



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVIII



ČÍSLO 11



NOVEMBER 2018

## V čísle:

- Zdaňovanie odchodného s.2
- Vymenené pracovisko „cudziny“ v Michalovciach s.3
- Na slovíčko s predsedom ZO v Spiš. Novej Vsi s.4
- Zo zasadania EuroCOP-u v Litve s.6
- Úspech rokovaní poľských odborárov s vládou s.6
- Čo je GRECO? s.7
- Z vestníka PPZ s.8

**Predseda OZP v SR Mariána Magdoška 21. 11. 2018 zvolili delegáti tohoročného II. snemu za prezidenta KOZ SR**



Pohľady zo zasadania tohoročného II. riadneho Snemu Konfederácie odborových zväzov SR

## Konfederáciu odborových zväzov SR povedie M. Magdoško do riadneho zjazdu na jeseň 2020

**Predseda OZP v SR Marián Magdoško na riadnom jesennom zasadaní rady predsedov ZO OZP dňa 28. septembra 2018 oznámil členom rady, že bude kandidovať na post prezidenta Konfederácie odborových zväzov SR. Šesť rokov pôsobiaci prezident KOZ Jozef Kollár totiž v lete zo zdravotných dôvodov na svoju funkciu rezignoval.**

Voľba nového prezidenta, ktorý povedie KOZ do riadneho zjazdu na jeseň 2020, sa tak stala jedným z bodov rokovania II. tohoročného riadneho snemu KOZ. Konal sa 21. novembra 2018 v bratislavskom hoteli SOREA. Na uvoľnený post prezidenta sa do voľieb prihlásili len dvaja uchádzači: doterajšia viceprezidentka Monika Uhlerová a doterajší predseda OZP v SR, dlhoročný člen predstavenstva KOZ v SR Marián Magdoško. V tajných voľbách napokon získal náš predseda o osem hlasov viac/39:31/, ako Monika Uhlerová, ktorá zostáva na poste viceprezidentky.

Odborový zväz polície v SR tak v rámci riadneho zimného zasadania rady predsedov ZO OZP v dňoch 5. a 6. decembra 2018 čakajú voľby nového predsedu.

Mariána Magdoška sme bezprostredne po voľbách, ešte „za

horúca“ oslovili s prosbou o rozhovor pre POLÍCIU

● **Pán prezident, dovoľte, aby som vám aj osobne gratuloval k výsledku voľieb. Priblížite čitateľom POLÍCIE, čo všetko voľbám predchádzalo.**

Ako je známe, som už dlho aj členom predstavenstva Konfederácie odborových zväzov SR. Keď prezident Jozef Kollár rezignoval na svoju funkciu vlastne presne v polovici svojho druhého volebného obdobia, začala sa v predstavenstve diskusia, kto nastúpi po ňom. Prevládol názor, že by bolo užitočné, keby sa funkcie ujal niekto z predstavenstva, kto dobre pozná celú problematiku, aby sa nemusel dlho zaučať, ako to býva pri kandidátoch, ktorí prídu do funkcie takpovediac z vonkajšieho prostredia

Tak v diskusii zaznelo aj moje

meno. Vnímal som túto ponuku ako veľkú poctu, odborovej práci som venoval 26 rokov svojho pro-



duktívneho života, pozícia prezidenta KOZ predstavuje absolútny vrchol kariéry odborového predáka. Veľmi som tú ponuku zvažoval, pociťoval som k nej pokoru i veľký rešpekt zároveň, uvedomoval som si, akú zodpovednosť by som na seba musel zobrať. Naozaj to nebolo ľahké rozhodovanie. Po porade so všetkými blízkymi spolupracovníkmi, v prvom rade s mojimi kolegami vo vedení a v predsed-

níctve OZP, ako aj so svojou rodinou som sa napokon rozhodol ponuku na kandidatúru prijať.

● **Opúšťate policajné prostredie, pôdu Odborového zväzu polície, kde ste pôsobili od roku 1992. To je kus života. Čo za sebou nechávate?**

Abdikoval som na post predsedu OZP, mám zmiešané pocity. Uvedomujem si, že odchádzam od nedokončenej práce, ale vlastne odborárska práca žiaden koniec nemá... to, čo sme tu robili, sme tvorili spoločne, všetci členovia vedenia, podpredsedov som do týchto procesov vťahoval, takže nemám žiadnu obavu o stratu kontinuity v ďalšom vývoji života OZP. Myslím si, že zanechávam Odborový zväz polície vo výbornej personálnej kondícii, s veľmi dobrým stavom členskej základne, kde v posledných rokoch zaznamenávame výrazný vzostup, zväz je aj finančne vo výbornej kondícii. Ale aj tak sa mi po tých rokoch odchádza ťažko, som z toho smutný, pretože sa lúčim s výborným kolektívom spolupracovníkov. Som veľmi vďačný za roky, ktoré som s nimi prežil.

● **Aký máte pocit, čím ste presvedčili delegátov, aby hla-**

**sovali za vás? Je to vari aj v tom, že OZP má v rámci konfederácie dobré meno?**

Určite sme si meno získali svojou prácou a jej výsledkami, ale samozrejme, na oboch stranách pracovali aj nejaké lobby, každý kandidát sa usiluje získať na svoju stranu čo najviac voličov, voľby sú vždy o tom. Prvý môj pocit je vedomie zodpovednosti. Je ťažké prijať kandidatúru takpovediac presne v polčase volebného obdobia. Ale máme program, ktorý schválil zjazd v roku 2016 a je mojou ambíciou splniť ho do bodky. Potrebujeme zdefinovať dovnútra stav členskej základne, medzi naše priority bude ďalej patriť zabezpečenie dôstojnej staroby našich členov, budeme pracovať na aktivitách, ktoré v tomto smere spustil OZ KOVO. Budeme ďalej tlačiť na vývoj miezd – počnúc minimálnou mzdou. Považujem za veľký úspech, že sa konečne podarilo pohnúť platni vo verejnej správe, problémy v tomto smere však majú aj viaceré výrobné odvetvia, kde je situácia aj vo vzťahu k medzinárodným trhom oveľa zložitejšia. Bude to dlhodobá úloha.

Zhovárал sa Peter Ondera

# Odborári protestovali v Košiciach za vyššie mzdy na Slovensku

KOŠICE – Členovia Odborového zväzu (OZ) KOVO z Košického a Prešovského kraja odmietajú naďalej tolerovať nespravodlivé prerozdelenie vytvoreného bohatstva v neprospech zamestnancov u značnej časti zamestnávateľov.

Požadujú spravodlivú mzdu za odvedenú prácu zabezpečujúcu zamestnancom a ich rodinám dôstojnú životnú úroveň. Uvádza sa to vo vyhlásení, ktoré v utorok 6. 11. na verejnom zhromaždení v Košiciach prečítala podpredsedníčka OZ KOVO Monika Benedeková a schválili ho účastníci protestného zhromaždenia na podporu kolektívneho vyjednávania a proti nízkym mzdám.



Účastníci zhromaždenia podporujú kolektívnych vyjednávačov na všetkých úrovniach a požiadavky na rast miezd. Vyzývajú všetkých členov odborov a zamestnancov, aby sa zapojili do

aktivít na presadenie svojich požiadaviek v kolektívnom vyjednávaní, vrátane najkrajnejšieho prostriedku, ktorým je štrajk.

Člen predsedníctva OZ KOVO Jozef Balica uviedol, že na východe Slovenska až 50 percent zamestnancov poberá mesačne mzdu okolo 600 eur v čistom a 25 percent dokonca len 460 eur v čistom. Zdôraznil, že štvorčlenná rodina by mala dosahovať minimálny mesačný príjem vo výške 1 500 eur, a ak je v rodine vysokoškolač, tak ešte mesačne viac o dvesto eur.

Predseda Rady OZ KOVO Emil Machyna uviedol, že úroveň produktivity práce na Slovensku dosahuje 80 percent z úrovne EÚ,

no mzdy za tými európskymi ďalej zaostávajú. Dodal, že podnikatelia dosahujú dobré zisky, ale mnohí z nich sa nechcú vo väčšej miere ako doteraz deliť o ne so svojimi zamestnancami.

Podľa neho nie je schodná cesta voziť na Slovensko lacnú pracovnú silu zo zahraničia, ale zamestnávateľia by mali začať ponúkať dobré mzdy a dobre odvedenú prácu, aby sa ľuďom oplatilo pracovať. Doplnil, že protestno-podporné zhromaždenie v Košiciach je prvým v rámci tohtoročnej kampane za zvýšenie miezd, ako aj vyjadrením podpory kolektívneho vyjednávania, ktoré sa práve rozbieha.

/SITA, 6.11.2018/

## Odpovedá plk. JUDr. Ivan Fufal', riaditeľ odboru sociálneho zabezpečenia MV SR

# Ako je to so zdaňovaním odchodného? Koho sa týka?

„Odboru sociálneho zabezpečenia sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „odbor“) bola doručená Vaša žiadosť o zaslanie informácie vzťahujúcej sa k zdaňovaniu dávky výsluhového zabezpečenia, a to odchodného, na ktorú vzniká nárok policajtom po skončení služobného pomeru

za splnenia podmienok stanovených ustanoveniami zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“).

