



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVIII



ČÍSLO 3



MAREC 2018

## V čísle:

- Objektívne v odmeňovaní s.2
- Kariérny rast s.3
- Hovoríme so Z. Kochlicovou s.4
- Zo života ZO v Prešove: J. Tirpák s.5
- Problémy nášho školstva s.6
- Nové priestory pre políciu s.8
- Z vestníka PPZ s.8

Minister vnútra Robert Kaliňák 12. marca 2018 rezignoval na funkciu podpredsedu vlády a ministra vnútra SR

## Po desiatich rokoch pôsobenia...

**Minister vnútra a podpredseda vlády Robert Kaliňák (Smer-SD) vo svojej funkcii končí. Oznamoval to v pondelok 12. 3. 2018 doobeda vo vyhlásení pre médiá. Kaliňák chce aj týmto krokom zachovať stabilitu na Slovensku. Vražda novinára Jána Kuciaka a jeho snúbenice Martiny Kušnírovej je pre Kaliňáka vec, s ktorou sa dá podľa jeho slov veľmi ťažko vyrovnávať.**

„Pred dvoma týždňami sa stala brutálna vražda dvoch mladých ľudí. Pre ministra vnútra existuje len jedno riešenie, a to je vyšetriť vraždu, postaviť pred súd jej páchatelov, prípadne objednávateľov,“ povedal Kaliňák. Pripomenul, že od vraždy sa situácia najmä spoločensky vyhrotila. „My-

slím si, že je dôležité, aby sme nechali dostatočný priestor polícii a vyšetrovateľom, aby tento prípad vyšetrili. Som presvedčený, že sa to vyšetrovateľom podarí,“ uviedol. Kaliňák opäť zdôraznil, že na vražde pracuje najväčší vyšetrovací tím s tým, že Slovensko spolupracuje aj so zahraničím. Situácia bola podľa Kaliňáka posledné dni veľmi komplikovaná, a to aj pre klímu na politickej scéne.

Robert Kaliňák bol prvýkrát vo funkcii ministra od 4. júla 2006, časom služby sa tak stal najdlhšie pôsobiacim ministrom vnútra po roku 1989. Neprekonaným zrejme ostane 17-ročné pôsobenie ministra Štefana Lazara z obdobia SSR.

Predseda vlády SR Robert Fico poďakoval R. Kaliňákovi za odvedenú prácu. „Odchod Roberta Kaliňáka chápem predovšetkým ako jeho osobný príspevok k stabilite, udržaniu demokracie a možnosti pokračovať v pozitívnej politike pre ľudí. Robert bol jedným z najtalentovanejších ministrov vo všetkých vládoch, ktoré som viedol,“ uviedol vo svojom vyhlásení Fico. Zároveň sa mu

poďakoval za desať rokov práce v rezorte vnútra. „Jemu vďačíme za bezproblémové zavedenie schengenských pravidiel, menej nehôd na cestách i možnosť cestovať bez víz,“ povedal predseda vlády pre TASR. -on-

## Správa po uzávierke



Novým ministrom vnútra SR je od 22.3.2018

**JUDr. Ing. Tomáš Drucker**

Viac k osobe nového ministra vnútra prinesieme v aprílovom vydaní. -red-



Snímka TASR

Dvaja mladí ľudia sú obeťou. Len nevieme, čoho...

## Dokedy necháme neslušných ľudí kopat' do policajtov?

**V dvaapoltisícovej obci Veľká Mača v okrese Galanta v presne neurčenom termíne okolo štvrtka 26. 2. prišli rukou zákerného strelca o život dvaja krásni mladí ľudia, analytický novinár Ján Kuciak a jeho snúbenica Martina, začínajúca archeologička.**

Od zverejnenia informácie v pondelok 26. 2. uplynulo len niekoľko hodín a z dvojnásobnej brutálnej vraždy sa stala celonárodná udalosť č. 1, po niekoľkých dňoch už nabrala medzinárodný rozmer a bleskovo sa z nej vyvinula politická kauza najväčšieho kalibru, ktorá, ako všetci vieme, ešte v čase písania týchto riadkov /20. 3./ otriasa základmi vnútropolitického usporiadania krajiny po voľbách v roku 2016. A tak asi bude aj naďalej.

Z medzinárodného hľadiska boli pozitívne vnímané rýchle sústrastné reakcie z viacerých európskych metropol, minútu ticha si uctili obeť zločinu aj poslanci Európskeho parlamentu. Menej, presnejšie celkom

nepochopiteľná už bola aktivita časti poslancov EU „ľudovcov“, ktorí si v duchu ideí najlepšieho európskeho parlamentarizmu dovolili vyzývať predsedu vlády SR, suverénneho štátu, člena EU, aby odvolal člena svojej vlády, konkrétne ministra vnútra Roberta Kaliňáka. To sa hocike len tak nevidí!

**A čo vyšetrovanie?**

Nechajme bokom všetky tie politické manévry v prezidentskom paláci a v parlamentných laviciach, môžeme len konštatovať, že sú ukážkou nechutného hygienizmu časti politikov a časti novinárov, ktorí z obeť dvojnásobnej vraždy urobili nástroj politického boja, čo si história našej mladšej krajiny nepamätá.

Na slovenskej polícii - verme, aj so zahraničnou pomocou - ostáva objasniť vraždu, usvedčiť

hľadiska možných motívov. Je tu toľko veľkých otáznikov!

V danej spoločenskej situácii



Snímka -web-

páchatel'a, prípadne objednávateľa. Prípad tejto dvojnásobnej vraždy je sám osebe, zhodujú sa pozorovatelia, „celý nejaký zvláštny“ spôsobom realizácie i z

určite nikomu z členov tímu nepadne dobre počúvať „kvalifikované“ návrhy, aby slovenská polícia tento prípad vôbec nevyšetrovala a zverila ho len zahra-

ničným kolegom... Čím menej informácií z miesta činu sa dostane za plot domu, tým by bolo lepšie, ale máme množstvo „analytikov“, ktorí už majú vo všetkom jasno, presne vedia, ako a prečo sa skutok stal a nebyť slovenskej polície, už by ho aj mali objasniť. Celkom vážne: tretí sektor a politické strany si nalepili na čelo označenie Za slušné Slovensko, v skutočnosti musí nezainterovaný pozorovateľ nadobudnúť poznanie, že toľko pejoratív, sprostých nadávok a urážok na adresu slovenskej polície vo všeobecnosti i na jej vrcholových predstaviteľov nebolo počuť a vidieť vari ani na protimečiarovských mítingoch pred dvadsiatimi rokmi... Kto to tu teda vlastne bojuje za „slušné Slovensko“?

P.S. Celé Slovensko a všetky médiá sú plné hesla v angličtine #All for Jan. Priznávam, možno som jediný, kto nechápe význam tohto hesla. Správne by asi malo byť: Všetko za predčasné voľby! A v slovenčine.

Peter Ondera

**Myšlienka mesiaca: „Všetci sme tu slušní ľudia, nemusíme sa o tom ubezpečovať ako advokáti.“**

Don Corleone in: Krstný otec, M. Puzo, 1969



## Po desiatich rokoch vyšlo novelizované nariadenie MV o zásadách kariérneho rastu Mierny pokrok v medziach zákona...

**Kariérny rast je už dlho vd'áčna téma na diskusiu, v ktorej už roky participujú aj odbojáři. Požiadavky odborárov boli dané, aj sa o nich diskutovalo, aj bolo povedané, že bude dobré zakotviť aspoň hlavné námety priamo do zákona, aby si ho nadriadení nemohli každú chvíľu vykladať podľa svojho.**

Lenže nový zákon o štátnej službe /č.73/ mal byť pôvodne účinný k 1. 1. 2015, ak nás pamäť neklame... A stále nič. Presnejšie, predsa len sa nejaká zmena /aj s úsilím odborov/ udiala. Vo Vestní-

ku MV SR z 21.2.2018 vyšla novela nariadenia o zásadách kariérneho rastu s účinnosťou od 1. apríla 2018, ktorá ujasňuje aspoň niektoré problémy. Tak napríklad mladí policajti dlho kritizovali fakt,

že ich dobré výsledky na základnom policajnom štúdiu neboli nijako zohľadnené a že na vysokoškolské štúdium mohli nastúpiť až po piatich rokoch stálej štátnej služby. Nastala zmena, citujeme vcelku:

„Po úspešnom absolvovaní denného štúdia na strednej odbornej škole Policajného zboru a splnení kvalifikačnej požiadavky policajného vzdelania sa policajti vyjme zo zálohy pre študujúcich policajtov a ustanoví sa do funkcie na základnom útvare Policajného zboru, pričom sa zohľadní poradie pr-

vých 20 najúspešnejších absolventov, ktorí sa ustanovia do funkcie na základný útvar Policajného zboru podľa ich vlastného výberu, ak je v ňom voľné miesto a príslušný nadriadený s jeho ustanovením do funkcie súhlasí. Ostatní absolventi sa ustanovia do funkcie na základný útvar Policajného zboru podľa potrieb PZ.

