



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIV



ČÍSLO 10



OKTÓBER 2014

V čísle:

- Z vystúpenia prezidenta PZ s.3
- Deň polície 2014 s.4
- Anketa s predákmi s.5
- Tak plynul čas s.6-7
- Z vestníka PPZ s.8
- Klasická kynológia s.8



Banskobystrickí policajti sa 26. septembra 2014 predviedli na Dni polície v plnej paráde. Viac na s. 4

Snímka Vlado Benko, MV SR

Z jesenného zasadania Rady predsedov ZO OZP v SR v Banskej Bystrici Užitočná kolízia termínu rady s konaním Dňa polície

Jesenné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR sa tradične konalo v Banskej Bystrici, netradičnou náhodou termín 26. september skolidoval s konaním celoštátneho Dňa polície 2014, ktorého prípravou boli poverení práve Banskobystričania.

Pre domácich to znamenalo znásobenie povinností, ale malo to aj svoje výhody, časť účastníkov zasadania rady stihla po jeho skončení aj časť programu Dňa polície a naopak, prezident Policajného zboru generál Tibor Gašpar mal síce na celoštátnom podujatí množstvo oficiálnych povinností, do programu dňa si však

zacomponoval aj účasť na rade predsedov ZO – a treba povedať, že jeho návšteva medzi odborármi vôbec nebola formálna, ale skôr naopak: výsostne pracovná, obsažná, vecná i kritická. (Bližšie na inom mieste novín)

Sporný balíček

V úvode si zobral slovo predseda OZP v SR Miroslav Litva,

ktorý podrobne informoval o novotách v oblasti kolektívneho vyjednávania na rezortnej i vládnej úrovni s účasťou KOZ SR. Rokovania na rezortnej, resp. „podnikovej“ úrovni označil za komplikované najmä tým, že na strane zamestnancov je zapojených päť odborových zväzov, čo spôsobuje problémy pri zblížovaní názorov a stanovísk. Pre oblasť verejnej a štátnej služby vedie rokovania KOZ, predseda Litva sa kriticky vyslovil k ich neskorému začiatku, keď sa prvé „sedenie“ reprezentácie KOZ so zástupcami vlády uskutočnilo až 18. septembra. In-

formoval tiež, že KOZ reagoval na vládu prijatý tzv. balíček sociálnych opatrení, lebo k ich príprave nebol KOZ vôbec prizvaný a v niektorých prípadoch odborári nepovažujú vládne opatrenia za prospešné. Odborová centrála reagovala zvolaním mimoriadneho zasadania rady predsedov odborových zväzov, rada v troch bodoch vyslovila nespokojnosť a balíček en bloc nepodporila. Odbory budú konkrétne reagovať stanoviskami „postupne tak, ako budú jednotlivé body prichádzať do legislatívneho procesu“. Pro-

(Pokračovanie na strane 2)

Po druhom kole hovoríme s podpredsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom Kolektívne vyjednávanie vyšších zmlúv pre verejnú a štátnu službu - nejaký posun?

Na jesennom zasadnutí rady predsedov základných organizácií 26. septembra podpredseda Marián Magdoško podrobne informoval o začínajúcom sa vyjednávaní vyšších kolektívnych zmlúv pre zamestnancov vo verejnej a štátnej službe – vlastne hneď po prvom kole. Redakcia POLÍCIA 8. októbra oslovila M. Magdoška s otázkou: Je medzičasom niečo nové?:

Druhé kolo vyjednávania bolo 2. októbra. Rokovania zastrešuje vedúca služobného úradu Úradu vlády SR, štátni tajomníci ministerstiev zdravotníctva, školstva, vnútra a financií, zástupcovia vyšších územných celkov a reprezentácia ZMOS-u. Za druhú stranu je to Konfederácia odborových zväzov v SR, Nezávislé kresťanské odbory Slovenska a Všeobecný slobodný odborový zväz. Vedúca služobného úradu Úradu vlády SR opäť potvrdila, že vláda akceptuje benefity, vyroko-



M. Magdoško

vané vlni, otvorené teda ostáva odstupné, odchodné a výška sociálneho fondu, pretože všetky súvisia s valorizáciou miezd. Štátny tajomník ministerstva financií Radko Kuruc nás oboznámil s finančnou situáciou a oboznámil nás aj s tým, že síce vláda musí predložiť návrh rozpočtu do parlamentu najneskôr do 15. októbra, ale v tom čase ešte nebudú známe záväzné finančné ukazovatele, ktoré zverejňuje Eurostat, pretože znova bola zmenená metódika výpočtu dlhu Slovenskej republiky zo strany Bruselu.

• Kedy budú známe výsledky?

Eurostat zverejní tieto záväzné ukazovatele až 21. októbra, takže musíme počkať na notifikáciu čísiel. Potom až môže pokračovať kolektívne vyjednávanie. Ak sa na základe zistení Eurostatu potvrdí

dlhová brzda, ústavný zákon o dlhovej brzde bude mať okamžitý účinok a v roku 2015 bude môcť vláda, ale i mestá a obce mlieť maximálne na úrovni rozpočtu roka 2014. Tým by prakticky nebol priestor pre manévrovanie vo vyjednávaní, hoci teoreticky je tu možnosť cez parlament otvoriť ústavný zákon a percentá posunúť. Lenže podľa informácií, ktoré dostávame rôznymi kanálmi, táto cesta nemá veľkú šancu. Čiže dúfame, a neoficiálne informácie nám dávajú nádej, že Eurostat podľa novej metodiky napočíta dlh nižší ako 57 percent.

• Čo by to v praxi znamenalo?

Tým by sme nemuseli použiť dlhovú brzdu a nám by sa otvoril priestor pre vyjednávanie. Zatiaľ sú to len dohady, musíme počkať

(Pokračovanie na strane 2)

Nesmrtelné fámy?

Niet už vari jedného zasadania rady predsedov, kde by sa nehovorilo o rôznych šíriaciach sa fámach okolo sociálneho zabezpečenia policajtov. Šírenie fám nadobúda vždy iný obsah (najnovšie sa vraj idú meniť k horšiemu platové triedy cez zákon č. 73 a pod.) a tento – jemne povedané – neduh je veľmi pestrý aj formami. Bežné chodbové či pivné reči sú už totálne zastarané, dnes frčia najmä skupinové veľkomaily, doplnené aj prílohami v podobe falzifikátov údajne už schválených legislatívnych zmien, obsahujú prílohy, ktoré sa tvária ako paragrafové znenie noviel zákonov, vyhlášok a nariadení... Neuveriteľné. Bolo by to na smiech, keby to však nebolo viac na zlosť, pretože tieto podvrhy majú potom vždy dosť dlhý život a otravujú pracovné ovzdušie, znižujú chuť do práce a v najhoršom prípade vedú aj k panickému odchodu tých, čo uverili... Zmienke o nich sa aj na ostatnom zasadnutí rady nevyhol predseda OZP i policajný prezident. Predseda Litva už dosť s nevládou opätovne zduplikoval, že v systéme sociálneho zabezpečenia sa nič nemení, nič na tom nie je pravda, systém je solventný a vývoj pozitívny, dokonca už aj armáda znížila schôdok, hoci u nich je situácia na účte oveľa horšia. Podľa slov predsedu OZP v podmienkach polície a hasičov je systém „mierne prebytkový“ a vyrovnaný v počte osôb, koľko ich do systému vstúpilo a koľko odišli na druhý svet, nie je nijaký dôvod systém meniť. Funkčnosť osobitného účtu preveroval aj inštitút finančnej politiky v rámci kontroly hospodárenia MV SR. „Ani jedna ich pripomienka nesmeruje k sociálnemu zabezpečeniu, nič sa nedeje a diať sa nebude, ak má niekto problém, mal by sa zorientovať a nevyrábať problémy tam, kde nie sú,“ zdôraznil predseda Litva.

Taká je teda realita, ale keď si človek niekedy číta tie poplašné maily, naozaj musí zauvažovať nad úrovňou právneho vedomia týchto pisateľov a šíritelov (!). Osobne mám chuť zobrať im aj služobný preukaz, pretože sú zrejme právne negramotní. O kvalite nášho právneho štátu si síce často právom môžeme myslieť hocičo nelichotivé, z histórie vieme svoje, ale zasa to nie je až také zlé, aby mohla vláda a parlament z večera do rána schváliť zásadnú zmenu v legislatíve – dokonca tak, aby sa o tom odbory nedozvedeli. A kto takej fáme uverí, naozaj si ten služobák nezaslúži, pretože policajt bez právneho vedomia by po uliciach chodiť nemal.

Peter Ondera

Užitočná kolízia termínu rady s konaním Dňa polície

(Pokračovanie zo strany 1)
blém je najmä v tom, že realizácia opatrení z „balíčka“ si vyžiada určité financie, ktoré môžu chýbať pri kolektívnom vyjednávaní.

M. Litva informoval, že prezident KOZ poslal predsedovi strany Smer – SD list, v ktorom ho vyzýva na ustanovenie spoločnej pracovnej skupiny na vyhodnotenie plnenia dohody povolebnej spolupráce medzi KOZ SR a stranou Smer – SD. Tento krok našiel plnú podporu rady predsedov odborových zväzov.

KOZ: nespokojnosť

Pohľad KOZ priblížil predsedom ZO člen predstavenstva KOZ SR Marián Magdoška. Uviedol, že predstavenstvo iniciovalo aj stretnutie s vedením strany Smer – SD. Rokovanie sa uskutočnilo, ale pre náhle zdravotné problémy sa ho nezúčastnil predseda Robert Fico. Odbory tlmočili reprezentácii vládnucej strany nespokojnosť so spomenutým balíčkom opatrení.

