



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIX



ČÍSLO 7



JÚL 2019

V čísle:

- Dve dobré správy s.2
- Hovoríme s M. Litvom s.3-4
- Hrozby disciplinárneho konania s.4-5
- Memorál P. Opaleka s.6
- Máme majstrov sveta v karate! s.7
- Z vestníka PPZ s.8

V Banskej Bystrici sa konalo riadne letné zasadanie Rady predsedov základných organizácií OZP

Do popredia vystupujú otázky platov a kariérneho rastu

Letné zasadanie Rady predsedov základných organizácií OZP v SR sa konalo tradične v Banskej Bystrici 21. júna 2019 a prinieslo pestrú zmes informácií i námetov na zlepšenie odborovej činnosti. Zasadanie pred poludňím poctil svojou prítomnosťou prezident Policajného zboru gen. Milan Lučanský /bližšie z jeho vystúpenia na inom mieste – pozn. red./, otvorene, neformálne priblížil predsedom základných organizácií svoj pohľad na kľúčové problémy polície a ponechal aj priestor na otázky z pléna.

Veľa otvorených problémov

Plénum v úvode zasadania schválilo program a overovateľov zápisnice, pri kontrole plnenia úloh predseda Viktor Kiss konštatoval, že zatiaľ nedostal ani jeden návrh na zmenu stanov, čas je do septembrového zasadania. Informoval, že z pôvodnej úvahy upraviť kľúč /zmenšiť počet členov na jedného delegáta/ na voľbu dele-

gátov kongresu napokon zišlo, keďže v danom termíne dostupný priestor bratislavského hotela SOREA neumožňuje zvýšiť počet účastníkov, ostáva teda kľúč jeden delegát na sto členov.

Predseda vysvetlil problém so zmenami v kategorizácii práce v zdraví škodlivom prostredí /bližšie už v rozhovore v júnovom vydaní POLÍCIE – pozn. red./ i s doplatením tohto príplatku pre občianskych zamestnancov za posledné tri roky. Oba problémy sú ešte otvorené, informoval predseda základnej organizácie zo sekcie krízového vývoja Zdenko Kristín. Podobne zamestnávateľ vôbec nerieši problém pracovného odevu a obuvi pre členov strážnej služby - občianskych zamestnancov. Ďalším problémom je zaradenie skladníkov i vedúcich skladov do tej istej tarifnej triedy, /rovnako je to u vyšetrovateľov a ich nadriadených, pripomenul V. Kiss/, túto nespravodlivosť je potrebné odstrániť. Na stole je návrh novely zákona o štátnej službe a cez Konfederáciu odborových zväzov SR podá-

vame viacero zásadných pripomienok (okrem iného aj problematiku odlišenia platov vedúcich skladov od skladníkov), informoval Viktor Kiss. Ďalšie spomenuté problémy občianskych zamestnávateľov musí riešiť zamestnávateľ, odbory budú v tejto veci konať.

„Nešťastné“ hodnotenie...

V rámci bodu „Aktuálne úlohy“ na rade predsedov odznelo množstvo informácií i pripomienok. Predseda OZP Viktor Kiss priblížil, akým spôsobom sa tvorili letné odmeny v rámci „trinásteho“ platu, ktoré sa dorovnávali na úroveň porovnateľnú s vojakmi. Zmienil sa o procese hodnotenia jednotlivcov a z neho vyplývajúcich odmienn, znova zdôraznil, že systém trpí nejasnosťami v hodnotiacich kritériách a tým, že od výsledku hodnotenia vôbec nič nezávisí, policajtov nemotivuje a nie je ani nástrojom v rukách nadriadených na skvalitnenie výkonu, nemá nijaký dosah na kariérny rast ani na výšku osobného príplatku.

(Pokračovanie na strane 2)



Predsedovia základných organizácií využili aj bohatý priestor na diskusiu

Z vystúpenia prezidenta PZ gen. Milana Lučanského na júnovom zasadaní Rady predsedov ZO OZP v SR

Otvorene a tvrdo o súčasných problémoch

Prezident PZ gen. Milan Lučanský prijal pozvanie na júňové zasadanie rady predsedov ZO OZP v Banskej Bystrici. V úvodnom slove predstavil svoje názory na niektoré aktuálne kľúčové problémy Policajného zboru. Hovoril neoficiálne, teda otvorene, veľa z toho, čo povedal, bolo určené naozaj len pre prítomných.

V úvode reagoval na „čerstvé“ opatrenia v súvislosti s oprávneniami na lustrácie, vyjadril sa veľmi kriticky na adresu tých policajtov, ktorí dokázali zneužívať „dieň“ v systéme zabezpečenia a priblížil, ako by mal fungovať elektronický služobný preukaz a ktoré funkcie bude poskytovať.

Prezident PZ ďalej obsiahlejšie hovoril o problematike úpravy pravidiel kariérneho rastu a o rokovaniach, ktoré už k tejto téme absolvoval, zdôraznil potrebu komisionálneho výberového konania na všetky funkcie, o ktorých sa rozhodne. „Nebude sa stávať, že príde niekto nový a všetko zbúra,“ poznamenal. „Chcem počuť názory viacerých, aj odborárov, robím to pre vás, ja tu o rok nemusím byť, ale chcem, aby som sa v tejto krajine mohol pohybovať bezpečne a keď sa niečo stane, aby prišiel človek, ktorý vie, čo robí...“ povedal.

Téma je predmetom diskusií, prezident očakáva veľa podnetov aj z pripomienkového konania. Zdôraznil, že ráta s účasťou odborov v celej príprave materiálu, ktorý bude od ľudí pri postupe do funkcií vyžadovať schopnosti a skúsenosti. Systém musí dať ľuďom záruky vo vízií, že sa do funkcií dostanú tí najschopnejší. Na ilustráciu rozdielnosti názorov použil námietku vedenia akadémie, prečo by mal čerstvý absolvent Akadémie PZ s červeným diplomom „ísť na ulicu“, a nie hneď niekde do funkcie. „So vzdelaním nemám problém, ale musí si to odšliapať, aby vedel, o čom je policajná robota,“ komentoval prezident - aby sa nestávalo, že aj do NAKA sa dostali ľudia bez potrebných vedomostí a skúseností. Prirovnal, že ani absolvent právnickej fakulty s červeným diplomom nemá automaticky zabezpečené miesto

sudcu na najvyššom súde hneď po škole.

Gen. Lučanský sa ďalej pristačil pri kritike médií k množstvu udeľovaných blokovaných pokút za dopravné priestupky, kde v názoroch panuje veľa subjektivity z jednej i z druhej strany. Východiskom je rozšírenie použitia techniky, ktorá priestupok automaticky zaznamená a aj administratívne spracuje, ľudský faktor je tak z celého procesu prakticky vylúčený. Použil pritom príklady z Rakúska, kde sa aj naši zrazu menia na disciplinovaných vodičov. „Našinci“ si podľa prezidenta na slovenských cestách často pletú demokraciu s anarchiou. To platí aj o disciplíne na strane vodičov, ale i časti policajtov.

K oblasti MTZ mal policajný prezident vo svojom vystúpení viacero dosť „ostrých“ vyjadrení, ubezpečil, že tejto oblasti venuje maximálnu pozornosť a veľa energie pri rokovaniach so zodpovednými funkcionármi ministerstva, jeho možnosti sú však v tomto smere dosť obmedzené. Systém verejného obstarávania na Slovensku označil za najkomplicovanejší. V odpovedi na jednu z otázok spomenul, že na nákup

techniky pre políciu bude možné znova využiť aj prostriedky, získané z povinného zmluvného poistenia, „z ktorých sa za šesť rokov nekúpilo nič“. Rezort životného prostredia bude participovať štyrmi miliónmi eur na nákupe techniky pre boj s envirokriminalitou, prezident chce využiť všetky možnosti financovania potrieb polície, ktoré sú k dispozícii.

Na otázku z pléna k nedostatku neletálnych donucovacích prostriedkov pri zvyšujúcom sa počte žien v Policajnom zbore prezident podporil všetky druhy osobnej ochrany a aj najtvrdších donucovacích prostriedkov, ktoré má policajť v danej kriticknej chvíli k dispozícii. „Vy ste vždy na prvom mieste, potom vaši kolegovia“... „radšej budem čeliť posmeškom, než niekomu stáť čestnú stráž na pohrebe,“ povedal.

Prezident PZ o. i. reagoval aj na množstvo kritiky práce polície v médiách a na sociálnych sieťach. Povedal, že práca policajta je „neskutočne náročná“, ale neustále kritizovaná, pritom „ktorýkoľvek občan, keď je v koncoch, tak si spomenie na číslo 158, lebo vie, že policajti prídu...“

V závere svojej návštevy sa

generál Lučanský vyznal zo svojho vzťahu k policajnej profesii, ktorá podľa neho „nikde na svete nie je o peniazoch, ak policajnú prácu chce niekto naozaj robiť, neuplatíte ho, je to o mentalite, musí sám chcieť,“ zdôraznil. Zároveň sa však zmienil aj o pokusoch ministerstva obrany zvýšiť vojakom mesačný plat o 300 eur a o rizikách, ktoré z toho pre PZ vznikli. Zdôraznil úlohu polície pri ochrane vnútornej bezpečnosti štátu, ktorú vojaci nenahradia, ani keby boli s policajmi v zmiešaných hliadkach a ocenil prístup ministerky Denisy Sakovej k tomuto problému pri rokovaniach na ministerstve obrany. „Ministerka sa nás zastala tak, ako sa nás ešte nezastal ani jeden minister vnútra,“ povedal. Celkom na záver prezident PZ poďakoval odborárom za pozvanie na stretnutie: „Vážim si, čo robíte“, poďčiarkol a požiadal odborárov, aby pozorne „zbierali a posúvali“ podnety, ktoré môžu pomôcť pri riešení problémov. Zdôraznil potrebu rýchlosti reakcií v tomto smere: „Bol by som posledný, kto by to chcel brzdiť...“ Na rozlúčku dodal: „Verte, že mám záujem!“

-on-

Do popredia vystupujú otázky platov a kariérneho rastu

(Pokračovanie zo strany 1)

Viktor Kiss podrobnejšie informoval aj o priebehu rokovaní s reprezentáciou ministerstva obrany,

seda Viktor Kiss už v rozhovore pre júnovú POLÍCIU. Reálne hrozí, že policajti si v nadchádzajúcich mesiacoch nebudú mať čo

dých policajtov príchod do zdevastovaného, plesnivého bloku poriadnou fackou hneď na začiatku štúdia. „Mal som aj v tejto veci rokovanie s generálnou riaditeľkou sekcie nehnuteľného a hnuťelného majetku pani Boďovou,“ informoval predseda OZP, „Pezinok musí byť prioritou, čaká ma ešte rokovanie s generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky, cieľom je získať prostriedky a zrealizovať rekonštrukciu aspoň jedného poschodia, teda 44 postelí, do začiatku jesenného behu štúdia,“ uviedol.

