



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVIII



ČÍSLO 9



SEPTEMBER 2018

V čísle:

- Hovoríme s Mariánom Peniakom s.4
- Kynológovia pre deti s.5
- Bývanie pre mladých s.6
- Telové kamery s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Tripartita a následne aj vláda SR odobrila návrh novely zákona o odmeňovaní vo verejnej správe (zákon č.533/2003)

O výške minimálnej mzdy pre rok 2019 znova rozhodne vláda

Po letnej prestávke sa 20. augusta 2018 uskutočnilo rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady /HSR/ aj za účasti predsedu vlády SR Petra Pellegriniho a prvýkrát nového člena tripartity Asociácie priemyselných zväzov.

Na rokovaní HSR SR boli predložené a prerokované materiály, ktoré predkladali viacerí rezortní

ministri. Veľmi dôležitým materiálom, na ktorom odborníci z KOZ SR pracovali niekoľko rokov, bol

návrh zákona týkajúci sa úpravy tabuľky platov zamestnancov verejnej služby.

Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 533/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení ne-

skorších predpisov sa predkladá s cieľom navrhnúť zmenu systému odmeňovania zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme za účelom zefektívnenia systému, zohľadnenia a podpory kariérneho rastu a kariérneho postupu a prijatia opatrenia v oblasti odmeňovania v štátnej a verejnej službe tak, aby sa odstránili roz-

diely medzi minimálnou mzdou a minimálnymi tarifnými platmi.

KOZ SR dlhodobo žiadala odstránenie nedostatkov v súčasnom systéme, ktorý spôsoboval nivelizáciu platov. Z jednej strany dochádzalo k nárastu minimálnej mzdy a k zlepšeniu sociálneho postavenia zamestnancov, avšak z druhej strany prebiehala nivelizácia platových tried, ktoré boli prekryvané minimálnou mzdou. Opakovane sa značná časť kolektívne vyjednaného zvýšenia taríf strácala v dorovnávaní týchto taríf do minimálnej mzdy. Z tohto titulu, KOZ SR žiadala zmenu v systéme, a to tak, aby:

■ tabuľky začínali minimálnou mzdou,

■ zastavilo sa prekryvanie ďalších stupňov a tried minimálnou mzdou,

■ tarify boli odstupňované podľa typu práce.

Návrh zákona reflektuje požiadavky KOZ SR na zmenu systému, a keďže KOZ SR sa zúčastnila tvorby návrhu zákona, stotožňuje sa s navrhnutými systémovými zmenami.

Napriek vyššie uvedenému KOZ SR v rámci medzirezortného pripomienkového konania predložila 13 zásadných a 7

(Pokračovanie na strane 3)



Vláda SR sa napokon s KOZ SR dohodla na všetkých kľúčových otázkach odmeňovania zamestnancov verejnej správy

Hovoríme s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom

„Možnosť mať dosah na výber policajného prezidenta je priveľmi lákavá...“

Novinári hovoria o letných mesiacoch ako o uhorkovej sezóne, keď sa na politickej scéne deje len máločo, prednosť majú dovolenky. Rezort vnútra ich samozrejme v rámci dovoleniek tiež pocítil, „v hre“ sú však veľmi vážne legislatívne kroky, ktoré budú mať dopad na všetkých zamestnancov, a tak sa „uhorka nekonala“. O kľúčových momentoch aktuálneho diania sme sa rozprávali s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom.

● Prípravy zásadnej úpravy platov zamestnancov verejnej správy v rokoch 2019 a 2020 už majú aj odbory prakticky za sebou, na ťahu je parlament. Dôležitou je však aj pripravovaná novela zákona o policajnom zbore. Predložený návrh novely mení a dopĺňa zákon o Policajnom zbore, ale aj Trestný poriadok, zákon o štátnej službe, zákon o prokuratúre a zákon o sťažnostiach. Obsahuje viacero dôležitých návrhov zmien, najväčšiu pozornosť však vzbudzuje novota – určenie

mechanizmu, akým bude do funkcie vyberaný policajný prezident, riaditeľ inšpekcie i ďalší vysokí funkcionári polície, napr. krajský riaditeľ PZ. Novela má nadobudnúť účinnosť od 1. 1. 2019, od začiatku je však okolo nej veľmi rušno...

Musím sa vrátiť niekoľko mesiacov späť a pripomenúť niektoré súvislosti. Návrh spomenutej novely zákona stihol do medzirezortného pripomienkového konania predložiť vtedajší minister Tomáš Drucker, hoci bol vo funkcii veľmi krátko. Treba povedať, že

pre krátkosť času vlastne neprešiel riadnym vnútrorezortným pripomienkovým konaním. Na druhej strane, sme my ako zástupcovia zamestnancov a sociálni partneri s ministrom Druckerom o novele rokovali. Musím povedať, že jeho prístup bol veľmi konštruktívny a viaceré naše závažné pripomienky dal do návrhu zapracovať, napríklad našu požiadavku, aby bolo výberové konanie aj do funkcií krajských riaditeľov PZ a aby bolo nejakým definované pôsobenie policajného prezidenta vo funkcii, keďže to vidíme okolo seba – veľa funkcionárov je už vo funkciách pridlhlo, vyhoreli...minimálne by mali prejsť výberovým konaním, kde by mali možnosť obhájiť svoje pôsobenie vo funkcii. Po odchode ministra Druckera sme mali v rámci medzirezortného pripomienkového konania ďalšie rokovania v rámci rozporového konania s vedením rezortu

a polície – vrátane stretnutí s pani ministerkou Sakovou a novým policajným prezidentom, keďže sme boli na tieto rokovania splnomocnení Konfederáciou odborových zväzov SR ako reprezentanti odborového zväzu, ktorý má k danej téme najbližší vzťah. Naše pripomienky k novele sú zverejnené na webovej stránke OZP v SR. Prvé kolo rokovaní sme absolvovali začiatkom prázdnin s predstaviteľmi rezortu ešte bez najvyšších funkcionárov. Časť našich pripomienok bola akceptovaná, tie najzávažnejšie prešli do druhého kola už za účasti najvyšších funkcionárov rezortu a musím povedať, že viaceré naše pripomienky neboli akceptované, napríklad naša požiadavka aj na výber okresných riaditeľov PZ. Skrátka, v druhom kole sme sa už veľmi nezhodli.

● Medzičasom sa strhla okolo návrhu veľká politická diskusia, kde sa vyjadroval naozaj

kde – kto a v tejto chvíli sa sotva dá predvídať ďalší vývoj. Úprimne povedané, kritikal a počul som množstvo kritík najmä z úst opozičných politikov, ale vlastne som sa nedozvedel, čo chcú, keď nechcú to, čo bolo predložené...

Rozporové konanie končí, keď návrh príde do vlády. Vláda ešte návrh zákona neprerokovala, ale politické diskusie naberajú na obrátkach a v súčasnosti je naozaj ťažké predpokladať, čo bude ďalej. Je to tak vždy, keď sa začne hovoriť o odpolitizovaní polície, všetci politici majú plno rečí, ale v skutočnosti to odpolitizovanie nikto nechce. Každý chce mať SVOJHO policajného prezidenta, ten chce mať SVOJICH krajských riaditeľov a tí zasa SVOJICH okresných riaditeľov PZ. Akoby boli majitelia polície a nikoho z tohto typu riadiacich funkcionárov (Pokračovanie na strane 2)

„Možnosť mať dosah na výber policajného prezidenta je priveľmi lákavá...“

(Pokračovanie zo strany 1)
rov nezaujíma, KAM smeruje Policajný zbor, ich skôr zaujíma s KÝM. Keď s NAŠIMI, tak bude fajn. Taká je dlhodobá realita, nezatvárajme pred ňou oči a tí starší vedia, že to tak bolo v našom zbere odjakživa. Toto je vôbec obdobie, ktoré je veľmi zlé na prijímanie závažných rozhodnutí, pretože už je blízko k voľbám, nikto nechce robiť systémové opatrenia. Vnímam, že najviac dezinformácií, pochybností a chaosu do polície vnášajú stredné riadiace kádre, ktoré majú „zaručené informácie“ kto bude a hlavne s kým bude. Výsledkom je, že polícia stagnuje – ešte k tomu situácia, že máme takpovediac dočasnýho policajného prezidenta. Reakcie politikov je už vôbec ťažké vnímať, nie ešte akceptovať, pretože je jasné, že možnosť mať dosah na výber policajného prezidenta je priveľmi lákavá, nikto sa jej dobrovoľne nevzdá. Jasné, že tejto méte je podriadený aj návrh, o ktorom sa teraz horlivo diskutuje a vyzerať to veľmi biedne. Nevrším, že zavrhum celú novelu v aktuálnej podobe návrhu, sú tam aj dobré veci. Historicky prvýkrát sa v zákone spomína pojem kariérny postup na základe nejakých zásad, pričom zamestnávateľ má povinnosť prerokovať tieto zásady s odborovým zväzom. Ale množstvo vecí, kde neprijali naše pripomienky i zásadné námietky, je sporných. Policajný zbor nie je len o jednom prezidentovi. Myslím si však, že po 25 rokoch existencie si policajti zaslúžia, aby na čele policajného zboru stál odpolitizovaný, vysokokvalifikovaný odborník a skúsený profesionál, ktorý je aj po morálnej stránke pre policajtov skutočnou autoritou a osobnosťou. To čo sa dnes deje okolo policajného prezidenta a jeho voľby, nie je dobré. Všetci si spomíname, aké to bolo, keď sa policajní prezidenti menili po dvoch rokoch, čo vždy viedlo k pomerne masívnemu odchodu skúsených policajtov do civilu a policajný zbor výrazne stagnoval. Azda aj teraz má začať obdobie, keď sa budú funkciechtivi policajní funkcionári zasa naháňať, kto prvý dobehne na perspektívny politický sekretariát už po prvých odhadoch parlamentných volebných výsledkov???

