



# Roky 2021 a 2022 v Odborovom zväze polície v SR: Čo bolo a čo nás čaká?

Na sklonku rokov je dobrým zvykom obzrieť sa dozadu za vykonanou prácou, (ne)splnenými predsavzatiami, ale aj naložiť si na čistý stôl plány na nasledujúce obdobie. Rok 2021 nebol z pohľadu činnosti Odborového zväzu polície v Slovenskej republike jednoduchý. Priniesol tvrdý boj o novelizácie zákonov či nariadení, názorové strety, dlhé vyjednávania... Súčasná situácia nenapovedá, že by to tak nemalo zotrvať aj počas roku 2022.

OZP v SR v prvom rade poskytoval svojim členom podporu, ktorá mala v niektorých prípadoch formu právnej ochrany, ktorá je neoceniteľná z individuálneho pohľadu. Ak by sme však mali za rok 2021 vybrať prípady, kedy odborári konali zásadne pre svoju celú členskú základňu a v podstate celý Policajný zbor, tak by sme mohli nájsť niekoľko tém s označením „úspešné“.

Policajní odborári dokázali vybojovať **zrušenie menoviek na služobných rovnošatách** (zatiaľ rozšírením služobných činností, pri ktorých príslušníci Policajného zboru v služobnej rovnošate a identifikačným číslom nepoužíva menovku), na čo dlhodobo upozorňovali v súvislosti s rozmachom online šikany a agresívnych útokov na policajtov, ba dokonca ich rodinných príslušníkov. Aj keď sa táto zmena nerodila ľahko a minister vnútra k nej mohol pristúpiť o niečo skôr, výsledok sa konečne dostavil. Veríme, že menov-

ky nadobro zmiznú z policajných rovnošiat policajtov po schválení novely zákona číslo 171/1993 Z. z. v pléne Národnej rady Slovenskej republiky. V pripomienkovom konaní k tomuto zákonu bol návrh OZP v SR na zrušenie menoviek akceptovaný.

Za veľkú finančnú pomoc môžeme označiť **dorovnanie výšky materského príspevku** pre policajtky, resp. policajtov, na úroveň civilného sektora. Dlhoročná diskriminácia sa konečne skončila.

OZP v SR aktívne participoval na kreovaní **kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa** (o ktorých si povieme viac v samostatnom článku) a prebiehajúcej **reformy PZ**.

Zástupcovia odborov zaslali trojciferný počet stanovísk k interným predpisom či noviel jednotlivých zákonov týkajúcich sa činnosti polície. Nie je žiadnym tajomstvom, že názory oboch strán rokovacieho stola sa v mnohom rozchádzali. Ak k tomu došlo, odborári neváhali pomenovať veci pravým menom a predkladané návrhy podrobili kritike. Núka sa nám uviesť, že kritizovať dnes už dokáže každý vďaka pomyselnej anonymite na internete, avšak predstavitelia OZP v SR pod svojimi menami priniesli konštruktívnu kritiku a nebáli sa pomenovať veci pravým menom.

Išlo napríklad o **politizáciu zákona o štátnej službe**, ktorá prešla parlamentom napriek vetu prezidentky SR a tvrdej kritike odborov. Novela dala do rúk ministra

vnútra a generálneho tajomníka služobného úradu neobmedzené možnosti na odstránenie nepohodlných funkcionárov. Ešte horšie dopadlo **interné nariadenie o kariérom raste**, ktoré sa zúžilo na absolútne minimum. Prehľad navrhovaných zmien sme vám priniesli v minulom, aj aktuálnom čísle POLÍCIE. Odborári aj v týchto oboch menovaných prípadoch urobili maximum, ktoré im zákonné možnosti umožňujú.

Prelom rokov sa niesol v znamení novej, možno až nečakanej **krízovej situácie**, ktorá nastala v rezortnej Univerzitnej nemocnici sv. Michala. Spor niektorých zamestnancov s generálnym riaditeľom, ktorý si všimli aj médiá, sa začal dotýkať nedávno založenej základnej organizácie OZP v SR. Zástupcovia odborov sa s dotknutými stranami stretli a vyjadrili jednoznačnú podporu odborárom. Situáciu budeme naďalej sledovať.

Z ďalších tém vyberáme: riešenie situácie ohľadom údajných neskorších platieb výsluhového dôchodku, dodanie desiatok tisíc respirátorov pre členov odborov, upozorňovanie na nevhodné podmienky na pracoviskách, vyjadrenie stanoviska k návrhu odobrania dôchodkov bývalým členom ŠtB a ďalšie.

Rok 2021 priniesol aj množstvo aktivít v rámci základných organizácií OZP v SR, ktoré nielen podporovali dobré meno odborov a polície, ale aj prinášali radosť

a pomoc tým, ktorí ju najviac potrebovali. **Za takéto aktivity patrí ich organizátorom a účastníkom naša úprimná vďaka.** Veľmi radi o takýchto témach informujeme aj na stránkach POLÍCIE.

**Pozrime sa na činnosť OZP v SR za rok 2021 v číslach:**

- stanoviská a pripomienky k **55** návrhom interných predpisov MV SR
- stanoviská a pripomienky k **11** zákonom alebo novelám zákonov (najmä zákony č. 73/1998 Z. z. a č. 171/1993 Z. z. - pripomienkované OZP v SR tak vo vnútrorezortnom pripomienkovom konaní, ako aj mimorezortnom pripomienkovom konaní, zákon č. 328/2002 Z. z., Zákonník práce - prostredníctvom mimo rezortného pripomienkového konania)
- stanoviská k **19** návrhom na prepustenie zo služobného pomeru
- stanoviská k **111** návrhom na úpravu osobných príplatkov policajtov (na jednom návrhu môže byť viacero mien, t.j. počet mien prevyšuje uvedený počet návrhov)
- stanoviská k **142** návrhom na opätovné prijatie do služobného pomeru a výnimkám zo zásad kariérom postupu
- stanoviská k **123** návrhom na organizačné alebo systemizačné zmeny
- stanoviská k **13** návrhom na

mimoriadne povýšenie (na jednom návrhu môže byť viacero mien, t.j. počet mien prevyšuje uvedený počet návrhov)

- poskytnutie právnej ochrany v 20 prípadoch, celková suma vyplatená OZP v SR na právne ochrany v roku 2021 je **42 475,38 eur**

- vykonanie kontroly BOZP v **6** prípadoch

Akosme už uviedli v úvode článku, rok 2022 nebude o nič voľnejším z hľadiska nasadeného tempa.

**OZP v SR sa plánuje venovať aj týmto hlavným témam, o ktorých vás budeme detailne informovať po celý rok na stránkach POLÍCIE:**

- rozporové konanie k novele zákona č. 73/1998 Z. z.
- dokončenie prvej fázy reorganizácie PZ
- kreovanie druhej fázy reorganizácie PZ
- participácia na tvorbe nového systému odmeňovania policajtov
- účasť OZP v SR v rámci pracovnej skupiny, ktorá sa bude zaoberať kreovaním nového systému vzdelávania príslušníkov PZ, ako aj účasť pri tvorbe nového hodnotiaceho systému
- ďalšie témy, ktoré so sebou prinesie chod PZ a ktoré budú vyžadovať tvrdú prácu v prospech všetkých policajtov a zamestnancov rezortu vnútra

## Detailný pohľad na kolektívne zmluvy

Odborový zväz polície v Slovenskej republike sa v priebehu minulého roka intenzívne podieľal na kreovaní kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru, štátnych zamestnancov a príslušníkov Horskej záchranej služby. Rokovania prebiehali nielen na úrovni ministerstva vnútra, ale aj v rámci vzťahu Konfederácie odborových zväzov a Vlády SR, kde záujmy policajtov a zamestnancov rezortu vnútra presadzoval predseda OZP v SR Pavol Paračka. Pozrime sa, čo sa odborárom podarilo vyrokovať.

Finálne podoby kolektívnych zmlúv sú síce na pohľad len „pár stranovým“ dokumentom, avšak za sebou ukrývajú nekonečné množstvo hodín. Ich kreovanie prebieha nielen počas vzájomných porád vedenia odborov, ale aj pri štandardných rokovaniach a ďalšom množstve pracovných stretnutí. Ide o komplexný proces, na ktorého konci sú benefity pre zamestnancov. Nie je možné vždy vyhovieť každému, kritizovať je najľahšie... Preto sme sa detailnejšie pozreli na proces tvorby posledných kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa.