Čl. 8 nariadenia upravuje podmienky vysokoškolského štúdia: „Policajt má možnosť najskôr po 1 roku výkonu služby v stálej štátnej službe pokračovať

vo svojom kariérnom postupe štúdiom na Akadémii Policajného zboru v Bratislave. Podmienkou vyslania na štúdium je súhlas nadriadeného.“

Nariadenie aj v ďalších oblastiach spresňuje postupy. V súčasnej personálnej situácii v niektorých častiach Slovenska má akékoľvek kariérny postup podporujúce opatrenie zásadný problém: nedostatok ľudí. Darmo by aj nadriadený žiadateľovi doprial, ocenil jeho úsilie, ale čo keď na jeho miesto nemá náhradu...

-on-

### Prečo sa odborári nepohodli s riaditeľom OR PZ Bratislava III?

## Lebo niekomu chýba cit pre mieru...

**Na stole odborovej centrálky sa v priebehu niekoľkých dní utvorila zložka, dotýkajúca sa policajtky, referentky špecialistky pôvodne z KR PZ Bratislava. Obsah zložky najprv našťoval odborárov na trojke, a potom aj funkcionárov na odborovej centrále, pritom sama policajтка azda sama za nič nemôže, svedomie si musí riaditeľ organizácie. Hoci povedať NIE sa dá vždy, aj keď to niekedy bolí...**

#### Na nový flek

Ale po poriadku. Istá referentka špecialistka v hodnosti kapitánky v štvrtej platovej triede pôsobila na KR PZ v Bratislave s osobným príplatkom vo výške 350 eur. K 1. júlu 2017, tak ako mnohí iní, privítala zvýšenie osobného príplatku na 400 eur. K 1. aprílu 2018 sa jej však naskytla možnosť prejsť pracovať do riadiacej funkcie na OR PZ Bratislava III. Pri tej príležitosti ju teda víta aj nové platové ohodnotenie. Piata platová trieda, osobný príplatok vo výške 30 percent z funkčného platu a príplatku za odsľužené roky, čo je aktuálne 440 eur.

Postup riaditeľa OR PZ Bratislava III sa nestretol s pochopením tamojších odborárov. Výbor

ZO vo svojom stanovisku píše: „V prvom rade musíme skonštatovať porušenie kolektívnej zmluvy, konkrétne porušenie čl. 3 ods. 15 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2018, nakoľko služobný úrad predmetné voľné tabuľkové miesto nezverejnil na intranetovej stránke MV SR. K Máme za to, že takýmto postupom vedenia OR PZ BA III boli porušené práva a objektívne spravodlivý proces výberu z možných kandidátov na vzniknuté voľné miesto, ktorí sa však o túto pozíciu vzhľadom na porušenie dohodnutého postupu v kolektívnej zmluve nemohli uchádzať, nakoľko sa o nej nedozvedeli. ... Z predloženého návrhu je zrejmé, že vedenie OR

PZ BA III ani nepočítalo s výberom medzi viacerými kandidátmi/uchádzačmi na pozíciu vedúceho vnútorného oddelenia/, resp. s postupom v zmysle kolektívnej zmluvy, nakoľko predložený návrh bol spracovaný dňa 09.03.2018, teda deň po tom, čo došlo k právoplatnému vzniku voľného tabuľkového miesta. Takýto postup zo strany vedenia OR PZ BA III je pre vedenie ZO OZP 8/74 znepokojujúci, nakoľko vzniká podozrenie, že kandidát na miesto vedúceho bol už vybraný skôr a pani policajтка z neznámych dôvodov bolo priznané osobné hneď 440,-€, teda o 40,-€ viac, čo nie je podložené žiadnym odôvodnením. K takémuto pridelovaniu osobného príplatku máme hrubé výhrady, nakoľko takéto konanie smeruje proti záujmom a spravodlivému oceňovaniu príslušníkov PZ zaradených na útvary OR PZ BA III, a len prehlbuje podozrenia z klientelizmu.“

#### Našich nemáme?

Odbory namietli aj fakt, že služobné vedenie prijíma policajtku na riadiacu funkciu z inej policajnej zložky, „hoci zo zistených informácií máme vedomosť o ďalších možných záujemcoch z pro-

stredia OR PZ BA III, kvalifikovanejších na danú funkciu, splňajúcich požadované kritériá stanovene predpismi, ktorým však nezverejnením voľného tabuľkového miesta bolo zmanené podať si žiadosť a uchádzať sa o voľnú funkciu... Uvedené možno opätovne charakterizovať ako znemožnenie kariérneho rastu policajtom na OR PZ BA III. (nemôžno totiž opomenúť, že aj akékoľvek uvoľnené funkcionárske miesto na OR PZ BA III by bolo možné získať kvalifikovaným policajtom z OR PZ BA III, čo vytvára prirodzený kariérny postup v rámci každej organizácie),“ uvádzajú odborári vo svojom stanovisku. S predloženým návrhom preto vyslovili zásadný nesúhlas.

#### Nestačí?

Aby toho nebolo dost', plk. JUDr. Ján Palkovič, riaditeľ OR PZ Bratislava III sa v tom istom čase, teda v prvej polovici marca obrátil písomne so žiadosťou o stanovisko vo veci spomínanej čerstvej kapitánky aj na centrálu OZP. Neuveríte: hoci pani kapitánka ešte fyzicky ani neprešla pracovať z KR PZ na bratislavskú „trojku“, keďže sa tak stane až k 1. aprílu 2018, pán okresný riaditeľ PZ už

prišiel s ďalším návrhom na zvýšenie jej čerstvého 440-eurového príplatku na 480 eur od 1. mája 2018!!!!

Bohvie, akú reakciu na svoju žiadosť očakával pán okresný riaditeľ od odborov... Predseda OZP v SR Marián Magdoško mu vo svojej písomnej odpovedi píše: „Odborový zväz polície v Slovenskej republike po oboznámení sa s predloženým návrhom schválenie zásadne neodporúča z dôvodu, že v čase prijatia písomnosti menovaná je zaradená na KR PZ v Bratislave a na uvádzané miesto bude ustanovená až dňa 01.04.2018. Menovaná nevykonala vo funkcii vedúcej oddelenia absolútne žiadnu činnosť a riaditeľ OR PZ jej už navrhuje zvýšenie osobného príplatku od 01.05.2018. Uvedený postup považujeme za škandalózný a aj za výsmech všetkým policajtom okresného riaditeľstva.“

Pán okresný riaditeľ asi iné naozaj nemohol očakávať. Naozaj niektorí nevieme, kde je hranica, za ktorú sa už v slušnej spoločnosti nepatrí zájsť? Ani v tej policajnej...

Peter Ondera

### Ministri vnútra

Egyd Pepich - minister vnútra SSR (Január 1969 - Júl 1973)  
Štefan Lazar - minister vnútra SSR (11. júl 1973 - 1989)

Meno	Nominant	Od	Do	Poznámka
Milan Čič	KSS	12. decembra 1989	11. januára 1990	ad interim
Vladimír Mečiar	VPN	11. januára 1990	26. júna 1990	
Anton Andráš	KDH	27. júna 1990	22. novembra 1990	
Ladislav Pittner	KDH	22. novembra 1990	22. apríla 1991	
Ladislav Pittner	KDH	23. apríla 1991	22. júna 1992	
Jozef Tuchyňa	HZDS	24. júna 1992	15. marca 1994	
Ladislav Pittner	KDH	15. marca 1994	13. decembra 1994	
Ludovít Hudek	HZDS	13. decembra 1994	27. augusta 1996	
Gustáv Krajčí	HZDS	27. augusta 1996	30. októbra 1998	
Ladislav Pittner	SDK	30. októbra 1998	14. mája 2001	
Ivan Šimko	SDKÚ	15. mája 2001	15. októbra 2002	
Vladimír Palko	KDH	16. októbra 2002	8. februára 2006	
Martin Pado	SDKÚ-DS	8. februára 2006	4. júla 2006	
Robert Kaliňák	SMER-SD	4. júla 2006	8. júla 2010	
Daniel Lipšic	KDH	9. júla 2010	3. apríla 2012	
Robert Kaliňák	SMER-SD	4. apríla 2012	23. marca 2016	
Robert Kaliňák	SMER-SD	23. marca 2016	12.3.2018	rezignoval
Tomáš Drucker	SMER-SD	22.marca 2018		

Zdroj wikipedia.sk

# 8. marec

*Všetkým našim  
manželkám, matkám,  
kolegyňiam, priateľkám  
i kamarátkam praje  
k MDŽ všetko najlepšie*

*Odborový zväz polície v SR*



## Dve percentá z daní... rozhodnite sami, komu pomôžu!

Znova je tu čas, keď sa môžete sami rozhodnúť, komu pomôžete svojimi dvoma percentami z daní. Štát umožnil každému daňovníkovi slobodnú voľbu, kam tieto dve percentá „nasmeruje“. Uvedomujem si, že veľkej skupine čitateľov novín POLÍCIA neoznamujem žiadnu novú informáciu. Mnohí už niekoľko rokov využívajú uvedenú skutočnosť na poukázanie časti svojich daní z príjmu pre združenia, a tie zasa peniaze rozdeľujú pre spoluobčanov, odkázaných na solidárnu pomoc nás ostatných.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike je už niekoľko rokov jednou z legitímnych inštitúcií, ktoré chcú pomáhať aj v tejto činnosti. Snažíme sa presvedčiť najmä tých zamestnancov MV

SR, ktorí ešte stále prenechávajú celý objem dane štátnym úradníkom z ministerstva financií. Skúsme ich v roku 2018 poukázať na pomoc ľuďom „z našej branže“, alebo pozostalým po našich kolegoch. Verte, je medzi nami dosť tých, čo potrebujú pomoc v ťažkej situácii. OZP o nich vie a chce im pomôcť.

