



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVII



ČÍSLO 2



FEBRUÁR 2017

V čísle:

- Problémy AO MV SR s.4
- Právna ochrana s.5
- Rozhovor s riaditeľom KEÚ PPZ s.5
- Ponuka Telekomu s.6
- Z vestníka PPZ s.8

Zodpovednosť kompetentných funkcionárov je neodškriepiteľná, aj keď sa k nej nikto nehľási

Škandál v budove na Drieňovej ulici: zamestnanci sa trasú od zimy, do výťahu idú len na vlastné riziko

Len čo zima prituhla, v budove MV SR na Drieňovej 22 v Bratislave začalo byť niektorým funkcionárom horúco, lebo v budove bola čoraz väčšia zima. Ľudia „klepali kosu“ a pýtali sa, či to je nejaká nová forma osemhodinového otužovania úradníkov? A kto nám túto formu rehabilitácie pripravil? To je zo SOFO?

Pre menej informovaných, „na Drieňovej“ sídli celá sekcia verejnej správy vrátane generálneho riaditeľa, sekcia krízového manažmentu vrátane generálnej riaditeľky a operačného strediska linky 112. Sídlí tu aj vedenie zložky, ktorej zamestnancom

častejšie býva skôr horúco: prezídium Hasičského a záchranného zboru SR vrátane prezidenta HaZZ. V desaťposchodovej budove tak pracujú stovky zamestnancov, časť z nich v budove slúži na operačných strediskách aj „dvadsaťštvorky“, novej formy otužovania si tak v kabátoch a čizmách užívajú až – až.

Samozrejme, teplejšie nie je ani členom OZP, ktorí tu pracujú, a tak sa o škandálnej situácii dozvedelo aj vedenie OZP. Teploty v kanceláriách sa podľa získaných informácií už v decembri pohybovali od 12 do 17 stupňov Celzia, a to už naskakovala husia koža aj pracovníkom BOZP, lebo, čo čert nechcel, teplota pracoviska je aj zákonom a príslušnými vyhláškami strážnou veličinou vyhovujúceho pracovného prostredia.

Zodpovední funkcionári si lámali hlavu, ako sa z tejto situácie dostať bez straty desiatky, keď ľudia buď odmietnu pracovať, čo sa rovná štrajku, alebo sa hodia na péňku, a komu potom budú sfévať? Za celú situáciu je vinné nekvalitné, staré, často poruchové kúrenie, a

za to oni nemôžu, veď prevádzkovateľom budovy je sekcia hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR, a tá sedí v teple na Košickej, tak čo? zhodli sa. Zároveň sa však stotožnili aj v názore, že zamestnancov treba čo najskôr nejakým spôsobom zohriať a „keď im len pridáme robotu, nepomáha, to už sme skúšali“, priznali. Ale čo spraviť, keď oprava kúrenia je v neodhľadne, lebo verejná súťaž na opravu kúrenia...však vieme. Čo teraz?

Musel to byť veľmi zákerný, všetkými masťami mazaný konšpirátor, ktorý našiel spôsob, ako problém s nespokojnými, uzimenými zamestnancami predsa len vyriešiť. Jedného pekneho januárového dňa, v tuhej zime prestali v budove premávať výťahy a nepohli sa ani o hodinu, ani o dve, ani na druhý deň. Nemožné sa stalo skutočnosťou! Ľudia pekne šliapali po schodoch, časť z nich aj na desiate poschodie, až ledva dych lapali a pekne sa pri tom zohriali. Už im nebola zima, stačilo si tie schody trebárs každé dve hodiny

(Pokračovanie na strane 3)



Desaťposchodová budova MV SR na Drieňovej ulici v Bratislave má problém. Vlastne dva: pre málo funkčné a pokazené kúrenie je v kanceláriách od 11 do 17 stupňov Celzia a výťahy pre zlý technický stav viac stoja, ako idú. Vlastne by nemali ísť vôbec...

Predseda Odborového zväzu polície v SR Marián Magdoško v rozhovore pre POLÍCIU:

„DOKEDY CHCETE SKÚŠAŤ NAŠU TRPEZLIVOSŤ?“

Veľkú časť januárového vydania POLÍCIE zaplnilo spravodajstvo z decembrového zasadania rady predsedov s účasťou ministra vnútra i policajného prezidenta, a tak sme náš „novoročný“ rozhovor s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom pripravili do februárového čísla...

● Pán predseda, uplynulý rok bol dosť hektický, plný udalostí, ako ho vidíte svojou optikou?

Rok 2016 bol pracovne naozaj dosť zložitý, pestrý, ale skôr, než prejdem ku konkrétnosti, chcem všetkým našim funkcionárom ale aj radovým členom poďakovať za odvedenú prácu, prejavenu podporu a za dôveru Odborovému zväzu polície a tým aj jeho vedeniu. Chcem zdôrazniť našu jednotnosť. Považujem za dôležité, že sme homogénny celok, lebo vedenie bez členov nie je nič a zasa členská základňa bez dobrého vedenia by sa rýchlo rozsykala. Som vďačný každému jednému členovi už za to, že je čle-

nom, a som veľmi vďačný za každý prejav aktivity, záujmu, za snahu pomôcť dobrej veci. Veľmi si vážim každý jeden rozumný podnet z členskej základne a funkcionárom sa chcem poďakovať za prácu pre odborový zväz, ktorú neraz robia na úkor osobného voľna. Ak sa mám obzrieť za vlaňajškom, tak môžem povedať, že prevládli pozitíva a podarilo sa nám naplniť väčšinu priorít – vari okrem nového zákona o štátnej službe. Ostatné priority, v prvom rade lepšie odmeňovanie, v tomto čase už nadobúda kontúry, s tzv. veľkým kolektívnym vyjednávaním na rok 2017 veľmi spokojný nie som, ale je to realita. Samozrejme, výsledné znenie kolektív-

nych zmlúv je vždy kompromisom medzi chceným a možným. Minulý rok vnímam pozitívne aj vďaka tomu – nechcem to zakríknúť – že sa nám darí zvyšovať dôveru zamestnancov v OZP, čoho svedectvom je aj rastúca členská základňa. S uspokojením konštatujem, že aj u zamestnávateľa má náš odborový zväz patričnú vážnosť a sme vnímaní ako zodpovedný sociálny partner. Paradoxne, do istej miery ako pozitívum vnímam aj fakt, že v poslednom čase dostávame viac anonymných listov s rôznymi ponosami a žiadosťami o pomoc. Pozitívum vidím v tom, že sa na nás obracajú ľudia s dôverou, že im môžeme pomôcť.

● Máte rád anonymy?

Anonymy ako také veľmi neuznávam, ale zasa som taký typ, že ma viac zaujíma obsah písaného než autor. V každom prípade by som však chcel požiadať pisateľov anonymov, aby sa nebáli podpísať. Vieme na požiadanie zaručiť ich anonymitu a trebárs v na-

ších novinách to aj často robíme. Hovorím to aj preto, že sa niekedy nepodpíšu ani ľudia, ktorí prídu s dobrým návrhom, a keď sa nám ho podarí zrealizovať, nemáme ani komu poďakovať za dobrý nápad. Dôveru v odborový zväz si sami meriame rastom alebo poklesom členskej základne a tešíme sa každému krôčiku dopredu, motivuje nás to k ďalšej práci. Nedávno sme sa zúčastnili aktivity policajného prezidenta s krajskými a okresnými riaditeľmi PZ a veľmi ma potešilo, keď prišli za mnou viacerí okresní riaditelia a hovorili o svojej hrdosti na to, že sú členmi odborov. Večer som od ďalšieho riaditeľa dostal SMS s ocenením práce odborov. Takéto chvíle a zážitky ma naplňujú energiou do ďalšej práce, presvedčujú ma, že ideme správnym smerom a že sa nám postupne darí budovať v členskej základni pocit spolupatričnosti, súdržnosti, potrebnosti a hrdosti ľudí na svoje členstvo v odboroch. Chceme da-

lej prinášať nové impulzy a pokračovať v nastúpenom kurze.

● Absencia nového zákona o štátnej službe je určitým rozčarováním...

Nakoniec sme sa čiastočne zmierili so situáciou, aká je, vnútorné problémy vyriešime v rámci zákona a mám prísľub ministra, že ak by sme niektoré ustanovenia nevedeli realizovať, išlo by sa do novely. Snaha zmodernizovať niektoré ustanovenia zákona o štátnej službe ostáva v hre, nehovorím, že sa úvahy skončili, ale v tejto chvíli máme na stole väčšie priority, a to je najmä zmena v odmeňovaní. Trápi nás nízky záujem mladých ľudí o prácu v Policajnom zbore, neradi by sme sa dostali do rokov 2003-2005, kedy sme dramaticky znížili kritériá na prijímanie do PZ a brali sme všetkých, čo ako tak spĺňali základné požiadavky. Znižovanie nárokov rozhodne nie je správna cesta, dôsledky sa vždy vrátia. Tento

(Pokračovanie na strane 2)

Myšlienka mesiaca: „Zajtra zmením svoj život. Včera som to chcel urobiť dnes.“

(Mark Twain, americký spisovateľ, 1835-1910)

„DOKEDY CHCETE SKÚŠAŤ NAŠU TRPEZLIVOSŤ?“

(Pokračovanie zo strany 1)
štát ani rezort očividne nedisponuje takým rozpočtom, aby uspokojil platové nároky nielen policajtov, ale aj mnohých ďalších skupín štátnych zamestnancov. Prítom je všetkým zrejmé, že síce už máme európske ceny tovarov a aj prácu odvádzame na európskej úrovni, ale nemáme európske platy. Je mi tiež jasné, že aj po realizácii určitých zmien v odmeňovaní policajtov v tomto roku nepôjde o dramatický skok, ktorý by zapôsobil ako zázračný prútik a zasa by prudko rozšíril rady záujemcov o službu v polícii. Začal som diskusiu s ministrom, ako aj inými formami zatriktívniť prácu policajta, ktoré benefity sú reálne dostupné. Je jasné, že najväčším problémom každej mladej rodiny je bývanie. Preto diskutujeme, ako riešiť bývanie začínajúcich policajtov, máme veľmi vážny prísľub na spustenie sociálneho programu ponuky dostupných bytov pre mladé policajné rodiny, ktoré by boli čiastočne financované priamo policajtom cez sociálny fond a v rámci stabilizácie by mu po odslúžení určitého počtu rokov byt prešiel do osobného vlastníctva. Pracujeme na tejto predstave a verím, že tento sociálny program spustíme čo najskôr a že dokážeme aj takto povzbudiť záujem mladých o prácu v Policajnom zbore. Bol by to výrazný sociálno-stabilizačný prvok. Zamestnávateľ ešte nevidí situáciu tak kriticky, ale my varujeme pred podcenením situácie, lebo faktom je, že záujem o prácu v polícii rapídne klesá a keď už nedokážeme skokovo urobiť niečo s platmi policajtov, musíme nájsť iné formy účinnej motivácie, aby sa povolanie policajta naozaj stalo celoživotným a aby k nám prichádzali kvalitní záujemcovia.

