



Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky Centrum podpory Banská Bystrica	
Došlo dňa: 10. 03. 2020	
Evid. číslo: 000 8935/2020-7191	Číslo spisu: 010-2020 / 000 872 - 008
Prílohy/lysty:	Vybavuje:

Podľa rozdeľovníka

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo

SPOU-PO6-2020/001791-001

Vybavuje/linka

Bratislava

09.03.2020

Vec

Udeľovanie služobného voľna príslušníkom PZ a HaZZ, ošetrovné štátnych zamestnancov a zamestnancom MV SR – metodické usmernenie

Na zabezpečenie jednotného postupu pri udeľovaní služobného voľna príslušníkom Policajného zboru, Hasičského a záchranného zboru a pri vzniku nároku na ošetrovné u štátnych zamestnancov a zamestnancov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v súvislosti s potvrdenou nákazou novým koronavírusom (COVID – 19) na Slovensku vydávame nasledujúce metodické usmernenie:

1. Pre **zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere** podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; **zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; zamestnancov v pracovnom pomere** podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonníka práce“) platí, že podľa § 141 ods. 1 Zákonníka práce:

„Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci za čas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz, počas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, karantény, ošetrovania chorého člena rodiny a počas starostlivosti o dieťa mladšie ako desať rokov, ktoré nemôže byť z vážnych dôvodov v starostlivosti detského výchovného zariadenia alebo školy, v ktorých starostlivosti dieťa inak je, alebo ak osoba, ktorá sa inak stará o dieťa, ochorela alebo sa jej nariadila karanténa (karanténne opatrenie), prípadne sa podrobila vyšetreniu alebo ošetrovaniu v zdravotníckom zariadení, ktoré nebolo možné zabezpečiť mimo pracovného času zamestnanca. Za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak.“

Podľa § 39 a nasl. zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov vzniká vybraným kategóriám zamestnancov z dôvodu osobnej a celodennej starostlivosti o dieťa do desiatich rokov jeho veku nárok na ošetrovné. Nárok na ošetrovné vzniká od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania dieťaťa do desiatich rokov jeho veku a zaniká dňom skončenia potreby osobnej a celodennej starostlivosti, najneskôr uplynutím desiateho dňa. Ošetrovné sa vypláti za to isté obdobie osobnej a celodennej ošetrovania len raz a len jednému poistencovi.

2. Pre **príslušníkov Hasičského a záchranného zboru** podľa zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbere v znení neskorších predpisov platí, že podľa § 96 ods. 2 a 3 uvedeného zákona príslušníkovi patrí platené služobné voľno počas ošetrovania chorého člena rodiny a počas starostlivosti o **dieťa mladšie ako desať rokov**, ktoré nemôže byť z vážnych dôvodov v starostlivosti detského výchovného zariadenia alebo školy, v ktorých starostlivosti dieťa inak je, alebo ak osoba, ktorá sa inak stará o dieťa, ochorela alebo sa jej nariadila karanténa (karanténne opatrenie).

Služobné voľno sa poskytuje najviac po dobu prvých deväť po sebe idúcich kalendárnych dní, pokiaľ potreba ošetrovania alebo starostlivosti v nich trvá. Príslušníkovi, ktorý má v trvalej starostlivosti aspoň jedno dieťa vo veku do skončenia povinnej školskej dochádzky a je inak osamelý, sa poskytne služobné voľno po dobu prvých 14 po sebe idúcich kalendárnych dní, pokiaľ potreba ošetrovania alebo starostlivosti v nich trvá. V tom istom prípade ošetrovania alebo starostlivosti sa služobné voľno poskytne len raz a len jednému z oprávnených. Za čas služobného voľna patrí príslušníkovi služobný plat.

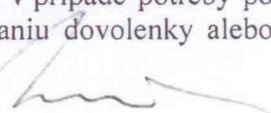
3. Pre **príslušníkov Policajného zboru** podľa § 81 ods. 1 písm. d) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov, ak nemôže policajt vykonávať štátnu službu pre dôležité osobné prekážky, je nadriadený povinný poskytnúť mu služobné voľno s nárokom na služobný plat pri starostlivosti o dieťa mladšie ako desať rokov z toho dôvodu, že detské výchovné zariadenie, v ktorého starostlivosti dieťa inak je, alebo škola, do ktorej chodí, boli uzatvorené podľa nariadenia príslušných orgánov alebo dieťa nemôže byť pre nariadenú karanténu v starostlivosti detského výchovného zariadenia alebo dochádzať do školy, alebo osoba, ktorá sa inak o dieťa stará, ochorela alebo jej bola nariadená karanténa alebo karanténne opatrenie.

Služobné voľno sa poskytne najviac po dobu prvých deväť po sebe idúcich kalendárnych dní, pokiaľ potreba ošetrovania alebo starostlivosti v nich trvá. Policajtovi, ktorý má v trvalej starostlivosti aspoň jedno dieťa vo veku do skončenia povinnej školskej dochádzky a je inak osamelý, sa poskytne služobné voľno po dobu prvých 14 po sebe idúcich kalendárnych dní, pokiaľ potreba ošetrovania alebo starostlivosti v nich trvá; v tom istom prípade ošetrovania alebo starostlivosti sa služobné voľno poskytne len raz a len jednému z oprávnených. Za čas služobného voľna patrí policajtovi služobný plat.

Ak u zamestnancov uvedených v 1. bode tohto usmernenia vznikne vyššie popísaná situácia, je potrebné predložiť nadriadenému zamestnancovi žiadosť o ošetrovné spolu s informáciou o tom, že bolo rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo bolo nariadené karanténne opatrenie v predškolskom zariadení alebo zariadení sociálnych služieb, v ktorých sa dieťaťu poskytuje starostlivosť, alebo v škole, ktorú dieťa navštevuje (ďalej len „škola“).

V prípade, ak takáto situácia vznikne u príslušníkov Policajného zboru alebo príslušníkov Hasičského a záchranného zboru, je potrebné ústne informovať nadriadeného o tejto skutočnosti, pričom mu oznámi informáciu o uzavretí alebo nariadení karanténneho opatrenia v škole, ktorú jeho dieťa navštevuje. Následne je potrebné požiadať/oznámiť neprítomnosť elektronicky v informačnom portáli IIS SAP.

Po uplynutí uvedenej doby odporúčame nadriadeným zamestnancom, aby v prípade potreby po vzájomnej dohode a vyhodnotení všetkých okolností, pristúpili k udeľovaniu dovolenky alebo neplateného voľna.


Ing. Ondrej Varačka
generálny tajomník služobného úradu