

**V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby  
príslušníkmi Horskej záchranej služby**

**zmluvné strany**

**MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

**zastúpené ministrom vnútra Slovenskej republiky Matúšom Šutajom Eštokom**

**a**

**ODBOROVÝ ZVÄZ POLÍCIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE**

**zastúpený predsedom Pavlom PARAČKOM**

**uzatvárajú**

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

**a**

podľa § 189, § 190 a § 193a zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore  
v znení neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA  
PRE PRÍSLUŠNÍKOV HORSKEJ ZÁCHRANNEJ SLUŽBY  
NA ROKY 2025 - 2026**

## **Čl. 1**

### **Všeobecné ustanovenia**

- (1) Cieľom tejto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „kolektívna zmluva“) je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na Horskú záchrannú službu (ďalej len „služobný úrad“) a na všetkých príslušníkov Horskej záchrannej služby (ďalej len „príslušník“). Ak z ustanovení tejto kolektívnej zmluvy nevyplýva inak, za záväzky služobného úradu dojednané v tejto kolektívnej zmluve ako zmluvná strana zodpovedá Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“).
- (2) Kolektívna zmluva vymedzuje práva a povinnosti služobného úradu a príslušníkov najmä v oblasti zamestnanosti, miezd, sociálnych a právnych istôt a ďalších nárokov príslušníkov vrátane bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

## **Čl. 2**

### **Vzájomné vzťahy zmluvných strán**

- (1) Služobný úrad uznáva Odborový zväz polície Slovenskej republiky (ďalej len „odborový zväz polície“) a jeho orgány za vyšší odborový orgán oprávnený zastupovať príslušníkov pri kolektívnom vyjednaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
- (2) Odborovým partnerom riaditeľa služobného úradu je predseda Odborového zväzu pracovníkov Horskej záchrannej služby (ďalej len „odborový zväz záchranárov“). Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborového zväzu záchranárov za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z vykonávania funkcie v odborovom orgáne.
- (3) Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov v pravidelných intervaloch formou zrážky vo výške 0,80 % z čistého služobného príjmu členom odborového zväzu na základe predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu a takto získané členské príspevky poukáže v podiele 70 % na účet odborového zväzu záchranárov a 30 % na účet odborového zväzu polície.
- (4) Služobný úrad poskytne príslušníkovi na vykonávanie funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborovom vzdelávaní platené služobné voľno v rozsahu ustanovenom v § 240 Zákonníka práce. Za čas služobného voľna patrí tomuto príslušníkovi služobný plat.
- (5) Služobný úrad umožní účasť povereného zástupcu odborového zväzu záchranárov s hlasovacím právom v poradných orgánoch zriadených riaditeľom služobného úradu, ak prerokujú veci týkajúce sa služobného pomeru príslušníkov vrátane prijímacieho konania uchádzačov o prijatie do služobného pomeru.
- (6) Služobný úrad umožní odborovému zväzu záchranárov vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vymedzených v § 159 ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 315/2001 Z. z.“).

- (7) Služobný úrad sa zaväzuje, že v rámci uplatňovania § 159 ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z. môže prerokovať s odborovým zväzom záchranárov za dodržania ustanovení zákona č. 18/2018 Z. z., návrhy na personálne obsadenie riadiacich funkcií v jednotlivých stupňoch riadenia a návrhy na odvolanie nadriadeného podľa § 50 ods. 2 zákona č. 315/2001 Z. z. v lehote najviac desať pracovných dní od ich doručenia.
- (8) Prerokovanie je výmena názorov a dialóg, ktoré sa uskutočňuje zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, s primeraným obsahom, s cieľom dosiahnuť dohodu. Prerokovaním sa rozumie predloženie písomnej žiadosti príslušného nadriadeného na zaujatie stanoviska príslušnej odborovej organizácii, ktorá k nej v navrhutej lehote zaujme písomné stanovisko, z ktorého bude zrejmé, s ktorým odborovým orgánom, kedy a s akým záverom bolo prerokovanie ukončené. To neplatí, ak sa pripomienka prerokovania vzťahuje na právne vzťahy súvisiace s vykonávaním štátnej služby príslušníka a nesplnenie tejto podmienky je podľa zákona alebo iného osobitného zákona dôvodom neplatnosti právneho úkonu.