● **Novela zákona posunula vekovú hranicu prijatia do PZ na 21 rokov, mnohí sa ale obávajú, či tento faktor nebude pôsobiť na záujem mladých mužov o vstup skôr negatívne.**

Toto riziko si musel každý uvdomiť, že tam vzniká časová diera, keď sa mladý muž alebo žena po skončení strednej školy musia rozhodnúť, čo budú ďalej robiť, či budú pokračovať na vysokej škole alebo si nájdu výhodnú prácu. Spolu s dosť výrazným nárastom pracovných ponúk na našom trhu v posledných rokoch sa tak pre mladých ľudí atraktivita vstupu do PZ po dvojročnej prestávke od školy stala veľmi problematickou. Ocitli sme sa vo vlastnej pasci a mám pocit, že náš rezort sa na to nijako nepripravil. Sú rôzne úvahy, aj my máme návrh, ako toto dvojročné obdobie preklenúť, ale počkáme si, čo predloží zamestnávateľ. Zatiaľ neviem o ničom konkrétnom, hmatateľnom, prítom je už najvyšší čas, podľa mňa je už päť minút po dvanástej.

● **Rozpracúval sa nejaký experimentálny projekt, podľa ktorého by poslucháč vo veku nižšom ako 21 rokov mohol nastúpiť do policajnej školy ako**

civil, bral by aj plat, a hneď pri dovŕšení 21. roku by sa stal príslušníkom PZ. Ale potom ostalo ticho, vraj s tým boli legislatívne problémy.

Áno kolujú rôzne reči, ale nič viac zatiaľ neviem, s nami do tejto chvíle nikto nič neprerokoval, vraj sa má nejaký študijný program predstaviť a mal by sa pustiť do života od 1. 9. 2017, zatiaľ naozaj nemám konkrétnejšie informácie.

● **Z iného súdka: februárové vydanie POLÍCIE prináša viacero článkov, ktorým svedčí názov škandál. Takým je nepochybne situácia, aká vznikla v našej budove na Drieňovej ulici v Bratislave. Sídli tu sekcia verejnej správy, sekcia krízového manažmentu, Prezídium HaZZ, je tu komplexné pracovisko IZS, teda nepretržitej tiesňovej linky 112... V tejto 10 - poschodovej budove niekde úplne nefunguje, inde len slabo funguje kúrenie. Sú tu stovky zamestnancov, ktorí majú pracovať v**

že jedna nemenovaná pani generálna riaditeľka sa vyhrážala strachom dôvery vedúcim, ktorí sa rozhodli pustiť ľudí skôr domov, v paľbe kritiky a bossingu sa ocitol aj technik BOZP, ktorý trval na odstavení výťahov. Pre mňa je takýto prístup riadiacich pracovníkov absolútne neprijateľný a budem o tom hovoriť s príslušnými funkcionármi a ich nadriadenými. Ako je možné, že niekto zo sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku svojvoľne rozhodol o znovuspustení výťahov – napriek jasnej revíznej správe, ktorá ich prevádzku zakazovala?! Ak sa niečo stane, kto sa prihlási k zodpovednosti? Funkcionári nedvíhajú telefóny, ale zodpovednosti sa nezavia. Pohár trpezlivosti nie že preteká, ale už dávno pretiekol, budeme musieť prikročiť k dôraznejším protestom. Nevylučujem ani verejný. Nikdy by ma nenapadlo, že raz budeme musieť čo len uvažovať o verejnom protestnom zhromaždení za dôstojné

absurdné, v akých podmienkach tam policajti a policajtky pracujú. Na rôznych úrovniach počujeme o pripravenosti desiatok objektov na rekonštrukcie, ale konkrétne nevieme nič. Dostali sme ponuku zo sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku, aby sme sa podieľali na výbere objektov, ktoré potrebujú rekonštrukciu. Ponuku prijme, len sa pýtam, ktoré sú to tie často spomínané už vytýpané, projekčne i finančne zabezpečené rekonštrukcie? Nič konkrétneho sme sa nedozvedeli, počúvam rôzne informácie z rôznych strán. Budeme sa pýtať na opodstatnenosť výberu objektov, stav pripravenosti rekonštrukcií a finančné zabezpečenie, lebo čas rýchlo plynie.

● **Sám náš minister na decembrovej rade predsedov hovoril, že pri väčších opravách a rekonštrukciách nie sú ani tak problémom peniaze, ako zdĺhavosť verejného obstarávania. Často tým argumentuje aj generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku Róbert Pintér...**

V našom úsilí o skvalitňovanie pracovného prostredia sú verejné súťaže naozaj veľkou brzdou. Aj na poslednom aktíve s prezidentom PZ spomenutý generálny riaditeľ hovoril krajským a okresným riaditeľom PZ, aké je obstarávanie zložené, komplikované, či už ide o klasické verejné súťaže alebo elektronické trhovisko. Pán generálny riaditeľ isto vie, čo hovorí, len sa natíska otázka, kde sa stala chyba, keď predkladateľom zákona bolo práve ministerstvo vnútra? Poslednou novelou sa náš rezort hrdil, vraj ako výrazne táto novela spružní, zefektívni výberové konanie, aký to bude prínos. Nepochybujem, niekde určite áno, ale v podmienkach nášho rezortu sa stretávame skôr s opačnými skúsenosťami. A čo ešte potom sám výber víťaza súťaže? Koľko je už v našom rezorte prípadov, kedy nejakou záhadou povyhrávali súťaže neskutoční fušeri, neschopní zrealizovať objednávku včas a kvalitne. Stačí spomenúť betónovú komunikáciu vo dvore prezidiálnej budovy na Račianskej ulici alebo objekty KEÚ PZ, o ktorom je tiež článok v tomto vydaní. Ako sa také niečo môže stať? Ak vieme pomenovať problémy, ktoré vo verejnom obstarávaní dlho máme, mali by sme už naozaj predložiť novelu zákona, ktorá výberové procesy sfunkční, nie sťaží. Prípad KEÚ PZ je naozaj nepochopiteľný, každý policajt vie, že analýza DNA je v dokazovaní často rozhodujúci činiteľ. A naši vyšetrovatelia čakajú na výsledky analýz pol roka i viac, pretože strecha na budove tečie aj po oprave a bratislavské laboratórium pracuje v improvizovaných podmienkach. To sa nedá ani pochopiť, ani ospravedlniť. Celý tento problém už trvá tri roky a ešte nie je u konca. Ďalší skvelý počín je rekonštrukcia kotolne a výmena okien na SOŠ PZ v Devínskej Novej Vsi. Viem, že tam

bol doslova havarijný stav, ale realizovať takúto rekonštrukciu v najväčších mrazoch, keď sú tam poslucháči, ktorí sa s'ahujú sem a tam, lebo im menia okna na izbách a musia mať vlastné ohrievače, lebo sa dostatočne nekúri? Predtým pol roka v škole nebol žiaden študent, vtedy sa nerobilo nič. To sa nedá ani pochopiť a už vôbec nie vysvetliť. Je to absolútny vrchol hlúposti a nekompetentnosti, to sa slušnými slovami ani nedá pomenovať. Podobne je to aj so SOITRON-om. Počuli sme aj o prípadoch úmyselného poškodzovania samými policajtmi, vieme aj, že sa musia kvôli tomu prijať nejaké opatrenia. Podstatné však je, soitrony vo väčšine nefungujú a do opravy sa chodí cez celú republiku. Často ešte auto ani nedorazí do materského útvaru a porucha sa objaví opäť. Tiež sa o tom bavíme už dva roky. Patrílo by sa, aby veci, ktoré implementujeme do výkonu služby na uľahčenie a skvalitnenie služby policajtov, slúžili k tomuto účelu. Myslím si, že sa to robí celé zle! Málo komunikujeme s užívateľmi, teda radovými policajtmi a nevyvetľujeme im, že SOITRON a ostatné systémy nie sú na to, aby ich špehovali, ale majú im pomáhať a chrániť ich. My však vieme našim členom garantovať, že ak sa stretne s prípadom zneužitia týchto systémov nadriadenými so snahou perzekvovať policajtov, poskytneme im kvalifikovanú právnu ochranu. Prvoradá však je, aby tieto systémy fungovali a slúžili svojmu účelu. Nejde len o SOITRON, problémy sú aj s mnohými ďalšími systémami, ktoré sú na policajných útvaroch dokonca už v ostrej prevádzke, či už je to elektronický záznam zo služby, nahadzovanie pokút, inštruktáže, operačné strediská... Stále počúvame, že keď sa zavádza niečo nové a veľké, sprievodným javom sú chyby a treba aj trochu trpezlivosti. Ale dokedy máme mať trpezlivosť? Kým budú systémy po záruke, hoci ešte ani poriadne nefungovali? Ľuďom hovoríme a presviedčame ich, že je to na ich prospech a ochranu, avšak v praxi sú v terajšej podobe a funkčnosti neraz skôr na príťaž ako na pomoc. Preto sa pýtam kompetentných už takto verejne, a prosím to vyznačiť verzálmi: DOKEDY CHCETE SKÚŠAŤ NAŠU TRPEZLIVOSŤ???? Zlé pracovné prostredie a dôvody, ktoré som tu spomenul, sú tiež - spolu s platmi - príčinami problémov s celkovou atmosférou na policajných pracoviskách, ktorú by som veľmi slušne označil za neuspokojivú.

● **Vlečie sa aj problém riešenia tzv. koeficientu pracovného času pri nerovnomernosti...**

Ak mám byť objektívny a kritizujem zamestnávateľa za pomalosť v riešení niektorých záležitostí, tu si musím nasypať popol na hlavu a povedať, že aj my sme mohli byť rýchlejší v reakcii na celú záležitosť. Ale len na vysvetlenie, sme trošku limitovaní aj per-
(Pokračovanie na strane 3)

Vzácná návšteva



Zľava: Roman Laco, Marián Magdoško, Robert Kaliňák, Viktor Kiss

16. januárový deň bol pre členov vedenia OZP v SR veľmi prekvapujúci a svojím spôsobom aj historický. Prvýkrát v histórii existencie Odborového zväzu polície v SR totiž na jeho pôdu vstúpil úradujúci minister vnútra SR. Na návštevu k odborárom prišiel Robert Kaliňák okolo poludnia a zotrval dlhší čas v rozhovore s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom v jeho kancelárii. Ako sme sa dozvedeli, v daný deň mali sociálni partneri dohodnúť jedno z pravidelných mesačných stretnutí, nebolo však spravené miesto ani čas. Nečakaný príchod ministra Kaliňáka priamo na pôdu OZP tak bol pre všetkých veľkým prekvapením. Ani predchádzajúci dlhoročný predseda OZP v SR Miroslav Litva si nespomína, že by od roku 1990 niektorý minister vnútra navštívil odborárov priamo v ich priestoroch. Nuž, všetko je raz prvý raz... - on -

kanceláriach pri teplotách od 11 do 17 stupňov. Odstavené boli aj výťahy. V roku 2017 priam neuvieriteľné.

