



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXV



ČÍSLO 4



APRÍL 2015

V čísle:

- Z rokovania rady predsedov s.1-3
- Z vystúpenia GR Ing. R. Pintéra s.3-4
- Operačné strediská čakajú zmeny s.5-6
- Nová predsedníčka KR v B. Bystrici s.7
- Z vestníka PPZ s.8

V Banskej Bystrici sa 20. marca konalo riadne jarné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR Príplatok za nerovnomernosť je tvrdší oriešok, ako sa zdal, ministromi išiel list

Banská Bystrica (on) – Riadne jarné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR sa uskutočnilo 20. marca 2015 – tradične v Banskej Bystrici. Vedenie OZP pozvalo aj prezidenta PZ, ten sa však pre iné pracovné povinnosti ospravedlnil. Pozvanie prijal Ing. Róbert Pintér, generálny riaditeľ Sekcie hnuteľného a nehnuteľného majetku MV SR, ktorý vyčerpávajúco odpovedal na veľké množstvo otázok z pléna (informáciu z jeho vystúpenia prinášame na inom mieste – pozn. red.).

Program rokovania rady bol veľmi pestrý a bolo zrejmé, že niektoré body vyvolajú aj širokú diskusiu.

V úvode predseda OZP v SR Marián Magdoško priblížil niektoré aktuálne úlohy. Na margo prípravy nového zákona č. 73 konštatoval sklz a vyjadril obavu, či sa vôbec podarí návrh zákona dokončiť a predložiť parlamentu ešte v tomto roku.

Ďalej informoval o celoslovenskej porade k sociálnemu fondu, kde vznikli podnety pre novelizáciu, resp. vznik dodatkov k existujúcim kolektívnym zmluvám pre policajtov, verejnú i štátnu službu – predovšetkým k pravidlám poskytovania stravnych lístkov za nadčasy. Nesúlal v jednotlivých kolektívnych zmluvách nastal aj v otázke odchodného, v kolektívnych zmluvách pre „občanov“ bol opomenutý príplatok za darovanie krvi, hoci v KZ pre policajtov má svoje miesto, tieto veci je potrebné dať do súladu v dodatkoch – podobne problém, že SAP neakceptuje účasť na preventívnej lekárskej prehliadke ako pracovný čas.

Hodnotiaci systém

Ďalším bodom programu boli otázky spojené s hodnotiacim systémom. Dňa 30. januára vyšla novela nariadenia, ktorá o. i. upravuje zloženie odvolacích konaní, predovšetkým však stanovuje ročný, teda už nie šesťmesačný interval hodnotenia jednotlivcov. Predseda zdôraznil, že je veľmi dôležité, aby odbory menovali do komisií ľudí znalých vecí, ktorí sa

dôkladne oboznámia s konkrétnosťami každého prípadu a budú potom jednotní v postojoch. Doterajšie poznatky z účasti na rokovaniach odvolacích komisií sú podľa jeho slov – až na jeden prípad – veľmi pozitívne, v jednom z útvarov dokonca úspešná práca odborárov v komisii inšpirovala v rozpätí jedného týždňa piatich zamestnancov k vstupu do OZP v SR. Marián Magdoško osobitne poďakoval všetkým, ktorí sa na činnosti komisií podieľali.

Podpredseda OZP Pavol Michalík pridal svoj postreh, že v komisiách sa častejšie viedla diskusia o chybách hodnotiacich funkcionárov, ktorí sa z tohto „kola“ určite poučia a budú viac dbať na to, aby svoje hodnotenia jednotlivcov vedeli v budúcom roku aj vecne obhájiť. Upozornil: ak nadriadený spracuje v priebehu roka niekoľko písomných záznamov, ktoré hodnotený podpíše, ťažko sa už aj pred odvolacou komisiou bude brániť. Odvolačky sú úkazom nedostatočnej komunikácie medzi hodnotiteľmi a hodnotenými, konštatoval o. i. Pavol Michalík. (Pokračovanie na strane 2)



Operačné strediská čakajú veľké zmeny. Viac na s. 5

Predseda OZP v SR Marián Magdoško v rozhovore pre POLÍCIU:

„Za všetko môžem odbory!“

Nebolo jednoduché dohodnúť si v tomto období rozhovor s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom, natrafiť na voľnú chvíľu v jeho programe. Napokon sa rozhovor uskutočnil doslova v poslednej fáze redakčnej uzávierky 16. apríla.

• Pán predseda, máme veľa tém, ale začneme asi nečakanou hrozbou, ktorá sa objavila v podobe návrhu nepriamej novelizácie zákona č. 73 cez zákon o civilnom spravodajstve. OZP bol v strehu...

Áno, hovoril som o tejto hrozbe už na rade predsedov. V rámci medzirezortného pripomienkového konania OZP uplatnil prostredníctvom KOZ SR štyri zásadné pripomienky k návrhu tohto zákona. Predkladateľ zákona našim zásadným pripomienkam vo všetkých bodoch vyhovel.

• Je známe, že príprava novely zákona č. 73 mešká. Nové informácie?

Dňa 9. apríla sa uskutočnilo stretnutie ministra vnútra Roberta Kaliňáka a mňa v prítomnosti generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností Ondreja Varačku a poradcu ministra Miroslava Litvu. Prerokovali sme viaceré témy vrátane novely zákona č. 73. Mám preto potvrdené priamo od pána ministra, novela

zákona pôjde a predpokladám, že by sme návrh mohli dostať už v najbližších dňoch. Ako je známe, náš odborový zväz od začiatku



trvá na tom, aby sa zo zákona vypustil § 35, ods. 2. Požadujeme, aby novela garantovala odpolitizovanie Policajného zboru tak, že budú presne vymenované posty, na ktoré sa bude robiť výberové konanie a všetky ostatné posty

sa budú obsadzovať podľa presne určených zásad kariérneho postupu, zakotvených v zákone. V nadväznosti na to bude potrebné zaparovať do zákona hodnotenie policajtov, ktoré teraz pracovne nazývame priebežné hodnotenie. Hovorím teda o hodnotiacom systéme, chceme, aby takisto bol zakotvený priamo v zákone. Aj na porade krajských riaditeľov PZ s prezidentom PZ na Šírave, z ktorej som sa včera vrátil, táto téma rezonovala. Vopred upozorňujem, aby opäť nevznikla nejaká panika, novela zákona č. 73 sa určite pripravuje s cieľom zlepšiť pracovné podmienky policajtov a spresniť ustanovenia, ktoré v súčasnosti spôsobujú problémy. Chcem všetkých uistiť, že táto novela zákona č. 73 nemá nič spoločné so sociálnym zabezpečením, je to zákon o štátnej službe, ktorý chceme kvalitatívne zlepšiť.

• Hovorilo sa aj o termíne účinnosti novely zákona č. 73?

Ak chceme, aby bola novela zákona účinná od 1.1.2016, tak je potrebné, aby najneskôr v septembri bola predložená na rokovanie vlády SR. Pán minister už v tomto vydal potrebné pokyny.

• Čo nové v „kauze 50 eur“?

Veľmi ma mrzí množstvo nepravdivých rečí okolo toho. Mô-

žem čestne prehlásiť, že nám minister ponúkol jeden jediný návrh na predĺženie pracovného času o desať hodín mesačne za 50 eur brutto. Viackrát som už vysvetľoval - aj na rade predsedov - dôvody, prečo je pre nás tento návrh neprijateľný. My sme prišli s návrhom na ocenenie policajtov, ktorí počas mesiaca nebudú čerpať PN ani OČR, pracovne tomu hovoríme dochádzkový bonus. Tento návrh zasa odmietol minister. Nejaký ďalší návrh na túto tému nepoznám. Sme ochotní diskutovať aj o iných návrhoch, ale žiadne iné nám neboli predložené. Pokúsime sa preto sami predložiť iný návrh na riešenie tejto problematiky. Na spomenutom stretnutí 9. apríla sme sa dohodli, že sa opätovne stretneme v rovnakom zložení v pondelok 13. apríla a dodiskutujeme všetky témy, ktoré sme otvorili. Žiaľ, toto stretnutie sa pre náhlu zmenu pracovných povinností pána ministra do chvíle nášho rozhovoru neuskutočnilo, nič teda nie je uzatvorené.

• Dostávame sa k horúcemu zemiaku, ak tak môžeme nazvať príplatok za nerovnomernosť. Rada predsedov zaviazala vedenie OZP napísať list ministromi vnútra a požiadať ho o odklad účinnosti nariadenia.

Povinnosť sme si bezodkladne splnili hneď po rokovaní rady, ktorá bola 20. marca, teda ešte pred účinnosťou nariadenia od 1. apríla. Napísal som list ministromi, v ktorom som uviedol nejasnosti, vzniknuté novelou nariadenia č. 17 a požiadal som ho o stretnutie. Bezprostredne po rade predsedov som tiež absolvoval tri rokovania s policajným prezidentom, jedno rokovanie s poradcom ministra pánom Litvom i s riaditeľom odboru mzdovej politiky Štefanom Dvorským, rokovali sme aj s generálnym riaditeľom personálnej sekcie. Napriek tomu 1.4. 2015 novela nadobudla účinnosť a potom sme sa s ministrom stretli až 9. apríla, kde som pána ministra informoval o zlej situácii v útvaroch, lebo ľudia prišli o paušálny príplatok za nerovnomernosť napriek tomu, že ho podľa nášho názoru poberali jednoznačne oprávnené podľa čl. 9 ods.3 pôvodného nariadenia č. 17 z roku 2008. Je pravdou, že náš odborový zväz návrh novely dostal na stanovisko, aj keď s veľmi krátkym časom na vyjadrenie. V tom čase sme netušili, že o príplatok prídu aj ľudia, ktorí ho poberali oprávnené. Na spomenutom stretnutí padlo niekoľko návrhov, (Pokračovanie na strane 2)

Príplatok za nerovnomernosť je tvrdší oriešok, ako sa zdal, ministromi išiel list

(Pokračovanie zo strany 2)

lík. Ak Prezídium PZ v roku 2016 pristúpi k tzv. ostrému hodnoteniu, čo avizuje, negatívne hodnotenia už budú mať dôsledky v sankciách – trebárs v znížení osobného príplatku, čo by sa však malo týkať aj hodnotiteľov, ak pochybia. Pripomenul tiež dôležitosť zverejňovania výsledkov hodnotenia jednotlivcov v útvaroch.