● **To všetko nemôže nemať dopad na funkcionárskosť a perspektívu vývoja PZ, hovorí to naozaj veľa ľudí...**

Nehovorím to prvýkrát, že Policajnému zboru chýba dlhodobá stratégia, koncepcia, akási dlhodobá vízia ďalšieho napredovania. Jediný, ktorý aspoň sľúbil vypracovať taký dokument, podľa mňa veľmi dôležitý pre policajný zbor, ale aj pre občanov, bol gen. Gašpar, len už nestihol, ostatných to ani nenapadlo. Takáto stratégia by mala byť podrobená odbornej diskusii v celej šírke politického spektra, ktorá by však viedla k schváleniu takej dlhohodobej koncepcie rozvoja a smerovania policajného zboru v parlamente a ktorú by nedokázal svojvoľne meniť

novonastupujúci policajný prezident, len by musel podľa nej pracovať. V tom by som vnímal apolitickosť polície – aby policajný prezident nemusel počúvať, ktorý politik a čo mu šušká do ucha. Doposiaľ to vždy bolo tak - ja som dostal dôveru, ja som prezident, ja rozhodujem, ja som zodpovedný... ale žiadna koncepcia, len krátkodobé rozhodnutia, opatrenia - väčšinou len reakcia na vzniknuté problémy, poprípade rozhodnutia v štýle pokus-omyl. Po voľbách opäť nový „náš“ prezident a celý tento zaužívaný ceremoniál kol-dokola. Prezidenti prichádzajú a odchádzajú, ale radšej už nebudem do vlastného...

● **Predsa však, veľa ľudí vám povie: ja keby som bol ministrom, určite by som si chcel sám vybrať policajného prezidenta ako najbližšieho spolupracovníka, o ktorého sa môžem vždy oprieť...**

Podľa nášho názoru chybná, hoci pretrvávajúca predstava. Ak si minister vyberie prezidenta, nesie za neho politickú zodpovednosť. Ale pri prechode cez dve volebné obdobia by to už nefungovalo. Minister má niešť zodpovednosť len za to, či utvára prezidentovi všetky podmienky pre kvalitnú prácu polície. Za svoje konanie si musí niešť zodpovednosť prezident sám. Uvedomme si, že prezident je štátny zamestnanec v služobnom pomere, je v službách štátu, nie je politik a nemal by byť politický nominant, o tom hovoríme. U nás je to akosi historicky

dané. Alebo je tu druhá možnosť aby policajti mohli byť členmi tej - ktorej politickej strany a nech sa teda odhalia karty, ako spieva Jozef Ráž z Elánu v jednej pesničke: ... tak oblečme si dresy, keď sme takto v kope, nech už bude jasné, kto za koho kope... Okolo nás sú krajiny, kde sa policajti smú poli-



M. Magdoško

tický organizovať. Napríklad Nemci alebo Rakúšania. Na zjazd nemeckých odborárov GdP chodia všetci politickí lídri vrátane premiérky Merkelovej, ktorí sa uchádzajú o hlasy svojich voličov, robia tam prezentácie svojich politických programov v oblasti bezpečnosti, rozprávajú, čo chcú robiť pre policajtov, ako si predstavujú prácu polície v budúcnosti. Napokon, usilujú aj o volebné hlasy policajtov a ich rodinných príslušníkov. Tak prečo nie? Urobme zmenu zákona a naši politici sa

nemusia ďalej tváriť, že sa usilujú o apolitickú políciu, hoci sa o ňu v skutočnosti vôbec neusilujú! Možno by to malo niečo do seba. Ak som policajný prezident a som členom koalície strany, ktorá vládne, tak musím rátať s tým, že mi všetci budú pozeráť na prsty, lebo ak urobím chybu, robím zle sebe, policajnému zboru (kolegom) ale aj politickej strane, ktorá ma na post dosadila... Vždy by to bolo lepšie, ako u nás, policajti musia byť apolitickí, „len“ policajný prezident je politický nominant. Nonsense!

● **Žeby v konečnom dôsledku mohli byť policajný prezident i jeho podriadení volenými funkcionármi?**

Myslím si, že v budúcnosti to tak môže byť, ale dnes je to predstava skôr z kategórie sci-fi. Viem, že sa to nedá úplne porovnať, ale pozrime sa na náš odborový zväz. Dve tretiny svojho profesionálneho života pracujem s kolegami, ktorí boli do funkcií zvolení takisto ako ja. A dokázali sme náš odborový zväz doviesť do súčasnosti, existujeme bez prerušenia a pod tým istým názvom 28. rok a keď sa porovnávame s inými, aj staršími odborovými zväzmi v rámci KOZ SR, tak sa naozaj nemáme za čo hanbiť, myslím si, že patríme medzi popredné zväzy po organizačnej línii, v akcieschopnosti regionálnych štruktúr i po finančnej stránke. A povedal som niekedy ja či moji kolegovia vo vedení, že s tým alebo oným funkcioná-

(Pokračovanie na strane 3)

Hovoríme s podpredsedom OZP v SR Romanom Lacom

Prečo medzi policajtmi panuje „blbá nálada“?

Podpredseda OZP v SR Roman Laco má v náplni práce o. i. problematiku právnej ochrany. Z pozadia jednotlivých káuz, ktoré dostáva na posúdenie, možno vyčítať veľa informácií o skutočnej situácii v útvaroch, o reálnom stave pracovného prostredia, kde to neraz medzi vedením a radovými policajtmi poriadne vrije. Redakcia POLÍCIA požiadala podpredsedu o rozhovor.

● **Vašimi rukami prejde každá žiadosť o poskytnutie právnej ochrany členovi OZP. Sú žiadosti určitým zrkadlom pomerov na danom pracovisku?**

Pri skúmaní dôvodnosti schválenia právnej ochrany sa pochopiteľne musím zaoberať aj detailmi, aby som si mohol utvoriť komplexný obraz o situácii, ktorá je predmetom sporu. Z mnohých rozhovorov s príslušníkmi najmä v základných útvaroch naozaj nabúdame obraz o situácii, ktorá v mnohých útvaroch určite nie je dobrá, panuje v nich, ako sa vraví, „blbá nálada“. Na úvod musím zdôrazniť, že som zástancom tvrdej, možno až vojenskej disciplíny v policajných kolektívoch. Musí v nich byť jasná hierarchia a disciplína je založená na zodpovednom plnení zákonných pokynov nadriadeného. Kto ich neplní,

musí byť potrestaný, musí niešť zodpovednosť. V takých prípadoch nie je dôvod zastávať sa podriadeného, naopak, pochválím dôsledný postup nadriadeného. Takých funkcionárov si veľmi vážim. Lenže z mnohých útvarov získavam informácie, že vzťah nadriadený – podriadený v nich nie je vyvážený, mnohí šéfovia si postavenie vydobyávajú neadekvátnym tlakom na ľudí, vyhrážaním sa a trestaním za malicherné prehršky, prípadne za úplne vymyslené pochybenia. Mohol by som uviesť množstvo konkrétnych prípadov. Za všetky aspoň jeden – z nomenovaného oddelenia mýtnej polície. Kontrola tu zistila nedostatky a pochybenia pri evidencii a odovzdávaní peňazí z mýtneho. Odovzdávanie prebiehalo dlhodobo na základe zvykového práva a nie podľa platných

predpisov. Hoci z financií nezmizlo ani euro, policajti boli riaditeľom KDI na návrh šéfa oddelenia potrestaní percentami z platu. A ich nadriadený, ktorý zodpovedá za organizáciu a celkový chod útvaru, je teda povinný aj kontrolovať,



R. Laco

dostal od toho istého riaditeľa KDI iba písomné pokarhanie. Pýtam sa, ako je to možné? Nemalo by to byť opačne? Tento nadriadený nikdy radovým policajtom nevytkol nejakú chybu či nesprávny postup pri práci s peniazmi, ale keď on dostal trest, hneď boli na jeho návrh potrestaní všetci – a to prísnejšie, ako on sám. Kde je tu spravodlivosť? Za čo potom takýto nadriadený vlastne nesie zodpovednosť? No a úplne ma dosta-

lo, že keď im riaditeľ krajského riaditeľstva potvrdil po odvolaní trest, v odvolaní uviedol, že tento diametrálne rozdielny prístup nie je predmetom odvolacieho konania. A teda sa pýtam, čoho predmetom je táto diskriminácia? Ale keďže som v služobnom pomere už nejakú dobu, tak to chápem – nadriadený je vždy viac ako tá „bedač na ulici“ a nebudeme ho predsa trestať tak ako ich. Kam by sme došli, ak by vyšší nadriadený dal percentá nižšiemu nadriadenému, ktorý má osobný príplatok 300 EUR a viac? Percentá sa predsa musia rozdávať tým chudákovi, čo majú osobný príplatok 50 EUR. To je predsa spravodlivosť v Policajnom zbere...

