



Čo môže spôsobiť nesystémový návrh novely zákona č.73/1998 poslancu Kyselicu?

Do Národnej rady Slovenskej republiky bol predložený návrh zákona ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov PZ, SIS, ZVJS SR a ŽP v znení neskorších predpisov. Snáď len úplnou náhodou v piatok 13. januára 2023. Návrhom zákona sa ruší štátna služba kadeta, veková hranica možnosti vstupu občana Slovenskej republiky do služobného pomeru príslušníka Policajného zboru sa navrhuje znížiť na 18 rokov, zavádza sa premenlivý príplatok a zásadným spôsobom sa navrhuje zmeniť percentuálne rozpätie hodnoty príplatku za riadenie. Odborový zväz polície v Slovenskej republike má k predmetnému poslancemému návrhu zásadné pripomienky.

Novelu zákona do parlamentu prinášajú poslanci NR SR Roman Kyselica a Jana Majorová Garstková. Z dôvodovej správy sa dozvedáme, že uvedený návrh „...odráža zavedenie motivačných prvkov štátnej služby príslušníkov Policajného zboru vo vzťahu k výkonu štátnej služby ako aj vo vzťahu k jeho riadeniu a organizovaniu. Predmetným návrhom sa menia, respektíve upravujú niektoré platové náležitosti. Príplatok za nerovnomernosť času služby sa nahrádza premenlivým príplatkom a upravuje sa rozpätie príplatku za riadenie. Paušálny príplatok za nerovnomernosť, ktorý mal policajt priznaný bez zohľadnenia počtu odslužených hodín počas noci, víkendov alebo sviatkov sa mení na premenlivý príplatok, ktorý bude spravodlivejší, pretože bude zodpovedať skutočne odsluženým

hodinám.“ Predložená novela prináša aj zmenu v percentuálnom rozpätí hodnoty príplatku za riadenie. Horná hranica príplatku za riadenie sa navrhuje upraviť z 90 % na 200 %. Spodná hranica 5 % má zostať nezmenená. Úsporu na uvedené percentuálne navýšenie novela našla v plánovanom znížení počtu riadiacich funkcií v Policajnom zbore. Malo by ísť približne o jednu tretinu z celkového počtu 2331 riadiacich funkciionárov. Ďalej sa dozvedáme, že návrh má za cieľ zrušiť štátnu službu kadeta, keďže sa zároveň navrhuje možnosť prijímania uchádzačov do služobného pomeru príslušníka Policajného zboru dovŕšením osemnásteho roku veku. V závere dôvodovej správy je konštatované, že predkladaný návrh zákona nebude mať vplyv na rozpočet verejnej správy.

Kde sa stratil pôvodný návrh zákona?

Treba pripomenúť, že Ministerstvo vnútra SR od roku 2021 rieši otázku zmeny tohto zákona. Ten už prešiel aj riadnym legislatívnym procesom - vnútrorezortným ako aj medzirezortným pripomienkovým konaním a bol neštandardne historicky prvý krát prerokovaný aj v Hospodárskej a sociálnej rade SR. Odborový zväz polície v Slovenskej republike svoje návrhy predložil vo všetkých kolách tohto legislatívneho procesu či už samostatne alebo prostredníctvom Konfederácie odborových zväzov SR. Tento materiál mal v počiatočnom štádiu 63 zásadných pripomienok. Po akceptácii niektorých z nich, putoval do ďal-

šieho kola na jedenástich stranách spolu so 48 zásadnými pripomienkami. Odborový zväz svoje návrhy prezentoval v rámci rozporových konaní, ako aj na tripartite. Išlo o návrhy, ktoré v úprimnej snahe systémovo riešili podstatné otázky tohto zákona. Po prerokovaní vo vláde mal byť konečný návrh zákona posunutý do pléna NR SR. Tu by vznikol ďalší odborný či politický priestor na jeho prerokovanie a následné schválenie. Od mája 2022 sa však po tejto novele zlahla zem.

Na čo nám je riadny legislatívny proces?

V prvom rade treba jasne konštatovať, že akýkoľvek zásah do tohto zákona sa má riešiť riadnym legislatívnym procesom. Ten priniesie odbornú a racionálnu debatu naprieč rezortom vnútra, vedením Policajného zboru, odbornými útvarmi, ako aj Odborovým zväzom polície v SR. Riešiť súčasný stav „veľkou skratkou“ prostredníctvom poslaneckého návrhu, ktorý sanuje len čiastkové otázky, považuje OZP v SR za veľmi nesystémové, neodborné a tak za nešťastné. Zvlášť, ak komplexná novela už existuje. Opäť sa stane, že krížom-krážom po malých kúskoch bude ktokoľvek vyberať a novelizovať to čo sa mu zachce a práve hodí. Znova tak raz premárnime šancu novelizovať zákon ako celok, ktorý tak bytostne potrebujeme. Naozaj dlhodobu potrebujeme motivačné nástroje v systéme odmeňovania a zvyšovať atraktivitu a spoločenskú prestíž policajnej služby. Ministerstvo vnútra ako aj vedenie Policajného

zboru sa k tejto poslaneckej iniciatíve hlási, čím len podčiarkuje vedomé obchádzanie štandardného legislatívneho procesu a tým aj vecného, odborného dialógu s dotknutými stranami. Otázkou zostáva prečo?

Výhrady OZP v SR

Zo štyroch bodov novely OZP v SR súhlasí s dvoma návrhmi. Jedným je návrh na zníženie veku potrebného na prijatie uchádzača do Policajného zboru na osemnásť rokov a druhým zrušenie štátnej služby kadeta. Jedno s druhým úzko súvisí a dáva aj logiku. Už v roku 2019, keď bola štátna služba kadeta do zákona zavádzaná, sa OZP v SR sa v pripomienkovom konaní vyjadril proti takejto zmene a naopak navrhol, aby vek na prijatie uchádzača do PZ bol znížený na 18 rokov. Tak ako to bolo do roku 2016. Ministerstvo vnútra žiaľ v tej dobe pripomienky odborárov neakceptovalo. Aj napriek odborárskemu súhlasu k zrušeniu kadeta v tomto návrhu treba konštatovať, že súčasnými iniciátormi novely prehliadli aj inú dôležitú a podstatnú skutočnosť. Návrh predpokladá, že sa zmení aj spôsob prijímania uchádzačov do služobného pome-

ru. Po novom by mali uchádzači, ktorí budú prijatí a ustanovení do prípravnej štátnej služby, nastúpiť priamo na základné útvary. Až následne v priebehu niekoľkých mesiacov nastúpia na denné štúdium za účelom získania základného policajného vzdelania. Z tohto dôvodu, chýba v predloženom návrhu zmena ustanovení paragrafu o služobnom príjme v prípravnej štátnej službe a to vo vzťahu k podmienkam krátenia funkčného platu o 20 percent u takýchto policajtov. Ďalší bod poslaneckej novely počíta so zavedením nového premenlivého príplatku, ktorý má nahradiť súčasný príplatok za nerovnomernosť času služby. S

takýmto riešením sa rátalo aj v prípade komplexnej novely zákona



č.73/1998 Z. z., ktorá čaká na prerokovanie vo vláde. Ministerstvo vnútra pri zavádzaní

pokračovanie na 2. strane

Príhovor predsedu OZP v SR

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, odborárky a odborári.

Striedanie rokov býva tradične aj obdobím keď bilancujeme. Hodnotíme čo sa nám podarilo a kde naopak musíme v nasledujúcom roku zabráť. Rok 2022 patril z pohľadu práce Odborového zväzu polície v Slovenskej republike medzi náročné roky.

Dohľad nad dodržiavaním opatrení prijatých vládou v súvislosti so šírením ochorenia COVID 19 vystriedala otázka utečeneckej krízy spojená s vojnou na Ukrajine. Vysoká inflácia, ktorá načrela do ekonomických a sociálnych istôt obyvateľov... To všetko malo negatívny dopad na Vašu službu, ako aj prácu zamestnancov rezor-

tu vnútra. Jedni aj druhí ste boli v posledných rokoch v nepretržitom pracovnom nasadení. Tieto extrémne náročné situácie sa nám podarilo spoločne zvládnuť. Policajti, Horskí záchranári, štátni zamestnanci aj tí pracujúci vo verejnom záujme... Každý z Vás má aj v súkromnom živote svoju rolu. Všetci ste ukázali, že v rámci spoločenského systému ste nenahradielní. Za to si zaslúžite aj patričné uznanie.

Aj preto som rád, že sa nám tesne pred oslavou konca starého roka - najkrajšími sviatkami roka, podarilo nájsť so služobným úradom zhodu na kolektívnych zmluvách uzatvorených v rezorte vnútra. Úlohou odborárov je byť

neustále nespokojnými a žiadať pre zamestnancov čo najviac. Preto tu dnes máme dohodu, ktorá nespĺňa všetky naše spoločné požiadavky, ale dohodu, ktorá je racionálna a pragmatická.