Kratšia diskusia odznela aj na tému tvorby a zosúladovania hodnotiacich kritérií, ktoré vznikajú „odspodu“. Niektoré odborné služby P Z už takéto kritériá spracovali aj distribuovali, M. Magdoško však informoval, že ich netreba brať do úvahy, prezident PZ už 13. marca na porade s krajskými riaditeľmi PZ konštatoval, že nie sú dobré, budú potrebné ďalšie úpravy. Ukázalo sa napríklad, že kritériá nemožno stavať na porovnaní výsledkov len dvoch rokov, ale v širšom časovom horizonte.

Operačné strediská po novom

Dôležitou zmenou, ktorá sa dotkne pomerne veľkého počtu policajtov, je prebiehajúca reorganizácia operačných stredísk. Tá je len časťou rozsiahleho rezortného programu elektronických služieb informačných systémov, ktorý odštartoval minister vnútra svojím opatrením z 23. októbra 2014. Ako však pripomenul Marián Magdoško, celý proces je ešte živý a problémy sa priebežne riešia. Otázka dislokácií cieľ ostane v právomoci krajských riaditeľov PZ, už dnes je však zrejmé, že nový model si vyžiada aj finančné prostriedky navyše – najmä na rekonštrukcie objektov. (Téma sa venujeme v samostatnom článku – pozn. red.)

Systém rekreácií

Útvary v tomto čase dostali zimosezónne ponuky rekreácií v rezorte. Skúsenosť z posledných rokov ukazuje, že až 75 percent poukazov „z prvej várky“ sa vracia oddeleniu rekreácií. „Je to veľký problém,“ komentoval M. Magdoško, keď, paradoxne, pri priamej ponuke v druhom kole sa prakticky všetky preukazy – minimálne na všetky hlavné rekreačné termíny – doslova rozchytajú. „Diskutujeme o tom s generálnym riaditeľom pánom Varačkom, rozmýšľame, ako to zmeniť, hľadáme príčiny.“ Kladiť si za cieľ spružnenie celého systému distribúcie, aby poukazy už v prvom kole našli záujemcov. Jednou z hlavných ťažkostí je veľká ponuka dvojlôžkových pobytov, pričom prevažuje záujem o rodinné, teda spravidla 4-lôžkové poukazy. Celý problém domácich rekreácií je ešte v štádiu hľadania optimálnych riešení.

Nešťastné príplatky...

Dva kľúčové body rokovania rady sa dotýkali, ako inak, finančných prostriedkov pre policajtov. Už dlho frekventovaná téma príplatku za nerovnomernosť sa vlastne mala zavrieť vydaním novely pôvodného nariadenia č. 17/2008, ktorá uzrela svetlo sveta v podobe nariadenia MV SR č. 23/2015 s účinnosťou k 1. aprílu 2015. Stal sa, žiaľ, pravý opak, v diskusii predsedovia ZO tlmočili veľkú nespokojnosť nemalých častí členov a ak sa očakávalo, že novela vnesie do systému viac spravodlivosti, podľa názoru diskutérov sa stal presný opak – presnejšie, ak bola pôvodná diktéria priznávania príplatku nespravodlivá voči istej časti policajtov, teraz

sa cíti byť ukrivdená iná časť príslušníkov.

Predseda Magdoško v skratke zhrnul celý problém, keďže je, zdá sa, oveľa širší, ako sa pôvodne zdalo. Veď bývalý predseda Miroslav Litva viedol rokovania so služobným vedením „vo veci nerovnomernosti“ vari jeden a pol roka, kým sa ustálil návrh, že pod-



Marcové zasadanie rady predsedov bolo bohaté na diskusiu a naozaj pracovné pre všetkých...

mienkou pre nárok na 100-eurový paušál pre „druhú skupinu“ policajtov bude mať podobu už nie 90, ale minimálne 40 hodín práce naviac, a tzv. zberači dostanú 2,5 eura za hodinu. Základný rozdiel medzi nadčasmi a príplatkom za nerovnomernosť je v tom, že príplatok sa započítava do základu na výpočet dôchodku i odchodného, ale nadčasy nie. Podľa slov predsedu OZP v SR aj na porade krajských riaditeľov PZ s prezidentom PZ 13. marca patrila nerovnomernosť medzi kľúčové témy. Predseda následne absolvoval viaceré rokovania so služobným vedením, v konečnej verzii novely nariadenia sa však objavili legislatívne chybné formu-

lácie, ktoré – podľa názoru odborárov – zmariť pôvodné očakávania, pretože umožňujú rôzny praktický výklad, no k dohode so služobným vedením v tomto smere nedošlo a zverejnený zoznam pozícií, na ktorých policajti môžu byť poberateľmi paušálu, ešte zväčšil okruh postihnutých.

V tejto chvíli – kvôli odstupu ča-

predĺženia pracovného času policajtov o 10 hodín mesačne za 50 eur brutto, ktorú na decembrovej rade predsedov pre rok 2015 navrhol minister vnútra. K problému sa vrátil predseda Marián Magdoško, keď pripomenul, že minister návrh bol odozvou na poslaneckú aktivitu, vďaka ktorej MV SR dostalo pre rok 2015 naviac 15 miliónov eur s cieľom posilnenia policajného výkonu. Na každého policajta by vyšlo za desať hodín mesačne naviac 50 eur brutto, čo je v tomto prípade „čistých“ 38 eur. Po dôkladnejšom štúdiu návrhu však vedenie OZP dospelo k názoru, že návrh je pre policajtov nevýhodný a svojou výškou aj – ako povedal M. Magdoško – nedôstojný. Minister návrh preto vedenie odmietlo s odôvodnením, že v konečnom dôsledku by táto suma znížila hodinovú priemernú sadzbu nadčasov. „Minister nás vyzval, aby sme do týždňa pripravili vlastné návrhy. Zamerali sme sa na problematiku čerpania PN a OČR,“ priblížil predseda a uviedol pre mnohých šokujúce čísla, z ktorých vyplynulo, že každý jeden slovenský policajt vyčerpá ročne v priemere 15 dní PN a OČR, čo rezort stojí 9 miliónov eur ročne a ešte zhoršuje štatistiku efektívnosti využitia policajtov v službe v porovnaní – napríklad – s Rakúskom. Vznikol teda návrh, aby boli finálne odmeňovaní policajti, ktorí za mesiac nečerpajú PN alebo OČR.

Na otázku z pléna M. Magdoško potvrdil, že podobný návrh na 50-eurový príplatok je pripravený aj pre občianskych zamestnancov vo verejnej a štátnej službe, na

(Pokračovanie na strane 3)

„Za všetko môžu odbory!“

(Pokračovanie zo strany 1)

ako problém vyriešiť, minister jednoznačne prejavil vôľu odstrániť preukázateľné chyby, ktoré sa stali a ktoré poškodili policajtov. V tom sa vlastne zhodujeme všetci, otvorená je otázka techniky, ako ju dosiahnuť. Policajný zbor v celom priezeze činnosti dosahuje posledné dva roky vynikajúce, povedal by som až historicky najlepšie výsledky, nie je preto dôvod, aby v Policajnom zbore vládla taká nervózna atmosféra. Verím preto, že v krátkom čase nájdeme riešenie, ktoré upokojí negatívne nálady.

• Hovorí sa aj o žalobách v tomto smere...

V tejto chvíli neviem vylúčiť, že sa niektorí policajti obrátia na súd, ak sa cítia byť novelou poškodení. Sú to individuálne rozhodnutia. V prípade našich členov majú plné právo požiadať o právnu ochranu a my sme povinní sa takýmto žiadosťami zaoberať.

• **Ďalšia dlhodobá nahneváná skupina sú naši občianski zamestnanci. Na rade predsedov odznela informácia o šírení podpisovej akcie, ľudia si všimli, že justiční zamestnanci verejne protestovali a dosiahli**

pokrok aj v mzdách. Pýtajú sa, čo urobí OZP.

Nepátral som, kde petícia vznikla a kto ju inicioval. Text začína My, občianski zamestnanci MV SR, ale je to, žiaľ, absolútne anonymné. OZP je zdravá, funkčná organizácia. Ak naši členovia, občianski zamestnanci dospeli k záveru, že potrebujú nejakou formou vyjadriť nespokojnosť, tak majú možnosť využiť naše štruktúry a nájsť spôsob protestu. Mne osobne je veľmi ľúto, že okrem biednej valorizácie za celé roky nevieme pohnúť s problémom miezd občianskych zamestnancov. V tabuľkách sme až po siedmu triedu v prvom platovom stupni pod minimálnou mzdou. Je aj snaha KOZ SR, aby sa pohlo s tabuľkami vo verejnej a štátnej službe. Venujeme sa tejto problematike veľmi intenzívne, ale faktom je, že skupina 400-tisíc zamestnancov verejného sektora je taká masa, že aj drobné, pre zamestnanca takmer neciteľné zvýšenie mzdy znamená stovky miliónov eur zo štátneho rozpočtu. Ak vznikne na pôde nášho odborového zväzu silná vôľa aj na verejné protesty, je to úplne v poriadku a pre členov som ochotný urobiť

maximum, čo je v našich silách, ale pre nečlenov, otvorene to poviem, po tých skúsenostiach nepohnem ani prstom. Veľa vecí vyrokujú odbory, hlavne v kolektívnom vyjednaní a potom benefity užívajú všetci, aj nečlenovia odborov. A paradoxne práve nečlenovia ešte urážajú a znevažujú prácu odborov. V tom je veľký problém. Na stretnutí s pánom ministrom sme sa venovali aj ušetrným financiam z optimalizácie a platí to, že ušetrné financie pôjdu na zvýšenie osobných príplatkov zamestnancov centier podpory.

• Prenikli informácie o nie vždy férovom postupe nadriadených pri optimalizácii...

Faktom je, že v niektorých prípadoch došlo pri optimalizácii na centrách podpory k vážnym nespravodlivostiam, upozornili sme na ne príslušných generálnych riaditeľov a budeme usilovať, aby odbory mali možnosť byť bližšie pri diani v centrách účasťou odborárov na poradách vedení centier. Urobil sa dodatok kolektívnej zmluvy pre občianskych zamestnancov, obsahuje aj riešenie nadčasov, ale sú tam ešte nejaké problémy a pri najbližšom stretnutí s ministrom sa ich pokúsime od-

strániť, aby dobre mienený krok nemal opačný efekt. Skrátka, robíme, čo sa urobiť dá.