Dôležité je, aby obe strany rokovacieho stola išli do vyjednávania s ochotou konštruktívneho dialógu a s vedomím, že bude najlep-



Predstavitelia a členovia OZP v SR bojovali o podobu vyšších kolektívnych zmlúv aj formou protestov. Foto: TASR

pokračovanie na 3. strane



# Detailný pohľad na kolektívne zmluvy

pokračovanie z 1. strany

šie, ak výsledkom rokovaní budú v konečnom dôsledku kolektívne zmluvy prijaté konsenzom. **Ide o dôležité materiály, ktoré majú na konci dňa priniesť benefity pre všetkých policajtov, záchranárov a zamestnancov rezortu vnútra - benefity finančné, ako aj nefinančné. Ich spoločným menovateľom je poskytnutie lepších mzdových, pracovných a sociálnych podmienok pre zamestnancov ako určuje zákon.** Preto ide o zdĺhavé rokovania, ktoré neprebiehajú len v určených rokovacích termínoch. O kolektívnych zmluvách sa priebežne rokuje aj mimo týchto termínov.

Kolektívne vyjednávanie prebiehalo v niekoľkých etapách aj z dôvodu, že neboli schválené kolektívne zmluvy vyššieho stupňa a zamestnávateľ vstúpil do vyjednávania s informáciou, že je nutné šetriť a na navrhnuté navyšovanie finančných benefitov nie sú v rezorte vnútra finančné prostriedky.

## Rozpočet je kľúčový

Ako každý rok, aj tento OZP v SR do návrhov kolektívnych zmlúv zahrnul všetky požiadavky, ktoré obdržal od členskej základne. Bohužiaľ, úspech a všeobecná spokojnosť s kolektívnymi zmluvami vždy zaručí len dostatočné finančné krytie v podobe schváleného rozpočtu pre kapitolu rezortu vnútra. **Preto aj napriek obrovskej ochote porozumiť sa a dohodnúť sa, treba konštatovať, že všetko stojí a padá na financiách.** Veď koniec koncov sme to videli aj pri kolektívnom vyjednávaní zmlúv vyššieho stupňa, ktoré prebiehalo na úrade vlády SR, kde OZP v SR malo v kolektívne vyjednávačov svojho zástupcu, predsedu OZP v SR Pavla Paračku. Tu sme mohli vidieť, že vyjednávanie sa „prenieslo“ aj na Námestie slobody. Áno, aj protest sa stal súčasťou snahy odborárov ako docieľiť pozitívne výsledky v rokovaníach. OZP v SR bolo tohto protestu účastné, lebo bolo jasné, že výsledky vyjednávania na ÚV SR budú mať dopad na platy policajtov a všetkých zamestnancov rezortu vnútra.

Napokon, čo to nám naznačil aj schválený štátny rozpočet, v ktorom bolo pre ministerstvo vnútra pre rok 2022 schválených o viac ako dvadsať miliónov eur menej ako pre rok 2021.

V každom prípade považujeme za vhodné korektné podakovať vyjednávačskému tímu MV SR pod vedením generálneho tajomníka služobného úradu Ľubomíra Šablicu, ktorý veľkou mierou prispel k ochote dohodnúť sa.

## Sklamania a úspechy

Najväčším sklamaním výslednej podoby kolektívnych zmlúv je nedostatok financií, teda fakt, že sa ministerstvu vnútra nepodarilo zabezpečiť či nájsť v rozpočte finančné prostriedky a ani iný konsenzuálny variant k lepšiemu motivovaniu policajtov a zamestnancov, ktoré OZP v SR vo svojich návrhoch KZ predložilo.

Na druhej strane, za najväčší úspech považujeme úpravu osobného príplatku pre tých zamestnancov, ktorých platové tarify boli alebo sú pod úrovňou minimálnej mzdy. Zamestnávateľ využíval časť vyrokovaného osobného príplatku vo výške 100 eur na vykrývanie doplatku do minimálnej mzdy. Bolo to síce v súlade so zákonom, ale tento príplatok odbory v predchádzajúcich rokoch vyrokovali z dôvodu nízkych miezd na ministerstve. **Od 1. januára po novom zamestnávateľ upraví zamestnancovi osobný príplatok tak, aby v súčte s tarifnou mzdou dosiahol úroveň minimálnej mzdy a zároveň mu bude zachovaný osobný príplatok 100 eur.** Jednoduchou povedané, pri plnom pracovnom úväzku nemôže byť hrubá mzda zamestnanca nižšia ako 746 eur.

Jednoduchšie bude aj skracovanie dlžky pracovného a služobného času pri zlých mikroklimatických podmienkach (vysoké teploty). **Zodpovednosť v tomto prípade padla na vedúceho zamestnanca v mieste výkonu práce.** Podkladom mu budú merania SHMÚ v mieste dislokácie pracoviska.

## Priestor na zmeny

Nie je všetkým dňom koniec a je tu možnosť kedykoľvek a na podnet ktorejkoľvek strany otvoriť počas roka 2022 kolektívne zmluvy a opäť si sadnúť za rokovací stôl. Napríklad k výške gastrolistka v prípade, že sa zmení v priebehu roka opatrenie o cestovných náhradách, ktoré vydá Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky a zvýši sa stravné na služobných cestách. Alebo k príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie,

ktorý by sme chceli navýšiť v súvislosti s trojpercentnou valorizáciou od 1.7.2022.

## Iné organizácie

Ministerstvo vnútra má aj iné príspevkové a rozpočtové organizácie, kde má OZP v SR základné organizácie. Preto je samozrejmé, že aj v týchto organizáciách poskytuje výborom pomoc pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie OZP v SR pristupuje k zamestnancom týchto zariadení akoby to boli priamo zamestnanci ministerstva, hoci niekto v minulosti zaviedol takýto nešťastný spôsob fungovania týchto zariadení. **Aj napriek tomu, že takito zamestnanci sú v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce, snažíme sa aby mali vyrovnané benefity ako zamestnanci odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z.**

Je vidieť snahu riaditeľov zariadení mať vyrovnané hospodárenie. Žiaľ nie vždy sú schopní pokryť všetky mzdové prostriedky a preto musia žiadať ministerstvo o vykrytie chýbajúcich prostriedkov.

Máme však aj riaditeľov, ktorí sa správajú akoby riadili svoju súkromnú firmu a tlačia tarifné mzdy smerom k minimálnej mzde, bez benefitov ktoré ostatným zamestnancom zabezpečuje vyššia kolektívna zmluva a naše podnikové kolektívne zmluvy. OZP v SR verí, že sa mu podarí aj tento nesúlad do budúca odstrániť.

Takže zhrnuté, podčiarknuté, výsledkom vyjednávaní na ÚV SR a následne aj na MV SR sú niektoré nasledovné zmeny.

## Pre uzatvorenú KZ vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2022:

- **3% valorizácia plátov** od 1. 7. 2022 (vychádza z KZ vyjednanej na ÚV SR a premietnuté do KZ v rezorte vnútra)
- **pri poskytnutí odmeny ministerstvom vnútra policajtovi** podľa § 102a ods. 2 písm. b) a písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z. ak bol uvoľnený zo služobného pomeru podľa § 191 alebo prepustený podľa § 192 ods.1 písm. a) a b) a podľa § 192 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. bola **zrušená podmienka** k udeleniu a to právoplatne uloženého disciplinárneho opatrenia za posledných šesť mesiacov
- aj v roku 2022 v mesiaci de-

cember **ministerstvo vnútra vyplatí odmenu** vo výške 100 eur (vychádza z KZ vyjednanej na ÚV SR a premietnuté do KZ v rezorte vnútra)

- od 15. 2022 bude nominálna **hodnota gastrolistka 4,50 eur - príspevok pri úmrtí policajta**
- **príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka**, ktorý žil s policajtom v spoločnej domácnosti sa môže poskytnúť do výšky 500 eur (v minulosti 166 eur)

## Pre uzatvorenú KZ vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchrannej služby na rok 2022:

- **3% valorizácia plátov** od 1. 7. 2022 (vychádza z KZ vyjednanej na ÚV SR a premietnuté do KZ v rezorte vnútra)
- od 1. 5. 2022 bude nominálna **hodnota gastrolistka 4,50 eur - príplatok za zmennosť 26%** (nárast o 2%)
- služobný úrad poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 príslušníkovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce **jeden deň služobného voľna**; za čas služobného voľna patrí príslušníkovi služobný plat

## Pre uzatvorenú KZ stupňa pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom zaujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2022:

