

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby
štátnymi zamestnancami na rok 2012**

zmluvné strany

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené Marcelom KLIMEKOM,
vedúcim služobného úradu, krajské riaditeľstvá Policajného zboru zastúpené
vedúcimi služobných úradov krajských riaditeľstiev Policajného zboru**

a

**Odborový zväz Polície v Slovenskej republike zastúpený Miroslavom LITVOM,
predsedom, krajské rady Odborového zväzu Polície v Slovenskej republike
zastúpené ich predsedami**

**uzatvárajú
podľa ustanovení zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE
NA ROK 2012**

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a Odborovým zväzom Polície v Slovenskej republike (ďalej len „odborový zväz“).

(2) Kolektívna zmluva je záväzná pre ministerstvo a odborový zväz (spolu aj ako „zmluvné strany“), upravuje ich práva a povinnosti v rozsahu ustanovenom všeobecne záväznými právnymi predpismi, ktoré sa vzťahujú na kolektívne vyjednávanie podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“) a na štátnozamestnanecké vzťahy podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

(3) Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov útvarov ministerstva, zariadení ministerstva, organizácií ministerstva, rozpočtových a príspevkových organizácií ministerstva¹⁾ vrátane štátnych zamestnancov Krajského riaditeľstva Policajného zboru Bratislava, Krajského riaditeľstva Policajného zboru Trnava, Krajského riaditeľstva Policajného zboru Nitra, Krajského riaditeľstva Policajného zboru Trenčín, Krajského riaditeľstva Policajného zboru Žilina, Krajského riaditeľstva Policajného zboru Banská Bystrica, Krajského riaditeľstva Policajného zboru Košice, Krajského riaditeľstva Policajného zboru Prešov (ďalej len „služobný úrad“).

(4) Kolektívna zmluva sa vzťahuje v rozsahu určenom v jednotlivých ustanoveniach na bývalých štátnych zamestnancov, ktorí odišli do dôchodku z útvarov ministerstva, na ktoré sa vzťahuje kolektívna zmluva.

(5) Kolektívna zmluva upravuje priaznivejšie podmienky pre vykonávanie štátnej služby v služobnom úrade. Vzťahuje sa na štátnych zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, bez ohľadu na ich príslušnosť k odborovým zväzom.

(6) Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier; odborový zväz bude neodkladne a objektívne informovať služobný úrad o vzniku sociálneho napätia, jeho príčinách a spolupôsobiť pri ich riešení.

(7) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútorného rezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia. Pritom je potrebné dbať, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

¹⁾ Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57 z 27. augusta 2007 o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

(8) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie, sa prostredníctvom sekcie legislatívy a vonkajších vzťahov ministerstva postupujú na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ sa ich obsah týka právnych, pracovnoprávnych, ekonomických a sociálnych istôt, a tiež vzdelávania štátnych zamestnancov.

(9) Odborovým partnerom

a) ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), štátneho tajomníka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a vedúceho služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky je predseda odborového zväzu,

b) ministra alebo ním splnomocnenej osoby v rámci rozpočtovej organizácie úrad ministerstva je predseda Rady útvarov ministerstva a prezídia Policajného zboru,

c) riaditeľa krajského riaditeľstva Policajného zboru je predseda krajskej rady odborového zväzu,

d) riaditeľa okresného riaditeľstva Policajného zboru je predseda základnej organizácie odborového zväzu,

e) štatutárneho orgánu ostatných rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií ministerstva je predseda základnej organizácie odborového zväzu pôsobiacej v tejto organizácii.

(10) Ak má byť všeobecne záväzný právny predpis alebo interný akt riadenia, prerokovaný odborovým orgánom alebo si vyžaduje súhlas odborového orgánu, príslušný vedúci štátny zamestnanec útvaru je povinný obrátiť sa s touto požiadavkou na základnú organizáciu odborového zväzu Polície v Slovenskej republike (ďalej len „odborová organizácia“); ak odborová organizácia na útvare nie je, je vedúci štátny zamestnanec povinný obrátiť sa na príslušnú radu odborového zväzu.

