



# Konfederácia odborových zväzov požaduje 10 percentnú valorizáciu platov

Aj keď sú posledné dva roky hlavnými celospoločenskými témami pandémie a teraz vojna na Ukrajine, ako keby sa do úzadia dostávali problémy na národnej úrovni. Pomyselné ticho pred búrkou napokon prehlušila vysoká inflácia, zdražovanie tovarov a služieb, nárast cien energií či pohonných hmôt, ako aj s tým spojená klesajúca životná úroveň. To boli hlavné témy, na ktoré chceli odborári upozorniť sériou protestov. Nezostávajú len pri nich.

Odborový zväz KOVO s podporou Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky a jej všetkých členov postupne zorganizovalo sériu protestov v Košiciach, Žiline a Trnave. Odborári z KOZ SR bijú na poplach, keď hovoria o chaose, biede a bezradnosti, ktorá sa dostáva do každodenných životov obyčajných ľudí.

„Životná úroveň klesá, inflácia stúpa a dôvera ľudí v štát je na absolútnom minime. Vláda nielenže nič v sociálnej oblasti nespravila, vláda navyše siahla aj na vybojované sociálne benefity, znížila vzorec na výpočet minimálnej mzdy, znížila minimálne mzdové tarify,

zmrazila príplatky za soboty a nedele. Prvýkrát za posledných desať rokov reálne klesajú mzdy zamestnancov!“, povedal predseda KOZ SR Marián Magdoško.

Odborári nešetria kritikou voči vláde, keď poukazujú na ich vzájomné hádky. Po príklad by sme nemuseli zachádzať ďaleko, keď svoju účasť na proteste školských odborárov protichodne oznámili aj minister školstva, aj minister financií.

### Búria sa mnohí

Práve zo strany niektorých politikov je KOZ SR vyčítané, že sa na ich posledné protesty chodia zúčastňovať politici z iného spektra, čím ich politizujú. Zastupujú odborári politikov, alebo im ide skutočne o zamestnancov? Čo je na tejto téze (ne)pravdivé?

„Môžeme jednoznačne vylúčiť akúkoľvek koordináciu našich aktivít s politickými stranami. Nespokojnosť so situáciou na Slovensku je prierezová a všadeprítomná. Búria sa skoro všetky rezorty - ZMOS sa nachádza v štrajkovej pohotovosti, lekári hrozia štrajkom a hromadnými výpoveďami,

dôchodcovia protestujú v uliciach a spokojnosť nevidia ani na strane zamestnávateľov. Odbory v tejto situácii nemôžu a nebudú ticho, naopak musia byť lídrom a jasným hlasom nespokojných ľudí“, uviedol Magdoško.

zoval účasť na rokovaníach.

KOZ SR požaduje prítomnú valorizáciu pre všetkých štátnych zamestnancov a vylučuje, že by sa malo týkať len rodičov ako tomu je v prípade učiteľov.



### Okamžitá valorizácia

Jedným z navrhovaných opatrení odborárov je vyššia valorizácia platov v štátnej správe, ktorá od 1. júla 2022 predstavuje tri percentá. Rovnaká hranica bola vyrokovaná aj zo strany Odborového zväzu polície v Slovenskej republike k Ministerstvu vnútra SR. Uvedené zvýšenie sice bolo riadne vyrokované, no ide už o dávnu minulosť, keď situácia so zdražovaním nedosahovala kritickú úroveň ako dnes.

„Je potrebné si uvedomiť, že by nešlo o štandardnú valorizáciu, ale de facto o kompenzáciu práve zvýšených nákladov zamestnancov, ktorí majú legitímny nárok na to, aby im štát takúto kompenzáciu vysokej inflácie poskytol“, povedala viceprezidentka KOZ SR Monika Uhlerová.

Podporu zvyšovaniu platov štátnych zamestnancov podporil minister práce, sociálnych vecí a rodiny Milan Krajniak, ktorý av-

„Navrhujeme prijať ciele nastavené opatrenia zamerané na najviac postihnuté a zraniteľné osoby a domácnosti. Navrhujeme pristúpiť k razantnému zvýšeniu životného minima, čo by ovplyvnilo všetkých ľudí, ktorí potrebujú pomoc. Rovnako navrhujeme pristúpiť k zvýšeniu dávky v hmotnej núdzi, ktorá nedosahuje ani súčasnú zákonom stanovenú hodnotu životného minima. Keďže najohrozenejšou skupinou postihnutou chudobou sú ľudia bez pravidelného príjmu, navrhujeme zvýšiť aktivity smerom k nezamestnaným, prioritne smerom k znižovaniu dlhodobej nezamestnanosti“, uzavrel Magdoško s výpočtom navrhovaných ďalších opatrení.

V prípade, že požiadavky odborárov zostanú nevyčíslené, sú pripravení vyhlásiť jednotňový generálny štrajk, o ktorého podobne rokujú s jednotlivými odborárskymi združeniami.

### Aktivity OZP v SR

Treba pripomenúť, že predseda Odborového zväzu polície v Slovenskej republike Pavol Paračka je jedným z členov vyjednávacieho tímu Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa vyjednávaných na Úrade vlády SR. Aj preto je absolútne prirodzené a nespochybniteľné, že OZP v SR súhlasí s vyhláseniami KOZ SR a podporuje aj všetky jej aktivity, ktoré smerujú k zmierneniu inflačných dopadov.

V tomto smere ani OZP v SR nezahála. Uvedomujúc si nové skutočnosti, ktoré vznikli po uzatvorení Kolektívnych zmlúv - výrazný nárast všeobecných cien tovarov a služieb, inflácia dosahujúca dvojciferné číslo - požiadalo vedenie rezortu vnútra o rokovanie. Témy sú jasné. Prehodnotenie hodnoty stravného gastrolistku ako aj valorizácie. Prehodnotenie valorizácie jednoznačne podporuje aj fakt, že policajti ako aj zamestnanci rezortu vnútra sú už tretí rok v permanentnom nasadení v riešení novodobých krízových situácií.

Z mierneho úzadia túto skutočnosť podporuje aj dlhodobá potreba zatraktívnenia povolania policajta, či slabého finančného ohodnotenia zamestnancov pracujúcich v štátnej službe a verejnom záujme v rámci rezortu vnútra.

### Reakcia ministra

Minister vnútra Roman Mikulec v rozhovore pre portál Startitup.sk uviedol, že policajti si zaslúžia vyššie platy, keďže už druhý rok sú na nohách bez prestávky, keďže z pandémie sme sa presunuli do vojnového stavu susedné-

pokračovanie na 2. strane



Odborový zväz KOVO zorganizoval protesty vo viacerých mestách. Foto: KOZ SR

# Rozhovor s ministrom vnútra Romanom Mikulcom: Plány do druhej polovice mandátu

Na jar sa aktuálne volebné obdobie dostalo do svojej druhej polovice. Kto by to bol povedal, že takmer súčasne s príchodom nového vedenia Ministerstva vnútra SR našu spoločnosť zasiahnu globálne problémy, ktoré si doposiaľ vyžadujú maximálne nasadenie príslušní-

kov Policajného zboru. Nový manažment rezortu vnútra tak naďalej čelí bezprecedentnej situácii, ktorá si o to viac vyžaduje schopnosť adekvátnej reakcie vo vzťahu k svojim podriadeným, najmä tým vo výkone. Popri riešení pandémie a následkov vojny nesmieme zabúdať na

dlhodobé problémy policajtov i občianskych zamestnancov. Čo ich čaká v druhej polovici mandátu ministra Mikulca?

O reforme PZ počúvame už takmer dva plné roky. Nateraz zasiahla prezidiálne útvary. Ako sa minister pozerá na s tým súvisia-

ce nové problémy? Kedy sa reforma dostane do regiónov? Ako vyzerajú skladové zásoby a plány na nákupy materiálno technického zabezpečenia? Čo nové služobné vozidlá? Budú sa zvyšovať platy všetkým zamestnancom rezortu, keďže zdražovanie je neúnosné? Nielen odpovede na tieto otázky

nás zaujímali.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike zastupuje viac ako 10 000 členov naprieč PZ, Horskou záchranou službou, ale aj zamestnancov v štátnozamest-

pokračovanie na 2. strane



# Konfederácia odborových zväzov požaduje 10 percentnú valorizáciu platov

pokračovanie z 1. strany  
ho štátu.

