



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIX



ČÍSLO 2



FEBRUÁR 2019

V čísle:

- Minimálna mzda na 600 eur? s.2
- Na slovičko... s M. Mikulom s.4
- 2 percentá viac nádeje s.5
- Boj s envirokriminalitou s.5
- Policajné menovky s.6
- Putovný pohár POLÍCIE s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Príspevok na rekreáciu vo výške 275 eur pravdepodobne využije aj každý zamestnanec MV SR

Na ministerstvo už prichádzajú stovky žiadostí

Od 1. januára 2019 vstúpil do života zákon č. 347/2018, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. o podpore cestovného ruchu. Zákon novelizoval aj celý rad ďalších noriem a jeho súčasťou je novozriadený príspevok na rekreáciu pre zamestnancov. Citujme zo zákona: „Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.“



Príspevok na rekreáciu má podporiť rozvoj domáceho cestovného ruchu

Detailné informácie o tzv. rekreačnom príspevku poslal generálny tajomník služobného úradu MV SR Ondrej Varačka každému zamestnancovi mailom 21. januára 2019, ďalšie spresnenie nasledovalo takisto mailom každému zamestnancovi 11. februára 2019.

Už sa to rozbieha...

Boli sme zvedaví, ako sa novota v rezorte ujíma, a tak sme sa boli pýtať na sekcii personálnych a sociálnych činností. Dozvedeli sme sa, že po opatrnom januári, kedy prišlo jedenásť žiadostí, už vo februári začali na adresu ministerstva prichádzať stovky žiadostí o preplatenie časti nákladov za zimné rekreácie. Pracovníci rekreačného oddelenia personálnej sekcie ich zatiaľ stačia spracúvať, ale, ako nám potvrdil generálny riaditeľ sekcie Ján Nociar, prvý veľký nápor žiadostí očakávajú už po jarných prázdninách a dá pracovníkom sekcie zabráť. Možno predpokladať, že celkom štedrý rekreačný príspevok od štátu využije naozaj drvivá väčšina zamestnancov, veď 275 eur človek len tak na ulici nenájde. Hovoríme teda trebárs o 40-tisícoch zamestnancov rezortu, z ktorých mnohí využijú možnosť rozdeliť si peniaze na viaceré po-

byty, ministerstvo preto musí rátať so spracovaním 60- až 80-tisíc žiadostí, z ktorých každá bude mať viacero dôležitých príloh, účtovných dokladov, blokov z elektronických pokladníc, faktúr, bankových výpisov, potvrdení a čestných prehlásení... Z týchto úvah o 80-tich tisícoch žiadostí vedeniu sekcie vyšlo, že pri 240 pracovných dňoch v roku potrebujú denne spracovať vyše 330 žiadostí. Pritom vedia, že žiadosti budú prichádzať nárazovo. „Sme štátni úradníci, s úlohou sa vysporiadať, každému, kto podá kompletno doloženú žiadosť v súlade so zákonom, rezort peniaze vyplatí,“ povedal generálny riaditeľ. Zároveň požiadal zamestnancov, ktorí si podajú žiadosť, o súčinnosť. Dôležité je dodržať 30-dňovú lehotu na zaslanie žiadosti po absolvovaní pobytu a nemej dôležité je, aby účtovné doklady boli všetky individuálne identifikovateľné, teda na meno zamestnanca. Pri ďalších účastníkoch rekreácie so spoločným trvalým bydliskom je potrebné doložiť čestné prehlásenie, ktoré je súčasťou tlačiva „žiadosť...“ zdôraznil. Zamestnanci by osobitne v ubytovacích zariadeniach mali dohliadať, aby z recepcie pre-

(Pokračovanie na strane 2)

Hovoríme s plk. JUDr. Ladislavom Csémim, riaditeľom Úradu hraničnej a cudzineckej polície PPZ

„Mimoriadne, až extrémne náročné dva roky...“

Riaditeľ Úradu hraničnej a cudzineckej polície PPZ plk. Ladislav Csémi sa ujal funkcie v marci 2016, rozhovor s ním sme zverejnili v POLÍCII 6/2016. S odstupom času sme plk. Csémimu opätovne požiadali o obsiahlejší rozhovor, ochotne nám vyhovel.

● Pán riaditeľ, čo všetko sa za ten čas u vás zmenilo? V júni 2016 ste spomínali ako najväčší problém nenaplnenosť tabuliek, chýbalo vám v priemere 15 percent ľudí. Aká je aktuálna situácia?

Nuž, v personálnom stave sa toho veľa nezmenilo. Máme 1 880 tabuľkových miest, k naplnenosti nám pri celoslovenskom pohľade chýba 13 percent policajtov, ale sú útvary, kde je to až 27 percent, bratislavským útvaram chýba v priemere 23 percent policajtov. To všetko v situácii, keď zažívame nevídané nárasty počtov žiadostí občanov tretích krajín o povolenie na pobyt v SR, ale aj registrácie občanov EÚ. Tento nárast pred-

stavuje medziročne 40 až 48 percent. Len za minulý rok museli policajti na oddeleniach cudzineckej polície PZ spracovať viac ako 45-tisíc žiadostí o pobyt. Za šesť rokov sa nám skoro zdvojnásobil počet legálne žijúcich cudzincov na našom území, dnes teda hovoríme o 121-tisíc cudzincov oproti 67-tisícim v roku 2012. Za minulý rok sme prvýkrát zaznamenali viac osôb žijúcich legálne v SR z tretích krajín, ako občanov EÚ. Každoročne nám rastie aj počet cestujúcich na našich hraničných priechodoch v priemere od 10 do 15 percent. Za minulý rok prešlo cez naše hraničné priechody 4,6 milióna osôb, z toho skoro dva milióny ľu-

di cez tri medzinárodné letiská. Nárast leteckej prepravy je najvýraznejší, medziročne sme registrovali zvýšenie o 400 000 cestujúcich! To všetko v situácii, keď sme kritizovaní za dlhé čakacie doby na hraničných priechodoch, ako aj na oddeleniach cudzineckej polície PZ, súběžne je na nás z iných ústredných orgánov štátnej správy a zamestnávateľských zväzov vyvíjaný silný tlak na skrátenie lehôt na udelenie povolenia na pobyt najmä cudzincov, ktorí chcú u nás pracovať. Popritom je - musí byť pre nás prioritou zachovanie bezpečnosti obyvateľov Slovenska, boj proti terorizmu, cezhraničnej trestnej činnosti a ilegálnej migrácii.

● Uplynulé roky sa postupne utvárala naozaj kritická situácia. Sprievodné javy: extrémna preťaženosť ľudí z HCP, vynútené presuny policajtov z menej zaťažených oblastí do Bratislavy na výpomoc, nespokojnosť cudzincov, ktorí čakali

pred oddeleniami cudzineckej polície aj cez noc, pritom ešte nejedno oddelenie svojim stavom a vybavenosťou nespĺňa ani len základné kritériá pre poskytovanie servisu cudzincom na úrovni 21. storočia... Asi by nestačilo len konštatovať, to už je o vizitke nášho štátu...

Uplynulé dva roky naozaj môžem považovať z pohľadu nášho úradu za mimoriadne, až extrémne náročné. Bolo nám jasné, že mnohé vonkajšie faktory sa nezmenia v náš prospech zo dňa na deň, a že prijímanie zásadných, veľmi závažných rozhodnutí na centrálnej úrovni tiež vyžaduje svoj čas. Boli však nevyhnutné, hoci sa nerodili ľahko. Ide o celý systém opatrení. Prvým je legislatíva, keď prijaté novely mali za cieľ zjednodušiť proces správneho konania v oblasti povoľovania pobytov, odstrániť niektoré duplicitu, a tento proces ešte stále nie je ukončený. Ďalej potrebujeme čo najviac rozvíjať informačné

technológie, navrhujeme kompletný update evidencie cudzincov, ktorý by do procesov elektronicky zapojil aj ostatné ústredné orgány štátnej správy. Výrazne by to obmedzilo tzv. papierovanie pri práci, zvýšilo by automatizáciu procesov, skrátili by sa lehoty. Navrhujeme aj rad moderných funkcionálnych, napr. elektronický prehľad o stave svojho správneho konania, čím by sa zároveň znížil počet dožiadaní a sťažností cudzincov. V tomto smerovaní už dosahujeme čiastkové úspechy. Takpovediac na spadnutie je už celoslovenský automatizovaný objednávací systém, od ktorého si v súbore ďalších opatrení efektivity sľubujeme odstránenie radov spred budov oddelení cudzineckej polície PZ. Tento systém sme pred trištvrte rokom spustili ako pilotný projekt pre zamestnancov strategických podnikov, teraz ho ideme zautomatizovať a rozšíriť pre všetkých žiadateľov.

(Pokračovanie na strane 3)

Na ministerstvo už prichádzajú stovky žiadostí

(Pokračovanie zo strany 1) vzali účtovné doklady, ktoré majú všetky náležitosti, vyžadované zákonom o účtovníctve, ako to

v ústrety aj redakcia POLÍCIA, sľúbili sme.

Ako s rezortnými rekreáciami?

Už v súčasnosti sa veľa ľudí

pýta, či využitie rekreačného príspevku podľa zákona č. 347/2018 nebude mať vplyv na ich žiadosti o pridelenie poukazu do rekrea-

ných zariadení MV SR. A opačne - nedôjde k poklesu záujmu o pobyt v našich rekreačných zariadeniach?

Dozvedeli sme sa, že obe formy rekreácií sa vzájomne vôbec nevyklučujú. Ako je známe, za rezortnú rekreáciu platí zamestnanec a jeho rodinní príslušníci len jednu tretinu ceny pobytu. Ak zamestnanec na tento účel využije

aj príspevok na rekreáciu, prakticky má pobyt v našom zariadení zadarmo. „Vlani sme vydali 7 500 rekreačných poukazov a nevedeli sme uspokojiť všetkých záujemcov, preto si nemyslím, že by sa situácia mala v tomto roku nejak výraznejšie zmeniť,“ dodal generálny riaditeľ.