• Naše stretnutie ste začali „neštandardnou“ požiadavkou, aby titulok nášho rozhovoru znel: „Za všetko môžu odbory“. Tuším, prečo asi, práve ste sa k tomu priblížili...

V odboroch som už veľa rokov vo funkcii podpredsedu, ale predsedom som iba štvrtý mesiac. Takže vnímam ešte citlivejšie všetko, čo sa sype na hlavu odborov. Zdá sa, že je pre náš rezort veľkým šťastím, že tu existujú odbory, lebo si neviem predstaviť, kto by bol inak označený za vinníka akéhokoľvek problému, ktorý má dopad na všetkých zamestnancov. Je jasné, že odborový zväz je vždy medzi dvoma ka-

meňmi. V týchto dňoch, v tomto čase to pociťujem oveľa intenzívnejšie, ale verím, že odborový zväz prežije aj ťažké chvíle a škody budeme rátať potom. Nesmierne ma to mrzí, ale musím priznať, že takto som si začiatok svojho pôsobenia vo funkcii predsedu nepredstavoval. Obrazne povedané, dostávam údery z každej strany. Vo vedení sme si túto situáciu prebrali a poučili sme sa, robíme všetko pre ochranu ekonomických a sociálnych istôt našich členov. Môj predchodca nasadil latku v našom odborovom zväze dosť vysoko, ale aj my máme smelé, no reálne predsavzatia. Verím, že o pár mesiacov to už bude viditeľné.

Zhovárať sa Peter Ondera
snímka autor

wüstenrot

V práci bez stresu? Uzatvorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s dvojnásobným krytím vo Wüstenrot poisťovni.

Príplatok za nerovnomernosť je tvrdší oriešok, ako sa zdal, ministromi išiel list

(Pokračovanie zo strany 2)
výročných členských schôdzach sa však tiež nestretol so súhlasom členskej základne. Ďalší osud tohto návrhu teda v čase zasadania rady predsedov nebol známy.

Atraktivita členstva

V otázke zvyšovania atraktívnosti členstva v OZP aj formou poskytovania rôznych benefitov Marián Magdoško informoval o rokovaní s českými kolegami v záujme získania bližších poznatkov o ich práci s benefitmi. Hovoril aj o prepracovaní webovej stránky OZP, ktorá by sa mala stať kľúčovou formou vnútrozväzovej komunikácie a hlavným zdrojom informovanosti. Vedenie pripravuje novú grafiku znaku OZP, výrobu propagačných predmetov a hľadá možnosti zliav pre členov napríklad aj rokovaniami s mobilnými operátormi.

Ďalej informoval, že z funkcie výkonnej tajomníčky OZP odchádza k 1. 4. 2015 Alexandra Mcková, ktorá vstúpila do Policajného zboru a prechádza na iné pracovisko. K 1. máju 2015 odchádza do penzie dlhoročná ekonómka našej centrály Oľga Nováková. Na uvoľnené miesto prišla členka OZP Zuzana Zedková, dotiaľ hospodárka ZO z rady ministerských a prezidiálnych ZO, s ďalšími záujemcami sa ešte vedú pohovory.

Návrh novely zákona č. 73 bez odborárov?

Podpredseda OZP v SR Ro-

man Laco informoval o návrhu nového zákona o civilnej spravodajskej službe, ktorá nepriamo novelizuje aj zákon č. 73. OZP ho prostredníctvom KOZ SR zásadne pripomienkoval. (vid' rozhovor s M. Magdoškom) Marián Magdoško vyslovil pred predsedami veľkú nespokojnosť so spomenutým návrhom, ktorý prináša škandalózne, pre OZP neprijateľné návrhy ustanovení. Predkladateľ návrhu zákona je pritom MV SR, Odborovému zväzu polície v SR ho však ministerstvo nepredložilo na vnútrozväzové pripomienkovanie, hoci sa nepriama novela zákona č. 73 bytostne dotýka aj príslušníkov PZ.

Disciplína je základ

S informáciou o finančnej disciplíne základných organizácií predstúpil podpredseda Pavol Michalík. Povedal, že disciplína je na úrovni 92 percent, na zasadnutí rady však neboli prítomní tí predsedovia, ktorých sa kritika týka, takže nomenoal... Pavol Michalík upozornil, že základné organizácie, ktoré si nesplnia svoje odvodové, informačné či iné povinnosti, budú už na ďalšej rade adresne kritizované, zverejnené na našej webovej stránke a prijímajú sa voči nim opatrenia v podobe pracovnej návštevy členov revíznej komisie.

Nespokojní „občania“

Plénum bolo ďalej oboznámené s podpisovou akciou občianskych zamestnancov, ktorá vyjadruje veľkú nespokojnosť s ich odmeňovaním. Predseda Marián

Magdoško túto iniciatívu považuje za odôvodnenú aj vo vzťahu k požadovanému zvýšeniu platov, aj k potrebe radikálnej zmeny existujúcej „platovky“. Potvrdil, že tejto otázke sa vedenie OZP bude ďalej intenzívne venovať, pri podob-



Očakávaná novela zákona č. 73 má pohnúť ďalej aj rezortné školstvo, po stabilizácii je už čas na systém celoživotného vzdelávania

ných iniciatívach je však dôležité, aby boli prerokované v orgánoch OZP a jasne sa dohodol spoločný postup. Predsedov ZO poprosil, aby v takýchto prípadoch boli súčinní s vedením.

Centrá podpory pod kontrolu

So zaujímavých námetov, ktoré odzneli na rade v rámci „rôzneho“, spomeňme ešte kritiku na nedostatočnú informovanosť odborov o postupoch centier podpory. Padol návrh, aby zástupcovia od-

borov mali svoje zastúpenie na rôznych poradách s centrom podpory na MV SR, ale aj pri poradách zástupcov sekcií s príslušnými oddeleniami centier na krajských riaditeľstvách PZ. Podľa slov predsedu sa odbory už o ta-

bytočnosť 88 tabuľkových miest, z čoho bolo 83 obsadených a päť voľných, uviedol M. Magdoško. Ministerstvo ohlásilo hromadné prepúšťanie. Organizačné zmeny a racionalizačné opatrenia sa dotknú okolo 1 600 zamestnancov centier podpory, menia sa im platové triedy i osobné príplatky pri zachovaní platovej úrovne. Usporené prostriedky idú na účet programu ESO, časť z nich by sa však podľa slov predsedu mala použiť na zvyšovanie osobných príplatkov. O celej situácii rokovalo aj predsedníctvo OZP, keď podľa signálov z terénu môže byť napokon prepustených viac ľudí, ako sa hovorilo. Vedenie OZP bude o téme rokovať s predstaviteľmi vedenia rezortu.

V záverečnej fáze rokovania rady predsedov, podpredseda Viktor Kiss predložil návrhy na ocenenia odborárov za ich dlhoročnú prácu. Návrhy rada jednomyselne schválila.

Rovnako predsedovia odsúhlasili poskytnutie finančných pôžičiek pre základné organizácie OZP v Novom Meste nad Váhom a v Ústrednom sklade MV SR v Slovenskej Lupči. Návrhy odovodnil podpredseda OZP Pavol Michalík.

V závere rokovania si členovia rady minútu ticha uctili pamiatku zosnulého kolegu, člena Rady predsedov ZO OZP v SR Jaroslava Filipa zo Spišskej Novej Vsi, ktorý 28. 2. 2015 tragicky zahynul.

Spracoval Peter Ondera

Čo bolo v nepriamej novele zákona č. 73 cez návrh zákona o civilnom spravodajstve?

Odborový zväz polície v SR, ako odznelo na rade predsedov, prostredníctvom KOZ SR pripomienkoval návrh nového zákona o Úrade civilného spravodajstva a Vojenského spravodajstva, pretože obsahoval aj nepriamu novelizáciu viacerých ustanovení zákona č. 73. OZP v SR vzniesol štyri **zásadné** pripomienky k ustanoveniam návrhu v článku VI.

Prvá sa týkala skutočnosti, že MV SR vypracúva v súčasnosti samostatnú novelu zákona č. 73,

odborový zväz preto zásadne nesúhlasí s tým, aby sa nepriamou novelou takto, cez zákon o doterajšej SIS, zasahovalo do obsahu aktuálneho zákona nedlho pred jeho zmenou.

Druhá zásadná pripomienka upozorňuje na fakt, že novela znenia § 35, ods. 3 zákona č. 73 by umožňovala pod pláštikom organizačnej zmeny previesť alebo preložiť každého policajta napriek tomu, že jeho funkcia by ostala zachovaná.

Tretia zásadná pripomienka

poukazovala na skutočnosť, že pridaný nový odsek v § 192 zákona č. 73 by umožňoval opätovne prepustiť policajta, ktorého prepustenie súd predtým zrušil podľa Občianskeho súdneho poriadku.

Napokon novela navrhovala obmedzenie doplatenia náhrady služobného príjmu len za deväť mesiacov odo dňa neplatne zrušeného služobného pomeru. Aj v tomto prípade OZP uplatnil zásadnú pripomienku.

(er)

Naši ocenení:

Medaila II. stupňa – npor. Norbert Csépe,
ZO OZP Lučenec

Medaila III. stupňa – Ing. Zdenko Kristín,
ZO OZP Topoľčianky

Medaila III. stupňa – kpt. Lubomír Bajš,
ZO OZP Topoľčianky

Pamätná plaketa – npor. Miroslav Kubala,
ZO OZP Nové Zámky

Pamätná plaketa – pplk. Ing. Ján Ihnát,
ZO OZP RHCP Sobrance

Pamätná plaketa – Ing. Jaroslav Talarovič,
ZO OZP pri PPZ Bratislava

Z vystúpenia Ing. Róberta Pintéra, gen. riaditeľa sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR na zasadnutí Rady predsedov ZO OZP v SR

V rekonštrukcii policajných objektov výdatne pomôžu eurofondy

Generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Ing. Róbert Pintér prijal pozvanie vedenia OZP v SR a znova zavítal medzi predsedov základných organizácií. Tento raz sa zriekol úvodného slova a hneď ponúkol priestor na otázky z pléna. Predsedom otvorene hovoril aj o rôznych zámeroch sekcie, v ktorých ešte nie sú známe definitívne a schválené riešenia.

