



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIV



ČÍSLO 11



NOVEMBER 2014

## V čísle:

- Minimálna mzda vzrastie s.2
- Rozhovor s M. Magdoškom s.3,7
- Anкета s predsedami ZO s.4-5
- Tak plynul čas (III.) s.6
- Z vestníka PPZ s.8



Po dvoch rokoch od štartu vládneho programu ESO sa na pôde MV SR 23. októbra konala bilančná tlačová beseda, na ktorej prezentovali doterajšie výsledky i ďalšie zámery programu (zľava) minister vnútra SR Robert Kaliňák, vedúca služobného úradu MV SR Denisa Saková, riaditeľ odboru kontrolingu Peter Lempel a generálny riaditeľ sekcie verejnej správy Adrián Jenčo. Podľa D. Sakovej ministerstvo plánuje otvoriť dovedna 76 klientskych centier, z toho 71 v okresných sídlach. Otvorených je už osem, do konca roka pribudne 33 centier.

## Neprehliadnite!

V dňoch 13. a 14. novembra 2014 sa koná VI. kongres OZP v SR, v dňoch 4. a 5. decembra naň nadväzuje zimné zasadanie rady predsedov ZO OZP v SR. Kompletné spravodajstvo z týchto významných udalostí nájdete v decembrovom rozšírenom vydaní POLÍCIE.

redakcia

Predkongresový rozhovor s odchádzajúcim predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom

## „Táto práca bola vždy o umení možného...“

V čase najintenzívnejších príprav na VI. kongres OZP v SR sme znova oslovili predsedu Miroslava Litvu, lebo medzi členmi sa už vedú čulé diskusie, čo bude po kongrese...

● Pán predseda, musím tým začať: naozaj máte v úmysle odísť z čela odborov? Presnejšie: nekandidovať už na ďalšie volebné obdobie?

Funkčné obdobie v OZP mi končí v decembri 2014 a v EuroCOP-e 18. novembra 2015.

● Nebudete znova kandidovať na post predsedu?

Už dávnejšie som to jasne povedal na zasadaní predsedníctva: nebudem kandidovať.

● To znamená, že opustíte aj

funkciu I. viceprezidenta EuroCOP-u?

Tieto dve pozície nie je možné spájať, nie sú vzájomne podmienené. V EuroCOP-e som bol požiadaný, aby som dokončil rozpracované zámery, budem teda pracovať pre EuroCOP až do vypršania môjho mandátu, teda do novembra 2015. Spolu s českým kolegom sa podieľame na tvorbe nového akčného plánu na roky 2015–2019, pretože ako reprezentanti krajín východu máme tro-

chu iné predstavy, snažíme sa, aby plán viac akceptoval špecifika východných, ale aj niektorých západných krajín. S českým predsedom Nezávislého odborového zväzu polície ČR, s pánom Štěpánkom-u výkonnom výbore EuroCOP-u zodpovedáme aj za prípravu školenia pre policajné odbory v spolupráci s Európskou odborovou konfederáciou, ktoré sa má konať v budúcom roku. Takže nudiť sa nebudem.

● A na domácej pôde?

Čo sa týka domácej pôdy, končí mi volebné obdobie a tým je povedané v tejto chvíli všetko. Ostanem však radovým členom OZP.

● Hovoríte to tak jednodu-

cho... Na čele OZP ste od roku 1990, v januári 2015 by to vlastne bolo štvrtoročie... Zrejme nenájdeme ani v celej Európe taký prípad, aby na čele jednotlivých policajných odborov s pôsobnosťou v celej republike bol vyše 24 rokov ten istý človek. Došlo tu k personifikácii: Litva rovná sa OZP. A vy len tak odídete? Spolupracovali ste vari s osemnástimi ministrami vnútra...

Otázka je, ako to vnímam ja a ako tí ostatní. V auguste som mal 62 rokov, je čas ísť, táto funkcia nikdy nebola prechádzkou v ružovej záhrade, konečne by som si rád oddýchol. Robil som pre OZP a

bol som privyknutý, že mi nadávajú ľudia zvonka, ale rany od vlastných bolia viac, keď človek žije v presvedčení, že robí v ich prospech, len na to ešte neprišli. Táto práca bola vždy o umení možného, v danej chvíli je potrebné vybrať najlepšie riešenie a vnímať ho vo vzťahu k budúcnosti. Niektorí to nechápu. Vždy som sa snažil myslieť viac rokov dopredu. Odbory totiž nie sú súkromná firma, tá sa riadi oveľa jednoduchšie, rýchlejšie urobíš poriadok alebo rýchlejšie skrachuješ. V odboroch je všetko o dobrovoľnosti, ale aj o zodpovednosti funkcionárov voči členskej základni, pretože v odbo-

(Pokračovanie na strane 2)

Od V. zjazdu k VI. kongresu Odborového zväzu polície v SR

## Tak plynul čas (III.)

Štart staronovej vlády  
Rok 2012

Výsledok marcových parlamentných volieb umožnil SMER-u zostaviť „jednofarebnú“ vládu, v súlade s predvolebnou dohodou dostala aj KOZ SR možnosť podieľať sa na tvorbe programových téz pre ďalšie obdobie a štart „staronovej“ vlády bol v podmienkach MV SR pomerne pružný.

Do funkcie ministra vnútra SR sa na Deň oslobodenia Bratislavy, teda 4. apríla 2012 vrátil Robert Kaliňák, 11. apríla boli vymenovaní za štátnych tajomníkov MV SR Marián Saloň a Jozef Buček. Prvého mája sa vrátila Denisa Saková – ale do funkcie vedúcej služobného úradu a 15. mája sa ujal vedenia polície Tibor Gašpar.

Príchod novej vlády sa prejavil aj tak, že podpredseda OZP v SR Marián Magdoško, ktorého Lipšicov aparát vyhodil z miesta v do-

zornej rade Všeobecnej zdravotnej poisťovne, „bol vrátený“ na túto pozíciu 29. mája 2012.

Medzičasom, už 27. apríla vláda zverejnila svoje programové vyhlásenie pre obdobie 2012–2016, keď v časti Vnútorný poriadok a bezpečnosť o. i. sľúbila zvýšiť počet policajtov na uliciach, predsavzala si účinnejšie bojovať s finančnou kriminalitou a pokračovať v znižovaní vážnych dôsledkov dopravných nehôd. „Vláda presadí stabilizáciu sociálneho

systému policajtov a príslušníkov ostatných ozbrojených zborov tak, aby boli dlhodobou pevnou oporou s cieľom posilniť spoločenskú prestíž tohto povolania,“ uvádza sa doslovne vo vyhlásení. Prislúbila tiež modernizáciu technického vybavenia polície a rekonštrukcie objektov PZ i HaZZ.

Osobitný účet krvácal

Túto časť programového vyhlásenia v májovom čísle zverejnila aj POLÍCIA, ktorá podrobnejšie približuje jarné zasadanie rady predsedov dňa 27. apríla. Predseda Miroslav Litva na rade otvorene pomenoval najväčšie problémy, ktoré dostala nová vláda, a tým aj náš rezort, do vienka. Najväčším bol nepochybne stav osobitného účtu, keď za roky 2010 a 2011 pribudlo rekordných 3 300 nových poberateľov dô-

chodku, pričom platy reálne klesali a noví policajti sa neprijímali. Osobitný účet tak bude už v roku 2012 vykazovať stratu 43 miliónov eur. Tento problém predseda označil za úplnú prioritu a hlavnú tému pre nové vedenie, keď aj stav rozpočtu spôsoboval polícii množstvo problémov v každomdennej službe. To všetko v čase, keď médiá veľmi negatívne otvárali problematiku policajných dôchodkov a ani Ficova vláda sa netajila potrebou škrtov vo výdavkoch verejnej správy. Tieto zá- mery ďalej vzbudzovali vážne obavy aj v radoch občianskych zamestnancov MV SR.

Škrty na nepravom mieste

Na plesanie teda nebol čas. Nepriaznivá ekonomická situácia ako dôsledok krízy zasiahla veľmi tvrdo nielen Slovensko. Viacero európskych štátov, osobitne Gréc-

ko, zápasilo o existenciu. Dôsledky znášali aj policajti, keďže Európou sa priebežne valili vlny sociálnych nepokojov. Už v aprílovom čísle POLÍCIE ich priblížil čitateľom Marián Magdoško. Náš delegát v EuroCOP-e detailne hovoril o dôsledkoch krízy, ktorá núti vlády škrtať aj výdavky na políciu a policajtov. EuroCOP na svojom jarnom zasadaní s takýmto „šetrením“ vyjadril hlboký nesúhlas a zdôraznil, že je to zahrávanie sa s vnútornou bezpečnosťou štátov.

V dňoch 22. a 23. mája prvýkrát navštívila Bratislavu prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg (Švédsko), ktorá sa ujala funkcie na jeseň 2011 po odchode Heinza Kiefera do penzie. Prijala pozvanie II. viceprezidenta EuroCOP-u Miroslava Litvu, v Bra-

(Pokračovanie na strane 6)

Myšlienka mesiaca: Najpozoruhodnejšie na budúcnosti je pravdepodobne predstava, že raz ju budeme radíť k starým dobrým časom.

John Steinbeck, spisovateľ



# „Táto práca bola vždy o umení možného...“

(Pokračovanie zo strany 1)  
roch je človek členom slobodne a na základe vlastného presvedčenia. Kde ľudia cítia zodpovednosť funkcionárov, tam to funguje. Musia mať zmysel pre súdnosť, mať dostatok informácií a presne vedieť, o čom je umenie možného, čo sa dá a čo sa už naozaj nedá dosiahnuť. A potom: veľmi dôležitá je jednota. Môže, musí jej predchádzať hoc aj vášnivá diskusia, ale musí viesť ku konsenzu. Ak sa len štyri hodiny hádate a na ničom sa nedohodnete, už nie je dobre. K odborom som prišiel z prostredia, kde sa koncom mesiaca, ale aj koncom roka presne rátať, čo sa urobilo, ako sa plnili termíny a čo treba urobiť ďalej. Stanovila sa jasná línia. Urobili sme veci, ktoré sa používajú doteraz. Keď chcete dosiahnuť nejaký cieľ, musíte mať jasné, čo je tým konečným cieľom a musíte mať jasnú taktiku, ako sa k nemu dostať.

## • Takže končíte...

Ako predseda OZP končím, nekandidujem, verím však, že sa ďalší zamestnanci aktívne zapoja do činnosti odborov. Moje poslanstvo je, že žiaden zamestnávateľ na svete sa nepostará o zamestnancov, ak sa oni sami nebudú hlásiť o svoje práva a ak nebudú chrániť svoje oprávnené záujmy.

