

„Návrh“

**N a r i a d e n i e**  
**Ministerstva vnútra Slovenskej republiky**  
z .....2019

**o kariérom postupe príslušníka Policajného zboru, výberovom konaní a výbere v Policajnom zbore**

Na zabezpečenie jednotného postupu v pôsobnosti Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v oblasti kariérneho postupu príslušníka Policajného, výberového konania a výberu v Policajnom zbore **ustanovujem:**

**Základné ustanovenia**

**Čl. 1**

Toto nariadenie ustanovuje kariérny postup príslušníka Policajného zboru (ďalej len „policajt“) vo vertikálnej a horizontálnej línii na základe výberového konania a výberu najvhodnejšieho policajta na funkciu v nadväznosti na úspešné absolvovanie potrebnej vzdelávacej aktivity.

**Čl. 2**

Na účely tohto nariadenia sa rozumie

- a) kariérnym postupom vo vertikálnej línii služobný postup policajta
  1. po jednotlivých stupňoch riadenia postupne od najnižšieho až po najvyšší,
  2. z nižšej funkcie do vyššej funkcie v hierarchii funkcií podľa platovej triedy,
  3. z neriadiacej funkcie na riadiacu funkciu,
  4. z nižšej riadiacej funkcie na vyššiu riadiacu funkciu,
- b) kariérnym postupom v horizontálnej línii prevedenie alebo preloženie policajta na inú funkciu
  1. rovnakej úrovne z jednej služby Policajného zboru do inej v rámci toho istého útvaru Policajného zboru,
  2. rovnakej úrovne z jedného útvaru Policajného zboru na druhý v rámci tej istej služby Policajného zboru,
  3. rovnakej úrovne z jedného útvaru Policajného zboru na druhý do inej služby Policajného zboru,
- c) vzdelávacou aktivitou vzdelávanie, ktorým policajt získava, rozširuje, zvyšuje alebo prehĺbuje kvalifikáciu, a obnovuje, zdokonaľuje, dopĺňa si vedomosti, zručnosti, schopnosti a návyky potrebné na výkon štátnej služby (vzdelávacie kurzy, špecializované vzdelávanie, manažérske vzdelávanie, cyklické vzdelávanie),

- d) výberovým konaním spôsob obsadzovania funkcie nadriadeného v Policajnom zbore (ďalej len „riadiaca funkcia“) pri splnení stanovených podmienok najvhodnejším policajtom,
- e) výberom spôsob obsadzovania voľnej funkcie v Policajnom zbore uvedenej v čl. 20 ods. 2 pri splnení stanovených podmienok najvhodnejším policajtom; to neplatí pri obsadzovaní riadiacej funkcie.

**Prijímacie konanie**

**Čl. 3**

Obsadzovanie voľných miest v Policajnom zbore sa vykonáva z neobmedzeného počtu uchádzačov o prijatie do služobného pomeru, ak ďalej nie je ustanovený inak.

**Čl. 4**

(1) Uchádzač do štátnej služby policajta sa prijíma na strednú odbornú školu Policajného zboru (ďalej len „odborná škola“) vo funkcii študent v 1. platovej triede a je zaradený v zálohe pre študujúcich policajtov, ak toto nariadenie neustanovuje inak.

(2) Uchádzač do štátnej služby kadeta sa prijíma na Akadémiu Policajného zboru v Bratislave alebo na odbornú školu.

**Čl. 5**

(1) Policajt bezprostredne po prijatí do služobného pomeru absolvuje denné štúdium na získanie základného policajného vzdelania na odbornej škole.

(2) Policajt bezprostredne po prijatí do štátnej služby kadeta absolvuje vysokoškolské štúdium prvého stupňa na Akadémii Policajného zboru v Bratislave alebo denné štúdium na odbornej škole.

**Čl. 6**

(1) Po úspešnom absolvovaní denného štúdia na odbornej škole a splnení kvalifikačnej požiadavky základného policajného vzdelania sa policajt vyjme zo zálohy pre študujúcich policajtov a ustanoví na útvare Policajného zboru do funkcie zaradenej v 1. alebo 2. platovej triede, pričom sa zohľadní poradie prvých 20 % najúspešnejších absolventov, ktorí sa z ponuky

voľných funkčných miest v 1. alebo 2. platovej triede ustanovia do funkcie v útvare Policajného zboru podľa ich vlastného výberu. Ostatní absolventi sa ustanovia do funkcie v 1. alebo 2. platovej triede v útvare Policajného zboru podľa potrieb Policajného zboru.

(2) Po úspešnom absolvovaní denného štúdia prvého stupňa na Akadémii Policajného zboru v Bratislave a splnení kvalifikačnej požiadavky špecializovaného policajného vzdelania alebo denného štúdia na odbornej škole a získaní kvalifikačnej požiadavky základného policajného vzdelania sa kadet ustanoví v útvare Policajného zboru do funkcie zaradenej v 1. alebo 2. platovej triede, pričom sa zohľadní poradie prvých 20 % najúspešnejších absolventov, ktorí sa z ponuky voľných funkčných miest v 1. alebo 2. platovej triede ustanovia do funkcie v útvare Policajného zboru podľa ich vlastného výberu. Ostatní absolventi sa ustanovia do funkcie v 1. alebo 2. platovej triede v útvare Policajného zboru podľa potrieb Policajného zboru.