Predovšetkým je potrebné skonštatovať, že problematika daňovej povinnosti spadá do vecnej pôsobnosti Ministerstva finan-

cií Slovenskej republiky, ktorý je vecným gestorom daňovej problematiky, a tým aj zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

stanovil, že od dane sú oslobodené aj dávky výsluhového zabezpečenia a služby sociálneho zabezpečenia príslušníkov ozbrojených síl, ozbrojených bezpeč-

„Na odchodné podľa osobitných predpisov prijaté po nadobudnutí účinnosti tohto zákona sa vzťahuje oslobodenie od dane podľa doterajšieho predpisu, ak do 31. decembra 2003 služobný pomer trval najmenej päť rokov.“

Z uvedeného tak vyplýva, že od dane z príjmov podľa ustanovení zákona č. 595/2003 Z. z. je oslobodené prijatie odchodného, ktoré bolo alebo bude policajtom priznané od 01.01.2004 po splnení podmienok stanovených zákonom č. 328/2002 Z. z. a za predpokladu, že jeho služobný pomer ku dňu 31.12.2003 trval najmenej päť rokov.

V prípade, ak služobný pomer policajta ku dňu 31.12.2003 trval menej ako stanovených päť rokov, dávka výsluhového zabezpečenia, a to odchodné, podlieha ustanoveniu § 9 ods. 2 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. a jeho prijatie sa zdaní stanovenou sadzbou dane.“

plk. JUDr. Ivan Fufal',  
riaditeľ odboru

/zvýraznenia textu redakcia/

## Minimálna mzda v budúcom roku dosiahne 520 eur

Rozhodnuté! Minimálna mzda v budúcom roku dosiahne 520 eur. Premiér Peter Pellegrini (Smer-SD) už podpísal nariadenie vlády, ktorým sa ustanovuje nová suma minimálneho zárobku. Predseda vlády pritom avizoval, že snahou kabinetu bude rokovať so sociálnymi partnermi o raste minimálnej mzdy aj v ďalšom období.

„Aj týmto krokom pokračujeme v razantnom navyšovaní minimálnej mzdy a našim cieľom je, aby dosiahla v budúcnosti aspoň 60 % priemernej mzdy v národnom hospodárstve. Na druhej strane si ako predseda vlády želim, aby za minimálnu mzdu pracovalo na Slovensku čoraz menej ľudí,“ uviedol Pellegrini v stanovisku pre médiá.

Oproti tomuto roku, kedy bola minimálna mzda na úrovni 480 eur, dôjde v budúcom roku k ná-

rastu o 40 eur. Minimálna mzda tak po prvýkrát prekročí hranicu 500 eur. Keďže slovenskej ekonomike sa darí, vláda avizovala, že by chcela pokračovať v rokovaní so sociálnymi partnermi o zvyšovaní minimálnej mzdy aj v budúcnosti.

/TASR., 5.11./

## Česko: minimálna mzda pre rok 2019 je 13 350 korún

Vláda ČR 20. novembra rozhodla o zvýšení minimálnej mzdy pre rok 2019 o 1 150 českých korún na 13 350 korún /518,971 eura/. Je to druhé najväčšie zvýšenie od roku 1991. Minimálnu mzdu poberá v ČR asi 150-tisíc zamestnancov.

/ČTK, 20.11.2018, on/

## Chudoba pracujúcich je aj v Nemecku

Podľa nemeckého štatistického úradu vlni chudoba ohrozila približne 15,5 milióna Nemcov, čo predstavuje 19 percent obyvateľov. Nemci sú sice ešte pod priemerom chudobou ohrozených v štátoch EÚ, ktorý predstavuje 22,5 percenta, odborníkov však situácia znepokojuje, keďže v Nemecku je aktuálne historicky najnižšia nezamestnanosť a v porovnaní s ďalšími vyspelými krajinami EÚ sú v Nemecku niž-

šie náklady na potraviny a energie.

Výsledky štúdie poukazujú na fakt, že veľa zamestnaných nedostáva za svoju prácu zaplatené toľko, aby ich to udržalo nad hranicou chudoby. Podľa štúdie je v Nemecku pod hranicou chudoby mesačný plat vo výške 1096 eur pre jednotlivca a 2 302 eur pre rodinu s dvoma deťmi do 14 rokov.

Podľa Vereny Benteleovej,

predsedníčky nemeckej organizácie VdK, orientovanej na sociálnu starostlivosť, výsledky štúdie sú škandálne obzvlášť vo svetle súčasného ekonomického rozmachu krajiny. Podľa nej je potrebné, aby Nemecko vypracovalo nový komplexný plán boja proti chudobe. „Mal by zahŕňať spravodlivé vzdelávacie príležitosti a novú stratégiu politiky trhu práce,“ povedala.

/podľa www.idnes.cz, 2.11./

## Opýtali sme sa za vás

(ďalej len „zákon č. 595/2003 Z. z.“).

Problematicku daňovej povinnosti až do 31.12.2003 upravoval zákon č. 366/1999 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 366/1999 Z. z.“).

Podľa § 4 ods. 2 písm. e) zákona č. 366/1999 Z. z. boli od dane z príjmov oslobodené iba sociálne dávky, odchodné a úmrtne prokurátorov, sociálne dávky a dávky výsluhového zabezpečenia príslušníkov ozbrojených síl, ozbrojených bezpečnostných zborov, ozbrojených zborov a Slovenskej informačnej služby.

**S poukázaním na uvedené ustanovenie tohto zákona, odchodné tak bolo v danom čase až do 31.12.2003 oslobodené od dane z príjmov.**

Zákon č. 595/2003 Z. z. s účinnosťou od 01.01.2004 zrušil zákon č. 366/1999 Z. z. a nanovo upravil problematiku zdaňovania dávky výsluhového zabezpečenia, a to odchodného tak, že v ustanovení § 9 ods. 2 písm. f)

okrem výsluhového príspevku, odchodného a rekreačnej starostlivosti.

**Z uvedených skutočností tak vyplýva, že dávka výsluhového zabezpečenia, a to odchodné, podlieha s účinnosťou už od 01.01.2004 dani z príjmov v súlade s uvedeným ustanovením zákona č. 595/2003 Z. z..**

V tejto súvislosti je však potrebné poukázať aj na prechodné ustanovenie § 52 ods. 5 zákona č. 595/2003 Z. z., ktorý stanovuje cit.:

## Utečenci bez dokladov

Viac ako polovica dospelých migrantov (58 percent), ktorí v Nemecku žiadajú o azyl, prichádza bez dokladov. S odvolaním sa na správu Spolkového úradu pre migráciu a utečencov (BAMF) o tom informoval nedeľník Welt am Sonntag.

Úrad sa domnieva, že časť uchádzačov o azyl to robí zámerne, chcú si tak zvýšiť šance v azylovom konaní.

V prípade Afgáncov požiadalo o azyl bez dokladov až 88 percent a Alžírancov 95 percent. Žiadne doklady nemalo 97-99 percent Nigérijcov, Somálcov, Guinejcov a Gambijcov, v prípade obyvateľov Sýrie a Turecka je to 21 a 24 percent. Chýbajúce doklady komplikujú aj vyhostenie odmietnutých žiadateľov späť do ich vlastí, keďže tieto štáty na nemecké žiadosti nereagujú. Plnú súčinnosť odmietajú aj zastupiteľské úrady Indie a Turecka. Na konci minulého roka tak bolo v Nemecku takmer 65-tisíc cudzincov, ktorí nedostali azyl ani povolenie na pobyt, ale nemohli byť vyhostení. V tomto roku sa počty ďalej zvyšujú.



/podľa ČTK – on - /  
Ilustračná snímka – web -

Michalovská „cudzina“ konečne v lepších priestoroch

## Pre spokojnosť cudzincov i zamestnancov

**Stav mnohých objektov v užívaní príslušníkmi hraničnej a cudzineckej polície po celom území Slovenska nie je práve ukázkový. Treba otvorene povedať, že nikdy /s výnimkou obdobia intenzívnej realizácie Schengenu/ „cudzina“ nebola prioritou rezortu v rámci údržby a opráv, o miere kapitálových výdavkov ani nehovoriac. Cudzincami najnavštevovanejšie objekty HCP tak robili a niektoré ešte aj robia hanbu celému Slovensku.**

Dlhodobý problém sa v posledných rokoch ešte viac vyhrotil v súvislosti s prílevom desiatok tisíc

chádzajúc s nápravou. Napokon do problému rázne vstúpili odbory, 26. októbra 2016 tu odborová

kontrolná skupina v zložení Roman Laco, Zuzana Zedková a Imrich Žilka spolu s predsedom ZO OZP pri RHCP Prešov Vladimírom Mihaličom uskutočnili kontrolu BOZP za účasti Ing. Miroslavy Ridilovej z Centra bezpečnostno-technických činností Sekcie krízového riadenia MV SR v Topoľčiankach.

O výsledkoch kontroly sme informovali v novembrovom vydaní POLÍCIA. Inšpektori potvrdili, že aktuálny stav priestorov nie je

rit' nedá! skonštatovali sme v článku, keď sme situáciu na OO PZ Spišské Vlachy a na HCP

ovocie, rezortné štruktúry sa rozhýbali. Pracovisko sa dostalo do plánu rekonštrukcií s adaptáciou



V starých priestoroch sa nedalo pohnúť, o reprezentativnosti ani nehovoriac

zahraničných robotníkov, mieriach do našich priemyselných parkov a automobiliek. A nešlo len o Bratislavu, aj OZP v SR už dlho poukazoval na neúnosnú situáciu niektorých pracovísk HCP po celom Slovensku - napríklad na „cudzine“ v Michalovciach, ktoré by malo byť reprezentatívnou východnou vstupnou bránou do republiky.

