



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIX



ČÍSLO 11



NOVEMBER 2019

V čísle:

Všetko o VII. kongrese
Odborového zväzu
polície v SR

V dňoch 6. a 7. novembra 2019 sa v Bratislave konal VII. riadny kongres OZP v SR

Medzi delegátov prišiel premiér i ministerka vnútra, priniesli dobré správy...



Vrcholná zostava: /zľava/ P. Paračka, J. Maškarová, D. Saková, P. Pellegrini, V. Kiss, R. Laco, M. Magdoško

VII. riadny kongres Odborového zväzu polície v SR sa konal v dňoch 6. a 7. novembra 2019 v tých istých priestoroch, ako VI. kongres pred piatimi rokmi – v bratislavskom hoteli SOREA REGIA.

Prvý deň rokovania sa začal o 15. hodine. Medzi delegátov kongresu prišli vzácní hostia: predseda vlády Peter Pellegrini, ministerka vnútra Denisa Saková, I. viceprezidentka PPZ Jana Maškarová, prezident Konfederácie odborových zväzov SR Marián Magdoško, zakladateľ a dlhoročný predseda OZP Miroslav Litva, prezident Odborového zväzu hasičov Peter Šagát, predseda Odborového zväzu príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže Ivan Caban, prezident Asociácie policajtov vo výslužbe Hristo Gluškov a Dalibor Gdovin, konateľ firmy Dalian, dlhodobo spolupracujúcej s OZP.

Celé rokovanie viedol podpredseda OZP v SR Roman Laco. Po schválení programu vystúpil s krátkym úvítacím príhovorom predseda OZP Viktor Kiss. /zverejňujeme na inom mieste - pozn. red./

Následne sa delegátom prihovoria ministerka vnútra SR Deni-

sa Saková. Potvrdila, že o chvíľu príde medzi delegátov aj predseda vlády Peter Pellegrini. Poďakovala za pozvanie na odborovú pôdu, skonštatovala, že úlohou odborov vždy bolo a je usilovať sa o to, aby podmienky policajtov vo výkone boli čo najpriaznivejšie. „Váš hlas je súčasťou všetkých hlavných a dôležitých rozhodovacích procesov, ktoré v rámci ministerstva vnútra prebiehajú,“ povedala. /Viac z vystúpenia ministerky vnútra Denisy Sakovej na inom mieste – pozn. red./ Slova sa ďalej ujala I. viceprezidentka PPZ Jana Maškarová /členka OZP, bývalá predsedníčka ZO – pozn. red./, ocenila najmä nárast členskej základne OZP, je to zrejme historicky najvyšší počet, týmto číslom je daný aj rešpekt vedenia PPZ, vyjadrený napríklad aj zakotvenou účasťou odborárov v nariadení o kariérnom raste, odborári budú vo všetkých výberových komisiách, je tu daný partnerský vzťah so služobným vede-

ním na jednotlivých úrovniach riadenia, konštatovala. /Viac z vystúpenia I. viceprezidentky na inom mieste – pozn. red./

Ešte pred očakávaným príchodom premiéra predsedajúci Roman Laco požiadal o vystúpenie prezidenta KOZ SR Mariána Magdoška.

Náš bývalý predseda, prezident KOZ SR Marián Magdoško poprial delegátom kongresu úspešné rokovanie, ako „jeden zo zakladajúcich“ vysoko ocenil a zablahoželal delegátom k nárastu členskej základne „na také pekné číslo.“ Hneď však prešiel ku kľúčovým odborárskym témam: k otázkam výberového konania, pripomenul podiel odborov na procese odpolitizovania polície, pri tvorbe pravidiel kariérneho rastu už pri nariadení pre výberové konanie na prezidenta PZ a riaditeľa inšpekcie, keď odbory žiadali zaviesť výberové konanie na všetky riadiace funkcie, vedenie rezortu však vtedy návrhy odborárov neprijalo, bol to stratený rok..., povedal. /Viac z príhovoru M. Magdoška na inom mieste – pozn. red./

Prišiel premiér

Po skončení príhovoru prezidenta KOZ sa postavil k mikrofó-

nu predseda vlády Peter Pellegrini. Poďakoval sa za pozvanie, ocenil, že prostredníctvom delegátov sa môže prihovoriť všetkým, ktorí v tejto oblasti pracujú. /Viac z príhovoru premiéra P. Pellegriniho na inom mieste – pozn. red./

Na vystúpenie Petra Pellegriniho s „faktickou pripomienkou“ reagoval prezident KOZ Marián Magdoško, poukázal na skutočnosť, že sa našli organizácie, dokonca aj štátne, ktoré síce zodvihli ľuďom tarify o desať percent, ale súbežne im o desať percent znížili osobné príplatky, najviac sa to dialo v rámci samosprávy. M. Magdoško ocenil, že vláda pripravila novelu zákona, ktorá takejto praxi zabráni, ak bude chcieť ktorýkoľvek zamestnávateľ znížiť osobné príplatky, bude tak môcť urobiť len po prerokovaní s odborovou organizáciou.

Chvíľka diskusie

Predsedajúci Roman Laco vzápätí vyzval delegátov na kladenie otázok predsedovi vlády, hoci diskusia bude časovo obmedzená vzhľadom na premiérov naplnený program. Z debaty vyberáme:

Karol Hatala z Revúcej sa pre-

miéra opýtal, či sa neráta s tým, aby zákon č. 328 bol ústavným?

Premiér odpovedal záporne, vysvetlil, že osobitný účet je v dobrom stave, vykazuje prvky stability a on osobne nepredpokladá, že by chcel niekto zákon meniť v negatívnom zmysle slova. Ústavná forma zákona je totiž podľa jeho slov dvojsečná zbraň, pretože aj keby chcela koalícia v ústavnom zákone niečo zmeniť k lepšiemu, opozícia to môže zablokovať.

Rastó Gašpar z Nového Mesta nad Váhom sa opýtal, či sa popri policajných príplatkoch uvažuje o podobných príplatkoch aj pre občianskych zamestnancov? Slova sa ujala ministerka Denisa Saková, vysvetlila, že na bezpečnostnej rade bola reč o príplatkoch len v súvislosti s uniformovanými zložkami rezortu, na občianskych zamestnancov však vláda nezabúda. Pripomenula ekonomický efekt optimalizácie okresných úradov, ktorá 2 700 zamestnancom zodvihla tarifné platy, dorovnávané bolo aj osobné ohodnotenie, medzi ľuďmi zavládla spokojnosť.

Igor Rohár z Rimavskej Soboty chcel viesť od premiéra niečo

(Pokračovanie na strane 2)

Medzi delegátov prišiel premiér i ministerka vnútra, priniesli dobré správy...

(Pokračovanie zo strany 1)

o cieľoch volebného programu v oblasti bezpečnosti na najbližšie štyri roky. Premiér mu žartovne poďakoval za príležitosť na predvolebnú propagáciu: „Pani ministerka vám povie, čo by chcela, keď bude môcť,“ poznamenal, ubezpečil však, že vnútorná bezpečnosť štátu vždy musí patriť medzi priority.

Milan Kružliak z KR PZ v Bratislave sa opýtal na podrobnosti z rokovania bezpečnostnej rady, či jej členovia boli jednotní v po-

Predseda vlády potvrdil, že nový zákon pre políciu sa určite musí pripraviť a schváliť, ale ubezpečil diskutéra, že „vedia ovplyvniť, aby policajtov armáda húfne nebrala do svojich radov,“ odpovedal trochu záhadne.

Po zodpovedaní niekoľkých otázok premiér poďakoval účastníkom kongresu, rozlúčil sa a z rokovacej sály odišiel, pani ministerka vnútra však ďalej sledovala priebeh rokovania kongresu.

Vystúpenia hostí

Kongres pokračoval vystúpením ďalších hostí, slova sa ujal za-

nul, že je pôvodne technik *Ina PPZ pôsobil ako riaditeľ odboru vedecko-technického rozvoja – pozn. red./* a preto aj jeho príhovor bude vecný, „zvykol som si na konkrétne termíny, úlohy a riešenia, pričom som sa roky držal zásady: nekritizuj, ak nemáš ponúknuť lepšie návrhy, alebo o ktorých si myslíš, že sú lepšie... aby sme sa hýbali dopredu.“ *Iviac z príspevku Miroslava Litvu na inom mieste – pozn. red./*

K delegátom kongresu sa prihovoril aj Milan Štěpánek, ktorý zakladal a štrnásť rokov viedol

vom vydaní *POLÍCIE – pozn. red./*, pracovať na pozícii predsedu bude ešte 20 dní, ostane pôsobiť v polícii. Poďakoval za pozva-

boli predsedovia odborových zväzov, ktorí sa podieľali na tvorbe otvoreného listu, adresovaného premiérovi vlády SR vo veci pla-



Kongresu sa zúčastnilo 145 delegátov

hľade na navrhované policajné príplatky?

Predseda vlády priblížil delegátom legislatívne zmeny, ktoré napokon spôsobili, že platy vojakov neporastú tak razantne, ako sa pôvodne predpokladalo. „Nebude to 17-percentný skok,“ povedal, „nemohli sme to dopustiť aj vo vzťahu k iným ozbrojeným zložkám, ktoré tiež pýtali... Pre zložky v rámci MV SR sa otvorili možnosti tým, že pani ministerka našla finančné zdroje na príplatky v rámci rozpočtu ministerstva vnútra. Ostatní dostali odporúčanie urobiť to isté v ich kapitolách,“ komentoval premiér. Zdôraznil, že z hľadiska stabilizácie sú príplatky len krátkodobé opatrenie, je potrebné pozrieť sa bližšie na výchovu a vzdelávanie policajtov, prijímať opatrenia dlhodobiejšieho charakteru: „Musíme robiť veci dnes, hoci efekt bude o desať rokov,“ zhrnul a s úsmevom poznamenal: „Pred políciou má rešpekt každý z bezpečnostnej rady, nikto ani nemukol,“... a vyvolal tak salvu smiechu.

Patrik Kováč z Rožňavy pripomenul, že vojaci majú navýšenie plátov v zákone, policajti nie. Spomenul, že chodí školiť vojakov do kasární, aby mohli utvárať zmiešané hliadky na ulici, profesionálni vojaci vidia, o čom je policajná práca a hovoria, že toto by oni nerobili ani za väčší peniaz... Potvrdil tiež, že policajti sa aj v ich regióne chodia pýtať na armádne regrutačné strediská, aké sú podmienky pre prijatie do armády...

kladateľ a bývalý dlhoročný predseda OZP v SR Miroslav Litva. Zaspomínal, že pred piatimi rokmi sa rozhodol už nekandidovať na funkciu predsedu OZP do ďalšieho volebného obdobia. Pripome-

Nezávislý odborový zväz Polície ČR. OZP v SR má s NOSPČR blízke kontakty, predseda bol na Slovensku častým hosťom. Pred mesiacom M. Štěpánek oznámil svoju rezignáciu *Iviac v októbri-*



Kytica pre ministerku...



S úsmevom ide všetko ľahšie

nie a ocenil dlhoročné úzke vzťahy medzi OZP v SR a NOS PČR: „Máme spoločné aj to, že tiež máme premiéra zo Slovenska,“ povedal a pobavil tak plénum. *Iviac z príhovoru M. Štěpánka na inom mieste – pozn. red./*

Cenná spolupráca

Ďalšími pozvanými hosťami

toz vojakov: Peter Šagát, predseda Odborového zväzu hasičov a Ivan Caban, predseda Odborového zväzu príslušníkov ZVJS.

Predseda Peter Šagát predstavil delegátom Odborový zväz hasičov. Sám pôsobí vo funkcii predsedu 7. rok, príslušní-
(Pokračovanie na strane 3)

Z vystúpenia predsedu vlády SR Petra Pellegriniho

Premiér pripomenul, že Slovenská republika je považovaná za jeden z najbezpečnejších štátov na svete a považuje sa to za samozrejmosť, „teší nás to, uvedomíme si to, keď vycestujeme do zahraničia, do vyspelých krajín a vidíme, ako to vyzerá v slávnych metropolách, kde sú štvrte, kde sa už bežní ľudia boja vstúpiť. Vtedy si človek uvedomí, že na Slovensku takýto problém nemáme a treba povedať, prečo je tomu tak. Ja osobne verím a väčšina obyvateľstva si to uvedomuje, že je to zásluha práce polície, obetavých policajtov a policajtiiek i civilných zamestnancov. Tlmočte im našu obrovskú vďaku,“ požiadal. „Na druhej strane si veľmi dobre uvedomujeme aj problém s nedostatkom príslušníkov a s menšou ochotou mladých vstupovať do Policajného zboru, s pani ministerkou Sakovou i s policajným prezidentom sa veľa rozprávajú o problémoch polície, viem o podstavoch ľudí najmä v Bratislavskom a v Trnavskom kraji.“ V tejto situácii by podľa slov premiéra bolo nesprávne znížovať úroveň ochrany životov, zdravia a majetku ob-

čanov, hoci si je vedomý toho, že veľa policajtov z východu musí na rozkaz ísť slúžiť do hlavného



P. Pellegrini

mesta, uvedomuje si, že títo policajti robia za nie veľa peňazí a prespávajú „v ubytovniach, ktoré vyzerajú ako vyzerajú,“ ale plnia si svoje povinnosti. „Preto sme sa aj dnes na bezpečnostnej rade zaoberali monotematicky situáciou v PZ, ako reagovať, aby sa situácia nezhoršovala. sme pred koncom volebného obdobia, zásadné zmeny pred voľbami nie sú možné, požiadal

som ministerku, aby prišla s krátkodobými opatreniami, ktoré sa dajú realizovať na zvýšenie atraktivity práce polície. Prišla s konkrétnymi návrhmi, slúži jej to ku cti, oceňujem „stará sa o svoje zložky, som veľmi rád, že aj keď rozpočet nie je možné nafukovať, našla zdroje ešte v tomto rozpočte do konca roka a aj v budúročnom rozpočte tak, aby mohla pristúpiť k výraznému zvýšeniu mzdového ohodnotenia všetkých, ktorí pracujú v PZ, HaZZ a v HZS.“ „Detaily už zariadi pani ministerka,“ povedal.

Premiér tiež pripomenul, že vláda podpísala so sociálnym partnerom dvojročnú zmluvu o raste plátov vo verejnej a štátnej službe na roky 2019 a 2020. „Nie je to novinka, len ju pripomínam, lebo máme tendenciu zabúdať,“ poznamenal. Ide teda o príplatok dvakrát po desať percent, v rozpätí 12 mesiacov je to zvýšenie plátov o vyše 20 percent, čo sa prejaví aj na ostatných príplatkoch. „Ale dôležitá správa je, a mám tú česť vám ju oznámiť, lebo autorkou návrhu je pani ministerka, že s platnosťou od 1. decembra je pre všetkých

zvýšenie osobného príplatku plošným rozhodnutím o 120 euro.“ Vysvetlil, že vzhľadom na špecifiká Bratislavy a regionálne rozdiely je v Bratislave problémovnejšia motivácia, preto každý príslušník PZ v krajoch Bratislava a Trnava dostane príplatočok 160 eur, „aby sa aspoň jemne zvýšila motivácia pre tieto dva kritické kraje.“ „Želajme si, aby sa extrémne podstavy ľudí znížili a aby policajti z Košíc či Prešova nemuseli zachraňovať situáciu v Bratislave, hoci aj za to im patrí naša vďaka. Premiér tiež dodal, že takúto diferenciáciu príjmov podľa regiónov bude musieť vláda zohľadniť zrejme aj v školstve a v zdravotníctve, keď v Bratislave chýbajú stovky zdravotných sestier. Zmienil sa tiež o príprave dlhodobiejších opatrení, ktoré majú napomôcť zvýšeniu záujmu mladých ľudí o službu v polícii.

Predseda OZP v SR Viktor Kiss v mene odborárov poďakoval predsedovi vlády za pozitívnu správu, je to cesta, ako zabrániť ďalšej destabilizácii a naštartovala sa motivácia. „Každé euro v peňaženke je cítiť, každý si to vie spočítať a vážiť,“ povedal.

Medzi delegátov prišiel premiér i ministerka vnútra, priniesli dobré správy...