„Myslím si, že ľudia na Slovensku si za svoju prácu zaslúžia aj adekvátne ohodnotenie. Ako minister vnútra vnímam hlavne tento

rezort a platy v policajnom zbore. Pomáhajú, samozrejme, aj v rámci ochrany hraníc v súvislosti s priletom „odidencov“ z Ukrajiny. Myslim si, že tie platy by mali byť do budúcnosti zvýšené,“ uviedol minister. Kde by chcel šéf rezortu hľadať finančné prostriedky na zvyšova-

nie policajných platov? Malo by íst o pomoc priamo zo štátneho rozpočtu, ktorá by sa napokon týkala aj hasičov, horských záchranárov a zamestnancov rezortu. Druhým receptom na úspech zvyšovania platov - a to už tento rok - by mali podľa ministra predstavovať určité

mechanizmy na úšetrtenie ďalších zdrojov. Zmeny by sa v budúcnosti mali dotknúť aj navyšovania všetkých tabuľkových tried na ministerstve. „Tabuľky by mali byť prehľadnejšie a platy vyššie. Ak všetko pôjde tak, ako sme si predstavovali,

# Rozhovor s ministrom vnútra Romanom Mikulcom: Plány do druhej polovice mandátu

pokračovanie z 1. strany

naneckom pomere a vo verejnom záujme. Mnoho z nich sa na vedenie odborov pravidelne obracia. Či už sa v témach orientujú ako doma, alebo si overujú „zaručené informácie“, za najvhodnejší zdroj môžeme považovať človeka, ktorý je v rámci ministerstva na najvyššej pozícii. Na otázky PO-LÍCIE odpovedal minister Roman Mikulec.

**Ministerstvá v tomto období kresujú rozpočty na budúci rok. Výnimkou nie je, prirodzene ani ministerstvo vnútra. Aký je stav aktuálneho návrhu rezortu na budúci rok?**

Návrh rozpočtu Ministerstva vnútra SR na roky 2023 až 2025 je v aktívnej fáze prípravy, kedy sa rozpisujú stanovené limity zo strany Ministerstva financií SR. Faktom je, že môj tím rozpočet pre náš rezort intenzívne a aktívne rieši. Naším cieľom je, aby ľudia v rezorte pracovali v adekvátnych podmienkach a boli primerane ohodnotení.

Faktom ale je, že celkový limit výdavkov pre našu kapitolu na rok 2023 je približne na úrovni roku 2022. Sme si vedomí, že potreba finančných prostriedkov na zabezpečenie plynulého a bezproblémového chodu rezortu a zabezpečenie fungovania a zlepšovania služieb záchraných zložiek, Policajného zboru, vrátane vzdelávania, poskytovania služieb občanom na úseku verejných služieb a ďalšieho bude neúmerne vyššia, ako limit, ktorý nám bol v úvode stanovený z rezortu financií. Prispieť k tomu, aby bolo v rezorte dostatok financií je aj úlohou môjho tímu - čoho krokom je tiež cieľ zodpovedného a efektívneho hospodárenia s prihladením na zabezpečenie kvalitných podmienok zamestnancom celého rezortu vrátane policajných zložiek.

**Ak je predpoklad k jeho zvýšeniu, na čo budú, prosím, navýšené financie použité predovšetkým vo vzťahu k PZ?**

Pri príprave návrhu rozpočtu na roky 2023 až 2025 žiadame ministerstvo financií o navýšenie rozpočtu kapitoly na zabezpečenie uvedených nevyhnutných potrieb. V prípade zvýšenia stanoveného limitu rozpočtu pridelené finančné prostriedky využijeme predovšetkým na efektívne pôsobenie zložiek Policajného zboru, na zabezpečenie prevádzky, výstroje, výzbroje, materiálno-technické zabezpečenie policie, ako aj na modernizáciu budov a techniky.

**Ak je predpoklad k jeho zníženiu, aký dopad to bude mať na PZ, ale aj ostatných zamestnancov MV SR?**

Ako som uviedol v odpovediach vyššie, budeme robiť všetko pre to, aby rozpočet pre rezort vnútra reflektoval jeho potreby s prihliadnutím na zložky pracujúce v teréne priamo v službe občanov.

**Ako hodnotíte I. fázu reorganizácie PZ, ktorá sa týkala reorganizácie Prezídia Policajného zboru? Podľa informácií sa táto reforma nezaobišla bez komplikácií - nedostatčné personálne obsadenie, chýbajú kancelárske priestory a vybavenie, materiálno-technické vybavenie.**

Spolu s kolegami na mojom ministerstve ako aj s kolegami z Prezídia Policajného zboru pracujeme na prelomovej reforme, ktorá má priniesť zvýšenie úrovne bezpečnosti občanov SR a cudzincov na území SR ako aj dôveryhodnosť policie. Chceme tiež optimalizovať náklady na samotný chod Policajného zboru. Vytvorením vhodných štruktúr chceme reagovať na súčasné a budúce hrozby.

Návrhy na zmeny vychádzali z koncepcie rozvoja a riadenia prezidenta Policajného zboru. Výrazne sme posilnili analytické kapacity Policajného zboru, vytvorili sme štruktúry, ktoré sú zodpovedné za finančné vyšet-

rovanie, ktoré sa stalo pre nové vedenie Policajného zboru prioritou. Kľúčová je aj personálna politika - funkcionári s patričným morálnym a odborným kreditom. Súčasťou reformy sú teda aj postupné výmeny na niektorých riadiacich postoch vyššieho manažmentu.



R. Mikulec

**V akej fáze sa v súčasnosti nachádza reorganizácia PZ (II. fáza)? Akou formou sa na nej podieľa MV SR? Aké najbližšie viditeľné kroky sa v tejto súvislosti udejú v rámci PZ a kedy sa začne diskusia k tejto fáze reformy?**

finančné zdroje. V úzkej spolupráci s Útvorom hodnoty za peniaze analyzujeme revíziu počtu policajtov a materiálno-technického vybavenia Policajného zboru. Spustenie II. fázy reformy, ktorá sa bude týkať regionálnych štruktúr, predpokladáme

už v druhej polovici tohto roka. K reforme PZ budú prebiehať za účasti manažmentu MV SR a P PZ na regionálnej úrovni aktívy, na ktorých budeme v týchto intenciách diskutovať priamo s príslušníkmi PZ, ktorí sú služobne zaradení na výkonných útvaroch. Cieľom týchto osobných stretnutí bude ozrejmienie policajnej reformy, diskusia a eliminovanie prípadných dezinformácií, ktoré môžu vyvolať zbytočné napätie, nedôveru alebo pochybnosti o zmenách, ktoré má táto reforma priniesť. Prvé takéto interaktívne stretnutie sme mali v uplynulých dňoch v Nitre so zástupcami zložiek Nitrianskeho kraja.

**Kedy dôjde k obmene vozového parku v PZ, predovšetkým na základných útvaroch?**

V priebehu rokov 2022 až 2023 celkovo 705 kusov vozidiel nahradíme ekologickými v rôznych špecifikáciách: 607 kusmi plug-in hybridov a 98 kusmi elektromobilov. Financované budú z Plánu obnovy a odolnosti SR. Tieto nové vozidlá dostanú policajné hliadky v priamom výkone služby, operatívci a vyšetrovatelia. Verejné obstarávanie sme rozbehli vo februári, motorové vozidlá budú zaradené do prevádzky v priebehu tohto a budúceho roka.

V roku 2023 by aj na útvary NCOBK a ORKA na celom Slovensku malo prísť 47 ks plug in hybridných vozidiel z POO. Súbežne s tým sa už začali prípravné práce pre montáže elektronbijačích staníc.

Už v júli by malo prísť 60 kusov combi KIA Ceed na základné útvary a okresné policajné riaditeľstvá. Pre dopravnú políciu pripravujeme obstarávanie asi 65 kusov výjazdových vozidiel a 50 hliadkovacích, tie budú financované z 8-percentného odvodu povinného zmluvného poistenia. Kriminalistickí technici by na budúci rok mohli dostať 8 dodávok. Aktuálne sme v prípravnej fáze viacerých projektov na zakúpenie vozidiel pre políciu. Taktiež

nás v tomto roku čakajú obstarávania na nákup pohonných hmôt.

