



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVIII



ČÍSLO 4



APRÍL 2018

V čísle:

- Zo zasadania rady predsedov s.3
- Hovoríme s M. Mlynárikom s.4
- Na slovíčko s predsedom ZO v Žiari n/Hronom s.5
- Stolnotenisový turnaj PPP s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Vláda predstavila nové platové tabuľky pre verejnú správu, odbory návrh jednomyseľne odmietli

Viceprezidentka KOZ SR M. Uhlerová: „Systém ohodnocovania vnáša istú dávku svojvôle zamestnávateľa“

Bratislava - Dňa 12.apríla 2018 sa uskutočnilo prvé rokovanie expertnej skupiny, vytvorenej zo zástupcov ÚV SR, MF SR, KOZ SR a ZMOS, na ktorom nám bol predložený návrh zmeny systému odmeňovania zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Následne sa týmto návrhom zaoberali predsedovia nevýrobných odborových zväzov KOZ SR, ktorí zastupujú zamestnancov verejnej správy. Predsedovia nevýrobných zväzov KOZ SR predložili návrh vlády SR jednomyseľne odmietli.

O dôvodoch odmietnutia, ako aj o samotnom návrhu informovala v piatok 13. apríla na tlačovom brífingu viceprezidentka KOZ SR Monika Uhlerová. Úrad vlády odborárom predstrel návrh, podľa ktorého sa majú zlúčiť existujúce platové triedy do šiestich stupňov náročnosti korešpondujúce so Zákonníkom práce. V súčasnosti je ich 14. Každý tento stupeň náročnosti je ako keby obodovaný istým koeficientom, pričom jednotka sa rovná minimálnej mzde a postupne jednotlivé stupne sú vyjadrením násobku týmto koeficientom,“ priblížila viceprezidentka KOZ SR. Ďalej sa majú zrušiť platové stupne. „Tie znamenajú isté ohodnotenie podľa rokov odpracovanej praxe zamestnanca. Návrh nezohľadňuje prax zamestnanca,“ tvrdí Uhlerová.

Treťou zmenou je zavedenie zmluvného platu ako súčet tarifného platu a vybraných príplatkov. „V podstate plat zamestnanca vo verejnom záujme je určený istou minimálnou hranicou, ale je závislý od individuálnej dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom,“ vysvetlila Uhlerová.

Odborári však majú k tomuto návrhu vážne výhrady. „Návrh nezohľadňuje roky praxe zamestnanca, je postavený na interakcii medzi zamestnancom a zamestnávateľom, čiže takýto systém ohodnocovania vnáša istú dávku svojvôle zamestnávateľa. Smeruje to k istej internej korupcii, zamestnanec je istým spôsobom vydiarateľný,“ vysvetlila dôvody odmietnutia návrhu Uhlerová.

Odborárom v tomto navrhnutom systéme chýba aj diferenciácia postavená na kvalifikácii, rovnako aj zlúčenie jednotlivých platových tried nie je podľa KOZ SR nastavené dobre. „Napríklad v treťom stupni náročnosti zlučuje súčasné platové triedy päť až osem, kde sú zamestnanci s úplným stredným vzdelaním, ale aj s vysokoškolským vzdelaním, a potom je veľmi otáznave, akým spôsobom by zamestnávateľ zaradil zamestnanca a aký plat by mu ponúkol, pretože nie je nastavené ďalšie zohľadnenie vzdelávania,“ vysvetlila Uhlerová.

Odborári trvajú na tom, aby prvá platová trieda začínala mini-

(Pokračovanie na strane 3)



Viceprezidentka KOZ SR M. Uhlerová na tlačovej besede v piatok 13. apríla oznamovala nesúhlas odborárov s predloženým návrhom platových tabuliek pre verejnú správu

Škandál na pokračovanie, nepomohol ani minister. Pôjdu policajti na ulicu?

Stav OO PZ Spišské Vlachy je už naozaj hanba nadrezortných rozmerov

Sú novinárske témy, pri ktorých aj skúsený redaktor ťažko hľadá priliehavé slová. Pre redakciu POLÍCIA je takýmto výkričným prípadom už šesť rokov sa ťahajúca rekonštrukcia administratívneho objektu bývalej skúšobnej stanice Ústredného kontrolného a skúšobného ústavu poľnohospodárskeho v Spišských Vlachoch, z ktorej má byť nové sídlo OO PZ.

Pred šiestimi rokmi spomenutý ústav bezodplatne previedol svoju administratívnu budovu /podľa znaleckého posudku z roku 2012 v hodnote 110-tisíc eur/ ako nadbytočnú do majetku KR PZ v Koši-

ciach. Zmluvu podpísal riaditeľ ústavu Ing. Juraj Moško a vtedajší riaditeľ KR PZ Košice plk. Juraj Bukuš. Do budovy sa po stavebných úpravách malo presťahovať OO PZ v Spišských Vlachoch, ktoré sídlilo a, žiaľ, doteraz sídli v absolútne nevyhovujúcom objekte tunajšej bývalej krčmy.

Dlhé ticho

Keď sa v administratívnej budove budúceho OO PZ po čias-

točných rekonštrukčných prácach /kúrenie, elektrina, sanita/ v roku 2014 zasa dlho nič nedialo, v roku 2015 do hry už vstúpila aj redakcia POLÍCIA. Vtedy sme o nešťastnom obvodnom oddelení PZ písali prvýkrát a pýtali sme sa Sekcie hnuteľného a nehnuteľného majetku MV SR pod vedením generálneho riaditeľa Ing. Roberta Pintéra, kedy mienia rozsahom nijako nie náročnú rekonštrukciu

„darovaného“ objektu dokončiť. Nastalo ticho, okrem odborárov nikoho nezaujímalo, v akých neuveriteľne zlých podmienkach policajti v Spišských Vlachoch slúžia občanom. Riaditeľ OO PZ v Spišských Vlachoch mjr. Peter Hron i vedenie OR PZ v Spišskej Novej Vsi bili na poplach, oslovovali každého, o kom si mysleli, že by mohol pomôcť. V Spišských Vlachoch (Pokračovanie na strane 6)

Na aktuálne témy hovoríme s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom

„Hodnotím pôsobenie R. Kaliňáka vo funkcii ministra vnútra veľmi pozitívne a ďakujem mu.“

Máme za sebou turbulentné obdobie, ktoré asi ešte neskončilo, témy na aktuálny rozhovor s predsedom OZP v SR sa núkali priam samé, a tak sme v dialógu s Mariánom Magdoškom vstúpili priamo do stredu diania.

● Pán predseda, od jarného zasadania rady predsedov základných organizácií OZP sa toho veľa udialo, s rezortom sa uprostred volebného obdobia rozlúčil doteraz najdlhšie slú-

žiaci minister Robert Kaliňák, na post ministra vnútra nastúpil nedávny minister zdravotníctva Tomáš Drucker. Už ste sa stretli aj osobne na pôde ministerstva vnútra?

Najprv sme sa stretli na porade krajských riaditeľov PZ, kde bolo aj celé vedenie prezídia, potom sme mali už samostatné stretnutie vo dvojici na pôde ministerstva. Predstavil som mu základné fakty o Odborovom zväze polície v SR, priblížil som mu naše pôsobenie i naše predstavy o riešení aktuálnych problémov. Samozrejme, mal som nachystaných viac vážnych tém, ale naše stretnutie

už trvalo vyše hodiny a boli sme ešte len niekde v polovici môjho zoznamu naliehavostí, keď už musel odísť na ďalšie dôležité stretnutie. Odvtedy sme sa už podľa dohody mali znova stretnúť a pokračovať v načatom dialógu, ale známe okolnosti tomu zabránili. Tak verím, že sa pán minister čoskoro zotaví a nastúpi do práce. /rozhovor sme uskutočnili 13. apríla – pozn. red./

● Ktoré témy ste stihli prejsť?

V rámci predstavovania nášho pôsobenia som zvýraznil význam kolektívnych zmlúv, ktoré okrem iného ukladajú zamestnávateľom povinnosť prerokovať s odbormi aj personálne zmeny ešte pred ich uskutočnením. Veľmi heslovito sme sa rozprávali o kariernom postupe a výberových konaniach na posty riadiacich pracovníkov,

Myšlienka mesiaca: „Múdrost' neznáša pochybnosti, ľudskosť neznáša obavy a odvaha neznáša strach.“ /Konfucius, čínsky filozof, nar. R.479. p.K./

„Hodnotím pôsobenie R. Kaliňáka vo funkcii ministra vnútra veľmi pozitívne a ďakujem mu.“

(Pokračovanie zo strany 1)
ale aj o aktuálnej valorizácii výsluhových dôchodkov. Spomenuli sme potrebu riešiť problém nena-plnenosti tabuliek. Tam sme pre nedostatok času prerušili rokovanie. Tých kľúčových problémov v podstate nie je až tak veľa, ale sú náročné na časovú realizáciu a čas nevieme vrátiť späť, každý premrhaný rok sa nám už v blízkej budúcnosti vráti ako bumerang. Typickým príkladom je problém neobsadenosti tabuliek, ten nevznikol zo dňa na deň, vyvíjal sa postupne a mal svoje príznaky, ktorým sme nevenovali potrebnú pozornosť. Tým myslím aj nás, odborárov, podcenili sme situáciu, mali sme byť tvrdší v opatreniach a viac tlačíť na výber a spôsob prijímania príslušníkov do PZ. Stav je už naozaj zlý, miestne až kritický.

● **Druhá vážna téma, udalosť, na ktorú sa dlho čakalo: vláda sľúbila predstaviť do konca marca nové tarifné tabuľky zamestnancov verejnej správy, pracovná komisia sa napokon stretla až 12. apríla.**

Na stretnutí v komisii boli zástupcovia úradu vlády, ministerstva financií, Združenia miest a obcí a Konfederácie odborových zväzov SR. Pre KOZ sú platy vo verejnej správe absolútnou prioritou, o to väčšie sklamanie nás čakalo. Prvý materiál, ktorý sme dostali, som bral len ako formalitu, ako povinnú jazdu, aby vláda získala nejaký čas. Ale druhý materiál, vraj z dielne odborníkov, ktorý sme dostali do rúk až 12. apríla, nás úplne šokoval. Ten návrh považujem za úplný amaterizmus a prejav neúcty voči zamestnancom verejnej správy, zamestnancom štátu, ktorí vytvárajú hodnoty pre všetkých. Nevie, ako ten materiál vôbec nazvať. Ak ho mali vytvoriť veľmi dobre platení a vraj vysokokvalifikovaní ľudia z úradu vlády a z organizácie s hrdým názvom Inštitút pre stratégie a analýzy, tak poviem, že výsledok ich tvorby mi pripomína zle urobenú domácu úlohu žiaka základnej školy, za ktorú by dostal čistú päťku. Som z toho veľmi sklamaný, pretože zamestnanci štátu čakali na nové tarify už veľmi dlho. A teraz im štát predstaví čudný, akoby narychlo zlátny nepodarok?