Článok 2

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

(1) Služobný úrad uznáva odborový zväz, jeho odborové orgány a odborové organizácie za oprávnených predstaviteľov štátnych zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

(2) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi platené služobné voľno na čas nevyhnutne potrebný na výkon funkcie v odborovom orgáne, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, kongresoch a podujatiach odborárskej výchovy.²⁾

²⁾ § 240 ods. 2 a § 136 ods. 1 druhej vety zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov v spojení s § 120 a § 114 ods. 2 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia odborových organizácií, predsedovia rád odborového zväzu, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň plateného služobného voľna²⁾ za mesiac v odborovej organizácii, ktorá má do 100 členov, dva dni plateného služobného voľna²⁾ za mesiac v odborovej organizácii nad 100 členov. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu služobného času.

(4) Služobný úrad nebude diskriminovať funkcionára odborového zväzu zastupujúceho štátnych zamestnancov za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).³⁾

(5) Služobný úrad na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky z platu a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie, ak odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas štátneho zamestnanca (člena odborovej organizácie) s takouto formou platenia členských príspevkov.

Článok 3 **Štátnozamestnanecké vzťahy**

(1) Služobný úrad prerokuje s odborovým zväzom navrhované organizačné zmeny najmenej 60 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca odborového zväzu členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, nemusí byť táto lehota dodržaná.

(2) Štátnemu zamestnancovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude trvale preložený na iné štátnozamestnanecké miesto služobný úrad zabezpečí vzdelávanie s cieľom doplnenia požadovaných vedomostí a schopností potrebných na vykonávanie štátnej služby.

(3) Do výberovej komisie na voľné miesto štátneho zamestnanca alebo vedúceho štátneho zamestnanca bude nominovaný aj zástupca odborovej organizácie ako riadny člen výberovej komisie; tam, kde nie je zriadená odborová organizácia, zástupcu odborovej organizácie nominuje príslušná rada odborového zväzu.

(4) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Štátny zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má služobný čas 36 a ¼ hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke má služobný čas 35 hodín týždenne.

(5) Ustanovený denný služobný čas je od 7,30 h do 15,30 h. V tomto čase je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorá sa

³⁾ § 120 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

nezapočítava do služobného času (§ 91 ods. 1 prvá veta a ods. 5 Zákonníka práce v spojení s § 120 zákona o štátnej službe).

(6) Pružný služobný čas na pracovisku služobného úradu možno zaviesť len po prerokovaní s príslušnou odborovou organizáciou. Na zavedenie pružného služobného času sa analogicky vzťahuje čl. 13 ods. 12 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 82 z 9. decembra 2009 o pracovnom poriadku zamestnancov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a priamo čl. 10 ods. 1 písm. a) nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 15 z 5. marca 2003 o fyzickej ochrane objektov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a objektov Policajného zboru v znení neskorších predpisov.

Pri zavedení pružného služobného času treba dodržiavať ustanovenia § 88, § 89, § 96a, § 97 ods. 3 a § 143 Zákonníka práce v spojení s § 120 zákona o štátnej službe.

(7) Dovoľenka štátneho zamestnanca sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 67 ods. 1 zákona o štátnej službe.

(8) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi je 19,92 eur mesačne na jedného štátneho zamestnanca. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorá bola dohodnutá v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2011 zostáva zachovaná.

(9) Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie práce pre chorobu alebo úraz štátneho zamestnanca je prvých sedem dní 70% jeho denného vymeriavacieho základu a od ôsmeho do desiateho dňa je 55 % jeho denného vymeriavacieho základu.

(10) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, zvýšenie odchodného v sume jedného posledne priznaného funkčného platu.