### Ani repre, ani lákavé

Opak bol pravdou, michalovské pracovisko svojím stavom nebolo reprezentačné ani lákavé pre klientov, nehovoriac o zamestnancoch. Akosi dlho nikto nepri-



Nové priestory

vhodný nieže na reprezentáciu slovenskej polície pred očami cudzincov, ale je nedôstojný a takmer nepoužiteľný pre akúkoľvek policajnú prácu. Spoločné šatne pre ženy a mužov //, ošarpanosť interiérov so 40-ročným nábytkom, zničené, dlho neopravované a nemaľované steny, zdevastované linoleum, nekryté svietidlá, a najmä akútny nedostatok priestoru pre takmer 30 zamestnancov a stovky stránok, o archivácii dokumentov nevraviac – taký bol obraz. „Naozaj biedna vizitka nášho štátu, o reprezentácii sa hovo-



v Michalovciach dali priamo do pozornosti vtedajšieho ministra vnútra Roberta Kaliňáka.

Náhradné, viac vyhovujúce priestory pre pracovisko cudzineckej polície v Michalovciach sa už hľadajú dlhšie, potvrdil v tom čase inšpektorom aj riaditeľ OR PZ v Michalovciach pplk. Mgr. Milan Vojník. Priestory im rezort ponúkol v Strážskom i v Sečovciach, boli však odmietnuté, Michalovce sú predsa len prirodzeným centrom tohto regiónu. V úvahe preto bolo aj využitie priestorov bývalej

spomenutých dosiaľ dlho nevyužívaných priestorov v objekte, a tak nás akurát s odstupom dvoch rokov od kontroly plk. Mgr. Robert Gucký, 1. zástupca ÚHCP PPZ informoval o ukončení rekonštrukcie objektu michalovského oddelenia cudzineckej polície a jeho spustení do prevádzky. Redakciu tiež informoval, že rezort aktuálne pracuje na rekonštrukcii ďalších pracovísk, konkrétne ide o „oddelenia cudzineckej polície v Dunajskej Strede, v Trnave, v Žiline a taktiež sa pripravuje otvo-



Už minulosť: pleseň, devastácia...

kuchyne aj jedálne v jestvujúcom objekte. „Úvahy vedenia OR PZ idú aktuálne týmto smerom, informoval nás v tom čase podpredseda OZP Roman Laco.

Stav michalovského pracoviska HCP v roku 2016 najlepšie zaznamenávajú fotografie z návštevy inšpektorov.

### Tlak odborov

Odborový „lobbing“ /v prípade Michaloviec na najvyššej rezortnej úrovni/ aj vďaka efektu kontroly BOZP a publikovaniu problému v POLÍCII napokon priniesol svoje

renie nového oddelenia cudzineckej polície v Ružomberku,“ uviedol plk. Gucký v maili. Rekonštrukcie sú podľa jeho slov súčasťou opatrení, deklarovaných v Návrhu stratégie pracovnej mobility cudzincov na Slovensku, ktorá bude v blízkom čase predložená na rokovanie vlády Slovenskej republiky.

Dodajme: dobrá vec sa podarila aj vďaka dlhodobému úsiliu zainteresovaných odborárov.

Peter Ondera

Snímky archívy OZP a HCP PPZ


**NA SLOVÍČKO**

## s Ľubomírom Citterom, predsedom základnej organizácie OZP v Spišskej Novej Vsi

### „Niekedy postačí obyčajná rada a prospeje...“

**V redakčnej tradičnej rubrike rozhovorov s predsedami základných organizácií sme tento raz zamierili na Spiš, vyspovedali sme predsedu ZO OZP v Spišskej Novej Vsi npor. Ing. Ľubomíra Citteru.**

#### • Tak na úvod základné informácie o vás...

Som v Policajnom zbore 25. rok, prvých deväť rokov som strávil na OO PZ v Levoči a v Krompachoch ako radový príslušník, od



Ľ. Cittera

roku 2003 robím na kriminálke nášho OR PZ, kde som prešiel funkciou kriminalistického technika a momentálne som v pozícii staršieho referenta 1. operatívneho oddelenia.

#### • Odborová činnosť?

Staronovým členom OZP som od začiatku roku 2016, za predsedu základnej organizácie som bol zvolený vo februári 2017. Prvé kroky činnosti smerovali k zvýšeniu členskej základne a k jej stabilizácii. Postupne, po neľahkom období prechádzame obdobím budovania si nášho kreditu a postavenia v rámci OR PZ. Snažíme sa pozitívnym smerom našu ZO formovať. Každý zamestnanec môže očakávať zo strany základnej organizácie pomocnú ruku pri riešení zamestnaneckých sporov tak, aby sme prinášali istotu, že je tu niekto, kto mu dokáže poradiť, či pomôcť, postaviť sa za neho. Činnosť výboru sa po prvotných stabilizačných opatreniach rozbieha. Tak verím, že budeme do budúcnosti na OR PZ v Spišskej Novej Vsi prínosom.

• **Pokiaľ si spomínam, organizácia bola svojho času na krok od zániku...**

Bola to priam patová situácia, dva roky sme boli bez predsedu, odbory prežili najmä zásluhou na-

šej členky a terajšej hospodárky Andrei Ambrózovej, ktorej za udržanie funkčnosti ZO počas tohto neľahkého obdobia patrí veľká vďaka. V tejto súvislosti musím spomenúť Jaroslava Filipa, môjho tragicky zosnulého predchodcu, ktorý po vážnych prešľapoch predchádzajúceho vedenia naštartoval funkčnosť a životaschopnosť ZO OZP Spišská Nová Ves. Od začiatku môjho pôsobenia vo funkcii sa usilujem udržať jeho odkaz a pokračovať v ním nastolenom trende. Hádám sa mi to za necelé dva roky aj vcelku darí.

#### • Napríklad...

Podarilo sa nám zastabilizovať členskú základňu, o čom svedčí nárast počtu jej členov z prvotných 60 na terajších približne 100 členov. Asi najviac mi však záleží na budovaní dôveryhodného postavenia ZO v rámci nášho OR PZ. Myslím si, že zamestnanci by mali cítiť, že odborová organizácia stojí za nimi a že je ochotná a hlavne schopná postaviť sa na obhajobu ich oprávnených záujmov. Toto sa však dá dosiahnuť iba aktívnou prácou, vnímaním problémov a efektívnymi riešeniami. Ako operatívca som prakticky v každodennom kontakte s policajtmí či s občianskymi zamestnancami, pracujúcimi na všetkých úrovniach okresného riaditeľstva. Preto vzájomná interakcia je naozaj bezprostredná a citlivo vnímam každý otvorený problém. Niekedy postačí obyčajná rada a prospeje pozitívnejšiemu vnímaniu odborovej organizácie zo strany zamestnancov. Bol by som veľmi rád, ak by sme dospeli do štádia, že sa drvivá väčšina zamestnancov bude obracať na odborovú organizáciu s plnou dôverou a budú ju vnímať ako plnohodnotného partnera služobného vedenia pri obhajobe zamestnaneckých práv.

• **Z vašich vyjadrení cítim, že to ešte nie je celkom tak.**

Mrzí ma, ak sa ma policajt pri vysvetľovaní výhod členstva v odborech opýta: A čo z toho budem mať ja? Žiaľ, stále sa stretávam s prípadmi nepochopenia významu činnosti odborového zväzu. Časť zamestnancov stále nechápe silu a dôležitosť kolektívneho vyjednávania, svoje prípadné členstvo podmieňujú zvažovaním výhod pre seba ako jednotlivca. Neuvedomujú si, že veľa výhod im plynie z kolektívnych zmlúv a že tie neprišli samé od seba. Niektorí žijú v presvedčení, že zvyšovanie miezd, dôchodkový systém či sociálny fond sú samozrejmosťou. Neuvedomujú si, že jednotlivec nevyjedná so služobným orgánom prakticky nič.

#### • Ako urobiť členstvo v od-

borovej organizácii atraktívnejším?

Osobne nie som veľmi zástancom získavania si nových členov formou prezentácie zliav, či organizovaním výletov, aj keď samozrejme ide veľakrát o zaujímavé benefity a súdržnosť kolektívu tiež je potrebné nejakým spôsobom tmeliť. Skôr sa snažím policajtom a občianskym zamestnancom dávať najavo to, že odbory sú predovšetkým zástancami a ochrancami práv pracujúcich, to je ich kľúčová úloha, nie drobné benefity. Tešilo by ma, ak by motivom vstupu do Odborového zväzu polície v SR pre každého bolo osobné presvedčenie, že tento kolektívny orgán je skutočne silným partnerom, ktorý naozaj efektívne chráni a presadzuje práva a oprávnené záujmy zamestnancov. Toto je moja vízia, ktorú sa na okresnej úrovni snažím prezentovať a pre jej naplnenie aj pracovať. Samozrejme, úplne nezatrucujem ani drobné benefity, preto členovia našej ZO majú v zmysle stanov nárok na príspevok pri narodení dieťaťa, uzavretí manželstva, životných jubileách, či vianočný príspevok. Taktiež finančným príspevkom sa spolupodieľame na organizovaní krátkych rekreačných, či nákupných zájazdov, podporujeme tiež športové podujatia, ktorých sa zúčastňujú naši policajti, ale aj výchovnovzdelávacie či zábavné akcie orientované na deti a mládež.