- **3% valorizácia plátov** od 1. 7. 2022 (vychádza z KZ vyjednanej na ÚV SR a premietnuté do KZ v rezorte vnútra)
- **hodnota gastrolistka 4,50 eur** - na pracoviskách, na ktorých nie je možné zabezpečiť dodržiavanie prístupných mikroklimatických podmienok podľa osobitných predpisov, v letných mesiacoch jún, júl a august, v ktorých teplota vonkajšieho vzduchu počas dňa môže prekročiť v tieni hodnotu vyššiu ako 30 stupňov Celzia, vedúci zamestnanec na základe meraní Slovenského hydrometeorologického ústavu, **upraví pracovný čas svojich podriadených zamestnancov** tak, že skráti počet hodín pracovného času v danom dni na sedem

hodín, v ktorých je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. V prípade, že je na pracovisku zavedený pružný pracovný čas, vedúci zamestnanec upraví pracovný čas tak, že skráti pracovný čas o jednu hodinu, za podmienky, že bude dodržaný týždenný fond pracovného času skrátený o jednu hodinu za každý takýto deň. Úpravu pracovného času ako opatrenie zamerané na ochranu zamestnancov pred poškodením zdravia v dôsledku nadmernej horúčavy je možné vykonať, len ak to plnenie pracovných úloh dovoľuje

- služobný úrad v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pracujúcim vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce **jeden deň služobného voľna**; za čas služobného voľna patrí príslušníkovi služobný plat

V redakčnom maile noviny-policia@gmail.com sa nám objavilo niekoľko vašich článkov, ktoré budeme postupne uverejňovať. V aktuálnom čísle sa o svoj názor na zmeny ohľadom kariérmého rastu podeli **Roman Laco, podpredseda OZP v SR** (medzititulky doplnila redakcia):

V predchádzajúcom čísle novin POLÍCIA sme písali, že pravdepodobne z mapy interných nariadení zmizne jeden z najdôležitejších. Stalo sa.

Preto sa chcem v pár riadkoch zamyslieť nad tým čo sa udialo. Na otázku prečo sa tak udialo si bude musieť každý odpovedať sám.

# Názor odborára: Tak sme sa „konečne dočkali transparentnosti“ v Policajnom zbore

**Stránky POLÍCIE sú k dispozícii celej členskej základni. Zaujímajú nás vaše názory, úspechy či rôzne pohľady na výkon služby. Pre články z prvej kategórie je pre vás k dispozícii rubrika NÁZOR ODBORÁRA.**



V redakčnom maile noviny-policia@gmail.com sa nám objavilo niekoľko vašich článkov, ktoré budeme postupne uverejňovať. V aktuálnom čísle sa o svoj názor na zmeny ohľadom kariérmého rastu podeli **Roman Laco, podpredseda OZP v SR** (medzititulky doplnila redakcia):

V predchádzajúcom čísle novin POLÍCIA sme písali, že pravdepodobne z mapy interných nariadení zmizne jeden z najdôležitejších. Stalo sa.

Preto sa chcem v pár riadkoch zamyslieť nad tým čo sa udialo. Na otázku prečo sa tak udialo si bude musieť každý odpovedať sám.

## Zásadné pripomienky

Od začiatku roka došlo k zásadnej zmene kariérmého postupu v PZ. Stalo sa tak prijatím nariadenia MV SR č. 176/2021 o zásadách kariérmého postupu v PZ, ktorým bolo dňom 01.01.2022 zrušené nariadenie MV SR č. 146/2020 o zásadách kariérmého postupu v PZ v znení nariadenia MV SR č. 53/2021. Dôvod? Vraj „komplikovanosť a administratívna náročnosť celého procesu“.

V prvom rade musím konštatovať, že sa stáva už skoro pravidlom, v rozpore s čl. 11 ods. 4 nariadenia MV SR č. 33/2014 o legislatívnych pravidlách, že zo strany ministerstva dochádza k bezdôvodnému skracovaniu lehoty na pripomienkové konanie na 5 dní aj pri tak dôležitých interných predpisoch. Dôvodová správa v tomto prípade uvádzala potrebu nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia dňom 1. januára 2022. Prečo tak rýchlo? Prečo bez odbornej a konštruktívnej diskusie naprieč všetkými útvarmi PZ? Bez akceptácie akýchkoľvek pripomienok?

Zároveň nás nemilo prekvapilo, že sa nenašiel nikto z funkcionárov ministerstva, ktorý by oficiálne zareagoval na požiadavku

OZP v SR na predĺženie lehoty na predloženie pripomienok. Práve pre tú chýbajúcu konštruktívnu debatu.

## „Vágne“ formulácie

Odhliadnuc od faktu, že OZP

pade nechcem dehonestovať fundovanosť tejto kolegyne len preto, že je referentka. Na moje ďalšie veľké prekvapenie však k návrhom mala jasny mandát. Nič nezmeniť na navrhovanom predpise, žiadnu pripomienku neakceptovať. Žiadna odborná diskusia tak nemohla prebehnúť ani počas rozporového konania.

Vlastne musím priznať, že jeden z bodov pripomienok nášho návrhu bol akceptovaný. Súvisel s absolútno neprijateľným článkom 10 ods. 1, ktorý musel tvoriť „veľmi veľký právnik“, pretože citujem z návrhu, „Policajta v stálej štátnej službe možno v závislosti od potrieb Policajného zboru previesť alebo preložiť na inú funkciu do inej služby Policajného zboru, než v akej bol doposiaľ zaradený.“ Bodka!

Tento totálne nezákonný nezmysel išiel dokonca nad rámec zákona č. 73/1998 Z. z., a to § 35 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z., ktoré ustanovenie bolo mimochodom po ostrej odbornej kritike vo veľmi krátkej dobe opäť novelizované do súčasnej podoby. Tento odstavec článku 10 pripomienkovo viaceri útvary. Preto tam ani iná cesta, ako takto navrhované znenie článku upraviť, nebola. Nevedno však či predkladateľ návrhu skúšal len pozornosť účastníkov pripomienkového konania, alebo či to naozaj mysle vážne.

Vynára sa aj ďalšia otázka. Prečo tvorcovia tejto novej právnej normy túto nazvali Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o zásadách kariérmého postupu v Policajnom zbore, keď navrhnuté nariadenie o zásadách kariérmého postupu ani nepojednáva a je na ľubovli nariadeného, koho si vyberie bez transparentného výberového konania, či potrebných rokov praxe ako predpokladu na posun v hierarchickej štruktúre?

Toto nové nariadenie, ktorým sa rušia doterajšie zásady kariérmého postupu v Policajnom zbore, je absolútne vágne, bez presných definícií potrebných pojmov, bez presného zafinancovania podmienok za ktorých sa policajt môže uchádzať o neriadiacu či riadiacu funkciu. Preto, aby výberové konania plnili svoju funkciu – transparentne, nestranne vybrať „najlepšieho z najlepších“, je potrebné mať jasne zafinancované pravidlá a podmienky, za ktorých sa tak stane. V opačnom prípade sa vraciame späť do doby, kedy sa o kariérmom raste policajta rozhodovalo na základe svojvoľne nadriadených, prejavov nepotizmu, či protekcie založenej na akýchkoľvek prepojeniach a známostiach. Takéto formy môžu mať negatívny vplyv na efektivnosť, morálku a môžu tak významným spôsobom narušiť aj dôveru v PZ, čo je absolútne neprípustné.

## Stále len utópia?

Počas implementovania procesu kariérmého rastu do podmienok PZ sa od roku 2007, kedy vzniklo prvé takéto nariadenie, toto novelizovalo niekoľko krát. Ministerstvo požiadavky na novely odovodoňovalo potrebami, ktoré postupne prinášala aplikovaná prax. Pri predposlednej novelizácii nariadenia sa ako dôvod potreby tejto novej rovnako spomína zapracovanie zmien a opravy vyplývajúce z doterajšej aplikatívnej praxe, pričom touto poslednou zmenou bola aj snaha celý proces zjednotiť a aby bol v čo najväčšej možnej miere efektívny. Podotýkam, že už za nového vedenia rezortu vnútra sa kariérmý postup novelizoval dvakrát. Snahou vždy bolo odstrániť zúčastnila referentka z kancelárie prezidenta PZ. Samozrejme tým v žiadnom prí-

padе nechcem dehonestovať fundovanosť tejto kolegyne len preto, že je referentka. Na moje ďalšie veľké prekvapenie však k návrhom mala jasny mandát. Nič nezmeniť na navrhovanom predpise, žiadnu pripomienku neakceptovať. Žiadna odborná diskusia tak nemohla prebehnúť ani počas rozporového konania. Vlastne musím priznať, že jeden z bodov pripomienok nášho návrhu bol akceptovaný. Súvisel s absolútno neprijateľným článkom 10 ods. 1, ktorý musel tvoriť „veľmi veľký právnik“, pretože citujem z návrhu, „Policajta v stálej štátnej službe možno v závislosti od potrieb Policajného zboru previesť alebo preložiť na inú funkciu do inej služby Policajného zboru, než v akej bol doposiaľ zaradený.“ Bodka!