• **Na nadchádzajúcom kongrese sa zrejme budete v správe o činnosti venovať aj všetkým kľúčovým témam, ktoré stoja pred OZP v ďalšom období. Predsa však skúsme aspoň niektoré. Trebárs problém občianskych zamestnancov, najmä ich platov i celkového postavenia. Odborovému zväzu polície „civilní“ často vyčítajú, že sa problematike občianskych zamestnancov málo venuje...**

Je známe, že túto problematiku odborový zväz na pôde ministerstva nemá možnosť ovplyvniť, je to pôda KOZ SR a vlády SR, dovoľm si však povedať, že zo všetkých zväzov, ktorých sa táto dotýka, sme najaktívnejší, utvárame tlak na OZP presnými požiadavkami. Tejto téme venujeme pozornosť v podstatne väčšom

rozsahu, ako je ich podiel na našej členskej základni. Súčasný stav platov občianskych zamestnancov je naozaj nedôstojný, ale nijako ho samostatne nedokáže riešiť OZP.

• **OZP považuje za jednu z priorit vo svojej práci zvýšenie členskej základne aspoň na 50 percent, jeho pozícia pri vyjednávaní je už teraz príchodom ďalších odborových zväzov zložitejšia. Občianski zamestnanci sú preto možnou studnicou nových členov.**

Áno aj. Z hľadiska zamerania



M. Litva

nášho odborového zväzu sme stáli v minulosti pred dilemou, či sa venovať len policajtom, alebo rovnoprávne vnímať aj občianskych zamestnancov, ktorí na tzv. bezpečnostnom úseku rezortu robia servis policajným zložkám i priamo občanom. Zhodli sme sa, že bezpečnostný úsek je jeden celok a myslím si, že občianskym zamestnancom v rezorte venujeme väčšiu pozornosť, ako iné odborové zväzy, máme záujem, aby prišli do našich radov. Veríme, že naše úsilie prinesie v budúcnosti ovocie. Nesmieme poľaviť v tlaku na KOZ. Nevýrobné zväzy síce zatiaľ trochu ťahajú za kratší koniec, ale tlačíme kolektívne vyjednávanie aj v tomto smere.

• **Veľa občianskych zamestnancov sa nám skoncentrovalo v centrách podpory, vidíte tu šance na posilnenie odborovej členskej základne z týchto zdrojov?**

Môj pohľad nemusí byť zhodný

s pohľadom budúceho vedenia OZP. Je vhodné vytvárať základné organizácie na centrách podpory. Centrá podpory sú čisto servisné pracoviská a my skúmame, kde sú korene problémov. Problém je v tom, že centrá sú akoby nezávislé od kohokoľvek a sú tu pre všetkých, široký záber správa slabší výkon, náprava trvá neprimerane dlho. Keby to takto fungovalo v súkromnej firme, skrachuje. Samozrejme, aj pri najlepšej a dobre riadenej snahe majú centrá svoje limity ovplyvnené nedostatkom peňazí. Ďalej je to otázka priorit. Priority pre políciu by malo určovať vedenie polície, nie servis. Na druhej strane, za formu, efektívnosť, kvalitu a rýchlosť zabezpečenia priorit by mali zodpovedať servisné inštitúcie a patrične sa aj spovedať za výsledky. Vráťme sa k otázke: samozrejme, že musíme zapájať do činnosti odborov ďalších policajtov a zamestnancov z bývalého tzv. bezpečnostného úseku. Súčasná štatistika hovorí, že po predchádzajúcom odlive sme v tomto roku zasa išli o dvesto členov hore.

• **Aká je podľa vás pozícia odborov v rezorte?**

Myslím si, že ľudia už vnímajú odbory ako reálny subjekt, obracajú sa na nás so svojimi problémami. Žiaľ, veľa je takých, čo síce žiadajú pomoc, chceli by rozhodovať, čo by mali odbory robiť, ale o členstve akosi neuvažujú. Všetko by chceli robiť a mať, trebárs aj právnu ochranu, ale cudzími rukami. Členská základňa musí rásť zospodu, iniciatívu predsedov ZO a členov výborov, tam je ich úloha nezastupiteľná. S úroveň iniciatívy niektorých predsedov v tomto smere ešte nemôžeme vysloviť spokojnosť. Plne chápem, že predsedovia nie sú uvoľnení funkcionári, musia tvrdo pracovať a živiť svoje rodiny, ale taký je už osud funkcionára, ktorý sa dal na túto cestu, je to všade vo svete obraz ľudí, ktorí dávajú zo seba niečo navyše v záujme všetkých. Keď sa obzriem dozadu, naozaj sa obraz odborov o čosi zmenil. V roku 1990 nikto neskúmal, ako zvýšiť atraktivitu členstva v odbore a ľudia vstupovali po tisícokach. Dnes sa situácia obrátila, ľudia spohodneli, mnohí si pove-

dia, načo by som išiel do odborov, keď to vybaviam aj pre mňa? To je hrubá chyba. Na druhej strane, ťažko už dnes nájdete v rezorte služobného funkcionára, ktorý by nevnímal prítomnosť, činnosť odborov a dovolil by si úplne ich ignorovať. Spory môžu, niekedy dokonca musia byť, ale je to spor partnerov, jeho výsledkom má byť posun vpred. Myslím si, že aj v našom rezorte sa potvrdzuje nezastupiteľnosť odborov ako sociálnych partnerov zamestnávateľa. Ľudia sa len musia naučiť, že členská sa platí v odboroch všade, aj na Západe. A tiež musia prísť na to, že ľahšie sa presadzujú požiadavky voči zamestnávateľovi, keď má vyjednávať 90 percent zamestnancov za sebou, a

nie 40 percent. Rozumný zamestnávateľ zasa rýchlo pochopí, že potrebuje partnera, nemôže rokovovať s tisíc zamestnancami s každým osobitne. Je to o stave spoločnosti a spôsobe myslenia a to sa zmení najmä vďaka sile odborov. Podstata existencie odborov nikdy nebude o benefitoch, ale v uvedomení, že odbory by mali byť tie, ktoré strážia prijateľné pracovné podmienky, akokoľvek je to v súčasnej situácii neľahké.

• **Nemálo ľudí má pocit, že OZP je primárny v predkladaní požiadaviek, v uliciach sú občas školáci aj zdravotníci, najnovšie zamestnanci SAV, hoci by tam oprávnenejšie mali byť ľudia z vnútra...**

(Pokračovanie na strane 7)

## Kauza „Luboš Tiefenbach“: vyjadrite mu podporu!

Vykonávam funkciu predsedu Krajskej rady Odborového zväzu polície v SR pri Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave. Vypuknutím mediálnej kauzy príslušníka PMJ Ľuboša Tiefenbacha som sa začal stretávať s rôznymi názormi na spôsob vykonania služobného zákroku a použitia donucovacích prostriedkov voči vodičke motorového vozidla. Zároveň musím dodať, že z pohľadu policajtov, ktorí majú za sebou službu „na ulici“, bol na základe sprístupnených mediálnych informácií tento služobný zákrok hodnotený v drvivej väčšine ako zákonný. Ale nie je našim oprávnením ani povinnosťou hodnotiť zákonnosť použitia donucovacích prostriedkov hliadky PMJ v tomto prípade. To určite bolo vykonané príslušným nadriadeným. Rovnako nemienim žiadnym spôsobom zasahovať do vyšetrovania tohto prípadu.

Mediá od prevalenia kauzy nezaháľali a tlak na verejnú mienku sa zvyšoval. Zrazu celé Slovensko spoznalo najväčšieho „zločince“ od vzniku našej republiky: Ľuboša Tiefenbacha. Z diskusií v médiách sme sa dozvedeli aj optimálny trest, ktorý by si zaslúžil – trest smrti. Kto slúžil v Bratislave, s jeho menom sa určite stretol. Z médií sme sa tiež dozvedeli stručné zhodnotenie jeho služobnej činnosti trvajúcej viac ako 10 rokov: vydal 900 páchatel'ov spravodlivosti, bol 32-krát disciplinárne odmenený, niekoľkokrát disciplinárne riešený a došlo na neho 44 sťažností. Počul som o ňom všeličo, ale nikdy nie, že by „bral“. Pre policajnú prácu žil.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike v zmysle svojich stanov poskytuje svojim členom bezplatnú právnu ochranu vo veciach služobného pomeru ako aj v prípadoch trestného stí-

hania policajtov. Ľuboš Tiefenbach sa v čase pred jeho vzatím do väzby dotazoval na možnosť poskytnutia právnej ochrany zo strany OZP v SR, ale keďže nie je člen odborového zväzu, právna ochrana mu nemohla byť poskytnutá. Z vlastnej skúsenosti, ale aj na príklade Ľuboša Tiefenbacha, vám môžem povedať, že ak sa policajť dostane do obdobnej situácie, nastane úkaz „všetci ruky od neho preč“. A zrazu človek, ktorý bol za svoju činnosť „ospevovaný“, zostane na riešenie svojich problémov sám, prípadne s malou podporou najbližších kolegov. Preto, vážení kolegovia, nečlenovia OZP, ak pre nič iné, tak aspoň z tohto dôvodu zväzťe svoje členstvo v odborovom zväze.

Dočasným pozbavením výkonu štátnej služby Ľuboša Tiefenbacha a jeho následným vzatím do väzby došlo k zastaveniu jeho služobného príjmu. Preto prichádza k zásadnému zhoršeniu finančnej situácie jeho samotného ako aj jeho rodiny, ktorá je na neho odkázaná. Preto vyzývam hlavne policajtov, ktorým nie je jeho osud ľahostajný a nie sú stožtožnení s postupom voči nemu, aby finančne prispeli na účet zriadený v ČSOB banke pod číslom 4020760427, kód 7500.

Účet bol zriadený jeho priateľkou, ktorá ho bude ďalej spravovať.

Vyjadrite aj takto vašu podporu Ľubošovi Tiefenbachovi. Nech je to možno aj poďakovanie od nás za to, čo pre Policajný zbor doteraz urobil.

mjr. Mgr. Roman LACO,  
predseda krajskej rady OZP  
v SR pri KR PZ v Bratislave

(Tento príspevok nie je stanoviskom Odborového zväzu polície v SR, ale iba jeho člena.)

## Minimálna mzda ide z 352 na 380 eur, odsúhlasila vláda

Minimálna mzda na Slovensku sa od začiatku budúceho roka zvýši zo súčasných 352 eur na 380 eur. Ide o nárast o 7,95 percenta. V stredu o tom rozhodla vláda. Je to najviac za posledné roky. Minimálna mzda sa od začiatku tohto roka zvýšila o 4,2 percenta, resp. o 14,3 eura na 352 eur. Od začiatku minulého roka minimálna mzda na Slovensku po rozhodnutí vlády stúpila o 3,2 percenta na 337,7 eura. V roku 2012 išlo o nárast najnižších zárobkov tiež o 3,2 percenta, a to na 327,2 eura. Od začiatku roka 2011 sa minimálna mzda zvýšila o 3 percentá na 317 eur. Podobným tempom ako teraz zdvihli minimálny plat len v roku 2009 a to o takmer 27 eur. Najnižší možný hrubý hodinový zárobok tak v budúcom roku dosiahne 2,184 eura, kým v súčasnosti je to 2,023 eura. Razantnejším zvýšením minimálnej mzdy chce vláda zabezpečiť, aby suma minimálnej mzdy garantovala zamestnancovi vyšší čistý príjem, ako predstavuje hranica rizika chudoby. Zvýšenie minimálnej mzdy v stredu po rokovaní vlády premiér Robert Fico spolu s ministrom práce Jánom Richtárom pred kamerami odškrtli aj zo svojej tabule sľúbených pozitívnych sociálnych opatrení. Ako povedal Fico, je totiž povinnosťou vlády, aby po tvrdej konsolidácii vyšla v ústrety ľuďom opatreniami, ktoré v rámci možností zvýšia životnú úroveň.

