



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVIII



ČÍSLO 8



AUGUST 2018

V čísle:

- Z medzinárodnej konferencie mladých s.2
- Hovoríme s D. Šňahničanom s.4
- S predsedom ZO v Šali s.5
- Prof. Staněk o rizikách vývoja s.6
- Z vestníka PPZ s.8

Osýpková epidémia na východe republiky overila aj akcieschopnosť rezortu vnútra

Predseda OZP M. Magdoško kritizuje veľkú benevolenciu pri uplatnení karanténnych opatrení

Letnú sezónu na východe Slovenska výrazne poznačila epidémia osýpok. Začala sa šíriť údajne prenosom nákazy od ľudí, ktorí sa vrátili z „host'ovačiek“ vo Veľkej Británii do osád v Michalovciach a vo Veľkých Kapušanaoch, asi 80 percent nakazených predstavujú deti.

Pri Okresnom úrade v Michalovciach sa utvoril krízový štáb, 6. júla vyhlásil mimoriadnu situáciu pre určité oblasti a prijal celý rad opatrení, ktoré majú zabrániť šíreniu epidémie. Základom je ma-

sívne očkovanie vakcínou, ktorej je - našťastie - dostatok, v čase písania tohto článku začiatkom augusta už boli na Zemplíne zaočkované tisíce ľudí z najohrozenejších skupín obyvateľstva i za-

mestnancov zdravotníctva. Napriek tomu sa objavili aj ďalšie prípady nákazy v okrese Vranov nad Topľou, v Sobranceiach, v Trebišove, ba neoficiálne info o výskyte osýpok prišlo aj z košickej väznice.

Začiatkom augusta už počet nakazených presiahol 350 a nikto si netrúfal ani pre našu redakciu odhadnúť, kedy sa šírenie epidémie podarí úplne zastaviť. Osýpky, resp. ich vírus majú totiž, vy-

svetľujú lekári, z epidemiologického hľadiska niekoľko veľmi nepriemerných vlastností. Prvou je fakt, že osýpky sa šíria vzduchom a sú mimoriadne nákazlivé. Druhým vážnym rizikom je dlhá inkubačná doba do prejavenia prvých, aj to nie vždy jednoznačných príznakov. Trvá od 7 do 21 dní, v tomto období teda môže človek nákazu voľne šíriť, hoci spravidla nevie o tom, že už je infikovaný. Jedinou účinnou ochranou je očkovanie, v prípade už nakazených ľudí zodpovedajúca liečba a karanténa, zdôrazňujú zdravotníci.

Mimoriadne opatrenia preto neobišli ani rezort vnútra, keďže najmä s asistenčnými službami policajtov pri očkovaní v osadách sa pri vyhlásení mimoriadnej situácie automaticky rávalo. Ministerstvo vnútra SR verejnou vyhláškou z 12. júla 2018 nariadilo povinnosť podrobiť sa očkovaní všetkým policajtom, ktorí sa podieľajú na asistenčných službách zdravotníkom v miestach výskytu nákazy a monitorujú pohyb osôb v miestach v ohnisku nákazy. Termín: bezodkladne.

Policajti povinne

Očkovanie policajtov sa rýchlo rozbehlo, potvrdil nám predseda michalovskej základnej organizácie OZP Marek Ihnacik. „Lenže

sa dotýkalo len policajtov, hlásili sa naši občianski zamestnanci z jednotky, resp. z centra podpory, že či oni nie sú ohrození nákazou? Telefonoval som aj nášho predsedníčku krajskej rady, že však aj ľudia na pracoviskách dokladov, upratovačky či informátorky sú ohrozené, ale v zoznamoch nie sú? U nás ešte nie je klientske centrum, všade je plno ľudí, takí poďobaní a obodkovaní veselo chodia po meste, do obchodných stredísk... mestskí policajti ich chytajú po meste ako zajace a vozia ich domov...“ hneval sa predseda. „Napokon sme dostali informáciu, že občianski zamestnanci si budú musieť vakcíny sami kúpiť a zaplatiť, účtenky sa budú odovzdávať na okresnom úrade a nejakú im budú preplatené. Kedy, to nevedel nikto,“ informoval nás.

Podobné poznatky mala aj predsedníčka košickej krajskej rady Mária Molnárová. „Naozaj sa to ukázalo, akoby jednotky podpory nikomu nepatrili, nie sú v štruktúre OR PZ ani v OÚ, tak kam patria? Úplne vzduchoprázdné. Napokon ešte zodpovedajú zoznamu na očkovanie tri pracovníčky z jednotky, naozaj boli diskusie, že v ohrození nie sú len policajti prvého kontaktu, ale aj veľa ďal-

(Pokračovanie na strane 3)



Ilustračná snímka - web-

Konfederáciu odborových zväzov čaká rokovanie o výške minimálnej mzdy

Chudoba pracujúcich je stále ešte realita

KOZ SR zotrúva na požiadavke zvyšovania minimálnej mzdy v súlade s európskou koncepciou boja proti fenoménu pracujúcej chudoby tým spôsobom, aby minimálna mzda dosiahla výšku 60% priemernej mzdy v národnom hospodárstve. S týmto cieľom KOZ SR predložila Návrh na úpravu minimálnej mzdy pre rok 2019 vo výške 635 € mesačne.

Predkladaný návrh minimálnej mzdy sa môže javiť odtrhnutý od reality a bez akýchkoľvek ekonomických podkladov. Ako argumenty na podporu jej rastu je však možné použiť výrazné množstvo faktov. V roku 2019 napríklad porastú ceny, ceny potravín sa tiež výrazne zvyšujú už v tomto roku. Ekonomická výkonnosť hospodárstva zrýchľuje a tento rok dosiahne rast 4,1 % a budúci rok až 4,5 %. Trh práce vďaka tomu zažíva oživenie a výrazne klesá nezamestnanosť, ktorá sa dostáva na úroveň prírodzenej miery ne-

zamestnanosti. Všetky ekonomické pozitíva by sa mali odraziť aj na životnej úrovni obyvateľstva aj prostredníctvom rastu miezd.

● Minimálna mzda a odbory

Pre odbory je minimálna mzda jedným zo základných nástrojov zvyšovania miezd v národnom hospodárstve. Môžeme povedať, že jej výška určuje minimálnu hodnotu práce, ktorú je povinný zamestnávateľ zaplatiť zamestnancovi za vykonanú prácu, odpracovaný čas.

Minimálna mzda vplyva na odmeňovanie prác s vyšším stup-

ňom náročnosti prostredníctvom minimálnych mzdových nárokov definovaných v Zákonníku práce. Čím je práca zložitejšia, vyžaduje si viac zodpovednosti, vyššie vzdelanie, prax a podobne, tým je vyšší nárok na minimálnu mzdu, ktorá zamestnancovi za takúto prácu patrí. Základným znakom minimálnej mzdy je zabezpečiť spravodlivé odmeňovanie zamestnancov v porovnateľnom postavení bez ohľadu na vek, pohlavie, zamestnávateľa, pracovnú pozíciu, región a pod.

● Čo na to zamestnávateľa?

Zamestnávateľia sa na minimálnu mzdu pozerajú optikou nákladov, ktoré im zvyšovaním minimálnej mzdy neustále rastú. Minimálna mzda je v hrubom vyjadrení, a preto jej prenesením do nákladov zamestnávateľa, je potrebné jej sumu navýšiť o ďalších 35,2 %, ktoré predstavujú povinné zdravotné a sociálne odvody

zamestnávateľa za zamestnanca. Ďalšie náklady vyvoláva zvýšenie minimálnej mzdy cez zvyšovanie rôznych mzdových zvýhodnení, ktoré sú naviazané na minimálnu mzdu.

● **Aj keď argument zvyšovania nákladov je relevantný, treba podotknúť, že mzdové náklady na zamestnanca zďaleka nie sú na Slovensku najvyššie v porovnaní s ostatnými krajinami Európy.**

Európsky štatistický úrad sleduje priemernú daňovú sadzbu ako percento z hrubých príjmov. Daňová sadzba je definovaná ako daň z príjmu z hrubých mzdových príjmov vrátane príspevkov na sociálne zabezpečenie zamestnanca znížených o univerzálne peňažné dávky. Slovensko malo takto vyjadrenú priemernú daňovú sadzbu v roku 2016 na úrovni 23,24 %. V medzročnom porovnaní má táto sadzba stúpajúcu

tendenciu, avšak v porovnaní s ostatnými európskymi krajinami ide o 9. najnižšiu daňovú sadzbu.

Postavenie Slovenska potvrdzujú aj priemerné mzdové náklady na hodinu práce zamestnanca, ktoré sú na úrovni 10,4 €, čo je takisto 9. najnižší mzdový náklad v európskom porovnaní. Aj keď mzdy na Slovensku medziročne rastú, Slovensko si svoje postavenie, ako krajina s lacnou pracovnou silou (nízkymi nákladmi na zamestnanca), stále drží spolu s ostatnými krajinami východnej Európy.

● Minimálna mzda a chudoba

Vzhľadom na súčasnú výšku minimálnej mzdy, sú jej poberatelia v pásme blízkom ohrozeniu chudobou. Celkovo bolo v roku 2016 pod hranicou chudoby 668 439 osôb. Tieto osoby sú priamo ohrozené chudobou, nakoľko ich

(Pokračovanie na strane 3)

Do rómskych komunít sa opäť vrátia hliadky poriadkovej služby (MOPS)

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky ako sprostredkovateľský orgán pre časť operačného programu Ľudské zdroje vyhlási v najbližších dňoch výzvu na poskytovanie Miestnej občianskej poriadkovej služby (MOPS) v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít, ktorá je spolufinancovaná zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu.

Výzva svojim zameraním a obsahom nadväzuje resp. je pokračovaním úspešnej výzvy na poskytovanie MOPS vyhlásenej a ukončenej v roku 2017, na základe ktorej sa realizuje 144 projektov, v ktorých je zamestnaných takmer 700 členov MOPS pochádzajúcich z marginalizovaných rómskych komunít.

Oprávnenými žiadateľmi vo výzve sú obce s počtom minimálne 80 obyvateľov z marginalizovaných rómskych komunít. Alokácia výzvy je 22,3 milióna eur, vrátane 5-percentnej spoluúčasti obcí ako žiadateľov. Projekty môžu mať nastavenú dĺžku realizácie od 12 do 24 mesiacov.

Členovia miestnej občianskej

poriadkovej služby budú poskytovať svoje služby vo viacerých oblastiach. Ide napríklad o ochranu detí a mládeže pred negatívnymi

javmi, ochranu verejného poriadku a majetku, ochranu životného prostredia či prevenciu konfliktu medzi menšinou a väčšinou. Pri

výkone svojej činnosti budú spolupracovať s príslušníkmi integrovaného záchranného systému. Osobitne budú nápomocní pri riešení niektorých náročných a konfliktných situácií v rámci komunity so zástupcami policajného zboru.