(Pokračovanie zo strany 2)
kov HaZZ je okolo 4 200, v odboroch je ich organizovaných 1 300, zjazd ich čaká v roku 2021. Vo svojom vystúpení P. Šagát pripomenul dôležitosť faktu, že sa tri odborové zväzy vedeli dohodnúť a ich predstavitelia vo veci platov vojakov spoločne podpísali otvo-

ktoré v tejto veci vynaložila, ocenil, že na kongres prišiel predseda vlády a vyjadril presvedčenie, že spolupráca medzi odborovými zväzmi v rezorte vnútra bude ešte lepšia, ako je.

Predseda OZ ZVJS Ivan Caban takisto poďakoval za pozvanie, predsedom odborového zväzu

vážim, zažil som všetkých vašich predsedov, Litvu, Magdoška aj Kissa, spolupráca napredovala a verím, že bude napredovať. „Ne-

podpísala memorandum o spolupráci, podobnú formu kooperácie by asociácia privítala aj vo vzťahu k OZP.

správu o činnosti OZP v SR po VI. kongrese v novembri 2014. /Kompletnú správu prinášame na inom mieste novin – pozn. red./



Vedieť pozorne počúvať je aj pre politika dobrou vlastnosťou...

rený list predsedovi vlády P. Pellegrinimu. Predseda poďakoval ministerke Denise Sakovej za úsilie,

je osem rokov, prvýkrát však bol pozvaný na vrcholné snemovanie kolegov policajtov. „Veľmi si to



M. Magdoško, M. Litva, M. Štěpánek, I. Caban, v druhom rade Ch. Gluškov, P. Šagát, D. Gdovin

Z vystúpenia I. viceprezidentky PPZ Jany Maškarovej

„Veľmi ma to aj teší, zamestnávateľ potrebuje spätnú väzbu,“ povedala, keď vedenie polí-



J. Maškarová

cie vidí problémy zo svojho pohľadu, ale „odborový zväz vám to povie priamo.“ „Bola som a stále som členkou OZP, som

rada, že vás je čoraz viac, vzbudzujete veľký rešpekt.“

Pripomenula, že osobitne v špecializovaných policajných zložkách bol problém rozširovať počty členov OZP, ale práve zásadný postoj predstaviteľov odborov pri jednej konkrétnej situácii spôsobil veľký zlom, veľa ľudí presvedčil, že sa oplatí byť v odboroch, pretože sa ťa odbory zastanú, keď sa stane nespravodlivosť. Poďakovala preto všetkým predsedom základných organizácií, ktorí sa pričínili o zmenu pohľadu na význam pôsobenia OZP v týchto zložkách. Spomenula tiež problémy pri zefektívňovaní práce PZ, ktoré vníma ako člena a funkcionárka OZP, teraz ich vníma aj optikou vedenia, „nie všetko ide hneď“, systémové zmeny majú aj finančné dopady, ocenila v tomto smere podporu, ktorá sa im dostáva z ministerstva.

byť spolupráce, neboli by sme tam, kde sme, beriem vás ako staršieho brata,“ povedal. Informoval, že ich odborový zväz mal volebnú konferenciu pred týždňom, organizovanosť zatiaľ predstavuje 24 percent. Znova bol zvolený do funkcie predsedu, vyslovil presvedčenie, že sa raz spoločným úsilím podarí presadiť novelizáciu č. 73 a poznamenal: „Závidím vám vašu ministerku...“

O slovo požiadal aj **predseda Asociácie policajtov vo výslužbe Christo Gluškov**, vo svojom príhovore predstavil asociáciu, ktorá má už 46 miestnych organizácií a 5 650 členov, policajných výsluhových dôchodcov. Ocenil, že bol ako reprezentant asociácie prvýkrát pozvaný na vrcholné snemovanie policajných odborov, ponúkol užšiu spoluprácu s OZP, keďže asociácia zastupuje záujmy viacerých občianskych združení policajných dôchodcov, majú vo svojich radoch aj množstvo členov, ktorí sú zároveň členovia OZP. Informoval, že s ministerkou vnútra asociácia v októbri

Krátko pred 18. hodinou prvého dňa rokovania delegátov kongresu vznikol priestor na neformálnu diskusiu s pani ministerkou Denisou Sakovou. /viac na inom mieste – pozn. red./ Po ukončení diskusie pokračoval kongres večerou a neformálnou časťou.

Predseda mandátovej komisie, podpredseda OZP Pavol Paračka informoval delegátov, že na kongres bolo pozvaných 156 delegátov s mandátom, prítomných je 145, čo predstavuje účasť 92,94 percenta, kongres je uznášaniaschopný.



Rokovanie delegátov kongresu pokračovalo vo štvrtok 7. novembra ráno. Slova sa ujal predseda OZP Viktor Kiss a predniesol svoju

Podľa 6. bodu schváleného programu kongres pokračoval vypočítaním si správy o kontrolnej činnosti revízorov účtov po VI. kongrese, správu predniesol Milan Podhradský. /Zverejňujeme ju v plnom znení na inom mieste – pozn. red./

D. Saková: „Rozhodnutie padlo práve dnes na bezpečnostnej rade,“

Ministerka vzápätí spomenula problém s klesajúcim záujmom o službu v Policajnom zbore, ktorému sa ministerstvo usiluje čeliť postupnými krokmi, napr. zavedením novej formy štátnej služby kadeta a zmenami v odmeňovaní, keď sa podarilo dosiahnuť valorizáciu platov štátnych zamestnancov dva roky po sebe o 10 percent, čo je spolu vyše 21 percent, v tejto súvislosti ocenila pomoc vedenia KOZ. „Sme veľmi hrdí na to, že je to človek, ktorý vyrástol medzi vami,“ pripomenula. Ďalej sa venovala problému s platmi vojakov, potvrdila, že vedenie rezortu sa celý rok usilovalo dosiahnuť, aby „nevznikol priepastný rozdiel medzi vami

a vojakmi“, zákon o odmeňovaní vojakov bol schválený, ale úsilie vedenia MV SR napokon bolo úspešné pre príslušníkov PZ, hasičov i príslušníkov Horskej záchranej služby. „Rozhodnutie padlo práve dnes na rokovaní bezpečnostnej rady štátu, viac vám povie po svojom príchode premiér Pellegrini,“ naznačila. Zdôraznila ďalej význam policajnej práce pre spoločnosť, podľa jej slov „je to celoživotná služba, ktorá sa nedá vykonávať bez vnútornej motivácie, bez pevnej vôle, nasadenia všetkých síl a neraz aj sebazaprenia, keď policajti obetujú prácu aj čas pre rodinu.“

Pani ministerka ďalej pripo-

menula nedávne schválenie nariadenia o kariernom postupe, ktoré má zabezpečiť rovnaké, transparentné možnosti kariér-



D. Saková

neho postupu pre všetkých. Rezort dokončieva aj reorganizáciu systému vzdelávania. V oblasti pracovných podmienok potvrdila úsilie vedenia rezortu urobiť v tejto oblasti maximum, aj vďaka eurofondom sa darí rekonštruovať policajné objekty, aby sa do roku 2020 fondy využili čo najviac, podobne sa ráta s ukončením procesu prezbujovania všetkých príslušníkov PZ. Na margo systému sociálneho zabezpečenia skonštatovala, že stále chodia fámy. Ubezpečujem vás, že táto vláda v tomto ani v budúcom roku nechystá žiadne zmeny v systéme výsluhového zabezpečenia policajtov, osobitný účet je vo veľmi dobrom stave,“ povedala.

Predseda OZP Viktor Kiss vzápätí požiadal o slovo, pripomenul, že správa majetku členskej základne je veľmi zodpovedná, musíme sami sebe preukazovať, že sa poctivo staviame k financiám, ktoré sú nám zverenými členmi odborového zväzu, preto centrála organizuje školenia, väčšinou priamo na žiadosť hospodárov, aj po dvadsiatich rokoch sú tieto školenia pre ľudí potrebné, býva však problém s účasťou na školeniach. Predseda pripomenul, že zodpovedná činnosť hospodárov je trvalou podmienkou efektívneho nakladania so spoločnými financiami.

V ďalšom bode predseda návrhovej komisie, podpredseda OZP Pavol Michalík predniesol správu návrhovej komisie /člen- (Pokračovanie na strane 4)

Medzi delegátov prišiel premiér i ministerka vnútra, priniesli dobré správy...

(Pokračovanie zo strany 3)
viaZuzana Kochlicová, Ľudmila Ptáková, Ľubomír Faltín/ o návrhoch novely stanov OZP. Komisia vyhodnotila 25 návrhov, ktoré prišli zo základných organizácií a z krajských rád. Boli aj predmetom rokovania predsedníctva OZP a predseda komisie otvoril ku každému bodu samostatnú diskusiu. Delegáti následne samostatne hlasovali o každom návrhu, čo bolo z časového hľadiska dosť náročné. Z množstva schválených zmien spomeňme aspoň úpravu podmienok pri posudzovaní návrhov na vylúčenie člena z OZP, alebo zakotvenie účasti zástupcu občianskych zamestnancov v zostave krajských rád. *IV čase vydania nášho mesačníka novelizované Stanovy OZP už zrejme budú zverejnené na webovej stránke – pozn. red./*

Predseda návrhovej komisie Pavol Michalík ďalej predniesol aj návrhy zmien v Programe OZP po VII. kongrese, boli predložené návrhy od Zdenka Kristína a Ľudmily Ptákovovej, plénum pri hlasovaní

podporilo návrh Ľudmily Ptákovovej, aby odbory usilovali o vznik vnútrotrezortného modelu odmeňovania pre verejnú a štátnu službu. Následne delegáti oba dokumenty odobrili hlasovaním a tým vyčerpali celý program rokovania VII. kongresu OZP v SR.

V záverečnom slove predseda OZP Viktor Kiss poďakoval delegátom za konštruktívny prístup, zdôraznil význam, vážnosť schváleného znenia programu OZP po VII. kongrese, zo schválenej novely Stanov OZP v SR vyzdvihol význam zakotvenia zástupcu občianskych zamestnancov do každej krajskej rady v súvislosti s perspektívou ďalšieho zvyšovania počtu členov odborov, požiadal delegátov o čo najtesnejší osobný kontakt s členskou základňou, poďakoval všetkým za disciplínu pri dodržiavaní času rokovania a kongres ukončil pozvaním všetkých na obed.

Spracoval Peter Ondera
Snímky Vladimír Benko, autor

Z vystúpenia odchádzajúceho predsedu NOSPČR Milana Štěpánka

Odborová práca nerovná sa odborová dovolenka. Odboroví predáci väčšinou nevedia, do čoho idú, pred 14 rokmi som to ani ja netušil, myslel som si, že to bude podobné ako pri práci v základnej organizácii. Musíte si to odmakať, písať, vydávať noviny,



M. Štěpánek

rokovat' s premiérom i s ministrom, s vedením polície, to všetko sa nakopí na jedného človeka

a ešte pár ľudí okolo neho... Potom človek počúva, že sedí v kancelárii s nohami na stole a nič nerobí... Prišiel som k vám prvýkrát nejako na začiatku decembra 2005, spoznal som sa so všetkými, Miro Litva bol už v tom čase skúsený predák aj na medzinárodnej pôde, v EuroCOP-e predčil mnohých kolegov zo západnej Európy. Videli sme a vidíme, s akými problémami ešte zápasia odbory v západnej Európe, tie problémy my už dávno máme vyriešené, ale odborár si to musí odpracovať, musí tomu dať všetko a musí si svojim prístupom vybudovať dobré vzťahy. Keď ich nebude mať, tak mu nepríde na kongres predseda vlády, ministerka a prvá viceprezidentka. Základ je vo vzťahoch, nepomáha krik a vyhrážky päsťou, a nielen to, nikto by sa s ním už ne bavil. Samozrejme, sú kraj-

né situácie, keď treba ísť do ulíc, ale cesta je iná, predovšetkým sú to ľudské vzťahy, ktoré dokážu zmeniť aj beh dejín a naprávať zlé situácie. Hovoríme o odmeňovaní, každý vie, že celý systém je zlý, že je potrebné to zmeniť, pretože platy v inom sektore nedeňom príplatkami a keď aj váš premiér hovoril, že Slovensko, podobne Česko, je považované za bezpečnú krajinu, tak by mali byť policajti zaplatení, nie aby museli každý rok prosiť a žiadať. Prepáčte, že som sa tak rozhovoril, je to o tom, že práca, ktorú robíte, stojí za to, a keď ju robíte dobre, tak sa tu môžete stretnúť a povedať si to. Vidím tu kopy báječných ľudí, ktorí môžu pre ostatných veľa urobiť, dôležité je, aby ste mali dobrých ľudí na čele a medzi sebou. Keď si podáte ruky, aby to platilo. To je dôležité.

Úvodný príhovor predsedu OZP v SR Viktora Kissa

Prebehlo päť rokov od VI. kongresu OZP v SR a je tu čas bilančovať toto obdobie, zamyslieť sa nad úspechmi a neúspechmi a určiť si ciele do ďalšieho obdobia, ktoré nás čaká. Na krk nám



V. Kiss

dýcha tridsiatka, a teší ma, že sme sa neodklonili od pôvodných cieľov – ochrana právnych a sociálnych istôt policajtov.

Za skoro tridsaťročné obdobie sme si úlohy len pridávali a to hlavne v oblasti zlepšovania pracovných a ekonomických podmienok policajtov, ale rozšírili sme činnosť aj na ochranu záujmov občianskych zamestnancov nášho rezortu. Verím, že väčšina policajtov a zamestnancov chápe potrebu existencie odborov, i keď stále sa nájdu takí, ktorí sa chcú na práci OZP v SR len priživiť, ale podporu ani len dobrým slovom z ich strany nedostaneme. Opakovane si musíme pripomínať dôležitosť odborového zväzu pre zlepšovanie podmienok policajtov a zamestnancov, za akých ťažkých podmienok v roku 1990 OZP v SR vznikol, keď sa podarilo prelomiť snahu vtedajších politikov zakázať odbory v polícii. Aj na tomto mieste chcem poďakovať našim predchodcom vo vede-

ni OZP v SR, menovite dlhoročnému predsedovi Miroslavovi Litvovi, ktorý zakončoval krušné chvíle od zakladania odborov v polícii a následných 25 rokov precizoval činnosť OZP v SR na vysokú úroveň; i môjmu priamemu predchodcovi Mariánovi Magdoškovi, od ktorého som sa veľa naučil a s ktorým sme ako nový tím za toto obdobie aj veľa prežili. Napriek tomu, že odišiel ešte pred ukončením volebného obdobia, je pre OZP v SR veľkým uznaním, že bol zvolený za prezidenta KOZ SR.

Úlohy a ciele, ktoré sme si vytýčili na obdobie od VI. kongresu boli náročné, stáli veľa síl a energie. Vysporiadať sa s poklesom členskej základne, ktorá pretrvávala z dôvodu turbulentného predchádzajúceho obdobia, ako aj zmeny zákona o sociálnom zabezpečení, kde policajti, ktorí nemali ešte nárok na výsluhový dôchodok, vnímali tieto zmeny ako podraz. Trvalo dlho vysvetľovať a dosiahnuť aspoň čiastočné pochopenie pre potrebu zmeny sociálneho zabezpečenia, keďže nie všetci vedeli uznať, že policajtom hrozil zánik osobitného sociálneho systému. Niektorí aj dnes žijú medzi policajtmi pochopnosti o potrebe tejto zmeny a o tzv. diskriminácii voči nim. Teší ma, že sa nám tento stav podarilo zvrátiť a dnes počítame členov na bezmála 10.000.

Problémom, ktorý nám ostáva otvorený aj do budúcnosti, je komplexná reforma zákona o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície, príp. úplne nový zákon. Pri malých novelách sa dosiahli čiastkové úspechy

presadiť aj naše požiadavky, bohužiaľ len k predkladaným zmenám. Zákon o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru potrebuje prekonať od A do Z a napriek tomu, že prísľubov bolo v minulosti niekoľko, vznikla aj komisia na tvorbu nového zákona, kde sme mali svojho zástupcu, nenašiel sa však na MV SR nikto, s kým by sme zrealizovali takúto zmenu. Dnes je potreba zmeniť zákon ešte akútnejšia, lebo okrem iného platové triedy a príplatky deformujú ohodnotenie práce policajtov a to hlavné, na čo treba poukázať je, že nám chýbajú spôsoby, ako ohodnotiť rôznorodosť, náročnosť a rozdielnosť zodpovednosti výkonu služby (napr. rozhodovanie v trestnom konaní, služby v noci, sobotu, nedeľu a vo sviatok a iné). Taktiež prežitý systém disciplinárneho konania. Takýto stav v niektorých prípadoch demotivuje vôľu policajtov kariérne rásť.

