



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVIII



ČÍSLO 5



MÁJ 2018

## V čísle:

- SV. Kíssom o rekreáciach s.2
- Prípád právnej ochrany s.4
- ...a znova Spišské Vlachy. s.4
- Hovoríme s Rast'om Gašparom s.5
- Na slovíčko s predsedom ZO v Martine s.6
- Petržalskí odborári v akcii s.8
- Z vestníka PPZ s.8

Spoločný Prvý máj 2018 slovenských a českých odborov

## Aj práca má svoj sviatok

*Konfederácia odborových zväzov SR už po niekoľko rokov pripravuje v spolupráci so Žilinským samosprávnym krajom a Považským múzeom v Žiline pri príležitosti Sviatku práce verejnú zhromaždenie s programom pre celú rodinu. Areál Budatínskeho parku v Žiline každoročne zaplní množstvo ľudí, nielen členov odborových zväzov, ale aj obyvateľov Žiliny a okolia, ktorí prichádzajú stráviť tento deň v príjemnej atmosfére. Tento rok ich prišlo niekoľko tisíc.*

V tomto roku si pripomíname 100. výročie vzniku Československej republiky. Toto výročie chápeme ako neopakovateľnú príležitosť prispieť k posilneniu vzájomnej spolupatričnosti občanov oboch republík, ale aj k prezentácii myšlienky, že spolupráca slovenských a českých odborov nepozná hranice a môže byť vzorom. (Pokračovanie na strane 2)



Na oslavy 1. mája v Žiline prišli v peknom počasí tisícky ľudí

## Nová ministerka vnútra SR Ing. Denisa Saková, PhD.



D. Saková

Dátum narodenia:  
17. 4. 1976  
Miesto narodenia: Nitra  
Stav: rozvedená, 1 dieťa

**Vzdelanie**  
1999 – 2006 - Ekonomická univerzita v Bratislave, Národohospodárska fakulta – doktorské štúdium, odbor: Poistovníctvo  
1994 – 1999 - Ekonomická univerzita v Bratislave, Národohospodárska fakulta, odbor: Finančná sústava, peňažníctvo  
1990 – 1994 - Gymnázium E. Gudernu, Nitra

**Prax**  
2016-2018 - Ministerstvo vnútra SR - štátna tajomníčka  
2012-2016 - Ministerstvo vnútra SR - vedúca služobného úradu  
2011-2012 - E.ON IT Slovakia, s.r.o. - vedúca úseku koordinácie poskytovaných služieb  
2007-2010 - Ministerstvo vnútra SR - generálna riaditeľka sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti  
2003-2007 - E.ON IT Slovakia, s.r.o. – riaditeľka divízie aplikácií  
2001-2003 - Cap Gemini Ernst & Young. GmbH., Berlin – senior konzultant Cap gemini Ernst & Young, s.r.o., Bratislava – senior konzultant  
1998 -2001 - DELTA E.S., a.s. - konzultant

**Znalosť jazykov**  
anglický  
nemecký

Do funkcie ministerky vnútra Denisu Sakovú prezident Slovenskej republiky Andrej Kiska vymenoval 26. apríla 2018.

Odchádzajúci prezident PZ gen. Tibor Gašpar exkluzívne poskytol rozhovor redakcii POLÍCIA

## „Prajem vám, aby ste v práci pocítovali súzvuk s občanmi, ktorým slúžite...“

*Uplynulé dva mesiace sa určite zapíšu do dejín slovenského ministerstva vnútra – naisto však nie pozitívne. Odchod ministra Kaliňáka po desiatich rokoch, tri týždne pôsobenia ministra Druckera, niekoľko dní trvajúce obdobie „zastupujúceho“ ministra vnútra, teda premiéra Pellegriniho a nástup novej ministerky Denisy Sakovej, ktorá od prvého dňa rovnako čelí tvrdým útokom opozície – to nie sú dobré podmienky pre optimálne riadiace procesy v takom kolose, akým je rezort vnútra. Nuž a k poslednému májovému dňu, po šiestich rokoch končí vo funkcii aj prezident Policajného zboru generál Tibor Gašpar. Redakcii POLÍCIA exkluzívne poskytol rozhovor.*

● Pán prezident, úprimne poviem, nikdy by ma nenapadlo, že sa raz budeme rozprávať na tému vášho odchodu z funkcie za takýchto okolností. Vyzerá to ako zlý sen, ktorý je však realitou. Musíme sa rozprávať aj o politike, hoci by na to za normálnych okolností nebol dôvod. Začnem od konca spomenutého obdobia – v televízii ste deň po oznámení svojho odchodu povedali, citujem:

„Toto rozhodnutie dnes hodnotím ako zlý krok. Keby som vedel, čo sa bude diať v najbližších hodinách a budú sa spomínať slová ako čistky, tak budem bojovať,“ povedali ste. Zdá sa mi, že veľa ľudí nepochopilo, ako ste to mysleli. Bojovať proti komu alebo čomu?

Asi som to nedostatočne vysvetlil. Minister pán Drucker povedal, že ma považuje za odborníka a nevidí objektívne dôvody, prečo

by ma mal okamžite odvolať, nevidí dôvody, ktoré pozná zákon a nevidí dôvody ani z pohľadu výsledkov, ktoré polícia pod mojím vedením za šesť rokov dosiahla. Samozrejme, mohol ma odvolať bez udania dôvodu, ale neurobil to a ani ma nepožiadala, aby som odišiel sám. Povedal, že potrebuje čas na rozhodnutie. Ja som mohol odísť dobrovoľne, ale tiež som na to nevidel dôvody, stojím si za svojou prácou. Napokon sa celkom nečakane rozhodol odísť z funkcie ministra pán Drucker, čo zasa vyvolalo množstvo otázok a mediálnych špekulácií, či odstúpil práve kvôli mojej osobe. Preto som sa rozhodol hneď na druhý deň ráno verejne reagovať. Opäť som zdôraznil, že existuje inštitút odvolania policajného prezidenta bez uvedenia dôvodu, ktorý môže využiť hoci ktorý minister a ja jeho rozhodnutie musím akceptovať. Alebo mám druhú možnosť dať si žiadosť o uvoľnenie z funkcie.

● Boli ste v tejto dileme?

Vtedy som povedal, že rozširujem možnosť môjho odchodu o okolnosť, že keď budem požadovaný ministrom vnútra, aby som odišiel, tak tejto žiadosti vyhoviem. Samozrejme, mohol by som odmietnuť a trvať na tom, aby ma minister odvolal. Pre mňa to bola principiálna vec, ani dnes nepocítujem relevantné dôvody, prečo by som mal odstúpiť cez tento inštitút. No a potom som sa stretol s pánom premiérom Pellegrinim, povereným funkciou ministra vnútra, ktorý ma požiadal, aby som si tú žiadosť o uvoľnenie podal. Vystúpili sme spolu na tlačovom brifingu, ja som dodržal slovo a verejne som oznámil, že odchádzam a na druhý deň som podal žiadosť o uvoľnenie z funkcie. Vyjadril som presvedčenie, že moje rozhodnutie bude mať zmysel, že to nebude zbytočné gesto. A prečo som potom povedal, že som toto rozhodnutie vzápätí oľutoval? Nuž preto, že hneď po oznámení môjho odchodu všetci tí,

ktorí volali po mojej hlave, začali zrazu zdôrazňovať, že treba pokračovať ďalej, že treba atakovať ďalšie funkcie vo vedení polície, používali množné číslo. Čiže môj odchod sa okamžite bagatelizoval a postavil sa do polohy, že vlastne ani nie je dôležitý. Moje slová teda pramenili z pocitu, že moje rozhodnutie nespĺnilo očakávania. Je vidieť, že v prípade útokov na mňa, vzápätí na ďalších policajných funkcionárov, je dvojaká hra opozície. Na jednej strane hovoria o spolitizovaní polície. Pritom doteraz každého policajného prezidenta nominoval nejaký minister za nejakú politickú stranu, tak sú nastavené pravidlá hry, nedošlo k žiadnej zmene. A zároveň žiadali ministra vnútra, aby ma okamžite odvolal, čo je jednoznačne politický akt. Druhá výhrada bola o mojich príbuzných. Považujem ich za absolútne bezúhonných a keby mi to hneď bola aj najbližšia rodina, tak

(Pokračovanie na strane 3)

**Myšlienka mesiaca:** Najlepšie a najbezpečnejšie maskovanie je ešte stále čistá a holá pravda. Tej neverí nikto! /Max Frisch, švajčiarsky dramatik a románopisec 1911 – 1991/



Na aktuálne témy hovoríme s podpredsedom OZP v SR Viktorom Kissom

## O zahraničné rezortné rekreácie je stále veľký záujem

**V uplynulých týždňoch si zamestnanci rezortu podávali žiadosti o zahraničné rekreačné pobyty, tradične je o väčšinu pobytov vyšší záujem, ako sú ponúknuté kapacity od zahraničných partnerov. Vyberať zo záujemcov preto musí komisia, ktorej členom je aj podpredseda OZP v SR Viktor Kiss. Položili sme mu niekoľko otázok.**

● **V ponuke boli rekreácie v Česku, v Poľsku, v Bulharsku a v Chorvátsku. Záujem?**

Vysoký ako vždy. Konkrétne do Česka sme dostali 473 žiadostí, ale uspokojíť sme mohli len 223 záujemcov. Do Poľska chcelo ísť 76 žiadateľov, poukazy sa ušli len 28 zamestnancom a ich rodinným príslušníkom. Do Bulharska sme mali na júl 134 žiadostí, prideliť sme mohli len 15 poukazov, na jún 42 žiadostí, pridelených bolo 30 poukazov. Nuž a čo sa týka spravidla najexponovanejšieho Chorvátska, tam sme



V. Kiss

do tejto chvíle ponuku od zahraničného partnera ešte vôbec nedostali, takže komisia ani nezasadala.

● **Práca v rekreačnej komisii je asi dosť nevdacná, nikto nie je rád, keď mu poukaz nedáte...**

Pri výbere sa striktné držíme znenia Nariadenia MV SR č. 100 z roku 2016, ktoré presne stanovuje kritériá účasti na cenovo zvýhodnenej rezortnej rekreácii. Zohľadňuje sa najmä fakt, koľkokrát a kedy už žiadateľ bol na zahraničnej rekreácii, koľko rokov odpracoval v rezorte a prihlada sa aj na lôžkovú kapacitu ubytovacích zariadení.

● **Kto všetko je v komisii?**

Je tam vedúci oddelenia rekreačnej starostlivosti Ing. Igor Baďura, jeho pracovníci Mgr. Marta Bojňanská, Mgr. Róbert Odler a ja za odborový zväz.