● **V čom vidíte hlavné problémy predloženého materiálu?**

Zo 14 platových tried urobil šesť, pozlúčovali ich a nazvali to stupne, zlúčili niekde aj tri platové triedy, spojili zamestnancov so stredoškolským a vysokoškolským vzdelaním do jedného stupňa, kde je v rámci jedného stupňa platové rozpätie medzi základom a stropom 500 až 700 eur. Vôbec nezobrali do úvahy odpracované roky. V súhrne: pokojne by sa mohlo stať, že zamestnanec v rámci jedného ministerstva by mohol mať radikálne iný plat ako jeho kolega v inom ministerstve, hoci by boli obaja zaradení na tej istej pracovnej pozícii a robili

presne tú istú prácu. Jeden nezmysel za druhým! Takéto veľké platové rozpätie otvára dokorán bránu vnútornej korupcie. Ak má-



M. Magdoško

te byť trebárs 50 percentami svojho platu závislý na ľubovôli nadriadeného, kam by sme sa tak dostali? To je absolútna živná pôda pre tzv. vnútornú korupciu. Každý zamestnanec pracujúci pre štát musí mať odmeňovanie postavené úplne opačne: s čo najvyšším podielom pevne stanovenej mzdy na presne určenej pozícii s presne určenými úlohami. Dobré si plníš úlohy, dostaneš svoj plat takpovediac zo zákona.

čas na rokovanie, síce nie dlhý ale nateraz dostatočný.

● **Posledné obdobie je charakteristické nielen útokmi na vedenie PZ, ale aj priam plošnými útokmi na celú políciu, ako ich vnímate?**

Rozdeľme si problém na dve časti a, ako sa vravievalo, nalejme si čistého vína. Z jednej strany nemusíme byť hneď urazení do špiku kostí, ale mali by sme sa zamyslieť, čo robíme zle, čo by sme mali robiť lepšie, aby sme získali viac dôvery medzi obyvateľstvom. Ľudí nenaklmime akokoľvek pozitívnymi štatistikami, tie sú dobré pre nás do vnútra ako jeden z nástrojov riadenia. Bežných ľudí štatistika nezaujíma. Ich zaujíma, či sa budú môcť večer bezpečne prechádzať po našich uliciach, či im z dvora nebude miznúť všetko, čo v pote tváre dopestovali a dochovali, či ich deti budú môcť chodiť do školy a zo školy bez toho, aby im nejakí galgani beztrešne brali desiate a vreckové. Toto ľudí zaujíma. Zoberte si takú krádež obyčajného dedinského bicykla. Štatisticky nezaujímavý priestupok, lebo cena takéhoto bicykla sa peniazmi vyjadriť nedá, má mi-

Nie sme s tým stotožnení a zásadne nesúhlasíme. Máme zákon o štátnej službe. Správne, v prípade pochybností, mala sa zostaviť komisia a postupovať pri posudzovaní jeho spôsobilosti na výkon funkcie v súlade so zákonom o štátnej službe, pretože platí pre každého príslušníka PZ, teda aj pre generála Gašpara. V zákone, žiaľ, aj po novele ostalo, že vedenie prezídia PZ a inšpekcie môže byť odvolané bez udania dôvodu, s čím osobne hlboko nesúhlasím. Podľa mňa musí mať každý právo na svoju obranu a spravodlivý proces. V prípade odvolania prezidenta Gašpara to budem považovať za skrivodlivosť voči nemu, bolo by to čisto politické riešenie – a to majú tí ľudia na uliciach plné ústa reči o odpolitizovaní polície. Začať „s očistou políciou“ však chcú presne opačne – politickým rozhodnutím? Nechcem brúsiť do politiky, ale som rád, že je rok 2018, že už nie sme v stredoveku, lebo vtedy by ľudia uličného typu prezidenta PZ s istotou upálili rovnako na Námestí SNP alebo pod Hradným vrchom.

● **Plošné útoky na políciu?**

Čo sa týka polície ako celku,

na uliciach o tom nemá ani potuchy. Celé je to frustrujúce, ako keby cieľom tých protestov ani nebolo úsilie o odstránenie nedostatkov a zlepšenie práce polície, ale jej deštrukcia ako celku. Občas diskutujem o problémoch polície aj s opozičnými poslancami a nemám pocit, že by sme sa názorovo nejako výrazne rozchádzali vo východiskách na riešenie problémov. Ale keď začnú na tribúnach rečniť ľudia, ktorí ani netušia ako funguje polícia, tak to je katastrofa, to už sú celospoločensky nebezpečné javy. My ako OZP, keď sme kritizovali nejaké rozhodnutie ministra alebo prezidenta PZ, a nebolo ich málo, tak sme zároveň navrhli riešenie, ktoré sme považovali za lepšie – s cieľom zlepšiť stav, ktorý kritizujeme. Toto, čo je na ulici, považujem za čistú deštrukciu bez nejakej snahy o konštruktívne hľadanie východísk, námetov na zlepšenie práce polície.

● **Istý rozruch vyvolali 400-eurové odmeny pre každého zamestnanca MV SR. Váš pohľad?**

Boli vyplatené z rozpočtovej kapitoly MV SR, jasne to povedal minister financií. Treba pripomenúť, že takpovediac odmeny na rozlúčku dával prakticky každý doterajší minister, aj Daniel Lipšic, napríklad, hoci D. Lipšic odlišoval výšku odmeny a najviac dostali tí, čo každý mesiac dostávali najviac v plate. Ja ako odborár sa teším každému euru, ktoré dostanú ľudia navyše k platu. A že každý dostal rovnako? Vnímam rozdielnosť názorov na tento krok, ale osobne oceňujem sociálny aspekt tohto riešenia – najviac to pomohlo ľuďom s najnižšími platmi a to je podľa mňa veľmi dobre. Toto rozlúčkové rozhodnutie ministra Kaliňáka chválím.

● **Napokon otázka, s ktorou sme rovnako mohli začať, ale dá sa ňou náš rozhovor aj ukončiť: s akými pocitmi ste sa s ministrom Kaliňákom lúčili?**

Ja môžem hodnotiť Róberta Kaliňáka ako ministra vnútra po pracovnej, nie politickej stránke a vnímam ho ako veľmi pracovitého ministra, ktorý urobil pre rezort strašne veľa a som mu za to vďačný. Ostáva mi aj v mene členov OZP za všetko poďakovať. Vieme, v akom stave bol rezort pred jeho príchodom a v akom stave je teraz. Môžeme desiatky hodín diskutovať o tom, či sa dalo alebo nedalo urobiť viac, ale ja hodnotím pôsobenie Róberta Kaliňáka vo funkcii ministra vnútra veľmi pozitívne a ďakujem mu. Dokonca si myslím, že nielen policajní odborári, ale aj väčšina ostatných policajtov objektívne vnímajúcich realitu, by sa k môjmu poďakovaniu bez váhania pridala.

Zhovárал sa Peter Ondera

P. S. Rozhovor s predsedom OZP sme uskutočnili 13. apríla, napokon sme sa rozhodli nechať ho v pôvodnej podobe.

-red-



Základnou istotou pre príslušníkov PZ je vyššia kolektívna zmluva, ktorú pre rok 2018 podpísali R. Kaliňák a M. Magdoško

Plniš si zle, časť stanoveného platu ti zoberiem a keď to nepomôže, tak sú ďalšie sankcie až po skončení pracovného pomeru. Štátny zamestnanec predsa nemôže viesť na šnúrke gati svojho nadriadeného, musí mať štátom garantované záruky, že dostane plat, ktorý mu náleží. Predstavený model je skrátka pre nás neprijateľný, zhodli sa na tom všetci predsedovia nevýrobných zväzov, združení v KOZ SR.

Kým sa aprílové vydanie našich novín dostane k čitateľom, môže byť už všeličo inak. V tejto chvíli, 13. apríla, máme dohodnuté ďalšie stretnutie komisie už na utorok, vo štvrtok 19. apríla má byť stretnutie s vládou a uvidíme. Treba si uvedomiť, že nové tarify vláda sľúbila uviesť do života od 1. januára 2019, takže do parlamentu by sa mal materiál dostať v júni, v krajnom prípade, s odretými ušami, v septembri, aby stihol prebehnúť celý legislatívny proces. Takže ešte stále máme

nimálnu zostatkovú hodnotu. Ale pre človeka na vidieku je to častý jediný dostupný dopravný prostriedok, ktorý denne životne potrebuje. Má si ísť kúpiť nový bicykel? To je dnes už drahá vec za pár stoviek eur. Ľudí v meste to tak netrápi, chodia do práce drahými autami alebo MHD. Ale na vidieku? Príslušníci PZ toto všetko musia denne vnímať, aby si občania uvedomili, že polícia je tu pre nich a naozaj sa zaujíma aj o ich - v úvodzovkách - obyčajné problémy.

● **Druhá strana problému?**

Plošné útoky na políciu mi pre-kážajú - a veľmi! Všetliaké občianske združenia vzniesli výhrady, ktoré považujú za vážne, ale keď ich rozmeníme na drobné, tak sa vlastne sústreďujú na odvolanie prezidenta PZ. Situácia môže byť iná, kým budú tieto noviny v rukách čitateľov, preto len v skratke poviem, že ma veľmi mrzí, keď je prezident PZ spochybňovaný uličnými formami.

Útoky ma nie že mrzia, ale neskutčne rozčuľujú, pretože spochybňovanie polície ako celku je pre každú spoločnosť cesta do pekla. Polícia odvieďa veľa dobrej roboty a rád by som všetkých kritikov požiadal, aby už prestali kolektívne hádzať vinu za čokoľvek na Policajný zbor. Ak majú niečo konkrétne hlavne z oblasti vyšetrovania, je tu nadriadená zložka, prokuratúra, ktorá dozoruje celú činnosť polície v rámci právneho trestného konania - či sa začne alebo nezačne trestné stíhanie, či sa vznesie alebo nezvnesie obvinenie, o tom v konečnom dôsledku rozhoduje prokurátor, pretože kontroluje rozhodnutia vyšetrovateľa, môže ich kedykoľvek zrušiť a môže kedykoľvek nariadiť vyšetrovateľovi konať tak, alebo konať inak. Policajti to vedia, ale verejnosti sa to podsúva úplne ináč a podľa mňa veľmi účelovo. Na obžalobu spracuje návrh vyšetrovateľa, ale podáva ju na súd prokurátor. Veľa tých ľudí

Z riadneho jarného zasadania rady predsedov základných organizácií OZP v SR

Priority odborov sa nemenia: platy, kariérny postup, kvalita pracovného prostredia

V piatok 23. marca 2018 sa v Banskej Bystrici konalo riadne jarné zasadanie rady predsedov základných organizácií OZP v SR. Predseda OZP Marián Magdoško na úvod tlmočil ospravedlnenie neúčasti rezignovaného ministra Roberta Kaliňáka i prezidenta PZ Tibora Gašpara zo známych dôvodov, a tak sa členovia rady venovali len schválenému programu, zameranému najmä na vnútroodborové témy.