Ústretovosť k mladým

V súvislosti s vyraďovaním absolventov SOŠ vedenie odborov dbá na to, aby rezort plnil slovo a dvadsiatke najlepších umožnil vybrať si z ponuky voľných miest. Boli prípady, keď mal absolvent dochádzať na pracovisko 120 kilometrov, čo je neúnosné, vypočuli si predsedovia. Podobne je potrebné dohliadať aj na umiestnenie kadetov. Podpredseda Pavol Paračka i Viktor Kiss spomenuli viacero prípadov, ktoré odbory individuálne riešili, zhodli sa však v názore, že aj na úrovni riaditeľov KR PZ je snaha vychádzať v ústrety mladým policajtom, prihliada sa k ich sociálnej a rodinnej situácii, niektoré prípady však ešte čakajú na optimálne riešenie.

Z plejady ďalších na rade prediskutovaných tém sa zmieňme aj o probléme odborára, ktorému nadriadený neposkytol vozidlo, aby sa ako člen komisie mohol zúčastniť zasadania komisie SOFO. Predseda Viktor Kiss označil takýto prístup nadriadeného za neprípustný, v rozpore s kolektívnou zmluvou. „Ak sa stretnete s takýmto problémom, oznámte mi to, budem hovoriť s priamym nadriadeným dotčného funkcionára,“ ubezpečil predsedov.

Vedenie OZP na zasadaní opäť prízvukovalo dôležitosť zapájania mladých do odborového života. Predstava vedenia je, aby bola Rada mladých zložená zo zástupcov všetkých krajov, je potrebné vyhľadávať schopných a ochotných mladých ľudí z rôznych policajných profesií, ktorí budú svojimi aktivitami priťahovať viac mladých do odborovej práce, budú prenášať informácie z vedenia, predstavovať benefity, ktoré zväz ponúka členom a najmä budú sústreďovať predstavy a názory mladých na chod a smerovanie odborového zväzu v ďalšom období.

Z ďalšieho...

Podpredseda OZP Pavol Paračka informoval o práci, ktorú členovia vedenia vykonávajú v rámci právomocí odborov, vyplývajúcej z kolektívnych zmlúv. Patrí k nim písomné vyjadrovanie sa k návrhom na organizačné zmeny a zmeny v tabuľkách zložených a počtov. Takýchto žiadostí prišlo z útvarov na odborovú centrálu 134, každú bolo potrebné preskúmať, pýtať sa na názor členov príslušnej základnej organizácie a zaujať písomné stanovisko. OZP vydalo 124 súhlasných

a 10 nesúhlasných stanovísk. Podobne sa OZP vyjadruje aj k výnimkám z pravidiel prijatia do služobného pomeru, teda k opätovnému prijatiu a k ustanoveniam do funkcií, ako aj k výnimkám pri prekladaní policajta. Vedenie spracovalo dovedna 50 stanovísk, z toho štyri nesúhlasné.

V ďalšej časti rokovania podpredseda OZP Pavol Michalík informoval o výsledku zbierky z dvoch percent odvedenej dane v prospech konkrétneho subjektu. OZP takto získal za rok 2018 sumu 3 535,13 eur. Utvorená komisia prijala sedem návrhov na venovanie prostriedkov, napospol

ny v jednotlivých prípadoch po prvýkrát spôsobila prekročenie výdajov v porovnaní s príjmami do fondu. Predseda Viktor Kiss však zdôraznil dôležitosť tohto benefitu, ktorý je pre stabilizáciu a ďalšie rozširovanie členskej základne veľmi dôležitý.

Multisport naberá členov

Naostatok podpredseda OZP Roman Laco ponúkol predsedom bližšiu informáciu o servise Multisport, ktorý sa stretol aj medzi členmi OZP s veľkým záujmom. Z pôvodne len bratislavskej aktivity sa tak vyvíja akcia veľkého rozmeru, zväz podpísal s Multisportom celoslovensky pokrytú zmluvu



Prezident PZ gen. M. Lučanský hovoril „ako pred svojimi“

ktoré chcelo už v tomto roku dosiahnuť zvýšenie platov vojakov o 300 eur, čo by mohlo spôsobiť masívny odchod najmä mladých policajtov do služieb Ozbrojených síl SR. Vysoko ocenil zásadný postoj ministerky vnútra Denisy Sakovej v tejto veci, veľmi razantne argumentovala situáciou v polícii, kde už teraz chýba veľa príslušníkov, musia sa spájať obvodné oddelenia PZ, pritom náhradu za „odídeneho“ vojaka rezort obrany získava skôr ako Policajný zbor, keď základný stupeň vzdelania vo vojsku trvá sedem týždňov, ale v polícii 10 alebo 12 mesiacov. Nebezpečenstvo odchodov sa aj vďaka zásahu premiéra podarilo na tento rok zažehnať, premiér opätovne ubezpečoval, že ak v budúcom roku dôjde k zvyšovaniu platov, tak vo všetkých ozbrojených zložkách, nielen u vojakov.

Ďalšou, vlastne už vleklou témou na zasadaniach rady predsedov je otázka odmeny za nerovnomernosť. „Otváram na vedení túto tému pri každej príležitosti,“ povedal V. Kiss s tým, že sa nepodarilo dosiahnuť dohodu s vedením rezortu. Problém, ako vieme, otvorila novela Zákonníka práce, ktorá od 1. mája 2019 zvýšila príplatok za prácu v noci, cez víkendy a počas sviatkov, čo spôsobilo, že zamestnanec, odmeňovaný podľa Zákonníka práce, získava podľa novely v mnohých prípadoch viac, ako policajt paušálnym príplatkom za nerovnomernosť. Ukázalo sa, že legislatíva PZ aj v tomto smere zaostáva za vojakmi. Podľa jeho slov si rezort urobil analýzu, ktorá zdokumentovala, že asi jedna tretina policajtov, poberajúcich príplatok za nerovnomernosť, neodpracuje v mesiaci ani 40 hodín v nerovnomernom režime, jedna tretina približne odpracuje toľko hodín, aby si zaslúžila stoeurový príplatok a celá jedna tretina je na „paušále“ stratová, pretože odrobí viac – v niektorých prípadoch až sto hodín. Problém je teda ešte stále otvorený.

Chýbajú polokošeľe i nohavice

Na rade sa ďalej znova hovorilo aj o problémoch s výstrojnými súčiastkami, ktoré priblížil pred-

obliecť, polokošeľe nie sú, resp. sú iba pre začínajúcich policajtov. Chýbajú napr. aj goratexové nohavice, je dosť možné, že prezident PZ bude musieť vydať súhlas na zmenu výstrojnej normy /trička namiesto polokošeľ/, kým sa zásobovanie polokošeľami znova nevráti do normálu. Bude to určite trvať niekoľko mesiacov. Predrokovane sú s vedením ministerstva aj úvahy, aby sa zmenila výstrojná norma a policajti mohli dostať ročne jedny topánky a dvojnohavice. Súčasná prax, keď vám poškodené nohavice vo výdajni vymenia, asi nie je systémová.

Ako so Saratovskou?

Predseda OZP detailnejšie hovoril aj o problémoch s ubytovaním policajtov – osobitne v Bratislave a v Trnave, kde je najviac „cezpoľných“. Príslušníci, ubytovaní na Saratovskej ulici v Bratislave, sú postupne premiestňovaní do získaného objektu na Tomášikovej ulici. Čo bude ďalej so zdevastovaným veľkým objektom na Saratovskej, kde voľakedy prespávalo vyše 600 ľudí, doteraz nie je jasné. Zo zdrojov „blízkych MV SR“ však prenikla informácia, že by sa rezort možno predsa len pustil do rekonštrukcie objektu, v ktorom by mohlo vzniknúť množstvo menších „štartovných“ služobných bytov a zároveň by stavebne oddelené spodné podlažia mohli poslúžiť ako ubytovňa. Uvidíme, myšlienka je to sympatická. Isté však je, že je to cesta na dlhšie obdobie. Ako skonštatoval aj Viktor Kiss na rade predsedov, už teraz chýba v Bratislave cca 400 policajtov, to je vlastne celý jeden policajný okres. Vôbec nie rečnická otázka: Ak by rezort ľudí aj hneď získal, kde ich ubytujeme? Podobné problémy pociťuje aj Trnava a Nitra, hľadajú sa rôzne náhradné riešenia, rezort vlastné ubytovacie kapacity nemá – alebo len vzdialené /napr. Gabčíkovo/.

Rovnako nalievajú potrebu o urýchlené pokračovanie v rekonštrukcii ubytovacieho bloku B v SOŠ PZ Pezinok. Aj podľa slov predsedu OZP musí byť pre mla-



Predseda OZP osobne ocenil: /zľava/ Marcel Paška, P. Jakubík, P. Valent, A. Macejko

ide o prípady dlhodobu chorých detí členov OZP. Komisia peniaze rozdelila siedmimi dielmi, každý žiadateľ dostal na úhradu nákladov súvisiacich s liečbou 505 eur. Predsedovia základných organizácií návrh schválili hlasovaním en bloc.

Právna ochrana

Podpredseda OZP Roman Laco predložil členom rady informáciu o stave právnej ochrany za uplynulé obdobie. Od začiatku roka predsedníctvo schválilo právnu ochranu v osemnástich prípadoch, nákladnosť právnej ochra-

s výhodnými podmienkami pre členov OZP. Informoval, že celú agendu Multisport-u na centrále OZP vedie Zuzana Zedková. Priopomenul predsedom, že zvýhodnenú službu môžu využívať len členovia OZP a ich rodinní príslušníci.