(3) Absolventi vysokoškolského štúdia druhého stupňa na Akadémii Policajného zboru v Bratislave študijný program 8.3.1. a absolventi právnických fakúlt sa pri prijatí do služobného pomeru môžu ustanoviť do funkcie poverený príslušník alebo vyšetrovateľ na okresné riaditeľstvo Policajného zboru po súhlase generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „personálna sekcia ministerstva“).

(4) Absolventi vysokých škôl okrem odseku 3, najmä študijný program ekonomika, ekológia, environmentalistika, ktorých špecializácia je potrebná na výkon zastávanej funkcie na operatívnom úseku kriminálnej polície sa môžu prijať do služobného pomeru a ustanoviť do funkcie na základe odôvodneného návrhu prezidenta Policajného zboru a po súhlase generálneho riaditeľa personálnej sekcie ministerstva.

(5) Absolventi stredných škôl a vysokých škôl sa môžu prijať do služobného pomeru a ustanoviť do funkcie po súhlase generálneho riaditeľa personálnej sekcie ministerstva, iba ak takúto funkciu nebolo možné obsadiť výberovým konaním alebo výberom najmä v oblasti

- a) informačnej bezpečnosti, informačných technológií, kybernetickej bezpečnosti a počítačovej kriminality,
- b) zvláštnych policajných činností,
- c) špeciálnych činností inšpekčnej služby.

(6) Absolventi stredných škôl a vysokých škôl sa pri prijatí do služobného pomeru môžu ustanoviť do funkcie bez výberového konania alebo výberu po

súhlase generálneho riaditeľa personálnej sekcie ministerstva iba v oblasti

- a) znaleckej činnosti,
- b) medicíny,
- c) letectva,
- d) duchovnej činnosti,
- e) športovej činnosti.

## Čl. 7

Pre uchádzačov o prijatie do služobného pomeru a ustanovenie do funkcie podľa čl. 6 ods. 3 až 6 možno interným predpisom ustanoviť osobitné kritériá zdravotnej, telesnej a duševnej spôsobilosti na výkon služby.

## Čl. 8

(1) Policajt zotrvá vo funkcii do ktorej bol ustanovený podľa čl. 6 ods. 1 a 2 počas celej doby prípravnej štátnej služby.

(2) Pred skončením prípravnej štátnej služby príslušný nadriadený vykoná služobné hodnotenie na účely zistenia spôsobilosti policajta na zaradenie do stálej štátnej služby.

(3) Po zaradení do stálej štátnej služby sa policajt uvedený v čl. 6 ods. 1 veta 2 a ods. 2 veta 2, ktorý bol ustanovený do funkcie podľa potrieb Policajného zboru, prevedie alebo preloží na základe jeho žiadosti na iný útvar Policajného zboru ak je v ňom voľné miesto a príslušný nadriadený s jeho ustanovením do funkcie súhlasí.

## Čl. 9

### Kariérny postup vo vertikálnej línii

(1) Kariérny postup policajta vo vertikálnej línii sa realizuje princípom postupnosti po jednotlivých funkciách a stupňoch riadenia.

(2) Služobný postup policajta z neriadiacej funkcie na nižšiu riadiacu funkciu alebo z nižšej riadiacej funkcie na vyššiu riadiacu funkciu sa realizuje po výberovom konaní na základe

- a) úspešného absolvovania potrebnej vzdelávacej aktivity špecializovaného a manažérskeho vzdelávania,
- b) záverov služobného hodnotenia spôsobilý vykonávať zastávanú funkciu,<sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> § 27 ods. 4 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

- c) výborných alebo veľmi dobrých výsledkov v hodnotiacom systéme policajtov,<sup>2)</sup>
- d) iniciatívneho a aktívneho prístupu pri plnení služobných úloh.

(3) Služobný postup policajta v hierarchii funkcií podľa platovej triedy sa realizuje po výbere na základe

- a) úspešného absolvovania potrebnej vzdelávacej aktivity odborného alebo špecializovaného vzdelávania,
- b) služobného hodnotenia so záverom spôsobilý vykonávať zastávanú funkciu,<sup>1)</sup>
- c) výborných, veľmi dobrých alebo dobrých výsledkov v hodnotiacom systéme policajtov,<sup>2)</sup>
- d) iniciatívneho a aktívneho prístupu pri plnení služobných úloh.