V zmysle schváleného Koncepčného plánu obnovy osobných vozidiel Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na roky 2022 - 2031 obnova vozového parku prebieha aj formou dlhodobého prenájmu vozidiel, ktorý sa realizuje v spolupráci s Automobily opravnými ministerstva vnútra SR, a s. V prvej fáze už bolo zapožičaných 52 vozidiel. Týmto spôsobom budú obnovené vozidlá nielen na útvaroch PZ, ale aj na okresných úradoch. Aktuálne sa čaká na ukončenie kontroly verejného obstarávania nákupu vozidiel pre hraničnú a cudzineckú políciu, financovaného z eurofondov. Pre ÚHCP sa obstaráva ďalších 16 vozidiel - z eurofondov z fondov Frontex. Prípravuje sa aj obstarávanie štvorkoliek, a to aj pre hasičov a horských záchranárov.

Medzitým intenzívne pracujeme na založení rezortnej autoškoly, čo nám umožnila aktuálna novela zákona o autoškolách účinná od mája.

**Kedy bude vo výstrojných skladoch dostatok výstrojných súčastí?**

Sme stále vo fáze, keď sa snažíme príslušníkov PZ v prvom rade obliecť tak, aby mali v čom slúžiť a zasahovať. Toto nám predchádzajúce vedenie výrazne zanedbalo.

V týchto dňoch napríklad dokončujeme kontrakt za 3 milióny eur na vrchné odevy príslušníkov PZ. Obstarávajú sa celoročné softshellové bundy /4 800 ks/, zimné trojštvrťové bundy /4 500 ks/, nepremokavé súpravy /3 300 ks/, nohavice s odopínateľnou vložkou /5 600 ks/ a vesty bez rukávov /2 700 ks/.

Na základe už podpísaného kontraktu v hodnote 720-tisíc eur sa od konca júna začnú dodávať do skladov tričká a polokošele: obstarané je po 10-tisíc kusov čiernych tričiek s krátkym aj dlhým rukávom, 7500 polokošeli s krátkym a 13500 kusov polokošeli s dlhým rukávom v bielej, zelenej a čiernej farbe.

Pred ukončením je objednávka v hodnote 800-tisíc eur na 3500 párov trekovej obuvi, vrátane 3000 párov zimnej, ako aj 2000 párov športovej bežeckej obuvi.

A už v auguste v postupných intervaloch budú policajtom k dispozícii výstrojnými súčasti novej modrej reprezentatívnej nošaty - uzavreli sme kontrakt v hodnote 200-tisíc eur.

**Aké ďalšie nákupy a modernizácie pre potreby PZ pripravujete?**

Z prostriedkov mechanizmu Plánu obnovy a odolnosti SR budú použité finančné prostriedky napríklad na obstaranie drotov či fotopascí pre odhalovanie a dokumentáciu environmentálnej trestnej činnosti, čo súvisí aj s prijatou novelou zákona o Policajnom zbore.

Policajné služby v oblasti kriminálnych analýz dostanú novú výpočtovú techniku vrátane potrebného softvéru, ráta sa aj s výstavou školiacich miestností a laboratórií. V rámci POO chceme zabezpečiť napríklad aj prestavbu vozidiel na mobilné laboratória a doplniť technickú výbavu vozidiel /detektory kovov, UV dekontaminačné boxy, forenznú LED svetlá, drony na fotografovanie, diaľkovo ovládané miniponorky s kamerou a podobne/.

Kriminalistickým expertom by mal pribudnúť georadar DPR, špeciálne lasery, prístroj na zaisťovanie kontaktných biologických stôp, ďalej vybava na dokumentáciu miesta činu /špeciálne fotoaparáty s rôznymi druhmi objektívov, dron s mobilným ske-

Zvýšenie miezd je priamo úmerné plánovanej reforme, v rámci nej chceme použiť ušetrnené peniaze na zvýšenie platov. Sme si vedomí inflácie, ktorá sa dotýka každého občana v SR vrátane silových a bezpečnostných zložiek. Preto budú plošne k 1. júlu 2022 valorizované platy zamestnancov verejnej a štátnej správy. Policajti tak ako hasiči, či horskí záchranári si vyššie platy zaslúžia, pretože finančné náležitosti by mali adekvátne odhodnotiť rizikovosť povolania či nasadenie. Nevyhnutnosť a nezastupiteľnosť silových a bezpečnostných zložiek sa ukázala ako počas boja s pandémiou Covid-19, počas ktorej boli 2 roky nasadení aj príslušníci PZ 24 hodín 7 dní v týždni. Aktuálne nepretržite pomáhajú pri za-

Štatistické ukazovatele nezvyšujú dôveryhodnosť Policajného zboru. Jej budovanie u občanov je priamo úmerné tomu, či sa občan cíti bezpečne na teritóriu, kde žije, či je spokojný s prácou policie. Štatistiky samozrejme nezavrhujeme, sú dobrým ukazovateľom a pomocníkom pri nastavení interného riadenia PZ, napríklad pri prerozdelení síl a prostriedkov na danom teritóriu. Taktiež pracujeme na zvyšovaní školiacich kapacít stredných odborných škôl so zameraním na základné policajné vzdelanie. Prioritou je pripraviť schopných a spôsobilých profesionálov, ktorých chceme udržať v systéme. Pre vnútornú bezpečnosť štátu je rozhodujúce, či sa nám podarí osloviť budúce generácie.

**Útvar hodnoty za peniaze tvrdí, že SR má najviac policajtov v prepočte na obyvateľa, aj keď rôzne porovnávacie metódy prinášajú rozporuplné výsledky - niektoré krajiny nerátajú do svojich počtov samostatné útvary, ktoré SR naopak áno... Myslíte si, že v súčasnosti máme dostatočný počet policajtov na plnenie uložených úloh (opatrenia v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19, utečenecká kríza)? Dotkne sa reforma aj tejto kapitoly?**

K tejto téme prebiehajú pracovné stretnutia s Útvorom hodnoty za peniaze. V súčasnosti je dostatočný počet miest, no nedostatok miest policajtov a preto sa bude II. fáza reformy čiastočne dotýkať aj štruktúr Policajného



Vedenie rezortu a Prezídia PZ absolvovalo aktív v Nitrianskom kraji, kde boli konfrontovaní aj s otázkami OZP v SR. Foto: MV SR

nerom/. Rovnako špecializované softvéry na spracovanie multimediálnych a 3D dát.

**V akej fáze je rezort, prosím, v oblasti zakúpenia telových kamer?**

Pri telových kamerách sme vo fáze konečného vyhodnocovania vyjadrení potenciálnych dodávateľov v rámci druhého kola právnych trhových konzultácií. Ministerstvo umožnilo účasť čo najširšiemu okruhu spoločností. Zo strany účastníkov sme zaznamenali vysoký záujem o tento predmet obstarávania, čo malo za následok aj dlhší čas trvania právnych trhových konzultácií.

**Má MV SR pripravené ďalšie kroky k zvyšovaniu miezd policajtov a zamestnancov rezortu v priebehu tohto roka vo vzťahu k narastajúcej inflácii?**

bezpečení služobnej činnosti, ktorá súvisí s prilevom „odidencov“ z Ukrajiny Minister vnútra taktiež apeloval na finančnú pomoc zo štátneho rozpočtu, ktorým by chcel odmeniť všetky zložky ministerstva vnútra výkonných útvarov, ktoré spadajú pod tento rezort.

V rámci pripravovanej reformy budú nastavené aj mechanizmy, ktoré by mali ušetriť finančné prostriedky, ktoré by sa následne použili na úpravu tabuľkových platových taríf. Aktuálne ponujeme rezort vnútra vyčíslenou úsporou, ktorú môže dosiahnuť. Ak pôjde reforma, tak ako sme si vytýčili, bude možné ušetriť niekoľko miliónov, ktoré by sa následne mohli prejavíť na zvýšení platov. Policajti z výkonných útvarov by si tak mohli polepšiť aj o niekoľko stoviek eur.

