

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené podpredsedom vlády a
ministrom vnútra Slovenskej republiky
Robertom KALIŇÁKOM**

na jednej strane

a

**Odborový zväz polície v Slovenskej republike zastúpený
predsedom Miroslavom LITVOM**

na druhej strane

u z a t v á r a j ú

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
pre príslušníkov Policajného zboru**

na rok 2013

ČI. 1
VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“), uzatvára Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na jednej strane a Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len „zmluvné strany“) Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „policajt“) na rok 2013 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

(2) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Kolektívna zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre uzavorenie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácie, a to ako podmienky minimálne s výnimkou v oblasti mzdových nárokov.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv na útvaroch ministerstva a Policajného zboru v súlade s platnými právnymi predpismi a medzinárodnými zmluvami so zameraním na naplnenie Rezolúcie Rady Európy č. 690/1979 Deklarácia o polícii a Európskej sociálnej charty.

(4) Odborovým partnerom

(a) ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), štátneho tajomníka ministerstva a prezidenta Policajného zboru je predseda odborového zväzu,

(b) ministra alebo ním splnomocnenej osoby v rámci rozpočtovej organizácie ministerstva je predseda Rady útvarov ministerstva a prezidia Policajného zboru,

(c) riaditeľa krajského riaditeľstva Policajného zboru je predseda krajskej rady odborového zväzu,

(d) riaditeľa okresného riaditeľstva Policajného zboru je predseda základnej organizácie odborového zväzu,

(e) štatutárneho zástupcu ostatných rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva je predseda základnej organizácie odborového zväzu pôsobiacej v tejto organizácii.

(5) Odborový partner je členom všetkých poradných orgánov subjektov uvedených v odseku 4.

(6) Minister, štátny tajomník ministerstva, prezident Policajného zboru, generálni riaditelia a riaditelia útvarov ministerstva a Policajného zboru majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Toto rovnako platí aj pre nadriadených na nižších stupňoch riadenia.

(7) Ak všeobecne záväzný právny predpis alebo interný akt riadenia vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, plnenie tejto povinnosti uplatňuje nadriadený útvar, kde nie je základná organizácia odborového zväzu, u príslušnej rady odborového zväzu.

(8) Práva a povinnosti vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy sa vzťahujú na všetkých policajtov.

Čl. 2 **LEGISLATÍVNA OBLASŤ**

(1) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútro rezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia. Pritom je potrebné dbať, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

(2) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie, sa prostredníctvom sekcie legislatívy a vonkajších vzťahov ministerstva postupujú na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsahom sú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania policajtov.

(3) Súčasťou návrhu interného aktu riadenia ministerstva, ktorý upravuje právne, sociálne a ekonomicke istoty policajtov a bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, je stanovisko odborového zväzu.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje zosúladiť nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 17/2008 o vybraných platových náležitostach príslušníkov Policajného zboru, prikazovaní služby nad základný čas služby v týždni a nariaďovaní služobnej pohotovosti príslušníkom Policajného zboru v znení neskorších predpisov s § 91 ods. 4 zákona č. 73/1998 Z. z. v nadväznosti na prerokovanie zvýšenia osobného príplatku s odborovým zväzom. Prerokovanie zvýšenia osobného príplatku musí byť v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 428/2002 Z. z.“).

Čl. 3 **SLUŽOBNÉ A ODBOROVÉ ORGÁNY VO VZŤAHU K POLICAJTOM**

(1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa podmienok zabezpečovania výkonu štátnej služby policajtov, ich sociálnych a ekonomických podmienok a v súčinnosti pôsobiť na odstraňovanie nedostatkov.

(2) Minister, prezident Policajného zboru alebo generálny riaditeľ sekcie kontroly a inšpekčnej služby ministerstva sa zaväzujú na požiadanie odborového

zväzu zriadíť komisiu na objektívne prešetrenie sťažností podaných na policajtov od občanov alebo iných subjektov, v ktorej bude mať zastúpenie i odborový zväz.

(3) Ministerstvo ako zriaďovateľ Centra účelových zariadení ministerstva bude v spolupráci s odborovým zväzom organizovať výmenné zahraničné rekreačné pobytu.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje, že bude ustanovenie § 228 zákona č. 73/1998 Z. z. realizovať tak, že po dohode s odborovým zväzom ustanoviť do poradných orgánov a komisií aj policajtov navrhnutých odborovým zväzom.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje návrh na udelenie disciplinárnej odmeny mimoriadne povýšenie do vyššej hodnosti podľa § 51 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z. pred jeho predložením ministrovi, prezidentovi Policajného zboru alebo vedúcej služobného úradu ministerstva vopred prerokovať s predsedom odborového zväzu alebo ním poverenou osobou za dodržania ustanovení zákona č. 428/2002 Z. z.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa policajtovi udeli odmena podľa § 102a ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z., určí sa vo výške

- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v Policajnom zbere trval nepretržite 30 rokov a viac alebo
- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v Policajnom zbere, ak služobný pomer v Policajnom zbere trval menej ako 30 rokov.

(7) Ministerstvo prerokuje s odborovým zväzom navrhované organizačné zmeny najmenej 60 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca odborového zväzu členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, nemusí byť táto časová lehota dodržaná.

(8) Ministerstvo sa zaväzuje, že návrh na vytvorenie novej funkcie v tabuľke zloženia a počtov útvaru a jej zaradenie do platovej triedy prerokuje s odborovým zväzom.

(9) Ministerstvo sa zaväzuje, že podľa § 228 zákona č. 73/1998 Z. z. v rámci súčinnosti umožní odborovému zväzu vyjadriť sa k návrhom na personálne obsadenie riadiacich funkcií na jednotlivých stupňoch riadenia v lehote najviac päť dní od ich doručenia za dodržania ustanovení zákona č. 428/2002 Z. z.

(10) Policajtovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný druh výkonu štátnej služby, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie a preškolenie.

(11) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona č. 73/1998 Z. z. vychádzať v ústrety, kontrolovať ho v praxi a operatívne

zabezpečovať nápravu u tých útvarov ministerstva a Policajného zboru, kde dôjde k nezhodám medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásady kariérneho postupu podľa čl. 13 nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 3/2007 o zásadách kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru, možno udeliť len po predchádzajúcim prerokovaní s predsedom odborového zväzu alebo ním poverenej osobe za dodržania ustanovení zákona č. 428/2002 Z. z.

(13) Ministerstvo sa zaväzuje, že v školách rezortnej školskej sústavy vytvorí dostatočné kapacity na poskytovanie špecializovaného policajného vzdelania na základe potrieb výkonu štátnej služby.

(14) Ministerstvo sa zaväzuje, že k návrhu na opäťovné prijatie do Policajného zboru sa vyjadrí predseda odborového zväzu alebo ním poverená osoba formou odôvodneného stanoviska za dodržania ustanovení zákona č. 428/2002 Z. z.

(15) Zmluvné strany sa dohodli, že do 31. 5. 2013 sa zriadi komisia zo zástupcov zmluvných strán, ktorá vypracuje návrh nového zákona o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru do 31. 12. 2013.

(16) Ministerstvo sa zaväzuje, že návrhy na vydanie personálnych rozkazov ministra alebo disciplinárnych rozkazov ministra, ktoré si vyžadujú prerokovanie s odborovým orgánom zo zákona č. 73/1998 Z. z., predloží na stanovisko vedeniu odborového zväzu.

(17) Ministerstvo sa zaväzuje, že policajt sa pri prevedení alebo preložení podľa § 35 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. ustanoví do funkcie s prihliadnutím na dosiahnuté vzdelanie a nadobudnuté praktické skúsenosti na funkcii, z ktorej je prevádzaný alebo prekladaný. Len výnimočne sa ustanoví do funkcie s nižším kvalifikačným predpokladom vzdelania, ako bol stanovený pre funkciu, z ktorej je prevádzaný alebo prekladaný.

(18) Ministerstvo pri výkone práv jediného akcionára Nemocnice svätého Michala, a. s., Bratislava vyvinie maximálne úsilie na zabezpečenie bezplatného poskytovania potvrdenia policajtovi o vykonaní zdravotnej starostlivosti na preukázanie dôležitej osobnej prekážky v štátnej službe podľa § 79 a 81 ods. 1 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z.

(19) Ministerstvo zriadi komisiu sociálneho partnerstva a sociálneho dialógu - malá bipartita. Komisia bude zriadená v paritnom zastúpení sociálnych partnerov na najvyššej úrovni. Predmetom rokovania komisie budú najmä návrhy na zmeny v odmeňovaní a systemizácii miest policajtov. Zloženie, úlohy a činnosť komisie upraví interný akt riadenia alebo štatút komisie.

ČI. 4 SOCIÁLNA OBLAST

(1) Ministerstvo, útvary ministerstva a útvary Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpís rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou.

(2) Ministerstvo predloží na požiadanie odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov.

(3) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien policajtov, jeho výška a následné použitie bude prerokované 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu.

(4) Ministerstvo v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpovedajúcu výšku finančných prostriedkov, ktoré budú určené na liečebno-preventívnu starostlivosť v danom rozpočtovom roku.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že budú pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy osobných príplatkov na podriadených útvaroch. Pridelenie finančných prostriedkov na osobné príplatky pre podriadené útvary bude prerokované s odborovým partnerom.

(6) V rámci vzájomných stykov policajných zborov bude umožnené poskytovať recipročne ubytovanie zahraničným návštevám v ubytovacích zariadeniach ministerstva za cenu stanovenú pre policajtov.

(7) Ministerstvo umožní odborovému zväzu vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vymedzených v § 228 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

(8) Policajtom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia ministerstva na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekreačného poukazu bude stanovená na základe objektívne vynaložených priamych nákladov jednotlivých rekreačných zariadení pri zohľadňovaní dane z pridanej hodnoty. Na zabezpečenie spoločenskej kontroly tvorby cien rekreačných poukazov ministerstvo zriadi komisiu, členom ktorej bude aj zástupca odborového zväzu.

(9) Ministerstvo bude poskytovať policajtom ubytovanie vo svojich ubytovacích zariadeniach. Ceny za poskytnutie ubytovania za lôžko/deň budú stanovené najviac vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka. Ceny pred ich schválením na príslušný kalendárny rok prerokuje každý ubytovateľ¹⁾ samostatne s vedením odborového zväzu.

(10) Krajské riaditeľstvá Policajného zboru, ktoré disponujú ubytovacími zariadeniami využívanými na rekreačné účely, si na obsadzovanie týchto zariadení a na tvorbu cien za ich využívanie zriadia komisiu, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu.

¹⁾ Čl. 2 ods. 1 nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 53/1994, ktorým sa upravuje poskytovanie ubytovacích služieb v ubytovacích zariadeniach v rezorte Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

(11) Zmluvné strany sa dohodli, že tvorba sociálneho fondu podľa osobitného predpisu²⁾ je v roku 2013 vo výške 1,12 % zo súhrnu služobných príjmov³⁾ zúčtovaných policajtom na výplatu za kalendárny rok. Sociálny fond sa tvorí v súlade s platnou programovou štruktúrou rozpočtu spoločne pre všetkých zamestnancov zaradených podľa programu 06V.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že policajtom bude zabezpečené stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách výkonu štátnej služby podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania. Zmluvné strany sa dohodli, že pri praktickom využívaní

- a) priamej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka v roku 2013 najviac do výšky 3,15 eur; to sa nevzťahuje na prípady stravovania zabezpečovaného využívaním priamej zmluvnej formy v stravovacích zariadeniach, ktoré poskytnú miesto na sedenie bez obsluhy pre vopred vymedzený počet stravníkov (jedálne v závodoch, družtvách, úradoch alebo iných vymedzených priestoroch); konkrétnu nominálnu hodnotu stravného lístka pri priamej zmluvnej forme dohodne služobný úrad s príslušnou odborovou organizáciou,
- b) sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota stravného lístka v roku 2013 vo výške 3,15 eur.

(13) V prípade žiadosti policajta o diétne stravovanie doložené písomným odporúčaním odborného ošetrujúceho lekára mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania; to rovnako platí v prípadoch nutnosti dodržiavania diétneho stravovania.

(14) Ak dĺžka zmeny pri zabezpečovaní výkonu štátnej služby bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytne sa policajtovi ďalšie hlavné jedlo za podmienok uvedených v § 141 ods. 2 písm. i zákona č. 73/1998 Z. z. Ak dĺžka zmeny bude trvať dlhšie ako 17 hodín, budú mu poskytnuté tri hlavné jedlá. Ak policajt na základe príkazu nadriadeného bude vykonávať štátnu službu nad základný čas služby v týždni alebo služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečované stravovanie za predpokladu, že doba ich trvania bude dlhšia ako štyri hodiny.

(15) Služobný úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu aj bývalým policajtom, ktorí splnili podmienky nároku na výsluhový dôchodok⁴⁾ a zároveň dovršili vek 62 rokov, alebo splnili podmienky nároku na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu⁵⁾, a to podľa konkrétnych finančných možností.

²⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 84 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

(16) Zmluvné strany sa dohodli, že vytvorený sociálny fond bude rozdelený v súlade s platnou programovou štruktúrou rozpočtu spoločne pre všetkých zamestnancov zaradených podľa programu 06V.

(17) Zásady pre použitie sociálneho fondu pre policajtov zaradených v programe 06V sú:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond pre program 06V bude rozdelený nasledovne:

- a) 35 % na stravovanie,
- b) 5 % na regeneráciu pracovných síl,
- c) 10 % na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
- d) 10 % na nenávratné sociálne výpomoci,
- e) 40 % na návratné sociálne výpomoci.

2. Z vytvoreného sociálneho fondu sa 35 % vyčlení na stravovanie v priebehu výkonu zmien. Tam, kde 35 % zo sociálneho fondu nedosahuje výšku 0,14 eur na jedno hlavné jedlo, sa táto suma upraví presunom z položiek v bode 1 písm. b), c), d) do výšky 0,14 eur, a to rovnako pri využívaní rôznych foriem stravovania.

3. Z vytvoreného sociálneho fondu sa 5 % vyčlení na regeneráciu pracovných síl.

4. Z vytvoreného sociálneho fondu sa 10 % vyčlení na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť.

5. Príspevok na regeneráciu pracovných síl a príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok policajtovi, ktorého služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku sa určí podľa celkového počtu policajtov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, počas ktorých služobný pomer policajta v kalendárnom roku trval. Príspevok sa neposkytne policajtovi, ktorému vznikne služobný pomer k 1. novembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a policajtovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke alebo rodičovskej dovolenke.

6. Zo sociálneho fondu sa 10 % vyčlení na nenávratnú sociálnu výpomoc. Nenávratná sociálna výpomoc bude poskytovaná na základe individuálnych žiadostí policajtov podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu.

7. Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje v týchto prípadoch:

- a) úmrtie policajta; nenávratná sociálna výpomoc sa poskytne rodinnému príslušníkovi⁶⁾, ktorý zabezpečoval pohreb,
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby policajta trvajúca viac ako dva mesiace,
- c) živelná pohroma, ktorá postihla policajta,

⁶⁾§ 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

d) iná nepredvídaná sociálna situácia značne znižujúca dovtedajší životný štandard policajta.

8. Nenávratná sociálna výpomoc sa podľa bodu 7 písm. a) a d) poskytuje len tomu žiadateľovi, ktorého výška príjmu spolu s príjomom osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí dvojnásobok priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak.

9. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 7 písm. a) možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti rodinného príslušníka⁶⁾ policajta, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 1000 eur.

10. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 7 písm. b) možno poskytnúť policajtovi na základe písomnej žiadosti doručenej komisií najneskôr však do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby policajta. Výška nenávratnej sociálnej výpomoci sa rovná priemernej výške straty na zárobku počas kalendárnych dní dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby policajta, najviac však vo výške 165 eur za kalendárny mesiac. Výsledná suma sa zaokrúhluje na jedno celé euro nahor.

11. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 7 písm. c) možno poskytnúť policajtovi na základe písomnej žiadosti a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnej pohromou do výšky 1000 eur. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poistnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poistovne.

12. Nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu písm. d) možno poskytnúť policajtovi na základe písomnej žiadosti a odôvodnenia do výšky 800 eur, to neplatí, ak ide o dôvod podľa bodu 13 písm. a), kedy možno poskytnúť výpomoc až do výšky dvojnásobku určenej sumy. Žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc podľa bodu 13 písm. a) musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti.

13. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu, ako dôvod pre poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci podľa bodu 7 písm. d), sa spravidla považuje udalosť:

- a) útok na majetok policajta vzhľadom na výkon služobnej činnosti, pokial' bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne); v prípadoch osobitného zretela, sa môže suma podľa písmena d) navýšiť z finančných prostriedkov, ktoré zostanú nevyčerpané z iného druhu nenávratnej sociálnej výpomoci za posudzované obdobie,
- b) ak osamelý rodič starajúci sa o dieťa alebo deti viac ako tri mesiace nedostal výživné (príspevok na výchovu a starostlivosť o dieťa); v tomto prípade treba preukázať vymáhanie a využitie všetkých možností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
- c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu policajta nevyžadujúca dočasnú neschopnosť na výkon štátnej služby policajta,
- d) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka⁶⁾ policajta,

e) narodenie dieťaťa osamej matke; uplatniť žiadosť v takomto prípade je potrebné najneskôr do dvoch mesiacov od narodenia dieťaťa.

14. Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc policajta so zreteľom na:

- a) odôvodnenosť žiadosti,
- b) sociálnu situáciu policajta a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
- c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

15. Nenávratná sociálna výpomoc nie je nároková a nevyčerpané finančné prostriedky určené na nenávratné sociálne výpomoci budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť.

16. 40% zo sociálneho fondu sa vyčlení na návratnú sociálnu výpomoc. Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohodnutá časť z prídelu do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomocí. Nepoužité finančné prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.

17. Ak nie je v rozpočte zabezpečená suma na uspokojenie žiadateľa, ktorý spĺňa všetky podmienky na priznanie výpomoci, jeho žiadosť bude presunutá na najbližšie rokovanie komisie. Žiadosť a prílohy k žiadosti zostávajú v tomto prípade v platnosti aj pre ďalšie obdobie.

18. Doplňujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú:

- a) čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
- b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti,
- c) dĺžka trvania služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru žiadateľa v útvaroch ministerstva,
- d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
- e) iné kritériá.

19. Návratná sociálna výpomoc je nenároková. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis.⁷⁾

20. Nevyčerpané finančné prostriedky podľa ods.17 bod 1. písm. a) a d) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť.

21. Ministerstvo sa zaväzuje, že štvrtročne zverejní na intranetovej stránke ministerstva zoznam policajtov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam

⁷⁾ Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 4/2008 o postupe, podmienkach schvaľovania a realizácii návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v znení neskorších predpisov.

policajtov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (Centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi.⁸⁾

22. Generálna riaditeľka sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditeľ krajských riaditeľstiev Policajného zboru zriadia sociálne komisie. Sociálna komisia si v štatúte určí oprávnenia a povinnosti, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu. Generálna riaditeľka sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditeľ krajských riaditeľstiev Policajného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívou zmluvou.

23. V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek služobného úradu je v kompetencii generálnej riaditeľky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.

24. Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dva členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.

25. Z dôvodu uspokojovania potrieb policajtov, po schválení sociálnej komisiou je možné presúvať finančné prostriedky sociálneho fondu medzi jednotlivými položkami uvedenými v ods. 17 bode 1., nečerpanými v plánovanom rozsahu.

26. Služobný úrad podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov služobného úradu za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomoci. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu.

27. Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti a zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie.⁹⁾

⁸⁾Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poistovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

28. Policajt, ktorý je služobne zaradený na

- a) krajskom riaditeľstve Policajného zboru, na centre podpory alebo jednotke centra podpory s výnimkou Bratislavu, svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému pracovníkovi konkrétneho centra podpory. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená na konkrétnom krajskom riaditeľstve Policajného zboru,
- b) Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave alebo na Centre podpory Bratislava svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému pracovníkovi na odbore mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave,
- c) bývalej rozpočtovej organizácii Úrad ministerstva, SOŠ PZ Bratislava, SOŠ PZ Pezinok alebo Migračný úrad, svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému pracovníkovi na odbore mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená generálnou riaditeľkou sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva,
- d) bývalej rozpočtovej organizácii SOŠ PZ Košice, svoju žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu predloží zodpovednému pracovníkovi na Centre podpory Košice. Táto žiadosť bude predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorá je zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Košiciach.

(18) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo policajti, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

ČI. 5 MATERIÁLNO-TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

Rozsah materiálno-technického zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude realizovaný podľa § 228 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. Za nevyhnutné materiálno-technické zabezpečenie pre činnosť odborového zväzu sa považuje bezplatné poskytnutie kancelárskych priestorov s vybavením nábytkom, výpočtovou technikou a telekomunikačným spojením. Formou výpožičky budú odborovému zväzu poskytnuté tri motorové vozidlá, ktoré budú používané podľa jeho potrieb. Zmluvu o výpožičke uzatvorí generálny riaditeľ sekcie ekonomiky ministerstva s predsedom odborového zväzu. Iné bezplatné a nevyhnutné materiálno-technické zabezpečenie činnosti odborových orgánov je možné iba po dohode ministra s predsedom odborového zväzu.

ČI. 6 SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Podmienky v tejto kolektívnej zmluve sú dohodnuté ako podmienky minimálne pre uzavorenie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových

organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácie. Tieto podmienky možno na základe kolektívneho vyjednávania rozpracovať na vlastné podmienky podľa tejto kolektívnej zmluvy a zákona č. 73/1998 Z. z.

(2) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy a sporov pri uzatváraní kolektívnych zmlúv na úrovni rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva. Na tento účel vytvorí minister po dohode s odborovým zväzom do 15 dní od podpisania tejto kolektívnej zmluvy 6 člennú komisiu v paritnom zastúpení oboch strán. Závery prijaté na spoločných rokovaniach sú záväzné pre obidve zmluvné strany.

(3) Ktorakoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

(4) Zmluvné strany sa zaväzujú, že jedenkrát za štvrtrok spoločne vykonajú vyhodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy, o ktorom vyhotovia písomný zápis.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na internetovej stránke do 15 dní od jej podpisania.

(6) Dňom účinnosti tejto kolektívnej zmluvy strácajú platnosť doterajšie kolektívne zmluvy uzavreté na krajských riaditeľstvách PZ, SOŠ Bratislava, Pezinok a Košice a na Úrade ministerstva.

(7) Kolektívna zmluva je platná dňom podpisania zmluvnými stranami a účinnosť nadobúda dňom 1. 3. 2013.

(8) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2013.

V Bratislave dňa 28. februára 2013.

Robert KALIŇÁK
podpredseda vlády a minister vnútra
Slovenskej republiky

Miroslav LITVA
predseda Odborového zväzu
polície v Slovenskej republike