



POLICIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXV



ČÍSLO 10



OKTÓBER 2015

V čísle:

- Spravodajstvo z rady predsedov s. 1-4
- Neutíchnu tie fámy? s. 3
- Podpredseda V. Kiss o vyjednávaní s. 4
- Rekreačné s. 5-6
- Úspech kynológa P. Šlahora s. 7
- Rúcanie mýtov s. 8
- Z vestníka PPZ s. 8

Z riadneho jesenného zasadania Rady predsedov ZO OZP vSR

Dve hlavné témy: „Rýchla“ novela zákona č. 73/1998 a valorizácia miezd



Vedenie OZP v SR (už v plnom zložení) predložilo na rokovanie Rady bohatý program aj bez hostí

Banská Bystrica – Tradične v Banskej Bystrici sa v piatok 18. septembra 2015 konalo riadne jesenné zasadanie Rady predsedov základných organizácií OZP v SR. V úvode podpredseda Pavol Michalík privítal predsedu Mariána Magdoška, ktorý sa vrátil medzi kolegov po vyše trojmesačnej práceneschopnosti. Zasadanie rady predsedov preto ešte viedol P. Michalík.

Na jesenné zasadanie neprišiel nikto z hostí, hlavným dôvodom bolo, že v Nitre sa súbežne konal celoslovenský Deň polície. Zopakoval sa tak „smolný“ scenár z vlaňajška, keď termín Dňa polície takisto skolidoval s konaním Rady predsedov. Keďže sa však Deň polície vlni konal v Banskej Bystrici, aspoň na obmedzený čas mohol prísť medzi predsedov prezident PZ gen. Tibor Gašpar a po skončení zasadania predsedo-

via ešte mohli absolvovať čas slávnostného programu. V tomto roku to už nebolo možné. Keďže termíny zasadania rád predsedov pre nadchádzajúci rok sú vždy schválené už na decembrovom zasadaní, odborári boli v termínovej kolízii aj tento raz „nevinne“.

Poriadok v „dome“

Za overovateľov zápisnice predsedovia zvolili Máriu Molnárovú a Andreja Ufnára a bez do- (Pokračovanie na strane 2)

M. Magdoško: „Štát je teraz najhorším zamestnávateľom na Slovensku“

Dorovnávať ľuďom platy na úroveň minimálnej mzdy je absurdné

S nevelkým odstupom od septembrovej rady predsedov základných organizácií OZP v SR (konala sa 18. 9. 2015) redakcia POLICIA požiadala o rozhovor predsedu OZP v SR Mariána Magdoška.

● **Rokovaniu rady dominovali dve témy: rýchla novelizácia zákona č. 73/1998 a vyjednávanie vyšších kolektívnych zmlúv pre verejnú a štátnu službu, najmä miera valorizácie ich platov...**

K novelizácii zákona č. 73: Naša odborová organizácia viackrát a nahlas žiadala vedenie rezortu o spracovanie tzv. veľkej novely zákona č. 73/1998, podrobne sme sa tejto téme venovali práve na septembrovom zasadaní rady predsedov. Žiaľ, výsledok je nulový, hoci je každému jasné, že veľká novela, resp. úplne nový zákon je po toľkých novelizáciách veľmi potrebný pre ďalšiu stabilitu Policajného zboru. Dnes je už jasné, že v tomto volebnom období sa veľkej novely nedočkáme. To však nič nemení na jej potrebe. Zákon je potrebné zmeniť vo viacerých častiach a aj po voľbách bude tvorba nového zákona jednou z priorit nášho odborového zväzu. Rôzne príplatky nám napríklad nehorázne zdeformovali platovku, ktorá má charakterizovať náročnosť a výkon práce. Príplatky sú fantastické iba pre radiacích pracovníkov, ideálne je, keď sú dokonca stanovené v určitom rozpätí, vtedy sa radiacim

pracovníkom najlepšie manipuluje s ľuďmi prostredníctvom týchto príplatkov. To môže zmeniť len nový zákon a budeme za ň ďalej bojovať.

● **Náhle schválenie malej novely zákona č. 73 vládou bez pripomienkového konania koncom augusta bolo aj pre odborárov – no nielen – šokom. Vy ste sa už vyjadrili, že viac vám v**



M. Magdoško

tomto prípade prekáža forma schválenia, ako obsah. O tomto kroku vedenia rezortu sa čulo diskutuje v kuloároch. Poviem otvorene – ľudia pátrajú po skutočnom motíve, ktorý ministra viedol k takémuto rozhodnutiu. Počul som už asi štyri verzie... Nedám sa cestou špekulácií.

Štandardným spôsobom som požiadal pána ministra o stretnutie, ku dnešnému dňu (9. októbra) neúspešne. Chápem, je hektická doba, utečenci sú veľmi vážna téma, ktorá ministra plne zamestnáva, ale budem rád, keď si pán minister nájde čas aj na vlastných zamestnancov, sú tu problémy, ktoré musíme riešiť. Platí staré pravidlo, že problém sa ľahšie rieši na začiatku. Keď narastie, riešenie sa hľadá ťažšie. Je pravdou, že pán minister viackrát verbálne prejavil záujem stretnúť sa s vedením odborov, iba sa tak do dnešného dňa nestalo. V tejto chvíli preto môžem povedať len toľko, že všetkému, čo sa udialo okolo 73-ky, nerozumiem a nedokážem to pochopiť.

● **Vyjednávanie vyšších kolektívnych zmlúv pre verejnú a štátnu službu skončilo tretím kolom s výsledkom 4 – percentnej valorizácie, keď prvá ponuka ministra financií znela na 1,3 percenta, čo mala byť úroveň inflácie. Váš pohľad?**

Tie čísla oznámené vyjednávačmi za vládnú stranu na začiatku vyjednávania sa nedajú brať vážne, vláda vždy začne takouto nízkou cifrou a ešte sa tvári veľmi urazene, že čo by sme vlastne my odborári chceli. V tomto roku sme prišli s požiadavkou na sedem percent, pretože pri zrátaní miery inflácie v uplynulých piatich rokoch sme sa dostali k 13 percentám, postup valorizácie je stále v mínuse. Zdôvodňovali

sme, že vláda už nemôže argumentovať krízou a recesiou, naopak, v posledných dvoch rokoch ekonomika dynamicky napreduje, zvýšil sa výber daní, a tak napriek nízkej inflácii je potrebné aspoň čiastočne dohnať rest vo valorizácii platov zamestnancov vo verejnej a štátnej službe, pretože platy sú v tomto sektore žalostne nízke. Pri negociácii bolo jednou z podmienok na vstup do Európskej únie prijatie zákona o štátnej službe. My ho máme, o to je smutnejšie, že práve zo zamestnancov, ktorí by platmi a sociálnym zabezpečením mali byť výkladnou skriňou zamestnaneckého pomeru tohto štátu, sa stali špekulantí, ktorí každý mesiac špekulujú, ako z takej výplaty vyžiť. Je to úplná tragédia a my si myslíme, že tu je priestor aj zdroje na razantnejšie zvyšovanie platov štátnych zamestnancov. V tejto chvíli sa neobjím povedať, že ak by sme mali hodnotiť zamestnávateľov, tak najhorším zamestnávateľom v

Slovenskej republike sa stal štát. Samozrejme, je to aj vizitka odborov, akú majú reálnu silu na Slovensku, ako vedia jednotne postupovať, ale je to len otázka času. Ten moment sa blíži, pretože situácia sa stáva absolútne neznesiteľnou. Platové tabuľky vo verejnej a štátnej službe sú výsmechom zamestnaneckého pomeru k štátu. Vláda určí výšku minimálnej mzdy, pritom platová tabuľka zamestnanca vo verejnom záujme je ešte v 8. triede pod úrovňou štátom určenej minimálnej mzdy. To je nepochopiteľné, absurdné!

● **Vieme, že KOZ SR vypracovala svoj návrh platových tabuliek, ktoré v ľavom hornom rohu, teda v prvej triede, v prvom stupni začínajú na úrovni minimálnej mzdy. Ale nepočul som nič o tom, že by sa vláda chystala na podobný krok. Ako by sa jej táto situácia vôbec nedotýkala.**

(Pokračovanie na strane 2)

Smútočné oznámenie



Odborový zväz polície v Slovenskej republike s hlbokým zármotkom oznamuje, že dňa 26. 09. 2015 nás po ťažkej chorobe vo veku 52 rokov navždy opustila

Janka POLÁKOVÁ,

naša dlhoročná členka a predsedníčka Základnej organizácie OZP v SR č. 8/47 pri OR PZ Bratislava IV.

Čeť jej pamiatke!

Smútiaca rodina úprimne ďakuje za všetky prejavy sústrasti
Základná organizácia 8/47 OR PZ Bratislava IV

Dve hlavné témy: „Rýchla“ novela zákona č. 73/1998 a valorizácia miezd

(Pokračovanie zo strany 1)
plnkov odobrili aj program zasa-
dania.

Z bodu kontroly uznesení spo-
meňme úlohu predsedov hlásiť
každý prípad nezverejnenia vý-
sledkov polročného hodnotenia
príslušníkov PZ v útvaroch. Pod-
predseda P. Michalík skonštato-
val, že z terénu neprišla ani jedna
informácia tohto druhu, čo sa mu
nechce veriť, ale ide o úlohu trva-
lú... Splnené boli aj ostatné úlohy
z predchádzajúcej rady – v niekto-
rých bodoch však došlo k odô-
vodneným posunom termínu. Pa-
vol Michalík informoval, že pred-
sedníctvo na svojom zasadaní
deň pred konaním rady kladne
ohodnotilo najmä prípravu a reali-
záciu podpisovej akcie na podpo-
ru zvýšenia plátov zamestnancov
v štátnej službe a vo verejnom zá-
ujme. Hoci akcia prebehla v dovo-
lenkovom období, zapojili sa do
nej aj okresné úrady a výsledkom
bolo vyše 17 – tisíc podpisov na
podporu požiadaviek odborárov
pri vyjednávaní kolektívnych
zmlúv vyššieho stupňa pre našich
občianskych zamestnancov.

Vzápätí Pavol Michalík upozor-
nil na nedostatok revízorov účtov,
viacerí požiadali o uvoľnenie z
funkcie, iní odišli do civilu. Vyzval
predsedov, aby čo najskôr aktívne
vyhľadávali ekonomicky zdatných
ľudí, ktorí by boli ochotní robiť túto
prácu, veľmi dôležitú pre zdravý
chod základných organizácií.