Tento totálne nezákonný nezmysel išiel dokonca nad rámec zákona č. 73/1998 Z. z., a to § 35 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z., ktoré ustanovenie bolo mimochodom po ostrej odbornej kritike vo veľmi krátkej dobe opäť novelizované do súčasnej podoby. Tento odstavec článku 10 pripomienkovo viaceri útvary. Preto tam ani iná cesta, ako takto navrhované znenie článku upraviť, nebola. Nevedno však či predkladateľ návrhu skúšal len pozornosť účastníkov pripomienkového konania, alebo či to naozaj mysle vážne.

Vynára sa aj ďalšia otázka. Prečo tvorcovia tejto novej právnej normy túto nazvali Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o zásadách kariérmého postupu v Policajnom zbore, keď navrhnuté nariadenie o zásadách kariérmého postupu ani nepojednáva a je na ľubovli nariadeného, koho si vyberie bez transparentného výberového konania, či potrebných rokov praxe ako predpokladu na posun v hierarchickej štruktúre?

## Jasná pravidlá

Musím tu pre upresnenie konštatovať zopár faktov, ktoré u mnohých vyvolajú polemiku, ale u policajtov, ktorí to s PZ myslia vážne verím, že moje tvrdenia budú vnímať ako podporu.

OZP v SR dlhodobo tlačil ministerstvo do zavedenia kariérmého postupu v PZ z jediného dôvodu. Nastaviť jasné pravidlá, podľa ktorých sa policajti budú vedieť orientovať pri ich odhodlaní kariérmé rásť. Preto sme boli radi, že sme sa postupne prebojovali až k Nariadeniu MV SR č. 146/2020. Nikdy sme netrdili, že sme si jeho znením spokojní. Aj preto sme pri každej jeho novele za OZP v SR predkladali návrhy, ktoré by vod potrebovali a zároveň podotýkam cieľ tohto nariadenia. Je lepšie nariadenie zlepšovať krok za krokom, ako nemať žiadne pravidlá. Prečo? Pretože nech je vo vedení ministerstva ktokoľvek, vždy bude pravdepodobne snaha na dosadenie svojich ľudí do rozhodujúcich postov. Dôvod je jednoduchý a momentálne často prezentovaný – „ak má byť ktokoľvek za čokoľvek zodpovedný, má právo si vybrať ľudí do svojho tímu“.

Zavedený hodnotiaci systém mal priamo na kariérmý postup nadväzovať. Každoročné hodnotenia mali byť podkladom nielen ku kariérmému postupu, ale aj prípadnému zostupu. Vždy sme chceli naviazanie hodnotenia na osobné príplatky, lebo len to by viedlo k objektívnemu hodnoteniu práce policajta a každoročné hodnotenie malo byť základným dokumentom. Malo slúžiť aj ako podklad k päťročnému hodnoteniu podľa § 27 zákona č. 73/1998 Z. z. Rovnako malo byť využiteľné napr. pri ukladaní disciplinárnych opatrení, kde zákon priamo hovorí, že pri určovaní opatrenia musí nadriadený prihliadať na postoj policajta k plneniu služobných povinností. Vo všetkých týchto prípadoch hodnotenie malo svoj zmysel. V prípadoch náhlých zmien postojov nadriadeného k podriadenému malo práve každoročné hodnotenie veľký význam a to pri zdôvodňovaní dobrého každoročného hodnotenia policajta napríklad v protiklade s jeho prípadným negatívnym päťročným hodnotením. To bol jasný signál na jeho neobjektívnosť.

## Transparentnosť a etika

Myslím si, že policajti, ktorí dnes vítajú zrušenie alebo zásadnú zmenu všetkých uvedených predpisov, veľmi rýchlo pochopia význam prečo musia odbory trvať na ich existencii. Hodnotenie? Rozporové konanie samozrejme prebehlo obdobne ako pri nariadení o kariérmom postupe.

Objektívne musím spomenúť, že sa uskutočnilo pracovné stretnutie ministra vnútra a predsedu OZP v SR za účasti zástupcov rezortu vnútra a Prezídia Policajného zboru. A absencia týchto predpisov bude čím viac citelnejšia.

Objektívne musím spomenúť, že sa uskutočnilo pracovné stretnutie ministra vnútra a predsedu OZP v SR za účasti zástupcov rezortu vnútra a Prezídia PZ. Toto stretnutie prinieslo dohodu, že v priebehu roka 2022 bude musieť byť zafinancovaný nový hodnotiaci systém.

Na záver si dovoľím pripomenúť Programové vyhlásenie vlády Slovenskej republiky na roky 2020 – 2024 a zitacovať z časti PROFESIONÁLNA A TRANSPARENTNÁ ŠTÁTNA SPRÁVA:

„Slovensko urgentne potrebuje posilniť schopnosti štátnej služby a sústrediť sa na budovanie profesionálnej, vzdelanej a stabilnej pracovnej sily prostredníctvom spravodlivých, transparentných a na pravidlách založených postupoch riadenia. Zásadným prvkom profesionálnej a nezávislej štátnej správy je transparentnosť a etika. Vláda SR zvýši transparentnosť výberových konaní a zavedie jednotný výberový proces.“

Zdá sa, že v Policajnom zbore sme sa už „transparentnosti“ dočkali.

## » O 2% VIAC NÁDEJE «

Darujte svoje 2% tým, ktorí to najviac potrebujú. Pomáhame našim kolegom, ktorí bojujú s ťažkými ochoreniami a životnými skúškami. OZP v SR vám úprimne ďakuje za pomoc a podporu. Pomáhajme spolu a darujme viac nádeje.

Návod ako darovať 2% nájdete na [OZPSR.sk](#)





# Právna ochrana: Prípád nezákonnosti zo strany funkcionárov sa blíži ku koncu

**Odborový zväz polície v Slovenskej republike poskytol počas svojej dlhoročnej existencie množstvo pomoci vo forme právnej ochrany. Do kategórie „najunikátnejších“ by sme mohli zaradiť snahu o odpočítanie odborárov. O vývoji tohto neštandardného prípadu nás informoval podpredseda OZP v SR Roman Laco.**

Na začiatok treba všetkým pripomenúť, čo sa vlastne na Okresnom riaditeľstve PZ vo Vranove nad Topľou stalo. V mesiaci marec 2017 došlo k nesukutočnému zásahu do nezávislosti OZP v SR. Tamojší predseda základnej organizácie s členom výboru zistili, že u ďalšej členky výboru sa v kancelárii nachádzajú namontované ITP. Ako bolo neskôr zistené, k ich montáži došlo deň pred príchodom vtedajšieho predsedu OZP v SR Mariána Magdoška a všetci členi vedeli, že zásadné informácie k činnosti odborov sa v vedení základnej organizácie uskutočnia práve v tejto kancelárii. Skutočnosť bola neodkladne oznámená na vtedajšiu sekciu kontroly a inšpekčnej služby, technické zariadenie bolo odovzdané vyšetrovateľovi a začalo sa vo veci vyšetrovanie.

Spustil sa kolotoč nezmyselných konaní voči predstaviteľom odborov vo Vranove nad Topľou nielen

zo strany funkcionárov Okresného riaditeľstva PZ vo Vranove nad Topľou, ale aj Krajského riaditeľstva PZ v Prešove. O situácii boli vtedajším predsedom OZP v SR postupne informovaní nielen prezident Policajného zboru Tibor Gašpar, ale aj minister vnútra Robert Kaliňák. Od začiatku boli jednoznačné informácie, že k nasadeniu ITP došlo nezákonne, bez akéhokoľvek trestného konania. Žiadali sme preto najvyšších funkcionárov ministerstva a prezidia o prijatie bezodkladných personálnych opatrení voči zodpovedným funkcionárom. Odpovedou bolo, že sa to všetko musí riadne prešetriť a potom sa budú prijímať opatrenia.

## Dve disciplinárky

Tento čas prešetrovania umožnil funkcionárom okresu naplno rozvinúť svoje mocenské prejavy do absurdných konaní voči členom odborov. Voči predsedovi ZO OZP v SR boli začaté dve disciplinárne konania za nesukutočné hlúposti s rovnakým disciplinárnym opatrením – znížením služobného platu o 15% na dobu troch mesiacov.