V oblasti kolektívneho vyjednávania s vládou je podľa Mariána Magdoška najväčší problém v tom, že vo verejnej správe je v platovej tabuľke už šesť tried pod úrovňou očakávanej minimálnej mzdy, v štátnej službe kolide prvá platová trieda. K zmene došlo v tom, že kompetencie pre vyjednávanie už prešli z ministerstva práce na úrad vlády. Odbory pripravili návrh celkom nových platových tabuliek, ktoré začínajú v prvej triede na prvom stupni na úrovni minimálnej mzdy. S príslušným indexom rastu návrh predstavuje navýšenie tabuľkových plátov o 34 percent. „Je nám jasné, že takýto platový nárast by nezvládli ani lepšie ekonomiky,“ poznamenal M. Magdoška, „išlo nám o to ukázať vláde, že ak na jednej strane dramaticky zvyšuje mzdy, tak tarifné triedy sa prepa-

dajú pod úroveň minimálnej mzdy. Pýtame sa, dokedy by to malo trvať.“ Predstavenstvo tiež vyslovilo nespokojnosť s neskorým vymenovaním vyjednávačov zo strany zamestnávateľa, teda vlády, ktorá prietahy zdôvodňuje prácami na stavbe rozpočtu, zatiaľ čo odbory žiadajú zakotviť do návrhu rozpočtu už aj výsledky kolektívneho vyjednávania. Táto požiadavka, podľa slov M. Magdoška, nahnevala ministra financií. „Takého rozčúleného som ho ešte nevidel,“ poznamenal M. Magdoška. Informoval ďalej, že prvé kolo vyjednávania s vládou sa už uskutočnilo. „Vedúca služobného úradu Úradu vlády SR nám oznámila, že vláda nemá absolútne žiadne problémy s benefítmí, podpísanými už pre rok 2014,“ povedal. Ďalšie otázky, najmä problém valorizácie plátov ostávajú otvorené. Dlhová brzda je podľa Magdoška v tomto smere problém aj pre ZMOS.

Z obsahu jeho slov vyplynulo, že kľúčové momenty vyjednávania ešte len prídu, predsedovia si vypočuli detailnejšie informácie.

tarifné platy policajtov a formovaní kariérneho postupu. Odbory budú pracovať na „rebríčkoch“, „úloha v predsedníctve už bola daná,“ povedal M. Litva. Hovoril tiež o



Napriek časovej tiesni v deň konania osláv prezident PZ gen. Tibor Gašpar zavítal medzi odborárov a nebola to len zdvorilostná návšteva...

vnútorných policajných diskusiách k hodnotiacemu systému, ktorý bol o. i. predmetom dvoch mesačných porád krajských riadiateľov PZ. V probléme príplatku za nerovnomernosť sa čaká na sta-

množstvu fám, ktoré chodia okolo odmeňovania v PZ a výčtkách na adresu OZP, Miroslav Litva poznamenal, že najčastejšie kritizujú odbory ľudia, ktorí v odboroch nikdy neboli. Litva dôrazne požia-

aby tak podpora rástla a nie opačne, iná cesta k zvyšovaniu ceny práce nie je, sami vidíte, že politika vlády je inde, aj keď je sociál-

(Pokračovanie na strane 3)



Došlo aj na pár otázok, diskutuje predseda krajskej rady Prešov Andrej Ufnár

Fámy sú nesmrteľné?

Predseda OZP ďalej hovoril o postupe pri príprave nového zákona o štátnej službe, boji za vyššie

novisko ministra vnútra, vážne problémy pretrvávajú pri vyrovnávaní platových podmienok zamestnancov centier podpory.

242 ocenených policajtov

Minister vnútra Slovenskej republiky Robert Kaliňák pri príležitosti Dňa Policajného zboru ocenil 242 policajtov za dlhodobé, kvalitné a príkladné plnenie služobných úloh. Čestný odznak alebo medailu za službu v Policajnom zbore dostalo 150 policajtov a 92 disciplinárne odmeny, alebo boli mimoriadne povýšení do vyššej hodnosti. Včera (25.09.2014) si 38 policajtov prevzalo medailu za službu v Policajnom zbore prvého, druhého a tretieho stupňa priamo z rúk ministra vnútra na slávnostnej ceremónii na hrade v Slovenskej Lupči za účasti štátnych predstaviteľov a zástupcov zahraničných polícii. Minister vnútra Robert Kaliňák oceneným policajtom poďakoval za ich odhodlanie a tvrdú prácu, ktoré robia dobré meno Policajnému zboru. Prezident Policajného zboru gen. Tibor Gašpar podotkol, že práve práca takýchto policajtov má zmysel a podieľa sa na pozitívnych výsledkoch, ktoré v poslednej dobe zaznamenávame. Zároveň vyzdvihol úroveň medzinárodnej policajnej spolupráce.

(Silvia Keratová, 25.9.2014, TO KMV)

Kolektívne vyjednávanie vyšších zmlúv pre verejnú a štátnu službu – nejaký posun?

(Pokračovanie zo strany 1)
do 21. októbra. Potom sa už rokovania musia veľmi rýchlo rozbehnúť, pretože vládu bude tlačiť nevyhnutnosť schváliť zákon o štátnom rozpočte. Zdôrazním, vláda teda predloží návrh rozpočtu do parlamentu s nulovou valorizáciou pre rok 2015 s dovetkom: ak sa v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa nedohodne inak. Kolektívna zmluva by tak menila už aj prípadne schválený zákon o štátnom rozpočte v kategórii valorizácia. To všetko však podmieňuje vyradenie z dlhovej brzdy. Ministerstvo financií preto rezolútne odmietlo našu požiadavku aspoň teoreticky rokovať o možnostiach, ktoré by sa otvorili v prípade vyradenia. A tak sa druhé kolo ukončilo, dohodli sme sa, že sa znova stretneme 30. októbra, to bol najskorší termín, o ktorom bo-

lo ministerstvo financií ochotné sa baviť.

● Verejnost s napätím sleduje vyjednávanie, hoci záznaky sotva možno čakať. Faktom ale je, že súčasná situácia je na zárazek zrelá. Je predsa nepred-

minimálnej. Aj naši tzv. občianski zamestnanci sú však v presne takej pozícii. Je to, jemne povedané, nedôstojné až absurdné.

Je to hanba pre Slovensko, keď sa zamestnancom štátu dohodávajú mzdy na úroveň minimálnej mzdy. To je nespochybniteľná hanba. V tejto súvislosti musím upozorniť na podstatnú skutočnosť, ktorá ovplyvňuje celkovú situáciu v našom štáte. Ak si všimneme našu tvorbu HDP za Slovenskú republiku ako celok, teda jeho výšku v dlhodobejšom kontexte, tak sa nám ukazujú znepokojivé súvislosti. Podľa analýz Poštovej banky podiel miezd na hrubom domácom produkte v tomto roku bude len na úrovni 30,8 percenta a rovnaký výsledok sa očakáva aj v roku 2015. Takýto nízky podiel miezd na HDP sme ešte nikdy nemali a radí nás k absolútnemu chvostu štátov Európy, za na-

mi je už len Bulharsko a Rumunsko. Ak si k tomu zarátame aj vplyv inflácie, je jasné, že reálna mzda v tejto kategórii zamestnancov ešte viac klesá, pretože mzdy rastú pomalšie ako inflácia. Vo vyspelých krajinách sa podiel miezd na HDP pohybuje nad úrovňou 40 percent, ale napríklad v Dánsku je to viac ako 50 percent.

● Pokiaľ však viem, úroveň produktivity práce na Slovensku rastie.

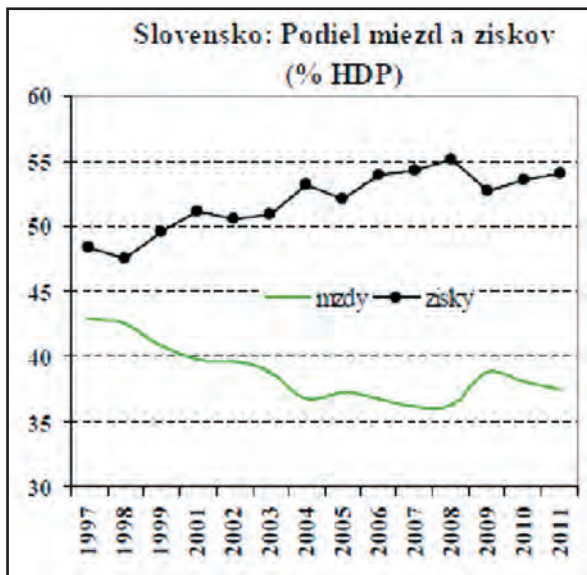
Áno, od roku 2010 každým rokom rastie produktivita práce, podnikatelia tak u nás majú doslova Klondike, ale ľudí, odkázaných na zamestnanecký pomer v štát-

nej a verejnej službe, dostáva táto realita na úroveň biedy. Súkromný sektor je na tom podobne, priemerná mzda totiž nič nedokazuje, keď veľa ľudí robí za mzdu na úrovni 2, 0 až 2,5 eura za hodinu. Tieto skutočnosti sú pre nás pri vyjednávaní vyšších kolektívnych zmlúv silným argumentom. Naozaj si neviem predstaviť, dokedy chce tento štát udržiavať dokonca vlastným zamestnancov vo verejnej a štátnej službe na úrovni oficiálne štátom stanovenej hranice minimálnej mzdy. To je úplne absurdné.