Verím, že prežitie vianočné sviatky a koniec roka Vám priniesol aspoň trochu viac voľného času na trávenie s rodinou, priateľmi, na oddych a na načerpanie nových síl.

V roku 2023 nás čaká veľa ďalších náročných výziev. Môžem Vás ubezpečiť, že pri aktivitách nášho odborového zväzu, budeme intenzívne bojovať za záujmy všetkých.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike bude naďalej poskytovať svojim členom neo-

ceniteľnú podporu, či už vo forme právnej alebo inej pomoci. V platnosti ostávajú takisto všetky doterajšie benefity a plánujeme zaviesť ďalšie. V oblasti väčšej ochrany príslušníkov Policajného zboru sa v tomto roku zameriame aj na presadenie novely priestupkového zákona, do ktorého chceme pridať verbálny útok na policajta. Nie je prípustné, aby si frustráciu niektorí ľudia ventilovali cez ataky na policajtov, zamestnancov rezortu vnútra či ich rodinných príslušníkov.

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, prajem Vám a Vaším najbližším v novom roku pevné zdravie, veľa úspechov a pohody.
plk. Mgr. Pavol Paračka



Pavol Paračka

Čo môže spôsobiť nesystémový návrh novely zákona č.73/1998 poslancu Kyselicu?

pokračovanie z 1. strany

príplatku argumentuje, že dôjde k spravodlivejšiemu ohodnoteniu služby policajta, pretože bude zodpovedať skutočne odsluženým hodinám počas noci alebo v dňoch služobného pokoja. S týmto konštatovaním je možné súhlasiť. Šťastí. Treba si uvedomiť, že takáto zmena pomôže niektorým skupinám policajtov, no iným skupinám môže paradoxne uškodiť. Preto je potrebné nájsť vhodnejšie riešenie tohto príplatku. Otázkou zostáva to, akou hodinovou sadzbou sa bude takáto služba počítať, ako aj to, či sa bude takáto suma kumulovať. Riešenie možno nájsť v Zákonníku práce. Ten zabezpečuje zamestnancom vyplácanie príplatkov podľa jeho charakteru kumulovane. To znamená, že keď zamestnanec pracuje napr. 24. decembra v sobotu, nočnú, tak budem mať vyplatené príplatky od nástupu do práce v daný deň ako za sobotu, od 22.00 hod. za nočný príplatok a zároveň od nástupu do práce príplatok ako za sviatok. Navrhovaná úprava tohto príplatku toto nerieši. OZP v SR v pripomienkovom konaní k návrhu zákona, ktorý je na úrade vlády navrhoval zaviesť samostatné príplatky vyplývajúce z § 99, § 100 a § 101, aby sa tak vrátilo k pôvodnému vyplácaniu príplatkov spred roka 2008. Ako alternatívu policajní odborári navrhovali, aby boli vyplácané príplatky rovnako ako sú vyplácané v zmysle Zákonníka práce. Tieto

pripomienky akceptované neboli.

Pre policajtov zaradených predovšetkým na základných útvaroch PZ v 1. a 2. platovej triede, službách s prevádzkou 24/7 bude nový príplatok v poriadku. Prijatím tohto návrhu sa, ale zabúda na niekoľkotisícovú skupinu predovšetkým vyšetrovateľov, „skrátenárov“ a „operatívov“, ale aj napr. „dopravákov“ v rámci oddelení výkonu služieb, kde určite dôjde k zničeniu platu o 100 euro. Služba týchto policajtov sa vyznačuje tým, že nie je pravidelná, ale v menšej miere je vykonávaná cez víkendy a v nočných hodinách. Zabúda sa aj na skutočnosť, že napr. vyšetrovateľom sa príplatok za nerovnomernosť v roku 2016 priznal z dôvodu zatriaktívnenia a zvýšenia záujmu o túto prácu. Aj vtedy išlo o nesystémový krok, ale OZP v SR ho v danej dobe odobril. So zavedením premenlivého príplatku bude OZP v SR súhlasiť vtedy, keď sa problém vyrieši systémovo, komplexne a spravodlivo.

V prípade tohto poslaneckého návrhu predkladateľom „ušlo“, že v kontexte návrhu novely zákona č.73/1998 Z. z., ktorý sa nachádza na úrade vlády, je zadefinované nové ustanovenie § 141d "Motivačný príspevok", ktoré malo túto stratu finančných prostriedkov u týchto skupín kompenzovať. V tomto návrhu je presne uvedené, že ho minister určuje v závislosti od miesta výkonu štátnej služby, služobných činností, ktoré policajti vykonáva

a útvaru jeho služobného zaradenia.

Rekordný nárast príplatkov za riadenie

Najspornejším bodom tejto aktuálnej poslaneckej novely je však možný obrovský nárast príplatkov za riadenie. S týmto návrhom nepočítal ani ten pôvodný „minister-ský“. Odborový zväz zastáva názor, že otázka nárastu príplatkov pre policajných funkcionárov by nemala patriť v súčasnej situácii medzi priority, ktoré sa musia riešiť bez pripomienkového konania a diskusie. Tu topánka Policajtný zbor netlačí. Aj napriek tomu, že sa zároveň počíta so znížením počtu riadiacich funkcií. Naopak, je potrebné sa pozrieť na motíváciu pre policajtov na základných útvaroch. Na to, ako zatriaktívniť toto povolanie a záujem oň. Na to, ako motivovať najstarších policajtov, aby zostali a odovzdávali skúsenosti mladším. Na to, aby ani stredná generácia nerozmýšľala nad tým, že sa jej opláti odísť do civilného priestoru. Podľa MV SR výška príplatku za riadenie vychádza zo skutočnosti, že nadriadený nesie zodpovednosť za riadený celok ako aj za výkon štátnej služby jednotlivcov riadeného celku, v rôznych situáciách je tiež povinný zabezpečiť chod organizačného celku a zodpovedá za jeho funkčnosť. Určíte je treba kvalitného manažéra aj kvalitne zaplatiť. Inou témou je, kto a na základe čoho ho dnes vyberá.

Motivačné nástroje pre riadiacich funkcionárov sú však podľa odborárov v súčasnosti dostatočné. Veď dnes nie je ani len percentuálne rozpätie v ich príplatkoch za riadenie v maximálnej možnej miere využívané. Podľa dnes platných zákonných možností im je možné toto percento ešte zvýšiť. Zároveň im zaplatme aj službu vykonávanú nad základný čas služby. Riadiace príplatky sa tiež zvyšujú s každou valorizáciou platu. Málo priestoru na zatriaktívnenie funkcionárskeho miesta? Prečo teda ešte viac otvárať nožnice v podobe percentuálneho rozpätia hodnoty príplatku za riadenie?

Stanovisko ministerstva financií

Na záver treba spomenúť, že k predloženej novele zaujalo stanovisko aj ministerstvo financií. To sa vyjadrovalo k rozpočtovým dôsledkom. A nevzníava v žiadnom prípade v prospech tohto návrhu. Práve naopak. Spomína sa v ňom, že „... zvýšenie hornej hranice sadzby príplatku za riadenie ako aj nová navrhovaná konštrukcia premenlivého príplatku môže vyvolať negatívny vplyv na rozpočet verejnej správy.“ V ďalšej časti správa konštatuje, že ani podmienka zníženia riadiacich funkcií o jednu tretinu nie je v konečnom dôsledku žiadna výhra... „Znižovanie riadiacich funkcií môže mať za následok zvýšenú odchodovosť policajtov do výsluhového dôchodku, čo môže mať

negatívny vplyv na výdavky osobitného účtu MV SR.“ uvádza správa.