K aktuálnej politickej a spoločenskej situácii predseda OZP objasnil pohľad odborov, keď zdôraznil, že bez ohľadu na vnútropolitické turbulencie odbory musia ďalej pracovať na prioritných témach, čo sú platy pre civilných zamestnancov i príslušníkov PZ, ako aj presadenie systému kariérneho postupu a obsadzovania riadiacich pozícií prostredníctvom výberových konaní s cieľom celkom odpolitizovať PZ. Odbory majú predstavu o systéme personálneho riadenia a kontroly polície, ktorý je odpozorovaný v susedných krajinách, napríklad v Nemecku či v Rakúsku a bol by použiteľný aj v našich podmienkach, povedal predseda. Policajný prezident by mal vykonávať svoju riadiacu funkciu bez toho, aby bol závislý na nejakom politikovi, politickej strane alebo na výsledku parlamentných volieb. Ďalšou prioritou v optike odborov ostáva pracovné prostredie a problematika celej MTZ pre PZ, zdôraznil Magdoško.

Hodnotenie „ladíme“ šiesty rok...

Predseda ďalej informoval plénum o obsahu rokovania predsedníctva, ktoré sa konalo deň predtým a zaoberalo sa o. i. pôsobením zástupcov OZP v komisiách pre hodnotenie jednotlivcov, ktoré, ako poznamenal predseda, „ladíme už šiesty rok“. Od zástupcov v komisiách z radov OZP sa očakáva, že budú pri hodnotení jednotlivcov i pri odvolaniach veľmi zodpovedne a dôsledne stáť na strane spravodlivosti, morálky a dodržiavania práva, účasť zástupcov odborov v týchto komisiách je pre plnenie dlhodobých cieľov OZP veľmi dôležitá a pri rozhodovaní nesmie prísť k žiadnemu zlyhaniu jednotlivcov.

Zodpovedne vo financiách

Členovia rady sa ďalej zaoberali

problematikou hospodárenia základných organizácií, potrebou neustáleho vzdelávania hospodárov ZO a dôsledného dodržiavania stanov. Podpredseda OZP Pavol Michalík v tejto súvislosti podčiarkol potrebu dochvilnosti organizácií pri zasielaní podkladov o hospodárení ZO. Informoval tiež o čerpaní rozpočtu OZP za rok 2017. Členovia rady informáciu schválili hlasovaním.

Marián Magdoško pripomenul členom rady nové metodické usmernenie personálneho odboru sekcie k vykazovaniu celodenných neprítomností pri nerovnomernom rozvrhnutí času služby príslušníkov Policajného zboru, ktoré rieši niektoré problémy s doterajšou praxou uplatňovania koeficientu. Stále však, zdôraznil, koeficient ako taký považuje OZP za zle vypočítaný a bude sa ďalej usilovať dosiahnuť zmenu výpočtu koeficientu v rokovaniach s vedením personálnej sekcie MV SR. V prípade neúspechu rokovaní „sme pripravení ako krajné riešenie žalovať MV SR za zlý výpočet pracovného času,“ povedal, keďže terajší stav spôsobuje rado vým policajtom krivdu. Takým je napríklad nespravodlivé započítanie času, ktoré strávi spulujazdec na služobnej ceste alebo aj účasti odborových funkcionárov na celodenných rokovaniach. Sú to problémy, ktoré by mohla vyriešiť novela zákona o štátnej službe – alebo súd, uzatvoril M. Magdoško.

Členovia rady si vypočuli od predsedu OZP aj informáciu o novelizácii zákona č. 328 v oblasti valorizácie výsluhových dôchodkov, ktorú pripravuje ministerstvo vnútra. Aktuálny návrh víta OZP s uspokojením, mal by v prípade realizácie viesť k postupnému znižovaniu rozdielov vo výške výsluhových dôchodkov medzi jednotlivými ozbrojenými zložkami,

mi, zámer má však ešte viacero otvorených otázok, keďže sa týka všetkých ozbrojených zložiek, v ktorých je rôzna úroveň priemerných výsluhových dôchodkov. Novela by tiež mala odstrániť niektoré problémy v kúpeľnej starostlivosti, OZP v tomto smere uplatnil k návrhu zásadné pripomienky.

Ponuka zo zahraničia

Predsedia dostali aj informáciu o aktivitách EuroCOP-u, ktorý ponúka vzdelávacie aktivity pre mladých policajných odborárov vo veku do 35 rokov. Takisto prišiel s ponukou vzdelávania nemecký a holandský odborový zväz, na školenie by mohol vyslať svojich členov aj OZP. Podmien-



V diskusii vystúpil Igor Rohár s kritikou zložitosti administratívy pri odchode do civilu

kou je dobrá znalosť angličtiny. V tejto súvislosti sa predseda M. Magdoško zmienil o zámere utvoriť v rámci OZP radu mladých, ktorá by komunikovala hlavne s mladými príslušníkmi PZ, vysvetľovala im poslanie odborov a význam členstva v odborovej organizácii. Účasť na zahraničných podujatiach by mohla byť dobrým štartom pre prípravu predákov mladej generácie odborárov.

Z diskusie

V rámci diskusie „v rôznom“ odznelo na jarnom zasadaní rady predsedov ZO množstvo pripomienok i otázok.

Predseda OZP priblížil situáciu v realizácii typizácie OR PZ a KR PZ, ako aj plánovaných zmien v organizácii útvarov HCP, kde sú ešte viaceré otázky otvorené.

Predseda ZO pri SOŠ PZ v Košiciach Daniel Čukalovský napr. upozornil na fakt, že ešte stále je na školách surovinná hodnota stravnej jednotky pre poslucháča policajnej školy nižšia ako napríklad pre chovanca v polepšovni, stav je už dlhodobo neprijateľný. /téma sa venujeme na inom mieste – pozn. red./

Z pléna odznela aj otázka, či by bolo možné do zahraničných

misii najmä v jazykovo blízkych krajinách poslať aj policajtov, ktorí neovládajú angličtinu. Podľa slov predsedu sa vedenie ÚHCP s týmto návrhom nestotožnilo, keďže na misiách sa spravidla stretávajú policajti z viacerých európskych krajín.

Predseda ZO pri sekcii krízového riadenia MV SR Zdeno Kristín o. i. ocenil prácu vedenia OZP pri kolektívnom vyjednávaní, nová kolektívna zmluva pre rok 2018 opäť priniesla pokrok v riešení niektorých konkrétnych problémov, pomohla celým skupinám ľudí.

Igor Rohár, predseda ZO z Rímskej Soboty sa pýtal, či by nebolo možné zjednodušiť celý systém práce ministerstva pri odchode policajta do civilu – aj v súvislosti s vybavovaním odchodného a výsluhového dôchodku. Skúsenosti ukazujú, že policajt je pri vybavovaní zaťažovaný chodením po rôznych zložkách, zháňaním a roznášaním rôznych papierov a potvrdení. Myslí si, že veľa z týchto povinností policajta by malo prevziať na seba samo ministerstvo spoluprácou úradníkov jednotlivých zložiek medzi sebou – bez zaťažovania odchádzajúceho policajta množstvom povinností. Predseda OZP návrh ocenil, na otázku reagoval názorom, že tieto podnety by sa možno dali ešte zapracovať do novely zákona č. 328 alebo nariadením ministra. /Téma sa venujeme aj na inom mieste – pozn. red./

Chýbajú aj puzdrá na pištole...

V oblasti rezortného servisu a kvality MTZ odznelo na zasadaní rady predsedov viacero kritických pripomienok, týkajúcich sa napr. obmedzenia počtu výstrojných súčiastok, ktoré si môže policajt kúpiť. Zatiaľčo v prípade obuvi opatrenie zrejme malo svoje opodstatnenie, pripomenul M. Magdoško, obmedzenie počtu pracovných nohavíc je už praktic-

ký problém, limit nepostačuje potrebám každodennej služby, obmedzenia počtov ministerstvo údajne stanovilo aj na termotričká a ponožky. Predseda OZP požiadal predsedov, aby členom vedenia vzniknuté problémy hlásili ihneď, nemusia čakať na radu predsedov, ktorá je len raz za štvrtrok.

Kritika opätovne odznela aj na zdĺhavosť zdravotníckych služieb pre policajtov v Nemocnici sv. Michala. Problém je v riešení.

Pištole zn. CZ sú už v útvara- roch, podľa informácií z pléna pre zmenu však chýbajú pre „čezety“ puzdrá na skryté nosenie, čaká sa na vysvetlenie a najmä nápravu.

Právna ochrana je významný benefit

V ďalšej časti rokovania členov rady podpredseda Viktor Kiss predniesol informáciu o stave podporného fondu, v uplynulom roku boli z podporného fondu vyplatené prostriedky pozostalým v desiatich prípadoch úmrtia.

Podpredseda Roman Laco priblížil plénu aktuálnu situáciu v právnej ochrane, vlni odbory financovali právnu ochranu v 21 prípadoch, v tomto roku z podaných 23 žiadostí predsedníctvo odsúhlasilo 15.

Plénum prednesené správy schválilo hlasovaním. Predseda OZP v tejto súvislosti zdôraznil, že inštitút právnej ochrany je ako benefit silným argumentom pre členstvo v OZP, žiadna poisťovňa takýto servis policajtom neposkytne. O to je dôležitejšie, aby základné organizácie OZP každú žiadosť veľmi dôkladne posúdili. V prípade vážnych pochybností predsedníctvo žiadosť neschválí.

V závere rokovania ešte predsedovia schválili zoznam členov a funkcionárov zo základných organizácií OZP, navrhnutých na odborové ocenenia rôznych stupňov.

Spracoval Peter Ondera

Viceprezidentka KOZ SR M. Uhlerová: „Systém ohodnocovania vnáša istú dávku svojvôle zamestnávateľa“

(Pokračovanie zo strany 1)
málnou mzdou a postupne jednotlivé triedy a stupne boli vyjadrené istým násobkom tejto minimálnej mzdy. Zohľadňovať sa však musia aj roky praxe zamestnanca, kvalifikácie, či požiadaviek a rešpektovať má aj súčasný katalóg pracovných činností. „Vláda vyhlasuje, že má záujem razantne zvyšovať mzdy v štátnej sfére a vo verejnom sektore. Pevne veríme, že navrhnuté riešenie bude naozaj vyjadrovať túto ambíciu vlády,“ dodala Uhlerová.

Úrad vlády SR pripustil, že návrh na úpravu platov sa môže ešte zmeniť. „Materiál, ktorý sme pripravili, bol východiskom pre začatie rokovaní s partnermi. Pri- púšťame, že výsledný návrh zmeny systému odmeňovania zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme môže byť odlišný a bude výsledkom dohody s KOZ, Združením miest a obcí Slovenska a s Ministerstvom financií SR,“ uviedol tlačový odbor Úradu vlády SR.