Peter Ondera



Ani „náš“ Smrekovec na Donovaloch sa nedostatku hostí neobáva

zdôrazňujú aj spomenuté mailly generálneho tajomníka. Generálny riaditeľ ďalej žiada všetkých zamestnancov, aby aktívne spolupracovali s úradníkmi rezortu v prípadoch, keď bude potrebné nejaké údaje v žiadostiach doplniť. Pracovníci rekreačného oddelenia sa budú v záujme operatívnej obraty na zamestnancov telefonicky, prípadne mailom, vo vlastnom záujme by im zamestnanci mali vyjsť v ústrety.

Vedenie sekcie uvažuje aj o zriadení poradne na intranetovom portáli MV SR, kde by ľudia z oddelenia rekreácií publikovali odpovede na najčastejšie otázky zamestnancov k rekreačným príspevkom, prípadne im v záujme čo najširšej informovanosti vyjde

Nehnutelná sekcia?



V októbri 2017 sme na stránkach POLÍCIA kriticky písali o roky trvajúcich problémoch s rekonštrukciou OO PZ v Spišských Vlachoch /konečne onedlho oficiálne zahlásia hotovo... :-)/ a pochválili sme kvalitnú prestavbu podobného objektu pre OO PZ vo Svite, ktorá bola hotová za dva mesiace! Horné podlažie tohto objektu ostalo v pôvodnom stave, od začiatku boli úvahy, že by sa tu mohli nenákladnými úpravami urobiť priestory na veľmi vítané bývanie

pre policajtov. Odvtedy je však okolo zámeru nejaké ticho. Aj v rámci príprav tohto vydania POLÍCIA sme v primeranom predstihu mailom oslovili pani generálnu riaditeľku Sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Ing. Michaelu Boďovú s prosbou o aspoň stručnú informáciu, kedy by sa policajti vo Svite mohli vytuženého bývania dočkať. S „nehnutelnou sekciou“ však do času redakčnej uzávierky nepohli ani naše urgencye odpovede, informáciu sme nedostali. Dôvod, pani generálna riaditeľka!

-on-

Ministerstvo navrhuje zvýšenie dôchodkov vojakov a policajtov

Osud návrhu je zatiaľ neistý

Od budúceho roka by sa mali zvyšovať výsluhové, ale aj vdovské či invalidné dôchodky policajtov a vojakov. Nový model valorizácie dávok navrhuje Ministerstvo vnútra SR v novele zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov.

„Do medzirezortného pripomienkového konania sme predložili materiál, ktorý zavádza nový model valorizácie dávok výsluhového zabezpečenia. Zmeny sa dotknú aj invalidných, vdovských či vdoveckých výsluhových dôchodkov. Nový spôsob valorizácie je výhodnejší pre väčší počet pobratel'ov dávok výsluhového zabezpečenia,“ informovala ministerka vnútra Denisa Saková (Smer-SD) na sociálnej sieti.

Výška zvýšenia sa bude podľa rezortu viazať na kombináciu princípov solidarity a zásluhovosti. „Princíp zásluhovosti sa prejaví u tých pobratel'ov výsluhového dôchodku, ktorých služobný pomer trval viac ako 15 rokov,“ doplnila.

Výsluhový dôchodok sa má zvyšovať stanovenou pevnou su-

sumou. Z predkladaných materiálov vyplýva, že táto suma sa vypočíta ako podiel dvoch percent z priemernej sumy starobného dôchodku vykazanej Sociálnou poisťov-



ňou k 30. júnu v predchádzajúcom roku vyplácania a čísla 15, čo zodpovedá dobe trvania služobného pomeru potrebnej na vznik nároku na výsluhový dôchodok. Následne sa suma vynásobí počtom rokov skutočného trvania pomeru. V tomto roku by vychádzalo zvýšenie v prípade 15-ročného pracovného pomeru o deväť

eur, uviedlo ministerstvo ako príklad.

Pokiaľ ide o pozostalostné dávky z výsluhového dôchodku, budú sa zvyšovať pevnou sumou stanovenou dvoma percentami z priemernej sumy starobného dôchodku vykazanej Sociálnou v predchádzajúcom roku vyplácania.

/TASR, 4.2.2019/

Poznámka redakcie: Ako sme sa na ministerstve vnútra dozvedeli, v rámci medzirezortného pripomienkového konania rezort financií SR s návrhom MV SR nesúhlasí, má inú predstavu, rozpor sa zatiaľ /k 18.2. 2019/ nepodarilo odstrániť.

Smer-SD plánuje zvýšiť minimálnu mzdu na 600 eur

Strana Smer-SD plánuje navrhnuť dve nové opatrenia v sociálnej oblasti. Ako v sobotu 16. 2. 2019 v diskusnej relácii RTVS Sobotné dialógy uviedol poslanec Erik Tomáš, prvým je zvýšenie minimálnej mzdy.

„Sme vo finálnej etape rokovaní, ktorých výsledkom má byť, že ponúkame sociálnym partnerom, že minimálna mzda na budúci rok dosiahne úroveň 600 eur,“ povedal Tomáš s tým, že pôjde o 60 percent priemernej mzdy, ako to požaduje Medzinárodná organizácia práce. Druhým opatrením podľa Tomáša má byť, že dvojnásobný vianočný príspevok sa má transformovať na trinásť dôchodok.

Opozíčný poslanec Ján Budaj (OLaNO) návrhy označil za „pokus o „zalepenie očí“ popri pokuse ovládnuť ústavný súd. „Vaše rozhadzovanie budú musieť zaplatiť celú generáciu,“ povedal.

(WebNoviny.sk, 16. 2.)

Ťažko rozumieť...

V jednej televíznej diskusnej relácii sa nedávno stretla ministerka vnútra Denisa Saková s poslancom NR SR Gáborom Grendelom /teraz člen OLaNO, bývalý redaktor Markízy, neskôr hovorca ministra vnútra Daniela Lipšica/. Gábor Grendel kritizoval schválenú novelu zákona, ktorá o. i. upravuje spôsob výberu policajného prezidenta. Novele vyčítal, že ďalší policajný prezident bude viac-menej neodvolateľný, lebo na jeho odchod z funkcie budú potrebné hlasy troch pätín členov výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť.

K transparentnosti spôsobu výberu policajného prezidenta sa viedla aj v médiách dlhá čulá diskusia. Ako inak, politická, pretože

najväčšie politické šarvátky sú vždy o funkciách, označovania za apolitické. Tí, čo si pamätajú aj časy, keď sa minister

nikoho nepýtal a priviedol si policajného prezidenta rovno z jedného hraničného oddelenia, musia aktuálne aplikovaný spôsob výberu muža na čelo polície považovať predsa len za veľký pokrok, keď na jeho vymenovanie musí byť dosiahnutá zhoda výberovej komisie, výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť a ministra vnútra. Nuž a odvolanie policajného prezidenta z funkcie? Čo sa vlastne poslancovi Gáborovi Grendelovi nepáči?

Tak ako legislatíva ukladá, aby na parlamentné rozhodnutia o vážnych veciach bolo potrebných 90 hlasov, ktoré koalícia v našich zemepisných šírkach nikdy nemá, tak je asi tiež rozumnejšie, ak na odvolanie prezidenta PZ zákon vyžaduje tri pätiny členov brannobezpečnostného výboru, teda aj hlasy opozície. Jednoducho preto, aby si s ním vláda nemohla robiť čo chce, aby sa každý deň nemusel triasť o stoličku a mohol v pokoji robiť svoju prácu. Ako by si to asi pán poslanec Grendel predstavoval inak? Zavesíme funkciu policajného prezidenta trebárs na šnúru gátí nejakej „apolitickej“ mimovládke? Alebo už a priori poslanec Grendel predpokladá, že koalícia s opozíciou sa nikdy a v ničom nemôžu zhodnúť?

Choré, nekonštruktívne myslenie, ktoré len dokazuje, aké „úprimné“ sú všetky tie reči politikov o potrebe apolitickosti vedenia polície.

-on-

NOVÉ BENEFITY: Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov

Informácie nájdete na www.dalian.sk v sekcii OZ Polície v SR a na www.ozpsr.sk v sekcii Benefity.



S dôverou sa obráťte na naše kolegyne:

Výhodné poistenie
Služby operátorov
Telefóny na splátky
Pôžičky Cetelem
Hypotéky

Bibiana Mathiová: info@dalian.sk, 0908 622 860

Martina Dzuricová: martina@dalian.sk, 0908 082 820

Martina Dzuricová: benefito@dalian.sk, 0908 082 820

Martina Dzuricová: benefito@dalian.sk, 0908 082 820

Eva Takáčová: eva@dalian.sk, 0911 634 737

„Mimoriadne, až extrémne náročné dva roky...“

(Pokračovanie zo strany 1)

Pred dvoma mesiacmi sme tiež realizovali veľmi rozsiahle organizačné zmeny ÚHCP PPZ s cieľom zefektívniť sily a prostriedky. Ukončili sme aj tzv. meranie výkonnosti útvarov a na základe toho sme nastavili jednotlivé parametre činnosti stránkových pracovísk a spracovateľov. Od januára 2019 sme na základe novely zákona o pobyte cudzincov pristúpili k rovnomernému prerozdeleniu spisov medzi oddeleniami, do ktorých sme zahrnuli aj útvary policajných zaistení pre cudzincov v Medveďove a v Sečovciach, čím zároveň sledujeme aj zjednotenie aplikačnej praxe v správnom konaní.

