



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIX



ČÍSLO 1



JANUÁR 2019

## V čísle:

- S novým predsedom KR v Prešove s.3
- Na slovičko s Alexandrom Tancosom s.4
- Rizikové zmeny v doprave? s.5
- Kratší pracovný čas? s.6
- Benefity pre členov s.7
- Z vestníka PPZ s.8

## O kolektívnom vyjednávaní na pôde ministerstva hovoríme s predsedom OZP v SR Viktorom Kissom



Všetky rezortné kolektívne zmluvy podpísali obe strany už 17. decembra 2018

## Historicky prvýkrát sa rezortné kolektívne zmluvy podpisovali na dva roky

**V decembrovom vydaní POLÍCIE sme v spravodajstve zo zasadania rady predsedov, ktorá sa konala v dňoch 4. a 5. decembra, priniesli aj informácie hlavného vyjednávača OZP Viktora Kissa o priebehu kolektívneho vyjednávaní na pôde rezortu vnútra. Niektoré body nových kolektívnych zmlúv ešte mali vyjednávači doriešiť v druhom kole rokaní.**

Podstatnejšie problémy sa však už pri rokovaniach nevyskytli, a tak si ešte pred vianočnými sviatkami 17. decembra 2018 obe strany spoločne sadli za stôl a podpísali kolektívne zmluvy pre všetky skupiny zamestnancov rezortu vnútra: pre policajtov, hasičov, horských záchranárov, civilných štátnych zamestnancov i civilných zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme. Za vedenie rezortu zmluvy signovali ministerka vnútra SR Denisa Saková a generálny tajomník služobného úradu MV SR Ondrej Varačka so svojimi odborovými partnermi. Odborový zväz polície v SR reprezentoval nový predseda Viktor Kiss, ktorého sme vzápätí požiadali o rozhovor aj k iným aktuálnym témam.

● **Historicky prvýkrát sa kolektívne zmluvy podpisovali nie tradične na rok, ale na dvojročné obdobie. Výhoda, či nevýhoda z pohľadu odborárov?**

Po zmene zákona o kolektívnom vyjednávaní, ktorá umožňuje

uzatvárať kolektívne zmluvy na dlhšiu dobu ako jeden rok, zamestnávateľ predložil vo svojom návrhu aj túto zmenu s odôvodnením, aby kolektívne zmluvy v tomto bode kopírovali vyššie kolektívne zmluvy uzatvorené medzi Konfederáciou odborových zväzov SR, zamestnávateľmi a vládou. Keďže naše kolektívne zmluvy sú vyšperkované na veľmi vysokú úroveň a zhodli sme sa aj v ďalších detailoch, hlavne s valorizáciou vo výške 10% aj na rok 2020, tak predpokladám, že dohoda kolektívnych zmlúv na dva roky bola správna voľba. Verím, že ak by počas tohto obdobia život priniesol potrebu doplniť alebo upraviť kolektívne zmluvy v niektorých zásadných bodoch, zhodneme sa na ďalších dodatkoch.

● **Čo nové prinieslo kolektívne vyjednávanie?**

Podarilo sa nám znova vyrokovať všetky benefity, obsiahnuté v kolektívnych zmluvách pre rok 2018 a v niektorých bodoch sme sa dokonca posunuli ďalej, takže

výsledný obsah zmlúv hodnotím veľmi pozitívne. Okrem už avizovaného zvýšenia plátov o 10 percent od januára 2019 a v rovnakej výške aj od januára 2020 sa ministerstvo vnútra dohodlo s odborármi na navýšení dovolenky zamestnancov o 1 týždeň nad rámec zákona. Tu sa hneď pristavím, aby sme predišli ďalším šíreným šumom: kolektívne zmluvy sa vyrokujú každý rok od nuly, to znamená, že sme vyrokovali týždeň dovolenky navyše nad úroveň zákona aj pre roky 2019

a 2020, nie je to tak, že by sa pridal ešte ďalší týždeň. Od 1. apríla 2019 budú zamestnanci dostávať stravné poukážky, teda známe gastrolísky v hodnote 4 €. Kolektívne zmluvy upravujú aj tvorbu sociálneho fondu – v budúcom roku to bude 1,1 percenta zo mzdového fondu pre všetky skupiny zamestnancov, objemovo ide opäť o vyššiu sumu, aká bola v SOFO v roku 2018. Súčasťou kolektívnych zmlúv je okrem iného zavedenie pružného pracovného času na pracoviskách, kde o to

požiada odborová organizácia a kde to umožnia prevádzkové podmienky. Medzi nové, resp. upravené benefity patrí odmena pre príslušníkov PZ pri dosiahnutí 60. roka veku, keďže si myslím, že aj policajti v tomto veku, ktorí tu robia celý život, si zaslúžia povšimnutie tak ako ostatní zamestnanci MV SR. Dosiahli sme zjednotenie príplatku za zmenu v prípade občianskych zamestnancov na 30 eur oproti pôvodným 22, resp. 25 eur. Odbory zí-

(Pokračovanie na strane 2)

*Do celého roka 2019 všetko najlepšie, veľa zdravia, úspechov v osobnom i pracovnom živote a veľa dobrých priateľov...*

*To všetko vám praje*

*Odborový zväz polície v Slovenskej republike*



# Historicky prvýkrát sa rezortné kolektívne zmluvy podpísali na dva roky

(Pokračovanie zo strany 1)  
skali právo vyjadrovať sa k stanovaniu osobného príplatku, resp. pri jeho úprave v prípade občianskych zamestnancov, podarilo sa zvýšiť odchodné u verejných zamestnancov a odmenu pri odchode do dôchodku u štátnych zamestnancov o jeden plat.

● **Nie všetko sa však podarilo...**

Veľa úsilia sme vyvinuli v snahe odstrániť skrivodlivosť, keď policajti a občianski zamestnanci v štátnej službe majú priznaný príplatok za vedenie služobného vozidla, ale zamestnanci vo verejnom záujme nemajú tento príplatok v zákone. V rámci pripomienkovania novely zákona sme v tejto veci vzniesli zásadnú námietku, ale nepochodili sme a nepodarilo sa nám odstrániť túto skrivodlivosť ani prostredníctvom kolektívnej zmluvy, keďže nemôže nahrádzať zákon. Tento problém sa bude musieť vyriešiť len novelou zákona, dovedy, verím, najdeme s vedením rezortu spoločnú reč, aby sa skrivodlivosť odstránila trebárs pri stanovovaní výšky odmien.

● **Ľudia mali obavy, že zvýšením tarifných plátov od 1. januára 2019 prídu o príplatky z vlašajška, chodili také fámy...**

Sú to len fámy, osobných príplatkov, ktoré sa dojednali ešte v roku 2017, sa úpravy tarifných tried nijako nedotkli.

● **Prvé mesiace roka 2019 sú poznamenané príchodom viacerých závažných legislatívnych zmien, keď k 1. 2. 2019 nadobúda účinnosť novela zákona o PZ, ktorá po novom rieši výber policajného prezidenta a riaditeľa inšpekčnej služby, prvýkrát v histórii bude členom týchto výberových komisií zo zákona aj zástupca najväčšieho policajného odborového zväzu, v našom prípade OZP v SR. Novela zriaďuje nový druh štátnej služby kadeta. Ako vnímajú odbory túto novotu?**

V tejto chvíli je ťažké odhadnúť, ako sa novota uchyť. Je pozitívne, že náš rezort sa usiluje utvoriť mladým ľuďom podmienky, ktoré ich prilákajú do služieb polície hneď po skončení strednej školy. Veková hranica sa v tomto prípade posúva na 18 rokov, škola ponúka bezplatné štúdium s bezplatným ubytovaním a stravou, mladí ľudia budú od prvého dňa štúdia zamestnanci rezortu a budú poberať minimálnu mzdu, pričom aj štúdium sa im započíta do výsluhy rokov. To sú výrazné bonusy, či však v súčasnej dobe budú stačiť na pritiažnutie záujmu väčšieho počtu ľudí, to ukáže až čas. Osobne som však presvedčený, že je veľmi potrebné, aby personalisti rozbehli veľmi aktívnu, intenzívnu náborovú prácu v teréne, nemožno sa uspokojiť zverejnením nejakého oznamu o novej forme štúdia. Pri súčasnej prevahe ponúk na trhu práce je dôležité, aby sme vedeli osloviť mladých ľudí, ktorí naozaj chcú

byť policajtní a nezaujíma ich len suma na výplatnej páske, ale vnímajú ponuku zmysluplnej celoživotnej práce. Avšak musím podotknúť, že problémy musíme riešiť komplexne a keď aj mladého človeka presvedčíme a chce sa k nám pridať, nemôže „vstupná brána“, t.j. SOŠ Pezinok a ubytovanie v ňom vyzeráť tak, ako sme v predchádzajúcom vydaní zverejnili stav bloku B.