/KOZ SR, 13. 4. 2018/

Nový minister vnútra SR JUDr. Ing. Tomáš Drucker dňa 16. apríla 2018 oznámil, že podá demisiu



T. Drucker

Tomáš Drucker sa narodil 20. 7. 1978 v Bratislave.

Tomáš Drucker vyštudoval Právnickú fakultu Trnavskej univerzity a na Slovenskej technickej univerzite (STU) v Bratislave odbor aplikovanej informatiky a

automatizácie v priemysle. Pôso- bil na konzultantských a manažérskych postoch vo viacerých spoločnostiach. Od roku 2012 bol generálnym riaditeľom a predsedom predstavenstva Slovenskej pošty. Od marca 2016 bol ministrom zdravotníctva. V roku 2016 získal prestížne ocenenie magazínu Forbes a poradenskej spoločnosti PwC „The Most Respected CEO 2016“.

Prezident SR Andrej Kiska vymenoval Tomáša Druckera do funkcie ministra vnútra 22. marca 2018.

Tomáš Drucker je ženatý a má dve deti.

/TO KMV/

Hovoríme s Martinom Mlynárikom, predsedom trnavskej krajskej rady „Ako krajská rada, myslím si, sme aktívni, schopní akcie,“

Odboroví predáci z celého Slovenska ho za tie roky poznajú ako stále usmiatého, komunikatívneho človeka, ktorý na zasadania rady predsedov najradšej prichádza v čase i nečase na služobnej motorke. Pritom mnohí jeho kolegovia - predsedovia ZO - možno ani netušia, že služobne je pplk. PhDr. Martin Mlynárik riaditeľ odboru poriadkovej polície OR PZ v Galante. Dali sme sa do reči.

● **Dá sa zlučiť takáto dosť vysoká policajná funkcia s funkciou odborového predáka? Získavate nových členov do galantskej základnej organizácie rozkazom, či ako?**

/smiech/ Naša základná organizácia má aktuálne necelých sto členov, trnavská krajská rada združuje odborárov z okresov Trnava, Galanta, Senica, Skalica a Dunajská Streda, dovedna je to 676 členov OZP, čo nie je veľa, nemôžem s tým byť spokojný. Ale je známe, že čím bližšie k Bratislave, tým je podiel odborárov nižší, mladých dnes nie je jednoduché presvedčiť, každý sa hneď pýta, čo za to, taká je doba. Ale musím pochváliť osobitne našich predsedov Jozefa Horvátha z Dunajskej Stredy a Petra Válka zo Senice, ktorí dokážu aj v zložitých podmienkach zvyšovať počet členov, majú veľmi životaschopné organizácie. Čím nechcem povedať, že ďalší robia málo. Ako krajská rada, myslím si, sme aktívni, schopní akcie, máme dobrú vzájomnú komunikáciu a tým aj informovanosť.

● **Čím dnes možno pritiahnuť mladých ľudí k odborovej práci?**

Môže to byť v každom okrese rozdielne, ale ak mám hovoriť za celú krajskú radu, osobitne mladých upozorňujem na náš vážny benefit, a to je právna ochrana. Dnes sú najmä policajti prvého kontaktu terčom pre každého na ulici, kto môže, ten si do nás kopne, prvé, čo urobí hociktorý prichytený vagabund, že podá na teba trestné oznámenie na inšpekciu. Toto mladým vysvetľujem aj ako nadriadený, aj ako predseda, že je to v ich vlastnom záujme, aby boli právne chránení. Toto vie zabrať.

● **V čom vidíte z policajného hľadiska špecifiká Trnavského kraja?**

Rozhodujúce asi je, že máme najvyšší priemer neobsadených policajných miest, naozaj je to už veľmi vážny problém. V kraji máme 277 neobsadených tabuliek, 16 percent zo systemizovaných miest, v každom okrese nám na ulici chýba okolo 50 policajtov. Trnavský kraj dnes už ponúka naozaj veľké množstvo pracovných príležitostí, toto je dôsledok, policajná práca je v takej konkurencii na pracovnom trhu málo atraktívna, taká je realita. U nás je to už systémový problém, neprejde sám od seba ako chrípka.

● **Dôsledky tohto stavu?**

Ťahajú tí, čo ostali. V okrese Galanta máme šesť obvodných

oddelení PZ, len na poriadkovej polícii chýba 36 policajtov, máme oddelenia tretieho typu, ktoré by mali mať najmenej 16 ľudí, ale majú osem. Tak sme nútení ich spájať do služieb aj s oddeleniami druhého typu, pretože služby mu-



M. Mlynárik

síme vykryť. K tomu sú bezpečnostné opatrenia, nestíhajú ani dopraváci, veď tí musia byť tiež k dispozícii celých 24 hodín sedem dní v týždni. Bežne slúžia dvanásť riaditeľov aj zástupcovia na obvodných oddeleniach. Keď sme vofakedy mali v službe sedem hliadok, dnes máme na celý okres tri, ľudia majú odrobené veľké množstvá hodín, to sa nedá ťahať donekonečna. A to máme ešte na krku celý policajný zaistenia, sľúbili, že sa to vyrieši, a nevyriešilo sa. Navyše, takýto podstav ľudí prakticky znemožňuje kariérny postup, niet ako posúvať. No aj u nás to samozrejme neplatí pre všetkých – nie je rovnaký meter na každého, ale to sú otázky svedomia každého, ktorý má možnosť o takýchto veciach rozhodovať.

● **Východiská?**

Lahšiu otázku si prosím. Samozrejme, vyššie platy pre mladých policajtov sú základ. Posunutie hranice na prijímanie späť na 19 rokov tiež môže urobiť svoje. Verím, že sa konečne urobí poriadok aj v zásadách kariérneho postupu, aby ľudia mali perspektívu celoživotného povolania, aby sa do funkcií dostávali najschopnejší a skúsení ľudia, aby sa vyberali podľa toho, čo vedľa, nie

podľa toho, koho majú za sebou. Byť dlho na jednom mieste nie je pre žiadneho policajta prínosom. Ale najťažšie je asi zmeniť spoločenské postavenie policajta v spoločnosti. Sám to zažívam v rovnošate, prídem trebárs do obchodu len kvôli nejakej kontro-



PREDSTAVUJEME PREDSEDOV KRAJSKÝCH RÁD ZO OZP



le, rozprávaš sa tam so zákazníkmi, tak normálne vidíš, ako im chvíľu trvá, kým pochopia, že my sme tí, čo sa im usilujeme nejak pomôcť a kým sa ubezpečia, že si naozajstný, reálny policajt ako má byť a akého si v tom dobrom ľudia predstavujú... Policajtov znechucuje negatívny postoj nemalej časti verejnosti a, samozrejme, väčšiny médií. Fixuje sa zlý obraz policajta v spoločnosti, to je veľmi zlé, lebo to mladých odrádza od tejto profesie. Musí sa to zmeniť, aby každý občan ozaj vnímal príslušníka PZ ako človeka, ktorý

chráni a pomáha – počnúc bábčkou, ktorá príde oznámiť krádež sliepok z kurína. Babka musí mať pocit, že sa jej problému budeme venovať s plnou zodpovednosťou a že sa na nás neobrátila zbytočne. V tom je základ. Hlavné kritérium: slušnosť a dôslednosť! Ale

o predpokladoch na dosiahnutie tohto stavu sme už hovorili, tak povediac na ťahu je štát. Sme, či chceme alebo nie, obrazom spoločnosti. Pýtal som sa mladých, či by znovu prišli do PZ, keby sme im dali 1000 eur v čistom. Odpoveď ôsmich z desiatich bola, že keby vedeli, aká je atmosféra a klíma, vzťahy, tak určite by nechceli byť policajtmi. Takže keď hocičo systémové urobíme, rozhodne bude podľa mňa dobré vyskúšať to a až potom budeme vedieť, či to bolo správne. Vždy je možnosť zmeny.

● **Vráťme sa k odborárskej práci. Čím žije základná organizácia, ktorú vediete?**

Nie je to nič originálne, ale snažíme sa, aby každý člen v činnosti našiel niečo pre seba. Organizujeme výlety – aj do zahraničia. S deťmi sme boli v Rakúsku, chystáme sa do Poľska, pripravujeme vždy Mikuláša, chodíme do divadla, skrátka, snažíme sa, koľko nám peniažky stačia. Máme členov už aj mimo OR PZ, ktorí odišli z okresu, ale ostali našimi členmi, tie kontakty sú užitočné, všeličo zaujímavé sa tak dá objaviť a vybaviť pre ľudí.

● **Moja tradičná otázka na záver: keby ste mali neobmedzenú právomoc a neobmedzené finančné prostriedky, ktorý problém by ste riešili ako prvý?**

Určite situáciu obvodných oddelení PZ. Sú to policajti prvého kontaktu, musí ich byť dostatok a musia mať vybavenie i pracovné prostredie hodné 21. storočia.

Zhovárал sa Peter Ondera

Môže láska k profesii policajta prechádzať aj cez žalúdok?

Už viackrát sme sa na stránkach POLÍCIE zaoberali problémom stravovania na policajných školách, kde je stanovený denný limit ceny surovín vo výške 2,90 eura, ktoré sa delia pomerom: 50 % obed, 30 % večera, 20 % raňajky

Aj na zasadaniach rady predsedov bola táto téma viackrát otvorená, odborári prenášali nespokojnosť študentov: stravná jednotka je nízka – „hladná“. Ministerstvo nereagovalo. Za obzvlášť poburujúce ľudia považujú, že mladí študujúci policajti majú stravnú dávku nižšiu ako chovanci v polepšovniach. O pretrvávajúcom probléme nespokojných poslucháčov hovoril znova na marcovej rade aj predseda ZO pri košickej SOŠ PZ Daniel Čukalovský, informoval, že škola dala ešte vlni na jeseň požiadavku na zvýšenie stravného, ale nič sa nedeje...

Začali sme teda pátrať. Podarilo sa nám potvrdiť, že 18. septembra 2017 z košického centra podpory odišla požiadavka školy na Sekciu ekonomiky MV SR a vraj by z toho mohlo niečo byť. Objavila sa aj informácia, že ministerstvo toto zvýšenie vraj už odsúhlasilo a že od 1. mája 2018 už bude mať košická škola stravnú jednotku vo výške 3. 30 eura. „Nič moc“, ale lepšie, ako

nič. Informáciu sme overovali na ministerstve, písomnú informáciu nám poslala Ing. Katarína Hasaralejková, komoditná manažérka skupiny 19 zo Sekcie ekonomiky MV SR. Uvádza ho v plnom znení:

„Cena stravného lístka na školách je kalkulovaná z nákladov vynaložených na prevádzku kuchyne a surovinovej hodnoty. Vedúca stravovacieho zariadenia pri zostavovaní jedálneho lístka pripravovaných jedál

problematikou zaoberáme a je pripravovaný návrh úpravy finančného limitu stravej dávky.“

Takže: nič konkrétne, žiaden konkrétny termín, nijaká konkrétna cifra. Úprimne povedané: za pol roka práce ministerských úradníkov na takej banalite vcelku biedny výsledok. A čo SOŠ PZ v Pezinku? Ako sme sa dozvedeli od predsedníčky tamjšej základnej organizácie Eriky Sečányovej, po konzultá-



Opýtali sme sa za vás



zohľadňuje hľadisko vyváženej a primeranej energetickej hodnoty, zároveň musí dodržiavať stanovený finančný limit stravej dávky. Pokiaľ stanovený limit nie je postačujúci na zostavenie jedálneho lístka z hľadiska vyváženej a energetickej hodnoty jedál a stravovacie zariadenie predloží požiadavku- návrh na úpravu limitu surovinovej hodnoty, komoditné centrum KS 19 - Stravovanie, potraviny, proviantný materiál a technika zaujme k požiadavke stanovoisko.