● **Pojem „organizačná zmena“ nie je medzi našincami veľmi obľúbený, zažili sme množstvo zmien, ktoré búrali aj fungujúce mechanizmy. Kým sa novota zabehla, zasa niekto vymyslel ďalšiu organizačnú zmenu...**

V situácii, keď máte toľko neobsadených miest, asi by bolo nezmyslom žiadať ďalšie tabuľky policajtov a zároveň, ak sa vám z roka na rok rapídne zvyšuje zaťaženosť, bolo by ďalším nezmyslom sedieť a čakať na zázrak. Preto sme dlhodobo neobsadené tabuľky premiestili tam, kde je aspoň nejaká šanca ich obsadiť. Nepresúvali sme len tabuľky, ale, ako som už spomenul, od 1. januára tohto roku sme zaviedli nový systém pridelenia spisov. Tým sme zrušili dlhodobú a policajti kritizovanú výpomoc pre bratislavské útvary z oddelení zo streda a z východu, a vlastne presúvame prácu/spisy za ľuďmi. Celý tento proces trvá už takmer dva roky, máme pripravené ďalšie legislatívne zmeny. Verím, že do roka sa z kritickéj situácie vymaníme, zmiznú rady čakajúcich pred oddeleniami, oddelenia budú rovnomernejšie zaťažené.

Súčasnou organizačnou zmenou bola aj úprava niektorých platových tried, aby ľudia boli spravodlivejšie odmeňovaní, zrealizovali sme platové triedy k činnostiam, ktoré policajti vykonávajú. V tomto procese musím spomenúť aj zásluhu Odborového zväzu polície v SR, ktorý sa veľmi angažoval v úpravách platových tried našich policajtov, patrí mu naša vďaka. Keďže ľudia išli do dôstojníckych platových tried, spustili sa dva behy dôstojníckeho štúdia na SOŠ PZ Košice.

● **Takže ľudia neboli pri týchto zmenách platovo poškodení?**

Usilovali sme sa činnosti a platové triedy čo najviac zjednotiť medzi útvarmi a aj zosúladiť s inými službami, takže veľa našich policajtov si polepšilo. Faktom ale je, že časti nadriadených museli byť v dôsledku organizačných zmien znížené príplatky za riadenie, ale máme snahu vyriešiť kompenzáciu. Na druhej strane, robili sme si vnútorný audit efektívnosti práce, ktorý by mal takpovediac vyčistiť vzťahy, pomaly by

mali zmiznúť vzájomné porovnávanie sa, kto koľko robí. V priebehu posledných dvoch rokov sa udiali naprieč celého ÚHCP PZ aj rozsiahle personálne zmeny. V skratke – bolo to veľmi náročné obdobie, kde sme museli prijímať aj nepopulárne opatrenia, veľa našich ľudí však pochopilo nevyhnutnosť týchto krokov a všetkým, či už cudzinárom, hraničiarom, operatívcom, vyšetrovateľom aj nadriadeným, ktorí sa pričínili o zvládnutie tohto náročného obdobia, patrí moja veľká vďaka, títo kolegovia ma naplňujú stavovskou hrdosťou.

● **Práca v hraničnej a cudzineckej polícii je odborne náročná, vyžaduje si špecifické znalosti problematik vrátane trebars legislatívy EÚ a jazykovú vybavenosť. Je náš rezort schopný odborne pripraviť kvalifikovaných ľudí pre prácu v hraničnej a cudzineckej polícii?**

Ako je známe, príslušníci HCP dostávajú policajné špecializované vzdelanie na SOŠ PZ v Košiciach. S vedením školy sme často v kontakte, túto spoluprácu považujem za naozaj veľmi dobrú, podľa potrieb praxe doladujeme metodiku vzdelávania. Myslím si, že naši ľudia dostávajú kvalitnú prípravu. Zhodou okolností dnes ráno ma bola navštíviť aj pani rektorka Akadémie PZ, rozprávali sme sa o aktuálnych témach, veď pre nás je významnou udalosťou fakt, že v rámci Akadémie PZ bola zriadená nová katedra európskeho integrovaného riadenia hraníc. Môžem teda konštatovať, že naša špecializácia má už aj svoju univerzitnú „domovinu“.

● **Často odznievajú kritiky na jazykové nízke schopnosti príslušníkov vášho úradu pri styku s cudzincami...**

Skutočne si nemyslím, že tieto kritiky sú plne oprávnené. Na každom oddelení u nás sa môže cudzinec dohovoriť. Netvrdím, že je to ideálne, ale treba si uvedomiť, že nežijeme vo vákuu, sme súčasťou tejto spoločnosti a policajti sú jazykovo vybavení v takej miere, ako spoločnosť ako celok, alebo aj lepšie, veď k nám nastupujú vzdelaní mladí ľudia, dokonca mnohí so skúsenosťami zo zahraničia. Situácia sa nepochybne zlepšuje aj vďaka jazykovej príprave v systéme všeobecného školstva. Niekoľko rokov sme organizovali jazykové kurzy hradené z fondov EÚ. Samozrejme, jazykovej príprave budeme venovať naďalej pozornosť.

● **Spomínali ste veľmi veľký nárast leteckej cezhraničnej prepravy. Ako sú na to pripravení vaši ľudia? Dlhodobou boli z letísk signalizované nedostatky v oblasti MTZ, ale aj nedostatok policajtov...**

Začnem pyrotechnikmi. Faktom je, že nie sú vybavení tak, ako by mali byť. Niektoré zariadenia, ktoré potrebujú k svojej práci, sú však naozaj veľmi drahé. Niekoľko týždňov dozadu sa veci začali hýbať, bude možné využiť na ná-

kupy aj zdroje z eurofondov, pomáha aj KEÚ. Po dvoch rokoch úsilia sa blíži čas, kedy na letiskách pribudne automatizovaný systém hraničnej kontroly, tzv. ABC brány, ktoré čiastočne odbramenia našich policajtov, keďže aj na bratislavskom letisku sme mali ešte pred dvoma rokmi 20-percentný podstav. Tu sa však podarilo stavy o niečo naplniť a tieto ABC brány budú ďalším pomocníkom v tomto smere. Nakúpiť by sa mali tri, možno štyri súpravy na prílety a odlety. Osobitne bratislavské letisko dynamicky zvyšuje prepravu a možno rátať s ďalším nárastom, ktorý si bude vyžadovať ďalšie rozširovanie servisu aj z našej strany.



Ladislav Csémi

Vo všeobecnosti začíname počítať kapacitné problémy na cestných hraničných priechodoch. Treba si však uvedomiť, že na hraničných priechodoch nie sme páni my, vecnú pôsobnosť v tzv. hraničnom režime má finančná správa a nemalé úlohy v oblasti infraštruktúry by tu mala plniť aj miestna samospráva, hoci si to často ani neuvedomuje. Znamenávame kritiky za nedostatčnú cestnú infraštruktúru, chýbajúce odstavné plochy a parkoviská, nedostatok odpadkových košov, za neporiadok snád' aj v prihraničných obciach, hoci toto naozaj nie sú úlohy pre Policajný zbor.

● **Stav na východnej hranici?**

Na východnej hranici máme podstav okolo deväť percent, a to len vďaka odsystemizovaniu dlhodobo neobsadených miest, tak ako pri niektorých oddeleniach cudzineckej polície PZ. Celkový stav je tu 810 tabuľkových miest, v súčasnosti chýba 70 policajtov z výkonu služby. Musíme hľadať riešenia aj v legislatíve, aby mali policajti na hraničných priechodoch čo najmenej administratívnej práce. Chceme viac odbrameniť oddelenia, ktoré majú hraničné priechody oproti útvarom na zelenej hranici, možno aj úpravou územných obvodov, vecnej pôsobnosti a podobne. Sme síce limitovaní európskou legislatívou, ale všetky zmeny musíme stihnúť do ďalších výziev, ktoré nás čakajú.

● **Pri pohľade laika sa zdá, že ochrana hranice Schengenu**

s Ukrajinou je na našom území dobre zabezpečená...

Zdieľam váš názor, myslím si, že sú štáty, ktoré svoje úlohy vo vzťahu k ochrane schengenskej hranice naozaj neplnia s takou dôslednosťou, ako to robí Slovensko. V októbri a v novembri nás čaká ďalšie kolo schengenského hodnotenia, pripravujeme sa naň s maximálnou zodpovednosťou, záleží nám na tom, aby sme obstáli na výbornú, tak ako to bolo pred šiestimi rokmi. V marci by som rád inicioval celorezortné stretnutie, kde si ešte povieme, čo treba do jesene zvládnuť. Úlohy tu však majú aj iné rezorty.

● **Podme na ďalšiu boľavú tému – stav pracovného prostredia i priestorov pre klientov v pôsobnosti vami riadeného úradu.**

Tu by som povedal, že sa riešenie tohto problému rozvíjalo, postupuje sa pomerne rýchlym tempom. Spustili sme nové bratislavské pracovisko, solidný je už Prešov a predtým často kritizované Michalovce, v súťaži je projekt rekonštrukcie pre Dunajskú Stredú, do troch mesiacov by sme mali spustiť nové oddelenie v Ružomberku. Rysuje sa priestor pre Žilinu, prichádza do úvahy budova bývalého okresného úradu na ulici Janka Kráľa, ktorá by si nevyžadovala zásadné investície na rekonštrukciu. Neveľkou úpravou by sme chceli tiež rozšíriť trnavské pracovisko, ostávajú nám nevyriešené Nové Zámky a Rimavská Sobota. Problematiká je zatiaľ aj Nitra, kde očakávame ďalší nárast počtu žiadostí o povolenia na pobyt, najmä vzhľadom na hospodárske aktivity v celom regióne. Súčasný objekt nevyhovuje najmä čo sa týka stránkového pracoviska, s pomocou odborných útvarov ministerstva vnútra hľadáme riešenie.