Aj prípad Drieňová je jasnou ukážkou toho, že tu zlyháva základný systém starostlivosti rezortu o majetok štátu spôsobom, ktorý ohrozuje životy a zdravie zamestnancov. Veľmi zvažujem slová, ktoré použijem, aby boli slušné a dali sa zverejniť. Môžu sa zodpovední funkcionári hnevať a skákať aj štyri metre do výšky, ale hovorím, že je tu vážny problém, zle funguje starostlivosť o štátny majetok a pracovné prostredie ľudí. Je absurdné, aby v rekordných januárových mrazoch nekúřila celá jedna stúpačka v budove. Naši kontrolóri BOZP namerali aj vo februári v kanceláriach 11, 2 stupňa Celzia. Dostal som informáciu,

pracovné podmienky. Píše sa rok 2017, ale to, ako fungujú, resp. nefungujú niektoré sekcie tohto rezortu a celý systém starostlivosti o štátny majetok, je už za hranicami trpezlivosti i zdravého rozumu. Táto téma je pre OZP vážnou prioritou

● **Neraz sa na rôznych úrovniach zdôrazňuje, že pracovné prostredie a pracovné podmienky sú v optike zamestnancov v poradí priorit hneď za výškou platu. Žiaľ, aj v našom rezorte je najmä pracovné prostredie policajtov často kameňom úrazu.**

Ak zamestnanec pracuje v priestoroch, za ktoré sa musí každý hanbiť, tak stráca motiváciu a tým aj výkon. Naposledy som videl oddelenie cudzineckej polície v Michalovciach. Neuvieriteľné a

Škandál v budove na Drieňovej ulici: zamestnanci sa trasú od zimy, do výťahu idú len na vlastné riziko

(Pokračovanie zo strany 1)
zopakovať a bolo po probléme! Vyriešené!

Radosť z ďalšej formy rehabilitácie, či skôr z kondičného tréningu zamestnanci zasa nemali, hoci treba priznať, že aspoň v šliapaní do schodov sú si všetci zamestnanci rovni bez ohľadu na zastávanú funkciu...

Výťahy odstaviť!

Teraz už vážne. Čo sa to vlastne na Drieňovej stalo? Skúmali sme. Čo sa týka výťahov, tam bola situácia čoskoro jasná. Ing. František Jurčík, inšpektor bezpečnosti práce zo sekcie krízového riadenia bezodkladne informoval svojich nadriadených i ďalších funkcionárov /najmä riaditeľku odboru správy nehnuteľného majetku a investičnej výstavby sekcie hnutel'ného a nehnuteľného majetku Ing. Michela Boďovú/, že na výťahoch v budove Technická inšpekcia opätovne po roku urobila úradnú skúšku výťahov ako vyhradených

technických zariadení. Inšpekcia do protokolu zapísala 12 nedostatkov a konštatovala, že výťahy budú schopné prevádzky až po ich odstránení, kedy je možné opätovne požiadať o technickú skúšku. Inými slovami povedané, výťahy nesmú premávať, bezodkladne sa musia odstaviť!

Záznamy z kontroly inšpektor zdvíhacích zariadení Technickej inšpekcie Jaroslav Bánovský datoval 20. 12. 2016. Už 22. decembra o ďalšom veľkom probléme na Drieňovej dostali informáciu aj písomne všetci zodpovední v rezorte. A čo sa stalo? Vôbec nič. Veď idú Vianoce, tak čo! Výťahy veselo premávali ďalej, hoci už nasledujúci deň, teda 23. 12. 2016 inžinier Jurčík mailami upozorňoval zodpovedných na bezodkladnú povinnosť organizácie výťahy odstaviť!

Išli, neišli, išli...

V polovici januára napokon výťahy predsa len prestali premávať, čím urobili „radosť“ všetkým zamestnancom, zohrievajúcich sa šliapaním do schodov. O celej situácii sme sa rozprávali s Františkom Horváthom zo sekcie hnutel'ného a nehnuteľného majetku MV SR. Potvrdil nám, že výťahy boli aj v minulosti často opravované, „ale išli“, vždy ich niekto opravil, „aj keď nemáme vysúťaženeho dodávateľa“. Ponosoval sa, že ľudia každú chvíľu niektorý výťah pokazia, opravujú sa „mini-

málne raz za mesiac“. A najmä veľmi zľahčoval charakter nedostatkov výťahov, ktoré do inšpekčného záznamu vyznačil inšpektor Technickej inšpekcie. Podľa neho išlo o malichernosti, nič závažné, trebárs zničené linoleum či dno výťahovej šachty plné odpadkov, prípadne chýbajúce osvetlenie. Napokon sa výťahy podľa jeho slov znova „nejako pokazili“, tak ich teda odstaviť, hoci on sám nechcel, „nech je, ako sa hovorí, kľud“, povedal nám. Podľa jeho slov bude nutné počkať na výsledok súťaže, „keď bude vysúťaženy, tak vyzveme dodávateľa, aby nám to spravil“, čo podľa jeho slov môže trvať ešte dva – tri týždne. Dovtedy výťahy nepôjdu, ubezpečil nás.

A znova nejaká konšpirácia!

Vari dva dni po našom rozhovore nám „zdroje blízko Drieňovej“ hlásili, že sa okolo výťahov „motajú nejakí ľudia v montérkach“ a nedlho na to sa aspoň jeden výťah rozbehol. Pointa je v tom, že nikto z kompetentných v oblasti BOZP nebol informovaný o odstránení nedostatkov na týchto vyhradených technických zariadeniach a nikto teda ani nemohol požiadať inšpekciu o opätovnú kontrolu odstránenia nedostatkov, ktorá by umožnila sprevádzkovanie výťahov. Povedané po slovensky: „niekto“ dal takpovediac načierno, narychlo opraviť výťahy a v rozpore so zákonom aspoň jeden spustil do prevádzky! A to už je naozaj silná káva!

Samozrejme, ľudia na Drieňovej boli len radi, veď koho by bavilo šliapanie toľkých schodov? ALE: Nechceme kuvikať, no ak by sa niekomu niečo stalo /alebo sa ešte môže stať/, koho by zodpovední ministerskí úradníci postavili pred súd s putami na rukách? A čo by povedali prípad-

ným pozostalým? Nemali sme už v rezorte také prípady?

Jasné povinnosti

Predseda OZP v SR Marián Magdoško si 1. februára 2017 vyžiadal informáciu k výťahom na Drieňovej z Centra bezpečnostnotechnických činností v Topoľčiankach. Riaditeľ tohto centra pplk. Mgr. Marián Dírš jasne definoval povinnosti prevádzkovateľa /SHaNM/ v takýchto prípadoch: „Ak prevádzkovateľ neodstráni nedostatky, zariadenie odstaviť z prevádzky, zabezpečiť technickým opatrením proti jeho opätovnému používaniu a označiť bezpečnostným značením s nápisom ZARIADENIE MIMO PREVÁDZKY. Riaditeľ centra ďalej v písomnej odpovedi definoval zo zákona povinnosti technikov BOZP a PO centra v takýchto prípadoch, v prvom rade povinnosť technika okamžite informovať presne stanovený okruh zodpovedných a konštatoval, že „o odstránení nedostatkov sme neboli informovaní.“ Pýtame sa, na akom zákonom základe boli výťahy znova spustené?

Naozaj a s plnou vážnosťou budeme zvedaví na stanovisko sekcie hnutel'ného a nehnuteľného majetku k tomuto prípadu. Predseda OZP v SR Marián Magdoško na „prípade Drieňová“ reaguje v rozhovore, ktorý prinášame na s. 1.

A čo s našimi „zmrzlými“, ktorí sa trasú v kanceláriach, naobliekaní do kabátov? Z veľa zdrojov sme si pri pátraní vypočuli, že celý vykurovací systém, počnúc výmennikovou stanicou, je v dezolátnom stave, funguje s časťmi poruchami a vypadnuté čerpadlo vraj spôsobilo, že nehreje celá jedna stúpačka v budove. Či vlastne chladno v kanceláriach spôsobuje vonkajšia, na naše pomery predsa len silná zima, alebo ide o súbeh faktorov aj v

spojitosti so zlým technickým stavom vykurovacieho systému, to sme sa presvedčivo nedozvedeli. Presnú príčinu nepozná ani už spomenuté Centrum bezpečnostnotechnických činností. Ľuďom na Drieňovej rozdali ohrievače, kde to stav elektrických rozvodov dovolil a istič vydržal, niekde dokonca púšťali ľudí domov, aj keď sa to zasa iným nadriadeným nepáčilo. Naši inšpektori BOZP pri mimoriadnej kontrole namerali v kancelárii už vo februári 11,2 stupňa Celzia. Podľa slov Františka Horvátha výberové konanie na opravu celého vykurovacieho systému je v behu, s opravou sa ráta v jarných mesiacoch.

Čo dodať? Isté je, že aj budova na Drieňovej trpí všetkými socialistickými neduhmi podobných stavieb – najmä nedoliehajúcejimi oknami s vysokým prestupom tepla. Celý škandál nesie jasnú stopu páchatela – je ním ignoranstvo zodpovedných k spravovanému štátnemu majetku ako systémová chyba v celom rezorte. Zanedbaná veľká údržba, nerealizované včasné rekonštrukcie objektov, nedostatok peňazí aj na elementárne opravy, to je len jedna stránka veci. Na strane druhej je fakt, že rezort v rámci rôznych úsporných hnutí v uplynulých rokoch povyhadzoval drvivú väčšinu správcov objektov, údržbárov a remeselníkov ďalších profesií, ktorí objekty ako – tak udržiavali v chode, zhodli sa viacerí respondenti. Dnes sa už nikto a za nič necíti zodpovedný. Lepíme črepy, ferucujeme diery, že však už nejaké bude. Čakáme na výhercu verejnej súťaže ako na smrť aj kvôli výmene vodovodného kohútika... kým to celé nebuchne, ako na Drieňovej. Ťažko povedať, či toto bol cieľ.

Peter Ondera



Pre verdikt na vypnutie výťahov bol podľa inšpektora rozhodujúci nedostatok č. 9

„DOKEDY CHCETE SKÚŠAŤ NAŠU TRPEZLIVOSŤ?“

(Pokračovanie zo strany 3)
sonálne, musíme sa prispôbiť aj našim právnym zástupcom, čo nie je vždy jednoduché. Dávam verejný prísľub, že do konca februára budeme mať jasno v tom, či sa dokážeme dohodnúť doma v rezorte alebo sa budeme domáhať spravodlivosti na súde.

● **Aktuálna téma: Nové policajné odbory. Zorganizovali tlačovú besedu, OZP je podľa vyjadrení členov ich predstaviteľov tradične ten najhorší... Po zhladnutí záznamu z tlačovej**

besedy i z následných mediálnych výstupov som však skôr mal dojem, že sklamaní boli aj novinári. Ak čakali nejaké preverateľné odhalenia a oslňujúci model nového fungovania nových odborov, nedočkali sa.

Viackrát som už povedal, že sa k tzv. novým policajným odborom ani nebudem vyjadrovať, že nebudem reagovať na ich permanentné invetkívy a rôzne hokusy – pokusy, no ale odpoviem na otázku. Registrujem, že vznikli, sú tam dokonca aj niektorí naši bývalí

členovia, nespokojní napríklad s tým, že nedostali právnu ochranu pri ich vlastnom zjavnom pochybení. Ich predstaviteľia si musia uvedomiť, že ak znevažujú prácu Odborového zväzu polície v SR, tak znevažujú prácu každého jedného nášho funkcionára aj na regionálnej úrovni, ktorí sa odborom venujú aj svojom voľnom čase. Toto ja tolerovať nebudem nikomu. Preto som sa verejne vyjadril, že kým budú pôsobiť takýmto štýlom, neprichádza do úvahy akákoľvek spolupráca. Sme dostatočne silný, skúsený odborový zväz, ktorý vznikol zdola na demokratických princípoch a z doterajšej činnosti sa ukazuje, že urobil oveľa viac dobrých ako zlých rozhodnutí. Isto, vždy sa nájdu aj nespokojní členovia, ale u nás je dostatočný priestor na vnútornú diskusiu, a nemyslím si, že pri najmenších problémoch treba hneď zakladať nové odbory. Veď to u nás zakrátko môže byť aj 50 tzv.

nových odborov, my sa vnútorne rozbijeme a zamestnávateľ sa bude s úsmevom prizeráť, tešiť sa, akí sme neschopní. Náš odborový zväz má za sebou kus poctivej dobrej práce. Sme uznávaný, čitateľný a dôveryhodný sociálny partner, zastupujeme veľké percento zamestnancov a najlepšie hodnotenie nám vystavia naši členovia, ale aj zamestnanci nečlenovia, ktorí ocenia našu prácu a stanú sa našimi členmi, čo sa aj v poslednom čase deje. Na margo uvedenej tlačovky môžem povedať len to, že kto ju videl a počul, názor si urobí sám. My sme vznikli v roku 1990 doslova na zelenej lúke, pretože v polícii predtým odbory nesmeli byť - boli zakázané, v ROH mohli byť organizovaní len občianski zamestnanci. My sme si to právo v roku 1990 ťažko vybojovali a trpezlivosť, cieľavedomou prácou v sociálnom dialógu sme si z roka na rok získavali pevnejšie postavenie v rezorte. Vy-

striedalo sa tu už veľa ministrov a keď bolo potrebné, uskutočnili sme aj verejný protest a bol veľmi úspešný. Nikdy sme nevyplakávali na tlačovkách o podmienkach, v akých pracujeme ako odborári. Napokon ich 25 rokov máme stále rovnaké, ale snažili sme sa realizovať svoj odborársky program v prospech zamestnancov a najmä našich členov. Robíme pravidelne odpočet svojej práce na zasadaniach orgánov nášho zväzu a urobíme tak aj na najbližšom marcovom zasadaní rady predsedov. Nechám na zamestnancov, aby posúdili, kto a ako obhajuje ich právne a sociálne istoty, kto bojuje za to, aby do psychicky i fyzicky náročnej práce chodili ochotne, s radosťou, a nie v strachu a obave, za čo budem zasa potrestaný. Nám, členom vedenia odborov, vystavia vysvedčenie naši členovia vo voľbách.

Zhovárал sa Peter Ondera

Život sa mení rýchlo. Uzatvorte si poisťenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj ONLINE na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wústenrot)

POISŤENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPÔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wústenrot

www.wustenrot.sk | info@wustenrot.sk | 02/5921 5335 -17

Hovoríme s JUDr. Jánom Packom, gen. riaditeľom Automobilových opravovní MV SR na tému: **Prečo sa vo štvrtom kvartáli 2016 „menej opravovali“ služobné vozidlá?**

Na decembrovej rade predsedov základných organizácií OZP viacerí predsedovia otvorili problém opráv služobných vozidiel. V závere roka podľa ich slov nebolo možné dať autá opraviť, lebo centrá podpory odmietali vystaviť objednávku na opravu s odôvodnením, že na tento účel už nemajú finančné prostriedky.

Diskusiu pozorne počúval aj generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róbert Pintér, ktorý sa však usiloval situáciu zľahčiť, vraj o zákaz opráv nemôže byť ani reči. Podľa jeho slov išlo len o krátkodobý problém, ktorý sa dofinancoval. Ďalší diskutéri z pléna mu však oponovali, aktuálnu vážnosť situácie potvrdili (zasadanie rady sa konalo 12. a 13. decembra 2016 – pozn. red.). Podľa diskuté-



Ján Packa

rov na policajných dvoroch oddychovali v štvrtom kvartáli najmä havarované vozidlá, ale problémy boli aj s inými opravami vlastne po celom Slovensku.

Na zasadaní rady sa do diskusie o opravách služobných motorových vozidiel zapojil aj minister vnútra Robert Kaliňák, ktorý pripustil, že v tejto oblasti vidí problém. Rezort podľa jeho slov predpokladal, že po obmene veľkej časti vozového parku tlak na opravy vozidiel výrazne poklesne a rezort v oblasti nákladov ušetrí, prax však ukazuje, že vozidlá v ostatných rokoch najazdia dramaticky viac kilometrov ako roky predtým. Nie je zriedkavosťou, keď služobné auto „urobí“ ročne 50-60 tisíc kilometrov. Súvisí to aj s nadčasmi, podotkol minister. „Neboli sme nikdy pripravení na taký výkon, tlak na opravy je obrovský,“ potvrdil minister.

V prvých februárových dňoch sme si telefonicky overovali situáciu v niektorých prevádzkach Automobilových opravovní MV SR (AO MV), odboroví predáci v Košiciach, v Žiline i v Bratislave nám potvrdili, že v štvrtom kvartáli 2016 naozaj mali problém s naplnenosťou kapacít, najmä prevádzky v Bratislave a v Košiciach, ale v novom roku už idú opravovne bez problémov na plnú kapacitu, práce majú až priveľa a dohľadujú tak zameškané.

Napokon sme požiadali o priblíženie celej situácie JUDr. Jána Packu, predsedu predstavenstva a generálneho riaditeľa Automobilových opravovní MV SR, a. s.

● **Pán generálny riaditeľ, tak ako to je vlastne – mali alebo nemali ste v štvrtom kvartáli 2016 dostatok zákaziek?**

Dovoliť si najprv vysvetliť súčasný systém, ako sa vlastne dostane k nám auto do opravy. Objednávky dostávame z príslušných centier podpory, my podľa ich zadania vypočítame predpokladanú cenu opravy, centrum podpory sa k nej následne musí vyjadriť. Buď ju odsúhlasí a my si voláme policajta, aby auto doviezol k nám, alebo s niektorými položkami centrum nesúhlasí, prípadne opravu celkom zamietne. V štvrtom kvartáli tak počet schválených objednávok z centier poklesol asi na 70 percent priemeru, v novembri na 50 percent a v decembri prakticky na nulu, pretože sme podľa pokynu sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR museli všetky otvorené objednávky ukončiť, vyfakturovať a faktúry doručiť na sekretariát sekcie do 5. 12. 2016, čo bol termín aj pre objednávky celého IV. kvartálu. Objednávky, ktoré sme do tohto termínu nestihli dokončiť, sme museli stornovať, ďalšie sa už zo strany sekcie vôbec nebrali do úvahy. Napisali nám, citujem z listu, že po tomto termíne budú objednávky, ku ktorým nebude doručená faktúra, vystorované a nebude z nich vyplývať žiadny záväzok objednávateľa, teda spomenutej sekcie. Celý štvrtý kvartál sa pracovníci centier podpory netajili tým, že nemajú dostatok finančných prostriedkov na opravy, preto objednávky neposielajú. Hovorím o policajných služobných vozidlách, pretože autá opravujeme aj pre HaZZ, ale je tam iný mechanizmus a kvôli financiám sa hasiči tiež nevyhli nárazovým dodávkam vozidiel do opravy – podľa toho, kedy mali peniaze.

● **AO MV SR ako rezortná akciovka nevie so splatnosťou faktúr počkať, keď objednávateľ nemá v danej chvíli, väčšinou koncom roka, dostatok prostriedkov?**

Ako akciová spoločnosť vieme počkať s platbou dva mesiace, pre nás pracovný rok nekončí 5. decembra, nemôžeme však začať opravu bez objednávky. A tie nám chýbali. Sekciu som informoval, že finančné zaistenie opráv po termíne 5. decembra 2016 sme schopní prekenuť z vlastných prostriedkov do roka 2017.

● **Pokiaľ viem, AO MV SR nie je jedinou opravovňou, do ktorej dáva MV SR svoje objednávky na opravy vozidiel. Na zasadaní rady predsedov odznela aj kritika, že služobné autá v záve-**

re roka mohli ísť napr. do servisu Bayern Center v Bratislave, ale do AO MV SR nie. Takže s financovaním opráv v Bayerne nebol problém ani v závere roka? Mimo rezortnej opravovne sú aj všetky vozidlá Riaditeľstva HCP v Sobrancech, tiež chodia do súkromných servisov. Ako to vysvetliť?

Poviem to otvorene, niekedy rozmýšľam, či je potrebné prevádzkovať vlastné automobilové opravovne alebo nie. Akciová spoločnosť vznikla preto, aby poskytovala servis rezortným zložkám. Nikto nezrušil pokyn ministra v tomto smere, zmluvu ani metodické usmernenie. Krajské riaditeľstvá PZ pokyn rešpektujú, problém je predovšetkým s vozidlami, ktoré patria pod úrad ministerstva. Tie vlastne skoro všetky autá vozia do servisu Bayern Center v Bratislave. Náš rezort tak platí tomuto bratislavskému servisu za opravy osobných vozidiel, ktoré by vedeli urobiť aj naše opravovne. Či im platil rezort za faktúry aj vo štvrtom kvartáli, to sa musíme opýtať na ministerstve.

● **Prečo vlastne dávame vozidlá na opravy inde, než do AO MV SR? Takto sa vlastne rezort vnútra, ktorý je stopercentným vlastníkom akciovej spoločnosti AO MV SR, oberá o tržby, tie plynú do súkromného sektora.**

Logické vysvetlenie na to je

svetliť. Sme autorizovaný servis pre značky, ktoré sú v našom rezorte najfrekventovanejšie, na obnovenie autorizácie každoročne vynakladáme veľké prostriedky, predstavuje to okolo 160-tisíc eur ročne. Prítom AO MV SR sú bezkonkurenčne najlacnejšie autoopravovne na celom Slovensku. Na všetky typy vozidiel máme jednotnú hodinovú sadzbu práce 15,10 eur bez DPH. Môžete hľadať na webe, ako dlho chcete, lacnejší autorizovaný servis nenájdete. Väčšina súkromných autoservisov začína s hodinovou cenou na 23 eurách pre Škodu Fabiu, v prípade drahých značiek, napr. Mercedes, je to až 80 eur na hodinu. Preto som žiadal sekciu, aby nám určenú hodinovú sadzbu umožnila zvýšiť aspoň o jedno euro, čo by nám pokrylo náklady spojené s autorizáciou. Žiaľ, nepochodil som. Našou úlohou je zabezpečovať kvalitný servis vozidlám MV SR a ako akciová spoločnosť by sme mali utvárať aj vyrovnaný hospodársky výsledok.

● **Nerozumiem tej podmienke priemyselnej bezpečnosti v servise, ktorý patrí MV SR. To by ste mali mať certifikát konkrétne vy ako predseda predstavenstva a generálny riaditeľ AO MV SR, a. s.? Alebo všetci zamestnanci? V čom je problém, prečo ste Národný bezpečnostný úrad SR o certifikát nepožiadali?**

servis si nekvalitu nemôžeme dovoliť, pretože by sme o autorizáciu pri náhodných tzv. fantómtestoch mohli prísť, stratili by sme takpovediac vísačku kvality a s tým aj množstvo prostriedkov, ktoré do autorizácie vkladáme.

● **V čom je vlastne význam autorizácie pre servis?**

Po splnení náročných podmienok, ktoré stanovuje importér, máme prístup k nákupu lacnejších autodiagnostických a napríklad všetky záručné opravy v takom prípade hradí importér. Naše servisné strediská sú dobre vybavené drahou diagnostikou i technológiami, čo je tiež podmienka autorizácie. Čo teda potrebujeme, to je podľa možnosti pravidelný prísun dostatočného počtu opráv najmä osobných vozidiel, aby sme optimálne vedeli využiť naše kapacity. Naši zamestnanci sú v odmeňovaní úzko napojení na množstvo práce, ktorú odvedú. Do ich školení, do kvalifikačnej prípravy zamestnancov investujeme veľa peňazí, ale ak u nás nezarobia, pôjdu pracovať inde, do iných autorizovaných servisov.

● **Počuli sme na ministerstve aj viaceré výhrady na prácu AO MV SR, hovorilo sa napríklad o neporiadku v evidencii objednávok a faktúr opráv zo strany AO MV v uplynulom roku.**

Nepôjdem do detailov, lebo užívateľov vozidiel to naozaj ne-



Snímka AO MV SR

vtedy, keď ide o autá, ktoré nevieme opraviť, pretože na to nemáme potrebné personálne alebo technologické vybavenie. Tento postup používame aj my. Nelogické je, keď sa takto postupuje aj v prípade vozidiel, na ktoré máme autorizácie od výrobcov. V októbri, na spoločnej porade vedenia AO MV SR so zástupcami sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku som sa o to zaujímal a dozvedel som sa, že úrad nemôže dávať vozidlá k nám, lebo nemáme previerku priemyselnej bezpečnosti. Isto, rezortné vozidlá, ktoré sú v špeciálnom, teda v utajenom režime, musia byť opravované inde. Ale väčšina ministerských vozidiel v takom režime nie je, sú to bežné referentské vozidlá všetkých sekcií a ich zložiek, spravovaných na Košickej ulici, nie sú teda ničím rozdielne oproti vozidlám KR PZ a OR PZ po celom Slovensku. Nevieť si to vy-

Tomu nerozumiem ani ja, takéto previerky sa robia pre firmy, ktoré sa zaoberajú zbraňami a zbrojnými systémami alebo špeciálnou technikou. Dokonca nie je potrebná ani pre opravy vozidiel, ktoré sú v utajenom režime, pretože práve režim týchto vozidiel má byť nastavený tak, že vyžaduje opravy v rôznych servisoch.

● **Z vašich slov nadobúdam pocit, že nie ste celkom spokojný s podmienkami na fungovanie vami riadenej akciovej spoločnosti pod hlavičkou MV SR. To sú však faktory, ktoré radového policajta prakticky nezaujmajú, útvary potrebujú kvalitne a rýchlo opravené vozidlá. Čo by ste pre splnenie tohto cieľa najviac potrebovali?**

Pravidelný prísun práce na opravách osobných vozidiel autorizovaných značiek najmä v Bratislave a v Košiciach. Vieme zaručiť kvalitu opráv, ako autorizovaný

musí zaujímať, môžem však potvrdiť, že nám v uplynulom roku vznikali problémy pri evidencii a kolobehu dokumentov vo vnútri organizácie. Systém bol zle nastavený, vznikali mnohé nedorozumenia i chyby na oboch stranách. Problémy neboli s krajskými centrami podpory, ale len s úradom ministerstva, so sekciou hnutelného a nehnuteľného majetku. Urobili sme spoločné rokovanie, dohodli sa na nových, presnejších pravidlách hry pri doručovaní a evidencii faktúr a skúsime nový systém v praxi. Verím, že tieto problémy prestanú existovať na oboch stranách. Čo sa týka našej opravovne, všetkých som dôrazne upozornil: ak náš zamestnanec urobí chybu alebo opomenie niektorú svoju povinnosť v oblasti ekonomickej administratívy, bez milosti ho čaká pracovný postih.

Zhovárať sa Peter Ondera

Hovoríme s podpredsedom OZP v SR Romanom Lacom

Právna ochrana je významný benefit členstva v odboroch

Na zimnom zasadaní rady predsedov základných organizácií OZP podpredseda Roman Laco poskytol plénu základné informácie o prípadoch a financovaní právnej ochrany v roku 2016. V tejto súvislosti sme podpredsedu požiadali o rozhovor.

● Uplynulý rok bol o. i. významný aj prijatím nového štatútu právnej ochrany, v našom mesačníku sme publikovali niekoľko vážnych prípadov, ktoré vďaka právnej ochrane skončili pre našich členov priaznivo. Pán podpredseda, ako vnímate efektívnosť právnej ochrany v podmienkach OZP v SR?

Som presvedčený, že právna ochrana je jeden z najväznejších benefitov členstva v OZP a myslím si, že takto ju vnímajú aj naši členovia. V súlade s novým štatútom pravidelne štvrtročne predkladám rade predsedov OZP nové informácie z tejto oblasti. Nový štatút nadobudol účinnosť 24. 6. 2016, ideme podľa nových pravidiel, ktorých cieľom bolo odbremeniť základné organizácie OZP od množstva práce. V minulom roku sme celkovo mali rozpracovaných 25 schválených právnych ochrán. V rámci schválených právnych ochrán sme našim členom refundovali 33 faktúr za právne zastupovanie v celkovom objeme 25 320 eur, nárast oproti roku 2015 je asi 10-tisíc eur. Ale mali sme aj vyššie príjmy z vyhratých súdnych sporov, za rok 2016 to bolo 3 200 eur, kým v roku 2015 len 756 eur. Návratnosť je samozrejme zdĺhavá, keď sa musí náhrada vymáhať cez súdne konania.

● Dvadsaťpäť prípadov mo-

jou optikou nie je veľa. S akými prípadmi ste sa stretli?

25 prípadov nie je veľa ale ani málo, približne polovica z nich sa dotýka postupov nadriadených, druhú polovicu tvoria sporné prípady predovšetkým trestného stí-



hania pre zneužitia právomoci verejného činiteľa, kde inšpekcia vedie trestné stíhanie.

● Problémy?

Problém je, ako vieme, v zdĺhavosti súdnych konaní, takže tie spisy mám dlho živé, nemôžem ich odložiť kdesi do skrine. Nejde len o rozhodnutie súdu, ktoré je v prospech nášho člena. Následne totiž od ministerstva vnútra, prípadne ministerstva spravodlivosti v prípadoch trestných stíhaní, žiadame náhradu škody, teda preplatenie nákladov za právnu ochranu, ktoré sme nášmu členovi vynaložili. Tieto konania tiež často trvajú neúnosne dlho. Žiaľ, podľa našich skúseností, ministerstvo vnútra tvrdo hlavo odmieta

návrhy, odvoláva sa voči každému jednému rozhodnutiu súdu a až keď je právoplatné s príkazom platby do troch dní, tak to uhradí. Celé sa to tým natáhuje a ministerstvá platia podľa mňa vo viacerých prípadoch nemalé úroky z omeškania zbytočne.

● Vzniká tak aj otázka zodpovednosti právnych zástupcov ministerstva za škody spôsobené štátu...

Samozrejme, pokiaľ by zákon bol nastavený tak, že za nezákonné rozhodnutie nesie zodpovednosť ten, kto ho podpísal, bola by to iná básnička. Takto mnohokrát štát, teda vlastne daňový poplatník platí za škody, spôsobené nezákonnými rozhodnutiami konkrétnych ľudí v rezorte – aj za prehraté spory s vlastnými zamestnancami. Keby sa škody zosobňovali, verím, že by súdne spory netrvali tak dlho. Veľa disciplinárnych konaní by možno ani nebolo, lebo aj nadriadení by si niekedy už na začiatku rozmysleli, či pôjdu do trestu, lebo v súčasnosti ešte neraz dávajú disciplinárne opatrenia aj v prípadoch, kde by úplne postačilo uloženie výčitky. Ak súd rozhodne v prospech nášho člena a zruší nadriadeného rozhodnutie pre jeho nezákonnosť, nadriadenému v súčasnosti nehrozí žiaden postih.

● Nový štatút právnej ochrany má za sebou pol roka účinnosti, ako sa osvedčil?

Novela sa ujala veľmi dobre, stále mám plný stôl... sú to živé veci. Z pohľadu základných organizácií je to určite plus, nemusia to celé sledovať, robíme to my za nich. Predtým sme boli v pozícii

schvaľovateľa financovania, to síce schvaľujeme aj teraz v predsedníctve, ale základným organizáciám sa v tejto oblasti uľahčilo, majú s touto agendou menej práce. My vo vedení sme síce len štyria, ale chápeme, že predsedovia na nižších zložkách sú radoví policajti, ktorí majú primárne svoje povinnosti v zamestnaní a odborárska činnosť je niečo navyše. Sám som robil radového policajta a aj odborára, preto veľmi dobre viem, koľko času z voľna táto činnosť zaberá. Preto ak môžeme trochu pomôcť funkcionárom a odbremeniť ich od niektorých povinností, tak to urobíme. Samozrejme, nie v snahe o centralizáciu, veď v rozhodovaní o poskytnutí právnej ochrany má stále hlavné slovo základná organizácia, pri našom opačnom stanovisku musíme jednoznačne argumentovať. Základné organizácie najlepšie poznajú okolnosti prípadu, ich stanovisko je veľmi dôležité.

● Naučili sa už základné organizácie pri podávaní návrhov na poskytnutie právnej ochrany postupovať správne? V minulosti bývali problémom, že spisy neboli kompletne...

Samozrejme, stane sa, ale od toho som tu aj ja, aby som dohliadol na kompletnosť príloh a postup v súlade so štatútom. Aj posledný polrok nám potvrdil, že právna ochrana je odborový významný benefit. Pre policajta je veľký rozdiel pustiť sa do sporu osamote, alebo s podporou odborov. Vo veľa prípadoch, v konaní o služobnom pomere sa nám darí, nepamätám si, že by sme prehrali

nejaký súdny spor, ak sme už schválili vo veci poskytnutie právnej ochrany, s našimi advokátmi sú ľudia spokojní, súdy vynášajú



rozhodnutia v súlade s našim presvedčením a poznaním veci.

● Ako je to vlastne s výberom advokáta v právnej ochrane?

Primárne nezasahujeme do toho, koho si náš člen na zastupovanie zvolí. V trestných veciach v podstate nie je problém, schopných advokátov je dostatok po celom Slovensku, horšie je to už vo veciach v rámci konania o služobnom pomere, kde je dobré mať advokáta, ktorý s týmto druhom agendy už má skúsenosti. Týchto ľudí už nie je tak veľa a ešte menej je tých úspešných. Keď si niekedy pozieram stránky o súdnych rozhodnutiach, prehratých sporov so zamestnávateľom je tam dosť veľa, často aj preto, že právne zastúpenie, mierne povedané, nie je najkvalitnejšie. My odporúčame skúsených, schopných advokátov, s ktorými už máme dlhšie a dobré skúsenosti. Takže keď člen chce pomôcť pri výbere advokáta, vieme mu poradiť – aj s prihliadnutím na lokalitu.

● Pár slov na záver...

Sme tu pre našich členov a do nového roka všetkým členom i sebe prajem, aby som mal na stole čo najmenej prípadov právnych ochrán. A tie, čo už musia byť, nech úspešne skončia.

Zhovárал sa Peter Ondera

Riaditeľ KEÚ PPZ plk. Ing. Ondrej Laciak, PhD. o reálnej situácii v ústave:

Analýzy DNA sa nedajú robiť, keď vám tečie na hlavu...

Kriminalistický a expertízny ústav PPZ v Bratislave zápasí s vážnymi problémami, strecha nad laboratóriami stále zateká a prakticky nefunguje vzduchotechnika. Na najväčšom bratislavskom pracovisku znalci z KEÚ tak vo veľkej miere nemôžu vykonávať činnosť, ktorá je pre objasňovanie trestných činov často mimoriadne dôležitá – analýzy DNA. O pretrvávajúcej neúnosnej situácii je informované vedenie ministerstva vnútra i Prezídia PZ. Redakcii POLÍCIA priblížil problémy riaditeľ KEÚ PPZ plk. Ing. Ondrej Laciak, PhD.

● Pán riaditeľ, problém s kapacitami na analýzu DNA trvá v Bratislave už dlho, výsledkom sú – pre policajnú prax – neúnosne dlhé lehoty analýz.



Máte pravdu, problém s genetikou je u nás dlhodobý - z hľadiska návalu vzoriek i z hľadiska použiteľnosti priestorov, ktoré máme. Situácia je o to horšia, že sa aj u nás rozmohol

trend maximálne využívať analýzy DNA aj vtedy, keď by nebolo treba. Usilovali sme sa nápor zvládať, približne od roku 2013 však máme predovšetkým tu v Bratislave - lokálne aj v Slovenskej Ľupči a v Košiciach - problém s priestormi pre analýzy DNA. Metodiky analýz idú míľovými krokmi dopredu, tým sú však ešte citlivejšie na kontamináciu. Keď sme voľakedy potrebovali na analýzu DNA desiatky buniek, dnes nám stačí jedna, o to je však riziko kontaminácie väčšie. Tieto procesy vyžadujú čoraz dokonalejšiu ochranu priestorov, kde sa s DNA pracuje. Potrebujeme kvalitnú klí-

matizáciu, ventiláciu a ešte všeliché iné. Nuž a tieto systémy prestali spoľahlivo fungovať už niekedy v roku 2013. Aj na stránkach POLÍCIA som sa už dávno ponosoval, že na DNA pracujeme v letných mesiacoch len v nočných hodinách, keď je chladnejšie, v zime je zasa v laboratóriách neúnosne chladno. Do priestorov zatekalo z deravej strechy, až to dospelo do situácie, že sekcia hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR rozhodla o nutnej oprave a úprave týchto priestorov.

● Pamätám si, na opravu ste túžobne čakali...

Vyhlásila sa verejná súťaž. Proces obstarávania bol relatívne zložitý a zdĺhavý, lebo samo zadanie opráv a úprav nebolo jednoduché, veď rekonštruovať laboratóriá je niečo úplne iné ako opravovať kancelárske priestory. Súťaž napokon mala svojho víťaza, priestory sme stavebnej firme odovzdali presne 23. septembra 2015. Ale stavbári sa akosi dlho rozhládali, čo to vlastne majú robiť, pustili sa do práce až v decembri, kedy v nie veľmi šťastnom

ročnom období začali aj s opravou strechy. Práce sa skončili posledným dňom februára 2016, po nejakých kolaudačných opravách sa v máji stavba odovzdala. Odvtedy však vidíme, že strecha tečie ďalej a vzduchotechnika nefunguje tak, ako má. Kompetentní pracovníci zo sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR dodávateľa naozaj s veľkým úsilím priebežne naháňajú, aby kolaudačné nedostatky a chyby odstránili. Žiaľ, realita aj po deviatich mesiacoch je taká, aká je, strecha stále preteká. Umiestniť do takých priestorov drahú techniku a robiť také náročné procesy, ako je analýza DNA, naďalej nie je možné.

● Aká to bola firma?

Súťaž vyhrala firma M. F. TEAM, spol. s r. o., jej štatutárom bol Ing. Marián Novanský. Ale ako to už v slovenských podmienkach chodí, firma mala množstvo subdodávateľov. Aj zo zahraničia. Napríklad špeciálne vnútorné steny laboratórií realizovali nejakí ľudia z Chorvátska. Z môjho pohľadu a v skratke: čudní fušeri.

● Pokiaľ si pamätám, s ana-

lyzami DNA v Bratislave ste skončili niekedy v roku 2015...

Áno, v roku 2015 sme ich v Bratislave takmer nerobili vôbec, všetko sa vozilo do Slovenskej Ľupče a do Košíc, v Bratislave sa riešila len administratívna časť analýz a neodkladné činnosti pre žiadateľov z KR PZ Bratislava a NAKA. Potom sme časť vecí presunuli zasa zo Slovenskej Ľupče do Košíc. V snahe nájsť riešenie využili sme časť nášho chemického laboratória, aj v bloku C sme získali nejaké priestory a v sťažných podmienkach tu aktuálne robíme analýzy DNA pre Bratislavský a Trnavský kraj. Požiadavky z krajov Trenčín a Nitra spracúvajú naši košíckí kolegovia. V Bratislave je preto situácia stále kritická, pracuje sa vlastne v provizórnych podmienkach. Keď poviem, že dvadsať ľudí musí robiť vysoko odbornú činnosť v jednej miestnosti... Okrem výkonu analýz DNA na zvyšné činnosti (vrátane kancelárskych) využívame zasadačku ako „open space“ kanceláriu. Viem, že vyšetrovateľov, čakajú-

(Pokračovanie na strane 6)

Analýzy DNA sa nedajú robiť, keď vám tečie na hlavu...

(Pokračovanie zo strany 5)
cich na výsledky analýz, všetko toto nemusí zaujímať. Súdiac podľa obsahu správ generálneho prokurátora SR, prokurátorov to tiež nezaujíma. V Bratislave v súčasnosti robíme asi o 40 percent menej analýz, ako sme robili pôvodne. V danej situácii však robíme maximum, čo robiť môžeme.

• Aké sú teda reálne „dodacie lehoty“ analýz?

Sú rozdielne. Vzorky, ktoré prídu do Košíc a do Slovenskej Ľupče, sú v drvivej väčšine spracované do 60 – 90 dní. Slovenská Ľupča však robí najmä ešte zložitejšie analýzy kostí, majú v tejto oblasti práce vyše hlavy. Vzorky, ktoré prídu do Bratislavy, sme schopní spracovať v priemere do pol roka. Hovorím o priemere, je samozrejme, že naliehavé analýzy k najzávažnejším prípadom musia dostať prednosť. A tým sa odsúvajú na „okraj“ analýzy zo skráteného vyšetrenia, ktoré sú vybavované aj v 8-mesačných lehotách.

• Svojho času sme sa rozprávali o tom, že dostávate neúnosne veľa vzoriek na analýzu DNA, ktorá je drahá a zdĺhavá, technici i vyšetrovatelia akoby zabúdali na iné, takpovediac klasické forenzné disciplíny, trebárs na daktyloskopiu... Na druhej strane je známe, že vyšetrovatelia často poukazujú na tlak prokurátorov a sudcov, ktorí požadujú znalecké posudky aj vtedy, keď by možno stačilo odborné vyjadrenie...

V uvedených prípadoch často diskutujeme so žiadateľmi o

využití kriminalistickej expertízy, ktorá je rýchlejšia, lacnejšia a má rovnakú identifikačnú hodnotu ako analýza DNA. Je to daktyloskopia. Ale čo sa týka odborných vyjadrení, ich vypracovanie môže v istom rozsahu šetriť čas. Avšak musíme si uvedomiť, že analýzy je nevyhnutné vykonať vždy. Pri lehotách počítaných v týždňoch a mesiacoch teda ide o skrátenie v hodinách...



Ilustračné foto: web

• Vráťme sa k problému priestorov pre analýzy DNA.

Ako som už povedal, spomínané kolaudačné závady v našich priestoroch stále nie sú všetky odstránené. Navyše sa ukázalo, že opravu bude potrebovať aj ďalšia časť strechy, ktorá pôvodne nebola opravovaná. Vypísala sa preto nová verejná súťaž, obsahuje aj ďalšie požiadavky na rekonštrukcie našich priestorov, inštalácie nových inžinierskych sietí, výme-

nu okien a ďalšie pre nás pozitívne zmeny.

• Termíny?

Ponuky do tejto súťaže mali byť zaslané do 17. januára 2017, v tejto chvíli je ťažké predvídať ďalší vývoj. Ak budeme môcť užívať zrekonštruované priestory ešte v tomto roku, budem to považovať za úspech. Chápem, že rekonštruovať pôvodné ubytovacie priestory Akadémie PZ do podoby

d'nov alebo francúzskych žandárov, či „chudobných“ Portugalcov postavili nové laboratória aj po-baltské krajiny. My sme v situácii, v akej sme, neprezradím nijaké tajomstvo, že celý areál APZ je po tých rokoch už zrelý na generálnu opravu – počnúc opadanými omietkami, hnílymi inžinierskymi sieťami a končiac netesniacimi oknami. Momentálne je pre nás, predovšetkým však pre vyšetro-

sme dostávali nové tabuľky na mnohé činnosti. Príčina? Platy.

• Skúste aspoň niečo pozitívne...

Vlani sme ušetrili nejaké peniaze z iných projektov, pochopenie sme našli aj na sekcii ekonomiky, za čo sme veľmi vďační, a tak sa nám podarilo kúpiť autoemisný elektrónový rastrovací mikroskop, pretože pôvodný z roku 1996 už naozaj dosluhoval. Zariadenie stálo takmer 700-tisíc eur, čo naozaj nie je maličkosť. Volali aj nejakí novinári, ktorí sa zaujímali, ako vyzerá mikroskop za 700-tisíc eur. Pritom ide len o názov mikroskop, v skutočnosti je to elektronické zariadenie, ktoré zaberá tak do štyroch štvorcových metrov plochy a obsahuje v sebe napríklad aj röntgenový detektor mikročastíc v úprave na analýzu povýstrelových splodín. Pre našu prácu je toto zariadenie veľmi dôležité. Samozrejme, budeme potrebovať vymeniť aj ďalšie prístroje a zariadenia, ktoré sú už po hranici životnosti. Veľmi nám napríklad chýba pyrotechnický robot, viac už nefunguje ako funguje a bol som rád, že sme ho počas SK PRES-u nepotrebovali pri praktickom zásahu. Faktom je, že všetky prístroje a zariadenia pre moderné forenzné disciplíny sú veľmi drahé. Tak to prosto je, no v oblasti forenzných disciplín sme povinní udržať krok s kolegami v ostatných európskych štátoch, ale predovšetkým s potrebami objasňovania a dokazovania trestnej činnosti.

Zhovárал sa Peter Ondera

V čom sú prednosti vyrokovanej ponuky Telekomu?

Ďalším z našich nosných produktov pre členov odborových zväzov a ich rodinných príslušníkov sú paušály od Slovak Telekomu. Vyrokovali sme pre vás maximálne zvýhodnené sadzby, z ktorých si každý klient môže vyskladať paušál podľa vlastných predstáv. Ponúkame aj možnosť zobrať si k paušálu mobilný telefón za zvýhodnenú cenu.

Ďalšou výhodou je, že volania medzi účastníkmi, ktorí sa rozhodnú pre nami ponúkaný paušál, sú úplne zadarmo. Je to supervýhoda najmä pre rodiny s deťmi, keď nepotrebuje vašim ratolesťiam aktivovať samostatné drahé paušály.

So všetkými našimi paušálmi telefonujete v Čechách, v Rakúsku, v Maďarsku a v Poľsku za cenu ako doma. Samozrejme, je to závislé na tom, aký paušál si vyberiete. Ak máte napr. volanie doma neobmedzene, tak to platí aj v uvedených štátoch, tiež v nich telefonujete neobmedzene.

Ďalšia výhoda: každú jednu zmenu vo vašom paušáli urobíme bez toho, aby ste nikde chodili. Stačí, keď z pohodlia vášho domova zavoláte našej operátorku!

Prečo si myslíme, že naša ponuka je najvýhodnejšia? Samozrejme, aj v ponuke telekomunikačných služieb panuje medzi firmami intenzívny konkurenčný boj, môžu sa ojedinele objaviť aj zdanlivo výhodnejšie ponuky,

väčšinou sú však krátkodobé a previazané na iné služby. Plusom našej ponuky je úplná zrozumiteľnosť a transparentnosť, lebo nepoužívame žiadne „chytáky“. A k tomu, samozrejme, garantujeme kvalitný servis.

Všetky ponúkané paušály získate len prostredníctvom firmy Dalian, spol. s r.o.. Kompletný sortiment našich produktov nájdete na webovej stránke www.dalian.sk v sekcii Odborové zväzy.

Mgr. Dalibor Gdovin,
riaditeľ spoločnosti Dalian,
spol. s r. o.

Upozornenie

Uzavierka nasledujúceho čísla bude 10. marca 2017

Redakcia

Cenník zvýhodnených paušálov Slovak Telekom

platný od 1.2.2017

Kód	Bez mobilu - Profesionál PLUS s VPS	Cena bez DPH			Akciový MT	Výsledná cena		Roč. poplatok
		Paušál	SMS	Internet		bez DPH	s DPH	
B01	50 minút SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 500	2,75 €	1,00 €	2,00 €	bez MT	5,75 €	6,90 €	8,00 €
B02	150 minút SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 500	4,02 €	1,00 €	2,00 €	bez MT	7,02 €	8,17 €	10,00 €

Kód	S mobilom - Profesionál PLUS s VPS	Cena bez DPH			Akciový MT	Výsledná cena		Roč. poplatok
		Paušál	SMS	Internet		bez DPH	s DPH	
M01	150 minút SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 500	4,02 €	1,00 €	2,00 €	Podnikateľ 50	7,02 €	8,17 €	10,00 €
M02	MON Stop do mobilnej siete Telekom a na pevnú linku, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	5,50 €	1,00 €	2,00 €	Podnikateľ 50	8,50 €	10,00 €	16,00 €
M03	250 minút SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	4,17 €	1,00 €	3,50 €	Podnikateľ 150	12,42 €	14,90 €	20,00 €
M04	MON Stop SR, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	14,05 €	1,00 €	3,50 €	Podnikateľ 500	18,31 €	22,00 €	30,00 €
M05	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	16,05 €	1,00 €	3,50 €	Podnikateľ 200	20,33 €	24,40 €	30,00 €
M06	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 4000 250 prichádzajúcich minút v EU - 4€ zahrnuté v cene	16,03 €	1,00 €	5,00 €	Podnikateľ 500	28,03 €	33,60 €	30,00 €
M07	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 6000	16,00 €	1,00 €	11 €	Podnikateľ 300	28,00 €	33,60 €	30,00 €

Volania medzi všetkými mobilnými číslami týchto programov sú neobmedzené a zdarma !!!

Pre štyri okolité krajiny – Česko, Poľsko, Maďarsko a Rakúsko – sa uplatňujú rovnaké ceny volaní a SMS ako v domácom prostredí.

Akciový cenník Slovak Telekom, a. s. z ktorého si môžete vyskladať ľubovoľný paušál

Kód	Program	MT Profesionál PlusClassic	bez DPH	s DPH
P01	Varianta č. I - VPS	Neobmedzené volania v rámci SMI tarify Účastníka a aktivovaná služba VPS	0,03	0,04
P02	Varianta č. II - ST Nekonečno	Neobmedzené odchádzajúce hovory do mobilnej siete Telekom a do všetkých pevných sietí v SR.	5,53	6,54
P03	Varianta č. III - Nonstop SR	Neobmedzené odchádzajúce hovory na čísla do všetkých mobilných i pevných sietí v SR.	14,03	16,04
P04	Varianta č. IV - SR a EU Nekonečno	Neobmedzené odchádzajúce hovory do všetkých mobilných i pevných sietí v SR a EU.	18,03	19,24
P05	+250	250 minút prichádzajúcich hovory v EU	5,80	6,72
P06	Internet v mobilu 500	Zahŕňa voľný objem dát v rozsahu 500 MB	2,00	2,40
P07	Internet v mobilu 20	Zahŕňa voľný objem dát v rozsahu 20B - (200MB)	1,30	1,56
P08	Internet v mobilu 40	Zahŕňa voľný objem dát v rozsahu 40B - (400MB)	5,00	6,00
P09	Internet v mobilu 60	Zahŕňa voľný objem dát v rozsahu 60B - (600MB)	8,00	9,60
P10	Internet v mobilu 100	Zahŕňa voľný objem dát v rozsahu 100B - (1000MB)	11,00	13,20

Kód	Program	MT Profesionál PlusClassic B	bez DPH	s DPH
R01	VPS	Neobmedzené volania v rámci SMI tarify Účastníka a aktivovaná služba VPS	0,02	0,02
R02	+250	250 minút prichádzajúcich hovory v EU	5,68	6,76
R03	50 minút v SR a EU	50 minút odchádzajúcich hovory do všetkých mobilných i pevných sietí v SR a EU.	2,72	3,26
R04	150 minút v SR a EU	150 minút odchádzajúcich hovory do všetkých mobilných i pevných sietí v SR a EU.	4,39	5,27
R05	250 minút v SR a EU	250 minút odchádzajúcich hovory do všetkých mobilných i pevných sietí v SR a EU.	6,09	7,31
R06	Nekonečno SMS/MMS v SR a EU	Neobmedzené SMS a MMS správy odoslaných v SR a EU	1,00	1,20

Služobné zákroky: trend smeruje k používaniu bezkontaktných donucovacích prostriedkov

Policačné školy konečne dostali sľúbené glocky

Na decembrovej rade predsedov vystúpil v diskusii s ministrom vnútra aj predseda základnej organizácie pri SOŠ PZ Košice, „bojar“ Daniel Čukalovský, ktorý prvýkrát už vlni na septembrovej rade upozornil, že policajti v útvaroch dostali pištole zn. Glock, ale nových policajtov na školách ešte cvičia s pištoľami ČZ vz. 82.

Po škole prídu do útvarov, prevezmú glocky a nevedia ich chytiť do ruky... Hovoril tiež o potrebe inovácie bojovej prípravy mladých policajtov, trend smeruje k používaniu bezkontaktných donucovacích prostriedkov, ktoré však policajti v útvaroch nemajú – chýbajú už aj vzhľadom ku klesajúcej telesnej zdatnosti mladých príslušníkov a zvýšenému podielu žien v hliadkach. Z donucovacích prostriedkov je v útvaroch k dispozícii len – najmä v zime málo účinný – gumený obušok, plynový kaser s veľkým rozptylom aerosolu alebo služobná pištoľ.

Keďže na decembrovom zasadaní rady predsedov bol prí-

tomný aj generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róbert Pintér, od ministra priamo na rade dostal úlohu preveriť možnosti a urýchlene dodať do škôl v Pezinku a v Košiciach potrebný počet glockov. Minister i policajný prezident potvrdili, že bude užitočné zriadiť pracovnú skupinu, ktorá by zanalyzovala možnosti „modernizácie“ bojovej prípravy i vybavenosti príslušníkov bezkontaktnými donucovacími prostriedkami a navrhli, aby sa Daniel Čukalovský stal členom tejto komisie.

● **S odstupom času sa redakcia POLÍCIA opýtala Daniela Čukalovského, či jeho**

požiadavky padli na úrodnú pôdu?

Áno, s uspokojením môžem konštatovať, že v januári prišlo do SOŠ PZ v Košiciach 110 z požadovaných 180 kusov pištoľí zn. Glock. Sú to zbrane, ktoré predtým používali príslušníci PPÚ a PMJ, na výcvik sú však výborné, lepšie ako staré a poruchové strelivo do pištole ČZ vz. 82. Verím, že prídu aj ďalšie kusy glockov. Od kolegov viem, že už veľmi netrpezlivo očakávali glocky aj v pezinskej škole.

● **Môžem potvrdiť, aj pezinská SOŠ PZ dostala nedávno 180 kusov. Počul som však, že košická SOŠ PZ si vylepšila aj vozový park – tiež zásahom ministra?**

Naša škola používala vyťahovaný VW Transporter, rok výroby 1997, na ňom sa nedali už ani dvere zatvoriť a na služobných cestách nás predbiehali aj kamióny. V auguste 2016 sme po veľkom úsilí vedenia školy dostali síce havarovaný, ale dobre opravený VW Transporter, rok výroby 2001 a na poslednej rade predsedov som v rámci spoločenského večera poprosil pána ministra, či by sa pre školu našlo niečo naozaj už spoľahlivé, s čím by sa už dalo jazdiť aj po repub-

like, nie len na strelnicu. Pán minister sa totiž zmenil, že po SK PRES-e sa uvoľnili nejaké dodávky, ktoré sa kupovali práve pre potreby SK PRES-u. A naozaj, prišiel nám VW Caravelle, ktorý má najazdené len 20-tisíc kilometrov, tak konečne má naša škola výborné auto, za ktoré sa nemusíme hanbiť na cestách. Veľmi ďakujeme pánovi ministrovi i všetkým z ministerstva, ktorí sa o to zaslúžili.

● **A ako sa vyvíja debata okolo modernizácie služobných zásahov a metodiky výcviku v bojovej príprave?**

Zatiaľ je okolo pracovnej skupiny ticho, ale živo o tom diskutujeme s kolegami z iných útvarov, naposledy na IMZ inštruktorov služobnej prípravy. Myslím si, že panuje medzi nami bojarmi zhoda v tom, že modernejšie donucovacie prostriedky by v teréne pri služobných zákrokoch veľmi pomohli, lebo náš gumový obušok chlap v zimnom oblečení ani nepocíti. Nahradiť by ho mohol teleskopický obušok, paralyzačný sprej typu prúd alebo obranná tyč. Alebo máme zakaždým ťahať pištoľ? Hovoril mi kolega z Oravy, že ich zmiešaná hliadka zasahovala proti agresívnemu 120-kilovému chlapovi, váľali sa s ním po

zemi a bol veľký problém založiť mu vôbec putá. Kamaráti toho opilca si všetko natáčali na mobil, fakt to nevyzerá dobre, keď sa policajti váľajú po zemi s agresívnym opilcom. Naozaj si myslím, že hliadky by už dnes mali mať účinnejší bezkontaktný donucovací prostriedok, ktorý budí rešpekt a z bezpečnej vzdialenosti umožňuje osobnou kamerou zaznamenávať priebeh reakcií na výzvy. Pred jeho použitím by ho varovali, že sa všetko nahráva a verím, že väčšina útočníkov by v tej chvíli dostala rozum. Viackrát som bol v Česku a komunikoval som o problematike s policajmi útvaru policajného vzdelávania a služobnej prípravy. Policajti v rôznych útvaroch tiež živo diskutujú o tomto trende, v ČR je už vypracovaná nová taktika služobných zákrokov a metodika ich výcviku. Materiály, ktoré som tam nazbieral, som odovzdal na odbor výcviku ako inšpiráciu. Samozrejme, viem, že nákup moderných donucovacích prostriedkov nie je lacný, prednosť majú kamery, ale verím, že vedenie MV SR a PZ vypočuje hlasy zdola a že sa raz dočkáme.

Zhovárал sa Peter Ondera
snímka autor



Daniel Čukalovský

Život sa
mení rýchlo.

Zľavu 25 eur z ročného poistného sme pre vás pripravili pre:

- Povinné zmluvné poistenie
- Poistenie motorových vozidiel pre prípad havárie, krádeže a živelnej udalosti - KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

Zľava 25 eur platí pre členov Odborového zväzu polície v SR a všetkých zamestnancov MV SR.

ZĽAVY OD WÜSTENROT POISTOVNE

platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosti pri výkone povolania.

wüstenrot

Bieda slovenských platov

Pri európskom porovnaní je na tom Slovensko s platmi svojich obyvateľov biedne, aj keď zoberieme do úvahy len oficiálne štatistické údaje. Tie, ako vieme, často "klamú telom". V roku 2015 napríklad predstavovala priemerná mzda na Slovensku 883 eur, ale v skutočnosti takýto plat nedosiahlo až 60 percent zamestnancov. Ak považujeme v súčasnosti za primeraný príjem pre zamestnanca strednej vrstvy tisíc eur v čistom /1350 eur brutto/, takúto mzdu nedosahuje až 84 percent slovenských pracujúcich. Ako - tak je porovnateľná len úroveň príjmov v krajinách V 4, kde je aj približne rovnaká minimálna mzda zamestnancov.

Nedávno Konfederácia odborových zväzov v SR zverejnila svoje výpočty porovnávania priemerných príjmov v jednotlivých

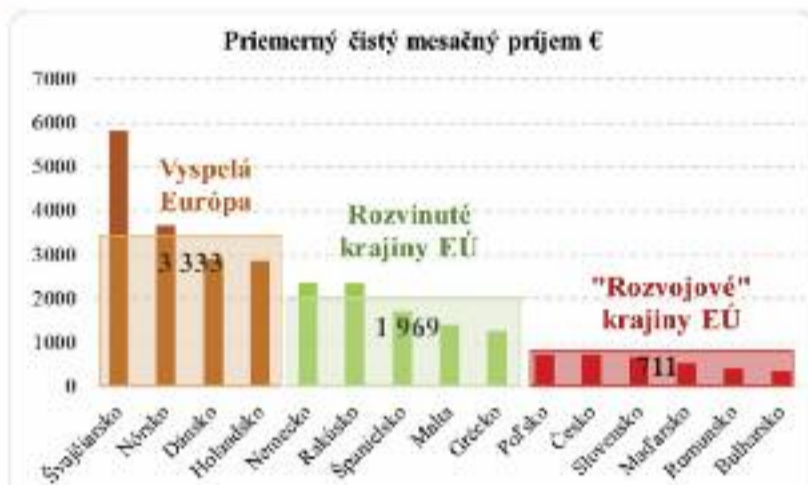
štátoch Európskej únie a porovnávania tempa rastu ekonomík. Prezentácia KOZ SR s príznačným názvom Beh na dlhé trate

ponúka rad tabuliek, ktorá veľa optimizmu našincovi nedávajú. Veď posuďte sami.

- on -



Čistý mesačný príjem – porovnanie EÚ



Priemerný mesačný čistý príjem € I.



Počet rokov, za ktoré SR dobehne krajiny EÚ

Krajina	Počet rokov - pri súčasnom tempe približovania	Počet rokov - zvýšení tempa približovania o +10%	Počet rokov - zvýšení tempa približovania o +20%
Švajčiarsko	NIKDY	NIKDY	367
Nórsko	389	211	101
Dánsko	229	136	68
Holandsko	195	122	64
Nemecko	125	82	44
Rakúsko	123	81	44
Itálsko	72	48	25
Grécko	23	16	8
Portugalsko	19	12	4
Slovensko	61	22	4
Slovensko	-	-	-

Dve percentá z daní...

rozhodnite sami, komu pomôžu!

Znova je tu čas, keď sa môžete sami rozhodnúť, komu pomôžete svojimi dvoma percentami z daní. Štát umožnil každému daňovníkovi slobodnú voľbu, kam tieto dve percentá „nasmeruje“. Uvedomujem si, že veľkej skupine čitateľov novin POLÍCIA neoznamujem žiadnu novú informáciu. Mnohí už niekoľko rokov využívajú uvedené skutočnosť na poukázanie časti svojich daní z príjmu pre združenia, a tie zasa peniaze rozdeľujú pre spoluobčanov, odkázaných na solidárnu pomoc nás ostatných. Odborový zväz polície v Slovenskej republike je už niekoľko rokov jednou z legitímnych inštitúcií, ktoré chcú pomáhať aj v tejto činnosti. Snažíme sa presvedčiť najmä tých zamestnancov MV SR, ktorí ešte stále prenechávajú celý objem dane štátnym úradníkom z ministerstva financií. Skúsme ich v roku 2017 poukázať na pomoc ľuďom „z našej branže“, alebo pozostalým po našich kolegoch. Verte, je medzi nami dosť tých, čo potrebujú pomoc v ťažkej situácii. OZP o nich vie, a chce pomôcť. Očakávame, že predsedovia KR OZP, predsedovia ZO OZP a členovia výborov ZO OZP sa pripoja k nášmu úsiliu. Víťaná je účasť každého, kto chce vykonať dobrý skutok. Pomoc aktívnych „radových“ odborárov ako aj aktívnych „neodborárov“ na všetkých pracoviskách určite prispeje k dobrému výsledku. Nikomu to neprajem, ale ktovie, možno raz budete potrebovať pomoc vy sami. Preto pomôžte teraz, pošlite dve percentá v prospech OZP v SR. Celú vyzbieranú čiastku peňazí OZP v SR každoročne rozdelí v priemere medzi šiestich žiadateľov, ktorí sú z celého Slovenska. Počet žiadateľov však z roka na rok narastá a nám sa nedarí vybrať dostatok peňazí, aby sme aspoň čiastočne uspokojili všetkých. Vyzbierané peniaze rozdeľujeme takmer výhradne pre naše kolegyne a kolegov, ktorých osobne postihla ťažká choroba, alebo majú ťažko zdravotne postihnuté dieťa. Neverili by ste, aké sú s tým súvisiace vysoké náklady na liečenie. Nechcem však útočiť na city. Chcem apelovať na chladnú úvahu tých, čo nevyužívajú možnosť pomôcť prostredníctvom peňazí, ktoré im určite chýbať nebudú, keďže by ich nedostali. Ako teda ísť na vec? Tu je návod.

1. Každý, kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenia tlačiva „Potvrdenie o zaplatení dane“ /Tento krok už máte zrejme za sebou – zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka, teraz 2017/

2. Následne v marci je potrebné na „mzdových účtarňach“ /PMO - personálne a mzdové oddelenia – na centrách a jednotkách podpory/ vyzdvihnúť tlačivo „Potvrdenie o zaplatení dane“ ako aj tlačivo „Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby...“, /nájdete ho aj na webovej stránke OZP už predvyplnené/. Vyhlásenie treba vyplniť podľa predtlačky, podpísať a spoločne s Potvrdením o zaplatení dane, zaslať poštou, alebo osobne zaniešať na miestne príslušný daňový úrad do 30. 04. 2017, prípadne tieto tlačivá odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, alebo niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia.

Je to zložité, alebo ťažké? Určite nie! Prekonajte, prosím, svoju pohodlnosť a venujte chvíľu svojho času pre vlastný dobrý pocit. Je to veľmi dobrá príležitosť pomôcť inému v núdzi.

Pavol Michalík, podpredseda OZP v SR

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JANUÁR 2017

Čiastka 1

1. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení spoločného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Macedónskej republiky

Čiastka 2

2. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 20/2013 o postupe pri evidovaní vozidiel v znení neskorších predpisov

Čiastka 3

3. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zrušení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 7/2013 o zabezpečení jednotného postupu pri zbere údajov o stave sociálne vylúčených skupín z pohľadu bezpečnostnej situácie v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 17/2014

Čiastka 4

4. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy novoprijatých príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

Čiastka 5

5. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení spoločného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

Čiastka 6

6. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 7/2002 o objasňovaní priestupkov a prejednávani priestupkov v Policajnom zbore v znení neskorších predpisov

Čiastka 7

7. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na zabezpečenie osláv Dňa Policajného zboru 2017

Smútočné oznámenie

Základná organizácia OZP v SR č. 8/5 SOŠ PZ Pezinok s veľkou ľútosťou a hlbokým zármutkom oznamuje, že nás dňa 21. 01. 2017 po dlhej a ťažkej chorobe vo veku 56 rokov navždy opustil náš bývalý dlhoročný kolega



Ján Nagy

V služobnom pomere príslušníka PZ bol v rokoch 1980 až 1990, a v rokoch 2005 až 2016. Počas uvedeného obdobia bol zaradený vo viacerých funkciách. Svoju prácu vykonával svedomito, zodpovedne, k riešeniu problémov vždy pristupoval ľudsky.

Bol členom výboru našej základnej organizácie.

Češť jeho pamiatke!

ZO OZP v SR č. 8/5 SOŠ PZ Pezinok