#### • Vzťahy so služobným vedením?

Naozaj ústretové a korektné. Aj keď nie vždy medzi vedením ZO OZP a vedením OR PZ prevláda názorová zhoda na spôsob riešenia istých problémov, v konečnom dôsledku musím konštatovať, že ani tieto názorové rozdiely žiadnym spôsobom nenarúšajú naše vzťahy, nepociťujem zo strany vedenia neprimeraný tlak, či iné negatívne odozvy. Moje subjektívne názory boli v niektorých sporných záležitostiach iné, avšak musím povedať, že boli väčšinou vyriešené konsenzom a teším sa z toho, že počas môjho pôsobenia nebolo zatiaľ potrebné riešiť vážnejšie veci, kde by sme na ochranu nášho člena museli použiť inštitút právnej ochrany.

#### • Najväčšie problémy na riešenie? Právanie a túžby?

Samozrejme, ako v iných okresoch, aj u nás pociťujeme mnoho problémov. Asi tým chronickým je technický stav budov a vybavenie pracovísk. Aj zo stránok POLÍCIA už notoricky známou je budova OO PZ Spišské Vlaky, kde toto policajné oddelenie sídli v bývalej krčme s nepredstaviteľne dehonestujúcimi pracovnými a hygienickými pomermi. Konečne však môžem konštatovať, že po rokoch sľubovania sa veci pohli dopredu a v tejto chvíli sa už pracuje na novej budove pre obvodné oddelenie, z čoho sa všetci zúčastnení naozaj tešíme. Po už skoro ukon-

čenej rekonštrukcii budovy OO PZ Krompachy to bude druhé policajné oddelenie v rámci nášho okresu, ktoré prinesie policajtom naozaj dôstojné podmienky pre ich prácu. Mrzí ma však, že akosi v ústraní zatiaľ ostali budovy OO PZ Markušovce a Nálepky, kde najmä vybavenie kancelárií pripomína 50-te roky minulého storočia. Znechutenie u mňa prevláda aj pri pohľade na budovu OO PZ Spišská Nová Ves, kde už niekoľko mesiacov máme opáskovaný čelný vstup kvôli padajúcej omietke - obávam sa, že aj kvôli statickým chybám časti tejto budovy. Ak mám hovoriť o veľkom priani, či túžbe, nedá mi nespomenúť budovu bývalého policajného klubu, ktorá síce nie je záležitosťou OR PZ, avšak máme ju na území mesta a už len s nostalgiou spomíname na jej zašlú slávu. Pohrávame sa s myšlienkou navrhnuť KR PZ Košice najst' nejakú právnu formu, ktorá by umožnila našej ZO túto budovu spoločnými silami

trochu zveľadiť a dať ju do stavu spôsobilého užívania pre služobné akcie i pre potreby našej ZO.

#### • Predstava o ďalšom pôsobení vašej základnej organizácie?

Vedel by som pomenovať veľa ďalších problémov, prejavujúcich sa pri práci zamestnancov OR PZ, či už z oblasti výstrojných súčiastok, spôsobu činnosti niektorých útvarov, ale aj obyčajných medziľudských vzťahov, kde to medzi niektorými pracoviskami veľakrát iskrí. Samozrejme, nikde to nie je bez chýb. A sme tu práve na to, aby sme na tieto chyby poukazovali a hľadali riešenia k ich náprave, aby sme svojou činnosťou v čo najvyššej miere dokázali zabezpečiť spokojnosť zamestnancov. Pretože v konečnom dôsledku je aj spokojnosť zamestnanca jedným z výrazných faktorov, ktorý podmieňuje fungovanie výkonného a dôveryhodného Policajného zboru.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Opýtali sme sa za vás

### Nakúpi ministerstvo pre policajtov tasery?



Odpoveď zatiaľ nepoznáme. Volanie policajtov po zavedení taserov /bezkontaktných elektrických paralyzéro/ do výzbroje príslušníkov PZ silnie. Napriek medzinárodným diskusiám o rizikovitosti ich použitia si aj veľa odborníkov na Slovensku myslí, že použitie taseru je pre zdravie zadržovaného - a najmä pre policajta - oveľa bezpečnejšie, ako „nakladačka“ gumovým obuškóm, teleskopickým obuškóm či použitím hmatov a chvatov. Ministerstvo vnútra SR sa však už roky nevie rozhodnúť, šíri sa množstvo neoverených informácií.

Opýtali sme sa preto na MV SR, ako je to s nákupom taserov.

„V roku 2018 nákup uvedenej techniky nebol realizovaný, keďže finančné prostriedky na tento účel vyhradené neboli. Sekcia hnutelného

a nehnuteľného majetku MV SR uvažuje o prípadnom nákupe po pridelení finančných prostriedkov v roku 2019,“ odpísala na náš mail kpt. JUDr. Petra Friese z tlačového odboru KMV.

Bez komentára. Názov „Taser“, pod čím rozumieme distančný elektrický paralyzér, vznikol v hlave výrobcu ako akronym z fiktívnej zbrane *Thomas A. Swift's Electric Rifle*. Túto zbraň používajú najčastejšie v anglosaských krajinách, šíri sa však aj v Európe, česká polícia používa tasery - i keď v obmedzenom rozsahu - od roku 2009. Najrozšírenejší je model X26, ktorý sa predáva za cca 40-tisíc českých korún. Nevýhodou je pomerne dlhý čas, potrebný na prebitie zbrane, jedna sada náhradných elektród stojí v Česku od 800 do 1 200 korún.

-on-

## Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho vydania POLÍCIA bude 11. decembra 2018

Redakcia

Hovoríme s Ing. Petrom Miturom, generálnym riaditeľom Automobilových opravovní MV SR, a. s.

## „Za ostatný rok sme získali kľúčové autorizácie značiek...“

**Po odchode JUDr. Jána Packu z funkcie generálneho riaditeľa Automobilových opravovní MV SR, a.s. do penzie /k 1. 6. 2017/ sa v opravovniach formovalo nové vedenie tejto rezortnej akciovej spoločnosti. Novým predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom AO MV SR sa stal Ing. Peter Mitura. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor.**

● **Pán generálny riaditeľ, do funkcie v automobilových opravovniach ste nastúpili v septembri minulého roka, začali ste formovať nový tím ľudí okolo seba. Prvé pocity?**

Prišiel som zo súkromnej sféry, z Porsche Slovakia, do prostredia akciovej spoločnosti v 100-per-



Peter Mitura

centnom vlastníctve štátu. Istý čas mi trvalo, kým som sa zorientoval a zistil, kde má spoločnosť rezervy, ako zvýšiť kvalitu poskytovaných služieb, zlepšiť komunikáciu so zákazníkmi, zvýšiť povedomie o AO a v neposlednom rade aj ekonomiku spoločnosti a zlepšiť prostredie pre zamestnancov.

● **V čom ste videli najväčšie problémy?**

Za ostatný rok sme získali kľúčové autorizácie značiek, ktoré sú v rezorte najzastúpenejšie a to Hyundai, Škoda v Bratislave, Toyota špeciál, Tatra a špeciálna hasičská technika Rosenbauer. Tým považujem portfólio autorizácií za efektívne pokryté. Dnes môžem povedať, že zvládame na vysokej úrovni opravy asi 90 percent druhov vozidiel, ktoré sa v rezorte používajú – vrátane hasičských. Stálo nás to síce nemalé vstupné investície a energiu, ale opravy nových značiek, ktoré sa doposiaľ objednávali externe, budeme vykonávať vo vlastných prevádzkach, čo nám prinesie viac práce. Keďže sme lacnejší oproti bežným servisom, prinesie to aj úsporu financií rezortu za náklady na opravy. V spolupráci s importérmi našich značiek hľadáme cesty k zvýšeniu kvality opráv a skráteniu čakacej doby najmä efektívnejším plánovaním opráv a odbúraním papierovej byrokracie, ktorá žiaľ spôsobuje často, že opravy trvajú dlhšie ako v iných autorizovaných servisoch. Nepôjdem do detailov, prijali sme množstvo opatrení, niektoré boli aj nepopulárne, ale myslím si, že sme

sa vydali po dobrej ceste. Prevádzka s najväčšími rezervami bola v Bratislave, aj po ekonomickej stránke, aj z hľadiska spokojnosti zákazníkov. Koncentrovali sme sa na zlepšenie obrazu tejto opravovne v očiach klientov, menilo sa vedenie prevádzky a na základe spätných väzieb som rád, že to už zákazníci pozitívne vnímajú. Pre nás bolo najdôležitejšie nastaviť komunikáciu vo vzťahu k ministerstvu, teda k sekcii hnutelného a nehnuteľného majetku, k odboru dopravy, ku krajským riaditeľstvám PZ i k centráram podpory. Tejto oblasti sme venovali veľkú pozornosť, aby sme lepšie poznali očakávania a potreby našich zákazníkov. Momentálne pracujeme na novom koncepte architektúry, aby kontaktné miesta zodpovedali štandardom výrobcov a aby sme sa úrovňou priblížili TOP servisom v SR. Po dohode s úradom prechádzame od 1.1.2019 na nový systém účtovania opráv, budeme účtovať podľa celosvetového systému výrobcov všetkých značiek, ktorých sme autorizovaní, taktiež aktualizujeme predmet činnosti podľa požiadaviek rezortu. Cena práce je aktuálne podhodnotená, bude nastavená na nový systém účtovania.