● **Trendy v ilegálnej migrácii?**

Za minulý rok máme nárast počtu prípadov o 4,5 percent, v absolútnych číslach je to 2 819 prípadov nelegálnej migrácie. Paradoxne, je to najviac od vstupu do Schengenu. Menia sa však podkategórie ukazovateľov, na tzv. zelenej hranici sme zaznamenali nárast zadržaní na 262 prípadov, spolu s letiskami 318 zadržaní, avšak 87% vecí tvoria neoprávnené pobyty vo zvýšenej miere zistené na výstupe na hraničných priechodoch. Ide o presiahnuté lehoty povolených pobytov najmä v bezvízovom režime Ukrajincov. Zvýšený nápad na zelenej hranici spôsobil tzv. vietnamský kanál, kedy občania Vietnamu využívajú možnosť leteckého spojenia do Moskvy, potom pokračujú v ceste cez územie Ukrajiny k našim hraniciam a väčšinou pomocou prevádzачov sa snažia prekračovať štátnu hranicu mimo hraničných priechodov aj v ťažko dostupnom teréne. Novým fenoménom sú ilegálni migranti z Turecka, je to spôsobené faktom, že Ukrajina liberalizovala vízový styk s Tureckom, tí legálne prídu na

Ukrajinu a potom nelegálne prekračujú vonkajšiu hranicu k nám a pokračujú ďalej na západ. Na hraničných priechodoch sa nám zvýšil aj počet odopretí vstupov až o 65,2 % na 1 865 prípadov. Vo vnútrozemí sa ďalej objavuje falšovanie a pozmeňovanie dokumentov, zvyšuje sa počet tzv. účelových manželstiev, novým fenoménom je vyhlasovanie sa za rodičov za účelom zneužívania smernice o zlučovaní rodín, časté je tiež zneužívanie povolenia na prechodný pobyt za účelom podnikania. Okrem policajtov na vonkajšej hranici musím vyzdvihnúť aj činnosť Národnej jednotky boja proti nelegálnej migrácii ÚHCP PPZ. Myslím si, že má veľkú zásluhu na odhaľovaní a usvedčovaní páchatel'ov pomerne širokej škály trestných činov, od prevádzачstva páchaným rôznymi formami až po obchodovanie s ľuďmi, kde dominuje sexuálne, pracovné vykorisťovanie, ale aj útečné sobáše smerujúce k neoprávnenému získaniu pobytových statusov v EÚ. Významná a nenahraditeľná je v tomto smere aj naša medzinárodná spolupráca, osvedčuje sa zakladanie spoločných medzinárodných vyšetrovacích tímov. Myslím si, že práve zásluhou našej práce Slovensko aktuálne je schopné čeliť hrozbám v tejto oblasti, musíme sa však ďalej zameriavať na odhaľovanie nelegálnej tranzitnej migrácie a zamedzovať činnosti organizovaných prevádzачských skupín.

● **Pokúste sa o súhrn súčasného stavu a perspektív úradu hraničnej a cudzineckej polície vašou optikou...**

Prežili sme v posledných rokoch veľmi krušné časy, po migračnej kríze a teroristických hrozbách nastúpil výrazný nárast pobytovej agendy, toku cestujúcich, medzičasom sme sa podieľali na predsedníctve v Rade EÚ, v súčasnosti na ďalších predsedníctvach, a popritom sme aj s kolegami z ostatných služieb PZ museli zaisťiť tú najväčšiu prioritu, a tou je bezpečnosť SR a jej občanov. V tomto kontexte musím otvorene povedať, že ako chybu dávnejšej minulosti vnímam nedocenenie každej policajnej služby rovnako, vrátane služby hraničnej a cudzineckej polície. Máme za sebou obdobie, v ktorom sme museli prijímať naozaj ťažké rozhodnutia, pretože sme nemali inú možnosť. Výsledkom však je zmena vnímania našej služby v pozitívnom zmysle, čo dodáva silu do ďalšej práce. Postupne naplňujeme plány a opatrení, ktoré som spomenul, prinesie lepšie podmienky výkonu služby pre mojich kolegov a zároveň aj precízne plnenie našich úloh. Tak sme na to zvyknutí a som si istý, že to nebude inak ani v budúcnosti. Preto sa chcem ešte raz aj touto cestou poďakovať všetkým policajtom a zamestnancom nášho úradu, ktorí sa o to pričínili a ktorí mi v tom budú nápomocní aj naďalej.

Zhovárал sa Peter Ondera



NA SLOVÍČKO

s Mariánom Mikulom, predsedom základnej organizácie OZP našich „ochrankárov“

„Personálnu prácu považujem teraz za najaktuálnejší problém...“

Odborová organizácia pri Úrade pre ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií Ministerstva vnútra SR /ÚOÚČ a DM MV SR/ viac rokov skôr nežila, ako žila. Nové vedenie základnej organizácie sa v poslednom roku pokúša o „reštart“. Na túto neľahkú úlohu sa podujal predseda Marián Mikula s úzkym tímom spolupracovníkov. Pristavili sme ho na slovíčko...

● **Naša „ochranka“, ako skrátené nazývame úrad s dlhým názvom, patrí medzi elitné útvary polície, jej pôsobnosť je celkom špecifická a činnosť odborov v takýchto podmienkach asi nie je jednoduchá. Povedzte najprv pár slov o sebe...**

Na ochranke som už vyše dvadsať rokov. Prežil som tu svoj celý doterajší profesný život. V rámci kariérneho rastu som prešiel viacerými pozíciami takpovediac od piky. V súčasnosti zastávam funkciu riaditeľa odboru ochrany určených objektov. Takže dnes som síce riadiaci pracovník, vediem najväčší náš odbor, ale cítil som aj v našich podmienkach potrebu vplyvu aktívnej odborovej organizácie, ktorá by do našej policajnej služby priniesla takpovediac viac ľudskosti. To bol asi hlavný dôvod, prečo som sa podujal aj na odborársku prácu, hoci tej svojej služobnej mám tiež vyše hlavy. Usilujeme sa teda o reštart odborárskej činnosti. Vnímam potrebu odborov, treba využiť všetky možnosti, aby naši ľudia boli v práci dobre zabezpečení, aby mali pocit istoty a odbory vedia pomôcť. Nevnímam pôsobenie odborov u nás ako nejakú zásadnú opozíciu voči služobnému vedeniu, veď aj náš nový riaditeľ pplk. Mgr. Radoslav Štrba je členom OZP, pôsobil predtým aj v komisii SOFO a poznáme sa po celý čas služby na ochranke, nemáme vzťahové problémy. V dnešných časoch ľudia v našej službe potrebujú mať pocit istoty a myslím si, že fungujúce odbory dokážu byť oporou.

● Recept?

Po rokoch pasivity v našom veľkom kolektíve som cítil, že základom reštartu musí byť ľudská, nielen služobná komunikácia. Zorientoval som sa v odborárskej činnosti, pričom veľa mi dáva účasť na zasadaniach našej rady predsedov ministerských a prezidiálnych útvarov a veľmi užitočné sú aj celoslovenské stretnutia rady predsedov, odkiaľ môžem priniesť našim ľuďom čerstvé informácie takpovediac z prvej ruky, či už priamo z úst pani ministerky alebo vedenia Policajného zboru. Kto trochu pozná našu prácu, tak asi tuší, že najväčším našim problémom je vôbec stretnúť sa, sme v jednom kole, takpovediac stále „na pohybe“ a tých bezpečnostných akcií, ktoré zabezpečujeme popri dennodených štandardných činnostiach, je neúrekom. Preto sa naši ľudia v mimopracovnom

čase málo spolu vidia a sú hladní po informáciách, ktoré im sprostredkujeme. Zriadili sme si preto aj našu odborársku komunikačnú skupinu cez aplikáciu whatsapp. Zisťujeme, čo najviac našich ľudí zaujíma a snažíme sa o vzájomný



M. Mikula

aktívny dialóg s ostatnými ľuďmi v kolektíve. To vnímam ako základ pre rozbeh činnosti. Máme už nasporené nejaké finančné prostriedky, chceme zorganizovať podujatia, o ktoré bude záujem a chceme aj takto motivovať našich zamestnancov na vstup do odborov, lebo zatiaľ je nás len čosi cez dvadsať, pritom sám úrad má už vyše šesťsto zamestnancov.

● Čím oslovit?

Jedna vec sú trebárs už spomínané podujatia, ktoré chceme ponúknuť – možno aj v spolupráci s inými základnými organizáciami. Viac by som si však sľuboval od benefitov, ktoré OZP ponúka, napríklad právnu ochranu, ktorá by v našich podmienkach mohla bodovať, podobne ako rôzne zvýhodnené poistenia trebárs na škodu spôsobenú zamestnávateľovi. Pracujeme s drahou technikou a človek sa môže v ochranke „dostať do prúseru“ ani nevie ako. Myslím si, že to môže pritiahnúť ľudí.

● **Ochranka bola vždy pre rezort vnútra výkladnou skriňou aj smerom do zahraničia, veľa sa do nej investovalo. A nielen do nákupu luxusných vozidiel. Platí to ešte?**

Samozrejme, že aj úrovňou po stránke materiálno-technickej vybavenosti musíme držať krok s obdobnými službami v iných štátoch a to nielen v európskom priestore. Vždy je to však o peniazoch a v našom prípade aj o komplikovanosti verejného obstarávania, ktoré je aj časovo veľmi zdĺhavé, hoci sa rezort vnútra snaží naše požiadavky prioritne riešiť.

● Pracovné prostredie?