Rozdeliť konkrétnym ľuďom však môžeme len tie peniaze, ktoré nám od vás prídu na účet. A peniaze rozdeľujeme najpotrebnejším do posledného centu, bez akýchkoľvek nákladov na réžiu. Tak sme vlani vďaka vašej ochote mohli pomôcť štyrom rodinám, ktoré znášajú vysoké náklady na liečbu a rehabilitáciu detí či životných partnerov.

Očakávame, že predsedovia

KR OZP, predsedovia ZO OZP a členovia výborov ZO OZP sa pripoja k nášmu úsiliu. Víťaná je účasť každého, kto chce vykonať dobrý skutok. Pomoc aktívnych „radových“ odborárov ako aj aktívnych „neodborárov“ na všetkých pracoviskách určite prispieje k dobrému výsledku. Nikomu to nepravím, ale ktovie, možno raz budete potrebovať pomoc vy sami. Preto pomôžte teraz, pošlite dve percentá v prospech OZP v SR. Počet žiadateľov z roka na rok narastá a nám sa nedarí vybrať dostatok peňazí, aby sme mohli uspokojiť viacerých žiadateľov. Nechcem útočiť na city. Chcem apelovať na chladnú úvahu tých, čo boli dosiaľ ľahostajní k núdzi iných a nevyužili možnosť adresne pomôcť kolegom a ich

rodinám prostredníctvom dvoch percent z daní, z peňazí, ktoré im určite chýbať nebudú, keďže by ich nedostali. Ako teda ísť na vec? Tu je návod.

Každý, kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenia tlačiva „Potvrdenie o zaplatení dane“ /Tento krok už máte zrejme za sebou – zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka, teraz 2018/

Následne v marci je potrebné na „mzdových účtarňach“ /PMO - personálne a mzdové oddelenia – na centrách a jednotkách podpory/ vyzdvihnúť tlačivo „Potvrdenie o zaplatení dane“ ako aj tlačivo „Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby...“,

/nájdete ho aj na webovej stránke OZP už predvyplnené/. Vyhlásenie treba vyplniť podľa predtlaču, podpísať a spoločne s Potvrdením o zaplatení dane, zaslať pošťou, alebo osobne zaniest' na miestne príslušný daňový úrad do 30. 04. 2018, prípadne tieto tlačivá odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, alebo niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia.

Je to zložité, alebo ťažké? Určite nie! Prekonajte, prosím, svoju pohodlnosť a venujte chvíľu svojho času pre vlastný dobrý pocit. Je to veľmi dobrá príležitosť pomôcť inému v núdzi.

Pavol Michalík,  
podpredseda OZP v SR

## ZáchranáRik a vzdelávacie balíčky pre prvákov majú veľký úspech

**Náučno-preventívny projekt ZáchranáRik predstavuje súhrn videí a brožúrku, v ktorých sa hlavní detskí hrdinovia stretávajú s nástrahami súčasného života. Vo forme brožúrok a DVD ho v reflexných batôžkách odbor prevencie kriminality (OPK) kancelárie ministra vnútra SR distribuoval do prvých tried základných škôl po celom Slovensku. Vzdelávacie materiály tak putovali do rúk prváčikom, ktorým by mali pomôcť vo vyučovacom kolobehu.**

Rezort vnútra sa touto aktivitou primárne zameriava na deti prvého stupňa základných škôl, ktorým v tomto veku hrozia rôzne druhy nebezpečenstiev. Cieľom projektu je, aby sa deti naučili, že prevencia je bežnou súčasťou vy-

Jednotlivé diely sa venujú týmto témam: Nástrahy internetu; Nebezpeční ľudia; Dôležité číslo – 112!; Neochutnávajúce drogy; Hasiči, polícia, záchranka; Netýraj zvieratká; Pozor na zlodejov; Vieš po-

dať prvú pomoc?; Opíš zlodca; Cigarety a oheň.

Celý projekt reflektuje súčasnú

stupni, pomôcky majú charakter hry. Na začiatku každého dielu deti reagujú na každú situáciu ne-

správne a následne im moderátor ako dospelá autorita vysvetlí, prečo konali zle.

Šesť či sedemročné deti sú málokedy schopné reagovať v krízových situáciách okamžite správne. Neovládajú dôležité telefónne čísla ani názvy organizácií. V tomto dlhodobom procese je najdôležitejšia komunikácia medzi deťmi navzájom a medzi deťmi a dospelými. Pri starších deťoch a tínedžeroch je väčšia istota, že si v prípade núdze spomenú na telefónne číslo či miesto, kam majú ísť.

Aj keď je materiál k ZáchranáRikovi určený primárne pre prvý stupeň základných škôl, očakávame, že ho budú využívať aj rodičia. Prioritou je, aby sa učitelia a ostatní dospelí vedeli prihovoriť deťom a poskytnúť im všetky dostupné informácie.

Michaela Paulenová  
Tlačový odbor  
KMV



dobu a jej negatívne vplyvy na deti. Či už ide o bezpečnosť na internete, stretnutia s cudzími ľuďmi alebo šikanovanie. Nikdy nevieme, s ktorou z tém prídu deti do kontaktu a je len na dospelých, ako ich na to pripravia.

Keďže ide o deti na prvom



učovania, a že nadobudnuté informácie môžu ľahko využiť v reálnom živote.

Výchova dieťaťa je veľmi náročný proces, do ktorého sú okrem rodičov zapojení aj pedagógovia. Škola je miesto, kde deti trávia väčšinu času a práve tu by sa mali rozoberať päť tém. Ako má dieťa zareagovať, keď ho na ulici osloví cudzí človek? Čo má urobiť, ak mu niečo ponúkne, prípadne ho niekam volá? Ovládajú malé deti základné telefónne čísla?

Prostredníctvom desiatich príbehov v brožúrke aj na DVD sa malé čitateľa a diváci dozvedia množstvo zaujímavých faktov.



### K diskusii o polícii a Kuciakovi

A tušia oni vôbec, o čom hovoria? Vraj polícia nezasiahla „včas“? Sú pri zmysloch, keď niečo také vyhlasujú? Kedy by malo byť to včas a v akých prípadoch? Po bitke je každý generál, ale majú vôbec predstavu za akých podmienok (ktoré aj oni im sťažili, keď tu vládli) policajní vyšetrovatelia pracujú? Tak si to rozoberme. Pri príprave novej série TV dokumentov o mafii sme úzko spolupracovali s vedením polície aj NAKA. Videl som teda zblízka prácu elitných policajtov, ale aj tých na obvodných oddeleniach. Ale hlavne v prípade týchto druhých je už len prostredie, v ktorom pracujú, žalosťné. Chodíte sa pozrieť na oddelenie na Štúrovej /v Bratislave I., pozn. red./, kde v čakárni tróni starý presedený gauč, ktorý tam niekto zo zúfalstva doniesol z domu. Alebo chodíte na PREZÍDIUM a pozrite sa na akej polepenej stoličke sedí služba pri vchode. Na zaplakanie. Lenže také prostredie ovplyvňuje aj vlastný pocit užitočnosti. Veď ak tým mužom v uniforme nedáme dôstojné podmienky na prácu, ako ju majú vykonávať? Viete o tom, že keď vám na dedine vykradnú v noci stodolu, tak policajná hliadka síce prifričí čím skôr, ale potom si od vás požičajú baterku, aby si pozreli stopy?

Gustáv Murín, spisovateľ  
/2. marca, blog Pravda/





## Hovoríme so Zuzanou Kochlicovou, predsedníčkou banskobystrickej krajskej rady

# Doriešme problematiku služobných bytov

**Predsedníčkou krajskej rady ZO OZP v Banskobystrickom kraji je Ing. Zuzana Kochlicová ako jedna z dvoch žien, ktoré stoja na čele krajských rád. Redakcia POLÍCIA predsedníčke položila niekoľko otázok.**

### ● Na začiatok vari predstavte seba i radu, ktorú riadite...

Funkciu predsedníčky krajskej rady zastávam od februára 2015, po služobnej línii som vedúca oddelenia účtovníctva pri Centre podpory v Banskej Bystrici, preto mi je aj problematika centier podpory najbližšia, ešte sa k nej vrátim. V kraji máme osem základných organizácií OZP, spolu je to okolo 1 300 členov. Najväčšia členská základňa je v Banskej Bystrici, najmenšia v Revúcej. Každá základná organizácia má minimálne raz ročne výročnú členskú schôdzu, obvykle v čase okolo termínu MDŽ, po schôdzi aj nejaké to „občerstvenie“, spojené s príjemným posedením. Každá ZO si tvorí ročný program činnosti podľa návrhov a požiadaviek svojich členov a samozrejme podľa svojich finančných možností, či už sú to plesy, vianočné posedenia, zahraničné zájazdy, bowling, splavovanie Hrona alebo finančné príspevky na kultúrne podujatia. Snažíme sa robiť akcie ciele pre mladých ľudí a ciele pre rodiny s deťmi.