Ukázalo sa, že podobných čudností je v spomenutom útvaru, ale aj v mnohých iných, nemálo. Viacerým policajtom napríklad spomenutý riadiaci pracovník vyčítal, že sú na obede dlhšie ako zákonných 30 minút, aj keď zdržanie bolo zapríčinené obsluhou reštaurácie. Ale svojmu podriadenému kamarátovi nepovedal ani slovo, hoci bol na obede hodinu a ešte sa nad tým usmial. Takže kde je rovnaký meter? pýtajú sa policajti. A pýtame sa aj my, pretože podobných prípadov je

naozaj veľa, keď jedinou pravdu v kolektíve má šéf, prípadne ním vyvolení ľudia, a každý iný názor sa nemilosrdne trestá. Nečudo, že ľudia sú z takýchto prípadov deformovaného štýlu riadenia znechutení a keď nedochádza k náprave, radšej volia cestu odchodu do civilu. Hovoríme teda o kvalite pracovného prostredia, o vzťahoch v mnohých kolektívoch, ktoré sú veľmi vážnym faktorom aj pre výkonnosť celého pracovného kolektívu.

● **Mnohí ľudia frflú, sú nespokojní, ale nemajú odvahu ísť do otvorenej konfrontácie so svojim šéfom povedzme cez odbory. Dá sa teda povedať, že počet žiadostí o právnu ochranu je len vrcholom ľadovca?**

Celé to je o funkčnosti kariérneho postupu a kvalite personálnej práce vyšších nadriadených. Situácia v zbere je taká, že pri nedostatku kvalitných ľudí s potenciálom riadiaceho pracovníka sa k funkciám rôznym spôsobom dostávajú jednotlivci, ktorí nevedia riadiť, nemajú vedomosti ani skúsenosti, a čo je ešte horšie, nemajú ani vôľové a morálne predpoklady. V takom prípade môžu radoví policajti len snívať o šéfovi,

(Pokračovanie na strane 4)

O výške minimálnej mzdy pre rok 2019 znova rozhodne vláda

(Pokračovanie zo strany 1) obyčajných pripomienok. Väčšina pripomienok bola zo strany predkladateľa akceptovaná a návrh zákona sa predkladá bez rozporov.

KOZ SR víta garantované minimálne priemerné 10 % navýšenie tarifného platu zamestnancov, tak ako bolo dohodnuté v rámci kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa. Zároveň KOZ SR oceňuje navrhnuté riešenie úpravy tarifných plátov štátnych zamestnancov, ktoré zabezpečí, že ani jedna platová trieda nebude mať platovú tarifu pod úrovňou minimálnej mzdy. Návrh zákona bol členmi tripartity posunutý na ďalšie legislatívne konanie.

Ďalším bodom rokovania HSR

bol aj návrh ministerstva práce na úpravu mesačnej minimálnej mzdy na rok 2019. KOZ SR sa totiž so sociálnymi partneri do



zákonom ustanoveného termínu 15. júla 2018 totiž nedohodla na sume mesačnej minimálnej mzdy na rok 2019. **Republiková únia zamestnávateľov navrhuje výšku minimálnej mzdy ustanoviť na 502 eur mesačne**, t. j. 2,885 eura za odpracovanú hodinu. **Ministerstvo po posúdení celko-**

vej sociálnej situácie v SR za predchádzajúci kalendárny rok a vzhľadom na očakávaný pozitívny makroekonomický vývoj v roku 2018 predkladá na rokovanie HSR návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rok 2019 na 520 eur mesačne (2,989 eura na hodinu). KOZ SR naďalej zotrvala na svojom pôvodnom návrhu. Naším cieľom je totiž zabezpečiť plnenie odporúčania Európskeho výboru sociálnych práv, podľa ktorého by podiel minimálnej mzdy na priemernej mal dosahovať 60 %. Nakoľko sa v nasledujúcom období očakáva pozitívny vývoj makroekonomických ukazovateľov, a ďalej nárast cien, najmä potravín, navrhujeme zvýšenie minimálnej

mzdy na rok 2019 v sume **635 €**, čo predstavuje percentuálne zvýšenie na úrovni 32,3 %.

Minimálnu mzdu považujeme za základný nástroj zvyšovania miezd v národnom hospodárstve. Jej výška určuje minimálnu hodnotu práce, ktorú je povinný zamestnávateľ zaplatiť zamestnancovi za odpracovaný čas. Zvyšovanie minimálnej mzdy sa prostredníctvom minimálnych mzdových nárokov prenáša aj do odmeňovania prác s vyšším stupňom náročnosti. Týmto zabezpečuje spravodlivé minimálne nároky na odmeňovanie zamestnancov v porovnateľnom postavení bez ohľadu na vek, pohlavie, zamestnávateľa, pracovnú pozíciu, región a pod.

Zástupcovia zamestnávateľských organizácií RÚZ prezentovali, že sú ochotní rokovať iba o stanovení pevného mechanizmu pre úpravu výšky minimálnej mzdy, ktorý by vychádzal z exaktných ekonomických ukazovateľov vývoja ekonomiky Slovenska a zabránil tak politickému rozhodovaniu v záležitosti minimálnej mzdy.

Vláda SR na svojom zasadnutí 22. 8. 2018 návrh novely zákona č. 533/2003 schválila a posunula ho do NR SR, kde sa návrhom budú zaoberať poslanci parlamentu. Novela by mala nadobudnúť účinnosť k 1. januáru 2019.

/KOZ SR, on/

Odborový zväz KOVO získal už 135 – tisíc podpisov pod petíciu na vyhlásenie referenda o dôchodkovom veku

Návrh má podporu ďalších odborových zväzov vrátane OZP v SR

Predseda Rady OZ KOVO Emil Machyna na tlačovej besede 5. septembra informoval o priebehu kampane na podporu referenda za stanovenie maximálneho dôchodkového veku na 64 rokov. Kampaň neprebíha len v podnikoch, ale aj v uliciach miest, pričom petícia sa dá podpísať aj na internete. /viac na www.ozkovo.sk, pozn. red./ **Ludia v uliciach reagujú na požiadavku „zastropovania“ odchodu do dôchodku na 64 rokov väčšinou veľmi dobre.**

„Náš cieľ je získať potrebný počet podpisov do konca roka, no nevzdáme sa, ani ak to bude trvať dlhšie. Referendum k tejto veci môže byť pokojne vypísané aj v termíne volieb do Európskeho parlamentu, prípadne v inom čase. My len chceme, aby ľudia, ktorí počas celého života ťažko pracujú, nemuseli odchádzať do dôchodku vo veku 65 alebo 68 ro-

kov. Čo reálne, pri aktuálnom stave prepočítavania veku odchodu do dôchodku, hrozí súčasným štyridsiatnikom či tridsiatnikom,“ uviedol Machyna.

Vážne argumenty

Najzásadnejšie argumenty odborárov sú, že Slovensko má v rámci EÚ najvyššie percento pracujúcich na nočných zmenách a počas víkendov. Európsky prie-

mer je 6 %, u nás je to 23 % zamestnancov. Taktiež poukazujú na to, že Slováci začínajú s pravidelným užívaním liekov oveľa skôr ako v západných krajinách. V Čechách a Poľsku je pritom vek odchodu do dôchodku stanovený na úroveň 65 rokov.

Téma výšky dôchodkového veku je čoraz aktuálnejšia, hoci názory na spôsob riešenia tohto problému sa diametrálne odlišujú. Opoziční politici varujú, že slovenská ekonomika na takúto úpravu nebude mať dost' prostriedkov a že minimálne dôjde k zníženiu novovypočítaných dôchodkov. Minister sociálnych vecí Ján Richter pripomenul, že vek dožitia sa zvyšuje v celej Európe.

Na Slovensku sa v súčasnosti ženy dožívajú 80,34 roka a muži 73,75 roka, avšak „ako upozorňujú odborníci, zvyšovanie veku dožitia automaticky neznamená predĺženie života bez problémov a obmedzení spôsobením zhoršeného zdravotného stavu,“ konštatoval. Ženy sa v zdraví dožívajú podľa údajov z roka 2016 v priemere 57 rokov, muži však ešte o niečo menej, a to 56,4 roka. „Tieto fakty poukazujú na akútnosť diskusie o reálnom fyzickom a duševnom limite ľudí v produktívnom veku,“ poznamenal minister. Poslanec Erik Tomáš /Smer-SD/ zasa v rozhlasovej diskusii upozornil, že Slovensko je posledná z krajín V4, ktorá nemá

stanovený strop na odchod do dôchodku.

Ústavný zákon? Ochrana pred voľbami...