Sídlime na Romanovej ulici v Bratislave, objekt je vo vyhovujúcom stave, priebežne sa rekonštruje i vybavuje novým nábytkom. Stále je tu však priestor na skvalitnenie pracovného prostredia.

● Tak kde najviac tlačí to-pánka?

V ľuďoch, v ich dostatku a kvalite. Veru, už aj náš úrad pociťuje nedostatok, hoci sme s tým nikdy predtým nemali problém, aj napriek skutočnosti, že výber k nám bol vždy veľmi prísny. Bolo z čoho vyberať. Dnes, keď aj nájdeme schopného človeka, trebárs zo základných útvarov PZ, tak ho nadriadený odmieta uvoľniť. Keď nájdeme schopných z civilu, idú do školy a je problém, aby sa dostali slúžiť späť k nám. Každý vie, že profesii napr. osobného ochrancu sa dá naučiť len v zbere priamo u nás. Každý by mal začať od piky a to tu na ochrane určených objektov alebo ochrane diplomatických misií. Tu zistíme pracovné návyky, charakterové vlastnosti a oboznámi sa tu každý

so systémom služby v prostredí chránených osôb. Ďalšie smerovanie v rámci kariérneho rastu je individuálne a záleží na každom policajtovi, ktorý na výberových konaniach už priamo na konkrétne špecializované odbory musí preukázať svoje kvality. Po úspešnom absolvovaní výberového konania, môže prejsť trebárs na osobnú ochranu. Nároky sú tu zákonite vysoké a veru už dnes pri danej úrovni plátov máme problém získať dostatok kvalitných ľudí s predpokladmi na našu činnosť. Výsledok: naši ľudia robia veľmi veľa nadčasových hodín, z toho plynie vyčerpanosť, podráždenosť, čo sa prenáša do kvality vzťahov v kolektívoch, do zhoršenia vzťahu k nadriadeným, následne majú potom pre častú neprítomnosť problémy aj doma v rodinách. Tých pár eur navyše za nadčasy ešte nezaručí rodinnú pohodu! Nie som ani hluchý, ani slepý a preto chápem našich ľudí, že toho majú veľa. Lenže nemôžem zatvoriť trebárs budovu národnej rady, lebo sa nemá kto postarať o bezpečnosť poslan-

cov... Preto personálnu prácu považujem teraz za najaktuálnejší, najväčší problém nášho rezortu a málo uteší, keď vieme, že podobné problémy majú policajné zložky aj v iných európskych krajinách.

● Máte asi veľa „cezpoľných“ policajtov...

Máme, a je problém s kapacitou, ako aj úrovňou ubytovania v Bratislave či v Košiciach. No a ubytovanie na policajnej škole v Pezinku, to je čistá katastrofa, hanba, keď uvážime, že škola je vstupná brána do Policajného zboru.

● Moja tradičná otázka: keby ste mali neobmedzené množstvo financií a neobmedzenú právomoc, čo by ste ako prvé v rezorte riešili?

Určite navýšenie miezd a to aj napriek tohtoročnému ako aj sľúbenému budúročnému ich navýšeniu o 10 percent. Táto oblasť, z môjho pohľadu, dlhé roky v celoslovenskom meradle stagnovala. Následne personálne obsadenie a zabezpečenie stabilných is-

(Pokračovanie na strane 6)

Bude nás viac ? O 2 % viac nádeje

V uplynulých rokoch dobré duše z našich radov poukázali 2 % z dane zo svojho príjmu pre naše kolegyne, kolegov, alebo ich blízkych príbuzných, ktorým toto rozhodnutie veľmi pomohlo. Pod organizačnou záštitou Odborového zväzu polície v Slovenskej republike sa takto vzbierané finančné prostriedky dostali k tým z vás, ktorí pomoc najviac potrebujú.

Chceme však pomôcť viac a viacerým. K tomu je potrebné, aby sa nás zapojilo do akcie čo najviac. Od začiatku organizácie zbierky zdôrazňujeme, že našou výzvou oslovujeme kolegov a kolegyne, ktorí v minulosti nepoukazovali dve percentá dane zo svojho príjmu žiadnemu konkrétnemu prijímateľovi, a tak ich vlastne prenechávali k dispozícii ministerstvu financií. Takýchto ľudí je aj v našich radoch ešte stále veľa. Sme presvedčení, že príčinou u väčšiny z nich je nedostatok informácií. Čo potrebujete vedieť?

Aj v roku 2018 fyzické osoby platili daň z príjmu. Časť z tejto dane, konkrétne 2%, môže každý platiť prostredníctvom OZP v SR nasmerovať na pomoc ľuďom z nášho rezortu, ktorí ju najviac potrebujú. Odborový zväz polície v Slovenskej republike sa za týmto účelom koncom roka 2018 opätovne zaregistroval v Komore notárov ako legitímny subjekt na príjem časti dane. Následne, po vyzbieraní financií od jednotlivcov, vykoná OZP v SR pro-

stredníctvom našich funkcionárov na jednotlivých ZO OZP v SR prieskum, kde sa nachádzajú naše kolegyne a kolegovia s naliehavou potrebou finančnej pomoci. Zo žiadateľov sú potom komisionálne vybraté najsúrnejšie prípady.

V ostatných rokoch to boli prípady dlhodobých chorých našich spolupracovníkov /prevažne onkologické ochorenia/, alebo príspevky na nákladné liečby detí našich spolupracovníkov s ťažkými telesnými postihnutiami. V uplynulých rokoch sme finančné prostriedky do posledného centu rozdelili tým, ktorí aj našu pomoc najviac potrebovali.

Ak chceme pomôcť aj v roku 2019, tu je návod:

■ Každý, kto chce poukázať svoje 2 % dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenie tlačiva „Potvrdenie o zaplatení dane“ (zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka).

■ Následne v marci je potrebné v „mzdovej učtárni“ (PMO-personálne a mzdové oddelenia) vyzdvihnúť si tlačivo „Potvrdenie o zaplatení dane“ /tlačivo „Vyhlásenie o poukázaní podielu zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby...“ sa nachádza na webovej stránke OZP./ Toto tlačivo treba vyplniť v riadkoch 01 – 14, v spodnej časti tlačiva je potrebné vypísať miesto vyplnenia tlačiva a deň vyplnenia, podpísať vpravo dole v príslušnej kolónke a spoločne s Potvrdením o za-

platení dane zaslať poštou, alebo osobne zaniešať na miestne príslušný daňový úrad **do 30. 04. 2019** – alebo tieto tlačivá odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, prípadne niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia. Zoznamy ľudí, ktorí budú ochotní tlačivá k poukázaniu 2 % z dane zasielať na miestne príslušné daňové úrady, alebo ich tam osobne priniesť, budú včas zverejnené na príslušných pracoviskách.

Naozaj to nie je nič zložité, a nikoho to nestojí žiadne finančné prostriedky. Tieto sa akurát naakumulujú pre tých, ktorí ich akútne potrebujú a vy im ich poskytnete.

Výzva: OZP v SR vyzýva všetkých svojich členov, venujte, prosíme, v prvých troch mesiacoch roka 2019 chvíľu svojho času informovaniu spolupracovníkov o možnosti poukázať 2 % dane z príjmu v roku 2019 pre ľudí z nášho rezortu, ktorí potrebujú pomoc.

Všetkým, ktorí v uplynulých rokoch poukázali 2 % dane zo svojho príjmu prostredníctvom OZP v SR, ďakujú desiatky našich spolupracovníkov, ktorí v minulosti z týchto peňazí pomoc dostali. My, funkcionári OZP v SR, ktorí sa na organizovaní tejto pomoci podieľame, veríme, že v roku 2019 sa rady vďačných voči kolegom s veľkým srdcom rozšíria. *Vedenie OZP v SR*

Polícia chce výrazne posilniť a skvalitniť kapacity na boj s environmentálnou kriminalitou

Súčasný stav ohrozovania životného prostredia už nemožno ďalej prehliadať

Ochrana životného prostredia je téma, o ktorej veľmi často hovoria mnohí a veľa. Okrem samostatného ministerstva máme množstvo profesionálnych organizácií, ktoré majú enviro priamo v náplni práce, o nespočetných dobrovoľníckych ochranných spolkoch ani nehovoriac. Náš Trestný zákon obsahuje vyše dvadsať viac či menej prísnych paragrafov z oblastí enviro. Aká je však realita v boji proti tejto nebezpečnej plíage?

Nemilosrdný aktuálny obraz ponúka analýza z dielne Odboru odhaľovania nebezpečných materiálov a environmentálnej kriminality Úradu kriminálnej polície P PZ, ktorá je spolu s návrhom na organizačné i legislatívne zmeny v tejto oblasti predmetom vnútrorezortného pripomienkového konania.

Riaditeľ spomenutého odboru plk. Ing. Mária Kern nám v rozhovore potvrdil, že realizácia záme-

dzejúci, nakoľko nedostatočné organizačné, riadiace a kontrolné mechanizmy v rámci PZ neumožňovali využiť tento personálny potenciál,“ uvádza sa v analýze.

Vysoká latencia

Plukovník Kern pripomína, že v oblasti životného prostredia sa odhaduje latencia trestnej činnosti v rozsahu 50-90 percent, objasnenosť trestnej činnosti napr. v oblasti odpadov sa pohybuje na úrovni 10 percent, pri krádežiach

tikovanými formami envirokriminality so škodami obrovského, neraz aj nevyčísliteľného rozsahu.

Špecializácia!