Po ukončení tejto informácie predseda OZP Viktor Kiss privítal v sále banskobystričského Okresného úradu prezidenta PZ gen. Milana Lučanského a odovzdal mu slovo. /bližšie na inom mieste novin – pozn. red./

-on-

Teplá voda v ubytovni na Bulharskej už tečie, súťaž na bezkontaktné paralyzátory vyhlásená! Dve dobré správy pre ľudí z rezortu

Od vydania júnového čísla POLÍCIE sme zaregistrovali dve správy, ktoré nás mimoriadne potešili. Tou prvou bola informácia z vestníka verejného obstarávania č. 129 z 28. 6. 2019, v ktorom sme sa dozvedeli, že Ministerstvo vnútra SR zverejnilo súťaž na dodávku „elektrických paralyzátorov vystreľovacích a kontaktných“ vrátane „paralyzátoru výcvikového a príslušenstva k požadovaným paralyzátorom“. Jediným kritériom v súťaži je cena. Celková odhadovaná hodnota nákupu je 1 355 300,00 EUR bez DPH, otváranie ponúk sa má uskutočniť 29.07.2019 o 10. hod.

Keďže súťaž na bezdotykové paralyzátory sa v rezorte vnútra pripravovala „už dlhšie“, termínová zhoda s udalosťami na Obchodnej ulici v Bratislave je zrejme len náhodná. Hocako, priebeh súťaže – najmä z časového hľadiska – bude redakcia zo známych dôvodov pozorne sledovať.

Druhou dobrou správou – najmä pre vyše 330 obyvateľov ubytovne MV SR na Bulharskej ulici v Bratislave – je fakt, že dodávateľ rekonštrukcie kotolne naozaj splnil slovo, ktoré sme citovali v júnovom vydaní POLÍCIE a dočasné kotlíky na ohrev teplej vody spustil do dvoch týždňov od odstávky, ohlásenej na 10. júna 2019. V mene obyvateľov a redakcie ďakujeme!

-on-

Pred blížiacim sa 30. výročím hovoríme s Miroslavom Litvom, bývalým predsedom OZP v SR „Je veľmi dôležité komunikovať so zamestnávateľom v akejkoľvek situácii...“

Miroslav Litva stál na čele Odborového zväzu polície od jeho vzniku v roku 1990 a viedol zväz nepretržite až do kongresu v roku 2014. Pre ďalšie volebné obdobie už na funkciu predsedu nekandidoval a k 31. 12. 2016 odišiel do výsluhového dôchodku. V súvislosti s blížiacim sa 30. výročím vzniku OZP v SR sme Miroslava Litvu požiadali o rozhovor.

● **Ako vás za tie dlhé roky poznám, predpokladal by som, že hoci ste už na dôchodku, záujem a prehľad o dianie v OZP i v rezorte ste nestratili...**

Mohol by som si povedať, že však čo už ma do toho, necháme to na mladých, ale človeku to po tých rokoch naozaj nedá... Po odchode z funkcie predsedu som istý čas ešte pôsobil v kancelárii ministra ako poradca, takže som mal prehľad aj o vývoji rezortu. Záujem o dianie v odborovom hnutí určite nestrácam a verím, že OZP osláví 30. výročie vzniku vo výbornej kondícii.

● **Toto blížiaci sa výročie núka nesmierny široký okruh tém na úvahy o dlhoročnom fungovaní zväzu, najmä však žiada odpovede na vážne otázky, čo ďalej, aké úlohy čakajú OZP - či vo všeobecnosti odborové hnutie na Slovensku - vo vzťahu k vývoju aktuálnej spoločenskej situácie, aké nové výzvy táto situácia stavia pred odborom.**

Celé obdobie pôsobenia odborov po roku 1989 aj na Slovensku ukázali ich opodstatnenosť. Večne antagonistický vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancami potvrdzuje, že zamestnanec aktuálne nemá inú možnosť bojovať za svoje záujmy, než aktívne pôsobiť v odboroch. V prostredí trhovej ekonomiky žiaden zamestnávateľ dobrovoľne neukrojí zo svojho zisku v prospech zamestnancov, odbory sa zákonite stali jeho sociálnym partnerom i súperom, ak je to potrebné. Odbory, čo je veľmi pozitívne, dnes majú svoju existenciu podporenú silnou vnútroštátnou legislatívou i medzinárodnými dohovormi, je len na nich, ako sa dokážu zhostiť svojho poslania. To platí aj o súčasnej pozícii OZP, je to silný, konsolidovaný zväz v dobrej organizačnej i finančnej situácii. Tým prvým cieľom úsilia odborárov je spravodlivosť v odmeňovaní – treba sa usilovať o to, aby zamestnanci dostávali za svoju prácu mzdu adekvátnu k výkonom, ale aj k životným potrebám. Možno som skeptik, ale neverím na absolútnu spravodlivosť ktoréhokoľvek zamestnávateľa, spravodlivosť sa rodí v diskusiách a v súboji argumentov. Tie musia iniciatívne prinášať odbory, nemožno len čakať, čo položí na stôl zamestnávateľ. V OZP sme sa vždy držali zásady: nekritizuj, ak nevieš predložiť lepší návrh, než dal zamestnávateľ. Slepá kritika nikdy nevedie k úspechu, odbory nemôžu len kričať! Daj! Daj!, ale musia mať aj argumenty, aké zdroje môže

zamestnávateľ použiť a aký postup zvolíť. Volať ľudí do ulíc bez toho, aby odbory načrtli konkrétne východiská, to nie je efektívna cesta, z dlhodobého hľadiska de-



M. Litva

valvuje, profanuje odborársku činnosť. Ulica je vždy až posledný spôsob - po úplnom zlyhaní dialógu so zamestnávateľom a môže mať svoj efekt len vtedy, keď si požiadavky odborárov v tej - ktorej profesii osvojí verejnosť.

● **Kritériá pre úspešné odbory?**

Čo je ďalej veľmi dôležité pre úspešnú odborovú prácu: dokonalá informovanosť. Je potrebné mať čo najdetailnejší prehľad o situácii „dolu“, odbory teda musia mať hustú sieť aktívnych ľudí v základných organizáciách a zároveň predáci musia mať veľmi dobrý prehľad o dianí a zámeroch hospodárskeho vedenia organizácie či rezortu. Z toho vyplýva tiež nutnosť, aby odborový predák bol aj dobrým odborníkom, aby obstál v diskusiách so zamestnávateľom silou argumentov. Tretím dôležitým bodom je komunikácia. Je veľmi dôležité komunikovať so zamestnávateľom v akejkoľvek situácii, pri akomkoľvek politickom rozložení síl v exekutive, za každých okolností. Bez komunikácie niet ničoho. Čakať len na lepšie časy nestačí, reprezentant zamestnávateľa je raz politicky daný na určité obdobie a našou úlohou je v každej situácii hľadať a nachádzať argumenty, aby sme mali v diskusiách návrh, aby sme dokázali predložiť dobré a aj realizovateľné návrhy, lebo len pýtať je naozaj málo a vie to každý. Cieľom odborov pritom nemôže byť zničenie zamestnávateľa. Dobré odmeňovať zamestnancov môže len dobre fungujúca firma, odbory preto musia pamätať aj na to, ako môžu prispieť v prospech firmy, tým získajú aj právo strážiť spravodlivosť v odmeňovaní. Dobrá cesta je mať tak dobre zaplatených zamestnancov, aby si zamestnanci vážili, že tu môžu pracovať, potom môžeš od za-

mestnancov viac vyžadovať a mať aj kvalitné výsledky práce.

● **V našom rezorte cítiť, že tieto dve predstavy sa od seba skôr vzdalujú, ako by sa približovali...**

Treba povedať, že tento cieľ sa zatiaľ ani našim odborom v súčasnosti nepodarilo dosiahnuť, pretože ešte nemáme nový zákon o štátnej službe policajtov. Teraz platný je už za hranicami svojich možností, zastaral, pretože nereagoval na vývoj na trhu práce a ani vo vnútri polície. Výsledkom sú podstavy policajtov, nedostatočný záujem kvalitných mladých ľudí o prácu v polícii, osobné hodnotenie nie je dodnes previazané s odmeňovaním, nie je zákonom garantovaný systém kariérneho rastu. V tomto smere vidím situáciu už ako kritickú, je to výsledok sklzu v príprave nového zákona o štátnej službe policajtov, ktorému sme – napriek úsiliu odborov - nedokázali zabrániť. Na rozdiel od odborov iných rezortov, napr. od školstva či zdravotníctva, ktoré len pýtali, naše odbory predkladali aj svoje predstavy, ako zlepšiť kvalitu práce v rezorte, alebo konkrétne v polícii, a tým zároveň aj pomôcť zamestnancom. Faktom je, že tieto naše predstavy neboli vždy vyslyšané, volili sa iné, menej efektívne riešenia, prípadne žiadne. To je aj prípad zákona o štátnej službe. Predstava odborov je dlhodobá postavená na troch požiadavkách – kvalitné vzdelávanie v rezorte, skvalitnenie pracovných podmienok a spravodlivejšie odmeňovanie, postavené na spravodlivom osobnom hodnotení a praktickom uplatňovaní princípov kariérneho rastu. To sú predpoklady pre ďalší rast kvality práce polície. Každý nech sám posúdi, do akej miery rezort vnútra tieto požiadavky naplnia.

● **V júnovom čísle POLÍCIE podpredsa OZP v SR Pavol Paračka v článku poukázal na skutočnosť, že armáda už má vypracovanú koncepciu manažmentu vojenského personálu Ozbrojených síl SR, obdobný materiál však v analógiách MV SR a PPZ márne hľadal. Pritom 18. októbra 2016 vyšlo vo vestníku opatrenie ministra vnútra na zmenu zákona o štátnej službe príslušníkov PZ a na riešenie odmeňovania príslušníkov PZ. Minister týmto opatrením zriadil riadiaci výbor na prípravu týchto zmien a vymenoval výbor v zložení: vedúci služobného úradu Ondrej Váračka, prezident PZ Tibor Gašpar, generálna riaditeľka sekcie systemizácie MV SR Monika Šimová, generálny riaditeľ personálnej sekcie Ján Nociar, predseda OZP Marián Magdoško, poradca ministra Miroslav Litva a ako tajomník vedúci oddelenia personálnej sekcie Juraj Dinič, Boli ste teda „priamo pri tom“. Aký bol výsledok práce tohto výboru, keď nový zákon**

nemáme a odmeňovanie je dosť chaotické, systémové zmeny v odmeňovaní sa neuskutočnili. Váš pohľad?