(11) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu, ak za posledných 12 mesiacov neporušil služobnú disciplínu v sume

a) jedného posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k ministerstvu trval nepretržite menej ako desať rokov,

b) dvoch posledne priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k ministerstvu trval nepretržite najmenej desať rokov a menej ako pätnásť rokov,

c) troch posledne priznaných funkčných platov štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k ministerstvu trval nepretržite najmenej pätnásť rokov.

(12) Služobný úrad štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodov, ktoré ustanovuje zákon o štátnej službe a na základe ktorých vzniká nárok na odstupné, poskytne zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

(13) Služobný úrad pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 76 ods. 4 Zákonníka práce v spojení s § 120 zákona o štátnej službe poskytne štátnemu zamestnancovi odstupné vo výške dvanásť násobku jeho posledne priznaného funkčného platu, okrem prípadov uvedených za bodkočiarkou v § 76 ods. 4 Zákonníka práce.

(14) Personálny rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky týkajúci sa organizačných zmien služobného úradu, v dôsledku ktorých dôjde k likvidácii príslušného útvaru, bude súčasne obsahovať vytvorenie likvidačnej komisie s vytvorením konkrétnych štátnozamestnaneckých miest. Zrušenie likvidačnej komisie je zrušením útvaru služobného úradu a štátnemu zamestnancovi, s ktorým skončí služobný úrad štátnozamestnanecký pomer výpoveďou alebo dohodou, patrí zvýšenie odstupného podľa odseku 12.

(15) Štátnemu zamestnancovi patrí platené služobné voľno pri starostlivosti o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere, v rozsahu piatich pracovných dní v kalendárnom roku.

(16.) Štátnemu zamestnancovi patrí neplatené služobné voľno pri starostlivosti

a) o zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere, v rozsahu najviac troch mesiacov v kalendárnom roku,

b) o chorého manžela, druha, družku, rodiča zamestnanca, ako aj rodiča jeho manžela alebo druha a o choré dieťa zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcom si osobitnú opateru preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára, v rozsahu najviac päť pracovných dní v kalendárnom roku v každom jednotlivom prípade ochorenia; služobné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov, ktorý je štátnym zamestnancom.

Článok 4 Odmeňovanie

(1) Ministerstvo, útvary ministerstva a útvary Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou.

(2) Služobný úrad predloží odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov.

(3) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku, ak za posledných 12 mesiacov neporušil služobnú disciplínu vo výške

a) 50 % jeho posledne priznaného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru, pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k ministerstvu menej ako päť rokov,

b) 100 % jeho posledne priznaného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru, pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k ministerstvu najmenej päť rokov.

(4) Plat bude štátnemu zamestnancovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Článok 5 Sociálna oblasť

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že tvorba sociálneho fondu podľa osobitného predpisu⁴⁾ je od 1. januára 2012 vo výške 1,1 % zo súhrnu hrubých miezd a plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Sociálny fond sa tvorí spoločne pre zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, pre policajtov, pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa vnútorného mzdového predpisu vydaného podľa § 4 ods. 8 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že vytvorený sociálny fond bude rozdelený orientačne takto

a) 30 % na stravovanie,

b) 10 % na regeneráciu pracovných síl,

c) 10 % na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,

d) 10 % na nenávratnú sociálnu výpomoc,

⁴⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

e) 40 % na návratnú sociálnu výpomoc.

(3) Najmenej 30 % z vytvoreného sociálneho fondu sa vyčlení na stravovanie štátnych zamestnancov. Tam, kde 30 % zo sociálneho fondu nedosahuje výšku 0,10 eur na jedno hlavné jedlo, sa táto suma upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 do výšky 0,10 eur rovnako pri využívaní rôznych foriem stravovania.