Zhrnuté, podčiarknuté

Niekde v „šuflíku“ na úrade vlády je pripravená tak potrebná rozsiahlejšia novela zákona č. 73/1998 Z. z., ktorá prešla riadnym legislatívnym procesom. Áno, v začiatku možno bude stáť viac finančných prostriedkov, ako posledné návrhy z poslaneckej iniciatívy. No na konci to však v celkovom súčte, opakujúci sa zatriaktívnenie nesystémovými krokmi, môže stáť ešte viac. Popritom narastie v Policajnom zbore ešte väčší frustrácia. Snáď nikto už dnes nespochybnuje krízy, ktorými sme si v poslednej dobe prešli. Bohužiaľ až táto bezprecedentná doba naplno všetkým ukázala, akí sú príslušníci Policajného zboru nenahraditeľní. V spojitosti s počiatočnými plánmi súčasného vedenia rezortu vnútra a Policajného zboru, radikálne zmeniť k lepšiemu podmienky pre prácu policajtov (obstaranie dostatočného materiálne-technického zabezpečenia, techniky, vozového parku, celkovou modernizáciou), vznikla jedinečná možnosť posunúť Policajtný zbor do 21. storočia. Otázne je, či sme nepremámili ďalší čas. A ten hrá v náš neprospech. Každý vie, že štátna pokladnica nie je bezodná studnica. Preto je potrebné každé investované euro poriadne zvížiť. O to viac je dôležité dôkladne zvížiť priority. Spoločne, odbornere, racionálne, efektívne, úprimne.

redakcia

nistratívnej práce, vyplývajúcej z kolektívnych zmlúv uzatvorených v rezorte vnútra. Ide najmä o prípravu odborných stanovísk, poskytovanie právnej pomoci a poradenstva, prípravu stanovísk k prepusteniu či organizačným zmenám a podobne. V rámci právnej ochrany sme v roku 2022 prerokovali celkom 17 žiadostí o poskytnutie právnej ochrany, v 12 prípadoch bola právna ochrana schválená a v 5 prípadoch schválená nebola. Celkovo sme v roku 2022 za schválené právne ochrany preplatili 32 faktúr v celkovej hodnote 48.390,99 eur. V porovnaní s rokom 2021 ide o nárast približne 6-tisíc eur. V priebehu minulého roka bolo vykonaných aj niekoľko kontrol

BOZP. Kontroly nezistili závažné pochybenia, najviac sa riešila otázka ochrany zamestnancov pred teplom, ktorá bola posilnená aj v nových kolektívnych zmluvách.

Pozrite sa teraz podrobnejšie na štatistiku vypracovaných stanovísk OZP v SR za rok 2022:

- stanoviská a pripomienky k 57 návrhom interných predpisov MV SR
- stanoviská a pripomienky k 4 zákonom alebo novelám zákonov
- stanoviská k 142 návrhom na úpravu osobných príplatkov policajtov (na jednom návrhu môže byť viacero mien, t.j. počet mien prevyšuje

uvedený počet návrhov)

- stanoviská k 149 návrhom na opätovné prijatie do služobného pomeru a výnimkám zo zásad kariéneho postupu
- stanoviská k 128 návrhom na organizačné alebo systematické zmeny
- stanoviská k 10 návrhom na mimoriadne povýšenie (na jednom návrhu môže byť viacero mien, t.j. počet mien prevyšuje uvedený počet návrhov).

K prepusteniu zo služobného pomeru bolo v roku 2022 spracovaných celkom 20 stanovísk, 4 stanoviská boli spracované k prepusteniu v rámci pracovné-

ho pomeru civilných zamestnancov. Oproti roku 2021 sa celkový počet stanovísk OZP v SR mierne zvýšil približne o 3,4%.

OZP v SR sa plánuje v tomto roku venovať aj týmto témam, o ktorých vás budeme priebežne informovať aj na stránkach POLÍCIE:

- novela zákona č. 73/1998 Z. z.
- kreovanie druhej fázy reorganizácie PZ
- participácia na tvorbe nového systému odmeňovania policajtov
- hodnotiaci systém
- situácia v Univerzitnej nemocnici – Nemocnica sv. Michala, a.s.

redakcia

Rezortné kolektívne zmluvy na rok 2023



Podpis kolektívnych zmlúv, zdroj: J. Rohár

Krátko po schválení zákona o štátnom rozpočte boli 25. decembra na Ministerstve vnútra SR podpísané kolektívne zmluvy vyššieho stupňa na rok 2023 pre príslušníkov Policajného zboru a pre príslušníkov Horskéj záchrannej služby. V rovnakom čase boli podpísané aj kolektívne zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo verejnom záujme. Nové kolektívne zmluvy garantujú zamestnancom valorizáciu plátov od 1.1.2023 vo výške 7% a od 1.9.2023 vo výške 10%.

Predseda Odborového zväzu polície v Slovenskej republike Pavol Paračka podpísal nasledovné kolektívne zmluvy:

- > Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru,
- > Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskéj záchrannej služby,
- > Kolektívna zmluva pre zamestnancov v štátnej službe,
- > Kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Všetky zmluvy nájdete aj na našej webovej stránke – www.ozpsr.sk

Za zamestnávateľa kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov PZ a HZS a kolektívnu

zmluvu pre zamestnancov vo verejnom záujme podpísal minister vnútra Roman Mikulec. Kolektívne zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe za služobný úrad MV SR podpísal jeho generálny tajomník Peter Kolenčík. Okrem predsedu OZP v SR sa podpisu niektorých kolektívnych zmlúv zúčastnili aj predsedovia partnerských odborových zväzov SLOVES, OZ Hasičův a OZ KOVO.

Minister vnútra Roman Mikulec pri podpise kolektívnych zmlúv povedal, že je záujmom ministerstva vnútra stabilizovať situáciu v rezorte a vytvoriť dobré pracovné podmienky pre všetkých. Vyjadril spokojnosť s valorizáciou, i keď priznal, že vždy je možné urobiť aj viac a preto nevytlúčil do budúcnosti ďalšie zmeny. Záverom konštatoval, že rezort vnútra ako aj Slovensko čaká v roku 2023 ešte náročnejšie obdobie z hľadiska inflácie a cien energií. Predseda OZP v SR Pavol Paračka v mene všetkých prítomných odborárov ocenil konštruktívny prístup zástupcov MV SR počas rokovania a aj mimo nich. Dosiahnutie dohody predstavuje zhmotnenie dnes možného. Preto sa pre odborníkov práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zložitá cesta k dohode

Cesta k dohode so sociálnym partnerom tento rok vôbec nebola jednoduchá. Od uzavretia Kolektívnych zmlúv vyššieho

stupňa pre zamestnancov v štátnej službe a vo verejnom záujme OZP v SR počítal s dohodou, že rovnakým spôsobom bude garantovaná valorizácia aj príslušníkom Policajného zboru a Horským záchranným. Preto zástupcov odborov nemilo prekvapil návrh ministerstva vnútra uzavrieť, z dôvodu možného neschválenia štátneho rozpočtu, kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre policajtov a Horských záchrannárov bez valorizácie a teda na úrovni roka 2022. Takáto ponuka bola pre policajných odborov neprijateľná, o čom jednomyselne rozhodla aj Rada predsedov ZO OZP v SR na svojom rokovaní v Častej - Papierňičke 15. decembra 2022. Dramaticky meniac sa politická situácia v štáte negarantovala schválenie štátneho rozpočtu a dohoda na nových kolektívnych zmluvách bola tak razom ohrozená. V rámci diskusie sa reálne uvažovalo aj o zorganizovaní nátlakových aktivít. Takýto scenár sa našťastie podarilo odvrátiť, pričom aj sociálny partner si nepochybne uvedomoval následky novej dohody.

Minister vnútra Roman Mikulec pri podpise kolektívnych zmlúv povedal, že je záujmom ministerstva vnútra stabilizovať situáciu v rezorte a vytvoriť dobré pracovné podmienky pre všetkých. Vyjadril spokojnosť s valorizáciou, i keď priznal, že vždy je možné urobiť aj viac a preto nevytlúčil do budúcnosti ďalšie zmeny. Záverom konštatoval, že rezort vnútra ako aj Slovensko čaká v roku 2023 ešte náročnejšie obdobie z hľadiska inflácie a cien energií. Predseda OZP v SR Pavol Paračka v mene všetkých prítomných odborárov ocenil konštruktívny prístup zástupcov MV SR počas rokovania a aj mimo nich. Dosiahnutie dohody predstavuje zhmotnenie dnes možného. Preto sa pre odborníkov práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V skratke

Nárok na odmenu vzniká až presne uplynutím dňa vzniku služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru. Ak zamestnanec vznikol pracovný pomer 1. 3. 2003, nárok na poskytnutie vernostnej odmeny po 20 rokoch mu môže vzniknúť až dňom 1. 3. 2023. Odmena sa vypláti pri najbližšom výplatnom termíne po vzniku nároku.

Čo nové prinášajú kolektívne zmluvy?

Kolektívne zmluvy okrem avizovanej valorizácie plátov prinášajú aj nové benefity. Je potrebné rovnako uviesť, že všetky doteraz platné benefity z minulého roka platia naďalej. Tieto výhody ne- treba považovať za samozrejmosť. V prípade ak by nedošlo k dohode, zamestnanci by o mnohých z nich prišli. To si musia uvedomiť predovšetkým nečlenovia odborov, ktorí niekedy nemajú dobrého slova na odbory, no na druhej strane využívajú benefity vyplývajúce z kolektívnych zmlúv.

