



POLICIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVII



ČÍSLO 1



JANUÁR 2017

V čísle:

- Z vystúpenia prezidenta PZ s.3-4
- Rozhovor s Dušanom Harvátom s.5-8
- Ženy za prepážkami... s.6-7
- Benefity pre členov s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Na zimné rokovanie Rady predsedov ZO OZP v SR zavítal minister vnútra SR Robert Kaliňák i prezident PZ gen. Tibor Gašpar

Odborový zväz polície v SR sa teší opätovnému nárastu počtu členov

Bratislava – (on) Zimné zasadanie Rady predsedov základných organizácií OZP v SR sa konalo v dňoch 12. a 13. decembra v bratislavskom kongresovom hoteli SUZA. Prvý deň rokovania začalo o 18. hodine, očakával sa prísľubný skorý príchod ministra vnútra SR Roberta Kaliňáka.

Predseda OZP v SR Marián Magdoško otvoril zasadanie rady predsedov a v prvom bode programu rokovania - pri kontrole plnenia úloh a uznesení z jesennej rady - pripomenul predsedom

dôležitosť splnenia úlohy aktualizovať evidenciu členskej základne vo všetkých základných organizáciách do konca roka 2016.

Vzápätí už vstúpil do rokovacej sály minister vnútra SR Robert

Kaliňák. Marián Magdoško prerušil rokovanie rady a privítal ministra, ako aj vedúceho služobného úradu MV SR Ondreja Varačku a generálneho riaditeľa sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róberta Pintéra.

Slova sa ujal minister vnútra, ktorý krátko zhodnotil aktuálnu situáciu v rezorte, načrtol hlavné úlohy ministerstva v nadchádzajúcom období a následne dal veľký priestor otázkam z pléna, na ktoré odpovedal veľmi otvorene

a neformálne „ako medzi svojimi“. Z pôvodne uvažovanej hodiny oficiálneho programu tak napokon boli viac ako dve. (Viac z ministrovho vystúpenia v samostatnom materiáli čísla – pozn. redakcie) Potom sa všetci účastníci spolu s ministrom odobrali na večeru a strávili s ním ďalšie hodiny spoločenského večera v neformálnych rozhovoroch.

Potešujúce výsledky

V utorok 13. decembra otvoril predseda druhú časť rokovania a nadviazal na úlohu aktualizácie členskej základne vo všetkých základných organizáciách. Pripomenul, že priebežné výsledky aktualizácie sú veľmi potešujúce, pravdepodobne ku koncu roka 2016 môže OZP dosiahnuť deväťtisícovú hranicu počtu členov, teda stav, ktorý mal zväz naposledy na prelome rokov 2006-2007. Za tento výsledok všetkým poďakoval. „Je to zásluha vaša i naša, je to spoločné dielo. Chcem požiadať, aby sme vytrvali v tom, čo robíme a som presvedčený, že nám bude členská základňa ďalej rásť,“ povedal a zdôraznil, že sila odborov je aj v početnosti členskej základne, preto je veľmi dôležitá.

Podpredseda Roman Laco vo svojom vstupe pripomenul dôležitosť presného vyplňania údajov členskej základne v hárkoch shapointu a všetkých požiadal, aby sa v prípade nejasností predsedovia obrátili priamo na neho. Na mieste vyjasnil niektoré sporné otázky pri vkladaní a zmene údajov o členoch.

Predseda OZP Marián Magdoško následne pripomenul predsedom, aby členov vedenia v primeranom časovom predstihu „aspoň desať dní vopred“ pozývali nielen na výročné členské schôdze či konferencie, ale aj na ďalšie podujatia, kde sú aj nečlenovia, trebárs na služobné aktivity. „Veľmi radi prideme a vydiskutujeme si veci aj s nečlenmi o zmysluplnosti existencie a činnosti odborového zväzu a o potrebe mať silný odborový zväz, čo zabezpečí výhodnú pozíciu pri vyjednávaní a pri presadzovaní práv policajtov a zamestnancov.“ Predseda informoval, že takto napríklad prijal pozvanie na stretnutie s príslušníkmi Útvaru osobitného určenia, kde absolvoval s policajtmí vyše dvojhodinovú „ťažkú di- (Pokračovanie na strane 2)



Zasadanie rady 12. 12. 2016: (zľava): Róbert Pintér, Ondrej Varačka, Marián Magdoško, Robert Kaliňák, Roman Laco, Viktor Kiss

Z vystúpenia ministra vnútra SR Roberta Kaliňáka na zimnom zasadaní rady predsedov ZO OZP v SR

Prioritou rezortu pre blízke obdobie má byť kvalita pracovného prostredia policajtov

Minister vnútra Robert Kaliňák vo svojom vstupe veľmi otvoreným, neformálnym spôsobom skomentoval uplynulý rok, „ktorý bol pre mňa veľmi turbulentný“, ocenil, že v plnení cieľov rezortu pokročil. Minister vyslovil uznanie policajtom za účasť na SK PRES-e, kde dobre pôsobili v nových rovnošatách, ktoré si pochvalujú aj policajti. Podarili sa aj ďalšie veľké investičné akcie, napríklad prezbrosenie. Pripustil však, že pri veľkých zámeroch, ktoré sa snaží rezort urobiť čo najrýchlejšie, vždy niečo v realizácii chýba, potom sa musia veci doťahovať.

Pre nadchádzajúce obdobie dvoch až troch rokov je podľa jeho slov prioritou skvalitnenie pracovného prostredia, niektoré rekonštrukčné akcie sa už vyskúšali v Bratislave. Ambíciou rezortu je podľa slov ministra dať do poriadku čo najviac zariadení – podľa možnosti aj vlastnými silami. Pripomenul dielňu na výrobu okien vo Svidníku, výrobky išli na OO PZ Lipany, ďalšie poslušia pri rekonštrukcii OR PZ Svidník. Minister spomenul paradox, s ktorým sa na východe stretol, keď sa mu v Sabinove posťažoval súkromný

podnikateľ v stavebníctve, že nevie zohnať ľudí na stavby ani za tisíc eur, pritom dielňa MV SR má okolo dvesto žiadostí o prijatie do zamestnania, hoci rezort ponúka plat len okolo 600 eur v hrubom. Vysvetlenie tohto paradoxu vidí minister v tom, že rezort vnútra ľudom dáva istotu v zamestnaní, stabilitu, garanciu dodržiavania zákonníka práce, osemhodinovú pracovnú dobu, kým u súkromníkov býva 12 i 13 hodín. Tým všetkým je práca, ponúkaná MV SR, pre ľudí zaujímavá. Ďalší výrobný závod na základný kancelársky

nábytok chce rezort zriadiť „v okolí Prievidze“. Minister spomenul, že sa snažia vyberať z hľadiska zamestnanosti krízové oblasti, skúšali napríklad Kokavu, tam však nenašli pochopenie, uvažuje sa aj o Krompachoch, kde sú „pripravené priestory za minimálny



R. Kaliňák

nájom.“ Zámerom je zriadiť aj rezortnú „malú stavebnú firmu“, ktorá by robila malé, jednoduché re-

konštrukcie. Najväčší problém celého projektu rekonštrukcií minister nevidí v peniazoch, ale v náročnosti a zdĺhavosti výberových konaní. „Pripravených je 76 projektov, beží 50 - 60 veľkých obstarávaní, ktoré budú stáť niekoľko miliónov. Každé verejné obstarávanie je veľmi náročná práca na odborníkov, nedalo by sa to robiť všetko naraz,“ vysvetlil. „V rezorte je do dvetisíc nehnuteľností, vlastne žiadna z nich nie je nová – okrem nemocnice,“ dodal.

Ďalšiu veľkú možnosť skvalitňovania pracovného prostredia vidí Robert Kaliňák v eurofondoch, ktoré v minulom období najviac pomohli hasičom, teraz by mali byť prioritou peňazí z európskych fondov policajné objekty.

Téma platov...

V ďalšej časti svojho vystúpenia minister vnútra priblížil predsedom zmeny platov policajtov i občianskych zamestnancov v nadchádzajúcom období, konkrétne model pripravuje pracovná

skupina - v ktorej má zastúpenie aj OZP - tak, aby sa zámer mohol spustiť k 1. júlu 2017. Minister požiadal predsedov o trepezlivosť, vo februári by mohla prebehnúť k týmto zámerom vnútrorezortná diskusia, „taký workshop, aby sme odstránili chyby návrhu, ktoré sa vždy vyskytnú, vždy sa nájde niekto, komu sa to nepáči, ale musíme sa do toho pustiť, určite nikto neutrpi.“ Rezort podľa jeho slov pripravuje model odmeňovania, ktorý by bol priechodný bez otvorenia zákona v parlamente, výrazne by mal pomôcť aj občianskym zamestnancom s najnižšími platmi. Minister vyslovil presvedčenie, že tieto úpravy napomôžu stabilizácii zamestnancov a zvýšeniu atraktívnosti práce v rezorte vnútra – spolu so zárukou silného sociálneho zabezpečenia, ktoré majú policajti.

Aktuálne výsledky kolektívneho vyjednávania pre roky 2017 a 2018 priblížil predsedom Marián (Pokračovanie na strane 2)

Odborový zväz polície v SR sa teší opätovnému nárastu počtu členov

(Pokračovanie zo strany 1)
skusiu“. „Aj preto, podčiarkol M. Magdoško, je dôležité, aby členov vedenia pozývali na stretnutia aj základné organizácie s nižším počtom členov, je potrebné diskutovať s nečlenmi a presvedčať ich, pretože je snahou OZP zväčšovať rozdiel medzi členmi a tými, ktorí parazitujú na odborármi vyrokovaných benefitoch.“ „Trebá aj u nás zviest' vnútornú diskusiu s nečlenmi, veď dokedy sa budú len pasívne prizerať a parazitovať na práci OZP, kde napr. pri kolektívnom vyjednávaní sú vyrokované aj pre nich lepšie sociálne, ekonomické či pracovné podmienky.“ podotkol.

Z ďalšieho rokovania ...

Podpredseda OZP Pavol Michalík v popoludňajšej časti rokovania predložil plénu na schválenie rozpočtu za rok 2016 a predložil návrh rozpočtu na rok 2017. Oba dokumenty predsedovia základných organizácií odobrili hlasovaním.

Podpredseda OZP Pavol Michalík ďalej poskytol informáciu o uskutočnenom školení revízorov účtov. V tejto súvislosti pripomenul problém s dostatkom odborne zdatných ľudí na post revízora. Upozornil, že medzi revízormi je veľa dôchodcov, ktorých bude potrebné vymeniť „v horizonte dvoch – troch rokov“, požiadal preto predsedov, aby už teraz vyberali zo svojich radov „ekonomicky zdatných ľudí, ktorí budú schopní samostatne vykonávať funkciu revízora účtov“, požiadal.