### ● Vašími styčnými dôstojníkmi sú predsedovia základných organizácií, ako funguje spolupráca, tok informácií?

Funkciu predsedníčky krajskej rady som prevzala od skúseného Dušana Harváta a môžem povedať, že za celý ten čas sa nám vymenil len jeden predseda základnej organizácie, spolupracujem teda so skúsenými odborovými funkcionármi, ktorí veľmi dobre poznajú svoju členskú základňu a problémy toho - ktorého regiónu. Samozrejme, chodím na schôdzu ZO, kedykoľvek je to len možné, tu riešime mnohé lokálne problémy, výhodou je, že na schôdzach sú veľmi často prítomní aj služobní funkcionári, dá sa mnohé prediskutovať a vyjasniť. Tak sme vlni riešili napríklad v Lučenci problém preplácania nadčasov, vo Veľkom Krtíši zasa odmeňovanie občianskych zamestnancov. So služobnými funkcionármi z okresov som zasa častejšie ja na našich rôznych poradách na úrovni kraja, kde s nimi môžem diskutovať a tak si vzájomne dopĺňame aj informačné toky.

### ● Dlhodobou, no stále aktuálnejšou úlohou OZP je zvyšovanie členskej základne, oba stredoslovenské kraje sú v tomto smere na špici, predsa len – aké vidíte možnosti ďalšieho rastu, aké formy môžu zabrat?

Je jasné, že sa všetci musíme usilovať najmä o získavanie mladších členov, aby nás mal kto nahradiť. Mnohí javia záujem a vstúpia, lebo vidia, že odborári sa stretávajú aj po práci či vo voľných dňoch, chodia na rôzne po-

dujatia, na výlety, mladí sa chcú pridat', lebo dnes už sa ľudia po práci vlastne nestretávajú, ako to bývalo voľakedy, každý sa naháňa za niečím. Pre časť mladých sú tieto mimopracovné kontakty dôležité a pridávajú sa k nám. Najťažšie sa diskutuje s ľuďmi, ktorí nechcú vstúpiť do odborov, lebo im je ľúto peňazi a povedia ti, že však čo, vy to vybojujete aj pre nás, tak čo by som sa angažoval.



Z. Kochlicová

S touto skupinou ľudí sa fakt ťažko diskutuje. Mali sme aj prípad, že ľudia vystúpili z odborov, lebo sa im nepáčilo, že sa rozdávali lístky do kina, mali inú predstavu o využití týchto prostriedkov. Ale o tom to je, treba diskutovať, vymieňať si názory, ľudia majú rôzne záujmy, ale dá sa vyhovieť, len sa treba dohodnúť, hlavne je nemlčať.

### ● Každý kraj je v niečom iný, v čom vidíte špecifiká Banskobystrického kraja?

Banskobystrický kraj patrí medzi tri kraje SR, ktoré sa vo zvyšnej miere zaoberajú, ako sa dnes hovorí, problematikou sociálne vylúčených skupín. V tejto sfére bolo prijatých viacero opatrení a boli vyčlenené sily a prostriedky na zabezpečenie výkonu služby pri dohľade nad dodržiavaním verejného poriadku v problémových lokalitách. Máme okresy, ktoré aj v dnešnej celoslovensky zlepšenej situácii evidujú vysoký počet dlhodobozamestnaných. Ďalším špecifikom je prítomnosť južnej hranice s Maďarskom, a, samozrejme, je tu zvýšený počet obyvateľov maďarskej národnosti. KR PZ Banská Bystrica úzko spolupracuje s Maďarskou republikou, najmä obvodné oddelenia PZ na juhu Slovenska, kde je zria-

dené aj kontaktné pracovisko Slovenské Ďarmoty. Naše krajské riaditeľstvo PZ dosahuje dlhodobé dobré výsledky a má dlhodobý pozitívny vývoj jednotlivých ukazovateľov. Obsadenosť tabuľkových miest príslušníkov PZ z radov úspešných uchádzačov z pri-



jímacieho konania v našom kraji bola, ak sa nemýlim, najlepšia v SR. Ale musíme sa snažiť aj týchto ľudí udržať v Policajnom zbore. Od 1. apríla 2018 sa menia zásady kariérneho postupu príslušníka PZ. Uvidíme, ako sa tieto opatrenia prejavia v praxi.

### ● Pracujete na centre podpory, centrá bývajú častým terčom kritiky. Váš pohľad „zvnútra“?

Ako som už spomenula, služobne som zaradená na Centre podpory Banská Bystrica ako vedúca oddelenia účtovníctva. Na centrách podpory a jednotkách podpory pracujú zamestnanci – príslušníci PZ a občianski zamestnanci, ktorí prešli po organizačných zmenách aj z krajských a okresných riaditeľstiev PZ. Sú medzi nimi aj dlhoroční členovia OZP v SR. Nedá mi, aby som sa nevyjadřila k uštipačným poznámkam niektorých kolegov – príslušníkov PZ, aj členov OZP v SR, že „centrá odporu“ nie sú schopné zabezpečiť ten či onen materiál alebo služby. Neuvedomujú si pri tom, že centrá podpory zabezpečujú všetky útvary MV SR v územnom obvode kraja, nielen útvary PZ. Som presvedčená, že zamestnanci centier podpory robia čo je v ich silách a možnostiach a samozrejme v limitoch rozpočtov nákladových stredísk, aby vybavili k spokojnosti požiadavky útvarov. Ale verejné obstarávanie a zmluvy sa v prevažnej miere realizujú až na úrovni MV SR. Aj zamestnanci centier podpory a jednotiek podpory pracujú v nevyhovujúcich podmienkach, kancelárie sú vybavené opotrebovaným nábytkom, sociálne zariadenia nevyhovujú z hľadiska hygieny, služobné autá majú svoje najlepšie roky dávno za sebou, chýbajú kopírovacie zariadenia, obmena počítačov, tlačiarň a multifunkčných zariadení je pozastavená, pretože na skladoch nie je žiadna ďalšia technika. V súčasnosti sa nerobia žiadne externé opravy výpočtovej techniky, pretože nie je platná servisná zmlu-

va. Občianski zamestnanci odmeňovaní na základe zákona vo verejnom záujme vykonávajú svoju prácu skoro na úrovni minimálnej mzdy, takže všetci netrepežlivo očakávajú nové tabuľky, ktoré majú byť predložené do 31. 03. 2018. Samozrejme, všetci ob-

čianski zamestnanci sa potešili celoplošnému zvýšeniu osobného príplatku.

### ● Ako predsedníčka krajskej rady ste sociálnou partnerkou krajskému riaditeľovi PZ, vzťahy?

S riaditeľom KR PZ v Banskej Bystrici plk. JUDr. Štefanom Šurkom sa poznáme dlho, ešte keď bol vo funkcii riaditeľa OR PZ Zvolen. Pán riaditeľ bol v minulosti členom OZP, ale opustil naše rady, čo ma veľmi mrzí. Pán riaditeľ ma pozýva na všetky operatívne porady, zasadania štábov a služobné aktivity krajského riaditeľstva, takže som informovaná o zásadných problémoch a úlohách, ktoré sa v kraji riešia. Ale nie o všetkých... Vidím v našej spolupráci rezervy, určite je čo zlepšovať. Bola by som rada, keby sme sa stali rovnocennými partnermi pri riešení problémov a odborový zväz bol informovaný napr. aj o prerozdeľovaní limitov osobných príplatkov pre príslušníkov PZ, ktoré majú byť na kraje navýšené pravdepodobne od 01. 04. 2018, o limitoch výdavkov na nadčasy a pohotovosť, o prerozdeľovaní odmien, o viazaní tabuľkových miest a pod.

### ● Vidíte okolo seba veľa problémov, ktoré čakajú na riešenie, predsa však... máte nejakú svoju „srdcovku“?

Keďže som aj členom bytovej komisie riaditeľky CP BB, tak by som sa zmienila ešte o jednom probléme, ktorý zostal nedoriešený, je to problematika služobných bytov. Získanie služobného bytu je pre príslušníka PZ resp. zamestnanca obrovskou výhodou, ktorú v dnešnej dobe poskytuje veľmi málo zamestnávateľov. Ale ak chceme služobné byty poskytovať, mali by byť aj v prevádzkyschopnom stave. V súčasnej dobe je pozastavený odpredaj bytov podľa N MV SR č. 62/2014 v dôsledku zmeny zákona č. 182/1993 Z. z. Uvedenou zmenou sa výpočet ceny bytov zmenil. Nepokračuje sa v odpredaji služobných bytov a týmto sú mnohí

nájomcovia bytov diskriminovaní, nakoľko nedostávajú príležitosť na odkúpenie bytov aj keď splnili podmienky podľa N MV SR č. 62/2014. Väčšina služobných bytov je v stave, kedy je už nutná rekonštrukcia a výmena bytového príslušenstva. Na tieto opravy rezort nemá finančné prostriedky a nájomcom neostáva nič iné, ako si robiť opravy na vlastné náklady, aj keď nemajú záruku, že im predmetné byty v budúcnosti ostanú. Ak sa bude pokračovať v odpredaji bytov, bolo by dobré spustiť to čo najskôr, aby ľudia mali perspektívu a mohli do bytov investovať svoje finančné prostriedky. Nakoľko je veľmi zlá situácia v údržbe bytového fondu, mohla by byť alternatívou v odôvodnených prípadoch zmena nájomných zmlúv na dobu neurčitú. Zmenou doby nájmu na dobu neurčitú by mali nájomcovia istotu, že môžu do bytov investovať a skultúrniť si bývanie. V relatívne nových bytoch by bol systém uzatvárania nájomných zmlúv taký ako doteraz, čiže na dva roky. Ale máme veľa bytov, ktoré sú staršie ako tridsať rokov. Uvedená forma by sa mohla využívať aj pri ponúkaných bytoch z „odumrte“ okresnými úradmi. Nájomnou zmlouvou na dobu neurčitú pri preukázaní investovaných finančných prostriedkov by bolo možné nadobúdať aj takéto byty.