V prvom prípade bolo dôvodom, že telefonicky potvrdil službukonajúcemu pracovníkovi kontroly originality nezrovnalosti s jedným motorovým vozidlom v evidencii vozidiel, ktorého lustráciu

oprávnené vykonal aj pracovník originality v systéme evidencii vozidiel a zistil pri lustrácii nezrovnalosti, pričom mu predsedu ZO nevedel uviesť ich dôvod. Prípád SR najprv šetril útvar odboru boja proti organizovanej kriminalite a korupcii SKIS ako podozrenie z trestného činu. Keď zistili, že sa o ťiadny trestný čin nejedná, poslali spis na okres, pretože mala byť zo strany predsedu údajne porušená ochrana osobných údajov.

V druhom prípade sa mal predsedu ZO nachádzať na pracovisku po skončení služby po 15.30 hod. aj s kolegom (tiež odborárom) bez súhlasu nadriadeného. Nikoho nezaujímalo, že boli na pracovisku na základe žiadosti operatívnych pracovníkov SKIS, ktorí si potrebovali u nich overiť niektoré skutočnosti pri riešení ich rozpracovaných prípadoch v súvislosti s postupmi dopravnej polície. Nedošlo pritom k porušeniu nariadenia MV SR č. 15/2003 o fyzickej ochrane objektov MV SR a objektov PZ, ktoré umožňovalo pobyt na pracovisku do 17.30 hod. Disciplinárne opatrenie zníženie služobného platu o 15% na dobu 3 mesiacov dostali obaja.

Ďalšie šikanovanie si vyskúšal spomínaný člen výboru ZO OZP v SR – funkcionár odboru kriminálnej polície. Keďže predsedovi ZO bolo za prvý prípad uložené disciplinárne opatrenie, bolo tre-

ba sa ho aj elegantne zbaviť. Cesťou bolo odobrať mu prístupové práva do evidencií a tým ho dostať zo zastávanej funkcie na doprave. Člen výboru bol prizvaný do komisie, ktorá predsedovi ZO oznámila odobratie prístupových práv, ktorí sú už v súčasnosti obžalovaní za trestný čin zneužívania právomoci verejného činiteľa. Z pohľadu odborov sú to štyri roky boja s ľuďmi, ktorí si hovoria funkcionári, ale v reále boli od tohto pojmu na míle vzdialení. Za vedenie OZP v SR by som sa chcel podakovať všetkým dotknutým odborárom, že sa počas tých dlhých štyroch rokov nevzdali a vydržali bojovať za pravdu až do konca. Nám ostatným ostáva veriť, že obdobní „ctihodní nadriadení“ nebudú funkcionári v PZ. Mimochodom na právne ochrany v uvedených prípadoch tieto členovia vyplatili viac ako 6.200,- EUR, ktoré budú ich advokátom určite súdne vymáhané v rámci uhradenia súdnych trov. V tejto súvislosti je na mieste otázka, či to „na konci dňa“ zaplatíme z rozpočtu ministerstva vnútra, alebo nebudaj bude od dotknutých funkcionárov ministerstvo žiadať vyplatenie náhrady škody za ich nezákonné rozhodnutia? Už by bolo na čase začať takéto postupy uplatňovať.

## Právna ochrana

Vo všetkých týchto disciplinárnym opatreniach boli našim odborárom priznané právne ochrany. Keďže vo všetkých týchto konaniach boli ich odvolania vtedajším okresným riaditeľom zamietnuté a rozhodnutia potvrdené, veci putovali na príslušný súd. V konaniach ich zastupoval advokát JUDr. Syrový. Všetky súdne spory odborári na súdoch právoplatne vyhrali pre nezákonnosť rozhodnutí o uložení disciplinárnym opatrení. Rovnako boli po ich vrátení sa zo stíhu na ďalšie konanie všetky konania

o roku 2021 zastavené.

Zostáva nám otvorený už len na začiatku uvedený prípad nezákonného nasadenia ITP, ktorý voči členke výboru ZO OZP v SR zosnovali dvaja funkcionári z okresného a krajského riaditeľstva, ktorí sú už v súčasnosti obžalovaní za trestný čin zneužívania právomoci verejného činiteľa.

Z pohľadu odborov sú to štyri roky boja s ľuďmi, ktorí si hovoria funkcionári, ale v reále boli od tohto pojmu na míle vzdialení. Za vedenie OZP v SR by som sa chcel podakovať všetkým dotknutým odborárom, že sa počas tých dlhých štyroch rokov nevzdali a vydržali bojovať za pravdu až do konca. Nám ostatným ostáva veriť, že obdobní „ctihodní nadriadení“ nebudú funkcionári v PZ. Mimochodom na právne ochrany v uvedených prípadoch tieto členovia vyplatili viac ako 6.200,- EUR, ktoré budú ich advokátom určite súdne vymáhané v rámci uhradenia súdnych trov. V tejto súvislosti je na mieste otázka, či to „na konci dňa“ zaplatíme z rozpočtu ministerstva vnútra, alebo nebudaj bude od dotknutých funkcionárov ministerstvo žiadať vyplatenie náhrady škody za ich nezákonné rozhodnutia? Už by bolo na čase začať takéto postupy uplatňovať.

ÚHCP P PZ v rámci skvalitňovania elektronických služieb na svojej stránke sprístupnilo možnosť on-line objednávanía sa cudzincov na návštevy cudzineckej polície (<https://www.minv.sk/?objednavaci-system-na-ocp>), s pomocou ktorého je možné dohodnúť si termín na podanie si žiadosti o pobyt aj iné životné situácie na konkrétny čas. Rezervačný systém sa ukázal ako správny krok, nakoľko sa

bude pokračovať v rámci nielen Prezidia PZ, ale aj na krajskej a okresnej úrovni.

## Prvé vyjadrenia nových funkcionárov

I. viceprezident pplk. Branko Kišš: „Políciu je potrebné vnímať ako službu a nie ako moc. Tomu všetko prispôsobíme. Ľudia, ktorí podávajú výsledky a morálny kompas majú nastavený správ-



**Nové vedenie Policajného zboru vymenoval dočasne poverený prezident Štefan Hamran. Foto: TASR**

ne, dostanú možnosť. Táto doba je priam historická. Personálne obsadenie je mimoriadne dôležité. Vytiahli sme ľudí, ktorí neriadili v minulosti, keď do funkcií neboli dávaní z toho dôvodu, že nepoznali tých správnych ľudí. Ich výsledky neboli akceptované. Skončila sa doba faxových funkcionárov, ktorí sa niekde objavili, nikto ich nepoznal, nevedelo sa

čo robili. NAKA bola vyskladaná z funkcionárov, ktorí tam dlhodo- bo pôsobia a ktorí zmenili chod organizovaného zločinu na Slovensku.“

Viceprezident pplk. Damián Imre: „Z môjho pohľadu je prioritá nastaviť jednotnú líniu riadenia, presadzovať strategické zábery, ktoré idú zo strany pána prezidenta. Určite budem presadzovať, aby

sa naplňala táto línia, dodržiavať všetky zásady, ktoré v rámci riadenia sú podstatné. Takisto chceme presadzovať slobodnejší výber riaditeľov, ktorých považujem za odborníkov. Jednotliví riaditelia si majú menovať ľudí a očista tak bude fungovať v plnom rozsahu, keď budú mať voľné ruky tak, ako ich máme teraz my.“

Riaditeľ NAKA plk. Ľubomír

Daňko: „Chceme pokračovať ďalej v rozbehnutých vyšetrovaniach a dokončiť ich tak, aby boli úspešne preukázané pred súdom. Vyšet- rovatelia majú svoju plnú dôveru a chceme im odkázať, aby sa nebáli vyšetrovať, aby nehladeli na žiadne okolnosti a nedali sa nikým a ničím ovplyvniť. Nech vyšetrujú len zákonným spôsobom. Roz- biehame finančné vyšetrovanie,

ktoré chceme obsadiť a vykonávať tak, aby sme odčerpávali finančné prostriedky z organizovaného zločinu, lebo len zhabanie majetkov je najúčinnější spôsob boja s kriminalitou. Taktiež chceme spolupracovať s ministerstvom spravodlivosti a Generálnou prokuratúrou na zmene a zjednodu- šení prípravného konania.“

# Úspech cudzineckej polície: Objednávací systém sa osvedčil, dlhé rady sú minulosťou

**Nebolo tomu tak dávno, keď sme si v celoštátnych médiách mohli čítať kritický článok za článkom o tom, v akých podmienkach musia čakať občania iných krajín pred oddeleniami cudzineckej polície. Hodinové rady, pochybní kšeftári s porodovníkom či zastarané priestory... Musíme uznať, že kritika bola oprávnená a predstavovala zrkadlo večného problému v polícii, čo sa týka materiá- lo-technického zabezpečenia, alebo vhodných podmienok na pracoviskách. Prešiel istý čas a sme radi, že sa naši kolegovia môžu pochváliť zásadnou zmenou, ktorá je pre 21. storočie štandardom. Text sme dostali od Úradu hraničnej a cudzineckej polície, medzititulky dopí- sala redakcia POLÍCIE.**