Vernostné odmeny

Odborom sa podarilo pre všetkých zamestnancov rezortu vnútra vyjednať v kolektívnych zmluvách nové vernostné odmeny za nepretržitú dĺžku trvania služobného pomeru alebo štátnozamestnaneckého a pracovné-

ho pomeru. Nadväzuje sa tým na ďalšie vernostné benefity, ktoré platili aj v minulom období. Po novom vzniká pri dosiahnutí dĺžky nepretržitého trvania pracovného pomeru nárok na nasledujúce odmeny:

- > po 20-tich rokoch 300-eurová odmena
 - > po 30-tich rokoch 400-eurová odmena
 - > po 40-tich rokoch 500-eurová odmena
- Aby sa predišlo rozdielnym interpretáciami podmienok pre nárok na vernostnú odmenu, pripravila sekcia personálnych a sociálnych činností MV SR po konzultácii s OZP v SR metodické usmernenie. Toto je zverejnené aj na intranetovej stránke osobného úradu sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR.

Ochrana pred teplom

Nové kolektívne zmluvy zvyšujú rozsah ochrany policajtov pred nadmernými horúčavami v práci. Po novom budú aj policajti chránení pred nadmernými teplotami a to tak, že ak nebude možné zabezpečiť dodržiavanie minimálnych prístupných mikroklimatických podmienok v mesiacoch, v ktorých teplota vonkajšieho vzduchu môže prekročiť v tieni hodnotu vyššiu ako 30 stupňov Celzia, bude nadriadený povinný posúdiť a upraviť služobný čas svojich podriadených policajtov. Úprava služobného času zameraná na ochranu policajtov pred poškodením zdravia v dôsledku nadmernej horúčavy je možné vykonať len ak to dovoľuje plnenie služobných úloh, nie sú policajti zaradení na pracoviskách s nepretržitým výkonom štátnej služby a nemajú základný čas služby v týždni rozvrhnutý nerovnomerne.

Stravné

Výška stravného sa od 1. januára 2023 nezmenila a ostáva na hodnote 5,10 eur. K navýšeniu stravného na túto hodnotu prišlo už 1. decembra 2022 po podpísaní druhého dodatku k minuloročnému kolektívny m zmlúvam. Pre OZP v SR je súčasná hodnota stravného, vzhľadom na rýchlo rastúce životné náklady, nepostačujúca. Preto bude v blízkej dobe pri rokovaniach so sociálnym partnerom požadovať ďalšie navýšenie tejto hodnoty.

J. Rohár

Čo sa podarilo a čo nás čaká v roku 2023?

Situácia v rezorte vnútra a v Policajnom zbore nie je jednoduchá, práve naopak stále pribúdajú nové výzvy s ktorými sa musí Odborový zväz polície v Slovenskej republike zaoberať.



V roku 2022 sa po 2 rokoch pandemických opatrení znovu naplno rozbehla bežná činnosť základných organizácií. Po celom Slovensku naši odborári v základných organizáciách usilovne pracovali, šírili dobré meno odborov a polície, ale prinášali aj podporu a radosť pre svojich členov. Vďaka našej pravidelnej rubrike, v ktorej

predstavujeme činnosť odborárov v regiónoch možno vidieť, že aktivity členov odborového zväzu polície sú veľmi pestré, posilňujúce súdržnosť a kolegiálnu medzi policajtmi - odborármi.

Vedenie OZP v SR skoro na dennej báze riešilo s kompetentnými zamestnancami na Ministerstve vnútra SR celý rad otázok a problémov. Do posledného dňa v roku. Príkladom je kolektívne vyjednávanie, ktorého jasný výsledok bol známy až tesne pred Vianocami. Odborový zväz bol v tomto prípade pripravený aj na ten najhorší scenár. Počas roka bola veľkou témou rokovania aj novela zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov PZ, SIS, ZVJS SR a ŽP. Tento téme sme sa podrobnejšie venovali v inom článku.

Veľkým úspechom, ktorý sa minulý rok podarilo zaviesť aj vďaka nekončiacemu tlaku OZP v SR, bolo zrušenie menoviek na služobných úrovňosťatách. Konzistentné a jasné argumenty odborárov boli k tejto téme dlhodobo prezentované. A to aj na stránkach našich novin. Niekoľkokrát sme dokonca

prezentovali aj dočasné riešenie, ktoré sa dalo okamžite aplikovať do praxe. Bohužiaľ až posledné bezprecedentné obdobie, v ktorom sa stupňovala absolútne neprijateľným spôsobom agresivita a frustrácia niektorých občanov, ktoré smerovali nielen na policajtov, ale už aj na ich rodinných príslušníkov, potvrdilo tvrdenia odborárov. Toto opatrenie pomôže lepšie chrániť policajtov. Treba však čestne priznať, že túto zmenu podporovalo aj súčasné vedenie rezortu vnútra a prezidia Policajného zboru. Policajní odborári fenoménu rastúcej agresivity a verbálnych útokov na policajtov venujú aj naďalej zvýšenú pozornosť. V rámci medirezortného pripomienkového konania navrhli doplniť nový prístupok – verbálny útok na policajta.

Odborový zväz sa venoval aj téme nového hodnotiaceho systému policajtov. Od 12. januára 2022 neexistuje žiadny interný predpis upravujúci hodnotenie policajtov, čo nie je v žiadnom prípade komfortné so zákonnou úpravou. Hodnotenie policajtov je dnes plne

závislé od subjektívneho postoja nadriadeného, bez akýchkoľvek objektívnych a merateľných ukazovateľov. Takýto prístup môže viesť a v mnohých prípadoch aj vedie k svojvůli nadriadených. Hodnotenie policajtov musí byť významná činnosť, ktorá poskytuje nielen jednotlivej organizačnej jednotke, ale aj celej organizácii v rámci PZ predstavu o výkonoch, konaniach a pracovných schopnostiach jednotlivcov. Pre policajtov má byť spätnou väzbou k ich pôsobeniu v rámci útvaru a účinným motivačným nástrojom. Preto po zrušení predchádzajúceho systému hodnotenia a po dohode s ministrom vnútra, mali odborári predložiť argumenty, ktoré mali zdôvodňovať potrebu takeého hodnotiaceho systému. Odborári si domácu úlohu splnili. Takýto materiál spracovali (aj s príkladom návrhu možného hodnotenia policajtov vo funkcii referent ÚOZ – keďže ide o najpočetnejšiu časť policajtov) a predložili ministrom vnútra. Ten ďalej nepochopiteľne koloval naprieč krajskými riadiťmi. V ďalšom kole sa očakávalo,

že sa o tejto téme rozprúdi búrlivá odborná diskusia. Tu sa však nič k hodnotiacemu systému roztrhlo. A ani len náznak spätnej väzby sa odborári nedočkali. Odborový zväz bude v tejto téme konzistentný a preto sa jej bude ďalej venovať aj v tomto roku

S väčšími či menšími problémami, ktoré rieši Odborový zväz polície v Slovenskej republike, týkajúcich sa nielen policajtov, ale aj zamestnancov rezortu vnútra, Vás obznamujeme aj prostredníctvom odborových novin POLÍCIA. Okrem už vyššie spomenutých niekoľkých odborných tém, môžeme spomenúť aj dlhšie obdobie neriešenej tému košíckého oválu, problémy v rezortnej Univerzitnej nemocnici – Nemocnici sv. Michala, či mapovanie dopadu migračnej krízy na prácu policajtov. Noviny POLÍCIA prichádzajú s vlastnou investigatívou, ktorou sa snažíme prispieť k čo najobjektívnejšiemu pohľadu na spracované témy a zároveň ponúknuť aj prípadné riešenia.

Práca OZP v SR v sebe skrýva aj mnoho každodennej admi-

Igor Rohár: 39 rokov služby občanovi

Dňa 31. decembra 2022 som po viac ako 39 rokoch ukončil svoju púť v službách Policajného zboru. Aká bola? Dá sa povedať, že v podstate som celý svoj policajný život robil poriadkového policajta. Až na výnimky som takmer celý čas pôsobil na OO PZ Rimavská Sobota. Svoju kariérnu púť v polícii som na záver vyšperkoval vo vedení Odborového zväzu polície v Slovenskej republike.

Do služby v PZ som nastúpil v marci 1984, absolvoval som Strednú odbornú policajnú školu v Pezinku. Po ukončení štúdiá som začal pracovať v Prahe, kde som si začal svoju cestu životom. Po revolúcii som sa vrátil na Slovensko, konkrétne do Rimavskej Soboty, kde som ako bolo spomenuté pôsobil vyše 20 rokov na OO PZ. Medzitým som si na krátko vyskúšal aj prácu na okresnom operačnom stredu.