### ● Moja tradičná otázka na záver: keby ste mali neobmedzenú moc a neobmedzené prostriedky, čo by ste v prvom rade zmenili?

Keby som mala možnosť a finančné prostriedky na realizovanie zmien, bola by to v prvom rade rekonštrukcia budov a obmena interiérového vybavenia jednotlivých pracovísk. Je hrozne počúvať, keď sa policajti z obvodných oddelení PZ vyjadrujú, ako sa hanbia pred stránkami, keď ich predvolajú napr. na výsluch. Každý si zaslúži pracovať v čistom a hygienickom prostredí. Preto som ocenila, že v minulom roku sa napr. konečne podarilo vyriešiť problém OO PZ Hnúšťa prestávaním do nových priestorov. A zmenila by som systém dôstojníckeho vzdelávania, aby všetci policajti mali možnosť absolvovať tento stupeň vzdelania, a nie ako je to v súčasnosti, že sa tam dostávajú policajti na základe „dobrých známostí“. Policajti chcú kariérne rásť a posunúť sa aj na iné útvary, ale nemajú možnosť.

Zhovárал sa Peter Ondera

## NOVÉ BENEFITY: Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov

Informácie nájdete na [www.dalian.sk](http://www.dalian.sk) v sekcii OZ Polície v SR a na [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk) v sekcii Benefity.



S dôverou sa obráťte na naše kolegyne:

**Výhodné poistenie**  
**Služby operátorov**  
**Telefóny na splátky**  
**Pôžičky Cetelem**  
**Hypotéky**

Bibiana Mathiová: [info@dalian.sk](mailto:info@dalian.sk), 0908 622 860  
Martina Dzuricová: [martina@dalian.sk](mailto:martina@dalian.sk), 0908 082 820  
Martina Dzuricová: [benefito@dalian.sk](mailto:benefito@dalian.sk), 0908 082 820  
Martina Dzuricová: [benefito@dalian.sk](mailto:benefito@dalian.sk), 0908 082 820  
Eva Takáčsová: [eva@dalian.sk](mailto:eva@dalian.sk), 0911 634 737




**NA SLOVÍČKO**

## s Jozefom Tirpákom, predsedom ZO OZP v Prešove

**Prešovská základná organizácia OZP je dlhodobo vyvážená a dynamická „zo-čka“, s niekoľkými otázkami sme sa obrátili na jej predsedu Jozefa Tirpáka.**

● **Ste predsedom od roku 2012, to už je slušný kus cesty...**

V OZP som od roku 1997 a v nasledujúcom roku som už bol členom KR OZP za sekciu vyšetrovania. Mal som už nejaké skúsenosti s odborárskou prácou. Keď som bol v roku 2012 zvolený do funkcie predsedu ZO, najprv sme si museli spoločne vo výbore vydiskutovať, čo vlastne chceme, resp. čo máme robiť, aby sme udržali, prípadne i zvýšili členskú základňu. Začínali sme so 112 členmi. Veľa sme sa pýtali členov na ich predstavy. Navrhovalo sa množstvo aktivít, ale s pomerne slabou účasťou. Mali sme už zaužívané akcie po predchádzajúcom výbore. Medzi najdôležitejšie patrili MDD a aj my sme mu prikladali veľkú vážnosť. Je to šanca zlákať na spoločnú akciu policajtov - rodičov s deťmi. Aby to malo veľký rozsah, oslovili sme služobné zložky na okrese i na kraji a nakoniec z toho vzniklo v Haniske na ihrisku každoročné pekné i poučné podujatie s množstvom ukážok činnosti príslušníkov PZ, hasičov či CO. Okorenili sme to rôznymi atrakciami, súťažami, ktoré deti zaujali. Všetko to malo za cieľ, aby naše deti boli čiastočne odškodnené za to, že často nie sme doma. Aby boli hrdé na to že sú deti policajtov. Na MDD máme každoročne okolo 250 ľudí. K tomu robíme výlety pred Vianocami. Boli sme na trhoch v Poľsku, minulého roku v Maďarsku a tohto roku sa chystáme do Prahy. Vždy začiatkom roku organizujeme odborársky ples, aby sme boli aktívni aj na spoločenskom poli. Zúčastňuje sa na ňom jedna štvrtina, až jedna tretina všetkých členov s partnermi. Tohto roku to bol už 20. ročník. Tombolu sme mali za necelých 1500 eur. Tieto akcie sú pre členov úplne, alebo z časti zdarma. Nie každá akcia, ktorú

zorganizujeme, je úspešná. Neúspešné akcie z plánu vypúšťame a skúsime niečo nové.

● **Niekde sa predsedom veľmi nedarí ponúknuť akcie, o ktoré by bol dostatočný záujem, alebo chodia stále tí istí, doplnkovým riešením pre všetkých je potom rozdávanie poukážok či vyplácanie „včielky“ na konci roka.**

Samozrejme, peniaze sú všade motivačným faktorom, aj my máme vianočný príspevok. Toto však podľa mňa nie je cesta. V našej ZO máme aktuálne 168 členov, ktorých potrebujeme stmeliť, budovať pocit spolupatričnosti, preto sú spoločné akcie podľa mňa veľmi dôležité. Základom je pre mňa budovanie vzťahov, pretože sa následne pozitívne odrážajú aj na vzťahoch na pracovisku. Keď sa s niekým lepšie spoznáš niekde na odborových akciách, a potom s ním máš riešiť služobné veci, už je to úplne o inom, už to nie je „cudzí“ kolega. Odborová organizácia má byť protipólom služobného vedenia, brániť záujmy zamestnancov a to sa dá len vtedy, keď bude dostatočne početná. Preto počet členov treba zvyšovať. Niektoré odborové zväzy (Škadinávia, Nemecko) majú skoro 100 % organizovanosť. Môžu vzniknúť rôzne kritické situácie, ako to bolo napríklad za ministra Palka, keď bolo treba verejne ukázať súdržnosť OZP za nášho predsedu. V tom je zmysel odborovej organizácie. Ja viem, že nie všetkým členom sa bezprostredne vrátia peniaze, ktoré do základnej organizácie vložili, ale nejedná sa o veľkú sumu a myslím si, že si niekedy odborári ani neuvedomujú, koľko významných benefitov zamestnanec každoročne získava, ktoré v iných rezortoch ľudia ani nemajú – a je to zásluha odborov, nech si každý hovorí čo chce. O všet-

kých sa dozvieme na stránke OPZ, ktorá má novú „tvár“.

● **Téma na večnú diskusiu...**

Je fakt, že veľa ľudí si toto vôbec neuvedomuje a vymoženosti berú už ako samozrejmosť. A niekedy dokonca aj naši odborári celkom nepochopia, čo odbory dokážu, kde je ich parketa a kde už nemajú nijaký dosah. Vlni v júli nám odišlo z organizácie 18 ľudí vraj preto, že sme nezabránil tomu, že ľudia v rôznych zložkách majú rozdielny príspevok na bývanie. Darom sme im vysvetľovali na rôznych fórach i osobných stretnutiach, že OZP vybojoval peniaze k platu v objeme skoro 65 mil. eur ročne. Tieto však nie je



J. Tirpák

možné rozdeliť k platu inak, ako to umožňuje zákon o služobnom pomere. Aby boli zachované rozdiely medzi triedami a zaradením k odbornostiam, či príslušnosti k okresom, krajom či prezidiálnym útvarom, bola celková suma vždy rozdielna. Časť z tejto sumy bola do platu zaradená ako osobný príplatok o výške 50 eur, časť ako rizikový príplatok a ostatné peniaze boli zaplatené vo forme príspevku na bývanie. Preto policajti zaradení na rozličných zložkách mali príspevok na bývanie rozličný a toto mnohí nevedeli pochopiť, hoci OZP to nijako nemohol ovplyvniť. Aj týchto odídených neskôr oslovím s ponukou na vstup do OZP. Úbytok členov som ťažko znášal. V terajšej dobe sme úbytok členskej základne už vyrovnali. Oslovili sme novoprijatých policajtov s ponukou o členstvo a boli sme úspešní.

