



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIV



ČÍSLO 6



JÚN 2014

## V čísle:

- Sme my lepší ako Švédí? s.2
- Workshop na SOŠ PZ Košice s.3-4
- Rozhovor s J. Bukušom s.4
- M. Magdoško o vyjednávaní s.4
- Deň detí v Cíferi s.5
- Z výstavy policajných insignií s.6
- Vestník Prezídia PZ s.8

## Pre odbory začína obdobie vážnych rokovaní

**Konfederácia odborových zväzov SR (KOZ) žiada zvýšiť minimálnu mzdu od začiatku budúceho roka zo súčasných 352 eur na 399,9 eura. Išlo by o nárast o 13,6 %. Na tlačovej besede to uviedol prezident KOZ Jozef Kollár.**



Trnavská základná organizácia OZP v SR pripravila na deň detí bohatý program. Viac na s. 5

Podľa neho by sa vďaka tomu čistota minimálnej mzdy prekročila hranica chudoby na Slovensku, ktorá bola stanovená na rok 2012 vo výške 346,33 eura. „Zamestnanec, ktorý pracuje osem hodín, za svoju prácu nemôže mať menej ako je hranica chudoby,“ zdôraznil. Podľa Kollára je Slovensko jediná krajina v Európskej únii, ktorá má minimálnu mzdu po zohľadnení odvodov nižšiu ako je hranica chudoby.

„Takýto variant zvýšenia minimálnej mzdy predložíme na rokovaniach s ministerstvom práce,“ povedal odborársky šéf. Ako skonštatoval, ešte predtým budú odborári rokovať o zvýšení minimálnej mzdy k začiatku budúceho roka so zamestnávateľmi. „Podľa našich skúseností predpokladám, že dohoda nenastane,“ uviedol Kollár. Podľa neho sa nepotvrdzuje, že zvyšovanie minimálnej mzdy spôsobuje prepúšťanie zamestnancov pracujúcich za najnižšie možné mzdy. Nezaregistrovali sme ani jeden jediný prípad, kde by prepúšťanie zamestnanca bolo zdôvodnené

tým, že rástla minimálna mzda,“ upozornil prezident KOZ.

Rastom najnižších možných zárobkov sa podľa Kollára eliminuje šesť ekonomika. „Nikto vám to nepotvrdí, že svoj príjem má zložený z dvoch zložiek, z minimálnej mzdy a z niečoho, čo dostane priamo na ruku,“ tvrdí odborársky šéf. Upozorňuje tiež na to, že každé zvýšenie miezd oživuje ekonomiku, keďže sa zvyšuje domáca spotreba.

Minimálna mzda sa od začiatku tohto roka zvýšila o 4,2 %, resp. o 14,3 eura na 352 eur. Minimálny hodinový zárobok v tomto roku dosahuje 2,023 eura namiesto vlaňajších 1,941 eura. Od začiatku minulého roka minimálna mzda na Slovensku po rozhodnutí vlády stúpila o 3,2 % na 337,7 eura. V roku 2012 išlo o nárast najnižších zárobkov tiež o 3,2 %, a to na 327,2 eura. Od začiatku roka 2011 sa minimálna mzda zvýšila o 3 % na 317 eur.

(SITA, 30. apríla 2014)

(Viac v rozhovore s viceprezidentom KOZ SR Slavomírom Mangom)

## Hovoríme s viceprezidentom KOZ SR Slavomírom Mangom

### „Vo verejnej a štátnej službe existuje 37 platobných systémov. To sa nedá ani ustrážiť, ani uregulovať...“

Posledný aprílový deň prezident KOZ SR Jozef Kollár na tlačovej besede zverejnil hlavné ciele kolektívneho vyjednávaného pre rok 2015, do ktorého odborári idú s požiadavkou hranice minimálnej mzdy na úrovni 400 eur brutto. Návrh bol okamžite predmetom ostrej kritiky zo strany zamestnávateľov, na otázky redakcie POLÍCIA odpovedal viceprezident KOZ SR Slavomír Manga.

• S požiadavkou na 400-eurovú minimálnu bruttomzdu vystúpila KOZ SR už vlni, výsledkom rokovaní s vládou bol kompromis. Hneď ste informovali, že pre odbory je táto požiadavka zásadná a budete na nej trvať aj v ďalšom roku...

KOZ SR pracuje na veľmi veľkom množstve úloh, zákonite však dominuje boj za zamestnanosť a boj proti fenoménu prarajúcej chudoby. Je to takpovediac dvojčinná úloha a som veľmi rád, že nedávno sa k našim požiadavkám veľmi ústretovo vyjadril osobne premiér Robert Fico (rozhovor sa uskutočnil 12. júna 2014 – pozn. red), privítal som zásadný postoj pána premiéra k tejto problematike. Myslíme si, že stanovenie hranice minimálnej mzdy na úrovni 400 eur, teda na úroveň hranice chudoby má zásadný v-

znam morálny, sociálny, v konečnom dôsledku však aj ekonomický, pretože potrebujeme oživiť vnútorný trh. V štáte, kde tvorí 75 percent HDP export, ostáva priestor na rozvoj vnútorného trhu veľmi malý, vláda sa zamýšľa nad možnosťami konsolidácie ekonomiky a zvýšenie domácej spotreby je jednou z takýchto ciest. Nizkopříjmové skupiny, o ktoré nám najviac ide, totiž v prípade zvýšenia príjmu nebudú peniaze akumulovať, ale budú ich orientovať na spotrebu – a to môže našej ekonomike pomôcť. Chápem úsilie vlády udržať makroekonomické ukazovatele i hranice dlhu, v dôsledku dopadov krízy sú to veľmi náročné úlohy, konsolidácia ekonomiky však nemôže byť operáciou, ktorá síce úspešne prebehne, ale pacient pri nej zomrie. Preto voláme po obnovení, zvýšení domácej spo-

treby aj takouto formou, pretože následne oživuje ekonomiku.

• Je paradoxné, že sám štát, ktorý stanovuje úroveň minimálnej mzdy, pri stavbe mzdových taríf už roky toleruje fakt, že čoraz viac tabuľkových tarífnych tried vo verejnej a štátnej službe je pod úrovňou hranice chudoby, ktorú tiež určuje štát. Nie je to absurdné?

Samozrejme, vznikol mechanizmus, že sa dvíhala hranica minimálnej mzdy, ale tarífne triedy tento vývoj nekopírovali a tak nám vzniká čoraz väčší tzv. čierny roh, či trojuholník tried a skupín, ktoré sú pod hranicou chudoby. To je teda to, proti čomu bojujeme – aby dokonca zamestnanec v službe štátu, odmeňovaný v tarífach verejnej alebo štátnej služby, vlastne pracoval za plat pod hranicou chudoby a minimálnej mzdy. Preto navrhujeme, aby tarify v triede jedna, skupina jedna začínali práve na 400 eur, od nej by sa potom určitým koeficientom prepočítali všetky ďalšie tarífne triedy a skupiny. Samozrejme, keď tabuľku zoberieme diagonálne, v pravom dolnom rohu tabuľky nám vychádzali ekonomicky dosť nereálne cifry, musíme nájsť rozumný kompro-

mis, vnímame aj ekonomickú realitu štátu. Treba si uvedomiť, že hodnota minimálnej mzdy má multiplikačný efekt, priamo zasahuje 29 ekonomických kategórií. Dali sme návrh, ako tento problém riešiť, uvidíme pri rokovaní.

• V akom stave je teda mo-

mentálne kolektívne vyjednávanie?

Náš návrh kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa prešiel schvaľovaním v orgánoch KOZ a v súlade so zákonom sme ho zaslali premiérovi. Teraz čakáme, koho

(Pokračovanie na strane 2)

## Tragická správa po uzávierke

V Bolerázi (okr. Trnava) opitý vodič zastrelil 34-ročného príslušníka PZ, člena OZP v SR

Už po uzávierke novín k nám prišla smutná správa: v noci zo 14. na 15. júna 2014 v Bolerázi zahynul rukou vraha príslušník PZ npráp.



Peter Opálek, člen Odborového zväzu policie v SR. Podľa informácií hovorkyne KR PZ Trnava Martiny Kredatusovej počas cestnej kontroly osobného vozidla došlo k prestrelke, pri ktorej 31-ročný podnapitý vodič, držiteľ zbrojného preukazu, dvoma ranami usmrtil nášho člena. Členka hliadky tiež paľbu opätovne, vrah ju našťastie nezranil a v noci sa sám prihlásil polícii v mieste trvalého bydliska. Na mieste činu polícia našla 32 nábojníc. Okolnosti vražednej strelby preveruje inšpekcia.

Minister vnútra Robert Kaliňák a vedenie Policajného zboru bezprostredne po udalosti vyslovilo úprimnú sústrasť pozostalým policajta. „Aj táto tragická udalosť ukazuje, že policajti sú dennodenne vystavovaní náročnej práci, preto si pracovné nasadenie každého príslušníka Policajného zboru nesmierne vážim,“ reagoval Kaliňák. „Česť jeho pamiatke!“

(on, TASR)

Myšlienka mesiaca: „Nie je lepšia škola života, než mŕtva zblízka a dlhodobo sledovať hlupáka vo vedúcej funkcii. Potom totiž jasne vidíte, ako sa veci nemajú robiť.“

Norman Schwartzkopf, americký generál



## „Vo verejnej a štátnej službe existuje 37 platobných systémov. To sa nedá ani ustrážiť, ani uregulovať...“

(Pokračovanie zo strany 1)

určí vláda za hlavného vyjednávača, podľa našich neoficiálnych informácií by to mal byť vedúci služobného úradu Úradu vlády SR Igor Federič. Pán premiér teda pozná požiadavky 341-tisíc odborárov. Vieme, že najmä pre jeho multiplikačný efekt má zvýšenie minimálnej mzdy dramatický význam, ale sledujeme ním aj ďalší krok vo vyrovnávaní príjmovej úrovne mužov a žien, vnímate ho ako významný faktor v boji proti čiernej práci a v neposlednom rade vyššie odvody môžu výrazne pomôcť Sociálnej poisťovni, zlepšiť sociálnu situáciu tých, ktorí nie sú schopní pracovať, aby aj oni žili dôstojnejšie, na úrovni 21. storočia. Aby sa ľudia na ulici znova začali usmievať.

● **Záber pôsobenia KOZ SR je veľmi široký, niekedy však mavanosťou majú neraz aj nižšie štruktúry v odborových zväzoch.**



S. Manga

**mám pocit, že verejnosť o jej činnosti nie je dostatočne informovaná, problémy s infor-**

**movanosťou majú neraz aj nižšie štruktúry v odborových zväzoch.**

Z našej úrovne robí - me pre informovanosť maximum. Čo sa týka médií na Slovensku, tak vieme, že zo známych dôvodov nemajú veľmi odbory v láske. Vyvíjame však obrovské úsilie, aby sme zlepšili informovanosť tak po vertikálnej, ako aj horizontálnej úrovni našich štruktúr, pretože pri práci v teréne neraz zistíme, že trebárs regionálne štruktúry našich zväzov nie sú vždy dostatočne informované. Aj v tomto smere veľa očakávame od projektu ombudsmana, v

rámci našej reformy musíme podstatne viac sprístupniť a poprepájať všetky naše informačné toky. Pri 28 odborových zväzoch to vôbec nie je jednoduché, v podstate každý náš zväz má vybudovaný vlastný informačný systém, časté sú problémy s kompatibilitou. Je to aj úloha do budúcnosti, chceme by sme vytvorili niečo na spôsob komunikačných miestností, kde by mohli profesné, resp. záujmové skupiny vzájomne diskutovať a vymieňať si názory na danú problematiku. V našich odboroch sa križuje veľa záujmov, spájať nás musí jednotná hodnotová orientácia a ja často hovorím, že pre ani nie 350-tisíc členov odborov je 28 odborových zväzov príliš veľa a teraz, v období dlhodobej krízy sa viac prikláňam k forme federácie, aby sme boli akčnejší, jednotnejší a dôraznejší. Tých agend máme pootváraných veľmi veľa, sú to veľmi vážne témy, ktoré potrebujeme riešiť a musíme pred partnera predstúpiť s jednotným a jasne sformulovaným názorom na daný problém i s návrhmi na riešenie. Priznávam, pociťujeme nedostatok kapacít odborníkov, schopných analyzovať javy vo všetkých zložitostiach. Keď si zoberieme len dôchodkový systém, intenzívne sa mu venujeme, pretože vnímame veľké riziká, ktoré z jeho dnešnej formy vo viacerých pilieroch vyplývajú, veď sa ukazuje, že dôchodca z I. a II. piliera dostane menej, ako dôchodca z jedného. Takýchto rizík je tu viacero a pri súčasnej pôrodnosti sú hrozbou aj pre budúcnosť. Aj preto tak tlačíme na zamestnanosť, aby sa ľuďom naozaj oplatilo pracovať a tvorili tak aj zdroje pre poisťovňu, chceme, aby sa dôchodky dostali na úroveň 60 percent priemernej mzdy a aby tento pomer fungoval kontinuálne.

● **Odbory sa ostro vydali do boja proti praxi zamestnávateľských agentúr a zdá sa, že sa predsa len podarilo veľa zmeniť...**

Áno, veľmi si v tomto smere vážim nasadenie pána predsedu Emila Machynu i ďalších, mali sme tu vari dvetisíc agentúr, z toho aktívnych bolo asi tisíc a je šokujúce, ako mnohé z nich narábali s ľuďmi. Nespochybňujeme

existenciu poctivých agentúr, sú dôležitým prvkom na našom trhu práce, bojujeme však proti nekalým praktikám, ktoré sa v mnohých z nich udomácnili. Verím, že trh sa už začal od nepoctivcov čistiť aj vďaka veľkému úsiliu odborov.

● **Pán viceprezident, do akej miery ste optimistom na samom prahu kolektívneho vyjednávaného pre rok 2015?**

Máme snahu urobiť pre úspech našich návrhov maximum – trebárs aj rokovaniami s klubmi v parlamente. Samozrejme, vyjednávanie je vždy o kompromise, máme priaznivo naklonenú vládu, tak verím v úspech, v ďalšie priblíženie sa ku konečným cieľom. Po tých siedmich rokoch biedy, po rokoch uťahovania opaskov a poklese domácej spotreby je už načase dať impulzy k oživeniu aj takouto formou – najmä smerom k nízkopríjmovým skupinám nášho obyvateľstva. Chceme, aby sa vláda na tomto základe už v roku 2015, teda rok pred voľbami zasadila za racionálny systém odmeňovania štátnych zamestnancov, teda ľudí vo verejnej a štátnej službe, pretože je platovo veľmi poddimenzovaná a máme v tejto oblasti 37 platobných systémov. To sa nedá ani ustrážiť, ani uregulovať. Poriaďok by mal spraviť nový zákon o štátnej službe, dať tomu smerovanie. A nielen v odmeňovaní štátnych zamestnancov, ale aj v skvalitňovaní ich pracovných podmienok. Keďže ste z ministerstva vnútra, ako výkričník o odstraňujúci príklad by som použil vašu policajnú ubytovňu na Saratovskej ulici v Bratislave. Je to nedostojné a šokujúce, v akých podmienkach bývajú policajti, ktorí majú chrániť životy a zdravie Bratislavčanov. Je to hanba nielen pre rezort vnútra, ale pre celú našu spoločnosť. Ako majú mať tí policajti chuť do práce? Je to tristuhodné, že situácia trvá tak dlho bez riešenia a nedám tomu pokoj, kým nedosiahneme nápravu. Po našej intervencii sa zlepšila situácia na cudzineckej polícii v Trnave, Saratovskú budeme mať pod drobnohľadom, nech sa už konečne urobí rázna náprava.

Zhovárал sa Peter Ondera  
snímka autor

## Sme my lepší ako Švédi?

Motto:

„Liberálna demokracia je ten najhorší spôsob vlády, aký si viem predstaviť. Až na to, že neexistuje žiaden lepší.“ Winston Churchill

Výsledky eurovoľieb na Slovensku, zhodli sa všetci komentátori, sa dali očakávať. Predovšetkým žalosťná 13-percentná účasť, ktorá nás zaradila na úplný chvost európskych štátov (priemer v štátoch EÚ 43 percent, volebný obvod Čadca 8,5 %), pričom do kresiel europoslancov sa vďaka 13-percentnej volebnej účasti dostali aj ľudia, ktorí si založili politickú kariéru na odpore proti zásade solidarit v EÚ, alebo svojou praktickou politikou popierajú všetky princípy, ktorými sa EÚ (napríklad vo vzťahu k menšinám) riadi. Hoci treba priznať, že v tomto Slovensku nie je žiadnou výnimkou.

Keďže u nás účasť v eurovoľbách nie je povinná, v poradí tretí a účasťou najslabší výsledok voľby Slovákov v roku 2014 sme zobrali ako fakt, ktorý je prosto výsledkom demokracie a nedá sa s ním nič robiť, aj keby náhodou niekto chcel. Ľudia sa prosto slobodne a v drvivej väčšine v pomere 1:8 rozhodli neísť voliť. Čo je na tom zlé?

**Nepáči sa mi to**

Nuž, nie som zrejme ten pravý typ demokrata, lebo sa mi to nepáči a hľadám príčiny, prečo eurovoľby dopadli tak, ako dopadli. Širšie: prečo Slováci vo všeobecnosti prejavujú taký nízky záujem o veci verejné dokonca aj v prípadoch, ktoré sa bytostne dotýkajú našej existencie a kvality života každého jedného z nás? Je to pohodlnosť? Apatia a depresia? Nezájum? Nepochopenie významu? Naozaj stačí našincovi nadávať v krčme (alebo dnes už častejšie na sociálnych sieťach), neurobiť nič „proti“ ani „za“ a ešte sa pri tom cítiť ako disident, pôsobiaci formou pasívneho odporu?

Odpovede na tieto otázky

však nepoznám, hoci som už čítal a počul desiatky jasných odpovedí. Každá z nich sa však delegovala za jedinou správnu a pravdivú, takže „niekde je chyba“.

**Kto je lepší?**

Slovenské eurovoľby som použil najmä ako príklad k téme, ktorá nám je bytostne blízka, lebo je domáca: naša účasť a aktivita v odboroch. Ani Odborový zväz polície v SR nemôže byť spokojný s podielom zamestnancov, príslušníkov PZ i „občianskych“ zamestnancov, ktorí sa rozhodli stať členmi OZP a – čo je ešte dôležitejšie – niečo v ňom aj robiť. Zaráža tiež nie bezvýznamný rozdiel podielu organizovaných v jednotlivých krajoch.

Zdá sa, že určitá časť našich zamestnancov má dôvody, pre ktoré do odborov nechce vstúpiť. Rovnako môžu byť tieto dôvody veľmi rozdielne, isté len je, že aj vo vzťahu k odborom nás ostatná Európa poriadne predbieha. Veď odbory začali vznikať v najvyspelejších krajinách starého kontinentu už v 19. storočí, lebo ľudia pochopili, že hnutie rozbiť stroj nemá budúcnosť a ak sa mám brániť proti svojvôli majiteľov, účinne to môžem robiť len spoločne s ostatnými, ako jednotlivec nemám šancu čokoľvek zmeniť!

**Niečo platí stále...**

Toto je princíp a význam existencie odborov v devätnástom, ale i v 21. storočí: boj, úsilie o zlepšenie platových, pracovných a sociálnych podmienok je nepretržitý proces, ktorý sa dotýka každého zamestnanca, štátneho nevynímajúc. Opäť nie je náhoda, že prvé policajné odbory vznikali takisto už v 19. storočí práve v najvyspelejších krajinách Európy, v anglosaských štátoch, v štátoch Beneluxu i v Škandinávii a práve vyspelé severné štáty sú pre nás doteraz vzorom (až 90 %) v miere organizovanosti. To, čo je zrejme stále ešte dobré a potrebné trebárs pre švédskeho, fínskeho, belgic -

kého či anglického policajta, našinec nepovažuje za hodné jeho pozornosti? Tak komu je potom lepšie?

Prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg je Švédka a keď som sa jej opýtal, prečo majú – v porovnaní s nami – pri takých vysokých platoch a kvalitných pracovných podmienkach takú vysokú organizovanosť v odboroch, odpovedala jednoznačne: ani našim policajtom to všetko nepadlo z neba a štát im tiež nič nedal dobrovoľne a sám od seba. Za terajším stavom sú desiatky rokov organizovaného odborového úsilia o zlepšenie.

**Však to vybaví aj za nás...**

Ak teda nechceme – napríklad Švédov – označiť za nechápavých a zaostalých, potom by sa mohli všetci tí neorganizovaní aj u nás zamyslieť, či sme voči Švédom o toľko lepší a či sme na tom o toľko lepšie, že u nás na Slovensku už ani odbory nepotrebujeme? Alebo sa neorganizovaní budú stále spoliehať, že to odbory vybaví aj pre ostatných? Tento druh sociálneho parazitizmu je, žiaľ, výrazne rozšírený aj v našich radoch, individualizmus si razí cestu. Je to však cesta do pekla sociálnej beznádeje. Prichádza doba, keď sa bez početne masívnej a zomknutej odborovej základne zamestnávateľovi aj v našich podmienkach otvorí široký priestor na lavírovanie. Kedy už našinec pochopí, že odbory sú aj v našej demokratickej spoločnosti jedinou silou, ktorá dokáže reálne, s podporou zákona brániť práva zamestnancov a vyjednávať so zamestnávateľom? Neexistuje iná schodná alternatíva. Členstvo v odboroch nie je povinnosť, ale právo pre každého, kto len trochu rozmýšľa. Keď v iných krajinách vedeli už pred sto a viac rokmi, že jednotlivci voči mašinérii kapitálu sám nič nezmože, prečo to čast Slovákov aj v našich radoch stále nevie pochopiť ani v roku 2014? Kto tu má patent na rozum?

Peter Ondera

## Smútočné oznámenie



Základná organizácia OZP v SRč. 8/31 s hlbokým žiaľom prijala informáciu o tragickej smrti nášho člena

**npráp. Petra Opaleka z Bolerázu, nar. 30. 7. 1979**

V PZ pracoval od 01.10.1999. Celých pätnásť rokov bol zaradený na OO PZ Trstín ako referent ÚOZ. Svoju prácu vykonával svedomito a zodpovedne. Ako jeden z najstarších policajtov na oddelení bol svojim zánietením k práci príkladom pre mladších kolegov. Bol spoľahlivý a v kolektíve aj mimo neho obľúbený.

Rukou zbabelého vraha zahynul v službe čestný a skromný mladý muž, ktorý svoj život obetoval práci v PZ. Posledná rozlúčka s kolegom, odborárom, kamarátom bola dňa 18.6.2014 v Trstíne.

Čeť jeho pamiatke !

ZO OZP v SR č. 8/31, Trnava



Na košickej SOŠ PZ sa konal zaujímavý medzinárodný workshop

## Kto vie, čo to je inžinierska pedagogika a benchmarking?

**V posledných májových dňoch sa na pôde SOŠ PZ Košice konal workshop s medzinárodnou účasťou na tému „Kvalita a efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu na policajných školách“. Prijali sme pozvanie a hneď na úvod musíme povedať, že nás milo prekvapila bohatá účasť delegácií policajných škôl a ešte bohatší obsah.**

Ako nás informovala riaditeľka SOŠ PZ Košice mjr. PaedDr. Lucia Vargová, workshop nadväzuje na aktivity školy z uplynulých rokov, keď sa medzinárodné stretnutia pedagógov z policajných škôl, organizované SOŠ PZ Košice, venovali napríklad vzdelávaniu príslušníkov služby hraničnej polície (2012, v spolupráci s ÚHCP P PZ); špecifikám konania o dopravných nehodách (2011, v spolupráci s ODP P PZ) či novým prístupom vo výučbe sebaobranných systémov a použitia donucovacích prostriedkov (2011, v spolupráci s OV P PZ). „Tento rok sme sa rozhodli pripraviť podujatie, ktorého hlavným cieľom je výmena skúseností, získanie a odovzdanie poznatkov, ako urobiť výučbu kvalitnejšou a efektívnejšou, pretože sa určite všetci usilujeme zabezpečiť požadovanú úroveň absolventov policajných škôl. Policajné školy majú mnohé špecifiká a naplnenie cieľov policajného vzdelávania podmieniajú viaceré faktory. Workshop vytvára priestor na prezentáciu prijatých riešení a získanie podnetov. Je pre nás dôležité aplikovať metódu benchmarkingu. Jednoducho vysvetlené: ako robiť veci lepšie na základe výsledkov dosiahnutých v iných organizáciách“, priblížila nám riaditeľka. „Vážime si, že záštitu nad podujatím prevzal prezident Policajného zboru. S organizačnou a obsahovou prípravou workshopu sme začali v

účasti nepotvrdili kolegovia z Talianska, ale už z programu bolo jasné, že nebude ľahké zvládnuť



Pohľad na účastníkov workshopu. V popredí riaditeľka SOŠ PZ v Košiciach mjr. Lucia Vargová a jej zástupca plk. Václav Vaško

tolko prednášajúcich, ak k zahraničným pridáme ešte predstaviteľov našich škôl, výkonných útvarov, prezidia P PZ i ministerstva. Základné prezentácie tak boli časovo obmedzené na 20 minút, ale vždy bol priestor aj na diskusiu a diskusie pokračovali aj vo večerných hodinách vo voľných bodoch programu workshopu.

V úvode dostal slovo doc. PhDr. Michal Blaško, PhD. z katedry inžinierskej pedagogiky Technickej univerzity v Košiciach. Po prvotnom šoku z čisto teoretického charakteru (koľko našich vie, čo to je vôbec inžinierska pedagogika? –pozn. aut.) jeho

sú rezervy k zlepšeniu, aké sú možnosti podporiť kvalitu strategiou systému manažérstva kvality.

Vo všeobecnosti tak zhrnul odporúčané, veľmi užitočné postupy k vyšším métam, univerzálne platné aj pre policajné školstvo. V tomto prípade bola teória naozaj koncentrovaná prax.

**Ako učiť učiteľov**

Viacero prednášajúcich sa pri-

nili, ako veľmi im v rezortnej finančnej biede minulých rokov pomohli eurofondy. Využili všetky, kde sa to len trochu dalo, napríklad aj operačný program životného prostredia, cez ktorý zateplili objekt a vymenili okná, v rokoch 2009 až 2013 tak získali pre školu z fondov dovedna slušných 92 miliónov českých korún.

**Vybavenosť je dôležitá, ale nie prioritná**

Rumunskí kolegovia na čele s riaditeľom policajnej školy v Campine, generálom Ionom Tomescom sa pochválili, že cez ich školu prešlo až 83 percent zo všetkých príslušníkov polície v krajine. Okrem výnimiek z radov odborníkov rumunská polícia prijíma do svojich radov len uchádzačov vo veku od 18 do 27 rokov, pričom mladé devy nesmú mať výšku pod 160 cm, mladí muži pod 165 cm. Generál zdôraznil, aký význam prikladajú praktickým formám výučby, ktoré tvoria už 66 percent z celkového objemu učiva a, súdiac podľa prezentácie, aj technicky, svojim vybavením je škola na – pre nás – prekvapujúco dobrej úrovni. Riaditeľ pripustil, že sa tak deje s pomocou, až tlakom EÚ, únia podporuje modernizáciu polície, aj technicky im pomáhajú odborníci z Izraelu a USA. Vo svojej prednáške však generál upozornil, aké je pre školu nebezpečné nekritické zahľadanie sa do seba, v prezentácii pritom použil milý obrázok nesprávne poňatej seba-  
evaluácie, ako sa vidí mačka v zrkadle. Ako lev...

Samozrejme, prezentácie Nemcov i Maďarov robili našim pedagógom slinky už pri pohľade na rozmanité najmodernejšie technické vybavenie, pedagogické pomôcky a špeciálne vybudo-

**Aký bude nový model?**

Samozrejme, vystúpenia našich predstaviteľov policajného školstva mali dve polohy – tá prvá mala priblížiť zahraničným



Rastislav Hajko

účastníkom obraz úrovne našich škôl, v druhej odznelo aj nemalo kritických hlasov k našim problémom, z ktorých mnohé však mohli byť blízke aj školám v iných krajinách. Zástupca riaditeľa SOŠ PZ v Pezinku pplk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD. napríklad hovoril o poznatkoch z prieskumov verejnej mienky, ktoré škola robila formou dotazníkovej ankety počas i po ukončení štúdia medzi poslucháčmi, ale rovnako anketu organizuje aj v útvaroch, kde boli poslucháči na praxi, prípadne kde slúžia po vyradení, keď sa pýtajú na kvalitu poslucháčov práve ich služobných nadriadených. Podľa týchto poznatkov nadriadení nových policajtov hodnotia stále lepšie teoreticky ako prakticky pripravených, mladým nezriedka chýba schopnosť samostatne sa rozhodovať a konať, problém im robia v praxi služobné zátky, majú ťažkosti s aplikáciou predpisov a zákonov v praxi, ovládanie služobných písomností, majú problémy pri komunikácii s verejnosťou. V týchto anketách teda škola vidí možnosti ďalšieho smerovania, lebo odhaľujú, ktorým oblastiam a akým formám sa má príprava študentov uberať. Na druhej strane, ankety v ra-



Gregorz Winnicki

kde pôsobí aj akási škola pre učiteľov. Ich výberu a príprave venujú maximálnu pozornosť, budúci pedagóg musí mať najmenej desať rokov praxe vo výkone, cca 20 dní v roku musí každý rok stráviť na stáži v útvaru, ktorý zodpovedá jeho prednášanému predmetu alebo problematike, aj keď je útvár trebárs na opačnom konci republiky. Učiteľia si na stáži musia písať podrobný denník, výučba sa musí maximálne približovať praxi. Ale v niektorých odboroch Poliaci využívajú aj služby civilných škôl, napríklad pedagógov z univerzity v Katoviciach. Ročne v Legionove zrealizujú okolo 130 kurzov, prejde nimi vyše 4-tisíc poslucháčov, aj na kurzy prednostne požívajú za školiteľov a prednášateľov ľudí z odbornej praxe.

Českí kolegovia z Opatovic a z Holešova priblížili problémy súčasného policajného školstva, keď po veľkej redukcii rezortu z piatich policajných škôl ostali len tri, ale základný kurz sa predlžil z 9 mesiacov na 12. Veľmi dbajú na výučbu problematiky nie podľa predmetov, ale v moduloch podľa tematiky a Holešovčania zdôraz-



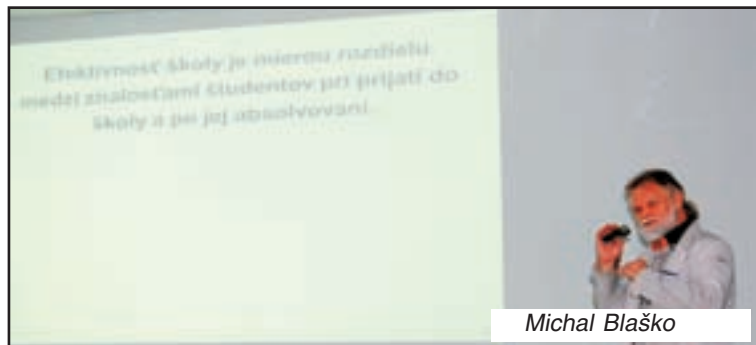
vané priestory, trenažéry a výcvikové priestory. Treba dodať, že vybavením a moderným dojomom nezaostávali ani poľské školy. Vo všeobecnosti však možno už na základe prezentácií konštatovať, že prípravu policajtov majú už aj školy „z východného bloku“ rozpracovanú veľmi detailne a progresívne, s tlakom na prax, v mnohých smeroch sú to modely podobné nemeckému.



Lubomír Kopčo

doch absolventov ukazujú, čo v štúdiu považujú poslucháči za zbytočné, s čím sa v praxi stretávajú málo, alebo v inej forme, ako sa učili v škole – hoci to vždy neznamená, že sa učia nesprávne. Nesprávna je často prax!

(Pokračovanie na strane 4)



Michal Blaško

decembri, niektoré kontakty sme už mali nadviazané, vo viacerých prípadoch sme požiadali o pomoc našich policajných prídelencov,“ dodala.

**„Repre“ účasť**

Účasť na workshope sa nám javila naozaj reprezentatívna, okrem všetkých našich škôl vrátane Akadémie PZ v Bratislave, VŠBM v Košiciach pozvanie prijali dve české policajné školy z Holešova a Opatovic, durínska policajná vysoká škola pre verejnú správu, ukrajinská Národná akadémia B. Chmelnického pre hraničiarov, dve policajné školy z Rumunska, poľské kolegovia z Legionova a z Katovic i maďarská policajná škola z Miškolca. Riaditeľka ľutovala, že na priek veľkému úsiliu napokon

prednášky sa napokon vykľul priam filozoficky čistý základ vzdelávania v definíciách základných pojmov a v ich vzájomných vzťahoch. Účastníci sa dozvedeli, aký je vlastne vzťah a rozdiel medzi úrovňou a kvalitou školy, čo rozumieť pod pojmom účelnosť, čo hospodárnosť a čo pod pojmom efektívnosť. Prednášateľ ladiť svoju prednášku na podmienky policajného školstva a položil dôraz na sebahodnotenie učiteľov, na potrebu zmien v ich myslení, ale aj na potrebu zmeny motivácie študentov k učeniu. Zdôraznil, že v našej praxi sa často prejavuje predimenzovanosť učiva, v prístupe dominuje preferovanie výsledkov a ich hodnotenie, menej si už všimame procesy, ktoré k nim vedú a kde

# wūstenrot

Zaujímate sa o uzatvorenie výhodnej poisťky – Investičné životné poistenie pre zdravie a dôchodok?

Viac na strane 6.



## Hovoríme s plk. Jurajom Bukušom, riaditeľom KR PZ v Košiciach – tak trochu aj o rozlúčke: „Dať je ľahké, ale niekomu zobrať, to už je o inom...“

*V čase, keď vyjde tento rozhovor, bude už košický krajský riaditeľ PZ plk. Juraj Bukuš v plnom tempe pripravovať prácu na novom pôsobisku – od 1. septembra má totiž pôsobiť vo funkcii policajného pridelenca v Maďarsku. My sme ho však ešte zastihli na košickej stoličke krajského riaditeľa – v posledný májový deň.*

● **Post krajského riaditeľa je hektický vlastne vždy. Teraz určite cítite blízkosť ukrajinskej hranice, veľa zmien sa priebežne deje aj vo vnútri zboru. Čo vás najviac zamestnáva?**

V tomto čase je to plánovanie služieb...

● **Nerovnomernosť?**

Áno. V podstate sme problém vyriešili vo vlastnej rézii. Podľa môjho názoru si aj operatíva zaslúži, aby bola v nerovnomernom režime tým skôr, že naozaj potrebujeme operatívov, ktorí budú pracovať podľa potreby aj večer či v noci, nie len od 7.30 do 15.30 hod. Pritom ani náš elektronický systém rozpisu služieb tento pojem nepozná, keď chceme posunúť čas služby, tak

plán služby to vyhodí ako nadčas. Lenže ja im nenariaďujem prácu nadčas, len posúvam výkon služby policajta na iný čas. Musíme to dať konečne dohromady, oba režimy, nie sú tu jasné centrálné pravidlá.

● **Stále sa vedú diskusie, čo je a čo nie je nerovnomerný čas...**

Všetky diskusie zatiaľ končili tým, že aplikácia je vecou nadriadeného. Zákon je formulovaný jasne: len čo mám v jednom týždni iný počet odslužených či naplánovaných hodín ako v druhom týždni, tak ide o nerovnomerný režim, ktorý sa napríklad na operatívne týka prakticky všetkých – až na malé výnimky. Prirodzene, záleží od charakteru činnosti, ak

niekto robí ekonomické veci a chodí len po úradoch v pracovnom čase, niet dôvodu na nerovnomernosť. Treba každé zara-



Juraj Bukuš

denie posudzovať samostatne. Takisto aj na obvodných oddeleniach – na skrátanom vyšetrení niet dôvod, a zväčša ženy na skrátanom vyšetrení ani nechcú nerovnomernosť. Ale ak policajt u nás má nerovnomernosť,

tak musí chodiť aj do stálej služby, do akcií aj cez víkend a podobne. Podobne v dopravnej polícii sa to nedotýka niektorých profesií, napríklad skúšobných komisárov či ľudí na priestupkoch.

● **Častým argumentom rezortných ekonómov je, že príplatok za nerovnomernosť siaha hlbšie do rozpočtu kraja či rezortu, pretože sa skrácuje týždenný pracovný čas a je to započítateľná položka mzdy so všetkými ďalšími nákladmi.**

Z pohľadu úzko ekonomického je to nešťastie, my platíme len za priamo odslužené hodiny, niečo usporíme na pohotovosti, ktorú v takom prípade nepotrebujem, skrátka, viem tie peniaze stiahnuť na inej položke. Vcelku celý ten systém nepovažujem za šťastný, robí zľú, dať je ľahké, ale niekomu zobrať, to už je o inom. Čítal som nový návrh modelu, neviem ale, aký je jeho ďalší osud, mne sa návrh páčil.

● **Prejdime telegraficky**

**ďalšie aktuálne témy. Napríklad výstrojnú súčiastku...**

Myslím si, že situácia už je dobrá, postupne sa sortiment dopĺňa, sklad je plný. Už to skrátka nepovažujem za problém, ak, tak len individuálne či na krátku chvíľu v niektorej súčiastke.

● **Ako ste spokojný s novými vozidlami? Neboli problémy s dovýbavenosťou a úpravami?**

U nás v podstate nie, naše opravovne idú na plné obrátky, autá k nám na útvary už prišli upravené, riešime ešte nejaké rádiostanice do civilných áut. Nevnímam to ako problém.

● **Takže už balíte kufre do Budapešti?**

Pán minister podpísal rozkaz, od začiatku júna som v tzv. predvýjazdovej príprave policajného pridelenca, prípravu ukončím k 15. augustu a od 1. septembra mám nastúpiť.

● **Maďarsky viete?**

(smiech) Samozrejme.

Zhovárал sa Peter Ondera

## S podpredsedom OZP v SR M. Magdoškom hovoríme o pripravách na „vyššie“ kolektívne vyjednávanie Platové triedy pod úrovňou minimálnej mzdy sú hanbou pre Slovensko

*Podpredseda OZP v SR Marián Magdoško je aj členom predstavenstva KOZ SR pre nevýrobné odborové zväzy a v zastúpení predsedu M. Litvu sa zúčastnil aj nedávneho mimoriadneho zasadania rady predsedov odborových zväzov KOZ SR, ktorá rokovala o výslednej podobe znenia návrhu vyšších kolektívnych zmlúv pre verejnú a štátnu službu. Mariána Magdoška sme preto požiadali o rozhovor.*

● **Pán podpredseda, v júnovom čísle POLÍCIE dostal priestor aj viceprezident KOZ SR Slavomír Manga, ktorý predstrel svoj pohľad na nadchádzajúce kolektívne vyjednávanie. Ako z vášho pohľadu prebiehala diskusia na túto tému medzi jednotlivými odborovými zväzmi v rámci KOZ?**

Rada predsedov v súlade so Stanovami KOZ SR schválila návrh kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre verejnú a štátnu službu. Podporili nás aj predsedovia výrobných zväzov, ktorých sa

vlastne táto problematika – až na malé výnimky – nedotýka, ale odobrili iniciatívu nevýrobných zväzov dotiahnuť I. platovú triedu v 1. stupni na úroveň minimálnej mzdy v hrubom, teda na 400 eur.

● **Je to odvážny návrh, neuskýtli sa medzi nevýrobnými zväzmi rozdielne pohľady, alebo iné návrhy?**

Nie, v tomto smere bol názor absolútne jednotný.

● **Časť odborových zväzov – vrátane nášho – má výhrady voči určitému nárastu učiteľov v platovej sfére, keďže aj vlni**

**dostali viac pridané, ako ostatní zamestnanci verejnej správy. Nerobil teraz tento fakt problém?**

Nie, boli sme jednotní. Učiteľia majú od roku 2003 špeciálnu



tabuľku na odmeňovanie pre učiteľov a špeciálna je aj pre zdravotníkov, ale berieme to ako fakt, rešpektujeme ho. V prípade prípravy návrhu spomenutých kolek-

tívnych zmlúv vyššieho stupňa je teda návrh pre všetkých rovnaký a všetky odborové zväzy, združené v konfederácii, sa na ňom zhodli.

● **Ste optimisti do nadchádzajúceho vyjednávanie?**

Náš návrh je naozaj odvážny, pretože vytvára veľký tlak na štátnu pokladnicu a nie sme idealisti, ale nebudem dopredu hovoriť o dohodnutej vyjednávačej stratégii. Návrh bude pri kolektívnom vyjednávaní podporený veľmi logickou argumentáciou. Naozaj už raz treba udrieť priamo do stola, pretože systematickým zvyšovaním minimálnej mzdy sa fakticky vytvorila situácia, že z celého sektoru verejných a štátnych zamestnancov vláda platnou tabuľkou stláča vlastných zamestnancov pod minimálnu mzdu, pod hranicu chudoby. A nejde len o túto vládu, vlastne sa to vyvíja od

schválenia zákona v roku 2003. Nijakou, alebo nízkou valorizáciou sa postupne vytvorila situácia, že vo verejnej službe máme až päť platových tried a v štátnej službe jednu platovú triedu pod stanovenou minimálnou mzdou. To je stav, ktorý možno v roku 2014 jednoznačne označiť ako hanbu pre celé Slovensko. Je už najvyšší čas, aby sme si tým začali niečo robiť, som veľmi smutný a sklamaný, že vláda sa doteraz nerozhodla urobiť jeden zákon pre verejnú a štátnu službu. Doterajšie skúsenosti nám jasne ukázali, že tieto dva zákony vo forme, ako sú schválené, nemajú žiadny význam, sú doslova zbytočné. My trváme na spoločnom zákone, je to požiadavka KOZ, ale podľa mojich vedomostí exekutíva pracuje len na zmenách zákona o štátnej službe.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Kto vie, čo to je inžinierska pedagogika a benchmarking?

(Pokračovanie zo strany 3)

Priestor na vystúpenie dostali aj predstavitelia výkonných útvarov, o formách spolupráce s košickou školou referoval pplk. Ing. Lubomír Tomko, vedúci oddelenia vzdelávania Riaditeľstva HCP Sobrance i riaditeľ OPP KR PZ v Košiciach plk. Mgr. Lubomír Kopčo.

**Prax v popredí**

Prax ako fenomén napokon zaznel z úst mnohých hostí. Na všetkých prezentovaných školách je trend ešte ďalej zvyšovať podiel praktickej výučby, keď už teraz sa v priemere pohybuje na 65 percentách. Zazneli však aj názory k problematike kvality a foriem výberu uchádzačov do

Policajného zboru, skutočnej motivácie tejto generácie mladých ľudí, ktorá sa do Policajného



Peter Valachy

zboru hlási a otvoril sa aj problém motivácie novoprijatých policajtov – študentov k dosahovaniu lep-

ších výsledkov v školskej príprave. Vedenie školy, zmienila sa riaditeľka, preto uvažuje o ďalšom medzinárodnom stretnutí, ktoré by venovalo pozornosť práve tejto problematike.

Naši pedagógovia sa vcelku zhodli v tom, že cesta ďalej už nemôže ísť zvyšovaním objemu učiva, ale naopak, študenti sú už teraz – najmä v prvej časti štúdia – preťažení, ani tí lepší nedokážu absorbovať také objemy učiva a dokonale si ho osvojiť. Riaditeľka košickej školy Lucia Vargová problém definovala: Neúmerný pomer medzi dĺžkou štúdia a obsahom učiva, ktoré je potrebné v základnej policajnej príprave zvládnuť. Riešením je opätovne

predĺženie štúdia. Nadalej treba posilňovať praktickú a integrovanú výučbu a hľadať spôsoby, ako viac motivovať študentov k lepším výsledkom, mnohým totiž stačí iba „preliezť“.

Na záver vedúci oddelenia vzdelávania Centra vzdelávania a psychológie, sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR pplk. JUDr. Peter Valachy vlastne prvýkrát „tako verejne“ predstavil hlavné tézy, resp. hrubý model zmien policajného vzdelávania, ktoré sú obsahom rozpracovanej reformy a mali by sa zakotviť aj v pripravovanom novom zákone o štátnej službe. Návrh ráta s výraznejším rozdelením spôsobu

základnej prípravy policajtov na práporčícke a dôstojnícke hodnosti, ráta sa s tzv. kasárenským režimom v istej časti štúdia, ktoré by malo pre práporčíkov trvať celkovo 12 mesiacov, pre dôstojníkov 5 mesiacov. Ide však zatiaľ iba návrh, o ktorom sa plameň diskutuje – hoci relatívne už dosť dlho...

Namiesto záveru: na workshope odznelo aj z úst zahraničných účastníkov množstvo podnetov, ktoré sú hodné ďalšieho zamyslenia a rozpracovania. SOŠ PZ Košice si tak môže workshop určite zaradiť do kolónky úspešných podujatí.

Peter Ondera  
Snímka autor



Trnavčania tradične pripravili pekný Deň detí

## V Cíferi – Páci dominovala nefalšovaná detská radosť

Trnavská odborová organizácia sa vie už tradične vyťahovať pri organizácii rôznych podujatí pre svoju členskú základňu i pre širokú verejnosť. Prijali sme pozvanie predsedu trnavskej ZO OZP Jána Hunča na tohoročný Deň detí, ktorý – tiež už tradične – v nedeľu 8. júna zorganizovali v „pridruženej časti“ Cíferi – v Páci.

Priestor tunajšieho, pre veľkú verejnosť ešte neotvoreného kúpaliska zaplnili členovia ZO 8/31 a ich rodinní príslušníci. V ukázkach

sa predviedli trnavskí pyrotechnici, kynológovia i dopraváci, pre motorke či zastrieľať si z poplašnej pištole. K tomu organizátori

pridali aj hry pre deti a bohaté občerstvenie, keď sa mohli detváci bezplatne zalizovať cukrovou vatou a pukancami, nechýbali klobásky, párky, cigánska pečienka, rôzne iné dobrotky a nápoje... Chýbajúcu vodu v bazénoch nahradili sprchy a tak vďaka úsiliu početného tímu organizátorov celý horúci deň nič nechýbalo. Predseda Ján Hunč chce aj takto poďakovať za ústretovosť majiteľke areálu Martine Novickej, tajomníčke základnej organizácie Patrícii Ujlakyovej i všet-



Predseda trnavskej základnej organizácie Ján Hunč v objatí krásvíc...



Kráľovnú krásy by som asi v pyrotechnickom obleku nevyhrala, ale ak šéfa pochyty výbuch zlosti, môže sa zísť... :-)



Zatiaľ čo dievčatká trpezlivo čakali na maľovanie, chlapi zasa stáli v rade, aby si poriadne zabúchali...



návštevníkov policajti pripravili pútavé divadlo a najmä dali deťom či dospelým možnosť odskúšať si napr. jazdu na policajnej

## FOTOGLOSA



Hovorí sa, že niekedy záleží na detailoch. V dobre udržiavanom a čistom areáli košickej SOŠ PZ je nová, resp. vynovená chodba. Úplne obyčajná chodba, a predsa sa pri prechode človek cíti ako si príjemnejšie, lebo sa na neho usmievajú muškáty z každého okna. V policajnom prostredí nie práve samozrejmosť, hoci o estetizácii pracovného prostredia toho vieme veľa narozprávať. A pritom niekedy stačí tak málo...

(foto a text –on–)

## TO JE FÓR

### Kanibali vo firme

V jednej firme zamestnali päť kanibalov. Po úvodných rozpačkoch šéf zistí, že kanibali vedia makať, a tak ich povzbudí do ďalšej práce: „Zarobíte si tu slušné peniaze, len sa snažte. Ale to vám hovorím, zamestnancov necháte na pokoji!“

Kanibali sľúbili, že nikoho nebudú obťažovať, ale po mesiaci prišiel šéf a pýtal sa ich, či niečo nevedia o zmiznutej upratovačke. Všetci sa dušovali, že o nej nemajú poňatia. Len čo zatvoril dvere, vedúci kanibalov spustil krik: „Kto zožral tú upratovačku??“ Zozadu sa ozval nesmelý hlas: „Ja!“ „Ty somár,“ reve vedúci kanibal, „my sme zožrali vedúceho oddelenia s tým dlhým názvom, šéfa odboru plánovania, oblastného riaditeľa obytného aj manažéra kontrolingu, nikto si nič nevšimol. A ty zožerieš akurát upratovačku??!“

kým policajným zložkám, ktoré sa na dni detí prezentovali, svoj čas neľutovali pyrotechnici z PPU KR PZ Trnava, kynológovia z OR PZ Trnava, príslušníci mýtnej polície a motorkári z diaľničného oddelenia. S cateringom vyšiel v ústrety Julián Blažek z Trnavského dvora. „Počasie nám vyšlo, program bol bohatý a tak dúfam, že ľudia boli spokojní a odchádzali v dobrej nálade a so zážitkami,“ zhrnul akciu predsedu. My dodávame: klobúk dolu pred organizátormi, aby si členovia a ich rodiny mohli užiť voľný čas, iní sa na tom poriadne namakajú...

(on)

Snímky Peter Ondera



## Podnetná prvá konferencia policajných historikov a pútavá burza insígnií

# História sa nám vždy nemusí páčiť, ale bola...

V piatok 16. mája 2014 sa v priestoroch Bratislavského hradu konala prvá Konferencia policajných historikov. Zorganizovala ju Slovenská policajno-historická spoločnosť Slovenská faleristická spoločnosť, Územná úradovňa Bratislava X Slovenskej sekcie IPA a Historické múzeum Slovenského národného múzea s podporou Ministerstva vnútra SR, Policajného Zboru SR, Finančnej správy SR a ďalších partnerov. Úvodný ročník podujatia, ktorý sa konal pod záštitou prezidenta PZ SR gen. Tibora Gašpara, otvoril nástup Čestnej jednotky Finančnej správy SR a hymny SR a ČR v podaní Hudby Ministerstva vnútra SR.

Na konferencii vystúpilo 19 prednášajúcich, z toho desať z Českej republiky. Príspevky sa venovali osobnostiam policajnej histórie (spomenúť môžeme najmä vládneho radcu a policajného riaditeľa Gustáva Pongrácza), policajnej kynológii, prehľadu fondov bezpečnostných zložiek uložených v Slovenskom národnom archíve, vzniku a úlohe duchovnej služby v rezorte vnútra, renovácii historických policajných vozidiel, četničným lyžiarskym kurzom, úlohe polície, četničtva a finančnej stráže počas maďarských vpádov na územie Slovenska v rokoch 1938 – 1939, ale aj vývoju finančnej stráže v rokoch 1918 – 1948. V rámci podujatia odovzdala riaditeľka odboru protokolu KMV SR Ingrid Stanová



piatim osobnostiam pamätné listy a plakety MV SR ako poďakovanie za dlhoročný výskum v oblasti policajnej histórie. Výstupom z konferencie bude zborník príspevkov, ktorý organizátori plánujú vydať do konca tohto roka.

Druhý ročník podujatia sa uskutoční 15. mája 2015.

Na konferenciu v sobotu 17. mája nadväzovalo 3. medzinárodné stretnutie zberateľov policajných insígnií, na ktorom sa zúčastnili zberatelia z Európy a je-

den zberateľ z USA. Stretnutie vytvorilo priestor na prezentáciu zbierok policajných nášiviek, odznakov, uniforiem a ďalších insígnií. Návštevníci mali možnosť vidieť a z prebytkov zberateľov vymeniť alebo zakúpiť aj insígnie iných bezpečnostných zborov (ZVJS, finančná správa, mestská a obecná polícia) a hasičských a záchranných zložiek. Štvrté medzinárodné stretnutie zberateľov policajných insígnií sa uskutoční 23. mája 2015 v Prahe a na Slovensko sa stretnutie vráti opäť v roku 2016, 16. mája. Tradične bude v priestoroch Strediska kultúry Bratislava – Nové Mesto na Vajnorskej ulici číslo 21 v Bratislave.

kpt. Mgr. Roman ZÁŇ  
SOŠ PZ Bratislava



Život sa  
mení rýchlo.

## INVESTIČNÉ ŽIVOTNÉ POISTENIE PRE ZDRAVIE A DÔCHODOK

### VÝNIMOČNÝ PRODUKT

- flexibilné poistenie na celý život
- najrozsiahlejšie poistné krytie
- na jednej zmluve poistená celá rodina
- extra poistenie detí
- investícia do fondov, ktoré prinesú dlhodobé zhodnotenie
- kedykoľvek prístup k peniazom
- minimálny mesačný vklad 40 eur

### Darček 100 EUR ročne na váš osobný bankový účet

Uzatvorte si Investičné životné poistenie pre zdravie a dôchodok. Počas 6 rokov od uzatvorenia zmluvy vám, členom OZ Polície a zamestnancom MV, Wüstenrot poisťovňa vyplatí každý rok 100 EUR na váš osobný bankový účet ako darček.

Spolu tak od nás môžete získať až 600 EUR.

www.wuestenrot.sk | infovyhody@wuestenrot.sk | 02/5927 5315 -17

wüstenrot



## Heroický výkon ľudí z nášho rezortu: 70 km non-stop hrebeňovka z Kráľovej hole cez Čertovicu na Trangošku S čelovkou a trekingovými paličkami proti noci... Vznikne nová tradícia?

**Myšlienka prejsť hrebeňom Nízkych Tatier vznikla niekedy začiatkom marca 2014 medzi nadšencami diaľkových pochodov na strednom Slovensku. Pre organizátorov, neskôr aj konkrétnych účastníkov bolo preto výzvou zistiť a preveriť si fyzické a psychické schopnosti odvážnejších Slovákov. Akcia bola organizovaná pre policajtov, vojakov, hasičov, záchranárov a členov horskej služby. Zvolená bola hrebeňová trasa z Kráľovej hole smerom na Chopok a ukončenie na chate Trangoška.**

Zraz všetkých účastníkov pochodu bol v Brezne v piatok 2. 5. 2014 v dopoludňajších hodinách. Vlakom sme sa celá skupina 53 účastníkov presunuli na Červenú skalú a odtiaľ v dvoch etapách sa nechali vyviezť takmer k samotnému vrcholu Kráľovej hole. Už na Červenej skale nás v popoludňajších hodinách zastihol výdatný dážď s bleskami. Prvé očakávané prekvapenie nás čakalo pred samotným vrcholom Kráľovej hole, so súvislou vrstvou snehu na prístupovej ceste, niekde takmer 40 cm. Dážď sa postupne zmenil na sneženie. Každý narýchlo naťahoval ďalšie časti nepremokavého oblečenia.

### Optimistický štart

Konečne sa obe skupiny sústredili vo výške 1946 metrov na Kráľovej holi. Žiaduce foto o 14:45 hod. a informácie, že jednotlivé skupiny ktoré sa cestou utvoria, budú viesť skúsení jednotlivci z radov horskej služby s vysielaciami. Prvých 10 km prevláda eufória, žiadne problémy, krátke občerstvenie a stúpame k Priehybke v čase o 18:30 hod. do výšky 1550 m a Veľkej Vápenici do výšky 1691 m o 19:00 hod. Vi-

diteľnosť je perfektná, v našej skupine je sústredených 11 chod-



cov. Podľa nášho tempa a výšok vieme, že pred nami je prvá skupina s pol hodinovým predstihom a v rovnakom predstihu je naša skupina oproti ďalším za nami. Čaká nás náročný zostup lesom do Sedla Priehyba na výšku 1190 m v teréne, ktorý je po veternej kalamite, kmene stromov sú popadané cez chodníky vo výške pásu, konáre zabraňujú jednoduchému prekročeniu, niečo treba obchádzať, niečo podliezť, alebo vyjsť na kmeň, z neho na ďalší a hľadať terén na zoskocenie. Zvládame, o 20:00 hod. sme v sedle Priehyba. Pri prud-

kom klesaní sú trekingové paličky na nezapltenie. Každý si pripravuje čelovku lampu, zmrákanie je veľmi intenzívne.

Prechádzame ďalej k Sedlu Oravcová – 1480 metrov, čas 21:20 hod. Znovu krátke občerstvenie, pred nami je Zadná Hoľa vo výške 1620 m – čelovky intenzívne svietia, snažíme sa už netrhať zostavu, červenú turistickú značku (cesta hrdinov SNP) ktorá nás sprevádza po celej trase, nesmieme stratiť. Tu sa

metra. Nik nechce zaostať či spomaliť, roztrhnutie skupiny by mohlo v teréne bez vodcu znamenať zablúdenie.

O 22:16 hod. sme na vrchole Zadná Hoľa. Zatiaľ sme prešli 23 km. Čaká nás klesanie na 1267 m, k útulni Ramža. Tu prichádzame o 01:45 hod. Doposiaľ bolo vidieť ojedinele hviezdy, teraz sa obloha zafahuje. Kráčame k Bacúšskemu sedlu ktoré zvládame o 02:15 hod. a sme vo výške 1319 m. Prekvapuje nás krátky výdatný dážď, istíme sa pončami, ktoré do pol hodiny skladáme, dážď ustáva, ponča spôsobujú zapotenie pod odevom, niektorí zisťujú úbytok pitnej vody, jeden zo skupiny otlaky nôh. Nakrátko prerozdeľujeme medzi sebou vodu, jednorazové ošetrovanie otlakov, občerstvenie a ide sa ďalej.

### Na Čertovici tuho

O 03.30 hod. dosahujeme



ukazuje výhoda znalosti terénu prvého v skupine s vysielaciu, kráčame v rade v rozstupe do

Čertovicu, sme vo výške 1238 m. Je tu poriadna zima, niečo málo nad bodom mrazu, fúka nepríjemný vietor, ukrývame sa pod prístrešky, nutne potrebujeme občerstvenie, studená voda láme zuby, niet sa kde zohriať, aj nosené potraviny sú chladné, nálada už nie je optimálna. Postupne

sme sa tu stretli asi dvadsiati pešiáci, niektorí vzdávajú, v 11-člennej skupine sme do pol hodiny odhodlaní kráčať ďalej. Pomáha magnézium k uvoľneniu svalstva nôh a prevencii kŕčov.

Krátko po 04:00 hod. ráno kráčame k Ďumbieru. Znovu prudké stúpanie ktoré zahrieva telo, začína brieždenie, trekingové paličky sú úžasná vec, nálada stúpa, mali by sme to zvládnuť. Kráčame k chate gen. Štefánika vo výške 1740 m. O 07.30 hod. nás víta chatár, dozvedáme sa, že prvá skupina už pred hodinou odišla, dobre padne horúca polievka a párky, niečo s penou a vydávame sa na záver trasy. Naša skupina končí prechod okolo 10:00 hod., posledný však prichádzajú neskôr popoludní. Z Trangošky sa väčšina presúva do Brezna, je tu sľubované občerstvenie s gulášom. Prebieha krátke vyhodnotenie a postrehy organizátora – značné podcenenie pitného režimu, malé množstvo vody u jednotlivcov spôsobovalo v niektorých skupinách nervozitu, s litrovou fľašou vody v noci v teréne bez ďalšieho doplnenia je kritické. Podcenenie kalorickej stravy spôsobilo odstúpenie jednej z účastníčok.

### Zapojí sa rezort?

Celkovo však prevládajú pozitívne vyjadrenia. Prevažná väčšina je za založenie tradície prechodov po celom Slovensku, trochu mrzí, že väčšina z nás je pod Ministerstvom vnútra SR, pričom akciu organizovali iba nadšenci. Nevadí, väčšina dokázala prejsť a fungovať bez vnútornej podpory, pričom podpora kolektívu bola najdôležitejšia. Osobitné poďakovanie patrí pánovi Martinovi Macákovi za neoblomnú snahu a vynaloženú energiu.

plk. JUDr. Jaroslav Dulík,  
Spišská Nová Ves

## Košickí futbalisti získali pohár ministra vnútra



Horný rad zľava: Alexander Csatlos, Maroš Miškovič, Jozef Fedorko, Branislav Fabrici, Stanislav Závodník, Lukáš Džogan, Juraj Ocilka, Milan Roth, Erik Klema, Ondrej Lováši.

Dolný rad zľava: Jozef Kročko, Ján Takáč, Peter Krakovský, Gabriel Novák, Vladimír Chovaník, Ján Kovalčík, Ladislav Lukáč, Ján Kopáč.

Dňa 28.5. 2014 sa na ihrisku ŠKP Dúbravka v Bratislave uskutočnilo finálové kolo výberov krajských riaditeľstiev PZ O putovný pohár ministra vnútra SR. Výber Košického krajského riaditeľstva PZ sa do finále kvalifikoval víťazstvom nad výberom KR PZ Prešov 3 : 2. Stretnutie malo vynikajúcu športovú úroveň (hralo sa na výborne pripravenom ihrisku v Košiciach-Barci), v obidvoch mužstvách nastúpili výlučne hráči,

ktorí ešte aktívne hrajú futbal v jednotlivých súťažiach VsFZ.

Po vyrovnanom a napínavom priebehu rozhodli strelci gólov KR PZ Košice Krakovský, Kročko a Lukáč, že o pohár ministra SR zabojuje výber Košického riaditeľstva PZ.

Do finálového kola okrem Košíc postúpili ešte výber KR PZ Trenčín, KR PZ Nitra a minuloročný víťaz KR PZ Bratislava. O zložení semifinálových dvojíc rozho-

dol žreb, v 1. zápase KR PZ Nitra porazilo KR PZ Bratislavu 1 : 0, v 2. zápase Košice porazili Trenčín po fantastickom výkone 4 : 0 (Krakovský 2, Lukáč, Miškovič). V zápase o 3. miesto KR PZ Bratislava porazilo KR PZ Trenčín 2 : 1 a vo finále Košice vyhrali nad Nitrou 1 : 0 (Krakovský).

Najlepší hráč: Ladislav Lukáč

Stano Závodník, Košice

## V zásobovaní konečne lepšie



A už je dobre! Ing. Martina Kožejová (na snímke) v košickej výdajni výstrojných súčiastok už má spolu s kolegyňou Ing. Zlaticou Gregušovou dôvod na úsmev. Sklad je konečne plný, dokážu uspokojiť prakticky všetky požiadavky policajtov. „Akurat momentálne sa minulí šiltovky, ale zasa prídu,“ hovorí Zlatica Gregušová. „Určite by sa nemalo stať, aby niekto prišiel o konto, my ich aj upozorňujeme, sledujeme stav, v súčasnosti naozaj nemáme so zásobovaním nijaké problémy. Samozrejme, najmä mladí by chceli vždy len to najmodernejšie, najnovšie, nemusíme vždy vyhovieť, ale nemôže sa stať, aby sme ho nevedeli obliecť do služby, máme už aj dostatok polokošiel, je to v poriadku,“ potvrdzujú.

(on)  
Snímka Peter Ondera



V kanadskej kráľovskej polícii sa zopakovala tragická história

## Traja mŕtvi policajti po streľbe fanatika

Asi 70-tisícové mesto Moncton v západnej časti Kanady sa 5. júna večer stalo dejiskom tragédie, ktorá vojde do histórie Kanadskej kráľovskej jazdnej polície (RCMP). Traja jej príslušníci (Fabrice Georges Gevaudan, David Joseph Ross a Douglas James Larchesa) zomreli v dôsled-



ku streľby mladého muža, ktorý vyrazil do ulíc mesta vybavený dvoma výkonnými dlhými zbraňami. Občania ho zachytili na kamery a informovali políciu. Mladík, identifikovaný ako Justin Bourque, stačil ešte pri zákroku zraniť ďalších dvoch policajtov, sú však mimo ohrozenia života. Mesto obsadili



Kanada si tak pripomenula drámu z roku 2005, keď 46-ročný James Roszko, podozrivý zo spáchania viacerých vážnych trestných činov v malom sídle Mayerthrope (provincia Alberta) 4. marca 2005 na protest proti výkonu exekúcie v areáli farmy spustil paľbu a postupne usmrtil štyroch policajtov, čo sa v histórii tohto policajného zboru, založeného v roku 1873, nikdy nestalo. Roszko vzápätí zastrelil sám seba.

Kanadská kráľovská jazdná polícia má v súčasnosti takmer 30-tisíc príslušníkov. Kanada, známa svojím odporom proti legálnemu vlastníctvu dlhých strelných zbraní a prísnyimi zákonmi na ich nosenie, je po tragédii v Monctone opäť v šoku.

(podľa zahraničnej tlače -on-)

### POZVÁNKA

na 8. MAJSTROVSTVÁ rezortu MV SR V MARATÓNE A POLMARATÓNE (MUŽI, ŽENY)

Dňa 5. októbra 2014 sa v Košiciach uskutoční 91. ročník Medzinárodného Maratónu Mieru. Športový klub polície Policajná škola Košice v rámci tohto podujatia organizuje 8. ročník Majstrovstiev rezortu MV SR v maratóne a polmaratóne (policajti, zamestnanci MV SR, zamestnanci HaZZ a OÚ).

Viac sa dozviete na našich webových stránkach – na intranete a na [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk).

-red-

stovky policajtov úsilím dolapiť vraha, obyvatelia boli vyzvaní, aby nevychádzali z domov a hlásili polícii každé podozrenie. Strelca zadržali nezraneného až v ranných hodinách, motív jeho činu je predmetom ďalšieho vyšetrovania.

### Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 9. júla 2014

Redakcia

### VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

M Á J 2014

#### Čiastka 51

5. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

#### Čiastka 52

55. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry prezídia Policajného zboru, odboru ochranných služieb prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie a hipológie prezídia Policajného zboru

#### Čiastka 53

56. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení 58. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov OKOLO SLOVENSKA

#### Čiastka 54

57. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Majetok“

#### Čiastka 55

58. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 92/2013 o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2014

#### Čiastka 56

59. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o postupe príslušníkov Policajného zboru pri kontrole osôb a vecí v informačných systémoch Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

#### Čiastka 57

60. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Bezpečné priecestia“

#### Čiastka 58

61. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

#### Čiastka 59

62. Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 24/2010 o činnosti útvarov služby železničnej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

#### Čiastka 60

63. Rozkaz prezidenta Policajného zboru na vykonanie preventívno-bezpečnostnej policajnej akcie v obvode železničných dráh so zameraním na odhaľovanie nedeklarovaných zdrojov ionizujúceho žiarenia

#### Čiastka 61

64. Pokyn prezídia Policajného zboru o postupe pri krytí chovných psov a chovných súk

## Trocha filozofie do základov policajnej praxe Aristotelova koncepcia cností

(Dokončenie)

„Podstatné je to, ako sme inherentným dobrám priznali prioritu pred dobrami externými“ (Kuna, 2010, s. 70). V našom prípade to znamená to, aby policajti vykonávali svoje povolanie predovšetkým s cieľom dosiahnutia dokonalosti vo svojom odbore, mal by dať prednosť inherentným dobrám, ktoré dávajú zmysel jeho práci. Takto by mal byť nastavený jeho rebríček a až potom brať do úvahy externé dobré, ako sú peniaze, moc a postavenie. Dôležitosť spočíva v uprednostnení dohier súvisiacich s jeho povolaním pred dobrami, ktoré považujeme v tomto prípade za sekundárne.

MacIntyre (2004, s. 224) tvrdí, že realizácia každej praktickej činnosti predpokladá tak existenciu noriem dokonalosti, ako aj podriadenie sa pravidlám, platným pre tú- ktorú formu praxe. Realizovať určitú prax znamená teda akceptovať autoritu príslušných noriem, ako aj nedokonalosť svojho vlastného výkonu. „Prax vyžaduje od nováčika, aby sa na začiatku podriadil jej pravidlám a štandardom dokonalosti.“ „Na dosiahnutie praxe inherentných dohier sa totiž musíme pedagogicky podriaďovať skúsenejším účastníkom danej praxe, ktorí majú nad nimi, ako začiatočníkmi, legitímnu inštruktážnu autoritu.“ „Prax takto vytvára priestor pre zdôvodnenie

morálnych pravidiel i autentických autorít príslušnej praxe: podriadenie sa platným pravidlám a uznávaným autoritám danej praxe nám umožňuje adekvátnu účasť na praxi a takto sprístupňuje ústredné ciele praxe: jej inherentné dobré.“ „V tomto kontexte je osobná autorita v určitej praxi neredukovateľná na mocenskú úspešnosť, ale viaže sa na dokonalosť podľa štandardov tejto praxe“ (Kuna, 2010, s. 71).

#### Nedostatok hodnôt kazí tradíciu

Doteraz uvedené skutočnosti najlepšie vystihuje autor MacIntyre: „Cnosti nachádzajú svoj zmysel a účel nie len v udržiavaní vzťahov nutných pre dosiahnutie rôznych dohier inherentných praxi, a nie len v udržiavaní formy individuálneho života, ktorá jednotlivcovi umožní usilovať o svoje dobro ako o dobro celého jeho života, ale tiež v udržiavaní tradícií, ktoré praxi a jednotlivým životom poskytujú dôležitý historický kontext.“ „Nedostatok spravodlivosti, pravdivosti, odvahy, nedostatok významných rozumových cností, to všetko kazí tradíciu, rovnako ako tie inštitúcie a praxe, ktoré svoj život odvodzujú z tradícií, ktoré v súčasnej dobe stesňujú“ (MacIntyre, 2004, s. 259).

V prípade policajta môžeme uvedené fakty MacIntyreho koncepcie zhrnúť tak, že cnosti, ich

nadobúdanie, ako aj ochrana cností už získaných je znakom toho, že policajti si uvedomujú dôležitosť dobra vo svojom živote a že mu prisdružuje výnimočnú hodnotu ako integrujúceho princípu jeho individuálneho i sociálneho bytia. Inými slovami, dobro je bezcnostného života nemysliteľné a ak si ho policajti ako ľudská bytosť zvolí za najvyšší cieľ svojho snaženia, cnosť, respektíve cnostné konanie sa pre neho stáva záväzkom. Akcent na prioritu cností voči pravidlám je v tejto etickej vízii podporený faktom, že morálna záväznosť sa tu nevnučuje imperatívnym spôsobom, ale naopak, že sa tu ponecháva priestor pre praktický úsudok o tom, čo je v tejto situácii morálne náležité. Ľudské bytie bez cností by znamenalo, že policajti by jednoducho zlyhávali v úsilí o dokonalosť v praktických činnostiach výkonu svojho povolania a v rešpektovaní tých medziľudských vzťahov, ktoré sú pre dosiahnutie dokonalosti nevyhnutné, a jednoducho by jeho život ako celok bol narušený a neúplný. To znamená, že nebol by tým životom, ktorý by mal jednotlivca uprednostňovať pri hľadaní najlepšej formy života pre seba.

npor. JUDr. Mgr. Lucia Škorcová, A PZ, in: Policajná teória a prax, 4/2013

(medzititulky redakcia, krátke)