Našou spoločnou prioritou s vedením Prezídia PZ je určiť zvyšovanie dôvery občanov v Policajný zbor. Optimalizácia počtov policajtov a posilnenie síl a prostriedkov na regionálnej úrovni, vytváranie nevyhnutných podmienok na riadny výkon štátnej služby, vrátane adekvátneho materiálno-technického vybavenia policajtov, vytvorenie nového systému platových náležitostí, ktorý bude pre policajtov dostatočne motivačný, atraktívny a stabilizujúci. Ako som sa už zmienil, ide o rizikové povolanie, policajti spolu s hasičmi sa starajú o bezpečnosť štátu. Počas krízových a rizikových situácií, ktorým sme v poslednom období čelili, boli práve tieto zložky v prvej línii, preto verím, že sa nám podarí pre nich nastaviť optimálne podmienky vo všetkých smeroch.



# Vyhodnotenie plnenia kolektívnych zmlúv za I. štvrťrok 2022

Činnosť Odborového zväzu policie v Slovenskej republike sa v prípade vyjednávania o konečnej podobe kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa nekonečí poslednou etapou maratónu rokovani so zástupcami Ministerstva vnútra SR. Medzi ich odborársku činnosť patrí vyhodnotenie plnenia jednotlivých záväzkov rezortu. Právo na vyhodnocovanie raz za štvrťrok sa priamo nachádza v kolektívnych zmluvách a je dobrou príležitosťou pozrieť sa pod lupou na to, či slová ostali iba na papieri, alebo sa aj pretavili do reality.

Prvé tohtoročné vyhodnotenie sa uskutočnilo za prítomnosti generálneho tajomníka služobného úradu MV SR JUDr. Ľubomíra Šablicu, generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR plk. JUDr. Ivana Fufaľa, predsedu OZP v SR pplk. Mgr. Pavla Paračku a podpredsedu OZP v SR pplk. Mgr. Mariána Mikulu.

## Informovanosť

Služobný úrad dodržiava záväzok, podľa ktorého majú odborári zastúpenie v poradných orgánoch ministra vnútra SR. Rovnako je dodržiavaný záväzok, aby OZP v SR bol účastníkom vnútrozvortného pripomenkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov.

Na druhej strane pretrvávajú absencia zástupcov odborov v poradných orgánoch na úrovni nižších stupňoch riadenia ministerstva a PZ. V tejto súvislosti pravdepodobne ani neprebiehajú porady na niektorých nižších stupňoch riadenia, vzhlá-

dom k tomu, že nie sú prizývaní odborovými partneri. V niektorých prípadoch sa materiály prerokujú spôsobom per rollam.

OZP v SR zástupcom MV SR navrhoval účast' zástupcov dotknutých sekcií a útvarov rezortu na poradách prezidenta PZ s krajskými riaditeľmi s cieľom zvýšenia efektivity prerokovaných návrhov a opatrení.

OZP v SR je pripravený informačne pomôcť MV SR a PZ prostredníctvom svojich komunikačných kanálov - noviny POLÍCIA, stránka a skupina na Facebooku, zasadnutia v rámci odborov či e-mailová komunikácia s členmi. Na to, aby k tomuto kroku mohlo dôjsť je potrebné tieto informácie s OZP v SR zdieľať a nenechať si pre seba. Výsledkom by bola pružnejšia informovanosť a možnosť flexibilnejšie riešiť aktuálne témy. Priestor na prezentovanie odborári pravidelne ponúkajú ministrom vnútra, policajnému prezidentovi a ďalším funkcionárom.

## Lehoty a technika

Zástupcovia odborov na vyhodnotení plnenia kolektívnych zmlúv apelovali na svojich partnerov, aby dohľadli na zabezpečenie dodržiavania 60-dňovej lehoty v prípade posudzovania navrhovaných zmien v zmluvách zloženia a počtov a tabuliek v organizácii a systémizácii. Táto lehota nie je vždy dodržiavaná, odborári majú na vypracovanie stanovisk výrazne menej času, čo je v prípade rozsiahlejších zmien problematické.

Členská základňa sa obrátila na vedenie OZP v SR v súvislosti s problémami so zabezpečením potrebného materiálno-technického vybavenia pre útvary no-



vozriadeného NCOBK. Ide nielen o technické vybavenie, ale aj základné kancelárske potreby.

Odborári taktiež vedenie rezortu vnútra upozornili na súvisiacu následnú inventarizáciu tohto zapožičaného MTZ a teda, že inventúry by mali robiť zamestnanci krajských centier podpory a nie policajti.

## Tabuľkové miesta a ekonomika

K prvému štvrťroku je v PZ obsadených 22 565 tabuľkových miest, neobsadených je 2 123 miest (z toho bez finančného krytia 1 120 miest). Štatistická ročenka, ktorá je podľa služobného úradu v príprave a bude zahrňovať nielen uvedené dáta, by mala byť po dokončení odovzdaná aj OZP v SR.

Odborári budú rovnako informovaní o návrhu štátneho rozpočtu na roky 2023-24 po doručení zo strany ministerstva financií. Tento oblasť sa týka aj 3-percentuálna valorizácia zakončená v kolektívnej zmluve, ktorá by mala nadobudnúť plnenie od 1.7.2022.

V prípade vyplácania odmien odborári požiadali služobný úrad o vydanie usmernenia na zabezpečenie jednotného postupu ohľadom dodržiavania čl. 4 ods. 15 bod 3, ktorý dáva nadriadenému právomoc neudelíť odmenu na základe dôvodu, ktorý vopred prerokuje s odborovým orgánom.

Pravidelnosť vyplácania výsluhových dôchodkov neprpravujú žiadne legislatívne zmeny.

System je podľa nich stabilný a rovnako ani osobitný účet by nemali zasiahnuť žiadne zmeny. O samotnom osobitnom účte si budeme môcť prečítať v pripravovanej analýze, kde sa dozvieme nielen jeho stav, ale aj analýzu vplyvu žiadostí policajtov o skončenie služobného pomeru vo vzťahu k vzniknutému nároku na čerpanie výsluhového dôchodku. Valorizácia výsluhových dôchodkov sa riadi podmienkami ustanovenými v platnom zákone o sociálnom zabezpečení policajtov.

Aj keď sme tento rok zaznamenali v podmienkach rezortu vnútra zvýšenie hodnoty stravného lístka na 4,50 eur, OZP v SR sa pripravuje na nové rokovania, ktorých cieľom je toto číslo dostať na vyššiu hranicu. Dôvodom je skutočnosť, že sa od 1.mája 2022 zvýšila minimálna hodnota stravných lístkov a gastro lístkov na hodnotu 4,50 eur.

Na záver vyhodnotenia plnenia kolektívnych zmlúv odborári poukázali na potrebu urychleného riešenia nového systému odmeňovania príslušníkov PZ aj s poukazom na návrh počtu MV SR pre roky 2023-24 a potrebu riešenia nového systému odmeňovania príslušníkov Horskej záchrannej služby. OZP v SR navrhuje prehodnotiť systém priznávania a poskytovania príspevku na bývanie a vydať súvisiacu novelu príslušného interného predpisu.

Pravidelnosť vyplácania výsluhových dôchodkov neprpravujú žiadne legislatívne zmeny.

# Zrušenie menoviek predmetom kritiky

Len v týchto chvíľach sa mení dlhoročný boj za zrušenie menoviek na uniformách príslušníkov Policajného zboru. Odborový zväz policie v Slovenskej republike sa dlhodobo a intenzívne zasadzoval za ich odchod do histórie s cieľom posilnenia ochrany policajtov. Rokovania sa konečne pohli správnym smerom až v nešťastnej atmosfére internetovej šikany, ktorá sa rozmohla počas pandémie. Napriek tomuto úspechu sa ozývajú prvé kritické hlasy.

Aj keď parlamentom schválená novela o PZ by mala vstúpiť do platnosti k 1. júlu, už dnes si všimame viacero policajtov, ktorí menovky prestali nosiť. Pôvodné miesta na nalepovacie súčasti výstroje zostali prázdne. Zostali „iba“ šesťmiestne identifikačné čísla. Slovo iba je zámerne v úvodzovkách, keďže aj tento údaj je jedinečný a ľahko sa podľa neho dá dopátrať k príslušníkovi PZ, s ktorého postupom by nebol občan spokojný.