## Čl. 10

### Kariérny postup v horizontálnej línii

Kariérny postup policajta v horizontálnej línii pri prechode z jednej služby Policajného zboru do inej služby, z jedného útvaru Policajného zboru na druhý sa realizuje po výbere na základe

- a) úspešného absolvovania potrebnej vzdelávacej aktivity odborného vzdelávania, odborného kurzu, rekvalifikácie alebo špecializovaného vzdelávania,
- b) služobného hodnotenia so záverom spôsobilý vykonávať zastávanú funkciu,<sup>1)</sup>
- c) výborných, veľmi dobrých alebo dobrých výsledkov v hodnotiacom systéme policajtov,<sup>2)</sup>
- d) iniciatívneho a aktívneho prístupu pri plnení služobných úloh.

## Výberové konanie

### Čl. 11

(1) Výberové konanie je spôsob obsadzovania riadiacej funkcie v Policajnom zbore pri splnení stanovených podmienok najvhodnejším policajtom.

(2) Výberové konanie sa uskutočňuje na všetky riadiace funkcie v Policajnom zbore.

(3) Policajt, ktorý vo výberovom konaní nebol úspešný a ustanovený do obsadzovanej riadiacej funkcie, sa môže prihlásiť do ďalšieho výberového konania najskôr po uplynutí 1 roku.

(4) Výberové konanie administratívne a organizačne zabezpečuje personálna sekcia ministerstva a personálne oddelenie príslušného krajského centra podpory (ďalej len „personálny útvar“).

### Čl. 12

<sup>2)</sup>Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 21/2017 o hodnotení výkonu štátnej služby príslušníka Policajného zboru.

(1) Výberové konanie na riadiacu funkciu vyhlasuje vo svojej riadiacej pôsobnosti príslušný nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou<sup>3)</sup> na Intranete najskôr 2 mesiace pred uvoľnením alebo zriadením riadiacej funkcie, určí podmienky výberového konania a zriadi výberovú komisiu. Vzor vyhlásenia výberového konania je uvedený v prílohe č. 1.

(2) Vyhlásené výberové konanie vo svojej riadiacej pôsobnosti zruší príslušný nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou,<sup>3)</sup> ak do jeho skončenia došlo k zrušeniu obsadzovanej riadiacej funkcie alebo ak zanikol dôvod uvoľnenia riadiacej funkcie. Zrušenie výberového konania sa bezodkladne oznámi na Intranete.

(3) Oznámenie o vyhlásení výberového konania obsahuje najmä

- a) uvedenie riadiacej funkcie, na obsadenie ktorej sa vyhlasuje výberové konanie,
- b) uvedenie predpokladov na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie,
- c) zoznam dokumentov potrebných na predloženie do výberového konania,
- d) adresu, na ktorú je potrebné doručiť žiadosť o zaradenie do výberového konania a dátum, do ktorého je potrebné doručiť túto žiadosť; lehota na doručenie žiadosti nesmie byť kratšia ako 14 dní od vyhlásenia výberového konania,
- e) poučenie, že na žiadosť o zaradenie do výberového konania, ku ktorej nie sú priložené stanovené dokumenty a na žiadosť o zaradenie do výberového konania doručenej po termíne určenom v oznámení o vyhlásení výberového konania sa neprihliada a policajt nebude zaradený do výberového konania.

(4) Predpoklady na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie sú najmä

- a) splnenie kvalifikačných predpokladov na obsadzovanú riadiacu funkciu,
- b) úspešné absolvovanie potrebnej vzdelávacej aktivity odborného a manažérskeho vzdelávania,
- c) splnenie stanoveného počtu rokov trvania služobného pomeru v Policajnom zbore, minimálne 3 roky v stálej štátnej službe,
- d) pre výkon vyššej riadiacej funkcie v Policajnom zbore splnenie stanoveného počtu rokov výkonu riadiacej funkcie v prvom stupni riadenia minimálne 3 roky,
- e) služobné hodnotenie so záverom spôsobilý vykonávať zastávanú funkciu,<sup>1)</sup>

<sup>3)</sup>Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 174/2010 o rozsahu pôsobnosti nadriadených vo veciach služobného pomeru v štátnej službe príslušníkov Policajného zboru (personálna pôsobnosť) v znení neskorších predpisov.

- f) výborné alebo veľmi dobré výsledky v hodnotiacom systéme policajtov,<sup>2)</sup>
- g) neuložené právoplatné disciplinárne opatrenie v ostatnom roku,
- h) nezrušená platnosť osvedčenia alebo určenia na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami podľa osobitného predpisu.<sup>4)</sup>

(5) Zoznam dokumentov, ktoré má policajt predložiť do výberového konania sú najmä

- a) písomná žiadosť o zaradenie do výberového konania,
- b) profesijný životopis,
- c) motivačný list,
- d) koncepcia o riadení, rozvoji a činnosti útvaru, o riadenie ktorého sa uchádza,
- e) čestné vyhlásenie, že spĺňa podmienky výberového konania a predpoklady na výkon obsadzovanej funkcie (napríklad ovládanie cudzieho jazyka).