(webnoviny, 15. októbra 2014)

## Oprava a ospravedlenie

V októbrom čísle nášho mesačníka, v spravodajstve zo zasadania rady predsedov ZO nepochopiteľne zauřadoval škriatok, a tak musím uviesť veci na pravú mieru: predseda prievidskej základnej organizácie sa volá ešte stále Marián Hladký a ústny návrh na novelu stanov OZP v SR podával na jesennom zasadaní rady predsedov ZO Juraj Schenk, podpredseda martinskej ZO OZP v SR.

Prievidžanovi Mariánovi Hladkému a Martinčanom, osobitne Jurajovi Schenkovi, sa týmto úprimne ospravedlňujem.

Peter Ondera, redakcia  
POLÍCIA

# wüstenrot

Wüstenrot má nové ceny pre povinné zmluvné poistenie vozidiel. Prepočítajte si cenu a na túto si ešte uplatnite zľavu 25 €. Viac na s. 8.



## S podpredsedom OZP M. Magdoškom k ďalšiemu kolu kolektívneho vyjednávania a k zasadaniu EuroCOP-u

# Odborári žiadajú päť percent pre všetkých, vláda váha

V závere októbra (30.10.) sa konalo ďalšie kolo kolektívneho vyjednávania vyšších zmlúv pre verejnú a štátnu službu medzi KOZ SR a vládou SR. Členom vyjednávacieho tímu za KOZ je aj podpredseda OZP v SR Marián Magdoško, redakcia POLÍCIA ho v tejto súvislosti požiadala o rozhovor.

● Ak sa vrátíme k predchádzajúcemu nášmu rozhovoru pre októbrové číslo, čakalo sa, či budeme musieť zatiahnuť dlhovú brzdu alebo nie...

Som rád, že sa potvrdili naše predpoklady, notifikácia nášho dlhu zo strany Eurostatu vylepšila situáciu a zbavila nás rizika dlhovej brzdy pre rok 2015. Takže 30. októbra sa uskutočnilo ďalšie kolo vyjednávania na úrade vlády v rovnakom zložení ako na ostatnom kolektívnom vyjednaní. My ako vyjednávači za KOZ sme sa zjednotili, naša požiadavka znie: rovnaké percento valorizácie pre všetkých zamestnancov v štátnej a verejnej službe, trváme na tom, že nesmie byť zvýhodnená žiadna kategória zamestnancov. Už vlni sme povedali, že je to len pre rok 2014, a teraz sme sa na tom opäť zhodli, že valorizácia v nejakej pevnej čiastke rovnakej pre všetkých neprichádza v tomto roku do úvahy, žiadame percentá. Zástupca vlády hovoril o disponibilných zdrojoch, povedal aj nejaké čísla ale vzhľadom k tomu, že ešte neboli konečné, tak sme ich ani neakceptovali, pretože boli ďaleko od našich predstáv i od reálnych možností štátneho rozpočtu. KOZ má svoje vlastné výpočty, ako by valorizácia, požadovaná KOZ, zatiaľ rozpočet. Ak vláda hovorila o valorizácii pre učiteľov vo výške 5 percent, tak naša po-

žiadavka je rovnaká. Z hľadiska hospodárskych výsledkov Slovenska sa nazdávame, že vláda má priestor a možnosť na takéto zvýšenie aj s tým poukazom, že podiel plátov na HDP je u nás historicky najnižší.

● Ste teda stále optimisti?



M. Magdoško

V relácii Sobotné dialógy v Slovenskom rozhlase 25. októbra odzneli slová predsedu vlády SR Roberta Fica, že ak od Bruselu žiadajú aj oveľa vyspelejšie krajiny ako je napr. Francúzsko a Taliansko zníženie tempa konsolidácie štátneho dlhu alebo súhlas na prekročenie 3% hranice schodku štátneho rozpočtu, tak ani Slovensko nebude konsolidovať tempom, ktoré by bolo na úkor sociálneho postavenia obyvateľov Slovenskej republiky. Takéto verejné

vyhlásenie predsedu vlády ma potešilo, preto sa nádejám, že vláda prostredníctvom pozmeňovacích návrhov svojich poslancov v parlamente zabezpečí dostatok financií na dôstojnú valorizáciu plátov. Vráťam sa ešte k vyjednaníu 30. októbra. Ministerstvo financií stále pracuje na skladbe štátneho rozpočtu, má ešte prebehnúť rokovanie medzi ministerstvom financií a ZMOS-om, ktorý tiež potrebuje disponibilné prostriedky na dohodnutú valorizáciu, preto štátny tajomník požiadol o prerušenie rokovania s návrhom, aby sme pokračovali 18.11.2014. Takže uvidíme, čo z toho vzíde, možné je všetko. Dokonca aj to, že sa nedohodneme a na rok 2015 nebudú podpísané kolektívne zmluvy vyššieho stupňa, ale nechcem predbiehať.

● Ale zo strany vlády nebolo povedané rezolútne nie...

Vyjednávači za vládnu stranu deklarovali záujem sa dohodnúť, ale mám pocit, že neprišli na rokovanie veľmi pripravení. Mám na mysli konkrétne čísla v súvislosti s uvoľnením dlhovej brzdy a následných zmien v návrhu štátneho rozpočtu, ani návrh termínu na pokračovanie rokovania sa nám nepozdával, lebo podľa nás je to už dosť vysoký dátum. Mám tiež pocit, ako keby sa nás druhá strana snažila zatlačiť k múru. Ale na rokovanie treba dvoch, preto sme boli nútení termín akceptovať.

● Nuž, počkajme si teda a poďme k ďalšej téme. Nedávno ste sa vrátili z Berlína, kde sa v dňoch 28. a 29. októbra konalo riadne jesenné zasadanie výboru EuroCOP-u, kde reprezentu-

jete OZP v SR. Čo by nás z toho zasadania mohlo zaujímať?

Práca EuroCOP-u sa začína podobáť na to, čo by mal EuroCOP robiť, darí sa nadväzovať užšie kontakty s európskymi výkonnými inštitúciami, naše aktivity smerujú k europarlamentu, ku komisii ministrov vnútra a spravodlivosti, osobitne ku komisárovi pre túto oblasť. V úvode rokovania sme prebrali čerpanie rozpočtu za rok 2014 a návrh na rok 2015, k čomu sa rozvinula búrlivejšia diskusia, keďže spomenuté aktivity EuroCOP-u niečo stoja, rozpočet je napätý a s členskými príspevkami sa nehýbalo už 6 či 7 rokov. Vznikajú tak problémy najmä s malými organizáciami, ktorých príspevky nepostačujú kryť ani náklady spojené s účasťou ich delegátov na zasadaniach.

● Ale zvýšeniu členského príspevku sa bránia, či už z objektívnych alebo subjektívnych príčin, aj niektoré národné organizácie.

S týmito otázkami sa zrejme vysporiada kongres EuroCOP-u v novembri 2015, jeho príprava bola tiež samostatným bodom programu a na kongrese sa dajú očakávať aj zásadné zmeny v stanovách. V súčasnosti je výška členského príspevku v EuroCOP-e za člena a rok 1,24 eura. Kongres sa bude konať v Dubline s plným programom, ktorý by mal schváliť akčný plán na roky 2015 až 2019. Kongres by mal schváliť

aj návrh Charty, ktorú teraz na zasadaní pripomienkovali zástupcovia nášho i českého zväzu. Na základe týchto pripomienok ria-



diaci výbor rozhodol, že nechá ešte dokument otvorený a uzatvoríme ho na letnom zasadaní v júni. Odznela aj stručná informácia od šéfa pracovnej skupiny na prípravu novely stanov a rokovacieho poriadku, Nemca Jürga Bruchmüllera. Zaoberalí sme sa aj problematikou školenia členov EuroCOP-u v Bruseli, ktoré sa bude konať vo februári 2015. Aj naša reprezentácia vlni také absolvovala, hľadali sa na ňom priernikové témy polícii v Európe, ktorým by sa mala venovať práca EuroCOP-u, či už z hľadiska ochrany životov a zdravia policajtov pri zákrokoch, z hľadiska bezpečnosti práce, stresov na pracovisku, miezd, vzdelávania a ďalších oblastí. Februárové pracovné školenie bude zamerané výlučne na BOZP, na samovraždu v radoch polície, pracovné preťaženie, stres. Budú sa ho zúčastňovať aj psychologovia, ktorí sa venujú tejto problematike, prispievajú aj kolegovia z Dánska a Švédska, ktorí by predstavili už fungujúce projekty. Očakávame jasné závery k týmto problematikám, aby EuroCOP mohol presadzovať ich

(Pokračovanie na strane 7)

## Prezídium PZ spúšťa projekt antikonfliktných tímov

Dňa 06. októbra 2014 podpredseda vlády a minister vnútra Slovenskej republiky schválil Pilotný projekt antikonfliktných tímov Policajného zboru, ktorý spracoval odbor poriadkovej polície Prezídia Policajného zboru. Spracovanie pilotného projektu vyplývalo z interného predpisu podpredsedu vlády a ministra vnútra Slovenskej republiky a prezidenta Policajného zboru o rozpracovaní Koncepcie boja proti diváckemu násiliu na roky 2013 – 2016.

Do pilotného projektu boli vybrané Krajské riaditeľstvá Policajného zboru v Bratislave a Košiciach.

Príslušníci Policajného zboru zaradení v pôsobnosti útvarov uvedených krajských riaditeľstiev Policajného zboru sa môžu, za dodržania stanovených kritérií, prihlásiť do výberového konania

pre členov antikonfliktných tímov Policajného zboru. Z prihlásených uchádzačov bude komisia vyberať členov antikonfliktného tímu Policajného zboru. Pilotný projekt stanovuje 10 členov antikonfliktných tímov Policajného zboru pre každé dotknuté krajské riaditeľstvo Policajného zboru, pre každé dotknuté krajské riaditeľstvo dvoch koordinátorov a dvoch koordinátorov pre PPZ.

Medzi stanovené kritéria pre členov antikonfliktných tímov Policajného zboru patrí: príslušník Policajného zboru (min. 5. rokov praxe v Policajnom zbore), dobrovoľný záujem o členstvo v antikonfliktnom tíme Policajného zboru, schopnosť efektívnej komunikácie, flexibilita myslenia, skúse-

nosti so zvládaním stresových a záťažových situácií a všeobecný prehľad o spoločenskom dianí v Slovenskej republike, najmä z oblasti politického, kultúrneho, environmentálneho a športového diania.