Nový predpis o kariérnom postupe nám bol nedávno predložený, avšak asi pre väčšinu príslušníkov z nepochopiteľných dôvodov bola doba na pripomienkovanie tohto dokumentu skrátená na päť dní. Dokument, na ktorý sme čakali niekoľko rokov, ktorý sa týka najširšieho okruhu policajtov, ktorý odborníci pripravovali niekoľko mesiacov, nie je možné za päť dní v plnom rozsahu odprípomienkovať. Je dôležité, aby policajti, ktorí si prečítali predpis o kariérnom raste, vedel jasne pochopiť, kedy a za akých okolností vie kariérne rásť. Aké podmienky musí splniť, aby bol motivovaný pre svoju budúcnosť v Policajnom zbore. Je neprípustné, aby sme sa naďalej stretávali s prípadmi neobjektívneho a neprofesionálneho výberu na rôzne funk-

cie, ale takisto aj pri vysielaní na špecializované vzdelávanie.

Pretrvávajúcim problémom je verejný obstarávanie a s ním spojené materiálo-technické zabezpečenie pre policajtov, ale aj pre fungovanie v modernej polícii. Opakovane si pripomíname chýbajúce výstrojné súčiastky pre policajtov, modernejšie a novšie technické vybavenie pre riadny výkon služby.

Po období krízy sme začali byť čoraz úspešnejší aj v kolektívnom vyjednávaní, čo hlavne badať na vyšších valorizáciách plátov. Je pravdou, že medzitým došlo aj k nárastu cien energií a potravín ako aj k hospodárskemu rastu na Slovensku. Každoročne sa podarilo vyjednať vyššie percentuálne body valorizácie plátov a v júli 2017 aj individuálne navýšenie plátov policajtov. Pre podporu a nespokojnosť s plátmi občianskych zamestnancov sme zorganizovali petíciu, kde sme v krátkej dobe vyzbierali a počas kolektívneho vyjednávania odovzdali na úrade vlády viac ako 17.000 podpisov. V predchádzajúcich rokoch došlo konečne k úpravám plátov aj týchto zamestnancov, ale stále nie sú úmerné k ich práci. Je namieste spomenúť skokové zvýšenie plátov profesionálnych vojakov. Nechcem znieť ako obohratá platňa, celý rok sme sa snažili riešiť úmysel ministerstva obrany zlepšiť záujem o službu v armáde SR. Viacerými rokovaniami s pani ministkou vnútra, mediálnymi vystupmi, rokováním na úrade vlády s predsedom vlády a zainteresovanými ministrami, zásadným pripomienkovaním a v neposlednom rade tvrdými rozporovými rokovaniami na ministerstve obrany sme sa snažili, aby medzi

nástupnými plátmi vojakov a policajtov nenastal priepastný rozdiel. Chápeme potrebu zatraktívniť službu v armáde SR, ale veľké problémy s podstavmi a nezáujmom o službu sú takisto aj v PZ. V tejto oblasti musíme pokračovať v prekonávaní ťažkostí, hľadať riešenie, ktoré zabráni destabilizácii PZ a neznižuje schopnosť polície zabezpečiť výkon služby. Nechcem konštatovať, že my sme to hovorili, chceme dosiahnuť, aby k tomu nedošlo.

Musím vyzdvihnúť potrebu byť súčasťou KOZ SR, pretože len touto cestou je možné dosiahnuť zmeny v tejto sfére. Takisto členstvom v EuroCOP-e môžeme vplyvať a spolupodieľať sa na zmenách a ochrane právnych a sociálnych istôt policajtov na úrovni rozhodovaní v európskych komisiách, prípadne v európskom parlamente.

Na záver je potrebné povedať, že som rád, že môžeme privítať našich hostí, ktorí prijali pozvanie na VII. kongres OZP v SR. Naša spoločná komunikácia je veľmi dôležitá pre riešenie problémov, ktoré sú na stole, ale aj takých, o ktorých ešte nevieme. Verím, že spolupráca všetkých spomenutých nás privedie k hlbšej spolupráci a vzájomnej snahe dosiahnuť čo najlepšie riešenia pre všetkých policajtov a zamestnancov MV SR. Aj preto stále platí staršie, no stále aktuálne heslo, ktoré sme sa rozhodli ponechať si aj na budúce obdobie: „Len spoločne sme silní!“

Ďakujem za pozornosť a verím, že ďalšia časť kongresu bude plodná pre nás všetkých a že následné diskusie o témach, ktoré nás trápia, prinesú spoločné východiská pre budúcu spoluprácu.

Z vystúpenia zakladateľa OZP Miroslava Litvu

M. Litva začal zákonom o štátnej službe policajtov. O potrebe jeho novelizácie sa hovorilo už na VI. kongrese v roku 2014 – buď o rozsiahlej novelizácii zákona č. 73 alebo o celkom novom zákone, pretože zákon č. 73 sa prežil v mnohých oblastiach, v personalistike, v odmeňovaní i v kariernom postupe. Ocenil nové nariadenie ministerky o kariernom raste, pri eventuálnej výmene ministra po voľbách by ho však tiež radšej videl v zákone, „aby sme znova neboli na štartovacej čiare.“

Miroslav Litva o. i. na margo úsilia vojakov o zvýšenie plátov povedal, že im nezávidí, „doprajem im zlepšenie ale potom je aj otázka, prečo nie aj policajti. Prešiel som dosť krajín v Európe cez EuroCOP, všade sú policajti lepšie platení ako vojaci.“ Vyjadril názor, že, „s vojakmi sme sa mali odviezť aj my“, keby bolo zvýšenie plátových taríf v zákone, ťažšie by sa menili aj pri zmene podmienok, takýto návrh zákona však zo strany MV SR nevznikol, čo považuje M. Litva za chybu. Pripomenul, že pri hlasovaní v parlamente vyslovilo podporu vojakom 131 zo 140 poslancov, podľa jeho slov bola možnosť, aby sa zvýšenie príjmu policajtov

dostalo do zákona napr. cez príspevok na bývanie, vojaci získali výhodu aj v tom, že zvýšenie bude každoročne valorizované. Vyslovil uznanie pani ministerke, že presadila zvýšenie plátov v rezorte cez osobný príplatok, ale pripomenul, že už v roku 2017, keď sa upravovali príjmy tiež cez príplatky, bola táto cesta považovaná len za prechodnú, príplatok nerieši napríklad prípady potrestaných policajtov.

Ďalej sa Miroslav Litva pozastavil nad spôsobom, akým príslušníci mestskej polície podľa novely zákona získajú výsluhový príspevok vo veku od 56 do 62 rokov, platia tiež o 3 percentá odvodov navyše, ale príspevok má byť nezdaniteľný, zatiaľ čo výsluhové príspevky bývalých policajtov sú zdanené, podľa jeho názoru sa malo na tento fakt verejne poukázať a požiadať o zrušenie zdaňovania výsluhových príspevkov policajtov. „Ak sa mestskí policajti porovnávali so štátnou políciou a tvrdili, že robia to isté, tak bolo treba povedať, že poriadková polícia začína pracovať tam, kde oni končia. „To som nepočul, že by to niekde odznelo,“ povedal.

M. Litva upriamil pozornosť aj na nový zákon o štátnej službe finančnej správy, účinný od 1. 7.

2019, podľa jeho názoru zákon utvoril nový systém odmeňovania, ktorý sa vymyká z doterajšej legislatívy, akej sa musia držať ostatní štátni zamestnanci, v zákrone je iný počet plátových tried a osobný príplatok môže dosiahnuť až 100 percent platu. „Zaviedli jeden inštitút, proti ktorému sme vystupovali ešte za Radičovej - osobný plat,“ upozornil. Tento inštitút podľa jeho názoru nemá žiaden limit v zákrone a „je to zlý príklad do budúcnosti, vidím to ako najvyššie riziko,“ podľa jeho názoru mal zareagovať rezort vnútra a asi aj odbory.

V oblasti plátov občianskych zamestnancov vo verejnom záujme a v štátnej službe Miroslav Litva upozornil na fakt, že pri rýchlym náraste stanovenej minimálnej mzdy opäť hrozí prepád I. tarifnej triedy pod hranicu minimálnej mzdy, už pre budúci rok je I. tarifná trieda osem euro pod úrovňou minimálnej mzdy. Povedal, že zvyšovanie minimálnej mzdy je správne, „ale prečo nie je rovnaký priestor na dvíhanie plátov zamestnancov vo verejnej a štátnej službe rovnakým tempom?“ Pripomenul, že doteraz nikto nerieši nesúlad verejnej a štátnej služby v odmeňovaní.

Miroslav Litva sa zmienil aj o probléme bývania pre mladých ľudí osobitne v Bratislave, kam vždy dochádzalo a dochádza slúžiť množstvo policajtov z celého Slovenska, otázna je



M. Litva

ich motivácia, pretože také množstvo služobných bytov je pre rezort „neutiahnuteľné“, ministerstvo by ročne potrebovalo okolo 550 bytov. V tejto súvislosti pripomenul možnosť využiť bývalú ubytovňu na Saratovskej ulici v Bratislave, kde je podľa existujúceho náčrtu mož-

nosť s menšími nákladmi vybudovať 128 „štartovacích“ bytov /2 izby, kuchyňa, kúpeľňa/ a na spodných podlažiach by ešte ostal priestor pre ubytovanie 250 „cezpoľných“, nápomocou pre tento zámer môže byť aj v rezorte vnútra mechanizmus návratnej sociálnej pomoci pre mladých policajtov.

Bývalý dlhoročný predseda OZP v závere svojho vystúpenia vyjadril názor, že OZP by mal zaujímať jasné stanoviská k útokom na PZ, ale aj k negatívnym javom vo vnútri PZ a k nejasnostiam pri vyvodzovaní zodpovednosti za ne či už voči policajtom, alebo prokurátorom.“ Pripomenul, že dlho bojoval za legislatívnu zmenu, ktorá by umožnila vyšetrovateľovi podať námietku voči pokynu prokurátora. „Na základe toho by vyšetrovateľ vedel preukázať svoj postoj v danom prípade, mali by sme konkrétnych zodpovedných ľudí a naše postavenie by bolo rovnocennejšie, mohla by to byť téma, ktorej by sa mohli ujať odbory, aby bolo jasné, kto pochybil, či vyšetrovateľ alebo prokurátor,“ povedal. Zamyslel sa tiež nad tým, prečo sú niektorí krajskí riaditelia PZ proti tomuto návrhu, chýba mu motív ich postoja.

Z vystúpenia prezidenta KOZ SR Mariána Magdoška

V súvislosti so zákonom č. 73/1998 M. Magdoško použil termín „veľký problém“, „keďže nikto nepochybuje o potrebe nových plátov“. Spomenul rokovania s premiérom na tému plátových otázok príslušníkov ozbrojených zborov, „je to obrovská škoda, že nie je priestor na novelu, volali sme po nej dávno,“ skonštatoval, zároveň zdôraznil, že nejde len o platy začínajúcich policajtov a o ich nezáujem vstúpiť do zboru, ale je zle, keď odchádzajú aj starší skúsení policajti pre problém s ohodnotením, považuje to za mrhanie s personálnymi kapacitami polície. Pripomenul, že keď ČESMAD hovorí o nedostatku vodičov kamiónov na Slovensku, nie je problém kúpiť si ich zo zahraničia, polícia však túto možnosť nemá. „Zákon č. 73 je potrebné urýchlene otvoriť, hoci asi až po voľbách,“ zdôraznil, „je potrebné zmeniť filozofiu odmeňovania i celého zákona, úplne zmeniť odmeňovanie, zmena by mala byť pomerne veľká, treba motivovať vstup do PZ a utvoriť podmienky, aby skúsení policajti mohli svoje skúsenosti odovzdať mladým, je to najlepšia forma vzdelávania mladých, keď starší skúsení policajti priamo na pracovisku môžu odovzdať svoje skúsenosti mladším.“

„Čo sa týka mladých, všetko plat nevyrieši, nám vychádza, že najväčšie výdavky mladých

predstavuje bývanie,“ skonštatoval M. Magdoško, „máme akútny nedostatok nájomných bytov, mladí odchádzajú do zahraničia za vyšším platom, aby si tu ľahšie zaplatili bývanie.“

V tej chvíli vstúpil do rokovacej sály predseda vlády SR Peter Pellegrini, hneď však vyzval prezidenta KOZ, aby pokračoval vo svojom príhovore, sadol si a počúval, - pozn. red./



M. Magdoško

Prezident KOZ ďalej informoval, že odbory uplatnili požiadavku k predloženému poslanceckému návrhu, aby okrem výrobných podnikov získali podporu na budovanie nájomných bytov aj zamestnanci štátnych inštitúcií.

Marián Magdoško ďalej konštatoval, že napriek nepriaznivej

spoločenskej atmosfére prežíva KOZ za posledný rok pomerne priaznivé obdobie „najmä vďaka sociálnym partnerom, presnejšie vďaka jednému sociálnemu partnerovi, tým je vláda SR, ale aj poslancom NR SR.“ Magdoško vyzdvihol, že sa v uplynulom období podarilo prijať kľúčové zákony, „ktoré v histórii odborov nemajú obdobu.“ Pripomenul prijatie ústavného zákona k zastropovaniu dôchodkového veku na 64 rokov: „Zákon stopol nezmyselný automat“ aj pre občianskych zamestnancov MV SR a ženám zohľadnil aj počet detí. „Je to absolútne historický úspech, patrí za to poďakovanie, že sme takto vyriešili odchod o dôchodku,“ povedal. Ešte väčším úspechom je podľa jeho slov nedávne schválenie minimálnej mzdy, „sme historicky prvá krajina EÚ, kde bude platiť vzorec pre výpočet minimálnej mzdy od 1.1.2021. Ak sa sociálni partneri nedohodnú, vypočíta sa minimálna mzda ako 60 percent z priemernej mzdy, verifikovanej dva roky dozadu, teda pre minimálnu mzdu na rok 2021 sa zoberie do úvahy rok 2019, vyjde z toho prognóza na úrovni okolo 650 eur,“ konštatoval. Zdôraznil význam stanovovania minimálnej mzdy pre celú spoločnosť.

Za rovnako významný považuje Marián Magdoško fakt, že po prvýkrát za 30 rokov sa podarilo zastaviť pokles členskej zá-

kladne KOZ, počet členov začal rásť, „je to obrovský impulz do ďalšej práce.“ Informoval tiež, že už v lete s predstaviteľmi Smeru „prebehli rokovania o našich predstavách o sociálnom štáte“, formulujú sa programové tézy. Odborárska práca je nekončiaca, je to boj o mzdy, ktoré síce vzrástli pomerne razantne, ale pomer HDP a mzdy je ešte vždy oveľa nižší ako priemer v EÚ, navyše prichádza určité spomalenie rastu miezd. Podarilo sa presadiť v druhej etape príplatky za nočné zmeny, víkendy a sviatky - napriek veľkému odporu zamestnávateľov. Schválené príplatky predstavujú cca 50-miliónov eur ročne, pre súkromný sektor je to náklad asi 25 – 30 miliónov. Uviedol, že na Slovensku predstavuje zisk asi 217-tisíc firiem po zdanení 8,8 miliárd eur, podľa neho preto majú firmy stále obrovský priestor na zvyšovanie miezd, KOZ disponuje veľmi presnými údajmi z domácich zdrojov i z Eurostatu. Prezident KOZ zároveň varoval pred rizikami blízkej budúcnosti, nie je ešte zabezpečená ochrana pred prepádom miezd zamestnancov štátu pod úroveň minimálnej mzdy v ďalšom období, riziká pre zamestnanosť prináša robotizácia a digitalizácia, skeptici varujú, je potrebné venovať týmto otázkam pozornosť. „Ďalším rizikom vo vzťahu ku kvalite pracovných podmienok sú klimatické zme-

ny, bude potrebné prijímať opatrenia aj v tomto smere, je to zásadná otázka,“ povedal o. i.