Podpredseda Roman Laco pri-
bližil niektoré problémy s utvá-
raním aktuálneho elektronického re-
gistra členov OZP, ktorý by sa mal
stať základom pre všetky ďalšie

aktivity zväzu – napríklad pri for-
movaní ponuky rôznych bonusov
s mobilnými operátormi či pri spo-
lupráci s poisťovňou Wuestenrot.
Úlohu doplniť aktuálnu databázu
členov dosiaľ splnilo len niekoľko
základných organizácií. Roman
Laco preto dôrazne požiadala
predsedov, aby tejto úlohe urý-

V časovom sklze, upozornil
Pavol Michalík, je aj úloha doriešiť
otázky spojené s tzv. optimalizá-
ciou stavov v centrách podpory.
Opäť vyjadril nespokojnosť s prís-
tupom vedúcej služobného úra-
du MV SR Denisy Sakovej k spo-
lupráci s OZP v tejto otázke.

Tým P. Michalík vyčerpala bod
plnenia úloh a rokovanie už orien-
tovalo pozornosť na hľadanie rie-
šení najväznejších problémov,
ktoré vyvstali pred OZP v posled-
nom období. Slova sa ujal predse-
da Marián Magdoško. Tiež pripo-
menul dôležitosť aktualizácie
členskej základne a požiadala
predsedov, aby tejto úlohe veno-
vali maximálnu pozornosť, hoci
chápe, že najmä v prípade veľ-
kých organizácií nejde o jednodu-
chú úlohu, ale po jej jednorazo-
vom splnení už bude oveľa jedno-
duchsie priebežne vkladáť do da-
tabáz údaje o zmenách.

„Utajená“ novela

Potom už vedenie otvorilo pro-
blém novely zákona č. 73, ktorú
26. augusta 2015 schválila vláda
SR a už 28. augusta ju poslala
parlamentu bez toho, aby ju mi-

nister vnútra nechal prejsť čo len
vnútrorezortným pripomienkovým
konaním. Návrh nevelkej novely
sa tak nedostal ani k odborárom.
Ako je známe, rozsiahla novelizá-
cia zákona č. 73 bola jedným zo
zámerov aktuálneho vedenia re-
zortu. Celú genézu priblížil pred-
sedom Pavol Michalík. V roku
2013 bola ministrom zriadená asi
dvanásťčlenná komisia pre prípra-
vu znenia novely – vtedy ešte
spoločného – s HaZZ. Odborový
zväz polície v SR do komisie no-
minoval vtedajšieho predsedu Mi-
roslava Litvu. Rodili sa rôzne ná-
vrhy, napokon sa vedenie rezortu
k 1. júlu 2014 – v súlade s názo-
rom odborov – rozhodlo pre sa-
mostatný zákon len pre štátnu
službu príslušníkov PZ. Odvtedy
však bolo márne úsilie odborov
participovať na jeho príprave, ale-
bo ho aspoň vidieť v podobe pra-
covného návrhu. „Piateho júna
2015 sme písali generálnemu riadi-
teľovi sekcie personálnych a so-
ciálnych činností a osobného úra-
du pánovi Varačkovi, že chceme
vymeniť nášho člena komisie,
(Pokračovanie na strane 3)

Dorovnávať ľuďom platy na úroveň minimálnej mzdy je absurdné

(Pokračovanie zo strany 1)

Sme realisti. Toto nie je maslo
len na hlave súčasnej vlády. Po-
sledných trinásť rokov, od roku
2002 sa neriešili problémy plátov
štátnych zamestnancov. Každé-
mu je jasné, že zásadná zmena
sa nemôže udiť z roka na rok, až
takú silnú ekonomiku nemáme,
ale je možné napr. urobiť memo-
randum s vládou, dosiahnuť doho-
du medzi vládou a odborními o eta-
pách rastu plátov zamestnancov
štátu. Čím skôr sa dohodneme na
náprave, tým lepšie, ukludní sa si-
tuácia medzi zamestnancami,
pretože to napätie medzi nimi sa
stupňuje a možno nie sme ďaleko
od doby, keď sa zamestnanci vo
verejnej a štátnej službe dohodnú
a prídu ďalšie nátlakové akcie, le-
bo takto sa platovka nemôže nive-
lizovať ďalej. Nespochybňujeme
minimálnu mzdu, naopak, naozaj
tlačí životnú úroveň hore, čomu sa
tešíme, ale má efekt vo výrobnéj
sfére. Vážim si každé povolanie,
ale keď máme platovku tak znive-
lizovanú, že pomocný robotník so
základným vzdelaním na konci
dňa má taký istý plat ako kvalifiko-
vaná mzdová účtovníčka s veľkou
zodpovednosťou, tak to roku 2015
v poriadku nie je. Je choré, keď
štát vlastné platové tabuľky do-
rovnáva na úroveň minimálnej
mzdy. Ako odborový predák som
optimista, verím, že sa to zmení,
inak by som to nemohol robiť. Na
dohodu však treba dvoch. Aj keď
sa o tomto probléme už dlho roz-
právame a dlho rokujeme, myslím
si, že za veľkej podpory zamest-
nancov situáciu zmeníme.

● **Je znepokojujúce, že aj v
samej odborovej konfederácii
je množstvo rozdielných pohľa-
dov a záujmov, aj v kľúčovej
otázke plátov zamestnancov
štátu hľadajú vlastné chodnič-**

**ky trebárs zamestnanci škol-
stva, zdravotníci, justícia... Po-
licajti tiež verili vo vlastný zá-
kon, ale nič...**

Tieto tendencie sú, ale v tomto
roku došlo k zjednoteniu požia-
davič odborových zväzov na pôde
KOZ SR a kolektívne vyjednáva-
nie bolo jednotné za jednotnú po-
žiadavku. Samozrejme, aj vo
vnútri konfederácie sú to ťažké di-
skusie, pretože každý považuje to
svoje povolanie za najdôležitejšie,
ktoré má byť najlepšie zaplatené,
čaká nás ešte veľká diskusia.
Rozdiely v platoch medzi profe-
siami musia byť, ale primerané.

● **Na zasadaní rady predse-
dov diskutéri otvorili viacero
problémov, ktoré približujeme v
spravodajstve z konania rady.
Vyjadrili ste sa, že niektoré pro-
blémy môže odstrániť len nove-
la zákona, iné je možné riešiť v
rámci vyjednávania kolektív-
nych zmlúv, prípadne rokova-
ním s vedením polície. Takým
príkladom bolo nezapočítava-
nie pracovného času policajta v
eskorte, keď sa už vracajú z
cesty „prázdní“. Vodičovi sa
cesta započíta, spolujazdcovi
nie.**

Áno, hovoríme, že je to nezmys-
sel, chyba v zákone. Máme už
rozsudok Európskeho súdu, ktorý
riešil podobný problém, podľa ne-
ho sa aj cesta za prácou a späť
musí rátať do pracovného času.
To je práve kategória problému,
ktorý je možné riešiť len novelou
zákona. Ak hneď po voľbách ne-
padne rozhodnutie začať s prácou
na veľkej novele, využijeme všet-
ky právne možnosti ísť v podob-
ných prípadoch cez naše súdy.
Na Slovensku je to tak: mnohé
problémy by sa dali riešiť aj ro-
zumným konsenzom, bez súd-
nych sporov a protestných akcií,

ale niekedy chýba vôľa druhej
strany. Opäť typickým príkladom
je par. 35, ods. 2. Roky sme usilo-
vali o jeho zrušenie, nebola vôľa.
Až keď bol na svete nález
ústavného súdu, ktorý jasne po-
menoval, kde je pravda, tak zrazu
sa tento sporný odsek paragrafu
odstránil novelou. Keďže som
večný optimista, verím, že sa do-
kážeme pri novom zákone do-
hodnúť a upraviť paragrafovú zne-
nie tak, aby bolo v súlade s práv-
vom ostatných európskych krajín.

● **Ďalšie problémy, ktoré sa
nanesli na rade?**

Viaceré z nich som už riešil na-
príklad pri stretnutiach s poli-
cajným prezidentom, ale bolo by
nekorektné aj netaktické ísť do po-
drobností takto v médiách. Diplo-
maticky povieme, že sa nám pri
viacerých otázkach, aj napríklad
pri niektorých príplatkoch, podari-
lo dohodnúť na riešeniach, ktoré
považujeme za spravodlivé. Nech
si to každý preloží, ako uzná za
vhodné.

● **Ponosy na zimné výstroj-
né súčiastky?**

Na zasadaní rady som diskuté-
rov vyzval, aby nám mailom
spresnili obsahy ponôb, aby sme
prípadne mohli otvoriť rokovanie s
príslušnou sekciou – ale s dô-
kazmi a konkrétnymi, presnými
údajmi. Do dnešného dňa som
nedostal ani jeden mail tohto dru-
hu. Čo sa týka párajúcich sa švov
na letných pracovných nohavi-
ciach, problém je už v riešení s
dodávateľom.

● **Do vyjednávania vstupujú
návrhy vnútrorezortných ko-
lektívnych zmlúv. Niečo zá-
sadne nové?**

Ák budeme hovoriť o kole-
ktívnej zmluve pre policajtov, tak
tá je už za roky cizelovania tak
vyšpičkovaná, že závažné novoty

už nikto nemôže očakávať. Náš
návrh koriguje niektoré nedoko-
nalosti, v prípade zmlúv pre ve-
rejnú a štátnu službu sme sa sú-
stredili na odstránenie neopod-
statnených rozdielov medzi nimi,
aby jedna zo skupín zamest-
nancov nebola znevýhodnená vo-
či druhej. Hlavným cieľom je udr-
žať dosiahnuté štandardy.

● **Ponuka darčkových, upo-
mienkových predmetov a suve-
nírov s hlavičkou OZP v SR?**

Intenzívne na tom pracujeme,
robíme na zozname predmetov,
ktoré by prichádzali do úvahy, bu-
deme vďační za ďalšie námety a
na zimnej rade by sme už chceli
schváliť konkrétny zoznam aj s
detailami.