Okrem zastropovania veku odchodu do dôchodku má byť Ústavou SR garantované aj ustanovenie o minimálnej mzde. Poslanci navrhujú zakotviť ústavnú garanciu zamestnanca na odmenu, ktorá nebude nižšia ako minimálna mzda. „Ide o základný nástroj zabezpečenia, aby zamestnanec mal garantovanú najnižšiu úroveň odmeny za vykonanú prácu v súvislosti s jeho právom na odmenu, ktorá mu zabezpečí dôstojnú životnú úroveň,“ zdôvodňujú poslanci Smeru - SD. Podrobnosti o

(Pokračovanie na strane 5)

„Možnosť mať dosah na výber policajného prezidenta je priveľmi lákavá...“

(Pokračovanie zo strany 2) rom v odboroch nebudem spolupracovať, lebo som si ho ja nevybral? Dostali sme každý mandát, aby sme plnili náš volebný program, určený kongresom, pričom musíme dodržiavať zákony a Stanovy OZP v SR. Ak robím tak, ako mám, musí mi byť jedno, kto sedí vedľa mňa, lebo nič zlé nerobím. To isté čakám od ostatných.

• Z toho plynie poučenie...

Hovorí sa, že dôležitý je obsah, nie forma. V súčasnosti je neuveriteľne veľa problémov, ktoré si vyžadujú razantné a urýchlené riešenia, neznesú prešľapovanie, pretože všetci už toho majú plné zuby a my si nesmieme dovoliť, aby sa rozutekali len preto, že niekto nevie alebo nechce robiť to, čo robiť má. Mám na mysli najmä nezaujím mladých ľudí o prácu v polícii, predchádzať odchodu skúsených odborníkov, zlepšiť situáciu v oblasti MTZ, v oblasti elektronizácie je to úplná katastrofa, mohol by som o tých problémoch hovoriť hodiny. Sú to

priam absurdné situácie, vhodné tak na zverejňovanie v POLÍCII ako nejaké pravidelné Okienko humoru a satiry... Aj vedenie polície si musí uvedomiť, že odbory tu nie sú na to, aby sa starali len o rekreácie, rozdávali balíčky na Vianoce a kupovali permanentky na koncerty, ale že máme v náplni starostlivosti o sociálne a právne istoty zamestnancov, o pracovné prostredie, o dobrú atmosféru na pracoviskách a v konečnom dôsledku aj o vyššiu výkonnosť a efektívnosť policajnej práce pri plnom rešpektovaní všetkých práv a potrieb zamestnancov. Preto nemôžeme mlčať, keď vidíme napr. nejaké nezmyselné rozhodnutie nadriadeného. To nie je miešanie sa do služobných záležitostí, to je naša povinnosť, odborová ochrana zamestnanca pred dôsledkami chybných rozhodnutí, pretože - to vieme všetci - na chyby horných najviac doplácajú tí dole, ktorí ich nespôsobili.

Zhovárал sa Peter Ondera

Šéf Frontexu vyslal vážne varovanie: v EÚ pribúda viac imigrantov, ako sa darí vyhost'ovať!

Šéf unijnej agentúry pre kontrolu hraníc Frontex Fabrice Leggeri vo štvrtok upozornil, že imigrantov pribúda stále viac, než sa ich darí vrátiť domov. Podľa Leggeriho sa migračný problém nevyrieši, kým štáty Európy nezačnú prisťahovalcov intenzívnejšie vyhost'ovať. Podľa agentúry AFP šéf Frontexu upozornil, že síce počet imigrantov v tomto roku klesol dosiaľ asi na 75-tisíc oproti 1, 2 miliónu v roku 2015, počet imigrantov, nelegálne žijúcich na území EÚ, však stále rastie. Za rok 2017 sa síce podarilo vyhostiť 151-tisíc

ľudí, ale bežmála 205-tisíc ľudí sa do EÚ dostalo. „Ak budeme takto pokračovať, vysielať všetkým potenciálnym migran-



tom odkaz, z ktorého vyplýva: snažte sa za každú cenu dostať do Európy, lebo aj keď vás chytia, máte obrovskú šancu, že tam ostanete,“ povedal Leggeri pri stretnutí so skupinou francúzskych novinárov.

Podľa šéfa Frontexu by unijné štáty mali harmonizovať

svoje predpisy a postupy, dotýkajúce sa vyhost'ovania tak, aby prislúšné rozhodnutia úradov mohli byť vykonateľné aj v ostatných krajinách. Cudzinci totiž v Európe môžu voľne prechádzať z jednej krajiny do druhej, ak im v pôvodnej zemi hrozí deportácia. V prípade, že sú zadržaní v inom štáte, celý vyhost'ovací proces sa zbytočne v každej krajine začína odznova.

Leggeri nevynechal ani problematiku zachraňovania migrantov pred smrťou v Stredozemnom mori. Záchrana ľudských životov je pre neho úplne samozrejmé. „Podstatnou otázkou je, kde sa s nimi vylodovať. Prečo systematicky v Európe?“ vyhlásil podľa Novinky.cz. Podľa neho je zásadné, aby prijímacie centrá vznikali aj inde. Myšlienkou vzniku takýchto centier mimo EÚ sa európski lídri zaoberajú už niekoľko mesiacov. Severoafrické štáty sú proti...

/podľa www.lidovky.cz -on-/





NA SLOVÍČKO

s Mariánom Peniakom, predsedom ZO OZP v SR v Banskej Bystrici

Banskobystrickí odborári sa od začiatku lanského roka zlúčili, z dvoch organizácií utvorili jednu „mohutnú“. Dlhoročný predseda krajskej rady Dušan Harvát odišiel do penzie, na čelo zlúčenej základnej organizácie sa postavil skúsený odborár kpt. Marián Peniak. Ani čitateľom POLÍCIE nie je celkom neznámy, v lanskom februárovom vydaní nám priblížil problémy pracovníkov oddelenia dokladov v banskobystrickom KAMO, ktoré vedie. Tento raz mal náš rozhovor s Mariánom Peniakom širší záber...

● Vaša životná púť...

Policajtom som od roku 1990, po piatich rokoch služby som sa stal starším inšpektorom, po ukončení pomaturitného štúdia SOŠ PZ v roku 1999 mi pribudla funkcia staršieho inšpektora pre

desiatimi rokmi sme mali 93 členov a v roku 2018 je nás po zlúčení so základnou organizáciou pod vedením Dušana Harváta už 265. Stačí tak?

● Ako žijete po odborárskej línii?

Povedal by som, že dosť živo.:-) Skoro každý mesiac máme nejakú odborovú voľnočasovú aktivitu, ideme napríklad na bowling, robíme akcie k MDŽ, ku dňu detí, splavujeme Hron, robíme zájazdy, pripravujeme deckám Mikuláša... Tohto roku sme v spolupráci s Územnou úradovňou IPA Banská Bystrica obnovili organizovanie Policajného plesu v Banskej Bystrici, ktorý už mal za sebou sedem ročníkov a pevne verím, že táto aktivita bude pokračovať aj naďalej v roku 2019.

● Ste aj početne silná organizácia, vidíte ešte možnosti rastu?

Nemám nejaké veľké oči, doba sa mení. Zo starších, ktorí odchádzajú do penzie, ostane v odboroch len časť, nahradia ich noví, teda aspoň časť z nich, čo sme veľmi radi. Ale dnes majú ľudia akosi menej času na spoločné aktivity, stále sa niekde ponáhľame... a to si ešte časť ľudí pozorne stráži, čo za svoje členské dostanú. Takže nejaký veľký optimista z tohto pohľadu nie som.

● Aké aktivity sa osvedčujú, o čo je záujem?

Najmä o športové aktivity spojené s následným posedením, spoločné posedenia so zábavou, nenáročným športom a netradičnými súťažami. V minulosti sme takto niekoľkokrát do roka strávili veľa pekných chvíľ v zariadení OR PZ na Moštenici a v zariadení nášho KR PZ v Španej doline. Preveľká škoda, že sa tieto zariadenia museli popredávať.

● Ste početná organizácia, bez výkonného výboru to neutiahne ani najvýkonnejší predseda...

Samozrejme. Musím sa spolaľnúť na aktívnych spoluodborárov - najmä na členov výboru. Nás je 10 členov a niekedy aj to je málo, snažím sa pripravovať určitú zálohu. Členov máme vo všetkých druhoch služieb a útvarov, preto máme kontaktné osoby, čosi ako úsekových dôverníkov, ktorí sa starajú o prenos informácií a zabezpečujú spätnú väzbu. To isté je aj medzi dôchodcami. Vďaka týmto aktívnym členom fungujeme. Aj aj touto formou sa im chcem poďakovať za ich čas a námahu.

● Čo sa vám najviac osvedčuje v odborovej práci?

Osobný rozhovor. Samozrejme, cieľom je pomôcť vyriešiť problém člena, s ktorým sa na teba obráti. Keď sa to podarí, pomáha to autorite odborov ako celku.

● Najaktuálnejšie problémy na pracoviskách?