(4) Služobný úrad zabezpečí štátnym zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 31/1998 o zabezpečovaní stravovania v priebehu pracovnej zmeny v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 72/1999. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne podmienky a zdravotný stav štátnych zamestnancov dohodnuté s príslušným odborovým orgánom. Pri využívaní

a) priamej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2012 najviac do výšky 3,15 eur; to sa nebude vzťahovať na prípady stravovania zabezpečovaného využívaním priamej zmluvnej formy v stravovacích zariadeniach, ktoré poskytnú miesto na sedenie bez obsluhy pre vopred vymedzený počet stravníkov (jedálne v závodoch, družstvách, úradoch alebo iných vymedzených priestoroch); konkrétnu nominálnu hodnotu stravného lístka pri priamej zmluvnej forme dohodne zamestnávateľ s príslušným odborovým orgánom,

b) sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2012 vo výške 3,15 eur,

c) možnosť zvýšenia nominálnej hodnoty stravného lístka podľa písmena a) a možnosť zvýšenia nominálnej hodnoty gastrolístka podľa písmena b) sa prehodnotí k 1. júlu 2012 v závislosti od vývoja finančných prostriedkov rozpočtovej kapitoly ministerstva.

(5) Štátnemu zamestnancovi, ktorý požiada služobný úrad o diétne stravovanie a svoju žiadosť doloží odporúčaním odborného ošetrojúceho lekára, bude stravovanie zabezpečované sprostredkovateľskou formou [odsek 4 písm. b)].

(6) Za účelom zabezpečovania doplnkových (nadštandardných) stravovacích služieb budú vytvárané podmienky na prenájom objektov služobného úradu na tento účel subjektom, ktoré majú oprávnenie na poskytovanie služieb tohto druhu v súlade s osobitným predpisom.

(7) Štátnemu zamestnancovi, ktorý bude vykonávať štátnu službu nadčas alebo služobnú pohotovosť na pracovisku v trvaní najmenej štyroch hodín, zabezpečí služobný úrad stravovanie podľa podmienok uvedených v odseku 4.

(8) Ak pracovná (služobná) zmena štátneho zamestnanca bude trvať viac ako 11 hodín, služobný úrad mu zabezpečí poskytnutie ďalšieho hlavného jedla.

(9) Služobný úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu aj iným osobám, ktoré splnili podmienky nároku na starobný alebo invalidný dôchodok podľa osobitného predpisu,⁵⁾ a to podľa konkrétnych finančných možností.

(10) Služobný úrad môže v závislosti od finančných podmienok poskytnúť vo vlastných a zmluvných stravovacích zariadeniach podľa právnych predpisov stravu pre nepracujúcich dôchodcov, ktorí odišli na dôchodok zo služobného úradu za rovnakých podmienok ako pre štátnych zamestnancov.

(11) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok štátnym zamestnancom, ktorých štátnozamestnanecký pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku sa určí podľa celkového počtu štátnych zamestnancov a celkového objemu finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, počas ktorých štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca v kalendárnom roku trval. Príspevok sa neposkytne štátnym zamestnancom, ktorým vznikne štátnozamestnanecký pomer k 1. novembru príslušného kalendárneho roka a neskôr, a štátnym zamestnancom, ktorí budú k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke alebo rodičovskej dovolenke. Príspevok sa poskytne aj štátnym zamestnancom, ktorým vznikol štátnozamestnanecký pomer bezprostredne po skončení služobného pomeru alebo pracovného pomeru v rámci rezortu ministerstva. Rozpočtové organizácie ministerstva a príspevkové organizácie ministerstva v spolupráci so sociálnou komisiou a príslušnou odborovou organizáciou/radou odborového zväzu si môžu dohodnúť ďalšie kritériá na poskytnutie príspevku.

(12) Služobný úrad zabezpečí bezplatnú dopravu na pracovisko a späť na tých odľahlých pracoviskách, kde nie je možné použiť hromadný dopravný prostriedok.

(13) Na vzdialených pracoviskách s minimálnym počtom 50 štátnych zamestnancov/zamestnancov vrátane zamestnancov služobný úrad po dohode s príslušnou odborovou organizáciou môže povoliť dopravu na tieto pracoviská za úhradu preukázaných nákladov.