● **Pán predseda, na záver
dovoľte osobnú otázku: boli ste
vyššie tri mesiace prácenes-
chopný, nedobrovoľne ste sa
ocitli v pozícii pozorovateľa. Ni-
komu to nemožno priať, ale
sám mám podobnú životnú
skúsenosť, človek tak získa ur-
čitý odstup od každodenného
virvaru, do ktorého je vtiahnu-
tý, ak pracuje so zápalom. Po-
čas liečby môže trebárs získať
inú optiku, vidí veci z iného
uhla a má viac času rozmýš-
ľať... Bol to aj váš prípad?**

Nemyslím, že som objavil neja-
ké nové veci, keďže predsedom

som bol ešte len krátko. Ciele a
smerovanie, ktoré som si na za-
čiatku pôsobenia vo funkcii pred-
sedu vytýčil a predsavzal, sa mi v
podstate potvrdzujú. Musíme sa
výrazne zlepšiť v marketingu, ale
aj v informovanosti členskej zá-
kladne najmä prostredníctvom no-
vej webovej stránky. Postupne sa
tvorí, prijímame podnety, vieme,
čo od nej očakávame a krok za
krokom sa k tomu cieľu chceme
prepracovať. Hovoríme ešte o pár
mesiacoch. Vzájomný informačný
tok je náš dlhodobý problém, mu-
sí sa to výrazne zlepšiť. Aj my v
centrále veľa pracujeme a máme
výsledky, ale niekedy akoby sme
to nevedeli predať, posunúť vý-
sledky členskej základni tak, aby
mali motivujúci charakter pre o-
borový život a napĺňanie cieľov
OZP. Budeme na túto tému roko-
vať na najbližšom predsedníctve s
predsedami krajských rád. Dobrá
informovanosť musí byť základ,
často sa o tom presviedčame.
Keď prideme do terénu, počúva-
me hlasy – však nič nerobíte! Po-
sedíme, porozprávame sa, uve-
dieme fakty – a pohľady na našu
prácu sa zázračne menia, vzá-
jomná informovanosť má potom
motivujúci charakter do ďalšej
práce. O to nám ide.

Zhovárať sa Peter Ondera

Život sa mení rýchlo.

Uzatvorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj **ONLINE** na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wuestenrot)

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPŮSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wustenrot

www.wustenrot.sk | info@wustenrot.sk | 02/5927 5315-37

Dve hlavné témy: „Rýchla“ novela zákona č. 73/1998 a valorizácia miezd

(Pokračovanie zo strany 2) keďže pán Litva už nie je predsedom, ale dozvedeli sme sa, že komisia vlastne nepracuje a výmena by teda bola zbytočná,“ uviedol P. Michalík. Aj následná písomná odpoveď od pána Nociara, riaditeľa odboru personálnych činností, podľa slov P. Michalíka potvrdila, že na príprave novely komisia nepracuje.

P. Michalík vzápätí vyzval podpredsedu R. Laca, aby oboznámil členov Rady predsedov s ďalším vývojom. R. Laco spomenul, že ministerstvo predsa len oslovilo odbory a ponúklo im účasť na tvorbe veľkej novely, ktorú by parlament schválil ešte v tomto roku. Novela mala podľa informácií od poradcu ministra M. Litvu obsahovať ustanovenia, ktoré by odstránili určité problémy s aplikáciou zákona v praxi a mala by tiež stanoviť pravidlá pre kariérny postup. „Túto ponuku sme neodmietli,“ zdôraznil R. Laco, „povedali sme si, že je to priestor presadiť niektoré zmeny. Spracovali sme náš návrh, predložili sme svoje pripomienky a návrhy. Obsahoval okrem iného aj návrh, aby policajti mal možnosť vyjadriť sa k udelenej výčitke, pretože momentálne sa proti nej nemá ako brániť. A ešte sa aj výčitky ukladajú do osobného spisu, kde nemajú čo hľadať,“ dodal. „V prípade potrestania sme navrhli, aby policajti tiež dostal do rúk personálny rozkaz, ktorým sa trest vyhlasuje. Boli sme za vypustenie 55-ročnej hranice pre odchod do výsluhového dôchodku, teda par. 192, ods. 2, nakoľko je diskriminačná voči ľuďom, ktorí sú ešte pri plnej sile. V návrhu sme tiež formulovali požiadavku zapracovať do novely kariérny postup v zmysle zásad, ktoré sme už dávnejšie predložili. Ale dozvedeli sme sa, že s našimi návrhmi má vedenie rezortu problém, ale budú sa vraj dať uplatniť ešte v rámci vnútrorezortného pripomienkového konania.“

Nevyriať s vaničkou aj dieťa

Keďže sa však žiadne vnútrorezortné pripomienkové konanie nekutočnilo, aj vedenie OZP v SR sa zoznámilo až s novelou zákona, ktorú schválila vláda – po upozornení novinármi. Názor vedenia odborov je taký, že ministerstvo hrubo porušilo aj kolektívnu zmluvu, návrh novely na

vyššie neprerokovala ani legislatívna rada vlády. (Návrh novely je dostupný na stránke úradu vlády i na webe NR SR, kde je uvedený ako parlamentná tlač č. 1733 a

možnosť – osloví poslancov NR SR so svojimi požiadavkami a ovplyvní tak obsah novely priamo na parlamentnej pôde v druhom čítaní. Vedenie odborov vyslovilo

spôsob komunikácie, nemôže sa predsa stať, aby bez pripomienkového konania išiel návrh zákona do vlády.“

Predseda OZP informoval, že v



Rada predsedov o. i. odhlasovala postup OZP v prípade neúspechu vyššieho kolektívneho vyjednávania

bola zaradená v programe aktuálnej schôdze ako bod 53 – pozn. red..)

Z vládou schváleného znenia novely zistili, že vôbec neobsahuje návrhy, ktoré predložil OZP v SR a stotožniť sa možno len s dvoma návrhmi: na vypustenie par. 35, ods. 2, za čo odbory už dlho bojovali. A v zhode s požiadavkami odborov je aj návrh zvýšiť vek na prijatie do služobného pomeru príslušníka PZ z 18 na 21 rokov. R. Laco sa kriticky vyslovil k pravidlám výberového konania, ako je formulovaný v návrhu no-

na rade predsedov aj svoj zásadný nesúhlas s navrhovaným par. 57 – s predĺžením času pre uloženie disciplinárneho konania na dva roky od spáchania disciplinárneho previnenia, aby sa zosúladiť lehota s priestupkovým konaním, avšak subjektívna lehota, t.j. lehota pre určenie začatia a ukončenia disciplinárneho konania bola vypustená, čo znamená, že nadriadený môže v období dvoch rokov od spáchania disciplinárneho previnenia začať konanie a uložiť trest kedykoľvek.

Aktuálnu situáciu potom zhrnul



Rokovanie rady bolo charakteristické bohatou diskusiou

vely, keď sa výberové konanie má zúžiť len na prezidenta a viceprezidenta PZ plus riaditeľa inšpekcie. „Fakt sme sa to dozvedeli od novinárov. Absolútne ticho, nikto nič a zrazu vo vláde návrh novely zákona...“ poznamenal R. Laco. „My sme chceli kariérny postup pre všetkých, znova sme boli odbíť.“

Odborom tak ostáva jediná

predseda M. Magdoško záverom, že vedenie rezortu odborom v tomto prípade klamalo. „O tom sa nemusíme sporiť, musíme si znova vydoberť vážnosť, okamžite požiadame ministra, aby nám vysvetlil, prečo tak postupoval.“ „Nehnevá ma ani tak obsah novely, ako postup, toto sa medzi serióznymi sociálnymi partnermi nerobí. Spôsob je pre nás absolútne neprijateľný a musíme to dať razantne najavo. Budeme žiadať stretnutie a chceme si vyjasniť

tejto veci už telefonoval aj s prezidentom Konfederácie odborových zväzov v SR.

V ďalšej časti rokovania predsedovia v rozsiahlej diskusii s členmi vedenia zvažovali ďalší postup a posudzovali možné riešenia. Prvým krokom má byť – podľa rozhodnutia rady – požiadanie ministra vnútra o určenie komisie s paritným zastúpením odborového zväzu polície a Ministerstva vnútra SR na vyhodnotenie plnenia kolektívnych zmlúv pre rok 2015.

Podpredseda Viktor Kiss predsedom potvrdil, že sa s ministrom vnútra stretol na oceňovaní príslušníkov PZ pri príležitosti konania dňa polície v Nitre, tmočil mu nespokojnosť odborov a záujem vedenia OZP o stretnutie, bol ubezpečený o snahe stretnúť sa, ale k realizácii stretnutia nedošlo.

V diskusii padali rôzne návrhy predsedov na ďalší postup, všetko však závisí od aktuálneho vývoja situácie v týždňoch po septembrovom rokovaní rady predse-

dov. Viacerí predsedovia v diskusii zdôraznili, že zákon č. 73 je pre príslušníkov PZ veľmi dôležitý. Ak

si v ňom dovoľí robiť vedenie rezortu zmeny bez vedomia odborov, čo možno očakávať v iných prípadoch? Diskusia sa však zhodla v tom, že by nebolo rozumné žiadať zastavenie schvalovacieho procesu novely, lebo by sa tým zablokovala aj realizácia ustanovení, o ktoré odbory dlho bojovali – to je už spomenutý posun veku na prijatie do PZ a zrušenie par. 35, ods. 2. Určite by však nebolo dobré, aby poslanci schválili zásady výberového konania len pre štyroch vrcholných riadiacich pracovníkov polície a rezortu v podobe, v akej návrh schválila vláda. „Hocako,“ zhrnul diskusiu M. Magdoško, „naša požiadavka bola na nový zákon č. 73, tých noviel už bolo veľa. Nás trápi platovka, dokrivené príplatky, minimálne ďalšia novela bude musieť byť.“ (Toto by bola 38. novela zákona č. 73, ak sme dobre ráтали – pozn. redakcie)

V gescii KOZ

V druhej časti rokovania rady podpredseda V. Kiss zhrnul svoje postrehy z priebehu prvého kola vyjednávania vyšších kolektívnych zmlúv pre verejnú a štátnu službu medzi KOZ SR a Vládou SR, keď ostávajú otvorené dve kľúčové otázky: výška valorizácie platov a výška podielu SOFO. (Viac v augustovom čísle POLÍCIA – pozn. redakcie) Podpredseda informoval o návrhu novej tarifnej platovej tabuľky, ktorú spracovala KOZ SR tak, aby I. tarifná trieda v prvom stupni začínala na úrovni štátom určenej minimálnej mzdy. Pripomenul, že posledné roky boli aj pre občianskych zamestnancov ministerstva vnútra z hľadiska výšky platov veľmi biedne. Odbory spracovali doplnok kolektívnej zmluvy pre zamestnancov vo verejnom záujme, aby sa zjednotili pravidlá pri vyplácaní odmien pri životných jubileách,

(Pokračovanie na strane 4)

Minimálna mzda na Slovensku na budúci rok dosiahne 405 EUR

Minimálna mzda na Slovensku na budúci rok dosiahne 405 EUR. Rozhodla o tom vláda, ktorá tak zvýšila sumu 400 EUR z pôvodného návrhu ministra práce Jána Richtera. Zamestnanci zarábajúci minimálnu mzdu teda dostanú v roku 2016 medziročne o 25 eur v hrubom viac.

KOZ SR kvituje rozhodnutie vlády SR o navýšení minimálnej mzdy na rok 2016 na 405 EUR, pretože každé jej navýšenie umožňuje ľuďom dôstojne žiť. KOZ SR ocenila, že vláda SR nepočúvala kúvičie hlasy hovoriace o tom, že každé jej navýšenie bude mať negatívny vplyv na firmy a zamestnanosť a pre minimálnu mzdu sa stráca konkurencieschopnosť. Naopak, aj na základe údajov Eurostatu sa potvrdzuje, že minimálna mzda pôsobí stabilizujúco, motivuje ľudí pracovať, znižuje fluktuáciu a má pozitívny dopad na ekonomický vývoj.

(KOZ SR, 7. 10. 2015)

Naši ocenení

Na jesennom zasadnutí rady predsedov schválila tieto ocenenia pre členov OZP v SR:

Medaila OZP v SR I. stupňa
Jozef Tomaško, ZO 10–23
Medaila OZP v SR II. stupňa
Ingrid Weissová, ZO 8/38
Erika Sečányová, ZO 8/5

Medaila OZP v SR III. stupňa
Iveta Havettová, ZO 8/63
Júlia Velková, ZO 10–19
Eva Beničková, ZO 8/50
Tibor Krekovič, ZO 8/65
Miloslav Ivica, ZO 8/4

GLOSA

Neutíchnu tie fámy?

Vraví sa, že lož má síce krátke nohy, ale sedemkrát obíde rovník, kým pravda dobehne do cieľa... Tak je to zrejme aj s fámami o zmene zákona č. 328, ktoré vraj už od 1. 1. 2016 mali výrazne poškodiť sociálne zabezpečenie policajtov. Fámy tohto druhu sa pomaly periodicky objavujú každých niekoľko mesiacov a dlho kolujú v policajnom teréne, kým ich nenahradia zasa nové, čerstvejšie a „ešte zaručenejšie jóboky“...

Aj na septembrovom zasadnutí rady predsedov základných organizácií musel podpredseda OZP Pavol Michalík zdublikovať, že 328-ka síce bola novelizovaná, ale zmeny sa netýkajú slúžiacich policajtov a novela nikoho nepoškodí. Sám sa – podobne ako nedávno podpredseda R. Laco v rozhovore pre POLÍCIU – pozastavil nad faktom, že imunitu proti nepravdivým chýrom nemajú ani niektorí vyššie postavení policajti – dokonca na úrovni PPZ – „naletel“ aj jeden krajský riaditeľ PZ...

Najhoršie je – a vedenie polície i rezortu vnútra si toho musí byť vedomé – že každé ich pošmyknutie, každá odchýlka slov od činov utvára dokonalú živnú pôdu pre bleskové a masívne šírenie ďalších fám. Darmo vedenie OZP v SR zabezpečuje odborársku verejnosť, že v 328-ke sa nič nedeje, veď by sme o tom už v predstihu museli vedieť... Stačí niečo nepustiť do pripomienkového konania (trebárs návrh novely zákona) a priamo ho poslať na rokovanie vlády SR. Semienko nedôvery je spoľahlivo zasiat. Pre sociálny dialóg má takýto postup jednej strany smrtiaci účinok. (po)

Poobhliadnutie za vyjednávaním vyšších kolektívnych zmlúv pre verejnú a štátnu službu

Viktor Kiss, podpredseda OZP v SR: „Je to kompromis.“

Vyjednávanie vyšších kolektívnych zmlúv pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016 a v štátnej službe má každoročne niekoľko charakteristických črt. Odbory vždy chcú začať čo najskôr, vláda sa vždy bráni, že ešte nepozná príjmovú časť rozpočtu pre budúci rok. A potom zasa vláda hovorí, že rozpočet už je hotový a ďalšie požiadavky, ktoré utvárajú tlak na zvýšenie výdavkovej časti, nemôže pripustiť... O priebehu a výsledkoch tohoročného vyjednávanía sme sa rozprávali s hlavným vyjednávačom za OZP v SR, podpredsedom OZP v SR Viktorom Kissom.

● **Malo tohoročné vyjednávanie podobné črty, ako popisujeme v úvode?**

Kolektívne vyjednávanie aj v tomto roku išlo tempom, ako roky predtým... Prvé kolo sa podarilo uskutočniť až v júli. Tam prišlo ministerstvo financií so šokujúcim návrhom valorizácie vo výške 1,3 percenta. Vláda tvrdila, že to je výška inflácie a viac nedá. My sme toto percento považovali za neprijateľne malé a ponuku sme odmietli, keďže práve OZP v SR, konkrétne predseda Marián Magdoško na predchádzajúcom rokovaní rady predsedov v rámci KOZ SR vznesol a odôvodnil požiadavku siedmich percent. Ostatní predsedovia sa s jeho návrhom stotožnili. Príprava druhého kola sa nejako naťahovala, stretli sme sa až 28. septembra, tam už sa hovorilo o 2,5 percenta, v kuloároch o troch percentách. Už o štyri dni, teda 2.

októbra prišiel nový návrh – na 3, 5 percenta. To už vládu veľmi tlačil čas, keďže do 5. októbra chcela mať hotový rozpočet. Nesúhlasili sme a už sa zdalo, že budeme na



Viktor Kiss

6. októbra zvolávať mimoriadnu radu predsedov ZO OZP v SR, ktorá by mala rozhodnúť o našej účasti na protestnom mítingu spolu s odborními zdravotníkov a zamestnancov školstva, lebo taká bola

predbežná dohoda odborárov. Míting sa mal konať v Bratislave na Námestí slobody, teda pred Úradom vlády SR už 14. októbra, v deň rokovania vlády. Napokon, po vyžiadanej prestávke počas tretieho kola vyjednávanía minister financií prišiel s návrhom na 4-percentnú valorizáciu a tú Konfederácia odborových zväzov SR prijala.

● **Spokojnosť?**

Áno aj nie. Keďže KOZ SR na náš návrh žiadalo 7 percent, o spokojnosti nemôžeme hovoriť. Z druhej strany si pamätáme predchádzajúce roky, keď žiadna valorizácia nebola, vlni to bolo 16 eur pre každého a v roku 2015 to tiež boli skôr len symbolické percentá. Takže z tohto pohľadu sú štyri percentá najvyššou vyjednanou hodnotou za posledné roky a s ostatnými odborovými zväzmi sme sa zhodli v názore, že prijatie kompromisu valorizácie plátov vo výške štyroch percent je dosiahnutie maxima vzhľadom na vývoj rokovaní a skladbu plánovaného štátneho rozpočtu na rok 2016. Preto sme súhlasili so štyrmi percentami. V prípade, že by nedošlo k dohode na kolektívnych zmluvách na rok 2016, dňom 1.1.2016 by štátni zamestnanci prišli aj o ostatné benefity dojednané v kolektívnych zmluvách prechádzajúcich rokov (napr. skrátený pracovný čas, navýšenie dovolenky o týždeň a iné).

● **Takže so štvorpercentnou**

valorizáciou svojich plátov v roku 2016 môžu rátať aj policajti...

Áno, výsledok kolektívneho vyjednávanía na úrovni vlády počíta s valorizáciou plátov všetkých zamestnancov štátu, t.j. aj zamestnancov v ozbrojených zložkách. V kolektívnom vyjednávaní medzi ministerstvom vnútra a OZP v SR je valorizácia plátov viac menej formálnou záležitosťou, tu sa chceme zamerať na ďalšie benefity pre policajtov.

● **Ako je to so sociálnym fondom? Tam tiež došlo k navýšeniu?**

Nie, ostal podiel 1,05 percenta zo mzdového fondu. Ale keďže sa do neho valorizáciu naleje viac peňazí, objemovo bude mať fond k dispozícii viac prostriedkov ako vlni.

● **Ostatné vyjednané benefity?**

S ďalšími benefity v podstate nebol problém, vláda hneď na začiatku vyjednávanía potvrdila, že akceptuje vyjednané výhody z vyšších kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa. Takže napríklad pracovný čas bude na úrovni 37,5 hodín týždenne, v dvojzmennej prevádzke 36 a štvrt' hodiny týždenne, v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke 35 hodín týždenne. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie bude tvoriť najmenej 2 percentá z objemu zúčtovaných plátov za-

mestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, pričom ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú zmluvu s dôchodcovskou správcovskou spoločnosťou ako zamestnanec, zamestnávateľ je povinný takúto zmluvu uzatvoriť. Základná výmera dovolenky zamestnanca bude päť týždňov, vo výmere šiestich týždňov bude patriť zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku. Pri odchode do dôchodku zvýšenie odchodného o jeden funkčný plat zamestnanca.

● **V akom štádiu je kolektívne vyjednávanie na pôde ministerstva vnútra?**

V čase, keď sa rozpráva, teda 9. októbra máme hotové návrhy kolektívnych zmlúv pre verejnú a štátnu službu, pre príslušníkov Policajného zboru i pre príslušníkov Horskej záchranej služby a predkladáme ich zamestnávateľovi. Ako vieme, aj na pôde ministerstva vnútra sa kolektívneho vyjednávanía na kolektívnych zmluvách pre verejnú a štátnu službu zúčastňuje viacero odborových organizácií a rokovať sa bude v jednom balíku spolu so zástupcami odborov Hasičského a záchranného zboru, SLOVES-u a iných, s ktorými tieto návrhy máme už predrované. Nuž, ďalej uvidíme.

Zhovárať sa Peter Ondera
Snímka autor

Dve hlavné témy: „Rýchla“ novela zákona č. 73/1998 a valorizácia miezd

(Pokračovanie zo strany 3)
aby zamestnanci vo verejnom záujme neboli takto poškodzovaní a započítali sa im aj roky, ktoré strávil v štátnej službe.

Závažný problém v rozprave otvoril predseda ZO Igor Huščava za zamestnancov príspevkových organizácií, na ktorých sa vyššie kolektívne zmluvy nevzťahujú. Pýtal sa, či je možné, aby zamestnanci príspevkových organizácií patrili pod vyššiu kolektívnu zmluvu pre zamestnancov vo verejnom záujme. Dostal odpoveď od M. Magdoška, že tento problém si vyžaduje zmenu zákona: „Situácia zamestnancov v príspevkových organizáciách je naozaj ťažšia, nie ste krytí, musíme byť dôraznejší pri uzatváraní vašej kolektívnej zmluvy, skúsime túto tému otvoriť cez KOZ, či to netrápi aj iné odborové zväzy.“

● **S odvodmi jednoduchšie**

Podpredseda Viktor Kiss predstavil návrh, ako efektívnejšie riešiť odvody z členských príspevkov pre centrálu. Informoval, že predsedníctvo odsúhlasilo návrh, aby sa odvody pre centrálu vo výške 30 percent priamo v učárni posielali na účet centrály OZP a 70 percent na účet základných organizácií, je to jednoduchšie. „Zistili sme, že hasiči to majú priamo zakotvené v kolektívnej zmluve. Túto zmenu by sme zakotvili do kolektívnej zmluvy a vyžiada si to aj novu stanov.“ Tento návrh členovia rady odsúhlasili, vedenie bude o návrhu rokovať so sekciou

systemizácie MV SR, ostáva ešte doriešiť spôsob platieb dôchodcov.

● **Ako ďalej?**

Slova sa znova ujal predseda Marián Magdoško, zhodnotil doterajší vývoj kolektívneho vyjednávanía, keď vláda ponúka len 1,3

päťpercentnú valorizáciu, vláda pridala aj zdravotníkom. „Produktivitou práce sme sa dotiahli Európe, argumentovanie doterajších vlád o tom, že zaostávame v produktivite práce padlo, musíme aj my stáť pevne,“ zdôraznil.

● **Bonusy**



Prezentácia potvrdila: Rada predsedov je uznášaniaschopná (ako vždy)

percentnú valorizáciu a KOZ požaduje 7 percent. „Posledná neoficiálna ponuka od ministra Kažímiára bola vo výške 3 percentá. My máme vyše 17-tisíc podpisov na podporu 7-percentnej valorizácie. Zostaneme pri podpisoch alebo budeme konať ďalej?“ opýtal sa pléna. „Pripomenul, že nátlakové akcie pripravujú odborári školstva i zdravotníctva. Zaujmime stanovisko, aby sme na KOZ mali jasný postoj!“

Podpredseda Pavol Michalík informoval, že situáciou s platmi sa zaoberali aj na predsedníctve. Školstvo získalo tri roky po sebe

V rámci diskusie odzneli aj informácie o príprave upomienkových a reklamných predmetov a niektorých benefítov pre členov OZP. Predsedovia základných organizácií dostanú v krátkom čase ponukový list, predmet s odborárskou problematikou budú zdobiť aj kancelárie základných organizácií a krajských rád. „Vedenie bude vďačné aj za ďalšie návrhy, o čo by mali ľudia záujem,“ vyzval M. Magdoško.

Na podnet predsedu Mareka Ilnacika z Michaloviec dostali predsedovia rady aj informácie k novej webovej stránke, ktorá –

najmä pri starších typoch nainštalovaných prehliadačov – nie je všade dostupná v plnom rozsahu, v prípade problémov treba požiadať o pomoc informatikov.

Na margo kritiky nedostatku niektorých druhov zimných výstrojných súčiastok a nekvality „pracovných“ nohavíc, na ktorých sa rozchádzajú švy, M. Magdoško požiadal, aby takéto informácie boli poslané mailom, boli dostatočne konkrétne a vecne podložené, aby vedenie mohlo kontaktovať príslušnú sekciu ministerstva. Je však aj z výdajní potvrdené, že na spomenutý typ letných nohavíc vz.7 už bolo množstvo reklamácií.

Rada sa z podnetu predsedu prešovskej krajskej rady Andreja Ufnára zaoberala nevýhodnosťou platnej úpravy pre policajtov v nerovnomernom režime, keď trebárs pri služobnej ceste sa do fondu pracovného času nezapočítava celý počet hodín, ale len 5, 43 hodiny, podobne je to napríklad pri darovaní krvi, je to však v súlade s kolektívnou zmluvou. Predseda novej základnej organizácie HCP v Prešove Vladimír Mihalič pripomenul, že podobne je to napr. pri dvojčlennej eskorte, kde má celú cestu späť zohľadnenú vo fonde pracovného času len vodič, nie však spolujazdec.

Marián Magdoško potvrdil, že takýto problém registrujú v prípade občianskych zamestnancov vo verejnej i štátnej službe v prípade pohyblivého pracovného času, teraz sa objavil aj u policajtov.

„Ideme to riešiť,“ potvrdil, „bude potrebná zmena v kolektívnych zmluvách. Tzv. strata času ako kompenzácia voľakedy fungovala,“ pripomenul, „žiada si to novu zmenu zákona, kde sme takéto problémy chceli riešiť.“

V diskusii odznelo ešte viacero negatívnych signálov, dotýkajú sa priznávania osobných príplatkov i príplatkov za riadenie, kde, zdá sa, nová typizácia OO PZ vefa riadiacich pracovníkov poškodila. Problémy bude vedenie OZP riešiť v kontakte s prezidentom PZ, ubezpečil predseda.

Podpredseda P. Michalík na margo osobných príplatkov poznamenal, že odbory sa len vyjadrujú k návrhom, nemôžu samé navrhovať výšku osobných príplatkov, je to najmä o komunikácii na príslušnom útvare.

● **Voľby na papier**

Ďalším bodom zasadania rady bolo posúdenie návrhov na ocenenia jednotlivcov za ich prácu v OZP. Predložené návrhy rada schválila. (Viac na inom mieste)

V závere rokovania podpredseda V. Kiss požiadal predsedov, aby na centrálu poslali zápisnice zo schôdzí vždy, keď v organizácii prebehnú aj doplňovacie voľby, aby centrála mala prehľad o aktuálnej zostave výborov ZO. Tiež ich požiadal, aby zverejnili mená a kontakty všetkých členov výboru ZO, aby ich ľudia poznali aj ako funkcionárov odborov.

Zaznamenal Peter Ondera
Snímky autor

Rezort spustil nový systém pridelovania rekreačných poukazov

Cieľom je zrýchlenie a zjednodušenie celého procesu

Sekcia personálnych a sociálnych činností MV SR nedávno predstavila zainteresovaným nový systém pridelovania rekreačných poukazov, ktorý nazvala – v úvodzovkách – reformou. Redakcia POLICIA požiadala o jej priblíženie Ing. Igora Baďuru, vedúceho oddelenia rekreačnej starostlivosti tejto sekcie.

● **Rekreačná starostlivosť je aj v každom rezorte dôležitým sociálnym aspektom, formou starostlivosti o zamestnancov. Akými rekreačnými kapacitami MV SR v súčasnosti disponuje? Koľko máme lôžok, v koľkých objektoch?**

Momentálne disponujeme ka-



Ing. Igor Baďura

pacitou vyše 800 lôžok v zariadeniach hotelového typu a okolo 250 lôžok máme v chatách a menších objektoch. V dohľadnom čase by nám ešte malo pribudnúť okolo 40 lôžok v zariadení ARCO, kde sa končí rekonštrukcia objektu, ktorý sme prevzali z rezortu obra-

● **Priblížme si avizované novoty. Prvým krokom procesu je zrejme zverejnenie ponuky, ktorou rezort na dané rekreačné obdobie disponuje.**

Áno, po dohode so sekciou informatiky zasielame maily s kompletnou ponukou všetkým zamestnancom MV SR, teda už nielen tým, ktorí majú koncovku mailovej adresy minv.sk, ale aj všetky ostatné, keďže nie všetci zamestnanci majú prístup na info-web. S touto formou zverejnenia možností rekreácií v rezorte sa zamestnanci stretli už pred letnou sezónou. Zverejnené máme všetky ponuky do konca roka 2015, presnejšie do 9. januára 2016, kedy končia aj vianočné či novoročné či prázdninové pobyty. Základný rozdiel oproti minulosti je v tom, že ponuku rekreácií už neposielame aj s rozdeľovníkom jed-

notlivým útvarom, ako sa to roky robilo, ale všetci zamestnanci dostanú ponuku všetkých rekreácií vo všetkých termínoch a môžu si vyberať.

● **Vážnou slabinou minulého systému bolo to, že z rôznych príčin bol v útvaroch o ponuky nízky záujem, k vám na centrálu sa vracalo až 80 percent poukazov, ktoré ste znova museli prerozdeľovať už podľa individuálneho záujmu v celoslovenskom zábere.**

Áno, preto sme pristúpili k zásadnej zmene. Už v súčasnosti, dňom 7. októbra 2015 majú zamestnanci na info-webe podrobnú informáciu, aký je postup. Záujemca si vyberie z ponuky, na webe má k dispozícii vo worde formulár žiadosti, ten vyplní. Nariadený musí svojím podpisom na formulári potvrdiť svoj súhlas, potrebná je aj pečiatka útvaru. Nie je však už potrebný súhlas rekreačnej komisie, ako to bolo v minulosti. Takto vyplnenú žiadosť záujemca o rekreáciu pošle k nám, na oddelenie rekreačnej starostlivosti, my žiadosť spracujeme, posúdime, či spĺňa všetky formálne náležitosti, vylustrujeme predchádzajúce rekreácie a potom postúpime žiadosť už na príslušné rekreačné zariadenie, ktoré všetky žiadosti vyhodnotia podľa známych stanovených kritérií.

● **Pripomeňme...**

Zohľadňuje sa počet odpracovaných rokov v rezorte, či, kedy a koľkokrát už záujemca na našej rekreácii bol, berú sa do úvahy aj sociálne aspekty i napríklad počet detí. Zariadenie tiež musí pri výbere zohľadňovať svoju kapacitu z hľadiska počtu lôžok v izbách. Rozhodovací proces tak celý prechádza na príslušné rekreačné zariadenie. Z pohľadu žiadateľa sa však nič nemení, ale celý proces sa spružní, pretože rozosielenie poukazov na útvary a ich vrátenie podľa starého systému predstavovalo približne mesačnú časovú stratu – a to štyrikrát ročne. Rekreačné zariadenie potom

všetkých, zdôrazňujem všetkých záujemcov mailom upovedomí, či im bol alebo nebol pridelený poukaz, prípadne hneď ponúkne aj náhradný termín, ak je to možné. V starom systéme sme pri našich kapacitách najmä v sezónnych špičkách nestíhali vždy informovať všetkých, ktorým poukaz nebol pridelený.

● **Každý človek je od prírody**



tvor netrepezlivý, sú nejaké lehoty, dokedy mám byť ako žiadateľ o rekreáciu vyrozumený, či áno či nie? Pre mnohých táto informácia veľmi dôležitá, napríklad pre rozpis služieb na budúci mesiac.

Termíny budú vybavované postupne a som presvedčený, že v blízkom čase si utvoríme slušný časový náskok, aby sa žiadateľ

dozvedel o pridelení v primeranom časovom predstihu. V súčasnosti musíme maximálne zabráť, pretože ešte prvú polovicu októbra pridelujeme my, od 17. októbra už zodpovednosť preberajú priamo zariadenia. V každom prípade žiadatelia informáciu dostanú a nijako to neurýchlia tým, že k nám budú vyvolávať. Denne k nám prichádza vyše sto žiadostí,

platiť načas, bude na to ihneď upozomený a ak hneď nezareaguje, poukaz operatívne dostane ďalší záujemca, keďže každé zariadenie má denný prehľad o nabehnutých platlách.

● **Čo keď zaplatím, ale z nejakého dôvodu nebudem môcť na pobyt nastúpiť a pýtam pe- niaze späť?**

Máme stanovené stornopoplatky, tie sa nemenili. Samozrejme, pri veľmi vážnych služobných, rodinných alebo zdravotných dôvodoch môže zariadenie od stornopoplatku upustiť.