K dnešnému dňu evidujeme len žiadosť SOŠ PZ Košice č. CP KE –OMTZ-2017/001082-047, v súčasnej dobe sa touto

ciach s bratislavským Centrom podpory pôjde na ministerstvo žiadosť o zvýšenie stravej jednotky pre SOŠ PZ v Pezinku a v Devínskej Novej Vsi na 3.50 eura v skladbe: Raňajky 1,10 €, obed 1,50 €, večera 0,90 €.

Čo dodať? Žiadosti sú bez pochýb oprávnené a naozaj nám prekáža, že si ľudia zo sekcie ekonomiky MV SR pri riešení takejto jednoduchéj úlohy veľmi dávajú načas. Poslucháči škôl by sa radi stravovali kvalitnejšie každý deň už teraz, nie zasa o pol roka, keď už budú zo školy preč... Dá sa povedať, že aj láska k profesii policajta môže prechádzať cez žalúdok?

Peter Ondera

NOVÉ BENEFITY: Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov

Informácie nájdete na www.dalian.sk v sekcii OZ Polície v SR a na www.ozpsr.sk v sekcii Benefity.



S dôverou sa obráťte na naše kolegyně:

**Výhodné poistenie
Služby operátorov
Telefóny na splátky
Pôžičky Cetelem
Hypotéky**

Bibiana Mathiová: info@dalian.sk, 0908 622 860

Martina Dzuricová: martina@dalian.sk, 0908 082 820

Martina Dzuricová: benefito@dalian.sk, 0908 082 820

Martina Dzuricová: benefito@dalian.sk, 0908 082 820

Eva Takáčsová: eva@dalian.sk, 0911 634 737



NA SLOVÍČKO

s Mariannou Trokšiarovou, predsedníčkou ZO OZP v Žiari nad Hronom

„Dobrý odborový predák by mal vedieť 365 dní v roku počúvať ľudí...“

Predsedníčka Základnej organizácie OZP v SR v Žiari nad Hronom Marianna Trokšiarová je vo funkcii predsedníčky iba rok, predtým však bola členkou výboru, a ako sama hovorí, veľa sa naučila od svojej predchodkyne, dlhoročnej predsedníčky Dariny Šustekovej, ktorá teraz zastáva funkciu podpredsedníčky základnej organizácie. Marianna pracuje na OR PZ v Žiari nad Hronom v rôznych funkciách od roku 1995, v polícii pôsobila aj jej mama...

● **Zdá sa, že ste život spojili s políciou a k tomu ste pridali pôsobenie v odboroch. Ako ste spokojná s organizáciou, ktorú vediete?**

To by mali povedať členovia, ako sú oni spokojní s mojim predsedaním... Máme aktuálne 132 členov, stav členskej základne je, dá sa povedať, stabilizovaný. Vediem päťčlenný výbor, ktorý sme omladili, z pôvodného ostali dvaja. Nedávno sme mali výročnú členskú schôdzu. Jej termín sme museli presunúť kvôli pohrebu kolegu, a tak sme schôdzu prvýkrát spojili s našou tradičnou akciou k MDŽ, na schôdzi sme mali vyše 70 ľudí, čo pri rozptýlenosti našej členskej základne po celom okrese považujem za dobrý výsledok. Máme v okrese päť obvodných oddelení PZ, snažíme sa, aby sme mali tykadlá všade, hoci to nie je jednoduché najmä pri práci s mladými.

● **V porovnaní s počtom zamestnancov OR PZ – niečo cez dvesto - máte vysokú organizovanosť, ako sa vám darí zabezpečiť vzájomnú informovanosť?**



M. Trokšiarová

V operatívnych veciach komunikujeme najmä mailmi, mám aktuálny adresár, nemalo by sa stať,

aby sa niektorý člen niečo dôležité nedozvedel.

● **Ako prebiehala výročná členská schôdza?**

Ľudia sú stále hladní po novotách, napr. ako bude novelizovaný zákon č. 328, pýtali sa na hodnotiaci systém, samozrejme aj na novelu zákona č. 73 a na úpravy platov občianskych zamestnancov, zaujímali sa o osobu nového ministra vnútra či o obmenu vozového parku. Ja som mala čerstvé informácie z jarného zasadania rady predsedov ZO OZP, takže bolo o čom hovoriť.

● **Aké aktivity vyvíja vaša základná organizácia? Niekedy je ťažké dohodnúť sa s ľuďmi, čo vlastne chcú...**

Samozrejme, sto ľudí, sto chutí, hovorí sa. Na schôdzi sme sa radili aj o celoročnom programe, tradične je záujem o zájazdy. Treťkrát organizujeme výlet do Bulharska, teraz do Primorska, na prelome júna a júla, veľký záujem je vždy aj o výlety pre deti, samozrejme, aj s rodinnými príslušníkmi, pre ktorých je to tiež finančne veľmi výhodné. Záujem je spravidla aj väčší, ako kapacitné možnosti. Ku dňu detí vždy vymyslíme nejaký zájazd, boli sme napríklad v Rakúsku vo Family parku, veľmi fajn. Vieme sa skrátka dohodnúť, o čo bude záujem.

● **Vzťah so služobným vedením?**

Dobrý. Som prizývaná na všetky služobné aktivity, aj pri rozhodovaní o dôležitých veciach, napr. o služobných bytoch, vedenie odborov neobchádza. Kedykoľvek môžem prísť za riaditeľom s nejakým problémom a náš okresný riaditeľ plk. Ján Valent zasa často zavíta na naše akcie, či už na schôdzu, alebo na rozlúčku so starým rokom.

● **Vaša základná organizácia nedávno riešila vážny problém, ktorý bol aj mediálne frekventovaný – pri prenasledovaní unikajúceho nezodpovedného vodiča vozidla policajť z vášho okresu pri Psiaroch strelal na vozidlo a usmrtil 17-ročného mladíka, ktorý sedel vo vozidle ako spolujazdec. Veliteľ hliadky čelí obvineniu inšpekcie...**

Áno, je to tragický príbeh. Spomenutý veliteľ hliadky, ktorý strelal na vozidlo, je náš dlhoročný člen, skúsený, veľmi zodpovedný policajť, dobrý kolega, preto sa naša základná organizácia bez nejakých pochybností za neho postavila a jednomyselne sme mu odsúhlasili právnu ochranu. Som vďačná tak našim kolegom, ako aj vedeniu OZP, že právna ochrana bola operatívne, veľmi pružne schválená. Za naším kole-

gom v plnom rozsahu stojíme a držíme mu palce. Keď už sme pritom – zdalo sa mi, že tento prípad sa mediálne deformoval, zneužil proti celej polícii. Odvtedy bolo viac prípadov strelby a médiá boli ticho. Vo vzťahu k polícii je v médiách neraz cítiť nevraživosť a politiku.

● **V čom vidíte v súčasnosti najväčšie problémy polície vo vašom okrese?**

Sú, samozrejme, ťažkosti v oblasti MTZ či pracovného prostredia, ale v tomto je, myslím si, situácia obdobná aj v iných okresoch. Čo ma veľmi trápi, to je fakt, že aj u nás sa už prejavuje nedostatok policajtov, máme prázdne tabuľky. A trápi ma, že pre nemalo mladých policajtov nie je služba v PZ vnímaná ako celoživotné povolanie, prístup časti z nich k službe je dosť laxný. Mladí, česť výnimkám, vidia ísť oproti staršiu osobu v rovnováhu s vyššou hodnotou, ale ani ich nenapadne pozdraviť, tak to dnes chodí. A to je len detail. Vzťahy medzi policajťmi boli iné, ľudia si viac pomáhali, prišli pomôcť, aj keď kolega zavolať o polnoci, mali sme k sebe akosi bližšie, vedeli sa viac stretávať vo voľnom čase, dnes to už skoro vymizlo, ešteže máme odbory... Nevie, kde sa berie tá laxnosť u mladých, či je to chyba výchovy v rodine, v škole či ako...

● **... v celej spoločnosti, v jej stave...**

... policajť dnes nie je v spoločnosti to, čo býval, chýba vyššie spoločenské ocenenie policajnej práce. Voľakedy, keď prišiel policajť v rovnováhu trebárs do krčmy, tak všetko stíchlo, ľudia pomaly stáli v pozore... dnes počujete od ľudí urážky, nadávky, v lepšom prípade vnímate ignoranciu. Tak toto ma trápi zo všetkého najviac. Netuším, či a kedy sa to môže zmeniť k lepšiemu. Nám niektorí funkcionári v hneve povedia, že však každý je nahraditeľný, ale nie je to celkom tak, chýbajú takpovediac staré kusy, mladých nemá kto učiť, do služby chodí hliadka v zložení strážmajster a strážmajster, to nie je dobre.

● **Podľa vás: aký by mal byť predseda odborov, aby ním riadená základná organizácia dobre fungovala?**

Nie je to jednoduché, odboroví funkcionári pracujú dobrovoľne, obetujú svoj voľný čas, pritom majú vyše hlavy svojej vlastnej práce. Dobrý odborový predák by mal vedieť 365 dní v roku počúvať ľudí, vnímať ich problémy a kde sa to čo len trochu dá, pomôcť. Vtedy získava autoritu a ľudia sú ochotní pridať ruku k dielu. Jasné, niektorým z vedenia sa tieto odborové aktivity nemusia páčiť, ale keď sa radového policajťa nezastanú odbory, tak kto potom? Vedenie neraz vníma policajtnú prácu len ako štatistiku výsledkov, jednotlivec je kdesi v úzadí, sám je stratený. Preto sú odbory dôležité, potrebné pre ľudí.

Zhovárál sa Peter Ondera

Prečo sa musí policajť, odchádzajúci do civilu, toľko nabehať za „štemplami“

Pozná to asi každý z vás: keď vidíte spoteného, dychčiacieho staršieho policajťa, ako stále kamsi behá a stretnete ho všade, kam pridete, je to takmer isté: policajť ide do civilu a zháňa všetky možné aj nemožné potvrdenia, lebo keď ich nedodá, zo zboru ho neuvolní. A to ešte nezačal s vybavovaním odchodného a výsluhového dôchodku...