### Čl. 13

#### Vytvorenie a zloženie výberovej komisie

(1) Výberovú komisiu zriaďuje vo svojej riadiacej pôsobnosti príslušný nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou,<sup>1)</sup> ktorý vymenúva a odvoláva predsedu a členov výberovej komisie.

(2) Výberová komisia má nepárny počet členov 3 alebo 5. Členom výberovej komisie môže byť policajt, štátny zamestnanec a prokurátor.

(3) Jedným z členov výberovej komisie je zástupca odborového orgánu, ktorý má najviac členov z príslušníkov Policajného zboru.

### Čl. 14

#### Činnosť výberovej komisie

(1) Činnosť výberovej komisie administratívne a organizačne zabezpečuje tajomník výberovej komisie. Tajomník výberovej komisie je pracovník personálneho útvaru a nie je členom výberovej komisie.

(2) Výberová komisia môže zasadať len vtedy, ak sú prítomní všetci jej členovia; členstvo vo výberovej komisii je nezastupiteľné.

(3) Na platnosť rozhodnutia výberovej komisie je potrebná nadpolovičná väčšina hlasov všetkých členov. Rokovanie výberovej komisie, spôsob hodnotenia policajtov, rozhodovanie výberovej komisie a o účasti na jej zasadnutiach upravuje rokovací poriadok.

(4) Predseda výberovej komisie riadi činnosť výberovej komisie, zodpovedá za riadny priebeh výberového konania a v odôvodnených prípadoch rozhoduje o prerušení výberového konania.

(5) Vo výberovom konaní sa hodnotia riadiace, organizačné a kontrolné schopnosti, odborné vedomosti policajta a ďalšie skutočnosti, ktoré sú potrebné alebo vhodné na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie.

(6) Členovia výberovej komisie pri výberovom konaní vykonávajú svoju činnosť zodpovedne, nestranne, profesionálne, eticky a dodržiavajú zásadu rovnakého zaobchádzania s uchádzačmi.

(7) Členovia a tajomník výberovej komisie zachovávajú mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedeli v súvislosti s prácou výberovej komisie a dodržiavajú osobitný predpis.<sup>5)</sup>

(8) Výberová komisia vyhodnotí policajtov a určí tých, ktorí sú vhodní na obsadzovanú riadiacu funkciu. O priebehu výberového konania tajomník výberovej komisie vypracuje zápisnicu, ktorá obsahuje najmä

- a) dátum, čas a miesto uskutočnenia výberového konania,
- b) zoznam členov výberovej komisie,
- c) zoznam policajtov, ktorí sa zúčastnili výberového konania,
- d) stručný opis priebehu výberového konania,
- e) zoznam policajtov, ktorých komisia určila ako vhodných na obsadzovanú riadiacu funkciu,
- f) dátum, čas a miesto spísania zápisnice,
- g) vlastnoručné podpisy všetkých členov výberovej komisie.

(9) Zápisnicu podpisujú všetci členovia výberovej komisie a tajomník výberovej komisie. Ak niektorý z členov výberovej komisie odmietne zápisnicu podpísať, uvedie sa to v zápisnici spolu s odôvodnením. Predseda výberovej komisie bezodkladne predloží zápisnicu o priebehu výberového konania príslušnému nadriadenému s ustanovovacou pôsobnosťou, ktorý výberové konanie vyhlásil. Vzor zápisnice je uvedený v prílohe č. 2.

(10) Ak výberová komisia neurčí žiadneho policajta ako vhodného na obsadzovanú riadiacu funkciu, príslušný nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou do 30 dní od predloženia zápisnice vyhlási nové výberové konanie.

### Čl. 15

#### Rokovací poriadok výberovej komisie

<sup>4)</sup> § 41 ods. 1 písm. d) a e) zákona č. 2015/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>5)</sup> Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

(1) Účelom výberovej komisie je vyhodnotiť riadiace, organizačné a kontrolné schopnosti policajtov, ich odborné vedomosti a ďalšie skutočnosti, ktoré sú potrebné alebo vhodné na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie.

(2) Členovia výberovej komisie vykonávajú svoju činnosť zodpovedne, nestranne, eticky a dodržiavajú zásadu rovnakého zaobchádzania s uchádzačmi.

(3) Členstvo vo výberovej komisii je nezastupiteľné.

(4) O činnosti výberovej komisie a o priebehu výberového konania informuje počas výberového konania predseda výberovej komisie.

(5) Výberová komisia môže zasadať len vtedy, ak sú prítomní všetci jej členovia.

(6) Na platnosť rozhodnutia výberovej komisie je potrebná nadpolovičná väčšina hlasov všetkých jej členov. Hlasovania sa nemožno zdržať.

(7) Zasadnutie výberovej komisie je neverejné.

(8) Činnosť výberovej komisie riadi jej predseda, Predseda výberovej komisie môže v čase svojej neprítomnosti poveriť zastupovaním člena výberovej komisie.