Hlavnými úlohami členov antikonfliktných tímov Policajného zboru bude: prostredníctvom efektívnej komunikácie, väčšinou tvárou v tvár predchádzať agresívnemu konaniu zúčastnených osôb, snažiť sa komunikovať tzv. nepolicajným, resp. neprávnickým jazykom, predchádzať vzniku

konfliktov a v prípade ich vzniku alebo eskalácie budú pôsobiť preventívne, vysvetľovať zúčastneným a nezúčastneným osobám, ako aj prítomným médiám zmysel a účel bezpečnostných opatrení a usmerňovať ich správanie v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, v prípade spáchania protiprávneho konania budú upozorňovať dotknuté osoby na zákonné povinnosti Policajného zboru, nebudú zasahovať silou.

Riaditelia dotknutých krajských riaditeľstiev Policajného zboru určia koordinátorov pre krajské riaditeľstvá Policajného zboru. Prezident Policajného zboru určí koordinátorov prezídia Policajného zboru.

Členovia antikonfliktných tímov Policajného zboru, koordinátori krajských riaditeľstiev Policajného zboru a koordinátori prezídia Policajného zboru budú pôsobiť v civilnom odevu s reflexnou vestou, ktoré budú mať atribút služobnej reflexnej vesty a označenie príslušnosti antikonfliktného tímu Policajného zboru. Medzi ďalšie materiálno – technické zabezpečenie antikonfliktného tímu Poli-

cajného zboru patrí: slzotvorný prostriedok, elektrický ručný paralyzátor, podkošefová (ochranná) vesta, náhlavné spojovacie sady pre rádiostanice a šiltovka s označením Polície.

Vzdelávanie členov a koordinátorov bude realizovať Stredná odborná škola Policajného zboru Košice, ktorá spracovala aj samotný vzdelávací projekt. Na vzdelávaní budú okrem našich lektorov participovať aj lektori z Českej republiky.

Vybraní členovia antikonfliktných tímov a koordinátori budú vyslaní na kurz na Strednú odbornú školu Policajného zboru Košice, kde absolvujú teoretické ako aj praktické vzdelávanie. Uvedený kurz bude ukončený riadeným rozhovorom pred skúšobnou komisiou. Po úspešnom absolvovaní kurzu bude absolventom vydané osvedčenie o absolvovaní kurzu, členovia antikonfliktných tímov Policajného zboru a koordinátori budú vykonávať prácu v antikonfliktných tímoch PZ a zároveň im bude zvýšený osobný príplatok.

mjr. Mgr. Marek Petruš,  
zástupca riaditeľa OPP PPZ

### Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 8. decembra 2014  
Redakcia



## VI. kongres OZP v SR: odborová práca očami predsedov základných organizácií

**Tesne pred konaním VI. kongresu OZP v SR sme formou písomnej ankety oslovili našich predsedov základných organizácií. Pýtali sme sa ich, ako hodnotia činnosť ZO v súčasnosti, čím sa môžu pochváliť, na čo sú hrdí (é), v čom vidia problémy. V druhej otázke sme sa predsedov pýtali na predpokladané priority činnosti „ich“ základnej organizácie po VI. kongrese OZP v SR. Prinášame teda pohľady predsedov, odzrkadľujúce rozmanitosť problémov, ale i pestrosť názorov, ktoré nemusia byť vždy v súlade s pohľadom vydavateľa.**

### Aby boli benefity pre všetkých...

Najväčší problém v našich podmienkach bol prevziať základnú organizáciu v úplnom rozklade, bez agendy členov a bez finančných prostriedkov... Takže bolo treba zohnať funkčný počítač, dať dohromady zoznamy členov a finančné prostriedky, usporiť nejaké peniažky a začať fungovať riadne tak, ako má základná organizácia fungovať. To sa nám podarilo. Chceme ďalej fungovať s akciami rôzneho druhu a záberu, aby si každý člen našiel ten svoj program, ktorý ho zaujme a benefity pre našich členov chceme rozšíriť ako benefity pre všetkých členov OZP na celom Slovensku.

Ján Hunč, predseda ZO Trnava

### Priority: viac členov a nová platovka!

Z pohľadu predsedníčky sa mi zdá, že najväčším problémom je udržanie členstva a súčasne aj získavanie nových členov. Veľmi smutné je, keď príde za mnou člen a úprimne sa ospravedľuje, že ide vystúpiť s OZ, lebo už nevie utiahnuť domácnosť a potrebuje každý cent. Stačí, že im deti podrastú a idú do školy, kde nároky sú šialené a platy sú dlhodobo vo verejnej a štátnej službe na hranici životného minima. Osobné príplatky stagnujú dlhodobo a odmeňujú, ktoré prídu raz, maximálne dvakrát do roka nepostačujú na

zaplátanie restov v domácnosti. Taktiež aj do budúcnosti po kongrese ťažisko práce našej ZO je rozširovanie členstva a súčasne bojovať za novú platovku či vo verejnej alebo štátnej službe. K otázke, na čo som hrdá za moje funkčné obdobie, by som vedela aj o tom písať, ale nechcem sa sama hodnotiť. Preto túto anketu prepošlem niektorým členom mojej ZO s tým, že keď chcú, nech sa zapoja do ankety a nech napíšu svoje pocity.

Ing. Mária Slobodníková, predsedníčka ZO č. 10–30 Košice



V agende OZP nechýba bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

### Vieme, čo chceme a čo potrebujeme

Vo funkcii predsedníčky ZO OZP Trenčín som len šesť mesiacov. Predtým som nebola ani členkou výboru, takže sa mi ťažko hodnotí predchádzajúce obdobie. Tak ako v celom OZP, tak aj u nás bola problémom stagnácia pri získavaní nových členov a skôr bol zaznamenaný ich odchod. Celý výbor sme si vytýčili cieľ rozšíriť členskú základňu ZO OZP Trenčín. K dnešnému dňu sa nám to podarilo o 9 členov (z 280 na 289 členov).

V predchádzajúcom období tiež stagnovalo usporadúvanie rôznych akcií pre členov, kde by sa medzi sebou zoznámili, zblížili, vymieňali si svoje pracovné, ale i osobné skúsenosti.

Z uvedeného dôvodu sme spracovali dotazník pre našich členov, v ktorom nám sami uvied-

li, aké kultúrno-spoločenské akcie by preferovali. Na základe vyhodnotených dotazníkov sme usporiadali v septembri usporiadali zájazd do ZOO Viedeň – Schönbrunn v mesiaci, ktorého sa zúčastnilo takmer 100 odborárov a ich rodinných príslušníkov. ZO OZP sa tiež spolupodieľa na organizovaní Policajného plesu. V tomto trende by sme chceli pokračovať aj v budúcnosti.

V budúcnosti sa bude musieť celý výbor, a samozrejme, prostredníctvom neho aj všetci členovia viac zaoberať pripomienkami návrhov nariadení, interných predpisov a iných noriem, predkladať návrhy a pod. V tejto oblasti u našich členov prevláda veľký nezájum a neochota.

Ingrid Jamborová, predsedníčka ZO Trenčín

## Dôstojné odmeňovanie!

Z pohľadu členky OZ je najväčším problémom u zamestnancov plat, ktorý sa dlhodobo neriešil, žiadne osobné príplatky, celoplošné odmeny 1x ročne a tým samozrejme motivácia. Sme občianski zamestnanci, ktorí denne prichádzajú do styku so stránkami. Ide o deti, mládež, dospelých i seniorov, ale i bezdomovcov. Potrebujeme kvalitné pracovné podmienky. Naše oddelenie dokladov Košice, kde pracuje 16 občianskych zamestnancov, bolo v roku 2013 odmenené plaketou primátora mesta Košice za vysoko erudovaný prístup k obč-

anom a za ani jednu opodstatnenú sťažnosť na činnosť oddelenia. Pani predsedníčka Slobodníková nás pravidelne informovala o výsledkoch odborárskych rokovaní a zastupovala nás pri rokovaníach s nadriadenými. Pripravuje veľa zaujímavých akcií pre členov a rodinných príslušníkov – kúpanie v Maďarsku, navštívenie Poľska – Krosna, Ukrajiny, výlet do Viedne a pod. Svojím úsilím zviditeľňuje našu prácu občianskych zamestnancov, čo nikdy predtým nebolo. Piaty občianski zamestnanci čerpali návratnú sociálnu výpomoc. Kvalitnou infor-

movanosťou a jej aktivitou sa vieme pochváliť, že v našej základnej organizácii pribudli aj uniformy. Priority pre budúcnosť? Jednoznačne platy, motivácia, prehodnotenie platových tried a efektívne ohodnotenie kvality a kvantity práce – prehodnotiť rozsah práce, vyťaženosť občianskeho zamestnanca v krajských mestách Košice, Bratislava, Banská Bystrica a v menších okresných mestách i podľa počtu vybavených stránok.

Eva Tóthová, členka ZO Košice

## Rozdelenie prospelo veci

Z môjho pohľadu s akým najväčším problémom zápasila naša ZO OZP v Poprade? Na túto otázku by som sa nevedel jednoznačne vyjadriť, nakoľko sme najväčšia organizácia v Prešovskom kraji a problémov, s ktorými zápasíme, je aj na rozdávanie. Každý problém riešime individuálne, ale vždy sa k nim stavíme priamo a snažíme sa ich vyriešiť v čo najkratšom termíne, čo sa

nám podľa môjho názoru vo väčšine prípadov aj podarilo.

K činnosti: vo voľbách došlo k výmene predsedov a niektorých členov výboru, pričom niektorí odišli do výsluhového dôchodku.



V tomto období sme sa na podnet členskej základne zaoberali aj zaľožením novej ZO OZP Kežmarok, tým došlo k odlivu našich členov, členská základňa nám klesla pod 200 členov, ale aj napriek tomu sme tento krok uvítali, nakoľko novovzniknutá ZO bola potrebná a nevyhnutná pre fungovanie OR PZ Kežmarok. Nakoľko sme sa neuspokojili so stavom členskej základne, naším cieľom bol jej nárast, kde t. č. ich máme opäť už 270, pričom počtom členov patrí naša ZO vysoko nad celoslovenský priemer v organizovanosti.

Aj keď naši členovia majú nárok na rôzne benefity, ktoré poskytuje OZP v SR, majú aj naši členovia v našej ZO vytvorené rôzne sociálne programy, ktoré sú v dostatočnej miere využívané. Nakoľko chceme pre našich členov rozširovať výhody, oslovili sme vedenie spoločnosti Aquacity

v Poprade, ktoré nám, ale aj ostatným členom OZP v SR poskytlô zľavu na využívanie ich produktov.

Nakoľko sme Základná organizácia OZP pri OR PZ v Poprade, nemôžem spomenúť, že spolupracujeme s vedením, kde naša spolupráca je korektná a nad rámec zákona, pričom naše názory sú brané do úvahy.

Na otázku, čo bude tvoriť ťažisko práce našej ZO v období po VI. kongrese, by som taktiež neodpovedal priamo, lebo plánov máme dostatok, ale naším hlavným cieľom je ponechať výhody pre našich členov ako doteraz a popripráde ich zvyšovať. Taktiež so stavom členskej základne sme sa neuspokojili, a preto naším cieľom ostáva zvyšovanie členskej základne.

Rovnako by som chcel záverom uviesť, že naša ZO nie je iba o predsedovi, ale aj o kolektíve, ktorý úzko spolupracuje vo výbere ZO, kde si každý člen plní svoje úlohy s maximálnym úsilím, za účelom zlepšenia pracovných a sociálnych podmienok tak policajtov ako aj občianskych zamestnancov.