Opýtali sme sa za vás



Aktuálne má tlačivo „Záznam o odovzdaní inventárnych súčiastok výzbroje a výstroja (pracovných pomôcok, osobných ochranných pracovných prostriedkov a náradia) osemnásť položiek – počnúc výzbrojným oddelením cez automobilové, zdravotné či spojovacie oddelenie, končiac nájmom služobného bytu a ubytovňou. Na nedávnej rade predsedov túto dlhoročne zaužívanú prax kritizoval ďalší odborár, Igor Rohár, predseda ZO z Rimavskej Soboty. Diskutéri sa zhodli s vedením OZP, že je to dobrá pripomienka, ktorá má svoje opodstatnenie a stojí za pozornosť...

Obrátili sme sa preto na generálneho riaditeľa personálnej sekcie nášho ministerstva JUDr. Jána Nociara, ochotne pristúpil na diskusiu, prizval do nej ešte dve svoje kolegyně a spoločne sme sa zamýšľali, čo by sa v tejto

veci dalo urobiť, hoci nám bolo jasné, že „personálka“ nie je jediná zložka, s ktorou musí mať odchádzajúci policajť pri odchode do činenia a spoločne sme si dokonca prechádzali jednotlivé položky. Problém je v tom, vysvetľoval generálny riaditeľ, že napriek množstvu informačných systémov v rezorte zďaleka ešte nie sú všetky prepojené tak, aby poskytl komplexnú informáciu o

dozvedeli sme sa. A akýkoľvek zásah do elektronického systému v snahe niečo pridať trebárs do SAP-u, je nielen prácný, ale aj drahý.

Zhodli sme sa vo viacerých bodoch – v prvom rade v tom, že potvrdenie o odovzdaní „čohokoľvek“ je ochranou pre policajťa, kryje ho. V mnohých prípadoch je naozaj nevyhnutné, aby sa policajť osobne dostavil trebárs do výzbrojného skladu, odovzdal zbraň a získal o tom do tlačiva „záznamu“ potvrdenie. Hoci si aj tento úkon vieme predstaviť v elektronickej podobe. Podobne by asi nikto nediskutoval o nutnosti osobne odovzdať služobný preukaz, odznak KP či vysielaciu. Zhodli sme sa však v tom, že pre začiatok by bolo dobré vytvoriť aspoň oblasti, v ktorých by mohol a mal mať prehľad zamestnávateľ a neprenášal túto povinnosť na zamestnanca, aby policajť nemusel zbytočne chodiť po rôznych pracoviskách. Veď dnes si jednotlivé zložky museli vypracovať aj akési telefónne zoznamy a adresáre, aby policajť vedel, kde, za kým, prípadne aj kedy má policajť s danou požiadavkou ísť. S čím priamo na svoje pracovisko, s čím do učtarne, kam kvôli služobnému bytu... v prípade Bratislavy si tak odchádzajúci policajť zabehá okrem vlastného pracoviska aj na Košickú, na Drieňovú, na Račiansku, na Sibírsku, na Pribinovu i na Mlynské Nivy...

Aspoň začať...

Stále sa teda tlačí do popredia obyčajný ľudský rozum a logika. Prečo mám ísť napríklad do knižnice, aby mi vystavila potvrdenie, že nemám požičanú žiadnu knihu, keď to dobre viem? Prečo mám ísť na SOFO, keď zamestnávateľ musí najlepšie vedieť, či a aké mám záväzky voči nemu? To isté trebárs služobné auto. Alebo taký nájomný služobný byt? Ja ako policajť mám drať toľko, aby mi dali potvrdenie, že nie som užívateľom služobného bytu a ani som ním nikdy nebol? Alebo ubytovňa, kde mám získať potvrdenie, že mám uhradené nájomné, prípadne že som v nej nikdy nebyval. hoci by to ubytovňa sama mala hlásiť zamestnávateľovi...

Vedno s generálnym riaditeľom sme našli viacero položiek, ktorými by sa dalo začať, aby policajť nemusel behať aj na zložky, s ktorými nemal nikdy nič spoločné a zhodli sme sa aj v tom, že by stálo za to dať rozum dokopy, aby ľudia so zainteresovaných zložiek porozmýšľali, kde začať a urobiť aspoň prvé, najjednoduchšie kroky, aby si policajť nemusel brať dovolenku kvôli tomu, že chce odísť do civilu. Veď, koniec koncov, v 21. storočí by laik povedal, že taký hrdý kolos, ako je ministerstvo vnútra, bude v podobných veciach predsa len o krok ďalej. Zatiaľ, zdá sa, v tomto smere ešte ani nevykročilo.

Peter Ondera

Stav OO PZ Spišské Vlachy je už naozaj hanba nadrezortných rozmerov

(Pokračovanie zo strany 1)
choch sa množili návštevy viac či menej vplyvných ľudí z rezortu, každý odchádzal zdesený a tvrdil, že práve videl najhoršie obvodné oddelenie PZ na Slovensku, v ktorom policajti objektívne nemôžu pracovať a ktoré by žiadna návšteva či stránka vlastne ani vidieť nemala.

Jedným slovom: katastrofa

Objekt bývalej krčmy je zatečený zvrchu i zospodu, opadaná omietka, dvor, z ktorého je za dažďa blatové klzisko, tri miestnosti, do ktorých sa dvadsiatka policajtov nijako nemôže pomestiť. Sú tu spoločné WC pre ženy, mužov i všetky návštevy, nefunkčná sprcha, nie je kde vypočúvať, niet

2014 sa ukázal ako nepoužiteľný, elektrinu v objekte treba znova kompletne prerobiť, konštatovali odborníci. /Dať napr. do veľkej miestnosti, kde majú sedieť viacerí policajti, „až“ dve elektrické zásuvky, to už je umenie...-pozn. red./ V projekte ešte všeličo chýbalo, napr. miestnosť pre zbrane, bezbariérový prístup, oddelené WC...

2/ Ktorý idiot z centra podpory nechal navoziť do budovy, čakajúcu na hrubé stavebné úpravy, nový nábytok, aby potom prestali celý neužívaný objekt ešte aj temperovať???

3/ Ktorý beznádejný úradnícky amatér si nevšimol, že zmluva o prevode nadbytočného majetku

nikom, podal jeden z účastníkov stavebného konania námietky a to kvôli nedoriešeným vlastníckym vzťahom. Stavebné konanie bolo prerušené a z uvedeného dôvodu nebol zatiaľ ani začatý

v Spišských Vlachoch Peter Hron riešil „v starej budove“ havarijný stav: preplnená žumpa a deravá prehnitá kanalizácia spôsobila, že celé pivničné priestory objektu zaplavili fekálne splašky. Rob v ta-

verejnej súťaže na dodávateľa rekonštrukcie, konštatovali sme v duchu. Reku, aspoň nejaký pokrok... Dňa 11. apríla 2018 sme sa s dôverou obrátili na Odbor verejného obstarávania MV SR s prosbou o bližšiu informáciu. Aké bolo naše zdesenie, keď dotčení pracovníci odboru /totožnosť v redakcii/ vôbec nič nevedeli o tom, že by mali v súčasnosti obstarávať nejakého dodávateľa stavebných či iných prác pre budúce OO PZ Spišské Vlachy!

Šokujúca informácia opäť bleskovo putovala ku krajskému riaditeľovi PZ v Košiciach a redakcia sa mailom obrátila aj na Sekciu hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR so žiadosťou o urgentnú informáciu. Vo štvrtok 12. apríla 2018 nás plk. Leško telefonicky informoval, že si takisto vyžiadala informáciu od generálneho riaditeľa spominatej sekcie Ing. Roberta Pintéra s príslubom operatívosti a plk. Leško nám ústne prisľúbil, že redakciu bude ihneď informovať o tom, čo sa dozvie zo sekcie.

V ten istý deň, teda vo štvrtok



Situáciu zachraňovali hasiči

kde odložiť zbrane, všetky steny sú obložené skriňami, ďalšie - pre očakávaných dvoch nových príslušníkov – už vôbec nie je kde dať. Nábytok pamätá nie že Husáka, ale Svobodu, stoličky si policajti doniesli z domu, aby vôbec mali na čom sedieť. Predvedené osoby nie je kde izolovať, sedia pripútané o madlo pri okienku stálej služby, ktorá síce je režimovým pracoviskom, akurát je to aj prechodová miestnosť... Aj odborová kontrola BOZP v roku 2016 skonštatovala, že objekt je už ako taký, slušne povedané, nevyhovujúci, jeho stav je v rozpore so všetkými predpismi, ktoré majú čo hovoriť do pracovného prostredia, ochrany života a zdravia pracujúcich.

To všetko sme už aj v POLÍCII písali viackrát. V časoch, keď sa na fajnovú informatiku v rezorte vynakladali desiatky miliónov eur, ministerstvo nedokázalo dokončiť obyčajnú rekonštrukciu objektu pre obvodné oddelenie PZ III. typu.

Márna nádej

V roku 2017 sa zdalo, že veci sa začnú hýbať, začali chodiť povzbudzujúce informácie, že už, už... Ale vždy sa pri preverovaní ukázalo, že informácie nie sú pravdivé, ostali len v podobe „možno“ a realita bola ukážkou fúšeriny, neschopnosti či „iba“ laxného prístupu úradníkov ministerstva k problému policajtov z OO PZ Spišské Vlachy:

1/ V prvom rade: pôvodný, aj realizovaný, teda z daní našich občanov zaplatený projekt rekonštrukcie elektroinštalácie z roku

do správy KR PZ Košice z roku 2012 neobsahuje žiadnu zmienku o prevode správy príslušných pozemkov k budove?? A ako to, že si takýto „detail“ v zmluve o prevode za tie dlhé roky nikto zo zodpovedných neuvedomil???

Na naše naliehanie prišla do redakcie informácia zo sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR. To už bolo 12.

proces verejného obstarávania na uskutočnenie stavebných prác. V septembri 2017 sa nám podarilo dohodnúť sa na doriešení vlastníckych vzťahov, ktoré boli príčinou pozastavenia stavebného konania. V súčasnosti prebieha príprava zmluvných podkladov k ich doriešeniu. Následne bude stavebné konanie pokračovať. O vyhlásenie verejného obstarávania bude odbor verejného obstarávania MV SR požiadany až po vydaní stavebného povolenia,“ napísala nám vlni Ing. Michaela Boďová, riaditeľka odboru správy nehnuteľného majetku a investičnej výstavby zo Sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR.

Napokon, po všetkých návštevách iných vysokopostavených ľudí z rezortu, prijal pozvanie na návštevu OO PZ Spišské Vlachy aj minister vnútra Robert Kaliňák.