Opatrenie vydané ministrom ukladalo riadiacemu výboru úlohy po dvoch líniách: 1/ návrh zlepšenia odmeňovania policajtov uskutočniteľného bez potreby zmeny zákona o štátnej službe policajtov. Úloha bola splnená s vyčerpaním všetkých možností zákona a realizácia nastala od 1.7.2017 /príspevok na bývanie, osobný príplatok min. 50€/

Na túto úlohu nadväzovala úloha 2: príprava zmeny zákona o štátnej službe policajtov s cieľom zohľadnenia vývoja na trhu práce /najmä odmeňovanie / a vnútornej stabilizácie PZ /kariérny postup, atď./ V tejto oblasti až do môjho odchodu z ministerstva nedošlo k žiadnemu naplneniu. Aký dopad to má dnes na stav PZ /podstav ľudí, kvalita/, vidíme všetci. Aký je súčasný stav plnenia tejto úlohy, aké sú príčiny jej neplnenia, to je už otázka na súčasne najvyššie vedenie rezortu. Kto je obeťou súčasného stavu je jasné a jasná je aj úloha OZP v tomto smere. Takpovediac vojaci to za nás určite neurobia.

● **Vidíme, aký je stav. A čo z toho sa vám nevidí?**

Zoberme si vzdelávanie. Máme rezortné inštitúcie, ktorých úlohou je vzdelávať zamestnancov rezortu – ako funguje prax v prípade policajtov? S čím výnimčným, originálnym prichádzajú naše vzdelávacie inštitúcie - počnúc Akadémiou PZ? Ako pripravuje špecialistov pre problémy, ktorým v policajnej praxi čelíme? Ako pripravuje riadiacich pracovníkov? A čo celoživotné vzdelávanie policajtov? Ak vôbec existuje, pri istej tolerancii môžem konštatovať, že nenaplnia predpoklady, aby priebežne skvalitňovalo pripravenosť ľudí. O pracovných podmienkach môžeme tiež hovoriť veľmi dlho, uspokojovanie potrieb v oblasti MTZ ide takpovediac vo vlnách, jeden nedostatok sa odstráni, vzniknú ďalšie dva. Napriek kritike danej praxe je Policajný zbor, resp. PPZ čoraz viac len v roli odberateľa, prezídium nemá dostatočný vplyv na kvalitu a sortiment toho, čo policajti potrebujú, lebo rozhodujú „peňaženky“ na ministerstve. Do tretice: odmeňovanie. Možnosti súčasného zákona o štátnej službe sa doslova prečerpali, hoci sme na to upozorňovali už v roku 2015, kedy sa robili podmienky aj pre vojakov. Nosil som členom vedenia čísla, porovnania s vojakmi, ktorí mali profesionálny zákon od septembra 2015, v roku 2017 už začali pripravovať nový. Vojaci sa pohlí ďalej, my nie. Čo s tým? Má rezort vnútra spracovanú svoju víziu, čo s políciou v budúcnosti, ako sa bude, resp. ako by sa mala vyvíjať? Povedali sme si, že nie. Odbory sú jediná sila, ktorá musí tlačiť na vedenie rezortu aj v týchto najzásadnejších otázkach

bez ohľadu na to, aká farba politiky je pri moci. Normálne fungujúce odbory nie sú závislé na politike a politikoch, nepotrebujú sa nikomu klaňať a nepotrebujú, aby ich všetci mali radi. Skôr naopak. Odbory tu budú za každej vlády, noví reprezentanti zamestnávateľa prichádzajú každé volebné obdobie, ale zamestnanci zostávajú a doplácajú na to, keď zamestnávateľ zaspí, keď nerieši potreby ľudí. Odbory nesmú zaspieť.

● **Svojím spôsobom je šokujúci fakt, že za rok 2018 až 90 percent hodnotených policajtov dosiahlo stupeň A alebo stupeň B. Sme takí skvelí?! Čo z toho podľa vás vyplýva, čo signalizuje tento údaj? Hovorí niečo o úrovni kvality riadenia?**

Určite. Takémuto hodnoteniu by mala zodpovedať vysoká úroveň spokojnosti občanov s prácou polície, premietnutá do obdobne vysokého percenta dôveryhodnosti polície v spoločnosti. Rozdiely medzi týmito výsledkami poukazujú skôr na nesprávne nastavenie hodnotiacich kritérií, kde dôležitý prvok predstavuje súlad medzi kritériami hodnotenia útvorov a kritériami hodnotenia jednotlivcov. Tu treba hľadať príčiny. Spriemerovanie výkonnosti drívej väčšiny policajtov ukazuje na skutočnosť, že hodnotiaci riadiaci pracovníci rezignovali na význam hodnotenia, z vlastnej pohodlnosti zvolili cestu Dám každému, nech mi každý dá pokoj. Takýto systém nie je spravodlivý a najmä neplní účel. Otvára otázku kvality riadiacich pracovníkov, naozaj núti k otázke, ako rezort vzdeláva a systémovo pripravuje policajtov do riadiacich funkcií. Hovorím, že nijako – po odbornej policajnej, ale ani po manažérskej línii. Posledné roky sa aj v tejto oblasti naozaj viac diskutovalo, ako riešilo. Odbory takýto návrh predložili už pri zavádzaní hodnotiaceho systému, hovorili sme, že základné kritériá sa musia postaviť „hore“ a pevne zviazať s peniazmi za výsledky, „dole“ ich musia riadiaci policajti rozpracovať podľa miestnych podmienok.

● **Vráťme sa na záver k poslianiu a k úlohám odborov teraz a v blízkej budúcnosti. Doba sa mení, menia sa aj podmienky, v ktorých odbory pracujú a v akých by mali získavať ďalšie spriaznené duše, zväčšovať členskú základňu. Odborovému zväzu polície veľmi svedčí ku cti, že pomaly tridsať rokov dokázal udržať jednotu organizácie a kontinuitu pôsobenia. Vidíme, koľko odborových organizácií na Slovensku sa medzičasom rozštiepilo, v koľkých odvetviach nefunguje jedna, ale aj desať či viac organizácií. Zamestnávateľ sa potom sťažuje, že nemôže zmysluplne rokovať s desiatimi predákmi, ktorí sa ani nevedia dohodnúť medzi sebou – hoci mu to z druhej strany môže veľmi vyhovovať.**

(Pokračovanie na strane 4)

Dobré rady pre príslušníkov PZ v nedobrych situáciách

„Prvá pomoc“ pre policajta pri disciplinárnych a iných konaniach

Naša základná odborová organizácia vo viacerých prípadoch poskytla právnu ochranu a poradenstvo policajtom, proti ktorým boli vedené disciplinárne konania. Keďže ide o závažný problém, ktorý ovplyvňuje pracovný a súkromný život policajtov a v nemalej miere aj pracovné vzťahy na pracovisku, chceme v tomto článku poradiť, ako riešiť takúto životnú situáciu s čo najmenším negatívnym dopadom na výkon práce policajta - a to obzvlášť v prípadoch, kedy sú disciplinárne konania vedené v súvislosti s tzv. bossingom.

Pri analýze samotných disciplinárnych konaní sme dospeli k názoru, že platná právna úprava - zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe nie vždy poskytuje policajtom pri preskúvaní disciplinárnych previnení dostatočnú garanciu ochrany jeho základných práv. Disciplinárne konanie sa v podstate môže začať a zastaviť v ktorejkoľvek fáze, bez akýchkoľvek následkov pre oprávnený orgán, ktorý na disciplinárne konanie dáva podnet, resp. ho vedie. Z tohto dôvodu je disciplinárne konanie veľmi ľahko zneužitelné aj na vybavovanie si osobných sporov, alebo len na „znepríjemnenie“ života dotknutého policajta.

Zrejme aj z uvedených dôvodov je v súčasnosti táto problematika predmetom širokej medializácie a tiež na tento problém upozorňuje veľa policajtov. Čo robiť v prípade, keď sa policajt stane účastníkom takéhoto konania a jeho služba sa končí, prípadne začína slovami nadriadeného: „Písomne sa mi vyjadrite, prečo ste...“?

Veríme, že týmto článkom pomôžeme aspoň čiastočne riešiť skutočne závažný problém policajta, proti ktorému sa množia disciplinárne konania. Postupy a práva policajta, na ktoré sa pokúsime v tomto článku poukázať, vychádzajú zo samotného zákona o štátnej službe. Zároveň použijeme aj analógiu legis, teda analógiu zákona, najmä Trestného zákona a Trestného poriadku ako aj iných právnych predpisov, aby sme vyplnili medzery v platnej právnej úprave upravujúcej práva policajta obvineného z disciplinárneho previnenia. Tieto postupy zároveň slúžia na preklenutie ob-

dobia, kedy je policajt tak povediac „vo vákuu“, ktoré nastáva od doby, kedy je voči policajtom začaté disciplinárne konanie, avšak tento policajt nemá zabezpečenú kvalifikovanú právnu pomoc v podobe advokáta, prípadne ešte zvažuje, či sa vôbec obráti na Odborový zväz polície so žiadosťou o poskytnutie právnej ochrany.

V prípade, že vás nadriadený vyzve, aby ste sa k niečomu vyjadrili, je v prvom rade mimoriadne dôležité zistiť, či ide o výzvu podľa § 56 ods. 1 s poukazom na § 238 ods. 2 zákona o štátnej službe, teda, že sa máte vyjadriť v rámci disciplinárneho konania, prípadne, či ide o štandardný záznam zo služby alebo vyjadrenie sa k mimoriadnej alebo neštandardnej okolnosti. Toto zistenie je dôležité, pretože prípadné bezdôvodné nesplnenie pokynu nadriadeného by mohlo založiť podozrenie z disciplinárneho previnenia podľa § 48 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe. V prípade zlých vzťahov na pracovisku (a tzv. bossingu zo strany nadriadeného) je však vysoko pravdepodobné, že dotknutý policajt sám cíti, k čomu požiadavka nadriadeného smeruje, teda k nejakému vyjadreniu, ktoré môže byť proti nemu zneužit. Nie je dokonca možné vylúčiť, že v priebehu niekoľkých dní sa má policajt vyjadrovať k viacerým skutočnostiam, respektíve k podozreniam zo spáchania disciplinárneho previnenia, čo už skutočne predstavuje záťaž nielen z časového hľadiska ale aj z hľadiska psychiky samotného policajta.