### Čl. 3

#### Podmienky vykonávania štátnej služby

- (1) Služobný čas príslušníka je 37,5 hodín týždenne.
- (2) Príslušnou časťou služobného platu pri 37,5 hodinovom týždennom služobnom čase je 1/165 služobného platu.
- (3) Na zabezpečenie zvýšenia efektívnosti plnenia služobných povinností a lepšieho zabezpečenia potrieb príslušníka, ktorého služobný čas je rozvrhnutý rovnomerne, sa zavádza pružný služobný čas. Základný služobný čas sa určuje od 8.30 h do 14.30 h a voliteľný služobný čas sa určuje v čase od 6.30 h do 8.30 h a od 14.30 h do 16.30 h. Služobný čas v jednotlivých dňoch nesmie presiahnuť 9 hodín. Doba prekračujúca mesačný fond služobného času sa nezohľadňuje, okrem času za prácu nadčas, ktorú príslušník vykonáva na príkaz vedúceho príslušného oddelenia alebo s jeho súhlasom. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.
- (4) Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby príslušníka v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.
- (5) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú sviatky a dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.
- (6) Dňami služobného pokoja u príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni.
- (7) Dovolenka príslušníka sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 93 zákona č. 315/2001 Z. z.
- (8) Výška náhrady pripadajúca na jeden deň dovolenky sa určí ako podiel mesačného služobného platu príslušníka a fondu služobného času v mesiaci, v ktorom príslušník čerpal dovolenku.

- (9) Ak sa dlhotrvajúce záchranné a pátracie akcie vykonávajú v miestach, v ktorých sú dostupné stravovacie zariadenia, zabezpečí služobný úrad príslušníkom zúčastňujúcim sa týchto akcií stravovanie v týchto zariadeniach.
- (10) Ak sa dlhotrvajúce záchranné a pátracie akcie vykonávajú v miestach, v ktorých nie sú dostupné stravovacie zariadenia, ale je tam prístupová cesta umožňujúca dovoz stravy služobným vozidlom, služobný úrad zabezpečí dovoz stravy na takéto najbližšie vhodné miesto za dodržania podmienok bezpečnosti a dostupnosti dovozu stravy a prístup príslušníkov k danému miestu bez ich ohrozenia.
- (11) Služobný úrad zabezpečí vystrojenie novoprijatých príslušníkov pred ich zaradením do výkonu štátnej služby nevyhnutnými osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami.
- (12) Služobný úrad poskytne príslušníkovi platené služobné voľno v rozsahu jedného služobného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi a pri aferéze.
- (13) V prípade hromadného výskytu infekčných, bakteriálnych, vírusových a iných prenosných ochorení je služobný úrad povinný zabezpečiť ochranu zdravia príslušníkov, najmä vykonaním preventívnych opatrení, vybavením pracovísk dezinfekčnými prostriedkami a inými prostriedkami na zabránenie šírenia takýchto ochorení.

#### **Čl. 4** **Platové náležitosti**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí príslušníkovi vyplatenie odmeny vo výške 800 eur, ktorá bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025.
- (2) Služobný úrad predloží na požiadanie odborovému zväzu záchranárov návrh rozpočtu mzdových prostriedkov a aktuálnu informáciu o čerpaní mzdových prostriedkov k obdobiu (termínu), za ktoré žiada poskytnutie takejto informácie.
- (3) Ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien príslušníkov, jeho výška a následné použitie bude prerokované najneskôr 14 dní pred rozpísaním objemu finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu záchranárov.
- (4) Objem finančných prostriedkov vyčlenených z fondu odmien príslušníkom a ich následné prerozdelenie nadriadený prerokuje s príslušným odborovým orgánom odborového zväzu záchranárov.
- (5) Služobný úrad zvýši príslušníkovi od 1. januára 2025 osobný príplatok o sumu 100 eur, okrem príslušníka, ktorému patrí odmena. Ak príslušníkovi uplynie skúšobná lehota, prizná sa mu od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca osobný príplatok. Služobný úrad zachová príslušníkovi od 1. januára 2026 osobný príplatok, ktorý mu bol priznaný alebo zvýšený do 31. decembra 2025.
- (6) Príslušníkovi pri vzniku služobného pomeru od 1. januára 2025, ktorému pre zákonnú prekážku (skúšobná lehota) nie je možné priznať osobný príplatok, služobný úrad poskytne odmenu vo výške 220 eur. Ak takému príslušníkovi uplynie skúšobná lehota, prizná sa mu od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca osobný príplatok

vo výške 220 eur. Služobný úrad zachová príslušníkovi osobný príplatok od 1. januára 2026, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2025. Príslušníkovi, ktorý má priznaný osobný príplatok v maximálnej možnej výške, ktorú pripúšťa zákon č. 315/2001 Z. z., zvýšenie osobného príplatku nepatrí.