● **Najčastejšie problémy pri výbere?**

Nepovedal by som, že máme časté ponosy od neúspešných žiadateľov, ale stane sa, že niekto napríklad poukazuje na iného kolegu, ktorý má odpracované menej rokov, a predsa poukaz dostal. To je práve problém počtu postelí v izbách, keď nemôžeme záujemcovi vyhovieť, pretože v ponuke nie je dostatok izieb s takým počtom postelí, aké by aj on potreboval. Mali sme napríklad v ponuke 20 dvoj lôžkových izieb, ale len jednu s počtom 2 plus 1. Samozrejme, najväčší problém je v najexponovanejších termínoch, niekedy vieme žiadateľovi ponúknuť iný termín, no nie vždy je to možné. Počas školských

prázdnin prihladáme aj na počet detí v rodine.

● **Čo sa týka ponuky, zmenilo sa niečo oproti vlaňajšku?**

Česi nám už neponúkli jesenné pobyty. Ostatná ponuka je rovnaká, mrzí nás situácia s atraktívnym Chorvátskom, ale verím, že sa to podarí čo najskôr vyriešiť.

● **Podme na druhú tému: nedávno, v dňoch 2.5. až 4.5.2018 sa v portugalskom Lisabone konalo riadne jarné zasadanie výboru EUROcop-u, kde ste zastupovali náš odborový zväz. Hlavné témy rokovania?**

Prvý deň sme pod taktovkou ľudí z ETUC-u, čo je Európska

odborov pri kolektívnom vyjednávaní s vládou sú v jednotlivých európskych krajinách diametrálne rozdielne. Cieľom takýchto stretnutí je utvoriť akýsi európsky štandard či normatív, ktorý by garantoval odborom v každej krajine EÚ približne rovnaké postavenie pri kolektívnom vyjednávaní. Pritom vieme, že samo Portugalsko, Španielsko, ale aj Taliansko a Francúzsko majú policajné sily, ktoré sú polovojensky organizované, o nejakých právach zamestnancov je potom ťažké hovoriť, tam odbory vôbec nepoznajú, ale dúfajú, že dosiahnu zmenu tlakom cez európske inštitúcie. To je aj prípad Portugals-

len zamestnanecké asociácie, ktoré nemajú právo vyjednávať. Portugalci nám hovorili, že tiež po dlhých rokoch úsilia sa im historicky prvýkrát podarilo dosiahnuť rokovanie s členmi vlády,



vypočuli si ich, ale žiadny efekt to neprineslo. Nám však nestačí, že sa rozprávame s ministrom a že si nás vypočujú, chceme činy, hovorili nám. Oproti tomu na Slovensku máme kolektívne vyjednávanie s vládou každý rok a ďaleko úspešnejšie ako nám to vykreslili Portugalci u nich doma. Rozdiely sú teda naozaj veľké. Treba si uvedomiť rozdielnosť podmienok vývoja. Trebárs v Nórsku už aj policajné odbory majú storočnú tradíciu, ich spôsob videnia vecí je úplne iný. Dozvedeli sme sa napríklad, že v Nórsku je povinnosťou organizátora štrajku dodať výkonnej moci menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia štrajku, 14 dní pred jeho konaním. Pýtali sme sa, či v takom prípade nie sú zamestnanci vopred šikanovaní a zastrášaní. Nie, hovorila nam Nórska s údivom nad našou otázkou, veď to zákon zakazuje!

● **Hovorilo sa na pôde EUROcop-u aj o brexite?**

Na jarnom zasadaní nie, nebolo to v programe. Ostatne, v tejto oblasti sa prakticky za pol roka nič podstatné neudialo. My máme dokonca vo výkonnom výbore viac funkcionárov z Veľkej Británie, zatiaľ sme to neriešili. Skôr ma zaujali ponosy Angličanov na problémy s vymožiteľnosťou práva aj v ich podmienkach. Také hlasy zaznievali aj zo severských krajín, že potrestanie vinníka trvá aj u nich veľmi dlho a stráca sa tak efekt trestu. Na druhej strane, Nórska sa nám sťažovala, že im v poslednom čase klesla organizovanosť v policajných odboroch. Hľadajú príčiny, veď severské štáty sú známe vysokou organizovanosťou. Jedným z možných dôvodov je určitá frustrácia policajtov z toho, že vláda nezasahuje proti ilegálnym migrantom. V ich očiach je to prejav slabosti štátu, policajti sa cítia bezmocní, strácajú dôveru v silu štátu. Naproti tomu trebárs Škóti majú 90 - percentnú organizovanosť a vedia si presadiť rešpektovanie ich špecifik aj v rámci United Kingdom. Z celého rokovania výboru EUROcop-u som nadobudol dojem, že vyrovnávanie podmienok práce policajtov aj v podmienkach Európskej únie potrebuje ešte dlhý čas.

Zhovárал sa Peter Ondera  
snímka autor



Bulharskí partneri ponúkajú čarovný Nesebar.

konfederácia odborových zväzov, rozoberali podmienky, aké majú v jednotlivých krajinách policajné odbory pri kolektívnom vyjednávaní. ETUC už robil takéto sedenia s viacerými profesiami, policajná práca však má množstvo špecifik, a, ako sme sa presvedčili, podmienky a postavenie

ka. Na druhej strane trebárs nórski policajti majú aj právo na štrajk - pravda, za určitých podmienok, len vtedy, ak ide do štrajku celý verejný sektor. Toto právo si vydobyli tuším po 14 rokoch úsilia v roku 1994. V ďalších krajinách, v spomenutých polovojenských silových zložkách, fungujú zväčša

## Aj práca má svoj sviatok

(Pokračovanie zo strany 1)

rom aj pre ostatné krajiny. Nestačí však iba pripomínať tento časový medzník, ale treba hľadať aj aktuálny význam starších tém, čo je dôležité pre skvalitnenie vzájomného dialógu. Preto sme sa rozhodli zorganizovať tohtoročný Prvý máj v spolupráci s Českomoravskou konfederáciou odborových zväzov, aby sme vyzdvihli myšlienku spoločnej minulosti, ale aj súčasnosti v európskom kontexte.

**Spoločný Prvý máj slovenských a českých odborov bol pre nás unikátnou príležitosťou ako upevniť vzájomné vzťahy, posilniť sympatie medzi Slováckmi a Čechmi a mladej generácii dať povedomie o výnimčnosti a význame týchto vzťahov nielen v minulosti, ale aj v súčasnosti.**

Podujatia sa ako hostia zúčastnili aj predseda vlády Peter Pellegrini a predsedníčka Žilinského samosprávneho kraja Erika Jurinová. „Budem sa snažiť, aby počet ľudí robiacich za minimálnu mzdu každoročne kle-

sal,“ vyhlásil premiér v súvislosti s výhradami odborárov, ktoré sa týkajú výšky miezd v Čechách a na Slovensku v porovnaní s ostatnými krajinami.

Spolu s českými kolegami sme otvorili problém nízkej mzdy a jej približovania sa k starším členským krajinám Európskej únie aj na európskej úrovni. „Viem, že to nie je jednoduché, ale v každom prípade, produktivita slovenských pracovníkov je veľmi vysoká práve v zahraničných firmách. Vyslovene len takýmto tlakom a kolektívnym vyjednávaním môžeme dosiahnuť približovanie sa týmto mzdám,“ odznelo v príhovore prezidenta KOZ SR Jozefa Kollára.

**Na podujatí mnohokrát zaznela aj problematika zastropovania veku odchodu do dôchodku, aj tzv. preddôchodku.**

Otázka zastropovania dôchodkov je jednou z tém na tripartite, ktorá je otvorená, premiér v tejto súvislosti podotkol, že ak sa nájde politická zhoda, sú schopní to otvoriť ešte v tomto volebnom období. „Evidujem požiadavku odborov, ktoré hovoria o 64 rokoch,

počul som aj návrh na úrovni 65 rokov. Určite si neviem predstaviť, ak má človek vykonávať tvrdú prácu do takého vysokého veku, že sa to vôbec fyzicky dá zvládnuť. Naši ľudia, ktorí celý život odvedú v práci, majú právo na to, aby žili dôstojnú starobu. Je načase, aby sme začali vážnu diskusiu o tom, že zastupujeme odchod do dôchodku s tým však, že by som si želal, aby to bolo formou ústavného zákona, aby to nemohla hociktorá politická strana meniť, keď sa dostane k moci,“ ozrejmil predseda vlády.

„My to chceme čo najskôr, pretože odborový zväz KOVO odovzdal petíciu, kde žiadal zastropovanie veku odchodu do dôchodku. Budeme určite rokovať s ministerstvom práce, ale hlavne aj s ministerstvom financií, ktoré má veľké výhrady voči tomu, aby sa zastropoval vek odchodu do dôchodku,“ reagoval Jozef Kollár.

Na margo preddôchodku premiér uviedol: „To znamená, aby tí ľudia, ktorí robili v ťažkom pracovnom prostredí, robili na zmeny, aby mali možnosť odísť ešte skôr

do dôchodku s tým, že by sa im nekrátil a nestrácali na tom. Pre nás, podľa toho, ako sme sledovali vývoj zdravia zamestnancov v jednotlivých krajinách, vyhovuje vek 64 rokov.“

**Užšia spolupráca**

„Spolu sme rozhodne silnejší, keď si budeme vymieňať informácie o našich zamestnávateľoch, keď si budeme pomáhať, napríklad sa podporovať pri protestoch,“ uviedol Jozef Sťedula, predseda ČMKOS. Na čo zareagoval prezident KOZ SR Jozef Kollár, že niektorí zamestnávateľia sa snažia zabrániť vzniku odborov v podnikoch. „Aj z Budatína zaznel odkaz všetkým zamestnávateľom, ktorí bránia vzniku odborov, že ich budeme pranierovať,“ uviedol.

Atmosfére podujatia nenahrávalo tento rok len slnečné počasie, ale aj rôzne atrakcie a súťaže, prezentácie tradičných remesiel a zručností, vystúpenia sokoliarov, či ukážky hasičskej a požiarnej techniky, policajných preventistov a kynológov.

/KOZ SR, 2. 5. 2018/



# „Prajem vám, aby ste v práci pociťovali súzvuk s občanmi, ktorým slúžite...“

(Pokračovanie zo strany 1)

to nie je podstatné, nikdy voči tejto rodine nebolo vedené žiadne trestné konanie a jedinou chybou môjho príbuzného bolo, že na divadelné predstavenie, ktoré organizoval pre svojich zamestnancov, pozval premiéra. Tým si vystavil podnikateľský ortiel.