Nielen mňa, ale nás všetkých najviac trápia pracovné podmienky, keďže sa za chodu rekonštruje budova OR PZ. Prach, prievan, hluk. A k tomu staré bolesti s úrovňou a spoľahlivosťou našej informatiky, systémov, s rýchlosťou siete atď. Máme prob-

lém ešte aj zohnať stoličky pre zamestnancov, tak čo mám povedať... To všetko potom naozaj vplyva aj na výkonnosť a lojalitu zamestnancov, stráca sa motivácia. Každý hovorí o platoch, prioritá je čo za to. Každý hľadá inému do taniera a závidí.

● Práve keď sme sa spolu rozprávali, na vašom pracovisku oddelenia dokladov v bývalej budove vojenskej správy ste mali havariu potrubia, zatápalo vás, potom sa za chodu maľovalo... Svojho času bola úvaha, že KAMO v krajskom meste potrebuje väčšie priestory, bezbariérový prístup, viac parkovacích miest, optokábel pre zrýchlenie sietí, dostatok priestoru pre čakajúce stránky... hovorilo sa o viacerých budovách, ktoré vraj prichádzali do úvahy, napríklad staré Tesco. Samozrejme, tým by mali aj zamestnanci lepšie pracovné prostredie. Pohlo sa niečo?

Žiaľ, ostalo asi len pri úvahe. Nepočul som zatiaľ nič, asi to bola len úvaha bývalého vedenia.

● Možnosti odborov sú v takýchto prípadoch minimálne...

Neexistuje iný recept, len urobiť všetko pre to, aby bolo členov odborov čo najviac, povedzme 75 a viac percent, ako je to v niektorých krajinách západnej Európy dokonca aj vo veľkých súkromných firmách a aby sa ľudia vedeli postaviť za vec. Veľa z nás je už tak rozmaznaných, že každý by chcel len prísť a využívať benefity OZP - ved' si PREDSA platím členské, tak čo ešte viac, no nie? Ďalej: Musíme radikálne rozlíšiť člena OZP od nečlena OZP. Kolektívne vyjednanie robia odborári pre všetkých, ostatní sa s nami len vezú, ale

najviac frflú, že čo všetko ešte odbory nevybavili... Preto by bolo potrebné vytvoriť väčšie bonusy členstva v OZP, napr. navyše rekreácie len pre členov OZP, taktiež rozlišovať dobu členstva, prezentovať nejaké ďalšie výhody, napr. príspevok na RD, na regeneráciu a pod. Verím, že sa raz dostaneme do pozície, že si odbory budú vyberať, koho prijmú medzi seba. Zatiaľ je to naozaj len fikcia.

● Moja „klasická“ otázka: keby ste mali neobmedzené prostriedky a právomoc, čo by si zmenili či napravili ako prvé? Skúste si zasnívať...

V MV SR by som dal urobiť obrovský nezávislý audit. Podľa neho by sa potom určite vyčlenili príslušníci PZ, ktorí sú skutoční žandári. Ostatné pozície by som scivilnil.

● Doterajšie pokusy v tomto smere dopadli biedne, scivilňovala sa takpovediac chudoba, úradníci si nijako neublížili...

Áno. Ďalej by som si prial, aby Centrum podpory bolo podporou pre PZ a nie útvarom, žijúcim si vlastný život tak po organizačnej, ako aj finančnej stránke - bez tých duplicit a triplicit. A keď už mám možnosť snívať... prial by som si, aby sa hodnota človeka už aj u nás nemerala podľa toho, koľko peňazí má na účte, prial by som si, aby sa pojmy medziľudské vzťahy, láska, porozumenie, zdravie, solidarita, úcta k druhým a iné hodnoty nevyčísľovali v eurách a aby táto spoločnosť vedela oceniť hodnotu človeka, ktorý ju celý svoj produktívny život pomáhal budovať. Starší ľudia vedia, o čom hovorím.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka autor



M. Peniak

riadenie inšpektorov a od roku 2004 som zaradený ako vedúci oddelenia dokladov v Banskej Bystrici. Do odborov som vstúpil v roku 1996, členom výboru ZO som sa stal v roku 2004, v roku 2006 ma zvolili za predsedu a v roku 2011 za predsedu ZO pri OR PZ v Banskej Bystrici. Pred

Prečo medzi policajtmí panuje „blbá nálada“?

(Pokračovanie zo strany 2)

ku ktorému by mali dôveru, ktorý by im vedel poradiť v krízových situáciách, podržať ich, vedel ich oceniť a aj morálne podporiť. Nenadarmo sa hovorí, že dobrým slovom sa dá v pracovnom kolektíve dosiahnuť viac ako trestaním. V takej situácii totiž zákonite klesá motivácia ľudí podávať lepšie pracovné výsledky. Opäť názorný príklad: policajť viedol služobné vozidlo na zlej ceste maximálne opatrne, aj podľa videozáznamu išiel rýchlosťou 5 km za hodinu, napriek tomu prehliadol neoznačenú skrytú jamu a došlo k poškodeniu vozidla. Škodová udalosť. Jediným zodpovedným urobili nariadení spomenutého policajta, o zodpovednosti správcu komunikácií nepadlo ani slovo, všetky dôsledky musel znášať policajť. To je presne taký nesprávny postup, na ktorý poukazujem. Namiesto toho, aby ho nadriadený podržal, podporil, pokojne ho nechal znášať všetky dôsledky. Môže mať taký riaditeľ autoritu v kolektíve? Asi sotva. To sú teda prí-

činy „blbej nálady“ – zlé vzťahy v kolektíve, šírenie strachu, buzerácia nadriadených, svojvôľa. To sú faktory, ktoré vedú policajtov k odchodu, výška platu nie je jediný faktor.

● Východiská?

Určite v skvalitnení personálnej práce uplatňovaním kariérneho postupu, aby sa na čelo útvarov dostávali tí najschopnejší ľudia s najlepšimi predpokladmi pre kvalitnú riadiacu a rozhodovaciu činnosť. Naším dlhodobým cieľom je zavedenie výberových konaní na riadiace pozície. Aj v pripravovanej novele zákona o štátnej službe sme navrhovali, aby sa výberové konania zaviedli aspoň na pozície nadriadených s personálnou právomocou, čiže až po úroveň okresných riaditeľov. S poľutovaním musím konštatovať, že v rámci rozporového konania sme s našou požiadavkou nespeli a vedenie MV SR a PPZ toto jednoznačne odmietlo ako niečo nepredstaviteľné.

Platy naozaj nie sú všetko, kvalita pracovného prostredia je

rovnako dôležitý predpoklad. Nuž a v súčasnej situácii sa čoraz naliehavejšou stáva otázka bývania pre mladých policajtov, bez riešenia tohto problému nedosiahneme stabilizáciu v polícii.

„Policajný zbor nemôže riešiť nedostatok ľudí tak ako firmy vo výrobe, že dovezieme trebárs tisíc Srbov a urobíme z nich príslušníkov PZ za lacnejší peniaz.“

● Podstavy ľudí sa stali vážnym problémom...

Áno, prakticky znemožňujú kariérny postup, pretože ľudia nie je ako nahradiť inými, zo základných útvarov sa policajti posúvali na špecializované pozície, ale miesta „dole“ už nemá kto obsadiť. Nekvalitní riadiaci pracovníci celú situáciu ešte zhoršujú a to ma vážne znepokojuje. Nechcem, aby sme ľudí hýčkali len preto, lebo je ich málo, ale prial by som si, aby mali ľudia jasne stanovené

pravidlá a aby ich aj nadriadení zodpovedne dodržiavali. Policajný zbor nemôže riešiť nedostatok ľudí tak ako firmy vo výrobe, že dovezieme trebárs tisíc Srbov a urobíme z nich príslušníkov PZ za lacnejší peniaz. Záľahy nadčasov však tiež nie je možné riešiť donekonečna, ľudia sú fakt znechutení. Vo všeobecnosti môžem povedať, že mi z pozície ministerstva a vedenia PZ naliehavo chýba jasne stanovená línia vývoja práce polície v dlhodobejšom horizonte, nevidím jasne stanovené ciele a vytýčenie cesty, ako ich dosiahnuť. Neexistujú návrhy reálnych riešení aktuálnych problémov. A mohli by sme hovoriť aj o stave mnohých našich základných útvarov, o katastrofálnej situácii v elektronizácii, kde systémy viac nefungujú, ako fungujú a veci sa hýbu dopredu strašne pomaly. Nejde len o sofitrony, ale o spoľahlivosť celých informačných systémov. Momentálne si neviem predstaviť elektronizáciu vyšetrovacích spisov, zatiaľ to z môjho pohľadu vyzerá na katastrofu, to

poviem otvorene z dôvodu množstva sťažností policajtov na zlé sieťové spojenie a jeho výpadky. Nie je náhoda, keď si starší policajti zaspomínajú, ako dvoma prstami ťukali do klávesníc mechanických písacích strojov... áno, bolo to pomalé, ale FUNGOVALO TO!