## Pripomenky

V medzirezortnom pripomenkovom konaní sa proti zmene ohradila napríklad nezisková organizácia Aliancia Fair-play. „Menovky policajtov pokladáme za jemný protikorupčný nástroj a opatrenie, ktoré zvyšuje dôveryhodnosť policie. V prípade odstránenia menoviek bude identifikácia policajta možná len prostredníctvom šesťciferného čísla, čo je ťažko zapamätateľné, hlavne pre občana, ktorý je v stresovej situácii, keď ho napríklad policajt šikane. Zvýšenie anonymity policajtov je možné dosiahnuť aj máximálnym spôsobom, napríklad nahradením menovky „nickom“ alebo

iným označením, ktoré by bolo ľahšie zapamätateľné, napríklad označením mena a počiatočného písmena priezviska policajta.“ Navrhla aliancia vo svojej zásadnej pripomienke v medzirezortnom pripomenkovom konaní. Návrh aliancie nebol akceptovaný rovnako ako ani pripomenka z dielne Kancelárie verejného ochrancu práv. Kancelária navrhovala ako alternatívu telové kamery. Ako sa však rezort vyjadril, ich nákup je odložený na neurčito. „Vyhotovovanie kamerových záznamov z policajných zásahov a pri používaní donucovacích prostriedkov predstavuje významnú záruku ochrany pred zlým zaobchádzaním zo strany policajných príslušníkov. Preskúvanie primeranosti použitia donucovacích prostriedkov nemôže byť zastavené na skutočnosť, že osoba, voči ktorej bolo zakrovanie, nie je schopná identifikovať policajného príslušníka len podľa komplikovaného identifikačného čísla. Z dôvodu obrátenej dôkaznej bremena v zmysle článku 3 Európskeho dohovoru o ochrane ľudských práv a základných slobôd samotná polícia musí byť schopná poskytnúť dôkazy spôsobilé vyvrátiť tvrdenia o neprimeranom použití donucovacích prostriedkov, a to je spoľahlivo možné len prostredníctvom kamerového záznamu,“ upozornila ombudsmanka.

Do tretice kritický postoj zachováva aj Peter Weisenbacher z organizácie Inštitút ľudských práv. „Je to neúcta voči občanovi a krok späť smerom k mysleniu - vrchnosť a podaním. Nie je to zmena, ktorá by vytvárala dôveru medzi občanom a štátom. Určite to vedie k obmedzeniu transparent-

nosti. Je takmer vylúčené, že si šesťciferné označenie človeka pri stresujúcom zákroku policie zapamätal. Samozrejme, môžu sa stať aj excesy, ako v prípade niektorých zásahov voči tzv. antirúškarom. Ale túto zmenu bolo treba z pohľadu občana nejakým spôsobom dorovnať. To sa malo stať skôr, ako prišlo k zrušeniu menoviek,“ povedal Weisenbacher.

Podobne sa situácia vyeskalovala počas zásahu v piešťanských potravinách pred viac ako pol rokom. Aj keď sa vo väzbe postupne vystriedali dvaja hlavní protagonisti, prípad dodnes nie je uzatvorený a s ním spoločne ani to, čo sa stane s osobami, ktoré sa po zákroku vyhrážali zasahujúcim policajtom.

Pri kreovaní nových pravidiel je samozrejme nutné myslieť aj na to, že v každej inštitúcii či spoločnosti sa nájdu čierne ovce, ktoré získané výhody budú zneužívať. Aj občan musí mať naďalej právo brániť sa proti pochybeniam zo strany príslušníkov PZ. Toto právo mu predsa nikto novelizáciou zákona nevzal. Aj keď niektoré subjekty argumentujú stresom zo zákroku a teda neschopnosťou si zapamätáť šesť čísel, rovnako by sme mohli argumentovať v prípade niektorých zložitejších mien. V konečnom dôsledku existuje jedno spoľahlivé a jednoduché riešenie - dnes už má každý štandardný mobilný telefón, do ktorého si vie poznačiť čokoľvek, vie s ním fotografovať, alebo si vie nahráť zvuk, na ktorom si povie číslo zasahujúceho policajta.

Menovky boli po prvýkrát zavedené za ministroviana Ladislava Pittnera. Jeho nástupca Ivan Šimko túto novinku zrušil, no Vladimír Palko s nimi prišiel v roku 2003, čo vydržalo až do júna tohto roka.

Prísľušníci PZ sa pravidelne zúčastňujú aj hromadných darovstiev krvi. Foto: MV SR



Menovky sa postupne vytrácajú z uniforiem. Foto: archív

Menovky boli nakrúcaní, ich údaje boli zdieľané medzi tisíce, či desiatky tisíc ľudí na sociálnych sieťach. Diskutujúci si vymieňali ich súkromné adresy, či dokonca telefónne čísla, na mieste boli vyhrážky násilím...

Podobne sa situácia vyeskalovala počas zásahu v piešťanských potravinách pred viac ako pol rokom. Aj keď sa vo väzbe postupne vystriedali dvaja hlavní protagonisti, prípad dodnes nie je uzatvorený a s ním spoločne ani to, čo sa stane s osobami, ktoré sa po zákroku vyhrážali zasahujúcim policajtom.

## Riešenie je ľahké

Zdá sa, že ani vyhrotená atmosféra v spoločnosti neprispela k vytvoreniu spoločného úsilia, či dosiahnutiu všeobecného uspokojenia vo veci ochrany tých, ktorých životným poslaním je chrániť občanov SR. Téma menoviek sa na verejnosti prepierala hlavne v prípadoch zásahov policajtov voči odporcom vládnych nariadení súvisiacich s pandemiou. Poli-

ci boli nakrúcaní, ich údaje boli zdieľané medzi tisíce, či desiatky tisíc ľudí na sociálnych sieťach. Diskutujúci si vymieňali ich súkromné adresy, či dokonca telefónne čísla, na mieste boli vyhrážky násilím...

Podobne sa situácia vyeskalovala počas zásahu v piešťanských potravinách pred viac ako pol rokom. Aj keď sa vo väzbe postupne vystriedali dvaja hlavní protagonisti, prípad dodnes nie je uzatvorený a s ním spoločne ani to, čo sa stane s osobami, ktoré sa po zákroku vyhrážali zasahujúcim policajtom.

Pri kreovaní nových pravidiel je samozrejme nutné myslieť aj na to, že v každej inštitúcii či spoločnosti sa nájdu čierne ovce, ktoré získané výhody budú zneužívať. Aj občan musí mať naďalej právo brániť sa proti pochybeniam zo strany príslušníkov PZ. Toto právo mu predsa nikto novelizáciou zákona nevzal. Aj keď niektoré subjekty argumentujú stresom zo zákroku a teda neschopnosťou si zapamätáť šesť čísel, rovnako by sme mohli argumentovať v prípade niektorých zložitejších mien. V konečnom dôsledku existuje jedno spoľahlivé a jednoduché riešenie - dnes už má každý štandardný mobilný telefón, do ktorého si vie poznačiť čokoľvek, vie s ním fotografovať, alebo si vie nahráť zvuk, na ktorom si povie číslo zasahujúceho policajta.

Prísľušníci PZ sa pravidelne zúčastňujú aj hromadných darovstiev krvi. Foto: MV SR

# Zbierka pre Zuzku, Adamka a Kristínku

Kolegovia, kolegyně a všetci ľudia dobrej vôle. Rozhodli sme sa pomôcť jednej policajnej rodine. Určite ste zaregistrovali smutnú správu, že nás dňa 15.05.2022 náhle a bez rozlíčky vo veku 37 rokov nečakane opustil náš kolega a veľmi dobrý kamarát, ppráp. Mgr. Ján Jakubov, naposledy zaradený ako referent s územnou a objektovou zodpovednosťou na Obvodnom oddelení Policajného zboru Slovenská Kajňa.

Všetci sme ostali šokovaní a združení. Chceli by sme upriamiť pozornosť na ľudí, ktorí stratili ďaleko viac než my, stratili milujúceho ocka, s ktorým mali určité plány na desiatky

rokov, stratili manžela, ktorý sa viac už domov nevráti. Píšeme o Janíkovej manželke Zuzke, 5 ročnom synčekovi Adamkovi a 3 ročnej dcérke Kristínke.

Touto cestou by sme Vás všetkých chceli poprosiť o gesto spolupatričnosti a ľudskej spojmy všetky naše sily a pomôžme tejto mladej žene, ktorá zostala so synčekom a dcérkou zo dňa na deň sama. Veľkú bolesť zo straty zmierniť nedokážeme, no uľahčiť jej každodenné starosti určite môžeme. Kto môže a chce, prispieť prosím tejto mladej mamičke a dvom krásnym deťom. Majú pred sebou veľmi dlhú a ťažkú cestu s mnohými prekážkami po kto-

rej však musia kráčať sami.