Lubomír Faltín, predseda ZO Poprad

### Časté výmeny nadriadených škodia veci...

Najväčším problémom za uplynulých 5 rokov bola veľká obmena funkcionárov na našom OR PZ – v uvedenom období traja riaditelia OR PZ a celé služobné vedenie jednotlivých odborov a oddelení. Pri práci s novými funkcionármi OR PZ sme vždy začínali od nuly. Hľadali sme spôsob dohody a kompromisných riešení problémov, týkajúcich sa členov našej ZO a fungovania ZO OZP. Keď sme konečne našli aspoň čiastočné porozumenie, prišiel nový funkcionár a boli sme od začiatku. Som hrdá na to, že aj napriek týmto problémom sa nám podarilo udržať pre našich členov počas celého obdobia všetky podmienky na dobré fungovanie ZO OZP pri organizovaní rôznych podujatí a starostlivosti o členov.

Po VI. kongrese sa budeme snažiť zvýšiť, prinajmenšom udržať členskú základňu. Cestou k tomuto cieľu je určite dobrá informovanosť členov aj nečlenov o programe OZP v SR, o ich právach ale aj povinnostiach a všetkých výhodách, ktoré im členstvo v OZP ponúka. Budeme hľadať ďalšie spôsoby práce, ktorými by sme oslovili čo najviac policajtov a zamestnancov. Pretože vyššou organizovanosťou pomôžeme a podporíme predsedníctvo OZP v ich práci pri presadzovaní záujmov všetkých policajtov a zamestnancov.

Darina Šusteková, predsedníčka ZO, Žiar nad Hronom

Naša predsedníčka Ing. Mária Slobodníková svojim členom v ZO vychádza v ústrety pri riešení pracovných úloh a personálnych problémov. Vďaka odborom ostala v služobnom pomere, nakoľko nikto nebral ohľad na to, že je samoživiteľka rodiny. Jedine odbory jej vyšli v ústrety a pomohli vyriešiť tento problém. Vďaka odborom ostala pracovať, inak by bola na úrade práce.

V ďalšom období bude potrebné zamerať sa na zvyšovanie počtu členov v ZO.

Priority z môjho pohľadu: zvýšenie platov zamestnancov, upraviť mzdovú tabuľku na úroveň minimálnej mzdy a podľa toho vychádzať pri úprave platov. V súčasnosti je mzdová tabuľka uvedená v zákone pre pracovníkov vo verejnej službe hlboko po úrovňou minimálnej mzdy.

Predlžil sa dôchodkový vek, ale neodrazilo sa to v mzdových stupňoch, kde strop je 32 rokov.

Keď pracovník pracuje dlhšie ako 32 rokov, nie je šanca na zvýšenie platu ani osobného príplatku z titulu šetrenia mzdových prostriedkov

vo verejnej správe, čo má obrovský vplyv

pri výpočte starobného dôchodku v budúcnosti /žobračenká/. Všetky zvyšovania cien sú odôvodňované približovaním sa cien v krajinách EU, ale zabúda sa pritom na hlboký rozdiel v ocenení práce v štátnej a verejnej službe. Zvyšované sú platy zdravotných sestier, učiteľov, ale kde sú ostatní zamestnanci, pracujúci vo verejnej službe a prečo sú také veľké regionálne rozdiely v oceňovaní tej istej práce?

Helena Kumičáková, členka ZO Košice

### Optikou členky



# VI. kongres OZP v SR: odborová práca očami predsedov základných organizácií

## Samostatná organizácia je krokom vpred

Z môjho pohľadu za uplynulé obdobie ako najväčší problém našej ZO považujem to, že v roku 2003 po zrušení Okresného riaditeľstva PZ v Novom Meste na Váhom sme ako základná organizácia stratili priameho sociálneho partnera a museli sme sa zlúčiť so ZO Trenčín. Síce vznikla jedna veľká ZO, ktorá disponovala veľkým počtom členov niečo cez 300 členov, ale z pohľadu potreby rýchlej reakcie na riešenie vzniknutých problémov na území našej bývalej ZO to bolo nešťastné riešenie. Síce som bol členom výboru ZO OZP Trenčín, ale už som nemohol ovplyvňovať sociálnu politiku, tak aby som vychádzal v ústrety našich bývalých členov. Tento prestup mal za následok, že naša bývala členská základňa sa znížila skoro o 50%, stratili sme veľa dobrých odborárov a to

len z toho dôvodu, že nepocitovali ten priamy kontakt s výborom. Z technického hľadiska to nebolo ani možné, pretože ZO OZP Trenčín mala veľkú rozlohu. Tento trend ma ako dlhoročného odborára, ktorým som už od roku 1996, hneval. Preto som sa spolu s ostatnými skalnými členmi našej bývalej ZO dohodol, že si založíme svoju novú ZO, nakoľko sme mali znova sociálneho partnera a to OR PZ Nové Mesto nad Váhom. Vo vedení okresného riaditeľstva sme našli veľkú podporu a to priamo u okresného riaditeľa Ing. Jamríšku. Nebol nikdy členom odborov ale po vzniku našej ZO sa stal jej členom. V roku 2013 na decembrovom zasadnutí rady predsedov ZO OZP som predniesol požiadavku o znovuprijatie našej ZO OZP 926-1 Nové Mesto nad Váhom do OZP v

SR. Toto sa nám podarilo a do súčasnej doby, teda asi za necelých 10 mesiacov sa naša základná organizácia znova začala rozrastať a pomaly sa približujeme na počet, ktorý sme mali pred rozdelením.

Takže za hlavné ťažisko práce v našej ZO považujem to, aby sa naša členská základňa vybudovala aspoň do takej miery, aby sme z celkového počtu zamestnancov OR PZ mali registrovaných viac ako 50%. Pri našej práci sa zameriame najmä na to, aby sme u našich členov vybudovali pocit, že Odborový zväz polície je pre nich zárukou sociálnych istôt, ktoré sa dajú v kolektívnych zmluvách dosiahnuť a že v prípade potreby sme tu pre nich aj v personálnych veciach, ktoré sú prejednávane zo zamestnávateľom, aby nás naši členovia prestali vnímať v takom svetle, že odbory od nich vyberajú len peniaze a niekedy im niečo kúpia alebo poskytnú nejakú sociálnu výpomoc. Chceme sa skutočne stať oporou a zárukou pre našich členov ale i neregistrovaných zamestnancov MV v našom okrese, pretože v prípade potreby riešenia problémov je vždy dôležité, aby sa mal človek o koho oprieť a odbory sú tu nato.

*Rastislav Gašpar, predseda ZO Nové Mesto nad Váhom*

## Umenie udržať členov

Základným problémom našej organizácie je členská základňa, členovia strácajú dôveru v OZP (kameň úrazu – retroaktívna účinnosť zákona, týkajúca sa výsluhových dôchodkov, členovia sa cítia podvedení a neistí). Viacero členov malo zámer odísť, ale nakoniec zostali, čo som veľmi rada. Odišli len tí, ktorí ukončili pracovný alebo služobný pomer.

Ďalším problémom sú rôzne neoverené a veľakrát nepodložené informácie, ktoré kolujú Policajným zborom.

Pre budúcnosť si myslím, že je veľmi potrebné intenzívnejšie pracovať s členskou základňou a potrebný je transparentnejší informačný tok.

*Mária Ilkovičová, predsedníčka ZO 8/62, SOŠ PZ Bratislava*

## „Lapaj“ ide do praxe Užitočný pre políciu, šetrný k previnilcom

Vlani v decembri sme písali o novom donucovacom prostriedku Lapaj+, ktorý bol na základe dočasného gesčného rozhodnutia ministra vnútra Slovenskej republiky testovaný niektorými vybranými útvarmi PZ. V gescii vtedajšieho Odboru vedecko-technického rozvoja Prezídia policajného zboru sa testy vyhodnotili a na základe ich výsledkov bol Lapaj+ ministrom vnútra SR gesčným rozhodnutím PPZ-VTR-G-1/2014 zo dňa 4.2.2014 trvalo zavedený ako donucovací spútač a predvádzací prostriedok pre výkon služobných činností príslušníkov PZ.

Na základe požiadaviek viacerých útvarov PZ bol zakúpený väčší počet prostriedkov Lapaj+ a

SR. Nuž a dodávateľ nedávno zorganizoval v telocvični Akadémie PZ aj školenie inštruktorov



Lapaja metodický pokyn, aby postupne inštruktori na jednotlivých útvaroch zaradili výcvik v používaní Lapaja do ostatnej služobnej prípravy policajtov, aby sa tento moderný donucovací prostriedok postupne začal využívať v praxi výkone služby.

Pre zaujímavosť uvádzame, že prostriedok Lapaj bol medzičasom zavedený aj do služby príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a je využívaný aj viacerými súkromnými bezpečnostnými službami. Vo svojej výstroji ho majú príslušníci útvarov letiskovej ochrany na väčšine medzinárodných letísk Slovenskej republiky, ale aj na palubách lietadiel, vrátane lietadla Leteckého útvaru MV SR. Ako prví z radov mestskej polície prostriedok Lapaj začali používať príslušníci MP v Prievidzi. Lapaj však už objavili aj v zahraničí. Využívajú ho napríklad príslušníci Maďarskej protiteroristickej jednotky pri realizácii leteckých eskort nebezpečných osôb.

Slovenský vynález Lapaj+ si aj vďaka záujmu o modernizáciu výstroje Policajného zboru zo strany Odboru vedecko-technického rozvoja Prezídia policajného zboru, ale aj ostatných zložiek PZ SR, razí cestu do sveta a pomáha zvyšovať bezpečnosť služobných zákrokov policajtov, ako aj iných bezpečnostných pracovníkov.

*Roman Hrubý  
Foto Vlado Benko, MV SR*



postupne sa bude ich počet navyšovať, aby bola naplnená systémová podpora ministrom vnútra

Odboru výcviku PPZ na používanie prostriedku Lapaj. Odbor výcviku vypracoval pre používanie

V uplynulom období bol v našej ZO najväčší problém s tým, že starší policajti-odborári odchádzali do civilu a namiesto nich prichádzali mladí neodborári, čím poklesla členská základňa. Po určitom čase sa však podarilo počet členov zvýšiť najmä z radov vyšetrovateľov a mladších policajtov. Myslím si, že na našom OR PZ je dobrá spolupráca s okresným riaditeľom, hoci nie je členom odborov.

## Viac osvetly a propagácie

Chceme sa naďalej zamerať na zvýšenie počtu členov našej ZO, vysvetľovaním, osvetou najmä u mladších kolegov-neodborárov a občianskych zamestnancov, nakoľko stále bude dosť odchodov do civilu a odborári sú hlavne starší policajti. Mladší ani poriadne nevedia, čo všetko v minulosti odbory vybojovali aj pre nich. Takisto aj väčšina občianskych zamestnancov chce využívať všetky výhody, ktoré odbory vybojovali, ale bez ochoty niečo pre to urobiť. Čím menej bude členov OZP, tým úmerne bude klesať aj sila odborov.