## ● Tretí dôvod?

Tretí dôvod, ktorý bol uvádzaný, že sa v polícii ovplyvňujú nejaké trestné konania, ktoré chránia nejakých ľudí. Donekonečna som vysvetľoval, že trestný poriadok mi neumožňuje do takého niečoho vstúpiť a trestný poriadok to neumožní ani nasledujúcemu prezidentovi. Kto si myslí, že sa teraz niečo záračným prútkom zmení, tak je na omyle, nepozná dobre trestný poriadok a nevie, že to je nemožné. Preto som takéto tvrdenia vždy odmietal. Nielen v poslednom období, ale aj roky predtým, keď sa tie ničím nepodložené výhrady voči mne roky opakovali raz spredu dozadu, potom zasa opačne, ako ovplyvňujem trestné konania a neviem čo všetko, tak som takéto obvinenia bez dôkazov vždy rázne odmietol. S vyšetrovateľmi, ktorých je nejakých 1 200, ani s poverenými policajtm, ktorých je ďalších nejakých 1 300 či 1400, som sa nikdy osobne nestrelal vo veciach nejakého konkrétneho vyšetrovania. S výnimkou podnetov, ktoré som podal ja alebo ktoré boli podané voči mne. Toto teda bolo moje jasné stanovisko, že zo zákona nevidím iné dôvody na odvolanie. Neštratil som vlastnú bezúhonnosť, vlastnú spoľahlivosť, vlastnú psychickú ani zdravotnú spôsobilosť, jednoducho tieto dôvody tu neboli. Vyhovel som požiadavke politika, v tomto prípade povereného ministra pána Pellegriniho, a hneď som to aj oľutoval, pretože tie útoky na funkcionárov i na celú políciu potom aj tak pokračovali.

● **Dalo sa to predpokladať. Ale čo keby ste s návrhom pána Pellegriniho nesúhlasili?**

Predpokladám, že keby sme sa vtedy s pánom Pellegrinim nedohodli – na základe jeho požiadavky a môjho súhlasu – tak by musel pristúpiť k využitiu inštitútu odvolania, pretože politika bola v tom čase nastavená v takej konštelácii, že už to treba nejako rozhodnúť, lebo tu odstupujú ministri vnútra a policajný prezident je stále tu... Utvárala sa okolo mňa akási aura, že som vraj najmocnejší muž v krajine a ktovie čím všetkým disponujem... úplné nezmysly. Je to za nami.

## ● Vydýchli ste si?

Áno, dnes to už cítim ako osobnú úľavu. Uľavilo sa aj mojej rodine. Ale s terajším vývojom, so spôsobom informovania verejnosti a s tým, kam sa ubera táto krajina, tak s tým nie som ani ako občan vôbec spokojný, skôr som hlboko znepokojený.

● **Čo budete robiť ďalej, po odchode z funkcie policajného prezidenta?**

Úprimne povedané, neuvažujem o odchode do dôchodku

a o tom, ako budem tráviť čas na záhradke. Viem ešte ponúknuť svoje vedomosti a skúsenosti, o forme rozmýšľam. Dobré mi padne, že sa nebudem každý deň vidieť desaťkrát v novinách a v televízii, určite odídem z Policajného zboru, ale nevyučujem, že budem ďalej verejne činný. Ako som už povedal, nie som spokojný s tým, ako sa táto krajina vyvíja a kam smeruje, chcem tu žiť ďalej a chcu tu žiť aj moje deti, chcem, aby Slovensko bola bezpečná a ekonomicky rozvinutá krajina, chcel by som pre to niečo aj aktívne urobiť. Uvidíme, v akej forme, mám viacero úvah. Možno občianske združenie, možno bezpečnostný inštitút, možno niečo iné. Uvidíme.

● **Môžete sa už vlastne ozrieť za seba. Keď hodnotíte tých šesť rokov, aké pocity prevažujú?**

Rozdelím túto úvahu do dvoch rovín. Prvá je výsledková z pohľadu úloh, ktoré má Policajný zbor zo zákona plniť. Viem, že čísla nie sú všetko, ale za tých šesť rokov sme niektoré kritériá výrazne posunuli k lepšiemu, výrazne poklesli ukazovatele kriminality – v porovnaní s rokom 2012 o 24-tisíc trestných činov. Vraví sa, že občana to nezaujímá, ale predsa len si myslím, že ľudia to vnímajú a vďaka tomu rastie aj dôvera občanov v prácu polície. Samozrejme, väčšina našich médií má inú optiku, ale ak sa podľa viacerých prieskumov pohybujeme na úrovni dôvery 50-54 percent, považujem to za úspech. Sme represívna zložka, o nejakých 80 percentách by sme mohli len snívať, jedno zlyhanie policajta sa pretriasa v médiách tri dni, významný úspech spomený raz, ak vôbec. Taká je realita.

● **Jeden darebák policajť „opticky“ znehodnotí poctivú prácu stovky ďalších policajťov...**

Napriek tomu som sa vždy usiloval o trpezlivé komunikovanie pozitívnych výsledkov, ale aj pochybení, nikdy som nemal problém ísť na brífing a komentovať aj situácie, ktoré sa javili ako zlyhanie polície. Dôvera v políciu, to by som rád zdôraznil, nie je postavená na jednom človekovi, teda ani na policajnom prezidentovi, dôveru buduje každý jeden policajť na ulici podľa toho, ako sa správa k občanom, ako ich reálne dokáže chrániť a ako im vie pomôcť. Z hľadiska plnenia cieľov PZ sme sa pozitívne posunuli a mám obavu, že bude vôbec problém tieto výsledky udržať – napríklad v počte obetí dopravných nehôd.

● **Spomínali ste aj druhú rovinu...**

To je tá, ktorú občania prakticky nevidia, nevnímajú, hovorím o systémových štrukturálnych zmenách, ktoré sme v polícii urobili. Podľa mňa podstatne ovplyvnili výslednosť práce polície. Ak by vnútorný systém nebol dobre nastavený, odrážalo by sa to vo výkone, v nápade trestnej činnosti

i v objasnenosti. Na čo môžeme byť hrdí, že sme do pol roka utvorili jeden útvar na boj s organizovaným zločinom. Vznikla NAKA a dnes má dobré meno. Zriadili sme protiteroristickú a protixtrémistickú jednotku, posilnili sme kapacity boja proti finančnej kriminalite zriadením samostatnej jednotky, ktorá zvládla vyšetrovanie i operatívnu zložku. Posilňovali sa pracoviská počítačovej kriminality i envirokriminality. Spomeniem úspešný projekt tzv. daňovej kobry v spolupráci s ministerstvom financií, posilnili sme pracoviská preukazovania pôvodu majetku, zriadili sme odbor kriminálnych analýz. NAKA odstihala za päť rokov 5 264 páchatel'ov, rozložila 31 zločineckých a 199 organizovaných skupín, objasnila škody za 2,9 miliardy eur. Na tieto výsledky som hrdý. A verím, že dnes už aj pochybovači v našich radoch ocenili organizačné zmeny, ktoré sme urobili, znova sa vrátilo vyšetrovanie aj na kraje, urobil sa poriadok v organizácii viacerých druhov jednotiek, ktoré sa nám v rámci tzv. plávajúcich štruktúr tak rozplávali, že sme mali napríklad na



T. Gašpar

okresoch a krajoch dovedna 15 druhov dopravných inšpektorátov. Typizovali sme obvodné oddelenia, zrovnoprávnili sme príplatky za riadenie, kde bolo veľa skrivodlivostí po celom Slovensku. Pre nového prezidenta je pripravená komplet typizácia OR PZ. Je faktom, že sme všetci mali predstavy o rýchlejšom tempe týchto zmien, ale nebolo to jednoduché, viedli sa dlhé diskusie, bolo tu množstvo rôznych vplyvov. Zvládli sme na výbornú predsedníctvo SK-PRES-u, množstvo logistických zmien, 100-ročnú vodu na Dunaji, rôzne veľké medzinárodné podujatia... Nie som nespokojný, hoci sa nám aj niektoré zábery nevydarili, resp. sú už prídliho v riešení. Spoločne s Odborovým zväzom polície v SR vyvíjame veľké úsilie v platovej oblasti pre policajťov. Podarilo sa nám zastabilizovať osobitný dôchodkový účet, čo je veľmi dôležité, policajti majú na čom jazdiť, aj keď výhrady stále sú, napríklad o vozidlách pre kriminalistických technikov sme mali dost' odlišnú predstavu, ale policajti majú nové autá, sú dobre oblečení - a podľa rovnosaty aj rozlíšiteľní - majú nové zbrane, hoci ich dodávka tiež trvala veľmi dlho, pokračuje sa v programe obnovy obvodných

oddelení PZ. Vieme, že polícia bola vo viacerých smeroch zanedbávaná zložka štátnej správy, hasiči modernizovali rýchlejším tempom ako my, strašne dlho nám trvalo napríklad riešenie pracovného prostredia pre cudzineckú políciu, veľmi zdĺhavo rezort zabezpečoval dodávky balistických pomôcok. Vieme, že PPZ mnohé veci neovplyvní, je v polohe žiadateľa a čakateľa, nie všetko išlo vždy podľa našich predstáv, ale výrazný pokrok je predsa len vidieť.

● **Myslíte si, že by prospelo veci, keby mal Policajný zbor vlastný rozpočet?**

Nie som odborník na financie, ale asi by to malo význam v tom smere, že lepšie poznáme svoje potreby, než úradníci na ministerstve. Z pozície Prezídia PZ nevieme ovplyvniť procesy rozhodovania o prioritách rozpočtu, nevieme ovplyvniť tempo verejného obstarávania. Od nás ministerstvo vždy a včas dostávalo presné špecifikácie na to, čo potrebujeme.

## ● Výzvy?

S čím sa budeme musieť vysporiadať, to je veľká ponuka pracovných príležitostí na trhu práce a s tým súvisiaci pokles záujmu o službu v PZ. Ak chce byť Policajný zbor v tomto smere konkurencieschopný, musí napredovať skvalitňovanie pracovného prostredia, v prvom rade však odmeňovanie osobitne mladých policajťov. To je kardinálna požiadavka, lebo problém neobsadených tabuliek už začína byť naozaj vážny a sotva nás uteší, že s veľmi podobným problémom - a z tých istých dôvodov - zápasí napríklad česká polícia. Ovplyvniť to môže len zmena v odmeňovaní, robíme kroky, aby sa nástupný vek do PZ znova stanovil na 19 rokov, aby sa maturanti mohli lepšie pripraviť na prijímacie konanie, rozmýšľame nad vzdelávacími aktivitami v tomto smere. Čo sa týka platov, nemôžu sa meniť len v základných platových triedach, je potrebné celú tabuľku prebudovať a nastaviť nástupný plat tak, aby pôsobil pre mladých motivačne. A ešte, hoci to mnohí nebudú radi počuť, uvažujeme aj nad tým, že bude rozdielny nástupný plat v Bratislave či v Trnave a v mestách na východnom Slovensku. Tak si to vyžaduje súčasná situácia, trh práce je presýtený.