Kritický stav poškodzovania životného prostredia teda núti aj slovenskú políciu k radikálnejším krokom. V súčasnosti pripomienkovaný návrh organizačnej zmeny predpokladá posilnenie špecializovaného odboru Prezídia PZ o štyri tabuľky na 17 policajtov, zásadne sa však zmena dotkne regionálnych súčastí, kde sa na úrovni krajských riaditeľstiev organizačnou zmenou vyčlení len na boj s envirokriminalitou dovedna 88 príslušníkov. Návrh tiež predpokladá na každom OR PZ vyčlenenie jedného vyšetrovateľa a dvoch „operatívov“, čo prezentuje dovedna 159 policajtov a v rámci každého OO PZ vyčlenenie jedného povereného príslušníka, čo predstavuje ďalších 230 policajtov. Podčiarknime, nejde o nárast tabuliek ako takých, ale o ich špecializáciu.

V oblasti MTZ bude potrebné vybaviť špecializované pracoviská vozidlami a ostatnou technikou. Návrh ráta s jednorazovým

nákladom vo výške 3 miliónov eur. Ako však pripomína plk. Kern, na týchto nákladoch by sa malo podieľať aj Ministerstvo životného prostredia SR.

Materiál teda predpokladá zásadne zmeny v doterajšej vecnej príslušnosti enviro trestných činov, keď na obvodných oddeleniach PZ by malo ostať len skrátené vyšetrenie krádeží dreva. Okresné riaditeľstvá PZ budú v skrátenom vyšetrení realizovať enviroprečiny do troch rokov odňatia slobody a krajské riaditeľstvá PZ budú vecne príslušné pre prečiny nad tri roky odňatia slobody a pre zločiny.

Pribudnú spisy...

Podľa plukovníka Kerna sa posilnenie operatívnej činnosti v ďalšom období môže odzrkadliť v zvýšení počtu stíhaných deliktov, v čo pevne verí. Odmieta však už aj po odborárskej línii prezentované námietky policajtov z okresných riaditeľstiev PZ, ktorí sa obávajú neúmerného nárastu počtu spisov v ich vecnej príslušnosti. Analýza podľa jeho slov ukazuje, že hlavné ťažisko práce bude spočívať na príslušníkoch v štruktúrach KR PZ a prax by to

mala potvrdiť. V záujme zvýšenia kvality konania vyšetrovateľa budú vo vybratých trestných činoch vykonávať skrátené vyšetrenie namiesto doteraz príslušných poverených policajtov.

Rozsiahly zámer predpokladá aj výrazné posilnenie vzdelávania vyčlenených policajtov v oblasti envirokriminality, pomoc v tomto smere prisľúbila aj Justičná akadémia, Ministerstvo životného prostredia SR a Generálna prokuratúra SR. Bude tiež potrebné novelizovať niektoré ustanovenia Trestného poriadku, Trestného zákona a zákona č. 91/2016 o trestnej zodpovednosti právnických osôb, ako aj viaceré interné predpisy.

Až nasledujúce mesiace ukážu, aký výsledný tvar nadobudne celý schválený projekt a najmä, ako sa prejaví v praxi policajných zložiek v nadchádzajúcich rokoch. Nemilosrdné fakty o vážnom mrzčení nášho životného prostredia však potvrdzujú akútnu potrebu rázneho prítvrdenia v boji proti envirokriminalite, každý krok v tomto smere je preto viac ako vítaný.

Peter Ondera



Zistenia na „uzatvorenej“ skládke v Pastuchove pri Hlohovci odhalili celú pravdu o realite envirokriminality

ru v rézii MV SR a P PZ je podporovaná najvyššími vládnymi miestami, na zklade ich pokynu vznikla na prezídiu pracovná skupina, ktorá závažný projekt pripravila. Úzko na ňom spolupracuje Ministerstvo životného prostredia SR i Generálna prokuratúra SR a celý zámer by sa mal začať realizovať už od 01.04.2019.

Ale nepredbiehajte. V súčasnej štruktúre polície je na riešenie environmentálnej trestnej činnosti určených 13 policajtov z už spomenutého špecializovaného odboru. „Súčasne je na túto problematiku v rámci regionálnych štruktúr PZ formálne vyčlenených 61 vyšetrovateľov, 61 policajtov vykonávajúcich operatívno-pátraciu činnosť a 230 policajtov obvodných oddelení PZ. Celkovo je to 365 policajtov. Žiaľ, len formálne. Na výsledkoch to nevidno.“ ... „Tento číselný údaj je závä-

dreva je to však až 90 %. Už z toho vidieť, v čom je problém – jednoduchšia kriminalita sa objasňuje ľahšie, pri tej zložitejšej a, žiaľ, aj závažnejšej, je to už iné. Vo všeobecnosti prevládajú tendencie aj v represívnych zložkách znižovať spoločenskú nebezpečnosť trestných činov z oblastí enviro, pritom sú na Slovensku už aj preukázané veľmi závažné trestné činy, ktorých aktérmi sú aj zahraničné či dokonca medzinárodné enviromafie. Za všetky spomenieme nedávny škandál na „uzatvorenej“ skládke odpadu v obci Pastuchov neďaleko Hlohovca. „Dostali sme sa na kritickú hranicu, najbližšie roky ukážu, v akých veľkých problémoch sme,“ konštatuje riaditeľ odboru.

Príčin, pre ktorý je stav taký aký je, možno spomenúť viaceré. Bezprostredne v polícii absentuje odborná pripravenosť väčšiny poverených príslušníkov PZ, len formálne vyčlenenie policajtov určených na vyhľadávanie a objasňovanie envirokriminality v regionálnych štruktúrach PZ, ako aj nie vždy dostatočná dozorová činnosť prokuratúry v tejto oblasti, konštatuje sa v analýze. Pritom polícia čelí nielen frekventovaným primitívnejším formám porušenia zákona takpovediac „na drzovku“, ale čoraz častejšie sa aj na Slovensku stretávame s vysokosofis-



Už niekoľko mesiacov zverejňujeme aj na stránkach POLÍCIE výzvu OZ KOVO na podpis petičnej akcie za vyhlásenie referenda k zastropovaniu dôchodkového veku na 64 rokov. V parlamente je síce návrh ústavného zákona, ktorý si kladie za cieľ určiť presnú hranicu dôchodkového veku a zabrániť tak uplatňovaniu „automatu“, dvíhajúceho vekovú hranicu odchodu do dôchodku každý rok o 70 dní, odborári však upozorňujú, že návrh SMER-u nemusí získať dostatočnú podporu. Aj preto bolo hlasovanie v parlamente o tomto dôležitom zákone odložené na január. Petičná akcia ďalej beží. Prezident KOZ SR Marián Magdoško preto vyzýva aj bývalých kolegov z OZP k väčšej aktivite: stiahnite si zo stránky OZ KOVO petičné hárky, každý podpis je dôležitý, zapojte aj rodinných príslušníkov, kým nie je neskoro!

Uzávierka

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 13. marca 2019.

Redakcia

Nadrogovaní architekti?

FOTOGLOSA

Veľká administratívna budova na Ružinovskej ulici č. 1/B v Bratislave je celá obsadená policajtmi,

na veľmi dôležité oddelenie dokladov?

Základy celej budovy sú vlastne pod úrovňou terénu, takže najprv idete dolu schodmi a potom



Ružinovská 1/B. Veľká, ale úplne anonymná budova, svieti len nápis obchodného reťazca... Občan, hľadaj!

sídlí tu Úrad hraničnej a cudzineckej polície, zložky našej inšpekcie i kontroly, ba aj oddelenie dokladov OR PZ Bratislava II. Niet divu, že sa tu premieľajú množstvom „stránok“. O to je čudnejšie, že budova je úplne anonymná, nemá nijaké vonkajšie značenie, ktoré by pomohlo ľuďom už z diaľky zistiť, kde je tá „policajná budova“. Má byť dostatočným signálom štátna vlajka a vlajka EÚ nad „utopeným“ vchodom, že tu ľudia najdu trebárs aj pre radového občana

zasa hore schodmi, aby ste sa vôbec dostali k vchodu do budovy. Podľa miestnych sa tento betónový „zákop“ kvôli nedobrej kanalizácii pri daždi a snehu mení na čosi medzi trativodom a septikom, ktorým sa treba občas aj brodiť. Na mokrých dlaždicach sa ľuďom šmýka a keďže veľmi veľa dlaždíc je odlepených od podkladu a polámaných, ani o zakopnutia nie je núdza.

V „zákope“ panuje neporiadok, smeti sem prirodzene zhromaž-



Schody zo „zákopu“ vedú priamo na cestu, označenú dopravnou značkou ako Hlavná...



ďuje vietor z celého okolia. Pri vchode do budovy ostal zo smetného koša len držiak.

Zo „zákopu“ vedú hore schody. Ibaže tieto schody neústia na chodník, ako by sa dalo očakávať, ale priamo na cestu, ktorá je označená ako hlavná! Priechod pre chodcov je vyznačený až o dobrých desať metrov ďalej. Čudné!

Na prvý pohľad však musí laik oceniť, že na schodisku, vedúcom ku vchodu do budovy, je pomerne strmá rampa pre mamičky s detskými kočíkmi /ale je/ a dokonca tu namontovali aj výťahovú plošinu pre invalidné vozíky. Ale zasa problém. Invalid na vozíku, ak sa chce dostať do budovy, /kočík detto/ totiž musí budovu z boku obísť /ak vie, kadiaľ/, lebo označenie tu tiež nie je žiadne! a do zákopu, vedúcom k vchodu, sa dostane cez meter široký priechod len vtedy, ak tam nestojí parkujúce auto. Keď chce zo zákopu odísť, má ten istý problém. Ak sa mu medzitým k úzkemu priechodu postaví auto, NO PASARAN. Ne-prejde, nemá šancu.

Celkový dojem: toľko stavebných nezmyslov na malej ploche je aj v našich podmienkach vidieť málokedy. Podozrenie: Architekti boli nadrogovaní. Iné vysvetlenie sa nenúka. Ale hádajte, na koho pri návšteve tejto budovy občan, nedajbože invalid, nadáva?

