

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby
príslušníkmi Horskej záchranej služby na rok 2014**

zmluvné strany

MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

zastúpené

**podpredsedom vlády a ministrom vnútra Slovenskej republiky
Robertom KALIŇÁKOM (ďalej len „ministerstvo“)**

a

ODBOROVÝ ZVÄZ POLÍCIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

zastúpený

predsedom Miroslavom LITVOM

uzatvárajú

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
a podľa § 189,190 a § 193a zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom
zbore v znení neskorších predpisov a (ďalej len „zákon“)

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
PRE PRÍSLUŠNÍKOV HORSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY
NA ROK 2014**

Článok 1. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „kolektívna zmluva“) je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých príslušníkov Horskej záchrannej služby(ďalej len príslušník). Horská záchranná služba (ďalej len služobný úrad) nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie.

(2) Vymedzuje práva a povinnosti služobného úradu a príslušníkov najmä v oblasti zamestnanosti, miezd, sociálnych a právnych istôt a ďalších nárokov príslušníkov vrátane ochrany zdravia pri práci.

Článok 2. VZÁJOMNÉ VZŤAHY ZMLUVNÝCH STRÁN

(1) Služobný úrad uznáva Odborový zväz polície Slovenskej republiky (ďalej len „odborový zväz“) a jeho orgány za oprávnených predstaviteľov príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

(2) Služobný úrad, zabezpečí na základe žiadosti príslušného odborového orgánu bezplatne výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo služobného príjmu a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne služobnému úradu písomný súhlas príslušníka - člena odborovej organizácie na takúto formu platenia členských príspevkov.

(3) Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno na vykonávanie funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborovom vzdelávaní v rozsahu ustanovenom v § 240 Zákonníka práce. Za čas služobného voľna patrí príslušníkovi služobný plat.

(4) Služobný úrad umožní účasť povereného zástupcu odborového zväzu ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim služobného úradu, ak prerokúva veci týkajúce sa služobného pomeru, vrátane prijímacieho konania.

Článok 3. PODMIENKY VÝKONÁVANIA ŠTÁTNEJ SLUŽBY

(1) Služobný čas príslušníka s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 40 hodín týždenne.

(2) Príslušnou časťou služobného platu pri 40-hodinovom týždennom služobnom čase je 1/175 služobného platu.

(3) Na zabezpečenie zvýšenia efektívnosti plnenia služobných povinností a lepšieho zabezpečenia potrieb príslušníka, ktorého služobný čas je rozvrhnutý rovnomerne, sa zavádza pružný služobný čas. Základný služobný čas sa určuje od 8.30 do 14.30 hod. a voliteľný služobný čas sa určuje v čase od 6.30 do 8.30 hod. a od 14.30 do 16.30 hod. Služobný čas v jednotlivých dňoch nesmie presiahnuť 9 hodín. Doba prekračujúca mesačný fond služobného času sa nezohľadňuje, okrem času za prácu nadčas, ktorú príslušník vykonáva na príkaz bezprostredne nadriadeného alebo s jeho súhlasom.

(4) Ak v čase dovolenky príslušníka s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom pripadne sviatok na deň, ktorý je inak obvyklým dňom štátnej služby, nezapočítava sa do dovolenky.

(5) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s rovnomerne rozvrhnutým časom služobným časom sú sviatky a dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni. Príslušníkovi, ktorý nevykonával štátnu službu, pretože sviatok pripadol na jeho obvyklý služobný deň, patrí za tento deň služobný plat.

(6) Služobný čas príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je 38 hodín týždenne.

(7) Príslušnou časťou služobného platu pri 38 hodinovom týždennom služobnom čase je 1/165 služobného času.

(8) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.

(9) Dovolenka príslušníka sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 93 zákona.

(10) Výška náhrady pripadajúca na jeden deň dovolenky sa určí ako podiel mesačného služobného platu príslušníka a fondu služobného času v mesiaci, v ktorom vzniklo čerpanie dovolenky.

Článok 4. PLATOVÉ NÁLEŽITOSTI

(1) Služobný úrad vyplatí príslušníkovi služobný príjem najneskôr v 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

(2) Príplatok za štátnu službu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí a na miestach s ohrozením života a zdravia podľa § 118 zákona patrí príslušníkovi za každú hodinu tejto činnosti, pričom sa skutočné časy vykonávania tejto činnosti na konci kalendárneho mesiaca sčítajú a zaokrúhľia na celé hodiny nadol; zvyšné časy (zostatok) sa presúvajú do nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Na konci kalendárneho roka a pri skončení služobného pomeru sa zvyšné časy (zostatky) zaokrúhľia na celé hodiny nahor.