(9) Ak sa člen výberovej komisie nemôže zúčastniť na zasadnutí výberovej komisie, bezodkladne o tom informuje predsedu výberovej komisie.

(10) Ak počet prítomných členov výberovej komisie nedosahuje počet podľa čl. 14 ods. 2, predseda výberovej komisie zasadnutie preruší a určí dátum pokračovania zasadnutia výberovej komisie. V prípade dlhodobej neprítomnosti člena výberovej komisie sa vymenuje jeho náhradník.

(11) Zasadnutia výberovej komisie sa zúčastňuje aj tajomník výberovej komisie, ktorý vykonáva administratívne a technické úkony výberovej komisie.

(12) Členovia výberovej komisie sa najskôr oboznámia o vyhlásení výberového konania, doručených žiadostiach o zaradenie do výberového konania a o policajtoch, ktorí boli pozvaní na výberové konanie. Členom výberovej komisie sa predložia doručené životopisy a koncepcie o riadení a činnosti obsadzovanej riadiacej funkcie pozvaných policajtov, ako aj ostatné dokumenty preukazujúce splnenie predpokladov na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie.

(13) Po oboznámení sa s predloženými dokumentmi ako aj výsledkami písomnej časti a psychologického posúdenia sa uskutoční osobný pohovor s uchádzačmi.

(14) Policajti predstavujú na osobný pohovor v abecednom poradí priezvisko-meno.

(15) V prvej časti osobného pohovoru sa policajt predstaví, pričom uvedie najmä dôvody, pre ktoré sa uchádza o obsadzovanú riadiacu funkciu, svoje pracovné skúsenosti a najvýznamnejšie dosiahnuté pracovné výsledky a prezentuje svoju koncepciu o riadení, rozvoji a činnosti útvaru, o riadenie ktorého sa uchádza.

(16) V druhej časti osobného pohovoru členovia výberovej komisie kladú uchádzačovi otázky najmä k jeho riadiacim, organizačným a kontrolným schopnostiam, odborným vedomostiam a ďalším skutočnostiam potrebným alebo vhodným na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie, ako aj k predloženej koncepcii o riadení, rozvoji a činnosti riadeného útvaru.

(17) Do miestnosti, kde sa uskutočňuje osobný pohovor, vstupujú uchádzači jednotlivo podľa poradia určeného podľa odseku 14.

(18) Výberová komisia po zohľadnení predložených dokumentov a osobného pohovoru vyhodnotí každého policajta a hlasovaním určí tých, ktorí sú vhodní na obsadzovanú riadiacu funkciu. O každom uchádzačovi sa hlasuje samostatne.

(19) O priebehu výberového konania vypracuje tajomník výberovej komisie zápisnicu do troch dní od jeho skončenia.

(20) Člen výberovej komisie, ktorý nesúhlasí s určením niektorého policajta ako vhodného na funkciu a ktorý požiadava o zápis svojho vyjadrenia do zápisnice, doručí bezodkladne svoje vyjadrenie v elektronickej podobe tajomníkovi výberovej komisie.

(21) Zápisnica o priebehu výberového konania obsahuje náležitosti podľa čl. 14 ods. 8 s tým, že zoznam policajtov ktorí sa zúčastnili výberového konania a zoznam policajtov, ktorých komisia určila ako vhodných na funkciu sa uvádza v abecednom poradí priezvisko-meno.

(22) Predseda výberovej komisie predloží nadriadenému s ustanovovacou pôsobnosťou, ktorý výberové konanie vyhlásil, zápisnicu o priebehu výberového konania najneskôr v nasledujúci pracovný deň po podpísaní zápisnice všetkými členmi výberovej komisie na ďalší služobný postup, čím sa činnosť výberovej komisie skončí.

## Čl. 16

### Obsah výberového konania

(1) Výberové konanie pozostáva z ústnej časti, môže pozostávať aj z písomnej časti, a na výkon určených funkcií aj z psychologického posúdenia osobnostných predpokladov a psychofyziologického overenia pravdivosti policajta.

(2) Ústna časť výberového konania pozostáva z osobného pohovoru so zameraním na overenie

- a) vedomostí policajta o hlavných úlohách a činnostiach obsadzovanej riadiacej funkcie,
- b) koncepcie o riadení, rozvoji a činnosti útvaru, o riadenie ktorého sa policajt uchádza,
- c) schopností a osobnostných predpokladov policajta na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie,
- d) osobnej motivácie policajta o výkon obsadzovanej riadiacej funkcie.

(3) Písomná časť výberového konania môže pozostávať z

- a) písomného testu na overenie odborných znalostí policajta (ďalej len „odborný test“),
- c) písomného testu zo znalosti cudzieho jazyka (ďalej len „skúška z cudzieho jazyka“).

(4) Psychologické posúdenie osobnostných predpokladov a psychofyziologické overenie pravdivosti policajta na výkon určenej funkcie vykonáva služobný psychológ ministerstva.