● **Vzťah so služobným vedením? Vaša základná organizácia je v sídle kraja, to je aj výhoda aj nevýhoda...**

Mám „odkrútených“ v Policajnom zbore pomaly 22 rokov, takže poznám osobne veľa policajtov a to aj na vedúcich miestach na okrese či kraji. Je veľký rozdiel prísť za riaditeľom či zástupcom, zaklopať a predstaviť sa, alebo prísť a zvítať sa s ním ako s kamarátom. Spolupráca má hneď inú kvalitu. Vieme si povedať aj nepríjemné veci tak, aby sme jeden druhého neurazili. Sme krajské mesto, čo je výhoda aj nevýhoda. Výhodou je, že máme KR PZ v tom istom meste a prípadné problémy môžeme hneď riešiť. Nevýhodou Prešova je na druhej strane fakt, že je to tretie najväčšie mesto na Slovensku, kde sa ľudia zatvárajú pred ostatnými, osobný kontakt je im čoraz viac vzdialený. Potom spolu nekomunikujú ani v budove OR PZ, či KR PZ, nepozdravia sa, len sklopia oči, ako keby tu ani neboli. Niekedy sme si po práci išli sadnúť na pivo, kde sme rozobrali naše starosti a vždy niekto si spomenul ako podobný problém riešil. Sme predsa kolegovia a mali by sme si pomáhať. Ak však o mojom probléme nikomu nepoviem, tak mi nikto skúsenejší neporadí a trápim sa s ním sám. Treba sa pristaviť, podiskutovať, alebo aspoň pozdraviť. Aj terajšie vedenie okresu poznám dlhšie. Pravidelne som dostával pozvánky na vedenie, ale ako vyšetrovateľ som nemal čas tam chodiť. Preto som požiadal riaditeľa, aby ma na vedenia nepozýval. Keď mám problém, jednoducho zdvihnem telefón a dohodnem stretnutie na riešenie problému. Rovnako to urobí aj hocktorý člen vedenia so mnou. Rovnako je to aj s vedením kraja.

● **Zloženie výboru ZO, formy práce?**

Máme vo výbore jedenásť členov z viacerých zložiek, ale doteraz sme personálne zmeny nemali, hoci sme už absolvovali opakované voľby pri výročnej členskej schôdzi v roku 2016. Asi

svoju prácu robíme dobre, keď sme boli znova zvolení. V lete minulého roka nám odišiel kolega z výboru a súčasne aj požiadal o zrušenie členstva. Na poslednej schôdzi 22. 2. 2018 sme do výboru navrhli dvoch mladých kolegov slúžiacich 2 – 4 roky a jedného staršieho už 14 ročného policajta. Práve tento dostal vo voľbách dôveru a tak k omladeniu výboru veľmi nedošlo. Vo výbore máme rozličné zastúpenie z krajských aj okresných zložiek. Dve členky sú z radov civilných zamestnankýň CP MV SR, traja členovia sú za odbor poriadkovej polície okresu, dvaja sú okresní vyšetrovatelia a jeden je operatívny pracovník okresu. Jeden je kriminalistický technik pričlenený ku OKP KR PZ a jeden je z operačného strediska. Máme vo výbore aj dôchodcu, predtým operatívneho pracovníka OKP KR PZ. Do výboru potrebujeme mladých, tam orientujeme hlavnú pozornosť. V decembri 2017 sme pozvali na stretnutie všetkých našich členov, ktorí sú v PZ menej ako dva roky, je ich vyše dvadsať, ale prišli šiesti... Stretnutie by sme chceli zopakovať aj tohto roku. Diskutovali sme, o čo by mali záujem, aká je ich predstava. Udržiavame si prehľad o mladých policajtoch, ktorí prichádzajú k nám do okresu. Personálne oddelenie CP MV SR nás vopred vyrozumie o prijatí nových policajtov v pôsobnosti KR PZ v Prešove. V deň prijatia im predstavíme OZP, jeho činnosť, poslanie, výhody, benefity, rozdáme im kompletne podklady pre členstvo v OZP s kontaktnými údajmi na predsedov ZO OZP v kraji. Druhá vec je prostredie, do ktorého prídu zo školy, sú vydesení nárokmi, ktoré sú na nich hneď položené, nevedia, kde majú skôr skočiť, odbory sa im zrejme v tej chvíli javia ako čosi veľmi vzdialené. Kým po nich prvýkrát neskočí inšpekcia, potom už sa zaujímajú... Faktom tiež je, že teraz do polície chodí málo ľudí z presvedčenia, veľa z nich nevníma policajnú profesiu ako celoživotné povolanie. V zamestnaní si chcú odrobiť svoje a utekať domov, veľa mladých pozná svet len cez mobil, internet, facebook a podobne. Už sa nevedia ani porozprávať, lebo každý pozerá do svojho mobilu, málo ich zaujíma, čo bude o mesiac, o rok, o päť... Stráca sa záujem o vzťahy, o spolupatričnosť v zamestnaní, hrdosť na príslušnosť k polícii. Voľakedy sme po robote išli spolu na pivo, do práce sa chodilo v rovnošate. Do práce i z práce sa chodilo v civilnom oblečení, aby nikto nevedel, že som policajt. Po práci každý zmizne z pracoviska čo najskôr. Aj preto organizujeme akcie, ktoré členov zaujmú. Je ťažké vymyslieť akciu pre všetkých členov, ale na jednu príde tridsať, na druhú ďalších 80 členov... Snažíme sa odhadnúť, čo ich zaujme, aby každý z členov niečo mal aj v oblasti zábavy, relaxu, či kultúry.

## POVINNÉ ZMLUVNÉ POISTENIE

Súčasťou nášho PZP je **bezplatná nonstop asistenčná služba, ktorá garantuje príjazd technika do 90 minút** v rámci SR od overenia nároku na poskytnutie služieb, ku ktorým patria:

- oprava defektu zahrnutá v rámci asistenčnej služby, oprava priamo na mieste alebo odťah do najbližšieho servisu,
- úschova nepojazdného vozidla a ubytovanie počas nevyhnutnej opravy vozidla až na 3 dni,
- prenájom náhradného vozidla až na 24 h, prípadne preplatenie cesty vlakom,
- bezplatná právna konzultácia v trvaní 3 h pri dopravných nehodách s rizikom trestnoprávných následkov pre poisteného.

Ponúkame tiež **množstvo zaujímavých zliav**, ako napríklad pre rodičov detí do 15 rokov, za vozidlo jazdiace na benzín, za bezškodový priebeh alebo v prípade, ak máte v Groupame uzatvorené aj iné poistenie.

Naše PZP navyše zahŕňa aj **úrazové poistenie vodiča** s limitom krytia 2 000 € v cene poistenia.

Vodičov tiež poteší správa, že pri PZP sme prestali uplatňovať amortizáciu.





## Reakcia na časť rozhovoru s Marcelom Paškom, predsedom krajskej rady ZO OZP /POLÍCIA 1/2018/

V januárovom čísle novin POLÍCIA sme zverejnili rozhovor s Marcelom Paškom, predsedom bratislavskej krajskej rady OZP. Na niektoré kritické pripomienky v rozhovore zareagoval zástupca riaditeľa SOŠ PZ Pezinok plk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD., prinášame skrátenú verziu jeho reakcie.

### Vybavenosť pištoľami GLOCK

Škola už je prezbrojená a disponuje aj služobnými pištoľami Glock 17. Aby som bol presný, od 16.5.2016 do 6.9.2017 nám prišlo postupne 250 ks pištoľí Glock 17. Vzhľadom k tomu, že niektoré útvary ešte neboli prezbrojené, naďalej prebieha aj preškolenie poslucháčov z používania služobných pištoľí ČZ vz. 82. Čo sa týka samopalov Brugger Thomet APC, od 18.12. 2017 škola disponuje 10 ks samopalov určených pre potreby výučby a výcviku. Vzhľadom k tomu, že na útvaroch boli naďalej ponechané aj Sa vz. 58, naďalej prebieha aj preškolenie poslucháčov z používania tejto služobnej zbrane. Dodám že, ako jediná stredná policajná škola na Slovensku máme vlastnú strelnicu. Počas 8-mesačného pomaturitného kvalifikačného štúdia poslucháči absolvujú výcvik pod vedením skúsených inštruktorov, sú stanovené prísne limity, ktoré ak poslucháč nezvládne, do výkonu sa nedostane. Pre zaujímavosť uvádzam aj počty nábojov na jedného poslucháča počas štúdia. Len zo služobnej pištole Glock 17 je to za 8 mesiacov 280 ks nábojov 9 mm Luger, zo samopalu APC 60 ks nábojov 9 mm Luger a z útočnej pušky Sa vz. 58 je to 30 ks nábojov cal. 7,62 mm. Vzhľadom k absencii základnej vojenskej služby musia poslucháči absolvovať výcvik od základného ovládania zbrane, cez mierenú streľbu, až po relatívne náročné parkúry. Všetko počas 8-mesačného štúdia. Snáď nebudem neskromný, ak poviem, že naši skúsení inštruktori naučia strieľať takmer každého.