„Projekty MOPS, ktoré v súčasnosti realizujú obce sa ukazujú ako úspešné a pre obce prospešné. Preto som presvedčená, že súčasná výzva na MOPS bude mať rovnako dobré výsledky ako predchádzajúca výzva z roku 2017,“ doplnila generálna riaditeľka sekcie európskych programov ministerstva vnútra Adela Danišková.

/TO KMV, 25. 07. 2018/



„Naši mladí“ na 1. medzinárodnej policajnej odborovej konferencii v Bruseli

Policajť plní v službe dôležité spoločenské poslanie, ale tiež je len človek

Na jarnom zasadnutí Rady predsedov základných organizácií OZP v SR predseda M. Magdoško informoval o pozvánke na 1. medzinárodnú konferenciu mladých odborárov, ktorú organizujú spolu nemecký a holandský policajný odborový zväz. Podmienkou je samozrejme členstvo v OZP v SR, vek do 35 rokov a dobrá znalosť nemčiny alebo angličtiny. Bude záujem?

Záujem bol, väčší problém bol zládiť si pracovné povinnosti záujemcov s termínom konferencie, ktorá sa konala v Bruseli v dňoch 19. a 20. júna 2018 pod názvom Polícia budúcnosti - sila prostredníctvom jednoty pre bezpečnú Európu v mieri a slobode. Odborový zväz polície v SR na tejto prvej konferencii svojho druhu reprezentovalo päť mladých odborárov: JUDr. Františka Jakubíko-

znižil, v Bruseli sa stretli zástupcovia Nemecka, Holandska, Švajčiarska, Česka a my, podľa slov organizátorov sa ospravedlnili Švédmi a Rakúšanmi. Ale aj tak sa v priestoroch Stáleho zastúpenia Hessenska pri EÚ v Bruseli sústredilo množstvo naozaj mladých ľudí, hovorím naozaj mladých, lebo už ja som tam patrila medzi starších účastníkov. :-) Privítali nás zástupcovia nemeckého

ale má vlastné zastúpenie v Bruseli, a to už od apríla 2016. Je to do istej miery paradox, že aj policajní odborári na jednej strane síce volajú po čo najužšej medzinárodnej spolupráci, avšak konkrétne kroky už realizujú samostatne, zároveň však zorganizujú medzinárodnú konferenciu a zdôrazňujú potrebu vzájomných kontaktov policajných profesných organizácií v čase, keď ešte vznikajúca legislatíva EÚ, aj v tejto oblasti, možno ovplyvniť. Je nutné si ale uvedomiť, že nemecký GdP je vôbec najväčší policajný odborový zväz v Európe, má vyše 170-tisíc členov V Spolkovej republike Nemecko pritom pôsobí niekoľko policajných profesných združení, pričom odborová organizovanosť nemeckých policajtov je vyše 70 percent - podobne, ako je to v niektorých severných krajinách. Len dodávam, že z uvedeného je zjavné, že v našom „odborárskom“ prípade je kvantita členov nemierne podstatnou, pretože už veky platí a bude platiť, v jednote je sila. Aj preto venujú v centrále EÚ takú pozornosť lobingu a práci s mladými, lebo to je ich budúcnosť. Podobne Holanďania. Ako sa stalo z príspevkov holandskej strany zrejším, holandskí policajní odborári sú v súčasnej dobe vo vyhrotenom konflikte so svojim ministerstvom, uvedomujúc si význam medzinárodnej podpory obracajú sa na svojich odborárskych partnerov.

● Pár slov k programu konferencie?

Organizátori pripravili viacero prezentácií ako aj workshopov so zameraním napríklad na vybavenosť polícií a zdroje financovania, na formy základného i celoživotného vzdelávania policajtov, ale aj na riešenie každodenných záťažových situácií v službe, podčiarknutie faktu, že aj policajť je len človek, ktorý v práci plní dôležité spoločenské poslanie, ale zároveň má svoj domov, svoju rodinu a vlastné starosti ako každý iný človek. Názorný príklad predostreli Holanďania. Zápasia s ob-

rovským množstvom prípadov medzinárodnej kriminality, Amsterdam je prístav, kde sa naozaj stretáva v dobrom aj v zlom celý svet, ale mladý policajť tu pre veľmi vysoké ceny nehnuteľností prakticky nemá možnosť kúpiť si byt, veľmi drahý je aj nájom. Tém, ktoré sa na konferencii otvorili, bolo naozaj veľa.

● Ak by ste mali v skratke zhrnúť svoje dojmy z konferencie?

Nechcela by som hovoriť aj za kolegov, ale myslím si, že hlavným cieľom konferencie bolo spoznať sa, mať možnosť hovoriť a zároveň počúvať, čo trápi iných.

Veľa problémov máme spoločných s kolegami v iných štátoch Európy, pracujeme však každý v iných podmienkach a cieľom medzinárodnej spolupráce policajných odborov je prispieť k tomu, aby sa tieto podmienky pre prácu policajtov k sebe približovali a zároveň skvalitňovali, čo je aj základný predpoklad pre rast profesionálnej kvality efektívnosti práce policajtov aj v európskom meradle. V tomto smere, myslím si, konferencia splnila očakávania, bol to prvý krôčik. Budúci rok sa podujali zorganizovať konferenciu mladých Holanďania.

Zhovárал sa Peter Ondera



Foto: F. Jakubíková

vá zo sekretariátu 1. viceprezidenta PPZ, Mgr. Anton Balala z OR PZ Ružomberok, Ing. Zuzana Hanulová z OR PZ Poprad a JUDr. Lukáš Harant z OR PZ Žilina, piatym účastníkom bol príslušník špeciálnej zložky. O priblížení priebehu konferencie redakcia požiadala Františka Jakubíkovú z P.PZ.

● Z hľadiska svojho pracovného zaradenia ste už v oblasti medzinárodnej policajnej spolupráce ako doma. Konferencia vašou optikou? Podľa pozvánky sa mali na konferencii stretnúť mladí odborári z desiatich krajín...

Napokon sa počet štátov, z ktorých delegácie pochádzali,

zväzu Gewerkschaft der Polizei /GdP/ a holandského Nederlandse Politiebond, ako aj zástupca „hostiteľa“, teda Hessenska.

● Zaujímavé, Hessensko ako len jedna zo spolkových krajín Nemecka má v Bruseli pri EÚ samostatné zastúpenie?

Áno, je to tak, je zaujímavé, že spolkové republiky Spolkovej republiky Nemecko majú pri EÚ svoje vlastné zastúpenia. Je to len ďalší dôkaz, akú pozornosť venujú Nemci nielen „všeobecnému“, ale z nášho pohľadu podstatnému „odborárskemu“ lobingu za svoje záujmy na pôde EÚ. A nielen oni, vlastne všetci. Veď aj sám nemecký odborový zväz GdP síce vystúpil z EURO-COP-u,

Životopis I. viceprezidenta PZ plk. Mgr. RÓBERT BOZALKA

Narodený: 16. 9. 1972

Priebeh služby:

1. 10. 1992 - 28. 2. 1993 - základná vojenská služba VÚ 8216 Sereď

1. 3. 1993 - 28. 2. 1994 - základné policajné vzdelanie v SOŠ PZ Pezinok

1. 3. 1994 - 30. 6. 1997 - starší inšpektor Obvodného oddelenia PZ Sereď

1. 7. 1997 - 30. 9. 1997 - referent 2. oddelenia majetkovej kriminality Odboru kriminálnej polície OR PZ v Galante

1. 10. 1997 - 30. 6. 2001 - poslucháč Akadémie PZ v Bratislave

1. 7. 2001 - 31. 1. 2004 - zástupca riaditeľa Obvodného oddelenia PZ v Šoporni

1. 2. 2004 - 31. 12. 2006 - riaditeľ Obvodného oddelenia PZ v Sereďi

1. 1. 2007 - 28. 2. 2008 - riaditeľ Obvodného oddelenia PZ v Šoporni

1. 3. 2008 - 31. 10. 2011 - riaditeľ Odboru poriadkovej polície okresného riaditeľstva PZ v Galante

1. 11. 2011 - 31. 10. 2012 - zástupca riaditeľa Obvodného oddelenia PZ v Šoporni

1. 11. 2012 - 30. 11. 2013 - riaditeľ Odboru poriadkovej polície Okresného riaditeľstva PZ v Galante

15. 6. 2013 - 30. 11. 2013 - poverený výkonom neobsadenej riadiacej funkcie riaditeľa Okresného riaditeľstva PZ v Galante

1. 12. 2013 - 31. 7. 2014 - riaditeľ Okresného riaditeľstva PZ v Galante

1. 8. 2014 - 30. 6. 2018 - zástupca riaditeľa Krajského riaditeľstva PZ v Trnave

1. 7. 2018 - viceprezident Policajného zboru



Predseda OZP M. Magdoško kritizuje veľkú benevolenciu pri uplatnení karanténnych opatrení

(Pokračovanie zo strany 1) šich profesií. Konzultovala som problém aj s našou krajskou hygieničkou, je mi jasné, že nemá zmysel očkovať všetkých do radu, ale na tomto prípade sa ukázalo, že v tom ani v štruktúre ministerstva nemáme celkom jasno, ako postupovať v takýchto prípadoch. Som zvedavá, kedy a ako ministerstvo preplatí tie účtenky za vakcíny. Všetky nie je to veľa, deväť či desať eur, ale ide o princíp," mienila predsedníčka a tiež sa pozastavila nad informáciami o pohybe „podobaných“ osadníkov, ktorí sa pohybujú na verejnosti akoby nič.

Medzi odborármi sa začala šíriť verzia, podľa ktorej by členom OZP mohli vakcíny preplatiť odbory, ale táto fáma nemala oporu v realite, kolektívne zmluvy túto alternatívu neobsahujú. Koniec koncov, prečo by mali? Ide o jasnú zodpovednosť zamestnávateľa, zhodli sa všetci.

Rezortná krajská hygienička pre Košický a Prešovský kraj mjr. MUDr. Ľudmila Tintová nám potvrdila, že spolupracovala na spresňovaní zoznamov ľudí na očkovanie a pripustila, že okolo témy osýpok sa vyskytlo veľa šumov. Kedy sa epidémia zastaví, si netrúfala odhadnúť.