ÚHCP P PZ v rámci skvalitňovania elektronických služieb na svojej stránke sprístupnilo možnosť on-line objednávanía sa cudzincov na návštevy cudzineckej polície (<https://www.minv.sk/?objednavaci-system-na-ocp>), s pomocou ktorého je možné dohodnúť si termín na podanie si žiadosti o pobyt aj iné životné situácie na konkrétny čas. Rezervačný systém sa ukázal ako správny krok, nakoľko sa

## Pohľad do minulosti

Online objednávanie bolo síce zavedené ešte pred príchodom pandémie COVID-19, avšak nebolo využívané v dostatočnej miere. V tom čase bola možnosť objed-



**Ako je vidno na aktuálnej fotografii rezervácia návštev cez 100% online objednávací systém výrazne pomohla znížiť doby čakania klientov a taktiež minimalizovať ich koncentráciu na jednom mieste.**

nám podarilo rovnomerne rozložiť prichádzajúcich klientov na celý stránkový deň a úplne sme eliminovali dlhé rady pred jednotlivými oddeleniami (hlavne OCP PZ Bratislava). 100% online objednávaním sme odbúrali nutnosť čakania klientov pred oddelením v noci a skorých ranných hodinách, prípadne od predchádzajúceho dňa. Zároveň sme zamedzili činnosť organizovaných skupín, ktoré sa práve na neefektívnosti objednávacího systému snažili zarabať.

Keďže žiadny systém nie je dokonalý, prirodzene registrujeme problémy s rezervačným systémom, ktoré sa snažíme odstrániť a doladiť s dodávateľom systému. V najbližšej dobe by sme chceli doplniť do rezervačného systému všetky ostatné zostávajúce životné situácie, s ktorými sa môžu klienti obracať na OCP PZ. Novými opatreniami sa snažíme čo najviac znížiť počet nedostavených online objednaných klientov.



**Situácia na OCP PZ pred spustením 100% online objednávanía nebola veľmi priaznivá, cudzinci čakali už v skorých ranných hodinách na otvorenie OCP PZ, nocovali v autách na prilahlých parkoviskách, prípadne čakali vonku pred oddelením, vystavení vplyvom počasia.**

návanía sa na termín dostupná iba na cca 30 %, zvyšný čas bol vyhradený pre klasický príchod klienta na OCP PZ. S príchodom pandémie COVID-19 sme prešli na 100% online objednávanía, čo sa pozitívne odrazilo na čakacích

dobách na OCP PZ.

Pre porovnanie, v roku 2019 bola priemerná čakacia doba klienta na OCP PZ od vydania poradového lístka po vyvolanie klienta na stránkove pracovisku 2 hodiny a 33 minút. V roku 2020 došlo k citelnému zlepšeniu situácie na OCP PZ a v porovnaní s rokom 2019 sa priemerná doba čakania výrazne znížila, a to o 1 hodinu a 3 minúty, čo znamenalo zlepšenie doby čakania na OCP PZ oproti roku 2019 v priemere o celých 47 minút.

## 30 vs. 60

Ďalším opatrením, ktoré sme zaviedli do praxe bola zmena interného systému práce tak, aby sme maximálne využili všetky sily, ktoré majú jednotlivé oddelenia k dispozícii. Týmto novým systémom práce sa nám podarilo dosiahnuť 15 minútový časový limit, ktorý je potrebný na vybavenie klienta na stránkovom pracovisku a zrýchliť konanie o pobyte, pričom priemerná dĺžka konania sa v súčasnosti pohybuje na úrovni cca 30 dní od podania žiadosti o pobyt.

Pre porovnanie, priemerná dĺžka konania o pobyte v roku 2020 bola viac ako 60 dní od podania žiadosti. Tento systém

chceme aj naďalej zdokonaľovať tak, aby služby poskytované klientom boli z časového hľadiska maximálne efektívne.

## Efektívnosť

Zavedenie novej formy vybavenia klientov podstatným spôsobom zjednodušilo život samotným klientom. Jednoduchý postup online spočívajúci v tom, že klient si na webstránke z pohodlia domova pomocou formuláru s vysvetľovkami vyplní svoje osobné údaje do oficiálnej žiadosti na službu, o ktorú má záujem.

Zmena systému vybavenia klientov prechodnom na vybavenie 100 % online sa javí ako efektívnejšia a prináša väčšie benefity. Tým, že klienti chodia na OCP PZ na základe vopred vytvorenej rezervácie, sa pôvodný nápor v predpoludňajších hodinách rozložil rovnomerne na celý deň.

Rovnako je tento objednávací systém využiteľný aj pri iných agendách, pri ktorých sú čakacie doby vysoké a tým tak služby verejnej správy ešte viac zefektívniť.

Aj naďalej sa budeme snažiť skvalitňovať služby poskytované cudzineckou políciou.



## Komentár: Vážme si odbory viac ako inokedy

Slovák je človek z rodu kritizujúcich. Ak zacíti príležitosť niečo okritizovať, nezaváha a pustí sa do toho. A pritom často ten moment nemôže ani zacítiť, keďže reálne neexistuje a jeho reakcia by bola nevhodná, no tak či tak si neodpustí niečo znehaťovať, ofírlať. Ako keby bolo všetko a vždy zlé. Pritom dlhodobo žijeme vo svete, ktorý má oprávnenie sa titulovať ako najlepší, ktorý sa doposiaľ ľudstvu podarilo vyprodukovať. Áno, mohol by byť lepší, o tom bez pochyby. No pozrime sa do minulosti, bolo by nám lepšie v zovretí diktatúry, v neslobode cestovania, na bojiskách oboch vojen, bez vlastnej štátnosti? A to sme vymenovali len obdobie asi 120 posledných rokov...

Musíme uznať, že pandémia dáva zabráť každému, no za tvrdením o kvalite života si stojíme. Celá táto úvaha sa týka všetkých našich súčasť - profesionálnych životov nevyimajúc. Aj ony boli zasiahnuté pozitívno-negatívnymi zmenami posledných dvoch rokov. S príchodom pandémie prišla nová vláda, nové vedenie ministerstva vnútra, noví dvaja prezidenti Policajného zboru. Hodnoty Odborového zväzu policie v Slovenskej republike sa nestali nejakým nóvum, naopak, zostali zachované, keď v popredí naďalej svieti úloha č. 1 – hájiť

oprávnené záujmy policajtov a zamestnancov rezortu vnútra, najmä pri obhajobe ich právnych a sociálnych istôt a zlepšovaní pracovných, sociálnych, zdravotných a kultúrnych podmienok práce.

Situácia po zásadných zmenách nie je nikdy jednoduchá. Proces vzájomného spoznávania sa oboch strán rokovacieho stola má svoje zvyklosti i úskalí. Plány a predstavy sa niekde spájajú, niekde sa diametrálne rozchádzajú. Posledný rok 2021 nebol výnimkou. O aktivitách OZP v SR sme vás priebežne informovali na mesačnej báze, pričom ku krajským predsedom sa informácie dostávali častejšie. Spravodajsky sme nemohli pokrývať každé jedno slovo, každý jeden úkon odborárov. Snažili sme sa však čo najviac priblížiť ich nasadenie za zmysluplný cieľ.

Odborárskou úlohou je vždy vyrokovať maximum zo svojich požiadaviek. Hodnotou vyjedávania však nie je prichádzať s plánmi na stavbu vzdušných zámok, ale odraziť sa od reality a nekompromisne si stáť za svojím názorom. Iste, aj keď sa na stôl položia racionálne návrhy, nie vždy všetko sa podarí. Rokovania sú o dohodách, o ústupkoch, o snahe dosiahnuť konsenzus, o snahe nájsť to najlepšie riešenie,

nie o totálnych výhrach jednej strany. A to platí pre všetky vyjednávanie, nielen odborárske.

Rok 2021 bol v tomto ohľade náročným. Vedenie rezortu vnútra prišlo s niekoľkými krokmi, s ktorými policajní odborári nesúhlasili. Ich názory a otvorenú kritiku sme publikovali na stránkach POLÍCIE opakovane. Vždy išlo o vecné argumentovanie bez zbytočných invektív a emócií. Niektoré rozpory odborári dokázali rokovacími odstrániť, ďalšie zostali bez odzvy. Aj keď si ministerstvo vnútra plánuje presadiť to, s čím odbory nikdy nemôžu súhlasiť, prináša takáto situácia základy na otvorenú kritiku činnosti odborárov? Miestami, keď sme si čítali rôzne diskusné komentáre, sme nadobudli pocit, akoby sa medzi verejnosťou nachádzalo množstvo skrytých vyjednávačských talentov, ktoré by ihneď dokázali presadiť 100% odborárskych požiadaviek...