Spomienky ktoré nikdy nevyblednú

Nedá sa nezaspomínať na niektoré činnosti, aké som zažil počas môjho policajného pôsobenia a ktoré niektorí mladší kolegovia asi už nezažijú. Či už začnem spomienkou na PMJ v Bratislave a slávne rozdelenia p. Jána Čierneho či neskôr nočné pešie 12-hodinové služby, keď bola teplota pod mínus 15 stupňov. Nešlo pritom len o jednu či dve služby v medziach zákona, ale aj desať služieb do mesiaca, pričom treba pripomenúť, že výstrojnú súčiastku neboli také kvalitné ako dnes. Vždy som dával klobúk dole pred policajtmi, ktorí tvrdo pracovali na náročných prípadoch a chodili na nebezpečné akcie. Pri takýchto službách sa stmeľoval kolektív a nepozeralo sa koľko hodín sa odsľužilo, išlo sa na doraz. Či už to bolo objasňovanie vražd, lúpeží alebo 28 krádeží vlámaním, pátracie akcie, voľby, protestné zhromaždenia, vládne delegácie a mohol by som menovať ešte dlho.

Práca policajta patrí medzi veľmi špecifické povolania, ne-

ustále prichádzate do kontaktu s občanmi, ktorí nie vždy oceňujú vašu prácu. Napriek tomu mi práca v Policajnom zbore dala veľmi veľa. Vždy som sa pri svojej práci snažil naplniť heslo „Pomáhať a chrániť“. Medzi kolegami vznikli väzby na celý život, lebo koniec koncov pri zároku v teréne ste sa mohli spoľahnúť len na kolegu - policajta, ktorý s vami vtedy slúžil. Práve preto bolo z môjho pohľadu veľmi dôležité, aby sa kolegovia nespoznávali len v práci, ale aj mimo pracovísk na rôznych akciách aj s rodinami, často organizovanými odborními. Práve tu bola možnosť vymeniť si názory, postrehy a skúsenosti z rôznych policajných činností, zámkov, kurzov či školení.

Za veľký problém súčasnej polície považujem prístup mladých policajtov. Za mojich starších čias, keď prišli mladí policajti na svoje prvé oddelenia po ukončení policajnej školy, tak mali v starších kolegoch vzory, pozorne počúvali a učili sa od nich všetky zručnosti a praktiky. Dnes sa občas stáva, že noví mladí policajti používajú svojich starších kolegov, ako si majú robiť svoju prácu. S tým úzko súvisí aj postoj niektorých riadiacich funkcionárov, ktorí zabudli za čo poberajú príplatok za riadenie. Príplatok za riadenie slúži aj ako odmena pre funkcionára, ktorý svojich podriadených učí, vzdeláva, rieši s nimi ťažšie prípady a vytvára im adekvátne podmienky na prácu. Lenže niektorí funkcionári by najradšej dostávali príplatok, no popritom nič navyiac nerobili. Zavrú sa vo svojej kancelárii a najlepšie keď nikto od nich nič nechce. Sú to policajti, ktorí robia pri polícii len kvôli tomu, aby im 10-ťoh v mesiaci „cinkla“ výplata a vôbec ich nezaujímajú policajná práca. Dokonca sa niektorí boja či hanbia ukázať na verejnosti v uniforme policajta (je smutné, že sú aj takí, ktorí sa boja obliecť si tričko OZP v SR na verejnosti). Takýto funkcionári, ktorí nemajú záujem čokoľvek pre svojich podriadených urobiť a len sa boja o svoje miesta, potom prirodzene nemôžu byť vzorom pre

mladých začínajúcich policajtov. Tento trochu pesimistický pohľad na aktuálny stav Policajného zboru pramení aj zo strašnej neistoty, ktorá momentálne panuje v radoch polície. V PZ

prácu nikdy nebral ako celoživotné krédo-poslanie. Súhlasím, že možnosť ísť na výsluhový dôchodok je veľký benefit práce v PZ, popri iných pár, ktoré ešte zostal, nemal by byť cieľom

skúseností platí, že povedať svoj názor alebo názor kolegov v komunikácii s nadriadeným často znamenalo stopku v odmenách a iných personálnych posunoch. Musím sa priznať, že standing ovation celej Rady predsedov OZP v SR na poslednom zasadnutí, kde som sa lúčil ako podpredsa OZP v SR, ma veľmi dojal. Tak som si v kútku duše pomyslel, že predsa len tie roky práce za niečo stáli. Strašne si to vážim a ostane mi to ako jedna z najpamätnejších chvíľ môjho policajno - odborárskeho života. Ten potlesk samozrejme patril aj mojej rodine, bez ktorej by som nič z tohto nedosiahol. S manželkou sme spolu vyše 31 rokov, vychovali sme dvoch synov, postavili sme dom a musím priznať, že veľká väčšina vedenia domácnosti bola na pleciah mojej manželky. Na tom čo som v živote ja a aj moji synovia dosiahli má veľkú zásluhu ona ako aj naša celá rodina.

Prianie na záver

Na záver by som všetkým policajtom, ale aj civilným pracovníkom zaželal na prvom mieste hlavne veľa zdravia a aby ste za svoju ťažkú a namáhavú prácu dostávali aj adekvátne finančné ohodnotenie. V druhom rade by som Vám chcel zaželať veľa dobrých kolegov po boku, primerané materiálne zabezpečenie, kompetentných riadiacich funkcionárov a samozrejme v neposlednom rade z každej služby šťastný návrat domov. A do tretice pre nás odborárov... Želajme si fundované vedenie MV SR a PZ, aby ste už nikdy nemuseli organizovať protesty za Vaše základné práva a náležitosti. Spokojnosť, pohodu a zdravie Vaším rodinám. Vaša práca je veľmi náročná a preto Vám budem stále držať palce vo Vašej činnosti.

Igor Rohár, bývalý podpredsa OZP v SR



Igor Rohár

som toho veľa zažil a preskákalo, no taká neistota, aká panuje teraz, tu ešte nikdy nebola. Súčasné vedenie PZ a MV SR vo veľkom sľubovalo reformu PZ, no všetci vieme ako to dopadlo. Sľubovali rýchle a transparentné verejné obstarávanie, novelu zákona č. 73/1998 Z. z., zmenu platovky. No vidíme, že ostalo len pri sľuboch.

Trápi ma aj často diskutovaná téma možnosti ísť do výsluhového dôchodku po 15-tich a následne po 25-tich odrobených rokoch. K tejto téme sa toho povedalo veľa, skúsím prezentovať môj pohľad na vec. Keď som išiel robiť policajta, nikdy som neuvažoval, že by som po 15-tich rokoch skončil a išiel robiť niečo iné. Chcel som robiť policajta až do dôchodku a robiť to najlepšie ako som vedel. Nikdy som nepočul, že by napríklad zdravotníci hovorili, že si odrobia napríklad 20 rokov a zmenia zamestnanie. V polícii som to v poslednej dobe dosť často počúval, že si odrobím X rokov a pôjdem do civilu. Podľa mňa taký človek išiel k polícii len z vypočítavosti a policajnú

policajta. Odbory

Do odborov som vstúpil hneď po ich vzniku v roku 1990. Bolo to veľmi zložitá obdoba len tí čo to zažili na vlastnej koži vedia, o čom hovorím. Od roku 2001 som pracoval vo výbore ZO OZP v SR Rimavská Sobota a v roku 2007 som bol zvolený aj za predsedu tejto základnej organizácie. Pri komunikácii s nadriadenými alebo inými inštitúciami som sa vždy snažil plniť predstavy našich členov - odborárov. Zažil som veľa nezabudnuteľných športových, kultúrnych či protiestnych odborárskych akcií. Veľmi nás potešilo, že sme mali veľa pozitívnych ohlasov na tieto akcie. Čo sa týka členstva v odboroch, treba objektívne skonštatovať, že keď raz pôsobíte ako odborár, ste aj zaškatuľkovaný ako odborár a brzdi to ďalšie kariérne napredovanie. Policajti tak často stoja pred dilemou byť odborárom alebo sa sústrediť na policajnú kariéru. Niektorí nadriadení totiž v odborárovi neraz vidia „protivníka“ a nie sociálneho partnera. Aj z mojich

Najvyšší správny súd SR rozhodol: Nepriama retroaktivita pri výsluhových dôchodkoch je v poriadku!