Svoju pomoc môžete poukázať na ÚČET: SK66 7500 0000 0040 3068 9134 do 31. 07. 2022.

Všetkým Vám zo srdca veľmi pekne ďakujeme.



# Darovanie krvi, služobné voľno a nerovnomernosť: Riešiteľná kombinácia?

V prípade darovania krvi a následného čerpania dňa voľna pri nerovnomerných službách sme sa stretávali s rôznymi postojmi. Podľa niektorých si dokonca policajti slúžiaci mimo štandardnú, osem hodinovú pracovnú dobu mali darovanie najcennejšej tekutiny zariadení počas voľného dňa... Túto tému otvorili, podrobne analyzovali a článok napísali mjr. Mgr. Marcel Paška, mjr. Mgr. Bc. Peter Jakubík, LL.M., a mjr. JUDr. Františka Jakubíková zo Základnej organizácie 8/68 Odborového zväzu policie v Slovenskej republike pri Okresnom riaditeľstve Bratislava V.



Prísľušníci PZ sa pravidelne zúčastňujú aj hromadných darovstiev krvi. Foto: MV SR

Člen našej základnej organizácie sa nás opýtal, ako to vlastne je so služobným voľnom v prípade darovania krvi, ak je príslušník zaradený vo funkcii, kde je jeho čas služby rozvrhnutý nerovnomerne - a teda či v čase, keď „...má príslušník PZ služobné voľno a ide darovať krv, má nárok na to, aby mu bol do dochádzky nahodený pracovný fond v rozsahu 5,43 hodiny za darovanie krvi v tento deň alebo je poskytnutie služobného voľna s nárokom na služobný plat v rozsahu jedného dňa možné uplatniť len vtedy, keď má plánovanú službu a v takýto deň ide darovať krv a nepríde do práce po zvyšok dňa?"/>

## Zákon a kolektívna zmluva

Na úvod musíme povedať, že otázka je polemická a už pri diskusii v rámci našej organizácie sme natrafili na viacero náhľadov. Avšak v konečnom dôsledku vychádzajú zo zásadnej úlohy odborového hnutia, a síce ochrany zamestnancov, a charakteru kolektívnych zmlúv ako z časti normatívnych právnych aktov, zastávame nasledovnú teóriu, s ktorou sme sa rozhodli s Vami podeliť.

Vo všeobecnosti v prípade udelenia služobného voľna s nárokom na služobný plat je potreb-

pokračovanie na 6. strane



# Darovanie krvi, služobné voľno a nerovnomernosť: Riešiteľná kombinácia?

pokračovanie z 5. strany

né vychádzať z dvoch nezávislých prameňov práva.

Prvým je zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) ako teda druh prameňa práva – zákon a druhým je Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2022 ako právny úkon ale aj prameň práva vo svojej normatívnej časti.

Zákon č. 73/1998 Z. z. upravuje kedy policajtovi vzniká nárok na služobné voľno a na koľko sa toto poskytnie, pričom taxatívne vymedzuje, ktoré sú to prekážky v službe z dôvodu všeobecného záujmu a ktoré sú to dôležité osobné prekážky, pri ktorých sa takéto voľno poskytnie.

Podľa zákona č. 73/1998 Z. z. policajtovi vznikne nárok na poskytnutie služobného voľna, ak tento nemôže pre prekážky z dôvodu všeobecného záujmu alebo pre dôležité osobné prekážky vykonávať štátnu službu. Služobné voľno sa poskytuje na nevyhnutne potrebný čas, a to v dňoch, ktoré sú inak obvyklými dňami služby policajta, pokiaľ zákon neustanoví niečo iné, pričom počas neho má policajt nárok na služobný plat.

Zákon za prekážku v štátnej službe z dôvodu všeobecného záujmu považuje okrem výkonu verejných funkcií a občianskych povinností aj realizáciu iných úkonov vo všeobecnom záujme. Všetky tri prípady dôvodov všeobecného záujmu majú spoločného menovateľa, a síce, že plnenie týchto povinností nie je možné zrealizovať mimo času služby.

## Tri podmienky

Medzi úkony vo všeobecnom záujme zákon okrem iného zaraďuje aj činnosť darcu krvi. V takom prípade sa policajtovi poskytnie služobné voľno za čas cesty na odber, čas odberu, čas cesty späť a čas zotavenia sa po ňom, pokiaľ tieto skutočnosti zasahujú do času služby v rámci 24 hodín od nástupu cesty na odber. Ak by 24 hodín nestačilo, policajtovi sa poskytnie služobné voľno na nevyhnutne potrebný ďalší čas, pokiaľ zasahuje do času služby.

Pri poskytnutí služobného voľna za darovanie krvi je teda potrebné kumulatívne splniť 3 zákonom stanovené podmienky:

1. Musí ísť o činnosť darcu krvi.
2. Služobné voľno sa poskytnie na nevyhnutne potrebný čas.
3. Služobné voľno sa poskytnie na cestu na odber, samotný čas odberu, cestu späť a zotavenie po odbere.

Na druhej strane podľa článku 3 ods. 14 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2022

poskytnie ministerstvo policajtovi podľa kolektívnej zmluvy pre poskytnutie služobného voľna, resp. vznik nároku policajta na splnené, sú vychádzajú z dikcie zmluvy oklieštené na jeden jediný deň, a teda rozsah, v ktorom bude služobné voľno poskytnuté. Zmluva teda hovorí iba o jednom dni, pričom nešpecifikuje o aký deň by malo ísť.

Predpoklady, ktoré musia byť podľa kolektívnej zmluvy pre poskytnutie služobného voľna, resp. vznik nároku policajta na splnené, sú vychádzajú z dikcie zmluvy oklieštené na jeden jediný deň, a teda rozsah, v ktorom bude služobné voľno poskytnuté. Zmluva teda hovorí iba o jednom dni, pričom nešpecifikuje o aký deň by malo ísť.

## Postavenie kolektívnej zmluvy

K povahe kolektívnej zmluvy musíme uviesť dôležitý fakt, a síce aj napriek tomu, že je dvojstranným právnym úkonom, z ktorého počas jej platnosti vznikajú nové práva a povinnosti účastníkom kolektívnych pracovnoprávných vzťahov, resp. priame nároky bližšie neurčenému počtu subjektov, je súčasne v určitej časti normatívnym právnym aktom. Nesmie zabúdať, že normatívny právny akt je výsledok normotvornej činnosti subjektu z legislatívnej právomocou a jeho obsahom sú právne normy.

Na kolektívnu zmluvu je potrebné nazerať ako na akt apliká-

nemôžeme vychádzať z klasickej hierarchie prameňov práva, ani z princípu nadradenosti a podradenosti právnych noriem, nakoľko keby sme ju ponímali ako podzákonny právny predpis, museli by sme konštatovať, že kolektívne zmluvy sú v rozpore jednak s Ústavou SR, keďže zamestnancom vnucujú také oprávnenia a povinnosti, ktoré im z tejto nevyplývajú, resp. ktoré im táto neumožňuje alternatívne využiť, a rovnako, že sú v rozpore so zákonom ako všeobecne záväzným právnym predpisom, keďže zamestnávateľovi ukládajú povinnosť ničoho plniť mimo dotknutými zákonmi určené povinnosti.

Takáto predstava by nemala oporu ani v žiadanom známom medzinárodnom dohovore upravujúcom aplikáciu práv a povinností formou dohôd medzi zamestnávateľom a kolegiálnym orgánom zastupujúcim a reprezentujúcim zamestnancov.

Doposiaľ platná právna úprava (napr. § 5 zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní) vytvára predpoklady pre zjednotenie pracovných podmienok všetkých zamestnancov, vrátane tých, ktorí nie sú odborovo organizovaní, a to v rozsahu, na ktorom sa príslušné vyššie odborové orgány so zamestnávateľom dohodli. Uvedené predstavuje naplnenie princípu nediskriminácie zamestnancov, všetkých zamestnancov, aj tých odborovo neorganizovaných.