### **Čl. 17 Odborný test**

(1) Odborným testom sa overujú odborné znalosti a zručnosti policajta, ktoré sú potrebné na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie.

(2) Odborný test pozostáva z 20 otázok s pridelením jedného bodu za každú správne zodpovedanú otázku v určenom časovom limite 30 minút.

(3) Policajt vykoná úspešne odborný test, ak získa najmenej 16 bodov.

(4) Odborný test vyhodnotí tajomník výberovej komisie; dosiahnutý výsledok zapíše do hodnotiaceho hárku a predloží ho výberovej komisii. Vzor hodnotiaceho hárku je uvedený v prílohe č. 3.

### **Čl. 18 Skúška z cudzieho jazyka**

(1) Skúška z cudzieho jazyka pozostáva z písomného testu, ktorého súčasťou môžu byť aj prekladové vety a texty, ktorými sa overuje úroveň znalosti z cudzieho jazyka policajta.

(2) Písomný test z cudzieho jazyka pozostáva z 20 otázok v cudzom jazyku podľa požadovanej úrovne znalosti z cudzieho jazyka s pridelením jedného bodu za každú správnu odpoveď.

(3) Písomný test z cudzieho jazyka úspešne vykoná policajt, ktorý získa najmenej 16 bodov.

(4) Písomný test z cudzieho jazyka vyhodnotí tajomník výberovej komisie; dosiahnutý výsledok

zapíše do hodnotiaceho hárku a predloží ho výberovej komisii.

### **Čl. 19 Osobný pohovor**

(1) Policajt, ktorý v prípade, že výberové konanie pozostáva aj z písomnej časti, úspešne vykonal odborný test a skúšku z cudzieho jazyka, a na výkon určenej funkcie aj psychologické posúdenie osobnostných predpokladov a psychofyziologické overenie pravdivosti, sa zúčastní ústnej časti výberového konania formou osobného pohovoru.

(2) Cieľom osobného pohovoru je komplexné posúdenie úrovne odborných znalostí, zručností, riadiacich, organizačných a kontrolných schopností a osobnostných predpokladov policajta na výkon obsadzovanej funkcie.

(3) Na osobnom pohovore policajt prednesie stručnú prezentáciu o svojej osobe, vzdelaní a odbornej praxi, prezentáciu koncepcie riadenia, rozvoja a činnosti útvaru, o riadenie ktorého sa uchádza, ako aj prezentáciu svojej motivácie na výkon obsadzovanej riadiacej funkcie.

(4) Členovia výberovej komisie pri osobnom pohovore môžu položiť policajtovi otázky, účelom ktorých je overiť skutočnosti, ktoré sa overujú výberovým konaním.

### **Výber Čl. 20**

(1) Výber je spôsob obsadzovania voľnej (neriadiacej) funkcie v Policajnom zbore pri splnení stanovených podmienok najvhodnejším policajtom.

(2) Výber sa uskutočňuje na všetky neriadiace funkcie v útvaroch Policajného zboru od funkcií zaradených v platovej triede 3 a vyššie.

(3) Výberom sa rozumie činnosť nadriadeného s ustanovujúcou pôsobnosťou, ktorým sa zisťuje najvhodnejší policajt na voľnú neriadiacu funkciu.

(4) Výber sa môže uskutočniť aj bez osobnej účasti policajta.

(5) Výber administratívne a organizačne zabezpečuje personálny útvar.

(6) Z priebehu výberu sa vyhotoví záznam, ktorého vzor je uvedený v prílohe č. 4.

### **Čl. 21**

(1) Výber na voľnú neriadiacu funkciu vyhlasuje vo svojej riadiacej pôsobnosti príslušný nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou<sup>3)</sup> na Intranete najskôr 2

mesiace pred uvoľnením alebo zriadením funkcie, ktorého vzor je uvedený v prílohe č. 5.

(2) Vyhlásený výber vo svojej riadiacej pôsobnosti zruší príslušný nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou,<sup>3)</sup> ak do jeho skončenia došlo k zrušeniu obsadzovanej funkcie alebo ak zanikol dôvod uvoľnenia funkcie. Zrušenie výberu sa bezodkladne oznámi na Intranete.

(3) Oznámenie o vyhlásení výberu obsahuje najmä

- a) uvedenie funkcie na obsadenie ktorej sa vyhlasuje výber,
- b) uvedenie predpokladov na výkon obsadzovanej funkcie,
- c) zoznam dokumentov potrebných na predloženie o výberu,
- d) adresu, na ktorú je potrebné doručiť žiadosť a dátum, do ktorého je potrebné doručiť túto žiadosť; lehota na doručenie žiadosti nesmie byť kratšia ako 14 dní od vyhlásenia výberu.