Vraciame sa znovu k zaužívanému frfaniu, keď spoza klávesnice vie byť každý hrdinom... Aj odborári sú len ľudia a určite chybujú. No ich aktivita, ktorej sa venujeme aj v tomto čísle POLÍCIE, je najlepším dôkazom opodstatnenosti odborov v súčasných náročných časoch. Pre nás môže byť kľúčové, keď odborári pomenúvajú problémy priamo a otvo-

rene. Keď hovoria nielen o zrealizovaných dohodách, ale aj o tom, čo sa presadiť nepodarilo.

Keď to nejde, tak to nejde, znela jedna z piesní, ktorá len odrážala skutočnosť ľudského bytia. A tak to platí aj vo vzťahu medzi zamestnávateľom a odborárskou organizáciou. Odbory nemajú totiž záračný prútik, aby splnili všetko, čo chcú. Keď však ani niektoré racionálne návrhy nie sú ani len prediskutované, tak sa ponúka otázka, kde je vlastne

rene vyjadril opakovane racionálny, kritický postoj vo chvíľach, keď niektorí z obáv o svoje miesta boli radšej ticho. A bude tak vždy konať aj naďalej. Vždy sa však bude snažiť predostrieť nielen kritiku, ale aj varianty vhodných riešení. Aj naďalej sa bude v čo najväčšej miere snažiť viesť so zamestnávateľom v prvom rade odborný a vecný dialóg. Snahou je a bude v konečnom dôsledku prepracovať sa ku konsenzuálnym riešeniam.



problém?

Vážme si odbory, sledujme pozorne ich činnosť, vytvárajme si názory podľa získaných poznatkov, nekritizujme z princípu. Odborový zväz policie v Slovenskej republike celkom hlasne a otvo-

Vážme si odbory, budeme ich ešte a stále potrebovať. Len spoločne sme silní.

## Rok „nových novín“ a OZP v SR na Facebooku

Takto pred rokom sa vám do rúk dostalo prvé graficky vyzdobené číslo POLÍCIE, s ktorým Odborový zväz policie v Slovenskej republike odštartoval modernú komunikáciu. Tá sa pretavila aj do spustenia oficiálnej odborárskej stránky na najväčšej sociálnej sieti Facebook.

Noviny POLÍCIA vychádzajú naďalej vo viac ako desaťtisícovom náklade, čím sa radia medzi najväčšie odborárske periodiká na Slovensku. Aj keď sa síce komunikácia presúva čoraz viac do sveta internetu, hodnota vlastného, tlačového periodika je stále cenná,

o čom nás presvedčate nielen vy, naši stáli čitatelia, ale napríklad aj zahraniční partneri z radov policajných odborov.

Noviny sme pred rokom zabalili do nového, modernejšieho grafického spracovania. Predstavili sme nové, stále rubriky, z ktorých niektoré sa stali pevnými súčasťami každého jedného čísla. Teší nás, že medzi ne patrí rubrika „**Predstavujeme ZO v OZP**“, prostredníctvom ktorej mesiac čo mesiac približujeme nielen našim členom, ale aj verejnosti tváre, názory a činnosti odborárov zo všetkých kútov Slovenska.

Na pravidelnej báze uverejňu-

jeme vaše postrehy v rámci rubriky „**Názor odborára**“. Prezentujeme úspechy jednotlivých súčasť Policajného zboru. Nebojíme sa poukazovať na dlhodobé či novovzniknuté problémy. Dávame priestor všetkým zainteresovaným stranám, nechceme pôsobiť zaujato, ale spravodlivo a čestne.

**Veľké poďakovanie patrí všetkým čitateľom POLÍCIE. Ešte väčšia vďaka smeruje k našim všetkým spolupracovníkom, mnohým autorom článkov a grafikovi.** Tešíme sa na spoluprácu v roku 2022. Nezabúdajte, pre všetky vaše názory, podnety, články či tipy nás môžete kedykoľ-

vek kontaktovať na známej e-mailovej adrese [novinpolicia@gmail.com](mailto:novinpolicia@gmail.com).

Prvé výročie si pripomína aj facebooková stránka „Odborový zväz policie v Slovenskej republike“, ktorú nájdete aj pod odkazom [www.facebook.com/ozpvsr](http://www.facebook.com/ozpvsr). Za prvý rok svojej existencie si dokázala získať priazeň viac ako 2 000 stálych odberateľov, pričom mesačne si jej obsah otvori viac ako 15 000 čitateľov.

OZP v SR prostredníctvom svojej stránky zverejňoval nielen články z novín POLÍCIA, ale aj aktuálne názory odborov k vzniknutým témam, ktoré si vyžadovali rýchly

reakčný čas. Ďalšie témy boli publikované v uzavretej skupine, priradenej k stránke, do ktorej majú povolený vstup iba členovia OZP v SR. Ďakujeme za vašu priazeň aj v tejto oblasti komunikácie. Vďaka za každú relevantnú a slušnú diskusiu.

Budeme radi, ak odborársky Facebook budete naďalej šíriť medzi jeho priateľmi a jeho popularita bude kontinuálne narastať. Prípadné návrhy na zlepšenie nám môžete adresovať na rovnakú, vyššie uvedenú e-mailovú adresu.

## Prípád Miloslavov: Keď sa zas a znova do popredia dostávajú emócie

**Prípád šikany a napadnutia maloletého dievčaťa v obci Miloslavov neďaleko Bratislavy rezonuje celým Slovenskom. Svoje si vypočuli aj policajti. Opäť a raz sa do popredia dostali emócie na báze vyrábania senzácií tam, kde vlastne ani nie sú.**

Video zachytáva 11-ročné dievča pod vplyvom alkoholu so zakrvavenými ústami. Okolo sa pohybuje partia výrastkov s nevyberavým slovníkom. Ďalšie detaily radšej nebudeme uvádzať. Prípád sa stal 2. januára 2022. Od prvého momentu - od oznámenia skutku - sa ním polícia zaoberala podľa štandardných postupov. Ubehlo však len pár dní, video sa dostalo na verejnosť a spustila sa ďalšia lavína plná vyhrážok, chaosu, dezinformácií a tých, ktorí by vyšetrovanie zvládli oveľa lepšie ako okresní či krajskí vyšetrovatelia.

**Vyšetrovatelia z ulice**

Prípád Miloslavov bol predsa len v niečom inovatívnym. V online svete sa stretli skupiny ľudí, ktorí ho chceli stoť čo stoť a čo najrýchlejšie vyšetriť. No vyšetriť ako vyšetriť, radšej pridajme pred toto záračné slovičko spojenie „svojským spôsobom“. Proaktívni občania začali pátrať na vlastnú päsť. Lustrovali vo verejných zdrojoch. Zisťovali si mená mladistvých útočníkov a ich rodičov. Hľadali informácie o ich trvalých

adresách či telefónnych číslach. Množstvo diskusných vlákien na túto tému doslova zaplavilo internetový priestor, ktorý dlhé hodiny nežil ničím iným, než spomenutým svojským vyšetrovaním. Slovo „vyšetrovanie“ by po tom, čo by sme ho rozmenili na drobné, malo symbolizovať náležité objasnenie vzniknutého stavu v súlade s platnými právnymi predpismi. Lenže od tejto formulácie boli proaktívni občania na míle vzdialení. Údaje, po ktorých bažili, napokon našli. Do éteru sa tak dostali súkromné adresy rodičov jednej z podozrivých útočníčok, ich telefónne čísla nevinimajúcej. Dav adresoval rodičom spršku vyhrážok prostredníctvom vypátraných profilov na sociálnych sieťach i formou klasickej, telefonickej. Zlo plodí zlo, násilie plodí násilie asi nemalo väčší význam ako dnes.

Internetový priestor vyprodukoval agresiu a chaos. Občania si dokonca chceli stretnúť pred domom rodičov jednej z útočníčok, čomu zabránili policajné hliadky. Čo chceli asi s týmito rodičmi robiť necháme na fantázii čitateľov.