V záverečnej časti svojho príhovoru sa prezident KOZ venoval úlohám, ktoré čakajú odbory v blízkej budúcnosti. Je potrebné upevňovať právomoci odborových organizácií, aby vo výrobných či obchodných firmách nad 250 zamestnancov mali povinnosť tvoriť dozornú radu, aby sme mali prístup k ekonomickým výsledkom podnikov na Slovensku. Ďalšia dôležitá téza pre budúcnosť je otázka výšky dôchodkov a dôstojného aktívneho starnutia, najmä vo výrobných podnikoch starší zamestnanci radšej odchádzajú do predčasného dôchodku, aby nemuseli čeliť novým výrobným technológiám, je potrebné aj v týchto súvislostiach zmierniť podmienky pre predčasný dôchodok, KOZ v tomto smere aktívne koná, európska odborová konfederácia podpísala dohodu o rôznych formách aktívneho starnutia, potrebné je bojovať za zmeny daňových sadzieb v SR. tzv. nový daňový mix, menej ním zaťažiť prácu, viac kapitál, zaviesť environmentálne dane, digitálne dane, máme to podporené aj v OECD, priblížil v závere.

/Prezident KOZ Marián Magdoško sa zúčastnil aj druhého dňa priebehu kongresu – pozn. red./

Správa o činnosti OZP v SR po VI. kongrese OZP v SR, prednesená predsedom Viktorom Kissom 7. novembra 2019

Päť rokov ubehlo ako voda a je tu čas zhodnotiť činnosť a naplnenie programu, ktorý sme si schválili na predchádzajúcom kongrese v novembri 2014. Od januára 2015 po odchode dlhoročného predsedu Miroslava Litvu začal vo vedení pracovať vnovyňený tím s novým predsedom Mariánom Magdoškom.

Odborový zväz vykonáva svoju činnosť na základe ústavy, ústavných zákonov, zákona o združovaní, zákona o kolektívnom vyjednávaní, zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície, Zákonníka práce, na základe kolektívnych zmlúv a ďalších interných predpisov MV SR. Odborový zväz ako zástupca zamestnancov predkladá návrhy, hľadá riešenia pre zlepšenie sociálnych, právnych, ekonomických a pracovných podmienok zamestnancov, ktoré prispievajú k skvalitneniu práce a výsledkov činnosti zamestnancov. Nikdy to neboli nezmyselné, nespĺniteľné požiadavky bez dostatočných analýz a reálnych návrhov riešení. Snažíme sa držať zásady, ktorú zaviedol náš prvý predseda Miroslav Litva: nekriticizuj, ak nemáš lepšie návrhy ako tie, ktoré sú ti predkladané.

Chápeme, že v konečnom dôsledku zodpovednosť má a rozhoduje zamestnávateľ, ale pri nesprávnych rozhodnutiach sa nie vždy vyvodí aj toľko proklamovaná zodpovednosť funkcionára, ktorý nesprávne rozhodnutia vydal. V súkromnej firme by nesprávne rozhodnutia priniesli rýchly koniec. Aj keď došlo k zmene na poste ministra vnútra, skutočnosť, že počas týchto 5 rokov nedošlo k turbulentným politickým zmenám, nám umožnilo pokračovať v rokovaniach bez potreby vysvetľovania základných princípov fungovania odborov u zamestnávateľa. Pani ministerka vnútra pracuje dlhodobo na ministerstve vnútra a aj z dovtedajšej spolupráce poznala činnosť a pohľad Odborového zväzu polície.

Sociálne zabezpečenie

Nemôžem nespomenúť, aj keď zachádzam do staršieho obdobia zmenu zákona č. 328/2002 o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, prijatý k 1.5.2013. Od začiatku osobitného systému došlo k jeho destabilizácii a nastal enormný tlak na zmenu v systéme, keďže ten stav bol dlhodobo neudržateľný. OZP bol v zmysle vtedy platnej kolektívnej zmluvy nielen jeden z riadnych členov vnútrorezortného pripomienkového konania, ale sám aj prispieval svojimi návrhmi k tvorbe novely zákona o sociálnom zabezpečení policajtov, pretože uvedený zákon považuje za kľúčový pre policajtov. V rokoch 2010 až 2012 došlo k veľkému odcho-

du policajtov, čo spôsobilo dramatický prepád účtu osobitného systému zabezpečenia policajtov do mínusových hodnôt s prognózou ďalšieho zhoršovania stavu a celý systém musel byť dotovaný zo štátneho rozpočtu. Z toho dôvodu sa začali otvárať otázky zrušenia osobitného systému zabezpečenia policajtov a začlenenia do civilného systému sociálneho za-

chodku z priemeru všetkých odpracovaných rokov a strata množstva ďalších výhod vyplývajúcich z tohto zákona). Prijatie novely zákona odstupom času poukazuje, že to bol krok správnym smerom z dôvodu, že osobitný systém dôchodkového zabezpečenia sa na základe prijatých opatrení v novele zákona opäť dostal do plusových hodnôt a stabilizoval

livé zhodnotenie činnosti policajta, porovnávanie na základe výsledkov a následné objektívne odmeňovanie na jeho základe. Nastavenie kritérií je dôležité z dôvodu motivácie policajta a správneho nasmerovania činnosti útvaru pre naplnenie daných cieľov Policajného zboru. Stále sa vyskytujú útvary, kde naši manažéri majú s tým ešte problémy. Na

úmyselne, z kamarátstva, nemá čo robiť na riadiacej stoličke. Z druhej strany je to silný nástroj aj pre policajta. Má právo sa odvolať, v odvolacích komisiách má OZP zastúpenie člena komisie. X-krát bolo zmenené hodnotenie policajta, pretože komisia potvrdila neprofesionálne hodnotenie nadriadeným. Avšak aj policajti musia mať záujem na svojom hodnotení, on musí urobiť prvý krok, mať odvahu sa odvolať, len tak sa ho vieme zastáť. Dosiahli sme aj zmenu pri vyhlasovaní výsledkov hodnotenia. Nadriadený tak musí urobiť pred celým kolektívom a teda policajti sa môžu porovnávať, či hodnotenie bolo skutočne objektívne a spravodlivé. Musíme zapracovať na ďalších krokoch, ktoré nás približia k čo najobjektívnejšiemu a spravodlivému nastaveniu hodnotiaceho systému. Stále sa nájdu takí, ktorí budú odmietajú takéto nastavenie systému, pretože na základe presných výstupov systému nie je možné odmeňovať chovné kone. Budem spokojný ak všetci pochopia, aj policajti, aj manažéri, že objektívne, merateľné a spravodlivé nastavenie hodnotiaceho systému je prínosom pre jednotlivcov, pre kolektív a tiež pre Policajný zbor a budú sa nim aj riadiť.

Centrá podpory

Od vzniku centier podpory ubehlo 6 rokov, ale mám silný pocit, že ani za ten čas sa nepodarilo nastaviť ich fungovanie na plánovanú zmenu. Naďalej počúvame o objektívnych príčinách ako o dôvodoch nenaplnenia činnosti a tiež aj o nepochopení zabezpečovaných útvarov. Policajti vo výkone, ak urobí chybu, je ihneď postihnutý percentami z platu. Myšlienka, že všetky peniaze na servis dáme dokopy, zaradíme pod centrá tabuľky a ľudia pre túto činnosť a budeme to robiť z jedného bodu, tak to bude lacnejšie, rýchlejšie a kvalitnejšie, bola dobrá. Z našich stavov sme dali do centier podpory všetky servisné tabuľky, avšak už nie tak hasiči a o okresných úradoch ani nehovorím. Na okresných úradoch pretrvávajú tabuľky s náplňou práce, ktoré činnosti už dávno zabezpečuje centrum podpory. Takto prichádzame o finančné prostriedky a o tabuľky s ľuďmi, ktorí majú činnosť centier podpory zabezpečovať. Stále nemajú svoju samostatnosť, pre každú požiadavku sa čaká na rozhodnutie niekoho vyššieho. Proces je strašne spomalený a odpoveď, že nie je vysúťažené je na dennom poriadku. Nie je normálne, aby sme strážili policajnú budovu, lebo nevieme vymeniť pokazený zámok. Aby nám zasklievala rozbité okno firma vzdialená 50 km, kde v cene sú náklady na cestu a tým predraženie minimálne dvojnásobné. To sú len niektoré príklady, ako to fungovať nemá. Prostý sedliacky rozum nám hovorí, že je to zbytočné mrhanie finančných zdrojov. Musíme prehodnotiť fungovanie centier pod-



Kongresová návrhová komisia na čele s Pavlom Michalíkom v plnom nasadení...

bezpečenia. Pre odborový zväz to bolo neprijateľné, ale na druhej strane sme si uvedomovali potreby prijatia reformných opatrení, ktoré stabilizujú osobitný systém sociálneho zabezpečenia policajtov. V rámci odborového zväzu sme boli ochotní podporiť len také opatrenia, ktoré budú v súlade s princípom povolania policajta ako celoživotného povolania a aby dopady na slúžiacich policajtov boli čo najmenšie. Aby sme boli dostatočne argumentačne pripravení na pre nás neprijateľné návrhy, dali sme si vypracovať odbornú právnu analýzu zameranú hlavne na súlad s právnymi princípmi demokratického a právneho štátu, najmä na princíp zákazu retroaktivity a zákazu diskriminácie. Medzi policajmi pretrvávali pochybnosti o možnej retroaktivity a diskriminácii uvedenej novely a museli sme všetkými spôsobmi vysvetľovať dôvody tejto zmeny. Z právnej analýzy vyplynulo, že predložená novela zákona je v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky ako aj medzinárodnými záväzkami, ktoré Slovenskej republike vyplývajú z ratifikovaných medzinárodných zmlúv. Rovnako je predložená novela v súlade s právnymi princípmi platnými pre právny štát, ktoré sú zakotvené v Ústave Slovenskej republiky. Sme presvedčení, že naše rozhodnutie podporiť novelu tohto zákona bolo správne. V opačnom prípade by mohlo dôjsť k začleneniu príslušníkov pod civilný systém sociálneho zabezpečenia, čo by znamenalo oveľa viac negatívnych dopadov v tomto prípade na všetkých policajtov (napr. odchod do starobného dôchodku vo veku 62 rokov prípadne neskôr, výpočet dô-

sa, čo okrem iných ocenil vo svojej správe predseda Rady pre rozpočtovú zodpovednosť Ivan Šramko, o. i. bývalý guvernér Národnej banky Slovenska. Preto nie je v súčasnosti dôvod na žiadnu paniku ohľadom možných zmien v systéme sociálneho zabezpečenia policajtov a nepripravuje sa žiadna novela zákona č. 328/2002 Z. z., ktorá by podmienky pre príslušníkov zhoršovala.

mieste je otázka, či sú všade správni ľudia na správnych miestach. Stále musíme pracovať na vycižovaní čo najväčšieho zobjektívnenia hodnotiaceho systému a následnému premietnutiu sa do výšky osobného príplatku, ako aj do kritérií kariérneho postupu policajta. Osobný príplatok policajta aj z definície zákona sa priznáva s prihliadnutím na množstvo a kvalitu plnenia služobných



Otázku na premiéru mal aj Karol Hatala z Revúcej

Zároveň popri týchto zmenách došlo aj k zmene valorizácie výsluhových dôchodkov, keďže naši dôchodcovia sa cítili byť ukrátení oproti dôchodcom v civilnom sociálnom poistení. Po rokoch zistili, že táto zmena je pre nich nevýhodná a nedávno sme kvôli tomu museli meniť aj valorizáciu výsluhových dôchodkov. Verím, že aktuálne nastavenie vydrží čo najdlhšie - s možno nejakými kozmetickými zmenami bude výhodný aj pre policajtov, ktorí do Policajného zboru ešte len nastúpia.

Hodnotiaci systém

Najzákladnejším princípom hodnotiaceho systému má byť objektívne, merateľné a spravod-

úloh, ich zložitost' a náročnosť. Ako lepšie je možné tieto podmienky premietnuť do skutočnosti? Jedine kvalitným nastavením hodnotiaceho systému, kritérií hodnotenia a následným zhodnotením výsledkov. Činnosť nadriadených spočíva aj v hodnotení práce policajtov, a nie je to okrajová náplň jeho práce. Podmienkou rozdeľovania osobných príplatkov musí byť zhodnotenie činnosti policajta za celé hodnotiace obdobie. Ak to neurobí objektívne, dochádza k demotivácii policajtov a k zníženiu ich výkonnosti. Ak nadriadený robí chyby, má sa to odzrkadliť na výške jeho osobného príplatku. Ak to robí nebudaj

Správa o činnosti OZP v SR po VI. kongrese OZP v SR, prednesená predsedom Viktorom Kissom 7. novembra 2019

pory a nastaviť tak, aby skutočne fungovali ako dobrý servis pre výkonné útvary.

Materiálno-technické zabezpečenie

Čo k tomu dodať. Nikomu nemusím predstavovať katastrofálny stav vo výstrojných skladoch. Žiadame informácie, rokujeme so zodpovednými predstaviteľmi, ale končíme buď na financiách, ale čo je najhoršie, najväčšou prekážkou sú verejné súťaže. Aj keď sa už niektoré začínajú vyhlásovať pred skončením predchádzajúcich zmlúv, sú to len ojedinelé prípady. Predlžujú sa z dôvodu pripomienkovania súťažiacich subjektov a dlhého rozhodovania na Úrade pre verejné obstarávanie. Nie sme schopní riadne spravovať materiálno-technické zabezpečenie v rámci nášho rezortu, ale nabrali sme bremeno ve-



Andrej Ufnár

rejných obstarávaní aj pre iné rezorty. Na MV SR máme svojich legislatívco a ak sú chyby v zákone o verejnom obstarávaní, dajme návrh na jeho zmenu, hľadajme aj týmto spôsobom cestu k náprave. Na druhej strane musíme uznať aj niektoré vydarené projekty, ako veľká plošná obmena motorových vozidiel alebo historické prezbrojenie policajtov po 25 rokoch - i keď tiež nie bez problémov v niektorých detailoch.