(4) Predpoklady na výkon obsadzovanej funkcie sú najmä

- a) splnenie kvalifikačných predpokladov na obsadzovanú funkciu,
- b) úspešné absolvovanie odborného vzdelávania,
- c) splnenie stanoveného počtu rokov trvania služobného pomeru v Policajnom zbore, minimálne 3 roky,
- d) služobné hodnotenie so záverom spôsobilý vykonávať zastávanú funkciu,<sup>1)</sup>
- e) výborné, veľmi dobré alebo dobré výsledky v hodnotiacom systéme policajtov,<sup>2)</sup>
- f) neuložené právoplatné disciplinárne opatrenie v ostatnom roku,
- g) u určených funkcií psychologické posúdenie na overenie osobnostných predpokladov na výkon obsadzovanej funkcie,
- h) u určených funkcií psychofyziologické overenie pravdivosti.

## **Spoločné, prechodné a záverečné ustanovenia**

### **Čl. 22**

(1) Výberové konanie podľa tohto nariadenia sa uskutočňuje na obsadenie každej voľnej riadiacej funkcie, okrem funkcie, na ktorú policajt musí byť prevedený alebo preložený podľa § 35 ods. 1 písm. a), b), e) a f) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“).

(2) Výber podľa tohto nariadenia sa uskutočňuje na obsadenie každej neradiacej voľnej funkcie zaradenej

v platovej triede 3 a vyššie, okrem funkcie, na ktorú policajt musí byť prevedený alebo preložený podľa § 35 ods. 1 písm. a), b), e) až j) zákona.

(3) Uchádzač o prijatie do služobného pomeru, ktorý už bol v služobnom pomere podľa zákona, sa pri opätovnom prijatí môže ustanoviť do funkcie, ktoré sa podľa tohto nariadenia obsadzuje výberom.

### **Čl. 23**

(1) Obsadenie voľnej riadiacej funkcie a voľnej funkcie zaradenej v platovej triede 3 a vyššie sa uskutoční na základe výberového konania a výberu podľa tohto nariadenia od 1. januára 2020.

(2) Konanie na prevedenie alebo preloženie policajta na inú funkciu na vlastnú žiadosť alebo s jeho písomným súhlasom začaté pred účinnosťou tohto nariadenia sa dokončí podľa doterajších predpisov do 30. novembra 2019.

### **Čl. 24**

Zrušuje sa:  
nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 28/2018 o zásadách kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru.

### **Čl. 25**

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. novembra 2019.

Č. p.: SPOU-PO6-2019/004011

**Denisa Saková**

(V Z O R)

**Vyhlásenie výberového konania**

**Nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou útvaru Policajného zboru ...**

---

Č. p:

**Podľa čl. ... nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. .../2019 o kariérom postupe príslušníka Policajného zboru, výberovom konaní a výbere v Policajnom zbore**

**vyhlasujem výberové konanie na obsadenie riadiacej funkcie ....**

**Predpoklady na výkon funkcie:**

- a) splnenie kvalifikačných predpokladov na obsadzovanú riadiacu funkciu,
- b) úspešné absolvovanie potrebnej vzdelávacej aktivity odborného a manažérskeho vzdelávania,
- c) splnenie stanoveného počtu rokov trvania služobného pomeru v Policajnom zbore, minimálne 3 roky v stálej štátnej službe,
- d) pre výkon vyššej riadiacej funkcie v Policajnom zbore splnenie stanoveného počtu rokov výkonu riadiacej funkcie v prvom stupni riadenia minimálne 3 roky,
- e) služobné hodnotenie so záverom spôsobilý na výkon štátnej služby,
- f) výborné alebo veľmi dobré výsledky v hodnotiacom systéme policajtov,
- g) neuložené právoplatné disciplinárne opatrenie v ostatnom roku,
- h) nezrušená platnosť osvedčenia alebo určenia na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami.

**Zoznam požadovaných dokumentov:**

- a) písomná žiadosť o zaradenie do výberového konania,
- b) profesijný životopis,
- c) motivačný list,
- d) koncepcia o riadení, rozvoji a činnosti útvaru, o riadenie ktorého sa uchádza,
- e) čestné vyhlásenie, že spĺňa podmienky výberového konania a predpoklady na výkon obsadzovanej funkcie (napríklad ovládanie cudzieho jazyka).

Písomnú žiadosť o zaradenie do výberového konania spolu s požadovanými dokumentmi je potrebné doručiť v obálke s označením „Výberové konanie – obsadzovaná funkcia“ do .... (dátum) na adresu: ....

Útvar Policajného zboru

**Poučenie:** Na žiadosť o zaradenie do výberového konania, ku ktorej nie sú priložené požadované dokumenty a na žiadosť doručенú po určenom termíne (rozhodujúci je dátum doručenia na uvedenú adresu) sa neprihliada a policajt nebude zaradený do výberového konania.

V .... dňa ....