-on- Snímky autor

Nová európska legislatíva na ochranu osobných údajov v prípade menoviek policajtov nezabrala

Minimálne priestor na diskusiu o pojmoch však existuje

Menovky na hrudi sú pre väčšinu policajtov jedno z najväčších ziel, ktoré musia pri výkone služby znášať. „Proti“ menovkám argumentujú policajti najmä ohrozením osobnej bezpečnosti, keď každý vagabund po prečítaní menovky hneď vie, s kým má do činenia a na malom Slovensku už nie je taký problém zistiť, kde toho nositeľa menovky nájde, prípadne niekoho, kto má rovnaké priezvisko /-ová/...

Na novú európsku legislatívu, ktorá podstatne sprísnila nakladanie s osobnými údajmi, reagovali slovenskí zákonodarcovia vydaním zákona č. 18/2018. Vedenie Odborového zväzu polície v SR požiadalo právneho poradcu o výklad príslušných ustanovení novej legislatívy, o posúdenie, či je aj naďalej povinné nosenie menoviek na policajnej služobnej rovnošate?

Z výkladu JUDr. Ivana Syrového PhD. vyplýva, že ani nová legislatíva tento problém nejakým zásadným spôsobom nerieši, v zákone je len všeobecná formulácia: Poskytovanie osobných údajov alebo zverejnenie osobných údajov nesmie narušiť

vážnosť, dôstojnosť a bezpečnosť dotknutej osoby.“

Zamestnávateľ má teda právo nosenie menovky požadovať, iba použitie fotografie vyžaduje písomný súhlas dotknutého. O obsahu menovky by sa však v rámci spomenutej dikcie o bezpečnosti dotknutej osoby dalo diskutovať, keby bolo s kým. Ani dnes by nebolo v rozpore so všeobecnou legislatívou EÚ, keby policajti nosili na hrudi trebárs len osobné číslo, ako voľakedy. Len náš zamestnávateľ by musel chcieť...

A čo hovorí zákon č. 171/1993 o preukazovaní príslušnosti k Policajnému zboru?

§ 13, (1): „Policajt je povinný pred služobným zákrokom preukázať svoju príslušnosť k Policajnému zboru, ak to povaha a okolnosti služobného zákroku dovoľujú.“

2) Príslušnosť k Policajnému zboru preukazuje policajt:

a) služobnou rovnošatou s identifikačným číslom a **pri výkone služobnej činnosti aj s menovkou policajta**, ktorá obsahuje jeho meno a priezvisko, prípadne akademický titul policajta.

Stanovisko JUDr. Syrového: „V tejto súvislosti chceme dôrazne poukázať na vyššie zvýraznenú citáciu §13, ods. 2 písm. a) o Policajnom zbere. Policajt preukazuje svoju príslušnosť k Policajnému zboru len služobnou rovnošatou s identifikačným číslom a iba pri výkone služobnej činnosti aj s menovkou policajta, ktorá obsahuje meno a priezvisko, prípadne akademický titul. **Vzhľadom na to, že zákonodarca dôsledne rozlišuje formy činnosti policajta medzi služobným zákrokom a služobnou činnosťou, máme za to, že menovkou policajta, ktorá obsahuje meno a priezvisko, prípadne akademický titul policajta, nie je pri služobnom zákroku policajta povinný sa preukazovať.**

Môžeme sa teraz baviť o tom, či je v policajnej legislatíve presne alebo nepresne definovaný pojem „služobný zárok“ a ako presne je definovaný pojem „služobná činnosť“. Námety na diskusiu o obsahu policajných menoviek sa určite núkajú...

-on-



„Vjazd“ a „výjazd“ zo zákopu pre imobilných občanov na vozíkoch a matky s kočíkmi. Bezbariérová úprava na slovenský spôsob

„Personálnu prácu považujem teraz za najaktuálnejší problém...“

(Pokračovanie zo strany 4) tót. Byť u polície voľakedy niečo znamenalo, dnes to mladí tak nevnímajú, chcú žiť naplno hneď, nie o 20 rokov. Neverím, že rezort v dohľadnom čase získa dostatok – čo aj nájomných – bytov pre mladých ľudí, ktoré by asi boli najväčším magnetom. Riešenie musí byť preto v platoch, stabilných sociálnych istotách, v zaujímavých benefitoch. Nehovorím, že už teraz nie sú, trebárs aj cez kolektívne zmluvy, ako štedrejšia PN a OČR, dlhšia dovolenka, pra-

covná rehabilitácia, ale asi im to nestačí, keď je záujem taký, aký je. Tí, čo už sú v zbere dlhšie, potrebujú udržať to, čo majú, ale stále počúvajú rôzne fámy, čo všetko by zrušila a pomenila nová garnitúra, keby sa dostala k moci. Aká je záruka, že niekto nehodí do koša celý osobitný systém, zákon č. 328? Toho sa ľudia boja a rozmyšľajú: odísť už teraz alebo čakať? Toto teda vidím ako najväčší problém polície v súčasnosti, ochranku nevnímajú.

Zhovárал sa Peter Ondera

X. MAJSTROVSTVÁ MV SR a PZV STOLNOM TENISE a XXIII. ročník turnaja v stolnom tenise jednotlivcov o „PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

* * *

A. Všeobecné ustanovenia :

1. Organizátor: Únia telovýchovných organizácií polície SR, Odborový zväz polície v SR, ŠKP pri APZ Bratislava a odbor výcviku Prezídia PZ.

2. Termín konania : 12.4. 2019

3. Miesto konania : Stolnotenisová hala SSTZ v Bratislave – Krasňanoch, Černockého ul. č. 6.

4. Riaditeľ turnaja : Milan ŠAGÁT
4a. Organizačný výbor turnaja
Predseda : Roman LACO
Podpredseda : Juraj FILAN
Tajomník : Ladislav GRAČÍK
Organizační pracovníci : Teodor NÉMETH, Ján KUKUČKA
Hlavný rozhodca : Ján VANIAK

5. Prihlášky : menovité prihlášky zašlú krajské riaditeľstvá PZ za celý kraj, sekcie a útvary MV SR podľa stanoveného kľúča a kategórie, prípadne individuálne v termíne do 31.3.2019 na odbor výcviku Prezídia Policajného zboru písomne alebo e-mailom, faxom na faxové číslo 09610- 59 057, prípadne na e-mail: ladislav.gracik@gmail.com.

V prihláške je potrebné uviesť : meno, priezvisko, pracovisko s označením či ide príslušníka, občianskeho zamestnanca, alebo výsluhového dôchodcu, či je prihlásený registrovaný v SSTZ (ak áno, uviesť i oddiel a súťaž v ktorej hrá) a záujem o ubytovanie. Výsluhoví dôchodcovia a hráči ŠKP môžu prihlášky zasielať priamo hl. rozhodcovi, e-mail.: sstz6@sstz.sk.

Uvoľnenie účastníkov: V zmysle Nariadenia ministra vnútra SR o zabezpečovaní a vykonávaní služobnej prípravy príslušníkov PZ č.147/2012, čl. 17, ods. 3.

6. Ubytovanie : zabezpečujú si účastníci sami, prípadne na požiadanie zabezpečí usporiadateľ na základe písomnej prihlášky pre účastníkov z Košického, Prešovského, Banskobystrického a Žilinského kraja.

7. Úhrada nákladov : cestovné do miesta konania turnaja hradí vysielajúca organizácia, občerstvenie a obed počas turnaja zabezpečí organizátor. Ubytovanie si hradí účastník sám.

Technické a iné ustanovenia:

8. Predpis: hrá sa podľa Pravidiel stolného tenisu. **Nepripustné sú biele tričky. Hrá sa s plastovými loptičkami BUTTERFLY***, 40+ biele**

9. Súťažné disciplíny: Dvojhra mužov a žien, muži : I. kategória - majstrovstvá MV SR a PZ muži registrovaní v SSTZ, hrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, krajskými, regionálnymi a okresnými stolnotenisovými zväzmi, hráči Košickej miniligy, Open ligy a neregistrovaní hráči, ktorí majú záujem hrať o titul majstra MV SR a PZ na rok 2019.

II. kategória - Súťaž o Putovný pohár Polície, muži neregistrovaní, nehrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, regionálnymi a okresnými stolnotenisovými zväzmi, Košickej Miniligy a Openligy, vrátane majstrovstiev okresu s neregistrovanými hráčmi v SSTZ.

Ženy: bez vekovej kategórie a iných obmedzení - majstrovstvá MV SR a PZ.

10. Systém súťaže: V 1. stupni sa hrá v skupinách podľa vyžrebovania každý s každým. V 2. stupni sa hrá vylučovacím systémom. Do skupín budú účastníci vyžrebovaní na základe výsledkov dosiahnutých v predchádzajúcom ročníku turnaja s prihliadnutím na slovenský rebríček. Všetky zápasy sa hrajú na tri víťazné sety z piatich.

11. Podmienky účasti: Turnaja sa môžu zúčastniť pretekári podľa stanoveného počtu pre jednotlivé kraje – príslušníci PZ, občianski zamestnanci rezortu MV SR, členovia ŠKP registrovaní v UNTOP SR, výsluhoví dôchodcovia z rezortu MV SR a príslušníci HaZZ. V prípade, že niektorý kraj nenaplní počet, môžu sa turnaja zúčastniť ďalší hráči z iných krajov po potvrdení organizátormi.

12. Žrebovanie: uskutoční sa dňa 11.4.2019 o 16.00 h v stolnotenisovej hale SSTZ.

13. Časový rozpis dňa 12.4.2019

07.30 – 08.15 h - prezentácia v stolnotenisovej hale SSTZ,
 08.30 h - prípadné korektúry vo vyžrebovaní súťaží na základe prezentácie,
 09.00 h - otvorenie turnaja,
 09.30 h - začiatok súťaží,
 Bezprostredne po skončení všetkých súťaží bude vykonané vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien.