Získajte čas. Účelom nasledujúcich riadkov nie je obštrukcia disciplinárneho konania, ale riad-

ne zistenie a preukázanie skutkového stavu, čo nie je možné regulárne vykonať v časovej tiesni a bez náležitého oboznámenia sa so spisom. Dostatok času je potrebný aj pre samotnú základnú odborovú organizáciu, aby sprave-



D. Rybovič

covala a prerokovala vašu žiadosť o poskytnutie právnej ochrany. Pokiaľ vám nadriadený potvrdí, že je voči vám vedené disciplinárne konanie a je potrebné sa k tomu vyjadriť, okamžite odpovedzte písomne a do spisu založte listinu, kde žiadate podľa § 237 ods. 2 zákona o štátnej službe o nahliadnutie do spisu a riadne sa oboznámte so spisom. Až po oboznámení sa so spisom viete kvalifikovane zaujať stanovisko, ako podozrivý respektíve obvinený z disciplinárneho previnenia. Každý spis, týkajúci sa disciplinárneho konania, by mal v prvom rade obsahovať podnet, na základe ktorého sa konanie začalo, prípadne z ktorého je možné preskúmať úvahu, na základe ktorej nadriadený disciplinárne konanie začal. Zákon o štátnej službe, ktorý by mal prihliadať na záujmy policajta, túto skutočnosť vôbec neupravuje. Predstavme si situáciu, kedy sa nadriadený v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi dozvie o určitých skutočnostiach a chce napriek tomu viesť disciplinárne konanie. Alebo predstavme si napríklad situáciu, keď je sám nadriadený obeťou urážok zo strany podriadeného policajta a chce pre túto skutočnosť viesť disciplinárne konanie. V konaní je súčasne „svedkom“, „poškodeným“, „orgánom objasňujúcim disciplinárne previnenie“,

ale aj „sudcom rozhodujúcim o vine a výške trestu“. Nemysliteľné v správnom a trestnom konaní? V disciplinárnom konaní podľa zákona o štátnej službe absolútne neriešená problematika, ktorá si o to viac vyžaduje výklad prostred-

ne oboznámiť so spisom a následne sami alebo prostredníctvom advokáta vyjadriť.

Kontaktuje svoju odborovú organizáciu so žiadosťou o pomoc. V našej odborovej organizácii sme prerokovali problematiku disciplinárnych a iných konaní (ale tiež aj problematiku bossingu) na pracovisku a angažovali sme sa, či už ako svedkovia, prípadne dávali právne rady, či pomáhali zvoliť ďalší postup, a to nielen členom, ale aj nečlenom našej odborovej organizácie. Členmi OZP sú policajti s rôznymi skúsenosťami, v rôznom postavení a s rôznymi kontaktami, a teda môžu dobrou radou, či osobným prístupom prispieť k vyriešeniu konfliktu, čo do istej miery je možné považovať aj za istú formu mediácie. Predsedovia základných organizácií OZP, či iní členovia odborovej organizácie majú prehľad - či už osobne alebo cez členskú základňu - o situácii na konkrétnom útve a teda môžu viesť aj o ďalších prípadoch bossingu a môžu navrhnúť ďalší postup. V prípade, že si to situácia vyžiada, je ďalším nezanedbateľným benefitom členstva v Odborovom zväze polície aj poskytnutie právnej ochrany. Člen odborovej organizácie tak získava kvalifikované právne zastúpenie advokáta, ktorý má prehľad a skúsenosť s prípadmi, ktoré sa v rámci Policajného zboru prejednávajú, pričom náklady spojené s právnym zastupovaním hradí OZP. V prípade, že požiadate základnú organizáciu, ktorej ste členom, o právnu ochranu, vaša žiadosť bude po predbežnej konzultácii spracovaná a do 15 dní spolu so stanoviskom základnej organizácie zaslaná podpredsedovi OZP na posúdenie, pričom rozhodnutie predsedníctva bude do 30 dní zaslané žiadateľovi na vedomie. V odôvodnených prípadoch je možné požiadať aj o predbežné poskytnutie právnej ochrany, pričom právna ochrana bude žiadateľovi bezodkladne poskytnutá; súvisiace rozhodnutie bude žiadateľovi zaslané na vedomie do troch dní. V oboch prípadoch (Pokračovanie na strane 5)

„Je veľmi dôležité komunikovať so zamestnávateľom v akejkoľvek situácii...“

(Pokračovanie zo strany 3) **vať. Vidíme tiež, že situácia sa môže veľmi rýchlo, doslova za niekoľko dní prudko zmeniť, ako sa to stalo napríklad vo Volkswagene či medzi „školákmi“, kde dokázala nejaká iniciatíva rýchlo zmeniť pomer sil a do viesť ministerstvo do pomykova. Vždy znova a znova sa objavujú rôzni mesiáši a spasitelia, ktorým dokáže sadnúť na lep veľa ľudí, nespokojných s daným stavom. Nevadí, že**

spasiteľ neponúkne nič lepšie, alebo dokonca neponúkne nič, len opakuje svoje mantry o zmene - a katastrofa je na svete. Dokonca by som povedal, že tieto odporované javy nie sú len zo sveta odborov, ale aj v celej našej spoločnosti „slušných ľudí“ ako celku...

Dôležité je, aby predáci dôkladne vyhodnocovali situáciu a vždy boli minimálne o krok vpredu, aby dokázali včas zdefinovať hlavné „ťahové“ problémy a včas

vedeli navrhnúť realizovateľné riešenia. Nevyhýbal by som sa ani dialógu s akoukoľvek „iniciatívnou“ skupinou, ktorá kdesi vznikne, bez dialógu totiž nemám spätnú väzbu, nemôžem ukázať silu svojich argumentov a presvedčiť väčšinu. Navyše tak umožňujem súperovi urobiť zo seba nielen mesiáša spasiteľa, ale ešte aj trpiteľa na kríži, ktorého je našinec náchylný obdivovať a nasledovať. Z hľadiska legislatívy však zrejme naozaj dozrel čas,

aby sa javy a pojmy spresnili, za-definovali do zákona a interných nariadení a zaviedli sa tak presné „pravidlá hry“ medzi zamestnávateľmi a reprezentantmi zamestnancov aj pri kolektívnom vyjednaní. Naozaj nie je zdravé, aby zo dňa na deň kdesi na lúke vznikla nejaká iniciatívna skupina s pár ľuďmi, ktorá sa tvári ako odborová organizácia a pýta od zamestnávateľa tie isté kolektívne práva a benefity, aké má predstaviteľ zamestnancov s tisíckami re-

gistrovaných členov a prepracovanou organizačnou štruktúrou základných organizácií. Ale, ako vravím, iniciatíva v predkladaní kvalifikovaných návrhov riešení a komunikácia je základ, lebo ísť v takýchto prípadoch na ostrie noža má v sebe riziká, môžem si tak „odplášiť“ potenciálnych spojencov, nerozhodnutých, pritom kvalitných a uvážlivých ľudí, ktorých potrebujem mať vo svojich radoch, nie proti sebe.

Zhovárať sa Peter Ondera

„Prvá pomoc“ pre policajta pri disciplinárnych a iných konaniach

(Pokračovanie zo strany 4)
trovy právneho zastúpenia hradí vopred a priebežne OZP. Viac informácií o právnej ochrane nájdete na vonkajšej stránke www.ozpsr.sk, ale najmä na intranetovej stránke Odborového zväzu polície na <http://ozpsr.sk/pre-cle-nov/pravna-ochrana/>.

Nechajte sa právne zastupovať! Keďže tento článok sa dotýka problematiky bossingu v podobe disciplinárneho konania, tak zároveň aj predpokladáme, že účelom „disciplinárneho konania“ je snaha policajta „znechutiť“, „zneistiť“ a zároveň pripraviť pôdu pre ďalšie konania, smerujúce až k jeho prepusteniu z Policajného zboru. Z § 263 zákona o štátnej službe vyplýva, že je možné nechať sa zastúpiť v konaniach vo veciach služobného pomeru v zásade kýmkoľvek, kto je spôsobilý na právne úkony a jeho záujmy nie sú v rozpore so záujmami zastupovaného. Z praktického hľadiska je však rozhodne najlepšie na zastupovanie splnomocniť ad-

vokáta na účely disciplinárneho konania, ako aj na preberanie pošty, výziev a rozhodnutí súvisiacich s konaním, a toto splnomocnenie písomne doručiť nadriadenému k číslu disciplinárneho konania. Advokáta si môžete zabezpečiť aj sami, ale rozhodne odporúčame jeho zabezpečenie prostredníctvom základnej odborovej organizácie, Policajť je tak odbremený od potreby vyjadrovať sa aj k najdrobnejším pochybeniam a zároveň sa môže venovať plnohodnotnému výkonu služby. Policajť obvinený z disciplinárneho previnenia, ktorý má kvalifikované právne zastúpenie, nie je „poštovým“ doručovateľom ani „odkazovou službou“. Preto akékoľvek požiadavky nadriadeného na policajta, aby sa k niečomu vyjadril, niečo doplnil alebo prevzal, je potrebné odmietnuť s poukazom na tú skutočnosť, že v spise sa nachádza plná moc udelená advokátovi, ktorý ku všetkému zaujme stanovisko a všetky požiadavky je potrebné smerovať na advokáta.

V prípade, že nadriadený túto skutočnosť nerešpektuje a od vás žiada, aby ste si preberali listiny či rozhodnutia, z taktického hľadiska je pre vás vhodné poznať ich obsah čo najskôr, ale je potrebné túto skutočnosť oznámiť aj svojmu advokátovi. V prípade, že je pre vás lepšie listinu prebrať, môžete ju prijať s výhradou, čo je potrebné písomne poznamenať s tým, že „listinu ste si prebrali ako nepríslušná osoba a že je potrebné ju riadne doručiť advokátovi“. Nedoručovanie listín advokátovi je hrubým porušením vašich procesných práv, pretože je vám upierané právo na obhajobu, to znamená, že váš právny zástupca v prípade nedoručenia listín nemôže riadne a včas reagovať v disciplinárnom konaní. Tak ako v trestnom konaní, obvinený, ktorý si zvolil obhajcu, nie je povinný preberať a preposielať poštu obhajcovi, tak isto ju nemusíte preberať a preposielať ani vy.