Fekálne splašky komplet zaliali pivničné priestory

októbra 2017: „Na investičnú akciu „Spišské Vlachy OO PZ, rekonštrukcia objektu“ je spracovaný projekt stavby. Na základe spracovaného projektu stavby bola zo strany Centra podpory MV SR podaná žiadosť o vydanie stavebného povolenia. Po doručení oznámenia o začatí stavebného konania jednotlivým účast-

Celkom vážne odznel prisľub o sťahovaní sa do nových priestorov obvodného oddelenia koncom marca 2018...

Sťahovanie sa nekonalo, keďže v budove, určenej na rekonštrukciu, sa vôbec žiaden stavbár ani v novom roku 2018 celé tri mesiace neukázal. Namiesto toho koncom marca riaditeľ OO PZ

kých priestoroch, aj keď smrad - pre citlivejších čitateľov zápach – je v podstate nemerateľná veličina...

Rezortné záhady

Riaditeľ OO PZ Spišské Vlachy sa služobnou cestou obrátil na preventívne centrum a pracovnú zdravotnú službu Nemocnice sv. Michala v Košiciach so žiadosťou o neodkladné vykonanie zdravotnej a hygienickej kontroly objektu OO PZ PZ v Spišských Vlachoch. Medzitým operatívne zasahoval aj riaditeľ KR PZ v Košiciach plk. J. Leško, ktorý burcoval centrum podpory, aby s haváriou konečne niečo robili. Centrum poslalo „fekál“, ktorý sa však otočil len raz, lebo podľa slov vodiča obsah musel ísť vyliť až do nejakej čističky pri Košiciach, kde má centrum zmluvu, ale to je zo Spišských Vlachov 70 km... Napokon so svojou cisternou pomáhali hasiči...

V rukách sekcie...

Prehupli sme sa do apríla 2018. S prosbou o čerstvé informácie sme sa na krajského riaditeľa PZ v Košiciach obrátili znova. Dňa 4. apríla 2018 nám do redakcie operatívne poslal mail: „Čo sa týka informácií k rekonštrukcii novej budovy OO PZ ktoré mám k dispozícii, v súčasnej dobe bolo vydané stavebné povolenie a malo by prebiehať obstarávanie dodávateľa stavebných prác.... Pre bližšie informácie však je potrebné kontaktovať Sekciu hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR. Na základe listu riaditeľa OO PZ Spišské Vlachy som spracoval urgenciu so žiadosťou o urýchlené odstránenie havarijného stavu v súčasnej budove OO PZ a zároveň na urýchlené konanie vo veci dokončenia rekonštrukcie nového OO PZ, ktorú som adresoval na Centrum podpory MV SR a na vedomie som ju zaslal generálnemu riaditeľovi SHNM MV SR ako aj 3. viceprezidentovi PPZ. (aj s farebnými fotografiami z interiéru OO PZ)“, napísal nám plk. Leško.

Zasa márne...

Takže sme v etape vyhlásenia



Riaditeľ OO PZ mjr. Peter Hron

12. apríla 2018 zavítala na OO PZ kontrola z rezortnej pracovnej služby. Aj tieto hygieničky boli zhrozené z toho, čo videli, telefonicky nás informoval riaditeľ OO PZ mjr. Hron. Ak sa nič nezmení /asi sotva, pozn. red./, objekt OO PZ je bez nejakých pochyb zrelý na zatvorenie, teda na zákaz prevádzky, mienili ľudia z tejto kontroly.

Žiaľ, ani v piatok 13. apríla k nám do redakcie nedorazila žiadna informácia z „nehnuteľnej sekcie“ a náš čas výrobnéj uzávierky aprílového vydania mesačníka POLÍCIA vypršal...

Náš záver: už nadrezortný škandal pokračuje, osadenstvo OO PZ v Spišských Vlachoch rozmýšľa, že sa dočasne presťahuje do nejakých iných priestorov, kde sa bude dať aspoň dýchať – trebárs na ulicu, zauvažoval už naozaj našťavý riaditeľ OO PZ mjr. Peter Hron. Koho to bude hanba?

Viac v májovom vydaní POLÍCIAE.

Peter Ondera
Snímky archív

Aj tohoročné rezortné stolnotenisové súťaže si udržali vysokú úroveň kvality

Na najvyšších priečkach Ján Szalay, Martin Gajdoš a Lucia Truksová

Tradične v bratislavskom Stolnotenisovom národnom centre sa v piatok 13. apríla 2018 stretli milovníci bielej loptičky, aby si zmerali sily v XXII. ročníku súťaže O putovný pohár POLÍCIE i na 9. Majstrovstvách MV SR a PZ.



Naše devy: Zvítazila Lucia Truksová /druhá zľava/

Na turnaj sa dovedna prihlásilo 74 hráčov, teda presne toľko čo vlani, z toho 5 žien (vlani šesť). Podľa slov hlavného rozhodcu Jána Vaniaka, zápolenia mali vy-

sokú úroveň napriek tomu, že neprišli dvaja finalisti z lanského ročníka. Ukázali sa noví, vysokokvalitní hráči, ktorí napokon aj obsadili stupne víťazov.

VÝSLEDKY

Neregistrovaní hráči: PPP

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. Ján SZALAY | – KR PZ Trnava |
| 2. Branislav LOPOŠ | – KR PZ Bratislava |
| 3. Igor ANDRÁŠ | – KR PZ B. Bystrica |
| Ladislav MUZIKA | – KR PZ NITRA |

Registrovaní hráči: majstrovstvá MV SR a PZ

- | | |
|----------------------|--|
| 1. Martin GAJDOŠ | – KR PZ Nitra – majster MV a PZ pre rok 2018 |
| 2. Dominik SEKÁČ | – ŠKP PŠ Košice |
| 3. Miroslav URBAN | – MV SR |
| Róbert ZACHER | – HaZZ |
| 1. Lucia TRUKSOVÁ | – A PZ |
| 2. Ivica HATALOVÁ | – ŠKP Trnava |
| 3. Martina KANDEROVÁ | – KR PZ Žilina |
| Gabriela GOŽOVÁ | – KR PZ Prešov |

Za redakciu dodajme, že veľká vďaka za úspešný priebeh súťaží patrí všetkým organizátorom, funkcionárom Slovenského stolnotenisového zväzu, UNITOP-u, Odboru výcviku PPZ, funkcionárom Odborového zväzu polície v SR a osobitne Jánovi Vaniakovi,

ktorý sa podieľa na príprave každého jedného ročníka od samého začiatku a vo funkcii hlavného rozhodcu napriek zdravotným ťažkostiam viedol aj aktuálny ročník súťaží. Ďakujeme!

(-on-)



Neregistrovaní hráči



Registrovaní borci

Na článok z marcového vydania POLÍCIE reaguje riaditeľ OR PZ Bratislava III plk. JUDr. Ján Palkovič „Prečo sa odborári nepohodli s riaditeľom OR PZ BA III?“ „Lebo niekomu chýba cit pre mieru...“

Redakcia POLÍCIA v marcovom vydaní na s. 2 uverejnila článok pod názvom uvedeným v titulku. Článok očami odborárov z OR PZ Bratislava III kritizoval postup riaditeľa OR PZ JUDr. Jána Palkoviča pri obsadzovaní miesta vedúcej vnútorného oddelenia OR PZ. Riaditeľ poslal do redakcie kritické stanovisko. Podstatné časti z neho vyberáme, hoci ani výbor ZO OZP na OR PZ Bratislava III, ani vedenie OZP v SR a redakcia POLÍCIA s názormi riaditeľa OR PZ Bratislava III ne súhlasia.

Citácia z článku:

„Postup riaditeľa OR PZ Bratislava III sa nestretol s pochopením tamajších odborárov. Výbor ZO vo svojom stanovisku píše: „V prvom rade musíme skonštatovať porušenie kolektívnej zmluvy, konkrétne porušenie čl. 3 ods. 15 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2018, nakoľko služobný úrad predmetné voľné tabuľkové miesto nezverejnil na intranetovej stránke MV SR. Máme za to, že takýmto postupom vedenia OR PZ BA III boli porušené práva na objektívne spravodlivý proces výberu...!“

Stanovisko riaditeľa:

„Riadiaci pracovník OR PZ v Bratislave III nemá právomoc a povinnosť v súlade s vyššie Vami citovanou kolektívnou zmluvou žiadať, kontrolovať, ovplyvňovať, zasahovať do kompetencií služobného úradu MV SR, ktorého organizačná zložka zodpovedá a teda zabezpečuje zverejňovanie na intranetovej stránke MV SR. Z uvedeného teda vyplýva, že za

zverejnenie voľného tabuľkového miesta na intranete MV SR nezodpovedal vo Vami uvedenej veci subjekt OR PZ v Bratislave III. Jeho riadiaci pracovník teda nemohol porušiť žiaden „postup“, ktorý opakovanne vo Vašom článku zdôrazňujete.“

Stanovisko redakcie: Vysvetleniu pána riaditeľa chýba logika. Musel byť predsa prvý, kto sa dozvedel o odchode vedúcej vnútorného oddelenia OR PZ Bratislava III, teda o uvoľnení tejto pozície. Ak ju neposunul ďalej k zverejneniu, sú možné len dve vysvetlenia: nevedomosť o postupe v takomto prípade. Podotýkame, že riaditeľ OR PZ je nadriadený s personálnou právomocou, ktorý taktiež zodpovedá za plnenie ustanovení kolektívnych zmlúv podpísaných jeho najvyšším nadriadeným. Druhá, ešte horšia možnosť je, že uvoľnenie pozície úmyselne zatajil, aby miesto mohol obsadiť už vopred vytipovanou osobou. Ktorá možnosť je pravdepodobnejšia?