● **Ten problém sa vlečie roky.**

Pevne verím, že ho do konca roka úspešne vyriešime, je to veľmi dôležitý predpoklad ďalšieho rozvoja opravovní, udržania si nákladných autorizácií, skvalitnenia činnosti a rozšírenia ponuky služieb. Sme akciová spoločnosť, nedostávame žiadne príspevky od štátu ani od rezortu, na všetko si musíme zarobiť. Aj na mzdy našich zamestnancov. Tie tvoria viac ako tretinu z našich celkových nákladov.

● **Ako ste na tom personálne? Nájst' dnes najmä v Bratislave dobrého automechanika do servisu je asi problém...**

Veru je. Ak v ostatných našich prevádzkach po Slovensku je personálny stav vcelku vyrovnaný, v Bratislave pociťujeme nedostatok mechanikov. Súkromné servisy im ponúkajú lákavejšie podmienky, ako si môžeme dovoliť ponúknuť my. Pritom aj komerčné servisy tu na západe Slovenska majú problém s dostatkom mechanikov, pretože im zasa platovo konkurujú ponuky pracovných miest z automobiliek. Ale musím povedať, že posilnením nášho marketingu smerom k zamestnancom a zlepšovaním nášho mena sa už aj k nám začínajú hlásiť záujemcovia o zamestnanie. Po úprave ceny normohodiny má-

me v pláne aktualizáciu systému odmeňovania, kde bude adaptované aj rozhodnutie vlády o navýšení minimálnej mzdy, aby sme mohli už pre rok 2019 podpísať



s odborármi kolektívnu zmluvu, ktorá bude zamestnancom garantovať posun k lepšiemu.

● **Svojho času pociťovali opravovne najmä v štvrtom kvartáli problém, že krajské riaditeľstvá PZ už nemali peniaze na opravy a pokazené vozidlá stáli, policajti tak mohli chodiť v službe akurát pešo.**

Počul som o tom ako o probléme minulosti, ale už ho aktuálne nepociťujeme, myslím si, že je to aj otázka správneho plánovania a komunikácie s relevantnými subjektmi.

● **Ako ste na tom s naplnenosťou kapacít? Občas sa aj nudíte, alebo naopak nestíhate?**

Aj v práci automobilových opravovní je určitá sezónnosť, myslím, že to každý pozná, funguje to aj komerčných servisoch. Príchodom prvého snehu narastie potreba opráv, rozmnožia sa aj

predsedov ZO OZP predstavitelia vedenia rezortu konštatovali, že objem prostriedkov na opravy vozidiel enormne narástol a majú s tým problém v rozpočte. Vraj tie autá nejako veľmi rýchlo zostarli, veď boli teraz skoro nové...

To sú tie zdanenia... V uplynulých rokoch sa do rezortu naozaj kupovalo veľa vozidiel, ale treba si uvedomiť, že veľa z tých áut už má štyri roky a viac. Skončila teda záruka, ktorá bola na štyri roky a v cene vozidiel boli technické prehliadky platené výrobcom, počas nich nám opravy a servis uhrádzali importéri – dokonca lepšie, ako rezort - ministerstvo nemuselo platiť nič. Toto všetko už musí teraz kryť ministerstvo. Vozidlá v polícii sú extrémne zaťažované, jazdia vlastne nepretržite deň – noc a s rôznymi posádkami. Je opodstatnené, že tie autá pomerne rýchlo začnú pýtať svoje. V súkromnom sektore sa po odjazdení 200-tisíc kilometrov a 4-5 rokoch prevádzky takýchto vozidiel zbavujú, pretože náklady na opravy budú len rásť.

● **Boli časy, keď vozidlá dlho stáli v servise, lebo sa čakalo na súčiastky.**

U nás už teraz určite nie. Bez ohľadu na typ vozidla, dnes je dodávka 80% súčiastok otázka pár hodín, resp. 48 hodín. Máme do-

Mapuje aj rozsah poškodení a typ vozidiel. Do návrhu riešení sme zapojili importérov, hľadáme aj lokálne riešenia po Slovensku, sú tu firmy, ktoré dodávateľsky vyrábajú sedadlá pre automobilky, možností sa črtá viacero. Ministerstvu predložíme na výber možné riešenia – počítame v prvom kvartáli budúceho roka.

● **Keby ste mali neobmedzenú právomoc a financie, čo by ste riešili najskôr?**

Určite by som upravil mzdy výkonných pracovníkov na úroveň komerčných servisov. Veľkým problémom je stav našich objektov - nehnuteľností, potrebné sú ich rekonštrukcie a modernizácia, viaceré sú neúmerne rozsiahle, ich prevádzka je veľmi nákladná, neefektívna na údržbu i spotrebu energií. Niektoré chceme komerčne využiť, potrebujeme zmodernizovať, skultúrniť kontaktné miesta. Vo vzťahu k zamestnancom sme nasadili moderné prvky internej komunikácie a motivácie, dbáme na dobrú informovanosť všetkých zamestnancov o dianí vo firme, vydávame interný spravodaj, organizujeme športový deň, robíme školenia, kde riešime medzilidské vzťahy na pracovisku, organizujeme stretnutia, kde každý zamestnanec dostane priestor porozprávať sa s členmi predstavenstva. Zaujímame sa o situáciu



Automobilové opravovne sú schopné kvalitne opraviť 90 percent druhov vozidiel, ktoré sa v rezorte používajú – vrátane hasičských

nehody, no prísun prostriedkov na opravy je vzhľadom k rozpočtovým pravidlám na prelome rokov takmer nulový. V celoročnom pohľade nemáme s naplnenosťou problém, ale je samozrejme, že sa niekedy náporom nevyhneme, prípadne niektoré zložky potrebujú opravu veľmi súrne, potom je to otázka väčších a menších priorit. Voľné kapacity sa snažíme vyplňať zákazníkmi z externého prostredia.

● **Aj na zasadaniach rady**

dávky od importérov vozidiel úplne rovnaké, ako každý komerčný autorizovaný servis.

● **Dlhodobý problém: takmer každé auto z výkonu má ponížené osobitne predné sedadlá od pištoľí na opasku policajtov. Ministerka vnútra na septembrovej rade predsedov sľúbila, že skúsi nájsť pomoc u vás, v AO MV SR...**

Áno, zriadili sme pracovnú skupinu, ktorá hľadá technologicky aj cenovo prijateľné riešenie.

každého zamestnanca. Odmeňujeme jubilantov, zaslúžilých zamestnancov podľa počtu odpracovaných rokov, v rámci motivačnej súťaže odmenu dostane aj ten, kto má najmenej hodín PN. Skrátka chceme, aby mali zamestnanci pocit spolupatričnosti k našej spoločnosti, aby sa zvýšila spokojnosť a motivácia zamestnancov. Pretože spoločnosť tvoria ľudia - zamestnanci.

Zhovárал sa Peter Ondera

## S podpredsedom OZP v SR Viktorom Kissom o zasadaní výboru EuroCOP-u vo Vilňuse

# Polícia v Litve zažíva obdobie dynamického napredovania

**V dňoch 30. a 31. októbra sa v litovskom hlavnom meste Vilňus konalo riadne jesenné zasadanie výboru EuroCOP-u. Zúčastnili sa na ňom podpredsedovia OZP v SR Roman Laco a Viktor Kiss, ktorého redakcia požiadala o približenie priebehu zasadania.**

● EuroCOP venuje veľkú pozornosť vývoju polícií najmä vo východných európskych krajinách. V Litve bolo zasadanie výboru naposledy na jar 2014, po viac ako štyroch rokoch tak mali reprezentanti odborových organizácií združených v EuroCOP-e možnosť presvedčiť sa o aktuálnej situácii v tejto poľskej krajine. Dojmy?

Na úvod pripomeniem, že poľské štáty sú na európske pomery malé, sama Litva má necelé tri milióny obyvateľov, Lotyšsko dva milióny a Estónsko 1,3 milióna, k tomu sú aj početne úmerné ozbrojené zbory. Európska únia i NATO však pozorne sledujú vývoj v týchto republikách, pretože majú strategickú polohu pri Baltickom mori a sú bezprostrední susedia Bieloruska a Ruska. Celú situáciu nám vo svojom vystúpení priblížil aj bývalý odborár, v súčasnosti predseda brannobezpečnostného výboru litovského parlamentu Vitautas Bakas. Musím povedať, že nielen z jeho vystúpenia bolo citeľné, ako Litovci intenzívne pociťujú hrozby z východu, protiruské nálady sú tu veľmi silné. Sama litovská polícia sa môže pochváliť výrazným pokrokom v posledných rokoch, v polícii sa veľmi podstatne obnovil vozový park, citeľne vzrástli aj platy. Ak mal začínajúci policajt v roku 2014 okolo 370 eur, teraz má 700. Litovci hovoria o ciele dosiahnuť v roku 2020 hranicu tisíc eur v čistom. Rozprávali nám o svojich zámeroch ďalej požadovať navýšenie rozpočtu na políciu, skvalitnenie vybavenosti policajtov a celej MTZ. Okrem iného

požadujú od vlády možnosť prerozdeliť aj medzi odborové organizácie 1 percento z daní na odborovú činnosť. Treba povedať,



že litovské odbory majú v štáte dobrú pozíciu a vzťah k vláde i parlamentu aj vďaka tomu, že sa do politiky a do vysokých štátnych funkcií dostalo viac bývalých odborových predákov, ktorí nezabúdajú, odkiaľ prišli.