Zvážte, či chcete svoju situáciu medializovať. V súčasnosti bolo zverejnených množstvo článkov ale aj reportáží, v poslednej dobe najmä v istej komerčnej televízii. V nich odzneli zarážajúce informácie o postupoch nadriadených v disciplinárnych konaniach jednotlivých policajtov. Na jednej strane je dobré, ak sa verejnosť dozvie o neprípustnom správaní riadiacich pracovníkov Policajného zboru, ale verejný záujem nemusí byť vždy totožný s vašimi záujmami a tiež so záujmami Policajného zboru. Napríklad letmé „googlenie“ o povinnom vyberaní pokút nás odkáže na článok z roku 2008, čiže ide o tému staršiu ako 10 rokov, ktorá sa priebežne v mediálnom priestore objaví a zas bez ďalšieho záujmu zanikne a nie je dôvod si myslieť, že práve „váš prípad“ a „vaša krivda“ či skutočnosť, na ktorú poukazujete, bude iná. Nezabúdajme, že novinári si spracujú príspevok podľa seba a nemusíte mať vplyv na konečný výsledok a medializácia môže byť pre vás v zásade kontraproduktívna. V disciplinárnych konaniach, s ktorými sa mal možnosť oboznámiť autor tohto článku, bola napríklad s právnym zástupcom zvažovaná aj prípadná medializácia, tú však nakoniec právny zástupca zamietol s tým, že nie je vhodná. Citujeme slová advokáta: „Nikto ťa potom nebude chcieť, nadriadení sa ťa budú báť, že pri najmenšom probléme pôjdeš do médií“. Ide o pomerne pragmatické stanovisko, ktoré len zvýrazňuje úlohu advokáta vo vašom disciplinárnom konaní. Kým vy budete „horieť spravodlivým rozhorčením a budete chcieť bojovať“ za lepší Policajný zbor, úlohou advokáta je nezávisle a nestranne zhodnotiť vašu situáciu a udržať vašu policajnú kariéru „nažive“. Medializácia môže priniesť aj neželanú pozornosť a zvýšiť tlak na vašu osobu a vždy preto zvážte svoje kroky a prípadnú medializáciu svojho prípadu vykonajte až po porade s advokátom, ktorý môže medializáciu vylúčiť

alebo zakomponovať do celkovej stratégie vašej obrany v disciplinárnom konaní. Nezabúdajte, že v prípade, ak budete musieť služobný pomer ukončiť, musíte sa uplatniť „v civile“ a pokiaľ bola vaša osoba medializovaná, budúci zamestnávateľ môže mať z vašej osoby ako bývalého policajta určité obavy a táto skutočnosť vás môže znevýhodniť na trhu práce.

Nepodceňujte situáciu. Pokiaľ ste obeťou šikanózneho konania zo strany nadriadených, môže sa vám v prvých disciplinárnych konaniach zdať situácia smutno-smiešna. Začínajú sa ukladať výčitky za banálne pochybenia, na ich základe sa však dá rozpracovať disciplinárne konanie, ktoré sa ukončí písomným pokarhaním a odtiaľ už je len malý krôčik k „percentám“ a nakoniec aj k možnému prepusteniu z Policajného zboru. Preto je potrebné, aby sa každému disciplinárnomu konaniu z vašej strany venovala primeraná pozornosť a to už od samého začiatku a aby aj pri konaniach, o ktorých je zrejme, že skončia výčitkou a u ktorých je tendencia bagatelizovania, bol riadne zadokumentovaný skutkový stav vášho prípadu. Po právoplatnom rozhodnutí odvolacieho orgánu je už neskoro žiadať o pomoc advokáta, preto je potrebné právnu pomoc zabezpečiť už v samom začiatku, kde je možné viesť dokazovanie a odstraňovať prípadné pochybenia nadriadeného alebo na ne aspoň upozorniť. Zároveň takáto obrana môže zmeniť postoj nadriadeného do budúcnosti, najmä keď zistí, že nemôže svojvoľne a hlavne rýchlo začať a ukončiť disciplinárne konanie, ale musí viesť riadne dokazovanie, kým vy sa zatiaľ budete nerušene venovať svojej práci. V prípade, že sa vaše postavenie v práci zhorší, napríklad v podobe „zlých služieb“, „peších hliadok“, „ignorácie na poradách“, „zomšeniešňovania vašej osoby“, môžete prostredníctvom právneho zástupcu okamžite reagovať a na tieto skutočnosti upozorňovať v disciplinárnom konaní - napríklad aj vhodne formulovanými námietkami, či sťažnosťami, a to tak, aby boli obsiahnuté v samotnom disciplinárnom spise.

Nezneužívajte situáciu. Pri tomto bode si dovoľíme upriamiť pozornosť na neželaný jav, ktorý je v disciplinárnych konaniach nadmerné čerpanie PN. V prípade, že si to zdravotný stav policajta vyžaduje, nie je potrebná žiadna ďalšia diskusia, ale je potrebné zdôrazniť, že netreba zbytočne „čerpať PN-ku“, ako „odplatu nadriadenému“ za to, že vás disciplinárne stíha. Je to len ďalšia voda na mlyn nadriadenému, ktorý sa vás snaží vyhodnotiť ako nespôsobilého, zbytočne sa izolujete od spoločnosti a nemáte prehľad o aktuálnej situácii na útvere. Znižuje to aj vaše postavenie v kolektíve, nakoľko vašu absenciu a vašu prácu musia pokryť vaši kolegovia. Pritom práve v kolektíve môžu byť „cenní svedkovia“,

ktorí vám môžu v ďalších fázach vašej obhajoby pomôcť. Vaša náhla a opakovaná absencia môže kolektív „znechutiť“ a dokonca postaviť proti vám, pričom časť si môže dokonca želať aj váš odchod z útvaru, čo rozhodne neprospieva vašej veci. Preto je potrebné každú PN osobitne zväziť a čerpať ju naozaj len v nevyhnutných a odôvodnených prípadoch.

Na záver stručné zhrnutie, ako pristupovať k disciplinárnomu konaniu, alebo inému konaniu, ktoré je možné označiť ako šikanózne:

Zistite k čomu (v akej veci), prečo sa máte vyjadriť a na základe akých právnych predpisov.

Získajte čas. Žiadajte o nazretie do spisu, aby ste zistili skutok a dôkazy, ktoré sú k dispozícii proti vašej osobe. Požiadajte o lehotu na zvolenie právneho zastúpenia.

Kontaktujte svoju základnú organizáciu OZP so žiadosťou o radu či právnu pomoc.

Nechajte sa právne zastúpiť. Medializáciu dôsledne zvažujte a vopred konzultujte.

Nepodceňujte situáciu v žiadnom disciplinárnom konaní.

Zbytočne nezneužívajte inštitút PN a ani inak nevyhroďte situáciu.

Záverom chceme zdôrazniť, že uvedené rady sú subjektívnym výkladom práva, ktoré však vychádzajú z určitých všeobecne uznávaných právnych zásad. Uvedené postupy prešli určitým spôsobom aj „krstom ohňom“ v disciplinárnom konaní a boli nadriadenými v zásade akceptované. V prípade, že sa obe strany v disciplinárnom konaní správajú vecne a korektne, môže disciplinárne konanie paradoxne viesť k objasneniu situácie a k zmierneniu oboch strán, k čomu môže prispieť aj váš advokát. V prípade, že sa to nepodarí, prinajmenšom dokážu účinne spomaliť priebeh disciplinárneho konania tak, aby bol skutočne zistený skutkový stav a bolo možné nájsť definitívne vyriešenie vzniknutej situácie. Dovoľíme si konštatovať, že Odborový zväz polície je pripravený pomôcť policajtom v prípadoch bossingu a šikany na pracovisku a promptne reagovať na žiadosti o poskytnutie právnej ochrany a aj takto pomáhať pri riešení takéhoto neprípustného správania. Podľa nášho názoru by k zlepšeniu situácie mohlo dôjsť zmenou platnej právnej úpravy zákona o štátnej službe tak, aby sa inštitútu disciplinárneho konania venovala patričná pozornosť. Veď len porovnajte, ako sa v médiách „prepierajú“ disciplinárne konania prokurátorov a sudcov, prečítajte si rozhodnutia disciplinárnych komisií na stránke Generálnej prokuratúry Slovenskej republiky, ako sa postupovalo a akú majú vážnosť a tieto konania môžu slúžiť ako inšpirácia aj „v našom“ prípade.

kpt. Mgr. Dušan Rybovič,
predseda komisie právnej
ochrany
ZO OZP Bratislava V.

Drahý kúsok dlažby

Na druhom najfrekventovanejšom kúsku chodby na prízemí budovy MV SR na Pribinovej



ulici /cesta na dvor areálu, do kuchyne, do bufetu a do „Bieleho domu“/ v Bratislave chýba niekoľko kachličiek. Od nepamäti. Dlhो boli iba polámané a viaceré okolo aj odlepené od podkladu, ale veselo sa po nich chodilo a vždy som rozmýšľal, ktorá dáma v topánkach na vyšších opätkoch si tu zlomí členok. Nedávno sa zrejme nejaký dobrovoľník našťava a polámané kachličky aspoň naskladal do rohu. Pasca na dámske členky je tak síce viditeľnejšia, ale je a mňa toto miesto vždy utvrdzuje v známom konštatovaní, že štát je zlý vlastník /vid' foto/. Hocihoko z nás by doma nenapadlo roky chodiť po polámanej dlažbe na chodbe. Kúpiš kléber za pár eur, nové kachličky uložíš na miesto, prilepiš. Do polhodiny je hotovo.

V budove ústredného orgánu štátnej správy Slovenskej republiky také čosi nefunguje. Chodia tu síce denne stovky, možno

tisíccky ľudských nôh vrátane nôh najvyšších funkcionárov rezortu, ale nemá kto ísť kúpiť lepidlo a kachličky opraviť. Čo sa stane jedného krásneho dňa? Nejaká dáma si tu naozaj zlomí členok, potrebná bude aj operácia, predpokladaná dĺžka práceneschopnosti najmenej 8 týždňov. No a keďže ide o jasný pracovný úraz, ktorý zamestnávateľ na neopatrnosť pri chôdzi neuhrá, nabehnú ľudia z BOZP, popíšu prvé hácky papiera. Zistia, že rozbitá dlažba príslušnému predpisu nezodpovedá. Ešte sa preskúma, či bola dáma vhodne obutá pre chôdzu na takej poškodenej dlažbe. Keď prvý úradník neuhrá ani takýto pokus /dá urobiť aj znalecký posudok na obuv, ale nepochodí.../ Pribudnú preto ďalšie papiere. Začne sa hľadať vinník za neopravenú dlažbu v celej reťazi ľudí od správcu budovy cez centrum podpory až po generálneho riaditeľa príslušnej sekcie ministerstva. Nabehnú ďalší odborníci, ktorí vypočítajú výšku spôsobenej škody, keďže vinnikom pracovného úrazu je zamestnávateľ. K tomu sa už musí zaangažovať aj poisťovňa, aby vyčíslila sumu poistného počas „péenky“, a tak vznikne už celkom slušný spis. Pokiaľ má poškodená dáma aj osobnú poisťku, tak budú robiť ľudia z dvoch poisťovní. Nakoniec vyplatenie náležitostí pre poškodenú spolu so mzdami početného tímu ministerských úradníkov, zapojených do zadministrovania celej záležitosti, vyjde na sumu, za ktorú by sa dala nanovo vydláždiť celá chodba, nielen ten poškodený kúsok. Nuž, tak akosi to prebieha vo všetkých podobných prípadoch, všakže...