Stanovisko riaditeľa: „Od-

mietam Vaše kalkulácie a vnucovanie čitateľovi Vášho mesačníka sugestívne názory, že „vedenie OR PZ BA III ani nepočítalo s výberom medzi viacerými kandidátmi/uchádzačmi na pozíciu vedúceho vnútorného oddelenia...“ Vedenie OR PZ v BA III dôkladne analyzovalo vhodného kandidáta na toto tabuľkové miesto. Keďže ide o funkciu, ktorá si vyžaduje široký záber, profesionalitu a zvládnutie a zabezpečenie širokej škály úloh, starostlivo a zodpovedne sme zvažovali každého potenciálneho kandidáta s prihliadnutím na

funkčnom útvare OPP OR PZ BA I, kde pôsobila 9 rokov ako starší referent a určitý čas bola aj poverená zastupovaním dočasne neobsadenej riadiacej funkcie vedúceho oddelenia dokladov, pričom sa počas celého svojho pôsobenia v Policajnom zbore aktívne zúčastňovala na bezpečnostných opatreniach. Pred vymenovaním do funkcie vedúcej VO bola zaradená na vnútornom oddelení krajiského dopravného inšpektorátu ako referent špecialista. Bola viackrát ocenená nadriadenými. Menovaná spĺňa nielen profesijne

čo nie je podložené žiadnym odôvodnením...“ Opäť zavádzate kolegov - príslušníkov PZ a ďalších čitateľov! Uvedená policajka mala na predchádzajúcom zaradení osobný príplatok na danom ID podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov PZ na rok 2018 vo výške 50 eur. Dňom 01.04.2018 bola ustanovená do funkcie s ID, ktorému prináleží podľa tejto zmluvy osobný príplatok vo výške 130 eur. Menovanej policajke bol priznaný k 01.04.2018 osobný príplatok 400 eur podľa čl. 6 ods. 5 N MV SR č. 17/2008 v z.n.p. (ďalej len „nariadenie“) podľa ktorého pri každej zmene zaradenia policajta do funkcie nadriadený prehodnotí jeho osobný príplatok, ktorý mal policajt priznaný na predchádzajúcej funkcii, pričom nie je možné policajtovi priznať vyšší osobný príplatok v eurách, aký bol priznaný na predchádzajúcej funkcii. V zmysle ustanovenia Kolektívnej zmluvy (ktorej iniciátorom a normotvorcom bol práve OZP) budem musieť v súlade s čl. 4 ods. 5 súčasnej vedúcej VO OR PZ BA III v nasledujúcom období dorovnať rozdiel v osobnom príplatku (vo výške 80 € a podotýkam, že tieto financie sú viazané len na tabuľku s daným ID). Nie je teda pravdou, že policajka bola prevedením na funkciu vedúcej nezákonne zvýhodnená: „z neznámych dôvodov“. Práve naopak osobný príplatok jej budem zvyš-

(Pokračovanie na strane 8)



OHLAS NA ČLÁNOK



jeho dĺžku pôsobenia v PZ, jeho predchádzajúce pracovné skúsenosti ako z výkonu, tak skúsenosti z práce na funkčnom útvare, ktorej charakter bol obdobný ako zastávanie miesta vedúcej vnútorného oddelenia. Po vzájomnej konzultácii a dlhodobom dôslednom zvažovaní vedenia OR PZ BA III sme sa rozhodli pre voľbu „istej referentky špecialistky v hodnosti kapitánky“ (ako ju Váš mesačník nazval), pretože nami požadované podmienky spĺňala. Ide o policajtku, ktorá je v služobnom pomere už viac ako 20 rokov. Za toto dlhodobé pôsobenie získala skúsenosti ako na výkonnom útvare (OO PZ) referent — hliadková služba, referent — územná a objektová zodpovednosť a policajný orgán, tak na

ale aj osobnostné predpoklady, ktoré sú nevyhnutné pre riadenie, logistiku a prácu s ľuďmi.“

Stanovisko redakcie: Pán riaditeľ vo svojom stanovisku nijako nepreukázal, že by sa pokúšal transparentným spôsobom nájsť vhodného adepta na uvoľnenú funkciu v organizácii, ktorú riadi. Obsiahlo zdôvodňuje kvality vyvolenej kandidátky, nereaguje však na podstatu kritiky, nepreukázal, že by bol možnosť obsadiť voľnú pozíciu ponúkol niekomu inému. Nijako teda nespochybnil stanovisko výboru odborovej organizácie.

Stanovisko riaditeľa: „V 3. stĺpci vášho článku píšete, že „pani policajtku z neznámych dôvodov bolo priznané osobné hned 440,-EUR, teda o 40,-EUR viac,

„Prečo sa odborári nepohodli s riaditeľom OR PZ BA III?“ „Lebo niekomu chýba cit pre mieru...“

(Pokračovanie zo strany 7)

šovať, čo jej prináleží na základe Vami už schválenej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov PZ na rok 2018 a teda vyvraciam Vaše tvrdenie v článku, že moje konanie „nie je podložné žiadnym odôvodnením...“

Stanovisko redakcie:

K uvedeným tvrdeniam pána riaditeľa uvádzame doslovné odôvodnenie na zvýšenie osobného príplatku zo 440,- EUR na 480,-EUR dňom 01.05.2018 dotknutej osobe, ktoré bolo doručené na OZP v SR písomnosťou pod č. ORPZ-BAIII-VO-186-001/2018 dňa 12.03.2018, teda

v čase, keď dotknutá osoba pracovala na KDI:

„Menovaná mala na predchádzajúcej funkcii, ktorú zastávala ako referent špecialista vnútorného oddelenia krajského dopravného inšpektorátu Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave, priznaný osobný príplatok vo výške 350,-EUR, ktorý jej bol v zmysle dodatku č. 1 ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2017 dňom 01.07.2017 zvýšený o sumu 50,-EUR na 400,-EUR.“

Dňa 01.04.2018 bola menovaná prevedená a zároveň ustanovená do funkcie vedúci vnútorného oddelenia Okresného riaditeľ-

stva PZ v Bratislave III Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave, služobného úradu Ministerstva vnútra SR.

Riaditeľ Okresného riaditeľstva PZ v Bratislave III môže príslušníkovi Policajného zboru v stálej štátnej službe s prihliadnutím na množstvo a kvalitu plnenia služobných úloh, ich zložitost' a náročnosť priznať osobný príplatok maximálne do výšky 30 % súčtu funkčného platu a hornej hranice výdavku za výsluhu rokov, čo predstavuje 440,- EUR.

Z vyššie uvedeného dôvodu Vám predkladám návrh na jeho zvýšenie, pretože podľa § 91 ods. 3 a ods. 4 zákona je oprávnený minister rozhodnúť o zvýšení osobného príplatku do výšky 50 % súčtu funkčného platu a hornej hranice výdavku za výsluhu rokov, t. j. zo sumy 440,-EUR na sumu vo výške 480 EUR.“

Tu je potrebné uviesť, že z takto formulovaného odôvodnenia nijako nevyplýva, že dochádza k zvýšeniu osobného príplatku na základe čl. 4 ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2018. Po nesúhlasnom stanovisku a vydaní marcovej „Polície“ došiel dňa 09.04.2018 na OZP v SR nový návrh na zvýšenie osobného príplatku dotknutej osobe, ktorý už korešponduje so znením platnej kolektívnej zmluvy. Kde sa stala chyba...?

Stanovisko riaditeľa:

„Do dnešného dňa som nebol ani formálne ani neformálne oslovený ako odborármi, tak policajtkou/tom, ktorí majú

výhrady k mojej voľbe, postupom, konaniu v tejto veci ako riaditeľa OR PZ v Bratislave III. Vážim si ako prácu odborov, tak prácu mojich kolegov a preto mi dovoľte ukončiť moje stanovisko/reakciu na zverejnené nepravdy a zavádzanie/ otázku: Naozaj niektorí nevieme, kde je hranica, za ktorú sa už v slušnej spoločnosti nepatrí zájsť?“

Stanovisko redakcie: Pohľad pána riaditeľa sa nám vidí zmätočný. Odborári zo ZO pri OR PZ Bratislava III dali najavo svoj nesúhlas s postupom riaditeľa v tejto

veci dostatočne jasne aj vo svojom písomnom stanovisku, ktorého obsah musel byť pánovi riaditeľovi známy, keďže bol adresátom stanoviska. To isté platí aj o písomnom nesúhlasnom stanovisku predsedu OZP v SR Mariána Magdoška, ktoré sme následne zverejnili aj v marcovom vydaní POLÍCIE. Okrem týchto dvoch stanovísk nám nie je jasné, čím sme mali ešte pána riaditeľa osloviť.

-red-
(on)

Smútočné oznámenie

Dňa 15.04.2018 nás po tragickej dopravnej nehode opustil náš kolega, člen OZP v SR



nstržm. Dominik Ďurečko,

zaradený ako referent OHK PZ Čierna nad Tisou. Za sebou zanechal snúbenicu v piatom mesiaci tehotenstva (čakali dvojčiky).

Kolegovia z OHK v Čiernej nad Tisou

...a zasa tá nešťastná Drieňová!

Robte s tým už niečo! Veď to nie je normálne! rozčuľovali sa ženy, ktoré pracujú na 9. po-



FOTOGLOSA

schodí budovy MV SR na Drieňovej ulici v Bratislave. Boli sme upozornení, že už asi dva mesiace tu nefungujú dámske toalety, na 10. poschodí tiež dlhšie nefungovalo ani jedno WC, teraz pravdepodobne WC z 10. poschodia vytápa priestory WC na 9. poschodí. Správca budovy bol na havarijný stav upozornený, no už dlho sa nič nedeje,“ ponosujú sa tunajší odborári zo sekcie krízového riadenia. Na WC však pribudlo aspoň moderné prenosné upozornenie, aby si ľudia na mokrej podlahe dali pozor!

Tiež riešenie. Ďalší dôkaz, že ministerská budova na Drieňovej sa už dlho bez generálnej opravy nezaobíde...

-on-

MAREC 2018

Čiastka 19

19. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom

Čiastka 20

20. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o špecializovanom tíme

Čiastka 21

21. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Gama“

Čiastka 22

22. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 20/2018 o špecializovanom tíme

Čiastka 23

23. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave a previerkových streľbách príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do II. výcvikovej skupiny

Čiastka 24

24. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 25

25. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného

zboru č. 131/2016 o pracovnej skupine na problematiku domáceho násillia

Čiastka 26

26. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky

Čiastka 27

27. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Macedónskej republiky

Čiastka 28

28. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Talianskej republiky

Čiastka 29

29. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Srbskej republiky

Čiastka 30

30. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o opatreniach v II. štvrťroku 2018 v cestnej premávke

Čiastka 31

31. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 20/2018 o špecializovanom tíme v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 22/2018

Policajný Facebook slávi prvé výročie

Prezídium Policajného zboru spustilo v apríli 2017 svoju oficiálnu facebookovú stránku, ktorá sa

v priebehu krátkeho času stala najsledovanejšou stránkou medzi slovenskými štátnymi inštitúciami

mi. Ešte pred svojim prvým výročím stihla prekonať hranicu 100 000 fanúšikov – odberateľov jej obsahu.

Hlavným cieľom stránky „Polícia Slovenskej republiky“ je prinášať skutočný pohľad na dennú policajnú prácu, o ktorej by sa verejnosť inak nedozvedela. Stránka taktiež prispieva k vypátraniu nezvestných/hľadaných osôb a poskytuje pomoc maloletým i dospelým osobám v núdzi.

Vaše námety na obsah stránky môžete poslať na e-mailovú adresu fb@minv.sk.

Mgr. David Púchovský, PPZ



Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 11. mája 2018

Redakcia

• Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. • Zodpovedný zástupca vydavateľa: mjr. Mgr. Viktor Kiss • Redakcia: Mgr. Peter Ondera • Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č.2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie, • Telefón: 09610/51956. Fax: 09610/59096. • e-mail: peterondera@gmail.com, ozpvsr@minv.sk, viktor.kiss1@minv.sk • www.ozpsr.sk • Uzávierka nasledujúceho čísla bude 11. mája 2018. Toto číslo bude vytlačené a expedované v 16. týždni • Neobjednané príspevky redakcia nevracia. • Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. • Náklad: 9 800 kusov • Nepredajné