Mnohí policajti nevnímali pozitívne zmeny v zákone č. 328/2002 o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov z roku 2013. Zdvíhanie počtu odsľužených rokov potrebných na získanie nároku na výsluhový dôchodok mnohým policajtom zmenilo ich plány. Prirodzene ak niekto pri nástupe do PZ rátať s tým, že po 15 rokoch

odíde na výsluhový dôchodok, nemohol byť s takouto zmenou spokojný. Okamžite sa objavili legitímne argumenty o retroaktivite takejto zmeny. Slovenské súdy, ale majú v tejto otázke jasno. Najvyšší správny súd SR nedávno rozhodol o prípade policajta, ktorý sa v roku 2017 dožadoval nároku na výsluhový dôchodok po odsľuže-

ní 15 rokoch služby, no ten mu s odkazom na zmenu zákona nebol priznaný. Najvyšší správny súd SR sa v tejto otázke stotožnil s výkladom Krajského súdu v Nitre. Oba súdy zhodne tvrdia, že hoci právna úprava obsahuje retroaktívne ustanovenia, v tomto prípade ide o nepriamu retroaktivitu, ktorá je v našom právnom systéme prí-

puštná. Súdy nevyhoveli žalobcovi - policajtovi, ktorý namietal protiústavnosť zmeny zákona a žiadal o preskúmanie novely Ústavným súdom SR, prípadne o obrátenie sa na Európsky súd pre ľudské práva v Štrasburgu. Podľa právnej analýzy OZP v SR z roku 2012 by však ani prípadná ústavná sťažnosť nemala veľkú nádej na úspech.

J. Rohár



Pietna spomienka v Košiciach

V priestoroch Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Košiciach sa minulý rok konala slávnostná pietna spomienka za policajtov Košického kraja, ktorí položili svoje životy v službe občanom. Pietnej spomienky sa zúčastnila približne stovka osôb, prevažne z radov príslušníkov PZ, ich príbuzných a prizvaných hostí.

Akcia sa začala zádušnou svätou omšou v kaplnke Sv. Michala Archanjela na KR PZ Košice. Z Ordinarátu Ozbroyených síl a ozbrojených zborov Slovenskej republiky ju, ako hlavný celebrant, slúžil biskupský vikár plk. PaedDr. Jozef Paluba. Koncelebrantmi boli pplk. Mons. PhDr. Marcel Gábor, policaj-

ný dekan, správca Policajnej farnosti sv. Jána Pavla II. v Košiciach a mjr. Mgr. Juraj Rizman, policajný kaplán, správca Policajnej farnosti sv. Michala v Košiciach.

Po skončení omše sa na chodbe pred pamätnou pietnou stenou konalo, za účasti čestnej stráže zloženej z policajtov pod velením pplk. Ing. Martina Gancarčíka, slávnostné kladenie vencov k pamätníku vystúpil riaditeľ KR PZ Košice pplk. Mgr. Jozef Dutka a podpredsa Záujmového odboru regionalistiky Matice slovenskej plk. vv. JUDr. Jozef Dienes, CSc. Pri tejto príležitosti odovzdal Jozefovi Dienesovi krajský riaditeľ Dutka dakovný

list. Jozef Dienes sa totiž spolupodieľal na tvorbe pietnej steny na KR PZ a je aj autorom hesla „POLOŽILI SVOJE ŽIVOTY V SLUŽBE OBČANOM“, ktoré sa nachádza na nej. Na jeho návrh je pietny deň spojený so sviatkom Sv. Michala Archanjela a koná sa v jesenných mesiacoch. Okrem trvalejšej spomienky na tých, ktorí položili svoje životy v službe občanom, má pripomínať úctu k nim i k výkonným príslušníkom Policajného zboru v širšej verejnosti.

Hlavnými organizátormi pietneho podujatia boli Krajské riaditeľstvo Policajného zboru v Košiciach a Záujmový odbor regionalistiky Matice slovenskej.

A. Meterko



Pietna stena na KR PZ v KE, zdroj: J. Ličák

AVÍZO NA XXV. ročník turnaja o „PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

XII. MAJSTROVSTVÁ MV SR a PZ v stolnom tenise jednotlivcov

21. apríla 2023
Stolnotenisová hala SSTZ v Bratislave



Sledujte OZP v SR na Facebooku
www.facebook.com/ozpvsr
Súčasťou stránky je uzatvorená skupina pre členov



VAŠE NÁMETY A TIPY NA REPORTÁŽE POSIELAJTE NA
novinypolicia@gmail.com

POCHVÁLTE SA ÚSPECHOM | PREZENTUJTE SVOJU PRÁCU

Základné organizácie OZP v SR (21.)

Na stránkach POLÍCIE vám predstavujeme základné organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike v rámci pravidelnej rubriky.

Základná organizácia Odborového zväzu polície v Slovenskej republike pri národnej centrále osobitných druhov kriminality Prezídia Policajného zboru č. 8/78.

Predstavujeme vám najmladšiu základnú organizáciu v rámci Odborového zväzu polície v Slovenskej republike. Vznikla 21. novembra 2022. Jej prvou predsedníčkou sa stala Ivana Lacová. Majorka JUDr. Ivana Lacová je príslušníčkou Policajného zboru od roku 1996. Od začiatku pôsobila ako príslušníčka Železničnej polície až do jej začlenenia do PZ, pričom prevažnú časť bola zaradená ako operačný dôstojník na generálnom riaditeľstve. Po začlení do PZ sa stala vyšetrovateľkou v Petržalke. V súčasnosti pracuje ako vyšetrovateľka NCODK Prezídia Policajného zboru. Od strednej školy, kedy sa zamýšľala nad svojím budúcim povoláním, ju lákala práca v bezpečnostných zboroch. Svoj vzor mala aj vo svojom dedovi, ktorý dlhé roky pracoval v Zbore ozbrojenej ochrany železníc. Do štátnej služby nastúpila hneď po maturite ako 18-ročná. Členkou OZP v SR je od roku 2009. Ivana Lacová pochádza zo Záhoria a vo voľnom čase sa venuje predovšetkým, keďže má tri dcéry, rodine.



Ivana Lacová

Jednou zo základných povinností aj v zmysle kolektívnych zmlúv je oznamovanie negatívnych javov, ktoré môžu ovplyvňovať výkon služby.

Ďalší zmysel vidím v tom, že sa v odboroch združujú ľudia rovnlakeho záujmu, spoznávajú sa a vytvárajú si v rámci odborárskych akcií priateľské vzťahy.

V neposlednom rade je potrebné spomenúť kolektívne vyjednávanie. To dnes mnohí považujú za samozrejmosť, no ako manželka funkcionára OZP v SR vidím koľko bojov a dohadovaní, ústupkov a kompromisov je za tým.

Prečo ste sa rozhodli založiť ZO? V čom spočíva jej prínos?

Vedenie OZP v SR, ešte pred vznikom NCODK, sa na podnet odboru počítačovej kriminality pokúsilo o presadenie pripomienok k organizačnému poriadku prezídia, pretože navrhované zmeny sme považovali za nesystémové. Druhýkrát v decembri 2021 bol s pomocou vedenia OZP v SR ale aj ministerstva začatý proces vedúci k priznaniu príplatku za

viac ako 25 ročnej praxe vníмам, že nadriadení občas zabúdajú, že mať moc znamená aj slúžiť ľuďom a vytvárat im vhodné podmienky na prácu. Všetci v Policajnom zbore máme spoločný cieľ a to plnenie úloh vyplývajúcich zo zákona o Policajnom zbore. Tým, že sme hierarchicky usporiadaný zbor, niektorí nadriadení strácajú zmysel pre tímovú prácu. Nadobúdajú pocit, že zo svojej pozície môžu s podriadenými zaobchádzať podľa svojho uváženia. Vtedy vidím úlohu odborov v tom, že zo svojho nezávislého postavenia budú vedieť voľne regulovať tiele vzťahy. Toto platí samozrejme aj pre opačnú stranu, teda vzťah podriadeného k nadriadenému.

štatnú službu v sťaženom a zdravotne škodlivom pracovnom prostredí pre mimoriadne psychicky náročnú prácu v súvislosti s objasňovaním a vyšetrovaním detskej pornografie. Preto založenie základnej organizácie prišlo spontánne už pri vzniku NCODK. Celá NCODK vznikala ako domček na zelenej lúke a mnoho vecí sa šilo za horúca. Neboli pripravené adekvátne personálne ani materiálne-technické podmienky. Dôležitú úlohu zohralo aj vedenie OZP v SR, ktoré nás pri zakladaní podporilo. Založenie vlastnej základnej organizácie preto prišlo ako logický krok. Naším cieľom je poukazať na vzniknuté nedostatky, ale na druhej strane aj navrhovať riešenia vzniknutých problémov. Vnímame napríklad chýbajúcich občianskych zamestnancov, potrebné vybavenie, priestory a základné podmienky na činnosť celej centrality. Vedeniu je potrebné tľmočiť s akými problémami sa ľudia boria, že napr. nie všetci majú dostatočné platové ohodnotenie, predovšetkým „enviráci“.