Kariérny postup

Po rokoch tlaku, argumentovania, predkladania návrhov sme sa pohli ďalej. Už pri zmene zákona pre výberové konanie na funkciu prezidenta PZ a riaditeľa inšpekcie sme boli najviac pripomienkujúcim subjektom k nastaveniu podmienok a kritérií pre toto konanie. Snažili sme sa presadiť niekoľko konkrétnych pripomienok. Členom komisie je aj člen Odborového zväzu polície. Čo pokladám okrem iného za veľmi dôležitý fakt, ktorý bol na základe nášho návrhu zavedený do tohto inštitútu je, že uchádzač musí byť aktívne slúžiacim policajtom. Už v tom čase sme naliehali, aby zákon obsahoval aj podmienky a kritériá na výberové konanie ostatných riadiacich funkcií. Kompromisom sme dosiahli ustanovenie v zákone, že MV SR vydá nové nariadenie o kariérnom postupe. Máme ho na svete. Prelomom proti doterajšiemu stavu je výberové konanie na všetky riadiace funkcie v polícii. Presné zadefino-

vanie zverejnenia voľného miesta, vyhlásenie výberového konania a tiež aj samostatné podmienky pre výberové konanie, kde členom komisie je aj člen odborového zväzu. Nastavenie podmienok výberového konania, kritérií pre uchádzačov sú cestou k objektívnemu výberu funkcionárov. Naším najdôležitejším záujmom bolo nastavenie predpisu o kariérnom postupe policajtov tak, aby po prečítaní jeho znenia každý policajt zistil, aké kritériá, podmienky a aké výsledky jeho činnosti musí spĺňať, aby sa mohol uchádzať vo výberovom konaní o zamýšľanú funkciu. Pre vyhlásovateľa výberového konania to má byť pomôcka, ako má postupovať pri výbere do riadiacich funkcií a nemal by obsahovať tmavé miesta, ktorými je možné obísť objektívny výber funkcionára. Nie sme presvedčení, že tento predpis je bezchybný. Už len skrátene pripomienkové konanie na 5 dní a nemožnosť pripomienkovania zo základných útvarov tomu napovedá. Urobili sme, čo bolo v našich silách. Aj touto cestou ďakujem všetkým, ktorí prispeli svojimi postrehmi a pripomienkami do čo najširšieho záberu v rámci pripomienkového konania. Podali sme v prvom rade pripomienku na skrátene konanie, kde sme neboli úspešní, ale z ďalších 21 zásadných pripomienok sme boli úspešní viac ako z polovice. Budeme sa snažiť dohliadať nad dôsledným dodržiavaním predpisu o kariérnom postupe a pri každom náznaku možnosti jeho zneužitia budeme navrhovať prijatie zmeny, ktorá nezrovnalosti odstráni. Je to aj v našich rukách, pretože v každej komisii pre výberové konanie bude odborár, na okresných a krajských úrovniach v nich budete vy, takže aj s vašou pomocou to určite pôjde k lepšiemu.

poobzeráme vo svojom okolí, máme aj 10 - ročných policajtov s veľmi dobrými výsledkami a stále nemajú možnosť posunúť sa ďalej, lebo podmienkou je špecializované vzdelanie. Z druhej strany stretli sme sa s prípadmi, kde policajt v prípravnej službe nastúpil na dôstojnícku školu. Keďže nemáme zadefinované žiadne podmienky pre možnosť uchádzať sa o ďalšie vzdelávanie, kritériá pre výber na takúto školu si vysvetľujeme po svojom. Čistá personálna korupcia. Uprednostňovanie jedného pred druhým bez akýchkoľvek možností prehodnotenia iným subjektom. Aj keď sa nám už dostane na špecializované vzdelanie šikovný policajt, načo mu je 3-mesačná ško-



Milan Kružliak

la zameraná na poriadkovú políciu, keď ho chceme preradiť na operatívnu? Dlhé roky je tento systém postavený na hlavu. Na absolútnu zmenu by bola potrebná zmena zákona, ale tu narážame zakaždým na ten istý kameň. Teší ma, že už aj tu sa pohli ľady. Pripravuje sa novela nariadenia o vzdelávaní, kde má byť prioritne riešená problematika špecializovaného vzdelávania. Nastavia sa podmienky pre možnosť uchádzať sa o ďalšie vzdelávanie a kritériá pre výber z týchto uchádza-

a sme pripravení participovať na tvorbe tohto predpisu. Odborári majú dosť skúseností s nefunkčnosťou uvedeného výberu a už aj v súčasnosti máme na stole veľké množstvo pripomienok a návrhov k ďalšej legislatívnej úprave.



Ľ. Ptáková

Občianski zamestnanci

Nešťastné rozdelenie z minulosti na štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnom záujme rozdelilo našich občianskych zamestnancov na dve skupiny, kde ani jedna nemohla byť spokojná. Neustále porovnávanie sociálnych, ekonomických, ale aj pracovných podmienok len otvára stále väčšiu diskusiu, či takéto rozdelenie bolo prínosom pre tento rezort príp. štát. Našou snahou je potierať tieto rozdiely a aspoň čiastočne ich vyrovnávať v rámci rokovaní pri kolektívnych vyjednávaniach a uzatváraní kolektívnych zmlúv. Napr. štátniarom neuznali roky odpracované podľa predchádzajúceho zákona, napriek tomu, že zostali robiť tú istú prácu u toho istého zamestnávateľa. Pri každej príležitosti, keď sa zákon otváral, sme v tomto smere cez KOZ SR podávali zásadné pripomienky, zúčastňovali sa rozporových konaní, avšak odpoveď bola vždy rovnaká: Nebudú odstraňovať chyby predchádzajúcich vlád. Platové triedy boli hlb-

SR konečne podarilo upraviť aj platové podmienky, ale predstava v rámci konfederácie bola tá, že platové triedy sa budú odvíjať od minimálnej mzdy. Našťastie už v tom roku sa nám podarilo vyjednať s vedením MV SR zvýšenie osobných príplatkov o 100 eur pre každého občianskeho zamestnanca. Bol to citeľný nárast plátov pre všetkých občianskych zamestnancov. V roku 2018 bola na stole novela zákona pre zamestnancov vo verejnom záujme. Aj tu sme sa cez KOZ SR snažili navrhovať odstránenie všetkých boľavých miest, ktoré uvedené rozdelenie prinieslo. Taktiež sme mali predstavu o úprave plátov odvíjajúcich sa od minimálnej mzdy. Dvtedy sa nám na minimálnu mzdu zliato prvých osem plátových tried. Bola to absurdita. Je pravda, že k úprave došlo v tom zmysle, že prvá plátová trieda začína číslom 520 eur, t.j. minimálna mzda, avšak po schválení mini-



Martin Sojka

málnej mzdy na rok 2020 nám ani valorizácia v prvej plátovej triede nedorovná platy na túto úroveň. V jednej kancelárii pracujú dve kolegyne zamestnané na základe rozdielnych zákonov, majú iné plátové ohodnotenie, rozdielne pracovné, sociálne, ekonomické a právne postavenie. Obidve sú referentky vodičky, ale zamestnankyňa vo verejnom záujme nemá nárok na príplatok. Až teraz v poslednej novele zákona sa nám podarilo presadiť kompromis, aby takýto príplatok pre zamestnancov vo verejnom záujme mohol byť dohodnutý v kolektívnej zmluve. Ak sa chcelo rozdeľovať zamestnancov štátu na dve kategórie, mohlo sa to urobiť presným zadefinovaním duševnej a fyzickej práce, ktoré by bolo aj pre ostatných aspoň logické. Keďže nám v Odborovom zväze narástol aj počet občianskych zamestnancov, rozhodli sme sa navrhnúť do zmeny stanov aj rozšírenie postavenia zástupcov občianskych zamestnancov v jednotlivých inštitúciách Odborového zväzu polície. Považujeme za prínos, keď sa táto problematika bude prenášať úmerne už zo základných organizácií priamo občianskymi zamestnancami.

Kolektívne vyjednávanie

V najvyššom kolektívnom vyjednávaní na Úrade vlády sme boli vždy členmi vyjednávacieho



O návrhoch na zmenu stanov sa hlasovalo jednotlivito dovedna 25-krát...

Vzdelávanie

Roky rozprávame o potrebe celoživotného vzdelávania. Skoro ako Colombova žena. Všetci o nej počuli, ale nikto ju nevidel. Keď sa

čov. Musí byť jasné pre každého, za akých okolností bol vybratý na špecializované vzdelávanie ten alebo onen policajt. Naše návrhy sme predkladali aj v minulosti

ko pod úrovňou minimálnej mzdy. Nivelizovali sa jednotlivé plátové triedy a na minimálnu mzdu sa nám zrovnávali už prvé štyri triedy. V roku 2017 sa pomocou KOZ

Správa o činnosti OZP v SR po VI. kongrese OZP v SR, prednesená predsedom Viktorom Kissom 7. novembra 2019

tímu, kde sa vyjednávali základné benefity zamestnancov. Ďalšie sociálne, ekonomické, právne a pracovné nastavenia policajtov a zamestnancov vyjednáваме na úrovni MV SR. Ako dobre viete, momentálne je podpísaná kolektívna zmluva pre každú oblasť MV SR na dva roky, teda platí do konca roku 2020. Najťažšie sú vždy rokovania o valorizácii plátov na úrovni vlády a teda zhrňme si vývoj aj v tejto oblasti. Na rok 2016 bola vyrokovaná valorizácia v priemere o 2 percentá, na rok 2017 to už boli 4 %, v roku 2018 – 6 % a na roky 2019 a 2020 po 10 %. Myslím si, že 10 % na plate pocíti každý zamestnanec. V roku 2017 sa nám podarilo vyrokovať zvýšenie osobných príplatkov o 100 eur pre všetkých občianskych zamestnancov a pre policajtov bolo zvýšenie plátov rozdelené do viacerých príplatkov. Každým rokom sa nám v sociálnej oblasti podarilo dosiahnuť viac ako v predchádzajúcom, avšak to, čo je dnes vyrokované, ešte neznamená, že bude platiť aj na ďalšie roky. Za každý už aj doteraz dosiahnutý benefit treba znovu bojovať. Ako sa hovorí počas rokovaní, kým nie je dojednané všetko, nie je dojednané nič. Až potom prichádza k podpisom kolektívnych zmlúv. Každoročne vás vyzývame k predkladaniu návrhov do kolektívnych zmlúv s dostatočným predstihom, avšak väčšinou sa nám až po podpísaní kolektívnych zmlúv ozývate, čo vám v nich chýba. Aj tieto rokovania sú o kompromise, všetko sa nedá presadiť, ale musíme skonštatovať, že naše kolektívne zmluvy sú na vysokej úrovni vyjednaných benefitov.

Zákon č. 73/1998

V krátkosti sa musím dotknúť aj problematiky zákona o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície. Pred piatimi rokmi sme si predsavzali, že budeme presadzovať rozsiahlu novelu zákona, príp. vznik úplne nového zákona. Vznikla aj komisia pre tvorbu uvedeného zákona, kde jedným z členov bol aj predseda Odborového zväzu, ale v tom čase komisia zasadla dvakrát a k ničomu nedospela. Zo strany MV SR nebola ochota skutočne realizovať takýto zámer. Medzičasom bolo do pripomienkového konania predložených niekoľko drobných novel, ku ktorým sme predkladali rozsiahle návrhy a pripomienky, avšak väčšina z nich bola zamietnutá. Za najväčšie nešťastie pokladám vznik ďalšieho druhu zamestnanca podľa tohto zákona s názvom kadet. Namiesto toho, aby sme si priznali, že zvýšenie veku na 21 rokov bola chyba, vymyslíme novú komplikáciu. Príplatky deformujú ohodnotenie práce policajtov a to hlavné, na čo treba poukázať: chýbajú nám spôsoby, ako ohodnotiť rôznorodosť, ná-

ročnosť a rozdielnosť zodpovednosti výkonu služby (napr. rozhodovanie v trestnom konaní, služby v noci, sobotu, nedeľu a vo sviatok a iné). Rokujeme o možnom zvýšení plátov a niektorí predstavitelia MV SR sa až teraz pozastávajú nad tým, že už nie sú riadne zákonné možnosti. Keby sme mali zreformovaný zákon, neboli nás z toho hlava. Musíme každému vysvetľovať, že príplatok, ktorý policajt dostáva, neodkradľuje ten účel, akým je pomenovaný. Vieme, že do volieb sa už v tomto smere nič nezmení, ale v budúcom období bude našou prioritou presadzovať vznik nového zákona tak, ako sme to navrhli aj do programu na obdobie po VII. kongrese OZP v SR.

Vnútroodborová činnosť

Ako bolo na úvod spomenuté, na začiatku hodnoteného obdo-

v absolútnych číslach sa členská základňa zvýšila z 8.465 členov o 1.449 členov. Teší nás, že viac ako 80 % z novoprijatých členov sú policajti. Málokto odborový zväz v rámci KOZ SR sa môže pyšiť zvyšovaním členstva niekoľko rokov po sebe. Ak takýmto vývojom pôjdeme ďalej, naša sila pri rokovaniach bude mať vyššiu hodnotu a bude jednoduchšie presadzovať návrhy a požiadavky. V niektorých základných organizáciách máme organizovanosť aj nad 70 %, ale v niektorých máme veľké rezervy. Chcem vás požiadať, aby ste napriek kladným výsledkom v rámci členskej základne zintenzívnili komunikáciu, prenášali informácie na členov, nečlenov vysvetľovali, s čím sa zaoberáme, aké sú naše výsledky a tiež aj výhody členstva v odborovom zväze. Zaviedli sme elek-

staviteľa EuroCOP-u rokujú aj s najvyššími funkcionármi európskych orgánov o najakútnejších problémoch, naposledy napr. bezpečnosť a pracovné podmienky policajtov, zabezpečujúcich chod migračných táborov v náravných zónach. Pre podporu aj našich návrhov by bolo prínosom, keby sa nám podarilo dostať do organizácie viac odborových zväzov z východného bloku.

Ako som už v úvode uviedol, veľa síl a energie nás stála snaha, aby nedošlo k skokovému rozdielu základných plátov medzi vojakmi a policajmi. Čiastočný úspech je aj to, že účinnosť zákona sa posunula na 1. februára 2020 a teda pohlť valorizáciu a nedôjde k valorizovaniu už navýšených plátov, ako pôvodný návrh zamýšľal. Ako ste už počuli, dnes rokujeme o navyšovaní

viduálnych sociálnych výhod členom OZP. Uvedomme si, že disciplinárne opatrenie alebo vznesenie obvinenia môže prísť ako blesk z jasného neba. Nie každý má po ruke taký obnos financií, ktorým pokryje výdaje na zastupovanie dobrým advokátom. Aj v prípade vyhratého sporu, ďalšie roky čakania na rozhodnutie o náhrade trov konania. Minimálne dôjde k veľkému okliešteniu rodného rozpočtu. My našim členom poskytujeme hradenie týchto nákladov za minimálne príspevky do fondu právnej ochrany. Prešli sme zásadnou zmenou štatútu právnej ochrany, dnes o poskytnutí rozhoduje 14 nezaujatých členov predsedníctva OZP. Stále sa ale prihladá na stanovisko základnej organizácie, čuduj sa svete, nájdu sa už aj neodporúčajúce stanoviská. Bohužiaľ, museli sme prejsť k tejto zmene, lebo sa nám množili pochybné a nekvalitné rozhodnutia základných organizácií v prípade schvaľovania poskytnutia právnej ochrany. Akoby to nešlo z peňazí nás všetkých. Veľakrát sme sa stretli aj s rozhodnutím v rozpore so štatútom právnej ochrany, napr. schválili právnu ochranu pri trestnom stíhaní za preukázanú nehodu pod vplyvom alkoholu. Za obdobie piatich rokov sme prerokovali 146 žiadostí o poskytnutie právnej ochrany, pričom na schválenie právnej ochrany sme vynaložili celkom 98.209,15 EUR. Z vyhratých súdnych sporov sa nám vrátilo 13.317,51 EUR. Tohtoročné výdaje prekročili ročný príjem do právnej ochrany, ale rezervy, ktoré sa v predchádzajúcom období naakumulovali, zatiaľ stačia na vykrytie niekoľkých takýchto rokov. Pri vyhratých sporoch ihneď predkladáme návrh na priznanie náhrad trov konania. Verím, že takýmto dôsledným konaním sa v budúcnosti podarí zvýšiť príjem z vyhratých súdnych sporov.

Hospodárenie OZP funguje v rámci zásad pre hospodárenie OZP v SR, finančné prostriedky sú používané v zmysle schváleného rozpočtu na uvedený rok. Ani jeden rok nedochádzalo k prekročeniu plánovaného a schváleného rozpočtu OZP. Dvakrát ročne sú vykonávané kontroly hospodárenia revízormi účtov OZP.

V rámci našich aktivít sa už niekoľko rokov uchádzame o 2 % z podielu zaplatenej dane fyzických osôb a tieto následne rozdělujeme pre najširšie prípad. V ostatných rokoch to boli prípady dlhodobu chorých našich kolegov (prevažne onkologické ochorenia), alebo príspevky na nákladné liečby detí kolegov s ťažkými telesnými postihnutiami. Tieto návrhy na prerozdelenie predkladáte a spoločne na rade predsedov o ich poskytnutí rozhodujeme. V rámci tejto aktivity nemujeme ani cent na prevádzku uvedeného fondu, poplatky s tým súvisiace platíme z vlastných zdrojov. Za obdobie 5 rokov sa vyzbieralo a prerozdeleno 13.577,67 eur.