● **Máte v tejto súvislosti nejaké pranie?**

Veľmi by som všetkých žiadateľov prosil, aby vypísaniu žiadosti venovali náležitú pozornosť. Tlačivo je vo formáte word, víťame vyplnenie pomocou počítača či písacím strojom, v najhoršom prípade vzorným tlačeným písmom rukou. Boli by ste prekvapení, koľko žiadostí nám príde vypísaných rukou tak, že mnohé dôležité údaje nevieme vylúštiť. A je vo vlastnom záujme žiadateľa, aby nezabudol uviesť telefonický a mailový kontakt.

● **Úprimne povedané, predpokladal som, že „reforma“ pridelovania poukazov už bude plne elektronická, je to agenda priam predurčená na počítačové spracovanie. Vy však ešte len skenujete papierové žiadosti, čo za elektronizáciu v roku 2015 ťažko možno považovať...**

Áno, aj my sme predpokladali, žiaľ, zatiaľ nemáme k dispozícii také softvérové a hardvérové vybavenie, ktoré by nám umožnilo prevádzkovať modul SAP a byť v priamom prepojení počítačovej siete so všetkými rekreačnými zariadeniami. V pláne sme zahrnúť, zatiaľ zrejme dostali prednosť iné priority, ale verím, že raz sa dočkáme. I v tejto podobe však považujem nový systém za veľký prínos, celý proces sa zjednodušuje, zrýchľuje a viac vychádza v ústrety rekreantovi. V novom systéme budeme schopní – po schválení cien pobytov pre rok 2016 – už niekedy začiatkom novembra zverejniť všetky ponuky na prvý polrok 2016, čiže vytvoríme dostatočný predstih nielen pre rekreantov, ale aj pre vedenie rekreačných zariadení, budú mať skôr prehľad, ktoré voľné termíny vedia obsadiť vlastnými aktivitami.

● **Ako vnímajú zmeny riadenia pracovníci rekreačných zariadení a ostatní zamestnanci v hoteloch?**

Urobili sme školenie pre všetky recepcie, kde sme si ujasnili detaily celého postupu a zdá sa, že zmeny sú aj z ich strany vnímané skôr pozitívne, myslím si, že kvalifikovaný personál týchto zariadení si nový systém rýchlo osvojí a ocení pozitíva. Naďalej sme im kedykoľvek k dispozícii pri riešení prípadných problémov.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka autor

V zariadeniach MV SR a MO SR sa rekreovalo takmer 500 detí zo sociálne slabších rodín

Tento rok sa tešili z táborov aj deti zo sociálne slabších rodín. V rámci druhého sociálneho balíčka Vlády SR sa dostalo do tábora 497 detí bezplatne. Trinásť turnusov sa realizovalo v štátnych zariadeniach Ministerstva vnútra SR a Ministerstva obrany SR. Prijali sme 582 žiadostí, podmienky pre zaradenie do tábora neboli splnené v 26 prípadoch. Kapacita táborov bola znížená aj o žiadateľov, ktorí podmienky splnili, avšak sa na daný turnus bez udania dôvodu nedostavili. Ich miesta nemohli byť obsadené inými žiadateľmi. Bolo vydaných 523 bezplatných poukazov, avšak rodičia stornovali 33 poukazov a tak tábory v skutočnosti navštívilo 497 detí.

V táboroch bolo 54% chlapcov a 43% dievčat, vekový priemer 9,8 roka. Najväčšie bolo zastúpenie detí z okresov Michalovce 26; Galanta 25; Martin 25; Piešťany 23; SNV 22; Bratislava 21; Nitra 20. Z detských domov bolo 192 detí.

Inštitút verejnej správy Bratislava ubytoval v dvoch turnusoch 106 detí. Rovnaký čas strávil v tábore v kaštieli na Duchonke 78 detí a na Zemplínskej Širave (Granit) 47 detí. Krupina – Tepličky hostila v jednom

turnuse 42 detí a Granit Smrekovica 156 detí v piatich turnusoch. V Tatranskej Lomnici v zariadení Kremec si 8-dňový tábor užilo 68 detí.

● **Ďalšie možnosti balíčka**

Tábory pre deti predstavovali začiatok projektu pomoci sociálne slabším rodinám. Už toto obdobie sa o pobyty môžu uchádzať záujemcovia a športové združenia zamerané na deti. Ide o podporu detských záujmových pobytov, ktoré majú charakter mimoškolského viacdenného tematicky zameraného sústreďenia v príslušnej záujmovej oblasti, ako sú športové a umelecké sústreďenia, kreatívne dielne a workshopy, mimoškolské vzdelávacie aktivity a pod. (základné umelecké školy, centrá voľného času, športové kluby, tanečné školy či folklórne súbory). Žiadosti môžu podávať na MV SR.

Zároveň budú môcť zariadenia MV SR a MO SR využívať na štátne pobyty celé rodiny s deťmi. Podmienkou pridelenia bezplatného poukazu je čistý príjem posudzovanej domácnosti za predchádzajúci kalendárny mesiac nepresahujúci 1,5 násobok životného minima.

Silvia Keratová, TO KMV SR

Obama: Sme jedinou krajinou na svete...

Prezident Obama v emotívnom prejave po strelbe vyhlásil, že by Spojené štáty mali sťažiť vyšinutým strelcom prístup k zbraňam a zaradiť sa tak medzi ostatné vyspelé krajiny. „Nie sme jedinou krajinou na svete, v ktorej žijú vyšinutí ľudia. Ale sme jedinou vyspelou krajinou, kde každých niekoľko mesiacov dôjde k podobnej masovej strelbe,“ uviedol viditeľne rozhnvaný šéf Bieleho domu, podľa ktorého sa

už Američania stávajú voči podobným tragédiám inertnými.

Obama sa pokúšal presadiť sprísnenie zákonov už po masakri na základnej škole v Newtown v Connecticute, kde pred takmer tromi rokmi zomrelo 26 ľudí. Mocná lobby majiteľov zbraní však zmenu v Kongrese zablokovala.

(The Telegraph 2. októbra 2015 po strelbe v Oregone, kde zomrelo deväť nevinných ľudí)

Spokojnejší môžu byť úradníci na ministerstve i manažment hotelov, ale najmä hostia

Rezort urobil dobrý krok správnym smerom

Ako je zrejme z publikovaného rozhovoru s Ing. Igorom Baďurom, vedúcim oddelenia rekreačnej starostlivosti MV SR, personálna sekcia v dvoch etapách urobila zmeny k zjednodušeniu systému pridelovania rekreačných poukazov pre zamestnancov MV SR. Kto na vlastné oči videl, ako sa zopár zamestnancov tohto oddelenia morilo so záľahou papierov pri spracúvaní rekreačných ponúk za nepretržitého vyzváňania telefónov stoviek záujemcov, povedal si: Najvyšší čas na zmenu!

„Bola to čistá katastrofa,“ priznáva Ing. Ondrej Varačka, generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností. „Preto sme sa rozhodli celý systém práce s poukazmi zjednodušiť nielen pre záujemcom o rekreáciu, ale aj pre ľudí z oddelenia rekreačnej starostlivosti a pre personál rekreačných zariadení. Ide síce len o prvý krok k cieľu, ktorým bude kompletné elektronické spracovanie celej agendy, ale verím, že sme urobili krok dobrým smerom.“

Maxihromadný mail

Prvý veľký pokrok už pred let-

nou sezónou bol v tom, že s kompletnou ponukou rekreačiek sa vďaka centrálne distribuovaným mailom mohol oboznámiť každý jeden zamestnanec rezortu a podstatnejšie zmeny sa uskutočňujú práve v týchto dňoch, keď už budú „vlastníci“ poukazov komunikovať priamo s pracovníčkami zariadenia, ktoré si vybrali. Autori „reformy“ netaja, že mali obavy, ako sa k návrhu postavia zamestnanci rekreačných zariadení, ktorým do istej miery pribudne práca s pridelovaním poukazov, viac bude komunikácie s klientmi i s distribú-

ciou poukazov. Doterajšie signály však ukazujú, že zamestnanci prijímajú zmeny s pochopením a ví-

očkávajú zjednodušenie komunikácie a „jasnejšie vzťahy“ v celom procese. Samozrejme, najdô-

môžu premietnuť do korekcií systému. Predbežne je pre záujemcov všeličo jednoduchšie – samo vyplňanie tlačiva, kde už nie je potrebné napríklad zháňať pečiatku rekreačnej komisie. Aj pre budúceho hosťa bude komunikácia priamo so zariadením určite jednoduchšia, priamočiarejšia, ako so zamestnancami oddelenia na ministerstve.

Ešte tie peniaze...

Zatiaľ teda všetko nasvedčuje tomu, že sekcie sa podarila dobrá vec. Ostáva urobiť druhý krok: celý systém previesť do elektronickej podoby a napojiť ho na SAP. Podľa odborníkov to z technického hľadiska nie je žiaden problém, ale, priznáva generálny riaditeľ, je to otázka peňazí, ktoré zatiaľ na tento účel sekcia nezískala. Neostáva, než dúfať, aby sa aj táto služba pre vlastných zamestnancov dostala na úroveň hodnú XXI. storočia.

Peter Ondera



Rekreačné zariadenie MV SR Kremenec v Tatr. Lomnici

tajú ich. Sami sme hovorili s viacerými vedúcimi veľkých rekreačných zariadení a nestretli sme sa s výhradami, naopak, vedúci

ležitejšie bude, ako zmeny prijmu žiadatelia o rekreácie. Prax nachádzajúcej zimnej sezóny to ukáže naplno, poznatky potom

Vedúca Signálu Piešťany M. Valentová: „Nápad je skvelý“

Ako vedúca rekreačného zariadenia Signál v Piešťanoch vám rada napíšem môj pohľad na nový systém pridelovania poukazov, aj keď sme si ho ešte nevyskúšali v praxi. Ja osobne si myslím, že nápad je skvelý. Najväčšie plus vidím v tom, že už od začiatku komunikujeme prostredníctvom recepcie so zá-

ujemcom o pobyt a vieme mu prideliť izbu podľa jeho požiadaviek, vysvetliť mu, aký pobyt si vybral a čo ho u nás v zariadení čaká. Naše stredisko robí tematické pobyty, a preto je každý pobyt špecifický. Z toho dôvodu sú aj rozdielne ceny za rekreáciu a klienti si ju nebudú musieť sami počítat, urobíme to my.

Ďalšie plus vidím v tom, že hostia budú mať pobyt uhradený vopred a nebude sa nám (verím) stávať, že klient v deň nástupu nenastúpi na rekreáciu. Budeme si to vedieť sami odkontrolovať a včas vyzvať záujemcu o úhradu. Veľakrát sa nám stalo, že v deň nástupu, keď sme ich kontaktovali, tak nám ozná-

mili, že neprídu a že však to nemali uhradené, tak o nič neprídu... Ale stredisko tým trpelo finančne, keď mu ostala neobsadená izba, v niektorých prípadoch aj viac izieb, v kuchyni sa s nimi počítalo na večeru... Zároveň to bolo veľmi nefér voči ľuďom, ktorí mali záujem o pobyt a

nebol im schválený poukaz pre plné obsadenie kapacity.

Za pozitívum nového systému vybavovania poukazov považujem aj to, že celý proces bude rýchlejší a pre samotného klienta jednoduchší. Uvidíme v praxi...

Miroslava Valentová,
Signál Piešťany

Informácia k zákonu č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov

Vážené kolegyně a kolegovia, na Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „OZP v SR“) sa čoraz častejšie obracajú predovšetkým naši členovia v súvislosti so vznikom Nového odborového zväzu polície a ich predsavzatím preskúmať otázku, či je alebo nie je zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“) účinný od 01.05.2013 retroaktívny.

OZP v SR bol v zmysle vtedy platnej kolektívnej zmluvy nielen jeden z riadnych členov vnútrorezortného pripomienkového konania, ale sám prispieval svojimi podkladmi k tvorbe novely zákona č. 80/2013 Z. z., ktorým sa menil a dopĺňal zákon č. 328/2002 Z. z., pretože uvedený zákon považuje za kľúčový pre policajtov.

Na vysvetlenie celej problematiky prijímania uvedenej novely je potrebné uviesť skutočnosť, že do roku 2010 bol osobitný systém sociálneho zabezpečenia policajtov vysoko v plusových číslach. V roku 2010 až 2012 došlo k veľkému odchodu cca. 3.000 policajtov z Policajného zboru. To spôsobilo dramatický prepád účtu osobitného systému zabezpečenia policajtov do mínusových hodnôt s

prognózou ďalšieho zhoršovania stavu a celý systém musel byť vládou SR dodatočne dotovaný zo štátneho rozpočtu. Z toho dôvodu sa začali otvárať otázky zrušenia osobitného systému sociálneho zabezpečenia policajtov a ich presun do civilného systému sociálneho zabezpečenia. To bolo pre OZP v SR neprijateľné, ale na druhej strane sme si boli vedomí nutnosti prijatia reformných opatrení, ktoré by stabilizovali osobitný systém sociálneho zabezpečenia policajtov. Preto bolo v rámci OZP v SR dohodnuté, že podporíme len také opatrenia, ktoré budú v súlade s princípom povolenia policajta ako celoživotného povolania a aby dopady policajta slúžiaceho na základe tohto princípu boli čo najmenšie.

Po predložení návrhu znenia novely zo strany Ministerstva vnútra Slovenskej republiky sa OZP v SR nestotožňoval s viacerými navrhovanými ustanoveniami. Na to, aby OZP v SR mohol v rámci pripomienkového konania podávať pripomienky proti prijatiu niektorých, pre nás vtedy neprípustných ustanovení, musel byť náležite argumentačne vybavený. Na základe toho bolo zo strany OZP v SR zadané advokátskej kancelárii JUDr. Stanislava Jakubčíka spracovanie právnej analýzy, pričom sme požadovali odpovede na viacero zásadných

otázok, vyplývajúcich z novely pripravovaného zákona:

■ Či sú navrhované zmeny zákona č. 328/2002 Z. z. v súlade so súčasnou legislatívou ako aj medzinárodnými zmluvami a dohovormi?

■ Či je možné zaviesť stabilizačný odvod z existujúcich výsluhových dôchodkov v zmysle navrhovanej novely zákona č. 328/2002 Z. z.?

■ Či je v súlade s právnymi princípmi právneho štátu (najmä s princípom zákazu retroaktivity), že podmienky priznania nároku na výsluhový dôchodok sa navrhovanou zmenou zákona č. 328/2002 Z. z. budú meniť?

■ Či je v súlade s právnymi princípmi právneho štátu, že valorizácia dôchodkov, na ktoré nárok vznikol v zmysle zákona č. 328/2002 Z. z. bola na základe novely ustanovenia § 68 tohto zákona pozastavená?

■ Či nie je diskriminačné, že nárok na výsluhový dôchodok sa pre policajtov, ktorí doteraz odslúžili menej ako 5 rokov, bude posudzovať podľa nových pravidiel a pre tých, ktorí odslúžili od 5 do 15 rokov sa pravidlá budú iba čiastočne meniť?

■ Či nie je diskriminačné, že navrhované zmeny a platenie stabilizačného odvodu sa má dotýkať iba niektorých skupín poberateľov výsluhových dôchodkov?

K výberu uvedenej advokátskej kancelárie došlo z dôvodu, že práve s touto advokátskou kanceláriou OZP v SR dlhodobo spolupracoval v rámci poskytovania právnej pomoci členom OZP v SR a vďaka jej činnosti sme boli úspešní vo viacerých súdnych sporoch.

Zo záveru právnej analýzy advokátskej kancelárie JUDr. Stanislava Jakubčíka, ktorá bola spracovaná dňa 10.09.2012, vyplývalo, že predložená novela zákona č. 328/2002 Z. z. je v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky ako aj medzinárodnými záväzkami, ktoré Slovenskej republike vyplývajú z ratifikovaných medzinárodných zmlúv. Rovnako je predložená novela v súlade s právnymi princípmi platnými pre právny štát, ktoré sú zakotvené v Ústave Slovenskej republiky.

OZP v SR prehlasuje, že by nikdy nepodporil návrh novely zákona, ktorý by bol v rozpore s právnymi predpismi Slovenskej republiky. Sme si plne vedomí, že predmetná novela zákona mala negatívny dopad na časť policajtov, ale v danom prípade sme boli postavení pred riešenie odpovede na otázku: „Chceme mať sa - mostatné dôchodkové zabezpečenie pre policajtov alebo nie?“ Sme presvedčení, že naše rozhodnutie podporiť novelu zákona č. 328/2002 Z. z. bolo správne.

V opačnom prípade by mohlo dôjsť k začleneniu policajtov pod civilný systém sociálneho zabezpečenia, čo by znamenalo oveľa viac negatívnych dopadov v tomto prípade na všetkých policajtov (odchod do starobného dôchodku vo veku 62 rokov prípadne neskôr, výpočet dôchodku z priemeru všetkých odpracovaných rokov a strata množstvo ďalších výhod vyplývajúcich z tohto zákona).

Prijatie zákona č. 80/2013 Z. z. v súčasnosti poukazuje, že to bol krok správnym smerom z dôvodu, že osobitný systém dôchodkového zabezpečenia sa na základe prijatých opatrení v novele zákona opäť dostal do plusových hodnôt a stabilizoval sa, čo okrem iných ocenil vo svojej správe predseda Rady pre rozpočtovú zodpovednosť Ivan Šramko, o. i. bývalý guvernér Národnej banky Slovenska. Preto nie je v súčasnosti dôvod na žiadnu paniku ohľadom možných zmien v systéme sociálneho zabezpečenia policajtov a nepripravuje sa žiadna novela zákona č. 328/2002 Z. z., ktorá by podmienky pre policajtov zhoršovala.

Právnu analýzu advokátskej kancelárie JUDr. Stanislava Jakubčíka uverejňujeme v plnom znení na našej webovej stránke www.ozpsr.sk.

Vedenie OZP v SR

Kpt. Pavol Šlahor s Foxom (OR PZ Nové Zámky) zo 134 pretekárov šiesty na svete

Slováci sú majstri sveta v športovej kynológii!

V dňoch 10. až 13. septembra 2015 sa konali vo švajčiarskom Delémonte XXV. majstrovstvá sveta FCI – IPO všetkých plemien. V reprezentačnom tíme Slovenskej republiky súčasne zastupoval a reprezentoval aj Policajný zbor Slovenskej republiky policajný odborár kpt. Mgr. Pavol ŠLAHOR, služobne zaradený ako vedúci oddelenia služobnej kynológie odboru poriadkovej polície OR PZ v Nových Zámkoch.

So svojim štvornohým zverencom FOXom, plemena belgický ovčiak variety malinois, nositeľom výkonnostnej kategórie IPO–

3, súťažil v kategórii jednotlivcov podľa IPO (Medzinárodný súťažný poriadok) v troch už tradičných disciplínach: stopa, po-



Úsporné parkovanie vozidiel na Azúrovom pobreží (Francúzsko) po nedávnom privalovom daždi
snímka: web

slušnosť a obrana. V každej z týchto disciplín môže súťažiaci získať 100 bodov, pričom o jeho konečnom umiestnení rozhoduje celkový súčet získaných bodov. V súťaži národných družstiev bodujú traja najlepšie umiestnení reprezentanti.

Náš kolega v celkovom súčte dosiahol 283 bodov, a tak si medzi 134 pretekármi vybojoval veľmi pekné šieste miesto v súťaži jednotlivcov. Reprezentačné družstvo slovenskej športovej kynológie si v konkurencii 43 krajín vybojovalo kolektívny titul Majstri sveta, čím porazilo aj športovo-kynologicky veľmi vyspelé štáty, ako napr. Nemecko a Rakúsko.

Pre doplnenie športovej a služobnej kynologickej činnosti kpt.



Mgr. Pavla ŠLAHORA uvádzame stručný prehľad jeho najväčších úspechov:

Majster sveta FCI – IPO 2013 v súťaži družstiev,

Vicemajster sveta FCI – IPO 2014 v súťaži družstiev,

Majster SR ŽP (železničnej polície v súťaži všestranných psov),

Dvojnásobný Majster SR v špeciálnych pachových prácach v súťaži družstiev v r. 2013 a 2014,

Dvojnásobný Majster SR BO (belgických ovčiakov) v r. 2009 a 2012,

Majster SR ZŠK FCI (Zväzu športovej kynológie SR začlenenej vo Federation Cynologique International) všetkých plemien v r. 2014,

Trojnásobný Majster KR PZ v Nitre vo vyhľadávaní drog...

Kolegovi kpt. Mgr. Pavlovi ŠLAHOROVI ďakujeme za šírenie dobrého mena slovenskej športovej a služobnej kynológie doma, i v zahraničí.

Mgr. Peter Nevolný
Snímka Ivan Gabal

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 12. novembra 2015

Redakcia

Život sa mení rýchlo.

■ V práci bez stresu?

U nás s poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi.

■ Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	poistený nemá oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	poistený má oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)
2000 €	15 €	19 €
2300 €	17 €	22 €
2700 €	20 €	26 €
3000 €	23 €	29 €
3300 €	25 €	31 €
3700 €	28 €	35 €
4000 €	30 €	38 €
4300 €	32 €	41 €
4600 €	35 €	44 €
5000 €	38 €	48 €
6000 €	45 €	57 €
7000 €	53 €	67 €
8000 €	60 €	76 €



wüstenrot

Poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania

OZ KOVO sa už niekoľko rokov snaží na Slovensku odštartovať debatu o znižovaní zákonného 40-hodinového pracovného týždňa. Aj napriek tomu, že toto opatrenie by prinieslo zníženie nezamestnanosti a zvýšenie produktivity i spokojnosti zamestnancov, akosi tieto návrhy vždy odznejú pri výkrikoch „analytikov“ plných hlúposti o komunizme a likvidovaní podnikateľského prostredia. Treba si len spomenúť, ako v roku 1918 zaviedol prezident a filozof T. G. Masaryk a jeho vláda v Československu osemhodinový pracovný čas, ako v prvej krajine na svete. Vtedy tiež „analytici“ vykrikovali, že nastane koniec sveta – akosi nenastal...

Zákonník práce brzdu?

Ako každý rok, aj tentoraz vyšiel z dielne WEF (World Economic Forum) rebríčik konkurencieschopnosti. Pri hodnotení nášho umiestnenia v tomto rebríčku akosi analytici prestali spomínať vraj škodlivý zákonník práce. Prečo ale, keď doteraz bol nimi považovaný za hlavnú brzdú našej konkurencieschopnosti? Nebude to tým, že aj napriek sprísneniu zákonníka práce sme sa posunuli v rebríčku vpred?

Ak by „analytici“ znova opakovali doteraz miliónkrát opakované mantry o škodlivosti nášho zákonníka práce, tak by sa usvedčili zo lži. Už v hore uvedenom blogu som vysvetlil, že naše pracovné právo má len minimálny vplyv na umiestnenie Slovenska v tomto rebríčku, pričom mnohé krajiny, ktoré majú omnoho prísnejšie pracovné právo (Rakúsko, Belgicko, Francúzsko, Dánsko, Švajčiarsko, atď) sa v tomto rebríčku umiestňujú na podstatne lepších miestach. Podľa aktuálneho reb-

rička konkurencieschopnosti sú hlavné problémy našej ekonomiky niekde celkom inde, ako v našom pracovnom práve.

Práca a chudoba

V našej spoločnosti prevláda názor, že ľudia si za vlastnú chudobu môžu sami, že sa málo snažili, nevzdávali, že na sebe málo pracovali. Áno, na jednej strane

neurčitú a nie rôzne alternatívne formy práce a pracovných pomerov, ktoré sú len jednou z mnohých foriem sociálneho dumpingu.

Debata o minimálke

Keďže sa už dlhšie debatuje ohľadom minimálnej mzdy, a nie vždy poctivo a pravdivo, tak si prejdeme nejaké zamľčané fakty:

Rúcanie mýtov...

je pravda, že čím vyššia snaha a vzdelanie, tým sú vyhliadky na upadnutie do chudoby menšie, ale aj napriek tomu nie je ani snaha a ani vzdelanie garantom toho, že do chudoby neupadnete. Podľa štúdie ETUI (European Trade Union Institute) ani zamestnanie, ani vzdelanie pred chudobou nechránia. Najvyšší relatívny nárast ohrozenia chudobou bol medzi rokmi 2008–2012 zaznamenaný medzi zamestnanými (zamestnanci a živnostníci) dokonca aj u ľudí s vyššou kvalifikáciou. Čo je priam alarmujúce, najvyšší nárast ohrozenia chudobou bol zaznamenaný medzi zamestnanými na plný úväzok.

Príčin upadávania obyvateľstva do chudoby je viacero, pričom by sa na túto tému dali napísať aj celé knihy. My si povieme, len čo spôsobuje zvýšený nárast ohrozenia chudobou medzi zamestnanými. Tým problémom je tlak na znižovanie nákladov práce a obmedzovanie kolektívnych práv zamestnancov. Ide o takzvaný sociálny dumping, ktorý začína byť v Euro-atlantickom priestore veľkým problémom. Proti fenoménu sociálneho dumpingu sa vyslovili aj delegáti kongresu ETUI v Paríži. Podľa delegátov kongresu normálnym pracovným pomerom má byť práca so zmluvou na dobu

Slovenská produktivita prepočítaná cez PPP (parita kúpnej sily) je vyššia ako v Južnej Kórei, Izraeli, Portugalsku a Poľsku a pritom naša minimálna mzda, tiež prepočítaná cez PPP, je oproti týmto krajinám nižšia. Ale pozrite sa na Slovinsko, Japonsko a Nový Zéland. Ich produktivita je len mierne vyššia ako tá naša, ale ich úroveň minimálnej mzdy je plus-mínus dvojnásobná.

Hlavným argumentom proti zvyšovaniu minimálnej mzdy zo strany zamestnávateľov a „analytikov“ je tvrdenie, že zvyšovanie minimálnej mzdy zvyšuje neza-

mestnanosť. Nech už máte názor na výšku minimálnej mzdy u nás akýkoľvek, nikto nemôže ani len náhodou vysloviť, že tá naša minimálka je privysoká. Tí, čo to tvrdia, nech sa idú pozrieť do Austrálie, kde je najvyššia nominálna minimálna mzda na svete, alebo na už spomínaný Nový Zéland, kde je najvyšší podiel minimálnej mzdy na priemernej mzde na svete a predsa tam miery nezamestnanosti nevystrelili k nebesiam – aj napriek veľkému podielu málo vzdelaného domorodého obyvateľstva. Podľa našich „analytikov“ mali už tamojšie ekonomiky dávno skrachovať – nechápem, prečo doteraz fungujú...

Odborová organizovanosť

Nedávno som natrafil na knihu z dielne profesora Univerzity Notre Dame Benjamina Radcliffa s názvom The Political Economy of Human Happiness: How Voters' Choices Determine the Quality of Life. Profesor Radcliff sa vo svojej

knihе zaoberá ľudským šťastím a tým, ako si toto svoje šťastie dokážeme sami ovplyvňovať. Naozaj zaujímavá kniha, v ktorej ma zaujalo jeho tvrdenie, že čím je v krajine vyššia odborová organizovanosť zamestnancov, tak tým je aj vyšší pocit šťastia obyvateľov. A naozaj je zaujímavé, že vo všetkých rebríčkoch, ktoré hodnotia životnú úroveň a šťastie obyvateľov sa opakovane umiestňujú krajiny, ktoré sú aj v čele rebríčkov odborovej organizovanosti. Samozrejme, že nejde o čisto kauzálny vzťah, pretože v niektorých totalitných/autokratických krajinách sveta je ešte aj dnes 100% odborová organizovanosť a predsa by tam asi žiaden Európan so zdravým rozumom nechcel žiť. Tu ide skôr o fakt, že vysoká odborová organizovanosť vo vyspelých demokratických krajinách naznačuje aj vysoký podiel občianskej participácie na veciach verejných, čo ovplyvňuje samotnú životnú úroveň, ale aj mieru uspokojenia obyvateľstva.

(Ján Košč, blog SME, krátené)

Policajti v Rakúsku začnú nosiť telové kamery

Rakúska polícia začne nosiť kamery ako súčasť svojho oblečenia v testovacom programe od januára 2016 roku. Kamery majú pomôcť policajtom zbaviť sa obvinení alebo dokázať nekalé praktiky polície. Nahrávky z kamier sa budú používať ako nástroj pri vyšetrovaní zločinov. Vďaka kamerám by mali byť vyšetrené nekalé praktiky polície, ale aj ochrániť policajtov v prípade vymyslených obvinení.

Skúšobne začne kamery nosiť viedenská polícia. Pre iné oblasti ešte nebol stanovený termín, od

ktorého budú nosiť policajti túto novinku.

Telové kamery sú navrhnuté tak, aby zaznamenávali obraz a

zvuk a poskytli „komplexnú dokumentáciu“. Podľa hovorca polície by mali kamery pomôcť v situáciách, kde sa dá predpokladať, že dôjde k eskalácii násillia. O ich používaní sa začalo hovoriť po demonštrácii vo Viedni v máji 2014. Vtedy políciu obvinili z toho, že bili demonštrantov „hlava-nehlava“. Kamery budú nosiť aj niektorí väzenskí dozorcovia. Telové kamery už poznajú policajti vo Francúzsku, Nemecku a USA.

(www.niesomdoma.eu)

Z TLAČE

Nemecký minister vnútra k imigrantom

Utečenci majú právo na to, aby sa s nimi zaobchádzalo dôstojne a s rešpektom, musia však dodržiavať zákony, nesmú klamať úradom a vyvolávať konflikty v bytovniach, vyhlásil pri prerokúvaní zákonov minister vnútra Thomas de Maizière, ktorý označil za neprijateľné množiaci sa prípady hromadných bitiek medzi migrantmi pochádzajúcimi z rôznych krajín a vyznávajúcimi odlišné náboženstvo. Zdôraznil tiež, že migranti nesmú mať neskromné požiadavky a nemôžu si vyberať, kam ich v Nemecku umiestnia. „Chcem tiež utečencom povedať: Áno, niektoré ubytovne nie sú pohodlné, mnohé sú preplnené. Ale, prosím, nerobte si príliš vysoké nároky,“ vyhlásil minister za búrlivého aplauzu poslancov.

(Dennik N, 1. 10. 2015)



Smútočné oznámenie

S hlbokým zármutkom oznamujeme, že dňa 19. septembra 2015 nás vo veku 60 rokov navždy opustil bývalý kolega



plk. JUDr. Anton Kršiak /1955–2015/

Naposledy pôsobil vo funkcii riaditeľa skráteného vyšetrovania OR PZ v Rimavskej Sobote. Po 36 rokoch služby v Policajnom zbore v roku 2010 odišiel do výsluhového dôchodku.

Češť jeho pamiatke!

Lúči sa kolektív OR PZ Rimavská Sobota a OR PZ Revúca

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

SEPTEMBER 2015

Čiastka 72

77. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Gama“

Čiastka 73

78. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje bezpečnostné opatrenie „nelegálna migrácia“

Čiastka 74

79. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o prerozdelení parkovacích miest v objekte Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na Račianskej 45 v Bratislave

Čiastka 75

80. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o farebnom vyhotovení služobných cestných vozidiel s označením príslušnosti k Policajnému zboru

Čiastka 76

81. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o rozpracovaní úloh z

Koncepcie boja proti extrémizmu na roky 2015 – 2019 na podmienky Prezídia Policajného zboru

Čiastka 77

82. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy a previerkových strelieb príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny v opravných termínoch

Čiastka 78

83. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 79

84. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Modrá 24“

Čiastka 80

85. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „LUXCAR“