Pôvodne nebolo mojou ambíciou byť predsedníčkou ZO. Oslovia som viacerých kolegov z útvarov NCODK, aby kandidovali na predsedu s tým, že by som bola nápomocná pri zabezpečovaní agendy. Nakoniec si ma zakladajúci členovia vybrali za predsedníčku. Je to síce práca navyše, ale vzhľadom na skvelý tím a podporu, ktorú mi všetci preukazujú, ma vykonávanie tejto funkcie naplňa. Rada by som Vám predstavila aj niektorých ľudí, bez ktorých by táto základná organizácia nevnikla a ktorí prijali ponuku stať sa členmi výboru: podpredseda Jaroslav Drozd, hospodárka Ivetka Pivková Šarmirová, člen výboru Vladimír Pintěš a kontrolór Michal Mičo. Som rada, že všetci sa chopili svojich funkcií a podakovanie patrí aj všetkým kolegom, ktorí nám prejavili svoju dôveru vstupom do našej základnej organizácie.

Reakcia sociálneho partnera, riaditeľa NCODK, na vznik základnej organizácie bola pozitívna, vyjadril pochopenie a povedal, že si váži činnosť odborov a vníма ja ako prínos. Riaditeľ prejavil ochotu spolupracovať, dokonca sám sa stal členom OZP v SR a ponúkol mi pomoc pri prezentovaní ZO v regiónoch, nakoľko NCODK pôsobí po celom Slovensku. Aktuálne máme 24 členov, ale

mám indície, že sa chcú pridať ďalší, čo vzhľadom k tomu, že pôsobíme od 21. novembra 2022, nie je málo. Keďže NCODK je útvar s celoslovenskou pôsobnosťou, radi uvítame nových členov aj z iných regiónov. Môžu na nás prinesť informácie, ktoré ich trápia, a ktoré je potrebné riešiť so sociálnym partnerom. V rámci členskej schôdže, ktorá bude v roku 2023, plánujeme rozšíriť výbor základnej organizácie práve o kolegov z mimo bratislavských útvarov NCODK. Vzťahy vytvorené medzi členmi nám pomáhajú aj pri vzájomnej spolupráci a plnení služobných úloh. Veríme, že do konca tohto roku sa členská základňa bude pohybovať na počte cca 100 členov. Svojou činnosťou sa určite budeme snažiť kolegov presvedčiť o opodstatnenosti ich vstupu do OZP v SR.

Akým aktivitám v rámci ZO sa venujete alebo sa plánujete venovať?

Pre mňa osobne ako aj celú ZO je momentálne kľúčové vyriešiť sľubované dorovnanie platových tried a rizikových príplatkov našich policajtov. S prekvapením som zistila, že na celom NCODK, po roku činnosti, sú útvary, ktoré nemajú spracované náplne služobných činností. To je pre nás neprijateľné. Je to jedna zo základných povinností nadriadených, ktorú neviem prečo zostala nedoriešená.

Zúčastnili sme takisto už aj prvého zasadnutia Rady predsedov základných organizácií OZP v SR, ktorá musela potvrdiť naše začlenenie do OZP v SR, za čo im tiež ďakujem.

Rada by som v priebehu roku 2023 zorganizovala členskú schôdzu, s prihliadnutím na regionálne zloženie našej členskej základne s cieľom osobného spoznania sa členov. Tu sa budeme musieť dohodnúť, akým spôsobom budeme nakladať s členskými príspevkami, ktoré dovtedy určite zostanú nedotknuté. Nebudeme sa brániť, ak členovia navrhnu spoločenské alebo kultúrne akcie, prípadne aj s rodinami. Tak sa budeme môcť lepšie spoznať a zoznámiť. Čo sa týka organizovania akcií začala som spolupracovať v tejto veci aj s inými ZO, ktoré majú v tomto smere viac skúseností.

Vaša účasť na zasadnutí Rady predsedov ZO OZP v SR mala údajne aj negatívnu odozvu?

Tak ako som uviedla, že riaditeľ NCODK privítal založenie našej základnej organizácie, tak som sa na druhej strane stretla s ne pochopením vo vedení odboru počítačovej kriminality. Dnes, keď robíme tento rozhovor, môjmu podpredsedovi Jarovi Drozdovi, bolo vedúcim útvaru, na ktorom je zaradený, vyhlásené disciplinárne opatrenie písomné pokarhanie priamo súvisiace s jeho odborárskou činnosťou. Najprv mu tento funkcionár bez akýchkoľvek pripomienok schválil dva dni služobného voľna na odborársku činnosť a účasť na rokovaní Rady predsedov OZP v SR a potom zrazu v druhý deň čerpania služobného voľna, „precitlo a uvedomil si“, že však on mu ho nechcel dať na dva dni a začal disciplínu za nenastúpenie do služby v prvý deň poskytnutého a ním podpísaného služobného voľna. Podotýkam, že čerpanie služobného voľna je plne v súlade so zákonom a inter-nými predpismi. Myslím, že tento prípad ešte nie je uzavretý. Určite využijeme všetky možnosti na zvrátenie tohto stavu.

Na začiatku rozhovoru ste uviedli, že Vám chýba prevencia v súvislosti s vyšetrovaním detskej pornografie. Máte pre kolegov určité odporúčanie v súvislosti s prevenciou tejto kriminality?

Je nesmierne dôležité, aby mali rodičia prehľad o správani sa svojich detí na internete. Stačí, že sa rodič na desať minút vzdiali a štvorročné dieťa je schopné z roztopaše sa nahrať nahé a umiestniť video na internet. Rovnako treba sústavne vysvetľovať mladým ľuďom, po nadobudnutí veku, kedy začnú byť trestne zodpovední, aké sú následky protiprávneho konania v súvislosti so zasielaním súborov, ktoré majú charakter detskej pornografie, čo i len zo žartu.

Kontakt:

ZO OZP v SR pri NCODK, č. 8/78, Račianska 45, 831 02 Bratislava, email: ivana.lacova@minvsk, tel. č.: 0905 277 823

Rozprávala sa Braňo Balogh

Lúčime sa s kolegom – hrdinom

Po krátkej chorobe nás navždy v pokoji opustil bývalý policajt Ján Štefánik z Hnúšte, ktorý minulý rok oslávil storočnicu.

Počas druhej svetovej vojny bol povolaný do armády a v roku 1944 sa zapojil do SNP ako ženista. „Koncom mesiaca septembra 1944 som bol odvelený do Banskej Bystrice, k Armádnemu pionierskemu práporu, kde bol veliteľ kapitán Fiam. Odtiaľ som bol zaradený na front na úsek Detva – Zvolenská Slatina.“ vravel minulý rok, keď spomínal na kladenie protitankových mín. Po prechode frontu sa od apríla 1945 do skončenia vojenskej služby v lete 1946 odstraňoval minové polia a odstreľoval nevybuchnutú municiu po Nemcoch. Následne sa stal v roku 1949



Ján Štefánik pri prevzatí medaile ministra vnútra SR III. stupňa

príslušníkom ZNB a v služobnom pomere zotrval do roku 1977. Po prvotných skúsenostiach v Hronci a Krupine bol 2 roky okrskárom v osade Ondrej, časti Slovenskej Lúpcy. Od roku 1955 na dlhých 22 rokov zakotvil ako vyšetrovateľ a výkonný orgán v Hnúšti. Na miestnom oddelení si získal rešpekt a zažil množstvo prípadov. Zbor opustil v hodnosti nadporučika. Bol tichej a miernej povahy, voľný čas venoval výchove štyroch detí a vnúčat. Mnohoročnej službe vďačil za železnú rutinu a svedomitosť, ktorej sa držal až do posledných dní života.

Za svoju službu v bezpečnostnom zbore ako aj za aktívnu účasť v národnoslobodzovacom boji získal vyše dvadsať vyznamenaní. Pri príležitosti jeho 100-tich na-

rodiním mu minulý rok minister vnútra Roman Mikulec udelil Pamätnú medailu ministra vnútra SR III. stupňa.

Posledná rozlúčka s Jánom Štefánikom sa uskutočnila na cintoríne v Hnúšti 2. januára 2023. Jej priebeh umocnila prítomnosť čestnej jednotky z OO PZ v Hnúšti vyslaná jej riaditeľom kpt. Bc. Zdenom Stahom. Po odznení smútočnej reči obohatenej o báseň prednesenú PaeDr. Dankou Jungovou, vypravdal dav Jána Štefánika na večnosť jeho milovanou piesňou Hora v podaní Mira Jaroša.

Redakcia ako aj vedenie OZP v SR vyslovuje rodine úprimnú sústrasť, česť jeho pamiatke!

B. Balogh

Pripomenuli sme si 30. výročie vzniku SOŠ PZ Bratislava

Stredná odborná škola Policajného zboru Bratislava má za sebou oslavu 30. výročia jej založenia.