Myslím si, že členská základňa by rapídne stúpala, keby mal OZP väčšie právomoci najmä pri personálnej a disciplinárnej politike na jednotlivých súčastiach PZ (OR PZ). Kolegovia by potrebovali príklad, keď sa odbory niekoho zastali proti služobnému vedeniu nielen aby nebol bezdôvodne potrestaný, ale aj pri udeľovaní disciplinárnych odmiern, prípadne aby mu bolo umožnené kariérne postupovať vyššie.

*Robert Galbavý, predseda ZO Šafa*

## Zlepšiť informovanosť!

Naša ZO č. 8/19 pri OR PZ v Senici zápasí so slabým záujmom policajtov o členstvo v odboroch, pričom poukazujú na to, že odbory pre nich nič nerobia. K tomu by som chcel dodať, že naša organizácia má asi 70 členov a pri organizovaní podujatí je to málo na to, aby sa naplnila kapacita či už čo sa týka účasti prípadne dopravy, takže nejaké kultúrne podujatia, prípadne výlety sa neoplatí orga-

nizovať. Čo je ale bezpredmetné vzhľadom k tomu, že činnosť odborov je navonok málo prezentovaná od vedenia odborovej organizácie, kde nevieme, akých rokovaní sa naši predstavitelia zúčastnili, čo vyrokovali a v čom je zlepšenie – i keď je to prezentované pre nás ako predsedov, ale s oneskorením a my informácie zase odovzdávame ďalej, takže je tam dosť veľký časový posun a nie je konkrétne uvedené, v čom by malo byť zlepšenie oproti pôvodnému stavu.

Na otázku, čo chceme ďalej robiť: dobrá otázka, ale ťažšia odpoveď. Všetci členovia výboru našej ZO sú radoví policajti, ktorí zápasia s vlastnými pracovnými problémami a ich zabezpečenie je prvoradé. Taktiež niektorí nadriadení nie sú odborom priaznivo naklonení a niekedy to dajú pocítiť, takže by sa mala zlepšiť informovanosť, aby som dokázal argumentovať názorom, ktoré sa vždy formou fámov šíria a niekedy sám nemám prehľad o tom, čo je pravda, keďže nie som informovaný.

*Pavol Koprla, predseda ZO 8/19 Senica*

## A ideme ďalej

Najväčší problém, je absolútny nezujem o dianie v OZP, to čo a kto vykonal pre potreby príslušníka alebo zamestnanca MV. Žiadna aktivita od mladých a len také očakávanie čo dostane zadarmo.

Pravidelné odbory krvi na ZO OZP č. 10-27, ktoré organizuje náš člen, a už zabehnuté akcie, PLES POLÍCIE (najväčšia udalosť v okrese, podľa ohlasov), stretnutie dôchodcov pri príležitosti dňa Polície v okrese.

Naďalej zväčšovať základňu, a pracovať pre ľudí aspoň tak ako doteraz.

*Marek Ihnacik  
predseda ZO Michalovce*

## Čo vy na to?

Je to už veľmi dávno, keď mi kolega v jednej pražskej redakcii porozprával, ako sa vybral so ženou a dvoma deťmi na výlet. V pražskom Starom Meste svojou „škodovečkou“ zabočil do akejsi uličky a už sa na neho spozna rohu vyrútil príslušník VB. Vyfakaný vodič zistil, že si nevšimol zákaz odbočenia, vliezol vlastne do jednosmerky... „Tak, pán vodič, už viete, akého dopravného priestupku ste sa dopustili?“ Kolega priznal, že veru si tú značku nevšimol, veľmi ho to mrzí... Príslušník pokyvoval hlavou a obzeral si osádku vozidla. „Podľa vás: na akú pokutu to vyzerá?“ opýtal sa previnilca. „Tak dvesto,“ hlesol kolega. „Tak veru,“ pritakal príslušník. „Máte peniaze?“ Mal. „Tak si vylezte z auta!“ vyzval ho a pokračoval: „Vidíte tú predajňu potravín tam na rohu?“ Videl. „Tak tam pôjdete a svojim deťom nakúpite sladkosti a ovocie v hodnote najmenej dvesto korún!“ zavelil. „Ja si tu počkám!“ Policajt naozaj počkal pri aute, potom vodičovi skontroloval účtenku z predajne, nazrel do poriadne plnej igelitky s nákupom a pokynom ruky ho poslal preč.

Môj kamoš bol ešte hodinu v šoku. Policajt mu názorne ukázal, o koľko oberá svoju rodinu, keď nerešpektuje dopravné predpisy. Ťažko povedať, čo by na takúto prax povedali nadriadení onoho príslušníka VB, ale mne sa jeho postup pri riešení dopravného priestupku páči už tridsať rokov, čo odvtedy uplynulo. A vám?

*Peter Ondera*

## GLOSA



## Od V. zjazdu k VI. kongresu Odborového zväzu polície v SR

# Tak plynul čas (III.)

(Pokračovanie zo strany 1)

tislave zažila na privítanie poriadnu búrku, spolu boli na rokovaní s novým prezidentom PZ a na Úrade vlády SR ich prijal minister vnútra Robert Kaliňák, ktorý si našiel čas, hoci v ten deň prebiehalo riadne zasadanie vlády. V rozhovore pre POLÍCIU pani prezidentka vysoko ocenila – aj v porovnaní s inými štátmi východnej Európy – výsledky práce OZP v SR.

### Dopracovať!

Na vnútropolitickú scénu to však už začínalo znova vrieť, keďže „staronová“ vláda bola pri svojom druhom nástupe v oveľa horšej ekonomickej situácii, ako pri premiére. Miroslav Litva potvrdil, že už s ministrom otvorili otázku dopracovania novely zákona č. 328, ktorú v predchádzajúcom období spracovalo ministerstvo vnútra. Zároveň však policajné odbory vyjadrili hlboký nesúhlas so zámerom vlády na 5-percentné zníženie miezd a 10-percentné zníženie materiálových výdavkov vo verejnej správe. Na hlas sa tiež hovorilo o úvahe vlády zdaní policajné (a ďalšie výsluhové) dôchodky. Prvým krokom vlády týmto smerom bolo zastavenie valorizácie výsluhových dôchodkov v roku 2012 aj pre vyše 18-tisíc policajných dôchodcov.

Tieto témy boli kľúčové na zasadaniach rady predsedov ZO, ktoré sa najmä kvôli zabezpečeniu prítomnosti ministra konalo 22. júna netradične v Akadémii PZ. Zúčastnil sa na ňom Robert Kaliňák i policajný prezident Tibor Gašpar, hoci boli v časovej tiesni. V tom čase už boli známe hlavné uvažované zmeny v zákone č. 328: zvýšenie odvodov na strane zamestnanca i zamestnávateľa, zákaz súbehu práce a policajnej penzie, radikálne predĺženie doby služby... Odbory nesúhlasili najmä so zdaňovaním dôchodkov, pretože by sa tieto prostriedky stratili v štátnom rozpočte, pripúšťali však možnosť odvieť tieto prostriedky na osobitný účet, aby prispeli k stabilizácii. Ako zdôraznil Miroslav Litva: „Nájsť dobré riešenie v tejto situácii sa nedá. Existujú len riešenia zlé, horšie a najhoršie.“

### Váhanie...

Téma sociálneho zabezpečenia teda v roku 2012 dominovala práci OZP, keď aj v radoch aktívnych policajtov, odborov a výsluhových dôchodcov panovalo množstvo protichodných názorov, čo permanentne „zhušťovalo“ atmosféru na pracoviskách i inde. Aj služobné vedenie preto v lete pristúpilo k organizácii krajských služobných aktívov. Vedenie rezortu, ale aj zástupcovia OZP boli na každom aktíve. Nezhody aj vo vnútri rezortu spôsobili váhanie vedenia. OZP v SR reagoval zvolaním mimoriadneho zasadania predsedníctva 13. septembra, na ktorom padlo rozhodnutie vyzvať ministra vnútra k aktívnemu postupu, k podpore a realizácii predloženého návrhu novely zákona č.

328 napriek protestom niektorých skupín. Odborový zväz polície v SR preto zorganizoval aj podpisovú akciu k verejnej výzve, adresovanej Robertovi Kaliňákovi. Mesačník POLÍCIA ju zverejnil v septembrovom čísle, pozbierané podpisové háčky sa počítali 28. septembra na jesennej rade predsedov. Podarilo sa sústrediť háčky so 16 213 podpismi zamestnancov rezortu.

Okrem boja o záverečnú pod-



Umenie počúvať... vľavo gen.riaditeľ Róbert Pintér, vpravo vedúca služobného úradu MV SR D. Saková, v strede M. Litva

bu novely zákona č. 328 polícia v tom čase zápasila s dôsledkami rozpočtových škrtov, noviny POLÍCIA otvorili známy problém ubytovne na Saratovskej a ministerstvo v auguste 2012 zastavilo tender na krátke zbrane, vyhlásené predchádzajúcim vedením v januári 2011. Vedúca služobného úradu MV SR Denisa Saková prvýkrát predstavila program ESO a vláda schválila „obnovenú“ novelu Zákonníka práce, ktorý „po svojom“ prerobila predchádzajúca vláda.

V dňoch 15. a 16. novembra 2012 sa konal VII. zjazd Konfederácie odborových zväzov SR, významný o. i. aj tým, že delegáti zvolili za člena predstavenstva KOZ pre nevýrobné zväzy aj podpredsedu OZP v SR Mariána Magdoška, čo pre náš malý zväz znamená významné ocenenie.

### Reálne východisko

Už o niekoľko dní, 26. novembra 2012 sa konala spoločná tlačová beseda Martina Glváča a Roberta Kaliňáka, teda ministrov obrany a vnútra, ktorí o. i. oznámili, že vláda ustúpila aj zo zámeru odvádzať desať percent z výsluhových dôchodkov „predčasných“ dôchodcov, čím padol posledný veľký problém na ceste k schváleniu novely zákona č. 328, ktorá by mala kompromisný súhlas všetkých zainteresovaných strán. Trochu predbehme: parlament schválil novelu 14. marca 2013, prezident republiky ju podpísal 4. apríla 2013, teda presne rok po druhom nástupe Roberta Kaliňáka do funkcie.

Záver roka 2012 sa niesol v znamení nervózneho kolektívneho vyjednávania na rezortnej i vládnej úrovni, najviac problémov spôsobili plánované zmeny v rámci programu ESO a nástup viacerých odborových zväzov do vyjed-

Decembrové zasadanie rady

predsedov navštívil aj minister Robert Kaliňák a pred nadchádzajúcim rokom 2013 vlieval účastníkom zasadania optimizmus. Keďže v poslednom čase sa medzi policajmi rozmnožili diskusie o tom, ako dobre si žijú policajti v iných štátoch Európy a ako sa majú policajní dôchodcovia v týchto krajinách, predseda OZP Miroslav Litva avizoval prípravu mimoriadneho zasadania rady predsedov, na ktorej budú s predseda-

riadny kongres EuroCOP-u v marci 2013 na barcelonskej pôde, kde bol predseda OZP Miroslav Litva – po odchode Nemca Franka Richtera – opätovne potvrdený vo funkcii I. viceprezidenta. Vo výkonnom výbore EuroCOP-u bol M. Litva v tom čase stále ešte jediným zástupcom krajín východnej Európy.