V ďalších bodoch podpredseda Roman Laco poskytol plénu informácie o aktuálnej situácii v právnej ochrane a podpredseda Pavol Michalík predložil návrh plánu zasadania rady predsedov v roku 2017, ktoré rada schválila. (Publikované na inom mieste - pozn.red.)

Z „Rôzneho“

V bode „Rôzne“ podpredseda P. Michalík upozornil na ďalšie fámy, ktoré sa medzi policajmi šíria

v rámci prenikajúcich informácií o príprave platových zmien k 1.7.2017. Vraj policajti dostanú na výber, či chcú vyšší plat alebo zachovanie náležitostí zo zákona č. 328. Tieto fámy označil Pavol Michalík za nehorázne nezmysly, ktorým sú však schopní podľahnúť aj skúsení policajti s dlhoročnou praxou.

Na otázku, v akom stave sú prípravy zmien v zákone o štátnej a vo verejnej službe, M. Magdoško informoval, že v štátnej službe je pripravený nový zákon od 1. júla 2017, v ktorom mzdová tabuľka začína v prvej triede a v prvom stupni na úrovni 435 eur. Vo verejnej službe ešte prebiehajú rokovania medzi vládou a KOZ o budúcej podobe zákona. Podľa jeho slov si stav vyžaduje politické rozhodnutie, aby ministerstvo financií uvoľnilo prostriedky, ktoré umožnia postaviť mzdovú tabuľku tak, aby začínala v prvej triede tiež na úrovni 435 eur.

Predseda krajskej rady v Pre-

šove Andrej Ufnár poďakoval vedeniu OZP v SR za úsilie a energiu, ktorú v záujme zamestnancov vynaložilo v roku 2016 a poprial, aby sa v roku 2017 podarilo splniť deklarované ciele.

Pavol Michalík informoval o zrušení základnej organizácie č. 925 -1 pri KR PZ v Banskej Bystrici, ktorá sa zlučuje so základnou organizáciou č. 910 -1 pri OR PZ v Banskej Bystrici. Časť členov možno prejde do iných ZO, ich prechod „doladiť“ podpredseda Roman Laco. Rada predsedov zobrala informáciu na vedomie.

Podpredseda Viktor Kiss predložil plénu návrhy na udelenie odborárskych ocenení, ktoré predsedovia en bloc schválili. (prinášame na inom mieste - pozn. redakcie).

Mimoriadne ocenenie

Predseda Marián Magdoško odovzdal predsedníctvom schválené mimoriadne ocenenie predsedovi základnej organizácie pri košickej SOŠ PZ Danielovi Čuka-

lovskému, ktorý svojou aktivitou a zánietením dokáže motivovať poslucháčov školy k vstupu do OZP v SR. „Máme predsedu, ktorý odvádza výbornú prácu, takmer 50 percent prírastku členov prejde cez jeho ruky,“ konštatoval predseda. Dano Čukalovský poďakoval za ocenenie a pripomenul predsedom, aby venovali maximálnu pozornosť mladým absolventom SOŠ PZ, čerstvým členom OZP, ktorí prichádzajú do útvarov, aby sa po odchode zo školy takpovediac „nestratili“. O pozornosť príchodu nových členov do útvarov požiadal predsedov krajských rád aj Marián Magdoško.

Po vyčerpaní všetkých príspevkov do „rôzneho“ predseda OZP v SR Marián Magdoško všetkým poďakoval za odvedenú prácu v roku 2016, poprial im bezpečnú cestu domov a príjemné sviatky.

Spracoval Peter Ondera

Prioritou rezortu pre blízke obdobie má byť kvalita pracovného prostredia policajtov

(Pokračovanie zo strany 1)
Magdoško, ktorý potvrdil, že reálne platy v nadchádzajúcich dvoch rokoch porastú.

Z otázok na ministra

Minister po svojom vstupe ponúkol priestor na otázky, ktorých naozaj nebolo málo. Prvá, od Milana Kružliaka z Bratislavy, smerovala k problému bývania pre policajtov najmä v Bratislave, kde je podstav 602 ľudí. Či rezort neuvažuje o nákupe bytov alebo o ich výstavbe? pýtal sa. Minister zdôvodnil, prečo výstavba „vlastných“ bytov veľmi neprichádza do úvahy – najmä pre zdĺhavosť a komplikovanosť celého prípravného procesu, nevylúčil však, že sa budú zaoberať možnosťami kúpy hotových bytov.

V rámci diskusie na adresu nemocnice odzneli aj kritické hlasy, minister však činnosť novej Nemocnice sv. Michala ako celku pochválil, podľa jeho slov sa najmä v oblasti brušnej chirurgie stala špičkovým pracoviskom. Hovoril o zámere nemocnicu ešte rozšíriť a riadiť ju tak, aby vo vyčlenenej časti poskytovala služby predovšetkým policajtom a zamestnan-

com rezortu. Potvrdil, že okolo 90 percent pacientov aj teraz tvoria bývalí klienti Spoločnej zdravotnej poisťovne: „Štatistiky nepustia!“ V tejto súvislosti však kriticky pripomenul, že v priemere každý policajt na Slovensku je 15 dní do roka práceneschopný, čo predstavuje náklady cca 9 miliónov eur. „To by bolo na odmeny!“ komentoval.

Predseda Imre Damian sa pýtal na možnosti riešenia problémov v ÚOU PPZ. Minister potvrdil, že problematike lokalizácie jednotky a skvalitnenia MTZ Útvaru osobitného určenia venuje vedenie rezortu pozornosť, znova pripomenul, že chybou rezortu v minulosti bolo, že nezabezpečoval priebežnú, cyklickú obnovu MTZ, potom stojí ministerstvo pred problémom veľkých, teda aj drahých „nárazových“ nákupov, tejto praxi treba zamedziť.

V ďalšej časti sa diskusia orientovala na objekty OO PZ a potrebu ich rekonštrukcie, viaceré sa spomínali aj konkrétne, napríklad Svit, Šaštín – Stráže či Hnúšťa. „Tých oddelení v zahanbujúcom stave je veľa,“ povedal

minister. „Teraz prichádza čas na zmenu, výkon je priorita, ak bude treba, presťahujeme trebárs oddelenie aj do inej obce, ktorá nám ponúkne lepšie podmienky.“

Predseda ZO v SOŠ PZ Košice Daniel Čukalovský znova otvoril problém, o ktorom už hovoril na prechádzajúcej rade: pripravujúci sa policajti stále cvičia streľbu s pištoľou vz. 82, hoci v útvaroch ich už čakajú nové glocky. Postážoval sa tiež, že vo vreciach dostali náboje z chybné série, ktorá bola z útvarov stiahnutá, streľba s nimi môže byť nebezpečná. Pripomenul tiež, že už 25 rokov cvičia policajti sebaobranu rovnakým spôsobom, doba si žiada zmenu, policajti vo výkone by potrebovali „bezkontaktne formy sebaobrany“, trebárs tasre či iné typy plynových sprejov „kasrov“. Kriticky sa tiež zmenil o fyzickej kondícii mladých mužov i žien, ktorí prichádzajú do školy. „Niekedy ich učíme robiť kotrmelce,“ poznamenal. Minister reagoval: „Koho sú to deti, čo nevedia kotrmelce? Naše...“ Ponúkol, že zostaví skupinu ľudí, ktorí by mohli celú problematiku bojovej prípravy a sebaobrany posúdiť a navrhnúť zmeny, aby príprava policajtov aj v tejto predmetovej skupine išla s dobou, predseda môže byť členom tejto skupiny.

Keďže na rade predsedov pozorne počúval aj generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róbert Pinter, od ministra priamo na rade predsedov dostal úlohu problém streleckej prípravy vyriešiť tak, aby školy v Košiciach i v Pezinku urýchlene dostali potrebné množstvo pištolí zn. Glock.

K vybaveniu policajtov novými sebaobranými prostriedkami, ako je účinnejší kaser, teleskopický obušok či taser, minister povedal, že sa novým druhom pro-

striedkov nebráni, môžu sa skúsiť, ale aktuálnou prioritou je telová kamera, ktorá plní viacero veľmi užitočných funkcií pre policajta i pre občana. V tejto súvislosti minister detailnejšie - i názorne :-) - komentoval prístup policajtov pri konkrétnych konfliktných situá-



ciach v teréne, kde je za tvrdý postup, ten však musí mať svoje hranice. Použitie donucovacích prostriedkov prakticky vždy hrozí zraneniami. Najmä v súvislosti so zásahmi v rómskych osadách je polícia vystavená veľkému mediálnemu tlaku, policajti na mieste však musia mať autoritu, aby k fyzickým kontaktom dochádzalo čo najmenej. Polícia nesmie nechať do seba kopať, problematike pôsobenia polície v rómskych osadách sa bude rezort detailnejšie venovať s cieľom vybudovať si autoritu. „Vonku sa s policajmi nediskutuje, musí byť jasný kamerový záznam a nie je o čom diskutovať,“ dodal.

Mária Molnárová, predsedníčka košickej krajskej rady upozornila ministra na problémy s bufetmi, ktoré sú každú chvíľu zatvore-

né, striedajú sa v nich súkromníci, vždy sa čaká na výberové konanie a servis pre zamestnancov je mizerný. Minister pripustil, že so súkromníkmi v bufetoch bývajú problémy, preto sú aj úvahy, či neprevziať bufety do vlastnej správy, uvažuje sa aj so zavedením za-

mestnaneckých stravovacích kariet, ktoré sú v mnohom užitočnejšie, ako gastrolístky. Rožňavský predseda Patrik Kováč kritizoval kvalitu soitronov, ktoré majú vysokú poruchovosť a zlý servis, zo šiestich vozidiel v Rožňave sú v štyroch soitrony pokazené. Kritík na vysokú poruchovosť odznelo viacero, pritom pre policajnú prax sú to veľmi potrebné zariadenia - keď fungujú.

Erika Sečányová zo SOŠ PZ Pezinko upozornila na katastrofálny stav ubytovacieho bloku. Kým jeden sa podarilo zrekonštruovať, druhý už na opravu čaká roky a vlastne funguje nelegálne, jeho prevádzku hygienička dávno zakázala. Minister potvrdil, že väčšie rekonštrukčné akcie sú problém najmä pre ich zložitú prí-

(Pokračovanie na strane 4)

Všetko najlepšie do nového roka 2017,
veľa šťastia, zdravia,
pracovných úspechov a duševnej pohody
praje

Odborový zväz polície v SR

Z vystúpenia prezidenta PZ gen. Tibora Gašpara na zimnej rade predsedov ZO OZP v SR: „Bol to hádam najt'ažší, najvýnimočnejší rok, aký som zažil vo funkcii.“

V utorok ráno zavítal medzi predsedov základných organizácií OZP prezident PZ gen. Tibor Gašpar a ostal s odborármi celé dopoludnie. Po detailnom vstupnom príhovore ho čakala záplava otázok, usiloval sa odpovedať na čo najviac z nich.

Prezident PZ poďakoval za pozvanie a zdôraznil, že svoju účasť medzi odborármi považuje za samozrejmu: „...považujem za dôležité komunikovať s vami.“ Priznal, že pre zaťaženosť prebiehajúcim predsedníctvom mu už chýba častejšie cestovanie po policajných útvaroch. Rok 2016 označil za „hádam najt'ažší, najvýnimočnejší rok, aký som zažil vo funkcii.“

V prvej časti svojho vystúpenia prezident podrobnejšie zhodnotil vývoj kriminality, ktorý vníma prevažne pozitívne, s poklesom vo väčšine sledovaných ukazovateľov. Nárast je napríklad v počte prípadov domáceho násillia, čo si prezident vysvetľuje kladne ako prejav zvýšenej pozornosti, ktorú policajti tomuto problému venujú.

Výšetrovanie: v priemere má dnes vyšetrovateľ niečo cez 13 spisov, čo roky nebolo, pripomenul prezident časy, keď v Bratislave museli fungovať aj výpomocné tímy, aby zvládli záľahu spisov. Pokles trestnej činnosti vnímajú aj poverení policajti na skrátenom vyšetrovaní, kde je priemer spisov okolo osem na jedného policajta. „Nikto by už nemal mať problém, že má priveľa práce, ale je pravdou, že toto je priemer, niekde je aj 16-18 spisov. „Je vecou nadriadených presúvať tabuľky tam, kde je potrebné ich navýšiť,“ povedal prezident a vyzval nadriadených, aby pružne reagovali podľa vývoja miestnej situácie.

V oblasti verejného poriadku a

dopravy prezident hodnotil situáciu pozitívne, vyslovil veľkú vďaku všetkým, ktorí sa podieľali na pripravách a priebehu SK PRES-u, podľa jeho slov z bezpečnostného hľadiska bol priebeh „nadštandardný, nad očakávania, aj zo zahraničia nám prišla výborná známka, predčili sme krajiny, ktoré mali väčšie predpoklady,“ konštatoval.

Prezident poďakoval za dosiahnuté výsledky aj príslušníkom dopravnej polície, keď očakával možno až druhý historicky najmenší počet obetí. /Záver roka predpoklad naplnil – pozn. red./ Za problém však požaduje plynulosť cestnej premávky, kde konštatoval zlyhávanie plnenia povinností zo strany niektorých štátnych inštitúcií, najmä správcov cestných sietí.

Prezident informoval, že k SK PRES-u rezort nakúpil množstvo rôzneho materiálu, ktorý sa koncentroval v Bratislave, teraz sa však bude rozdeľovať do krajov – napríklad kovové prenosné zábrany.

Generál Gašpar nevynechal ani zmienku o politických súbojoch na úkor Policajného zboru: „Veľmi ma to mrzí, ako sa cez politikov interpretuje naša práca, cca 2 500 policajtov z 22 – tisíc vykonáva trestné konanie a je prezentované ako neúčinné, robí sa z toho obraz celého PZ, čo ma mrzí o to viac, že aj také médium ako SME zverejnilo prieskum, v ktorom je dôvera obyvateľstva

k PZ na úrovni 54 percent. O to viac som rozčarovaný, keď sa tu utvára obraz kolektívnej viny a znehodnocuje sa naša práca.“ Povedal, že v tejto súvislosti podal sedem trestných oznámení na výroky politikov o zametaní a ovplyvňovaní trestného konania – namiesto, aby podali trestné oznámenie. „Robím to za nich, potom urobím verejný odpočet. Nevieť iný spôsob, ako s tým bojovať. Toto som v histórii nezažil, od marca, od volieb, som už bol vari častejšie na výboroch NR SR ako na útvaroch. Nechcú vecne, konkrétne diskutovať, je to politický súboj, ale my nie sme politická strana, túto hru s nimi nemôžeme hrať,“ dodal.

Problémy MTZ

V ďalšej časti prezident PZ venoval pozornosť problematike MTZ, konštatoval výrazný pozitívny posun – s výnimkou balistickej ochrany. (Viac v rozhovore s prezidentom PZ v decembrovom vydaní POLÍCIA – pozn. red.), ale hovoril aj o problémoch, keď ako prezident PZ nemá možnosť ovplyvniť napríklad rýchlosť dodávok, často však na ministerstvo posielal urgenčné listy priamo do rúk vedúcemu služobného úradu MV SR.

Policajný prezident sa nevyhol ani témam, ktoré permanentne už tretí rok otvára ombudsmanka, najmä problém vyhradených priestorov, ktoré potrebuje, ako zdôraznil, každé policajné pracovisko. Pripustil, že nerád používa ten termín, keď obmedzením osobnej slobody je napríklad aj pobyt osoby v služobnom vozidle a potvrdil, že v rámci rekonštrukcií objektov a skvalitňovania pracovného prostredia budú upravené aj vyhradené priestory, kde to bude nutné, „ale aby to nebolo tak, že vyhradený priestor bude krajší ako kancelárie policajtov...“ dodal. Pripomenul, že pobyt ľudí vo vyhradených priestoroch je naozaj potrebné skrátiť na nevyhnutné minimum, čo by napokon malo byť v záujme každého policajta.

Z hľadiska zámerov pre rok 2017, priblížil prezident, ostáva úloha dokončiť typizáciu OR PZ, ešte prebieha diskusia. Vznikne národná jednotka pre boj s terorizmom a extrémizmom, bude piatou súčasťou NAKA. Dosiaľ pôsobiaci policajti na týchto úsekoch zabezpečil, že nikto z nich nepríde o miesto ani mu neklesne plat, zmeny súvisia s požiadavkami Špeciálneho súdu. Prezídium ráta tiež s dobudovaním pracoviska pre boj s počítačovou kriminalitou a posilnením analytických

pracovísk pre potreby krajských riaditeľstiev PZ.

V úlohe prosebníka?

Na príhovor prezidenta PZ nadviazal predseda OZP Marián Magdoško, veľmi kriticky hodnotil prístup niektorých sekcií k potrebám PZ, aj fakt, že sekcie do niektorých procesov obstarávania nezapoja tých, čo budú vysúťažené veci používať – teda policajtov a OZP. Je to aj prípad rovnošiat. Považuje to za veľkú chybu, o ktorej hovoril aj ministromi, do procesu musia byť vtiahnutí ľudia, ktorí

ko, že predseda musel určiť poradie. Vzhľadom na široký okruh problémov, ktoré sa stali predmetom viachodinovej diskusie, vyberáme aspoň niektoré.

Prešovský predseda krajskej rady Andrej Ufnár otvoril problém hodnotenia jednotlivcov, keď medzi krajinami boli viditeľné rozdiely v prístupe nadriadených, čo spochybňuje objektivitu. Povedal, že v Prešovskom kraji sa riadili výlučne počtom získaných bodov. Stanovila sa hodnota jedného bodu a proti tomuto mechanizmu ne-



Tibor Gašpar

Snímka Peter Ondera

ich budú užívať, tým môže byť všetko lepšie, jednoduchšie, zdôraznil. „Diskutujeme o tom, ale neurobilo sa nič, informatici hovoria, že je to chyba medzi monitorom a stoličkou.“ Marián Magdoško spomenul chýbajúce výstrojné súčiastky a prístroje. Napríklad je nedostatok drégrov, hliadky si ich požičiavajú medzi sebou: „Pre mňa je neprijateľné, aké kompetencie má prezident vo vzťahu k potrebám v oblasti MTZ, je abnormálne, aby policajný prezident nevedel, čo sa bude nakupovať. Takto to nemôže byť, prezident musí dať súhlas a povedať, čo treba, veď je to servis pre PZ.“ Marián Magdoško zdôraznil, že to nie je problém centier podpory, ale konkrétnych sekcií na ministerstve. „Je tu účelová diskusia s ombudsmankou, ale koho zaujímajú policajti, ako sú ohrozovaní v službe? V budúcom roku budeme robiť v tejto oblasti oveľa viac, je to ťažká riziková práca a budeme sa tomu viac venovať.“

Poradovník pri otázkach

Potom už prišiel rad na otázky z pléna. Zdvihnutých rúk bolo toľ-

mohol nikto oponovať, mohli by ho použiť aj iné kraje.

Prezident potvrdil, že problém odmeňovania za dosiahnuté výsledky v hodnotení bola jedna z vecí, ktoré riešili s ministrom. Je potrebné vyrovnáť objem osobných príplatkov vo všetkých krajinách, aby kraje mali rovnakú štartovaciu pozíciu, teda aby bol v krajinách rovnaký objem osobných príplatkov na jedného policajta. Podľa slov prezidenta nový predpis po zozbieraných skúsenostiach už bude urobený tak, aby znemožňoval svojvoľu nadriadených a boli dobre postavené odvolacie konania. Len čo sa začne hýbať s osobnými príplatkami na základe hodnotení, zdôraznil prezident, vzrastie aj tlak na nadriadených, aby hodnotenie bolo spravodlivé, aby boli všetkým vopred jasné a známe kritériá hodnotenia, aby bol celý proces transparentný a aby fungovala verejná kontrola. Celý proces sa podľa jeho slov blíži k úspešnému završeniu vydaním nového predpisu. Prezident zdôraznil, že je (Pokračovanie na strane 4)

Termíny rokovania rady predsedov ZO OZP v SR v roku 2017

31. marca 2017

23. júna 2017

22. septembra 2017

7 - 8. decembra 2017

Život sa mení rýchlo.

Uzavorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj **ONLINE** na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wüstenrot)

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPÔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

www.wuestenrot.sk | info@wuestenrot.sk | 02/5627 5315 -17

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyně: • **Bibiana Matihová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



„Bol to hádam najt'ažší, najvýnimočnejší rok, aký som zažil vo funkcii.“

(Pokračovanie zo strany 3)
dôležité, aby každý nadriadený hodnotil policajtov priebežne a kontinuálne, takéto hodnotenie je potom použiteľné trebárs aj v prípade iných odmien, ktoré prídu na útvary – i pri každom rozhodovaní o kariéromnom postupe policajta.

Z diskusie o osobných príplatkoch a odmeňovaní sa vynárali stále nové a nové problémy, napríklad pri prechodoch policajtov na iný útvar vo vzťahu k priznanému osobnému príplatku na pôvodnom a novom pracovisku. Odznela kritika na pomalú prácu ministerských úradníkov napríklad pri prechode policajta z funkcie do inej funkcie s inou tarifnou triedou a v inom útvaru. Prezident sa kriticky zmienil o zaužívanej „kastácii“ policajtov na základných útvaroch, ktorí by mali byť čo najviac „univerzálni“ a zastupiteľní, v praxi však už poverení policajti nechcú robiť nič iné, len trestné konanie, „územári“ ani „skrátenci“ nechcú chodiť do hliadok, celoslovensky je podľa jeho slov problém s určovaním dohľadu nad celami, so stálymi službami... Prezident: „Čím viac tried máme na OO PZ, tým viac sa ľudia kástajú, kto je kto a kto je viac... my potrebujeme viac univerzálnych policajtov.“

Zaujímavý problém nadniesol Jozef Tirpák z Prešova. Ekonomická trestná činnosť má stále najnižšiu objasnenosť, podľa neho je príčina aj v prístupe prokurátorov, ktoré rušia uznesenia o vznesení obvinenia aj z triviálnych dôvodov, postťažoval sa.

Prezident PZ pripustil, že s prokuratúrou si stále majú čo vysvetľovať. „Aj médiám vysvetľujem, že orgány činné v trestnom konaní, to nie sú len policajti, keď policajti sú tí zlí a prokurátori tí dobrí. Pánom v konaní je prokurátor, mal by niest' aj vyššiu zodpovednosť, ale väčšinou sú ticho. Pritom od začiatku policajti komunikujú s dozorovým prokurátorom, nanášam tento problém na poradách,“ dodal. Pri problémoch vyšetrovania a skráteneho vyšetrovania sa pristavil bližšie. Povedal, že sa zamýšľajú, ako ešte

zlepšiť prácu vyšetrovateľov a „skrátencov“. Problém vidí v ne-skúsenosti mladých poverených policajtov, chyby sa robia v dokumentovaní prípadu i v jeho kvalifikácii. Prezident: „Zaoberám sa myšlienkou zriadiť výjazdové skupiny, ktoré by miesta činu doku-



Zasadenie charakterizovala veľmi bohatá diskusia

mentovali nielen pre vyšetrovateľa, ale aj pre skrátene vyšetrovanie s 24-hodinovou službou na útvaroch, aby mohli tieto skupiny vykryť celý nápad.“ Vyslovil kritiku tých funkcionárov na OO PZ, ktorí si nevšímajú nápad od samého vzniku a nechajú celú dokumentáciu a kvalifikáciu na mladých poverených policajtoch. „Ak sú si nie istí, nech volajú OKP, lebo bez kvalitnej ohliadky s fotoaparátom je ťažké urobiť dobrú kvalifikáciu.“ Podotkol, že túto úvahu ešte len rozvíja.

Transparentnosť v odmeňovaní

K frekvencovanej otázke odmienu sa pridali aj účastníci SK PRES-u, kde sa pri odmenách podľa diskutérov zabudlo na niektoré kategórie ľudí, ktorí sa síce intenzívne podieľali na prípravách, ale priamo sa opatrení nezúčastnili, pôsobili takpovediac v zákulisí. Prezident prisľúbil, že dá urobiť audit, aby sa presne zistil skutkový stav. Znova pripomenul, že v odmeňovaní je zástancom maximálnej transparentnosti, každá odmena musí byť dostatočne zdôvodnená a zverejnená.

Nešťastný koeficient

Policajti v nerovnomernom režime majú stále problém s tzv. koeficientom pracovného času, keď vykonávajú inú činnosť, napríklad sú tri dni na služobnom školení, ale podľa koeficientu si zvýšené hodiny musia odpracovať.

Podobne je to pri darcovstve krvi, alebo napríklad aj pri účasti na odborových podujatiach, ako je táto rada predsedov ZO OZP, posťažoval si Anton Lenárt z Košíc, a aj pri služobných cestách, keď je policajt spolujazdec. Táto téma sa na rade neotvorila po prvýkrát. Podľa Mariána Magdoška problém existuje od platnosti zákona, ale nebol taký vypuklý, viac je ho teraz cítiť pri množstve nadčasov a rozšírení počtu policajtov zaradených v nerovnomernom režime. Predseda informoval, že problém je stále v riešení na personálnej sekcii, niektoré prípady nemožno vyriešiť bez zmeny zákona. Odborový zväz dal pripraviť návrh mimosúdnej dohody, ktorý sa predloží personálnej sekcii, informoval. Prezident PZ vyslovil podporu úsiliu odborov v tomto smere, podľa jeho názoru by malo byť aj záujmom zamestnávateľa utvárať napríklad maximálne vhodné podmienky pre rozšírenie darcovstva krvi, nie mu klásť prekážky.

Spŕška kritiky na soitron

Aj pri stretnutí s policajným prezidentom diskutéri nevyne-

chali problémy, spojené s užívaním soitronov vo vozidlách. Slavo Kulanga so Starej Ľubovne upozornil, že rezortná kontrola vyžaduje aj používanie mikrofónov napačených na soitron, povedal, že nikto nevie, ako sa to má vôbec používať.

Prezident PZ potvrdil, že o problémoch so soitronmi by sa tu dalo hovoriť hodinu, ťažkosť s týmto systémom má prezídium zosumarizované. „Prezident je v úlohe žiadateľa, nemám funkciu námestníka pre ekonomické veci, mienim sa s vedením ministerstva častejšie stretávať, soitron chcem otvoriť ako taký, tento projekt sme zdedili, prax nie je dobrá.“ Problémy sú s poruchovosťou, s nízkou prenosovou rýchlosťou, je potrebné znížiť administratívu, vybavenie áut je potrebné generične obmeniť. Momentálne prezídium vkladá najväčšie nádeje do telových kamier.

Z pléna zaznela kritika na nové nohavice, z ktorých odpadávajú

nitované gombíky. Odevné výdaje vraj policajtom odporúčajú, aby nohavice nereklamovali, že je to zbytočné, lebo to robia všetky nohavice. Prezident konštatoval, že dodávateľská firma robí aj pre zahraničné polície, pre Nemcov i Holanďanov, má dobré meno. Marián Magdoško zdôraznil, že v prípade problému je rozhodne nutné reklamovať chybu, uplatniť reklamáciu bez diskusie: „Ako inak sa o tom niekto dozvie?“ Prezident sľúbil, že sa na problém pozrie.

V záverečnom slove prezident PZ všetkým poďakoval za prácu, odvedenú v roku 2016, ocenil spoluprácu s vedením OZP, keď sa s predsedom Mariánom Magdoškom stretával pravidelne minimálne raz za týždeň: „Našli sme komunikačnú stratégiu, je to spolupráca, spolu riešiť veci a pomôcť tomu. Môžeme sa niekedy názorovo rozísť, je to ako s manželkou, ale nejdeme sa kvôli tomu rozvádzať,“ dodal s úsmevom. Prezident poprial všetkým pekné sviatky. „Teším sa na spoluprácu v novom roku,“ ukončil.

Predseda Marián Magdoško takisto poprial prezidentovi všetko dobré, najmä zdravie. „V niektorých veciach sme zistili, že keď obaja oslovíme ministra, tak veci idú rýchlejšie, ako by sme čakali. Ako policajti sme odsúdení na spoluprácu s policajným prezidentom. Robíme všetko pre zlepšenie vašich istôt, teším sa na ďalšiu spoluprácu,“ uzatvoril predseda a všetkých pozval na obed.

Popoludní pokračovalo riadne zasadanie rady predsedov.

Spracoval Peter Ondera

NEPREHLIADNITE!

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov PZ, pre zamestnancov v štátnej službe, pre zamestnancov vo verejnom záujme a pre príslušníkov HZS na rok 2017 nájdete na webovej stránke OZP v SR (www.ozpsr.sk).

-red-

Prioritou rezortu pre blízke obdobie má byť kvalita pracovného prostredia policajtov

(Pokračovanie zo strany 2)
pravu. Príkladom je aj ubytovňa Saratovská v Bratislave. Minister spomenul aj zábery rekonštrukcií našich rekreačných zaradení, napríklad v Tatranskej Lomnici či v Bardejove, zatiaľčo rozostavaný a chátrajúci Plesnivec v Starom Smokovci označil za „nešťastný prípad“, ktorý je pre rezort nepoužiteľný.

Ako je to s opravami vozidiel?

Ďalšia diskusia sa rozvinula okolo opráv vozidiel, kde boli opravy pre nedostatok financií za blokované. Generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku Róbert Pintér predsedom tvrdil, že financie boli uvoľnené, opravy nie sú zakázané a ne-

mal by už byť problém. Viacerí predsedovia mali iné skúsenosti, autá stáli neopravené celé mesiace, lebo neboli peniaze, hoci v opravovniach by kapacitu mali, tvrdili nám predsedovia aj cez prestávku rokovania. Hlavný problém videli v neuvolnených financiách zo strany ministerstva. Minister potvrdil, že s opravami vozidiel je problém pre veľmi veľký počet kilometrov najazdených aj v nadčasoch, čo spôsobilo aj zvýšený počet opráv. „Dnes dokáže policajné vozidlo najazdiť ročne 50 - 60 tisíc kilometrov, neboli sme na taký nárast kapacitne pripravení,“ konštatoval minister.

Naostatok prišli na rad klientske centrá. Minister na otázku z

pléna potvrdil, že v Žiline rezort po dlhom hľadaní vhodného objektu výhodne kúpil spodnú časť bývalého objektu Eurpalace, ktorý bol v konkurze. Ide o 11-tisíc štvorcových metrov, podľa slov ministra „bude lepší ako je Bratislava“. Potvrdil už aj reálny výhľad na budúce nové klientské centrá v Banskej Bystrici, v Košiciach i v Prešove. „Každé krajské mesto má mať výstavné KAMO na úrovni krajského sídla,“ povedal.

Do diskusie sa prihlásila aj zástupkyňa občianskych zamestnancov v predsedníctve OZP Ľudmila Ptáková, ministromi poďakovala za „vianočnú nádielku“, ktorú občianski zamestnanci vďačne prijali.

V záverečnom slove minister ocenil, že dôvera v políciu v poslednom období rastie, prieskum zverejnený v decembri v SME hovorí o 54 percentách, čo je potešiteľné. Vyslovil presvedčenie, že aj rezort pre svojich zamestnancov veľa urobil, zlepšilo sa aj odmeňovanie civilných zamestnancov. „Chcem vám poďakovať, aj vďaka vášmu mimoriadnemu nasadeniu naše predsedníctvo dopadlo na jedničku. Videl som šestnásť predsedníctiev, môžem preto porovnávať, čo sa dialo inde, naše bezpečnostné opatrenia boli vynikajúco zvládnuté, summit bol na jedničku absolútne zvládnutý, všade nás chvália. Verím, že sa každý potešil oceneniu práce.

Predseda vlády chce listom osobne poďakovať každému za vzornú reprezentáciu. Ďakujem aj ja za vašu podporu, teším sa, že ju mám,“ dodal na záver.

Ministrove slová plénum ocienilo spontánnym potleskom. K záverečnému slovu ministra sa pridali Marián Magdoško, ktorý poďakoval ministromi „v mene členov OZP za všetko dobré, čo sa urobilo, odzneli tu veľmi priaznivé slová a na rok 2017 sa veľmi teším.“ Ministromi pripomenul, že „v radoch členov OZP máme dostatok odborníkov, ktorých môžeme ponúknuť. Patrí vám veľké poďakovanie, máte podporu v našich radoch,“ uzatvoril.

Spracoval Peter Ondera

Hovoríme s Dušanom Harvátom, „služobne“ najstarším odborovým funkcionárom v rezorte vnútra „Odborárska práca je vec kompromisov, taktiky boja a množstva skúseností...“

Podľa všetkých dostupných informácií je Dušan Harvát, do 31. decembra 2016 predseda banskobystrickej základnej organizácie č. 925-1 (predtým aj dlhoročný predseda banskobystrickej krajskej rady OZP v SR) historicky asi najdlhšie pôsobiaci odborový funkcionár v rámci MV SR. Redakcia POLÍCIA požiadala Dušana Harváta (nar. 1954) o rozhovor.

● **Vo vašom prípade je ozaj nevyhnutné vrátiť sa najprv hlboko do histórie, kým sa budeme venovať aktualitám v živote banskobystrických odborárov. Ako ste sa dostali k odborovej činnosti?**

Dnes už málokto vie, že som ako junior hrával hokej a že som bol dokonca v reprezentácii vtedajšej ČSSR. Na juniorských majstrovstvách Európy v roku 1973 v Leningrade sme boli v zostave piati Slováci, skončili sme tretí za Sovietmi a Švédmi. Na prvých neoficiálnych majstrovstvách sveta hráčov do 20 rokov v roku 1974 sme boli zo Slovenska len štyria. Päť rokov som ako kapitán banskobystrického hokejového mužstva mužov obhajoval záujmy svojich spoluhráčov. No ale potom prišiel čas pomaly sa rozísť s hokejom, vo februári 1983 som sa stal občianskym zamestnancom ministerstva vnútra vo vtedajšej banskobystrickej Krajskej správe ZNB, v oblasti správy majetku. Vo svojom zamestnaní som sa dostal aj k činnosti vtedajších odborov, teda ROH. V roku 1987 som bol zvolený za predsedu odborovej organizácie s dlhým názvom: Základnej organizácie Odborového zväzu pracovníkov štátnych orgánov, organizácií a zahraničného obchodu ROH pri Krajskej správe ZNB v Banskej Bystrici. Dostal som sa na čelo veľmi dobre fungujúcej základnej organizácie, ktorá v tom čase mala 1 200 členov v odborových úsekoch na území celého Stredoslovenského kraja. A odvtedy vlastne ako zamestnanec MV SR, aktuálne ešte pracujúci na centre podpory, až do týchto chvíľ aktívne pôsobím aj ako odborový funkcionár. Možno, že dnes si niektorí ľudia myslia, že v období pred rokom 1989 bola odborárska práca len formalitou rozdelenia odborárskych rekreácií a vianočných kolekcí. Nebolo tomu celkom tak. Kolektívne zmluvy sme podpisovali pravidelne a do roku 1990 sme ich museli osobne obhajovať s náčelnikom KS ZNB na úrovni okresnej a následne ešte aj krajskej odborovej rady.

● **To už je poriadna dávka rokov... Prišla tzv. zamatová revolúcia 1989, nová politická garnitúra označila odbory za prežitok socializmu, ktoré v modernej demokratickej spoločnosti nemajú čo hľadať...**

Odbory žili aj po revolúcii, mnohé základné organizácie mali ešte dosť veľa peňazí cez vtedajší Fond kultúrnych a sociálnych potrieb. Peniaze na činnosť teda

boli aj po revolúcii, ale veľmi nebolo s kým riešiť problémy, do funkcií sa aj v podmienkach ešte federálneho ministerstva vnútra dostalo množstvo čudných nových ľudí, ktorí nevedeli nič o práci na vnútri, nie ešte o odboroch. V roku 1992 sa začala situácia stabilizovať a vznikli nové odborové centrály najprv na federálnej úrovni a neskôr aj na slovenskej úrovni. Sformoval sa nový odborový zväz pracovníkov verejnej správy SLOVES, ktorého sme sa stali riadnym členom.

● **Od roku 1990 už pôsobil v rámci MV SR aj Odborový zväz polície v SR...**

Bližšej spolupráci s týmto zväzom v tom čase bránila osobná nevraživosť niektorých funkcionárov našej sekcie zamestnancov verejnej správy. Po mojom zvolení za predsedu tejto sekcie SLOVES-u som sa dostal do bližšieho kontaktu aj s funkcionármi OZP v SR. Začal som sledovať ich činnosť a porovnávať s naším odborovým zväzom. Na základe týchto skúseností som začal uvažovať o zmene. V priebehu roku 1995, po niekoľkých rokovaníach so zástupcami OZP v SR, najmä s Mariánom Magdoškom a následne s Mirom Litvom, sme v našej organizácii dospeli k záveru, že by sme sa mali stať súčasťou tohto odborového zväzu. Základné organizácie v Bratislave a v Banskej Bystrici sa začlenili do OZP v SR k 1.1.1996. Do Odborového zväzu polície v SR tak pribudlo skoro tritisíc členov.

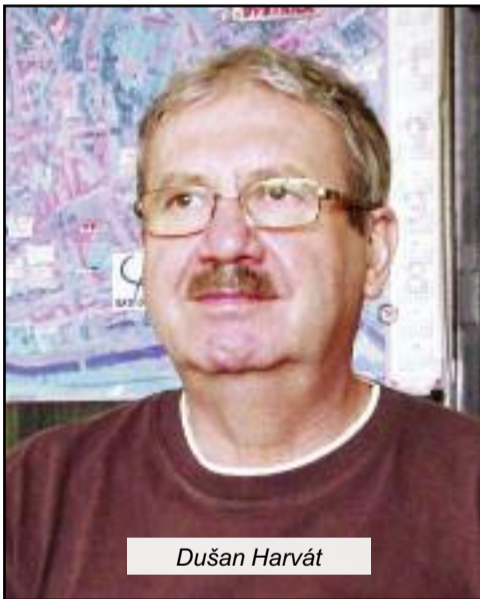
● **V rámci OZP v SR vznikli krajské rady, stali ste sa predsedom banskobystrickej rady – tuším doteraz ako jediný z radov občianskych zamestnancov?**

Áno, spolu s občianskym zamestnancom Viťom Džoganikom, ktorý však bol predtým vojak. Naša krajská rada reprezentuje deväť základných organizácií, podľa poslednej štatistiky ku koncu roka 2016 združuje 1 351 členov, najviac zo všetkých krajských rád. Viac členov má iba rada ministerských a prezidiálnych útvarov, tá má ale celoslovenskú pôsobnosť. Na čele našej krajskej rady je po mojom odchode z funkcie Zuzka Kochlicová. Ja ako predseda ZO OZP č. 925-1, ktorá mala aktuálne 139 členov, končím vo funkcii k 31. 12. 2016. Dohodli sme sa so základnou organizáciou pri OR PZ v Banskej Bystrici, vedenej Mariánom Peniakom, na zlúčení.

Dôvodom zlúčenia je fakt, že naša základná organizácia, členovia, ktorí sme sa ocitli na centrách podpory, sme stratili prirodzeného sociálneho partnera, nemali sme s kým vyjednávať o kľúčových problémoch. Existencia našej základnej organizácie tak stratila opodstatnenie, ale v rámci našej krajskej rady môžem povedať, že je kvalitná a stabilizovaná, predsedníčka rady Zuzka Kochlicová má k dispozícii rad skúsených, rozhladených predsedov základných organizácií. Tento tím môže byť rovnocenným partnerom krajskému riaditeľovi PZ i riaditeľovi centra podpory. Ja pravdepodobne ako pracujúci dôchodca prijmem ponuku pôsobiť ďalej ako člen výboru zlúčenej základnej organizácie.

● **Váš názor: aký by mal byť odborový funkcionár v našich podmienkach, aké musí mať vlastnosti, schopnosti, predpoklady? Vás všetci poznajú ako pokojného, uvážlivého človeka, ktorý veľa vie, veľa si pamätá a nezvykne hovoriť do vetra...**

Ťažká otázka... Odborový



Dušan Harvát

funkcionár, ak chce uspieť, musí mať zázemie, musí mať takpovediac krytý chrbát. Odborár musí byť zdravo tvrdý pri presadzovaní záujmov zamestnancov, musí sa vedieť postaviť, ale ak ide sám hlavou proti múru, nie je to ono. Odborárska práca je vec kompromisov, taktiky boja a množstva skúseností. Niekedy musíš aj cúvnuť, inokedy pritlačiť, s týmito schopnosťami sa nikto nerodí, naučíš sa to len praxou. Hurá systém je málokedy ten správny. Dôležité je dostať všetko, čo sa ústne dohodne, aj na papier, do kolektívnych zmlúv či ich dodatkov a do života. To je základ pre ľudí a pre dobré fungovanie odborov. Vedel som sa dohodnúť so všetkými dvanástimi krajskými riaditeľmi, s ktorými som spolupracoval. Niekedy to nebolo ideálne, ale o tom je sociálny dialóg, o umení dohodnúť sa.

● **Čo podľa vás obsahuje pojem „sociálny partner“?**

Ak má byť vzťah v sociálnom partnerstve rovnocenný, potom

musí byť odborový funkcionár naozaj partnerom predovšetkým odborne, vedomostne. A musí byť aj dobrý taktik, mať schopnosti vyjednávača v pravom zmysle slova. Na nijaké rokovanie nemôžeš prísť nepripravený, aj na operatívnej porade musíš byť vždy v obraze, musíš vedieť vecne reagovať. Vždy som sa držal toho, čo presadzoval bývalý predseda Miro Litva: keď niečo kritizuješ, musíš mať pripravené riešenie. Len kritizovať je veľmi ľahké, to dokáže hocikto aj pivo. Ale keď sa takéhoto človeka opýtaš, čo iné navrhuje, ostane ticho.

● **Odborový funkcionár musí byť blízko k služobnému vedeniu?**

Určite áno, myslím predovšetkým vzdialenostne. Kým ešte malo krajské riaditeľstvo PZ svoje finančné zdroje, bol som s krajským riaditeľom PZ alebo jeho ľuďmi aj niekoľkokrát týždenne, spoločne sme riešili problémy niekedy aj dlhé hodiny, táto práca sa nedá robiť na diaľku. Spomeniem len jednu udalosť: v rámci jednej z vln škrtania prišiel návrh na prepustenie 72 ľudí. My sme boli rezolútne proti, mal som rokovanie s krajským riaditeľom PZ Mariánom Slobodníkom. Vláda totiž nedala pokyn prepúšťať, ale usporiť mzdové prostriedky a sám krajský riaditeľ bol naklonený tomu, aby sme našli riešenie, ako tých ľudí neprepustiť. Sedeli sme vlastne celý deň, kým sme problém rozanalyzovali a našli reálne riešenie. Prišli sme len o 19 tabuliek, z čoho bolo päť neobsadených a na štrnástich tabulkách boli dôchodcovia, všetci ďalší ostali. Tak sa nám podarilo zachovať napríklad aj sekretárky na obvodných oddeleniach PZ, ktoré v iných krajoch poprepúšťali.

Stanovené úspory mzdových prostriedkov sme splnili a ostalo ešte čosi aj na odmeny. Na túto spomienku som doteraz hrdý, že sme niečo významné dosiahli takpovediac po dvoch líniách, pán riaditeľ Slobodník po služobnej, ja po odborovej, keď som pre tento cieľ získal podporu členov vedenia OZP. Je to vždy o tom, nevzdať sa, nemlčať trebárs na porade, ale vedieť sa postaviť a nájsť riešenie, ktoré bude prijateľné pre obe strany. Fakt je, že som poznal aj okresných riaditeľov PZ, ktorí chodili na porady ku krajskému riaditeľovi len mlčať, odsediť si. Nechceli alebo nevedeli sa zastať vlastných ľudí, to potom bolo aj úsilie odborov márne.

● **Ako vidíte budúcnosť odborov v našich podmienkach? Nechcem generalizovať, ale mladí sa veľmi do odborov nehrnú, ich to nezaujíma, že však otodbory tak či tak vybačia aj pre nich...**

Mnoho mladých nechápe, ne-

vie, načo sú vlastne odbory, ale naozaj akosi automaticky predpokladajú, že to odbory vybavajú pre všetkých. Raz sa stalo, že sa nepodpísala kolektívna zmluva a predĺžil sa pracovný čas. A hneď drnčali telefóny, ako je to vôbec možné? Volali, kričali najmä nečlenovia. Každého som sa opýtal: čo si preto ty osobne urobil, keď nie si ani členom odborov?

● **Najväčším problémom občianskych zamestnancov sú nízke platy, sám ste reprezentantom tejto skupiny zamestnancov...**

To je najväčší problém, ktorý už trvá neúnosne dlho. Veľa sme si sľubovali od vládneho programu ESO. Základom mala byť optimalizácia počtov zamestnancov. U nás, na centrách podpory optimalizácia prebehla, ale pozrieme si napríklad okresné úrady. Čo sa zmenilo u nich? A aké sú tu platové rozdiely? Alebo trebárs rezort školstva. Od začiatku bolo podmienkou programu ESO zrušiť, racionalizovať veľké množstvo všelijakých inštitútov, organizácií a úradov s veľmi podobným zameraním. Koľko ich v školstve zrušili? Tuším ani jeden. Niekedy mám pocit, že sa takto, nízkymi platmi v štátnej správe, umelo udržiava zamestnanosť.

● **Ako by ste riešili problém vy, keby ste mali neobmedzenú právomoc?**

(Smiech). Vyjednávať niečo pre 360-tisíc zamestnancov verejnej správy je naozaj veľmi obtiažne, každé euro naviac pre jedného zamestnanca predstavuje v štátnom rozpočte obrovskú sumu. V podmienkach nášho rezortu by bolo ideálne vyčleniť sa z tohto obrovského balíka zamestnancov verejnej správy, keď existencia dvoch zákonov pre štátnu správu a tzv. prácu vo verejnom záujme je dnes tiež už zjavne nefunkčný, nezmyselný model. Našich občianskych zamestnancov polície by som legislatívne zaradil priamo pod rozpočet MV SR so mzdovou tabuľkou, ktorá by odrážala špecifiká, zodpovednosť a náročnosť tejto práce v podmienkach rezortu vnútra, zriadil by som pozíciu policajný úradník. V terajších modeloch odmeňovania zamestnancov verejnej správy je neuveriteľný chaos, jedna skupina je zvýhodňovaná na úkor druhej bez akéhokoľvek racionálneho základu. Uvidíme, čo prinesie – verme – blízka budúcnosť, vieme, že vláda pracuje na novom modeli. Faktom ale je, že platy občianskych zamestnancov v našom rezorte sú hanebne nízke, hoci sa čosi už konečne začalo hýbať k lepšiemu.

● **Ste „služobne“ najstarší odborový funkcionár v rezorte... ako vidíte budúcnosť OZP v SR? Akým smerom sa majú odborári uberať, ako zvýšiť príťažlivosť členstva najmä pre**

(Pokračovanie na strane 8)

Problém zvaný „Zaručený elektronický podpis“ kulminoval v štvrtom kvartáli Ženy za prepážkami oddelení dokladov sa stali rukojemníkmi chýb systému

Keď posledný novembrový deň 2016 podpredseda vlády Peter Pellegrini oznámil, že štatutári právnických osôb dostávajú ďalší odklad na získanie zaručeného elektronického podpisu až do 1. júla 2017, na celom Slovensku bolo počuť veľký buchot. Padanie kameňov zo srdca bol sprievodný jav úľavy, ktorú pocítili štatutári, ale „z druhej strany prepážky“ aj všetci pracovníci odborov a oddelení dokladov PZ, ktorých pracoviská mali popri plnení bežných agend zvládnuť ešte aj extrémny nápor žiadostí o získanie zaručeného elektronického podpisu.

Ako je známe, od 1. januára 2017 mal štát komunikovať s firmami zapísanými v obchodnom



Marián Peniak

registri len elektronicky prostredníctvom ich úradných elektronických schránok. Podľa informácií z tlaču, Národná agentúra pre sieťové a elektronické služby (NASES) zriadila presne 265 027 elektronických schránok firmám. Zákon o e-Governmente, ktorý definuje túto povinnosť, vstúpil do platnosti už od 1. novembra 2013. V zmysle tohto zákona vyplývala povinnosť elektronickej komunikácie so štátom pre právnické osoby pôvodne od 1. augusta 2016.

Ako to už na Slovensku býva zvykom, žiadatelia si nechali túto povinnosť na poslednú chvíľu, resp. ju skôr ignorovali, vláda preto stanovila nový termín na 1. január 2017. Ale propagačná kampan sa zrejme rozbehla neskoro a koncom októbra 2016 malo tzv. ZEP stále ešte len asi 11 percent štatutárov. Začal však nápor... výkony ľudí za prepážkami oddelení dokladov vzrástli na viac ako dvojnásobok, ministerstvo a následne vedenie PZ reagovalo pokynom na rozšírenie úradných hodín na všetky pracovné dni v týždni, potom sa pridala aj sobota, a to už sa začali búriť aj pracovníčky za

prepážkami. Tolko práce navyše za tých pár šupov v štátnej službe, čo dostávame?

Tak sa téma dostala aj na odborársku pôdu, keď o celoslovensky vážnej situácii diskutovalo aj predsedníctvo OZP v SR. Problém sme v skratke priblížili v decembrovom vydaní POLÍCIA, pričom sme informácie získavali od našich predsedov krajských rád. A tiež sme sľúbili, že sa k téme ešte vrátíme, pretože novembrové prekypanie trpezlivosti žien za prepážkami oddelení dokladov po celom Slovensku ukázalo, že ide o vrchol ľadovca. Problémov, ktoré čakajú na riešenie, sa naozaj nakopilo veľa.



Práca žien za priehradkami je pri návaloch ľudí náročná najmä psychicky

Nesúlady

Navštívili sme banskobystrické KAMO, oddelenie dokladov pod vedením kapitána Mariána Peniaka. Okrem toho, že šéfuje tomuto pracovisku s jedenástimi ženami a dvoma mužmi „zbrojármi“, je aj predsedom početnej základnej organizácie OZP pri OR PZ v Banskej Bystrici. Marián Peniak by bol zlým šéfom oddelenia, a ešte horším odborovým predákom, keby nevenoval pozornosť pracovným podmienkam vlastných podriadených. Jeho postrehy, navyše, nie sú len banskoby-

strickým problémom. S totožnými alebo veľmi podobnými, najmä technickými ťažkosťami zápasia vlastne všetky pracoviská tejto služby na Slovensku, v decembrovom čísle sme sa zmienili len o niektorých z nich.

Za všetko vlastne „môže“ elektronizácia verejnej správy. Rozbehnutý vládny, technicky i organizačne náročný megaprojekt ešte zápasi s detskými chorobami, ktoré sa prejavujú, tak ako v prípade ZEP-u, viacnásobnými odkladmi termínov a v konečnom dôsledku aj s mnohými nejasnosťami pri výkone praxe. Paradoxne, zároveň však aj logicky, elektronizácia vo verejnej správe, ktorá má slúžiť k zrýchleniu, zjednodušeniu a priblíženiu služieb štátu občanovi, spôsobila vážny nárast objemu práce pre ľudí na oddeleniach dokladov a mnoho agend skomplikovala. Isto, v záujme veci. Ale...

Marián Peniak: „Počet zamestnancov na našom oddelení dokladov sa nezmenil od roku 2004. No činnosti, súvisiace s agendou vybavovania dokladov, narástli, dovolím si tvrdiť, troj- až štvornásobne. Čo sa týka vybavovania ob-

ty, zadáva aj tzv. BOK, teda bezpečnostný osobný kód na účely rýchlejšieho rozšírenia používania elektronických občianskych preukazov v službách e-Governmentu. A následne pribudlo aj vytváranie ZEP-ov, teda zaručeného elektronického podpisu, čo predlžuje vybavovanie stránok na úseku vydávania OP z cca. 5-7 minút na 15 až 20 minút. To isté sa dialo s vodičským preukazom. Dnes sa do DSA, čo je informačný systém vodičských preukazov, vkladajú údaje o psychickej spôsobilosti a zdravotnej spôsobilosti vodičov k jednotlivým skupinám vodičských oprávnení. Zdravotné pomôcky ako napr. okuliare či kontaktné šošovky sa tiež musia zaviesť – po predložení príslušných dokladov – do systému DSA, originály sa prefotia, pripoja k žiadosti a všetky vložené údaje sa potom zobrazia vo forme kódov na zadnej strane vyhotoveného dokladu. Čo v konečnom dôsledku predlžuje vybavenie jednej stránky vodičským preukazom o cca 5 minút. Navyše, občan si po hotový doklad musí znova prísť, keď dostane prostredníctvom SMS oznámenie a musí prevzatie

jú ďalší biometrický údaj, odtlačky prstov držiteľa – žiadateľa. Najviac práce pribudlo našim ženám kvôli deťom. V minulosti boli deti do 15 rokov zapísané v pase zákonného zástupcu, po dobu platnosti tohto dokladu teda nepotrebovali žiadny doklad. Dnes robia oddelenia dokladov pasy všetkým občanom od narodenia, kde sú doby platnosti 2 roky resp. 5 rokov, čo je enormný nárast počtu žiadateľov. Časový nárast vybavenia takého dokladu oproti minulosti predstavuje cca 10 minút,“ vypočítal zmeny len pri základných osobných dokladoch. Preto na každom oddelení dokladov býva najväčší nával od apríla do konca júna. Nuž a k tomu všetkému pribudol vo štvrtom kvartáli 2016 ešte „blázinec“ so ZEP – om, podľa informácie MV SR k 15. decembru malo ZEP asi 33 percent štatutárov.“

Soboty nepomohli

Samozrejme, ženám sa nepáči, že majú oveľa viac – a podstatne náročnejšej, kvalifikovanejšej – práce za tú istú biednu plácu. Na základe pokynov „zvrchu“ pracoviská dokladov „ťahali“ v decembri už každý pracovný deň na prepážkach, končili o hodinu neskôr ako predtým, otvoriť museli aj v sobotu 10. decembra, čo bol síce ústretový krok k občanom, ale konkrétne v Banskej Bystrici tu sedeli od 8. do 12. hodiny tri zamestnankyne a vybavili „až“ deväť klientov. (Na celom Slovensku bolo podľa info MV SR vybavených v ten deň okolo 250 klientov) Nasledujúcu sobotu to bolo obdobné. „Štatutári akoby sa vypli,“ konštatoval Marián Peniak. „Zrazu mali zasa veľa času...“

Zhodneme sa, že ďalší nával štatutárov príde až v máji a júni, keď im už zasa bude horieť termín. Lebo Slováci sú takí... A zhodli sme sa s Mariánom Peniakom aj v názore, že pre plynulosť chodu oddelení dokladov by stačilo predĺžiť štatutárom termín do konca marca 2017. Podnikatelia už boli takpovediac naštartovaní a povinnosť by viac neodkladali, do konca marca by to zvládli, oddelenia dokladov v tom čase majú kapacitné rezervy. Pri polročnom predĺžení termínu však podnikatelia zasa majú pocit, že je ešte fúra dní v kalendári. Lenže takto sa od jari nával „zpekárov“ spojí s návalom žiadostí o pasy a možno to bude ešte horšie, ako bolo...

Dodajme, podľa informácií z Hospodárskych novín /1.12.2016/ úvaha predĺžiť termín len do kon-

(Pokračovanie na strane 7)

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 10. februára 2017

Redakcia

Noví predsedovia ZO

ZO Senica – Peter Válek
ZO Považská Bystrica - Miroslav Bialon
ZO Letecký útvar - Marian Mikuláš
Horská záchranná služba - Milan Lizuch
ZO 10-28 OZPČ Košice - Ing. Pavol Bozogán

Ženy za prepážkami oddelení dokladov sa stali rukojemníkami...

(Pokračovanie zo strany 6)
ca marca 2017 naozaj existovala, potvrdil hovorca Národnej agentúry pre sieťové a elektronické služby Martin Dorčák, ale vláda usúdila, že by tento termín zasa kolidoval s podávaním daňových priznaní, a tak potvrdila konečný dátum na 1. 7. 2017.

Ktosi prispal

Zdá sa, že „štátna osveta“ v celej sfére elektronizácie verejnej správy akosi zaspala, ľudia nemali včas dostatok informácií, hoci zákon, ako sme spomenuli, platí od roku 2013. Dnes už sú pracoviská oddelení dokladov priam vytapetované rôznymi letákmi, informácií je pre prostého občana možno až priveľa a ťažko sa v nich orientuje aj vzdelanejší. Ženy za prepážkami: „Ľudia nečítajú!!!!“ Mnohým, najmä starším klientom, robí problém správne si navoliť čo len poradové číslo vo vyvolávacom terminále, pretože tam je veľa možností, konštatujú zamestnankyne. Navyše, neodborná obsluha vyvolávacích terminálov spôsobuje ich častú poruchovosť, stačí, keď si niekto napríklad odtrhne len polovicu lístka a mašinka vypovie poslušnosť. Nie je zriedkavé, že na tabuliach pri jednom okienku svieti naraz aj viac vyvolávacích čísiel, čo je tiež chyba softvéru, nie zamestnankyň. Lenže vzápätí nastáva

chaos, v preplnenej čakárni i na chodbách hustne atmosféra, ľudia sa hádajú medzi sebou o poradie, najlepšie sa však zlost' vyliava na pracovníčkach za prepážkami, aj keď za nič nemôžu. Podobne spôsobujú problémy platobné terminály, kde klienti napríklad pchajú mince do štrbiny, kam majú ísť bankovky, hoci je terminál jasne označený. Mašiny dostávajú zabrat'... V sezóne, keď dominujú žiadosti o pasy, vyberie SBS-ka za deň z jedného „kolkomatu“ aj 15 – tisíc eur... Na poruchy tohto stroja, samozrejme, doplatia ďalší čakajúci klienti, ktorým už „beží“ poradie, ale keď si nestihnú kúpiť kolok, o poradie prídu a môžu stáť zasa dve hodiny...

Výsledok? Pre radového občana klienta sú pracovníčky za prepážkou stelesnením, symbolom systému, štátu. Ak niečo nefunguje, zamestnankyne sú bezbranným terčom hnevu, hoci si pre pracovnú zaneprázdnenosť nemajú kedy ani odskočiť na WC. Pracovníčky (niektoré sú aj členkami OZP) by mohli o peripetiách „s mašinkami“ rozprávať celé hodiny. Prevádzkové chyby sú zmapované, zdokumentované a predpokladajme, že všetky poznatky o softvérových chybách v systéme sa služobnou cestou sústreďujú tam, kde sú odborníci, schopní

lapsusy odstrániť nielen v Banskej Bystrici, ale aj v ostatných klientskych centrách.

Nádej

Naostatok sme si nechali problém, ktorý rovnako ťaží občanov – klientov, ako aj pracovníčky. Priestory oddelenia dokladov v banskobystričskom KAMO nepostačujú, najmä v sezóne je tu tesno. Problém je s parkovaním okolo a keď ešte príde s rodičmi do čakárne zo tucet detí, nepočujú pracovníčky klientov a opačne. Skrátka, priestory kapacitne nepostačujú a celej budove bývalej vojenskej správy chýba optokábel, ktorý by to obrovské množstvo údajov rýchlo prenášal do centrály. Systém je pomalý a vyhadáva, sťažujú sa ženy. Znova ho niekedy naštartovať je fuška...

Všetci Banskobystričania sa preto nádejajú, že sa ministerstvu vnútra bude dariť pri realizácii budovania nového centra KAMO, ktoré by malo sídliť v budove bývalého obchodného domu TESCO. Ako spomíname na inom mieste tohto vydania POLÍCIE, minister vnútra Robert Kaliňák na rade predsedov konkretizoval zábery budovania klientskych centier v krajských mestách, ktoré by mali odstrániť existujúce problémy – a nielen v Banskej Bystrici.

Peter Ondera
Snímky autor

Rada predsedov ZO OZP v SR na svojom zimnom zasadaní schválila ocenenia:

Pamätnú plaketu:

Dušanovi HARVÁTOVI	- predseda ZO pri KR PZ B.Bystrica
Ing. Vitalijovi DŽOGANÍKOVI	- končiaci predseda KR útvarov PPZ a MV SR
npor. Jánovi HUNČOVI	- končiaci predseda ZO OZP Trnava
npor. Pavlovi KOPRLOVI	- končiaci predseda ZO OZP Senica

Medailu OZP v SR I. stupňa:

Štefanovi TRŠOVI	- člen ZO OZP Zvolen
JUDr. Jánovi RUSNÁKOVI	- člen ZO OZP Poprad
Jozefovi REPELOVI	- člen ZO OZP Poprad

Medailu OZP v SR II. stupňa:

mjr. Mgr. Anete BYSTRIANSKEJ	- členka výboru ZO OZP Lučenec
Regine KELEMENOVEJ	- členka ZO OZP Komárno
Eleonóre ROZIAKOVEJ	- členka ZO OZP Zvolen
JUDr. Ivanovi ĐURÍKOVI	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Tiborovi GERŠIMU	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Ing. Ivane GUBIŠOVEJ	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Bc. Ľubomírovi JANKULOVI	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Mgr. Slávke KAČINOVEJ	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Daniele LAŠŠOVEJ	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Anne MIKULÁŠOVEJ	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Mgr. Jozefovi PAULOVIČOVI	- člen výboru ZO OZP Topoľčany
Ing. Róbertovi PATÁKOVI	- člen výboru ZO OZP Topoľčany

Medailu OZP v SR III. stupňa:

Jane HYBSKEJ	- členka ZO OZP Zvolen
npor. Slavomírovi PRADOVI	- člen ZO OZP Michalovce
Alene PRETÓRYOVEJ	- člen výboru ZO OZP Topoľčany

Benefity pre členov OZP v SR, zima 2016/2017 – Lyžiarske strediská

Vysoké Tatry - Nová Lopusná dolina – <http://www.skitatry.sk/akcie.php>

- 20% zľava na 3 hod lístok
- 20% zľava na večerné lyžovanie
- 20% zľava na celodenný lístok

tel. kontakt: +421 903 992 292

Vysoké Tatry - Lopusná dolina – www.svitlopusnadolina.sk:

- 20% zľava na všetky služby
- 20% zľava na 4 hodinový lístok
- 20% zľava na večerné lyžovanie

tel. kontakt: +421 903 471 100

Vysoké Tatry - Snowpark Lučivná – <http://www.snowpark.sk/?language=sk>

- 20% zľava na celodenný lístok
- 20% zľava na 4 hodinový lístok
- 20% zľava na viacdňové lístky
- 20% zľava na večerné lyžovanie

tel. kontakt: +421 917 973 269

SKI Plejsy, a.s. – www.plejsy.sk

- 25 % zľavu z ceny celodenného skipasu pre dospelého alebo dieťa a seniora v lyžiarskom stredisku Relax center Plejsy, v Krompachoch, zľavy sa uplatňujú z platných cien skipasov zverejnených v stredisku na web stránke

tel. kontakt: +421 911 789 636

Resort Levočská dolina – <http://www.levočskadolina.sk>

- 10 % z ceny celodenného skipasu
- 20 % z plnej ceny celosezónneho skipasu
- 10 % z ceny na prenájom bowlingovej dráhy
- 10 % z ceny ubytovania
- 5 % z ceny permanentky na 10 vstupov do saún

<https://www.facebook.com/levočskadolina.sk/>

Ďalšie benefity pre členov OZP v SR

Ubytovacie zariadenia MM CLASS

Prevádzkovateľ: MM CLASS, s.r.o., Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy

Prevádzka: Hotel Plejsy***, Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy

Hotel Kriváň**, Podbanské 1336, 032 42 Pribylina

Horský hotel Hutník, Cintorínska 3, 053 42 Krompachy

Zľavy:

- 25% – na ubytovanie z pultového cenníka v každom ubytovacom zariadení
- 10% – z akciových balíčkov v každom zariadení
- 20% – z ostatných služieb podľa dostupnosti v ubytovacom zariadení a to :

Wellnes, masáže, zábaly v hoteli Plejsy a v hoteli Kriváň,
Bowling, tenisový kurt, golfový simulátor v hoteli Plejsy

KONTAKTY:

Tel.-Fax: 053/4298015, 016

mobil: 0904 303 777

e-mail: marketing@mmsmm.sk

www.hotelplejsy.sk

Na charitatívnom futsalovom turnaji boli najlepší členovia OZP z Popradu

Vyššie 2 300 eur posluži chorým



Horný rad: Rastislav Polakovič, Martin Polakovič, René Kopkáš, Róbert Hermel, Denis Antolík, Tomáš Petruš.

Dolný rad: Ján Diabelko, Michal Oravec, Lukáš Rušin, Michal Mlynár, Jakub Rokošný, Jaroslav Ščensný.

Dňa 11. decembra 2016 sa vo viacúčelovej športovej hale „Aréna Poprad“ uskutočnil 5. ročník charitatívneho futsalového turnaja zložiek integrovaného záchranného systému, ktorého sa zúčastnilo sedem mužstiev z radu záchranných, hasičov a policajtov. Futbalový turnaj organizovalo občianske združenie Záchrana pod záštitou primátora mesta Poprad Jozefa Švagerka. Výťažok zo štartovného a vstupného vo výške 2.320 eur bude použitý na nákup dvoch automatických exter-

ných defibrilátorov. Budú odovzdané mestám Spišská Nová Ves a Poprad ako spomienka na zosnulých leteckých záchranárov, ktorí prišli o život pri leteckom nešťastí a žili v oboch mestách.

Celkovým víťazom turnaja sa stalo mužstvo OR PZ v Poprade, zložené z členov ZO OZP Poprad bez straty bodu. Za najlepšieho brankára turnaja vyhlásili Jaroslava Ščensného, člena víťazného policajného mužstva.

Mgr. Róbert Hermel

„Odborárska práca je vec kompromisov, taktiky boja a množstva skúseností...“

(Pokračovanie zo strany 5)
mladých?

Myslím si, že nové vedenie sa ubera správny smerom, aby členovia pocítili výhody členstva rôznymi formami, aj trebárs vo forme prezentácie, ako sú nové preukazy, peňaženky, nálepky, odznaky či kalendáre. Veľkým magnetom môže byť istota právnej ochrany, ktorú poskytuje OZP v SR, veľa základných organizácií má tiež možnosť pomôcť členom finančne formou pôžičky alebo zľavami na rôzne druhy služieb, príspevkami na rekreáciu a oddychové aktivity, organizáciou rôznych, pre členov odborov cenovo atraktívnych podujatí. To je zrejme aj cesta pre budúcnosť, aby odborári cítili, že z členstva niečo majú, čo ich zvýhodňuje proti nečlenom.

● **Hoci sa s odborovou činnosťou ani po 1. januári 2017 nelúčite, predsa len skúste zhrnúť odkaz, posolstvo pre mladších odborárových funkcionárov...**

Pre každého predsedu základnej organizácie je najdôležitejšia vzájomná komunikácia a čo najúplnejší prenos informácií oboma smermi. Dobrý predseda sa musí vedieť postaviť aj proti nadriadeným, keď má argumenty a riešenia. Pýtať môže vtedy, keď má

prehľad, znalosť, či sú na akúkoľvek potrebu pre zamestnancov k dispozícii peniaze a musí prísť s rozumným technickým riešením. Odborový funkcionár musí rátať s tým, že bude dostávať kritiku z oboch strán, zvrchu aj zospodu, lebo taký je odborársky chlebič. A najviac vždy kričia nečlenovia, ktorí však neraz škodia všetkým – trebárs šírením nezmyselných poplašných správ. Opäť zdôrazním význam kolektívnych zmlúv – čo je tam zakotvené, dáva predsedom silu argumentu. Rozumný nadriadený si už dnes zväži, či bude riskovať flagrantné porušenie niektorého ustanovenia platnej kolektívnej zmluvy, podpísanej ministrom – a je predovšetkým na predsedoch základných organizácií, aby dodržiavanie kolektívnej zmluvy strážili.

Zhovára sa Peter Ondera
Snímka – on –

Smútočné oznámenie

S veľkou ľútosťou a hlbokým zármutkom v srdciach Vám oznamujeme, že nás dňa 2. januára 2017 vo veku 56 rokov nečakane opustila naša milá kolegyňa a priateľka **pani Lýdia Pódová, rod. Gschwandtnerová**. Narodila sa 16. marca 1960 v Bratislave. S manželom vychovali 3 deti.

Od roku 1995 pracovala ako mzdová účtovníčka na KR PZ v Bratislave na Špitálskej ulici, kde pôsobila dlhé roky až do organizačných zmien v MV SR roku 2013, kedy prešla pracovať na Drieňovú ulicu.

Aktívne sa podieľala na práci v Odborovom zväze polície v SR, bola členkou výboru ZO OZP v SR č. 8/8 pri KR PZ v Bratislave.

Pani Lýdia Pódová bola vždy láskavá, milá, priateľská a ochotná každému pomôcť, pred problémami nikdy neutekala. Odišiel v nej človek, na ktorého sme sa vždy mohli spoľahnúť. V tichosti, s pokorou sa skláňame pred Božou vôľou a vyslovujeme rodine úprimnú sústrasť.

Výbor ZO OZP v SR č. 8/8 pri KR PZ v Bratislave

Krajšie Vianoce pre sociálne slabšie rodiny s deťmi

S myšlienkou pomôcť sociálne slabším rodinám prišli príslušníci OR PZ v Martine v roku 2015. Ide už o druhú dobročinnú akciu, ktorú realizujú s nadáciou Matka a dieťa Turca. Aj tieto Vianoce Milan Vanko, Roman Mruškovič a PhDr. Ľudmila Húsková

vybraným rodinám vyčarili krajšiu rodinnú atmosféru. Zo sponzorských darov napiekli vianočné pečivo, nakúpili aj čosi pod zub a v dňoch 22. a 23.12.2016 kolegovia obdarovali 20 rodín, 28 detí, hospitalizovaných na Detskej klinike Univerzitnej ne-

mocnice v Martine a osem týraných žien spolu s 24 deťmi, ktoré boli umiestnené v Bezpečnom ženskom dome v našom regióne.

npor. PhDr. Ľ. Húsková,
OR PZ Martin

Smútočné oznámenie



Dňa 27.12.2016 nás nečakane navždy opustila naša kolegyňa **práp. Angelika Koreňáková**, nar. 24.01.1982, zaradená na OHK PZ Čierna nad Tisou ako referent. Príslušníčkou PZ bola od 01.07.2004.

Smúti za ňou snúbenec, dvojročný syn Nikolas a dvojmesačný synček Mathias.

Ľúči sa s ňou celý kolektív OHK PZ Čierna nad Tisou.
Čeť jej pamiatke!

Pod'akovanie



Dovoľte, aby som vyjadrila svoje poďakovanie dobrým ľuďom za pomoc pri organizovaní a zabezpečení poslednej rozlúčky s mojím priateľom **npráp. Igorom Nemcom**, referentom s ÚOZ na OO PZ v Novej Bani, ktorý nás náhle opustil 29. 11. 2016 vo veku 39 rokov. Príslušníkom PZ bol od roku 1997.

Chcem veľmi poďakovať ľuďom z OR PZ v Žiari nad Hronom a OO PZ v Novej Bani, ktorí nám poskytli nezištnú pomoc v čase pre mňa tak veľmi zložitom a ťažkom.

Podaná ruka v materiálnej, finančnej či inej forme bola pre mňa neoceniteľnou pomocou. Kto to neprežil, ťažko si to vie predstaviť.

Vážim si vás ako ľudí s veľkým srdcom, ktorí pochopili moje pocity a zložitost' daného momentu. Vyjadrujem vám preto jedno veľké a úprimné **ĎAKUJEM !!!**

Aspoň takto, týmto ďakovným listom, by som sa vám chcela odvdáčiť za vašu ochotu, lásku a snahu pomôcť.

S úctou a vďakou

Tatiana Budinská

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

DECEMBER 2016

Čiastka 120

124. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 106/2015 o stanovení limitov informačno-technických úkonov v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 17/2016

Čiastka 121

125. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o Športovom dni určitých funkcionárov útvarov Policajného zboru

Čiastka 122

126. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 53/2015 o organizačnom poriadku Prezídia Policaj-

ného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 123

127. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 66/2016 o zriadení pracovnej skupiny k prípadom krádeží vlámaním do elektroobchodní na území Slovenskej republiky občanmi Rumunska

Čiastka 124

128. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezídia Policajného zboru č. 80/2014 o vykonávaní dohľadu nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky, konaní o dopravných nehodách a dopravnoinžinierskej činnosti v znení neskorších predpisov

Čiastka 125

129. Rozkaz prezidenta Policaj-

ného zboru o opatreniach v I. štvrtroku 2017 v cestnej premávke

Čiastka 126

130. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení spoločného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Srbskej republiky

Čiastka 127

131. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na problematiku domáceho násillia

Čiastka 128

132. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2017

Čiastka 129

133. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2017

● Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. ● Zodpovedný zástupca vydavateľa: mjr. Mgr. Viktor Kiss
● Redakcia: Mgr. Peter Ondera ● Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č.2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie, ● Telefón: 09610/51956. Fax: 09610/59096. ● e-mail: peterondera@gmail.com, ozpvsr@minv.sk, viktor.kiss1@minv.sk ● www.ozpsr.sk ● Uzavierka nasledujúceho čísla bude 10. februára 2017. Toto číslo bolo vytlačené a expedované v 3. týždni ● Neobjednané príspevky redakcia nevracia. ● Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. ● Náklad: 9 500 kusov ● Nepredajné