Inštitút rozšírenej aplikácie kolektívnych zmlúv umožňuje zachovania princípu rovnakej zaobchádzania uplatňovanie výhodnejších podmienok aj na tých zamestnancov, ktorí nesplňajú podmienky stanovenej zamestnávateľom. Podstatou extenzívne-

účinky extenzívneho chápania zmluvy v našom prípade nenastávajú na základe interného predpisu vydaného ministerstvom, ktorý kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa obsahuje, ale priamo zo zákona. Interný predpis kolektívnu zmluvu síce identifikuje, ale len zákon spôsobuje vznik nových práv a povinností zamestnávateľa.

Ku vzťahu medzi zamestnávateľom, ministerstvom, a zamestnancom, policajtom, v komparácii s verejným záujmom, ktorým bezodplatné darovanie krvi dozaista je, je potrebné podotknúť, že opäť samotný rozšírený výklad kolektívnych zmlúv uprednostňuje verejný záujem pred záujmom súkromným, per analogiam aj pred záujmom zamestnávateľa. Zamestnávateľ v kolektívnej zmluve de facto uznal verejný záujem za záujem nadradený svojim potrebám a bez výhrad stanovil jasnú a nediskriminačnú možnosť každej osobe, na ktorú sa obsah kolektívnej zmluvy vzťahuje, uplatniť si služobné voľno v dohodnutom rozsahu.

V našom prípade zmienené bude znamenať, že kolektívna zmluva nebude dopĺňať, príp. podrobnejšie rozpracovávať zákon č. 73/1998 Z. z. ako zákonnú úpravu špecifického vzťahu zamestnanec – zamestnávateľ, ale vyplývajú z jej povahy ako de facto právneho aktu pôjde pri úprave týchto vzťahov nad rámec zákona, ale nebude s ním v rozpore, a výhodnejšie upraví to, čo zákon určil v širších súvislostiach.

Vychádzajúc z vyššie uvedeného vyvodzujeme záver, že zamestnanec – policajt má na základe kolektívnej zmluvy s prihliadnutím na princíp jej rozšíreného výkladu a rovnosť zaobchádzania právo z dôvodu činnosti darcu krvi čerpať služobné voľno v rozsahu jedného dňa, nakoľko tento rozsah nie je prekážkou v uplatnení zákona ani mu neodporuje, len výhodnejšie vzájomnou dohodou zmluvných strán upravuje to, čo zákonodarca striktnie neurčil.

To akým spôsobom zamestnávateľ bude realizovať uplatnenie práva voči zamestnancovi, musí opäť spĺňať podmienky princípu rovnakej zaobchádzania, a teda je povinný mu do fondu hodín pripísať taký počet odpracovaných hodín, aký pripíše za daný deň aj ďalšiemu zamestnancovi bez ohľadu na zaraďenie a výkon činnosti. (Pozn.: K veci sa krátko vyjadruje aj SPŠČ MV SR v stanovisku zo dňa 11.03.2016.)

Zákon č. 73/1998 Z. z. Platnosť kolektívnej zmluvy si ale vyžaduje naplnenie dvoch zásadných predpokladov. Zákon č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní hovorí ad 1 o povinnosti zmluvy obsahovať výhodnejšiu právnu úpravu nárokov zamestnancov než je určená platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ad 2 svojím obsahom zmluva nesmie týmto

Suma summarum Vychádzajúc z vyššie uvedeného vyvodzujeme záver, že zamestnanec – policajt má na základe kolektívnej zmluvy s prihliadnutím na princíp jej rozšíreného výkladu a rovnosť zaobchádzania právo z dôvodu činnosti darcu krvi čerpať služobné voľno v rozsahu jedného dňa, nakoľko tento rozsah nie je prekážkou v uplatnení zákona ani mu neodporuje, len výhodnejšie vzájomnou dohodou zmluvných strán upravuje to, čo zákonodarca striktnie neurčil.

To akým spôsobom zamestnávateľ bude realizovať uplatnenie práva voči zamestnancovi, musí opäť spĺňať podmienky princípu rovnakej zaobchádzania, a teda je povinný mu do fondu hodín pripísať taký počet odpracovaných hodín, aký pripíše za daný deň aj ďalšiemu zamestnancovi bez ohľadu na zaraďenie a výkon činnosti. (Pozn.: K veci sa krátko vyjadruje aj SPŠČ MV SR v stanovisku zo dňa 11.03.2016.)

Zákon č. 73/1998 Z. z. Platnosť kolektívnej zmluvy si ale vyžaduje naplnenie dvoch zásadných predpokladov. Zákon č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní hovorí ad 1 o povinnosti zmluvy obsahovať výhodnejšiu právnu úpravu nárokov zamestnancov než je určená platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ad 2 svojím obsahom zmluva nesmie týmto

Kolektívny v rámci množstva útvarov PZ pravidelne darovávajú krv. Foto: archív



Kolektívny v rámci množstva útvarov PZ pravidelne darovávajú krv. Foto: archív

cie práva a nie ako na podzákonny právny predpis, ktorý musí byť v súlade so zákonom a musí v sebe subsumovať celú škálu podmienok, povinností či práv upravených nie extenzívnejšie než samotný zákon.

Kolektívna zmluva je v určitej svojej časti prameňom práva sui generis zároveň plniacim ochrannú funkciu vo vzťahu zamestnávateľ – zamestnanec. V jej prípade

ho výkladu je práve rozširovanie práv a povinností na širší okruh adresátov, tak na strane zamestnancov, ako aj na strane zamestnávateľa, a to priamo zo zákona. Cieľom tohto prístupu je naplniť dikciu článku 36 Ústavy SR, a tým zabrániť v diskriminácii zamestnancov, ktorí za rovnakých podmienok pracujú u toho istého zamestnávateľa, príp. u rôznych zamestnávateľov.

jetkovú škodu štátu skrz prehratých správnych súdov a trov právneho zastúpenia a ešte sa zamestnali ako občianski zamestnanci v rámci rezortu.

Objavili. Vedenie našej ZO sa veľmi aktívne zastáva práv najmä svojich členov, v dôsledku čoho v minulosti dochádzalo zo strany nadriadených voči funkcionárom ZO až k absurdným disciplinárnym konaniam a trestným konaniam, ktoré však aj vďaka takému benefitu ako je právna ochrana pre členov OZP skončili víťazstvom spravodlivosti, a teda zrúšením disciplinárných opatrení a zastavením trestných stíhaní. Tieto konania boli postavené na svojvoľní nadriadených, ktorí aj obdobným svojvoľným postojom rozdeľovali osobné príplatky a delili odmeny. Tu je práve priestor na to, aby odbory poukazali na to, že nadriadení nedelia prostriedky v svojej s. r. o., ale sa jedná o prostriedky nás všetkých. Veľa kolegov pozná moje heslo: „Spravodlivosť ni-

Jetkovú škodu štátu skrz prehratých správnych súdov a trov právneho zastúpenia a ešte sa zamestnali ako občianski zamestnanci v rámci rezortu.

7. Akým aktivitám sa v rámci ZO venujete: Predsedom som od februára 2015 a odvtedy každoročne organizujeme pre svojich členov viacdenný poznávací zájazd z zahraničia. Navštívili sme Brest, Lvov, Krakow, Prahu, Olomouc, a takisto za výraznej pomoci kolegov-odborárov z Českej republiky južnú časť tejto krajiny – Jindřichův Hradec a jeho okolie. Každoročne naši členovia ochutnajú vínko v rôznych oblastiach východu našej krajiny. V našej ZO sme odporcami vyplácania finančnej hotovosti na regeneráciu sil, preto radšej objednáme masáže pre každého. Každoročne si naše ženy na MDŽ uctíme poukázkami na nákup a samozrejme nesmú chýbať „vianočné kolekcie“ a to v akejkoľvek podobe. Aj tohto roku absolvujeme viacdenný zájazd na južnú Moravu s návštevou známych, aj menej známych lokalít.

8. Kontakt: ZO OZP 10-13 pri ORPZ Vranov n/T, Nemocničná 578/4, 093 02 Vranov n/T

8. Kontakt: ZO OZP 10-13 pri ORPZ Vranov n/T, Nemocničná 578/4, 093 02 Vranov n/T

# Základné organizácie OZP v SR (13.)

Na stránkach POLÍCIE vám predstavujeme základné organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike v rámci pravidelnej rubriky.