(3) Vykonaním činnosti podľa bodu 2, okrem § 118 ods. 1 zákona, je aj výcvik príslušníka a špecializovaná príprava organizovaná alebo určená Školiacim strediskom služobného úradu.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí od 1.1.2014 zvýšenie tarifných platov príslušníkov o 16 eur v každej platovej triede.

Článok 5. SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Služobný úrad prerokuje návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom.

(2) Služobný úrad predloží na požiadanie odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov.

(3) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien príslušníkov a zamestnancov, jeho výška a následné použitie bude prerokované 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu.

(4) Služobný úrad v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpovedajúcu výšku finančných prostriedkov, ktoré budú určené na rekondičný pobyt v danom rozpočtovom roku.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že budú pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy osobných príplatkov. Pridelovanie finančných prostriedkov na osobné príplatky bude prerokované s odborovým partnerom.

(6) Služobný úrad umožní odborovému zväzu vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vymedzených v § 159 ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z.

(7) Príslušníkom, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia ministerstva na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekreačného poukazu bude prerokovaná komisiou, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu.

(8) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom a zamestnancom bude zabezpečené stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách výkonu štátnej služby podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania.

(9) Služobný úrad je povinný poskytnúť príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku, ak vykonáva štátnu službu viac ako štyri hodiny. Ak príslušník vykonáva štátnu službu viac ako 11 hodín, služobný úrad mu poskytne dve stravovacie poukážky. Pri služobnej pohotovosti určenej v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní viac ako štyri hodiny poskytne služobný úrad príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku. Ak služobná pohotovosť trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne príslušníkovi dve stravovacie poukážky. Za vykonávanie štátnej služby a na ňu bezprostredne

nadväzujúcej určenej pohotovosti v mieste vykonávania štátnej služby v celkovej dĺžke do 24 hodín poskytne služobný úrad príslušníkovi max. 2 stravovacie poukážky.

(10) Zmluvné strany sa dohodli na sprostredkovateľskej forme stravovania poskytovaním stravovacích poukážok. Nominálna hodnota stravovacej poukážky je vo výške 3,20 €.

(11) Služobný úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu aj bývalým príslušníkom a zamestnancom, ktorí splnili podmienky nároku na výsluhový dôchodok¹⁾ a zároveň dovŕšili vek 62 rokov, alebo splnili podmienky nároku na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu,²⁾ a to podľa konkrétnych finančných možností.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že tvorba sociálneho fondu podľa osobitného predpisu³⁾ je od 1. januára 2014 vo výške 1,12 % zo súhrnu služobných príjmov⁴⁾ zúčtovaných príslušníkom a súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

(13) Služobný úrad sa zaväzuje, že štvrťročne zverejní na intranetovej stránke ministerstva zoznam príslušníkov alebo zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam príslušníkov a zamestnancov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie alebo pracovné zaradenie (Centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi.⁵⁾

(14) Služobný úrad zriadi sociálnu komisiu. Sociálna komisia si v štatúte určí oprávnenia a povinnosti, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu. Služobný úrad môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou.

(15) V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.

¹⁾Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov v znení neskorších predpisov.

²⁾Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

³⁾Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

⁴⁾§ 103ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov

⁵⁾Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

(16) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.

(17) Z dôvodu uspokojovania potrieb príslušníkov a zamestnancov, po schválení sociálnou komisiou je možné presúvať finančné prostriedky sociálneho fondu medzi jednotlivými položkami nečerpanými v plánovanom rozsahu.

(18) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti a zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie⁶⁾.

(19) Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi alebo zamestnancovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov na účet žiadateľa, nie je v služobnom pomere alebo pracovnom pomere, okrem príslušníka alebo zamestnanca, u ktorého je príspevok súčasťou jeho posledného služobného platu alebo mzdy⁷⁾.

(20) Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno a zamestnancovi platené pracovné voľno v rozsahu jedného služobného dňa alebo pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

(21) Zásady čerpania sociálneho fondu sú uvedené v prílohe č. 1 k tejto kolektívnej zmluve.

Článok 6. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

(2) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne.

(4) Služobný úrad sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na internetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.

(5) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami

⁶⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁷⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

(6) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení zákona č. 546/2010 Z. z. v spojení s § 5a ods. 1 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov, okrem čl. 5 ods. 10, ktorý nadobúda účinnosť 1. februára 2014. Kolektívnu zmluvu zverejní ministerstvo v Centrálnom registri zmlúv.

(7) Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, pričom ministerstvo dostane dva rovnopisy a odborový zväz jeden rovnopis.

(8) Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 31. decembra 2014.

Robert KALIŇÁK
podpredseda vlády a minister vnútra
Slovenskej republiky

Miroslav LITVA
predseda Odborového zväzu polície
v Slovenskej republike

V Bratislave dňa 2. januára 2014

Z Á S A D Y

pre tvorbu a použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu pre príslušníkov a zamestnancov Horskej záchranej služby na rok 2014

Podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchranej služby na rok 2014 a zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vytvára Horská záchranná služba pre príslušníkov a zamestnancov sociálny fond.