V diskusii nebola núdza o humorné, hoci občas nepublikovateľné bonmoty...:-)

bia došlo vo vedení k zmene na poste predsedu OZP v SR, ako aj podpredsedov. Nečakanou zmenou v decembri 2018 bolo ukončenie činnosti predsedu Odborového zväzu polície Mariána Magdoška, ktorý bol zvolený do najvyššej odborárskej pozície v rámci SR – prezidenta KOZ. Je pre náš odborový zväz obrovským uznaním, že napriek rôznorodosť odborových zväzov v rámci KOZ SR dostal väčšinovú podporu. Vysoko si toho vážime a o to viac sa opierame aj o jeho podporu pre lepšiu budúcnosť. Vieme dobre, že členstvo v KOZ SR má svoje opodstatnenie a mnoho vecí sa vyrokovalo len z úrovne KOZ SR. Aby som sa vrátil k tej zmene vo vedení: musím konštatovať, že výsledky nie sú len úspechom štyroch ľudí. Je to nás všetkých, pričinením sa vašej práce, predsedov základných organizácií, členov výborov a v neposlednom rade aj aktívnych odborárov. Podarilo sa nám zastaviť pokles členov OZP a nastúpili sme trend každoročného zvyšovania počtu členov. Ku dňu 01. novembra 2019 je stav členskej základne 9.914 členov. Od roku 2015 vstúpilo do Odborového zväzu 2.808 nových členov,

tronickej evidencie členov, ktorý je možné aktualizovať z úrovne základných organizácií. V zmysle zákona a kolektívnej zmluvy ročne vydávame niekoľko stoviek stanovísk, napr. k príjmu na nie základné útvary, k ustanovovaniu do riadiacich funkcií, k organizačným zmenám, k návrhom zákonov a interných predpisov; zúčastňujeme sa zasadani rôznych poradných orgánov, napr. odvolacie komisie, komisia k organizačným zmenám, rekreačná komisia, komisie SOFO a rôzne ďalšie. Taktiež sa zúčastňujeme zasadania orgánov KOZ SR, bol som zvolený za člena Hospodárskej a sociálnej rady SR za KOZ SR, kde na mesačnej báze preberáme predložené návrhy zákonov. Dvakrát ročne sa zúčastňujem zasadani delegátov EuroCOP-u. Nemôžem sa porovnávať s bývalým predsedom, ktorý sa svojou tvrdou prácou za mnoho rokov stal členom výkonného výboru EuroCOP-u i jeho viceprezidentom. Snažím sa zúčastňovať všetky výsledky, ktoré svojím pôsobením dosiahol, apelovať na problémy v polícii štátov východného bloku i napriek tomu, že českí kolegovia vystúpili. Pred-

plátov policajtov, aby mladí policajti neutekali do armády z dôvodu nerovnakého finančného ohodnotenia. Musíme si priznať, že dnes si len mizivé percento mladých ľudí vyberá policajnú profesiu ako celoživotné povolanie, nedajboh poslanie. Už dnes máme v Bratislavskom a Trnavskom kraji veľké podstavy, spájame hliadky obvodných oddelení, tým pádom sa nám čas výjazdu na prípady predlžuje. Aj preto robíme všetko preto, aby nedošlo k destabilizácii Policajného zboru a aby sme vedeli pokryť základný výkon služby.

V rámci podporného fondu sme za uplynulých 5 rokov vyplátili 38.000 eur za 38 zosnulých. Počet úmrtí neovplyvníme, ale výhody podporného fondu si musíme stále ozrejmovávať. Takúto poistku vám nikto neposkytne, za ročné členské vo výške 4 eurá je vyplatená suma pozostalým vo výške 1000 eur ihneď, pomôže pokryť nevyhnutné náklady spojené s pohrebom. Pokiaľ by človek chcel touto formou našetriť takúto sumu, trvalo by mu to 250 rokov.

Právna ochrana je náš najsilnejší inštitút pri poskytovaní indi-

Z kongresovej diskusie s ministerkou Denisou Sakovou

V závere I. dňa rokovania kongresu ostal priestor na otázky delegátov ministerke Denise Sakovej. Z diskusie vyberáme:

Milan Kružliak za KR PZ Bratislava sa opýtal, či sa zvýšenie osobných príplatkov bude týkať aj centier podpory. Ministerka otvorene povedala, že má eminentný záujem, aby celý proces prebehol veľmi transparentne, technické detaily však musia ešte vo vedení rezortu doriešiť, týka sa to napríklad aj príslušníkov ministerských a prezidiálnych útvarov, ktorí nie sú priamo vo výkone, zaslúžia si však ocenenie – podobne zamestnanci centier podpory. „Musíme sa poradiť, aby neboli hendikepovaní, chceme, aby bolo čo najviac ľudí spokojných,“ dodala.

Ludmila Ptáková ako členka predsedníctva OZP za občianskych zamestnancov sa ministerky opýtala, či sa príplatky budú týkať aj civilných zamestnancov. Povedala, že „policajtom dožičíme, ale...“ Uvedla príklad, keď policajtom v riadiacej funkcii pri zvýšení tarify rastie aj príplatok za riadenie, u „civilov“ ostáva nezmenený.

Ministerka odpovedala, že urobili maximum, „ale nechcem sľubovať záznaky pre civilov za štyri mesiace.“ Informovala, že aj centrá podpory čaká proces optimalizácie, ktorým už prešli okresné úrady, ale za štyri mesiace, ktoré

ostávajú do volieb, sa už vo veľkom rezorte pri potrebe legislatívnych zmien a potrebe finančných prostriedkov veľa nedá stihnúť.

Do debaty sa pridala prezidentka



D. Saková

KOZ Marián Magdoško, pripomenul, čo urobilo ministerstvo financií, keď zamestnancov finančnej správy „elegantne odtrhlo od štátnej a verejnej služby, urobil im tabuľky zákonom o finančnej správe. Pripomenul úvahy, aby aj zamestnanci MV SR mali vlastný zákon, najväčší rezort, akým je ministerstvo vnútra, by si vlastný zákon zaslúžilo, „budem sa o to usilovať“, dodal.

Na to, konkrétne ktoré zložky, alebo ich časti, budú mať zvýšené príplatky, sa pýtalo viacero delegátov. Z vyjadrení pani ministerky však bolo zrejmé, že v deň schválenia samotnej myšlienky, resp.

zámeru bezpečnostnou radou vlády je ešte predčasné pýtať sa na detaily.

Pavol Dorica z Martina prešiel v diskusii už na vianočnú tému, keď sa ministerky opýtal, či aj do rezortu vnútra príde Ježiško? Od ministerky dostal ubezpečenie, že „Ježiško príde aj celoplošný, aj motivačný nad rámec pre tých, čo si to zaslúžia...“

Peter Matej z Liptovského Mikuláša sa opýtal, či vyplatenie príspevku nebude mať vplyv na úkor financovania iných činností a zabezpečenia?

Ministerka vysvetlila, že „ide o rozpočtové opatrenie v objeme 38 miliónov eur, aby vyšlo aj na príplatok, aj na odmeny,“ k tomu sa urobili opatrenia tak, aby dopady na investičné zámery „boli čo najmenej bolestivé.“ Delegátov ubezpečila, že rezort vie garantovať prostriedky na výstrojnú súčiastky, na autá, na benzín i na potrebnú špeciálnu techniku v rozsahu, aby sa neublížilo iným zložkám, veľmi pomôžu eurofondy, vysvetlila. „Nerada by som v tejto chvíli konkretizovala,“ dodala.

Erika Sečányová zo SOŠ PZ v Pezinku konštatovala vážny nedostatok výstrojných súčiastok, keď si ľudia kúpia trebárs len ponožky, lebo polokošeľe nie sú... Nariadenie obmedzuje počet kusov súčiastok, ktoré si možno kúpiť, čo potom s bodmi? Dali by sa

nespotrebované body presunúť do budúceho roka, keď už bude za ne čo kúpiť? opýtala sa.

Pani ministerka si poťažkala na výberové konanie trebárs aj v prípade polokošeľ, kontrakt nie je uzatvorený. Voči myšlienke prenosu bodov nemala námietku, prerokuje ju vo vedení. „Keď je triezvo praktická myšlienka a reálne argumenty, verte mi, s tým problémom nie je,“ uzatvorila.

Andrej Ufnár zo Svidníka pripomenul problém OO PZ vo Svite, ktoré sa na prízemí zrekonštruovalo, na podlaží by však mohla vzniknúť pekná ubytovňa, veľmi by sa zišla, prichádza sem slúžiť 70 policajtov aj z iných okresov, zohnať podnájom v oblasti s intenzívnym cestovným ruchom je problém, garsónka stojí 350 eur na mesiac. Úprava podlažia na ubytovňu by nemusela byť drahá, voľakedy to bola ubytovňa. Ráta sa s rekonštrukciou?

Ministerka si na problém ubytovne vo Svite spomína, je to podľa nej len otázka peňazí. „Vedeli by sme minúť päťkrát viac peňazí, keby sme ich mali, ale potrieb je viac ako prostriedkov. Spomenula, že v riešení je ubytovňa Saratov v Bratislave, odkiaľ už bolo možné presťahovať 350 ľudí do ubytovne, ktorú získal rezort z bankového sektoru. Bývanie policajtov je podľa jej slov prioritný problém, pretože je to jeden z hlavných motivačných faktorov

pre mladých ľudí, rezort hľadá možnosti aj cez štátny fond bývania. Spomenula problémy, na ktoré rezort narazil pri úsilí odpredať služobné byty do vlastníctva, nedalo sa, NKÚ bol proti. Pri výbere investičných akcií musia preto voľiť priority v danom kraji, aj medzi krajinami.

Posledná otázka prišla z Trenčína, Martin Bulko konštatoval, že v ich okrese sú v zvláštnej situácii: „Máme ľudí, ale nemáme autá. Z desiatich je päť pokazených.“ Ponosoval sa na kvalitu opráv vozidiel v rezortnej opravovni, keď sa autá podľa jeho slov musia vrátiť na tú istú opravu už po mesiaci prevádzky. „Budú nové autá?“ pýtala sa.

Ministerka informovala, že v súťaži je „céčkový segment“ vozidiel, rezort čakajú nové výberové konania. „Verím, že budeme mať dostatok finančných prostriedkov, aby sa obmieňalo v tisíckach, a nie v stovkách kusov,“ vyjadrila nádej.

Predseda OZP Viktor Kiss v tej chvíli uzatvoril možnosť diskusie, poďakoval sa za aktívnu účasť pani ministerke i I. viceprezidentke Jane Maškarovej a pozval všetkých na večeru, po ktorej nasleduje neformálna časť podujatia. Ministerka poďakovala delegátom za pozvanie na kongres, popriala účastníkom už aj do budúceho roka najmä veľa zdravia a vnútornej motivácie.

Program Odborového zväzu polície v Slovenskej republike po VII. kongrese OZP v SR

- I. Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „OZP v SR“) bude podporovať a presadzovať princípy demokracie, morálky a sociálnej spravodlivosti v súlade s Ústavnou základnou práva slobody.
 - II. V spolupráci s European Confederation of Police (ďalej len „EuroCop“) bude presadzovať udržanie oprávnených nárokov a najmä práv príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „PZ“) a pracovníkov rezortu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „MV SR“).
 - III. OZP v SR bude chrániť právne a sociálne istoty príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR najmä prostredníctvom rokovania so služobným vedením.
 - IV. OZP v SR pri obhajobe práv a záujmov svojich členov bude svoju činnosť koordinovať s odborovými zväzmi združenými v Konfederácii odborových zväzov Slovenskej republiky (ďalej len „KOZ SR“).
 - V. Pre naplnenie svojich cieľov bude OZP v SR od Národnej rady SR, Vlády SR, vied MV SR, KOZ SR a funkcionárov PZ na všetkých stupňoch realizáciu odborových záujmov v týchto oblastiach:
 1. Uplatňovanie demokracie a demokratických práv príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.
 2. Ochrana sociálnych a právnych záujmov príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.
 3. Ochrana životných a pracovných podmienok príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.
 4. Realizácia systému kolektívneho vyjednávania príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.
 5. Uplatňovanie kariérneho postupu v PZ a MV SR v plnom rozsahu.
 6. Uplatňovanie opatrení pre dlhodobú udržateľnosť a stabilitu osobitného systému sociálneho zabezpečenia príslušníkov PZ.
 - VI. Pre naplnenie svojich cieľov bude OZP v SR vyžadovať od Rady predsedov ZO OZP v SR a funkcionárskeho aktívu záväzných organizácií OZP v SR realizáciu odborových záujmov v týchto oblastiach:
 1. Upevňovanie a rozvoj aktívnej vnútroodborovej činnosti OZP v SR.
 2. Podiel na realizácii cieľov OZP v SR na regionálnej úrovni.
 3. Zjednotenie hospodárskeho a finančného činnosti OZP v SR.
 4. Početný a odborný rast aktívnej členskej základne na úrovni PZ a MV SR.
 - VII. Uplatňovanie demokracie a demokratických práv príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.

V tejto oblasti bude OZP v SR najmä:

 1. Orientovaním svojej činnosti aktívne pripravovať a rozvíjať demokratický a zodpovedný spoločnosť budovanej na občianskych princípoch. Nepripustiť ani žiadne PZ niektorou z politických strán na ochranu svojich záujmov.
 2. Zaujímavosť stanoviska a prijímať opatrenia s cieľom naplniť pobes úrovne ochrany práv, porieb a oprávnených záujmov príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR v otázkach sociálneho, hospodárskeho a kariérneho rozvoja.
 3. Prostredníctvom KOZ SR zoskupovať individuálne a kolektívne záujmy OZP v SR.
 4. Spolupracovať s médiami a voľbami obhajoby príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR, ako aj prezentácie práce OZP v SR. Pre lepšie informovanosť záväzných organizácií OZP v SR neustále aktualizovať vlastnú tlač, web stránku a prístup informácií k členskej základni.
 5. Presadzovať kariérneho, moderného zákona o štátnej službe príslušníkov PZ, ktorý bude spĺňať požiadavky černej doby.
 6. Pravidelne každoročne vyhodnocovať kolektívnu zmluvu medzi MV SR a OZP v SR a viesť aktívne kolektívne vyjednanie, ktoré bude napomáhať realizácii Programu OZP v SR.
- V tejto oblasti ďalej:
1. Zabezpečiť dôsledné uplatňovanie štátnej právnej ochrany ako prostriedku obhajoby členov OZP v SR.
 2. Zabezpečiť aktívnu účasť odborov pri príprave zákonov a interných predpisov MV SR dotýkajúcich sa sociálnych a právnych istôt príslušníkov PZ ako i podmienok výkonu štátnej služby príslušníkov PZ a pracovných podmienok pracovníkov rezortu MV SR.
 3. Aktívne presadzovať potreby a oprávnené záujmy príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR v rozvoji zdravotného zabezpečenia.

V tejto oblasti ďalej:

1. Zabezpečiť dôsledné uplatňovanie štátnej právnej ochrany ako prostriedku obhajoby členov OZP v SR.
 2. Zabezpečiť aktívnu účasť odborov pri príprave zákonov a interných predpisov MV SR dotýkajúcich sa sociálnych a právnych istôt príslušníkov PZ ako i podmienok výkonu štátnej služby príslušníkov PZ a pracovných podmienok pracovníkov rezortu MV SR.
 3. Aktívne presadzovať potreby a oprávnené záujmy príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR v rozvoji zdravotného zabezpečenia.
- IX. Ochrana životných a pracovných podmienok príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.

V tejto oblasti:

 1. Požadovať skvalitnenie systému komplexnej zdravotníckej, lekárskej, rekreačnej starostlivosti a rehabilitačných pobytov.
 2. Prostredníctvom záväzných organizácií OZP v SR zabezpečiť náležitú kontrolu rizikových príspevkov a pracovných prostredí a vyvíjať tlak na znižovanie rizík.
 3. Zúčastňovať sa na tvorbe právnych noriem a predpisov pre zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
 4. Využitím inšpektorov bezpečnosti práce OZP v SR zabezpečiť skvalitnenie pracovných podmienok príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.
 - X. Upevňovanie a rozvoj vnútroodborovej činnosti OZP v SR.