Dôležitá bola rýchlosť

Riaditeľka odboru zdravotníct-

va MV SR MUDr. Mária Gvozdjaková, MPH. nám v rozhovore mnohé informácie spresnila a vysvetlila. Podľa jej slov rezortní zdravotníci považovali za najdôležitejšie, aby boli zamestnanci zaočkovaní čo najrýchlejšie, bez nejakých prietahov a zároveň aby vakcinácia pokryla najviac ohrozené skupiny zamestnancov. „V prvom rade som si overovala, či majú všeobecní lekári dostatok vakcín. Nemuseli sme tak ísť do centrálnej objednávky, ktorej realizácia by celý proces predĺžila a navyše by vznikol problém s odhadom počtu potrebných vakcín a s ich distribúciou," vysvetlila. Napokon sa preto aj v prípade občianskych zamestnancov zvolila cesta priameho nákupu vakcín zamestnancami a následným preplatením. Upozornila, že aplikácia „živej“ vakcíny proti osýpkam zasa nie je celkom bez rizika, „nie je to lentička ani čokoláda“, približne v desiatich percentách môže mať vakcína 10. až 12. deň po aplikácii negatívne dôsledky v podobe vysokej teploty až do 39 stupňov, zdurení lymfatických uzlín či vyrážky. Preto je dôležité, aby injekciu aplikoval obvodný lekár, ktorý dobre pozná zdravotný stav zamestnanca a upozorní ho na možné riziká. Vtedy hovoríme o informovanom súhlase pacienta, objasnila.

Z týchto dôvodov si teda občianski zamestnanci osobne zakupovali vakcíny. Potiaľ by sa celý postup zo strany zamestnávateľa ešte dal akceptovať, zhodli sa aj viacerí odborári, s ktorými sme sa rozprávali. Záujem s účtenkou za vakcínu do pokladne, tam mi ju preplatia a hotovo...

„Pružný“ mechanizmus

Žiaľ, realita je úplne iná. Okresný úrad v Michalovciach sice účtenky zbiera, ale podľa slov riaditeľky odboru zdravotníctva vraj bude postup taký, že účtenky sa sústredia na sekciu verejnej správy, odkiaľ „sumár“ poputuje na sekciu krízového riadenia, ktorá pripraví materiál do vlády a tá ho musí schváliť, až potom bude možné účtenky preplatiť.

Kto vymyslel takýto „pružný mechanizmus“ preplácania účteniek, to sme sa zatiaľ nedopátrali, v každom prípade je hodný „obdivu“. Prečo by sme pre zamestnanca urobili niečo jednoducho, keď mu to môžeme poriadne komplikovať? Jasné je len jedno, že tento „pružný“ mechanizmus nevymyslel náš odbor zdravotníctva, ani Ministerstvo vnútra SR.

Škodlivá benevolencia

Kritické výhrady k postupu ministerstva vnútra pri likvidácii epidémie osýpok na východe Slo-

venska má aj predseda OZP v SR Marián Magdoško. „Možno mnohí nebudú so mnou súhlasiť, ale ja považujem celý postup rezortu najmä voči šíriteľom nákazy za príliš benevolentný. Som z toho rozčarovaný, osýpky sú nebezpečné a výskyt sa nám vďaka benevolencii kompetentných dostal do hrozivých čísel, riziko ďalšieho šírenia nákazy je stále vysoké. Podľa môjho názoru mali byť najmä karanténne opatrenia od začiatku oveľa prísnejšie. Karanténa predsa nemôže byť založená na dobrovoľnosti! Kto neposlúcha, dopúšťa sa tak trestného činu všeobecného ohrozenia, nemôžeme mu len povedať no no no, to nesmieš! Naozaj neviem, či sme využili všetky prostriedky, ktoré má štát k dispozícii. Prečo sa ohniská nákazy hneď hermeticky neuzatvorili, aj so zákazom vychádzania - aj s použitím armády?“

Opýtali sme sa predsedu OZP aj na prístup Všeobecnej zdravotnej poisťovne k financovaniu vakcinácie, keďže chodili chýry, že odmieta vakcíny financovať. „Ako člen dozornej rady VZP môžem povedať, že to nie je pravda. Potrebovali len doplniť niektoré údaje a osobne som dohliadal, aby nedošlo k nejakým prietahom. Naopak, rád by som poisťovni po-

dakoval za ústretovosť a ochotu, s akou k tomuto problému pristúpila, v podstate do 24 hodín sme mohli začať očkovať. Napriek tomu s celým procesom nemôžeme vysloviť spokojnosť. Dotlačiť zamestnancov k tomu, aby si sami kupovali vakcíny a ich preplatenie podmieniť súhlasom vlády, to už je dobré Kocúrko, hotový Absurdistan! Je to zahanbujúce. Vnímam to ale tak, že všetko zlé by mohlo byť na niečo dobré, ak poslúži ako zdroj poučenia a vedie k náprave. Na každé zlo, ktoré zákonite príde nečakane, musí byť štát pripravený. Spravidla je ťažké robiť nejaké rozhodnutia od stola, kým sa niečo neprežije. Dôležité je, aby takáto skúsenosť nezapadla prachom a aby sme sa z nej poučili, aby sa urobili pravidlá, ktoré určia jasný postup kompetentných v krízových situáciách. To, čo sme predviedli s osýpkami... V podstate som rád, že sa u nás nevykytli také krízové situácie, ako v iných štátoch, lebo fakt neviem, ako by sme dopadli...“

Nám sa podarilo s pani ministerkou dohodnúť aspoň to, že okrem okruhu povinne očkovaných policajtov sa môžu dať dobrovoľne bezplatne zaočkovať aj ďalší policajti z ohrozených oblastí, ktorí o to prejavia záujem.

Peter Ondera

Chudoba pracujúcich je stále ešte realita

(Pokračovanie zo strany 1) príjem nedosahuje ani 60 % mediánu ekvivalentného disponibilného príjmu domácnosti, v roku 2016 to bolo 348 €. Z pracujúcich bolo chudobou v roku 2016 ohrozených 6,5 % pracujúcich, čo znamená v prepočte na počet pracujúcich v roku 2016 takmer 162 tisíc pracujúcich. 6,5 % pracujúcich je ohrozených chudobou napriek tomu, že majú zamestnanie a príjem. Ohrozených chudobou bolo 95 tisíc mužov a 67 tisíc žien.

● **Nízke mzdy ďalej zvyšujú tlak na ohrozenie chudobou, tým že zamestnanci nie sú schopní pokryť si bežné mesačné výdavky, a zároveň nie sú schopní tvoriť úspory.**

Tieto tvrdenia podporujú štatistiky, podľa ktorých boli v roku 2016 čisté peňažné príjmy priemernej domácnosti 440,91 € mesačne, pričom čisté peňažné výdavky dosahovali 358,41 €. Pri domácnosti zamestnanca s minimálnou mzdou možno porovnať čistú minimálnu mzdu a čisté peňažné výdavky domácnosti. Len ceny potravín v roku 2017 vzrástli oproti predchádzajúcemu roku o 4,2 %, čo samozrejme zvyšuje mesačné výdavky. Pri zohľadnení inflácie v roku 2017 je predpoklad, že čisté peňažné výdavky domácnosti zamestnanca boli v roku 2017 na úrovni 373,66 € mesačne, čo je len o 0,45 € menej ako čistá minimálna mzda v roku 2017. Ceny potravín by mali naďalej rásť aj v roku 2018, rovnako ako aj ostatné ceny. Pri zohľadne-

ni inflácie v roku 2018 je predpoklad, že čisté peňažné výdavky domácnosti zamestnanca budú v roku 2018 na úrovni 381,13 € mesačne, čo je len o 22,05 € menej ako čistá minimálna mzda v roku 2018. Čím je výraznejšie zvýšenie minimálnej mzdy, tým je väčší predpoklad, že jej zvýšenie pokryje zvýšené výdavky spôsobené rastom cien a zamestnanec bude schopný tvoriť úspory.

● **Minimálnu mzdu na Slovensku zarába cez 200 - tisíc ľudí**

Ako vlastne na Slovensku zarábame sa dá odsledovať cez mzdové pásma a počet zamestnancov v jednotlivých pásmach. Aj keď je priemerná mzda v národnom hospodárstve takmer 1 000 €, viac ako polovica (53,2 %) zamestnancov nezarába ani 800 € v hrubom vyjadrení. Mzdu okolo 1 000 € zarába okolo 7 % zamestnancov (mzdové pásmo od 950,01 € po 1 050 € – okolo 154 tisíc osôb).

Zo všetkých zamestnancov (2 141 tisíc osôb) zarába do 400 € takmer 121 tisíc zamestnancov. Zo všetkých zamestnancov mužov (1 117 tisíc mužov) je to takmer 55 tisíc mužov. Zo všetkých zamestnancov žien (1 025 tisíc žien) je to takmer 66 tisíc žien.

Keď zdvihneme mzdovú hranicu do 450 €, zo všetkých zamestnancov zarába do 450 € takmer 223 tisíc zamestnancov. Z rodového hľadiska zo všetkých zamestnancov žien zarába do 450 € takmer 127 tisíc žien. Pri zamest-

nancoch mužoch zarába do 450 € okolo 96 tisíc mužov.

Možno odhadnúť, že súčasnú minimálnu mzdu 480 € zarába okolo 339 tisíc zamestnancov, pričom žien je okolo 191 tisíc. Nízkym odmeňovaním sú výraznejšie postihované ženy ako muži.



● **Ako výrazné je zvyšovanie minimálnej mzdy?**

Posledné tri zvyšovania minimálnej mzdy spôsobili jej nárast o 100 € (z 380 € v roku 2015 na 480 € v roku 2018), čo je 26 %. Nominálny aj percentuálny nárast sa javí ako skokový a príliš rýchly. Faktom však ostáva, že výsledná minimálna mzda je len 480 €.

Aj keď minimálna mzda rástla výrazne, priemerná nominálna mesačná mzda zaostáva len mierne. Keď porovnáme posledné tri zvyšovania minimálnej mzdy s rastom priemernej nominálnej mesačnej mzdy za rovnaké obdobie, táto vzrástla o 121 € (z 883 € v roku 2015 na odhad 1 004 € v roku 2018), čo je 13,7 %.

Keď sa pozrieme do histórie minimálnej mzdy, tak percentuálne navýšenia minimálnej mzdy nie sú historicky najvyššie. V 90. rokoch rástla aj o 20 %, v rokoch 2003 až 2009 narástla kumulatívne až o 62 % v priemere o 8,9 %

na rok. Išlo o zvýšenia z nižších súm a v absolútnom vyjadrení bolo najvyššie zvýšenie v roku 2009 o 27 €, avšak v porovnaní s ekonomickou situáciou v minulosti, ako aj s vývojom cien, išlo takisto o takmer nebadateľné zvyšovania.