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

1. Tieto zásady upravujú tvorbu a použitie sociálneho fondu služobného úradu/zamestnávateľa Horská záchranná služba (ďalej HZS).
2. Sociálny fond je fond, ktorý vytvára služobný úrad/zamestnávateľ na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov HZS a zamestnancov. Príspevky zo sociálneho fondu sa poskytujú príslušníkom HZS a zamestnancom. Za príslušníka HZS sa pre účely sociálneho fondu považuje príslušník v služobnom pomere a za zamestnanca zamestnanec v pracovnom pomere.
3. O použití prostriedkov, ako aj o tvorbe sociálneho fondu v súlade s platnou legislatívou a týmito zásadami spolurozhoduje služobný úrad/zamestnávateľ a Odborový zväz pracovníkov Horskej záchranej služby (ďalej OZP HZS).

Čl. 2

Tvorba sociálneho fondu

1. Služobný úrad/zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn **povinného prídeltu** vo výške **1 % a ďalšieho prídeltu** vo výške **0,12 %** zo základu, ktorý je uvedený v bode **3** tohto článku.
2. Povinný prídelt a ďalší prídelt podľa bodu 1 je súčasťou vecných bežných výdavkov.
3. **Základom na určenie ročného prídeltu** do fondu je súhrn hrubých plátov (funkčných plátov a služobných príjmov) zúčtovaných príslušníkom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. **Základom na určenie mesačného prídeltu** do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných príslušníkom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
4. Prostriedky fondu vedie služobný úrad/zamestnávateľ na osobitnom účte v Štátnej pokladnici číslo 7000312831/8180.
5. Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov a plátov, t.j. 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

6. Za mesiac december sa finančné prostriedky prevedú na účet fondu do 31. decembra.
7. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykonáva služobný úrad/zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.
8. Zostatok prostriedkov fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Čl. 3

Použitie sociálneho fondu

1. Čerpanie jednotlivých položiek rozpočtu je ohraničené výškou určenou v rozpočte. Služobný úrad/zamestnávateľ môže v prípade nečerpania niektorej z položiek rozpočtu použiť tieto nečerpané finančné prostriedky na krytie inej z položiek rozpočtu podľa dohody s OZP HZS.
2. Služobný úrad/zamestnávateľ použije sociálny fond pre príslušníkov HZS a zamestnancov v súlade s rozpočtom :
 - 2.1. Na poskytnutie príspevku na stravovanie (nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi) vo výške **0,30 € na jedno teplé hlavné jedlo zamestnancov**, ktorí sú v pracovných zmenách. Za pracovnú zmenu sa považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, príspevok na stravovanie bude poskytnutý na ďalšie teplé jedlo. Zamestnanci nemajú nárok na príspevok počas pracovných ciest v trvaní viac ako 5 hodín, za ktoré si vyúčtujú cestovné náhrady v zmysle zákona č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov, počas čerpania dovolenky a počas neprítomnosti v práci z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci upravených v § 141 Zákonníka práce.
Na zabezpečenie príspevku na stravovanie (nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi) vo výške **0,30 € na jedno teplé hlavné jedlo pre príslušníkov HZS** v priebehu denného služobného času. Za denný služobný čas sa považuje výkon štátnej služby dlhší ako 4 hodiny. Ak denný služobný čas trvá viac ako 11 hodín, príspevok na stravovanie bude poskytnutý na ďalšie teplé jedlo. Príslušníci HZS nemajú nárok na príspevok počas pracovných ciest v trvaní viac ako 5 hodín, za ktoré si vyúčtujú cestovné náhrady v zmysle zákona č.283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov, počas čerpania dovolenky a počas neprítomnosti v práci z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci upravených v § 95 zákona č. 315/2001 Z.z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov.
Príspevok na stravovanie bude poskytnutý aj príslušníkom HZS, ktorí vykonávajú **služobnú pohotovosť** na pracovisku v trvaní viac ako štyri hodiny. Ak služobná pohotovosť bude trvať viac ako 11 hodín, príspevok na stravovanie bude poskytnutý na ďalšie teplé jedlo. Za vykonávanie štátnej služby a na ňu bezprostredne nadväzujúcej určenej pohotovostnej služby v mieste vykonávania štátnej služby v celkovej dĺžke do 24 hodín bude príslušníkovi poskytnutý príspevok na stravovanie maximálne na dve teplé hlavné jedlá.
Príspevok sa poskytuje ako nepeňažné plnenie (zníženie ceny stravovacej poukážky) a je oslobodený od dane v zmysle § 5 ods. 7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.
 - 2.2. Na poskytnutie peňažného príspevku **na regeneráciu pracovnej sily pri príležitosti životného výročia 60 rokov veku** vo výške **70 €**. Peňažný

príspevok bude poskytnutý príslušníkom HZS a zamestnancom v tom mesiaci, na ktorý pripadne životné výročie.