V tejto oblasti:

 1. Prostredníctvom aktívneho prístupu funkcionárov OZP v SR na všetkých stupňoch zabezpečiť stabilizáciu a rast členskej základne OZP v SR.
 2. Za účelom skvalitnenia úrovne funkcionárov OZP v SR uskutočňovať pre nich krátkodobé odborné kurzy.
 3. Na zasadnutiach Rady predsedov OZP v SR prizvať predstaviteľov MV SR a Prezídia PZ k prehlbenu vzájomnej informovanosti o aktuálnych problémoch rezortu MV SR.
 4. Na pravidelných zasadnutiach krajských rád OZP v SR, obrátiť riešenia regionálnych odborových úloh, zarádovať i pravidelné hodnotenie stabilizácie a rastu členskej základne jednotlivých záväzných organizácií OZP v SR v príslušnom kraji.
 5. Pre skvalitnenie činnosti a informovanosti členskej základne zabezpečovať pravidelnú schôdzovú činnosť v smere štátov OZP v SR.
 6. Na zasadnutiach Rady predsedov OZP v SR pravidelne prerokovávať problematiku.
 3. Udržiavať kontakty s poškodenými odborovými centrami členskej základne s cieľom ziskovať skúsenosti a poznatky z ich činnosti.
 - XII. Hospodárska a finančná činnosť OZP v SR.

V tejto oblasti:

 1. Dodržiavať zásady hospodárenia s finančnými prostriedkami v záväzných organizáciách OZP v SR a na centrálnej OZP v SR.
 2. S finančnými prostriedkami OZP v SR, sústredenými na úroveň OZP v SR, uskutočňovať aktívnu finančnú politiku s cieľom ich efektívneho zhodnocovania a minimalizovania rizikosti straty.
- Program OZP v SR je otvorený dokument, ktorý sa môže dopĺňať počas všeobecného obdobia a aktuálne úlohy podľa ekonomického a sociálneho vývoja v Slovenskej republike v zmysle Stanov OZP v SR.
- Preradené boli schválené VII. kongresom OZP v SR dňa 7. novembra 2019 v Bratislave.

OZP v SR je po finančnej stránke vo vynikajúcej kondícii

Správa o činnosti revízorov účtov OZP v SR

Z aktuálneho počtu dvanástich riadne zvolených revízorov účtov OZP v SR som bol poverený, aby som vypracoval a predniesol v súlade s čl. 13 ods. 4 Stanov OZP v SR správu o činnosti týchto volených funkcionárov v období medzi kongresmi OZP v SR. Primárne by táto správa mala vypovedať o činnosti revízorov účtov, ale sprostredkovanne by mala mať ambíciu vypovedať o hospodárení ako takom na základných organizáciách OZP v SR a krajských radách OZP v SR, na ktorých boli vykonané revízne kontroly za ostatných päť rokov od konania VI. kongresu OZP v SR, a najmä o hospodárení s majetkom OZP v SR a dodržiavaním finančnej disciplíny vedením OZP v SR.

Považujem za veľmi potrebné hneď na úvod mojej správy uviesť, že postavenie revízorov účtov je vymedzené článkom 13 Stanov OZP v SR, kde v 1 odseku je uvedené, že „Revízori účtov sú volení funkcionári OZP v SR, dozerajú na to, aby hospodárenie OZP v SR, jeho orgánov, a právnických osôb zriadených OZP v SR bolo v súlade so Stanovami OZP v SR, s vnútornými predpismi schválenými orgánmi OZP v SR, s uzneseniami orgánov OZP v SR a so všeobecne záväznými právnymi predpismi“, a činnosť revízorov účtov je vymedzená hlavne v odseku 2 uvedeného článku, kde je uvedené, že „revízori účtov kontrolujú hospodárenie s majetkom OZP v SR, dodržiavanie schváleného rozpočtu OZP v SR, správnosť vykonávania finančných operácií, hospodárenie právnických osôb zriadených OZP v SR, hospodárenie rád OZP v SR a hospodárenie ZO OZP v SR na základe uznesenia príslušného orgánu OZP v SR.“

Netreba mi hádam zvyrazňovať, že finančná kontrola je jednou zo záruk dodržiavania zákonnosti a finančnej disciplíny v oblasti finančnej činnosti zväzu. Revízia hospodárenia pomáha, aby finančné operácie a operácie v oblasti hospodárenia s majetkom zväzu nielen formálne zodpovedali zákonu, ale vo svojej podstate boli čo najracionálnejšie, najefektívnejšie, najúčelnejšie a aby zodpovedali rozhodnutiam orgánom zväzu.

Revíziu hospodárenia vykonávajú revízori účtov zväzu. Tieto kontroly môžu byť plánované podľa plánu revízií na príslušný rok a neplánované kontroly, na základe uznesenia Rady predsedov ZO OZP v SR alebo predsedníctva OZP v SR.

Revízori účtov vykonávajú revíziu hospodárenia na základe písomného poverenia. Posledné roky náš odborový zväz prešiel veľký kus cesty nielen po organizačnej stránke, ale aj z hľadiska hospodárenia.

OZP v SR, aby mohol efektívne existovať v rámci vnútroodborovej činnosti, prijal celý rad dokumentov, ktoré koordinujú prácu jednotlivých orgánov OZP v Slovenskej republike.

V zmysle čl. 7 ods. 1 Smernice Odborového zväzu polície v SR pre výkon kontrolnej činnosti boli

Radou predsedov ZO na zasadnutí dňa 28.9.2007 v Smižanoch poverení k vykonávaniu kontroly v základných organizáciách revízori účtov. Revízori účtov sú nezávislý revízny a najvyšší kontrolný orgán OZP v SR, určený na priebežné kontrolovanie činnosti všetkých orgánov, funkcionárov a členov. Sleduje a dohliada, či ich činnosť je v súlade so stanovami, uzneseniami orgánov, ako i so všeobecne platnými právnymi predpismi, pričom nezasahuje do ich činnosti a ani ich nenahradzuje.

OZP v SR hospodári tak, že svoje potreby a náklady hradí z príspevkov všetkých členov OZP v SR a hospodári podľa rozpočtu schváleného Radou predsedov ZO OZP. Majetok OZP tvoria: členské príspevky, výnosy z hospodárenia, finančné a nefinančné dary, ostatný hnutelný a nehnuteľný majetok. Hospodárenie s týmto majetkom a finančný rozpočet musí byť v súlade so zákonom o účtovníctve a platnými právnymi normami.

Revízori sú funkcionári, ktorí dozerajú a pomáhajú ZO pri ich práci a napomáhajú odstráneniu určitých nedostatkov, ktoré vznikli v ZO.

Aby táto práca bola efektívna, je potreba spolupráce všetkých

notlivých základných organizácií OZP v SR ako aj na viacerých krajských radách OZP v SR. Najväčší počet revíznych kontrol bol vykonaný na vedení OZP v SR, kde je časť finančných zdrojov združených zo všetkých ZO OZP. Systémovým opatrením - rozdelením členských príspevkov na 70% v prospech ZO OZP a 30% centralizácia finančných zdrojov na vedenie OZP v SR - sa podarilo odstrániť v minulosti najčastejšiu chybovosť v odvodovej povinnosti. V tejto oblasti bola vysoká miera nedostatkov jednak vo výške odvodov na centrálny účet ako aj neplnenie si odvodovej povinnosti do stanoveného termínu. Je potrebné pripomenúť, že čo sa týka hospodárenia na všetkých organizačných zložkách OZP v SR bolo vykonaných za ostatných päť rokov viacero pozitívnych opatrení. Jedným z najvýznamnejších bolo už spomínané



Milan Podhradský

né centrálné rozdeľovanie členských príspevkov - 70% ZO OZP a 30% centrálny účet OZP v SR. Ďalším pozitívnym krokom boli školenia hospodárov ZO OZP, vy-

poznámená, že napriek snahe vedenia OZP v SR o preškolenie maximálneho počtu hospodárov ZO, bola účasť na školení pomerne nízka. Ešte horšie z pohľadu miery záujmu o preškolenie dopadlo školenie hospodárov ZO v mesiaci október tohto roku, na ktoré sa prihlásilo len niečo viac ako štvrtina hospodárov zo všetkých ZO OZP. Snaha vedenia OZP v SR a pracovníčky vykonávajúcej ekonomickej činnosti na vedení OZP v SR pani Zuzany Zedkovej tak vyznela nie veľmi uspokojivo. Táto skutočnosť je o to zarážajúcejšia, že v roku 2018 boli vykonané zmeny v Pravidlách hospodárenia ZO OZP ako aj v Pravidlách hospodárenia KR OZP v SR. Čiastočným ospravedlnením nezúčastnených hospodárov na školení môže byť fakt, že pani Zedková vykonáva školenie hospodárov aj priebežne pri kontrole peňažných denníkov jednotlivých ZO a KR a ich prehľadov hospodárenia.

Samotné revízne kontroly na ZO OZP v SR vykonané revízormi účtov OZP v SR po VI. kongrese zistili v podstate jedno závažnejšie pochybenie. Na ZO OZP pri KR PZ Bratislava došlo v dôsledku náhleho úmrtia pracovníčky spravujúcej „návrtné finančné výpomoci“ k zisteniu, že časť finančných zdrojov ZO, vyčlenená na tento účel, chýba. Vysporiadanie takéhoto finančného schodku je však plne v kompetencii dotknutej ZO a nemá vplyv na centralizované zdroje OZP v SR. Opakujúcim sa nedostatkom pri revíznych kontrolách na ZO je nevykonávanie kontroly hospodárenia ZO OZP predsedom ZO 4 krát ročne. Taktiež výkon kontroly hospodárenia revízorom účtov ZO 2 krát ročne tiež ešte nie je samozrejmosťou.

Podobne v hodnotení za ostatných päť rokov dopadli krajské ra-

tený schodok finančných prostriedkov. Až zainteresovaním vedenia OZP, ale aj pozitívnym prístupom „starého“ a aj „nového“ predsedu KR Trnava sa podarilo finančné prostriedky vysporiadať.

Najčastejšie realizované revízne kontroly sú na centrále OZP v SR v Bratislave, ktoré sú vykonávané dvakrát ročne. Tieto kontroly vykonávajú pani Miháliková, pani Hegedušová a Milan Podhradský. Kontroly sa zameriavajú na dodržiavanie všeobecne záväzných predpisov pri hospodárení s finančnými prostriedkami zväzu, účelu nakladania s majetkom zväzu, správnosť a úplnosť odvodov z členských príspevkov do zväzu, dodržiavanie rozpočtu zväzu, jeho čerpanie v súlade s rozhodnutiami orgánov zväzu. Ostatná kontrola bola vykonaná v dňoch 29. a 30. októbra tohto roku. Pri kontrolách neboli zistené žiadne vážne nedostatky a prácu členov OZP v SR, ktorí vedú finančnú agendu na centrále OZP v SR, môžeme hodnotiť ako veľmi dobrú.

Pri správe revízorov účtov sa patrí spomenúť aj nejaké to číslo. Majetok OZP v SR vo finančných prostriedkoch k 30.09.2019 bol v nasledovnom objeme - na termínovaných vkladoch v peňažných ústavoch spolu suma 1,5 milióna eur, voľné disponibilné zdroje na prevádzkových účtoch v sume 140.144,06 eur a v pokladni hotovosť vo výške 2.779,60 eur. Celkovo teda možno skonštatovať, že OZP v SR je po finančnej stránke vo vynikajúcej kondícii a jeho činnosť, čo sa týka finančného zabezpečenia, nie je nijako ináč limitovaná, len rozhodnutiami Rady predsedov OZP v SR pri schvaľovaní ročného rozpočtu OZP v SR, alebo pri jeho možných úpravách v rámci bežného ročného hospodárenia. Verím, že k tomuto stavu sme prispeli aj my, revízori účtov OZP v SR, ktorí vykonávajú činnosť, ktorou ste nás poverili.

Vážené delegátky, delegáti, vážení hostia! Záverom by som sa chcel srdečne poďakovať za prácu kolegom - revízorom účtov ako aj všetkým, ktorí sa podieľajú na dodržiavaní hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti pri hospodárení s finančnými prostriedkami a so zvereným majetkom OZP v SR. Nie vždy sa pri jej výkone stretávame s požadovanou spoluprácou, ktorú nevyhnutne na kvalitný výkon revíznej činnosti potrebujeme. Verím, že aj väčšina z vás tu prítomných disponuje možnosťami na vytváranie lepších podmienok pre výkon našej činnosti a túto dispozíciu v období po VII. kongrese OZP v SR aj pozitívne uplatníte. Ďakujem za pozornosť a prajem nám všetkým efektívne naplnenie všetkých bodov programu rokovania tohto kongresu.

Spracoval: revízor účtov OZP v SR Bc. Milan Podhradský



zainteresovaných strán. V období ostatných piatich rokov bolo vykonaných viacero kontrol na jed-

konané v roku 2016, kedy boli vykonané aj školenia revízorov účtov. V tejto súvislosti je potrebné

dy. Problém bol na KR Trnava, kde nedôsledným prebratím funkcie predsedu KR bol následne zis-

UZNESENIE

zo VII. riadneho kongresu OZP v SR
konaného 6. a 7. novembra 2019 v Bratislave

VII. riadny kongres OZP v SR po prerokovaní všetkých bodov programu a pripomienok, po vypočítaní príhovorov a diskusných príspevkov

I. berie na vedomie

- správu mandátovej komisie o uznávaní schopnosti kongresu a výsledkoch hlasovania,
- správu návrhovej komisie ku uplatneným pripomienkam a návrhom na zmeny k dokumentom VII. riadneho kongresu OZP v SR,
- vystúpenia hostí a diskusné príspevky,

II. schvaľuje

- Program OZP v SR na obdobie po VII. riadnom kongrese OZP v SR,
- Stanovy OZP v SR,
- správu o činnosti OZP v SR od VI. riadneho kongresu OZP v SR,
- správu Revíznej komisie OZP v SR o svojej činnosti od VI. riadneho kongresu OZP v SR,

III. ukladá

- vyhodnotiť pripomienky, návrhy a podnety, ktoré vyplynuli z rokovaní a diskusií na VII. riadnom kongrese OZP v SR a v rámci možnosti, tieto uplatňovať pri plnení Programu OZP v SR po VII. riadnom kongrese OZP v SR, ako aj vo svojej priebežnej činnosti,
Z: Rada predsedov ZO OZP v SR T: do 01. 03. 2020
- realizovať Program OZP v SR po VII. riadnom kongrese OZP v SR v časových obdobiach tak, aby pružne reagoval na sociálny a ekonomický vývoj v spoločnosti,
Z: Rada predsedov ZO OZP v SR T: do schválenia nového Programu

- zvolať zasadnutie Rady predsedov ZO OZP v SR, na ktorom bude v zmysle Stanov OZP v SR vykonaná voľba predsedu a podpredsedov OZP v SR a zástupcu občianskych zamestnancov,
Z: Predsedníctvo, Rada predsedov ZO OZP v SR T: do konca roka 2019

- zabezpečiť elektronické spracovanie a distribúciu dokumentov schválených VII. riadnym kongresom OZP v SR,
Z: vedenie a Predsedníctvo OZP v SR T: ihneď po vyhodnotení požiadaviek

- informovať všetkých členov OZP v SR o priebehu a záveroch rokovania VII. riadneho kongresu OZP v SR,
Z: delegáti VII. riadneho kongresu OZP v SR T: najbližšie členské schôdzky ZO OZP

- priebeh kongresu a závery z rokovania zverejniť v najbližšom čísle novin Polícia,
Z: vedenie OZP v SR T: december 2019

- zodpovedne a dôsledne realizovať schválené dokumenty VII. riadneho kongresu OZP v SR,
Z: členovia OZP v SR T: priebežne

- zverejniť v najbližšom čísle novin Polícia vystúpenia predsedu vlády SR a ministerky vnútra SR,
Z: vedenie OZP v SR T: december 2019

Predseda návrhovej komisie VII. riadneho kongresu OZP v SR: Ing. Pavel Michalík

Zapisovateľ: Katarína Balážová

Overovatelia: Zuzana Jaknášová
Renáta Brončeková

Bratislava 7. novembra 2019

plk. Mgr. Viktor Kiss
predseda
Odborového zväzu polície v SR

Od VI. kongresu: Naozaj pestrých päť rokov histórie rezortu vnútra i Odborového zväzu polície v SR

Čas historických zmien

Predchádzajúci VI. kongres Odborového zväzu polície v SR sa uskutočnil v dňoch 13. a 14. novembra 2014 v Bratislave v tom istom hoteli, ako terajší VII. kongres - v hoteli SOREA REGIA. /Všetko o VI. kongrese OZP nájdete na našej webovej stránke v rubrike NOVINY POLÍCIA, dvojčíslo POLÍCIA 12/2014/ Na vrcholné snemovanie odborárov pred piatimi rokmi zavítali predseda vlády SR Robert Fico, minister vnútra Robert Kaliňák, policajný prezident Tibor Gašpar, prezident KOZ SR Jozef Kollár, prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer a celá plejáda ďalších vzácných hostí z domova i zo zahraničia.

