



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIV



ČÍSLO 7



JÚL 2014

## V čísle:

- Z vystúpenia T. Gašpara s.3
- Problémy s tlačiarňami... s.4
- Za Petrom Opalekom s.5
- Vestník Prezídia PZ s.5
- V KEÚ PZ hrozí havarijný stav s.6
- Športový deň v Trnave s.8

Júnové zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR: minúta ticha za člena OZP, ppor. in memoriam Petra Opaleka

## Začali sa práce na samostatnom zákone o štátnej službe policajtov

Letné zasadanie rady predsedov ZO OZP v SR sa konalo 20. júna 2014 tradične v Banskej Bystrici. V úvode si všetci minútou ticha uctili pamiatku ppor. in memoriam Pet-

ra Opaleka, príslušníka PZ, člena trnavskej odborovej organizácie, ktorý zahynul rukou vraha v noci zo 14. na 15. júna v Bole-



Takto ho poznali... ppor. in memoriam Peter Opalek slúžil na OO PZ v Trstíne (okr. Trnava) vyše 14 rokov. Pochovali ho so všetkými policajnými poctami, ostal však žiť v srdciach členov rodiny, kolegov, známych. Viac na s. 5

Po vstupných „procesných“ bodoch dostal slovo prvý z hostí – policajný prezident gen. Paed-Dr. Tibor Gašpar. (viac z jeho vystúpenia prinášame na inom mieste). Prezident v úvode podčiarkol, že spolupráci s odborními prikladá veľkú vážnosť, keď „predseda OZP v SR Miroslav Litva je veľmi pravidelný na našich poradách.“ „Všetko podstatné sa snažíme riešiť spolu s pánom Litvom, vie z prvej ruky, čo sa prerokúva, čo prijímame – aj v užšom kruhu.“ Ďalej sa prezident detailne vyjadril k viacerým kľúčovým otázkam, k hodnotiacemu systému kolektívov aj jednotlivcov, ku kariérenmu postupu i k problému nerovnomernosti pracovného času, neobišiel ani nepostačujúce odmeňovanie vyšetrovateľov a mnohé ďalšie otázky, napr. problematiku výstroja a výzbroje PZ i plánované opravy policajných budov. S odbo-

### K prác centier podpory

Následne dostal slovo druhý hosť júnového zasadania rady, riaditeľ Centra podpory MV SR plk. JUDr. Ladislav Vasilenko. Hoci v ten deň odchádzal na dovolenku, poznamenal M. Litva pri privítaní, našiel si čas prísť medzi odborárov. Hlavnou témou jeho vystúpenia bola optimalizácia počtov zamestnancov centier podpory v jednotlivých oblastiach pôsobenia, čo bola úloha, stanovená vedúcou služobného úradu MV SR. Približne 3 500 zamestnancov centier pri plnení rovnakých úloh dosiaľ nepôsobí v rovnakých podmienkach ani z hľadiska pracovnej záťaž, ani z pohľadu odmeňovania. S cieľom zmapovať celkovú situáciu bola vymenovaná pracovná komisia, zložená zo zástupcov jednotlivých činností, jej členmi sú aj dvaja zástupcovia OZP v SR. „Máme zosumarizovaný každý úsek činnosti, mali sme stretnutie s predstaviteľmi personálnej sek-

(Pokračovanie na strane 2)

Predseda OZP v SR Miroslav Litva o kľúčových momentoch rokovania:

## „Nemôžeme mať v zbere 23-tisíc policajných prezidentov“

Po konaní rady predsedov sa redakcia POLÍCIA obrátila na predsedu OZP v SR Miroslava Litvu so žiadosťou o krátky aktuálny rozhovor.

• Pán predseda, rada sa konala 20. júna, dnes máme 14. júla. Ako s odstupom času vnímate kľúčové témy, ktoré sa na rade predsedov prerokovali?



Momentálne som zvedavý, ako sa v praxi ukáže prvý pokus o prenesenie hodnotiaceho systému do odmienu. Ak má splniť svoj cieľ, potom by sa mali rozdiely v hodnotení premietnuť v odmeňovaní výraznejšie a výsledky by mali

mať rovnakú hodnotu na OO PZ aj na NAKA. V súčasnej etape má hodnotenie iba pozitívnu stimuláciu. Očakávam, že prvé premietnutie výsledkov do odmeňovania otvorí aj záujem o spôsob a metódy riadenia a komunikácie s podriadenými. Počkáme si na výsledky.

• Na zasadaní rady podpredseda Pavol Michalík ako predseda komisie predstavil členom rady pripravený návrh zásad kariérneho postupu, ktoré by sa mali zakomponovať aj do nového zákona o štátnej službe.

Kariérny postup je naša dlhodobá priorita a jeho význam sa znásobil predĺžením času služby z 15 na 25 rokov. O to je dôležitejšie, aby ľudia mali perspektívu, garantovanú zákonom. Na druhej strane jednoznačné a jasné kritériá majú vytvoriť priestor pre policajtov, ktorí majú záujem na sebe pracovať a v práci dosahujú výborné výsledky. Kariérny postup by mal skomplikovať život

tým, ktorých jedinou prednosťou boli ich známosti a vzdelaním iba okresná univerzita. Majme na pamäti, že zmenou zákona sa zmenila aj personálna situácia, policajti sa budú dostávať na vyššie pozície ľahšie ako predtým, pozícií hore nebude pribúdať,

verme, že skôr naopak. Nastane určitá stabilizácia a život prinesie nové fakty. Každý už musí pochopiť, že nemôžeme mať v zbere 23-tisíc policajných prezidentov.

• Ale aj predbežne zverejnené zásady vzdelávania, ktoré sa pripravujú, napríklad rátajú s

kratším časom prípravy policajtov s vysokoškolským vzdelaním, než má trvať základná príprava...

Rozhodne s tým nemôžeme súhlasiť, ich policajné vzdelávanie nemôže byť kratšie. Viem, že

(Pokračovanie na strane 2)

## Policajná kvapka krvi v Prešove

V posledný júnový deň sa konala akcia Krajské -ho riaditeľstva Policajného zboru Prešov v spolupráci s Úradom inšpekčnej služby Ministerstva vnútra Slovenskej republiky pod názvom „Policajná kvapka krvi“. Popradská pobočka Národnej

transfúznej služby začala s odbermi o 07:00 hodine, v jednom z hotelov v Starom Smokovci sa stretlo vyše 80 policajtov. Príslušníci PZ chceli aj takouto formou prezentovať napí-

ňanie hesla Pomáhať a chrániť. Začína sa letná turistická sezóna, počas ktorej častejšie ako inokedy dochádza k rôznym úrazom a nehodám, pri ktorých je krv veľmi dôležitá. Medzi týmito dobrovoľnými darcami bolo viac ako dvadsať držiteľov Jánskeho plakety. Svojou „kvapkou krvi“ prispel aj riaditeľ KR PZ v Prešove Dušan Sabol.

npor. Ing. Jana Migaľová,  
KR PZ Prešov



Myšlienka mesiaca: Ego je ilúzia. Čím viac ľudí alebo vecí sa držíme a sme na nich závislí, tým je silnejšie a tým menej máme.

Wayne Dyer, americký učiteľ a rečník

# Začali sa práce na samostatnom zákone o štátnej službe policajtov

(Pokračovanie zo strany 1)

cie, finalizujú sa počty a v júli by sme mali mať posledné sedenie s vedúcou služobného úradu," uviedol plk. Vasilenko. „Predloží - me finálnu podobu a bude zále-

## Z vystúpenia M. Litvu

V ďalšej časti zasadania si zobral slovo predseda OZP v SR, ktorý poinformoval predsedov o finančnej situácii rezortu a nevelmi optimistickom výhľade na rok

siahnutie zhody vo vedení ministerstva vnútra vo vzťahu k novému zákonu o štátnej službe príslušníkov PZ, podľa slov M. Litvu sa vedenie zhodlo na potrebe samostatného postupu v príprave

služby pri príprave nového zákona, kde sa už dlho nedarí nájsť zhodu s dobrovoľníkmi, záchranári navyše zápasia s vážnymi problémami vo vybavenosti, spôsobených dlhodobým podfinancovaním tejto oblasti. Podľa vyjadrenia ministra vnútra nemôže existovať dôvod, aby 128 záchranárov nedostalo všetko, čo k práci potrebujú. Spomenul prípad príslušníka HZS, ktorý nedostal prilbu ani po dvoch rokoch pôsobenia v tejto zložke. Situácia v materiálno-technickom zabezpečení príslušníkov HZS si žiada urýchlené riešenie," zdôraznil aj predseda OZP v SR.

Miroslav Litva na druhej strane ocenil, že situácia v zásobovaní výstrojnými súčiastkami sa konečne normalizovala – aj vďaka tlaku odborárov – v súčasnosti služba funguje bez závažnejších problémov.