(14) Služobný úrad bude poskytovať štátnym zamestnancom ubytovanie vo svojich ubytovacích zariadeniach. Ceny za poskytnutie ubytovania za lôžko/deň budú stanovené najviac vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka. Ceny pred ich schválením na príslušný kalendárny rok prerokuje každý ubytovateľ⁶⁾ samostatne s vedením odborového zväzu.

(15) Služobný úrad umožní štátnym zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým štátnym zamestnancom (dôchodcom) a ich rodinným príslušníkom

⁵⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

⁶⁾ Čl. 2 ods. 1 nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 53/1994, ktorým sa upravuje poskytovanie ubytovacích služieb v ubytovacích zariadeniach v rezorte Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

rekreáciu v rekreačných zariadeniach ministerstva formou rekreačných poukazov, pričom cena rekreačného poukazu bude stanovená na základe objektívne vynaložených priamych nákladov jednotlivých rekreačných zariadení pri zohľadnení dane z pridanej hodnoty. Na zabezpečenie spoločenskej kontroly tvorby cien rekreačných poukazov zamestnávateľ/služobný úrad zriadi pracovnú komisiu, členom ktorej bude aj určený zástupca odborového zväzu.

(16) Nenávratná sociálna výpomoc zo sociálneho fondu sa poskytne na základe individuálnej žiadosti štátneho zamestnanca, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu a kritérií vypracovaných zamestnávateľom/služobným úradom po dohode s odborovou organizáciou/radou odborového zväzu [odsek 2 písm. d)].

(17) Návravná sociálna výpomoc sa poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s nariadením ministra vnútra SR č. 4/2008 o postupe, podmienkach schvaľovania a realizácie návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v znení neskorších predpisov. Návravná sociálna výpomoc nie je nároková [odsek 2 písm. e)].

(18) Služobný úrad sa zaväzuje raz za štvrt' roka zverejniť na intranetovej stránke ministerstva zoznam štátnych zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam štátnych zamestnancov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, funkciu (§ 29 zákona o štátnej službe), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi⁷⁾.

(19) Štatutárny orgán rozpočtovej organizácie ministerstva alebo príspevkovej organizácie ministerstva zriaďuje sociálnu komisiu. Jej oprávnenia a povinnosti určuje štatút. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu podľa štatútu, ďalších kritérií určených pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu podľa osobitného zákona⁴⁾, príslušných interných aktov riadenia a podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve. Štatutárny orgán môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

(20) V sociálnej komisii príslušnej rozpočtovej organizácie ministerstva alebo príspevkovej organizácie ministerstva bude zastúpená každá odborová organizácia jedným členom. Nominovanie člena zastupujúceho služobný úrad je v kompetencii nadriadeného vedúceho štátneho zamestnanca; počet zástupcov služobného úradu je rovnaký ako počet zástupcov odborovej organizácie/rady odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborovej organizácie/rady odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.

(21) Ministerstvo podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov ministerstva za účelom

⁷⁾ Zákon č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomocí.

(22) Štátnemu zamestnancovi, členovi sociálnej komisie (odsek 20 a 21), patrí platené služobné voľno v rozsahu nevyhnutnom na vykonávanie činnosti v komisii (§ 137 ods. 5 Zákonníka práce v spojení s § 120 zákona o štátnej službe).

(23) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykoná zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie a zrážka poistného na sociálne poistenie podľa osobitných predpisov.⁸⁾

(24) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi platené služobné voľno v nevyhnutnom rozsahu v súvislosti s aktívnou účasťou na podujatiach organizovaných na základe písomnej dohody o spolupráci medzi útvarmi Policajného zboru a políciou iných štátov (§137 ods. 5 Zákonníka práce v spojení s § 120 zákona o štátnej službe).

(25) Služobný úrad zabezpečí v rezortných zdravotníckych zariadeniach preventívne lekárske prehliadky podľa interných aktov riadenia ministerstva. Preventívne lekárske prehliadky štátnych zamestnancov budú súčasťou štatistického vyhodnocovania činnosti služobných lekárov.