**Sfanatizovaný dav**

Spôsobený chaos založený na emociálnej báze ešte nikdy nič dobré neprinesol. Tobôž z pohľadu riadneho, oficiálneho vyšetrovania. Pritom vážme, že takéto tlaky a neutíchajúce útoky na vy-

šetované osoby môžu mať fatálny dopad na priebeh vyšetrovania a dotiahnutie prípadu do úspešného konca. Dav síce argumentoval, že svojským vyšetrovaním chcel docieľiť to, aby sa celá vec nedostala pod koberec, pretože vraj otec jednej z útočníčok kedysi pôsobil v polícii, no na miesto akéhosi racionálneho, objektívneho a zdravého verejného dozoru sa do popredia dostal pomaly sfanatizovaný dav, ktorý bol schopný zobrať spravodlivosť do vlastných rúk. Toto nemalo nič s dohľadom spoločné. Toto bol stredovek.

**Preventívne aktivity**

Polícia si vyslúžila nepochopiteľnú kritiku vo viacerých smeroch. V prvom rade išlo už o spomenutú pracovnú históriu otca. Ako keby v dnešnom svete a drobnohlade médií na tom záležalo. V druhom rade vraj polícia neriešila problém v Miloslavove dlhodobo. V treťom rade vraj mala polícia šikane efektívne zabrániť a nič také by sa nestalo. No tak pekne poporiadku.

Podľa stanoviska Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave polícia nebola nikdy k podobnému incidentu v Miloslavove privolaná. Teória o tom, ako policajti šikanu roky ignorovali, je len utópiou vo fantázii večných kritikov činnosti PZ. A že sa celkovo šikane nedokázalo zabrániť? Niet pomaly školy, ktorú by policajní preventisti ne-

navštívili so svojimi prednáškami. Ide o dlhoročne trvajúci program, ktorý napríklad popri osnovách o bezpečnosti v cestnej premávke zahrňuje blok o šikane a jej nástrahách, či trestnoprávných dôsledkoch pre mladistvých.

Písali sme o tom v minulosti, ako je niektorými kolegami v rámci polície činnosť preventistov devalvovaná, priam ponížovaná, no práve tento prípad ukázal ich opodstatnenie. A verejná požiadavka na ešte väčšie zintenzívnenie ich činnosti bude narastať. Už teraz máme informácie o príprave nových preventívnych projektov. Preventisti boli, sú a budú pevnou súčasťou PZ.

Ani preventívne prednášky nedokázali zabrániť smutnému prípadu v Miloslavove. Ani to, že polícia vôbec existuje nebolo zárukou úspechu, akoby podľa niektorých mali byť policajti rozptýlení v priestore a čase ako molekuly vzduchu - byť vždy a všade. O koho zlyhaní teda môžeme hovoriť? Zlyhali dospelí, zlyhali rodičia. Nikto iný. Tvrdenie o tom, že na tomto prípade má podiel polícia je len zatváraním si očí pred vlastnou zodpovednosťou. Pri tom takéto tvrdenia nepochádzajú od rodičov dnes už obvinených osôb, ale od tých, ktorí chceli viesť svojské vyšetrovanie. Ako keby si nechceli pripustiť, že zlyhal dospelý človek, nie polícia, že zlyhanie môže nastať takmer u každého.

**Upratrat si doma**

Pokiaľ si rodičia nebudú vedieť spraviť doma poriadky, môže byť aj tisíc preventívnych prednášok, či v každej dedine môže byť „dedinské obvodné oddelenie“, no podobným prípadom sa nebude dať zabrániť. Ako je možné, že partia výrastkov, z ktorých väčšina nemala ani 15 rokov sa dlhodobo stretávala a konzumoval alkohol? Kde boli rodičia? Škola nevedela o ničom? Vedeli o niečom bezprostrední susedia či obyvatelia obce? Veď nikto nikdy nič polícii nenahlásil. Akoby všetko bolo v poriadku...

Prípád Miloslavov ukázal na zlyhanie tých, ktorí by mali vedieť nielen ochraňovať svoje deti, ale aj usmerňovať v problematickom veku dospievania. Dnešný moderný svet ponúka, bohužiaľ množstvo zlých chodníčkov. Pretrčanie sa na sociálnych sieťach spojené so získavaním falošnej popularity je jedným z nich. A bude to ešte len horšie. Zmierni sa to len s pomocou dospelých, tých, ktorí by mali mať rozum. Mali by...

Polícia sa tak opäť a raz stala neoprávnenne terčom kritiky. Akousi plachtou, ktorou niekto chcel prekryť problémy iných. Snaha o svojské vyšetrovanie je samostatnou kapitolou. Preto odkážme na záver dôrazne: Nechajte vyšetrovateľov robiť si svoju robotu!

## Nový riaditeľ Horskéj záchrannej služby

Po takmer dvoch desaťročiach skončil na pozícii riaditeľa Horskéj záchrannej služby Jozef Janiga. Vo funkcii ho nahradil Marek Biskupič, ktorý bol od roku 2012 riaditeľom Strediska lavinovej prevencie. „Keď v roku 2003 Horská záchranná služba vznikla, Jozef Ja-

niga mal za sebou už sedem rokov skúseností ako horský záchranár a riaditeľ oblasťného strediska Vysoké Tatry. Počas neuveriteľných 19 rokov na jej čele sa zaslúžil o modernizáciu zariadení, výstroja či budov, nezabúdala ani na osvetovú činnosť a upevňovanie

medzinárodnej spolupráce. Práve vďaka nemu HZS získala povolenie na prevádzkovanie ambulancie špecializovanej ambulancie starostlivosti - „ambulancie horskej záchrannej služby“, čím sa kvalita poskytovania pomoci v horách výrazne posunula

vpred,“ uviedol minister s tým, že sa odchádzajúcemu riaditeľovi poďakoval za jeho dlhoročnú službu.

Odborový zväz policie v Slovenskej republike popri príslušníkoch Policajného zboru a štátnych zamestnancov háji záujmy

aj príslušníkov Horskéj záchrannej služby. V tejto súvislosti by sme sa chceli poďakovať za spoluprácu Jozefovi Janigovi na poli pôsobenia odborov v rámci služby, ako aj za jeho významný prínos v budovaní tohto špecifického a nenahraditeľného útvaru.

VAŠE NÁMETY A TIPY NA REPORTÁŽE POSIELAJTE NA [novinpolicia@gmail.com](mailto:novinpolicia@gmail.com)

POCHVÁLTE SA ÚSPECHOM | PREZENTUJTE SVOJU PRÁCU

## OSPRAVEDLNENIE

Redakcia POLÍCIE sa ospravedlňuje SOŠ Bratislava za chybnú informáciu o mieste konania kurzu pre príslušníkov ZVJS. V čísle 12/2021 bolo nesprávne uvedené „SOŠ Pezínok“, pričom kurz sa uskutočnil v SOŠ Bratislava.

Sledujte OZP v SR na Facebooku

[www.facebook.com/ozpvsr](http://www.facebook.com/ozpvsr)

Súčasťou stránky je uzatvorená skupina pre členov



# Vianočná a silvestrovská služba



Foto: KR PZ NR, KR PZ BA



## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

12 | 2021

### Čiastka 92

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 84/2019 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

### Čiastka 93

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o špecializovanom tíme

### Čiastka 94

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o špecializovanom tíme

### Čiastka 95

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o určení hlavného inštruktora Policajného zboru

### Čiastka 96

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2022

### Čiastka 97

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na preskúmanie rozhodnutia riaditeľa Krajského riaditeľstva Po-

licajného zboru v Trnave č. ORPZ-TT-VOI-2021/O14554-007 mimo odvolacieho konania

### Čiastka 98

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o Ročnom pláne hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2022

### Čiastka 99

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 18/2021 o špecializovanom tíme

### Čiastka 100

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na implementáciu Protikorupčného programu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na roky 2019 - 2023



Polícia Slovenskej republiky 452 433 | Polícia SR – Bratislavský kraj 80 557 | Polícia SR – Trnavský kraj 34 140 | Polícia SR Nitriansky kraj 44 830 | Polícia SR – Trenčiansky kraj 24 661 | Polícia SR – Žilinský kraj 31 906 | Polícia SR – Banskobystrický kraj 37 424 | Polícia SR – Prešovský kraj 37 782 | Polícia SR – Košický kraj 48 828 | Hoaxy a podvody – Polícia SR 123 562



Policia slovakia 230 810



NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **pplk. Mgr. Marián Mikula**  
 Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova P PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie**, | Telefón: **09610/51956**. Fax: **09610/59096**. e-mail: **ozpvsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | **Uzávierka nasledujúceho vydania: 20. februára 2022**  
**Toto číslo bolo vytlačené v 5. a expedované v 5. týždni. | Uzávierka textov aktuálneho vydania: 20. januára 2022.** | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava**. | Náklad: **10 300 kusov** | Nepredajné