● **Sulíkova predstava o výraznejšom zvýšení nástupných platov policajťov – ale bez osobitného dôchodkového zabezpečenia?**

To je cesta do pekla, Policajný zbor by sa úplne znefunkčnil. Situácii neprospeje ani spôsob, akým niektoré médiá prinášajú informácie o práci polície, ako utvárajú účelový obraz o nefunkčnosti či dokonca o zlyhávani polície. Tieto mediálne tlaky môžu odradiť záujemcov o prácu v polícii. Až sa mi niekedy zdá, že cieľom tento propagandy je práve zničiť, deštruovať aj to, čo funguje. Drvivá väčšina policajťov robí poctivo službu občanovi a občan by sa

mal odvdáčiť pozitívnym vnímaním. Ak budú občania k polícii pod vplyvom médií negatívne naladení, raz sa im to môže vrátiť, že v núdzi nebudú mať ani komu zavolať. Niektoré vie oceniť, že im má kto pomôcť v tiesni aj na úkor vlastného osobného voľna a veľa ľudí vníma, že policajná služba je obetou, iní to nechcú vidieť. Bol by som rád, aby sa v polícii budovala stavovská česť a súčasne aby si občania vážili prácu policajťov. Nemožno zovšeobecňovať, ale obraz polície je aj obrazom Slovenska, policajti sú takí istí občania ako všetci ostatní, všade sa nájdu čierne obce, policajti majú takisto rodiny, svojich otcov, synov, manželky, žijú v tejto spoločnosti a sú obrazom doby. Nechce sa mi veriť propagande, ktorá po vražde Kuciaka v mihu premaľovala obraz celej polície na čierne.

● **Čo necháte na stole prezidentovi, ktorý príde po vás? Je šťastím pre políciu dať sem prezidentu v podstate len na niekoľko mesiacov, kým bude účinná legislatívna zmena o spôsobe voľby prezidenta?**

Druhá otázka asi nie je určená pre mňa. K tej prvej: rok 2018 je z hľadiska plnenia úloh rozbehnutý pomerne dobre, očakávam pozitívne výsledky. Pracujem do posledného dňa, aby som odovzdal agendu. Môj nástupca si možno niektoré procesy nastaví inak, ale dúfam, že to bude proces kontinuálny, nie deštruktívny. Mojou ambíciou bolo robiť zmeny tak, aby si aj nový prezident po ich posúdení povedal, že sa oplatí pokračovať, že zmena nebola rozmar, ale je v prospech služby a že má fungovať dlhšie ako bude volebné obdobie prezidenta PZ.

Na záver mi ešte dovoľte prihovoriť sa policajťom aj takouto formou. Chcem vyjadriť presvedčenie, že dosiahnuté výsledky, o ktoré usilovali všetci policajti, stáli za námahu v úsilí o prehlbovanie dôvery občanov a verím, že tento trend bude pokračovať aj po mojom odchode. Prajem všetkým príslušníkom PZ i našim občianskym zamestnancom v prvom rade zdravie, pretože to je pre našu prácu najdôležitejšie. Chcem vám zaželať, aby ste aj v rodine mali dobré zázemie, pochopenie pre vašu náročnú prácu, pretože policajť naozaj oberá vlastnú rodinu o veľa času v záujme všetkých občanov. Vždy som bojoval za zlepšenie pracovného a sociálneho statusu policajťov. Prajem vám, aby ste v práci pociťovali súzvuk s občanmi, ktorým slúžite a plnili ich očakávania, tak ako štát musí starostlivo dbať o potreby svojich zamestnancov, teda aj policajťov.

**Vážený pán prezident, dovoľte, aby som vám na záver nášho rozhovoru v mene redakcie POLÍCIA poďakoval za vždy korektnú šesťročnú spoluprácu a poprial vám všetko dobré v ďalšom živote.**

Zhovárал sa Peter Ondera



## Policajtká namietala preloženie z Petržalky do Ružinova, súd jej dal za pravdu

# Žalovaný pri rozhodnutí obišiel odborový orgán a nemal policajtkin súhlas

**V roku 2016 požiadala o právnu ochranu členka OZP v SR, poverená policajtká npor. Mgr. Slavomíra Šimová, ktorá slúžila na skrátene vyšetřovaní OO PZ Petržalka - stred. Dôvod? Tesne pred Vianocami sa dozvedela, že od 1. 1. 2016 má byť v rámci reorganizácie preložená z Petržalky na druhý koniec mesta, na OO PZ Ružinov – východ v II. bratislavskom okrese, kde má robiť presne to isté, čo v Petržalke – skrátene vyšetřovanie. Prítom bola od 11. 6. 2015 na materskej dovolenke a myšlienka, že hneď po materskej má ísť na iné, vzdialené pracovisko v inom okrese, sa jej vôbec nepozdávala. Voči personálnemu rozkazu preto podala odvolanie.**

Tak sa začala vojna s riaditeľstvom OR PZ Bratislava V, ktorá pokračovala aj na úrovni KR PZ a na ministerstve. Zamestnávateľ jej po odvolaní sa znova potvrdil personálnym rozkazom zo dňa 19. 5. 2016, že už dňom 1. januára 2016 v jej prípade došlo „k ZMENE NÁZVU FUNKCIE“ /zvýraznila redakcia/, takže od tej chvíle je staršia referentka, poverená policajtká na OO PZ Ružinov - východ. A hotovo.

### Neuveriteľné!

Rozkaz sme si prečítali viackrát, ale zmenu názvu funkcie sme v texte neobjavili, iba zmenu miesta výkonu tej istej funkcie: namiesto Petržalky v Ružinove. Takto vnímala rozkaz aj naša členka, ktorá voči nemu 18. júna 2016 zasa podala odvolanie na KR PZ Bratislava a 8. júla 2016 dostala odpoveď. Ale nie od KR PZ, kam adresovala odvolanie. Ozval sa jej zasa ten istý riaditeľ OR PZ Bratislava V, ktorý jej vysvetlil, že napadnutý personálny rozkaz vo forme oznámenia je vlastne len taká formalita. Citujeme doslovne: „Personálny rozkaz ako oznámenie nemá povahu individuálneho právneho aktu a nie je rozhodnutím podľa § 241 zákona č. 73, (neobsahuje ani poučenie o odvolaní) a preto sa naň nevzťahujú ustanovenia §266 zákona o oznámení a doručení rozhodnutia. Je však vhodné policajtku s takýmto personálnym rozkazom oboznámiť, prípadne mu poskytnúť jeho odpis a zasiela sa na tie útvary, ktoré zabezpečujú plnenie z neho vyplývajúce (napr. mzdové oddelenie, MTZ-výstroj, MTZ - výzbroj a pod.)“

Tolko priama citácia. Žasne. Policajtku bez jej súhlasu prehodí slúžiť niekde úplne inde do iného okresu a nadriadený konštatuje, že je o tom „vhodné“ ju informovať, „prípadne“ jej dokonca možno poskytnúť odpis takéhoto personálneho rozkazu???! Neuveriteľné!

Riaditeľ na inom mieste spomenutej písomnosti potvrdil, že policajtká „bola preložená“ z Petržalky do Ružinova, keď sa „vytvorila NOVÁ FUNKCIA s rovnakou náplňou činnosti V TOM ISTOM MIESTE VÝKONU ŠTÁTNEJ SLUŽBY.“ /zvýraznila redakcia/

Opäť záhada? Ani nie. Sme len svedkami výkladu, či skôr mani-

pulácie s pojmom „obec“, ktorou sa optikou rezortu rozumie celá Bratislava. Policajtká bola aj podľa ministerského výkladu „preložená“ na inú funkciu s rovnakou náplňou činnosti v obci Bratislava, teda v rovnakom mieste výkonu štátnej služby. Podľa ministerstva v jej prípade preto „nedochádza k zmene miesta výkonu štátnej

**V aprílovom čísle nášho mesačníka sme sa opätovne venovali problému už šiesty rok sa ťahajúcej rekonštrukcie objektu pre OO PZ v Spišských Vlachoch. O stanovisko a bližšie informácie k ďalšiemu vývoju sme požiadali generálneho riaditeľa Sekcie hnutel'ného a nehnuteľného majetku MV SR Ing. Roberta Pintéra. Jeho stanovisko sme dostali mailom 4. mája. Zverejňujeme ho v plnom znení:**

„Ministerstvo vnútra SR dňa 25.10.2012 od Ústredného kontrolného a skúšobného ústavu poľnohospodárskeho v Bratislave prevzalo do správy objekt nachádzajúci sa na Partizánskej ulici č. 14 v Spišských Vlachoch za účelom zriadenia Obvodného oddelenia PZ.

Nakoľko priestory nachádzajú-



### OHLAS NA ČLÁNOK

ce sa v uvedenom objekte neboli už dlhšie obdobie využívané, bola potrebná celková rekonštrukcia objektu. Centrum podpory Košice spracovalo Základnú požiadavku na rekonštrukciu objektu, ktorá bola rozdelená do dvoch etáp, I. etapa – rekonštrukcia vykurovania (z dôvodu zabezpečenia temperovania objektu), II. etapa rekonštrukcia strechy a za-

služby, nie je teda možné realizovať preloženie policajtky vykonaním organizačnej zmeny podľa § 35, ods.2 (aktuálne účinného),“ píše ministerstvo vo svojom rozhodnutí z 19. 4. 2016.

Naša členka darmo namietala, že jednoducho s týmto preložením naďalej nesúhlasí, zamestnávateľ ani nepožiadala o vyjadrenie odborovú organizáciu a navyše ako matku maloletého dieťaťa ju chráni zákon, preložiť ju možno len s jej výslovným súhlasom. Za-



### PRÁVNA OCHRANA

mestnávateľ nepovolil a práve v tejto chvíli sa nešťastná poverená policajtká obrátila na OZP s prosbou o právnu pomoc. O jej prípade sme takto písali v POLÍCII č.10/2016.