Zhovárал sa Peter Ondera

Snímka autor

Graf: zdroj Poštová banka



staviteľné, aby štát ako zamestnávateľ doplácал svojim zamestnancom mzdy na úroveň

wüstenrot

Wüstenrot má nové ceny pre povinné zmluvné poistenie vozidiel. Prepočítajte si cenu a na túto si ešte uplatnite zľavu 25 €. Viac na s. 4.

Užitočná kolízia termínu rady s konaním Dňa polície

(Pokračovanie zo strany 2)
ne orientovaná, zamestnanci sú na ťahu, aby tlačili..." zdôraznil.

Čo prinesú voľby po kongrese?

V ďalšom bode rokovania rady opäť dostal slovo podpredseda Marián Magdoško, ktorý potvrdil, že všetky pripomienky k návrhom podnikových zmlúv už boli zapracované, informoval však o kontroverzných stanoviskách SLOVESU-u k niektorým požiadavkám odborov pri vyjednávaní, keď napríklad OZP požaduje, aby sa odbory vyjadrovali aj k prípadom zvyšovania či znižovania osobného príplatku.

Rada sa ďalej zaoberala právou VI. kongresu, organizačné zabezpečenie priblížil predsedom Ladislav Gračík. Podľaňoval predsedovi prešovskej krajskej rady Andrejovi Ufnárovi a predsedníčke ZO Veronike Rybanskej z centra polygrafických služieb za výdatnú pomoc. Na rade odznela informácia, že vedenie nedostalo ani jednu pripomienku k návrhu znenia Stanov OZP v SR, ktoré má schváliť kongres, rovnako je to v prípade návrhu programu OZP po VI. kongrese. Vzápätí predniesol návrh na drobnú zmenu v znení stanov Marián Hlavatý, predseda ZO v Prievidzi. Rada návrh prijala a vzápätí hlasovaním

odobrila text návrhu stanov, ktorý budú posudzovať delegáti kongresu. Rovnako hlasovaním odsúhlasili text návrhu programu OZP po VI. kongrese, schválili program VI. kongresu, zostavu

mandátovej a návrhovej komisie, rokovací poriadok ako aj zloženie pracovného predsedníctva, na čele ktorého bude podpredseda M. Magdoško, ktorý bol zároveň radou odobrený aj ako moderátor

celého snemovania. Podpredseda OZP Pavol Michalík opätovne upozornil predsedov na možnosť predložiť návrhy ocenení pre zaslúžilých členov OZP v zmysle schválenej smernice.

Z povedaného teda musí byť všetkým zrejmé, že uskutočnenie VI. kongresu OZP v SR je nezvratné, bude sa konať 13. a 14. novembra v bratislavskom hoteli SOREA, kde sa zhodou okolností konal aj IV. zjazd.

V rôznom predsedu OZP informoval, že zásady kariérneho postupu, ktoré vypracovali odbory, sú odovzdané s požiadavkou na zapracovanie tejto témy priamo do nového zákona o štátnej službe, v tejto súvislosti požiadaval najmä budúcich členov pracovných komisií o aktivitu a zodpovedný prístup pri spracúvaní návrhu zákona, bude ešte priestor pre jeho cizelovanie v pripomienkovcom konaní.

Na otázku z pléna podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík potvrdil, že k 31. 12. 2014 ukončuje svoj služobný pomer v PZ, kandidovať preto už nebude. Na rovnakú otázku predseda Miroslav Litva spresnil, že voľby funkcionárov sa v súlade so stanovami uskutočnia na decembrovom zasadnutí rady predsedov ZO, nie na kongrese, ako sa niektorí domnievajú. „Ja tiež nebudem kandidovať, otázka ďalších kandidátov je vecou návrhov," reagoval.

Spracoval Peter Ondera



Rada predsedov ZO svojím hlasovaním odobrila všetky potrebné kroky pre nadchádzajúci VI. kongres OZP v SR



Čulé diskusie viedli predsedovia aj počas prestávok „v regionálnych hlúčkach", vľavo M. Magdoško (od chrbta) s prešovskými členmi, vpravo zasa predsedníčka krajskej rady Mária Molnárová s košickými...

Z vystúpenia prezidenta PZ gen. T. Gašpara na rade predsedov základných organizácií

Ako sme už spomenuli na inom mieste, na zasadanie rady predsedov prišiel aj prezident PZ generál Tibor Gašpar. Hoci bol v ten istý deň kľúčovou postavou prebiehajúcich osláv Dňa polície v uliciach Banskej Bystrice, našiel si čas aj na odborárov, pri príležitosti osláv Dňa polície všetkým v sále podľaňoval za profesnú i odborársku prácu a po pár minútach už bolo zrejmé, že prezident má toho veľa na srdci...

Hneď v prvej časti svojho vystúpenia sa venoval prežívajúcim fámam o údajných pripravovaných zmenách v systéme sociálneho zabezpečenia policajtov. „Snažil som sa verejne deklarovať, že nemám vedomosť o takýchto zmenách. Hovorte s ľuďmi, pretože tieto fámy vznikajú dole, aj my sme minulý týždeň na porade okresných riaditeľov požiadali, aby tak robili cez svojich podriadených a funkcionárov. Momentálne je situácia v Policajnom zbore veľmi stabilizovaná, budeme prijímať ďaleko menej policajtov ako je záujem, niektoré kraje dostali k 1. októbru také smerné čísla, že desať..."

Prezident sa však v tejto súvislosti kriticky vyjadril k snahám časti policajtov naplno využívať, resp. až zneužívať sociálne výho-

dy, ktoré im legislatíva umožňuje, títo ľudia potom vo výkone chýbajú.

K hodnotiacemu systému povedal, že najzásadnejšou zmenou je zrušenie hodnotenia každého pol roka, hodnotiť sa budú policajti len raz ročne v záujme zníženia administratívy a aj preto, že polročné výsledky nemusia objektívne vyjadriť skutočnú výkonnosť policajta, nemusia odrážať jeho snaženie. „Najbližšie hodnotenie by teda malo byť začiatkom roka, máme takú predstavu, že by do konca februára prebehlo hodnotenie jednotlivcov aj so sťažnosťami procesmi a podľa toho, ako nám ministerstvo oznámi, či sú prostriedky, tak sa využijú," uviedol.

K problematike hodnotiaceho systému hovoril prezident podrobnejšie, vyjadril sa kriticky k tým funkcionárom, ktorí za tri polroky neboli schopní pripraviť si vlastné kritériá a najmä nevenovali dostatočnú pozornosť priebežnému hodnoteniu. Povedal, že do konca roka by chceli ešte dopracovať metodiku hodnotenia útvarov, „vyhodnotiť krajské riaditeľstvá cez optiku nejakých čísiel, a v rámci KR PZ sa budú takto hod-

notiť okresné riaditeľstvá, aby si krajský riaditeľ presne povedal, kto akým spôsobom prispel k výsledkom, ktoré kraj dosahuje. Od toho následne môže byť nastavené aj hodnotenie jednotlivca, aby sa nestalo, že okres s nedobrymi výsledkami bude mať najvyšší priemer policajtov hodnotených písmenom a. Poučili sme sa aj z toho, že to hodnotenie s odmenou v stupni a, b, c nie je celkom dob-



T. Gašpar

ré, budeme presadzovať iný spôsob, že keď vyhodnotíme kraje, rozdelíme prostriedky pre kraj, ten rozdelí pre okresy a okresný riaditeľ po službách, myslím si, že to bude spravodlivejšie, lebo aj v rámci okresu môže dosahovať veľmi dobré výsledky trebárs služba dopravnej polície a zlé trebárs v oblasti kriminality." Podľa nového modelu, vysvetlil prezident, osemdesiat percent váhy hodnotenia bude mať výkon služby, desať percent vedomosti a desať služobná disciplína. V rámci

týchto 80 percent nadriadený rozhodne, akým spôsobom dá dôraz na kvalitu, rýchlosť, kvantitu, a bude mať desať percent z osemdesiatich na subjektívne hodnotenie. Prezident podčiarkol, že postupy riadiacich funkcionárov v tomto smere budú intenzívne kontrolované, pretože až keď vstúpili do systému peniaze, začali sa objavovať chyby a protesty, akoby sa dovtedy žiadne hodnotenie nerobilo. Najviac vraj kričali tí, čo nič nerobili. Prezidentovým cieľom je, aby systém v konečnej podobe považovala za spravodlivý väčšina policajtov. „Ďalším krokom by potom mala byť práca s osobnými príplatkami, základom však musí byť rovnaká štartovacia línia úrovne miezd a osobných príplatkov pre všetky kraje, pretože v súčasnosti, podľa jeho slov, „najvyššie príplatky sú v krajoch, kde sú, myslím si, nie najlepšie výsledky". Rozdiely vo výkonnosti by sa mohli vyjadriť trebárs troma percentami mzdových prostriedkov, ktoré by boli rozdeľované podľa zásluhovosti medzi kraje, prezident však poprel reči o odoberaní celého osobného príplatku.

V oblasti organizačných zmien prezident zdôraznil, že „nebude preháňať policajtov krížom cez Slovensko, ale chceme postupne zjednocovať štruktúry", robia sa rôzne analýzy, ktoré majú objektivizovať zaťaženie policajtov, keďže dnes tvoria tieto rozdiely až niekoľkonásobok. Dokončilo sa zjednotenie štruktúr PMJ, zámerom je, aby kraje Trnava, Trenčín a Nitra mohli zasahovať

hliadkami PMJ aj mimo územia krajských miest. Generál Gašpar hovoril aj o posilňovaní analytických kapacít na prezídiu najmä v prospech poriadkovej polície, ktorá je v tomto smere na prezídiu poddimenzovaná. Aj v rokovaní s generálnym prokurátorom sa ukázala potreba viac sa venovať skrátenému vyšetrovaniu, „avizovali sme snahu mať dohľad nad metodikou a kontrolou procesov skráteného vyšetrovania. Hlavný cieľ v trestnom konaní je dosiahnuť taký počet spisov na policajta, ktorý umožní dosiahnuť plynulé spracúvanie týchto spisov v príslušnej kvalite. Zdôrazňujem, na OO PZ by bol ideálny čas, aby =skrátení= mohli pomôcť aj na iných činnostiach."

Prezident odpovedal aj na niekoľko otázok z pléna. Do živého začal, keď hovoril o kvalite výkonu služby na úrovni OO PZ, kde zisťuje nekonkrétne inštruktáže a zanedbávanie kontrolných činností nadriadenými, je rozšírená prax, keď prvé tri hodiny služby trávia policajti administratívou v kancelárii, hoci by mali dohliadať trebárs na rannú špičku: „Policajti sa zatvorili do áut, je sviatok, keď vyjdú von." „Dnes príde policajt na miesto činu a nemá ani zápisník, nemá čím písať..." „Sú tu veľké rezervy v základnom výkone služby, to treba zlepšiť. Je čo meniť a je toho veľa," povedal prezident. Diskusiu musel prerušiť, keď mu už každú chvíľu nástojčivo zvonil mobil, ponáhľal sa teda späť na oslavy Dňa polície...

Spracoval Peter Ondera

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 3. novembra 2014

Redakcia

Nezabudnuteľné oslavy Dňa polície 2014

Banská Bystrica sa tento rok stala dejiskom osláv celo-slovenského Dňa polície 2014, ktoré sa konali v piatok 26. septembra 2014.

Otvoreniu osláv predchádzal sprievod zložený z vybraných služieb Policajného zboru, ktorý dodal celému podujatiu slávnostný ráz a prilákal na oslavy mnoho návštevníkov. Spolu 73 policajtov, sprevádzaných Hudbou Ministerstva vnútra SR a mažoretkami, pochodovalo historickým centrom Banskej Bystrice do areálu parku pod Pamätníkom SNP, kde po podaní hlásenia prezidentovi Policajného zboru SR bol Deň polície 2014 oficiálne zahájený.

Po príhovore prezidenta Policajného zboru bola do života uvedená vlajka – symbol Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Banskej Bystrici. Tento slávnostný

akt bol umocnený preletom dvoch lietadiel typu Albatros L 39.

Ukončením slávnostného cere-



moniálu boli neformálne oslavy Dňa polície 2014 otvorené a nasledoval pestrý a pútavý program. Pre najmenších bolo určené vystúpenie Fiha Tralala, ktoré rozžiariť všetky detské oči. Deťom bola v areáli osláv vyhradená detská zóna, kde sa o zábavu postaral legendárny zabávač Majster N. Deti sa mohli vyšantiť na skákacích hradoch, zasúťažiť si, ale naučiť sa i zásady správneho poskytovania prvej pomoci.

V zóne prevencie mali svoje stanovišťa pracovníci z odboru prevencie kriminality MV SR, preventisti Krajského riaditeľstva PZ v Banskej Bystrici, príslušníci Kriminalistického a expertízneho ústavu PZ zo Slovenskej Ľupče, či



športovci štátnej športovej reprezentácie MV SR. Široká verejnosť tak mala možnosť oboznámiť sa s prácou polície, prezrieť si, v prípade záujmu i vyskúšať policajnú výstroj a výzbroj, či získať informácie o prebiehajúcich preventívnych projektoch a aktivitách.

ukážky vystavenej techniky, vozidiel a motocyklov nielen Policajného zboru. Nechýbali ani historické vozidlá a uniformy polície, pri ktorých si mnohí nostalgicky zaspomínali.

Cieľom Dňa polície 2014 bolo priblížiť návštevníkom osláv prácu



O bohatý program sa postarali herci z obľúbeného seriálu Profesionáli, Hudba MV SR, tanečná škola K-Dance, Občianske združenie Škola života a populárny spevák Peter Cmorík, ktorý svojim vystúpením dodal oslavám povestnú čerešničku na tortu. Súčasťou programu bol i zoskok parašutistov, ukážky policajnej hipológie a kynológie. Pri napínavých a divácky atraktívnych ukážkach zásahu „kukláčov“ sa niekedy nielen deťom zastavoval dych.

Počas celého podujatia si mohli návštevníci prezrieť statické

polície a interaktívnu formou prezentovať činnosť jednotlivých zložiek Policajného zboru.

Motto „Pomáhať a chrániť“ sa naplnilo aj počas tejto významnej a prestížnej udalosti. Pri príležitosti osláv Dňa polície 2014 sa takmer 60 policajtov a zamestnancov Policajného zboru rozhodlo dobrovoľne darovať krv a prispieť tak „kvapkou krvi“ pre všetkých, ktorí túto vzácnu tekutinu v núdzi potrebujú.

kpt. Mgr. Andrea Petrovičová

KR PZ Banská Bystrica

Foto Vlado Benko, MV SR

Život sa
mení rýchlo.

Porovnajte
vaše PZP!

NARAZILI STE NA SKVELÚ CENU

Zľava 25 eur na povinné zmluvné poistenie platí pre členov OZ Polície SR a všetkých zamestnancov MV SR.

Zľavy od Wüstenrot poisťovne platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosti pri výkone povolania.

wüstenrot

Ako vnímajú úlohy OZP v SR po VI. kongrese predsedovia našich krajských rád?

V tomto predkongresovom období sme požiadali predsedov našich krajských rád, aby sa zamysleli, čo by malo dominovať v práci odborov po VI. kongrese. Prinášame pohľady niektorých z nich.

Hovoríme s predsedom bratislavskej krajskej rady ZO OZP v SR Romanom Lacom

Základom je dobrá informovanosť

● **Právom sa hovorí, že pozícia policajných odborov v Bratislavskom kraji je najzložitejšia. Ste na čele predsedov základných organizácií v tomto kraji, ako vnímate situáciu pred nastávajúcim kongresom a čo ďalej v podmienkach tohto kraja?**

Problémy a špecifiká práce polície v Bratislavskom kraji sú vcelku známe a zákonite sa prenášajú do odborárskej práce. V Bratislavskom kraji pôsobí osem základných organizácií, pričom najväčšou je základná organizácia č. 8/8, ktorá ale združuje policajtov a zamestnancov zaradených nielen na krajskom riaditeľstve, ale aj iných okresných riaditeľstvách a v Centre podpory Bratislava. Napriek tomu, že výbor tejto základnej organizácie vyvíja značnú aktivitu, nedokáže nijako pokryť takú roztrieštenosť členskej základne, ktorá je vo veľkom počte rôznych subjektov. Dopĺňa na to predovšetkým informovanosť členskej základne. Privítal by som, keby sa nám podarilo založiť základné organizácie na niektorých početných zložkách ako napríklad PMJ, Centrum podpory Bratislava, Riaditeľstvo hraničnej a cudzineckej polície Bratislava. Určite by sme boli nápomocní pri iniciatíve ľudí z týchto útvarov o založenie si vlastných základných organizácií. Môžem to vysvetliť na príklade: na RHCP Bratislava pracuje cca 200 ľudí, čo je zhruba veľkosť okresného riaditeľstva a nemajú žiadnu základnú organizáciu. Určite by potrebovali riešiť množstvo svojich pracovných problémov a združením sa vo vlastnej základnej organizácii by si vytvorili priestor na riešenie týchto svojich problémov a verím, že by

sa tým zvýšila aj informovanosť o činnosti odborov ako celku.

● **Skladba policajtov v Bratislavskom kraji je tiež špecifická, je tu vysoký podiel „cezpoľných“, pomerne vysoká fluktuácia, to odborovej práci nenapomáha...**

Je to žiaľ tak, pracuje tu množstvo policajtov, o ktorých nie som presvedčený, že vidia v práci policajta celoživotné zamestnanie.

Cezpoľní zasa pociťujú túžbu po domove, robia všetko, aby sa z Bratislavy dostali. No a ak majú ešte k tomu bývať v tom strašidelnom zámku, na aký sa premenila ubytovňa na Saratovskej, tak sa im ani veľmi nečudujem. Navyše je tu faktor platový. To, čo môže stačiť v peňaženke policajtovi na iných „odľahlejších“ okresoch v rámci Slovenska, je v Bratislave málo a príspevok za ubytovanie to nevytiahne. Skrátka, práca policajta v Bratislave nie je atraktívna ani platovo, ani veľmi vysokou záťažnosťou. To všetko pre pôsobenie v odboroch neutvára dobrú pôdu. Zapálenecov nie je veľa.

● **Ako zvýšiť atraktivitu členstva v OZP v týchto podmienkach? V Bratislavskom kraji je úmerne k tomu nízka organizovanosť v odboroch a veľa členov je ešte aj pasívnych. Čo s tým?**

Vidím niekoľko možností, ako zvýšiť organizovanosť, hoci to vôbec nebude jednoduché. Základom je dobrá informovanosť, veľa ľudí konkrétne nevie, čo všetko pre nich odbory robia. Mnohí ľudia jednoducho neotvorili ani našu webovú stránku, hoci by sa veľa dozvedeli. Informovanosť sa musí robiť účinnejšie dole, v teréne, medzi ľuďmi, aby trebárs policajti vedeli aj o benefitoch, ktoré ponú-

kame. Druhým faktorom je otázka, ako zvýšiť atraktivnosť vstupu do OZP. Dnes sa každý pýta, čo za to, keď budem platiť členské, nejakých 30 eur v závere roka to veľmi nevytrhne, hoci, a to znova zdôrazňujem, výbory jednotlivých základných organizácií naozaj robia veľa zaujímavých akcií pre členov a ich rodinných príslušníkov. Myslím si, že na zvyšovanie členskej základne je potrebné zvýšiť prezentáciu činnosti odborov a poskytovaním rôznych benefitov. Miestna znalosť a miestne kontakty sú dôležité, pri snahe sa dajú vybaviť pre členov rôzne zľavy pri návštevách podujatí alebo rôznych zariadení, trebárs wellness, posilňovne a podobne. Ak tieto zľavy budú striktné poskytované len členom odborov, je to impulz pre ostatných.

● **Organizácia 8/8 je naozaj moloch, z vlastnej praxe viem, že sú problémy aj s doručova-**



NAŠA ANKETA

ním novín pre členov. Aj preto OZP položil dôraz na tvorbu a posilnenie základne cez okresné riaditeľstvá...

Áno, je to schodná cesta. Aj keď ani organizovanosť v okresných organizáciách ešte nie je to, čo by sme si predstavovali. Veľkým problémom sú miestne aj vzťahy so služobným vedením, časť riadiacich pracovníkov aj tu v Bratislavskom kraji ešte vníma odbory ako triedneho nepriateľa a vznik základnej organizácie považujú skoro vždy za vyhlásenie vojny. Asi potrvá, kým si uvedomia, že odbory sú ich partner, nie nepriateľ. Pritom vo vedení týchto našich základných organizácií sú organizačne schopní, vnímaví, inteligentní a vzdelaní ľudia. Je na nich, aby ďalej posilňovali svoje pozície a najmä informovanosť v celej štruktúre. Ľudia sa väčšinou začnú zaujímať o odbory, až keď sa ocitnú v pracovných problémoch, v sporoch s nadriadenými. Na takýchto situáciách sa najlepšie ukazuje, čo dokáže početne silná a dobre vedená odborová organizácia. Benefity v kolektívnych zmluvách ľudia berú ako čosi samozrejmé, akoby to bola povinnosť odborov vybaviť všetko aj pre nečlenov. Každý kri-

čí: chceme vyšší plat! Lenže ak chceme kričať za lepší plat, tak nás musí byť čo najviac, aby ten krik bolo aj počuť, ale pritom, aby sme neznechutili verejnosť. Myslím si, že musíme popracovať aj na budovaní určitej stavovskej hrady na členstvo v OZP, lebo také príklady potom priťahujú ostatných.

● **Posledná otázka: najmä pod vplyvom ESO programu a vznikom centier či jednotiek podpory sa ešte zvýraznila potreba venovať viac pozornosti problémom občianskych zamestnancov. Nevnímate ich ako masívnu rezervu pre posilnenie členskej základne?**

Potenciálne určite áno. Ale je zrejme ďalším špecifikom Bratislavy, že aj – v úvodzovkách – civilili javia minimálny záujem o členstvo a vôbec prácu odborov. Pri-

tom je to paradox. Keď sa robili rôzne mítingy proti superhrubej mzde, ktorá sa týkala predovšetkým občianskych zamestnancov, tak na míting prišli do Bratislavy ľudia až od Humenného, len Bratislavčania tam chýbali. A potom sa pýtajú, čo sme pre nich vybavili. Zrejme majú strach postaviť sa za svoje práva a adekvátne ohodnotenie, pričom tí ľudia nemajú čo stratiť, robia za minimálny možný plat, ktorý dostanú v rámci Bratislavy aj hoci inde. Asi to uvedomenie u nás ešte nie je také silné. V západnej Európe je členstvo v odboroch skoro samozrejmosť, 90 percentná organizovanosť nie je nič nezvyčajné, ľudia tam vnímajú potrebu oprieť sa o odborovú organizáciu. U nás sme ešte nedozreli.

Zhovárál sa Peter Ondera

Deficity v oblasti MTZ

Cieľom odborového zväzu polície je presadzovanie oprávnených záujmov členov pri zlepšovaní pracovných, životných, sociálnych, zdravotných a kultúrnych podmienok práce. V období ekonomickej krízy spoločnosti je to neľahký cieľ a jeho napĺňanie často prináša riešenia v podobe prijímania kompromisov. Prijímané kompromisy sú

Je preto prirodzené, aby sme v kongresovej diskusii hľadali nové metódy riešenia a tiež nástroje pre napĺňanie očakávaní našej členskej základne v oblasti zabezpečenia zamestnanosti, právnych, ekonomických, sociálnych istôt a tiež pri napĺňaní bezpečnosti a ochrany zdravia. Staronovú úlohu vidím aj v neustálom poukazovaní a odstraňovaní deficitov v oblasti materiálu



M. Molnárová

vaní deficitov v oblasti materiálu technického zabezpečenia našich pracovísk. Každý mi dá za pravdu, že z dôvodu poddimenzovania pracovísk v oblasti materiálu technického zabezpečenia je čo na-

právať. **Mária Molnárová, predsedníčka krajskej rady Košice**

Očakávam riešenie najpálčivejších problémov

Od kongresu očakávam vyhodnotenie plnenia úloh z predchádzajúceho kongresu, vyhodnotiť činnosť OZP v SR za obdobie od predchádzajúceho kongresu s vyhodnotením úloh, ktoré sa nám s partnermi podarilo vykonať k spokojnosti našich členov, aké úlohy sa nepodarilo vyriešiť doteraz a určenie ďalších úloh a cieľov OZP v SR do ďalšieho obdobia. Ďalej od kongresu očakávam odmenenie najaktívnejších členov OZP v SR z celého Slovenska za ich dlhoročnú prácu v prospech OZP a poďakovanie sa všetkým ostatným členom OZP a partnerom za konštruktívny prístup k riešeniu všetkých úloh, ktoré sme riešili.

Po kongrese OZP prvou úlohou OZP budú voľby vedenia OZP, po ktorých bude potrebné urýchlene sa venovať najpálčivejším aktuálnym problémom ako sú:

a) Zabezpečenie dôstojného finančného ohodnotenia našich civilných zamestnancov a nie dopĺňanie do minimálnej mzdy,

b) Zjednotenie platových tried na jednotlivých oddeleniach centier podpory,

c) Zabezpečenie operatívneho a efektívnejšieho fungovania centier podpory presunom určitých kompetencií – ale aj s finančnými prostriedkami – pre zlepšenie fungovania činnosti všetkých zložiek, ktoré centrá podpory zabezpečujú,

d) Kolektívnym vyjednávaním zabezpečiť pravidelnú valorizáciu platiev pre všetkých zamestnancov rezortu



D. Šňahničan

Zásadná vec je mať čo ľuďom ponúknuť

Ja už by som nemal písať či hovoriť, čo ďalej, lebo plánujem v krajskej rade nekandidovať v ďalšom volebnom období. Ale myslím si, ciele budú asi rovnaké. Všetko je závislé od finančných prostriedkov. Ak má zamestnávateľ prostriedky, môžeme žiadať vylepšenie podmienok zamestnancov. Tam kde prostriedky nie sú, ja ťažko niečo vyjednávam. Problémom začína byť členská základňa. Ľudia si

zvykli, že odborári to aj tak vyjednávajú. To sa môže vo veľmi krátkom čase zmeniť, ale keď sa už

nebude vyjednávať, bude neskoro. Som zvedavý, ak by došlo k zrušeniu 328 a zaradeniu do všeobecného poistného systému, ako by si to vysvetlili neodborári... To už párkrát nechýbalo veľa. Veľa úloh je podmienených zdrojmi. Úlohy v kariérnom postupe, dotiahnutí

platovky a tým motivovanie policajtov k napredovaniu v kariére



D. Harvát

Dušan Harvát,
predseda krajskej rady OZP
Banská Bystrica

Dušan Šňahničan, predseda krajskej rady Žilina

Od V. zjazdu k VI. kongresu Odborového zväzu polície v SR

Tak plynul čas (II.)

Nová vláda pod vedením Ivety Radičovej predstavila svoje programové vyhlásenie 28. júla 2010, po búrlivej diskusii ho schválil aj parlament.

ROK 2010

Nová vláda pod vedením Ivety Radičovej predstavila svoje programové vyhlásenie 28. júla 2010, po búrlivej diskusii ho schválil aj parlament.

V časti Vnútný poriadok a bezpečnosť kabinet avizoval zámer začleniť Železničnú políciu do organizačnej štruktúry Policajného zboru a pod prezídium zakomponovať aj celú Hraničnú a cudzi-neckú políciu. Vláda avizovala celý rad legislatívnych zmien v oblasti boja proti organizovanému zločinu, ale aj drobnej kriminalite a priestupkom, tradične ohlásila zintenzívnenie boja s korupciou, posilnenie vnútornej kontroly polície a nezávislosti inšpekčných orgánov, avizovala podporu programu tzv. inteligentného policajta. V sociálnej oblasti oznámila zámer podporiť bytový program pre policajtov a urobiť legislatívne zmeny v záujme stabilizácie osobitného účtu – ale len pre novoprijatých policajtov. V oblasti MTZ sľúbila modernizáciu vybavenia najmä špecializovaných zložiek a prezborenie policajtov „najmä v priamom výkone služby“. V oblasti vzdelávania a prípravy policajtov pre výkon služby programové vyhlásenie hovorí o určitej korekcii, utvorení nadstavby základného policajného vzdelania aj v podobe stálych poriadkových jednotiek. Vážne ciele si vláda stanovila aj v dobudovaní schengenskej hranice.

Fenoménn hodnotenia

Pozornosť verejnosti sa rýchlo sústredila na osobu nového policajného prezidenta Jaroslava Spišiaka, ktorý vo vedení polície nebol nováčik, bol predtým vo funkcii I. viceprezidenta, potom však strávil štyri roky v bezpečnostnom manažmente Slovnaftu. V rozhovore pre augustovú POLÍCIU potvrdil, že v personálnej oblasti dostal od ministra D. Lipšica voľnú ruku a on chce smerom dole zasa nechať voľnú ruku krajským riaditeľom – ale s prevzatím zodpovednosti za výber, lebo „tu by každý chcel mať čo najvyššiu kompetenciu, ale bez zodpovednosti.“ Sľúbil, že pri odvolávaní nikdy nepoužije známy § 35, ods.2 a v personálnej oblasti pripustil, že už pri niektorých menách absolvoval diskusiu s odborármi, ktorí by však podľa jeho názoru nemali zasahovať do personálnej oblasti...

Policajný prezident Jaroslav Spišiak sa plne vyslovil za osobitný systém sociálneho zabezpečenia pre policajtov. Potvrdil tiež, že v záujme skrátenia prípravného konania už rokoval napr. aj s generálnym prokurátorom, aby „skrátené vyšetrovanie bolo naozaj skrátené a rýchle.“

Dôležitosť dialógu...

Na politickej scéne medzičasom prebiehali horúce boje, zre-

telne sa ukazovala rozdielnosť názorov a rôznych záujmov v novej veľkej koalícii malých subjektov aj v takej vážnej oblasti, ako je sociálne zabezpečenie policajtov. Preto bolo veľmi dôležité, že na jesenné zasadanie rady predsedov ZO OZP prijali pozvanie minister vnútra Daniel Lipšic i policajný prezident Jaroslav Spišiak.

Minister na zasadnutí rady predsedov, ktorá sa konala 24. septembra 2010 v Banskej Bystrici, priblížil vážne problémy rezortu s čerpaním aktuálneho rozpočtu aj v bežných výdavkoch, so škrtmi treba rátať aj pre rok 2011, nebude napr. na odmeny, ale ostanú

účasť OZP na veľkej manifestácii EuroCOP-u v Bruseli a veľký odborársky pochod v Prahe, začiatkom novembra bolo vedenie OZP na návšteve u bulharských kolegov, kde ich prijal aj minister vnútra Cvetan Cvetanov. Odborovému zväzu sa podarilo po dvoch rokoch znova zorganizovať celostátnu stolnotenisovú súťaž o Putovný pohár POLÍCIE, ustanovené komisie rozdelili finančné prostriedky zo zbierok 2 percent z daní i z „povodňovej“ zbierky najpostihnutejším kolegom. S vyzbieraným objemom prostriedkov však OZP nemohol byť spokojný.

Záver roka 2010 sa niesol v znamení cizelovania organizačných zmien v PZ od Nového roka, ktoré mali mať dopad na asi osemtisíc policajtov, veľa diskusií sa vo vnútri rezortu viedlo okolo rezortného školstva.

ROK 2011



Prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg bola v Bratislave častým hosťom predsedu OZP Miroslava Litvu - tak ako predtým prezident Heinz Kiefer. Pocta pre malý slovenský odborový zväz...

zachované platy. V oblasti sociálneho zabezpečenia prisľúbil, že požitky ostanú zachované, výsluhové dôchodky sa nebudú zdaňovať ani inak meniť, ale vláda rozmýšľa nad predĺžením doby služby na 20 rokov a ráta s výpočtom dôchodku nie podľa najlepšieho roku, ale podľa priemeru. Jednoznačne však konštatoval, že meniť sociálny systém pre súčasných policajtov „by mohol len blázon“, pretože by hrozil kolaps týchto zložiek. Jaroslav Spišiak priblížil svoj zámer „zlúčiť“ vyšetrovanie a operatívnu do pojmu Kriminálna polícia, hovoril o dôležitosti kariérneho rastu a nového systému hodnotenia. Obaja funkcionári zotrvali na zasadnutí rady vyše troch hodín – až do vyčerpania všetkých otázok, keď viackrát zdôraznili potrebu podpory zo strany odborov pri presadzovaní nových zámerov. Podpredseda Marián Magdoško však v rozprave pripomenul, že zatiaľ dialóg prebieha len na úrovni centra, nie však na úrovni krajov, kde boli vymenení všetci krajskí riaditelia, a nie všetci už vstúpili do kontaktu so svojimi sociálnymi partnermi.

Mnoho zmien

Vo vnútri odborov tak bolo v druhej polovici roku 2010 o čom diskutovať, rezort čakalo v novom roku množstvo závažných zmien v podmienkach finančnej podvyživenosti rozpočtu. Na medzinárodnom poli spomeňme septembrovú

lalo katastrofu, keď nad 15 rokov služby má Policajný zbor ešte stále vyše 8-tisíc policajtov.

„Kalibrácia“

Všetky tieto udalosti výrazne zarezonovali na jarnom zasadnutí rady predsedov, kam zavítal aj policajný prezident J. Spišiak. Celil veľmi tvrdej diskusii k praktickej aplikácii hodnotiaceho systému „v kalibračnom období“. Vo vzťahu k zákonu č. 328 rada predsedov prijala ubezpečenie ministra vnútra, že rezort nedopusť zmeny, s ktorými sa nestotožnil, s ministerstvom financií je preto v rozpore konaní.

Prvý štvrtrok 2011 bol už poznačený množstvom „jóboviek“ – o. i. aj nedostatkami vo výstrojení, chýbali najmä nohavice k služobnej rovnosťke vz. 98. Kompetentní zistili, že rámcová zmluva vypršala už 31. 12. 2007 a rezort novú súťaž vyhlásil až keď veľmi horelo, teda v marci 2011. Tak vznikla aféra, ktorá dostala pracovný názov „gategate“. V tej chvíli nikto netušil, že problém s výstrojnými súčiastkami všetkého druhu bude zamestnávať aj OZP v SR ďalšie viac ako tri roky! Vláda zastavila výstavbu novej nemocnice MV SR na Cintorínskej ulici, keď na iné účely použila vyčlenenú vládnú rezervu. Nespokojnosť panovala aj medzi občianskymi zamestnancami, ktorí sa nijako nezmierili s nezaplatenými zmenami v ich pracovnom čase, hoci sa v kolektívnych zmluvách pre rok 2011 podarilo zachovať ostatné bonusy.

3. júna 2011 rezort splnil, čo Lipšic sľúbil: vypísal verejnú súťaž na nákup nových pištoľí. Je dobré zapamätať si tento dátum...

Strašiak „superhrubej“

Príchod leta 2011 bol okrem čoraz citelnejších finančných suchôt v rezorte poznamenaný pretrvávajúcim cizelovaním hodnotiaceho systému a priebežnými

razantným kroku – pripravil znenie pripomienok k návrhom, ktoré vo forme hromadnej pripomienky podporilo v rozpätí niekoľkých dní 7 563 a v druhom prípade 4 510 podpisov zamestnancov rezortu, keď proti tejto zásadnej zmene sociálnych podmienok občanov bol aj samotný rezort vnútra. Poslal na ministerstvo práce 40 strán pripomienok k návrhu. Ako pripomenul predseda OZP Miroslav Litva, návrh zákona o tzv. superhrubej mzde na 149 stranách predpokladal nepriame novelizácie 119 zákonov!

Odbory na čele s KOZ vynaložili maximum úsilia, aby tento zámer zastavili, na rokovaní s predsedníčkou vlády 12. augusta 2011 sa zúčastnili prezident a viceprezident KOZ SR, predsedovia odborových zväzov energetikov a chemikov – a predseda OZP v SR. Našťastie, predsedníčka vlády Iveta Radičová tento neuveriteľný krok ministerstiev financií a práce zastavila, keď na rokovanie vlády k tomuto bodu pozvala aj Miroslava Litvu. Vláda tak schválila len analýzu a návrh zmien v zákone č. 328 z dielne MV SR – s tým, že paragrafové znenie návrhu novely zákona č. 328 má byť doručené na úrad vlády až 31. 12. 2011. Do legislatívneho procesu na pôde parlamentu sa tak mohol reálne dostať až v roku 2012.

Bezprostredné nebezpečenstvo teda bolo zažehnané, dopady tejto vládnej aktivity na vedomie najmä starších policajtov však bolo veľmi deštruktívne, vysoký trend odchodovosti pokračoval. Miroslav Litva opäť vyzval policajtov k zdržanlivosti, aktívny s tým istým cieľom organizovalo služobné vedenie v útvaroch po celom Slovensku.

Septembrové zasadanie rady predsedov ZO OZP (23. 9. 2011) sa nieslo v znamení diskusie k hodnotiacemu systému, ktorú si



Rok 2009: okolo predsedu M. Litvu zľava Karol Michalčík, Stančo Chajdiak, Paľo Mekiňa a Jaro Medera...všetci už dnes v civilu. Členom rady predsedov je ďalej Viktor Kiss

ubezpečeními vedenia rezortu, že nežiaduce zmeny v 328 – ke minister vnútra nepripustí a v najhoršom minister návrh z rokovania parlamentu stiahne. Ale záporný projekt tzv. superhrubej mzdy, návrh zákona o zdaňovaní príjmu zo závislej činnosti z dielne ministra práce, najmä však jej reálne predpokladané dôsledky vyburcovali atmosféru v spoločnosti do maxima, pretože sa negatívne dotýkali prakticky všetkých občanov.

Odborový zväz polície v SR prvýkrát vo svojej histórii siahol po

vypočul minister vnútra Daniel Lipšic. Veľa pripomienok z pléna smerovalo aj priamo na adresu policajného prezidenta, lebo niektorými svojimi vyjadreniami podráždil a urazil nemalú časť policajtov. Aj to bol jeden z dôvodov, prečo časť predsedov základných organizácií OZP žiadala okamžité zastavenie spolupráce so služobným vedením MV SR na „kalibrácii“ hodnotiaceho systému. Napokon hlasovanie o tomto vážnom bode ukázalo, že rozhodujúca väčšina predsedov je za pokračo-

(Pokračovanie na str. 7)

Od V. zjazdu k VI. kongresu Odborového zväzu polície v SR

(Pokračovanie zo strany 6)

vanie podpory – ale s podmienkou plnenia šiestich podmienok, ktoré vypracovalo predsedníctvo OZP.

Medzivládne



„Slávna“ tlačová beseda prezidenta PZ J. Spišiaka k hodnotiacemu systému 13. 1. 2011. Výraz predsedu OZP M. Litvu niečo naznačuje...

V októbri 2011 spoločnosť ešte žila hrozbou pravicových predstáv o zdaňovaní obyvateľstva, určité upokojenie situácie však prinieslo jednoznačné vyhlásenie premiérky Ivety Radičovej, ktorá projekt tzv. superhrubej mzdy zastavila a uviedla aj logické dôvody. Už 11. októbra sa však vláda Ivety Radičovej pre nehody vo vnútri koalície rozpadla, začalo obdobie zvláštneho „medzivládia“, ktoré vlastne skončilo až predčasnými parlamentnými voľbami 10. marca 2012.

V závere novembra 2011 sa v Barcelone konal 3. riadny kongres EuroCOP-u, spojený aj s voľbami nových orgánov. Do dôchodku sa po dvoch volebných obdobiach pobral dovtedajší prezident Heinz

kutočnica 16. decembra 2011 na Donovaloch, predsedovia na nej o. i. zvolili do funkcie podpredsedu Pavla Michalíka, lebo Pavol Mekiňa zo zdravotných dôvodov odišiel do civilu. Na post výkonnej tajomníčky prišla Alexandra Mcková, keď Erika Sečányová išla pracovať do SOŠ PZ v Pezinku.

Na záver roka 2011 jedna dobrá správa: ministerstvo vnútra konečne podpísalo rámcovú zmluvu s výhercom verejnej súťaže na dodávku rovnošiat 98.

ROK 2012

Kolektívne vyjednávanie v rezorte vnútra pre rok 2012 bolo charakteristické vážnymi rozpočtovými limitmi, o to ťažšie sa vyjednávalo. Napokon sa však podpisy všetkých zmlúv podarilo uzatvoriť pomerne rýchlo, keď už 12. januára sociálni partneri podpísali aj vyššiu kolektívnu zmluvu pre príslušníkov PZ a 18. januára 2012 zmluvy pre verejnú a štátnu službu. Zamestnanci ocenili, že sa do bonusu opätovne dostalo aj 30 minút z pracovnej doby, pri vyjednávaní sa však odborom nepodarilo pohnúť s hodnotou gastro lístka, ostala na úrovni lanského roka, ale partneri sa dohodli, že sa v polroku ešte k téme vrátia.

Mesačník POLÍCIA v januáro-

vom čísle otvoril otázku ďalšieho smerovania Akadémie PZ, ktorá sa stala prefeminizovanou školou s najmenším podielom študujúcich policajtov. Rozsiahly priestor na vyjadrenie dostal rektor APZ Václav Krajník.

V posledný januárový deň sa strihala páska v SOŠ PZ v Pezinku, kde sa po mnohoročnom úsilí aj vďaka neutíchajúcemu tlaku vedenia odborov podarilo parádne zrekonštruovať aspoň jeden ubytovací trakt.

Aj februárové číslo POLÍCIE venovalo pozornosť kľúčovým otázkam rezortného školstva v rozsiahlej redakčnej besede, kde opätovne dostal slovo aj rektor APZ Václav Krajník. Napokon sa

rektor dostal kriticky na pretras do tretice aj v marcovom čísle v súvislosti s hromadným odchodom pracovníčiek ekonomického oddelenia APZ. Článok priviedol rektora k prehodnoteniu vzťahov s redakciou a s vedením OZP v SR. Odpoveď poslal až do júlového čísla, rektorova negatívna reakcia teda bola zverejnená spolu s informáciou o jeho vzdaní sa funkcie rektora.

Poslednou udalosťou II. dielu nášho stručného prehľadu života OZP v SR medzi V. zjazdom a VI. kongresom je už len výsledok parlamentných volieb 10. marca 2012, ktorý umožnil strane Smer-SD zostaviť jednofarebnú vládu.

Spracoval Peter Ondera

Z rozhovoru s podpredsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom

Problémov je asi viacero, ale ten hlavný...

Je to z pohľadu zákona dosť veľký a pritom paradoxný zádrhel. Naši v úvodzovkách múdri poslanci totiž v rámci novely schválili aj ustanovenie, ktoré definuje nočnú pracovnú zmenu podľa § 90 v dobe od 22. hod. do 6. hodiny, ale nočnú prácu podľa §98 ako prácu vykonávanú v čase od 22. hodiny do 5. hodiny. Toto znenie poškodzuje zamestnancov, ktorí chodia do nočných zmien v zmysle Zákonníka práce a budeme sa ho pokúšať vyriešiť v priebehu vyjednávania.

● Nerozumiem celkom.

Tieto definície pri rôznom výklade vlastne spôsobujú, že jedna hodina sa už nezapočítava do fondu pracovného času ako hodina odpracovaná v noci, čím sú ľudia poškodení, prichádzajú o príplatok. Je to zjavný nonsens, rébus, ktorý ešte budeme konzultovať s právnikmi. Čo sa týka ostatných návrhov zmlúv, ideme s témami, ktoré rezonovali aj v minulom roku a ktoré sa nám z hľadiska sociálnych istôt a určitých bonusov nad rámec vtedy platného Zákonníka práce podarilo udržať v kolektívnej zmluve pre rok 2011. Ako sa dalo predpokladať, najväčším problémom je platné predĺženie doby pracovného času na osem hodín v porovnaní s predtým vyjednanými sedem a pol hodinami.

POLÍCIA č. 11/2012

Slová predsedu OZP v SR Miroslava Litvu

Každý policajt si musí uvedomiť, že peniaze nedostáva za chodenie do práce, ale za výkon. Odborový zväz polície v SR preto už roky tlačí, aby boli pre policajtov presne stanovené kvalifikačné predpoklady na jednotlivé funkcie, pretože všeobecná požiadavka trebárs na vysokoškolské vzdelanie ešte neznamená, že pomôže policajtom ku kvalitnejšiemu výkonu služby. Roky tlačíme do toho, aby Akadémia PZ bola maximálne využitá pre vzdelávanie policajtov vrátane ďalšieho vzdelávania, roky tlačíme k zriadeniu stálych poriadkových jednotiek ako inštitúcií, ktoré odbremenia výkonné útvary od nárazovej práce, utvoria tak podmienky pre kvalitnejšiu prácu útvarov a zároveň zabezpečia praktickú prípravu policajtov pre každodenný výkon. Roky sa hovorí o prezborení policajtov, ale

stále len čakáme. Mali sme vyriešený problém s vystrojovaním, znova sa nám v priebehu dvoch rokov vrátil najmä pre neúspešnosť súťaží vo verejnom obstarávaní. Policajta tieto veci nemajú čo zaujímať, má byť kvalitne a kompletne vystrojený do služby. Ten, kto ho riadi, je povinný mu to zabezpečiť, na to tu máme servis, aby tieto úlohy plnil. Ak ich neplní, mali by sa vyvodiť závery. Všetko je to teda o tlaku OZP v SR na kvalitu práce v našom rezorte a myslím si, že rovnaké ciele by si mali kľásť aj iné odborové zväzy. Starat' sa o pracovné podmienky práce je prvá časť úloh odborov, tou druhou je byť zárukou kvalitného výkonu práce. Teda nielen pýtať, ale aj dávať.

Miroslav Litva
(Informačný spravodajca KOZ
SR 80/2013)

Rok traumy

V čísle 1/2011 novín Polícia bol článok z tlačovej konferencie prezidenta PZ 13.01.2011 s názvom „Základným cieľom je zvýšenie dôveryhodnosti polície“ Údaje hodnotiaci systém vychádza z britského modelu. Prezident PZ sa na tlačovku pripravoval 11 rokov. Uviedol, že po trojtýždňovom pobyte vo Veľkej Británii sa dozvedel, že „tam je policajt podľa prieskumu verejnej mienky najväčšenejšie povolanie. Potom za ním ďaleko bol lekár, politik bol na poslednom mieste.“ Rečnická otázka: aj vo Veľkej Británii sú riadiaci pracovníci polície nominantmi nedôveryhodných politikov? Ak áno, tak som pochopil anglický humor.