V úvode vysvetlil riešenie problému prezúvania pneumatík a umývania vozidiel na čerpacích staniaciach Slovnaft – MOL. Nový kontrakt s týmto dodávateľom bol podpísaný koncom lanského roka, vodičom bolo vydaných vyše 8-tisíc nových kariet, ktoré však neumožňujú využiť aj služby umývačiek, neumožňuje to legislatíva, ktorou sa rezort musí riadiť, „keď-

že benzín je tovar a umývanie je služba“. Na umývanie vozidiel teda vodiči v krátkom čase dostanú samostatné karty, pričom vedenie polície ešte určí intervaly možnosti umývania na kartu pre jednotlivé druhy policajných služieb.

Ďalším problémom je prezúvanie pneumatík, ktoré rezort riešil súťažou vo verejnom obstarávaní. Požiadavka na výhodnejšiu ce-

loslovenskú súťaž narazila na fakt, že túto službu v regiónoch často poskytujú drobní živnostníci, ktorí nie sú prihlásení v elektronickom kontraktovom systéme. Po konzultácii a súhlase Úradu pre verejné obstarávanie sa formou výnimky uplatní spôsob podlimitných zákaziek s využitím regionálnych možností na úrovni okresu.

Kšeftuje sa s obuvou!

Ďalšou zaujímavou témou bola otázka policajných kanád z domácej produkcie, ktoré podľa hlasu z pléna nie sú vo výdajniach, má ísť o veľkosti 8 a 9. Generálny riaditeľ uviedol, že súťaže na tento druh obuvi v dvoch typoch boli realizované, domáca firma z Bošian ich

vyrába pre nemeckú políciu a dodáva ich aj pre PZ. Informácie o nedostatku však nijaké nemal, naopak, stretol sa s prípadmi, keď policajti predávali kanady cez internet, v troch prípadoch sa náš špecializovaný útvar zahral na záujemcu a „kúpil“ kanady od policajtov, aby dokázal kšeftovanie. V inom prípade zasa jeden policajt vo výdajni nakupoval 25 párov tejto obuvi. „Sľúbili sme nemeckej polícii, že takéto prípady sa nebudú stávať,“ poznamenal riaditeľ, keďže nemecká strana nakupuje obuv zo Slovenska oveľa drahšie, u nás sa na základe rámcovej dohody kanady predávajú po 61 eur. Generálny riaditeľ odporučil policajtom, aby sa pozreli aj do vlast-

ných radov, ak niekde vznikne nedostatok tohto druhu tovaru.

Na ďalšiu otázku generálny riaditeľ ubezpečil predsedov, že naplno bežia aj zmluvy na nákup nábytku po štvrtrokoch s prednostnými dodávkami pre OO PZ a pracoviská kriminálnej služby, kde je

(Pokračovanie na strane 4)

Upozornenie

Uzavierka budúceho čísla je 13. mája 2015

Redakcia

V rekonštrukcii policajných objektov výdatne pomôžu eurofondy

(Pokračovanie zo strany 3) situácia najhoršia. Dodávka nábytku vo IV. štvrťroku 2014 však bola celá určená pre novozriaďované pracoviská KAMO.

K otázke na dodávky alko-sterov generálny riaditeľ spresnil, že cez sekciu informatiky sa – v závislosti na finančných možnostiach – zrealizuje nákup cca 870 kusov (jeden cca za 1700 eur), hoci požiadavky boli sumarizované až na 1 400 kusov. Rieši sa ešte otázka kalibrácie, kde došlo k výraznému zvýšeniu ceny za túto službu, problém je ešte nedotiahnutý.

Investície do obnovy

Veľa otázok na generálneho riaditeľa sa týkalo stavu policajných objektov a plánovaného objemu rekonštrukcií či opráv. Inžinier Pintér pripomenul, že v rámci tzv. WC programu sa zrealizovali opravy v 114 zariadeniach. Na opravy a rekonštrukcie bolo určených – mimo Bratislavského kraja, ktorý je vyňatý z čerpania eurofondov – okolo 240 objektov na opravy, rekonštrukcie fasád a zateplenie, zámer bol však pozastavený, keďže nové plánovacie obdobie využitia eurofondov otvorilo aj ministerstvu vnútra možnosť čerpať z určených prostriedkov v novom programe tepelného hospodárstva. Na osemdesiat objektov už bola spracovaná aj projektová dokumentácia. Z prostriedkov EÚ bude podľa slov generálneho riaditeľa možné financovať zateplenie budov, výmenu okien, zateplenie a opravu strechy, prípadne aj podrezanie budovy, opravu a výmenu vykurovacích systémov vrátane riadiacej jednotky meracej a regulačnej techniky. Do realizácie rezort na-

vrhol 238 budov. „Máme to odsúšané, sme technicky pripravení,“ ubezpečil. V prípade potreby teda rezort dofinancuje iné potrebné opravy už z vlastných prostriedkov, ktorých je však – v porovnaní



Ing. Róbert Pintér

s potrebami – menej. Na viaceré otázky z pléna reagoval Ing. Pintér pripomienkou pokynu ministra vnútra, ktorý stanovil poradie dôležitosti „odspodu“, teda postupom opráv v poradí OO PZ, OR PZ, KR PZ. Na pripomienku Márie Molnárovej, predsedníčky košickej krajskej rady o potrebe rekonštrukcie objektov KR PZ generálny riaditeľ reagoval protiotázkou: „Boli ste u mňa na Košickej?“ (sídlo mnohých ekonomických súčastí rezortu v Bratislave – pozn. red.) „Namiesto Košickej sa urobilo OO PZ v Modre...“

Viacero otázok z pléna (napr. avíza na nedostatok chladničiek, mikrovlniek či televízorov) na obvodných oddeleniach svedčilo o nedostatočnej komunikácii s príslušnými centrami podpory, keďže podľa slov riaditeľa s bielo-

technikou by problém nemal byť, rieši ju však sekcia ekonomiky. Podobne otázky spojené so zabezpečením ochrany objektov a prevádzkou pultov ochrany má riešiť prezídium.

V diskusii odzneli aj otázky, či sekcia dostatočne komunikuje s centrami podpory a či dobre pozná situáciu. Ing. Pintér ubezpečil, že je v úzkom kontakte s vedúcimi oddelení centier podpory, s ktorými kompetenčne spolupracuje. „My nemáme personálnu právomoc na centrá, osobne však poznám všetkých 24 vedúcich na Slovensku a prešiel som asi 180 obvodných oddelení PZ,“ poznamenal s tým, že „jeho“ sekcia rieši množstvo problémov, ktoré nevznikli 15. mája 2012...“

O „nepotrebné“ autá je záujem

Téma, ktorá trochu podvihla generálnemu riaditeľovi adrenalín, sa týkala stoviek nepotrebných, resp. vyradených, ale použiteľných vozidiel, o ktoré majú veľký záujem obce, ale napr. aj občianske združenia, už dlho však hrdzavejú na policajných dvoroch. Na časti z nich sa len nedlho predtým montovali nové GPS, potom sa zasa demontovali a inštalovali na novonakúpené autá, čo diskutér kritizoval. „Čo sme mali tie nové autá nenakúpiť?“ reagoval generálny riaditeľ. „Keď som nastúpil, stáli autá na dvoroch štyri roky a to nikomu nevadilo...“ Potvrdil, že rezort dostal od samospráv okolo 380 žiadostí na prevod užívaných vozidiel, obciam sú už pridelené, celý proces

sa však komunikuje s ministerstvom financií, ktoré je centrálnym správcom majetku štátu. Istý čas zabrali práce znalcov, ktorí by mali do konca marca oceňiť ešte okolo 600 vozidiel, tie však budú na základe pokynu z vedenia zamenené za mikrobusey formou zámennej zmluvy, čo je tiež podmienené súhlasom ministerstva financií. Minister obmenil 2 100 vozidiel, ale spokojnosť tu nie je, spochybňujeme rozhodnutie ministra, dodal riaditeľ s chvilinkou nechuťou v hlase.

Nové autá: veľký bonus

Nákupom nových vozidiel v ďalšej časti venoval Ing. Pintér detailnú pozornosť, do rezortu v tomto období prichádzajú – alebo vo veľmi krátkom čase ešte prídu – ďalšie stovky nových vozidiel všetkých tried pre rôzne policajné služby, vďaka pre dopravnú políciu, kriminálnu službu, špeciály pre kriminalistických technikov, kynológiu i pre PPÚ. Prevzatých už je 165 malých terénnych vozidiel a mnohé ďalšie. Generálny riaditeľ pripomenul, že keď sústredovali požiadavky, napočítali dovedna žiadosti o dodanie 111 rôznych typov vozidiel (!), redukcia bola nevyhnutná.

Bratislava je problém...

V ďalšej časti sa inžinier Pintér detailnejšie venoval stavu objektov v Bratislave, keď v rekonštrukcii je už OR PZ Bratislava I na Sasinkovej ulici, opráv sa dočkajú aj okresy III., IV. a V., oprava sídla OR PZ Bratislava II na Mierovej je však podľa projektu veľmi drahá, preto momentálne nereálna.

Predsedovia si vypočuli aj ďalšie detailné informácie, dotýkajúce sa príprav na spustenie

bratislavského KAMO v bývalom objekte IKEA na Rožňavskej ulici, občanom lepšie poslúžia aj ďalšie objekty v Bratislave. Aby ľudia najmä zo vzdialenejších častí nemuseli cestovať cez celé mesto, niekde sa zriadi len podateľňa a žiadosti bude do centrály (napr. na kataster) zväzovať rezortný vodič. Viaceré zámery však ešte nie sú dotiahnuté do konca, prípadne sa zvažujú alternatívy. Cieľ je, podčiarkol generálny riaditeľ, aby sa služby rezortu priblížili občanom. S tým súvisí aj určitá redisklokácia útvarov. Zamestnanci asi plakať nebudú, veď v niektorých objektoch pracujú v podmienkach, ktoré nemôžu vyhovovať ani klientom, ani zamestnancom – viď Hrobákova ulica...

Naostatok si generálny riaditeľ nechal ešte dve, pre ochranu života a zdravia policajtov veľmi dôležité informácie. Oznamil, že minister vnútra povolil štart procesu obstarávania dvoch druhov krátkych guľových zbraní: takticko-zásahových a služobných vo viacerých typoch. Rezort vnútra má nákup krátkych zbraní zabezpečiť aj pre ministerstvo obrany, pre ZVJS a pre špeciálnu jednotku ministerstva financií. V podmienkach MV SR rozdelenie typov zbraní v jednotlivých službách určí Prezídium PZ. Druhou, podľa slov generálneho riaditeľa veľmi náročnou súťažou (najmä z hľadiska špecifikácie) je výber dodávateľa balistických viest pre PZ v troch typoch – podkošielová, štandard a ťažká pre PPÚ. Pripomenul, že takú istú súťaž si už trikrát neúspešne vyskúšali českí kolegovia. Tak uvidíme...