- (7) Zmluvné strany sa dohodli, že budú pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy osobných príplatkov. Pridelovanie finančných prostriedkov na osobné príplatky bude prerokované s odborovým zväzom polície.
- (8) Príplatok za štátnu službu v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí a na miestach s ohrozením života a zdravia podľa § 118 zákona č. 315/2001 Z. z. patrí príslušníkovi za každú hodinu tejto činnosti, pričom sa skutočné časy vykonávania tejto činnosti na konci kalendárneho mesiaca sčítajú a zaokrúhľia na celé hodiny nadol; zvyšné časy (zostatok) sa presúvajú do nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Na konci kalendárneho roka a pri skončení služobného pomeru sa zvyšné časy (zostatky) zaokrúhľia na celé hodiny nahor.
- (9) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zachová od 1. januára 2025 a taktiež od 1. januára 2026 príplatok za zmenu na úrovni 26 % v zmysle § 117 zákona č. 315/2001 Z. z.
- (10) Služobný úrad vyplatí príslušníkovi služobný príjem najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- (11) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí doby nepretržitého trvania služobného pomeru príslušníka
  - a) 20 rokov vo výške 300 eur,
  - b) 30 rokov vo výške 400 eur,
  - c) 40 rokov vo výške 500 eur.

## Čl. 5

### Sociálna oblasť a tvorba sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu<sup>1)</sup> bude tvoriť ako úhrn
  - a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
  - b) ďalšieho prídeltu najmenej vo výške 0,16 %  
zo súhrnu služobných príjmov<sup>2)</sup> zúčtovaných príslušníkom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (2) Služobný úrad je povinný poskytnúť príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku, ak vykonáva štátnu službu viac ako štyri hodiny. Ak príslušník vykonáva štátnu službu viac ako 11 hodín, služobný úrad mu poskytne dve stravovacie poukážky. Pri služobnej pohotovosti určenej v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní viac ako štyri hodiny poskytne služobný úrad príslušníkovi jednu stravovaciu poukážku. Ak služobná pohotovosť trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne príslušníkovi dve stravovacie

<sup>1)</sup> Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Zb. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 103 ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov.

poukážky. Ak príslušník vykonáva štátnu službu viac ako 17 hodín, služobný úrad mu poskytne ďalšiu stravovaciu poukážku. Ak služobná pohotovosť trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne príslušníkovi ďalšiu stravovaciu poukážku.

Za vykonávanie štátnej služby a na ňu bezprostredne nadväzujúcej určenej pohotovosti v mieste vykonávania štátnej služby v celkovej dĺžke do 24 hodín poskytne služobný úrad príslušníkovi najviac tri stravovacie poukážky.

- (3) V prípade žiadosti príslušníka o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním všeobecného lekára (určeného lekára) na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Určený lekár v písomnom potvrdení uvedie, na aké časové obdobie odporúča príslušníkovi diétne stravovanie.
- (4) Služobný úrad v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpovedajúcu výšku finančných prostriedkov, ktoré budú určené na rekondičný pobyt v danom rozpočtovom roku.
- (5) Príslušníkom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia ministerstva (služobného úradu) na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekreačného poukazu bude prerokovaná komisiou, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu záchranárov.

## Čl. 6

### Zásady čerpania sociálneho fondu

- (1) Zásady čerpania sociálneho fondu platia pre príslušníkov.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond bude rozdelený nasledovne
  - a) na stravovanie 55 %,
  - b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť 33 %,
  - c) na nenávratné sociálne výpomoci 12 %.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
  - a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b),
  - b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b); v prípade, že vyčlenené finančné prostriedky v písmene b) sú nedostatočné, žiadosť o príspevok podľa odseku 2 písm. c) bude presunutá na najbližšie zasadnutie komisie,
  - c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) a c) budú v danom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
  - d) zostatok sociálneho fondu k 31. decembru 2025 a k 31. decembru 2026 bude počiatočným stavom príspevku na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) v nasledujúcom roku.

- (4) Služobný úrad zabezpečí príslušníkovi stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania v znení neskorších predpisov. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne podmienky a zdravotný stav príslušníkov dohodnuté s príslušným odborovým orgánom.
- Zmluvné strany sa dohodli, že
- a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 vo výške 6,40 eura a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,57 eura, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota vo výške 6,90 eura a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,62 eura,
  - b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,62 eura, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,67 eura,<sup>3)</sup>
  - c) v prípade, ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál, bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,62 eura, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,67 eura,<sup>3)</sup>
  - d) služobný úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 odseku 4 písm. b) alebo c) aj bývalým príslušníkom, ktorí splnili podmienky nároku na výsluhový dôchodok<sup>4)</sup> a zároveň dovŕšili vek 62 rokov, alebo splnili podmienky nároku na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu.<sup>5)</sup> Tieto osoby sú povinné predložiť čestné vyhlásenie o tom, že nie sú zamestnané.
  - e) pri forme stravovania – finančný príspevok na stravovanie bude hodnota stanovená v súlade s písm. a).
- (5) Príspevok na dopravu sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok príslušníkovi, ktorému služobný pomer k 1. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu príslušníkov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých príslušník odslúžil aspoň jeden deň. Príspevok sa vypláca za dvanásť predchádzajúcich mesiacov, t. j. vrátane novembra a decembra predchádzajúceho kalendárneho roka. Príspevok na dopravu sa neposkytne príslušníkovi, ktorému vznikne služobný pomer k 1. septembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a príslušníkovi, ktorý bude k 31. októbru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, otcovskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe alebo zaradený mimo činnnej štátnej služby.<sup>6)</sup> Príspevok nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra príslušného kalendárneho roka jeho hodnota bude menej ako 20 eur.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť

<sup>3)</sup> Skladba stravných lístkov schválená generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky Ministerstva vnútra SR

<sup>4)</sup> Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>5)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>6)</sup> § 52 až 54 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- a) iba v súvislosti s udalosťou viažucou sa k obdobiu platnosti kolektívnej zmluvy, s výnimkou príspevku na dopravu podľa čl. 6 ods. 5,
  - b) na základe žiadosti doručenej v období od 1. novembra do 31. decembra predchádzajúceho kalendárneho roku a žiadosti doručenej v období od 1. januára do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, ktorá sa viaže k udalosti z predchádzajúceho kalendárneho roku (napr. narodenie dieťaťa 25. decembra); príspevok sa poskytuje podľa podmienok kolektívnej zmluvy platnej v predchádzajúcom kalendárnom roku z prostriedkov sociálneho fondu aktuálne platnej kolektívnej zmluvy,
  - c) na základe individuálnej žiadosti príslušníka, zaslanej tajomníkovi komisie v písomnej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok
- a) pri závažných prípadoch,
  - b) pri narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa,
  - c) na doplnkové dôchodkové sporenie príslušníkov.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi, ktorý v čase podania žiadosti nie je v služobnom pomere. Pri skončení služobného pomeru príslušníka je deň skončenia jeho služobného pomeru zároveň posledným dňom na podanie žiadosti o sociálnu výpomoc podľa čl. 6 kolektívnej zmluvy. Príspevok možno vyplatiť príslušníkovi ako súčasť jeho posledného služobného príjmu, okrem prípadov skončenia služobného pomeru v mesiaci december, kedy z dôvodu ukončenia spracovania výplat za mesiac december v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe písomnej žiadosti (dôvod žiadosti o sociálnu výpomoc, finančná situácia žiadateľa) príslušníka. O výške výpomoci rozhodne sociálna komisia. Celková čiastka sociálnej výpomoci v jednom roku pre jedného žiadateľa nesmie prekročiť 200 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) sa poskytne príslušníkovi na základe žiadosti doloženej kópiou rodného listu dieťaťa, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom sa mu dieťa narodilo, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca vo výške 100 eur. V prípade, že sú obaja rodičia zamestnancami ministerstva, príspevok patrí obom rodičom za podmienok uvedených v zásadách čerpania sociálneho fondu podľa jednotlivých podprogramov príslušnej kolektívnej zmluvy.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) na doplnkové dôchodkové sporenie príslušníkov vo výške 5 eur na mesiac bude odvedený príslušnej dôchodkovej spoločnosti na základe účastníckej zmluvy, ktorú príslušník predloží personálno-sociálnemu oddeleniu služobného úradu.
- (12) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc príslušníka podľa čl. 6 odsek 7 písm. a) so zreteľom na
- a) odôvodnenosť žiadosti,
  - b) sociálnu situáciu príslušníka a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,



c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti oznámi žiadateľovi poskytnutie alebo neposkytnutie výpomoci. V prípade neposkytnutia uvedie dôvod.

- (13) V sociálnej komisii má odborový zväz záchranárov troch členov a služobný úrad tiež troch členov. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu záchranárov, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.
- (14) Sociálna komisia si v štatúte určuje oprávnenia a povinnosti, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Sociálna komisia schvaľuje použitie prostriedkov sociálneho fondu. Služobný úrad môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou.
- (15) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (16) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti a zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie.<sup>7)</sup>

## Čl. 7

### Záverečné ustanovenia

- (1) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.
- (2) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.
- (3) Zmluvné strany sa zaväzujú rokovať o podmienkach možnej valorizácie platových taríf príslušníkov na rok 2026.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne.
- (5) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na intranetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.
- (6) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.
- (7) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. januára 2025. Kolektívnu zmluvu zverejní ministerstvo v Centrálnom registri zmlúv.

---

<sup>7)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

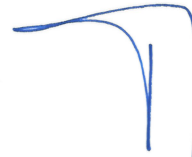
- (8) Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, pričom ministerstvo dostane dva rovnopisy a odborový zväz polície jeden rovnopis.
- (9) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2025 do 31. decembra 2026.

Bratislava

20-12-2024



Matus ŠUTAJ EŠTOK  
minister vnútra  
Slovenskej republiky



Pavol PARAČKA  
predseda Odborového zväzu polície  
v Slovenskej republike