● Podstatné body rokovania?

Prvý deň bol zameraný hlavne na ochranu psychického zdravia policajtov. Viacerí prednášatelia a diskutéri sa vyjadrovali k stránke psychickej náročnosti policajnej služby a jej vplyvu na zdravie, hovorilo sa o formách, ako toto riziko zátáže znížiť. Poukazovali na vysoký podiel samovrážd medzi policajmi. Preventista Javier Jimenez z Portugalska uviedol aj čísla, z nich vyplýva, že v krajine v posledných rokoch dosť výrazne klesol počet úmrtí pri dopravných nehodách, počet samovrážd však má presne opačný vývoj, samovrážd v krajine je dnes už oveľa viac ako úmrtí na cestách. V tejto súvislosti sa hovorilo o potrebe častejšieho skúmania psychickej a mentálnej odolnosti policajtov, keďže majú pri sebe strelnú zbraň. O zaujímavé poznatky v tomto smere sa s nami podelila Španielka Núria Querol I Vinas, ktorá už 12 rokov pôsobí v USA v „National Sheriff's Association“ a venuje sa problematike preven-

cie psychických porúch spôsobených záťažovými stavmi.

Dostali sme aj informácie o situácii policajtov v Severnom Írsku. V súvislosti s prípravami na brexit nám Garreth McAlister hovoril o traumách, ktoré severoírski policajti stále pociťujú ako dôsledok dlhodobých konfliktov katolíkov a protestantov, keď bolo pri ochrane verejného poriadku zabitých 302 policajtov. Íri tieto prípady vnímajú ako vraždy, z ktorých ešte asi dvesto doteraz nie je objasnených. Konštatoval, že v dôsledku dlhoročných konfesijných konfliktov verejnosť vníma policajtov dosť negatívne, plujú po nich na uliciach, pritom za hrdi-

Bosch stretli s predsedom Európskej komisie Jean - Claude Junckerom. Diskusia s ním sa viedla aj v súvislosti so zámerom EÚ zriadiť do roku 2020 medzinárodnú jednotku pohraničnej stráže s asi desaťtisíc príslušníkmi, zameranú na boj proti ilegálnej migrácii.

● Krajiny V4 sa proti tomuto plánu výrazného posilnenia FRONTEX-u postavili...

EuroCOP považuje za úspech, že o tejto téme dosiahol rokovanie priamo s Junckerom. Pre odbory je dôležité, aby policajti mali v takýchto krízových oblastiach kvalitné zabezpečenie po všetkých stránkach, ostatné je vecou politických rozhodnutí na európskej

štátu naozaj minimálne práva. V tejto súvislosti sa hovorilo aj o práve policajtov na štrajk, ktoré už v niektorých európskych krajinách nadobudlo legislatívnu podobu. Najhlasnejšie je však v EuroCOP-e počuť volanie po vyššej bezpečnosti policajtov v službe, stále je to veľmi rizikové povolanie nielen u nás, ale všade v Európe – ba v niektorých krajinách dokonca oveľa rizikovejšie najmä v súvislosti s útokmi teroristov a pribúdajúcimi migrantmi. V auguste EuroCOP organizoval tzv. týždeň bezpečnosti na cestách - nie pre vodičov, ale pre dopravných policajtov, ktorí sú deň čo deň na cestách v riziku ohrozenia zdravia a života, hľadajú sa formy, ako tieto ohrozenia eliminovať. V Belgicku, napríklad, urobili testy vozidiel obsadených štyrmi policajmi s plnou výbavou a ukázalo sa, že služobné vozidlá zn. Ford Focus, Peugeot 308 a Opel Astra so štyrmi policajmi sú neprípustne preťažené, čo výrazne zvyšuje riziko nehôd. Vedenie polície preto muselo vydať príkaz, aby v týchto typoch vozidiel slúžili maximálne traja policajti.

● Niečo z „domácej kuchyne“ EuroCOP-u?

Riešili sme rozpočet a iné vnútorné témy. Medzi iným sme prijali do radov členských organizácií EuroCOP-u portugalský Synapol a od nového roka budú riadnymi členmi aj lotyšskí odborári. Hovorilo sa aj o podiele žien v službách polície, najmä v severných krajinách je podiel žien v službe oveľa vyšší, veľmi však záleží na konkrétnych sociálno-ekonomických podmienkach spôsobu života obyvateľov jednotlivých štátov. V našich podmienkach je podiel žien v polícii nižší ako v severných krajinách avšak oproti napr. Portugalsku alebo Španielsku máme zásadne vyšší podiel.

Zhovárал sa Peter Ondera



Pohľad na zasadanie výboru EuroCOP-u vo Vilňuse. Prednáša Španielka Núria Querol I Vinas z americkej Národnej asociácie šerifov.

nov majú príslušníkov armády, hoci v ozbrojených konfliktoch do protestantov striedali príslušníci vojenských, nie policajných jednotiek...

Ďalšou zaujímavou, ale znepokojivou témou bola práca policajtov v utečeneckých táboroch v Španielsku a Grécku, ktoré navštívili členovia vedenia EuroCOP-u. Poukázali na katastrofálne materiálne i hygienické podmienky, v akých musia policajti slúžiť. Kvôli tejto téme sa členovia výkonného výboru EuroCOP-u na čele s pani prezidentkou Angels

úrovni. Pracovné podmienky patria medzi priority práce EuroCOP-u, na zasadaní sa riešili aj pripomienky k návrhu európskej smernice, ktorá stanovuje „transparentné a predvídateľné pracovné podmienky v štátoch EÚ“. Veľa štátov návrh pripomenkovalo najmä vo vzťahu k pracovným podmienkam príslušníkov ozbrojených zložiek, v ktorých sú práva zamestnancov rôznym spôsobom obmedzované. Viacero európskych štátov má totiž aj vojensky riadené policajné jednotky, kde majú policajti ako zamestnanci

## Odborári uniformovaných zložiek v Poľsku dosiahli významnú dohodu s vládou

# Exekutíva akceptovala väčšinu požiadaviek zamestnancov

Poľský Nezávislý policajný odborový zväz /NSZZP/ na čele s Rafaelom Jankowskim stál od júla na čele protestu členov federácie odborových zväzov uniformovaných zložiek. Protest si kládol za cieľ splnenie viacerých najmä mzdových požiadaviek a vyvrcholil 2. októbra veľkou demonštráciou asi 30-tisíc policajtov, príslušníkov pohraničnej stráže, hasičov, colníkov a väzenskej stráže v uliciach Varšavy. V rámci dohody odborových organizácií krajín V4 sa na nej zúčastnili predstavitelia OZP v SR, ako aj odboroví predáci z Maďarska a Česka /o varšavskej demonštrácii sme písali v októbrom vydaní – pozn. red./

Ďňa 8. novembra predstavitelia poľskej vlády podpísali s pre-

dákmi odborov uniformovaných zložiek dohodu, ktorá akceptovala podstatnú väčšinu odborárskych požiadaviek a ide nad rámec toho, čo pôvodne v rámci rokovania ponúkala exekutíva. Minister vnútra Joachim Brudziński zdôraznil, že vláda sa kompromisne usilovala zosúladiť požiadavky odborárov s možnosťami štátneho rozpočtu.

Podľa dohody dostanú zamestnanci od 1. januára 2019 prídanie k platu 655 zlotých /cca 150 eur/ a od 1. 1. 2020 ďalších 500 zlotých. Ministerstvo vnútra pritom pôvodne navrhlo od 1. januára 2019 zvýšenie o 309 zlotých a od 1. júla 2020 ešte o 253 zlotých brutto.

Ministerstvo tiež súhlasilo s požiadavkou, aby od 1. júla 2019 bolo odchodné vyplácané

zamestnancom hneď pri rozvzátaní služobného pomeru pod odslúžení 25 rokov, a nie až po dovŕšení veku 55 rokov. Vláda tiež od 1. júla 2019 odsúhlasila preplácanie nadčasových hodín v plnej výške, dosiaľ v praxi uplat-



Demonštrácia: Účastníci niesli mená policajtov, ktorí zahynuli v službe

ňovala v niektorých zložkách len náhradu udelením služobného voľna, alebo preplatením iba 60

percent hodnoty nadčasovej práce.

V rámci rokovania so sociálnymi partnermi vláda tiež prisľúbila zaviesť stimuly, ktoré budú motivovať starších zamestnancov ostať v služobnom pomere aj po odslúžení 25 rokov.

Podľa podpísanej dohody sa budú odbory aktívne podieľať na tvorbe programu ministerstva vnútra na roky 2021 až 2024.

Otvorené ostali niektoré požiadavky, dotýkajúce sa výšky dôchodkov vymeračných pred 1. januárom 2003, ako aj otázok spojených s výškou nemocenskej. Budú predmetom ďalšieho vyjednávania, obe strany sa

dohodli vyriešiť tento problém do konca roku 2019.

K odstráneniu skrivodlivosti v odmeňovaní príslušníkov ozbrojených zložiek prispel aj Ústavný súd, ktorý nedávno so spätnou platnosťou zrušil poškodzujúce ustanovenie policajného zákona z roku 2001, týkajúceho sa preplácania nevyčerpanej dovolenky.

Pre zamestnancov poľských uniformovaných zložiek štátu je dohoda z 8. novembra historicky najvýznamnejším posunom v kolektívnom vyjednávaní so zamestnávateľom. Splnením väčšiny požiadaviek sa tak poľskí kolegovia priblížili k sociálnemu modelu, ktorý je už roky legislatívnym statusom v ozbrojených zložkách SR.

/spracoval - on - /

## Predseda Odborového zväzu polície: Situácia je zlá, pomaly to vyzerá, akoby politici boli majiteľmi polície

### Z TLAČE

...  
**● Dnes má slovenská polícia iný vážny problém, personálny. Chýba vám viac než dvetisíc ľudí...**

Okrem toho, že klesá záujem o túto prácu, záujemcovia sú z roka na rok fyzicky menej zdatní. Fyzická pripravenosť záujemcov je z roka na rok horšia. To je jedna časť problému. Oveľa závažnejšie je to, že klesá mentálna úroveň uchádzačov. Evidujeme veľa takých, ktorí, ako sa povie, pohoria na psychotestoch. Diskutujeme na túto tému s funkcionármi, ktorí pracujú na úseku vzdelávania. Požiadal som ich, napriek tomu, že personálny stav je zlý, nechýľme sa ku kroku, ktorý sa urobil v rokoch 2005 a 2006. Veľmi výrazne sa totiž znížili kvalifikačné požiadavky, vrátilo sa nám to v zlom. Môžeme robiť ústupky, no určite nie v prípade fyzickej a mentálnej pripravenosti. Ak chceme mať vzdelaných a odborne zdatných policajtov, tade cesta nevedie. Ústupky by som pripustil jedine v prípade vonkajšieho vzhladu. Napríklad – dnes je výrazné viditeľné tetovanie vážnou prekážkou pri prijatí do Policajného zboru. Svet sa mení, potetovaní sú už aj športovci, v Česku dokonca kandidát na prezidenta. Môžeme si teda povedať – ne-

budme predseda staromódni a ustúpme.

**● Ako sa dá personálny problém riešiť? Zrejme to nie je len otázka platov.**

Začínajúci policajti v Bratislave dnes zarába brutto 1 150 eur, platy sa nám dva roky po sebe zvyšujú. Problém je však v policajných školách, kde je príjem 800 eur brutto. Mladým slobodným mužom, ktorí žijú v domácnosti spolu s rodičmi, to pravdepodobne stačí. Iná situácia nastáva, keď je to mladý muž s rodinou. Preňho je tento plat nízky, no nevieme to kompenzovať, obaja sú rovnocenní študenti. Mali by sme sa preto zamerať na stredné školy a už tam hľadať záujemcov o policajné povolanie. Intenzívne o tom diskutujeme s ministerkou, generálnym riaditeľom sekcie personálnych záležitostí a tiež s policajným prezidentom. Hľadáme riešenie, ako „zlukratívniť“ povolanie policajta tak, aby mladí ľudia začali mať záujem o prácu v Policajnom zbore. Z krátkodobého hľadiska navrhujeme ponúknuť záujemcom náborový príspevok. Spomínam si, keď som nastupoval na políciu, aj v tých časoch, v mojom prípade to bol rok 1982, posilňovali policajné rady týmto spôsobom. Priemysel a celkovo hospodárstvo bolo vo vtedajšom Československu na vzostupe. Bol dostatok pracovných príležitostí. Len čo na políciu zaznamenali po-

kles záujmu o túto prácu, ponúkli náborový príspevok. Za veľmi dôležité pokladáme ponúknuť začínajúcim policajtom nájomné byty. Nie je to však záležitosť jedného roka či dvoch. Je to dlhodobá stratégia.

**● Prečo?**

Z analýz, ktoré sme si robili, a aj podľa skúsenosti zo zahraničia plynie jednoznačne najväčší výdaj v domácnosti na bývanie, u nás je to viac než 24 percent. Ak by sme vyšli v ústrety mladej policajnej rodine tak, že dostane byt za zvýhodnených podmienok, sme stopercentne presvedčení, že to bude výrazný stabilizačný prvok. Bytová otázka je dnes celospoločenský problém. Bývať chcú predseda nielen policajti, ale aj zdravotníci a učители. V hlavnom meste však ceny bytov vyleteli do astronomických výšok, sú neadekvátne v porovnaní so životnou úrovňou. Mladí sa formou hypoték zadlžujú na celý život, je to nesmierne bremeno, ktoré neraz ruinaje celé rodiny. Na Slovensku máme z celkového počtu iba šesť percent nájomných bytov, kým v krajinách Európskej únie je to v rozpätí od 19 až do 62 percent. V susednom Rakúsku evidujú až 42 percent nájomných bytov. Naš štát by tiež mal ponúkať tento druh bývania za primeraných podmienok.

**● Policajné byty však môžu vzbudiť na verejnosti nevoľu,**

**podobne ako napríklad výsluhové dôchodky.**

Náš výsluhový dôchodok, tak to určite nie je tak, že sa nám naň zberá celá spoločnosť. Policajti ako zamestnanci aj zamestnávateľ odvádzajú oproti civilným povolaniam vyššie odvody do sociálnej poisťovne. Na ilustráciu – zamestnaný policajt má o tri percentá vyššie odvody ako pracovník v iných odvetviach a zamestnávateľ zase odvádza sumu vyššiu o šesť percent v porovnaní s inými firmami.

**● Políciu často pejoratívne nazývajú politickou firmou. Po voľbách sa neraz menia po politickej línii dokonca aj riaditelia na obvodných oddeleniach.**

Políciu tvoria policajti a podľa zákona musíme byť apolitickí, čiže celkovo 23 999 z nás nemá s politikou nič spoločné, politicky nominovaný je iba prezident policajného zboru a ani on by nemal byť, lebo je policajt v stálej štátnej službe. No súhlasím, že spôsob, ako to celé funguje, nie je správny.

Svojím spôsobom je policajný zbor spolitizovaný. Tento stav trvá od vzniku Slovenskej republiky. Som tu dlho a zažil som situácie, keď sa ministri a policajní prezidenti menili každé dva roky. Bolo to šialenstvo. Takéto obdobia škodili celému policajnému zboru.

Je logické, že strana, ktorá zostavuje vládu, chce mať svojho

ministra vnútra. Bohužiaľ, minister chce mať svojho policajného prezidenta, on chce mať svojich viceprezidentov a krajských riaditeľov. Krajský policajný riaditeľ chce mať svojich okresných riaditeľov a tí zase chcú mať na riaditeľských postoch na obvodných oddeleniach tiež tých svojich.

Už nám chýba len to, že obvodní riaditelia by chceli mať svojich policajtov. Tento mechanizmus nepokladáme za dobrý. Policajt má byť profesionál, ktorý službu vykonáva na základe zákonov bez ohľadu na to, či vládnu liberáli, konzervatívci, sociálni demokrati a neviem kto ešte. Jeho to nemá čo trápiť ani vyrušovať pri práci.

Nočnou morou pre policajný zbor sú parlamentné voľby. Vo vzduchu visia otázky – kto vyhrá a ako sa to odrazí na našej práci? Zostanem, nezostanem? Príde nový šéf, vyhodí ma? Noví nádejní funkcionári stepujú na stranických sekretariátoch a donášajú informácie. Celé je to zlé.

A po voľbách nám potom odchádzajú do civilu celé stovky schopných a skúsených policajtov. Sú aj iné modely, ako by mala pracovať polícia. Treba si sadnúť za jeden stôl a diskutovať o tom. V Európskej únii vládnu modely, ktorými sa môžeme inšpirovať.