Aj z tohto dôvodu je potrebné na minimálnu mzdu nazerať najmä z pohľadu jej výšky ako takej a nie na jej nárast. Pomerové vyjadrenie minimálnej mzdy k priemernej mzde je samozrejme v prospech priemernej mzdy v národnom hospodárstve. Rozhodujúca je však výška tohto podielu. V roku 2016 tvorila minimálna mzda 44,41 % priemernej mzdy v národnom hospodárstve a v roku 2017 to bolo 45,60 %, na rok 2018 možno odhadnúť podiel okolo 47,81 %. Pre ilustráciu bol tento podiel v roku 1993 na úrovni 45,4 %. **Od roku 1993 sme sa v úrovni minimálnej mzdy takmer neposunuli, najskôr jej podiel poklesol a v súčasnosti sa dostáva na úroveň roka 1993. Odporúčanie Európskeho výboru sociálnych práv hovorí o 60 % podiely, ktorý slovenská minimálna mzda nedosahuje.** Európske štatistiky porovnávajú minimálnu mzdu vzhľadom na priemerné príjmy. Pri takomto porovnaní tvorila slovenská minimálna mzda v roku 2016 len 38,6 % priemerného príjmu a išlo o tretí najnižší podiel z krajín, ktoré majú uzákonenú minimálnu mzdu.

Adekvátnosť rastu minimálnej

mzdy môže v neposlednom rade potvrdiť produktivita práce na Slovensku, ktorá medziročne narastá a v ďalších rokoch má zvyšovať tempo rastu. V produktivite práce na osobu dosahuje Slovensko 18. priečku zo sledovaných krajín EÚ, čo predstavuje podiel na priemernej produktivite práce na osobu v Európskej únii na úrovni 81,7 %. **V produktivite práce na osobu dosahuje Slovensko 18. priečku zo sledovaných krajín EÚ, čo predstavuje podiel na priemernej produktivite práce na osobu v Európskej únii na úrovni 81,7 %. V produktivite práce na odpracovanú hodinu dosahuje Slovensko 19. priečku, čo predstavuje podiel 76,7 % z priemernej produktivity práce na odpracovanú hodinu v Európskej únii.**

Z uvedených dôvodov nemožno na minimálnu mzdu nahliadať len ako na náklad zamestnávateľa, ktorý je potrebné optimalizovať. Pripúšťame, že náklady zamestnávateľov nie sú zanedbateľné, ale na druhej strane je dôležité čo minimálna mzda prináša, a to je zvyšovanie príjmov ľudí, vymanenie sa z pasce chudoby, zvyšovanie spotreby domácností, ale aj možnosť tvoriť úspory na nepriaznivé časy. Navyše zvyšovanie príjmov domácností redukuje nerovnosti v prerozdeľovaní bohatstva na Slovensku, ktoré je výrazne vyššie na strane ziskov podnikov.

/www.kozsr.sk/

Hovoríme s Dušanom Sňahničanom, predsedom krajskej rady OZP v Žiline

„Čím bude viac ľudí v odboroch, tým bude pozícia pri vyjednávaní výhodnejšia“

Predseda krajskej rady základných organizácií OZP v Žiline je už naozaj „matador“ po profesionálnej stránke, zažil už v zbere toľko, že by to vydalo na knihu. Položili sme mu niekoľko otázok.

• Každý v odboroch asi už vie, že patríte medzi stálice, ale konkrétne...povedzte nám niečo bližšie o sebe.

To by naozaj bolo na dlhšie rozprávanie, takže len v stručnosti. Od 1. apríla 1989 som nastúpil na náhradnú vojenskú službu vo Frýdku – Místku na severnej Morave, potom ma čakal známy „pohotovák“ v Pezinku. Po absolvovaní „pohotovák“ som prešiel klasikou policajnou službou na OO PZ, na ochrane objektov a od roku 1997 slúžim na operačnom stredisku, kde som prešiel všetkými funkciami a aktuálne som riaditeľom operačného odboru KR PZ v Žiline. Členom OZP v SR som od roku 1993, kedy som sa stal členom ZO OZP v SR pri OR PZ v Žiline, ktorej som dodnes členom. Za predsedu krajskej rady som bol zvolený v roku 2012, funkciu teda vykonávam druhé volebné obdobie.

• Ste verný Žilinskému kraju a aj vďaka svojmu pôsobeniu na operačnom máte dokonaly prehľad o kraji. Ako by ste charakterizovali Žilinský kraj?

Žilinský kraj sa da zjednodušené povedať je križovatkou Slovenska v smere sever - juh, ale i v smere východ - západ, hraničíme s Českom i s Poľskom. Je tu rozsiahly priemysel, pracuje tu už aj veľa cudzincov, zároveň sme po Bratislave druhým turisticky najnavštevovanejším krajom. Tomu všetkému teda zodpovedá aj problematika v našom regióne, máme tu naozaj všetko – veľké problémy s dopravou, zapríčinené veľkou hustotou dopravy, neexistujúcou diaľničnou sieťou, ako aj obchádzkových trás a z častí aj netrepezivosťou a aroganciou samotných účastníkov cestnej premávky. Dá sa povedať, že máme jedno z najfrekventovanejších cestných a železničných spojení, cezhraničnú kriminalitu, sezónne problémy s krádežami v strediskách letného i zimného cestovného ruchu, kde davy turistov zákonite priťahujú aj kriminálne živly. Skrátka, v Žilinskom kraji je po všetkých stránkach naozaj živo, u nás nájdete všetko – v dobrom i v zlom. Z policajného hľadiska je to kraj veľmi náročný.

• Ako je organizovaná odborová činnosť?

Máme deväť základných organizácií - pri krajskom riaditeľstve a na všetkých okresných riaditeľstvách. Špecifikom je Orava, kde sú tri základné organizácie. Z hľadiska počtu členov /aktuálne cca 1 240/ patríme medzi najväčšie krajské organizácie s vysokou percentuálnou organizovanosťou.

• Predseda každej krajskej

rady je priamo odkázaný na úzku spoluprácu s predsedami základných organizácií. Ako hodnotíte túto spoluprácu?

Spoluprácu v súčasnej zostave hodnotím ako veľmi dobrú. Všetci predsedovia ZO v našom kraji si svoje úlohy plnia zodpovedne a operatívne, tak ako si to dnešná doba vyžaduje. So všetkými som veľmi spokojný, sú to naozaj manažéri na svojich pôsobiskách, rešpektujem, že sú to funkcionári volení ľuďmi v pracovných kolektívoch, ktorí ich najlepšie poznajú a dali im dôveru.

• Máte v kraji vysokú odborovú organizovanosť, predsa však – vidíte možnosti ďalšieho rastu členskej základne?

Asi už hovoria zo mňa odslužené roky, ale, žiaľ, žijeme inú dobu, dnes prevládajú materialistické kritériá, každého najviac zaujíma, čo má v peňaženke a na účte, ak



D. Sňahničan

má niečo urobiť, hneď sa pýta, čo za to. Menej je už kolegiality a súdržnosti v pracovných kolektívoch. Nebanujem za „starými zlatými časmi“, ale je to fakt, že ľudia voľakedy viac držali spolu, osobitne v policajných kolektívoch, a pri vstupe do odborov sa nikto nepýtal, čo z toho bude mať, vstupovali z presvedčenia, že len spoločne možno niečo dosiahnuť aj vo vzťahu k zamestnávateľovi. Nikto sa nepýtal, čo som dal a čo som dostal. Na podstate členstva v odboroch sa ale nič nezmenilo, možno viac ako predtým platí, že v jednote je sila. Čím nás je viac, tým ľahšie sa presadzujú požiadavky zamestnancov. Žiaľ, veľa ľudí sa uspokojí s tým, že však odborári to vybojujú aj za nás, za neodborárov, tak čo sa budeme angažovať...

• ... a ešte sa urazia, keď im to niekto vytkne...

Spoločenskú klímu asi zmeníme ťažko, ale osobne si myslím, že už teraz je náš odborový zväz vo vzťahu k zamestnávateľovi nezastupiteľný, ponúka z vlastných zdrojov množstvo výhod, rozhodujúce je však jeho postavenie v kolektívnom vyjednávaní. To je

hlavný, a dá sa povedať, že v súčasnosti jediný spôsob, ako pre zamestnancov získavať ďalšie výhody. Čím bude viac ľudí v odboroch, tým bude pozícia pri vyjednávaní výhodnejšia. Odbory nemajú právo veta, ale ten pohyb v rámci možného je každý rok citelný.

• Čo vás najviac trápí či mrzí?

Ako som už povedal, viem operačný odbor a trápia ma naše informačné systémy, na ktoré sa vynaložili veľké peniaze a aký je výsledok. Niektoré sa nedostali ani do praxe a tie čo sa dostali stále nefungujú tak, ako by mali, spojenie je často pomalé, servery nevládzu, systém vypadáva, kaž-

diel je pokazených alebo rozbitých po haváriách, opravy sú drahé, niektoré nerentabilné a nie sú na opravy peniaze. Obmena vozového parku v nedohľadne. Treba si uvedomiť, že aby si Policajný zbor mohol plniť úlohy dané mu ústavou, zákonmi a ostatnými predpismi SR, potrebuje adekvátne materiálne – technické vybavenie, aby si úlohy plnil a nie improvizoval ako to bez chýbajúceho potrebného vybavenia nejako zaplátal.

• Ako vidíte perspektívy slovenskej polície, čo by ste v prvom rade riešili, keby ste mali neobmedzené kompetencie a peniaze?

/Smiech/. Najväčším problé-

zaradený skôr záujemcov odradi ako priláka ...

• Máte predstavu, ako sa bude ďalej – alebo ako by sa mal – vyvíjať Odborový zväz polície v SR? Sú krajiny, osobitne severské, kde organizovanosť presahuje 70 percent, pre nás je to zatiaľ nedosiahnuteľná meta... Je však pravdou, že v niektorých krajinách majú policajné odbory už viac ako sto-ročnú tradíciu, OZP v SR vznikol v roku 1990...

Myslím si, že je na čom budovať, už v súčasnosti považujem ponúkané benefity za veľmi významné. Osobitne spomeniem právnu ochranu, ktorú v takejto výhodnej forme neponúka nikto iný, len OZP. Pre policajta, ktorý sa ocitne v problémoch, je tento právny a finančný servis neoceniteľný, myslím, že si to postupom času uvedomia najmä mladí policajti. Podobné systémy fungujú aj v západných krajinách, pritom tam súdne konania napríklad pri vymáhaní škody od zamestnávateľa netrávajú dlhé roky, ako je tomu u nás. Takisto považujem za veľmi výhodný systém pôžičiek, či už priamo z prostriedkov základnej organizácie, alebo prostredníctvom SOFO. Podnikov, ktoré poskytujú takýto finančný servis, by sme asi spočítali na prstoch jednej ruky. Atmosféru v našom odborovom zväze považujem za dobrú, panuje tu demokratický duch a v tom vidím záruku, že sa bude ďalej rozvíjať. Na záver by som využil tento priestor, aby som všetkým poprial veľa zdravia, šťastia, pracovných úspechov a spokojnosti v rodinnom živote.