## Prípravy kongresu

Ďalším bodom rokovania rady boli prípravy VI. kongresu OZP v SR, ktoré priblížil podpredseda Ladislav Gračík. Po vyhodnotení dostupných možností napokon predsedníctvo odporučilo uskutočniť kongres opäť v Bratislave, v hoteli SOREA v Kráľovskom údolí – (v blízkosti bývalého PKO pri Dunaji), ktorý má podľa slov podpredsedu Gračíka všetky predpoklady, aby cca 200 hosťom

vať ešte pred septembrovým zasadáním rady predsedov. Marián Magdoško priblížil plénu aj detaily z návrhu programu OZP v SR po VI. kongrese. O. i. skonštatoval, že program kladie dôraz na rozvoj aktívnej vnútroodborovej činnosti a aktivitu členskej základne, zväz chce zintenzívniť prácu na úrovni regiónov, keďže – podľa jeho slov – dosiaľ sa nevyužívajú ani všetky možnosti na rozšírenie vzájomnej komunikácie v rámci krajov. Termín na doplnky a návrhy k programu je do konca júla.

## Návrh zásad kariérneho postupu

Podpredseda OZP v SR Pavol Michalík priblížil plénu činnosť komisie pre prípravu zásad kariérneho postupu, ktorej bol predsedom. Komisia spracovala návrh, ten je v súčasnosti predmetom oponentúry vo vnútri polície, P. Michalík pochválil aktivitu členov komisie. Predseda OZP v tejto súvislosti upozornil, že návrh zásad v prepojení na hodnotiaci systém pre vyhodnotenie, teda aj pre najvyšších riadiacich pracovníkov posúva kariérny postup do úplne inej polohy, „pôjde ďaleko a vysoko, veľmi obmedzuje politické nominácie v polícii," poznamenal.

Z množstva príspevkov v diskusií v rámci „rôzneho" vyberme aspoň vystúpenie Mariána



Na júnové zasadanie rady predsedov pozvalo vedenie dvoch hostí. Na snímke zľava: podpredseda OZP P. Michalík, prezident PZ T. Gašpar, predseda OZP M. Litva, riaditeľ Centra podpory MV SR L. Vasilenko, podpredseda M. Magdoško

žaf na vedení ministerstva, ako rozhodne."

Optimalizácia počtov pracovníkov na jednotlivých úsekoch činnosti centier je základným predpokladom aj pre optimalizáciu a vyrovnanie platov, ktoré sú dosiaľ veľmi rozdielne aj tam, kde by zákon umožnil okamžitú úpravu v záujme spravodlivosti odmeňovania. Vedenie OZP v tomto smere už viackrát vyslovilo nespokojnosť s tempom postupu, problém sa ťahá už druhý rok.

Riaditeľ Centra podpory MV SR ďalej reagoval na otázky z pléna, najmä na problémy s priestorovou, personálnou a technickou vybavenosťou už zriadených klientskych centier, keď rezort čaká úloha zriadiť ešte v tomto roku ďalších 41 centier po celom území Slovenska. Informatici signalizovali vážne problémy s optimalizáciou siete užívateľských tlačiarň, s nedostatkom náhradných dielov na ich opravu i nedostatok vozidiel v centrách. Viaceré kraje majú tiež poddimenzované počty informatikov. (bližšie z vystúpenia plk. Vasilenka na inom mieste)

2015, čo zvyrazňuje dôležitosť kolektívneho vyjednávania a utvárania predpokladov najmä včasným postupom pri rokovaniach. Zmienil sa aj o pretrvávajúcich vlnách dezinformácií a fám, dotýkajúcich sa „znovuotvorenia" zákona č. 328. Opätovne zdôraznil, že osobitný účet je vďaka prijatým opatreniam a personálnej stabilizácii v dobrej kondícii a žiadne zmeny sa nepripravujú, motívy šéfiteľov nepráv sú nepochopiteľné. „Osobitný účet je solventný a prvýkrát v dejinách tohto zákona dokonca klesol počet poberateľov, dosiaľ medziročne prudko narastal," uviedol Litva. „Je to znak stabilizácie, treba to strážiť a odbory sú na to, aby strážili, aby osobitný systém ostal zachovaný." Pripomenul, že dnes už má okolo 9 500 policajtov odslužených viac ako 15 rokov, v čom spočíva potenciálne riziko pre osobitný účet v prípade náhleho výraznejšieho nárastu počtu odchodov do dôchodku. V súčasnosti aj odborníci z radov financov oceňujú stabilizáciu účtu.

Dôležitou informáciou je do-

zákona. Odbory budú pri príprave novely usilovať o odstránenie niektorých paragrafov zo zákona – počnúc „slávnou tridsaťpätkou". Odborový zväz sa usiluje o zaktovenie princípov kariérneho postupu priamo do zákona a chce vyriešiť napríklad otázku núteného odchodu policajta pri dosiahnutí 55 rokov. Podľa slov predsedu sú aj hasičské odbory za prijatie samostatného zákona pre príslušníkov HaZZ.

Predseda OZP v SR priblížil priebeh rezortných úvah o formovaní jednotných zásad vyplácania príplatku za nerovnomernosť, tento problém by mal byť odstránený v krátkom čase. „Pre nás bolo veľmi dôležité rozpliesť tento gordický uzol," povedal, „konečne sme dosiahli dohodu na vyplatenie paušálu, hranicou bude reálne odpracovanie aspoň 40 hodín v nerovnomernom režime v zmysle paragrafu 97, odsek 1, lebo tých 91 hodín bola požiadavka neprijateľne vysoká.

M. Litva ďalej informoval aj o rokovaniach vedenia rezortu k problémom Horskej záchrannej



Medzi najčastejších diskutérov na júnovej rade patrila prievidský predseda Marián Hladký

poskytol kompletný servis pri podujatí tohto charakteru. Ladislav Gračík predložil plénu na schválenie rozpočet kongresu a ostatné položky, ktoré s prípravou a realizáciou kongresu súvisia. Zároveň požiadal predsedov, aby včas zaslali menoslovy delegátov a náhradníkov. Plénum všetky návrhy schválilo jednomyseľne.

Členovia rady predsedov ďalej dostali informácie a záväzné pokyny k pracovným materiálom – k návrhom novely stanov i programu OZP na ďalšie obdobie. Podpredseda Marián Magdoško priblížil predsedom proces prípravy novely stanov, ktorá má ešte prejsť vnútrozväzovou diskusiou tak, aby navrhované znenie mohli členovia odobrať ešte na septembrovom zasadání rady. Do návrhu novely sú zapracované všetky čiastkové úpravy, ktoré schvaľovala rada predsedov od roku 2009 a M. Magdoško vyzval predsedov k včasnému zaslaniu pripomienok a návrhov k novele, aby bolo možné ich prekonzultovať

Hladkého, predsedu základnej organizácie z Prievidze, ktorý chcel takto verejne skorigovať svoje vystúpenie na marcovej rade, prevzaté aj do aprilového vydania POLÍCIE. Na marcovej rade predseda kritizoval prax pri zbere, resp. skartácii papiera, ktorý vofakedy vozil „okres" do papierne v Harmanci alebo do Ružomberku a na oplátku vždy priviezli plné nákladné auto WC papiera. Dnes príde na dvor skartačný stroj, ktorý celý deň hučí a ešte za to musíme platiť. Keďže bol „doma" podrobený kritike, svoju informáciu poopravil v tom zmysle, že za skartáciu polície platiť nemusí a stroj nehučí celý deň, ale len dve – tri hodiny. Predseda OZP však v tejto súvislosti poznamenal, že aj tak by bolo dobré venovať pozornosť tomu, ako efektívne dokážu policajné riaditeľstvá zužitkovať zberový papier, ktorý vyprodukujú. Úloha pre redakciu...

Spracoval Peter Ondera  
Snímky autor

## „Nemôžeme mať v zbere 23-tisíc policajných prezidentov"

(Pokračovanie zo strany 1)

sa im nebude páčiť, ak budú na nich kladené také isté požiadavky ako na absolventov základnej prípravy, ale náš názor je taký, že musia poznať všetko, čo absolventi základnej prípravy - a ešte viac. Musia to poznať lepšie! Treba sa vrátiť na zem. Nikto predsa nemôže ísť do zboru s ambíciou, že hneď bude riaditeľom niečoho. Ide za radového policajta a kariérny postup mu to spresní, že nepôjde priamo do NAKA, ale na základný útvar. Pri výbere riadiacich pracovníkov

sa dôraznejšie bude brať do úvahy, čo a kde policajť dokázal. Keď niekoho beriem na finančnú políciu alebo potrebujem odborníka na počítačovú kriminalitu, tak sa určite zohľadní, že je to špičkový odborník v danej oblasti, keď to bude doložené konkrétnymi predchádzajúcimi výsledkami. Ale ak chce ísť niekto k nám na informatiku a ako vysokoškolské vzdelanie uvádza iné zameranie, tak to je pre mňa človek bez vzdelania a ide na základný útvar. Ak teda

hovoríme o odborníkoch, tak musia byť naozaj odborníci, nie len ľudia, ktorí vo všeobecnosti spĺňajú požiadavku vysokoškolského vzdelania. Ak bude potrebné, aby trebárs na finančnú políciu nastúpil bankový pracovník, ktorý z praxe pozná kolobehy peňazí, ktorý vie, čo a ako sa dá obísť, pozná všetky kľúčky a riziká pri poskytovaní úverov a podobne. Nenadarmo sa hovorí, že najlepší informatici sú hackeri. Takže aj o tom sú pripravované zásady kariérneho postupu. Kritéria boli vypracované komisiou zloženou z delegovaných zástupcov OZP a každý člen mal možnosť sa na ich spracovaní podieľať.