**1. Názov:** Základná organizácia OZP v SR pri Okresnom riaditeľstve PZ vo Svidníku

**2. Vznik:** 1991

**3. Aktuálny počet členov:** 137

**4. Predseda:** kpt. Andrej Ufnár

## 5. V čom vidíte zmysel fungovania odborov:

Zmysel odborov vidíme v zastupovaní zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní so zámerom na zlepšenie mzdových, pracovných a sociálnych podmienok pre policajtov, zamestnancov vo verejnom záujme a štátnej službe a v ich oprávnených požiadavkách. Poukazovaním na problémy, ktoré sa vyskytnú v činnosti policajného zboru v spolupráci s vedením okresného riaditeľstva PZ tieto problémy riešiť a vyriešiť.

## 6. Prínos ZO:

Členskou základňou sa aktívne zapájame do činnosti OZP v SR. Aktívne sa zúčastňujeme na poradách vedenia okresného riaditeľstva PZ, kde vedieme konštruktívny dialóg s vedením okresného riaditeľstva Policajného zboru. Sme nápomocní našim členom pri riešení ich každodenných problémov v ich pracovnom živote. Informujeme našich členov o benefitoch vyplývajúcich z členstva v OZP.

## 7. Akým aktivitám sa v rámci ZO venujete:

Pred vypuknutím pandémie COVID 19, naša ZO OZP pravidelne koná večierok v miestnom hoteli. Pravidelne na konci roka pre svojich členov zakupujeme poukážku na nákup tovaru v jednom z obchodných reťazcov. Z dôvodu lepšej informovanosti našich členov sme na sociálnej sieti zriadili vlastnú skupinu, kde informujeme o činnosti

OZP v SR, ako aj našej ZO OZP.

**8. Kontakt:** andrej.ufnar@minv.sk



Andrej Ufnár

november sa pravidelne koná večierok v miestnom hoteli. Pravidelne na konci roka pre svojich členov zakupujeme poukážku na nákup tovaru v jednom z obchodných reťazcov. Z dôvodu lepšej informovanosti našich členov sme na sociálnej sieti zriadili vlastnú skupinu, kde informujeme o činnosti

**1. Názov:** ZO OZP 10-13 pri ORPZ vo Vranove n/T

**2. Vznik:** 1.2.1994

**3. Aktuálny počet členov:** 134

**4. Predseda:** kpt. PhDr. Jozef Baškovič

## 5. V čom vidíte zmysel fungovania odborov:

Odbory vo všeobecnosti majú veľký význam v spoločnosti. Považovať odborovú činnosť za socialistickú prežitok je maximálne nedôstojné poukazujúc na ich činnosť v súčasnosti, a to nielen u nás, ale v celom západnom svete. Médiami prúdia informácie zo západných krajín, ako odbory bojujú za práva zamestnancov a výraznou mierou sa podieľajú na sociálnej politike týchto štátov. Práve tu nachádzame zmysel odborovej činnosti – maximálne hájiť záujmy zamestnancov a to všetkými dostupnými prostriedkami, najmä cestou kolektívneho vyjednávania a participácie pri predkladaných návrhoch na zmeny právnej legislatívy.

**6. Prínos ZO:** Naša ZO, hlavne členovia jej výboru, aktívne pristupuje v rámci pripomienkových konaní k interným aktom riadenia, pričom mnohé pripomienky sa aj v týchto predpisoch

Objavili. Vedenie našej ZO sa veľmi aktívne zastáva práv najmä svojich členov, v dôsledku čoho v minulosti dochádzalo zo strany nadriadených voči funkcionárom ZO až k absurdným disciplinárnym konaniam a trestným konaniam, ktoré však aj vďaka takému benefitu ako je právna ochrana pre členov OZP skončili víťazstvom spravodlivosti, a teda zrúšením disciplinárných opatrení a zastavením trestných stíhaní. Tieto konania boli postavené na svojvoľní nadriadených, ktorí aj obdobným svojvoľným postojom rozdeľovali osobné príplatky a delili odmeny. Tu je práve priestor na to, aby odbory poukazali na to, že nadriadení nedelia prostriedky v svojej s. r. o., ale sa jedná o prostriedky nás všetkých. Veľa kolegov pozná moje heslo: „Spravodlivosť ni-

kdy nebude, ale spravodlivejšie byť môže“. Smutné je, že práve títo funkcionári odišli do výsluhového dôchodku, urobili ma-

Jetkovú škodu štátu skrz prehratých správnych súdov a trov právneho zastúpenia a ešte sa zamestnali ako občianski zamestnanci v rámci rezortu.

7. Akým aktivitám sa v rámci ZO venujete: Predsedom som od februára 2015 a odvtedy každoročne organizujeme pre svojich členov viacdenný poznávací zájazd z zahraničia. Navštívili sme Brest, Lvov, Krakow, Prahu, Olomouc, a takisto za výraznej pomoci kolegov-odborárov z Českej republiky južnú časť tejto krajiny – Jindřichův Hradec a jeho okolie. Každoročne naši členovia ochutnajú vínko v rôznych oblastiach východu našej krajiny. V našej ZO sme odporcami vyplácania finančnej hotovosti na regeneráciu sil, preto radšej objednáme masáže pre každého. Každoročne si naše ženy na MDŽ uctíme poukázkami na nákup a samozrejme nesmú chýbať „vianočné kolekcie“ a to v akejkoľvek podobe. Aj tohto roku absolvujeme viacdenný zájazd na južnú Moravu s návštevou známych, aj menej známych lokalít.

8. Kontakt: ZO OZP 10-13 pri ORPZ Vranov n/T, Nemocničná 578/4, 093 02 Vranov n/T



Jozef Baškovič

VAŠE NÁMETY A TIPY NA REPORTÁŽE POSIELAJTE NA

# novinypolicia@gmail.com

POCHVÁLTE SA ÚSPECHOM | PREZENTUJTE SVOJU PRÁCU

---

Sledujte OZP v SR na Facebooku

## www.facebook.com/ozpvsr

Súčasťou stránky je uzatvorená skupina pre členov





# Policajný deň detí

Foto: polícia



## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

4 | 2022

**Čiastka 36**

Nariadenie Prezídia Policajného zboru o zrušení niektorých interných predpisov Prezídia Policajného zboru

**Čiastka 37**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 56/2020 o pracovnej skupine v znení neskorších predpisov

**Čiastka 38**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

**Čiastka 39**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

**Čiastka 40**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

**Čiastka 41**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 122/2017 o štábe prezidenta Policajného zboru k policajnej akcii „Gama“ v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 60/2020

**Čiastka 42**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

**Čiastka 43**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru

o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie republiky Severného Macedónska

**Čiastka 44**

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 23/2012 o postupe pri vydávaní vodičských preukazov, medzinárodných vodičských preukazov, cestovných pasov a občianskych preukazov v znení neskorších predpisov

**Čiastka 45**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 89/2021 o pracovnej skupine k prípadom krádeží hotovosti z bankomatov spáchaných iniciáciou výbuchu bankomatu

**Čiastka 46**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave a previerkových streľbách príslušníkov Policajného zboru zaradených do II. výcvikovej skupiny

**Čiastka 47**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 55/2021 o pracovnej skupine

**Čiastka 48**

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 92/2015 o typovom pláne policajnej akcie „Beta“

**facebook**

Polícia Slovenskej republiky 473 189 | Polícia SR – Bratislavský kraj 86 614 | Polícia SR – Trnavský kraj 37 399 | Polícia SR Nitriansky kraj 47 366 | Polícia SR – Trenčiansky kraj 27 456 | Polícia SR – Žilinský kraj 33 775 | Polícia SR – Banskobystrický kraj 39 525 | Polícia SR – Prešovský kraj 40 324 | Polícia SR – Košický kraj 50 548 | Hoaxy a podvody – Polícia SR 136 868

**Instagram**

Polícia slovakia 234 010

**POLÍCIA**

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **pplk. Mgr. Marián Mikula**  
Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova P PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie**, | Telefón: **09610/51956**. Fax: **09610/59096**. e-mail: **ozpsvr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | **Uzávierka nasledujúceho vydania je 25. júna 2022**  
**Toto číslo bolo vytlačené v 23. a expedované v 23. týždni. | Uzávierka textov aktuálneho vydania: 31. mája 2022. | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 300 kusov | Nepredajné**