Pavol Michalík, POLÍCIA 12/2011



ZIMNÉ SERVISNÉ DNI

3. 11. 2014 – 14. 11. 2014

Prehliadka len za 4,90 €

v prípade odstránenia zistených závad v AO MV SR, a.s. prehliadka ZDARMA

- Kontrola bŕzd, tlmičov, geometrie na skúšobnom zariadení, aj na vozidlách 4x4
- Kontrola stavu pneumatík vrátane rezervy (tlak, hĺbka dezénu v mm)
- Kontrola výfukovej sústavy
- Vizuálna kontrola tesnosti motora a prevodovky
- Kontrola stavu akumulátora, očistenie pólových vývodov
- Kontrola funkcie osvetlenia
- Kontrola funkcie ostrekočiacich, príp. nastavenie a doplnenie kvapaliny pre čistenie skiel *
- Kontrola funkcie a stavu stieračov
- Kontrola prevádzkových kvapalín *

* v cene nie je zahrnuté doplnenie kvapalín

Ponúkame predaj pneumatík za zvýhodnené ceny

Na materiál použitý pri opravách vozidiel poskytujeme 10% zľavu

Akciové ceny prezutia pneumatík:

Do 15"	16,- Eur
Nad 15"	19,- Eur
„Elektróny“	22,- Eur

**pre zamestnancov MV SR a ostatných zákazníkov
v čase od 7,00 do 17,00 hod.**

Naše prevádzky:
On-line objednávky na www.aomvrs.sk
Automobilové opravovne MV SR, a.s.

prevádzka Bratislava
Sklabinská 20
831 06 Bratislava
tel.: 09610 57023-24 / 0904 095 229
0903 621 831

Servis Nitra
Priemyselná 2
949 01 Nitra
tel.: 0917 131 828

prevádzka Žilina
Bytčianska 112
010 01 Žilina
tel.: 0961406022-23, 0918 486 073

prevádzka Banská Bystrica
Mičinská cesta 21
974 86 Banská Bystrica
tel.: 096160 6026, 048/414 1446
0917 131 847

prevádzka Košice
Priemyselná 1
040 01 Košice
tel.: 09619 61050-1
055/79 616 60, 0911 608 192

servis Prešov
Kúty 1/A
080 01 Prešov
tel.: 0961806020, 051/7497060

Majstrom Slovenska na rok 2014 sa stal práp. Jozef Gančár

Na stupňoch víťazov excelovali nemecké ovčiaky z chovu Polícia - Slovakia

V dňoch 8. až 12. septembra 2014 sa v stredisku klasickeho výcviku služobných psov odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru v Malých Levároch a na vybraných pracoviskách v katastri príslušných obcí uskutočnili v poradí už XVIII. majstrovstvá Slovenska vo výkone policajných psov v klasickej kynológii, na ktorých sa zúčastnilo deväť súťažných družstiev (18 jednotlivcov – víťazov krajských súťaží) vedených krajskými psovodmi,

Priebeh a regulérnosť tohtoročných majstrovstiev riadil a „strážil“ vedúci strediska klasickeho výcviku služobných psov odboru kynológie a hipológie PPZ v Malých Levároch pplk. Ing. Patrik Vincúr.

Ako hlavný rozhodca tohtoročných majstrovstiev v klasickej kynológii bol vymenovaný inštruktor strediska klasickeho výcviku služobných psov odboru kynológie a hipológie PPZ npor. Marek Miženko.

ského riaditeľstva Policajného zboru v Žiline, ktorý súčasne získal pohár za 1. miesto v pacho-

klaskej policajnej kynológii, a pohár za 3. miesto v súťaži družstiev.

časne získal pohár za 1. miesto v obranných prácach, pohár za 1. miesto v cvikoch poslušnosti, a pohár za 2. miesto v súťaži družstiev.

3. miesto por. Peter Ambrúž so služobným psom **Connan Polícia – Slovakia** z Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Košiciach (ktorému o jediný bod unikol pohár v cvikoch poslušnosti), súčasne však získal pohár za 1. miesto v súťaži družstiev.

V kategórii **súťaž družstiev**, reprezentujúcich jednotlivé krajské riaditeľstvá Policajného zboru a Riaditeľstvo hraničnej polície Sobrance získal

1. miesto a kolektívny titul **Majstri Slovenska na rok 2014**, tím **Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Košiciach** vedený mjr. Ing. Petrom Repíkom, v zložení: por. Peter Ambrúž a npráp. Juraj Komjati,

2. miesto tím **Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Banskej Bystrici** vedený mjr. Bc. Dušanom Sliečanom v zložení: npráp. Mgr. Jaroslav Coch a npráp. Radoslav Lipták.

3. miesto tím **Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Žiline** vedený kpt. Bc. Jozefom Hluzákom v zložení: kpt. Ján Jablonský a práp. Jozef Gančár.

Text a foto: © Mgr. Peter Nevolný



Najúspešnejšie a ocenené súťažné družstvá, zľava – 2. miesto tím KR PZ v Banskej Bystrici, v strede víťazný tím KR PZ v Košiciach a vpravo tím KR PZ v Žiline (3. miesto).

ktorí reprezentovali jednotlivé krajské riaditeľstvá Policajného zboru a Riaditeľstvo hraničnej polície Sobrance.

Riaditeľom organizačného štábu majstrovstiev bol vymenovaný zástupca riaditeľa a súčasne vedúci strediska špecializovaného výcviku služobných psov odboru kynológie a hipológie PPZ pplk. Ing. Marián Charvát.

Rozhodcovský tím po vyhodnotení bodových ziskov jednotlivcov a súťažiach dvojčlenných tímov rozhodol o nasledovnom poradí:

V kategórii **súťaž jednotlivcov** získal

1. miesto a titul **Majster Slovenska na rok 2014** práp. **Jozef Gančár** so služobným psom **Oton Polícia – Slovakia** z Kraj-



Zľava – 2. miesto npráp. Mgr. Jaroslav Coch so služobným psom **Orry Polícia – Slovakia** z KR PZ v Banskej Bystrici, v strede **Majster Slovenska na rok 2014** práp. **Jozef Gančár** so služobným psom **Oton Polícia – Slovakia** z KR PZ v Žiline, vpravo 3. miesto por. Peter Ambrúž so služobným psom **Connan Polícia – Slovakia** z KR PZ v Košiciach

vých prácach, pohár pre Najúspešnejšieho psa z chovu Polícia – Slovakia, Putovný pohár firmy LTRANS pre najlepšieho psa v

2. miesto npráp. Mgr. **Jaroslav Coch** so služobným psom **Orry Polícia – Slovakia** z Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Banskej Bystrici, ktorý sú-

Majster Slovenska, Európy a sveta v silovom trojboji.



Mimoriadne úspešný rok má za sebou mjr. Mgr. Pavol Slíž, policajt odboru kriminálnej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Rimavskej Sobote, člen ZO OZP pri Okresnom riaditeľstve Policajného zboru v Rimavskej Sobote. **Mjr. Mgr. Pavol Slíž**, ktorý je členom Slovenskej asociácie kulturistiky, fitness a silového trojboja, pôsobiaci v klube PWL Svätoplukovo (okr. Nitra) a je zároveň reprezentantom Slovenskej republiky, nás v roku 2014 obohatil o zlaté medaily v silovom trojboji (drep s činkou, tlak na lavičke, mŕtvy ťah) v kate-

górii do 83 kg nad 40 rokov, a to v mesiaci apríl v Častej získal I. miesto na Majstrovstvách Slovenskej republiky, v mesiaci júl v Plzni (ČR) I. miesto na Majstrovstvách Európy masters EPF, v mesiaci september taktiež v Plzni získal I. miesto na Majstrovstvách sveta masters IPF. Zároveň je držiteľom slovenského rekordu v drepe s činkou o hmotnosti 320 kg (kategória do 83 kg), slovenského rekordu v mŕtvom ťahu 290 kg, slovenského rekordu v trojboji 775 kg a osobným rekordom v tlaku na lavičke 180 kg. Gratulujeme!

kpt. Mgr. Katarína Baboľová
OR PZ Rimavská Sobota

Smútočné oznámenie

Základná organizácia OZP v SR č. 8/5 SOŠ PZ Pezinok s veľkou ľútosťou a hlbokým zármutkom oznamuje, že nás dňa 02. 10. 2014 po ťažkej chorobe navždy opustil dlhoročný kolega a člen odborov Vladimír Koči vo veku 62 rokov. Na Strednej odbornej škole Policajného zboru v Pezinku pracoval od 01. 10. 1978 ako civilný zamestnanec, po vzniku centier podpory bol zaradený na Jednotku podpory Pezinok. V OZP v SR bol členom od roku 2008, do uvedeného obdobia členom SLOVES-u.

Čeť jeho pamiatke!

ZO OZP v SR č. 8/5 SOŠ PZ Pezinok

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

SEPTEMBER 2014

Čiastka 89

92. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta – cestná preprava“

Čiastka 90

93. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní previerok zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 91

94. Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 16/2008 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 92

95. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o úlohách na zabezpečenie konania volieb do orgánov samosprávy obcí v roku 2014

Čiastka 93

96. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy novoprijatých príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

Čiastka 94

97. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy a previerkových streliab príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do II. výcvikovej skupiny v opravných termínoch

Čiastka 95

98. Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 20/2013 o postupe pri evidovaní vozidiel

Čiastka 96

99. Rozkaz prezidenta Policajného zboru na vykonanie opatrení v IV. štvrťroku 2014 s cieľom pozitívneho ovplyvnenia bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky