

DODATOK č. 1

ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2013

Zmluvné strany:

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, zastúpené podpredsedom vlády a ministrom vnútra Robertom Kaliňákom

a

Odborový zväz Polície v Slovenskej republike, zastúpený predsedom Miroslavom LITVOM,

a

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry, zastúpený predsedníčkou Máriou MAYEROVOU

a

Odborový zväz hasičov, zastúpený predsedom Danielom PETROVIČOM

a

Odborový zväz KOVO, zastúpený podpredsedom Rady odborového zväzu KOVO Antonom MIFKOM

v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok vykonávania pracovného pomeru u zamestnávateľa uzatvárajú tento

dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2013

I.

Kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2013, uzatvorená 28. februára 2013 v Bratislave (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení a dopĺňa takto:

1. V článku 3 ods.6 sa prvá veta vypúšťa a nahrádza sa novou vetou, ktorá znie : „Zamestnávateľ zavedie na pracovisku pružný pracovný čas, ak o to požiada odborová organizácia a prevádzkové dôvody to umožnia.“

2. V čl. 3 ods. 6 v druhej vete sa za text „O zavedení pružného pracovného času na pracovisku rozhodne“ dopĺňajú slová „po dohode s odborovou organizáciou“,

3. V čl. 3 ods. 6 tretia veta znie: „Vedúci zamestnanec môže po dohode s odborovou organizáciou zaviesť pre jednotlivé pracoviská pružný pracovný čas s rôznym režimom.“

4. V čl. 3 ods. 6 sa posledná veta vypúšťa a nahrádza sa nasledovným textom: „Pružný pracovný čas sa uplatní formou mesačného pružného pracovného času.“

5. V čl. 3 ods. 13 sa vypúšťa. Odseky 14, 15, 16 a 17 sa označujú ako body 13, 14, 15 a 16.

6. V čl. 5 ods. 2 písm. a) a písm. b) znie:

a) „priamej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach s obsluhou (reštaurácie) bude nominálna hodnota stravného lístka najviac do výšky 3,15 eur a v stravovacích zariadeniach iných zamestnávateľov - bez obsluhy (jedálne v závodoch, úradoch alebo iné vymedzené priestory, ktoré poskytnú miesto pre vopred dohodnutý počet stravníkov) nominálnu hodnotu stravného lístka v konkrétnom stravovacom zariadení dohodne zamestnávateľ s príslušnou odborovou organizáciou“,

b) sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota stravného lístka vo výške 3,15 eur.“

7. V čl. 5 ods. 4 sa medzi slovami „ďalšieho“ a „hlavného“ vsúva slovo „teplého“.

8. V čl. 5 ods. 5 a ods. 6 znie:

„(5) Zamestnávateľ môže poskytnúť vo vlastných alebo zmluvných stravovacích zariadeniach stravovanie aj bývalým zamestnancom – nepracujúcim dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa.

(6) Príspevok na jedlo zo sociálneho fondu zamestnávateľ môže poskytnúť nepracujúcim dôchodcom, ktorí do odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku pracovali u zamestnávateľa, podľa finančných možností a schváleného rozpočtu sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.“

9. V čl. 5 ods. 7 znie:

„(7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie podľa zamestnávateľskej zmluvy uzatvorenej s DDS vo výške 19,92 eur mesačne na jedného zamestnanca.“

10. V čl. 5 ods. 8 sa vypúšťajú slová „na vykonávanie práce pre chorobu alebo úraz zamestnanca“.

11. V čl. 5 ods. 12 znie:

„(12) Zásady pre použitie sociálneho fondu pre zamestnancov zaradených v programe 08C

a) zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond pre program „08C“ bude rozdelený nasledovne:

1. 80 % na stravovanie,
2. 10 % na regeneráciu pracovnej sily,
3. 5 % na dopravu do zamestnania a späť,
4. 5 % na nenávratnú sociálnu výpomoc,

b) 80 % z vytvoreného sociálneho fondu sa vyčlení na stravovanie v priebehu pracovných zmien. Ak uvedený podiel 80 % nepostačuje na poskytnutie príspevku vo výške najmenej 0,66 eur na jedno teplé hlavné jedlo, vykoná sa presun prostriedkov z položiek v písm. a) bod. 2. až 4. tak, aby bol zabezpečený príspevok na jedno teplé hlavné jedlo najmenej vo výške 0,66 eur vo všetkých formách stravovania,

c) príspevok na regeneráciu pracovnej sily a príspevok na dopravu do zamestnania a späť (ďalej len „príspevok“) sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok zamestnancovi, ktorý je k 30. novembru príslušného kalendárneho roka v pracovnom pomere k zamestnávateľovi a odpracoval viac ako jeden mesiac. Výška príspevku sa určí podľa objemu finančných prostriedkov sociálneho fondu rozpočtovaného na uvedené účely v príslušnom kalendárnom roku, podľa počtu oprávnených zamestnancov a počtu kalendárnych mesiacov odpracovaných jednotlivými oprávnenými zamestnancami,

d) sociálna výpomoc sa poskytuje ako nenávratná (ďalej len „sociálna výpomoc“) najmä v týchto prípadoch:

1. úmrtie zamestnanca,
2. úmrtie rodinného príslušníka 3) zamestnanca, ktorý žil so zamestnancom v spoločnej domácnosti,
3. dočasná pracovná neschopnosť zamestnanca trvajúca dlhšie ako tri mesiace,
4. živelná pohroma, ktorá postihla zamestnanca,
5. iná nepredvídaná sociálna situácia značne znižujúca dovtedajší životný štandard zamestnanca na základe posúdenia sociálnej komisie,

e) sociálnu výpomoc možno poskytnúť iba na základe písomnej žiadosti zamestnanca alebo rodinného príslušníka zosnulého zamestnanca a dokladov ako je upravené ďalej, doručených sociálnej komisii obvodného úradu v sídle kraja, v územnom obvode ktorého zamestnanec je alebo bol v pracovnom pomere.

f) sociálnu výpomoc podľa písm. d) možno poskytnúť len žiadateľovi, ktorého príjem spolu s príjmom osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí dvojnásobok priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí sociálny fond. U zamestnanca v pracovnom pomere na kratší pracovný čas sa pri výpočte priemerného mesačného príjmu vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času,

g) sociálnu výpomoc podľa písm. d) bod 1. možno poskytnúť rodinnému príslušníkovi 3), ktorý zabezpečoval pohreb zosnulého zamestnanca na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o výdavkoch na pohreb, do výšky 166 eur,

h) sociálnu výpomoc podľa písm. d) bod 2. možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý zabezpečoval pohreb svojho rodinného príslušníka na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o výdavkoch na pohreb, do výšky 166 eur,

i) sociálnu výpomoc podľa písm. d) bod 3. možno poskytnúť zamestnancovi, ktorý bol dočasne práceneschopný viac ako 93 dní na základe žiadosti predloženej sociálnej komisii do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti, a to:

- pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 93 dní vo výške 66 eur,
- pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 155 dní vo výške 100 eur,
- pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 217 dní vo výške 133 eur,
- pri dočasnej pracovnej neschopnosti trvajúcej viac ako 310 dní vo výške 166 eur,

j) sociálnu výpomoc podľa písm. d) bod 4. možno poskytnúť zamestnancovi na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o výške škody spôsobenej živelnou pohromou a o výške náhrady škody - úhrade poistnej udalosti zo strany poisťovne v prípade poistenia majetku

- pri škode do 664 eur vo výške 33 eur,
- pri škode od 665 eur do 1 328 eur vo výške 66 eur,
- pri škode od 1 329 eur do 1 656 eur vo výške 100 eur,
- pri škode od 1 657 eur do 1 992 eur vo výške 133 eur,
- pri škode vyššej ako 1 992 eur vo výške 166 eur,

k) sociálnu výpomoc podľa písm. d) bod 5. možno poskytnúť zamestnancovi na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o okolnostiach, ktoré spôsobili sociálnu situáciu značne znižujúcu dovtedajší životný štandard zamestnanca, do výšky 166 eur,

l) o použití sociálneho fondu, poskytnutí príspevkov a sociálnej výpomoci a o presune finančných prostriedkov sociálneho fondu medzi jednotlivými položkami uvedenými v písm. a) v prípade ich nečerpania v plánovanej výške, rozhoduje sociálna komisia,

m) sociálnu komisiu pre zamestnancov sekcie verejnej správy a štátnych archívov zriaďuje generálny riaditeľ sekcie verejnej správy ministerstva, sociálnu komisiu pre zamestnancov obvodných úradov spadajúcich pod obvodný úrad v sídle kraja zriaďuje prednosta obvodného úradu v sídle kraja,

n) sociálna komisia je zložená zo zástupcov zamestnancov a zástupcov zamestnávateľa, pričom ich počet je rovnaký. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborových organizácií obvodných úradov pôsobiacich na území kraja po dohode príslušných odborových organizácií a tajomníkom sociálnej komisie je zástupca zamestnávateľa.

o) sociálna komisia vykonáva svoju činnosť podľa schváleného štatútu, v rozsahu oprávnení a povinností upravených v súlade s osobitným predpisom, platnou kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním; v prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy,

p) ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s platnou kolektívnou zmluvou, vedúci zamestnanec, ktorý zriadil sociálnu komisiu, môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť,

r) o priebehu rokovania sociálnej komisie vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, schválení na začiatku zasadnutia za overovateľov zápisnice.“

II.

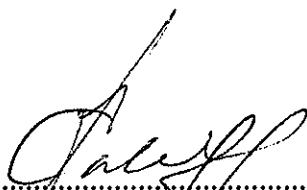
1. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení zákona č. 546/2010 Z. z. v spojení s § 5a ods. 1 zákona č. 211/200 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve zverejní Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky v Centrálnom registri zmlúv.

2. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy, týmto dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.

3. Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky sa zaväzuje, že zverejní dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve vo Vestníku ministerstva a na intranetovej stránke Ministerstva vnútra Slovenskej republiky do 15 dní od jeho podpísania.

4. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je vyhotovený v šiestich rovnopisoch, z toho pre Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky dva rovnopisy a po jednom rovnopise pre ostatných zástupcov zmluvných strán.

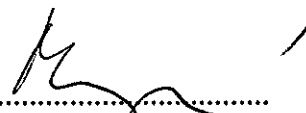
V Bratislave 24. júna 2013



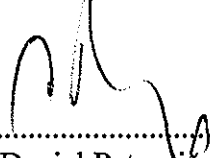
.....
Robert Kalinák
podpredseda vlády a minister vnútra



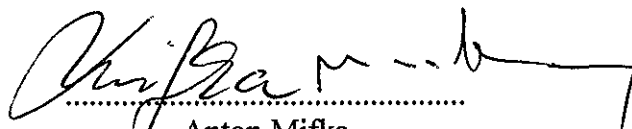
.....
Miroslav Litva
predseda Odborového zväzu Polície
v Slovenskej republike



.....
Mária Mayerová
predsedníčka Slovenského odborového
zväzu verejnej správy a kultúry



.....
Daniel Petrovič
predseda Odborového zväzu hasičov



.....
Anton Mifka
podpredseda Rady odborového
zväzu KOVO