Verím, že voľba prezidenta PZ a riaditeľa inšpekčnej služby nebude spolitizovaná, uzavrie sa a čo najskôr novovymenovaní najvyšší funkcionári budú ochotní riešiť aj problematiku na dlhodobšie fungovanie častí systému a nielen hasiť vtedy, keď nás už niečo páli. Je potrebné pomenovať a nastaviť ciele a formy fungovania Policajného zboru na niekoľko rokov vopred.

● **Ako vnímate rok 2019 vašou optikou? Hlavné, najnáročnejšie úlohy, ktoré bude musieť odborový zväz riešiť?**

Musím začať platmi, resp. príjmami policajtov. Aktuálne navýšenie plátov v rezorte je povzbudzujúce, ale potom sa ozve minis-

vislosti s týmto je potrebné prekopáť aj ďalšie odborné vzdelávanie policajtov. Čo priniesie policajtov ukončená dôstojnícka škola po poriadkovej línii, keď sa má posunúť na kriminálnu políciu?



Predáci signovali kolektívne zmluvy pre PZ, HaZZ, HZS i občianskych zamestnancov v štátnej a verejnej službe

Nutne sa musíme posunúť v možnostiach používania donucovacích prostriedkov. Veda a vývoj techniky nám prináša množstvo technických prostriedkov, s ktorými je možné paralyzovať páchatela na určitú vzdialenosť, a nie je potrebné vykonať zákrok fyzickou silou. Vystavujeme sa riziku, že policajti použijú neadekvátnu silu pri zákroku a môže byť postihnutý za neprimeraný zákrok, na druhej strane riskujeme nezvládnutie zákroku alebo ublíženie na zdraví policajta. Veľmi vhodné by bolo zabezpečiť do výkonu služby prúdové kasre a elektrické paralyzéry a následne zmeniť aj výučbu taktiky zákrokov. Nie je to žiadna

novinka, tieto prostriedky sa už používajú vo väčšine západných krajín a sú účinné.

● **Od 1. mája vstupuje do účinnosti novela zákonníka práce, ktorá zvyšuje príplatky za zmennosť, prácu cez víkendy, sviatky a v noci. V súhrne tieto úpravy zvyšujú objem, ktorý získavajú policajtní paušálnym stoetrovým príplatkom za nerovnomernosť. Vznikne nová nespravodlivosť. Riešenie?**

Nevidím inú možnosť, ako otvoriť zákon. Vo viacerých príplatkoch sme už na strope rozpätia, niet už ako zvyšovať. Bud' sa prerobí celá platovka, ak si na túto garnitúra pred voľbami ešte trúfne, alebo sa bude musieť situácia riešiť iným príplatkom, tak, ako to vraj ide robiť armáda – formou tzv. stabilizačného príplatku.

● **Ďalší rébus: rekreačné pokazy, resp. rekreačné príplatky, ktoré si na tento rok politiky presadila SNS. Máme zákon, účinný od 1. januára 2019, v rezorte ale ešte neexistuje k ne-**



Denisa Saková

ter obrany a hovorí čosi o 300 – eurovom navýšení plátov vojakov? A ministerstvo spravodlivosti zrazu hovorí o pridaní 24 percent pre civilných zamestnancov justície hneď v tomto roku? Naháňanie sa s platmi medzi vojakmi a policajtní poznáme z minulosti, nikdy to zo známych dôvodov nerobilo dobrú krv. To si budeme musieť vyjasniť. Nie je mi jasné, že by tieto navýšenia mali rezorty kryté rozpočtami pre rok 2019. Naším cieľom je stabilizovať personálnu situáciu v rezorte vnútra. Ak sa ukáže, že idú nejaké aktivity iných ozbrojených zložiek v oblasti plátov poza chrbát nášho rezortu, budeme musieť pozdvihnúť hlas.

● **Nutne potrebujeme vyriešiť zásady kariérneho rastu. Policajti potrebujú mať predstavu o možnostiach svojho kariérneho rastu.**

mu nariadenie či smernica, rezort netuší, koľko peňazí ho to bude stáť, aký bude záujem. Napokon, netušíme, aký to bude mať vplyv na obsadenosť, na záujem o rekreáciu v našich, rezortných zariadeniach. Veľa otázok, na ktoré nepoznáme odpovede...

V tomto čase je spracúvané usmernenie a v krátkej dobe bude posielané na základné útvary. Zamestnanci majú v zmysle zákona nárok na preplatenie 275 eur, ak absolvovali rekreáciu, ktorá stála 500 eur a viac, v opačnom prípade 55% zo sumy, ktorá bola vynaložená na rekreáciu. Fakturácie z rekreačných zariadení sa musia robiť na meno zamestnanca, resp. rodinného príslušníka, rezort ich bude musieť refundovať, faktúry a ostatné náležitosti treba odovzdať priamemu nadriadenému. V prípade, ak nemá vydanú fakturáciu na meno, bude môcť čestným prehlásením uviesť, kto sa rekreácie zúčastnil. Dôležité je povedať, že v zmysle zákona si žiadosť o rekreačný príspevok musí podať do 30 dní od ukončenia rekreácie. Tieto rekreačné príspevky nemajú vplyv na čerpanie rekreácií, ktoré poskytuje zamestnávateľ v tej forme ako to bolo doteraz. Dosah tejto novoty na fungovanie našich rekreačných zariadení je nateraz naozaj neznámy, náš rezort návrh pripomienkoval, ale bezúspešne.

● **Naostatok jedna veľmi nepríjemná téma: vyradovanie študentov SOŠ PZ. Tiež historicky prvýkrát pred Vianocami skončil beh, kde boli uchádzači prijímaní priamo na školu, nie do tabuliek KR PZ. Historicky prvýkrát dostali študenti výzvu, aby sa počas štúdia veľmi usilovali, prví najlepší dvadsať z každej školy totiž budú mať možnosť osobne si vybrať z ponuky voľných služobných miest, záväzne sľúbilo ministerstvo. V praxi však vznikli problémy...**

Vyradovania som sa zúčastnil osobne s našim podpredsedom

Pavlom Paračkom na SOŠ PZ v Pezinku, prítomný bol aj policajný viceprezident plk. Róbert Bozalka. Organizátori to mali dobre technicky zabezpečené, riaditeľovi SOŠ PZ patrí pochvala, mali

sme on line spojenie aj s košíčkou SOŠ PZ. Podľa počtu dosiahnutých bodov sa teda stanovilo prvých štyridsať najlepších absolventov štúdia, ktorí tak získali právo vyberať si z ponuky. Ukázalo sa však, že v ponuke, ktorú dostali čerství absolventi, nie sú zaradené všetky voľné miesta, o ktorých sa vedelo, lebo boli napríklad publikované v intranetovej stránke ministerstva. Bolo to pre desať absolventov veľké sklamanie, pretože dostali len ponuku na miesta vzdialené od 35 do 100 kilometrov od ich bydliska. To už nie je na denné dochádzanie, všetci vieme, že je to pre mladých policajtov časovo, najmä však finančne nákladná záležitosť. Byť, ani iné vhodné bývanie v týchto miestach poskytnúť nevieme. Vzniknutej situácii sa nedá rozumieť. Bez ohľadu na dôvody, ktoré bude na svoju obhajobu uvádzať či už prezídium alebo ministerstvo, takýto postup je pre nás neakceptovateľný, rezort hrubo nedodrжал vlastný verejný sľub a takéto poznanie je pre ostatných študentov veľmi demotivujúce. Mám menný zoznam absolventov, ktorým nebolo vyhovieť, budem sa usilovať o dodatočné riešenie. Je nemyšliteľné, aby sme mladých policajtov demotivovali už na začiatku ich policajnej kariéry. Verím, že sa podobná situácia už nezopakuje.

● **Úplne na záver ešte ďalšia znepokojivá informácia, ktorá sa šíri medzi ľuďmi: vraj sa otvára zákon č. 328 a bohvie, čo bude s výsluhovými dôchodkami...**

Opäť hlúpa fáma. Áno, pripravuje sa novela zákona č. 328 – ale s jediným cieľom upraviť valorizáciu dôchodkov azda už systémovojšie, ako sa to urobilo vlni – len na jeden rok. Nič, nič iné v novele nebude, ľudia môžu byť pokojní.

Na záver chcem všetkým popriať v Novom roku veľa sily, zdravia a šťastia, úspechov v osobnom aj pracovnom živote a duševnej pohody.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Hovoríme s novým predsedom krajskej rady predsedov ZO OZP v Prešove Ľubomírom Faltínom „Každý náš predseda pracuje v úplne odlišných, špecifických podmienkach“

**Tesne pred Vianocami, 21. decembra 2018 sa konalo zasadanie krajskej rady predsedov základných organizácií OZP v Prešove, ktoré malo v programe aj voľbu nového predsedu krajskej rady, keďže doterajšiemu predsedovi Andrejovi Ufnárovi /predseda ZO Svidník/ končilo funkčné obdobie. Predsedovia základných organizácií si za nového predsedu krajskej rady zvolili Ľubomíra Faltína, predsedu ZO Poprad, ktorý vo voľbách pomerom hlasov 6:2 prebral žezlo z rúk Andreja Ufnára. Redakcia „začerstva“ oslovila Ľubomíra Faltína s prosbou o rozhovor.**

● **Ste dve volebné obdobia predsedom základnej organizácie v Poprade, s akými pocitmi sa ujímate funkcie predsedu krajskej rady ZO OZP?**



Ľ. Faltín

Prešovský kraj je štruktúrou i charakteristikou veľmi rozmanitý. Základné organizácie máme v Prešove, v Starej Ľubovni, v Poprade, vo Svidníku, vo Vranove

nad Topľou, v Humennom, v Bardejove a v Kežmarku. Náš kraj susedí s Poľskom i s Ukrajinou, s krajmi Košice a Žilina. V našom kraji nájdete všetko: množstvo veľmi početných rómskych osád i najluxusnejšie lyžiarske strediská cestovného ruchu, silný priemysel a intenzívnu medzinárodnú cestnú dopravu, ale na východe kraja i desiatky kilometrov úzkych vidieckych ciest a malých dedín, kde majú trebárs príslušníci OO PZ Svidník „v územnej opatre“ 50 sídiel. Tým chcem povedať, že aj každý náš predseda pracuje v úplne odlišných, špecifických podmienkach a mojou úlohou bude spájať, hľadať to, čo máme v rámci kraja spoločné.

● **Nejdete do neznáma. Pár slov o sebe...**

Som rodený Popradčan, v Policajnom zbore slúžim od roku 1990. Po škole ma odvelili na OO PZ Košice – juh, do Popradu sa mi podarilo vrátiť v roku 1993, robil som na OO PZ Poprad a od roku 2004 som „na okrese“ vo funkcii kriminalistického technika. Čle-

nom OZP v SR som od roku 1994, bol som členom výboru aj tajomníkom, dve obdobia zastávam funkciu predsedu základnej organizácie, pravidelne som sa teda zúčastňoval aj zasadanií krajskej rady. Takže môžem povedať, že som zorientovaný aj v problematike kraja.

● **Aké hlavné ciele si kladiete?**

Mojím hlavným cieľom je dosiahnuť to, aby každý člen krajskej rady mal svoj názor, ktorý si musí obhájiť a to hlavne na jednotlivých okresných riaditeľstvách, lebo základom krajskej rady sú jednotlivé základné organizácie. Každý problém, ktorý vznikne, musíme vyriešiť, nezatvárať si pred sebou dvere, najmä je potrebné komunikovať. Treba rozprávať nielen s radovými policajtmi, občianskymi zamestnancami, ale aj s nadriadenými, lebo niekedy spolu si stačí vedno sadnúť, vysvetliť si problém. Niekedy treba vedieť povedať si aj nepríjemné veci, ale nesmieme si hádzať polena pod nohy, to je cesta do zatratenia. Odbory sú tu hlavne preto, aby bránili práva zamestnancov, vedeli im poradiť, niekedy ukázať cestu správnym smerom. Malo by nám ísť hlavne o to, že keď raz budeme na výsluhovom dôchodku, aby sme mohli byť hrdí na svoju dlhoročnú príslušnosť k PZ a mali istotu, že naša polícia bude z roka na rok lepšie slúžiť občanom.

● **V čom pociťujete hlavné problémy?**

Ako vravím, podmienky v okresoch sú veľmi rozdielne, ale pociťujeme už aj my personálne problémy, osobitne vo väčších sídlach. Aj v samom Poprade nám robia chlapi nielen z iných okresov, ale dokonca aj krajov, ťahá ich domov, brániť im v odchode je ťažko, v mestách sú problémy ešte aj s ubytovaním „cezpoľných“. Aj v POLÍCII ste už písali o zámere dobudovať rekonštruované OO PZ vo Svite o nejaké izby či byty na poschodí, všetko je však o peniazoch. Mladí ľudia sa ani u nás veľmi k polícii nehlásia, veľa ľudí odtiaľto robí v zahraničí, Policajný zbor nevie platiť konkurovať. Čo sa týka starších, skúsenejších policajtov, zasa mám obavu, či zvyšovanie plátov v tomto a budúcom roku nespôsobí ďalšiu odchodovú vlnu, že si ľudia počkajú na zvýšenia a potom odídu do dôchodku.

● **Kde vidíte možnú motiváciu na personálne zastabilizovanie Policajného zboru?**

Okrem finančnej vidím priestor v skvalitňovaní pracovného prostredia. Netvrdím, že sa u nás v kraji nič nerobí, robí, rekonštruuje sa, ale tých objektov, ktoré potrebujú modernizáciu, je naozaj veľa. Je potrebné veľa kancelárií vybaviť novým nábytkom a informačnou technikou, lebo rýchlo zastaráva za potrebami praxe.

● **V týchto požiadavkách sa zrejme všetci predsedovia zhodujete... A čo služobné vedenie?**

Na úrovni okresu som so služobným vedením vychádzal dob-

re, verím, že spoločnú reč nájdeme aj s pánom krajským riaditeľom. V okresoch je už vzťahová situácia veľmi rozdielna, ale nechcem takto na úvod hovoriť za iných predsedov základných organizácií. Ak to bude potrebné, určite sa za nich postavím, sú to ľudia na správnych miestach.

● **Zhodou okolností dlhoročný podpredseda „vašej“ základnej organizácie v Poprade Pavol Paračka bol v decembri zvolený za podpredsedu OZP v SR. Ako blízki služobní i odboroví kolegovia ste sa isto neraz rozprávali aj o problematike celého odborového zväzu, o jeho budúcnosti, smerovaní...**

Musím priznať, že za kolegom Paračkom je mi ľúto, robilo sa mi s ním veľmi dobre, boli sme takpovediac naladení na jednej vlne a nevnímam som, že ja som predseda a on podpredseda. Som presvedčený, že aj v novej funkcii si bude Paľo Paračka počínať rovnako zodpovedne, že bude prínosom pre zväz. Držím mu palce. Náš odborový zväz je vybudovaný dobre, je potrebné udržiavať kontinuitu a jednotu z hľadiska cieľov i postupov. Blíži sa nám 30. výročie založenia, prešli sme už veľký kus cesty - v jednote, bez trieštenia a prudkých obrátov, tým sa môže pochváliť málokto odborový zväz na Slovensku. Nech to tak vydrží, všetci musíme ťahať za jeden povraz.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Popradským kynológom došla trepezlivosť, pracujú v priestore nehodnom ľudí i psov Kedy sa zodpovední konečne rozhýbu?

**Tesne pri popradskom letisku je maličký, už na pohľad schátraný areál, ktorí užívajú popradskí policajní kynológovia. Pozemok patrí letisku, polícia už 20 rokov platí prenájom. Je tu zo desať koterčov a tri unimobunky, v ktorých majú policajti uschované všetko pre chov a výcvik. V nich sa majú prezliekať, robiť si osobnú hygienu i pripravovať stravu pre hafkáčov. „Ako sa to tu pred dvadsiatimi rokmi urobilo, tak to tu je,“ povedal nám psovod, člen výboru ZO OZP v Poprade Jaroslav Darak.**

„Je to už nedôstojné, v akom prostredí máme pracovať. Dorantané unimobunky priviezli z poľskej hranice po otvorení Schengenu, je tu nevyhovujúca, poddimenzovaná inštalácia elektriny,

keď chceme zohriať psom žrdlo, musíme všetko ostatné povypínať, inak hneď vyrazíme istič, poistková skriňa už aj vyhorela. Myši, potkany, najnovšie aj bobry... Kúrime si maličkými elektroohrie-



vačmi, všetko v areáli je zospodu podmáčané, strechy tečú. Nemáme sa kde po výcviku osprchovať, už tu boli aj kontroly BOZP a hygiena, stále sme v takýchto otravných podmienkach, mobilné WC máme vonku. Všetko hnije, keď wapkou striekame koterce, všade lietajú triesky,“ ponosoval sa nám. „Skúste tu fungovať pri mínus 15 stupňoch!“

Podľa jeho slov pred dvoma rokmi dostali z Centra podpory Prešov prísľub, že vrah pôjdu do nových priestorov pri vojenskom muničnom sklade. Lenže prešli dva roky a nič sa nedeje. Údajne je problém s prípojkou elektriny do nového areálu, ale to hádam už za dva roky mohlo prešovské centrum podpory zariadiť, mieni psovod. „Stratili sme trepezlivosť, pomôže nám niekto?“

Séria fotografií, ktorú sme dostali, presvedčivo dokumentuje naozaj zlý stav areálu, nedôstojný pre ľudí i pre psov. Nemilou kuriozitou je fakt, že situácia sa ešte zhoršila, čo sa v potoku tesne vedľa letiska pred dvoma rokmi usadila bobria rodinka. Svojimi hrádzami bobry spôsobili zvýšenie hladiny, voda sa rozlieva po le-

tisku a blízkom okolí, všade sa zrodili mokryny a bažiny, ktoré zasa lákajú roje nepríjemného hmyzu, otravujúcim aj život bezmoc-



ným psom v kotercoch. Nehovoriac o tom, že voľný pohyb bobrov kúsok od koterčov psov permanentne privádza do zúrivosti. Ohlodané stromy padajú aj priamo na oplotenie areálu. Hmyz prilákal množstvo vtáctva, a tak začalo biť na poplach aj vedenie letiska, vtáky ohrozujú bezpečnosť lietadiel! Problém priznal aj TANAP, bobrom hrádzu so súhlasom ochranárov úplne zbúrali, ale tieto

usilovné tvory si za pár dní vybudovali novú a tak sú psiská i psovodi v mokradi naďalej, hoci bobrom dali do hrádz drenážne rú-

ry... Kedy sa popradskí kynológovia dočkajú nového pracoviska?

Psovod Jaroslav Darak má odslúžených 25 rokov v priamom výkone. „Mohlo by mi to už byť jedno, tento stav, ale nemôžem sa na to pozeráť, nemôžeme to nechať tak, veď aspoň mladší kynológovia, čo prídu po nás, majú právo na dôstojné pracovné prostredie!“ dodal na záver.

-on-  
Snímky: Ľubo Faltín



## „Vďaka výboru máme naozaj dokonalý prehľad o všetkom, čo sa v útvere takpovediac šuchne...“

**Útvar policajného zaistenia pre cudzincov v Medved'ove je areál, obohaný múrom s ostatným drôtom. Dá sa povedať, že areál je svojím spôsobom jedinečný v celom rezorte vnútra, bežný smrteľník sa sem nedostane ani náhodou a aj okruh policajtov, ktorí sem vstupujú, je veľmi obmedzený. Úplne ako doma sa tu však cíti predseda základnej organizácie OZP pri ÚPZPC Alexander Tancos. Oslovili sme ho s niekoľkými otázkami.**

### • Pán predseda, povedzte nám najprv pár slov o sebe...

Do polície, presnejšie do Zboru národnej bezpečnosti som nastúpil v roku 1975, som ročník narodenia 1954. Robil som radového príslušníka VB, prešiel som viacerými funkciami na OO VB, neskôr OO PZ vo Veľkom Mederi, kde som bol aj riaditeľom. V roku 1997 som prišiel pracovať do novootvoreného Útvoru policajného zaistenia pre cudzincov v Medved'ove a tu som do dnešného dňa.

### • Takže žiaden fluktuant, to už je poriadna kopa rokov...

Táto práca ma vždy bavila, aj tu na útvere som prešiel viacerými funkciami, bol som vedúci zmeny i vedúci oddelenia. V roku 2009 som po 34 rokoch ukončil služobný pomer, ale už na druhý deň som sa v útvere zamestnal ako občiansky zamestnanec vo funkcii správcu budov a tak je to doteraz.

### • Takže ste v rezorte vnútra zamestnaný nepretržite 44 rokov... Ako ste sa dostali k práci v OZP v SR?

Vstúpil som do odborov prakticky hneď po založení zväzu, členom OZP v SR som od 1. marca 1990. Personálne sme vtedy patrili pod KR PZ v Trnave, kde som bol aj členom ZO, po vzniku medvedovského útvaru časť členov prešla do novoutvorenej základnej organizácie v Medved'ove, bolo nás tuším 25. Útvar prešiel do štruktúry Úradu hraničnej a cudzineckej polície, v základnej organizácii som bol aktívny a v roku 2000 ma tu zvolili za predsedu, pôsobím teda v rade predsedov ZO ministerských a prezidiálnych útvarov. Funkciu predsedu vykonávam odvtedy až doteraz, tuším piate volebné obdobie, toto je už naozaj moje posledné, je čas odísť...

### • Aká veľká je vami riadená základná organizácia?

K 1. januáru 2019 máme už sedemdesiat členov, sú medzi nimi aj takí, čo už dávno slúžia inde,

ale ostali verní našej organizácii. Máme aj dôchodcov, aj občianskych zamestnancov, vcelku sa nám darí prijímať do základnej organizácie aj mladších.

### • Koľko zamestnancov má celý útvar?

Pôsobí tu jednotka podpory, ktorá má 19 zamestnancov a v samom útvere policajného zaistenia pracuje 54 policajtov a občianskych zamestnancov, takže máme naozaj vysokú organizovanosť.

### • Vaše pracovisko je celkom špecifické, ste vlastne všetci na jednom mieste, čo môže hroziť až ponorkovou chorobou. Ako vychádzate so služobným vedením?

Asi som mal v živote šťastie na šéfov, problémov je v našej práci nemálo a každý deň prináša niečo nové, ale vždy sme vedeli nájsť spoločnú reč s vedením útvaru, aj aktuálne je tomu tak. Nemôžem povedať krivé slovo. Práca predsedu je dobrovoľná, neplatená funkcia, vyžaduje si svedomitý prístup, treba myslieť na druhých, pozorne počúvať, čo hovoria, neľutovať čas pri riešení problémov a v prípade potreby trpezlivo hľadať kompromis s vedením. Myslím si, že sa nám to vcelku darí.

### • Váš útvar je takpovediac v nepretržitej prevádzke dňom i nocou, cudzincov treba nielen strážiť, ale im aj navariť, dať im stravu trikrát denne, oprat', upratovať, zabezpečovať lekársku starostlivosť, pritom sú to príslušníci mnohých národov a národností, hotový rečový babylon...

Niektorí cudzinci sú u nás iba pár dní, iní aj celé týždne. Zabezpečujeme ich fyzické vyhostenie, v niektorých prípadoch zistíme ich pravú totožnosť až tu v Medved'ove. Ročne sú to stovky prípadov, každý je iný. Naši ľudia cudzincov eskortujú, zväčša letecky, nezaobídeme sa bez externých tlmočníkov, komunikácia so zahraničnými úradmi často nie je jednoduchá

a naši ľudia musia mať každú minútu na pamäti aj vlastnú bezpečnosť a bezpečnosť všetkých zais-



Alexander Tancos

tených cudzincov. Nikdy neviete, čo sa môže stať.

### • Mali ste tu tuším aj vzburu, prácu mali kukláči...

Áno, to bolo v roku 2015, asi šesťdesiat sa v jedálni pasívne postavilo na odpor, chceli, aby sme ich poslali do Nemecka, a nie do domovských krajín. Ako vravím, nikdy neviete, čo sa môže stať.

### • Odborová práca v takýchto podmienkach?

Naozaj máme svoje špecifiká, vyplývajúce z nepretržitej prevádzky a z množstva zahraničných

služobných ciest, vlastne sa stane, že sa mnohí naši členovia veľmi ani nevidia. Navyše, priamo tu v Medved'ove bývajú tuším len piati, ostatní na pracovisko dochádzajú, vrátane mňa, bývam vo Veľkom Mederi. Takže dať sa dokopy vo voľnom čase je veľký problém. Urobili sme niekoľko akcií, predovšetkým sa nám však osvedčila spolupráca so základnou organizáciou OZP v Dunajskej Strede. Robia veľa podujatí a sú na nás takí milí, že kto chce, môže sa k nim pridať, berú nás ako svojich, sme im za to vďační. V podmienkach nášho útvaru sa osvedčilo napríklad poskytovanie pôžičiek, medzi mladými je o ne záujem, ale myslím si, že pre našich členov je najdôležitejšou motiváciou práve ten pocit, že nie som sám, keď mám problém, je tu puto súdržnosti, spolupatričnosti, inštitút právnej ochrany i podporného fondu dáva ľuďom určité istoty, pocit opory. Takáto argumentácia na ľudí zaberá, kolegovia prídu aj sami od seba, že sa chcú stať členmi. Každý človek by mal niekam patriť. Takže asi tak.

### • Činnosť výboru základnej organizácie?

Naša základná organizácia má osemčlenný výbor, funguje bez problémov, vďaka výboru máme naozaj dokonalý prehľad o všet-

kom, čo sa v útvere takpovediac šuchne a aj vďaka práci a pôsobeniu členov výboru nám počet členov základnej organizácie stále narastá. Zloženie výboru sa priebežne mení, pri výbere nových členov je hlavným predpokladom aktívna odborárska práca v rámci ZO vo voľnom čase.

### • Keby ste mali k dispozícii neobmedzené finančné zdroje a právomoc, čo by ste ako prví v polícii riešili?

Ťažká otázka. U nás v útvere nemáme nejaké neprekonateľné problémy, areál bol vybudovaný v roku 1997, takže je v dobrom stave. Ale poznám obvodné oddelenia, kde im fakt za štyridsať rokov ani nevymenili nábytok. Vnímam, že problém dostatku policajtov začína byť vážny už v mnohých regiónoch. Táto spoločnosť musí ponúknuť mladým policajtom slušné finančné zabezpečenie, ale aj kvalitnejšie pracovné prostredie. Osobne mám pocit, že na Slovensku je veľa schopných mladých ľudí, ktorí by sa možno aj chceli stať policajtm, ak by boli oslovení so zaujímavou ponukou. Chce to aj od nášho rezortu viac práce v teréne, takýchto ľudí treba aktívne vyhľadávať rôznymi formami.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Koľko decibelov ureveš? Novota v centre Prahy sa neosvedčila...



Radní páni v Prahe 1 sa vlni rozhodli na jednej z najrušnejších ulíc Starého Mesta nainštalovať veľký displej s meračom hluku v decibeloch, ktorý mal motivovať najmä turistov, náv-

števnikov krčiem v okolí, aby sa na ulici správali slušne a nerušili miestnych spiacich obyvateľov svojím hlučným správaním sa.

Dobrý úmysel sa však minul účinkom, merač zafungoval presne opačne: nielen opilci, ale aj osádky silnejších áut sa sústreďovali pod dispejom a súťažili, kto vyprodukuje viac decibelov.

Radnica teraz rozmýšľa, čo urobiť s meračom hluku, ako prinútiť opitých návštevníkov pubov, aby nerušili nočný klud. Nápad skrátiť otváracie hodiny prevádzok v turistickej zóne sa majiteľom krčiem ani zákazníkom vôbec nepáči.

/podľa www.idnes.cz/

## NOVÉ BENEFITY: Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov

Informácie nájdete na [www.dalian.sk](http://www.dalian.sk) v sekcii OZ Polície v SR a na [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk) v sekcii Benefity.



S dôverou sa obráťte na naše kolegyně:

Výhodné poistenie

Služby operátorov

Telefóny na splátky

Pôžičky Cetelem

Hypotéky

Bibiana Mathiová: [info@dalian.sk](mailto:info@dalian.sk), 0908 622 860

Martina Dzuricová: [martina@dalian.sk](mailto:martina@dalian.sk), 0908 082 820

Martina Dzuricová: [benefito@dalian.sk](mailto:benefito@dalian.sk), 0908 082 820

Martina Dzuricová: [benefito@dalian.sk](mailto:benefito@dalian.sk), 0908 082 820

Eva Takáčsová: [eva@dalian.sk](mailto:eva@dalian.sk), 0911 634 737

## Uzávierka

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 12. februára 2019.

Redakcia

Dopraváci riešia ťažkú dilemu: od akého veku za volant „nákladáku“ a za akých podmienok?

## Predpokladajme vážnu diskusiu na veľmi vážnu tému

**Slovenská dopravná polícia predstavila verejnosti štatistiky dopravnej nehodovosti za uplynulý rok. V roku 2018 zomrelo na našich cestách „len“ 229 ľudí, už viac rokov sa nám darí tento najhrozivejší ukazovateľ držať aj na európskej porovnateľnej úrovni vo vcelku priaznivých číslach - ak si pripomenieme rok 1998, kedy na slovenských cestách zomrelo rekordných 819 ľudí.**

Pri prepočte obetí dopravných nehôd na 100-tisíc obyvateľov v európskych štátoch síce ešte nedosahujeme priemer trebárs severovýchodných štátov či Veľkej Británie a Nemecka, ale v tempe poklesu počtu obetí na cestách za posledných desať rokov už patríme k európskej špičke.

### Mladí vodiči sú najrizikovejší

Na druhej strane dopraváci poukazujú na viaceré rizikové faktory ďalšieho vývoja – áut na našich cestách je stále viac, osobitne hrozivý je nárast nákladnej dopravy, pretože sa nedarí realizovať inak spoločensky veľmi prospešný zámer zvýšiť podiel železničnej prepravy tovarov na úkor cestnej. Vysoký je podiel nehôd spáchaných pod vplyvom al-

koholu, Slovákov akosi nevieme odnaučiť chlastať za volantom napriek ostrým sankciám. A čo je nemenej vážne, veľmi vysoký je podiel dopravných nehôd spôsobených mladými vodičmi. Držiteľia preukazov do piatich rokov tvoria síce ani nie 12 percent z celkového počtu, spôsobili však vyše štvrtinu z celkového počtu dopravných nehôd. Ešte horšie: z analýzy dopravnej nehodovosti vyplýva, že približne každá piata dopravná nehoda, pri ktorej je usmrtený jej účastník, je spôsobená vodičom s praxou do dvoch rokov. Z celkového počtu evidovaných šoférov tvoria vodiči vo veku 17 až 24 rokov len 8 %, za posledných päť rokov však v priemere zavinili ročne smrť 19 %

osôb z celkového počtu usmrtených osôb a za rovnaké obdobie zavinili ročne v priemere 21 % dopravných nehôd, pri ktorých bol vodič pod vplyvom alkoholu.

Evidentne je táto najmladšia skupina vodičov najrizikovejšia.

### Šokujúci návrh

O to šokujúcejší je legislatívny návrh novely zákona č. 8/2009 o cestnej premávke, ktorý bol aktuálne predložený do medzirezortného pripomienkového konania s navrhovanou účinnosťou od

Šok! Ako si pamätáme, k zvýšeniu minimálneho veku vodičov pre oprávnenia na „ťažšie“ vozidlá v minulosti došlo práve preto, že veľmi mladí vodiči nemali reálne predpoklady pre bezpečné zvládnutie týchto kolosov na cestách bez ohrozenia seba a ostatných. Teraz zasa krok späť?

Nie je tajomstvom, že tento návrh je výsledkom tvrdého lobby nákladných prepravcov, ktorí poctujú akútny nedostatok vodičov pre cestnú domácu i medzinárodnú nákladnú dopravu. Predpokladajme, že návrh novely bude predmetom veľmi ostrej diskusie, pretože jej dôsledky v praxi môžu byť veľmi vážne. Faktom síce je, že ministerstvo vnútra súbežne predkladá aj návrhy veľmi konkrétnych a tvrdých podmienok, ktoré budú musieť mladí žiadatelia splniť, ak sa chcú k spomenutým oprávneniam dostať a oprávnenia majú predbežne platiť len na cestách v SR, ale aj tak, mnohí odborníci už teraz poukazujú na veľmi vysokú rizikovosť spomenutého návrhu. Uvidíme...

Peter Ondera



Ilustračné foto –web-

Štatistika, kde sú šoféri rozdelení podľa dĺžky držania vodičského oprávnenia, ukazuje, že šoféri s vodičským preukazom od šiestich do desiatich rokov spôsobia iba 17 percent nehôd a funkčne starší vodiči s vodičským preukazom od 31 do 35 rokov sa na nehodách podieľajú len dvomi percentami.

1. júla 2019. Novela predpokladá zníženie veku vodičov pre vydanie vodičských oprávnení skupiny C a CE už na 18 rokov (oproti pôvodným 21 rokom) a veku na vodičské oprávnenie skupiny D a DE na 21 rokov (oproti pôvodným 24 rokom), čiže v minimálnom veku, ktorý platil do roku 2013.

Súd v Prahe definitívne oslobodil policajta, ktorý skríženým autom zastavil motorkára v tuneli

## Polícia nie je materská škôlka, povedal sudca

V decembrovom vydaní POLÍCIE sme informovali o súdnom procese v Prahe 8. Generálna inšpekcia ozbrojených zborov obvinila policajta Šimona Vaicu, že spôsobil vážne zranenia motorkárovi s opakovaným zákazom šoférovania, ktorý sa pri policajnej naháňačke na motorke vrátil do Těšnovského tunela rýchlosťou 130 km/h. Policajt Vaic pohotovo skrížil auto v tuneli kolmo cez oba jazdné pruhy a unikajúci motorkár už nestihol zabrzdiť. Štátne zastupiteľstvo obžalovalo Vaicu z prečinu ťažkého ublíženia na zdraví „spôsobením dopravnej nehody z nedbanlivosti“. Pri zrážke utrpeli ľahšie zranenia aj vodič policajného auta a jeho nadriadený.

Na obranu policajta sa postavili nielen policajné odborové organizácie, ale aj služobné vedenie polície a dokonca sám český minister vnútra Jan Hamáček. Prvostupňový súd policajta oslobodil, štátny zástupca sa však odvolal a tak všetci s napätím čakali na verdikt druhostupňového súdu. Kriticky sa k formulácii obvinenia a obžaloby postavili aj členovia parlamentnej komisie na kontrolu GIBS, podľa nich by sa možno dalo diskutovať o primeranosti použitia donucovacieho „zastavovacieho“ prostriedku, v tomto prípade auta, ale určite nie o doprav-

nej nehode z nedbanlivosti, vyjadřili sa pre médiá.

Druhostupňové pojednávanie sa konalo 15. januára 2019. Odvolací súd oslobodzujúci rozsudok Obvodného súdu v Prahe 8 pre Šimona Vaicu potvrdil. Podľa sudcu Luboša Vlasáka policajt konal správne a jeho služobný zákrok bol úspešný.

Predseda odvolacieho súdu tvorcov návrhu obžaloby z GIPS vôbec nešetřil, ich pohľad označil za alibistický. Neišlo predsa o žiadnu dopravnú nehodu z nedbanlivosti, policajt vykonal služobný zákrok, rozhodol sa rýchlo a správne, keď použil vozidlo na zastavenie unikajúceho páchatela, ktorý mohol šialenou jazdou spôsobiť vážnu dopravnú nehodu a ohrozoval ostatných účastníkov cestnej premávky, povedal sudca. Nechápal, prečo motorkára Tomáša Berku polícia obvinila len z marenia výkonu a nepoužila paragraf o všeobecnom ohrození, keď sa opitý prehánal na motorke po Prahe rýchlosťou až 145 km/h. „Čo mal ten pán policajt robiť? Čakať, až sa motorkár unaví alebo mu dôjde benzín?“ „Polícia nie je materská škôlka a v tomto prípade mala chrániť ostatných účastníkov cestnej premávky, čo policajt Vaic správne urobil,“ dodal sudca.

Motorkár vyviazol z incidentu len s uložením pokuty vo výške 30-tisíc českých korún.

/podľa www.lidovky.cz – on -/



Už niekoľko mesiacov zverejňujeme aj na stránkach POLÍCIE výzvu OZ KOVO na podpis petičnej akcie za vyhlásenie referenda k zastropovaniu dôchodkového veku na 64 rokov. V parlamente je síce návrh ústavného zákona, ktorý si kladie za cieľ určiť presnú hranicu dôchodkového veku a zabrániť tak uplatňovaniu „automatu“, dvíhajúceho vekovú hranicu odchodu do dôchodku každý rok o 70 dní, odborári však upozorňujú, že návrh SMER-u nemusí získať dostatočnú podporu. Aj preto bolo hlasovanie v parlamente o tomto dôležitom zákone odložené na január. Petičná akcia ďalej beží. Prezident KOZ SR Marián Magdoško preto vyzýva aj bývalých kolegov z OZP k väčšej aktivite: stiahnite si zo stránky OZ KOVO petičné háčky, každý podpis je dôležitý, zapojte aj rodinných príslušníkov, kým nie je neskoro!

-on-

# Z hľadiska frekvencie nočnej práce sme v Európe úplne na chvoste Nastal čas na zmenu pracovného času?

**Práca a pracovný čas sú neoddeliteľnou súčasťou života ľudí. V minulosti bolo zvykom pracovať bez časových obmedzení. Spolu so vznikom organizovanej práce v závodoch a továrňach vznikla aj regulovaná dĺžka pracovného času, ktorá je produktom modernej doby. Osemhodinový pracovný čas vznikol spolu so vznikom odborov a v súvislosti s bojom za práva zamestnancov, keďže charakter práce a pracovných vzťahov sa významne zmenil.**

Na medzinárodnej úrovni sa začala dĺžka pracovného času regulovať prostredníctvom Medzinárodnej organizácie práce (ILO), ktorá na svojom prvom zasadnutí Generálnej konferencie Medzinárodnej organizácie práce dňa 28. novembra 1919 schválila ako svoj vôbec prvý dohovor „Dohovor Medzinárodnej organizácie práce o obmedzení pracovného času na osem hodín denne a štyridsaťosem hodín týždenne v priemyselných podnikoch“, ktorý vstúpil do platnosti 23. júna 1921. Následne sa vytvárali ďalšie dohovory, ktoré rôznym spôsobom ovplyvňovali pracovný čas a jeho vplyv na kvalitu zamestnania.

## Z histórie

Slovensko ako súčasť Československej republiky malo svoju právnu úpravu ohľadom osemhodinového pracovného času už v roku 1918, a to zákon č. „91/1918 Sb. Zákon ze dne 19. prosince 1918 o 8hodinnej dobe pracovni“. Zákon z roku 1918 už v tom čase upravoval nielen podmienky pracovného času ako takého, ale aj prestávky v práci, prácu nadčas, nočnú prácu a pracovnú pohotovosť, prácu mladistvých zamestnancov, dokonca aj domácu prácu a určoval aj sankcie za porušenie zákona. Prijatie zákona a zavedenie osemhodinového pracovného času znamenalo vo väčšine podnikov skrátenie pracovného času, preto zákon určoval, že nesmie byť z tohto dôvodu znížená mzda zamestnanca podľa dĺžky pracovnej doby.

## Pracovný čas a jeho vplyv na kvalitu zamestnania

Od roku 1918 sa pracovný čas a jeho dĺžka prakticky nezmenili. Jednu tretinu dňa v priemere trávieme v zamestnaní, pričom častokrát ide o najdlhšiu aktivitu dňa spolu so spánkom. Zvyšný čas sa prevažne preroddelí medzi cestu do a z práce, nevyhnutné povinnosti najmä v súvislosti s vedením domácnosti a voľný, prípadne rodinný čas. Štandardne má pracovný rok okolo 250 dní. Slovák môže teoreticky odpracovať 226 dní v roku pri zohľadnení dovolení a pod. Ak strávi každý deň v zamestnaní 8,5 hodiny, odpracuje za rok 1 921 hodín (80,04 dní), čo je takmer 1/4 roka. Preto okrem finančného ohodnotenia sú pre zamestnanca nevyhnutné nielen kvalitné pracovné podmienky, ale aj možnosť skrátiť čas strávený prácou.

Podmienky zamestnania sú

čoraz rozmanitejšie a pohľad na údaje o zamestnanosti a nezamestnanosti už nestačia. V roku 2000 sa na medzinárodnej úrovni začalo niekoľko iniciatív v oblasti kvality zamestnania:

Európsky pilier sociálnych práv zdôrazňuje kvalitu zamestnania so zabezpečením rovnakého prístupu k zamestnaniu a k spravodlivým pracovným podmienkam. Na posúdenie pokroku v týchto dimenziách sa zvolil súbor kľúčových ukazovateľov. Týmto spôsobom EÚ prijíma a naďalej plní ciele stratégie Európa 2020 a európskej stratégie zamestnanosti.

Iniciatíva OECD Better Life (Lepší život) zahŕňa aspekty kvality zamestnania. Výsledkom sú štatistické prístupy na meranie príjmov, bezpečnosti trhu práce a kvality pracovného prostredia.

Agenda dôstojnej práce je výsledkom dlhodobých aktivít Medzinárodnej organizácie práce v tejto oblasti. Strategické ciele programu sú: vytváranie pracovných miest, zabezpečenie práv na pracovisku, rozšírenie sociálnej ochrany a podpora sociálneho dialógu. Obsahuje aj súbor ukazovateľov, ktorý umožňuje krajinám merať pokrok smerom k cieľom dôstojnej práce.

Ekonomická komisia Organizácie Spojených národov pre Európu sa od roku 2000 zaoberá otázkou merania kvality zamestnanosti. Kvalita zamestnania sa hodnotí prostredníctvom siedmich rozmerov, ktoré sú čiastočne rozdelené na:

- Bezpečnosť a etika zamestnania
- Príjem a benefity zo zamestnania
- Pracovný čas a rovnováha medzi pracovným a súkromným životom
- Istota zamestnania a sociálna ochrana
- Sociálny dialóg
- Rozvoj zručností a odborná príprava
- Vzťahy súvisiace so zamestnaním a pracovná motivácia<sup>1</sup>

## Východiská skracovania pracovného času

Pracovný čas súvisí s rovnováhou medzi pracovným a súkromným životom a určuje, aká časť dňa zostane práve na súkromný život. Preto sa skúmanie pracovného času stalo kritériom merania kvality pracovných miest a dôstojnej práce.

Odbory (na medzinárodnej,

ako aj na národných úrovniach) dlhodobo tlačia na skracovanie zákonného pracovného času pri zachovaní mzdových a platových podmienok, s čím zamestnávateľia, samozrejme, nesúhlasia.

Táto téma sa každoročne prezentuje a medializuje pred začiatkom, ako aj počas kolektívnych vyjednávani hlavne v krajinách,



kde sociálny dialóg na bipartitnej úrovni predstavuje legislatívny základ, od ktorého sa odvíjajú najdôležitejšie pracovnoprávne podmienky zamestnancov pre daný rok. Zároveň je aj vyjednávacím argumentom odborov a protiváhou („niečo za niečo“) pri disku-



siách v prípade, že na národnej úrovni vznikne požiadavka liberalizácie pracovného trhu a pracovnoprávnej legislatívy.

V nasledujúcich rokoch sa však otázka dĺžky pracovného času stane zásadnou, okrem dimenzie kvality pracovného miesta, aj v súvislosti s rozvojom Priemyslu 4.0, robotizáciou a digitalizáciou. Zvyšovanie automatizácie výroby spôsobí, že časť práce sa presunie na stroje a zmení sa trh práce a štruktúra pracovných miest. Niektoré pracovné miesta zaniknú, iné vzniknú a časť pracovných miest sa stane menej náročnou, prípadne bude vyžadovať menej pracovného času. Skracovanie pracovného času je jedným z nástrojov, ako udržať zamestnanosť pri nižšej potrebe počtu pracovných miest. Ide o prirodzený vývoj, na ktorý je potrebné sa pripraviť a analyzovať možnosti.

Aj keď zákonom stanovený pracovný čas na Slovensku je 40 hodín týždenne, zo štatistík vy-

chádza, že dĺžka pracovného týždňa na Slovensku v časovom rade kolíše a od roku 1998 došlo k výraznému zníženiu priemerného počtu hodín.

Pracujúci (všetci pracujúci vrátane zamestnancov, SZČO, domáci pracovníkov atď.) na Slovensku zvyčajne odrobia v priemere 39,8 hodín týždenne a zamestnanci 39,0 hodín týždenne. Zamestnanci na plný pracovný úväzok odpracujú 40,5 hodín týždenne a zamestnanci na kratší pracovný úväzok (čiastočný úväzok) zvyčajne odpracujú 18,9 hodín týždenne.

Väčšina zamestnancov na Slovensku – 63,2 %, vykonáva prácu v rozsahu 40 až 44 hodín týždenne.

**Zaujímavé je, že Slovensko má relatívne vysoký podiel zamestnancov vykonávajúcich prácu v neštandardných pracovných časoch, teda vo večerných hodinách alebo v noci, počas sobôt alebo nediel' a na**

dovaní. Na základe dĺžky pracovného týždňa v jednotlivých krajinách možno porovnať, koľko hodín odpracujú Slováci navyše. Ide o zjednodušené porovnanie.

Kalendárny rok sa skracuje o sviatky a víkendy, pracovný rok tak dosahuje len okolo 250 dní. V roku 2017 mal pracovný rok na Slovensku 247 dní. Pri takomto pracovnom roku a 39 hodinovom pracovnom týždni Slovák odpracuje ročne 1 926,6 hodín, čo je však o 485 hodín viac, ako odpracuje Holanďan. Počet hodín je aj nad priemernom EÚ, aj eurozóny. Viac ako 300 hodín v roku odpracuje Slovák aj oproti zamestnancovi v Dánsku.

Pokiaľ tieto odpracované hodiny rozrátame na pracovné dni Slovák v dĺžke 8 hodín denne, Slovák odpracuje oproti Holanďanovi takmer o 61 pracovných dní viac v priebehu jedného roka.

Ak predpokladáme, že Slovák môže za svoj pracovný život odpracovať až 44 rokov, tak za celý pracovný život, v prepočte na pracovný rok, odpracuje o dva pracovné roky viac ako zamestnanec v Spojenom kráľovstve, Španielsku a Fínsku.

**V porovnaní s priemerom EÚ odpracuje Slovák za svoj pracovný život o takmer tri pracovné roky viac oproti priemernému zamestnancovi EÚ. V prípade eurozóny odpracuje Slovák za svoj pracovný život takmer o štyri pracovné roky viac oproti priemernému zamestnancovi eurozóny.**

Slovák odpracuje o viac ako 5 pracovných rokov navyše počas pracovného života ako zamestnanec Švajčiarska, Nemecka a Nórska.

Najvýraznejší rozdiel je oproti zamestnancom z Dánska, ktorí odrobia o 7,26 roka menej. Holanďania odpracujú až o takmer 11 rokov menej ako Slovák.

Príklady rozvinutých krajín ukazujú, že je možné mať kratší pracovný čas s udržateľnou zamestnanosťou, ale aj zárobkami.

Na Slovensku sa zatiaľ neotvárala téma skracovania pracovného času a úprava sa ponecháva na dohodu medzi zamestnancom a zamestnávateľom. Najčastejšie sa skracovanie pracovného času upravuje v kolektívnych zmluvách, ale nie je to pravidlom a veľa zamestnávateľov poskytuje benefit v podobe skrátenia pracovného času o 1 hodinu denne, pričom prestávka na obed sa do pracovného času nezaráta.

**Príkladom dobrej praxe je dlhodobá fungujúca „dohoda o skrátení pracovného času“ v kolektívnych zmluvách vyššieho stupňa pre verejný sektor, pokrývajúce väčšinu zamestnancov verejného sektora, ktorí tak majú vďaka nim skrátený pracovný deň práve o 1 hodinu.**

/www.kozsr.sk, 26.12.2018, krátené redakciou/

# V Nemecku prudko vzrástol záujem o základný zbrojný preukaz

**Nemecko v priebehu lanského roka zaznamenalo výrazný nárast záujmu obyvateľov o vydanie tzv. základného zbrojného preukazu. Podľa nemeckej polície je aktuálny trend dôsledkom narastajúceho pocitu neistoty v spoločnosti, ktorý majú na svedomí teroristické útoky v Európe. Upozorňuje však na to, že rastúce množstvo ozbrojených občanov môže situáciu v Nemecku ešte zhoršiť.**

Nemecká zbraňová legislatíva patrí medzi najprísnejšie v Európe. Strelné zbrane pre osobnú ochranu Nemecko prakticky nepovoľuje, celá procedúra je veľmi zložitá a štát ich poskytuje len ľuďom s exponovaným zamestnaním. Podľa nemeckého ministerstva vnútra však stále viac Nemcov žiada o základný zbrojný preukaz, ktorý do konca roka 2018 vlastnilo 610 937 občanov. Od ro-

ku 2017 je to nárast o viac než 53-tisíc preukazov, ktoré držiteľov oprávňujú k noseniu plynových pištolí, svetlíc, sprejov či iných nesmrtiacich zbraní. Len za posledné štyri roky vzrástol počet držiteľov základných zbrojných preukazov o viac než 130 percent.

Podľa predsedu nemeckých policajných odborov (GdP) Olivera Malchowa môže mať nárast počtu ozbrojených občanov ne-

blahý vplyv na každodenný život Nemcov. „Také zbrane dávajú nielen falošný pocit bezpečia, ale povzbudzujú aj väčšiu chuť k se-



## ZO ZAHRANIČIA

baobrane. Oba tieto faktory môžu viesť k eskalácii súčasnej situácie a nakoniec urobia z vlastníkov

zbrane zločincov,“ myslí si Malchow.

Predseda GdP tiež upozorňuje na skutočnosť, že ozbrojení ľudia sa navyše veľmi často vystavujú väčšiemu riziku, pretože ich protivníci nemôžu spoznať, že nemajú zbraň na ostré náboje.

„Musíme byť opatrní, aby sme nemali v Nemecku americké podmienky,“ pripomína podpredseda

GdP Jörg Radek situáciu v USA, kde sa vlni len na školách odohralo dovedna 23 incidentov spojených so strelnými zbraňami.

Zatiaľčo Nemecko v roku 2016 zaznamenalo podľa rozhlasovej stanice Deutsche Welle asi 820 úmrtí spojených so zbraňami, v USA to bolo 33 336 prípadov.

/www.idnes.cz, 17. 1., krátené/

## Vojna vo francúzskych uliciach

Paríž - Francúzsko prežíva najhoršie časy od roku 2005, vyše dva mesiace trvajúce protesty „žltých viest“ otriasajú celou spoločnosťou, obľúbenosť prezidenta Emmanuela Macrona je na historickom minime. Demonstranti už najmä v historickom

centre Paríža, v Bordeaux, v Toulouse, v Lyone, Dijone, v Nantes a v Marseille svojím vandalizmom spôsobili škody za desiatky miliónov eur. Polícia zadržala tisíce osôb, minister vnútra v špičkových dňoch vyhnal do ulíc

miest až 90-tisíc policajtov. Stovky zranených demonštrantov i

policajtov, niekoľkí protestujúci prišli o oko po zásahu gumovým projektilom, verejná polícia hovorí o policajnej brutalite. Búria sa aj policajti, dlho trvajúce nepokoje ich v masív-

hovorí o vojne v uliciach. Francúzsky minister vnútra Christophe



## FOTOGLOSA



he Castaner už rokovoľ so zástupcami odborových centráľ, policajti žiadajú zlepšenie pracovných podmienok, odborová centráľa Aliance trvá na vyhlásení výnimočného stavu a nasadení aj vojenských jednotiek „na výpomoc“.

/podľa francúzskej tlače – on-/

# Benefity pre členov OZP v SR, zima 2018/2019 – Lyžiarske strediská

## Vysoké Tatry - Nová Lomušná dolina

tel. kontakt: +421903992292

20% zľava na 3 hod lístok

20% zľava na večerné lyžovanie

20% zľava na celodenný lístok

<http://www.skitatry.sk/akcie.php>

## Vysoké Tatry - Lomušná dolina

tel. kontakt: 0903 471 100

20% zľava na všetky služby

20% zľava na 4 hodinový lístok

20% zľava na večerné lyžovanie

[www.svitlopusnadolina.sk](http://www.svitlopusnadolina.sk)

## Vysoké Tatry - Snowpark Lučivná

tel. kontakt: +421917973269

20% zľava na celodenný lístok

20% zľava na 4 hodinový lístok

20% zľava na viacdňové lístky

20% zľava na večerné lyžovanie

<http://www.snowpark.sk/?language=sk>

## Resort Levočská dolina

tel. kontakt: +421911789636

10 % z ceny celodenného skipasu

20 % z plnej ceny celosezónneho skipasu

10 % z ceny na prenájom bowlingovej dráhy

10 % z ceny ubytovania

5 % z ceny permanentky na 10 vstupov do saún

<http://www.levocskadolina.sk>

<https://www.facebook.com/levocskadolina.sk/>

## SKI Plejsy. a.s

25 % zľavu z ceny celodenného skipasu pre dospelého alebo dieťa a seniora v lyžiarskom stredisku Relax center Plejsy, v Krompachoch, zľavy sa uplatňujú z platných cien skipasov zverejnených v stredisku na web stránke

[www.plejsy.sk](http://www.plejsy.sk)

## Ďalšie benefity pre členov OZP v SR

### Ubytovacie zariadenia MM CLASS

Prevádzkovateľ: MM CLASS, s.r.o., Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy

Prevádzka:

**Hotel Plejsy\*\*\***, Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy

**Hotel Kriváň\*\***, Podbanské 1336, 032 42 Pribylina

**Horský hotel Hutník**, Cintorínska 3, 053 42 Krompachy

### Zľavy:

**25%** – na ubytovanie z pultového cenníka v každom ubytovacom zariadení

**10%** – z akciových balíčkov v každom zariadení

**20%** – z ostatných služieb podľa dostupnosti v ubytovacom zariadení a to :

Wellnes, masáže, zábaly v hoteli Plejsy a v hoteli Kriváň,

Bowling, tenisový kurt, golfový simulátor v hoteli Plejsy

### KONTAKTY :

Tel.–Fax: 053/4298015, 016, mobil: 0904 303 777, e-mail: [marketing@mmmmmm.sk](mailto:marketing@mmmmmm.sk),

[www.hotelplejsy.sk](http://www.hotelplejsy.sk)

# Veľká novoročná lúpež

**Veľká novoročná lúpež - tak by sa dala nazvať akcia skupiny dosiaľ neznámych páchatel'ov, ktorá druhý deň nového roka na diaľnici neďaleko mesta Bari na juhu Talianska pomocou dvoch nákladných vozidiel zablokovala pancierovanú dodávku, prevážajúcu peniaze na poštový úrad do obce Matera.**



Štyria lúpežníci so samopalmi prinútili trojčlennú posádku dodávky neklásť odpor a lyžicami dvoch pripravených rýpadiel otvorili nákladný priestor dodávky ako škatuľku sardiniek. Nákladné autá potom lúpežníci zapálili a zmizli v pripravených autách aj s lupom, ktorý neskôr polícia spresnila na 2, 3 milióna eur plus neidentifikované

vané cennosti. Útok sa obišiel bez zranení.

Čistá práca s veľkým materiálno-technickým zabezpečením – pod takým označením zrejme vojde novoročná lúpež do dejín talianskeho zločinu. Zatiaľ je zrejmé len to, že lúpežníci museli mať od niekoho veľmi presnú informáciu o trase a čase prevozu peňazí.

/podľa talianskej tlače – on-/



## Na dne žurnalistiky

Človek sa už pri sledovaní našich médií aj v oblasti kriminality naučil všeličo prehľnúť, keď národ krmia svojimi múdrostami aj takí „novinári“, čo nemajú ani len základnú predstavu trebárs o úlohe vyšetrovateľa PZ a prokurátora v trestnom konaní, nevedia, aký je rozdiel medzi obvinením a obžalobou či medzi väzbou a výkonom trestu.

O dodržiavaní princípu prezumpcie neviny pánmi novinármi ani nehovorí. Darma polícia

zverejní len iniciály trebárs obvineného...

Práve z tohto súdka novinárskych hriechov je aj stránka celoslovenského denníka Pravda



### GLOSA

z 8. januára 2019, kde svietil veľký titulok:

„NAKA údajne obvinila Ľubicu Roškovú zo subvenčného podvodu“

Vôbec nejde o to, či osoba

s týmto menom a priezviskom naozaj niečo protizákonné vykonala a či raz možno bude za tento skutok právoplatne odsúdená. V normálne fungujúcom právnom štáte by však už stačil takto naformulovaný titulok článku, aby občiansky súd po prerokovaní žaloby stiahol z vydavateľa printového titulu kožu a z jeho účtu aj posledné euro v rámci nemajetkovej ujmy. A čo na to NAKA?

-on-

## Otázka...

V tlači sa objavili zmienky, vraj Európska komisia zvažuje určitú jednotnú minimálnu mzdu pre všetky členské štáty EÚ. Hm! Na Slovensku je minimálna hodinová mzda pre rok 2019 stanovená na 2,989 eura, v Nemecku je to 9,19 eura. Koľko percent pracujúcich obyvateľov Slovenska to dnes má?

-on-

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

DECEMBER 2018

### Čiastka 115

115. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Beta“

### Čiastka 116

116. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Majetok“

### Čiastka 117

117. Pokyn odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa pokyn odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru č. 77/2018 o podrobnostiach o platení správnych poplatkov

### Čiastka 118

118. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Zmluvy o poskytnutí služby medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky

ky a Letovými prevádzkovými službami Slovenskej republiky, štátny podnik

### Čiastka 119

119. Opatrenie prezidenta Policajného zboru o chovateľskej komisii pre služobných psov

### Čiastka 120

120. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o opatreniach v I. štvrtroku 2019 v cestnej premávke

### Čiastka 121

121. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 1/2014 o Vestníku Prezídia Policajného zboru v znení nariadenia prezídia Policajného zboru č. 24/2014

### Čiastka 122

122. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednot-

ky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

### Čiastka 123

123. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2019

### Čiastka 124

124. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 49/2013 o zriadení poradnej komisie na posudzovanie odvolaní proti rozhodnutiam riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru o neposkytnutí informácií a na posudzovanie mimoriadnych opravných prostriedkov v znení neskorších predpisov

### Čiastka 125

125. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2019

## Na pamiatku zavraždených policajtov

Piatok 20. januára 1995 sa nezmazateľne tragicky zapísal do histórie slovenskej polície a ostane v pamäti všetkých policajtov. V tento deň boli v priamom výkone služby na Adlerovej ulici v Košiciach brutálne zavraždení dvaja košickí kriminalisti - starší seržant Ľubomír Palacký a seržant Ladislav Nistor. Počas preventívno-bezpečnostnej akcie zameranej na predchádzanie bytových krádeží na sídlisku Dargovských hrdinov kontrolovali dvoch podozrivých mužov. Po výzve na predloženie dokladov jeden z mužov vytiahol pištoľ a šesťkrát strelil do Ľubomíra Palackého, ktorý bol namiesto mŕtvy. Ladislav Nistor v snahe zabrániť útoku páchatel'a bol zasiahnutý jednou strelou do brucha a následne ho páchatel' usmrtil ranou do týla. (Obaja útočníci, cudzí štátni príslušníci, boli po niekoľkohodinovej rozsiahlej pátracej akcii zadržaní v Prešove a právoplatne odsúdení na dlhoročné tresty – pozn. red)

Brutálne vraždy policajtov vyvolali mimoriadny ohlas a pobúrenie nielen v radoch polície, ale aj širokej verejnosti. Minister vnútra povýšil oboch menovaných do hodnosti inšpektorov in memoriam.

V nedeľu 20. januára 2019 uplynulo 24 rokov od ich tragickej smrti. Košickí policajti si uctili pamiatku svojich kolegov položením kvetov pri pamätnej tabuli na mieste udalosti i na ich hrobch. Taktiež sa každoročne na ich počesť koná memoriál, v rámci ktorého sa policajti z jednotlivých policajných služieb stretli pri futbalovom záporení.

ČEŠŤ ICH PAMIATKE!

mjr. Mgr. Jana Mésarová,  
KR PZ Košice