Zhovárал sa Peter Ondera



## Z vystúpenia prezidenta PZ Tibora Gašpara na júnovom zasadaní Rady predsedov ZO OZP v SR

# Hodnotiaci systém musí byť prepojený s odmeňovaním a kariérom postupom

**V úvode svojho vystúpenia policajný prezident venoval pozornosť hodnotiacemu systému: „Hodnotiaci systém je rezonujúca téma, stále chápem proces vo vývoji, poznám ka – testovacia prevádzka – je úplne na mieste. Zavedenie do praxe možno bude úloha aj pre môjho pokračovateľa, ak sa s ním stotožní. Chceli by sme to nastaviť tak, aby nebolo pochybností, že je to proces potrebný a že to hodnotenie v živote policajta a riadiacich pracovníkov musí byť,“ podčiarkol.**

Ďalej priblížil detaily, povedal, že v počítači už má návrh úplne nového predpisu k hodnoteniu. Podľa neho polícia prejde z polročného na ročné hodnotenie, čo by malo objektivizovať hodnotenie a zároveň znížiť administratívnu náročnosť. Päť ročných hod-



notení by tak bolo podkladom pre päťročné služobné vyhodnotenie policajta. Potvrdil, že hodnotiaci systém musí byť prepojený s odmeňovaním a s kariérom postupom, pričom zavedenie hmotnej stimulácie neznamená, že by mal policajť pri negatívnom hodnotení hneď na prvý raz odobrať celý osobný príplatok: „Je to proces, pri prvom negatívnom hodnotení to má byť akési upozornenie, že ten výkon nebol v poriadku, odníme sa nejaké percento, budeme sa ešte baviť, v akej výške, a dá sa úspešnejšiemu na najbližší rok. Ľudia si musia začať zvykať na to, že osobný príplatok nie je nárokovateľný, ako si to ľudia predstavujú, že však to zbieham 10 či 15 rokov a nikto mi na to nemôže siahnuť. Je to nenárodovateľná zložka platu, musíme s ním vedieť pracovať. V tomto roku máme príslub na navýšenie celkového objemu, keby hneď ostal zachovaný, tak ten sa má pre rozdeľovať. Riadiaci pracovníci musia nájsť odvahu povedať podriadenému, každý bude vedieť, že ide o obdobie roka a príde zasa zmena,“ vysvetlil.

### Odmeny aj podľa výsledkov

Policajný prezident vyjadril nádej, že vedenie rezortu nájde prostriedky na odmeny v lete, ktoré budú rozdelené už podľa podkladov z hodnotenia, vylúčení by mali byť len najhorší a výsledky budú mať vplyv na úroveň osobného príplatku. Prezident vyjadril túžbu, aby sa podarilo v odmeňovaní zároveň podmienky v jednotlivých krajoch, aby mali všetci rovnakú štartovaciu čiaru a z nej by sa potom zohľadňovali dosahované výsledky na úrovni kraja, okresu i jednotlivca.

K otázke kariérom postupu T. Gašpar vyjadril zhadu s predstavou odborov, aby každý policajť bez ohľadu na vzdelanie za-

čínal na obvodnom oddelení. Cieľom kariérom postupu má byť stabilizácia riadiacich pracovníkov, postup musí byť prísne naviazaný na hodnotenie, pričom ale aj odvolávanie z funkcií musí mať pevne stanovené pravidlá: „Musíme ich k tomu viesť, je to proces, ktorý je vo vývoji a možno bude trvať niekoľko rokov, kým si ho osvojíme a budeme ho v živote vnímať ako niečo merateľné, ako je strelecká či telesná príprava, každý vie, že to musí absolvo-



Tibor Gašpar

vať a nikto to nespochybňuje. Žiadali sme odborné útvary prezídia, aby pripravili katalógy hodnotiacich kritérií vo forme pomôcky pre svojich funkcionárov, čo sa dá na tej ktorej referentskej pozícii hodnotiť. Ako neskúsený funkcionár si chcem dať poradiť, otvorím katalóg, pozriem sa, čo sa na Slovensku v danej kategórii hodnotí a buď z toho niečo aplikujem vo svojej praxi, alebo si to ešte rozšírim o vlastné nápady. Toto urobila kriminálna, dopravná, každá služba. Zdôrazňujem, katalóg je odporúčanie, nie povinnosť. Možno raz bude a zvyšné kritériá budú voliteľné, ale stále hovorím, že každé teritórium má svoje špecifiká, chceme, aby kritériá orientovali na to, čo je v regióne najproblémovejšie.“

### Nielen čísla

Prezident pri odpovedi na otázku z pléna zdôraznil, aby riadiaci pracovníci nechápali úlohu mechanicky, ale naozaj vybrali kritériá podľa potrieb svojej služby a regiónu, nesmú dominovať napríklad len základné kvantitatívne ukazovatele, ako je trebárs nápad a objasnenosť: „Nikdy nevyjadrite číslami celú prácu policajta. Mali by byť podstatné, ale nie jedinú, vždy musí byť aj subjektívna hodnotiacia úroveň... To to všetko je vecou nadriadeného, nikdy som to nechcel zvrchu diktovať. Budem rád, keď sa vaši nadriadení naučia používať väčší

počet kritérií, ktoré zobjektívujú vašu prácu.“

Nemalá časť voľnej diskusie odborárov s policajným prezidentom sa dotýkala rozdielov policajnej práce a jej výkonnosti v jednotlivých regiónoch. Prezident pochválil Bratislavu za nárast objasnenosti, očakáva však viac a kriticky sa vyjadril na adresu susediacich okresov, od ktorých by očakával vyšší výkon, porovnateľný s inými slovenskými regiónm. Informoval, že si dal urobiť podrobný rozbor výkonnosti útvarov podľa veľkého počtu rôznych kritérií s použitím viacerých matematických, resp. štatistických metód, aby dosiahol čo najobjektívnejšie porovnanie. Z analýzy vyplynul index zafarbenosti 223 základných útvarov v rozpätí 33 až 192, čo je podľa neho „jasný dôkaz o zlej rozložnosti. Snažíme sa na vedeckej báze toto zmerať a porovnať, budem dávať odporúčania, aby používali viac kritérií, je to citlivejšie,“ zhrnul.

Prezident vysvetlil aj metodiku, ktorou chce prezídium stanoviť pravidlá vyplácania príplatku za nerovnomernosť, detaily však ešte nie je vhodné zverejňovať. Pripomenul, že v tejto oblasti panovalo dosiaľ veľa nespravodlivosti, príplatok nedostávali mno-



Prezident predšovskej krajskej rady Andrej Ufnár priniesol z východu od členov OZP množstvo podnetov...

hí, ktorí by ho mali mať a opačne. „Sme blízko definitívneho rozhodnutia. Je to individuálne, nemôže to byť plošné, potom by to nebol príplatok za nerovnomernosť.“ Ocenil, že o problematiku nerovnomernosti sa ľudia živo zaujímajú v úsilí o spravodlivosť, hoci to nie je jednoduché, pretože často vstupujú do hry aj premenlivé faktory, napríklad otvorenie časti diaľnice sa niekde ohromujúco prejavilo v znížení počtu dopravných nehôd a ich dôsledkov. Z hľadiska počtu dopravných nehôd sú tak v nevhode regióny, kde diaľnice nemajú, napríklad Žilinský kraj, pripomenul predseda krajskej rady Dušan Snahničan. A takýchto faktorov je veľa. Napríklad počet ekonomických trestných spisov môže ovplyvniť iniciatíva Sociálnej poisťovne v podávaní trestných oznámení za neplatenie odvodov. Prezident podčiarkol význam aktívneho prístupu riadiacich pracovníkov, ktorí musia byť neustále v kontakte s

dennou realitou a operatívne reagovať aj mimo pracovnej doby, za to majú príplatok za riadenie, nie za nadčasy. „Čísla sú dôležité, ale nie jedinú,“ povedal.

### K osobným príplatkom

Medzi iným sa pretriasli aj problémy s osobným príplatkom, ktorý sa často neujde najmä mladým policajtom, alebo ľuďom, ktorí prestúpia z iného útvaru. Miroslav Litva: „Od januára 2011, kedy bola prvá tlačovka k hodnotiacemu systému, sme povedali, že budeme podporovať spravodlivý systém hodnotenia, prepojený na osobné príplatky, resp. na odmeňovanie a na kariérom postup. Nemôže to fungovať ako klobúčkový tanec, ale musí fungovať aj prerozdeľovanie medzi útvarmi, aby sa dostalo na všetkých. Ak je tu nový policajť päť rokov, tak sa musí podieľať aj osobným príplatkom. Je to dosť zložitý problém, podľa výsledkov musia peniaze pritekať alebo otekať. Ako odbory sme tlačili, aby ľudia nestratili motiváciu, lebo ak budeme o hodnotiacom systéme štyri roky iba hovoriť a ľudia neuvidia výsledok, minie sa to efektom. Povedali sme, že hodnotenie je pozitívna forma, čím skôr prejdeme na tvrdú prevádzku, tým skôr sa napravia krivdy, ktorých je tu dosť. A dobre je, že sa to týka aj

Katalóg je pomôcka, ak sa použijú také kritériá osvedčia všade, môže byť povinný. Ale vy ste strážcovia konkrétnych kritérií, ako sa tým nadriadení zaoberali a ako ich nastavili,“ pripomenul predsedom a s prezidentom sa zhodli v názore, že výsledky hodnotenia by mali byť verejné, aby každý z ko-



Marián Magdoško

lektívu vedel, na čom je on a na čom sú ostatní kolegovia. Samozrejme, podotkol prezident, musí sa to urobiť tak, aby zverejňovanie nebolo v rozpore s princípmi ochrany osobných údajov.