Predpokladané ukončenie turnaja je do 18.00 h.

14. Rozhodcovia : Zápasy v I. a II. stupni si rozhodujú hráči sami. Na semifinálové a finálové zápasy rozhodcov k stolom určí hlavný rozhodca.

15. Ceny : Prví štyria súťažiaci v každej disciplíne získajú poháre a diplomy.

Víťaz I. kategórie registrovaných hráčov mužov a kategórie žien získava titul Majster MV SR a PZ pre rok 2019, Víťaz kategórie neregistrovaných hráčov mužov získava Putovný pohár Polície venovaný OZP SR. Všetci súťažiaci umiestnení na 1.-3. mieste získavajú tiež diplomy a vecné ceny.

Ďalšie informácie týkajúce sa prípravy a organizácie turnaja je možné získať, u p. Gračika 0905/712 194 a u p. Vaniaka 0905/593 773, e-mail: sstz6@sstz.sk.

ROZPIS ÚČASTNÍKOV

	Registrovaní hráči	neregistrovaní hráči	Ženy*
MV SR + P PZ	6	4	
A PZ + ŠKP APZ	6	4	
Bratislavský kraj	6	4	
Trnavský kraj	4	2	
Nitriansky kraj	4	2	
Trenčiansky kraj	4	2	
Banskobystrický kraj	4	2	
Žilinský kraj	4	2	
Košický kraj	6	2	
Prešovský kraj	5	2	
Prezídium HZZ	3	3	

*v kategórii žien nie su stanovené kvóty

Pri stanovení počtov pre jednotlivé kraje bola zohľadnená účasť pretekárov a dosiahnuté výsledky v predchádzajúcich ročníkoch turnaja.

U žien je možné prihlásiť ľubovoľný počet súťažiacich z kraja

ČASOVÝ ROZPIS

TERMÍN : 12.4.2019

MIESTO : Stolnotenisová hala SSTZ, Černockého ul. č. 6, Bratislava

PROGRAM: 07.30 hod. - 08.15 hod. - prezentácia,
 08.30 hod. - korektúry v žrebovaní na základe prezentácie,
 09.00 hod. - oficiálne otvorenie turnaja,
 09.30 hod. - začatie súťaží v skupinách,
 cca od 13.15 hod. – II. stupeň,
 cca od 16.30 hod. - finálové zápasy,
 cca 17.30 hod. – 18.00 h - vyhlásenie výsledkov
 a odovzdanie cien,

Hrá sa na 12 stoloch

POZNÁMKA: Občerstvenie – bude zabezpečené v bufete v hale v priebehu celého turnaja.

Ministerka Saková chce zriadiť autoškolu ministerstva vnútra

Máme veľa techniky, ale málo ľudí, ktorí na nej môžu jazdiť. Takto nejako zdôvodňujú dopravní policajti potrebu vlastnej – rezortnej – autoškoly. S jej zriadením počíta novela cestného zákona a ďalších zákonov, ktorá by mala vstúpiť do platnosti v lete 2019. Do pripomienkového konania ju predložila ministerka vnútra Denisa Saková.

Ministerská autoškola bude mať tri strediská – v Bratislave, Košiciach a Banskej Bystrici a bude určená pre hasičov, dobrovoľ-

V praxi podľa neho chýbajú ľudia, ktorí by mohli šoférovať veľké vozidlá, či veľké motorky. Novinka má podľa šéfa dopravných poli-



ský. Skúšky budú podľa neho také isté, ako v bežnej autoškole. „Ak nie prísnejšie.“

Ministerstvo vnútra už v minulosti vlastnú autoškolu malo. Zrušilo ju pred pár rokmi, keď sa pravidlá pre ich prevádzku výrazne sprísnilo. Teraz si chce zákonom ošetriť výnimku z týchto povinností. Obnovenie autoškoly by nemalo priniesť žiadne zásadné náklady.

„Máme vybavenie aj inštruktorov, chceme teda, aby si policajti, či hasiči vodičské oprávnenie mohli urobiť v našej kompetencii,“ vysvetľuje tlačový odbor.

/www.aktuality.sk/

PREČÍTALI SME SI

ných hasičov, či policajtov. Bežní zamestnanci verejnej správy zostanú odkázaní na klasické autoškoly.

„Vofakedy to bolo tak, že policajti, či hasiči, keď prišli do služby, mali už automaticky vodičské preukazy skupiny A a B. Teraz často rodičia nemajú toľko peňazí, aby si to mohli dovoliť,“ vysvetľuje šéf dopravnej polície Ľuboš Rumanovský.

cajto fungovať aj ako motivačný program, aby do zboru prichádzali noví ľudia.

Chýbajú ľudia

V praxi podľa neho chýbajú ľudia, ktorí by mohli šoférovať veľké vozidlá, či veľké motorky. Novinka má podľa šéfa dopravných policajtov fungovať aj ako motivačný program, aby do zboru prichádzali noví ľudia. Policajti dnes podľa neho nemajú čas neho ne-

majú čas chodiť do klasickej autoškoly.

„Je to motivačné pre policajtov. Ak robí napríklad v hliadke a má predpoklady, aby mohol jazdiť na motorke, bude to pre neho plus. Interne si už ošetríme, aby sa nestalo, že si spraví vodičák a odíde do civilu. Bude musieť aj niečo odpracovať,“ hovorí Rumanov-

TO JE FÓR!

Policajt zastaví vozidlo a vodičovi dá fúkať. „Pán vodič, nafúkali ste 2, 8 promile alkoholu v krvi!“ oznámi prísne previnilcovi. „Dva celé osem?“ štikúta vodič. „Daj to na tri, to bude dobré...“

Veľké pod'akovanie pre OO PZ Svidník

Touto cestou by sme sa chceli srdečne poďakovať všetkým policajtom svidníckeho Obvodného oddelenia PZ a ich rodinným príslušníkom za finančnú podporu, ktorú v zmysle hesla „Pomáhať a chrániť“ vyzbierali a venovali malému chlapcovi na zlepšenie jeho zdravotného stavu. Patrí sa vyzdvihnúť, že oni sami každý deň riskujú svoje životy. Stretávajú sa s rôznymi

problémami a prekážkami nielen v práci, ale aj v súkromnom živote. No napriek tomu nemysleli len na seba. Takáto krásna myšlienka, šľachetný čin, si zaslúži veľký obdiv. V týchto neľahkých časoch sa nájde veľmi málo ľudí, ktorí by z úprinného srdca chceli pomôcť, obetovať sa pre niekoho cudzieho. Zdravie je dôležité pre nás všetkých. Ale keď príde choroba, tak pocit, že aj

v takých ťažkých chvíľach tu nie sme sami, nám dodáva silu a chuť kráčať ďalej.

Ostali sme veľmi milo prekvapení, takéto gesto sme vôbec nečakali. Ešte raz obrovské a úprimné **ĎAKUJEME** celému Obvodnému oddeleniu Policajného zboru vo Svidníku.

Vďační rodičia

/zverejnené v Podduklianských novinách/

Česká vláda povolila zarábať mimo služby hasičom i policajtom



Ministerstvo vnútra chce v maximálnej miere umožniť policajtom, hasičom a ďalším príslušníkom bezpečnostných zborov zarábať si mimo služobný pomer. Rezort vnútra preto pripravil novelu zákona o služobnom pomere príslušníkov bezpečnostných zborov, ktorá rieši túto problematiku.

Novelu 18. februára 2019 schválila vláda. Umožňuje, aby služobný funkcionár povolil príslušníkovi inú zárobkovú činnosť, ktorá nepovedie k stretu so záujmami bezpečnostných zborov a k ohrozeniu ich dobrej povesti. „Ak policajt alebo hasič robí maximum pre bezpečnosť štátu, nevidím dôvod, prečo by sebe a svojej rodine nemohol mimo službu finančne prílepiť. To ale neznamená, že by platy príslušníkov nemali ďalej rásť,“ uviedol minister vnútra Jan Hamáček (ČSSD).

Materiál vnútra predložilo po prerokovaní s policajnými aj hasičskými odbormi a v žiadnom prípade sa nijako nedotkne témy výsluh, ktorých zdanenie ani úpravu ministerstvo vnútra neplánuje.

Ministerstvo vnútra navyše v zákone presne menuje činnosti, pri ktorých nebude potrebný ani súhlas služobného funkcionára. Pôjde napríklad o činnosť pedagogickú, publicistickú alebo umeleckú, tlmočnicke a znalecké služby pre súd či správny orgán alebo o prácu počas rodičovskej dovolenky. Návrh reaguje na rozhodnutie Ústavného súdu zo záveru lanskeho roka, keď súd zrušil tú časť zákona, ktorá zárobkovú činnosť - s výnimkou prípadov stanovených internými aktami riaditeľov bezpečnostných zborov - zakazovala.

/Policejní denník, 19. 2. 2019/

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JANUÁR 2019

Čiastka 1

1. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Macedónskej republiky

Čiastka 2

2. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 82/2017 o opatreniach na zabezpečenie ochrany života, zdravia a majetku občanov pred teroristickými útokmi

Čiastka 3

3. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 122/2018 o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednot-

ky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

Čiastka 4

4. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Beta“

Čiastka 5

5. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 20/2018 o špecializovanom tíme v znení neskorších predpisov

Čiastka 6

6. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

Čiastka 7

7. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Talianskej republiky

Čiastka 8

8. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii Beta – cestná preprava

Čiastka 9

9. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

Čiastka 10

10. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave novoprijatých príslušníkov Policajného zboru

Čiastka 11

11. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o kriminálnych analýzach