Zhovárал sa Peter Ondera

PRESTAVUJEME PREDSEDOV KRAJSKÝCH RÁD ZO OZP

dý informačný systém je od inej firmy, sú nekompatibilné, každý má iného gestora, prístupy do databáz sú pomalé, systémy sú veľmi komplikované na obsluhu, vylepšenia i na servis. Vo vozidlách stále hliadky nemajú k dispozícii všetko, čo by mali mať. Od ideálu to má naša informatika ešte ďaleko, čo ma veľmi mrzí. Dá sa povedať, že niektoré systémy, ktoré by policajtom mali pri práci pomáhať a zjednodušovať ju, tak ju skôr komplikujú a ich napĺňanie je časovo veľmi zdĺhavé a to zapríčiňuje, že policajti sa nevenujú policajnej práci ale administratíve. Samozrejme problémy sú aj v iných oblastiach MTZ (napr. kopírky, multifunkčné zariadenia, radary, kamery, výstrojnú súčiastky a pod.). Týka sa to aj vozidiel, chýbajú. Je pravda, že veľa vozi-

mom je asi stabilizácia, určite je potrebné ďalšie zvyšovanie plátov a istoty pre policajtov z hľadiska kariérneho postupu. Len tam vidím možnosti, aby sme do Policajného zboru mohli znova robiť výber, nie nábor, nakoľko len s kvalitnými ľuďmi sa dá robiť kvalitná robota. Myslím si, že aj posunutie vekovej hranice na prijatie do PZ na 21 rokov sa neosvedčilo, hoci niektoré argumenty pre posun mali svoje racion. Ľudia po maturite sa zamestnávajú, orientujú na pracovnom trhu, tí najlepší aj presadia, zistia, koľko môžu zarábať, a v tomto smere pre nich už začiatok u polície určite nie je zaujímavý. S predstavou, že zarobím menej, musím ísť do školy do BA alebo KE a v súčasnej dobe, keď pri novom prijímacom konaní ani neviem, kde budem po škole

Prispeli sme k zdarnému priebehu nášho športového dňa

„V zdravém těle zdravý duch! V mysli vlast, v paži sílu! Tužme se!“ povedal Miroslav Tyrš, keď pred viac ako 100 rokmi zakladal Televýchovní jednotu pražskou, neskorší spolok Sokol.

Ideál gréckej kalokagatie ako súladu telesnej a duševnej krásy vyznávajú európske civilizácie už od antických čias. Policajný zbor nielenže toho nie je výnimkou, je



Darčkové koše pre víťazov zabezpečili odborári

práve potvrdením, že človek má byť nielen dušou skvostný, ale aj fyzicky zdatný.

V tomto duchu sa na pracovisku v Rusovciach pod záštitou riaditeľa OR PZ plk. Mgr. Juraja Dubaya už po nespočetný krát odohral Športový deň Okresného ria-

diteľstva Policajného zboru v Bratislave V.

Hlavným „proviatným“ a „disciplínovým“ organizátorom bol tentokrát odbor kriminálnej polície riaditeľstva. Ráno síce účastníkov privítalo trochu veterným a chladným počasím, nijako to však nepoznačilo hojnú účasť, ani našu chuť zašportovať si.

Kuchynsky zdatní muži účastníkom pripravili vynikajúci guláš a zabíjačkovú kapustnicu, podávala sa káva, sladený nápoj i ďalšie drobnosti pod zub.

Súťažilo sa vo viacerých disciplínach, na svoje si prišiel vskutku každý milovník športu.

Strelbu zo vzduchovky pozná každý z nás, no my sme súťažili i v jej archaickej verzii, v strelbe z luku. Najväčšej obľube sa však ako každý rok tešil zápas vo futbale medzi družstvami postavenými jednotlivými oddeleniami

a službami riaditeľstva o pohár riaditeľa OR PZ v Bratislave V.

Naša základná organizácia nezostala ani v tomto moment spoločného policajného života nečinná. Vynikajúca spolupráca s vedením okresného riaditeľstva, ktorá sa prejavila už v spoločnom čistení a zušľachtovaní nášho „policajného“ a ďalšieho okolia v máji tohto roku sa len prehĺbila a víťazi futbalového zápasu, ako aj družstvá umiestnené na druhom a treťom mieste futbalovej súťaže sa okrem trofeje okresného riaditeľa môžu pochváliť bohatými darčkovými košími práve z dielne našej ZO OZP č. 8/68. My odborári nezbúdame ani na zdravotnú stránku športových aktivít, základná organizácia pripravila pre všetkých účastníkov tohto podujatia špeciálne telesné merania (vnútorného tuku, vody v organizme, atď.), aby sme si nielen zašportovali, ale dozvedeli sa aj, na čom v našom organizme ešte popracujeme.

Františka Jakubíková, členka ZO OZP Bratislava V

NA SLOVIČKO s Róbertom Galbavým, predsedom ZO OZP v Šali

„Dobré slovo neraz viac zaváži ako desať na dva...“

Meniace sa územno-správne usporiadanie republiky, meniaci sa zoznam tzv. súdnych okresov - to všetko zasahovalo aj do života šalianskeho regiónu, kde je predsedom základnej organizácie OZP už ôsmy rok Róbert Galbavý. Pristavili sme ho na slovičko...

• Povedzte nám najprv niečo o sebe...

V Policajnom zbore som od roku 1987, začal som v Bratislave na ulici, potom som robil územára a neskôr operatívca v



R. Galbavý

Petržalke. V roku 1992 som prišiel do Galanty. Keď sa v roku 1997 urobil policajný okres v Šali, tak som prešiel do Šale a stále som tu na kriminálke. Do odborov som vstúpil v roku 1991. Základná organizácia v Šali bola najprv samostatná, potom sme boli spolu s Novými Zámkami, po rozdelení sme si zase založili samostatnú základnú organizáciu, zvolili ma za predsedu. To bolo v roku 2010. Na začiatku nás bolo len 35, veľa bolo aj skeptikov, ktorí si mysleli, že to nebude fungovať. Ale čas ukázal... Sme malé okresné riaditeľstvo PZ, máme 111 zamestnancov a z nich je aktuálne 82 členov našej základnej organizácie.

• **Veľmi slušný výkon... Na júrovej rade predsedov vám predseda OZP v SR Marián**

Magdoško odovzdal medailu II. stupňa za dlhoročnú prácu. Ako funguje vaša základná organizácia?

Pôvodne sme mali päťčlenný výbor, teraz nás je sedem, aby sme mali ľudí vlastne na každej zložke, máme v okrese tri obvodné oddelenia PZ, k tomu doprava, vyšetrovačka, občianski zamestnanci, operatívca... Ako operatívca vlastne chodím denne po celom okrese, takže sme stále v kontakte, výmena informácií je naozaj pružná.

• Vzťah so služobným vedením?

Naozaj dobrý. Riaditeľ OR PZ sa vždy zúčastňuje na našej výročnej členskej schôdzi, väčšina riadiacich funkcionárov sú členmi našej základnej organizácie. Som prizývaný na štáby, na porady, mám umožnené zúčastňovať sa na mesačných vyhodnoteniach. Určite ma služobné vedenie neobchádza, navyše mnohé veci vieme spoločne vyriešiť operatívne.

• Skúsenosť ukazuje, že čím je základná organizácia bližšie k Bratislave, tým má väčší problém s organizovaním spoločných podujatí, je tu dostatok iných voľnočasových príležitostí...

Je to pravda, najmä mladší veľmi nie sú trebárs za spoločné zájazdy, sme navyše malý okres, tak trebárs aj plesy robíme spoločne viaceré zložky – PZ, MsP a HZZ. Ale radi si spoločne posedíme, aj schôdze robíme na netradičných miestach, vonku v prírode, naposledy na strelnici, kde sme si po schôdzi navarili guľáš, vyrozprávali sme sa aj zabavili. Ale peniaze využívame

aj inak, trebárs sme zakúpili klimatizáciu ako zápožičku pre OO PZ v Šali v rámci skvalitnenia pracovného prostredia, pre ďalšie obvodné oddelenie sme kúpili fotoaparát, lebo svoj mali dva roky pokazený. Veď všade máme našich členov... Kúpili sme aj veľký stan, požičiavame ho rodinám, takisto sme kúpili hudobnú aparatúru so zosilňovačom, slúži našim členom na rôzne akcie, zakúpili sme aj vybavenie do posilňovne. Takto teda vychádzame v ústrety záujmom našich členov bez toho, aby sme ich nasilu nútili na nejaké podujatia, ktoré by ich nebavili. Ako vravím, sme malý okres, všetci sme často spolu pri najrôznejších príležitostiach, ale niekedy je aj problém sa stretnúť, lebo niekto musí aj slúžiť... Na dokladoch, napríklad, sú všetky pracovníčky naše členky.

• Asi tiež máte podstavy...

Pravdaže, na obvodných oddeleniach chodia do služieb aj riaditelia a zástupcovia, na veľkom OO PZ v Šali máme aktuálne len dve ženy na skrátanom vyšetrovaní.

• Čo vás hnevá?

Ach joj... Slúžim už dosť rokov, zažil som veľa ministrov a veľa policajných prezidentov, hnevá ma, že sa v rámci rôznych zmien často zruší niečo fungujúce a potom sa zasa zistí, že to nebolo až také zlé, a tak sa to pomaly vráti... To je potom pohyb v kruhu.

• Keby ste mali silu niečo zmeniť?

Samozrejme, v pracovnom prostredí je stále čo zlepšovať aj u nás, je to veľmi dôležitá oblasť, aby aj policajti pracovali v priestoroch hodných 21. storočia, hoci konkrétne naše obvodné

oddelenia nie sú na tom najhoršie, pri určitej skromnosti máme aj vcelku všetko základné na prácu - najmä keď to porovnáme so situáciou v iných regiónoch, o ktorých sa dozvedáme aj v POLÍCII. Čo by som si však veľmi prial, aby sa vrátili staré dobré časy, keď sme na pracoviskách neboli vzájomne len kolegovia, ale aj kamaráti a priatelia, na ktorých sa dalo obrátiť aj so súkromnými problémami a kedy si každý každého vážil. Dnes je to akési iné, každý si hľadá svojho... A potom by som si prial, aby niektorí naši nadriadení nedávali až tak veľmi najavo, že oni sú tí hore a my dole sme plebs, ktorý má len počúvať - a tým nemyslím len priamych nadriadených, ale aj nadriadené, resp.

vyššie postavené zložky. A tiež by som si prial, aby sa kontrolná činnosť chápala aj tak, že jej cieľom je niečo zlepšiť, nie potrestať. Pamätám si na časy, kedy sa každý nadriadený v maximálnej možnej miere snažil svojich podriadených "ochrániť". Aj mladí sú ochotní niečo sa naučiť, keď sa im vysvetlí, ako to majú robiť, potrebujú školiť a vysvetľovať, nie len hneď trestať. Dobré slovo neraz zaváži viac ako desať na dva... Žiaľ, dnes veľmi nemá kto učiť. Stretávam chlapcov, aj šikovných policajtov, čo odišli do civilu po štyroch či piatich rokoch práve kvôli tomu, že ich nemal kto učiť, hneď ich len riešili a to ich prestalo baviť.

Zhovárал sa Peter Ondera

GLOSA

Akoby sa tu hrala liga, kto nafúka viac...

Policajní hovorcovia denne informujú verejnosť o vodičoch, ktorých hliadky prichytili za volantom s alkoholom v krvi. Človek musí žasnúť, niektorí vodiči sú prsto vo vzťahu k alkoholu nepoučiteľní a, žiaľ, je ich stále veľa. Podchvilou sa dokonca zdá, akoby sa na Slovensku hrala liga, kto nafúka viac... Vražedná zábava.

V Moldave na Bodvou policajti 22. júla zadržali štyridsiatnika, v dychu mu namerali 2,31 mg/l alkoholu, čo je v prepočte 4,81 promile. Hranica, ktorá by mala byť pre bežného Slováka smrteľná. Nebola, pri kontakte s policajtm bol vodič až príliš živý...

Len o dva dni neskôr, 24. júla príslušníci dali fúkať 41-ročnej žene z Matiašoviec, ktorá autom narazila do plotu. Čuduj sa svet, spokojne mohla konkurovať chlapom, lebo jej namerali v dychu viac ako 3,8 promile... Podľa medicínskeho „priemeru“ už ide o otravu etanolom, žena by mala byť po požití takého množstva v bezvedomí! Nebola v bezvedomí, šoférovala, akurát trafila ten plot. Ako vidieť, emancipácia máva rôzne podoby..

- on -

Smútočné oznámenie

Odborový zväz polície v Slovenskej republike s hlbokým zármútkom oznamuje, že dňa 14. júla 2018 nás v nedožitom 49. roku života opustil



Ing. Jozef Vilhan,

náš dlhoročný člen, podpredseda ZO OZP v SR č. 914-1 Lučenec. V služobnom pomere bol od roku 1994, členom OZP v SR od roku 2003.

Čeť jeho pamiatke!

Spomínáme...



Dňa 7. júla 2018 uplynulo päť rokov, čo nás náhle vo veku 28 rokov opustila **nstržm. Mgr. Zuzana Šebeková,** naposledy zaradená na OO PZ Staré Mesto stred, OR PZ Bratislava I.



Sú to už tri roky, čo nás dňa 7. augusta 2015 po ťažkej zákernej chorobe vo veku 66 rokov navždy opustil **Michal Šebek,** dlhoročný zamestnanec MV SR, naposledy zaradený na Centre podpory v Bratislave.

Stále spomínáme!

Smútiaca rodina a kolegovia

PREČÍTALI SME SI

► **Nemyslíte si, že vyšetrovacie orgány sú voči prejavom pravicového extrémizmu nadmieru benevolentné?**

Naši členovia sa na schôdzach vyjadrujú, že by proti neofašistom mali policajti tvrdšie zasahovať. Kritizujú, že sa iba prizerajú. Podľa mňa je väčšia chyba v prokuratúre a súdnictve, kde akoby nevedeli, o čom majú vlastne rozhodovať. Sudcovia tancujú na horúcich uhlíkoch, tak radšej pojednávajú odkladajú z mesiaca na mesiac, až sa prípad zametie pod koberec. Maximálne ohodnotia tieto výčiny ako priestupok. Platí to aj voči tým, ktorí poškodzujú pamätníky.

A keď sa prezident zastane takých košických „umelcov“, tak čo má robiť policajť?

...
/z rozhovoru s Pavlom Sečkárom, predsedom Slovenského zväzu protifašistických bojovníkov, Pravda, 24.7.2018/

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 10. septembra 2018

Redakcia

ZO ZAHRANIČIA

Hrozné čísla...

V Mexiku zaznamenali v prvých šiestich mesiacoch tohto kalendárneho roka 16-percentný nárast v počte vražd. Táto juhoamerická krajina tak znova prekonala svoj vlastný rekord od začiatku vedenia záznamov v roku 1997, píše agentúra AP.

Mexické ministerstvo vnútra /Mexiko má cca 130 miliónov obyvateľov – pozn. red./ počas uplynulého víkendu uviedlo, že v prvom polroku 2018 zaevidovali 15.973 vražd v porovnaní s 13.751 vraždami v rovnakom období v roku 2017.

Ako zhodnotila agentúra AP, citované číslo je vyššie aj oproti roku 2011 (27.2013 vražd), keď v Mexiku vrcholila vojna drogových kartelov.

/TASR, 24.07.2018/

Profesor Staněk: „Na prvé miesto by som položil otázku nájomných bytov“ „Naozaj si myslíte, že vízia Detroitu je nám veľmi vzdialená?“

• Často sa kriticky vyjadrujete na adresu súčasného systému — proti oligarchii, korupcii, klientelizmu. Proti tomu sa na Slovensku začiatkom jari zdvihla vlna protestov. Ako vnímate vy tieto protesty, stotožňujete sa s touto formou?

Ludia na námestiach si musia položiť otázku, čo je alternatívou. Páni Kollár, Matovič alebo pán Sulík, ktorý v podstate predstavujú to isté, čo máme teraz? Druhú vec, ktorú si treba uvedomiť, je fakt, že korupcia sa stala univerzálnym fenoménom. Netýka sa len Slovenska, ale všetkých krajín. Bohužiaľ, korupcia prerástla do priamej väzby na politické skupiny, prerástla do štruktúr, ktoré sa týkajú ekonomických pomerov a nezabúdajme na to, že dnes máme aj oficiálne povolenú korupciu zvanú lobisti — máte 18-tisíc lobistov v Bruseli, 28-tisíc lobistov vo Washingtone. Rozdiel je len v tom, že majú kvalifikačný certifikát, ale inak je to presne to isté ako korupcia. Fenomén korupcie je obrovský. Ročne stojí EÚ korupcia takmer bilión eur. Korupcia vlastne znamená, že prevádzka štátu je drahšia. Predstavte si, že by ste bilión eur mohli v rámci únie investovať do zdravotníctva, ekologických projektov, do vzdelávania a podobne. Ale pokiaľ sa fungovanie štátu predražuje, tak tie peniaze práveže chýbajú v spomínaných oblastiach.

• Je možné podľa vášho názoru tieto javy potlačiť?

Tu som trochu pesimista, pre-

tože to súvisí s celkovou štruktúrou spoločnosti, v ktorej fungujú politické skupiny, ekonomické elity atď. Je to niečo, čo je inkorporované do architektúry tejto spoločnosti.

Ak sa mám vrátiť k spomínaným protestom, tak sa na ne dívam ako na niečo, čo nič nerieši. Uvedomte si jedno: po kroku A musí nasledovať krok B. Ak by protesty vyústili do predčasných volieb, kto sa ich zúčastní? Tie politické skupiny, ktoré sú všetky jedna ako druhá?

• Koalícia v reakcii na to schválila ďalší sociálny balíček. Ako podobné opatrenia chápete vy? Je to prospešné pre obyvateľa, ekonomiku?

Pochopíte jedno: to, že sa uskutočňujú niektoré opatrenia týkajúce sa priemerných plátov, plátov pracovníkov v štátnej sfére, platieb v oblasti starostlivosti o seniorov a podobne, to je niečo, čo sa malo riešiť už dávno. Musíme si položiť otázku, čomu slúži ekonomika. Slúži tomu, aby niekto hromadil zisky, alebo aby ste mali príjem štátneho rozpočtu, alebo ekonomika slúži na to, aby vytvorila šancu pre každého človeka na plnohodnotný život?

Sociálne opatrenia treba robiť, otázka je, koho sa dotýkajú tie sociálne opatrenia. Keby som ich robil ja, tak by som na prvé miesto položil otázku nájomných bytov, pretože keď si mladý človek vezme hypotéku a zaťaží sa na 30-40 rokov, tak je ekonomickým otrokom. Keby existoval nájomný byt

za prijateľnú cenu, nemusíte byť takýmto otrokom.

Čiže je výborné, že tieto sociálne opatrenia robia, pomôžu časti ľudí, ale sú to opatrenia, ktoré riešia iba malú časť problémov, ktorá táto spoločnosť má. Najväčší problém totiž je príjmová polarizácia spoločnosti — skutočnosť, že sa prehĺbujú rozdiely medzi bohatými a chudobnými. A pokiaľ sa tieto rozdiely prehĺbia príliš, tak sa zvyšuje riziko sociálnych nepokojov a otrasov.

PREČÍTALI SME SI

Sociálne balíčky môže niekto nazvať politický marketing, ale niektoré problémy riešia, na druhej strane neriešia systém ako celok.

• A čo teda ďalšie veci, ktoré tieto sociálne balíčky neriešia?

Vždy si treba položiť zásadnú otázku: Sú politické elity ochotné riešiť systém ako celok, čo by prinieslo obrovský efekt, alebo vždy zvolia len riešenie niektorých problémov, čo pochopiteľne silu efektu radikálne znižuje? A bohužiaľ, toto platí u všetkých politických síl.

• Ste kritikom súčasného modelu slovenskej ekonomiky, ktorá je nastavená do značnej miery na automobilový priemysel. Toto zameranie sa potvrdzuje aj teraz, keď po získaní investície firmy Jaguar v minulom roku, Slovensko bojuje o ďalšiu, tentokrát čínsku auto-

mobilkou. Prečo nie je podľa vás takto nastavenie pre ekonomiku dobré?

Predstavte si, že máte len jeden jediný tromf v ruke. Posadíte sa za stôl a hráte. Ak ten jeden tromf vybuchne, skončili ste. Z okamžitého hľadiska je skvelé, že máme štyri automobilky. Je výborné, že vyrábame 1, 3 milióna vozov ročne. Je super, že automobilky vytvorili približne stotisíc nových pracovných miest. Ale ako bude vyzeráť automobilový priemysel, ak sa schvália všetky normy o znížení emisií, ak sa prejde na elektromobilitu, ak sa prejde na zdieľanú ekonomiku a ak ľudia pochopia, že nové mestá budú bez automobilovej dopravy? A vy nebudete mať alternatívu.