Spracoval Peter Ondera

Dodatky ku kolektívnym zmluvám, účinné od 1. 4. 2015

S účinnosťou ku dňu 1. 4. 2015 boli dňa 27. 3. 2015 podpísané dodatky ku kolektívnym zmluvám policajtov, občianskych zamestnancov v štátnej službe, ako aj pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. (výkon práce vo verejnom záujme), v ktorých došlo k doplneniu niekoľkých bodov.

V dodatku kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2015 bolo navyše dohodnuté, že:

– čas policajta, ktorý strávi na povinnej preventívnej prehliadke, sa pri posudzovaní nároku na stravovanie bude posudzovať ako výkon štátnej služby.

V dodatku kolektívnej zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2015 a rovnako v dodatku kolektívnej zmluvy pre zamestnancov s výkonom práce vo verejnom záujme bolo navyše dohodnuté, že občianskemu zamestnancovi:

– bude poskytnutý plat za službu (prácu) nadčas maximálne do výšky 50 eur mesačne,

– sa poskytne hlavné jedlo, ak služba (práca) nad určený týždenný služobný (pracovný) čas bude dlhšia ako 4 hodiny, ďalej sa poskytne ďalšie hlavné jedlo, ak služba (práca) trvá viac ako 11

hodín, a to aj v prípade, ak služba (práca) nad určený týždenný služobný (pracovný) čas nadväzuje priamo na plánovanú službu (prácu) a spolu trvá viac ako 11 hodín,

– sa vyplatí zo sociálneho fondu nenávratná sociálna výpomoc, ktorý získal v roku 2015:

- bronzovú Jánskeho plaketu – príspevok vo výške 40€,
- striebornú Jánskeho plaketu – príspevok vo výške 60€,
- zlatú Jánskeho plaketu – príspevok vo výške 80€,
- diamantovú Jánskeho plaketu – príspevok vo výške 100€,
- medailu MUDr. Jána Kňazovického – príspevok vo výške 130€.

Pre všetky tri kolektívne zmluvy sa v dodatkoch dohodlo, že:

– príspevok na regeneráciu pracovných síl a príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok“) sa poskytne bez predlož-

nia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok policajtom (občianskemu zamestnancovi), ktorého služobný (štátnozamestnanecký alebo pracovný) pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku sa určí podľa celkového počtu policajtov (občianskych zamestnancov), zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu, vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, ktoré policajt (občiansky zamestnanec) v príslušnom kalendárnom roku odsľúžil (odpracoval). Príspevok sa neposkytne policajtom (občianskemu zamestnancovi) ktorému vznikne služobný (štátnozamestnanecký alebo pracovný) pomer k 1. novembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a policajtom (občianskemu zamestnancovi), ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe alebo uvoľnený na výkon funkcie.

– pri poskytovaní nenávratnej sociálnej výpomoci v prípadoch úmrtia policajta (občianskeho zamestnanca), dočasnej neschop-

nosti trvajúcej viac ako dva mesiace, živelnej pohromy, získania Jánskeho plakety nie je potrebné dokladovať výšku príjmu spolu s príjmom osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti, ktorá neprekročí dvojnásobok priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky, zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Táto povinnosť ostáva len v prípade inej nepredvídanej so-

ciálnej situácie, značne znižujúcej dovtedajší životný štandard policajta (občianskeho zamestnanca).

Kompletné znenie dodatkov ku kolektívnym zmluvám, ktoré boli vydané vo vestníku MV SR čiastka 24 zo dňa 8. apríla 2015, nájdete na intranete pod Útvary MV SR – Kancelária ministra vnútra SR – Interné predpisy a oznámenia uverejnené vo Vestníku MV SR – podľa čiastok – ročník 2015 – C_024_2015_(43-45).pdf.

Viktor Kiss,
podpredseda OZP v SR

Spomienka



Dňa 07. 04. 2015 uplynulo päť rokov odvtedy, ako nás náhle opustil manžel, otec a kolega

kpt. Ján Kožička

nar. 25. 05. 1957 z Brezna. V Policajnom zbore slúžil od 01.07.1979, kedy nastúpil do funkcie starší inšpektor poriadkovej služby OS ZNB Banská Bystrica. V roku 1994 bol ustanovený do funkcie operačný dôstojník OR PZ v Brezne a v roku 2008 do funkcie operačný dôstojník KR PZ Banská Bystrica až do 31. 05. 2009, kedy odišiel z radov polície do výsluhového dôchodku. Tí, ktorí ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

Spomína manželka s deťmi

Najdôležitejšia vec pre policajta je rýchla a presná informácia

Operačné strediská PZ čakajú veľké zmeny

V októbri minulého roka minister vnútra SR vydal opatrenie „o organizačnom zabezpečení projektu Elektronické služby informačných systémov MV SR (ESIS) na úseku Policajného zboru“ a obdobného projektu „na úseku verejného poriadku, bezpečnosti osôb a majetku“. Minister týmto opatrením zriadil rozsiahly tím ľudí pod vedením generálneho riaditeľa sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR Ing. Jozefa Čapušku.

Na úlohu sa podieľa osem pracovných skupín a množstvo manažérov v zložení riadiaceho výboru. Realizované projekty budú tvoriť chrbticu krajských operačných stredísk, ich súčasťou je teda aj integrácia operačných stredísk na úroveň kraja, ktoré budú kompletne vybavené informatikou, resp. elektronickými službami a ich doterajší spôsob práce – ale i možnosti – sa zásadne zmenia.

Riaditeľka ústredného operačného strediska PPZ mjr. Mgr. Alena Kováčová je vedúca v troch projektových tímoch, v ďalších dvoch je členkou a z jej slov si človek môže vytvoriť plastický obraz o rozsahu a náročnosti celého zámeru, ktorý preklenie väčšie časové rozpätie a zasiahne činnosť niekoľko stoviek pracovníkov operačných stredísk. Zatiaľ čo kraje Prešov, Banská Bystrica, Žilina už majú prvú etapu, t. j. samu integráciu úspešne za sebou v rokoch 2008 až 2010 (rovnako mestá Bratislava a Košice), po určitej „odmlke“ čaká tento krok ďalších päť krajov.

„Operačné strediská pracovali posledných tridsať rokov v podstate rovnako, bol už najvyšší čas na zmenu,“ dôvodí riaditeľka. „V začiatkoch sme si ujasňovali, čo všetko by mali krajské operačné strediská robiť a čo už roky robia okresné operačné strediská navyše – mimo rámec svojho hlavného poslania, ktoré má priamo v názve. Situácia skrátka núti k centralizácii a k elektronizácii, veď v súčasnosti máme na Slovensku – z hľadiska riadenia – päť druhov operačných stredísk. Cieľom je takpovediac upratať celý systém a dať operačným strediskám jednotnú štruktúru, utvoriť určitý modul,“ vysvetľuje.

Zásadnou zmenou je okrem integrácie najmä modernizácia činností, aj s podporou eurofondov sa na operačné strediská dostane najmodernejšia elektronická výbava v podobe hardvéru a technológie v podobe softvéru, ktoré pokryjú všetky hlavné činnosti operačných stredísk, teda riadenie síl a prostriedkov na území celého kraja, (napr. budú mať

cez GPS prehľad o pohybe všetkých policajných hliadok v danom území), tiesňové volania na č. 158 resp. 112, pulty centrálnej ochrany i cely policajného zaistenia (zatiaľ). Riaditeľka však zdôraznila, že KR PZ budú ďalej svojimi rozhodnutiami zodpovedať za celú realizáciu projektu a jeho živú prevádzku – vrátane personálneho pokrytia.

Ak sa zámer podarí, pero, zápisník, fax a klasické telefónne slúchadlo by už na týchto režimových pracoviskách krajských ope-



Riaditeľ KR PZ Nitra plk. JUDr. M. Michalčík pri návšteve operačného strediska diskutuje so starším referentom npor. Vladimírom Masarykom (vľavo)

račných stredísk nemali dominovať – čo neplatí len pre PZ, ale aj pre HaZZ, ktorý integroval OS k 1. 4. 2015.

Už v septembri?

Prvým v poradí je Nitriansky kraj, ktorý by mal spustiť „ostrú“ prevádzku informačných systémov – už s plným využitím nových technológií – zrejme v auguste (optimisti) alebo septembri tohto roku (realisti), prípadne ešte neskôr (pesimisti).

Nitrania môžu pri samotnej integrácii čerpať zo skúseností krajov, ktoré ju už absolvovali. Nové technológie však prakticky ešte nemajú odskúšané ani v jednom kraji. Tým bude celý proces náročnejší a možno aj preto avizované zámery už začiatkom tohto roka vzbudili medzi ľuďmi na operačných strediskách záujem, ale potom aj obavy, sprevádzané

rôznymi „ruchmi“ či „šumom“ ešte skôr, než sa celý proces oficiálne odštartoval, čo zaregistrovali aj odborníci.

Romantika s problémami

Riaditeľom operačného odboru KR PZ v Nitre je od februára 2014 pplk. Mgr. Matej Polaček: „Mojou úlohou bolo postaviť krajské operačné stredisko, ktoré bude naozaj sústreďovať svoju činnosť na to podstatné, čiže priamy výkon, riadenie, koordinovanie a kontrolu činnosti hliadok, prijímanie opatrení v súvislosti s tiesňovým volaním, odbremenenie strediska od servisných činností, ako bolo napr. preberanie kľúčov, otváranie brány a podobne.“

O výhodách vari ani netreba hovoriť, strediská sa majú vrátiť k pôvodnému poslaniu, danému už samotným názvom „operačné“ – ale v modernej podobe. Sústreďenie ľudí z okresov na jedno cen-

nia, krízové riadenie a PCO. Dovedna má odbor aj s riaditeľom a zástupcom 54 ľudí, čo už je v



Riaditeľ OS KR PZ Nitra pplk. Mgr. Matej Polaček

iných podmienkach celkom slušné obvodné oddelenie PZ, zložené však z ľudí, ktorí predtým nepracovali spolu a na 24-hodinové služby do Nitry dochádzajú z celého kraja, sú teda zväčša „cezpoľní“.

Citlivo s ľuďmi

Takéto „presadenie“ ľudí nebýva nikdy celkom bezproblémové, najmä v počiatkoch, takpovediac ešte v zábehu činnosti nového odboru. Podľa slov riaditeľa si ľudia musia privyknuť, že prišli o svoj „štandard dvoch ľudí v papučkách za zatvorenými dverami operačného strediska“, aký mali „na okrese“, pracujú už všetci spolu pri nepomerne väčšom vyťažení počas celého trvania služby. Mnohé – z pohľadu operatívneho – zbytočné činnosti však už nerobia, aby mali čisté hlavy a mohli sa hlavnej činnosti venovať na sto percent. „S krajským riaditeľom sme sa hneď na začiatku dohodli, že s každým policajtom budeme robiť v predstihu, teda ešte pred organizačnou zmenou neformálny pohovor, aby sa ľudia mohli aj duševne pripraviť a nemali pochybnosti, keďže všetci dôstojníci z okresov dostali ponuku „prejsť na kraj“. Ale, priznáva riaditeľ, mal obavy, či a ako ľudia z okresov prijmu ponuku na prechod do integrovaného krajského strediska a priznal aj to, že si v duchu robil „záložný zoznam ľudí“, ktorí by eventuálne prichádzali do úvahy na neobsadené miesta. Hlásili sa dokonca aj vyšetrovatelia z Komárna...“ „Na moje prekvapenie väčšina ľudí s prechodom súhlasila. Z Topolčian štyria z piatich, z Nových Zámok deväť z desiatich, v Leviciach takisto, z Komárna štyria z piatich.“

Obavy mali aj okresní riaditelia PZ, pripúšťa pplk. Polaček. „Vníмали okresné operačné strediská ako svoju pravú ruku, mali obavu, že ostanú bez informácií. Ani táto obava sa nenaplnila, aj chod informácií a hlásna služba má už svoje pravidlá, sú presne určené, naopak, aj stále služby sú zbavené niektorých povinností a nemôžu fungovať zaužívané, ale nesprávne mechanizmy, ktorým ja spravím zvykové právo. Operačný dôstojník musí mať dokona-

lý prehľad, koľko a kde má hliadok, naši kolegovia z okresov sú tu na operačnom akoby vyslanci na kraji. Samozrejme, individuálne zlyhania môžu byť všade, ale dbám na to, aby sme boli dobre informovaní. Je určite lepšie, keď viem priamo, ako keby som sa to mal dozvedieť od okresného riaditeľa alebo kdesi na porade,“ priznáva.

Tmelenie

Zhrnuté: operačné stredisko je v období tmelenia kolektívu, ktorý má fahať za jeden povraz. Riaditeľ pridal svoj osobný názor: „S ľuďmi treba urobiť s dostatočným predstihom neformálne pohovory ešte pred začiatkom organizačných zmien, aby vedeli, čo ich čaká, aby sa nedozvedali informácie od iných, nepresne alebo aj úplne od veci, tak totiž vzniká priestor pre fámy. Preto som mal na každom okrese minimálne dve či tri porady s ľuďmi aj s riaditeľom okresného riaditeľstva i so šéfom vnútorného a myslím si, že to ľudia ocenili, lebo dovtedy zo všetkých strán počúvali niečo iné. To je základ pre dobrý kolektív, pretože keď kolektív nefunguje ľudsky, tak nefunguje ani profesne.“

Teraz už všetkých čaká intenzívny zácvik. Informatiči vraj majú na operačné stredisko dodať aj „cvičnú zostavu“ systému, s akým budú už o niekoľko mesiacov pracovať naostro. Dostatnú tak možnosť pripravovať sa v podmienkach veľmi blízkych reálu, kým príde „Deň D“.

Do našej diskusie sa medzičasom pridal riaditeľ KR PZ Nitra plk. JUDr. Miroslav Michalčík i jeho zástupca plk. Ing. Jaroslav Esterka. Do objektu na Kalvárskej sa prišli pozrieť, ako sa darí stredisku, ktoré má už pripravené „nové“ priestory na príchod technológií elektronického informačného systému. Riaditeľ nemá z integrácie veľké obavy. „Nemusíme objasňovať teplú vodu, pred nami už bol Prešov, Banská Bystrica aj Žilina, nie je to nič zásadne nové.“ Nádejá sa a verí, že systém bude po nainštalovaní plne funkčný a bezporuchový, nezabudne však pripomenúť, že na centre podpory už dlho leží jeho požiadavka na nový výkonný generátor, ktorý by pri výpadku elektrickej energie spoľahlivo „utiahol“ celé operačné stredisko. Podobne verí, že jeho ľudia zvládnu aj nábeh nového systému a verí, že to bude moderný, dynamický a funkčný celok. „Kto mal záujem, dostal možnosť, ľudia z hľadiska zabezpečenia dostali, čo zákon a kolektívna zmluva ukladá,“ dodáva s úsmevom.

Problém: CPZ

A tak ostáva na doriešenie ešte problém cieľ policajného zaistenia, kde, ako pripúšťa aj krajský riaditeľ, ešte nie je všetko ako má byť. Problém je s dostatkom ľudí na starostlivosť o cely. Zdá sa, že aj v kraji sa rôznia predstavy, ktorá zložka by ich mala obhospodarováť, aj na Slovensku sú v tomto smere veľké rozdiely. Veď vlastne

(Pokračovanie na strane 6)

Výhodné rekreácie v chorvátskom Sućuraji



Zmluva, ktorú predvlastni podpísal OZP v SR so súkromnými ubytovateľmi v chorvátskom Sućuraji (Hvar) stále platí, poskytuje záujemcom z radov členov OZP v SR rôzne zľavy.

(viac na intranetovej webstránke OZP v SR)

Kým akreditácia zaklope na dvere... (Polícia 2/2015)

Oceňujem záujem novinárskych technikov. V článku „Kým akreditácia zaklope na dvere...“ uverejnenom vo februárovom vydaní, sa objavilo aj moje meno, preto by som čitateľom chcel poskytnúť niekoľko svojich osobných postrehov k uverejnenej téme.

Kriminalisticko-technickým činnostiam sa na úrovni útvaru s celoslovenskou pôsobnosťou (ÚKP P PZ) venujem 10 rokov. V uplynulom desaťročí som teda mal možnosť celkom zblízka sledovať a v rámci svojich kompetencií aj ovplyvňovať vývoj na tomto úseku policajných činností. Hneď v úvode svojho príspevku musím konštatovať, že sa s viacerými publikovanými tvrdeniami nestotožňujem, súčasný stav a úroveň kriminalisticko – technických činností rozhodne nepovažujem za „katastrofu“.

Vzdelávanie

Kvalifikačný kurz kriminalistických technikov v SR sa obsahom a rozsahom nelíši od obdobných kurzov v krajinách západnej Európy. V podstate rovnaký rozsah a obsah má kurz krim. technikov v Česku alebo v Poľsku. Pre zaujímavosť uvediem, že náklady na kvalifikačný kurz vo Veľkej Británii predstavujú na jedného účastníka sumu 10 350 libier plus 2 565 libier na stravu a ubytovanie. Nemusím pripomínať, že naše rezortné školstvo bohužiaľ pracuje iba so zlomkami týchto súm, a preto najmä technickým vybavením zatiaľ nemôže konkurovať najlepším policajným školám v Európe.

MTZ

Nezastávam názor, že naši kriminalistickí technici nemajú materiálno-technické zabezpečenie, ktoré by sa dalo považovať za európsky štandard. Myslím si, že v uplynulých dvoch rokoch boli na manažérskej úrovni prijaté opatrenia, ktoré napomáhajú situáciu v oblasti MTZ zlepšovať. Prvým dôležitým rozhodnutím bolo zavedenie centrálného obstarávania. V roku 2014 bola uzatvorená rámcová dohoda na nákup kriminalistickej techniky a spotrebného materiálu vrátane ochranných pomôcok.

V článku sa spomína napr. nedostatok kvalitného prenosného osvetlenia. Minulý rok bolo pre každé krajské riaditeľstvo zakúpené špičkové LED osvetlenie na miesto činu *Nomad 360 Fox Fury*. Máme prísľub zo sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR, že v roku 2015 bude zakúpených ďalších 8 kusov tohto osvetlenia. Len na ilustráciu uvediem, že cena jedného takéhoto svetla presahuje sumu 2 000,- €. Kriminalistickí technici žiadali tiež ručné svietidlá s výkonnou LED diódou, tieto im budú v tomto roku takisto dodané (*Ultra Bright Cree XR-E P4 LED*).

Ďalšiu skupinu materiálu tvorí fototechnika a laboratórna technika. Táto materiálová trieda nie je obsiahnutá v spomínanej rámcovej zmluve, ale nakupuje sa na základe ročných zmlúv podľa pri-

delených financií pre danú komoditnú skupinu. V roku 2014 bolo pre kriminalistických technikov zakúpených 80 digitálnych zrkadloviek *Nikon 5300 a 7100* s objektívom. Zakúpené bolo tiež systémové príslušenstvo ako blesky, objektívy, statívy. V tomto roku bolo zakúpených 75 systémových bleskov *Nikon Speedlite 910*, 55 kusov digitálnych zrkadloviek *Nikon* s objektívom a 50 statívov *Velbon DF 60*.

V článku spomínané výjazdové vozidlá na miesto činu o ktorých „technici snívajú“ sa naozaj stávajú realitou. Pripravuje sa celkovo 16 vozidiel *VW Transporter* s modulárnou zástavbou určenou na uloženie kriminalistickej techniky. V súčasnosti sa snažíme získať do týchto výjazdových vozidiel

zvyšovali riziko vzniku epidémie, toto riziko je dokonca menšie ako pravdepodobnosť vzniku epidémie medzi živými ľuďmi. Medzinárodný výbor Červeného kríža (ICRC) uvádza vo svojich oficiálnych publikáciách, že „*mŕtve ľudské telá predstavujú zanedbateľné zdravotné riziko*“. Pri násilných úmrtiach nebýva príčinou úmrtia cholera, týfus, malária ale-

OHLAS NA ČLÁNOK

bo mor. Aj v prípade týchto infekčných ochorení hrozí väčšie riziko od živých nakazených ľudí než od mŕtvov. Rovnaké stanovisko zastáva aj Svetová zdravotnícka organizácia (WHO). Nemožno samozrejme vylúčiť krvné

ak je k dispozícii na trhu s liekmi účinná očkovacia látka.

Situácia sa aj v tejto oblasti postupne zlepšuje (ochranné pracovné prostriedky, preventívne prehliadky, očkovanie), aj keď niektoré oblasti, ako napr. adekvátne priestory, nie je možné vyriešiť bez výrazných investícií do prestavby priestorov, resp. technického vybavenia pracovísk. Sú-

ktorá poskytuje určitý odborný „servis“ alebo podporu pre vyšetrovateľa. Kriminalistickí technici sú dnes teda vnímaní ako poskytovatelia podporných, servisných činností pre vyšetrovanie, namiesto toho, aby boli vnímaní ako osoby priamo zúčastnené na vyšetrovaní, resp. aby boli do vyšetrovania priamo integrovaní.

Otázka, na ktorú by bolo vhodné hľadať odpoveď teda znie, či chceme mať kriminalistických technikov, ktorí poskytujú technickú podporu vyšetrovateľovi a sú teda v podstate len „zberační stôp“, alebo na mieste činu chceme mať kompetentných „vyšetrovateľov miesta činu“, ktorí obhliadku a zaistovanie stôp vykonávajú sami a svoje nálezy a zistenia z miesta činu aj interpretujú (napr. navrhujú stratégiu ďalšieho znaleckého skúmania). Paul L. Kirk vo svojej monografii *Crime Investigation* už v roku 1953 konštatuje, že „*nestačí vedieť ako stopy zistiť a zaistiť, je nevyhnutné vedieť, čo má byť zaistené a prečo to má byť zaistené*.“

Oblasť riadenia

Poslednou oblasťou, na ktorú by som chcel zareagovať, je oblasť riadenia a organizácie kriminalisticko-technických činností. Osobne nepovažujem za príliš šťastné vytvorenie spoločných oddelení pátrania a kriminalisticko-technických činností (a to sú tam zaradení ešte aj pracovníci OTE). Na väčšine krajov a okresov je systemizovaný príliš nízky počet tabuľkových miest kriminalistických technikov a z tohto dôvodu asi nebolo možné vytvoriť samostatné oddelenia kriminalisticko-technických činností (s výnimkou OKP KR PZ Bratislava, kde takéto samostatné oddelenie s vedúcim existuje). Súčasná organizačná začlenenosť slovenských kriminalistických technikov tiež pravdepodobne zodpovedá ich „postaveniu“ v procese trestného konania. Trestný poriadok, bohužiaľ, nepozná pojem „kriminalistický technik“, a teda ani nedefinuje úlohy, ktoré má kriminalistický technik na mieste činu plniť. Činnosť kriminalistického technika upravujú interné predpisy a kriminalistický technik je u nás považovaný za osobu,



Ilustrácia s tematikou SOŠ PZ Košice

ďalšie vybavenie, ako napr. mobilné chladničky s kompresorom na prevoz biologických stôp, invertorové elektrocentrály, teleskopické rebríky a pod. Všetko samozrejme bude závisieť od finančných prostriedkov.

V článku sa ďalej spomína laserové 3D skenovanie miesta činu. Takýto skener stojí viac ako 100 000,- €. Máme samozrejme záujem priniesť túto technológiu na miesto závažných trestných činov aj u nás. Neprezradím vari žiadne tajomstvo, keď poviem, že vedenie Policajného zboru plne podporuje nové technológie a že sekcia hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR hľadá riešenie, ako túto špičkovú, ale zároveň aj veľmi drahú techniku financovať.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

V publikovanom článku sa tiež spomína „katastrofická“ úroveň bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci kriminalistických technikov a dokonca sa navodzuje dojem, že reálne hrozí vypuknutie bližšie nešpecifikovanej epidémie. Nie som lekár ani hygienik, ale pokúsím sa reagovať aj na túto časť článku. Podľa profesionálnych zdravotníkov nie je strach zo šírenia chorôb z mŕtveho ľudského tela (v článku spomínané „*mokré odevy nebohých*“) opodstatnený. Neexistuje vedecký dôkaz, že by mŕtve telá a zvlášť násilne usmrtené obe-

nákazy, ako napr. hepatitídu typu B a C, HIV.

Povinnosťou zamestnávateľa je zabezpečiť kriminalistickým technikom adekvátne priestory (pracovné, oddychové, slúžiace na osobnú hygienu), účinné osobné ochranné pracovné prostriedky, cieleňé lekárske preventívne prehliadky a bezplatné očkovanie,

Operačné strediská PZ čakajú veľké zmeny

(Pokračovanie zo strany 5)

len Bratislava vyriešila ťažkosti zriadením oddelenia, ktoré sa o „hostí“ v celách postará komplexne, teda aj stravou a eskortou. Riaditeľ KR PZ v Nitre zastáva názor, že by v starostlivosti o cely a ich klientov mala dominovať poriadková služba, nie operačné strediská. Krajské operačné stredisko sa snaží odbremeniť okresy od záťaže „cudzích klientov“, ktorých dodáva napr. NAKA. Predstavy narazili z jednej strany na požiadavky okresných riaditeľov, ktorí chcú mať „vlastné cely“, kraj mal zasa predstavu väčšej centralizácie. A tak je zatiaľ riešenie otvorené pre čo najoptimálnejší výsledok. Topolčany sú v rekonštrukcii, funkčné cely zatiaľ nemajú, v Nových Zámkoch sa úlohy musela ujať železničná polícia, v Komárne bol posilnený výkon stájej služby OO PZ, v riešení sú aj Levice, ktorých prevádzku

ciel zabezpečuje operačný odbor KR PZ v Nitre. „Stále sa to kreuje a hľadá sa najlepší spôsob,“ pripustil krajský riaditeľ. Nevyklučuje, že po nejakom čase sa ukáže skutočná zaťaženosť ľudí na operačnom stredisku a vzniknú rezervy, ktoré pomôžu situácii v CPZ, pretože hlavným cieľom je nezaťažovať výkon starostlivosťou o cely. Terajší model, keď napríklad na väčšine OO PZ je v stálej službe iba jeden človek, ktorý má mať na starosti aj cely, naozaj nie je šťastný. Ak potrebuje ísť do cely, musí si stiahnuť najbližšiu hliadku na výpomoc... Nehovoriac o tom, že absenciu záchytkov pod kuratelou zdravotníctva najviac pociťujú práve policajti.

Dodajme: problém sa zväčšil nástupom tzv. superrýchleho trestného konania v častých prípadoch opitých vodičov, keď sa dávajú do cely práve takí ľudia, ktorí by tam byť nemali...

Riaditeľ KR PZ plk. Michalčík nezabudol spomenúť aj projekt, ktorý je, zdá sa, jeho srdcu veľmi blízky. Nitra sa má stať nositeľom pilotného projektu Integrovaného bezpečnostného centra Nitrianskeho kraja (IBC), na Levicekej ulici, ktoré má dostať pod jednu strechu všetky zložky Integrovaného záchranného systému pod číslom 112 v kooperácii s operačným strediskom PZ. Preto súčasnosť OS na Kalvárskej vnímajú len ako stav dočasný. Od centra očakáva, že poskytne policajtom naozaj optimálne podmienky na službu. Projekt výstavby IBC zabezpečuje MV SR podľa osvedčeného ostravského modelu. Pravda, zatiaľ iba v projektovej podobe. Čas však beží a treba sa len nádejať, že aj eurofondy, ktoré sa na tento účel majú využiť, nevyjdú naväč.

Peter Ondera
Snímky autor

Hovoríme s novou predsedníčkou Krajskej rady ZO OZP v SR v Banskej Bystrici

„Trápi ma finančné ohodnotenie občianskych zamestnancov v našom rezorte“

Po dlhoročnom obetavom pôsobení Dušana Harváta vo funkcii predsedu KR ZO OZP v SR v Banskej Bystrici zaujala uvoľnené miesto mjr. Ing. Zuzana Kochlicová. Redakcia POLÍCIA ju pri tejto príležitosti požiadala o rozhovor.

● **Pani predsedníčka, v redakcii zvykneme dať slovo novým funkcionárom. Tak sa nám prosím predstavte...**

Som policajtkou, mám 45 rokov, v júli 2005 som nastúpila na ekonomický odbor KR PZ v Banskej Bystrici ako zástupkyňa riaditeľa odboru a súčasne vedúca finančného oddelenia. Potom som tu na kraji pôsobila tri roky ako riaditeľka ekonomického odboru, neskôr riaditeľka vnútorného odboru, pol roka som bola zástupkyňa riaditeľa ekonomického odboru KR PZ BB a súčasne vedúca oddelenia MTZ. No a od 1. januára 2013 pôsobím na Centre podpory Banská Bystrica, najprv na oddelení rozpočtu, od 1. októbra 2013 som vedúca oddelenia účtovníctva.

● **Ako ste sa dostali do kontaktu s OZP v SR?**

Hneď v roku 2005 som vstúpila

do základnej organizácie OZP pri KR PZ v Banskej Bystrici pod ve-



mjr. Ing. Zuzana Kochlicová

dením Dušana Harváta. Od roku 2008 som členkou základnej organizácie OZP pri OR PZ v Banskej Bystrici. V súčasnosti

som členkou výboru tejto základnej organizácie pod vedením Mariána Peniaka. Na post predsedníčky krajskej rady ma navrhol dnes už bývalý predseda Dušan Harvát. Začiatkom februára boli voľby a z dvoch kandidátov som bola zvolená za predsedníčku krajskej rady OZP. Uvedomujem si, že prevziať funkciu po Dušanovi Harvátovi a zachovať vysokú úroveň práce našich odborových organizácií bude mimoriadne náročná úloha. Ale v kontakte s predsedom som bola od začiatku mojej profesionálnej kariéry, na ekonomickom odbore KR PZ BB som s Dušanom Harvátom úzko spolupracovala najmä pri prerokúvaní služobných záležitostí dotýkajúcich sa zamestnancov i príslušníkov PZ krajského riaditeľstva, pravidelne sme rokovali o rozpočte mzdových prostriedkov, ale aj materiálom zabezpečení útvarov. Tak som sa od neho i ďalších členov všeličo naučila o práci a prístupe odborov.

● **Ako by ste hodnotili vzťahy medzi základnými organizáciami a služobným vedením na**

okresoch i v rámci banskobystrického KR PZ?

Vzťahy na úrovni základných organizácií sú dobré, predsedovia komunikujú s riaditeľmi okresných riaditeľstiev, v poslednom období neboli potrebné žiadne zásahy do činnosti základných organizácií, čo dokazuje aj organizovanosť členskej základne v Banskobystrickom kraji a z toho vyplývajúca akčioschopnosť. S riaditeľom KR PZ plk. JUDr. Mariánom Slobodníkom máme dlhodobu korektnú vzťahy, pravidelne sa zúčastňujem porád vedenia KR PZ a on sa zúčastňuje na zasadaniach krajskej rady OZP. V súčasnosti riešime problémy týkajúce sa príplatku za nerovnomernosť, otázky služobného hodnotenia príslušníkov PZ, zaoberali sme sa vykonaním systemizačných zmien schválených opatrením ministra vnútra SR v tabuľkách zloženia a počtov, teda optimalizáciou počtu za-

mestnancov na Centre podpory Banská Bystrica k 1. aprílu 2015. V blízkej budúcnosti nás čaká novelizácia zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov PZ, čo bude vyžadovať mimoriadnu pozornosť a prácu celej členskej základne.

● **Čo vás najviac trápi?**

Osobne ma najviac trápi finančné ohodnotenie občianskych zamestnancov v našom rezorte, ktoré je v niektorých prípadoch na úrovni minimálnej mzdy a je to dlhodobý neriešený problém. Vidím nespokojnosť zamestnancov, ktorí nie sú náležite ohodnotení za vykonanú prácu. Samozrejme, že sa budem snažiť o udržanie a zvýšenie členskej základne základných organizácií v Banskobystrickom kraji, spolupracovať pri zatriktívnení členstva v odboroch poskytnutím rôznych výhod a benefitov.

Spracoval Peter Ondera

Spomienka



Päť rokov spí svoj večný spánok na farnadskom cintoríne náš milovaný

Bc. prap. Tibor Sádovský

13.8.1976 – 11.5.2010 – z PPÚ Nitra.

Ďakujeme všetkým, ktorí na neho spomínajú.

Smútiaca rodina

Život sa
mení rýchlo.

Zľavu 25 eur z výsledného ročného poistného sme pre vás pripravili pri našich produktoch:

- Povinné zmluvné poistenie
- KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

Zľava 25 eur platí pre členov Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a všetkých zamestnancov MV SR.

ZĽAVY OD WÜSTENROT POISTOVNE

platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosti pri výkone povolania.

wüstenrot

Tradičný stolnotenisový turnaj PPP a majstrovstvá MV SR očami hlavného rozhodcu

Výkony vysokej športovej hodnoty

19. ročník Putovného pohára POLÍCIE (PPP) a 6. oficiálne majstrovstvá MV SR v stolnom tenise sa uskutočnili v netradičnom termíne, už 20. marca 2015 v stolnotenisovej hale SSTZ na Černockého ulici v Bratislave. Oproti predchádzajúcim ročníkom bol zvolený skorší termín, lebo turnaj bol zároveň kontrolným a výsledky zohrali dôležitú úlohu pri nominácii reprezentačného družstva PZ SR na májové Majstrovstvá Európy PZ, ktoré sa uskutočnia v bulharskej Varne.

Z hľadiska počtu účastníkov si aj tento ročník udržal vysoký štandard, ale športovou úrovňou prekonal všetky predchádzajúce. Z 92 prihlásených hráčov sa turnaja zúčastnilo spolu 86 účastníkov zo všetkých KR PZ, z radov výsluhových dôchodcov, z klubov ŠKP a prvýkrát sa turnaja zúčastnili aj reprezentanti HaZZ.

Vyššia športová kvalita

Turnaj otvorili za OZP v SR Ladislav Gračík a predseda SSTZ Zdenko Kríž. Už po devätnástykrát funkciu hlavného

rozhodcu vykonával Ján Vaniak, predseda komisie rozhodcov a člen VV SSTZ.

V hlavnej kategórii registrovaných hráčov sa súťaž zúčastnilo 57 hráčov od 1. ligy až po 7. ligu v rámci regiónov. Športovú úroveň výrazne zdvihli zástupcovia HaZZ, medzi ktorými boli aj hráči z prvo- a druholigových klubov. Všetci hráči preukázali vysoké majstrovstvo v ovládaní stolnotenisovej loptičky a predovšetkým zápasy v druhom stupni, kde sa hralo vyradovacím systémom,



Dana Labancová



Ivica Hatalová



Lucia Truksová

mali vysokú športovú úroveň, ktorú by zniesli aj prísne prvotníkové kritériá. Vo finálovom zápase sa stretli minuloročný víťaz M. Gajdoš a bronzový medailista T. Revaj. Titul majstra MV SR a PZ pre rok 2015 získal a minuloročný titul obhájil Martin Gajdoš, ktorý reprezentoval KR PZ Nitra.

Kategória žien, aj keď za posledné roky sme zaznamenali najnižšiu účasť (7), z hľadiska športovej úrovne prekonal všetky doterajšie ročníky. Ozdobou majstrovstiev bola Lucia Truksová, poslucháčka 1. ročníka APZ, ktorá je členkou reprezentačného družstva žien SR a 5. hráčka aktuálneho slovenského rebríčka žien. Aj keď v základnej skupine a v semifinále neustratila ani set, celkovou víťazkou sa nestala, nakoľko na finálový zápas nenastúpila z dôvodu, že musela cestovať na extraligové stretnutie za materský klub do ČR. Z dôvodu dovolenky sa turnaja nezúčastnila ani strieborná medailistka z minulého roka L. Vicanová, a tak si prvé tri miesta rozdelili medzi sebou I. Hatalová, L. Truksová a 9-násobná víťazka turnaja žien D. La-

Výsledky:

Víťazi v kategórii registrovaných mužov a v kategórii žien získali tituly majstrov PZ a MV SR pre rok 2015.

Ženy:

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1. Ivica HATALOVÁ | – ŠKP Trnava |
| 2. Lucia TRUKSOVÁ | – APZ Bratislava |
| 3. Dana LABANCOVÁ | – KR PZ Prešov |
| 4. Edita GELOVÁ | – PPZ |

Muži registrovaní:

- | | |
|-------------------|---------------------|
| 1. Martin GAJDOŠ, | KR PZ Nitra |
| 2. Tichomír REVAJ | – KR PZ Košice |
| 3. Slavomír KRÁL | – KR PZ Košice |
| Tomáš KUKUČKA | – ŠKP SOŠ PZ Košice |

Muži neregistrovaní a registrovaní nad 60 rokov:

- | | |
|----------------------|---------------------|
| 1. Ján SZALAY | – KR PZ Trnava |
| 2. Igor ANDRÁŠ | – KR PZ B. Bystrica |
| 3. Miroslav PORUBČAN | – ZVJS |
| Ivan ŠVAJČÍK | – KR PZ Nitra |



Šťastní víťazní registrovaní hráči...

bancová (predtým Fuchsová). Všetky tri sú bývalé alebo súčasné aktívne hráčky stolného tenisu.

V kategórii neregistrovaných mužov a registrovaných hráčov

víťazstva sa tešil minuloročný finalista J. Szalay z KR PZ Trnava, ktorý vo finálovom zápase porazil I. Andráša z KR PZ Bratislava. Po diskusii s hráčmi a na základe vyjadrenia členov organizačného výboru, od budúceho ročníka v tejto kategórii nebude umožnená účasť registrovaných hráčov v SSTZ, alebo hráčov hrajúcich dlhodobé súťaže v regiónoch.

Celkove je možné hodnotiť turnaj po športovej stránke ako jeden z najlepších. Všetky zápasy sa niesli v športovom a priateľskom duchu. A tak, ako sa všetci účastníci tešili na turnaj, aj spokojný odchádzali domov. Plne to potvrdili aj ich slová vďaka organizátorom za prípravu a organizovanie podujatia, osobitne UNITOP-u, Odborovému zväzu polície v SR za poskytnutie finančných prostriedkov, ŠKP pri APZ a Slovenskému stolnotenisovému zväzu za poskytnutie reprezentačných priestorov a vytvorenie príjemného prostredia pre turnaj. Všetci vyslovili presvedčenie, že sa v takom duchu stretnú aj v r. 2016 na jubilejnom 20. ročníku PPP a 7. Majstrovstvách MV SR.

Na základe výsledkov 6. majstrovstiev UNITOP SR zostavil reprezentačné družstvo mužov a jednu ženu, ktorí budú PZ SR reprezentovať koncom mája na Majstrovstvách Európy PZ vo Varne. Držíme im palce a prajeme veľa športových úspechov.

Spracoval Ján Vaniak,
hlavný rozhodca



Víťazní neregistrovaní hráči

nad 65 rokov z prihlásených 28 hráčov hralo o Putovný pohár POLÍCIE 26. Aj keď športovou úrovňou nie je možné porovnávať obidve mužské kategórie, aj táto sa vyznačovala urputnými bojmi o celkové víťazstvo a aj vysokou úrovňou, najmä od štvrtfinálových zápasov. Z dôvodu posunutia vekovej hranice registrovaných hráčov v tejto kategórii zo 60 na 65 rokov neobhájil víťazstvo z minulého roku P. Makyta, ktorý hral medzi registrovanými hráčmi. Z



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU



MAREC 2015

Čiastka 22

22. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Modrá 24“

Čiastka 23

23. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení jednotného postupu príslušníkov Policajného zboru pri uhrádzaní poplatkov za vyhotovenie kópií spisov, ich častí a kópií elektronických nosičov

Čiastka 24

24. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru národnej kriminálnej agentúry prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie a hipológie prezídia Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom

Čiastka 25

25. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej

prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 26

26. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy pracovníkov oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov kancelárie prezidenta Policajného zboru prezídia Policajného zboru

Čiastka 27

27. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní opatrení v II. štvrťroku 2015 s cieľom pozitívneho ovplyvnenia bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky

Čiastka 28

28. Nariadenie prezídia Policajného zboru o zrušení niektorých interných predpisov v pôsobnosti prezidenta Policajného zboru

Čiastka 29

29. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č.

65/2014 o zriadení špecializovaného tímu v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 119/2014

Čiastka 30

30. Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezídia Policajného zboru č. 80/2014 o vykonávaní dohľadu nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky, konaní o dopravných nehodách a dopravnoinžinierskej činnosti v znení nariadenia prezídia Policajného zboru č. 118/2014

Čiastka 31

31. Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 20/2013 o postupe pri evidovaní vozidiel v znení nariadenia prezídia Policajného zboru č. 98/2014

Čiastka 32

32. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní previerok telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky