

**PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA
2013**

uzavretá medzi

Základnou organizáciou Odborového zväzu Polície v SR č. 8/48 AO MV SR Bratislava

Základnou organizáciou Odborového zväzu Polície v SR č. 943-1 AO MV SR Žilina

Základnou organizáciou Odborového zväzu Polície SR č. 942-1 AO MV SR, a.s.

prevádzka Banská Bystrica

Základnou organizáciou Odborového zväzu Polície v SR č. 10-19 AO MV SR Košice

zastúpené splnomocnencom

Ing. Júlia Velková

(ďalej odborová organizácia)

a

Automobilové opravovne Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, a.s.

zastúpené

JUDr. Ján Packa – predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

a

Ing. Ivan Moštenický – člen predstavenstva

(ďalej zamestnávateľ)

PRVÁ ČASŤ

Všeobecné ustanovenia

1. Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len „zmluva“) upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami. Upravuje práva a povinnosti zmluvných strán v rozsahu stanovenom všeobecne záväznými právnymi predpismi vzťahujúcimi sa na kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom a účinnom znení a v zmysle zákonov upravujúcich pracovnoprávne vzťahy v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom a účinnom znení, v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom a účinnom znení. Určuje rozšírené nároky zamestnancov vyplývajúce aj z iných všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborovej organizácii. Na zamestnancov vykonávajúcich práce mimo pracovného pomeru a na bývalých zamestnancov sa vzťahuje v rozsahu vymedzenom v jednotlivých článkoch tejto zmluvy.
3. Zmluva sa vzťahuje na všetky pracoviská zamestnávateľa, vrátane odlúčených, a na akékoľvek ich rozšírenie alebo premiestnenie.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odbormi

1. Zamestnávateľ a odborová organizácia sa navzájom zaväzujú rešpektovať postavenie a právomoci odborovej organizácie a zamestnávateľa, vyplývajúce z platných právnych predpisov a z tejto zmluvy a nevytvárať si navzájom prekážky pri realizácii dohodnutých záväzkov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nebude znevýhodňovať ani inak postihovať volených funkcionárov odborovej organizácie za plnenie ich úloh vyplývajúcich z výkonu svojej funkcie pri obhajobe práv zamestnancov.
3. Zamestnávateľ a odborová organizácia sa zaväzujú vzájomne informovať o:
 - a) svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným právnym predpisom v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej, sociálnej a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - b) skúsenostiach a poznatkoch, ktoré súvisia s ekonomickou, sociálnou a organizačnou činnosťou a starostlivosťou o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a o životné prostredie, pokiaľ to nie je v rozpore s ich záujmami a záväzkami voči domácim a zahraničným partnerom.
4. Zamestnávateľ a odborový orgán budú vzájomne pozývať svojich predstaviteľov na spoločné rokovania, predmetom ktorých budú otázky dotýkajúce sa sociálnoekonomickej situácie zamestnancov.
5. Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu odborovej organizácie na porady výkonného manažmentu spoločnosti, na programe ktorých sú otázky týkajúce sa záujmov pracovných kolektívov v ekonomických, pracovnoprávných, mzdových a sociálnych otázkach. Včas mu poskytne k tomuto programu všetky informácie a písomné podklady. Zamestnávateľ bude pri rozhodovaní prihliadať na stanoviská a návrhy zástupcu odborovej organizácie.
6. Odborová organizácia bude prizývať zástupcu zamestnávateľa na porady, na programe ktorých budú otázky týkajúce sa záujmov pracovných kolektívov v ekonomických, pracovnoprávných, mzdových a sociálnych otázkach. Včas mu poskytne k tomuto programu všetky informácie a písomné podklady.

7. Zamestnávateľ sa bude po vzájomnej dohode zúčastňovať na požiadanie odborového orgánu jeho rokovania a poskytovať mu informácie a vysvetlenia zámerov, ak sa dotýkajú sociálnoekonomickej situácie zamestnancov. Písomné informácie, ktoré sú nevyhnutné pre kolektívne vyjednanie a kontrolu plnenia podnikovej kolektívnej zmluvy a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, budú odborovej organizácii poskytované na požiadanie najmenej jedenkrát polročne.
8. Zamestnávateľ poskytne na výkon funkcie členom výboru základnej odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu potrebnom na účasť pri zastupovaní odborovej organizácie zamestnancov na jednaniach, zasadnutiach a školeniach. Zamestnávateľ má právo skontrolovať, či zamestnanec využíva poskytnuté voľno na účel, na ktorý bolo poskytnuté.
9. Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytne bezplatne na požiadanie na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborovej organizácie svoje priestory. Na túto činnosť zamestnávateľ poskytne v miere nevyhnutnej prístup k štátnej, internej a inej telefónnej linke, faxu, rozmnožovacej technike, kancelárskym potrebám a vybavenia v nevyhnutnej miere a uhradiť tieto náklady spojené aj s údržbou a technickou prevádzkou vrátane upratovania.
10. Na kultúrnu, vzdelávaciu a inú činnosť organizovanú odborovou organizáciou pre svojich členov, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa, môže zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytnúť bezplatne svoje priestory len po vzájomnej dohode, ktorá musí predchádzať dňu konania takejto činnosti s lehotou najmenej 5 dní s úspešným výsledkom. Na takúto činnosť môže v súlade so vzájomnou dohodou zamestnávateľ poskytnúť prístup k štátnej, internej a inej telefónnej linke, faxu, rozmnožovacej technike, kancelárskym potrebám a vybavenia v nevyhnutnej miere a uhradiť tieto náklady spojené aj s údržbou a technickou prevádzkou vrátane upratovania.
11. Zamestnávateľ poskytne vlastné dopravné prostriedky odborovej organizácii v súlade s dopravným poriadkom:
 - a) bezplatne na účasť na jednaniach, zasadnutiach a vzdelávaní organizovaných v priamej súvislosti s výkonom tejto činnosti s touto zmluvou a zamestnancov zamestnávateľa,
 - b) na akcie pre zamestnancov zamestnávateľa organizované odborovou organizáciou a len pre týchto zamestnancov, pokiaľ na tom došlo k písomnej dohode najmenej 5 dní pred dňom konania takejto akcie, pričom obsahom dohody musí byť aj dohoda o financovaní poskytnutia dopravných prostriedkov
12. Zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou najmä:
 - a) opatrenia na vytváranie podmienok pre zamestnávanie zamestnancov a osôb so zmenenou pracovnou schopnosťou,
 - b) zásadné opatrenia na dodržiavanie pravidiel bezpečnosti a hygieny pri práci a pracovného prostredia,
 - c) všetky otázky a opatrenia v hospodárskej, sociálnej, zdravotnej a kultúrnej oblasti, ktoré majú priamy dopad na zamestnancov,
 - d) opatrenia, ktoré sa týkajú organizačných zmien,
 - e) obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa, alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa najmenej dva mesiace vopred,
 - f) opatrenia umožňujúce predísť hromadnému prepúšťaniu zamestnancov alebo ho obmedziť s cieľom dosiahnutia dohody najmenej dva mesiace vopred,
 - g) zmenu organizácie pracovného času najmenej jednej celej prevádzky,,
 - h) celkový rozsah nadčasovej práce zamestnancov, jednotlivých organizačných útvarov alebo pracovísk a prácu nadčas nad stanovený rozsah,
 - i) zmenu organizácie nočnej práce najmenej jedenkrát za rok, inak podľa potreby pri jej zmene,