Peter Ondera
Snímka autor

Od tragickej smrti príslušníka PZ Petra Opaleka z OO PZ v Trstíne uplynulo päť rokov

Memoriál, nesúci meno zavraždeného policajta, je už tradíciou

Práporčík Peter Opalek mal 34 rokov, bol člen OZP, slúžil na OO PZ v Trstíne /okr. Trnava/. Svoju prácu vykonával veľmi svedomito a neľutoval ani voľný čas, keď bolo treba pomôcť kolegom. Žil v neďalekom Bolerázi, vlastnú rodinu si ešte nezaložil, ale rád chodil do materskej škôlky v Smoleniciach, kde s kolegami z obvodného oddelenia deťom organizovali rôzne ukážky z policajnej praxe. Podľa kolegov z OO PZ i učiteľiek zo škôlky mal Peter neobyčajný dar ihneď nadviazať s deťmi priateľský kontakt, získať si ich dôveru, a tak „uja Petra“ v policajnej rovnošate poznali prakticky všetky deti v obci.

Čierny dátum

Potom prišiel čierny dátum 14. jún 2014. Peter Opalek s kolegami nastúpili nočnú službu v Bolerázi. Stanovisko si spravili iba kúsok od domu, kde Peter býval a venovali sa cestným kontrolám. Keď pred polnocou zastavili Opel Zafira a vodičovi dali fúkať, nikto nemohol tušiť, že Petrovi Opalekovi už ostáva iba niekoľko minút života.

Vodič opla nafúkal 1,38 promile. „Pán vodič, pôjdete s nami!“ Vodič Milan Szalay z Podunajských Biskupíc v Bratislave pokorne znášal úkony súvisiace s obmedzením jeho osobnej slobody. V nečakanom okamihu sa mu však podarilo vytrhnúť Petrovi z puzdra pištoľ a dvoma výstrelmi ho na mieste usmrtil. Zdesená kolegyňa okamžite reagovala, v tme sa strhla prudká prestrelka, ale vodičovi sa z miesta činu podarilo utiecť vo vlastnom vozidle a policajtky tiež prežila útok bez fyzického zranenia, ale s hlbokou, doživotnou jazvou na duši. Na mieste činu technici pozbierali 32 nábojníčiek a jeden náboj...

Opitý vodič Milan Szalay /v jeho krvi objavili aj stopy po drogách/ sa o dve hodiny neskôr sám prihlásil na OO PZ v Podunajských Biskupiciach. Okresný súd v Trnave Milana Szalaya za vraždu policajta a pokus vraždy policajtky odsúdil na 24 rokov odňatia slobody v cele s maximálnym stupňom stráženia. Ani odvolania oboch strán už nič nezmenili, v októbri 2015 sa rozsudok stal právoplatným.

Hlboký smútok

Na OO PZ v Trstíne i v Petrovom rodnom Bolerázi po smrti ppor. in memoriam Petra Opaleka zavládol hlboký smútok. Chýbal rodine i kolektívu policajtov, s kto-

rými pracoval. Kolegovia pre jeho rodinu zorganizovali finančnú zbierku, ktorá sa stretla s veľkým ohlasom a medzi učiteľkami v materskej škôlke sa zrodila myšlienka zorganizovať na Petrovu pamiatku didaktické hry. Pre deti, ktoré mal Peter tak rád. Pri zrode myšlienky stál aj brat riaditeľky škôlky, dlhoročný príslušník CO Ing. Kamil Schón, ktorý sa stal odborným garantom Memoriálu Petra Opaleka.

Z nápadu už tradícia

Z memoriálu, uskutočňovanom pod pôvabným zámkom v Smoleniciach, sa medzičasom stala tradícia, každoročne sa stovky detvákov na pripravených pracoviskách vďaka obetavosti pedagógov a desiatok profesionálov i dobrovoľníkov naučia všet-



ličo potrebné k životu z rôznych oblastí života.

Tak aj na jubilejnom 5. ročníku Memoriálu Petra Opaleka: štáb pripravil v Smoleniciach desať pracovísk. Pomoc poskytli starostovia, ľudia z okresných úradov, odborníci zo všetkých zložiek integrovaného záchranného systé-

mu, policajti, profesionálni i dobrovoľní zdravotníci, hasiči, pedagógovia, dobrovoľní kynológovia, lesníci, ale aj mnoho ochotných dôchodcov, rodičov aj starých rodičov. „Podarilo sa úspešne osloviť aj viacerých sponzorov. Ich po-



Ppor. in memoriam Peter Opalek bol obľúbený medzi kolegami i deťmi v obci

mocou sme pokryli občerstvenie účastníkov, didaktické materiály pre deti, účastnícke diplomy aj transparent s portrétom Petra Opaleka,“ povedal nám Ing. Kamil Schón.

Pozvánku na veľký deň dostalo desať tried materských škôl z okolia a desať tried I. stupňa základných škôl. „Memoriál sme

menené improvizované prostriedky individuálnej ochrany. Pre personál pracoviska bol príjemným prekvapením fakt, že deti si odvlani pamätali správne postupy vzájomného zaistovania improvizovanej individuálnej ochrany, po-

ochranného odevu sa nadšene „napasovala“ aj riaditeľka materskej školy Lienka Jana Šišková. Chlapcov tiež zaujalo praktické použitie teleskopického ramena na diaľkový bezpečný prenos podozrivej batožiny. Ako obyčajne boli skvelí policajní kynológovia s perfektné vycvičenými psíkmi, vyslaní trnavským OR PZ. Predviedli dynamicky skvelé ukážky služobnej kynológie, najmä zadržania podozrivej osoby. A so záujmom sa stretol aj superrýchly zásahový motocykel Diaľničného oddelenia KDI v Trnave.

V skratke: na všetkých pracoviskách sa bolo na čo pozerieť a čo sa naučiť, detváky si všetko mohli ohmatať vlastnými rukami a že zvedavosť je prirodzená detská vlastnosť, o tom niet pochyb.

V ústrety 6. ročníku

Aj piaty ročník Memoriálu Petra Opaleka tak priniesol detvákovi množstvo neopakovateľných zážitkov a pocit spokojnosti všetkým, ktorí sa o vydarené podujatie pričínili. Neišlo pritom o maličkosť, pripomína Ing. Schón, keď memoriálu sa napokon zúčastnilo šesť tried MŠ /10 pedagógov a 96 detí/, 11 tried I. stupňa ZŠ /8 pedagógov a 228 žiakov/ a 44 ľudí na jednotlivých pracoviskách. Ing. Schón sa tak dostal k celkovému počtu zúčastnených osôb: **404 detí a dospelých**. A to už prípravný výbor rozmyšľala o šiestom ročníku memoriálu, ktorý má byť ešte bohatší, pestrejší, poučnejší a zábavnejší...

„Pri dôslednom zohľadnení odkazu skvelého policajta, nášho Petra Opaleka, konštatujeme, že edukačná aktivita a didaktické hry pod Smolenickým zámkom s ná-



ne možných modelových poranení. Precvičili si rozličné obväzové techniky, aj poskytovanie ďalších techník prvej pomoci. Boli v tomto veľmi šikovné. Ozajstnou „bombou“ pre všetkých účastníkov bol príjazd súkromnej mobilnej ambulancie spoločnosti.

O kúsok ďalej sa deťom ukázkami použitia donucovacích prostriedkov predviedli policajti z OO PZ Trstín. Osobitné uznanie za prístup k deťom získal svojimi ukázkami pyrotechnik z Krajského riaditeľstva PZ Trnava. Do špeciálneho protivýbuchového

zvom Memoriál Petra Opaleka naplnili všetky naše očakávania a našu víziu, ktorú sme si vytyčili už pri organizovaní jeho prvého ročníka v roku 2015. Memoriál má jasnú perspektívu a netušený potenciál bez hraníc. Neustále sa vyvíja k lepšiemu. Stáva sa známym v stále širšom okolí. Je realizovaný nadšencami, zapálenými pre vec...“ zhrnul Ing. Kamil Schón.

Za redakciu POLÍCIA už len stručne dodajme: Klobúk dolu!

Snímky Kamil Schón

-on-



Veľký úspech na MS 2019 v karate – v kategórii veteránov sme majstri sveta!

V dňoch 20.6.- 23.6.2019 sa uskutočnili 8. majstrovstvá sveta vo WUKF v Bratislave na zimnom štadióne Ondreja Nepelu. Bratislava privítala 2 300 športovcov zo 42 krajín sveta vďaka organizátorom zo Slovenskej federácie karate a iných bojových umení.

Veľkolepého podujatia sa zúčastnili aj pretekári zo Slovenskej republiky. Súťažilo sa v karate a kobudo. V kategórii veteráni od 36+ v športovom zápase kumite rotačných družstiev dosiahla naša reprezentácia obrovský úspech, stali sme sa majstrami

sveta! Zaslúžili sa oň riaditeľ OO PZ Pezinok mjr. Mgr. Michal Peniak /zároveň predseda ZO OZP – pozn. red./ a Ing. Anton Mašťalský z Ministerstva obrany SR. Výrazným doplnením družstva boli Ivan Marko a Martin Hačko. Neoddeliteľnou súčasťou víťazného

družstva bol aj tréner Mgr. Miroslav Horák, bývalý príslušník PZ SR.

1.miesto v kategórii Kumite shobu sanbon ženy veterán 36-40 rokov open

V Kategórii Goju Ryu kata ženy do 35 rokov sa na krásnom striebornom mieste umiestnila kpt. JUDr. Martina Valentíková z ÚKP PPZ.

Na záver môžeme pochváliť vedenie Slovenskej federácie karate, že sa podujala na prípravu takého veľkého podujatia a zvládla ho k spokojnosti reprezentantov všetkých zúčastnených krajín. Osobne ma veľmi teší, že som sa mohol tohto podujatia zúčastniť ako bezpečnostný manažér a že v radoch polície je mnoho vynikajúcich karatistov, ktorí sa stali majstrami sveta a úspešne reprezentujú náš Policajný zbor.