To všetko ľudia znechucuje, rezort má naozaj horúcu úlohu nájsť a uplatniť motivačné prvky, aby ľudia neodchádzali a aby sme dokázali pritiahnúť do služobného pomeru viac schopných mladých policajtov. Pod motiváciou pritom rozumiem nielen peniaze, ale aj bývanie a kvalitné pracovné prostredie, utvorenie podmienok, kde všetko funguje ako má. Niekedy sú to zdanlivé maličkosti, ktoré ľudia privádzajú až k smiechu cez horúce slzy. Povedzme nové pištoľové puzdrá na tzv. skryté nosenie. Takých prípadov zlyhania kompetentných je stále neúrekom a jednotlivé prípady musia mať konkrétne pomenovaných vinníkov. Žiaľ, zatiaľ je to len fikcia.

Zhovárал sa Peter Ondera

Návrh má podporu ďalších odborových zväzov vrátane OZP v SR

(Pokračovanie zo strany 3)
spôsobu úpravy minimálnej mzdy a kritériách, na základe ktorých má dôjsť k úprave minimálnej mzdy, ustanoví zákon.

Cieľom novely ústavného zákona je aj dosiahnuť, aby zmenami v prístupe k zabezpečeniu občanov na starobu nedochádzalo k postupnému oslabeniu ich práv na primerané hmotné zabezpečenie.

šiel, keď zaň hlasovalo 93 poslancov, 29 bolo proti a 19 zákonodarcov sa zdržalo hlasovania. Návrh podporili aj niektorí poslanci za stranu Most-Híd, spomedzi opozičných poslancov návrh podporili poslanci za hnutie Sme rodina a poslanci za ĽS Naše Slovensko.

Do návrhu ústavného zákona, ktorým sa má zaviesť strop na dôchodkový vek, vložili poslanci za

mzda". Podrobnosti o úprave minimálnej mzdy návrh ústavného zákona ponecháva na obyčajný zákon.

To, že návrh ústavného zákona prejde do druhého čítania, na pondelkovej tlačovej besede avizoval predseda Smeru Robert Fico. „Sme pripravení v druhom a treťom čítaní pristúpiť k pozmeňujúcim návrhom,“ povedal. Podľa

úrovni 64 rokov, pričom ženy, ktoré vychovali aspoň jedno dieťa, by mali byť pri odchode do dôchodku zvýhodnené.

„Plán B“...

Robert Fico už v predchádza-

v druhom čítaní už dostatok hlasov opozície nezíska...

Zavedenie stropu na dôchodkový vek Fico v zhode s odborármi zdôvodňuje tým, že ľudia na Slovensku pracujú príliš často v

Text petície OZ KOVO na vyhlásenie referenda o dôchodkovom veku 64 rokov

My, dole podpísaní občania Slovenskej republiky, podľa čl. 93 až 100 Ústavy Slovenskej republiky, ako aj podľa Zákona č. 85/1990 Zb. o petičnom práve, v znení neskorších predpisov, žiadame prezidenta Slovenskej republiky, aby vyhlásil referendum o nasledujúcich otázkach:

1. Súhlasíte s tým, aby bolo ústavným zákonom zastavené (ohraničené) predlžovanie dôchodkového veku dosiahnutím 64 rokov veku?

2. Súhlasíte s tým, aby bolo ústavným zákonom zastavené (ohraničené) predlžovanie dôchodkového veku pre ženy

- dosiahnutím 63,5 rokov veku, ak vychovali jedno dieťa,

- dosiahnutím 63 rokov veku, ak vychovali dve deti,

- dosiahnutím 62,5 rokov veku, ak vychovali tri a viac detí?

nie v starobe a k znižovaniu udržateľnosti systému dôchodkového zabezpečenia ako celku. Preto poslanci navrhujú, aby boli v Ústave SR ukotvené základné piliere dôchodkového zabezpečenia. „Primerané hmotné zabezpečenie v starobe sa vykonáva prostredníctvom priebežne financovaného dôchodkového systému a systému starobného dôchodkového sporenia. Štát podporuje dobrovoľné sporenie na dôchodok,“ uvádza sa v návrhu ústavného zákona..

Nejasno v parlamente

O návrhu mali poslanci hlasovať ešte na júrovej schôdzi. Hlasovanie však bolo presunuté na september kvôli viacerým nezhodám v koalícii. Výhrady k návrhu mala od začiatku strana Most-Híd, jej poslanci mali pri hlasovaní 18.9. „voľnú ruku“. Na definitívne schválenie zmeny Ústavy SR je potrebná ústavná väčšina, teda aspoň 90 hlasov. Koalícia tak potrebuje aj hlasy opozície. Napokon, azda aj prekvapujúco, návrh v prvom čítaní v parlamente pre-

Smer-SD aj ustanovenia o minimálnej mzde. V návrhu ústavného zákona sa uvádza, že „každý zamestnanec má právo, aby jeho odmena za vykonanú prácu nebola nižšia ako minimálna

neho môže ísť o také úpravy návrhu ústavného zákona, ktoré umožnia aj „inej časti opozície sa k návrhu pridať“.

Strop na vek odchodu do dôchodku by mal byť podľa Fica na

júcom období vyhlásil, že ak by sa ústavný zákon ukázal v parlamente ako nepriečasný, strany „plán B“ ráta aj s referendom, ktoré organizuje OZ KOVO s podporou KOZ. Utorkové hlasovanie /18.9./ nádeje vládnej koalície na schválenie ústavného zákona o strope dôchodkového veku posilnilo. „Trebá sa iba rozprávať, ako by to malo celé vyzerať,“ poznamenal Fico. Ozývajú sa však aj pesimistické hlasy, že koalícia

noci a cez víkendy a ich zdravotný stav a podmienky, za akých pracujú, nie sú také ako vo vyspelých krajinách. Sociálna poisťovňa je pritom podľa Fica v dobrej finančnej kondícii a prvé náklady súvisiace so zastropovaním dôchodkového veku prídu až po roku 2035 až 2036.

O návrhu sa bude rozhodovať na nasledujúcej schôdzi NR SR.

/TASR, -on-/



Naši kynológovia sa na letisku v Bratislave predstavili deťom zamestnancov DHL

Záslužná aktivita profesionálov

Dňa 23.08.2018 policajti Oddelenia služobnej kynológie a Oddelenia hraničnej kontroly PZ RHCP Bratislava Ružinov Letisko vykonali ukážky svojej činnosti na Letisku M.R. Štefánika Bratislava pre deti zamestnancov DHL SK, ktoré je dislokované na uvedenom letisku.



V rámci ukážok bola odprezentovaná činnosť uvedených zložiek PZ, predvedené cviky poslušnosti so služobným psom, vyhľadanie vzorky výbušniny v batožine a na osobe. Pyrotechnik OHK PZ predvedol zneškod-

nenie nástražného výbušného systému v batožine formou dynamickej ukážky.

mjr. Ing. JUDr. Roman Mészáros, vedúci OSK PZ RHCP Bratislava

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 10. októbra 2018

Redakcia

Tisíce Nemcov v uliciach Chemnitzu stáli proti sebe, rozbuškou bola smrť 35-ročného Nemca Polícia použila aj vodné delá, nemocnice prijali okolo dvadsať zranených

Len čo sa po meste Chemnitz v Sasku /za socializmu Karl Marx Stadt/ rozšírila správa o smrti 35-ročného Nemca, truhlára, ktorého mali ubodať dvaja mladí muži z Iraku a Sýrie, do ulíc vyšli demonštrovať stovky prívržencov krajnej pravice zo združenia Pro Chemnitz, aby tak vyjadrili nespokojnosť s rastúcou kriminalitou migrantov a s Merkelovej promigrantskou politikou. Proti nim sa zasa postavili priaznivci ľavicového spoločenstva Chemnitz Nazifrei /Chemnitz bez nacistov/.

Dve skupiny ľudí, ktorých počet narástol na niekoľko tisíc, oddeľovali stovky policajtov, protesty aj tak prerástli do vzájomných potýčiek, kde lietali kamene, svetlice a všetko, čo na uliciach nebolo pripevnené. Polícia na rozohnanie demonštrantov napokon použila aj vodné delá, nepokoje však trvali viac dní. Hoci polícia



Megabusta K. Marxa prežila zjednotenie Nemecka, teraz sa musí pozerať na súboje Nemcov, rozhádzaných kvôli imigrantom...

nezverejnila podrobnosti tragického incidentu ani motív hrozného činu, rozvášnené skupiny agresorov v uliciach napádali každého, kto „nevyzeral ako Nemeč“.