Odborári na kongrese vytyčili a schválili svoj program pre nadchádzajúce obdobie. V tej chvíli si asi málokto vedel predstaviť, že nadchádzajúcich päť rokov bude pre rezort vnútra najbúrlivejším obdobím od roku 1990 a že zažijeme chvíle, aké sa nikdy predtým v histórii rezortu neudiali...

Od roku 1990...

Prvým míňnikom po VI. kongrese v novembri 2014 bolo už decembrové zasadanie rady predsedov základných organizácií, na ktorom sa konali aj voľby členov vedenia zväzu. Keďže sa Miroslav Litva, ktorý viedol zväz od jeho založenia v roku 1990, rozhodol viac nekandidovať na post predsedu, členovia rady do funkcie predsedu jednoducho odhlasovali dovtedajšieho podpredsedu OZP Mariána Mag-

doška. V tajných voľbách do druhého volebného obdobia členovia rady potvrdili vo funkcii Pavla Michalíka, za nových podpredsedov zvolili Viktora Kissa a Romana Laca. /Predchádzajúci podpredseda Ladislav Gračík odišiel do civilu./

V novom zložení sa vedenie OZP pustilo do práce. Už v tých časoch medzi priority patrila príprava veľkej novely zákona č. 73/98, ktorá mala podľa pôvodných zámerov nadobudnúť účinnosť už v roku 2015. Viac sa už v tom čase hovorilo o akútnej potrebe systémového hodnotenia jednotlivcov, /za rok 2015 ešte bolo v skupine A „len“ 7 524 policajtov, v skupine B 8 568 príslušníkov, v „céčku“ 2 477 a v „dėčku“ 494 hodnotených policajtov. O tri roky neskôr, za rok 2018 sa v skupinách A a B ocitlo dovedna

až 90 percent policajtov! – pozn. aut./

Dramatický rok 2018

To najdramatickejšie však ministerstvo vnútra, polícia i odborový zväz ešte len čakalo v roku 2018. Februárová zákerná vražda dvoch mladých ľudí hlboko otriasla politickou scénou. Dôsledky na seba nechali dlho čakať. Minister vnútra Robert Kaliňák po dovedna desiatich rokoch pôsobenia 12. marca 2018 rezignoval na funkciu ministra, z postu premiéra odstúpil Robert Fico a dňa 22. marca 2018 prezident republiky vymenoval za predsedu republiky Petra Pellegriniho. Od toho istého dňa, teda od 22. marca 2018 sa žezla ministra vnútra ujal Tomáš Drucker, ktorý predtým zastával funkciu ministra zdravotníctva. Ale už po troch týždňoch, 16. apríla 2018 sa postu ministra vnútra vzdal. Kreslo hlavy rezortu vnútra 26. apríla 2018 prevzala Denisa Saková, historicky prvá ministerka vnútra na území bývalého Československa od roku 1918. Ku koncu mája, po šiestich rokoch pôsobenia odišiel z funkcie prezident PZ Tibor Gašpar a nová ministerka postavila na čelo prezídia PZ od 1. júna 2018 Milana Lučanského. Zároveň - tiež historicky po prvýkrát – zaujala žena post prvej viceprezidentky PPZ, stala sa ňou Jana Ma-

škarová /členka OZP v SR/ namiesto Jaroslava Málika /člena OZP/, ktorý na istý čas odišiel do zahraničia na post policajného prídelenca.

Tie platy...

Uplynulá päťročnica v rezorte sa zapisuje do histórie ešte jednou pozoruhodnosťou /hoci sa to mnohým skeptikom nemusí zdať/. Je to tempo platov, ktoré v polícii dlho stagnovalo. V roku 2016 predstavovala valorizácia platov len 2 %, v roku 2017 tiež len skromné 4 % /a príplatky vo výške 100, resp. 50 eur/ V roku 2018 to už bolo 6 % a v rokoch 2019 a 2020 je to v zmysle kolektívnej zmluvy už desať percent ročne pre všetkých. Nuž a na VII. kongres, ako už vieme, predseda vlády Peter Pellegrini priniesol úplne čerstvú správu, že už v decembri tohto roku budú mať policajti, hasiči i príslušníci HZS osobný príplatok po 120 eur, splatné v januárovej výplate /policajti v krajoch Bratislava a Trnava po 160 eur./ Nech je akokoľvek, taký nárast príjmu za päťročné obdobie si ešte policajti v 30-ročnej histórii zboru nepamätajú.

A ďalšie zmeny...

Takisto historicky, tesne pred VII. kongresom vošlo do života už naozaj zásadne nové nariadenie o kariernom raste. Personálne

zmeny v rámci uplynulej päťročnice však akoby nemali konca, medzičasom odišiel do civilu aj prezident EuroCOP-u, náš dlhoročný priateľ a priaznivec Heinz Kiefer, zmeny sa nevyhli ani odborom: dovtedajšieho predsedu OZP v SR Mariána Magdoška 21. novembra 2018 /po abdikácii Jozefa Kollára/ delegáti snemu KOZ SR zvolili do funkcie prezidenta Konfederácie odborových zväzov SR. Je to historicky prvýkrát, čo vôbec najvyšší odborársky post v SR zaujal funkcionár Odborového zväzu polície v SR.

Keďže každá zmena vyvoláva ďalšiu zmenu, členovia rady predsedov ZO OZP ostali bez predsedu, a tak na svojom zasadnutí 5. decembra 2018 za nového predsedu OZP v SR jednoducho zvolili dovtedajšieho podpredsedu Viktora Kissa, na uvoľnené miesto podpredsedu OZP členovia rady zvolili v tajných voľbách dovtedajšieho podpredsedu ZO v Poprade Pavla Paračku. A ako to bude ďalej so zložením vedenia OZP v SR pre nadchádzajúcu päťročnicu, o tom rozhodnú vo voľbách členovia rady predsedov ZO OZP už na decembrovom riadnom zasadnutí rady predsedov. Nuž, bolo to naozaj pestrých päť rokov...

Peter Ondera

Máme nové tlačiarne, ale už chýbajú tonery...

Tešiť sa alebo plakať? To je otázka, ktorá po dodávke multifunkčných zariadení HP Color LaserJet Enterprise Flow MFP M880 v poslednej dobe možno prebehne hlavou mnohým zamestnancom MV SR. Prečo? Kvôli problémom, ktoré sa následne objavili. Popisované problémy nastali v Trenčianskom kraji, neviem, či sa s obdobnými ťažkosťami boría aj iné kraje.

Podme priamo k veci. Dňa 27. 6. 2019 bol v rámci Trenčianskeho kraja na útvary PZ a okresné úrady uskutočnený rozvoz multifunkčných zariadení v prvej zmluvnej dodávke. Zariadenia sa samozrejme v plnom prúde začali používať aj ako kopírovacie stroje, užívatelia sa na ne „zlietli ako muchy“. Niet divu, však sa už dlhšiu dobu čakalo na kopírovacie stroje. Hurá, tešili sme sa, že sa konečne centrálna aspoň čosi kúpilo a vydalo do používania. No radosť na jednom, maximálne vyťaženom zariadení, nevydržala dlho, nastúpil plač a opätovné „blúdenie“ po budove, kde je funkčné zariadenie, na ktorom je možné kopírovanie. Dôvod úplne jednoduchý! Minul sa toner a samozrejme, nie sú nakúpené náhradné tonery!!!

Zariadenie bolo v prevádzke do 23.9.2019! Aj tu je jednoduché odôvodnenie. Zariadenie bolo dodané v hodine "H". Užívatelia naň čakali ako na „spasenie“, nakoľko nastal kritický stav s kopírovacími zariadeniami, kedy sa mimo prevádzku postupne dostávali staršie kopírky,

ktoré ale žiaľ nebolo možné opraviť, nakoľko nebolo uzavreté výberové konanie, neboli finančné prostriedky k dispozícii alebo išlo o kopírky, ktoré už boli dávno za horizontom svojej životnosti. Jedno celé OO PZ plus dve poschodia okresného riaditeľstva, ostali bez kopírovacích zariadení. Situáciu zachraňovali dostupné 3-4 kopírovacie zariadenia, z ktorých len jedno jediné má ešte „štatút“ nového zariadenia, ostatné sú už dávno za hranicou životnosti a kopírujú už asi len „na rozkaz“.

V čase písania príspevku ešte stále nie je dodaný toner do zariadenia, ale opäť sa tešíme, že situáciu vykrývajú ďalšie nové multifunkčné zariadenia, ktoré boli dodané v 2., 3. a 4. várke. Môžeme sa tešiť azda aj naďalej, lebo na 120 zariadení dodaných v rámci Trenčianskeho kraja bude v dohľadnej dobe dodaných 120 kusov čiernych náplní a valcov a teda predpoklad, že zariadenia budú fungovať aj trochu dlhšie ako 3 mesiace.

Sú to farebné multifunkčné zariadenia a vyvstáva otázka, ako budú fungovať, keď sa minie farebný toner a valec? Budeme opäť plakať, že sú nám zariadenia nanič, ak nebude možné kopírovanie a tlač, tak ako to nie je možné, keď došla čierna farba? Komu bude pridelený chýbajúci toner a valec, budeme sa o náhradné tonery biť, keď ich bude pre 120 zariadení k dispozícii len 29 z každej farby? Je riešením zakázať farebnú tlač, keď k opotrebovaniu valcov dochádza aj tak? Bolo

vôbec potrebné pre všetky zložky MV SR zakúpiť jeden typ multifunkčných zariadení? Otázok a otázok... ale odpovede žiadne!

Vyššie roka sú v SD incidenty čakajúce na vyriešenie, incidenty na nefunkčné zariadenia. Naozaj sa situácia má riešiť tak, že každý, kto je nespokojný, bude písať listy generálnemu riaditeľovi Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR Ing. Jozefovi Čapuškovi, aby sa „lady“ pohli? Od vzniku centier podpory sa situácia s tlačiarňami, kopírkami a multifunkč-

požiadavky na ne kladené a pár kusov ich horko-ťažko funguje ešte aj v dnešnej dobe) alebo na zariadeniach 4-5 ročných, ktoré sú už dávno za hranicou životnosti, pretože boli absolútne nevhodne kúpené do daných podmienok a sú súčasťou vyradenie, nie na drahé opravy.

Keď sa spraví súťaž na také veľké množstvo rovnakých zariadení, tak je nevyhnutné dopredu počítať s navýšením spotrebného materiálu (kompletná výmena v danom zariadení je cca 2000 eur) a nepočítať hneď s tým, že staré zariadenia sa

problémom dodávky náplní do nových multifunkčných zariadení. Žiaľ, naše obavy sa naplnili, minul sa čierny toner už aj v ďalších zariadeniach a nové tonery stále nie sú k dispozícii, napriek tomu, že výberové konanie bolo ukončené úspešne 25.9.2019 a od toho dátumu mali byť tonery naskladnené do 50 dní. Nevie, či firma, ktorá výberové konanie vyhrala, čaká ozaj na posledný, teda 50. deň dodania, ale tonery dodané ešte neboli. Firma nekomunikuje a ak dodávku nespĺní, bude musieť prebehnúť nové výberové konanie, čo predĺži čas nefunkčnosti už nefunkčných zariadení o ďalších pár mesiacov. Za dobu nového výberového konania je predpoklad, že sa do stavu nepoužívania dostanú aj ďalšie zariadenia a staré kopírovacie stroje ani iná výpočtová technika sa neopravujú. A tu je na mieste odpoveď na otázku „Tešiť sa či plakať?“.

Tatiana Pribíková, Centrum podpory Trenčín, členka OZP



NAPÍSAĽI STE NÁM

nými zariadeniami zhoršuje a zhoršuje. Nákup nových periférnych zariadení, ak sa náhodou nejaké kúpia, sa robí centrálnou, jednotne pre celé Slovensko a pre všetky súčasti MV SR, pravdepodobne len „od stola“, bez zohľadnenia požiadaviek užívateľov, vyplývajúcich z ich pracovnej činnosti. Vedenie sekcie trvá na tom, aby sa nakupovali zariadenia sieťové, čo znamená zariadenia pripájať na sieť s čo najväčším počtom užívateľov. OK, ale nákup nespĺňa požiadavku zvládajúť také vysoké zaťaženie, t.j. veľkocapacitnú tlač! Myšlienky sú pokrokové, no realita je iná a má iné požiadavky. Preto je potrebné, aby kopírky, tlačiarne a aj multifunkčné zariadenia boli na 100% funkčné, aby sa nemuselo pracovať na 20-ročných zariadeniach (tlačiarne HP LaserJet 1100, ktoré naozaj spĺňajú

vyradia, a tým sa cena spotrebného materiálu vyrovná. Každý laik si vie rýchlo spočítať, že pri cene spotrebného materiálu do starej kopírky či tlačiarne (nová náplň stojí cca 30 eur), sa ich vyradením cena za tento typ spotrebného materiálu určite nevyrovná. A nie je ani žiaduce, aby sa všetky staršie zariadenia vyradili, ak sa budeme ďalej borit s

Zomrel Jozef Tuchyňa, bývalý minister vnútra SR



V sobotu 9. novembra 2019 vo veku 77 rokov zomrel Jozef Tuchyňa, ktorý zastával funkciu ministra vnútra SR od 24. júna 1992 do 15. marca 1994.

Dlhoročného vojaka z povolania, bývalého veliteľa Východného vojenského okruhu nominovala na funkciu ministra vnútra Strana demokratickej ľavice. Po odchode z funkcie ministra vnútra bol 1. septembra 1994 ustanovený na post náčelníka Generálneho štábu Armády SR, funkciu vykonával do 9. septembra 1998, kedy odišiel do dôchodku.

Čeť jeho pamiatke!

/TASR, on/



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU



OKTÓBER 2019

Čiastka 88

88. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Bulharskej republiky

Čiastka 89

89. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Španielskeho kráľovstva

Čiastka 90

90. Nariadenie Prezídia Policajného o priestupkoch

Čiastka 91

91. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 13/2006, ktorým sa upravuje používanie splnomocnenia pri plnení úloh Policajného zboru zvláštnej povahy a poverenia na cezhraničné sledovanie v znení neskorších predpisov

Čiastka 92

92. Rozkaz prezidenta Policaj-

ného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru protiteroristickej centrály národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru operatívnej ochrany a legalizácie úradu špeciálnych služieb a operácií Prezídia Policajného zboru

Čiastka 93

93. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 94

94. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 19/2017 o skupine riadenia v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 83/2017

Čiastka 95

95. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o nočnej streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru určených organizačných zložiek Prezídia Policajného zboru

Čiastka 96

96. Rozkaz prezidenta Policaj-

ného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 97

97. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zrušení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 20/2018 o špecializovanom tíme v znení neskorších predpisov

Čiastka 98

98. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine

Čiastka 99

99. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 100

100. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 101

101. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

Spomínáme...



„Tak letí čas, čo stíchol tvoj hlas, len spomienky na teba vracajú sa zas“

Dňa 01. novembra 2019 uplynuli tri roky, čo nás vo veku 51 rokov náhle opustil

pplk. Mgr. Peter GRŇA,

dlhoročný príslušník a funkcionár PZ, zaradený na OR PZ v Bratislave IV. Po odchode do dôchodku pracoval na OÚ Bratislava v oblasti priestupkov.

Spomíname s láskou a úctou!

Rodina a kolegovia

SPOMIENKA



„Roky ubehli ako voda, nemôžeme ti ruku podať, ani pár pekných slov povedať, ale s láskou na teba spomínam“

Dňa 04. novembra 2019 uplynulo šesť rokov, čo nás vo veku 42 rokov náhle opustila

plk. Ing. Andrea MOLNÁROVÁ,

dlhoročná príslušníčka a funkcionárka PZ, zaradená na OR PZ v Bratislave IV.

Spomíname s láskou a úctou!

Kolegovia