Prípad prevzal advokát, všetky jeho účtované úkony uhrádza OZP z fondu právnej ochrany. Podpredseda OZP Roman Laco

redakciu v tom čase informoval, že podľa názoru odborov zamestnávateľ v jej prípade hrubo porušil zákon i viaceré predpisy, nepochybuje o úspechu na súde, preto sa ešte OZP obráti na zamestnávateľa s ponukou na mimosúdnu dohodu.

### Tvrdohlavosť?

Zamestnávateľ necúvol, a tak advokátka v mene klientky podala v apríli 2017 žalobu na Ministerstvo vnútra SR. Senát bratislavského Krajského súdu pod vedením JUDr. Dáše Filovej vyniesol 6. 3. 2018 rozsudok, v ktorom dal žalobkyni úplne za pravdu, zrušil personálny rozkaz petržalského riaditeľa OR PZ z 19. mája 2016, ako aj ministerské odmietavé rozhodnutie v tejto veci zo 4. 4. 2017 a priznal žalobkyni 100-percentnú náhradu trov konania, ktorá bude súdnym úradníkom presne vyčíslená po nadobudnutí účinnosti rozsudku.

Rozsudok ešte nie je právoplatný, plne však potvrdzuje oča-

kávania, že zamestnávateľ sa v tomto prípade poriadne, a dosť nepochopiteľne, sekol. Súd, použijúc judikát Najvyššieho súdu, v prvom rade konštatoval, že je úplne jedno, ako orgán štátnej správy nazve svoj úkon, či list alebo oznámenie, podstatné je, že dokument je spôsobilý vynútiť si splnenie uloženej povinnosti, „preto je potrebné pristupovať k nemu z hľadiska jeho obsahu a nie formy.“ Takýto dokument teda môže byť podrobený súdnemu prieskumu. Súd dal za pravdu žalobkyni, že preloženie nebolo preukované s odborovým orgánom a žalobkyňa k preloženiu nedala súhlas. Ďalšími argumentmi sa preto súd viac ani nezaoberal.

Summa summarum, obsahom jednoznačný rozsudok Krajského súdu v Bratislave senát prijal pomerom hlasov 3 : 0. Proti rozsudku ešte môže žalovaný podať kasačnú sťažnosť.

Peter Ondera

## Pomaly šesť rokov sa ťahajúca rekonštrukcia objektu OO PZ III. typu je čiernou škvrnou rezortu

### Ministerstvo vnútra asi plánuje v Spišských Vlachoch výstavbu hutného kombinátu...

teplenie. MV SR SHNM obidve etapy zaradilo do rozpisu záväzných ukazovateľov investičnej výstavby MV SR.

**V roku 2013** bola vypracovaná projektová dokumentácia na vyriešenie odpojeného ústredného vykurovania objektu a havarijného stavu elektroinštalácie - I. etapa, a **v decembri 2014** bola realizácia ukončená.

**V roku 2016** malo CP Košice zámer sprevádzkovať objekt v rozsahu umožňujúcom užívanie objektu bez investícií. Z dôvodu chýbajúcej štruktúrovanej kabeláže nebolo možné zabezpečiť nepretržitú prevádzku obvodného oddelenia.

V roku 2016 bola vysúťažený projektant na vypracovanie projektu stavby II. etapy celkovej rekonštrukcie objektu. Odovzdanie projektovej dokumentácie v zmysle Zmluvy o dielo bolo uskutočnené dňa 22.02.2017.

Na základe spracovaného projektu stavby bola zo strany Centra podpory MV SR podaná žiadosť o vydanie stavebného povolenia. Po doručení oznámenia o začatí stavebného konania jednotlivým účastníkom, podal jeden z účastníkov stavebného konania námietky a to kvôli nedoriešeným vlastníckym vzťahom. Stavebné konanie bolo prerušené a z uvedeného dôvodu nebol zatiaľ ani

začatý proces verejného obstarávania na uskutočnenie stavebných prác. Až **v decembri 2017** po viacerých rokovaniach a urgenciách sa podarilo dohodnúť a zmluvne ošetriť užívacie právo k pozemku, ktoré bolo príčinou pozastavenia stavebného konania. Následne bolo vydané stavebné povolenie dňa 13.3.2018. Až po jeho vydaní môže SHNM požiadať Odbor verejného obstarávania o vyhlásenie verejného obstarávania na zhotoviteľa stavebných prác.“

Sme radi, že pán generálny riaditeľ Ing. Pintér zareagoval na našu žiadosť. Obsah jeho informácie nás však vôbec neuspokojil, generálny riaditeľ len zopakoval a spresnil fakty, ktoré sme už viackrát publikovali. V informácii niet ani slovka o tom, kto nesie zodpovednosť za nepochopiteľnú zdĺhavosť riešenia a do neba volajúce prešľapy, ktoré celý proces sprevádzajú. Ťahať sa s nenáročnou rekonštrukciou objektu pre jedno malé obvodné oddelenie III. typu taký dlhý čas je prsto lapsus, ktorý nemôže ostať bez vodenia dôsledkov.

V sledovaní celého procesu sme sa dostali od októbra 2012 až k 13. marcu 2018, kedy bolo vydané stavebné povolenie. Všetky dátumy sme vyznačili polotučne, aby sme tak zvýraznili

pomalosť konania zodpovedných funkcionárov v tomto rezorte. Podľa dátumov by sa zdalo, že ministerstvo vnútra pripravuje v Spišských Vlachoch výstavbu hutného kombinátu, prípadne ďalšieho bloku jadrovej elektrárne, a nie rekonštrukčnú akciu, ktorú by zohratá partia realizovala za niekoľko týždňov!

V októbri 2017 sme v POLÍCII publikovali aj článok o rekonštrukcii iba pár desiatok kilometrov vzdialeného OO PZ vo Svite. Susedný okres, ale Prešovský kraj. S prípravou stavebnej akcie začal rezort v apríli 2016, firma zvládla celú akciu vo výbornej kvalite v termíne od 20. júla do 19. septembra 2017. Keď to išlo vo Svite, prečo to nejde v Spišských Vlachoch? Redakcia tiež oslovila mailom Odbor verejného obstarávania MV SR a Centrum podpory v Košiciach s prosbou o informáciu, čo a najmä kedy sa bude vo Vlachoch diať ďalej, po vydaní stavebného povolenia. Veď od 13. marca uplynuli ďalšie dva mesiace... Do 14. mája sme okrem sprostredkovaného čudného ústneho odkazu z košického Centra podpory nedostali od oboch oslovených inštitúcií ani riadok odpovede. Čierna škvrna na rezorte sa zväčšuje. Aký čistiaci prostriedok použiť?

Peter Ondera

## NOVÉ BENEFITY: Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov

Informácie nájdete na [www.dalian.sk](http://www.dalian.sk) v sekcii OZ Polície v SR a na [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk) v sekcii Benefity.



S dôverou sa obráťte na naše kolegyne:

**Výhodné poistenie**  
**Služby operátorov**  
**Telefóny na splátky**  
**Pôžičky Cetelem**  
**Hypotéky**

Bibiana Mathiová: [info@dalian.sk](mailto:info@dalian.sk), 0908 622 860

Martina Dzuricová: [martina@dalian.sk](mailto:martina@dalian.sk), 0908 082 820

Martina Dzuricová: [benefito@dalian.sk](mailto:benefito@dalian.sk), 0908 082 820

Martina Dzuricová: [benefito@dalian.sk](mailto:benefito@dalian.sk), 0908 082 820

Eva Takáčsová: [eva@dalian.sk](mailto:eva@dalian.sk), 0911 634 737



## Hovoríme s Rastislavom Gašparom, predsedom trenčianskej krajskej rady

# Hnevá ma politika okolo polície

**S Rastislavom Gašparom sme robili rozhovor pre decembrové vydanie POLÍCIE, pre nedostatok miesta v novinách sme ho však vypovedali „iba“ vo funkcii predsedu ZO OZP v Novom Meste nad Váhom. V aktuálnom vydaní sa redakcia POLÍCIA pýta Rastislava Gašpara, služobným zaradením operatívca na OR PZ, na jeho skúsenosti z práce predsedu krajskej rady ZO OZP v Trenčíne.**

● **Krajská rada predsedov, ktorú vediete, počtom základných organizácií nie je veľká, dovedna sú len štyri...**

Funkciu predsedu krajskej rady som prebral pre rok a pol od Jožka Pazúra, stretávame sa ako predsedovia z Trenčína, Považskej Bystrice, Prievidze a z Nového Mesta nad Váhom, máme dovedna vyše 630 členov, čo predstavuje v rámci nášho kraja približne 50 – percentnú organizovanosť. Členská základňa je stabilizovaná, ani nám členov veľmi neubúda, ale ani nepribúda.

● **Problém s mladými?**

Asi ako všade, presvedčiť mladých policajtov na vstup do OZP nie je jednoduché. Ale zdá sa mi, že v poslednom čase trochu vidieť pokrok. Snažíme sa začínajúcim policajtom vysvetľovať, že ak budú mať nejaké problémy, nikto sa ich nezastane, len odborová organizácia, sám človek je

bezmocný. Mám pocit, že si to začínajú uvedomovať. Nabádame ich, aby si prečítali kolektívnu zmluvu, aby poznali svoje práva, aby vedeli, na čo majú nárok, rozšírieme im obzor.



R. Gašpar

● **Má Trenčiansky kraj nejaké špecifiká, čím sa odlišuje od iných regiónov?**

Ja hovorím, že tu je zo všetkého niečo. Máme tu štátnu hranicu i rímske osady, máme veľmi hustú dopravu na hlavných ťahoch, s tým spojenú nehodovosť, ale i rozľahlé kopce s množstvom samôt, kopaníc, kde je každé pátranie po osobe veľmi náročné. Je tu vyspelý priemysel i rozvinutý cestovný ruch, každoročne sa tu organizuje množstvo významných podujatí kultúrnych, folklórnych i športových. To všetko kladie na prácu policajtov vysoké nároky, vyžaduje sa odbornosť, skúsenosti s odhaľovaním veľmi rôzno-



### PREDSTAVUJEME PREDSEDU KRAJSKÝCH RÁD ZO OZP



rodey kriminality. To všetko v situácii, keď v rámci Slovenska sme ako kraj tretí v počte neobsadených policajných tabuliek. Som 30. rok v priamom výkone, denne vidím zaťaženosť kolegov, naozaj už tento problém nie je možné zľahčovať.