( V Z O R )  
**Z Á P I S N I C A**  
**o priebehu a výsledku výberového konania**

**dátum a čas výberového konania:**

**miesto výberového konania:**

**obsadzovaná riadiaca funkcia výberovým konaním:**

**zloženie výberovej komisie:**

predseda: (hodnosť), titul, meno a priezvisko  
členovia: (hodnosť), titul, meno a priezvisko  
(hodnosť), titul, meno a priezvisko

**Menný zoznam policajtov, ktorí sa zúčastnili výberového konania:**

1. hodnosť, titul, meno a priezvisko
2. hodnosť, titul, meno a priezvisko
3. hodnosť, titul, meno a priezvisko

**Stručný opis priebehu výberového konania:**

**Zoznam policajtov, ktorých výberová komisia určila ako vhodných na riadiacu funkciu :**

Na základe vykonaného výberového konania, výberová komisia vyhodnotila a určila týchto policajtov, ktorí sú vhodní na obsadzovanú riadiacu funkciu ... (v abecednom poradí) takto:

1. hodnosť, titul, meno a priezvisko
2. hodnosť, titul, meno a priezvisko
3. hodnosť, titul, meno a priezvisko

Predseda výberovej komisie:

(hodnosť), titul, meno a priezvisko

podpis

Členovia výberovej komisie:

(hodnosť), titul, meno a priezvisko

podpis

(hodnosť), titul, meno a priezvisko

podpis

**Dátum, čas a miesto spísania zápisnice:**

Tajomník výberovej komisie: (hodnosť), titul, meno a priezvisko

podpis

( V Z O R )  
**HODNOTIACI HÁROK**

Výberové konanie na riadiacu funkciu .....

Hodnosť, titul, meno a priezvisko policajta:

.....

**I. Bodové hodnotenie výsledkov písomnej časti výberového konania**

1. odborný test ..... bodov

2. skúška z cudzieho jazyka ..... bodov

**písomná časť spolu** ..... **bodov**

Dátum: .....

Tajomník výberovej komisie: ..... podpis: .....

Predseda výberovej komisie: ..... podpis: .....

( V Z O R )  
**Z Á Z N A M**  
o priebehu a výsledku výberu

**dátum a čas výberu:**

**miesto výberu:**

**obsadzovaná funkcia výberom:**

**Menný zoznam policajtov, ktorí sa zúčastnili výberu:**

1. hodnosť, titul, meno a priezvisko
2. hodnosť, titul, meno a priezvisko
3. hodnosť, titul, meno a priezvisko

**Výsledok výberu:**

**Zoznam policajtov vhodných na obsadzovanú funkciu :**

Na základe vykonaného výberu boli vyhodnotení títo policajti ako vhodní na obsadzovanú funkciu (v abecednom poradí):

1. hodnosť, titul, meno a priezvisko
2. hodnosť, titul, meno a priezvisko
3. hodnosť, titul, meno a priezvisko

**Dátum, čas a miesto spísania záznamu:**

Tajomník výberovej komisie:  
titul, meno a priezvisko

(hodnosť),  
podpis

(V Z O R)  
**Vyhlásenie výberu**

**Nadriadený s ustanovovacou pôsobnosťou útvaru Policajného zboru ...**

---

Č. p:

**Podľa čl. ... nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. .../2019 o kariérnom postupe príslušníka Policajného zboru, výberovom konaní a výbere v Policajnom zbore**

**vyhlasujem výber na obsadenie funkcie ....**

**Predpoklady na výkon funkcie:**

- a) splnenie kvalifikačných predpokladov na funkciu,
- b) úspešné ukončenie odborného vzdelávania,
- c) splnenie stanoveného počtu rokov trvania služobného pomeru v Policajnom zbore, minimálne 3 roky,
- d) služobné hodnotenie so záverom spôsobilý vykonávať zastávanú funkciu,<sup>1)</sup>
- e) výborné, veľmi dobré alebo dobré výsledky v hodnotiacom systéme policajtov,<sup>2)</sup>
- f) neuložené právoplatné disciplinárne opatrenie v ostatnom roku,
- g) u určených funkcií psychologické posúdenie na overenie osobnostných predpokladov na výkon obsadzovanej funkcie,
- h) u určených funkcií psychofyziologické overenie pravdivosti.

**Zoznam požadovaných dokumentov:**

- a) písomná žiadosť o zaradenie do výberu,
- b) profesijný životopis,
- c) motivačný list,
- e) čestné vyhlásenie, že spĺňa podmienky výberu a predpoklady na výkon obsadzovanej funkcie (napríklad ovládanie cudzieho jazyka).

Písomnú žiadosť o zaradenie do výberu spolu s požadovanými dokumentmi je potrebné doručiť v obálke s označením „Výber – obsadzovaná funkcia“ do .... (dátum) na adresu: ....

Útvar Policajného zboru

**Poučenie:** Na žiadosť o zaradenie do výberu, ku ktorej nie sú priložené požadované dokumenty a na žiadosť doručení po určenom termíne (rozhodujúci je dátum doručenia na uvedenú adresu) sa neprihliada a policajt nebude zaradený do výberu.

V .... dňa ....