Pri tejto príležitosti sa 8. decembra 2022 konalo slávnostné zhromaždenie, na ktorom súčasní zamestnanci školy a pozvaní hostia oslávili okružie výročia školy. Pozvanie na slávnostné zhromaždenie prijali vedúci funkcionári z Ministerstva vnútra SR, Prezídia Policajného zboru, Ordinariátu OS a OZ SR, Vyšší policejní školy a Strední policejní školy MV v Holešovej a tiež bývalí riaditelia školy a ďalší bývalí zamestnanci školy.

Na slávnostnom zhromaždení



Slávnostné zhromaždenie na SOŠ PZ Bratislava, zdroj: autor

sa prítomným prihovoriť riaditeľ školy plk. JUDr. Daniel Szűcs, PhD. a plk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD., riaditeľ Centra vzdelávania a psychológie SPSČ MV SR. Činnosť školy od jej vzniku až po súčasnosť ponúkol krátky videofilm, ktorý bol v rámci slávnostného programu premiataný.

Riaditeľ školy udelil všetkým súčasným zamestnancom školy a pozvaným hosťom plaketu Strednej odbornej školy PZ Bratislava. Riaditeľ Vyšší policejní školy a Strední policejní školy MV v Holešovej udelil riaditeľovi školy pamätnú plaketu.

Pri príležitosti 30. výročia za-

loženia Strednej odbornej školy PZ Bratislava minister vnútra Slovenskej republiky udelil navrhnutým príslušníkom Policajného zboru stálega stavu školy rezortné ocenenia a mimoriadne povýšenia. Slávnostnú atmosféru celého programu umocnili hudobné skladby, ktoré hrala Hudba Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

„Bolo to super“ takto hodnotili pozvaní hostia oslavu 30. výročia založenia školy. Tak nech sa nadeľujú rozvíja naša jubilanťka, Stredná odborná škola Policajného zboru Bratislava.

K. Šimáková

Podakovanie od Zuzky Štofčíkovej

Do redakcie nám prišlo podakovanie od 11-ročnej Zuzky Štofčíkovej za nezisťnú pomoc, ktorú jej na liečebný pobyt poskytol Odborový zväz polície v Slovenskej republike.

Ahojte, volám sa Zuzanka Štofčíková, mám jedenásť rokov a som autistka. Nevieť ešte rozprávať a mám aj iné diagnózy, preto potrebujem trochu viac pomoci ako moji zdraví

rovesníci. Každoročne absolvujem liečenie v kúpeľoch, no tohto roku mi to nevyšlo. Preto ma rodičia vzali na hradený týždenný pobyt do Giraltovec, kde som si mohla vyskúšať aké to je byť v hyperbarickej komore, venovali sa mi špeciálne pedagogičky, fyzioterapeuti, maséri a mnohí príjemní ľudia. Absolvovala som orofaciálnu stimuláciu, bazálnu stimuláciu, masáže, cvičenie a oddýchla som si v miestnosti snezelen. Veľmi sa mi tam páčilo

a som šťastná, že som to mohla zažiť. Viem, že mnoho detí ako ja by si to nemohlo dovoliť. Preto chcem podakovať svojim rodičom, že mi to umožnili a tiež aj Odborovému zväzu polície v Slovenskej republike, ktorý uhradil nemalú časť mojich výdavkov. Teším sa, že tie peniažky išli na dobrú vec a že som obklopená ľuďmi, ktorí ma majú radi a pomáhajú mi. Vaša Zuzka



Spomíname ...



Dňa 16. januára 2023 sme si pripomenuli tragické úmrtie **ppk. in memoriam Júliusa Izáka**, ktorý pred 20 rokmi tragicky zahynul pri plnení služobných povinností v pobočke VÚB banky v Kolárove pri zadržaní nebezpečného a ozbrojeného páchatela.

K polícií nastúpil v roku 1978 a postupne si prešiel viacerými funkciami Obvodného oddelenia až sa vypracoval na vedúceho Odboru kri-

minálnej polície na OR PZ v Komárne. V roku 1998 na vlastnú žiadosť prešiel pracovať na Obvodné oddelenie PZ v Kolárove. V polícii odslúžil viac ako 24 rokov. Bol jedným zo zakladajúcich členov Základnej organizácie OZP v SR v Komárne.

Venujeme pri tejto príležitosti tichú spomienku kolegovi, ktorý svoj život obetoval službe občanom. Česť jeho pamiatke!



» O 2% VIAC NÁDEJE «

Darujte svoje 2% tým, ktorí to najviac potrebujú. Pomáhame našim kolegom, ktorí bojujú s ťažkými ochoreniami a životnými skúškami. OZP v SR vám úprimne ďakuje za pomoc a podporu. Pomáhajte spolu a darujte viac nádeje.

Návod ako darovať 2% nájdete na [OZPSR.sk](#)

Silvestrovský horor v Berlíne

Oslavy Silvestra a príchodu Nového roka sa v nemeckom hlavnom meste Berlín zvrhli na výbuch násilia migrantov proti policajtom, hasičom a záchranárom. Útoky otriasli nemeckou spoločnosťou, nemecký Odborový zväz Polície (GdP) požaduje rýchle a tvrdé potrestanie útočníkov.

Najväčšie strety sa uskutočnili v takzvaných imigrantských štvrtiach, teda tých s vysokým podielom obyvateľstva arabského či tureckého pôvodu. Intenzita útokov sa podľa správ nemeckej polície

a médií nedá porovnať s predchádzajúcimi rokmi. „Mal som pocit, že nám naozaj chcú veľmi ublížiť alebo nás dokonca zabiť,“ povedal pre denník Bild nemenovaný berlínsky policajt. Najmä v berlínskej štvrti Neukölln, kde je podiel imigrantov 46 percent, došlo k násilným nepokojom. „Ohňostroje na nás strieľali zo všetkých strán. Lietalo nespočetné množstvo petárd, fľaš a iných predmetov vrátane železných tyčí. Bolo to naozaj zlé,“ pokračoval nemenovaný policajt a dodáva, že medzi útočníkmi boli takmer výlučne migranti a išlo im len o čisté násilie voči všetkému čo

sa hýbe. Podozriví z útokov podľa záznamov polície pochádzajú z 18 krajín. Celkovo bolo zadržaných 145 osôb, z toho 45 majú nemecké občianstvo, 27 pochádza z Afganistanu a 21 zo Sýrie. Zranených bolo 18 policajtov a 15 hasičov. Jeden policajt utrpel ťažké popáleniny na krku po zasiahnutí palbou z pyrotechniky.

Predseda GdP Jochen Kopelke ostro odsúdil útoky, pričom považuje za nechutné a nepochopiteľné, že boli terčom násilia priamo príslušníci polície, teda tí čo majú pomáhať druhým. Takáto noc sa podľa neho už nesmie nikdy opa-

kovať. Kopelke v tejto súvislosti varoval pred ignorantskou lahostajnosťou. „Takéto útoky, ktoré sú hanbou pre našu demokratickú spoločnosť, by nemali byť za žiadnych okolností zaradené do kategórie pracovného rizika. Ako všetci ostatní občania tejto krajiny, aj policajti si zaslúžia účinnú ochranu,“ zdôraznil šéf GdP. „Akýkoľvek cieľný útok na osobu v uniforme musí viesť k vyšetrovaniu a následnému súdnemu pojednávaniu s prísnyim trestom,“ dodal odborár.

Zatiaľ čo nemecká vláda a berlínska administratíva zvažujú

v reakcii na útoky zaviesť absolútne zákaz predaja zábavnej pyrotechniky, iní tvrdia, že takéto opatrenia sú nedostatočné, nakoľko neriešia podstatu útokov a vyzývajú na prehodnotenie migračnej politiky. Rainer Wendt, predseda druhého nemeckého Policajného odborového zväzu DPolG v tejto súvislosti vyzval vládu na vyšetrovanie pôvodu útočníkov a ich následné vyhostenie z krajiny.

J. Rohár s využitím nemeckých médií



Polizei Berlin, sociálne siete



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

12 | 2022

Čiastka 107

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 108

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme za-

hraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Srbska

Čiastka 109

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Rumunska

Čiastka 110

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení referenda v roku 2023

Čiastka 111

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o Ročnom pláne hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2023

Čiastka 112

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2023

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Marián Mikula | Redakcia: Ján Rohár, Branislav Balogh | Grafický design: Milan Sabo | Kontakt na redakciu: novinypolicia@gmail.com | Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova P PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie, | Telefón: 09610/51956. Fax: 09610/59096. e-mail: ozpsr@minv.sk, marian.mikula2@minv.sk | www.ozpsr.sk | Uzavierka nasledujúceho vydania je 20. februára 2023. Toto číslo bolo vytlačené v 5. a expedované v 5. týždni. | Uzavierka textov aktuálneho vydania: 20. januára 2023. | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 300 kusov | Nepredajné