Chceme opakovať tú istú situáciu, keď veľká časť produkcie Slovenska bola do roku 1990 z oblasti zbrojného priemyslu a keď sa ten zrútil, tak nastali obrovské problémy? V každej ekonomike nevyhnutne potrebujete aspoň 2-3 piliere, ktoré vás udržia, aj keď jeden z nich vybuchne. Alebo si naozaj myslíte, že vízia Detroitu je nám veľmi vzdialená? Detroit je excelentná ukážka orientácie na jedno jediné odvetvie.

Nie som odporcom automobilového priemyslu, ani ho nekritizujem. Len upozorňujem na to, že z dlhodobého hľadiska 15 až 20 rokov sa nemôžete spoliehať na to, že vám jediné odvetvie udrží ekonomiku štátu. Potrebujete ďalšie veci.

• Ak hovoríme o lacnej pra-

covnej sile, ktorá je pre investorov atraktívna, tak mi nedá nespomenúť zamestnancov z iných krajín, prichádzajúcich na Slovensko, ktorí sú ešte lacnejší ako domáca pracovná sila. Sú to najmä pracovníci z nových členských krajín ako Rumunsko či Bulharsko, ale aj nečlenských, Ukrajina či Srbsko...

Dostávajú sa do pasce, v ktorej výroba rastie, ale nemá žiadnu našu pridanú hodnotu, mzdy zostávajú trvale nízke, čo má negatívny dopad na kúpyschopnosť obyvateľstva a keď máte nízku kúpyschopnosť obyvateľstva, tak máte len dve možnosti. Buď ľudia kupujú na dlh, alebo nekupujú. Dokonca aj národná banka to pochopila a dáva varovanie pred nadmerným zadlžovaním. A k tomu len jedna drobná cifra: na Slovensku máme 1 600 000 exekúcií. Z toho minimálne 600 000 je kategória „dve a viac exekúcií“ a nie sú to exekúcie kvôli nezaplatenej pokute v MHD. Okrem toho dlhé roky jednou z pevných istôt Slovenska bolo, že zadlženosť obyvateľstva vo vzťahu k HDP bola na úrovni 28-30%. Dnes je to 41% a ďalej rastie. Chceme sa dostať do situácie niektorých západných krajín, kde je zadlženosť obyvateľstva na úrovni 90-100% HDP - a to pri ich platoch? Objem dlhu je najväčšou hrozbou vo vzťahu k budúcej kríze.

/z rozhovoru s Prof. Ing. Petrom Staněkom, CSc., SN, 24.7., krátene red./

Diskusia o vplyve desaťtisícov imigrantov na vnútornú bezpečnosť štátu naberá na obrátkach

Nemecko je choré na multikorektnosť, konštatujú opoziční politici i odborári

Vášnivú politickú diskusiu na tému kriminality imigrantov vyvolal vládny návrh, aby sa v rámci snahy o „multikultúrnu korektnosť“ prestala samostatne evidovať trestná činnosť imigrantov. Akonáhle cudzinec získa nemecký pas, niet dôvodu, aby sa na neho polícia pozerala inak, než ako na Nemca, obhajoval návrh vtedajší federálny minister vnútra Thomas de Maizière (CDU). Opozícia namietala, že je to len ďalší krok vlády, ktorým sa snaží zakryť svoju neschopnosť účinne bojovať s kriminalitou imigrantov.

Pritom len v roku 2015 bolo v Nemecku zaregistrovaných 114-tisíc žiadateľov o azyl, v roku 2016 už 174-tisíc. Vlani a v tomto roku sa už výraznejšie líšia údaje o počte migrantov, ktorí prišli do Nemecka a ktorí aj požiadali o azyl. V januári 2018 o azyl v krajine požiadalo 12.285 ľudí. V januári 2017 to bolo 14.476 žiadateľov. Za december 2017 evidujú nemecké úrady 13.082 žiadostí o azyl, informovala agentúra AP. Odhady za lanský rok hovoria o 400-tisícoch prisťahovalcov. Zverejnené odborné štúdie dokazujú, že migranti majú na vývoj kriminality negatívny vplyv.

Lavicová poslankyňa Ulla Jelpke ale kritizovala, že štatistika sa

mostatne oddeľuje utečencov, ktorí ešte nedokončili azylové konanie. „Bolo by smrteľné začať diskusiu o údajnej zločinnosti špecifickej pre utečencov,“ povedala.

Dôvodov pre odmietanie samostatnej štatistiky kriminality prisťahovalcov je viacero. Prvým je fakt, že v prípade imigrantov ide o veľmi nehomogénnu masu ľudí množstva národov a národností. Štatistika tak nemôže ponúknuť relevantné údaje. Ak sú napríklad utečenci zo Sýrie veľmi často obeťmi trestnej činnosti a málo figurujú v rubrike páchatel'ov, Libanončania zasa sú medzi obeťami málokedy, no je všeobecne známe, že ich rodinné klany pá-

chajú veľa organizovanej, často však latentnej kriminality vo veľkých mestách, najmä v Brémach a v Berlíne. Vysoký je nárast násilnia v oblastiach, kde dochádzajú do konfliktov skupiny „domácich“ Turkov a imigrantov z radov Kurdov a vo všeobecnosti všade tam, kde dochádza k násilným stretom veľkého počtu ľudí z rôznych krajín na uliciach či v ubytovacích zariadeniach. Počet obetí trestných činov medzi prisťahovalcami vzrástol cca o polovicu, nie je to



však plošný výsledok, štatistiky v regiónoch sa veľmi rôznia, vážne

problémy s nárastom kriminality signalizuje osobitne Berlín a Severné Porýnie - Westfálsko. V prípade násilných trestných činov sa

ZO ZAHRANIČIA

preto už vlani ukázalo, že kriminalita „Nemcov“ vzrástla len nepatrne, ale počet podozrivých medzi prisťahovalcami sa zvýšil o 90 percent. Štatistiku „mätie“ aj fakt, že medzi imigrantmi na 90 percent dominujú mladí muži, ich dlhodobý pobyt vo veľkých počtoch v stiesnených pomeroch ubytovní a táborov bez pracovných príležitostí je veľmi vhodná živná pôda pre nárast násilnia aj medzi skupinami mužov rôznych národností. Za takých okolností nemožno zo žiadnej štatistiky trestnej činnosti vyvodiť trebars záver, že príslušníci jedného štátu alebo národnosti majú väčší sklon k páchaniu zločinov v porovnaní s imigrantmi inej farby pleti či národnosti. „Zaznamenávanie migračného pozadia u páchatel'ov len vytvára dojem stigmatizácie,“ tvrdí ministerstvo vnútra.

Opozičná politická strana AfD s týmito argumentmi nesúhlasí. Snahy ministerstva obmedzovať štatistiky ešte viac zahmlí realitu, keď budú vládni politici problémy s migrantmi zvažovať na Nemcov. AfD vyzýva ministra vnútra Seehofera, aby pôvod podozrivých v štatistikách zostal.

Na zásadné „prítvrdenie“ štátu vo vzťahu ku kriminalite imigrantov vyzývajú aj nemecké policajné odborové organizácie. Obviňujú vládu, že pod rúškom boja proti xenofóbii zakrýva vážnosť situácie, keď sú policajti v uliciach už takmer denne terčom násilných útokov veľkých skupín imigrantov, počet zranených policajtov pri týchto stretoch sa už ráta na stovky, zničených a vyplienených už bolo aj niekoľko policajných staníc. Odbory tiež tvrdo kritizujú veľmi mierny prístup súdov k páchatel'om aj v prípadoch vážnych fyzických útokov prisťahovalcov na policajné jednotky.

/podľa nemeckej tlače -on-/

Záujem o prácu v polícii výrazne klesol

Práca v polícii neláka a v zbere chýbajú stovky ľudí. Z celkových 24 167 tabuľkových miest je obsadených len 91 percent, doplniť treba okolo dvetisíc miest. Niet kým. „Zaznamenali sme pokles záujmu o službu v polícii,“ priznáva ministerstvo vnútra. Kritériá na prijatie do policajných služieb uvoľniť neplánuje. Mladých chce motivovať vyšším platmi, možnosťami kariérneho rastu a lepšou prípravou budúcich policajtov už po maturite.

Najviac policajtov chýba v Bratislavskom a Trnavskom kraji, kde je obsadenosť ešte nižšia ako 90 percent. Ministerstvo uznáva, že platy policajtov boli dlhodobo poddimenzované, najmä tie nástupné. V minulosti bol

Z TLAČE

nástupný plat na úrovni 520 eur, dnes policajt v prípravnej štátnej službe dostane počas denného štúdia na získanie základného policajného vzdelania mzdu vo výške 717 eur. V roku 2009 priemerný plat predstavoval 1 260 eur. Počas krízového obdobia výrazne nerástol, v roku 2015 bol 1 337 eur. Vlni už stúpil na 1 417 eur.

Napriek tomu v minulom roku počet žiadostí o prijatie klesol

Kým v roku 2016 sa do zboru hlásilo takmer 5 000 uchádzačov, v roku 2017 to už bolo len 3 100. /Pamätáme dosť nedávno aj 10-tisíc záujemcov... – pozn. red./

„Predpokladáme, že pokles je zapríčinený zvýšením vekovej hranice uchádzačov z 18 na 21 rokov. K tomuto kroku sme však boli nútení pristúpiť, pretože u 18-ročných novoprijatých uchádzačov nebola dostatočná osobnostná zrelosť a ešte v skúšobnej dobe opúšťali rady polície,“ domnieva sa rezort vnútra.

Nedostatok policajtov by nemal spôsobiť nárast kriminality, podľa ministerstva je výkon služby zabezpečený. „Aj keď ešte nie sú všetky miesta obsadené, pribúdajú policajti v uliciach. Novoprijatí policajti totiž sú zaraďovaní do priameho výkonu služby, a to najmä do služieb poriadkovej a

dopravnej polície,“ vysvetlilo ministerstvo.

Od práce v zbere môže ľudí odrádzať aj nedôvera v políciu. Podľa výsledkov Eurobarometra má Slovensko najnedôveryhodnejšiu políciu v rámci Európskej únie (EÚ). Prieskum ukázal, že našej polícii nedôveruje viac ako polovica respondentov, čo je najvyšší podiel zo všetkých krajín EÚ. Dôveruje jej len 38 percent, pričom v európskom priemere je to takmer dvakrát toľko – 73 percent. Najdôveryhodnejšiu políciu má podľa prieskumu Dánsko. Verí jej 93 percent opýtaných.