(26) Ministerstvo pri výkone práv jediného akcionára Nemocnice svätého Michala, a.s., Bratislava zabezpečí bezplatné poskytnutie potvrdenia štátnemu zamestnancovi o vykonaní zdravotnej starostlivosti na preukázanie dôležitej osobnej prekážky v práci podľa § 141 Zákonníka práce v spojení s § 120 zákona o štátnej službe.

Článok 6 **Prechodné ustanovenia**

(1) Ak bola výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca na vykonávanie práce pre chorobu alebo úraz dohodnutá v kolektívnej zmluve účinnnej do 31. januára 2012 inak, výška náhrady príjmu sa určí podľa článku 3 ods. 9 tejto kolektívnej zmluvy od 1. februára 2012, ak táto kolektívna zmluva neustanovuje inak.

(2) Ak nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca na vykonávanie práce pre chorobu alebo úraz vznikol pred 1. februárom 2012 a naďalej trvá aj po 1. februári 2012, nárok na náhradu príjmu patrí štátnemu zamestnancovi podľa kolektívnej zmluvy účinnnej do 31. januára 2012.

(3) Ak bola výška nominálnej hodnoty stravného lístka a gastrolístka dohodnutá v kolektívnej zmluve platnej do 31. januára 2012 inak, výška ich nominálnej hodnoty

⁸⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 461/2003 Z. z. .

sa určí podľa článku 5 ods. 4 písm. a) a b) tejto kolektívnej zmluvy od 1. februára 2012.

Článok 7 Záverečné ustanovenia

(1) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a je platná do 31. decembra 2012.

(2) Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy; o predloženom písomnom návrhu je druhá strana povinná rokovať najneskoršie do 15 dní od jeho doručenia.

(3) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

(4) Služobný úrad, ktorým je ministerstvo sa zaväzuje, že zverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na intranetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.

Článok 8 Účinnosť kolektívnej zmluvy

(1) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia podľa § 5a ods. 1 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení zákona č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v spojení s § 47a ods. 1 zákona č. 546/2010 Z. z., okrem čl. 3 ods. 4, ktorý nadobúda účinnosť 1. februára 2012.

(2) Ak sa neuzatvorila kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre štátnu službu na príslušný kalendárny rok a ak uplynulo obdobie, na ktoré sa uzatvorila podniková kolektívna zmluva v služobnom úrade, účinnosť tejto podnikovej kolektívnej zmluvy sa predlžuje do nadobudnutia platnosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe.⁹⁾

Bratislava 20. januára 2012

⁹⁾ § 6 ods. 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Zástupcovia za služobné úrady

.....
Marcel Klimek
vedúci služobného úradu
Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

.....
Csaba Faragó
riaditeľ Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Bratislave

.....
Imrich Puha
riaditeľ Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Trnave

.....
Pavol Šrámek
riaditeľ Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Nitre

.....
Miroslav Bitala
riaditeľ Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Banskej Bystrici

.....
Peter Fízel
riaditeľ Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Žiline

Zástupcovia za štátnych zamestnancov

.....
Miroslav Litva
predseda odborového zväzu
Polície v Slovenskej republike

.....
Vitalij Džoganík
Rada útvarov ministerstva a prezídia
Policajného zboru

.....
Roman Laco
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Bratislava

.....
Martin Ujlaky
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Trnava

.....
Pavol Čerňan
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Nitra

.....
Dušan Harvat
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Banská Bystrica

.....
Pavol Michalík
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Žilina

.....
Jana Baranová
riaditeľka Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Košiciach

.....
Mária Molnárová
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Košice

.....
Jozef Seman
riaditeľ Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Prešove

.....
Peter Leder
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Prešov

.....
Peter Müller
riaditeľ Krajského riaditeľstva
Policajného zboru v Trenčíne

.....
Ján Urbanovský
Krajská rada Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike Trenčín