Podozriví útočníci putovali do väzby. Spolková vláda agresívne prejavly rasizmu a xenofóbie na uliciach ostro odsúdila a radnica tohto štvrtmilionového mesta ráta škody, spôsobené na verejnom majetku. Politici podľa straníckej príslušnosti na jednej strane žiadajú nielen prísne potrestanie vinníkov, ale aj oveľa tvrdší prístup polície a justície ku kriminalite mi-

ZO ZAHRANIČIA

grantov, vláda zasa hovorí o neprípustnosti násilia voči ľuďom inej rasy či náboženstva. Hovorca spolkovej vlády Steffen Seibert ubezpečil verejnosť, že polícia usilovne pracuje na tom, aby prípad vyšetrila a páchatelov postavila pred súd. „Takto, a nie inak, sa v právnom štáte postupuje v prípade trestných činov,“ zdôraznil. „Pre spolkovú vládu, pre všetkých demokratických politikov i pre veľkú väčšinu občanov je dôležité, aby sme jasne povedali, že takéto zhromažďovanie, štvákanie na inak vyzerajúcich alebo odinakaľ pochádzajúcich ľudí alebo

pokusy šíriť na ulici nenávisť, neprijmeme.“

Najväčší rozruch aj medzi príslušníkmi polície vyvolal fakt, že

justičným orgánom známy, Ako žiadateľ o azyl vlni pri konflikte v ubytovni nastriekal nejakým ľuďom pálivý sprej do očí, bol uzna-



sa v médiách objavil zatykač na jedného z útočníkov - 22-ročného Iračana Jusufa Ibrahima A. Polícia musela potvrdiť pravosť dokumentu a začala vyšetrovanie úniku informácií. Priznal sa 39-ročný justičný zamestnanec Daniel Zabel, vraj chcel, aby sa vedela pravda. Bol postavený mimo službu. Zverejnenie zatykača dalo radikálom do rúk silné argumenty. Obvinený Iračan bol totiž už aj

ný vinným z útoku a dostal osemmesačný podmienený trest s odkladom na dva roky. Úrady ho viedli ako nezamestnaného, poberal sociálku, hoci média zistili, že šesť dní v týždni pomáhal jednému holičovi. Napriek všetkému nebol vyhostený a napokon piatimi ranami nožom do hrude zabil Nemca, manžela a otca sedemročnej dcéry.

/podľa AP, ČTK -on-/

Slovensko má veľmi málo finančne dostupných nájomných bytov

Základnou potrebou mladých ľudí je bývanie, Rakúsko dáva príklad na riešenie

Finančne dostupné bývanie je pre mladé rodiny - tie policajné nevyvímajúc - základným problémom. O stave našich ubytovní vieme svoje, služobných bytov je máličko, a tak nečudo, že sa mladí policajti, navelení napr. do Bratislavy, usilujú čo najskôr dostať do služby v blízkosti domova - alebo radšej odídu od zboru.

Slovensko značne zaostáva v ponuke finančne dostupných nájomných bytov. Prístup k nájomnému bývaniu v SR je na úrovni 6 % z celkového počtu bytov, čo nepriaznivo vplyva na možnosti mobility pracovnej sily, na podporu bývanie mladých rodín či hendikepovaných ľudí.

V krajinách Európskej únie sa podiel nájomných bytov pohybuje od 19 % do 62 %, napríklad v Českej republike je 21 % a v Rakúsku dokonca 42 %. Podiel výdavkov na bývanie na celkových výdavkoch domácností podľa údajov z roku 2016 bol podobný - v SR 24,4 %, v ČR 25,6 % a v Rakúsku 22,4 %. Vyplýva to z analýzy Najvyššieho kontrolného úradu SR (NKÚ) zameranej na porovnanie pravidiel podpory nájomného bývanie s ČR a Rakúskom.

„Slovenská i česká autorita v oblasti externej kontroly ako príklad dobrej praxe používa zavedený systém nájomného bývanie v Rakúsku. Ten totiž nie je zame-

raný len na domácnosti s nízkymi príjmami, ba naopak, jeho cieľom je dať širokým vrstvám obyvateľstva k dispozícii dostupné a kvalitné bývanie,“ informoval hovorca NKÚ Marek Papajčík. Táto politika totiž zabráňuje sociálnej segregácii a prispieva k sociálnemu zmieru. „Za nájomné bývanie v Rakúsku zodpovedajú jednotlivé spolkové krajiny v spolupráci s obcami, poisťovňami a bankami. Na rozdiel od SR a ČR sa v Rakúsku zameriavajú primárne na podporu dostupného bývanie v nájomných domoch,“ uviedol Papajčík.

Starostlivosť o potreby občanov v oblasti bývanie v SR a ČR je zverená do kompetencie miest a obcí. Podobne ako v SR aj v ČR je výrazný nedostatok obecných nájomných bytov a ich výstavba vykazuje za obdobie rokov 2009 až 2016 klesajúcu tendenciu. Počet dokončených obecných nájomných bytov v SR klesol z 2 305 v roku 2009 (12,24 % zo všetkých dokončených bytov)

na 359 v roku 2016 (2,29 %). Podiel dokončených obecných nájomných bytov v ČR sa znížil z 1,97 % v roku 2009 na 1,52 % v roku 2014.

ho výška stanovená na základe skutočných alebo normatívnych nákladov na bývanie a počtu osôb v domácnosti,“ upozornil Papajčík. V ČR, rovnako ako na

Formy sociálneho bývanie, okrem toho, že nestačia pokryť náklady na bývanie, podľa kontrolórov neprispievajú k odstráneniu sociálnej vylúčenosti znevý-

Obr. 1 Podiel dokončených obecných nájomných bytov na celkovom počte dokončených bytov v SR a v ČR



Zdroj: Ministerstvo dopravy a výstavby SR, Informácia o bytovej výstavbe v SR
Ministerstvo pro místní rozvoj ČR (MMV ČR). Vybrané údaje o bydlení

V oboch krajinách sú formy podpory bývanie podobné. Ide napríklad o podporu výstavby nájomných bytov, o príspevok na bývanie či krízové sociálne bývanie. „Na Slovensku príspevok na bývanie nezohľadňuje rozdiely vo výške nájomného a je presne určený (55,80 eur pre jednočlennú domácnosť a 89,20 eur pre viacčlennú domácnosť, v Česku je je-

Slovensku, je štátna podpora dlhodobého zameraná v prospech vlastného bývanie, napríklad podpora stavebného sporenia, daňové úľavy z úverov. V spojení s rastom cien nehnuteľností a sprísňovaním podmienok pre získanie hypotekárnych úverov však prestáva byť finančne dostupná pre širšie vrstvy obyvateľstva.

hodnených skupín obyvateľstva. „Nevyhnutnou súčasťou aktívneho riešenia musia byť nástroje na zabezpečenie primeraného a cenovo prístupného nájomného bývanie za účasti samospráv, štátu, ale aj súkromného sektora, pričom ako vzor môže slúžiť rakúsky model nájomného bývanie,“ poznamenal Papajčík.

/SITA, 15.07.2018/

Dočkáme sa telových kamier vo veľkom počte aspoň v roku 2019?

Užitočné zariadenie pre občana i policajta

Policajný prezident Tibor Gašpar už v roku 2016 informoval, že policajti by v budúcnosti mohli byť vybavení odevnými kamerami, ktorými by si zaznamenávali svoje zákroky. „Chceme vybaviť do budúcnosti policajtov odevnými kamerami. Nie je to otázka legislatívy, vyhotovovať obrazové a zvukové záznamy pri výkone služby je možné, je to skôr otázka technická a technologická,“ povedal vtedy Gašpar.

Policajné hliadky však kamery stále nemajú.

„Vzhľadom na súčasné výsledky testovacej prevádzky osobných bezpečnostných kamier naďalej pokračuje analýza na trhu dostupných možností s bezpečnostnými zborní krajin Európskej únie. Za účelom nastavenia vyhovujúcej technickej špecifikácie osobných bezpečnostných kamier a najvhodnejšieho systému ich zavádzania do výkonu služby príslušníkov Policajného zboru je v pláne po získaní ďalších vzoriek realizovať opakované skúšky telových kamier určených pre bezpečnostné zložky,“ informoval ďalej hovorca PPZ mjr. Slivka.

Nespokojné ombudsmanky

Čas plynul a policajti ďalej netrepezlivo čakajú, pretože o ich užitočnosti pri zákrokoch dnes už – po rokoch rôznych diskusií –

prakticky niet pochýb. Bola to napokon aj jedna z mála tém, kde sa bývalé vedenie PZ – i vedenie OZP v SR – zhodlo v názoroch s predchádzajúcou ombudsmankou Janou Dubovcovou, ktorá trvala na videozáznamoch zásahov polície v rómskych osadách. Nadviazala na ňu aj ombudsmanka Mária Patakyová, ktorá polícii, resp. ministerstvu vnútra pripomenula túto povinnosť listom v utorok 19. júna, isto nie náhodou práve v deň piateho výročia razie v Moldave nad Bodvou.

Informatici varujú

Pravda, zavedenie kamier do praxe nie je až taká ľahká úloha, ako sa môže zdať. Podľa odborníkov je najväčší problém dôkladná ochrana záznamov videokamier pri prenose a archivovaní. Pre hackerov je to veľmi vďačný „materiál“ s vysokým rizikom zneuži-

tia. Vedia o tom „svoje“ policajní informatici v USA i v niektorých európskych štátoch. Dokonca aj rakúski policajti presne z týchto dôvodov začali kamery vo väčšom používať až vlni.