Ministerka vnútra Denisa Saková (Smer) v snahe zvýšiť dôveru k polícii na konci apríla vymenila takmer celé vedenie policajného prezídia. Podľa nej zistenia európskeho prieskumu ovplyvnili časové obdobie, kedy sa realizoval. „Výsledky boli spracúvané v druhej polovici marca, a teda tesne po vražde novinára Jána Kuciaka a jeho snúbenice. Vzhľadom na negatívny postoj a negatívne informácie voči polícii sa dali očakávať,“ domnieva sa Saková, ktorá pripomenula, že politickú zodpovednosť za vraždu

prebrali bývalý premiér Robert Fico (Smer), exminister vnútra Robert Kaliňák (Smer) i bývalý policajný prezident Tibor Gašpar. Saková tento pondelok avizovala aj ďalšie personálne zmeny vo vedení polície, zatiaľ však nespomenila aké.



„Je to strašne subjektívne. Laická verejnosť nie je schopná kvalitne a odborne vyhodnotiť prácu polície. Je to len o pocitoch a tie sa odvíjajú od negatívneho obrazu polície v médiách,“ hodnotí prieskum Eurobarometra bezpečnostný analytik Milan Žitný. Vinu za to však pripisuje najmä politikom. „Keď chceme kritizovať políciu, v prvom rade kritizujeme politickú moc. Každá jedna vláda vymenila celé vedenie polí-

cie a dala si tam svojich. Považujem to za nehoráznosť, pretože polícia je odborné teleso, a nie politický nástroj na vykonávanie záujmov nejakej strany, ktorá obsadila ministerstvo vnútra,“ zdôraznil Žitný, podľa ktorého takýto prieskum netreba v súvislosti s klesajúcim záujmom o prácu polície preceňovať. Mieni, že väčší vplyv na to má nízke platové ohodnotenie a nepredvídateľnosť kariérneho postupu.

Podľa bezpečnostného analytika treba políciu stabilizovať tak, aby bol kariérny postup vypočítateľný. „Musíme sa snažiť vytvoriť čo najlepší model policajného zboru s dobre stabilizovanými riadiacimi kádrmi, s kvalitným manažmentom a policajtom vytvoriť vhodné benefity. Sprofesionalizovanie a platové ohodnotenie by priniesli vyššiu kvalitu policajnej práce a v konečnom dôsledku aj jej vyššiu dôveryhodnosť. Sú to nepochybne spojené nádoby,“ zdôraznil Žitný s tým, že vyššiu odbornosť by mohol priniesť aj pripravovaný zákon o voľbe policajných funkcionárov.

/Pravda, 18.7., krátené redakciou/

hej.sk

Benefit pre členov
ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE
v Slovenskej republike



VIP nákupy na Hej.sk

Staňte sa VIP zákazníkom Hej.sk a nakupujte s exkluzívnymi zľavami na www.hej.sk.

Aké výhody prináša VIP program?



Exkluzívne ceny naprieč celým sortimentom



Osobný odber ZADARMO na všetkých predajniach Hej.sk



Doručenie do druhého dňa

Ako sa stať VIP zákazníkom Hej.sk?

Ako prvé je potrebné vytvoriť si svoj unikátny VIP kód. Formát VIP kódu je: **HVIPP osobné číslo člena odborov 18**. Príklad: ak je Vaše osobné číslo **00001**, tak VIP kód bude v tvare: **HVIPP0000118**, ak je Vaše osobné číslo **98765**, tak VIP kód bude v tvare **HVIPP9876518**. Viac na www.hej.sk/vip-nakupy-odbory-policia

SOM REGISTROVANÝ na Hej.sk

Stačí len **povýšiť vašu registráciu na VIP** na www.hej.sk/povysenie-vip-registracie vyplnením VIP kódu:

NIE SOM REGISTROVANÝ na HEJ.sk

Registrujte sa ako VIP na www.hej.sk/vip-registracia a zadajte VIP kód:

Pri každom prihlásení sa Vám automaticky všetky ceny produktov prepočítajú na VIP ceny.

VIP zľavy nie je možné kombinovať s inými zľavovými a darčekomými akciami, a nie je možné uplatniť dopravu zadarmo.

Neviete si rady? Kontaktujte naše zákaznícke centrum:

02 2025 1000

info@hej.sk

Naozaj kuriózna naháňačka na uliciach Denveru:

Zlodej ukradol traktor, zranil dvoch policajtov a uhryzol služobného psa!

Američania sa dobre zabávajú na kuriózne policajnej naháňačke, ktorá sa odohrala 20. júla v uliciach Denveru (štát Colorado). Istý 37-ročný muž menom Thomas Joseph Busch tu ukradol traktor zn. John Deere aj s pripojeným pluhom a premával sa po uliciach normálnou traktorovou rýchlosťou. Podchvíľou narazil do niektorého parkujúceho auta, keďže si občas zašiel aj na chodník...



Onedlho už ulica vyzerala, akoby tadiaľ prechádzala prezidentská kolóna – idúci traktor a všade okolo neho blikajúce policajné vozidlá s pustenými sirénami. Pisatelia na Twitteri video veseloto komentovali, že to bola „veľmi pomalá policajná naháňačka“. Trvalo viac ako pol hodiny, kým sa mužom zákona na dolnom konci Denveru podarilo robustný stroj zastaviť, keď obetovali služobné

cudzil aj osobné auto a potom odťahovacie vozidlo, nedodržiaval

policajné výzvy, kládol odpor, fyzicky na policajtov útočil, dvoch

ZO ZAHRANIČIA

auto... „Traktorista“ sa však nevzdával, pri zatýkaní utrpeli dvaja policajti ľahšie zranenia, hoci použili paralyzér i služobného psa. Samozrejme, celkom bez poškodenia kože neobišiel ani páchatel. Denverská prokurátorka Beth McCann „traktoristovi“ na druhý deň vystavila poriadne mastný účet s 23 položkami – ešte pred krádežou traktora totiž Busch od-



dopravné predpisy, jazdil bez oprávnenia na riadenie traktora, poškodil množstvo iných vozidiel, nehody neoznámil, nerešpektoval

zranil... a bol obvinený aj z týrania zvierat, pretože škrtil a uhryzol policajného psa!

/podľa americkej tlače – on-/

Zo zvierat vyrábali špeciality ázijskej medicíny...

Neuveriteľná správa z Česka: policajti odhalili tigří bitúnok

Českí kriminalisti zvolali tlačovú konferenciu, na ktorej novinárom odhalili neuveriteľné zistenia: v Česku fungovala skupina ľudí, ktorá zabíjala tigry zo súkromných chovov a vyrábala z nich „špeciality ázijskej medicíny“. Chov tigrov zabezpečovala vo svojich zooparkoch známa cirkusová rodina Berouskovcov.

Kriminalisti pri prehliadke objektov, pripomínajúcich bitúnok, našli zastreleného tigra, vytrhané pazúry, kožušiny a kompletnú „kuchyňu“, kde „kuchári“ za desať dní v kotloch uvarili z tigrieho mäsa a vnútorností niečo ako masox. Ten potom predávali vietnamským priekupníkom na gramy, celá ich produkcia končila na ázijských trhoch. Policajti objavili v mrazničkách aj telá ďalších dvadsať zmrzačených iných chrá-

nených zvierat. V hotovosti potom v kancelárii našli viac ako 1 838 000 českých korún.

Polícia obvinila troch mužov vo veku 35, 56 a 67 rokov, v skupine bol majiteľ zooparkov zo známej rodiny, preparátor zo severných Čiech a vietnamský priekupník. Všetci išli do väzby.

Podľa zistení redaktorov Lidových novín majiteľ vyberal tigrov, ktoré sa už nehodili na ďalší chov, na fotenie s deťmi alebo na dre-

zúru, tigrov zabíjali a ich telá takto ďalej komerčne využili.

Robert Šlachta z Generálneho riaditeľstva Colnej správy ČR na tlačovej besede uviedol, že cena tigra sa na čiernom trhu pohybuje od 100 000 do 150 000 českých korún. Tigriu kožu preparátor predával za 50- až 100-tisíc korún, pazúry po 2 500 korún a jeden gram „masoxu“ po 1 500 korún. Z jedného tigra sa vraj dalo uvariť až 20 kilogramov tejto špeciality. Podľa poznatkov Českej inšpekcie životného prostredia sa kilogramová cena kostí z tigra sa „vonku“ na čiernom trhu pohybuje okolo 2-tisíc amerických dolárov a vypreparovaná tigria koža sa predáva až za 20-tisíc dolárov.

Českí kriminalisti pri vyšetro-

vaní tohto neuveriteľného prípadu spolupracovali s nemeckými kolegami pri pátraní vo Vietname.

Na domácej scéne sa okamži-

to, že chovatelia na Slovensku majú stanovené oveľa prísnejšie podmienky na chov, ako tomu je v Českej republike, preto sa aj ve-



te rozvinula veľká diskusia o potrebe legislatívne podstatne sprísniť chov chránených zvierat, osobitne mačkovitých šeliem, a dostať ich pod dôslednú štátnu kontrolu. Odborníci poukazujú na

ľa chovateľov zo Slovenska presúva do Čiech. Podľa veterínárov je aktuálne v súkromných chovoch v Česku asi sto tigrov.

/podľa Lidových novín 18.7. spracoval – on-/

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JÚL 2018

Čiastka 70

70. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky

Čiastka 71

71. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine

Čiastka 72

72. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 53/2015 o organizačnom poriadku Prezídia Poli-

cajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 73

73. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dodatku č. 3 k Zmluve medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Ministerstvom obrany Slovenskej republiky o vzájomnej spolupráci z 13. augusta 2007

Čiastka 74

74. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Macedónskej republiky

Čiastka 75

75. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Beta“

Čiastka 76

76. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 106/2015 o stanovení limitov informačno-technických úkonov v znení neskorších predpisov

Čiastka 77

77. Pokyn odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru o podrobnostiach o platení správnych poplatkov

Smútočná spomienka

Spomíname na nášho bývalého kolegu



plk. Ing. Pavla Klučku, ktorý by sa dňa 18. júla 2018 dožil 60 rokov. Pracoval na Kriminalistickom a expertíznom ústave PZ v Banskej Bystrici, v Slovenskej Ľupči. Bol členom OZP v SR od 1. 6. 1990. Opustil nás nečakane, po ťažkej chorobe, vo veku 53 rokov.

Všetci, čo ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

Kolektív pracovníkov OPSaKI Slovenská Ľupča KEÚ PZ