### Ideme po našom

Redakcia POLÍCIA v novom roku dôrazne pripomenula otázku pracovného prostredia, kde sa aj z pohľadu dodržiavania zákonov a predpisov BOZP rezort vnútra nemá čím chváliť, hoci by mal byť príkladom.

V rázovitej Terchovej sa koncom februára zišli reprezentácie OZP a českého NOSP, aby si vymenili skúsenosti z odborej práce v podmienkach krízy a dohodli spoločný postup aj v rámci EuroCOP-u v záujme tzv. nových kra-

jín. Na pomery Ministerstva vnútra SR sa kolektívne zmluvy na rok 2013 podpisovali pomerne neskoro, v posledný februárový deň. Dôvodov bolo viacero, ale dovedna štyri odborové organizácie napokon signovali so zamestnávateľom dohody pre verejnú, štátnu službu, pre hasičov a pre policajtov na rok 2013 pri zachovaní všetkých, a miernom navýšení niektorých bonusov.

Jarné zasadanie rady predsedov ZO OZP v SR sa konalo 15. marca, deň po tom, ako parlament schválil novelu zákona č. 328. Predseda OZP v SR Miroslav Litva informoval o. i. o štarte prác na novom zákone o štátnej službe policajtov, teda zákona č. 73. Podľa vtedajších zámerov mal byť návrh novely hotový do konca roka 2013. (Dnes už vieme, že



Rátanie podpisov na podporu novely zákona č. 328 priamo na rade predsedov...

návrh sa vypracúva len na podmienky PZ, ale tiež s oneskorením.)

### Až po súčasnosť...

Celý rok 2013 a vlastne aj 2014 potom odbory zamestnávali niekoľko nosných, ale zdá sa, že dlhodobých a veľmi súčasných tém. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, úzko súvisiaca s kvalitou pracovného prostredia, ostáva dlhodobo nosnou nielen pre inšpektorov BOZP nášho odborového zväzu, lebo realizácia skvalitňovania pracovného prostredia v rezorte napriek medzitým schválenej novele zákona zaostáva za zámermi. Je až šokujúce,

že väčšina objektov v správe MV SR nemá od hygienikov súhlas na prevádzku. Hygienik tak ani nemôže zakázať prevádzku, lebo ju vo väčšine prípadov nikdy nepovolil...

Problémy vývoja hodnotiaceho systému a s ním súvisiaceho kariérneho postupu sú každému azda už dostatočne známe. Vlastne až do polovice roka 2014 pretrvávajú aj problémy v zásobovaní výstrojnými súčiastkami, hoci odbory vyvíjali maximálny tlak. Odbory stále usilujú aj o odstránenie platových nerovností zamestnancov v centrách podpory, ktoré spôsobila realizácia programu ESO v praxi. Nedarí sa pokročiť s valorizáciou plátov policajtov a najväčším problémom sú platy časti zamestnancov vo verejnej a štátnej službe až pod úrovňou štátom stanovenej minimálnej mzdy.

Nadšení nie sú ani príslušníci Horskej záchranej služby, ktorí už viac rokov zápasia s nedostatkom prostriedkov na nákup materiálneho zabezpečenia, ktoré má chrániť ich životy a zdravie, aby oni mohli zachraňovať životy iným. Vedenie OZP vyvinulo maximum úsilia k náprave.

Napriek určitým pokrokom nevidieť zásadnú zmenu ani v rezortnom základnom školstve. Akadémia PZ pracovala dva roky bez rektora a o programoch celoživotného vzdelávania policajtov sa zatiaľ viac hovorí, ako koná. Na mnohých funkciách sú policajti bez potrebného vzdelania, mnohí ďalší s nadobudnutým, ale nevyužitým vzdelaním zasa sedia na praporečkách postoch, tisícky policajtov diaľkovo a bez súhlasu zamestnávateľa študujú všelijaké tzv. okresné vysoké školy, len nie

také, ktoré by pomohli ich kvalifikácii policajta. Nepodarilo sa presadiť zámer stálych poriadkových jednotiek, potrebuje oporu v zákone. Návrh nového zákona č. 73 je však ešte stále len v kontúrach...

Tieto, a mnohé ďalšie problémy zamestnávajú Odborový zväz polície v SR aj v súčasnosti. Určite bude o nich reč na VI. kongrese v dňoch 13. a 14. novembra 2014 a niektoré pohľady prináša aj náš „bilančno-programový“ rozhovor s predsedom OZP Miroslavom Litvom v tomto čísle POLÍCIE.

spracoval Peter Ondera



# Odborári žiadajú päť percent pre všetkých, vláda váha

(Pokračovanie zo strany 2)

uplatňovanie v rámci ostatných krajín, ktoré sa týmto problematikám ešte nedostatočne venujú, alebo ich prehliadajú.

● **V členskej základni EuroCOP-u je stále, zdá sa, pohyb, odišla jedna španielska organizácia, ale ďalšie sa hlásili...**

Za nových členov sme od 1. 11. 2014 prijali konstáblu z Londýna, je to v rámci metropolitnej polície zhruba 25-tisíc policajtov, prebiehajú rokovania aj s ďalšími zložkami Metropolitnej polície. Prihlášku si podali aj odborári z Gibraltáru, majú dve, samozrejme nevelké, organizácie – klasickú vnútornú políciu a druhú, tzv. obrannú, ktorá má polovojskový charakter, podobný španielskej Guardia civil. Tam práve bola diskusia o ich schopnosti uhrádzať

náklady. Do kongresu preto budú kolegovia z Gibraltáru v úlohe pozorovateľa, čo v praxi znamená, že sa riadne zúčastňujú na práci EuroCOP-u, ale náklady s tým spojené si hradia sami a musia tiež zaplatiť 10 percent z hodnoty členského.

● **Ďalšia téma: voľby do výkonného výboru?**

Áno, na uvoľnené miesto boli dvaja španielski kandidáti a zástupca írskych policajtov namiesto Mauricia Moyu, ktorý bol nútený ukončiť svoje členstvo v riadiacom výbore, keďže jeho organizácia opustila EuroCOP. Členkou výkonného výboru sa stala dáma Angels Bosch. Uskutočnili sa aj voľby audítora. EuroCOP má dvoch, jedno miesto sa uvoľnilo a jediným kandidátom bol reprezentant českého odborového zväzu,

jeden z podpredsedov Daniel Blaha. Bol jednohlasne zvolený.

● **Vraj ste boli na chvíľu opäť Čechoslováci....**

V tejto súvislosti vznikla zaujímavá situácia, ktorú mi nedá nespomenúť, lebo je pre nás úletom do čias Československa. Podľa stanov EuroCOP-u členovia riadiaceho výboru a audítori nemajú hlasovacie právo, to majú len delegáti za jednotlivé zväzy. Keďže Daniel Blaha tam bol ako delegát za český odborový zväz, vo chvíli schválenia za audítora stratil hlasovacie právo. Po krátkej porade s českým predsedom Milanom Štěpánkom, ktorý je tiež členom riadiaceho výboru, a teda nemá hlasovacie právo, padlo rozhodnutie, že ich hlasovacie právo v danej chvíli zveria mne. Takže druhý hlasovací deň som reprezentoval aj českých policajných odborárov, teda hlasoval som aj v mene zhruba 10-tisíc ich členov...

Menej príjemné veci sa prerozkovali následne. Téma: samovraždy policajtov, o čom sa zle počúva a ešte horšie diskutuje. Bola nám predložená informácia o podmienkach v španielskej Guardia civil, kde počet samovrážd vysoko prekračuje priemer počtu samovrážd v španielskej polícii a veľmi výrazne priemer samovrážd v celej španielskej populácii. Tieto čísla sú veľmi znepokojivým signálom a EuroCOP sa tejto téme bude venovať vo všetkých krajinách.

● **Ešte kým som pustil magnetofón, spomínali ste čosi o nebezpečnosti rádiového žiarenia z policajných vysielaciek...**

Šokujúce boli informácie výskumníkov o množstve rádiových vln, ktoré vyžarujú aj z policajných vysielaciek v systéme TETRA. Z hľadiska noriem, ktoré limitujú množstvo radiácie pre ľudský or-

ganizmus, je v tom Európa najhoršie. Oveľa tvrdšie normy majú USA a pre nás bolo šokom, že Rusko má povolené len 10 percent z hodnôt, ktoré akceptuje Európska únia. Keď urobili merania v švédskych policajných autách a v operačných strediskách, kde sú vnútorné antény, tak namerali obrovské množstvá. Najhoršie dopadli bežné prenosné rádiostanice, vysoký stupeň radiácie spôsobovali aj antény, neodborne montované na strechy motorových vozidiel. Z hľadiska množstva žiarenia, ktoré môže ľudské telo absolvovať bez zdravotných dôsledkov, by napríklad švédsky

policajt mal pracovať s vysielaczkou len 6 minút denne! Pozrieme sa na to aj v našich podmienkach, máme k dispozícii kompletný materiál zo švédskeho výskumu. EuroCOP sa bude celej záležitosti intenzívne venovať vzhľadom na to, že sa očakávajú podobné problémy aj v ostatných členských krajinách. U nás máme zavedený systém Matra, ktorý je ale technicky veľmi podobný systému Tetra. Ak to bude potrebné, EuroCOP vstúpi ako zástupca pol milióna policajtov do rokovaní priamo s výrobcami uvedených systémov.

Zhováral sa Peter Ondera

## „Táto práca bola vždy o umení možného...“

(Pokračovanie zo strany 2)

Uvedomujem si, že slovenský policajt je slabo zaplatený v porovnaní s inými európskymi štátmi. Na druhej strane musím porovnávať príjmy v celom hospodárstve, teda vychádzame z reality možností rozpočtu. OZP bol jediný z odborových zväzov, ktorý poukázal na vývoj v mzdách v školstve či v zdravotníctve – v porovnaní s nami. Už sa zobudili ďalšie zväzy, sami by sme nedokázali nič. Ale ak sa rozhodneme ísť do konfrontácie protestom na ulici, musím mať istotu, že tí ľudia skutočne na ulicu pôjdu v dostatočnom množstve. To je prvá vec. Naštartovali sme aj procesy k dôchodkovému systému zamestnancov a k Sociálnej poisťovni, to sa zároveň nedá odvíazať od výšky ich odmeňovania, pretože od výšky mzdy závisí aj výška odvodov. Nemôže sa odtrhnúť jedna skupina a nemôžu byť požiadavky odtrhnuté od možností. Všimnime si, ako nesmierne nám narástla bohatá podnikateľská vrstva, ktorá stále – s podporou opozície – vyplakáva, že tento štát zabíja podnikateľské prostredie a ľudia s rastom minimálnej mzdy vrahia ich konkurencieschopnosť. Nesúhlasím. A určite nie som za to, aby si podnikateľ z nákladov kupoval Porsche. Nech si ho kúpi za svoje a nech nebedáka. To sú veci, ktoré treba strážiť. Nám chýba pre policajtov druhá etapa reformy odmeňovania, lebo na to dopláca kariérny postup – urgentnosť tejto požiadavky významne vzrástla po predĺžení doby služby. Pre občianskych zamestnancov nám chýba vyriešenie problému šiestich platových tried, ktoré sú vo verejnej službe pod úrovňou minimálnej mzdy. Toto sú problémy, nie podnikateľovo Porsche.