Diskutéri sa zhodli, že v polícii je množstvo pozícií, kde je hodnotenie obtiažné, pretože ich práca je veľmi špecifická. Tak ako pre vyšetrovateľa nie je spis ako spis, pretože jeden je „žiletka“, druhý má niekoľko tisíc strán, tak operatívce nemôže byť hodnotený len podľa „realizákov“ a trebárs kukláč len podľa počtu zásahov. Ale aj – trebárs – podľa kvality svojej pripravenosti na zásah, teda úrovne vycvičenosti a pripravenosti na zásah.

### Polícia vie, čo potrebuje

Z oblasti MTZ prezident pripomenul, že odbor VTR analyzoval stav výstroje a výzbroje policajtov, vďaka čomu prezídium presne vie, čo polícia potrebuje a dokáže svoje potreby presne vyšpecifikovať. Z pléna odznel zaujímavý návrh, aby sa hodnotenie streleckej a telesnej prípravy zakomponovalo do jedného celku v rámci hodnotiaceho systému, diskutovalo sa aj o tom, či stanovené vekové kritériá sú jedinú, ktorými by sa hodnotenie prípravy policajta malo určovať, keď iné nároky sú na príslušníka PMJ a iné trebárs na vyšetrovateľa. Prezident však vo všeobecnosti podčiarkol význam a potrebu telesnej pripravenosti policajta, jeho schopnosti rýchlo reagovať i dobre strieľať a zdôraznil potrebu zintenzívnenia výcviku v taktike služobného zákroku.

Spracoval – on–

# wüstenrot

Zaujímate sa o uzatvorenie výhodnej poisťky – Investičné životné poistenie pre zdravie a dôchodok?

Viac na strane 8.

## Host'om zasadania bol aj riaditeľ Centra podpory MV SR plk. JUDr. Ladislav Vasilenko

# Optimalizácia počtov ľudí je základ pre spravodlivé odmeňovanie

**Riaditeľ Centra podpory MV SR plk. JUDr. Ladislav Vasilenko informoval o priebehu procesu optimalizácie stavov zamestnancov centier v jednotlivých činnostiach. Sumár pripravovala komisia, zložená zo skúsených odborníkov pre jednotlivé činnosti, aj OZP v SR má v nej dvoch členov – predsedu našej krajskej rady Dušana Harváta z Banskej Bystrice a člena predsedníctva Ludmilu Ptákovú z Košíc.**

Optimalizácia je prvým predpokladom pre vyrovnávanie plátov, zdôraznil riaditeľ plk. Vasilenko, keďže „finančne sa musíme pohybovať v tom balíku, ktorý momentálne je.“ „Okrem optimalizácie len našou úlohou poskytnúť Policajnému zboru tabuľky. Máme pozastavené obsadzovanie policajných tabuliek a v rámci normatívo rátať s uvoľňovaním niektorých policajných tabuliek pre potreby PZ. Nebudem ešte hovoriť o číslach, na každom úseku činnosti máme niekoľko tabuliek, ktoré by sme vedeli poskytnúť pre PZ. Našou snahou je ale nevyvolávať sociálne otrasy, ale pri posudzovaní normatívo postupovať tak, aby sa to nedotklo ľudí, budeme brať do úvahy dĺžku služby, vekové hľadisko, prípadne ponúkame prácu na inom použiteľnom úseku.“

Ďalej sa riaditeľ zmienil aj o vykonávanej optimalizácii počtov vozidiel a ich pasportizácii, „aby sme odčlenili vozidlá centier podpory od normatívo krajských riaditeľstiev, aby nedochádzalo k treniciam, lebo niektorí riaditelia majú pocit, že používame ich vozidlá. Snažíme sa aj z vyradených vybrať spôsobilé autá, ktoré by sa vrátili jednak do výkonu, napríklad na výmenu za poškodené autá a rovnako v jednotkách a centrách podpory sú vozidlá, kto-

ré neboli zahrnuté do vyradovacieho systému. Ako riaditeľ centra sa chcem poďakovať za prácu od roku 2013, chcem vyzvať vašich kolegov a kolegyně, aby nám umožnili aj svojím pričinením zvládať úlohy,“ uzatvoril.

### Priestor na diskusiu

Predseda dal potom priestor na diskusiu, z ktorej vyberáme:

Z Prešova odznela kritika na pracovné priestory pre výdaj dokladov, klientske centrá sú nedovybavené, niekde aj nedôstojné a personálne poddimenzované. Plk. Vasilenko uviedol, že momentálne je zriadených v SR deväť klientských centier, z toho päť práve v Prešovskom kraji. Pripustil, že najmä v menších mestách je problém miesta obsadiť personálne, keďže otváracie hodiny vychádzajú maximálne v ústrety občanom. Podľa jeho slov sa urobí prieskum zafarbenosti pracovísk podľa hodín a tak by sa mohli stránkové hodiny v najmenšej frekvencii upraviť.

O tom, že s pracoviskami KAMA je problém, vie aj prezident Gašpar, problém majú – aj tabulkovo – malé okresy, napr. Kežmarok a Stará Ľubovňa. T. Gašpar: „Urobiť v tomto poriadok je úloha na najbližšie obdobie, takisto v PMJ,“ potvrdil, „medzi útvarmi sú neopodstatnené rozdiely v odmeňovaní aj v štruktúre,

niekde napríklad jednotka má zástupcu riaditeľa, niekde nie. „Mám to na stole,“ potvrdil.

Riaditeľ Centra podpory MV SR ďalej hovoril o príprave spustenia ďalších 41 centier ešte v tomto roku, sú problémy s budovami, ktoré by boli vhodné pre daný účel bez rozsiahlejších úprav.

Z Trenčína zaznela kritika na problémy informatikov so zdĺhavosťou opráv, niet náhradných dielcov, znižuje sa počet tlačiarň



Ladislav Vasilenko

v rámci „racionalizácie“, niekedy používajú tlačiareň aj viaceré zložky, je z toho chaos, ľudia si berú navzájom papiere, pomaly bude jedna tlačiareň pre celý kraj... Plk. Vasilenko potvrdil, že viackrát už rokoval s generálnym riaditeľom sekcie informatiky aj na túto tému, problém je vraj najmä s verejným obstarávaním veľkého množstva náhradných dielcov, pretože polícia je vybavená veľkým počtom tlačiarň od rôznych výrobcov. „Verejná správa bola v tomto disciplinovanejšia,“ poznamenal. „Nie som technik, opýtam sa na sekcii informatiky, dám si to vysvetliť,

kde sa stala chyba.“ Najväčší problém je s opravami tlačiarň a kopírokov od výrobcov, ktorí nemajú servis na Slovensku, časy verejného obstarávania zo zahraničia sú stále neúnosne dlhé. Vyjadril tiež presvedčenie, že je potrebné z rezortu „odpútať“ rôzne servisné firmy a práve v záujme zrýchlenia servisu posilniť tento úsek vlastnými pracovníkmi. Externí dodávatelia sú navyše neúnosne drahí. Spomenul problém s policajnými menovkami, ktoré vyrábala česká firma, tá prešla zmenami a výsledkom boli viacmesačné sklzy.

Predseda OZP v tejto súvislosti pripomenul, že návrhy na racionalizáciu technického vybavenia pracovísk nerobili centrá podpory, ale krajské riaditeľstvá PZ. S prezidentom sa v diskusii k tejto otázke zhodli na tom, že vlastne neexistujú normatívy na kancelársku techniku, celý systém sa roky vyvíjal živelne. Polícii by sa veľmi uľahčil život, keby používala kancelársku techniku len od jedného či dvoch výrobcov, bolo by dobré odskúšať podľa normatívo aspoň jeden kraj. Plk. Vasilenko: „Vedúca služobného úradu víta iniciatívu zdola, schopní ľudia nech pomôžu svojimi predstavami, aj v technickom vybavení pracovísk, treba dať podnety, prerokuje sa to so sekciou informatiky, urobí sa trebárs normatív, alebo odskúšame jeden kraj. Nevidím dôvod, aby sa to nedalo, každú opodstatnenú iniciatívu vítame.“

Ďalšia diskusia sa viedla najmä o uvažovanom znižovaní počtov obslužných pracovníkov, k čomu by mala viesť sama optimalizácia. Viacero diskutérov však pripomenulo, že takéto vlny zni-

žovania stavov tu už boli predtým, ľudia sa pobrali a práca ostala, pričom zamestnanci „bezpečnostného úseku“ stále ešte vykonávajú tie isté práce za podstatne menšie peniaze, ako dostávajú ľudia prevzatí napríklad z okresných úradov či zo školstva. Spravidla sa škrtali tabuľky práve na obslužných činnostiach, počnúc upratovačkami cez údržbárov až po informatikov, potom sa nabrali servisné firmy – drahšie a často menej kvalitné. „Teraz zisťujeme,“ spomenul aj riaditeľ centra, že kraje sú veľmi nerovnomerne zafarbené aj v oblasti informatiky, v Prešovskom kraji chýba napríklad deväť informatikov na počítače.“

Miroslav Litva aj v tejto súvislosti pripomenul, že rezort bude klientske centrá, „ale neregistroval som, že by sa vyčlenila nejaká extra suma na ich budovanie. Čiže to budujeme zo spoločného rozpočtu na úkor obnovy nábytku a výpočtovej techniky na klasických policajných pracoviskách,“ poznamenal.