/Život, 45/2018, krátené redakciou/

## Ministerstvo vnútra SR bolo znova pod drobnohľadom protikorupčných odborníkov z programu GRECO

# Pozvanie na diskusiu dostali aj odboroví predáci

**Slovenská republika sa v roku 1999 prihlásila do protikorupčného programu Rady Európy, ktorý sa stal známym pod názvom GRECO. V rámci tohto programu skupiny odborníkov z celej Európy podrobne analyzujú celý štátno-politický systém danej krajiny s cieľom nájsť cesty k zvýšeniu efektívnosti boja proti korupcii v štátnych štruktúrach. Analytické /evaluačné/ tímy odborníkov navštívili Slovensko už päťkrát /v rokoch 2000, 2002, 2008, 2013, 2017 a do Bratislavy zavítali znova v novembri 2018. Záverečné vyhodnotenie protikorupčného snaženia Slovenskej republiky s odporúčaniami má byť prerokované na 83. plenárnom zasadnutí Rady Európy v júni 2019.**

Odborníci z programu GRECO priviezli so sebou napohľad veľkú 58-stranovú brožúrku, ktorá

znakov/. V brožúre sú stanovené ďalšie okruhy tém, ktoré chceli pri návšteve spresniť. Šesťčlenná

na Ministerstve vnútra SR celý štvrtok 15. novembra a po prvýkrát prizvala do diskusie aj predstaviteľov OZP v SR. Pozvanie



Viktor Kiss

prijali predseda OZP v SR Marián Magdoško a podpredseda Viktor Kiss, ktorého redakcia požiadala o priblíženie zaujímavého stretnutia s európskymi odborníkmi:

„Naozaj som bol prekvapený, ako hlboko vnikli členovia komisie aj do problematiky práce ministerstva vnútra, mali detailné informácie z mnohých oblastí. Odborníci chceli s nami diskutovať úplne samostatne, bez prítomnosti riadiacich pracovníkov rezortu. Nám by

síce ich účasť neprekážala, pretože sa našimi názormi netajíme, naopak, ale celú hodinu sme s nimi debatovali osamote, len v prítomnosti ich tlmočníka.“

**● Čo ich najviac zaujímalo?**

Pýtali sa napríklad na detaily nového policajného zákona, na spôsob výberového konania na policajného prezidenta a riaditeľa inšpekcie. Povedali sme im, že naša predstava bola širšia, chceme, aby výberovému konaniu podliehal širší okruh riadiacich pracovníkov – aj na úrovni riaditeľov KR a OR. Zdôraznili sme, že nám veľmi záleží na tom, aby bol kariérny postup postavený na objektívnom posudzovaní kandidátov, základom musí byť hodnotiaci systém. Povedali sme, že aj na kreovanie výberovej komisie na voľbu policajného prezidenta sme mali iný názor, ale nebol vyslyšaný. Chceli sme dostať priamo do znenia zákona aj konkrétny zoznam riadiacich funkcií, ktoré podliehajú výberovému konaniu, napokon je v novele aspoň ustanovenie, ktoré ministromi umožňuje tento okruh osôb rozšíriť.

**● Dotkli ste sa priamo aj problematiky korupcie?**

Áno, my sme hovorili o personálnej korupcii, ktorej je potrebné zamedziť práve jasným stanovením výberových kritérií. Rozprávali

sme sa aj o tom, kde je vlastne hranica korupcie, čo možno pokladať za dar a čo je už úplatok, či za korupciu možno pokladať trebárs aj pozvanie na kávu. Bolo by to na širšiu diskusiu, vždy zrejme treba vnímať, čo jedna strana ponúka a čo druhá očakáva. Pýtali sa, ako čeliť situáciám, keď trebárs štátny úradník rozhoduje o nejakej žiadosti súkromnej firmy a potom sa stane jej zamestnancom. Spomenul som konkrétny príklad, keď úradník vybavil firme licenciáciu na skládku komunálneho odpadu a vzápätí sa stal v tejto spoločnosti generálnym manažérom. Zhodli sme sa s nimi, že by takýto konflikt záujmov mal byť postihnuteľný, ale v praxi si to nevieme celkom dobre predstaviť, ako by zákon musel byť naformulovaný, akú legislatívnu formu by musel mať, aby neumožňoval trebárs rozdielny výklad. Bola to naozaj široká, hoci len hodinová diskusia. Pred nami s týmito odborníkmi diskutovali ľudia z protikorupčného oddelenia NAKA, takže tie poznatky získavajú z rôznych strán. Verím, že sme aj my svojimi pohľadmi ich poznanie rozšírili, považujem takúto prácu v rámci programu GRECO za veľmi užitočnú.

Zhovárал sa Peter Ondera



obsahuje zhrnutie ich doterajšej detailnej práce skúmania slovenskej reality/vo worde 166-tisíc

skupina odborníkov pod vedením Heleny Lišuchovej z českého ministerstva spravodlivosti strávil



## To je kameňák!

Pani Nováckovej volá policajt: „Pani Nováková, v lese bolo nájdené telo muža, o ktorom sa domnievame, že by mohlo patriť vášmu dlho nezvestnému manželovi.“

Ale viete, to telo je už v značnom rozklade. Mal váš manžel nejaké charakteristické poznávacie znamenie? Mal. Strašne koktal...

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

OKTÓBER 2018

### Čiastka 94

94. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

### Čiastka 95

95. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

### Čiastka 96

96. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o činnosti oddelení cudzineckej polície Policajného zboru, mobilných jednotiek Policajného zboru a oddelenia azylu Policajného zboru

### Čiastka 97

97. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky

Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

### Čiastka 98

98. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o postupe pri vykonávaní úkonov so zaisteným štátnym príslušníkom tretej krajiny umiestneným v útvaru policajného zaistenia pre cudzincov

### Čiastka 99

99. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 20/2018 o špecializovanom tíme v znení neskorších predpisov

### Čiastka 100

100. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 53/2015 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

### Čiastka 101

101. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

### Čiastka 102

102. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Macedónskej republiky

### Čiastka 103

103. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o nočných streľbách príslušníkov Policajného zboru určených organizačných zložiek Prezídia Policajného zboru

### Čiastka 104

104. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov Prezídia Policajného zboru

### Čiastka 105

105. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

## Robotník prežil chvíle hrôzy na lane

Pražský mestský súd poslal do detenčného zariadenia ženu, ktorá vlní z okna svojho bytu na 13. poschodí domu v Prahe 8 prerazala istiace lano pracovníka, ktorý robil opravy vonkajšieho plášt'a zaisťovaní „slávneho“ Kajínka v byte jeho priateľky - pozn. aut./ Pracovník sa na hlavnom lane okamžite spustil na zem, nič sa mu nestalo. Žena bola obvinená z pokusu o vraždu, za ktorý jej hrozilo 10 až 18 rokov väzenia. Znalecké posudky však ukázali, že žena je závislá na alkohole a na drogách, v čase spáchania činu vraj nebola trestne zodpo-

vedná. Štátne zastupiteľstvo jej preto navrhlo pobyt v detenčnom ústave a súd návrh schválil.

V českých detenčných ústavoch je v súčasnosti 88 osôb, z toho osem žien. /Slovensko detenčný ústav v Hronovciach „buduje“ od roku 2008 – pozn.

red./ Súdny do detencie posielajú páchatel'ov, ktorí neboli v čase činu trestne zodpovední, ale pri pobyte na slobode môžu byť mimoriadne nebezpeční pre spoločnosť. Súd musí v takýchto prípadoch raz ročne zhodnotiť stav pacienta a rozhodnúť o jeho prípadnom prepustení.

/podľa ČTK, 1. 11. – on-/

## „Najchladnejší“ pokus o vraždu na polárnej stanici

Na ruskej polárnej stanici Bellingshausen sa 9. októbra pohádali jej dvaja obyvatelia tak vážne, že 54-ročný elektrikár Sergej Savickij počas obeda zapichol nôž do hrudníka o dva roky mladšieho zväčča Olega Beloguzova.

Ťažko zraneného Olega odviezli do najbližšej čínskej nemocnice a operácia mu zachránila život. Útočník putoval do domáceho väzenia. Ruská tlač označuje tento pokus o vraždu „za najchladnejší zločin“ v ruskej histórii a predháňa sa v špekuláciách o motívoch, ktoré po štvorročnom spoločnom pobyte na polárnej stanici v krajne nehostinnom prostredí viedli Olega k útoku. Pravdepodobne ide o dôsledok „ponorkovej choroby“ v podmienkach polárnej stanice. Podľa ruskej tlače vraj Savického nahnevalo, že mu Oleg vždy prezradil meno vraha v detektívkach, ktoré čítal...

/podľa idnes.cz, 30.10.2018/

## Klub policajnej histórie v Lučenci slávil jubileum



Klub policajnej histórie v Lučenci si malou slávnosťou pripomenul 5. výročie založenia. Oslavy moderoval tajomník klubu plk. Mgr. Juraj Štaudinger. Predsedom klubu je po celý čas mjr. Mgr. Kamil Kolesár a čestným predsedom mjr. v.v. Ladislav Kolesár.

Za päťročnú činnosť sa má klub čím pochváliť. Spomenuté boli mnohé klubové akcie a výstavy po celom Slovensku, napr. Deň polície v Nitre (18.9.2015), vydanie a krst knihy JUDr. Pavla Malova „Príbehy z protokolu udalostí“ vo Zvolene (14.11.2016), zraz veteránov vo Vidinej (14.5.2016). Nezabúdajú ani na svojich predchodcov a 28. 10. 2014 to bola pietna spomienka na vrchného strážmajstra in memoriam Michala Bidelnicu, ktorý ako príslušník „četníctva“ bol v októbri 1944 zastrelený fašistami pri obrane obce Kalinovo. Zaujímavé boli svadby kolegov policajtov, kde nemohli chýbať staré autá VB. V roku 2016 sa niektorí členovia objavili pri nakrúcaní filmu Únos.

Expozícia policajnej histórie bola otvorená 1. 9. 2014 v priestoroch OR PZ Lučenec. Osobitne kladne bola hodnotená IV. Konferencia policajných historikov, ktorá sa konala 25. a 26. mája 2017 v Lučenci. Po prezentácii nasledovalo oceňovanie významných osobností v oblasti bádania histórie bezpečnostných zborov.

/kph/