V športovom zápase kumite v kategórii muži do 35 rokov - rotačné družstvá - obsadil náš tím 3. miesto.

Toto družstvo skončilo aj na nádhernom 1. mieste a stali sa majstrami sveta v športovom zápase kumite v kategórii muži do 35 rokov.

Člen tohto úspešného tímu práp. Bc. Peter Zelinka obsadil taktiež bronzovú priečku aj ako jednotlivec v športovom zápase kumite v kategórii seniorov do 85 kg.

V súťaži MS WUKF v karate nás reprezentovala aj policajтка z ÚOÚČ MV SR npor. Mgr. Zuzana Revická a získala:



Vítané mužstvo v kumite, 1. miesto, kategória muži do 35 rokov: Peter Zelinka, Marko Uhrin, Tomáš Valentík a Róbert Roth.

3.miesto v kategórii Kumite shobu sanbon ženy senior team

Ladislav Gračík, bývalý podpredseda OZP v SR



Zľava Miroslav Horák, tréner, Ivan Marko, mjr. Mgr. Michal Peniak a Mgr. Martin Hačko

NAŠTARTUJTE SVOJE PLÁNY S ÚVEROM BENEFITO

úrok
0%
ročne

úver
vo výške
1 000 €
alebo
2 000 €

Reprezentatívny príklad: Mesačná splátka úveru vo výške 2000 € s úrokovou sadzbou 0,0 % p. a. a dobou splatnosti 20 mesiacov je 100 €. RPMN je 0,0 %, počet splátok 20. Bez poplatku za poskytnutie úveru. Celková čiastka, ktorú musí klient zaplatiť je 2000 €. Výpočet RPMN nezohľadňuje sumu určenú na úhradu poistného, pretože poistenie nie je podmienkou poskytnutia úveru. Na schválenie a poskytnutie úveru nie je právny nárok.

kontaktujte nás na
02/593 42 716 | benefito@dalian.sk



Mladistvú aktivistku postavili pred súd, transparentom vyzývala na „podpálenie polície“

Praha - Pri prezeraní fotografií z minuloročného „Prague Pride“ si bývalá policajka všimla sedia-

s mladistvou prebieha hlavné pojednávanie na súde v Karvinej,

bolo však odročené na august a sudkyňa odmietla novinárom

komentár s odôvodnením, že ide o mladistvú osobu.

„Transparentom som chcela kritizovať prítomnosť polície na Prague Pride. Žiaden konkrétny impulz pre tento text nebol. Jednoducho ma to napadlo,“ uviedla pre iDNES.cz. „Za takú blbosť mám ísť k súdu?“ pýtala sa novinárov.

Dievčinka, ktorá sa rada zúčastňuje aj na iných „lavicových“ demonštráciách, nechápe postup štátnych úradov. Vyjadrila nádej, že je tu demokracia a že ľudí nezachnú zatvárať za texty na transparentoch...

Dost' možné, že veľa policajtov jej názor nezdieľa.

/podľa idnes.cz/

PREČÍTALI SME SI

cu dievčinku s kusom kartónu, na ktorom bolo napísané: „FUCK GENDER, TAKE MOLOTOV, BURN THE POLICE“. Voľne preložené: Kašli na pohlavie, zober molotov a podpál' políciu“. Text sa bývalej policajтке vôbec nepozdával, a tak zisťovala, či niekto na polícii tento transparent rieši. Zistila, že nikto, čo si vysvetľovala aj tým, že nie všetci policajti na ulici vedia anglicky. Jej podnet prevzala kriminálka, dievčinka bola obvinená i obžalovaná z podnecovania k trestnej činnosti. Aktuálne už



Burn the police! Priamy zásah tzv. Molotov koktailom...

„Chápem, že niektorých mohol transparent pobúriť,“ povedala novinárom mladistvá „aktivistka“. „Ale nechápem, ako ten text môže niekto vykladať ako podnecovanie k upaľovaniu policajtov. Burn the police sa prekladá ako zapál' políciu. Polícia nie je policajt ani policajné auto, a dokonca ani policajná stanica. Polícia je inštitúcia, nehmotná vec, ktorá sa nedá zapáliť,“ argumentovala.

Experti na extrémizmus majú iný názor, podľa nich môže podobná výzva podnecovať k podpaľovaniu policajtov, v zahraničí sa také prípady stávajú.

Policajti splnili 93-ročnej babičke zvláštne pranie

Londýn - Britská 93-ročná starerka Josie Birdová mala zvláštne pranie: chcela, aby ju policajti

Do cely však policajti starerku nestrčili, viacnásobnej praprababičke poukazyvali svoje pracovisko a čakala ju torta s čajom.

„Sme radi, že sme mohli pani Birdovej splniť pranie, ktoré jej vykúzliло úsmev na tvári,“ dodala náčelníčka miestnej polície. „Bol to pre ňu veľký zážitok,“ potvrdila vnučka.

/podľa www.lidovky.cz/

ZO ZAHRANIČIA

zatklí, „kým nie je neskoro“. K jej veľkej radosti dvaja policajti prišli, obvinili ju zo spáchania lúpeže, nasadili jej putá a odviezli ju na



Šťastná starerka: predvedená na policajnú stanicu v putách!

policajnú stanicu. Samozrejme, zadržanie bolo fingované. Babkina vnučka pre Reuters vysvetlila, že starerka je vášnivou sledovateľkou kriminálnych relácií a seriálov, celý život sa držala zákonov a pred smrťou chcela ešte vidieť, aký je to pocit – „byť neposlusnou“.

Uzávierka

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 12. augusta 2019.

Redakcia

Konfederácia odborových zväzov SR predložila argumenty pre zvýšenie minimálnej mzdy

V pondelok 15. júla 2019 zvolala Konfederácia odborových zväzov SR tlačovú besedu, vedenie KOZ na nej predložilo argumenty, ktoré viedli konfederáciu k návrhu zvýšiť minimálnu mzdu pre rok 2020 na sumu **635 eur mesačne**. Novinári dostali do rúk množstvo vecných dôkazov, zhrnutých v zdôvodnení KOZ SR a detailizovaných v prezentácii grafov.

V zdôvodnení sa o. i. uvádza: „Konfederácia odborových zväzov SR odôvodňuje svoj návrh okrem výšky podielu minimálnej mzdy na priemernej mzde v národnom hospodárstve najmä sociálnym rozmerom minimálnej mzdy. Pobeťatelia minimálnej mzdy sú zároveň v pásmo blízkom ohrozeniu chudobou. Z pracujúcich je chudobou ohrozených 6,3 % pracujúcich, čo znamená v prepočte na počet pracujúcich takmer 159-tisíc pracujúcich, ktorí sú ohrození chudobou napriek tomu, že majú zamestnanie a príjem.“

Adekvátnosť rastu minimálnej mzdy môže ďalej potvrdiť produktivita práce na Slovensku, ktorá medziročne narastá a v ďalších rokoch má zvyšovať tempo rastu. Produktivita práce na osobu

na Slovensku je dlhodobo vysoká, dosahuje cez 80 % priemernej produktivity práce EÚ a od roku 2010 narastla 8. najrýchlejším tempom. V súčasnosti síce rast reálnych miezd, rovnako aj priemerných nominálnych miezd predbieha rast produktivity práce, napriek tomu možno konštatovať, že odmeny zamestnancov nedosahujú ani zďaleka priemer EÚ.

Návrh minimálnej mzdy zohľadňuje aj rast cien, ktoré podľa odhadov v tomto roku porastú o 2,6 %, rovnako aj ceny potravín o 3,0 %. V roku 2020 sa predpokladá nárast cien o 2,4 % pri raste cien potravín o 2,8 %. Rast minimálnej mzdy v poslednom období navyše nepotvrdil, že spôsobuje zvyšovanie nezamestnanosti.

Taktiež nie je pravdou, že by Slovensko bolo výnimkou spomedzi krajín EÚ vo vysokom raste minimálnej mzdy v posledných rokoch. V súčasnosti má Slovensku 7. najnižšiu minimálnu mzdu. V absolútnom vyjadrení na Slovensku vzrástla minimálna mzda v období medzi rokmi 2017 – 2019 o 85 €. Najvýraznejšie však vzrástla minimálna mzda v Španielsku o 224,35 €, v Litve o

175 €, v Rumunsku o 127,50 €, aj v Česku o 99,07 €. Výrazne vzrástli minimálne mzdy aj v Slovinsku, Estónsku, Bulharsku a Lotyšsku. Všetko sú to krajiny, s ktorými si konkurujeme nízkymi nákladmi práce, pričom náklady práce na zamestnanca na Slovensku sú 6. najnižšie z krajín EÚ.

Konfederácia odborových zväzov SR zdôrazňuje, že na Slovensku je podiel mzdových nákladov na produkcii 17,85 %, čo je 4. najnižší podiel z krajín Európy.

Konfederácia odborových zväzov SR je presvedčená, že na minimálnu mzdu nemožno nahliadať len cez faktor nákladovosti, ale je potrebné hľadať spoločnú cestu, ako prostredníctvom rastu minimálnej mzdy zvýšiť životnú úroveň domácností, čo sa v konečnom dôsledku pozitívne odzrkadlí aj na výsledkoch podnikania samotných zamestnávateľov a podnikateľských subjektov,“ uvádza sa v zdôvodnení.

Keďže nedošlo k dohode medzi zamestnávateľskými zväzmi a KOZ SR, výšku minimálnej mzdy pre rok 2020 znova stanoví vláda SR.

/web KOZ SR, -on-/

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JÚN 2019

Čiastka 46

46. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o opatreniach v cestnej premávke počas letnej letnej turistickej sezóny v roku 2019

Čiastka 47

47. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

Čiastka 48

48. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o škodovej komisii na posudzovanie škodových uda-

lostí komoditnej skupiny 09 – technika a materiál na ochranu objektov

Čiastka 49

49. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

Čiastka 50

50. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

Čiastka 51

51. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Aktívny štít“

Čiastka 52

52. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 34/2018 o komisii na hodnotenie poskytovania dotácií v pôsobnosti Prezídia Policajného zboru

Čiastka 53

53. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o plnení úloh z Národnej stratégie integrovaného riadenia hraníc na roky 2019 až 2022 v podmienkach Policajného zboru