● **Podobnou boľavkou je vzdelávanie policajtov...**

Systém vzdelávania policajtov v rezorte musíme zmeniť už aj kvôli takým správam, ako je správa generálneho prokurátora, ktorá je miestami aj veľmi subjektívna, ale existenciu niektorých nedostatkov si objektívne musíme priznať. Musíme mať jasný smer, ako má vyzeráť policajt v roku

2025. Najnižší plat policajta musí byť v triede 1 a najvyšší v 9-ke. Nemalo by sa stať, aby človek v nižšej platovej triede mal vyšší plat ako človek vo vyššej triede. Platovka musí byť zosúladená s kariérnym postupom, aby ľudia mali záujem rásť. Deformovaná platovka zabíja kariérny postup, to je jasné. Ide o to, aby bol výber ľudí do funkcií objektívne podložený kvalitou a výkonom, nie rozhodnutím nadriadeného. Policajný zbor nie je nikoho súkromná firma na pár rokov. Ak chceme stabilizáciu, musíme mať jasný postup, kto, odkiaľ a kam môže postúpiť. A sme pri hodnotiacom systéme. Niekedy si pripadá ako v Kocúrke. Za prezidenta Spišiaka všetci kričali, že sa to nedá nadiktovať zhora, lebo ja ako nadriadený najlepšie viem, aké kritériá majú byť. Teraz je krik z druhej strany, že keď to bolo nadiktované zhora, tak to bolo lepšie. Tvrdím jedno: nadriadený, ktorý nevie postaviť hodnotiace kritériá pre svojich podriadených transparentne a v súlade s úlohami, ktoré útvár robí, nemá na svojej funkcii čo hľadať. Ďalej: nadriadený na vyššom stupni by mal vyrovnávať podmienky medzi útvarmi. Ak to nerobí, nemá na svojom mieste čo hľadať. Ďalší nadriadený má vyrovnávať podmienky medzi službami. Ak to nevie, nemá na svojom mieste čo hľadať. Teraz v lete sa prvýkrát dávali odmeny podľa hodnotiaceho systému a bola z toho búrka, lebo sa ukázalo, o koľko robia niektorí menej a horšie, ale základný problém spôsobili svojimi „postupmi“ niektorí nadriadení. Tolerovaním týchto „postupov“ manažment spochybňuje v očiach hodnotených nielen jeho budúcnosť ale aj kariérny postup a budúcnosť PZ. Objektívny hodnotiaci systém by sme skrátka mali mať, inak je to o štvorročných cykloch a to je cesta do pekla nielen pre PZ.

● **Pán predsedu, zrejme sa o týchto kľúčových témach rozvíja diskusia aj na kongrese, z nej by mali výjsť jasné východiská. Ešte sa k nim vrátíme.**

Zhováral sa Peter Ondera

## Klub policajnej histórie Lučenec

Dňa 1. septembra 2014 Klub policajnej histórie Lučenec otvoril v priestoroch OR PZ v Lučenci expozíciu historických relikvií Polície, ktorá je sprístupnená aj širokej verejnosti. Hlavným cieľom je, aby mladí ľudia, či už z radov policajtov alebo študentov, ma-



li možnosť spoznávať históriu bezpečnostných zborov na území nášho štátu (podrobnejšie informácie na [www.kph.ilumin.sk](http://www.kph.ilumin.sk)). Expozícia bolo otvorená aj vďaka osobnému aktívnemu prístupu plk. JUDr. Mariána Slobodníka, riaditeľa KR PZ v Banskej Bystrici, za čo mu úprimne ďakujeme.

kpt. Peter Káčerík, OR PZ Lučenec

## Prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg odpovedá mesačníku POLÍCIA na otázku:

### Čo vám robí radosť v práci?

Keď vidím, že EuroCOP ako odborová centrála má svoje poslanie a je vnímaná ako reprezentant, partner. S takýmto prístupom som sa stretla aj tu na Slovensku, potvrdili mi to stretnutia s ministrom vnútra a s vaším policajným prezidentom. Vidieť, že váš OZP má svoje meno, svoju vážnosť a je to nepochybne aj zásluha vášho predsedu pána Litvu. Potvrdil mi to v rozhovore aj minister Kaliňák. Sú krajiny, kde takýto dialóg prakticky neexistuje. U vás funguje. Tak takéto prístupy ma tešia a presvedčujú, že naša práca má svoj význam. Potrebujeme jednotu a akcieschopnosť. Boli sme v Madride na protestnej manifestácii, na ktorej sa zúčastnilo okolo osemtisíc policajtov. To sú akcie, na ktorých vieme ukázať aj verejnosti, že s naším hlasom sa musí počítajú. Nevieme zastaviť hospodársku krízu, ale lobing je aj o tom, aby sa neškrtilo na vnútornej bezpečnosti, pretože sprievodné javy potom ohrozujú všetkých občanov a celú spoločnosť napríklad nárastom kriminality.

● **Odkedy sme sa nevideli, rástla nespokojnosť a nervozita vo väčšine krajín v Európe, boli sme svedkami násillia pri protestoch. Museli im čeliť policajti, ktorí sami ako občania so svojimi rodinami pociťujú dôsledky vládnych úsporných opatrení a recesie.**

Policajti trpia dvakrát, pretože sú vystavení dôsledkom protestov v prvej línii, pri ochrane verejného poriadku riskujú svoje životy a zdravie, hoci ako

občania by určite radšej stáli na druhej strane bariád, lebo aj ich sa kríza bytostne dotýka. My sa pri stretnutiach s predstaviteľmi výkonnej moci v každom štáte usilujeme argumentovať tým, že keď bude štát, resp. vláda ponúkať len arašidy, bude mať len vďačné opice. Je veľmi dôležité, aby policajti boli dobre motivovaní na svoju prácu, pretože ich demotiváciou by trpela celá spoločnosť. Samozrejme, že vlády hľadajú možnosti úspor verejných prostriedkov – vnútornú bezpečnosť nevnímajú. Je to však nebezpečná cesta. Druhá vec je otázka nákladovosti polície v jednotlivých štátoch. Sú tu veľké rozdiely. Včera som sa na túto tému rozprávala aj s vaším policajným prezidentom pánom Gašparom. Ako vrcholový manažér musí dbať na to, aby štruktúra boli efektívne. Porovnávali sme situáciu Slovenska so Švédskom a vznikol z toho návrh na realizáciu spoločného projektu. Porovnáme štruktúry, počty, systém vzdelávania, motivácie – to všetko s cieľom nájsť najoptimálnejšie formy a štruktúry policajných síl. Hovorili sme aj o postavení žien v polícii, keď vo Švédsku máme podiel žien medzi 40–45 percent. U vás je to oveľa menej, ale pán minister Kaliňák pri našom rozhovore pripustil, že v niektorých ohľadoch sú ženy ako policajtky lepšie – napríklad pri vyjednávaní a bude v tomto smere vďačný aj za inšpirácie zo Švédska.

POLÍCIA 6/2012



Život sa  
mení rýchlo.

Porovnajte  
vaše PZP!

# NARAZILI STE NA SKVELÚ CENU

Zľava 25 eur na povinné zmluvné poistenie platí pre členov Odborového zväzu polície v SR a všetkých zamestnancov MV SR.

Zľavy od Wüstenrot poisťovne platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosti pri výkone povolania.

wüstenrot

www.wuestenrot.sk | FB Wüstenrot Slovensko | Info 0850 60 60 60 | infovyhody@wuestenrot.sk

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

OKTÓBER 2014

### Čiastka 97

100. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 92/2013 o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2014 v znení neskorších predpisov

### Čiastka 98

101. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

### Čiastka 99

102. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry prezídia Policajného zboru, odboru ochranných služieb prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie a hipológie prezídia Policajného zboru

### Čiastka 100

103. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti

príslušníkov obecnej polície v Košiciach

### Čiastka 101

104. Opatrenie prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení opatrenie prezidenta Policajného zboru č. 71/2014 o zriadení komisie na výkup psov pre potreby Policajného zboru

### Čiastka 102

105. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 92/2013 o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2014 v znení neskorších predpisov

### Čiastka 103

106. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy pracovníkov oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov kancelárie prezidenta Policajného zboru

### Čiastka 104

107. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní nočných streliieb príslušníkov Policajného zboru určených útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

### Čiastka 105

108. Rozkaz prezidenta Policaj-

ného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

### Čiastka 106

109. Pokyn riaditeľa odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru o postupe útvarov Policajného zboru pri používaní technických prostriedkov na meranie rýchlostí cestných vozidiel

### Čiastka 107

110. Nariadenie prezídia Policajného zboru o služobnej hipológii

### Čiastka 108

111. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

## Majstrovstvá rezortu MV SR rámci MMM 2014 Košice

Tradične v prvú októbrovú nedeľu, ktorá pripadla na 5. októbra 2014 sa v Košiciach uskutočnil Medzinárodný Maratón Mieru 2014. Športový klub polície Policajná škola Košice, SOŠ PZ Košice, UNITOP a reklamní partneri organizovali v rámci MMM 8. ročník Majstrovstiev rezortu Ministerstva vnútra SR /policajti, občianski zamestnanci, Hasičský a záchranársky zbor MV/ na tratiach maratón a polmaratón bez rozdielu vekových kategórií.

ŠKP PŠ Košice zabezpečil pretekárom registrovaným za MV SR ubytovanie, občerstvenie a ceny pre pretekárov na medailových miestach v každej kategórii.

Výsledková listina za všetky kategórie je zverejnená na web

stránke organizátora: www.kosicemarathon.com, v časti výsledky: Majstrovstvá Policajného zboru.



Teší nás stúpajúca účasť na MMM zo strany zamestnancov rezortu MV SR, tento rok bolo 15 registrovaných pretekárov za maratón a 33 registrovaných pretekárov za polmaratón.

Najlepší pretekári za MV SR: v kategórii Maratón muži 1 miesto: ILAVSKÝ Miroslav, KR PZ Trenčín

v kategórii Maratón ženy 1 miesto: KRÁLOVSKÁ Lenka, OR PZ Michalovce

v kategórii Polmaratón muži 1 miesto: KAMAS Tomáš, KR PZ Košice

v kategórii Polmaratón ženy 1 miesto: CHLUPKOVÁ Daniela, OR PZ Prievidza

Peter BONK  
ŠKP Policajná škola Košice

## Spomienka



na dlhoročného príslušníka PZ a člena OZP **Jozefa Obušeka**, ktorý v roku 2000 po 27 rokoch v PZ odišiel do dôchodku a dňa 5.11.2013 nás navždy opustil vo veku 62 rokov.

Spomínajú na neho najbližší príbuzní a kolektív ZO OZP v SR Kežmarok.