Celú diskusiu k optimalizácii zhrnul riaditeľ Centra podpory MV SR tak, že je ešte predčasné hovoriť o zmenách v platoch, znova pripomenul, že optimalizácia počtov ľudí na jednotlivých činnostiach je základ, ukazuje, kde je ľudí nadbytok a kde sú stavy poddimenzované. Veľké rozdiely sú aj medzi kraji pri tých istých druhoch činnosti. „Problém sa dá vyriešiť presunmi. Doteraz to nikto nerobil. Dnes vieme povedať, aký je stav.“ Požiadaval však odborárov, aby v záujme odstránenia problémov upozornili na každý nedostatok.

Spracoval – on –

## Reaguje generálny riaditeľ Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR Ing. Jozef Čapuška

# Problémy s tlačiarňami a kopírkami?

**Jednou z frekvencovaných tém na zasadaní rady predsedov boli problémy s „racionalizáciou“ siete tlačiarň a kopírokov, nedostatok náhradných dielcov a zdĺhavosť opráv. (viď spravodajstvo z rokovania) O stanovisko redakcia požiadala generálneho riaditeľa Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR Ing. Jozefa Čapuška: „Na úvod by som chcel položiť „básnickú“ otázku: koľko fotografií alebo dokumentov vytlačíte ročne v práci pre vlastnú súkromnú potrebu? Koľko kníh a skript prefoťíte ročne v práci pre vlastné súkromné účely?**



A teraz zopár faktov. Ročné náklady MV SR na tonery do tlačiarň (nie do kopírokov) predstavu -

jú približne 3 milióny EUR. A to máme naozaj nižšie ceny ako sú bežne dostupné v internetových obchodoch. Počet zamestnancov MV SR je viac ako 45 000.

Je našou povinnosťou všetky náklady optimalizovať. V podmienkach 21. storočia to znamená všeličo, ale aj racionálnu elektronizáciu. Nie teda elektronizovať všetko za každú cenu, ale rád by som poukázal na jedno motto, ktoré sa objavuje často v emailoch: „Pred vytlačeníím tohto mejlu myslite na naše životné prostredie.“ A dodal by som k to-

mu: „a svoje peniaze.“ V tejto súvislosti by som dal do pozornosti elektronickú registratúru, ktorá funguje zatiaľ na vybraných útvaroch a verím, že čoskoro v celom



Jozef Čapuška

rezorte. Rovnako pripravujeme ďalšie funkcionality v rôznych systémoch, ktoré v blízkej dobe povedú k znižovaniu nákladov na papier a tonery, tj k znižovaniu potreby tlačiarň.

Preferencia sieťových tlačiarň

a kontrola tlače je jedným zo základných spôsobov, ako náklady znížiť. Som na sto percent presvedčený, že nie každý potrebuje vo svojej kancelárii tlačiareň, ja osobne som ju nikdy nemal. A napríklad ani v banke som ju nikdy nevidel.

Ale k veci. Vyšetrovatelia sú samozrejme špecifická skupina užívateľov a nikdy sme od nich nepožadovali využívanie sieťových tlačiarň, ak nemôžu (9.4.2014 sme dokonca usmernili našich pracovníkov CP, aby na to kľádli doraz). Tento rok sme prioritne pre vyšetrovateľov, stálu službu a „územárov“ vydali 1 600 nových tlačiarň. Celkom sme pre užívateľov vydali tento rok 2 860 nových tlačiarň (sieťových), to znamená, že máme v rezorte o 2 860 tlačiarň viac.

Aby som odpovedal na konkrétne podnety, musím teda uviesť, že neexistuje jednotný model využívania sieťových tlačiarň a ani nemôže existovať, pretože je prakticky nemožné

získať informáciu o tom, ako je ktorý útvar rozčlenený a umiestnený. Základné pravidlo teda znie: využívajme v prvom rade tlačiareň sieťovo a zdieľajme si ju aspoň pre väčší počet ľudí. Ja osobne nevidím dôvod, aby okrem vyšetrovateľov (a aj to len v prípade vypočúvania) používal niekto samostatne stojacu tlačiareň.

Čo sa týka servisu, spolu s pánom riaditeľom Centra podpory MV SR L. Vasilenkom sme sa dohodli, že prostredníctvom centier podpory zabezpečíme opravy nefunkčných tlačiarň a PC. Zriadenie centier podpory má podľa môjho názoru obrovský význam pri znižovaní nákladov a určite žiadny proces nepredĺžilo, skôr naopak.“

## Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 15. augusta 2014

Redakcia

Rukou vraha prišiel o život mladý policajt, ktorý žil svojim povolaním

# Za ppor. in memoriam Petrom Opalekom

**Boleráz, okr. Trnava: Sobota sa práve lámala na nedelu, keď v stíchnutej dedine bolo počuť čosi ako petardy z ohňostroja. Alebo strelbu? Mnohí si pomysleli, že niekto oslavuje narodeniny, súkromné ohňostroje ani tu už nie sú vzácnosťou. Z rodičovského domu rany počula aj 32-ročná Jana, rodená Opalková. Tiež si pomyslela na ohňostroj. Nemohlo jej prísť na um, že práve v tej chvíli, kúsok od ich domu rukou vraha prišiel o život jej starší brat, npráp. Peter Opalek z OO PZ Trstín a jeho kolegyňa z hliadky prežíva najhoršie chvíle vo svojom živote...**

Tragédia, ktorá v zlomku sekundu zhasila život policajta, člena trnavskej základnej organizácie OZP v SR, ktorý by bol o pár týždňov oslávil svoje 35. narodeniny (nar. 30. 7. 1979). Ako, prečo sa to stalo, necháme na vyšetrovanie. Niet však pochybností, že Petra má na svedomí 32-ročný opitý vodič Milan S., otec dvoch detí, ktorý pri bežnej dopravnej kontrole na frekventovanom cestnom ťahu neváhal použiť zbraň proti policajtom v službe. Pripravil o život mladého muža, za ktorým budú ešte dlho smútiť rodinní príslušníci, kolegovia, priatelia i kamaráti nielen v Bolerázi, kde vyrastal a stále býval, a nielen v Trstíne, kde slúžil na OO PZ ako referent ÚOZ nepretržite od ukončenia pezinskej SOŠ PZ v októbri 1999.

Na pohrebe v stredu 18. júna 2014 kráčal za jeho truhlou neko-

lektív OO PZ v Trstíne vyhlásil pre rodinu nebohého Petra Opaleka finančnú zbierku.

**Spomínajú...**

Život ide ďalej. Psychicky otrávená kolegyňa z oddelenia, ktorá bola svedkom Petrových posledných chvíľ, po pár dňoch radšej



S Petrom Opalekom sa prišli rozlúčiť stovky kolegov, vedenie rezortu, polície i Odborového zväzu polície v SR

ani na OO PZ v Trstíne, čierne stužky na hrudiach všetkých policajtov pripomínali bolestnú udalosť. Stužku mal aj riaditeľ OO PZ v Trstíne mjr. Mgr. Luboš Homola,

násť rokov, štyria do 20, jeden už 24 rokov. Kolega Peter Petranský tiež vyrastal v Bolerázi, s Opalekom sa teda poznal od detstva a do služby nastúpili takisto spo-

tu na dvore OO PZ, spomínajú s trpkosťou. A nikdy sa nehral na hrdinu, čo všetko vie. Ale vedel poradiť susedom či známym, ne-raz dokázal pomôcť, poradil aj pedagógom v tunajšom reedukačnom zariadení, bol tam častým hosťom. A hoci nemal vlastné deti, rád chodil aj do predškolských zariadení na rôzne vzdelávacie aktivity, s deťmi to vedel, ukázkami pre ratolesti dokázal zamestnať aj pol oddelenia, spomínajú s úsmevom.

Jaroslava Sobotová, riaditeľka súkromnej materskej školy Lienka v Smoleniciach: „Peter Opalek bol ako náš guru, decká ho doslova žrali. Spoznali sme sa pred desiatimi rokmi, mal tu v škôlke synovca Marka, nahovorila som ho, či nepríde ukázať niečo z policajnej práce. A z toho sa vyvinula tradícia, potom už chodil aj s kolegami pravidelne. Spolu s bratom Kamilom Schönom sa týmto edukačným aktivitám a didaktickým hrám už dlho venujeme, zapojili sme do toho vlastne všetky záchranné zložky, každý rok organizujeme pod smolenickým zámkom detskú hru s policajtm, s hasičmi, záchranármi, príslušníkmi Civilnej ochrany... Peter bol

ločne v rozpätí dvoch mesiacov. Smutno pokrčí ramenami: „Fajn chlapec... Všetkým chýba.“

**Životná láska**

Počúvame spomienky. Peter bol slobodný, po rozvoze rodičov žil v rodičovskom dome s matkou a s vydatou mladšou sestrou, vlastne sa stal hlavou rodiny s množstvom problémov, spojených najmä so starostlivosťou o



mjr. Mgr. Luboš Homola

dom, ktorý potreboval opravy. Zbral si na to hypotéku. Jeho životnou láskou však bola polícia.

Major Homola: „Bol to dokonalý policajt. Svoj úsek poznal perfektne, mal silné právne povedomie, odvádzal precíznu robotu, vždy dbal na to, aby všetko bolo, ako má byť. Do každej služby prišiel ustrojený ako zo škatuľky, bol pokojný, vyrovnaný, prosto normálny, neviem to inak nazvať, vedel komunikovať s ľuďmi, poznal, čo na koho platí, ako na koho ísť, a vadilo mu, keď niektorý kolega neurobil všetko, ako mal. Nelenilo sa mu prísť do práce hocikedy, keď ho bolo treba, brával si prácu aj domov. Žil policajnou prácou, ale bol i dušou kolektívu, patril medzi hlavných organizátorov všetkých našich voľnočasových aktivít, posedení pri ohníčku, ale i vianočných stretnutí. Práve v ten posledný piatok sme si takto po výročnej porade posedeli na opekačke. A v nedelu ho už nebolo...“ spomína riaditeľ.

**Radost' s deťmi**

Potvrdili nám, že práca na OO PZ Petrovi úplne vyhovovala, videl sa v nej, netúžil ísť pracovať nikam inam, „vyššie“. Vždy žartoval, že on chce byť aj pochovaný

vždy dušou policajtov, preto podozretie bude niesť jeho meno,“ dodáva.

Peter veľa čítal, sledoval v televízii náučné seriály, rád cestoval, poznával svet, občas si zarybárčil a veľa peňazí investoval do kníh, zaujímala ho história II. svetovej vojny. Ale prvá bola vždy práca...

**Pod'akovanie polícii**

Medzičasom prišla na oddelenie v Trstíne aj Petrova sestra Jana, priniesla ďalšie kahančeky... Ani úsmev pri pozdrave a tmavé okuliare nedokázali zakryť jej smútok: „Chcem v mene celej rodiny aj takto poďakovať všetkým, kolegom z oddelenia, celému Policajnému zboru, vedeniu rezortu, hasičom a záchranárom za podporu a účasť na pohrebe. Pripravili naozaj krásnu, dôstojnú rozlúčku, všetkým veľmi ďakujeme. A vrahovi prajem len to najhoršie, pretože siahol na život policajtom, ktorý si len vykonával svoju povinnosť. Netajím sa, keď už nemáme trest smrti, prajem mu doživotie, pevne v to verím,“ hovorí smutno, ale s dôrazom.

Peter Ondera

Snímky autor, Kamil Schön, nc, archív rodiny



Na parapete okna OO PZ v Trstíne horeli kahanče aj dva týždne po Petrovej smrti. Tu sa podpisoval do každej služby...

Už od nedeľného rána sa na mieste tragédie v Bolerázi začali schádzať smútiaci ľudia, takto sa v duchu lúčili so zavraždeným policajtom



nečný rad ľudí, sústrasť prišiel vyjadriť minister vnútra SR Robert Kaliňák, stovky kolegov i celé vedenie Odborového zväzu polície v SR. Podporučka in memoriam Petra Opaleka pochovali so všetkými policajnými poctami. Ko-

nastúpila do práce, aby sa doma toľko nemučila bolestnými myšlienkami. V centre Bolerázu však aj pri našej návšteve po vyše dvoch týždňoch od pohrebu stále horeli sviece pri improvizovanom pamätníčku a kahanče nechýbali



Petrova sestra Jana verí, že vraha postihne spravodlivý trest

tiež člen OZP v SR. Oddeleniu velí tri a pol roka, viacerí kolegovia z oddelenia si však Petra pamätajú od samého začiatku,



Páchatel' vraj ľutuje, čo urobil...

keďže trstínske obvodné oddelenie „rodinného typu“, ako ho pomenoval riaditeľ, je na dnešné pomery vzácné stabilizovaný, hoci dynamický kolektív. Na 18 tabuľkových miestach je služobný priemer 11 rokov, traja slúžia menej ako päť, štyria majú za sebou do desať rokov služby, piati do päť-

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JÚN 2014

**Čiastka 62**

65. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení špecializovaného tímu

**Čiastka 63**

66. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Zmluvy o výpožičke uzatvorenej medzi SkyToll, a. s. a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky

**Čiastka 64**

67. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení jednotného postupu príslušníkov

Policajného zboru v prípadoch samovraždy a v prípadoch náhleho alebo neočakávaného úmrtia

**Čiastka 65**

68. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o opatreniach v cestnej premávke počas letnej turistickej sezóny v roku 2014

**Čiastka 66**

69. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní telesnej prípravy, previerok telesnej zdatnosti, streleckej prípravy a previerkových streliieb nadriadených určených organizačných zložiek prezídia Policajného zboru

Havarijný stav na KEÚ PZ hrozí zastavením niektorých analýz

## Nájde sa šanca financovať nápravu z eurofondov 2014 - 2020?

**Kriminalistický a expertízny ústav PZ (ďalej len „ústav“) je na Slovensku jediným znaleckým ústavom, ktorý poskytuje odbornú a znaleckú činnosť v odbore kriminalistika pre potreby orgánov činných v trestnom konaní a súdy. Ústav denne spracováva viac ako sto žiadostí o skúmanie a preskúma priemerne tristo vzoriek. Ročne ústav vypracuje viac ako 36 tis. znaleckých posudkov a iných expertíznych výstupov najmä pre trestné konanie.**

Od roku 1998 je ústav členom európskej siete ústavov forenzných vied (ENFSI) a národným kontaktným bodom, ktorý



na základe nariadenia Európskej komisie zabezpečuje výmenu informácií o odtlačkoch prstov a DNA profilov medzi krajinami Európskej únie. K tomu, aby ústav bol akceptovaný v trestnom konaní a taktiež aj na medzinárodnej úrovni, musí zabezpečovať nezávislé, nespochybniteľné a odborne kvalifikované výstupy. Z toho dôvodu má ústav akreditované činnosti v zmysle medzinárodných noriem ISO 9001 a 17 025. Ústav je držiteľom oprávnenia na vykonávanie vedy a výskumu vydaného Ministerstvom školstva SR a dlhé roky vykonáva výskum a vývoj vo viacerých odvetviach kriminalistiky. Za posledné obdobie spracoval a realizoval v spolupráci so zahraničnými forenznými pracoviskami

chemické a biologické laboratória. Objekt, ktorý bol postavený v sedemdesiatych rokoch minulého storočia, sa nachádza v havarijnom stave. Bez rozsiahlejšej rekonštrukcie ho naďalej nebude možné využívať na laboratórne účely a spracúvať stopy v zmysle akreditačných požiadaviek. Pri každom audite akreditačnými orgánmi trpíme, či nám bude predĺžené osvedčenie, nakoľko

do samotnej opravy objektu investovať desaťtisíce eur a ďalšie státisíce do opravy a výmeny výpočtovej techniky, serverov a zariadení, ktoré sú namáhané, keďže pracujú v nevyhovujúcich priestorových a klimatických podmienkach. Preto je potrebné v najbližšej dobe zabezpečiť rozšírenie a obnovu priestorov ústavu v Bratislave.

### Ako ďalej?

Súčasná havarijná situácia má niekoľko riešení:

výstavba nového objektu; v areáli Akadémie PZ, popr. na inom mieste v Bratislave alebo jej okolí. Vedenie ústavu spracovalo v spolupráci so študentmi katedry architektúry Stavebnej fakulty STU v Bratislave vizualizácie nového objektu, ktorý by na

Elektrické rozvody sú nevyhovujúce a časté výpadky prúdu a kolísavé napätie spôsobujú poruchy prístrojov. Klimatizácia a vzduchotechnika je už dlhodobo nefunkčná a pri vyššej vonkajšej

ho finančného obdobia EU na roky 2014–2020 ústav predložil návrh projektu, ktorý by spoločne s Akadémiou PZ v Bratislave riešil celý komplex požiadaviek v oblasti kriminalistickej techniky, od



Vyššie 40-ročný areál Akadémie PZ, kde má priestory aj KEÚ PZ, trpí nedostatkom údržby. Zlyhávajú inžinierske siete, do objektov tečie, v horúčovách sa analýzy DNA vôbec nedajú vykonávať...

samotného vzdelávania policajtov, ktorí zabezpečujú obhliadku miesta činu až po znalecké skúmanie zaistených stôp. Sme si vedomí, že finančné prostriedky, ktorým disponuje rezort vnútra, nie sú dostatočné a neumožňujú zabezpečiť potrebnú obmenu infraštruktúry pracovísk Policajného zboru. V súčasnosti však vláda SR presadila schválenie viacerých projektov financovaných EU, ktoré zlepšia a posilnia infraštruktúru vedeckých parkov v Bratislave a na ďalšom území Slovenska.

Kriminalistika a forenzné vedy ovplyvňujú celé trestné konanie a z toho dôvodu chceme požiadať o podporu pri presadzovaní projektu, ktorý by zabezpečil aj skvalitnenie infraštruktúry v oblasti kriminalistiky a forenzných vied. Dúfame, že v nasledujúcom finančnom období vznikne priestor aj na riešenie problematiky kriminalistiky a forenzných vied, aby Slovensko taktiež disponovalo kvalitným kriminalistickým ústavom na úrovni 21. storočia, ktorý bude plnohodnotným členom budovaného európskeho forenzného priestoru (EAFS). Forenzné vedy sú v súčasnosti preferované na celom svete. Dokážu zabezpečiť dôkazy, ktoré sú pred súdom nemenné, nespochybniteľné a napomáhajú efektívnejšiemu presadzovaniu práva.

plk. Ing. Jozef Mlčák, PhD.,  
zástupca riaditeľa KEÚ PZ



viacero projektov financovaných z Európskej únie, ktoré umožnili čiastočnú obmenu prístrojovej techniky. Projekty ukázali, že ústav disponuje odborne kvalifikovaným personálom, ale nemá postačujúce a kvalitné laboratórne priestory.

Hlavný objekt ústavu sídli v prenajatých priestoroch Akadémie Policajného zboru v Bratislave, ktoré boli prvotne určené na výuku, ale dostatočne nespĺňajú kritéria požadované na kvalitné

priestory sú čím ďalej nevyhovujúcejšie po technickej aj hygienickej stránke. Táto skutočnosť by mohla v blízkej budúcnosti viesť k spochybnovaniu ústavom spracovaných výstupov v súdnom konaní a tým aj celého trestného konania.

V súčasnosti dochádza vplyvom nevyhovujúcich priestorov nielen k neúmerne dlhým lehotám spracovania, ale aj k poškodzovaniu drahých prístrojov. Za posledné obdobie bolo potrebné

niekoľko desaťročí spĺňať všetky súčasné európske trendy a požiadavky na moderné forenzné laboratórium.

rekonštrukcia vhodného objektu; v prípade poskytnutia vhodného objektu s plochou cca 10 tis. m<sup>2</sup>, ktorý je možné zrekonštruovať podľa požiadaviek na moderné forenzné laboratórium, pričom je však vždy potrebné sa prispôbovať danej dispozícii.

rekonštrukcia a rozšírenie objektu; vedenie ústavu pripravilo v spolupráci so študentmi katedry architektonickej tvorby Vysoké školy výtvarných umení v Bratislave vizualizácie rekonštrukcie objektu, v ktorom ústav v súčasnosti sídli. Rekonštrukciu však nie je možné z dôvodu kontaminácie stôp realizovať za plnej prevádzky ústavu.

ponechať súčasný stav; objekt je v stave, ktorý potrebuje dennú údržbu, ktorá je finančne nákladná a iba odďaluje celkový kolaps objektu. V objekte praskajú vodovodné a kanalizačné potrubia, ktoré zaplavujú sklady stôp, materiálu a laboratória.

teploty je potrebné zastaviť analýzy, nie je možné spracúvať stopy. Do objektu zateká a časté výpadky signalizácie zapríčiňuje priedan cez zatvorené rozpadajúce sa okná. Z priestorových dôvodov nie je možné vykonávať analýzy v reálnom čase a je iba otázkou času, kedy bude potrebné analýzy zastaviť úplne.

V súvislosti s prípravou nového

### Smútočné oznámenie



Základná organizácia OZP v SR č. 8/5 SOŠ PZ Pezinok so žiaľom prijala informáciu o tragickej smrti našej členky **JUDr. Ivany Zatkovej** zo Šoporne, nar. 03. 07. 1954. Ivana zahynula pri dopravnej nehode dňa 11. 07. 2014.

V služobnom pomere príslušníka Policajného zboru bola od roku 1979 do 31. 08. 2003. Počas uvedeného obdobia bola zaradená vo viacerých funkciách. Od 01. 09. 2003 pracovala ako učiteľ predmetovej skupiny Práva na Strednej odbornej škole Policajného zboru v Pezinku. Bola členkou výboru našej ZO.

Svoju prácu vykonávala svedomito, zodpovedne, k riešeniu problémov vždy pristupovala ľudsky.

Češť jej pamiatke!

výbor ZO OZP v SR č. 8/5 SOŠ PZ Pezinok

Absolutórium získal kolektív Nitranov, v jednotlivcoch Černek ( B. Bystrica) a Scherhauser (Trnava)

## Z X. majstrovstiev Slovenska policajných psov vo vyhľadávani výbušnín a drog

V dňoch 9. až 13. júna 2014 sa v areáli Nového ranča Z Polytanu SK v Malom Lapáši (okres Nitra), a na vybraných pracoviskách v Nitre uskutočnili jubilejné X. majstrovstvá Slovenska vo výkone policajných psov v špeciálnej kynológii v detekcii výbušnín a drog.

Na súťaži sa zúčastnili dvojčlenné družstvá reprezentujúce všetky krajské riaditeľstvá Policajného zboru, ako aj Riaditeľstvo Hraničnej a cudzineckej polície Bratislava.

Rozkazom riaditeľa odboru kynológie a hipológie PPZ boli vedením majstrovstiev poverení pplk. Ing. Marian CHARVÁT (riaditeľ), kpt. Ing. Júlia ZLEJŠIA (predsedníčka organizačného štábu) a tajomníčka nstržm. Alena BUZINKAYOVÁ. Veterinárnu starostlivosť zabezpečovala MVDr. Barbora KURUCOVÁ, majstrovstvá technicky a organizačne zabezpečovali inštruktori špecializovaného výcviku služobných psov – npor. Michal ĐURICA, por. Vladimír KRAVIAR, por. Marián SEN-DREI a špecialista pyrotechnik KR PZ v Nitre npor. Ing. Pavol MOKRÁŠ. Úlohy hlavného rozhodcu sa zhostil pplk. Ing. Patrik VINCÚR. Organizátori pozvali aj nezávislé-

ho rozhodcu z Českej republiky pplk. v. v. Oldřicha ŠNYTRA, významnú osobnosť českej špeciálnej policajnej kynológie a kpt. v. v. Milana KADLECAJA, zakladateľa špecializovanej kynologickej služby Colnej správy SR a posudzo-vateľa výkonu služobných psov.

Rozhodcovský tím po vyhodnotení stanovil nasledovné poradie:

– v kategórii „vyhľadavanie výbušnín“ v súťaži jednotlivcov získal:

1. miesto a titul Majster Slovenska vo vyhľadávani výbušnín na rok 2014 npráp. Milan ČERNEK so služobným psom HASO z KR PZ v Banskej Bystrici,

2. miesto kpt. Ján JABLONSKÝ so služobným psom AGBAR z KR PZ v Žiline, 3. miesto kpt. JUDr. Ladislav FILIP so služobným psom YKAR z KR PZ v Nitre. (obr. 01)

– v kategórii „vyhľadavanie omamných a psychotropných

látok“ v súťaži jednotlivcov získal:

1. miesto a titul Majster Slovenska vo vyhľadávani drog na rok 2014 npor. Miroslav SCHERHAUFER so služobným psom ZAIRO z KR PZ v Trnave, 2. miesto npor. Mgr. Pavol ŠLAHOR so služobnou sukou PAYA z KR PZ v Nitre, 3. miesto npráp. Štefan VARGA so služobným psom MAXIM z KR PZ v Košiciach. (obr. 02)

Poručíkovi SCHERHAUFER

ni: npráp. Milan ČERNEK so služobným psom HASO a npráp. Dušan KRUPA so služobným psom CONY, 3. miesto tím KR PZ v Ži-

roveň podporila firma Henkel a dovozca krmiva Eukanuba.

Riaditeľ odboru kynológie a hipológie PPZ pplk. Mgr. Bc. Branislav DIĐÁK na tohtoročných jubilejných majstrovstvách mimoriadne udelil „Zlatú plaketu za zásluhy a rozvoj služobnej kynológie“ zástupkyňi riaditeľa odboru kynológie a hipológie PPZ plk. v. v. JUDr. Alici KUBINSKEJ, kpt. Jozefa ČERNÁKOVI z KR PZ v Bratislave, kpt. Jánovi JABLONSKÉMU z KR PZ v Žiline, npor. Miroslavovi KUBALOVÍ z KR PZ v Nitre, (predseda ZO OZP v SR Nové Zámky – pozn. redakcie), npor. Miroslavovi SCHERHAUFEROVI z KR PZ v Trnave, por. Petrovi AMBRÚŽOVI z KR PZ v Košiciach, práp. Viliamovi ŽOLNOVI



Medzi ocenenými bol aj M. Kubala, predseda ZO OZP z Nových Zámkov



č. 1



č. 2



č. 3



č. 4

ROVI so služobným psom ZAIRO sa tak prvý raz v doterajšej histórii majstrovstiev podarilo obhájiť minuloročné víťazstvo.

– v kategórii „súťaž družstiev“ reprezentujúcich krajské riaditeľstvá PZ, získali:

1. miesto a kolektívny titul Majstri Slovenska v špeciálnej kynológii na rok 2014 a Putovný pohár riaditeľa OKH P PZ tím KR PZ Nitra v zložení: kpt. JUDr. Ladislav FILIP so služobným psom YKAR a npor. Bc. Pavol ŠLAHOR so služobnou sukou PAYA, 2. miesto tím KR PZ v Banskej Bystrici, v zlože-

ne, v zložení: kpt. Bc. Jozef HLUZÁK so služobným psom BRUNO a kpt. Ján JABLONSKÝ so služobným psom AGBAR. obr. 03

Spoluautori publikácie „Dějiny československé služebni kynologie“ – Jiří RULC, Juraj ŠTAUDINGER a Peter NEVOLNÝ venovali majstrom Slovenska v kategórii jednotlivcov a družstiev po jednom výtlačku svojej knihy zachytávajúcej vývoj služobnej kynológie na území oboch štátov od najstarších zistených údajov, až po súčasnosť. Tohtoročné jubilejné majstrovstvá vecnými cenami zá-

z KR PZ v Prešove, kynológovi Jánovi TÓTHOVI z Malého Lapáša a kynológovi Milanovi ŠOOŠOVI z Nitry. (kubala)

Diplomy, poháre a vecné ceny odovzdali najúspešnejším súťažiacim pozvaní hostia, riaditelia krajských riaditeľstiev PZ v Košiciach plk. Juraj BUKUŠ, v Banskej Bystrici plk. JUDr. Marián SLOBODNÍK, v Nitre plk. JUDr. Miroslav MICHALČÍK, jeho zástupca pplk. Ing. Jaroslav ESTERKA, riaditeľ odboru železničnej polície Prezídia Policajného zboru pplk. Norbert BERECZ, riaditeľ Riadiťstva HCP Prešov plk. Mgr. Vladimír GLADIČ a veliteľ Dopravného krídla gen. Milana Rastislava Štefánika v Kuchyni plk. Ing. Peter PROKOP.

Text a foto: © Mgr. Peter Nevolný (Mgr. Vladimír Benko 4)

## FOTOGLOSA



Ako vidieť, zub času už poriadne nahľadáva aj známu policajnú budovu na Vajnorskej ulici v Bratislave. Keďže je na frekventovanej ulici ľuďom pekne na očiach, prestáva robiť PZ dobré meno už svojou fasádou, o zákutiach vo vnútri ani nehovoriac. Dočká sa – aspoň postupne – rekonštrukcie?

–on–  
Snímka Peter Ondera

Strelecký deň riaditeľa Úradu hraničnej a cudzineckej polície PPZ

## Milé podujatie k 10. výročiu členstva Slovenska v Európskej únii

Pri príležitosti 10. výročia vstupu Slovenskej republiky do Európskej únie, ako aj so zámerom pokračovať v dobrej tradícii, ktorú zaviedol policajný pridelenec Spolkovej republiky Nemecko v SR, sa v Stredisku služobnej prípravy v Stupave dňa 26. júna 2014 konal Strelecký deň riaditeľa úradu hraničnej a cudzineckej polície Prezídia Policajného zboru (ÚHCP).

Uvedeného podujatia sa okrem riadiacich funkcionárov služby hraničnej a cudzineckej polície, zúčastnili aj viacerí vysokí funkcionári útvarov MV SR a P PZ. Pozvanie prijali aj viacerí významní hostia, napr. policajný pridelenec Ukrajiny v SR generál-major Jurij Batiuk, bývalý policajný pridelenec Spolkovej republiky Nemecko v SR Nico Scholz, ako aj hraničný styčný dôstojník Spolkovej republiky Nemecko pre Čechy a SR Werner Kauer. V neposlednom rade sa

akcie zúčastnili aj bývalí riaditelia ÚHCP Mgr. Miroslav Samek, JUDr. Michal Borgula a JUDr. Tibor Mako.

Podujatie slávnostne otvoril riaditeľ ÚHCP plk. JUDr. Ľudovít Bíró, pod záštitou ktorého sa Strelecký deň uskutočnil. Pri príležitosti 10. výročia vstupu Slovenskej republiky do Európskej únie, za mimoriadne významné zásluhy o obranu a bezpečnosť Slovenskej republiky, za zásluhy pri budovaní schengenskej hranice a úspešný vstup Slovenskej

republiky do Schengenského priestoru odovzdal plk. JUDr. Ľudovít Bíró Pamätnú medailu III. stupňa udelenú ministrom vnútra SR Mgr. Miroslavovi Samekovi a

účastníci Streleckého dňa riaditeľ ÚHCP preverili svoje zručnosti v mierenej strelbe a v parkúri, či už ako jednotlivci alebo družstvá. Najlepší strelci jednotlivci, najlep-



rezortné ocenenie Plaketu za zásluhy o rozvoj Policajného zboru plk. JUDr. Tiborovi Makovi a JUDr. Michalovi Borgulovi.

Po oficiálnej úvodnej časti

šie družstvá a najlepšia strelkyňa boli za svoje výkony ocenení diplomami a pohármi. Víťazom v kategórii jednotlivcov sa stal mjr. Mgr. Pavol Babic z národnej jed-

notky boja proti nelegálnej migrácii ÚHCP. V kategórii družstiev vyhralo družstvo národnej jednotky boja proti nelegálnej migrácii ÚHCP v zložení plk. Mgr. Pavol Tall, mjr. Mgr. Pavol Babic, a mjr. Ing. Peter Protuš. Ocenenie Najlepšia strelkyňa si z podujatia odniesla pplk. Mgr. Nadežda Komparová z odboru analýzy rizík a koordinácie ÚHCP.

Celé podujatie sa nieslo v príjemnej atmosfére neformálnych rozhovorov a chutného občerstvenia. Ľudia, ktorí sa počas celého roka snažia o spoločnú vec, mali možnosť stretnúť sa aj neformálne a osobne sa lepšie spoznať. Všetci zúčastnení podporili názor, aby sa akcie podobného druhu organizovali aj v budúcnosti.

Robert Gucký, ÚHCP

Trnavská odborová organizácia rozhybala aj nežné polovičky formou športového dňa

## Mohol by byť aj častejšie...

Po dvojiročnej prestávke sa základná organizácia OZP v SR v Trnave v spolupráci s IPA Trnava a Športovým klubom polície Trnava rozhodli zorganizovať športový deň žien. Celá akcia sa uskutočnila 20. 6. 2014 v areáli termál-centra Galandia v Galante.

Do akcie sa zapojilo 82 policajtičiek z KR PZ Trnava a zamestnankýň Centra podpory Trnava. Bolo zostavených osem družstiev, ktoré medzi sebou súťažili v rôznych disciplínach. Zaujímavý pohľad a kopec smiechu bolo počuť pri disciplíne preťahovanie lanom, kde si jednotlivé družstvá mohli doslova zmerať svoju silu. Svoju presnosť si mohli vyskúšať v hode tenisovou loptičkou na plechovky, či pevnú ruku v hode šípkami na terč. Súťažilo sa aj v streľbe zo vzduchovky, taktiež sa ženy museli vžiť do role futbalistu či zapojiť myseľ v netradičnej disciplíne vo viazaní najrôznejších uzlov.

Záverom, na slávnostnom vyhodnotení boli družstvá ocenené za účasť diplomami. Víťazné tri družstvá ocenili organizátori medailami. Po veselom súťažení nás čakal ešte príjemnejší relax v bazénoch aj s masážami. Cieľom akcie bolo spríjemniť, pozmeniť obyčajný deň a pozdvihnúť ho na relaxačný zážitok a v konečnom dôsledku spoznať spolupracov-

níčky, s ktorými mnohokrát ženy prichádzajú do styku len prostredníctvom telefonov a administratív, hoci pracujú na rovnakom pracovisku.

Preto by sme chceli aj touto cestou poďakovať riaditeľovi KR

PZ Trnava plk. Ing. Štefanovi Čechovičovi, riaditeľovi OR PZ Trnava plk. Mgr. Vladimírovi Kollárovi ako aj riaditeľovi Centra podpory Trnava plk. Ing. Ivanovi Durkotovi za podporu celej akcie.

Žienky odchádzali z akcie spo-

kné, oddychnuté s úsmevom na tvári a so želaním organizovať takéto akcie čo najviac, hoc aj raz do mesiaca.

Ján Hunč,  
predseda ZO OZP Trnava



Život sa  
mení rýchlo.

Zľavu 25 eur z výsledného ročného poistného sme pre vás pripravili pri našich produktoch:

- Povinné zmluvné poistenie
- KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie
- Zľava z poplatku za uzatvorenie zmluvy o stavebnom sporení
- Zľava z poplatku za spracovanie medziúveru a stavebného úveru

Darček **100 EUR** ročne na váš osobný bankový účet

Uzatvorte si Investičné životné poistenie pre zdravie a dôchodok. Počas 6 rokov od uzatvorenia zmluvy vám, členom OZ Polície a zamestnancom MV, Wüstenrot poisťovňa vyplatí každý rok 100 EUR na váš osobný bankový účet ako darček.

Spolu tak od nás môžete získať až **600 EUR**.

www.wuestenrot.sk | infovyhody@wuestenrot.sk | 02/5927 5315 -17

wüstenrot

POLÍCIA

• Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. • Zodpovedný zástupca vydavateľa: plk. Mgr. Marián Magdoško • Redakcia: Mgr. Peter Ondera • Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č.2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibirskej ul., prízemie, • Telefón: 09610/51956. Fax: 09610/59096. • e-mail: peterondera@gmail.com, ozpvsr@minv.sk, marian.magdosko@minv.sk • www.ozpsr.sk • Uzavierka nasledovného čísla 15. augusta 2014. Toto číslo bolo vytlačené a expedované v 29. týždni. • Neobjednané príspevky redakcia nevracia. • Tlačia VERSUS, a.s., prevádzka: Pribinova 21, 819 46 Bratislava. • Náklad: 9 700 kusov • Nepredajné