Plnú podporu plošnému zavedeniu kamier pre príslušníkov PZ potvrdila v júli tohto roka aj nová ministerka vnútra Denisa Saková pre televíziu TA 3. „Zavedenie ka-

Podľa D. Sakovej budú zachytávať zvukový záznam aj videozáznam, a to nielen v prípade príslušníkov poriadkovej, ale aj dopravnej polície. „Bývalý policajný prezident deklaroval, že tento projekt bude zavedený v krátkej dobe,“ dodala. Konkrétnejšie: tlačový odbor MV SR sa vyjadril o „ostrej prevádzke“ telových kamier v prvej polovici roku 2019.

me sa na to. Sme po dôkladnom testovaní použitia kamier v teréne v záverečnej fáze. Súťažné podklady nám Úrad pre verejné obstarávanie stále pripomienkuje. Priebežne zapracúvame ich pripomienky. Súbežne s tým optimalizujeme požiadavky polície tak, aby bol projekt prevádzkovateľný, keďže ide o prevádzkovo aj technicky náročný záměr,“ uviedol tlačový odbor.

Záznamové zariadenia budú podľa rezortu určené najmä na monitorovanie a záznam služobných činností policajtov v kontakte s verejnosťou. „Najmä na využívanie policajných oprávnení počas služobných zákrokov,“ informoval rezort.

Ako uviedlo ministerstvo, „takáto forma dokumentovania činnosti policajtov má veľmi silný protikorupčný dopad. Je dôležitá aj pre ochranu policajtov, pretože ich zákroky bývajú často spochybňované nielen pre formu, akou prebehli, ale napríklad aj pre nečinnosť.“

Nie je tajomstvom, že nie málo policajtov má z plošného využívania telových kamier obavy. Presnejšie, z ich zneužívania nadriadenými.

TASR, Trend, -on-



mier pri policajných zásahoch je komplikovanejšie, záznamy sa musia niekde ukladať, čiže musí existovať nejaké úložisko,“ naznačila problém a pripustila, že „vzhľadom na jednotlivé špecifikácie a tiež na požiadavky od jednotlivých organizačných zložiek polície nám to trochu dlhšie trvá.“

Riziká výberového konania

Ako prvá by mala byť záznamovým zariadením vybavená poriadková polícia. Tá je podľa ministerstva vnútra službou prvého kontaktu s občanom. Sú to predovšetkým policajti na obvodných oddeleniach a pohotovostné motorizované jednotky. „Pripravuje-

Život sa mení rýchlo.

Poistenie s 2 násobným poistným krytím aj ONLINE na www.wuestenrot.sk

www.wuestenrot.sk | infovyhody@wuestenrot.sk | 02/592 75 315, -317

Ujmeme sa vašej ujmy

Eliminujte svoj stres v práci

- Poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi
- Uzatvorte si poistenie s 2 násobným poistným krytím jednoducho ONLINE na: www.ozpsr.sk v časti Partneri/Wüstenrot

Sadzbínik pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	MÁ OPRÁVNENIE viac motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	POISTNÁ SUMA	NEMÁ OPRÁVNENIE viac motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)
2 000 €	19 €	2 000 €	15 €
2 300 €	22 €	2 300 €	17 €
2 700 €	26 €	2 700 €	20 €
3 000 €	29 €	3 000 €	23 €
3 300 €	31 €	3 300 €	25 €
3 700 €	35 €	3 700 €	28 €
4 000 €	38 €	4 000 €	30 €
4 300 €	41 €	4 300 €	32 €
4 600 €	44 €	4 600 €	35 €
5 000 €	48 €	5 000 €	38 €
6 000 €	57 €	6 000 €	45 €
7 000 €	67 €	7 000 €	53 €
8 000 €	76 €	8 000 €	60 €



ŽIVOTNÉ POISTENIE | NEŽIVOTNÉ POISTENIE
50 ROKOV PRE VÁS

Základná organizácia č. 10-27 Odborového zväzu Polície v SR

OZNAMUJE
 Is pre členov OZP v SR

v zariadení Wellness Hotelu CHOMCS na zemplínskej Šiave si dohodnúť zľavy na

predložení preukazu člena OZP v SR.

Rodinný príslabník iba za prítomnosti člena OZP v SR.

Wellness Hotel CHOMCS ponuka:

- Pre deti do 6 rokov vstup zdarma za prítomnosti rodiča, člen OZP v SR
- wellness a relax. v baze od 12.00 hod do 16.00 hod - **BAZÉN veľký, detský, veľká a malá bublinková kaňa** - dospelá osoba - v cene - 3,50 € / 1 hod.
 dieťa do 12 rokov v cene - 1,50 € / 1 hod.
- wellness a relax. v cene od 16.00 hod do 22.00 hod - **BAZÉN veľký, detský, veľká a malá vírivka, tepidlička, Krasovláčková, sauna - šiška, bylinková, parná, soľná, infra** dospelá osoba - v cene - 6,40 € / 2 hod.
 dieťa od 6 do 12 rokov v cene - 4,40 € / 2 hod.
 4,50 € / 3 hod.
- Možnosť ubytovania, masáž, terapeuta po individuálnej konzultácii na tel. č. 054/52 72 11, 0918 518 299
- Možnosť posešenia v bari a reštaurácii stravovania v reštaurácii hotelu za poplatkové ceny
- Možnosť veku dospelých wellness pobytov aj pre skupiny v cene - 18,70 € / osoba / deň
 - 25,70 € / deň do 12 rokov / deň
 - ubytovanie, príslušenstvo, neobmedzený vstup do wellness, posilkovňa, telocvičňa, detský kútik, parkovanie a wifi pripojenie



This small piece of paradise...
Your small piece of paradise...

Kontakt

Špeciálna ponuka
pre členov OZP SR a ich rodinných príslušínikov



Zažite malý kúsok raja na ploche viac ako 1000 m²!
 V cene 10 € na osobu na 3 hodiny ponúkame:

- 7 dňový súk
- motorná a vonkajšia časť s ochladzovacím bazénom, kaňou a sprchami
- jacuzzi bar s vírivkami
- plavecký bazén
- fitness centrum

Špeciálny vstup platí od nedele do štvrtka po telefonickej rezervácii na recepcii hotelu, na tel. číslo: 0902 868 768 a preukázaním sa služobným preukazom OZP SR

Členovia OZP SR a ich rodinní príslušínici majú v rámci špeciálnej ponuky zľavy na ubytovanie vo výške 30% z plňovej ceny alebo 10% z akciových balíkov, ktoré nájdete na www.hotelkontakt.sk



Kontakt wellness hotel****, Stará Lesná 180, 055 52 Stará Lesná, Slovensko

AQUACITY POPRAD

Členovia OZP v SR majú po predložení klubovej karty **AquaCity Poprad** v areáli Aquaparku nárok na:

- zľavu vo výške 30 % pri vstupe do zóny **THERMAL, BLUE DIAMOND, VITAL** a na jednorazové vstupy do kryocentra,
- zľavu vo výške 20 % z aktuálneho cenníka ubytovania,
- zľavu vo výške 20 % z aktuálneho nápojového a jedálneho lístka gastronomických stredísk AquaCity s výnimkou tabakových výrobkov.

Cena klubovej karty je 3,50 €, je možné ju získať priamo u prevádzkovateľa Aquaparku po predložení členského preukazu OZP v SR. Karty sú na meno a sú neprenosné.

Wild Park



Wild park n. o.

poskytuje členom OZP v SR **20 % zľavu z pultových cien aktuálneho cenníka, okrem VIP vstupu. Zľava platí pre člena OZP v SR plus 4 osoby.**

KAŠTIEĽ ČIČMANY

Firma BEREF, s. r. o.

sa zaväzuje poskytnúť po predložení preukazu člena OZP v SR zľavy v rozsahu:
20 % zľava na ubytovanie v Kaštieli Čičmany
10 % zľava na výber z jedálneho lístka v ubytovacom zariadení Kaštieľ Čičmany.

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

AUGUST 2018

Čiastka 78
 78. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach zo streleckej prípravy príslušínikov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 79
 79. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine

Čiastka 80
 80. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o činnosti základných útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru

Čiastka 81
 81. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

Čiastka 82
 82. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení 62. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov Okolo Slovenska

Ďalšia alkoholová rekordérka


Krajská policajná hovorkyňa z Prešova Jana Ligdayová informovala, že polícia zadržala vodičku, u ktorej alkoholtester preukázal požitie etanolu. V piatok 17. augusta si hliadka všimla, že vodička jazdí na prázdnej pravej prednej pneumatike. Displej na „drégri“ ukázal šokujúcu hodnotu 1,91 alkoholu na liter vydychovaného vzduchu, čo je v prepočte takmer štyri promile. Ďalší dôkaz, že emancipácia žien za volantom ešte nedosiahla svoje maximum...

/podľa TASR, -on-/

Smútočné oznámenie

Dňa 31. augusta 2018 nás vo veku 61 rokov opustil náš kolega, dlhoročný člen OZP v SR **Milan Krčmár**. Na ministerstve vnútra odpracoval takmer 33 rokov.

Milan, odpočívaj v pokoji.
 Vždy budú spomínať kolegovia z OMTZ Centra podpory v Banskej Bystrici



Smútočná spomienka

Dňa 15. septembra 2018 uplynie šesť rokov, čo nás vo veku 42 rokov náhle opustil náš kolega, priateľ a kamarát **npor. Vladimír Chylík**, príslušínik KP na OR PZ v Čadci, dlhoročný člen OZP v SR.

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.
 Rodina a kolegovia