### Informatika

Pán predseda v rozhovore o. i. konštatuje, že poslucháči „nemajú prístup do základných databáz, aplikácií, pričom niektorí vôbec nepoznajú napr. plán služieb, denný plán, inštruktáž a výjazd, záznam zo služby, nevedia pracovať s centrálnou evidenciou správnych deliktov a priestupkov... toto ich učia za pochodu až na materských útvaroch.“ Budem veľmi stručný. V chýbajúcich prístupoch do databáz má pán predsa pravdu, to ale nie je chyba školy. Je to skôr systémová chyba. Počas výučby sa poslucháči oboznamujú s národnými informačnými systémami ako sú REGOB, DSA, IDC, CDO, EZVO, EUCARIS, IPOLDAT. Venujeme sa aplikácii CESDAP, CLK (lustrácia v CLK je povinnou súčasťou každej maturitnej otázky!). Do výučby je zaradená mobilná aplikácia SOITRON, aj keď škola aplikáciou (bohužiaľ) nedisponuje, so súhlasom riaditeľa KR PZ Bratis-

lava si na výučbu „požičiavame“ vozidlo, ktoré je ním vybavené. Problémom je, že nie všetky aplikácie a informačné systémy sú k dispozícii aj v školiacej (resp. testovacej) verzii. Zabezpečenie výchovno-vzdelávacieho procesu v požadovanej kvalite vyžaduje aj adekvátne materiálne podmienky. V súvislosti s témou informačných systémov polície ide najmä o mo-



dernú výpočtovú techniku, prístup k informačným systémom, kvalitnú, rýchlu a stabilnú sieť, aplikácie používané aktuálne v policajnej praxi a pod. V prípade vybavenia polície novými aplikáciami a novými informačnými technológiami by mali byť tieto súčasne dodané do SOŠ PZ, automaticky v podobe školských verzií. Na výučbu samozrejme „ostré“ verzie používať nemôžeme. Vedomosti a praktické zručnosti našich absolventov sú preto adekvátne aj kvalite vytvorených podmienok.

K ovládaniu informačných systémov, ale aj celkovo k ostatným kompetenciám, ktoré novoprijatý policajt nadobudne absolvovaním štúdia v SOŠ PZ si dovoľím ešte jednu poznámku. Aj v nedávnej minulosti sme mali skúsenosť s „vynaliezavosťou“ niektorých našich absolventov. V prípade, že policajt je na útvare konfrontovaný s úlohou, ktorú nedokáže splniť (vykonať), nadriadený sa ho (logicky) opýta, či sa to v škole naučil. Asi nemusím pokračovať. Policajt proste použije bradatú výhovorku – nie, toto sme sa naučili. Čo je ešte smutnejšie, nadriadený uverí. Preto vo všeobecnosti odporúčam nadriadeným - volajte, píšete, prídte osobne. Uvedomujem si, že riaditelia OO PZ nemajú času nazvyš, ale telefonát a zaslanie učebných dokumentov emailom trvá možno 10 minút. Vďaka patrí tým, ktorí si čas nájdu, zatelefonujú, opýtajú sa a my im ochotne zašleme požadované pedagogické dokumenty a detailne vysvetlíme, či

a v akom rozsahu sa daná téma vyučuje.

### Dvojiročné štúdium

Ďalšou oblasťou, kde rád spresním konštatovanie, je dvojiročné „pomaturitné kvalifikačné štúdium určené pre žiakov, ktorí nie sú v služobnom pomere príslušníka PZ“. Pán predseda konštatuje, že sa „hovorí, že aj z tých civilov, čo nastúpili do SOŠ PZ na dva roky, už veľa odchádza“. Rád

tenia) policajného vzdelávania SOŠ PZ sa zisťujú okrem iného názory a spokojnosť riadiacich pracovníkov základných útvarov na absolventov SOŠ PZ. Sme vďační za každý podnet, názor, i za konštruktívnu kritiku. V anonymných dotazníkoch často nachádzame názor, že naši absolventi nie sú samostatní, nevedia sa rýchlo rozhodovať a pod. Ruku na srdce, kto z nás bol úplne sa-

podstavy. Ale sú podstavy na každom OO PZ? Ak necháme mladého policajta robiť veci (úkony), s ktorými má neraz problém aj skúsenejší policajt, nečudujeme sa, že urobí chybu. Nemôže to byť napríklad jeden z dôvodov, prečo nám z PZ odchádzajú aj mladí, 2 - 3 roční policajti? Obávam sa, že nebudem ďaleko od pravdy, ak napíšem, že výsledkom je pravdepodobne znechutenie, či skôr strach robiť v službe dôležité a vážne rozhodnutia. Je správne, ak mladého policajta necháme „samostatne“ (ako to od neho očakávame) zasahovať do práv a slobôd občana? Išli by ste sa dať operovať lekárovi, ktorý včera promoval?

Netvrdím, že všetko v policajnom vzdelávaní a v SOŠ PZ funguje tak, ako by sme chceli. Ubezpečujem však každého, že nám záleží na kvalite vzdelávania policajtov a máme záujem na tom, aby novoprijatí policajti odchádzali z policajných škôl na základné útvary PZ dobre pripravení. Preto oceňujeme každý podnet a návrh smerujúci k zlepšeniu policajného vzdelávania na Slovensku.

Rád by som sa poďakoval redakcii novin POLÍCIA za možnosť reagovať na uvedený rozhovor.

plk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD.,  
zástupca riaditeľa a súčasne  
vedúci školského odboru SOŠ  
PZ Pezinok

P.S. medzitulky redakcia



## NAPÍSAĽI STE NÁM

by som pripomenul, že je to projekt, do príprav ktorého bolo zapojených množstvo ľudí, bola zriadená pracovná skupina, na jeho prípravu sa podieľalo niekoľko sekcií, SOŠ PZ Pezinok a SOŠ PZ Košice, boli nevyhnutné rokovania na ministerstve školstva. Dovoľte zopár čísel. Na dvojiročné štúdium sa prihlásilo do SOŠ PZ Pezinok 171 uchádzačov, z ktorých bolo prijatých 64. V súčasnosti, po absolvovaní prvého polroku, študuje 54 žiakov (po 27 v dvoch triedach). Do SOŠ PZ Košice sa prihlásilo 138 uchádzačov, prijatých bolo 62, v súčasnosti študuje 49. Pôvodne sa plánovalo otvoriť po jednej triede v Pezinku a v Košiciach. Pre veľký záujem o štúdium bolo prijatých dvakrát toľko uchádzačov, teda po dve triedy. Vzhľadom na to, že začiatkom roku 2017 sa štúdiom len pripravovalo a mnohí mu ani nedávali šancu, uvedené čísla rozhodne nemôžeme považovať za neúspech.

### Prípravná služba...

V rámci tzv. evalvácie (hodno-

mostatný, keď prišiel po škole na útvary? Nie je inštitút prípravnej štátnej služby zavedený práve preto, aby sme policajta tej samostatnosti naučili?! V § 7, ods. 1 zák. 73/98 Z.z. sa uvádza, že „prípravná štátna služba je príprava na výkon stálej štátnej služby“. V ods. 2 je predsa napísané, že „...počas jej trvania je policajt ustanovený do funkcie ako policajt čakať. V tejto dobe je povinný získať policajné vzdelanie. Prípravná štátna služba trvá dva roky.“ (!). S tým súvisí ešte jeden dôležitý fakt (postreh). A to, že absolventi SOŠ PZ sú bezprostredne po nástupe na základné útvary konfrontovaní s každodennou realitou, teda s náročnými úlohami, ktoré OO PZ zabezpečujú a ich nadriadení ich vnímajú (a hodnotia), akoby na útvare slúžili roky. Máš vzdelanie, si plnohodnotný policajt. Je správne, ak čerstvým (presnejší výraz mi nenapadá) absolvent SOŠ PZ je postavený na jednu úroveň s 5-ročným policajtom? Viem, aká je situácia na niektorých útvaroch, kde sú

**BEZPEČNÝ DOMOV**  
komplexné poistenie nehnuteľností a domácností

Bezpečný domov je jedným z produktov, pri ktorých **garantujeme likvidáciu škodovej udalosti do 10 pracovných dní** od jej zdokladovania.

V prípade neočakávaných udalostí v domácnosti **poskytujeme 24 h asistenčnú službu**. V prípade havárie v domácnosti zabezpečíme klientom nasledovné služby s finančným limitom 120 eur, resp. 240 eur na poistnú udalosť podľa typu balíka:

pozáručnú opravu domácich spotrebičov do veku 7 rokov, finančnú kompenzáciu v prípade neopraviteľného spotrebiča či neekonomickéj opravy, spoľahlivých odborníkov, napr. zámočníka, elektrikára, vodoinštalatéra, plynára, sklenára či pokrývača, otvorenie zabuchnutých dverí.

**Všetky zvýhodnené produkty je možné získať jedine prostredníctvom partnerskej firmy Dalian s. r. o.**



Poistené. Garantované. Vybavené.



# ÚVER ZDARMA LEN PRE VÁS

- ◆ bez úrokov
- ◆ bez poplatku za poskytnutie pôžičky

Ak sa rozhodnete využiť našu ponuku, pri telefonickom alebo emailovom kontakte uveďte kód: **ODBORÁR**

Reprezentatívny príklad: Mesačná splátka úveru vo výške 2 000 € a úrokovou sadzbou 0,0 % p.a. a dobou splatnosti 20 mesiacov je 100 €. RFPMN je 0,0 %, počet splátok 20. Bez poplatku za poskytnutie úveru. Celková čiastka, ktorú musí klient zaplatiť je 2 000 €.



kontaktujte nás na  
**0908 082 820** | [benefito@dalian.sk](mailto:benefito@dalian.sk)



Život sa  
mení rýchlo.

Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	
	nemá	má
2 000 €	15 €	19 €
2 300 €	17 €	22 €
2 700 €	20 €	26 €
3 000 €	23 €	29 €
3 300 €	25 €	31 €
3 700 €	28 €	35 €
4 000 €	30 €	38 €
4 300 €	32 €	41 €
4 600 €	35 €	44 €
5 000 €	38 €	48 €
6 000 €	45 €	57 €
7 000 €	53 €	67 €
8 000 €	60 €	76 €

Dajte v práci **STOP** stresu,  
choďte **NONSTOP** na zelenú



- Poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi
- Uzatvorte si poistenie s 2 násobným poistným krytím jednoducho ONLINE na: [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk) v časti Partneri/Wüstenrot

Poistenie s 2 násobným poistným krytím aj ONLINE na [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk)

**wüstenrot**



## Nové priestory cudzineckej polície v Bratislave

Od 19. marca 2018 bude cudzinecká polícia v Bratislave v nových priestoroch Oddelenia cudzineckej polície PZ v Bratislave na Regrútskej ulici 4 v Bratislave (mestská časť Vajnory).

Nové priestory prešli rozsiahlou rekonštrukciou, aby spĺňali všetky štandardné normy modernej budovy. Z doterajších 15 vybavovacích miest bude 23 a časom sa tento počet zvýši. Komfort pre klientov je znásobený „detským kútikom“ a bezbariérovými úpravami.

Taktiež sa podstatne zlepšila pracovné podmienky pre policajtov, čo bude mať pozitívny vplyv na kontakt s klientmi. Pracovný priestor bude oproti súčasnému stavu väčší a bude zariadený novým interiérovým vybavením.

Pred budovou je 27 parkovacích miest, pracujeme na tom, aby bola možnosť parkovať na chodníku na príjazdovej ceste pred budovou. Komunikujeme aj s Dopravným podnikom o výhodnejších možnostiach mestskej hromadnej dopravy.

Ďalšou novinkou sú poradenské dni International Organization for Migration. Klienti môžu získať dôležité informácie týkajúce sa pobytu, práce, podnikania,

poistenia na jednom mieste vychádzajúc z európskeho príkladu dobrej praxe tzv. „One Stop Shop“ centier.

bude spustené nové telefónne číslo, zverejníme ho na webovej stránke Ministerstva vnútra SR [www.minv.sk](http://www.minv.sk)



Z dôvodu sťahovania do nových priestorov budú upravené stránkové dni na starej adrese na Hrobákovej ulici:

14.03. 2018 - od 7.30 do 12.00

15.03. 2018 – nestránkový deň

16.03. 2018 – nestránkový deň

Telefonické informácie sa na čísle **+421-9610-36855** od **14.03.2018 od 12.00** hodiny nebudú poskytovať. Hneď ako

Nové úradné hodiny na novej adrese Regrútska ul. 4 od 19.03.2018 budú platné iba pre Oddelenie cudzineckej polície PZ Bratislava sú prispôsobené pracovnému času v klientskych centrách:

Pondelok	08:00 – 15:00
Utorok	08:00 – 15:00
Streda	08:00 – 17:00
Štvrtok	08:00 – 15:00
Piatok	08:00 – 14:00

## S apolitickosťou generálnej inšpekcie majú Česi stále problémy...

U našich českých susedov akoby problémy s Generálnou inšpekciou bezpečnostných zborov /GIPS/ nemali konca, všetci politici sa vášnivo hádajú, ako to urobiť, aby bola inšpekcia naozaj apolitická, o čom má, samozrejme, každý z nich svoju politickú predstavu.

Ukázalo sa to aj teraz, keď v snemovni chceli schváliť predsedu novej parlamentnej komisie na kontrolu činnosti GIPS. Problém bol, že o funkciu sa uchádzal aj poslanec Komunistickej strany Čiech a Moravy, bývalý policajt Zdeněk Ondráček. Po profesionálnej línii voči nemu neboli výhrady, ale poslancom z iných strán prekážalo, že je to práve komunista, ktorý sa v rámci „pohotovák“ s bielym obuškou zúčastňoval opatrení proti účastníkom protivládnych demonštrácií v čase tesne pred revolúciou. Policajnú školu Ondráček dokončil v roku 1990 a policajný preukaz mu už odovzdával do rúk nedávny disident, prvý ponovembrový minister vnútra Jan Ruml.

Ondráčkovu minulosť najmä pravicoví poslanci nedokázali stráviť. V prvých voľbách predsedu nikto nezískal potrebný počet

hlasov, ani v druhom kole, ale v treťom bol veru Ondráček úspešný, získal o jeden hlas viac, ako potreboval. V radoch pravicových poslancov zavládlo zdeseňovanie, vzájomne si vyčítajú, že za zvolenie komunistu do takej funkcie môže neúčasť ich poslancov. Voľbu by chceli zrušiť, medzitým organizujú demonštrácie proti voľbe v jedenástich českých mestách...

Novozvolený „bolševik“, ako mu hovoria, vydržal sústredený tlak demonštrácií len dva dni a funkcie sa dva dni po zvolení vzdal „z dôvodu bezpečnosti svojej a bezpečnosti mojej rodiny“.

Stíhanému predsedom vlády v demisii Andrejovi Babišovi sa pre zmenu vôbec nepáči terajší úradujúci riaditeľ GIPS Michal Murín, Babiš ho už dvakrát vyzval k demisii, poslal na GIPS päťtýždňovú kontrolu z ministerstva financií... Politickí konkurenti zasa Babiša obviňujú, že chce nad generálnou inšpekciou získať nadvládu, aby sa prestali vyšetřovať dotácie pre jeho slávne Bocianie hniezdo. Veru, s apolitickosťou generálnej inšpekcie majú českí politici strašne veľa práce...

-on-

## Prijat' utečencov bolo správne, tvrdí Merkelová

Rozhodnutie prijať utečencov bolo správne, podobná krízová situácia sa však už v budúcnosti nesmie zopakovať, vyhlásila v snemovni staronová nemecká

kancelárka Angela Merkelová. Povedala tiež, že Európska únia musí lepšie strážiť svoje hranice a rozhodne vystupovať proti islamským radikálom.

Kancelárka prisľúbila, že Nemecko sa bude v Európskej únii zasadzovať za úspech unijných programov predovšetkým v Afrike, ktoré musia podobným krízam predchádzať. Dodala tiež, že príslušné unijné fondy nesmú byť podfinancované.



Merkelová v minulosti opakovane tvrdila, že islam k Nemecku patrí. Nový nemecký minister vnútra Horst Seehofer ale minulý týždeň povedal, že k Nemecku nepatrí, lebo nemecká kultúra bola utváraná kresťanstvom. „Je nespochybniteľné, že naša krajina bola historicky formovaná kresťanstvom a židovstvom,“ povedala dnes kancelárka. Dodala ale, že 4,5 milióna muslimov, ktorí dnes v Nemecku žijú, sa medzitým stalo súčasťou krajiny.

([www.idnes.cz](http://www.idnes.cz), 21.3.)

## Alkohol zavinil päťtinu obetí dopravných nehôd v EÚ

BRUSEL - Viac ako 25-tisíc úmrtí si vyžiadali dopravné nehody na cestách v krajinách Európskej únie v roku 2016. Pod vyše 5000 obetí na životoch sa v rámci tejto štatistiky podpísal alkohol za volantom.

Uviedla to tento týždeň vo svojej správe Európska rada pre bezpečnosť dopravy (ESTC). Rada spresnila, že v roku 2016 na cestách EÚ zomrelo v priemere 51 ľudí na milión obyvateľov, v prípade Slovenska to bolo 44,6 obeť na milión obyvateľov. ETSC v tejto súvislosti vyzvala členské štáty Únie, aby povinne zaviedli tzv. alkoholový zámok pre šoférov nákladných automobilov a autobusov.

Celkový počet úmrtí na európskych cestách súvisiacich s alkoholom klesol, stále však predstavuje okolo 5 000 úmrtí ročne. Najvýraznejší, sedempercentný pokles takýchto prípadov podľa údajov ETSC zaznamenalo v roku 2016 v rámci EÚ Belgicko.

ETSC zároveň upozornila, že Európa je svetový región, kde sa najviac konzumuje alkohol počas jazdy. „EÚ je regiónom s najvyššou spotrebou alkoholu na svete, čo je významným problémom z hľadiska bezpečnosti cestnej premávky. Aj preto si to vyžaduje osobitný prístup od tvorcov politik,“ uvádza sa v správe tejto organizácie.

Požiadavky ETSC sú zamerané na posilnenie kontrol, lebo podľa jej údajov polícia v mnohých členských štátoch nekontroluje dostatočne jazdu pod vplyvom alkoholu a mnohí vodiči podceňujú riziko jazdy pod vplyvom alkoholu.

ETSC v tejto súvislosti požaduje nulovú toleranciu pri jazde pod vplyvom alkoholu, maximálny povolený limit alkoholu v krvi do 0,2 promile a zvyšovanie povedomia spoločnosti o tejto otázke.

([TASR](http://TASR), 23. február/

## Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 9. apríla 2018

Redakcia

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

FEBRUÁR 2018

### Čiastka 7

7. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o školení učiteľov a inštruktorov zo služobnej zbrane ČZ P - 07

### Čiastka 8

8. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

### Čiastka 9

9. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

### Čiastka 10

10. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach inštruktorov a učiteľov

### Čiastka 12

12. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave novoprijatých príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

### Čiastka 13

13. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

### Čiastka 15

15. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

### Čiastka 16

16. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Modrá 24“

### Čiastka 17

17. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 19/2015 o zriadení skúšobných komisií na vykonanie záverečných vyšetřovateľských skúšok príslušníkov Policajného zboru v znení neskorších predpisov

### Čiastka 18

18. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Srbskej republiky