Príspevok sa poskytuje ako peňažné plnenie, z ktorého sa vykoná zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov), zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov) a zrážka poistného na sociálne poistenie (v prípade zamestnancov) podľa osobitných predpisov.

- 2.3. Na poskytnutie peňažného príspevku príslušníkom HZS a zamestnancom **pri narodení dieťaťa** výške **35 €**. Peňažný príspevok bude poskytnutý príslušníkom a zamestnancom v tom mesiaci, v ktorom došlo k narodeniu dieťaťa (podľa rodného listu).

Príspevok sa poskytuje ako peňažné plnenie, z ktorého sa vykoná zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov), zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov) a zrážka poistného na sociálne poistenie (v prípade zamestnancov) podľa osobitných predpisov.

- 2.4. Na poskytnutie **nenávratnej sociálnej výpomoci** v závažných prípadoch. O výške výpomoci rozhodne na základe písomnej žiadosti (dôvod žiadosti o sociálnu výpomoc, finančná situácia žiadateľa) príslušníka HZS alebo zamestnanca riaditeľ HZS a OZP HZS. Celková čiastka sociálnej výpomoci v jednom roku pre jedného žiadateľa nesmie prekročiť **200 €**. Čerpanie prostriedkov podľa bodu 2.4. je viazané hornou hranicou sumy dohodnutej v rozpočte na príslušný rok. Výšku príspevku dohodne na základe písomnej žiadosti služobný úrad/zamestnávateľ s OZP HZS.

Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje ako peňažné plnenie, z ktorého sa vykoná zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov), zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov) a zrážka poistného na sociálne poistenie (v prípade zamestnancov) podľa osobitných predpisov.

- 2.5. Na poskytnutie príspevku **na regeneráciu pracovnej sily**, a to formou paušálneho peňažného príspevku vo výške **50 €** pre všetkých príslušníkov HZS a zamestnancov. Na príspevok má nárok príslušník HZS a zamestnanec, ktorý sa podieľa na tvorbe sociálneho fondu najmenej 9 mesiacov v bežnom roku a je k 30.11. v pracovnom alebo služobnom pomere. Pri kratšom služobnom/pracovnom čase bude príspevok krátený. Príspevok sa bude vyplácať ročne vo výplate za mesiac november.

Príspevok sa poskytuje ako peňažné plnenie, z ktorého sa vykoná zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov), zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov) a zrážka poistného na sociálne poistenie (v prípade zamestnancov) podľa osobitných predpisov.

- 2.6. Na **doplnkové dôchodkové sporenie** príslušníkov HZS vo výške **5 €** na mesiac. Príspevok bude odvedený príslušnej doplnkovej dôchodkovej poisťovni na základe zamestnaneckej zmluvy, ktorú príslušník predloží personálno-sociálnemu oddeleniu. Príspevok sa poskytuje ako peňažné plnenie, z ktorého sa vykoná zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov), zrážka preddavku na verejné zdravotné

poistenie (v prípade príslušníkov HZS a zamestnancov) a zrážka poistného na sociálne poistenie (v prípade zamestnancov) podľa osobitných predpisov.

Čl. 4 **Rozpočet sociálneho fondu**

1. Rozpočet sociálneho fondu pre rok 2014 bude vypracovaný v zmysle Kolektívnej zmluvy na rok 2014 a týchto zásad najneskôr do 31.1.2014. Rozpočet sociálneho fondu prerokuje služobný úrad/zamestnávateľ s OZP HZS.
2. Rozpočet sociálneho fondu pre rok 2014 bude obsahovať:

A) ZDROJOVÁ ČASŤ

Zostatok fondu k 31.12.2013

1. povinný príděl
2. ďalší príděl
3. ostatné zdroje

Zdroje spolu

B) VÝDAVKOVÁ ČASŤ

1. príspevok na stravovanie
2. príspevok na regeneráciu pracovnej sily pri životných a pracovných výročiach
3. príspevok pri narodení dieťaťa
4. sociálna výpomoc
5. príspevok na regeneráciu pracovnej sily
6. príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie
7. ostatné výdavky

Výdavky spolu

3. Čerpanie sociálneho fondu bude služobný úrad/zamestnávateľ sledovať a evidovať priebežne mesačne a vyhodnocovať k polročnej a ročnej účtovnej závierke.
4. Zostatok a zúčtovanie prostriedkov sociálneho fondu sa vysporiada podľa čl. 2., bodov 7. a 8. týchto zásad.