● **Podme späť k odborovej činnosti. Robíte niektoré akcie aj spoločne, v rámci krajskej rady?**

Niekedy, trebárs krajské športové dni riaditeľa KR PZ, kde sme spoluorganizátori, ale väčšinu akcií si robia základné organizácie podľa svojho gusta. Preferujeme

akcie, kde sa ľudia stretávajú, trebárs aj viacdňové výlety, nevidíme zmysel v tom, aby si odborári robili z členského nejakú včielku, ktorú budú vyplácať koncom roka. Cieľom je utužovať kolektívny, nadväzovať osobné vzťahy, utvárať možnosti pre aktívny odpočinok. Na programe sa vieme dohodnúť, treba len skĺbiť termín akcie s počasím, niekedy je to problém... Ale ak mám hovoriť za celú krajskú radu, my štyria predsedovia máme podobný spôsob myslenia.

● **Vzťah s krajským služobným vedením?**

S krajským riaditeľom generálom Šramkom i s jeho zástupcom plk. Pelechom veľmi dobrý, mám prístup na každú operatívnu poradu, keď prejdeme do bodu rôzne, vždy mi riaditeľ a dáva slovo ako prvému. Vedeli sme sa dohodnúť aj v zložitých záležitostiach, trebárs pri osobnom hodnotení jednotlivcov a príplatkoch. Krajský i náš okresný riaditeľ sú členmi odborov, svojho času si ma predsedu Marián Magdoško doberal, že to sa mi dobre robí, keď najväčší priaznivec odborov u nás je okresný riaditeľ...

● **Mimochodom, priezvisko**

**Gašpar je v polícii dost' aktuálne... Nie ste rodina s policajným prezidentom? S rodinami je teraz problém...**

/Smiech/ To sa ma ľudia pýtajú veľmi často. Pokiaľ viem, nie sme nijaká rodina, len menovci, ja som odtiaľto a pán prezident kdesi od Kežmarku. Ale už som počul aj to, vraj sa podobáme... Ja mám 49 rokov, pán prezident 56, tak neviem... Ale priznám, že občas, keď niekam v rezorte telefonujem a na úvod sa trebárs sekretárke predstavím, vnímam to zaváhanie v hlase na druhej strane linky /smiech/.

● **Moja tradičná otázka: keby ste mali neobmedzenú právomoc a neobmedzené množstvo financií, čo by ste v polícii v prvom rade urobili?**

Určite by som zdvihol platy policajtom. Táto práca je finančne nedocenená. Zatiaľ čo vybavenie polície sa podľa mňa v posledných rokoch výrazne zlepšilo, o platoch to nemožno povedať aj napriek určitej úprave. Ako som už spomenul, robím v priamom výkone 30. rok, hádam už môžem porovnávať. Čo ma ale najviac hnevá, to je súčasná situácia, politika okolo polície. Vo vrcholovej politike nech sa hádajú, my sa z toho nenajeme, ale keď už začali politické útoky na políciu ako celok, tak to ma vážne štvie, to je ako zlý sen. Aby sme počúvali, ako je všetko v polícii zlé, ako sme všetci skorumpovaní, ako dávame veci pod koberec, to už ma veľmi vážne hnevá. Rozprávajú osoby, ktoré o našej práci nemajú ani poňatia, veľa ľudí, najmä skúsenejších policajtov, to znechucuje a rozmýšľajú aj nad odchodom, nenechajú sa donekonečna urážať a ponižovať. To sa potom robí veľmi zle... Kopú do nás aj novinári úplne bez dôkazov, bez akýchkoľvek vecných argumentov. A najviac ma mrzí, že sa aj medzi nami nájdú jednotlivci, čo sa asi cítia nedocenení, teraz zacítia príležitosť a sú schopní kydať aj na vlastných. To už je úsilie o rozklad polície ako celku, nemôžem sa na to ľahostajne dívať, nie je to ani chlapské, ani charakterné, dúfať, že keď niekoho pošpiním, dostanem sa možno na jeho miesto. Hnus! Povedal som to verejne už predtým a poviem to aj teraz: toľko, čo sa urobilo pre políciu za ministra Kaliňáka a za prezidenta PZ generála Gašpara, to sa neurobilo nikdy predtým, stojím si za týmto názorom. V odboroch som 25 rokov, všeličo ide pomalšie, ako by sme chceli, ale veľa sa podarilo vybojovať. Veľmi som si cenil, že keď prišiel generál Gašpar na našu radu predsedov, dokázal aj tri hodiny trpezlivo a fundovane odpovedať na naše, niekedy aj veľmi nepríjemné otázky. Bolo vidieť, že mu záleží na tom, aby veci išli k lepšiemu. Mrzí ma jeho odchod, tak poviem.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Druckerov návrh na voľbu vysokých funkcionárov PZ nestačí.

# Policajní odborári chcú viac

**Tomáš Drucker strávil na poste šéfa rezortu vnútra len 26 dní. Na pamiatku po ňom zostala novela zákona, ktorou sa má zmeniť výber najvyšších policajných šéfov. Minister s najkratším mandátom v histórii Slovenska stihol pripraviť novelu zákona predložiť do pripomienkového konania.**

Okrem Tomáša Druckera sa na nových pravidlách výberu šéfov v polícii podieľal aj odchádzajúci policajný prezident Tibor Gašpar. Zatiaľ na tento návrh panujú dva protichodné názory. Podľa jedného tábora je cestou k odpolitizovaniu polície, podľa druhého len spôsobom, ako v najvyšších funkciách zabetónovať „svojich ľudí“.

Oboch najvyšších policajných šéfov majú po novom vyberať sedemčlenné špeciálne komisie. Ich členov určuje zákon ako nominantov ministra vnútra, generálnej prokuratúry, policajného prezidenta, či odborárov. Komisia záujemcov vypočuje a odporučí ministromi vhodných kandidátov. Z tých úspešných si potom svojich favoritov vyberie minister vnútra a predloží ich parlamentnému výboru pre obranu a bezpečnosť, kde sa nádejní šéfovia podrobia vypočutiu. Poslanci výboru musia ministromi vnútra jeho

kandidáta odsúhlasiť. Ak sa tak nestane, vyberie si šéf rezortu iného kandidáta spomedzi tých, ktorých odobrila komisia, alebo sa celé výberové konanie zopakuje. Nový prezident povedie políciu celých sedem rokov. Opätovnú kandidatúru zákon neumožňuje.

„Táto novela navrhovaná vládnu koalíciu je horšia ako súčasné znenie zákona a môže v budúcnosti po zmene vlády zabrániť účinnému vyšetrovaniu a stíhaniu politicky citlivých káz,“ tvrdí Veronika Remišová (OĽANO-NOVA). Voľba policajného prezidenta bude podľa jej slov len politickým divadlom. Ako pripomína, polícia a minister vnútra bude mať v navrhovanej výberovej komisii šesť členov zo siedmich, jedného člena komisie bude mať generálna prokuratúra. Profesionálny a objektívny výber podľa Remišovej nezaručí ani vypočutie pred branou-bezpečnostným výborom parlamentu, lebo aj v tomto výbore má vládna koalícia väčšinu.

**Remišová: Hrozí zabetónovanie vo funkcii**

„Policajný prezident bude prakticky neodvolateľný. Ide o nový model v policajnom systéme a hrozí zabetónovanie sa vo funkcii, ako sme to videli napríklad u špeciálneho prokurátora

Dušana Kováčika,“ dodáva opozičná politička.

Dôvody na odvolanie policajného prezidenta budú obmedzené – napríklad odsúdenie za úmyselný trestný čin či strata previerky. Minister však bude môcť prezidenta Policajného zboru odvolať z funkcie aj z iných, pre neho závažných dôvodov. Musí ich však „odobriť“ aspoň dvojtretinová väčšina všetkých členov výboru národnej rady pre obranu a bezpečnosť.

Šéf policajných odborárov Marián Magdoško novelu napopak víta ako posun dopredu. „Ja



### Z TLAČE

sa nepozieram na to, komu dnes patrí rezort. Či bude mať rozhodujúce slovo minister, vláda alebo parlament, sú to stále politické orgány. Politickému vplyvu sa asi úplne nevyhneme. Ide však o to, aby ten vplyv bol čo najmenší a aby sa policajný prezident cítil dostatočne komfortne vo svojej nezávislosti,“ tvrdí. Prvým sitom bude podľa neho spomínaná komisia. Tu majú však odborári svoj návrh. Členovia komisie by podľa Magdoška mali byť volení. Je presvedčený, že tak získajú silnejší mandát pre svoje rozhodovanie. Za ďalší dôležitý filter po-

važuje okruh funkcionárov, ktorí vôbec dostanú šancu uchádzať sa o post policajného prezidenta. Podľa Magdoška by malo ísť o krajských riaditeľov, šéfov odborov na policajnom prezídiu a viceprezidentov. Je to podľa neho cesta, aby si minister v budúcnosti nevyhliadol svojho šéfa obvodného oddelenia a ten sa napokon stal policajným prezidentom. „Je mi jasné, že teraz príde výčitka, že sú to všetko nominanti súčasnej vlády, niekde však musíme začať,“ reagoval.

Druckerova novela zavádza povinné výberové konania nie len pre post prezidenta a šéfa inšpekcie, ale aj na miesta krajských riaditeľov a šéfov útvarov s celoslovenskou pôsobnosťou. Odborári však chcú ísť ešte ďalej. „Budem presadzovať, aby sme dali ako zásadnú požiadavku, že sa výberové konania musia vzťahovať aj na zástupcov krajských riaditeľov, okresných riaditeľov a ich zástupcov. Sú to veľmi dôležité pozície v policajnom zbore a myslím si, že by tiež mali prejsť výberovým konaním ktoré im poskytne určitú istotu v pôsobení vo funkcii a nebudú závislí od zmeny vlády,“ dodal odborársky predák.

/www.aktuality.sk, 19.4.2018/





## NA SLOVÍČKO

# s Pavlom Doricom, predsedom základnej organizácie OZP v Martine

**Martinská základná organizácia OZP v SR patrí dlhodobo medzi silné, stabilné organizácie. Dlhé roky ju viedol dnes už naozaj nestor policajného odborového hnutia Adam Hronec, predsednícke žezlo po ňom prevzal od roku 2011 Pavol Dorica, služobným zaradením riaditeľ OO PZ v Martine. Na slovíčko...**

● **Nedávno, 26. apríla 2018 ste mali členskú schôdzu, presnejšie konferenciu delegátov, zúčastnil sa na nej aj podpredseda OZP v SR Pavol Michalik, od neho viem, že ste mali na konferencii reprezentatívnu zostavu funkcionárov...**

V súčasnosti máme 249 členov, stav je vcelku stabilizovaný, z celkového počtu ľudí na OR PZ tvoria odborári asi 62 percent, a tak sme mohli medzi nami privítať aj predsedu našej, teda žilinskej krajskej rady predsedov ZO Dušana Sňahničana. Za služobné vedenie prišiel riaditeľ KR PZ v Žiline plk. PhDr. Aurel Gonšček a nechýbal ani okresný riaditeľ PZ v Martine plk. JUDr. Vladimír Mečko. Oba sú členovia našej základnej organizácie.

● **Pracovať s 250-člennou organizáciou už nie je jednoduché, môžete sa spoľahnúť aj na ďalších členov výboru?**

Som príslušníkom PZ od roku 1993, členom OZP v SR som od roku 2001. Sám som však predtým nebol členom výboru našej

základnej organizácie, no aktívne som sa roky zapájal do jej činnosti, z odborárskej práce som sa veľa naučil a napokon ma zvolili za predsedu. Naš výbor je sedemčlenný, každý z nás má na staros-



P. Dorica

ti určitú agendu, podpredseda vedie evidenciu podporného fondu, jeden člen výboru má na starosti bezúročné pôžičky, ďalší právnu ochranu, jedna členka sa stará o evidenciu členov našej ZO OZP, ďalšia členka výboru je zapisova-

teľkou a spracovateľkou zápisov zo zasadaní nášho výboru. A, samozrejme, máme starostlivú hospodárku... Myslím si, že výbor funguje dobre.

● **Vo veľkých organizáciách býva problém so vzájomnou informovanosťou...**

Nemyslím, fungujeme v asi 90-tich percentách cez maily, ale aj telefonicky. Dosť ľudí od nás už pôsobí v iných zložkách mimo OR PZ, ale ostali našimi členmi a vďaka „externistom“ máme aj širší prehľad a možnosti aktivít. Verím, že kto chce, dozvie sa všetko a včas.

● **Stretnutie členov základnej organizácie ste riešili formou konferencie, cez delegátov. Mali ste obavu z dostatočnej účasti?**

V organizácii s takým počtom členov je to už naozaj problém, každý má nabitý pracovný program, ťažko sa uvoľňuje, chýbajú ľudia v práci, veľa je nadčasov, preto sme zvolili kľúč delegátov 1 ku 5, bolo nás na konferencii 49. Ale na aktivitu členskej základne si nemôžem sťažovať, je záujem o všetky akcie, ktoré zorganizujeme, stretávame sa. Pripravujeme každoročne množstvo podujatí k rôznym príležitostiam, napríklad ku dňu detí, Mikuláša, Ples polície, organizujeme veľa výletov do Tatier či inde, robíme zájazdy aj na dva – tri dni, momentálne sa chystáme do Prahy. Zabezpečujeme dvakrát do roka vstupy do

akvaparku v Turčianskych Tepličiach, od novembra do konca apríla každú nedeľu majú naši členovia zvýhodnené hodinové vstupy na mestskú plaváreň so saunou. Máme vybavené zľavy zo vstupného v lyžiarskych strediskách, na tenisových kurtoch a pod. Spolupodieľame sa na organizácii futbalových turnajov, rybárskych pretekov, ale aj na príprave a priebehu pravidelných návštev našich kolegov z Maďarska a našich návštev u nich. Je toho ešte viac, ani nevymenujem všetky akcie. Počítame ľudí, o čo majú záujem a podľa toho sa snažíme pripraviť program, aby sme uspokojili čo najväčší počet našich členov. Veľmi nám záleží na tom, aby sa členovia a ich rodinní príslušníci vzájomne stretávali, pobudli spolu aj dlhšie, lepšie sa spoznali. Inak sa potom formulujú aj vzťahy na pracoviskách, keď sa ľudia poznajú osobne na našich podujatiach. Myslím si, že ľudia oceňujú aj to, že poskytujeme pôžičky, najmä mladí vnímajú dôležitosť právnej ochrany, ktorú poskytujú odbory.

● **Vzťah so služobným vedením?**

Ako som už povedal, náš okresný riaditeľ PZ je členom na-

šej základnej organizácie, môžem prísť na každú operatívnu poradu, mám vždy otvorené dvere, keď je to potrebné. Snažíme sa spoločne s riaditeľom riešiť problémy, nie vždy to ide, ale obojstranná snaha tu je.

● **Najväčší problém polície v okrese Martin?**

Žiaľ, aj u nás už pociťujeme nedostatok ľudí, len na našom obvodnom oddelení už chýba 13 ľudí, je to cítiť. Vidím to aj na našej základnej organizácii, nedarí sa mi rozšíriť členskú základňu, vlastne mladí nahradia len tých, čo odídu do civilu, je to akási základná reprodukcia a trvá už viac rokov.

● **Čo je podľa vás dôležité pre dobrý chod odborovej organizácie?**

Z pohľadu predsedu: dôležité je porozumieť najmä mladým ľuďom, komunikovať s nimi, sústredene počúvať a vedieť zrozumiť veci. Každý má svoj názor, niekedy to nie je jednoduché, treba mať argumenty a trpezlivosť, predseda musí byť schopný myslieť na všetkých a byť objektívny. Odborová práca sa nezaobíde bez aktivity v čase osobného voľna.

Zhovárал sa Peter Ondera

**Vynikajúci svetový úspech slovenského kynológa, člena OZP v SR Pavla Šlahora**

## Máme najlepšie hryzúceho „belgičáka“ na svete!

**Vedúci oddelenia služobnej kynológie OR PZ Nové Zámky Pavol Šlahor je nielen dobrý vedúci pracovník a aktívny člen OZP v SR, ale najmä výborný policajný psovod: Majster SR ŽP 2008 (železničnej polície v kategórii všestranných psov). V súkromí milujúci otec rodiny je aj skvelý športový kynológ, môže sa pochváliť viacerými významnými úspechmi a nedávno opäť získal mimoriadne cenné umiestenie na svetovej úrovni!**

Paľo Šlahor je Majster sveta FCI - IPO v družstvách v rokoch 2013 a 2015, Vicemajster sveta FCI - IPO v družstvách v roku 2014, dvojnásobný Majster SR v špeciálnych pachových prácach v družstvách, dvojnásobný Majster SR BO (belgických ovčiakov), dvojnásobný Majster SR ZŠK FCI všetkých plemien, trojnásobný Majster KR PZ NR vo vyhľadávaní omamných a psychotropných látok. V roku 2017 si vybojoval pekné 9. miesto na MS FCI (všetkých plemien) v IPO, a pekné 4. miesto na svetovom pohári FMBB belgických ovčiakov. Má veľa druhých a tretích umiestení v jednotlivých disciplínach, ktoré ani nie je možné v takomto rozsahu príspevku vymenovať.

FMBB je vlastne „medzinárodná kynologická slávnosť“ venovaná služobnému plemenu belgický

ovčiak, ktorej úlohou je predstavovať toto plemeno ako univerzálne športové plemeno psov. „Belgičania“ a ich psovodi súťažia nielen podľa Medzinárodného skúšobného poriadku IPO, ale aj v mondioringu, v agility, obedienca, bikejoringu a canicrosse. FMBB popri športových súťažiach súčasne usporadúva aj svetové výstavy belgických ovčiakov.

V dňoch 23. až 29. apríla sa v slovinskej Ajdovščine uskutočnilo

medzinárodné kynologické podujatie FMBB – Majstrovstvá sveta belgických ovčiakov v pracovných kategóriách IPO, na ktoré sa prihlásilo 150 psovodov z 35 krajín sveta. Na tomto veľkolepom podujatí reprezentoval slovenskú športovú kynológiu aj Pavol Šlahor. V náročnej súťaži, značne ovplyvnenej veľkou nepriazňou počasia (nebezpečná víchrica), dosiahol so svojim štvornohým zverencom Aramis Red Devils

Dog v obranných prácach vynikajúci úspech, keď dosiahol 97 bodov! Žiaľ, disciplíny „Stopa“ a „Poslušnosť“ vyšli lepšie jeho súperom, ale aj tak sa slovenským reprezentantom ušlo celkovo veľmi pekné 6. miesto!

Paľovi Šlahorovi chceme aj takto poďakovať za šírenie dobrého mena slovenskej športovej a služobnej kynológie a popriať mu veľa ďalších úspechov.

Mgr. Peter Nevolný, foto archiv P. Šlahora



## Chcela sa len pretiahnuť...

Čechy - Na námestí v Stráži pod Ralskom neďaleko nemeckých hraníc sa z autobusu vyrojilo množstvo mladých ľudí. Jedna z dievčín vyskočila na ohradu okolo morového stĺpa a zavesila sa na ruku jednej zo sôch. Ruka

## ZO ZAHRANIČIA

sa ulomila a slečna spadla na zem. Neublížila si, ale jej bláznivý počín spozoroval policajný vyšetrovateľ, stojaci pred tunajším policajným obvodným oddelením. Mladá vandalka zo

skupiny holandských študentov bola zadržaná pre poškodenie vzácnej sochy sv. Prokopa zo 17. storočia, polícia jej vznesla obvinenie. Študentka na svoju obranu uviedla, že sa len chcela pretiahnuť po dlhej ceste autobusom. Iróniou osudu je, že v Holandsku študuje dejiny umenia. Spôsobenú škodu je ochotná uhradiť, predbežný odhad ceny opravy vzácnej sochy hovorí o sume nad 10-tisíc českých korún.

/podľa www.idnes.cz, 13. 4. 2018-on/





## „Pridaj sa aj TY! A pomôž tak vlastnou rukou spraviť naše okolie čistejšie a krajšie“ Okolie obydli občanov i pracovné prostredie nám nie je „ukradnuté“!

**Všetci sa zhodneme, že životné prostredie ľudskej spoločnosti na rozdiel od živého organizmu nemá vlastnú imunitu. V súčasnej dobe, pri jej enormnom zaťažení činnosťou ľudskej populácie už viac nie je schopné revitalizovať sa bez nášho zásahu. Bez nášho pričinenia už viac nebude čo zveľaďovať, ba ani chrániť či čomu pomáhať.**

Rozhodli sme sa to nedopustiť a začať malými krôčikmi, ktoré pohnú jednotlivcami a celou spoločnosťou. Keďže polícia vo svo-

jej podstate, aj napriek hanlivým pokusom o jej dehonestáciu, nielenže stelesňuje zásadné hodnoty spravodlivej spoločnosti, ale je

aj zosobnením esenciálneho rámca a pravidiel jej fungovania, ktorých krajné narušenie odhaľuje a stíha, rozhodli sme sa pomáhať a chrániť nielen človeka, ale aj inú entitu, ktorá to sama už nedokáže.

Začali sme od seba. My, príslušníci PZ v ZO OZP č. 8/68 pri OR PZ v Bratislave V sme pod záštitou riaditeľa OR PZ a s predchádzajúcim súhlasom Miestneho úradu Bratislava – Petržalka dňa 3. mája 2018 uskutočnili zber a separáciu odpadu v okolí budovy OR PZ, ale aj v blízkosti Gessayovej ulice smerom k Chorvátskemu ramenu.

Podujatie pod heslom „Viac rúk, viac čistoty“ sa tešilo veľkej účasti súčasných, ale aj bývalých príslušníkov PZ a našich civilných zamestnancov, členov OZP. Chceli sme tak dokázať, že nám prostredie obydli občanov ako aj naše pracovné prostredie nie je „ukradnuté“. S vervou

sme sa pustili do práce, okolie nášho pracoviska ale aj obydli občanov sme vyčistili, preto nám aj touto cestou dovoľte poďakovať všetkým zúčastneným a ubezpe-

čiť vás, že nejde o našu ojedinelú aktivitu.

Držte nám palce!

Františka Jakubíková, ZO  
OZP Petržalka



### Vyššie dôchodky od júla

Poslanci parlamentu posunuli vo štvrtok 10. mája 2018 do druhého čítania návrh novely zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov. Predkladaným návrhom zákona sa na rok 2018 taxatívne ustanovuje pevná suma zvýšenia dôchodkových dávok z výsluhového zabezpečenia. Navrhuje sa aj vypustenie ustanovení zákona vo vzťahu ku kúpeľnej starostlivosti, ktoré sa ukázali ako nevyhovujúce, resp. obmedzujúce vo vzťahu k predmetnej službe sociálneho zabezpečenia.

Pri kvantifikácii dopadov návrhu zákona, ktorým sa navrhuje zvýšenie dávok z výsluhového zabezpečenia pre stanovený počet poberateľov o pevne stanovenú sumu na rok 2018, sa ako základné parametre použili počet poberateľov dávok výsluhového zabezpečenia, ktorých

sa predmetné zvýšenie týka /poberateľov výsluhového dôchodku, invalidného výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku, vdoveckého výsluhového dôchodku a sirotského výsluhového dôchodku v rámci útvarov sociálneho zabezpečenia a Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia/, percentuálne zvýšenie funkčných plátov, hodnotných plátov alebo stupnice plátových taríf na rok 2018 a priemerná mesačná suma výsluhového dôchodku v rámci osobitných účtov útvarov sociálneho zabezpečenia a Vojenského úradu sociálneho zabezpečenia. Počet dotknutých osôb, ktorých sa navrhované zvýšenie týka, sa odhaduje v rokoch 2018 až 2021 na úrovni cca 46-tisíc. Jednorazové zvýšenie dávok výsluhového zabezpečenia sa navrhuje od 1. júla 2018. /TO KMV/

Život sa  
mení rýchlo.

**Zľavu 25 eur z ročného poistného  
sme pre vás pripravili pre:**

- Povinné zmluvné poistenie
- Poistenie motorových vozidiel pre prípad havárie, krádeže a živeľnej udalosti - KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

**Zľava 25 eur platí pre členov Odborového zväzu polície v SR  
a všetkých zamestnancov MV SR.**

### ZĽAVY OD WÜSTENROT POISŤOVNE

platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosti pri výkone povolania.

**wüstenrot**



# Čo s Pentagonom?

**Keď povieme „Pentagon“, väčšina ľudí asi pod týmto pojmom rozumie americké ministerstvo obrany vo Washingtone. Väčšina Bratislavčanov si však pod slovom „Pentagon“ predstaví veľký obytný súbor v mestskej časti Vrakuňa, ktorý je zložený z piatich objektov, postavených do polkruhu.**

Washingtonský a vrakuňský Pentagon čosi spája: oba objekty nemajú medzi ľuďmi dobrú povesť. Washingtonský preto, že pričasto rinčí zbraňami po celom svete, bratislavský je zasa už dlhé roky najznámejším centrom dro-

dardná, vo vtedajšej panelákovkej dobe vcelku aj architektúrou pozoruhodná stavba, slúžiaca predovšetkým ako ubytovňa pre stavbárov. Ubytovacie jednotky tvorili dve izby so spoločným sociálnym zariadením a s kuchyn-



govo závislých ľudí a dílerov, s ktorým si nikto nevie dať rady, hoci sa o to už viac rokov intenzívne usiluje samospráva, miestna štátna správa, mestská, štátna polícia i tretí sektor.

Takzvaný Pentagon vo Vrakuňi /sídliisko Medzijarky/ bol za socializmu postavený ako nadštan-

kou, čiže niečo ako dvojgarzónky. Keďže bytov bolo málo, žilo tu aj množstvo manželských párov, ktorí v Pentagone odchovali celý kopec detí. Pádov veľkých stavebných firiem išiel Pentagon z ruky do ruky a dnes už nikto nevie a možno ani nechce povedať, ako je vôbec možné, že takáto

koncentrovaná ohavnosť v Bratislave vznikla...

V Pentagone oficiálne býva vyše 1 200 ľudí. Koľko ich je tam v skutočnosti, nevie nikto. Objekt



## POZNÁMKA

je totálne zdevastovaný, všade sa tu po uliciach a chodbách váľajú injekčné striekačky a ostatný „drogový materiál“. TASR nedávno vydala šokujúcu informáciu: Len za lanský rok policajti OR PZ Bratislava II „na základe oznámenia alebo na základe vlastnej činnosti zasahovali vo vrakuňskom objekte Pentagon a v jeho okolí 565-krát“.

Dobre čítate. Naozaj neuveriteľné číslo počtu zásahov, keď si zoberieme do úvahy, že ide o čaisi 1 200 obyvateľov Vrakuňe, ktorá má ako miestna časť Bratislavy vari 20-tisíc obyvateľov, čiže asi toľko, čo Devínska Nová Ves aj s prechodne ubytovanými.

Nezainteresovaný policajt „odinakiaľ“ si povie: Tým chlapcom vo Vrakuňi sa veľmi dobre robia čiarky za drogovú trestnú činnosť, tým je sveta žiť... Nuž, „čiarok“ sa tu dá naozaj nadobudnúť

požehnané, ale opýtajte sa policajtov z OO PZ vo Vrakuňi, čo to je za „práca“ s narkomanmi, narkazenými všetkými možnými prenosnými chorobami, s ľuďmi bez dokladov, bez minulosti a bez budúcnosti, s ľuďmi, ktorí už prestávajú byť ľuďmi, žijú v kobkách bez nábytku, bez svetla, bez hygieny s jedinou životnou vidinou – získať prachy na ďalšiu dávku drogy. Rýchlo a za každú cenu.

Tunajší obyvatelia o tom vedia svoje. Na OO PZ vo Vrakuňi aktuálne chýba päť ľudí. Niet sa čo čudovať, policajtov je všade v Bratislave málo a úprimne: kto by naozaj stál o takúto každodennú vysokorizikóvu prácu s ľudským odpadom? Chýba tiež odpoveď na základnú otázku: čo s tým? Čo s Pentagonom, hanbou Bratislavy i celého Slovenska?

-on-

## Fanúšikovia „kobyliiek“ demolovali vlak a ohrozovali posádku To už je sila: ešte aj rušňovodič ušiel z vlaku!

Švajčiari sú známi ako poriadkumilovní, pokojní ľudia a ich železnice sú známe čistotou a presnosťou ako švajčiarske hodinky. Druhý májový večer sa na trati švajčiarskych železníc /SBB/ medzi Lausanne a Zürichom však odohrala dráma, aká nemá obdoby! Fanúšikovia, či skôr chuligáni vo farbách zná-



## ZO ZAHRANIČIA

mych kobyliiek /Grasshopper Football AG Zürich/ začali v tzv. fanvlaku vyčítať už na stanici v Lausanne, cez okná vyhadzovali fľaše a dokonca i sedadlá. Po ceste sa skupina 10 – 15 „fanúšikov“ rozbesnila tak, že začali fyzicky napádať aj sprievodcov a dvočlennú hliadku železničnej polície, asi desaťkrát po-

tiahli núdzovú brzdu, rozbíjali celý interiér, vyprázdňovali hasiace prístroje a snažili sa cez zamknuté dvere násilne dostať až do kabíny rušňovodiča. Posádka napokon v panike súpravu opustila a vlakovú súpravu aj s cestujúcimi nechala stáť na otvorenej trati. Vedenie SBB v nočných hodinách dlho hľadalo náhradnú posádku, ktorá bude ochotná nastúpiť a poriadne poničený vlak aj s pasažiermi dopraviť do Zurichu. Tam už chuligánov čakali policajné poriadkové jednotky.

Vedenie futbalového klubu „kobyliiek“ vyslovilo ľútosť nad konaním skupiny tiežfanúšikov, železničiam sa ospravednilo a vedú so SBB rokovania o náhrade spôsobených škôd.

/podľa švajčiarskej tlače –on-

## Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 12. júna 2018

Redakcia

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

APRÍL 2018

### Čiastka 32

32. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Stihnem – nestihnem“

### Čiastka 33

33. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky.

### Čiastka 34

34. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na hodnotenie poskytovania dotácií v pôsobnosti Prezídia Policajného zboru

### Čiastka 35

35. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o pláne služieb

### Čiastka 36

36. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o zrušení niektorých interných predpisov v pôsobnosti Prezídia Policajného zboru

### Čiastka 37

37. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

### Čiastka 38

38. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

### Čiastka 39

39. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 105/2016 o opatreniach a harmonograme plnenia odporúčaní Výboru proti mučeniu

### Čiastka 40

40. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

# ÚVER ZDARMA LEN PRE VÁS

- ♦ bez úrokov
- ♦ bez poplatku za poskytnutie pôžičky

Ak sa rozhodnete využiť našu ponuku, pri telefonickom alebo emailovom kontakte uveďte kód: **ODBORÁR**

Reprezentatívny príklad: Mesačná splátka úveru vo výške 2 000 € a úrokovou sadzobou 0,9 % p.a. a dobou splatnosti 20 mesiacov je 100 €. IHPAN je I.D. S., príbeh splátok 20. Mes. poplatku za poskytnutie úveru. Celková zaeťka, ktorú musí klient zaplatiť je 2 000 €.

DALIAN kontaktujte nás na 0908 082 820 | benefito@dalian.sk

BENEFITO

BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE