



# VIII. Kongres Odborového zväzu polície v SR

Odborový zväz polície v SR má za sebou 5 úspešných rokov, no veľa práce pred sebou

V dňoch 13.-14. novembra 2024 sa v Hoteli Saffron v Bratislave konalo rokovanie najvyššieho orgánu Odborového zväzu polície v SR – Kongresu OZP v SR. Posledné rokovanie Kongresu OZP v SR, ktorý sa schádza raz za 5 rokov, sa konalo v novembri 2019. Delegáti kongresu na rokovaniach schválili program OZP v SR na nasledujúcich 5 rokov. Zároveň boli prijaté nové Stanovy OZP v SR, ako aj nový rokovací, volebný a hlasovací poriadok.

Viac informácií o kongrese nájdete v špeciálnej prílohe novin na stranách č. 4 - 10. Nájdete tam príhovor predsedu OZP v SR, ministra vnútra, prezidenta PZ, správu o činnosti, schválený program OZP v SR a uznesenie z kongresu.

Kongres slávnostne otvoril svojim úvodným príhovorom

predseda OZP v SR Pavol Paračka. Privítal vzácnych hostí, ktorí postupne predniesli pred delegátmi kongresu svoje pozdravné príhovory. Pracovnému predsedníctvu predsedala Františka Jakubíková, predsedníčka Rady mladých OZP v SR.

Ako prvý vystúpil minister vnútra SR Matúš Štáň, ktorý zdôraznil, že si ako sociálny demokrat a ľavičiar veľmi váži prácu odborového zväzu. Po

ministromi vnútra sa ujal slova prezident PZ Ľubomír Solák. Vo svojom príhovore konštatoval, že posledný rok patril medzi jeden z najťažších rokov, aký sme v PZ prežili.

Prítomnosť ministra vnútra na zasadnutí využila prezidentka Konfederácie odborových zväzov SR Monika Uhlárová, ktorá ho vo svojom príhovore vyzvala ako zástupcu vládnej strany k riešeniam sociálnoekonomických problémov ľudí. Upozornila na klesajúcu životnú úroveň a nárast chudoby aj medzi pracujúcimi. Nevyhla sa ani kritike schváleného konsolidačného balíčka vlády. Vo vzťahu k OZP v SR vyzdvihla jeho úlohu stabilného a dlhodobého člena KOZ SR. Rovnako ocenila nenahraditeľnú prácu príslušníkov PZ, ako aj civilných zamestnancov MV SR. „Práca každého z Vás má priamy vplyv na bezpečnosť a stabilitu našej spoločnosti,“ povedala prezidentka KOZ SR a doplnila, že policajti neraz čelia zločinom a situáciám, ktoré „si bežní občania nevedia a ani nechcú predstaviť.“

Prostredníctvom videozáznamu pozdravil delegátov kongresu aj prezident európskej odborej policajnej konfederácie EuroCOP

Jonne Rinne a predseda partnerského českého Nezávislého odborového zväzu Polície ČR Tomáš Machovič. Vo svojom odkaze Jonne Rinne, ktorý pôsobí aj ako predseda fínskeho policajného odborového zväzu, poďakoval zástupcom OZP v SR na rokovaniach EuroCOP Pavlovi Paračkovi a Františke Jakubíkovej. „Túto prácu robíme spoločne, chránime ochrancov, spoločne budujeme lepšiu Európu,“ uzavrel Rinne. Predseda českých policajných odborov Tomáš Machovič sa rokovania kongresu nemohol zúčastniť z dôvodu prebiehajúceho kolektívneho vyjednávania v ČR. Ocenil doterajšiu spoluprácu s vedením OZP v SR na čele s predsedom Pavlom Paračkom.

Po vypočutí videozáznamov pokračoval program kongresu príhovorom prezidenta Asociácie policajtov vo výslužbe Hrista Gluškov. Asociáciu a OZP v SR podľa neho spája spoločné členstvo množstva členov a preto obe združenia musia naďalej úzko spolupracovať predovšetkým v oblasti obhajoby práv a sociálnych istôt. Hristo Gluškov ďalej v príhovore predniesol svoj zámer

[pokračovanie na 2. strane](#)



## Zničenie dôvery v políciu ohrozuje bezpečnosť štátu

### KOMENTÁR REDAKCIE

Nedávna tragická udalosť v Košiciach spustila na Slovensku vlnu ostrej kritiky a generalizovaných útokov na príslušníkov Policajného zboru. Niektoré mimovládne organizácie, médiá a politickí aktéri označujú policajtov za násilníkov a porušovateľov zákona. Týmto svojím konaním prispievajú k oslabovaniu dôvery voči nevyhnutnej profesii, ktorou bezpochyby práca policajta je. Amnesty International vo svojej kampani dokonca uviedla: „Do roku 1989 sme sa báli VB a

ŠtB. Dnes sa musíme báť polície.“

Takéto zovšeobecňovanie je nielen neférové, ale aj hlavne krajne nebezpečné. Systematický útok na prácu policajtov oslabuje ich postavenie a vytvára atmosféru, v ktorej sa príslušníci PZ môžu obávať vykonávať zákonné zásahy voči páchatelom akéhokoľvek protiprávneho konania a trestnej činnosti. Tieto tendencie, hoci možno v niektorých prípadoch vedené dobrými úmyslami, v skutočnosti prispievajú k

zhoršeniu bezpečnostnej situácie v našej krajine. Tá je už aj tak vážne ohrozená nedostatkom personálu v Policajnom zbore.

Kritická situácia má aj ďalšie dôsledky – mladí ľudia sú čoraz menej ochotní vstupovať do Policajného zboru. Stretávajú sa s rizikom verejného lynčovania zo strany médií, politikov a niektorých mimovládnych organizácií. Táto otázka rezonuje aj na európskej úrovni, kde sa v rámci organizácie EuroCOP stále viac diskutuje o ochrane tých, ktorí majú chrániť ostatných ("Ochranu ochrancov").

Odborový zväz polície v SR stojí za každým policajtom,

ktorý vykonáva svoju prácu v súlade so zákonom. Jasným príkladom je medializovaný zásah v Žiline, pri ktorom sa podľa nás zasahujúci policajti správali profesionálne a ich postup bol plne v súlade so zákonom. Podobne odmietame aj narátorov, ktorí šíria informácie o „nedotknuteľnosti“ určitých lokalít, kde má mať údajne polícia obmedzené možnosti zásahu.

Príslušníci Policajného zboru stoja na ochrane zákon-

nosti a bezpečnosti 24 hodín denne, 7 dní v týždni. Bez ich práce by nebola možná stabilita, ani ochrana práv a slobôd občanov. Preto všetkým

policajtom, ktorí si svedomito plnia svoje povinnosti, vyjadrujeme plnú podporu.

Vážení policajti, nenechajte sa odradiť kritikou a nevdakom.

Vaša práca má zásadný význam pre bezpečnosť nás všetkých.

**Ďakujeme vám za vašu obetavosť a nasadenie. Len spoločne sme silní!**



# VIII. Kongres Odborového zväzu polície v SR

pokračovanie z 1. strany

ešte viac rozšíriť spoluprácu s vedením OZP v SR napríklad podpísaním dohody či memoranda o spolupráci. Oznamoval tiež, že na webe Asociácie policajtov vo výslužbe sú pravidelne uverejňované aj naše noviny POLÍCIA.

a situácii v PZ. „Bezpečnosť nie je všetko, ale bez bezpečnosti nie je nič,“ vyhlásil, s tým, že stav v PZ je alarmujúci a bezpečnosť musí byť zabezpečená bez ohľadu na konsolidáciu, keďže je dôležitá aj pre príchod investorov. Riešenie vidí aj v potrebe schválenia bezpečnostnej doktríny, ktorá by

Litva. „O kariérom raste by sme nemuseli dlho diskutovať, nestojí to žiadne peniaze,“ vysvetlil Litva a doplnil, že „najväčší problém je ak Vám dáva úlohy a riadi Vás človek, ktorý nevie o čom hovorí a nepreskáká si aj nižšie pozície.“ Dlhodobým cieľom OZP v SR podľa Litvu je dostať kariérny rast do zákona, aby s tým minister nevedel hýbať a obchádzať to. Ak by takáto dohoda bola dnes uzavretá, išlo by podľa Litvu o odraz dobrej vôle. Okrem kariérneho rastu spomenul Litva aj svoje skúsenosti z náročného rokovania o novele zákona č. 328 o sociálnom zabezpečení policajtov. Ak by v roku 2013 nedošlo k reforme systému, hrozilo je ukončenie, nakoľko bol dlhodobý v mínusových číslach.

Po odznení slávnostných pozdravov bola ukončená prvá, slávnostná časť rokovania kongresu. Tej sa okrem spomínaných rečníkov zúčastnili aj predsedovia dvoch ďalších partnerských odborových zväzov, a to Ivan Caban – predseda OZ ZVJS a Peter Šagát – prezident OZ Hasičov.

V pracovnej časti prvého dňa delegáti kongresu schválili Správu o činnosti OZP v SR po VII. Kongrese OZP v SR, ktorú predniesol predseda Pavol Paračka a Správu revízora účtov o kontrolnej činnosti od VII. Kongresu OZP v SR, ktorú predniesla revízorka účtov Jarmila Hegedušová.

## Druhý rokovací deň

Pracovná časť z prvého dňa kongresu pokračovala v druhý rokovací deň. Širšia diskusia prebehla o návrhu nových Stanov OZP v SR, ku ktorým bolo nakoniec prijatých viacero pozmeňujúcich návrhov. Spoločne so Stanovami OZP v SR bol schválený aj rokovací, volebný a hlasovací poriadok. Tieto dokumenty doteraz OZP v SR nemal a ich prijatie výrazne do budúcnosti zjednoduší a uľahčí priebeh rokovaní orgánov OZP v SR. Delegáti kongresu sa da-

obdobie stanovuje jasný rámec na zlepšenie pracovných a sociálnych podmienok príslušníkov Policajného zboru, horských záchránárov a civilných zamestnancov ministerstva vnútra. S dôrazom na ochranu práv, kariérny rast a bezpečnosť, ako aj na medzinárodnú spoluprácu, odborový zväz pokračuje v presadzovaní legislatívnych zmien, ktoré prispievajú k stabilite a rozvoju polície. Kongres OZP v SR sa zaviazal naďalej obhajovať oprávnené záujmy svojich členov a zabezpečiť podmienky, kto-



Hlavný stôl s hosťami kongresu.

## Slávnostne, ale aj pracovne

Ako poslední sa prihovorili bývalí predsedovia OZP v SR Marián Magdoško a Miroslav Litva.

Marián Magdoško, ktorý do roku 2022 pôsobil aj ako prezident KOZ SR, venoval úvod svojho prejavu konsolidácii, ktorú síce považuje za potrebnú, no má k nej výhrady. Podľa jeho názoru by nemalo dochádzať k zmrazeniu nárastu miezd, pretože domáca spotreba patrí medzi hlavné ťahúne ekonomiky. Na zamyslenie podľa Magdoška stojí aj fakt, že sme s úrovňou reálnych miezd dostali na úroveň roka 2012. Ďalšiu časť venoval bezpečnosti

mala dať odpoveď na otázku, aký chceme mať Policajný zbor. Financovanie PZ by malo byť podľa Magdoška naviazané na percentá HDP ako u armády alebo na priemernú mzdu v hospodárstve. Veľmi kriticky sa postavil k neplneniu programového vyhlásenia vlády vo vzťahu k aktualizácii platových taríf policajtov a ku kariéromu rastu. Ten by pomohol odbúrať rodinkárstvo, ktoré spôsobuje, že mladí nevidia v PZ kariérnu perspektívu.

Na Magdoškovu slová v otázke kariérneho rastu nadviazal aj posledný rečník a to zakladateľ a bývalý predseda OZP v SR Miroslav



Miroslav Litva venoval svoj čas počas prestávky v rokovaní obsahu našich novín.

lej zaoberali návrhom Programu OZP v SR po VIII. Kongrese OZP v SR. Ten predstavil predseda OZP v SR Pavol Paračka a bol schválený bez pripomienok. Program OZP v SR na najbližšie

ré umožnia efektívnu ochranu a bezpečnosť našej spoločnosti.

Ján Rohár, foto: autor

Viac fotografií z kongresu nájdete na webe ozpsr.sk.

## Otvorene s Ivanom Fufalom – druhá časť

Prinášame druhú časť rozhovoru s bývalým generálnym riaditeľom Sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR plk v. v. JUDr. Ivanom Fufalom

**Nachádzame sa v období, keď veľa policajtov odchádza do výsluhového dôchodku, vy sám patríte medzi nich. V prvej časti rozhovoru ste spomínali, že za jeden zo svojich úspechov považujete reformu sociálneho zabezpečenia policajtov. Aký je podľa Vás najoptimálnejší model nastavenia valorizácie výsluhových dôchodkov?**

Je potrebné si uvedomiť, že osobitný systém sociálneho zabezpečenia, tak ako ho poznáme v súčasnosti, existoval do roku 2002 v rôznych modifikáciách. Práve od roku 2002 sú jeho súčasťou rôzne skupiny a kategórie bývalých policajtov, ktorým vznikol nárok na dávku výsluhového zabezpečenia, ktorá im bola priznaná a vyplácaná podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov, ako podľa zákona o sociálnom zabezpečení policajtov, tzv. „328-ky“, a sú v súčasnosti považovaní za výsluhových dôchodcov, ktorým sa z osobitného účtu vypláca dávka výsluhového

zabezpečenia označená ako výsluhový dôchodok. Od roku 2002 fungovali rôzne modely valorizácie. Každý z nich mal svoje plusy a mínusy. Model valorizácie by mal byť nastavený tak, aby bol raz a navždy



hlavne nemenný. Pri každej zmene vlád sa nielen policajti, ale aj príslušníci iných ozbrojených bezpečnostných zložiek, záchranných zložiek a ozbrojených síl obávajú, ako to

bude s ich sociálnymi istotami, ktoré im garantuje osobitný systém sociálneho zabezpečenia. Je preto potrebné verejne deklarovať a odmietnuť rôzne hlasy a výkriky ohľadom rušenia osobitného systému

sociálneho zabezpečenia. Policajti musia počuť a mať istotu, že im nikto nejde siahnuť na benefity plynúce z osobitného systému sociálneho zabezpečenia.

**Aké opatrenia je podľa Vás potrebné spraviť na zastabilizovanie Policajného zboru?**

Kto chcel skončiť služobný pomer, už tak urobil. Som rád, že predikcie, ktoré hovorili o odchode troch až štyroch tisíc policajtov, boli prehnané a naplnil sa môj predpoklad. Som presvedčený, že svoje ovocie priniesli aj zmeny v odmeňovaní, ktoré nadobudli účinnosť dňom 1. 10. 2024 v podobe dočasných stabilizačných príspevkov. Počas diskusie s vedením odborového zväzu sa navrhovali aj možnosti úpravy finančných benefitov pre policajtov, ktoré by bolo možné zakotviť v kolektívnej zmluve v rámci dodatku k nej. Je potrebné si počkať, aké závery z rokovaní v rámci kolektívneho vyjednávania sa pretavia do konečného znenia kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre policajtov na rok 2025.

**Opakovane sa vraciame k problémom nedostatku financií. Zo svo-**

**jej pozície ste neraz rokovali s predstaviteľmi ministerstva financií. Kde Vy vidíte tie rezervy, kde nájsť finančné prostriedky do Policajného zboru?**

Keď som nastúpil do funkcie generálneho riaditeľa, dal som si spraviť vnútorný audit a tým som získal celkový a hlavne aktuálny obraz o systemizácii v rámci Policajného zboru a štátnej správy v rámci tzv. občianskych civilných zamestnancov rezortu vnútra. Ako som už spomínal aj na zasadnutí Rady predsedov odborového zväzu, tlačíme pred sebou balvan z minulosti v podobe 1120 tabuľkových miest policajtov bez dostatočného finančného krytia. Zástupcovia ministerstva financií mi v rámci našich diskusií pri tvorbe každoročného štátneho rozpočtu neustále prízvukovali pri otvorení tejto témy, a to verte tomu, že som ju otváral pravidelne, že aj tieto systemizované „tabuľky“ sú každoročne finančne kryté rozpočtom rezortu vnútra. Finančný stav

v tejto oblasti však ukazuje niečo iné. Ak by došlo k ich úplnému obsadeniu, naplneniu týchto tabuliek, museli by sme v rozpočte rezortu vnútra nájsť aj finančné zdroje na ich krytie. Rezort vnútra totiž nie je len o Policajnom zbore, ale aj o okresných úradoch, verejnej správe, hasičoch, záchranároch, občianskych zamestnancoch rezortu vnútra.

### Ďalším problémom má byť aj 900 tabuľkových miest, ktoré by sa mali scivilniť. V čom vidíte problém?

Opätovne zaúradoval Útvár hodnoty za peniaze. Z tohto útvaru prišiel návrh „scivilniť“ 900 tabuľkových policajných miest. Áno, je pravda, že niektoré činnosti, ktoré vykonávajú dnes policajti, by mohli vykonávať občianski zamestnanci. Otázka je, kde na nich vziať finančné zdroje na krytie ich miezd, kto týchto nových občianskych civilných zamestnancov vyškolí tak, aby vedeli plnohodnotne plniť uložené úlohy tak, ako ich v súčasnosti plnia práve títo policajti. Keď sme to vysvetlili analytikom z tohto útvaru, pochopili, že na scivilnení nielenže neušetria finančné zdroje, keď policajtov z týchto miest systemizujeme do priameho výkonu štátnej služby, ale naopak, bolo by potrebné zafinancovať zriadenie nových štátnozamestnaneckých miest. Alebo opýtam sa takto: ideme znižovať systemizovaný stav Policajného zboru o ďalších 900 miest? Túto „akciu“ so znižovaním systemizovaného stavu policajtov som zažil v rokoch 2021 a 2022, keď nám práve na základe návrhu tohto útvaru bol znížený systemizovaný stav policajtov za uvedené obdobie o 1275 policajných miest vrátane zníženia ich finančného krytia. Darom som spolu s mojimi riaditeľmi odborov pri rokovaní so zástupcami tohto útvaru poukazoval na to, že akékoľvek znižovanie systemizovaného stavu policajtov je v súčasnej dobe, keď okolité krajiny idú opačným smerom a navyšujú počet policajtov z obavy nárastu nelegálnej migrácie, nárastu páchania trestnej činnosti, vojnového konfliktu, nesystémové a nelogické.

Ako som už uviedol, „objavili sa“ aj návrhy zmeniť týchto policajtov na občianskych zamestnancov – civilov. Samozrejme, je to jedna z možných ciest riešenia, avšak je potrebné si vypracovať analýzu, koľko policajtov z tých 900 „tabuliek“ spĺňa nárok na výsluhový dôchodok a boli by eventuálne ochotní pokračovať v práci na civilnom mieste, a koľko policajtov jednoducho odmietne prejsť na civilné miesto a vyjadriť vôľu zostať naďalej policajtom so zaradením na inom policajnom mieste. Na tomto príklade je dobre vidieť, že práca analytika síce môže byť pekná, zaujímavá a super platená, no keď svojou neodbornosťou a tvrdohlavosťou zasiahnete do fungujúceho systému, môžete spôsobiť pravý opak, a to jeho kolaps.

### Situácia v Policajnom zbore je považovaná za odhodoch stoviek policajtov napätá. Aké vidíte východiska z tejto situácie?

Po 30. septembri 2024 sme sa dostali do hodiny H a dňa D. Je to určitá krivka sínusoidy a má svoj význam. Každý, kto chcel v Policajnom zbore skončiť, tak urobil. Systém prijímacieho konania je nastavený dobre, aj keď niektorí so mnou nemusia súhlasiť, ale verím, že po diskusii a štatistickom porovnaní čísiel, ktoré máme k dispozícii, by zmenili svoj názor. Veľa sa hovorí o zdravotných problémoch uchádzačov, ktorí žiadajú o prijatie do služobného pomeru, napríklad o alergiách či okuliaroch, ale kladiem si otázku, je to fakt skutočný problém? Čísla však hovoria úplne niečo iné. Ak si zoberieme štatistiku, a ak si dobre pamätám (a ja si toho pamätám veľa), od januára tohto roka zo 135 uchádzačov, ktorí požiadali o prijatie do služobného pomeru a vo svojej žiadosti uviedli, že nosia okuliare, zatiaľ len u 4 uchádzačov došlo k zamietnutiu žiadosti o prijatie do služobného pomeru z dôvodu, že nosia okuliare, pričom podľa mojich informácií u 2 z nich boli indikované aj iné zdravotné kontraindikácie. Ak si dobre pamätám, tak v roku 2023 bolo z celkového počtu vykonaných lekárskeho vyšetrení cez 700, len 8 uchádzačov bola ich žiadost' o prijatie do služobného pomeru zamietnutá z dôvodu, že nosia okuliare, pričom u niektorých z týchto 8 uchádzačov boli dôvodom zamietnutia aj iné zdravotné problémy. Pokiaľ ide o zdravotné vyšetrenie, len za minulý rok bol udelený zanedbateľný počet zdravotnej klasifikácie „D“ – nespôsobilý na výkon štátnej služby, k celkovému počtu uchádzačov o prijatie do služobného pomeru. Oveľa viac uchádzačov o prijatie do služobného pomeru nespĺňa stanovené kritéria fyzických previerok a psychologické vyšetrenie. Za minulý rok fyzickou previerkou „neprešlo“ cez 300 uchádzačov a cez psychologické vyšetrenie cez 600 uchádzačov. Aj tu je vidieť, že okuliare a alergie nie sú až taký veľký problém, ako sa navonok snažia niektorí prezentovať. Práve pri psychologickom vyšetrení je nadriadenému umožnené „prelomiť“ záver psychologického vyšetrenia, no bohužiaľ sa to využíva v zanedbateľnom počte, pričom nadriadený má v takomto prípade aj možnosti, ktoré mu vyplývajú priamo zo zákona o štátnej službe policajtov, a to, či už ide o určenie dĺžky skúšobnej doby, ktorá je maximálne 18 mesiacov, ako aj plynutie prípravnej štátnej služby pred zaradením do stálej štátnej služby, ktorá je dva roky. Aj z uvedeného vyplýva, že nadriadený má dostatočný časový priestor na to, aby v prípade akéhokoľvek negatívneho správania sa daného policajta skončil s ním služobný pomer, či už v skúšobnej dobe, alebo ho nezaradil do stálej štátnej služby. Zákonne možnosti tu sú, len ich je potrebné aj

uplatňovať v praxi.

### Prečo ale v zahraničí bez problémov prijímajú aj uchádzačov s okuliarmi a u nás sa môže stať, že neprejde takýto uchádzač cez lekára, respektíve si nemôže dovoliť často nákladnú operáciu zraku?

Všetko je o nastavených podmienkach. Aj u nás prijímame do služobného pomeru za policajta uchádzačov, ktorí majú okuliare, za predpokladu, že sa pri prijatí do služobného pomeru takýto uchádzač ustanoví na funkciu, kde sa nevyžaduje práve zdravotná klasifikácia „A“, ale postačuje zdravotná klasifikácia „C“. Podľa mojich informácií, ak sa u policajta v Českej republike realizujú organizačné zmeny, ktorý bol prijatý do služobného pomeru a ustanovený na funkciu, ktorá umožňovala vykonávať funkciu s okuliarmi, pri organizačnej zmene takýto policajt musí prejsť nanovo zdravotnými previerkami. A ak neprejde a nenájde sa pre neho adekvátna funkcia, tak služobný pomer končí.

### Na nedávnej konferencii v Piešťanoch ste ale diskutovali o niektorých zmenách v prijímacom konaní. Čo sa podľa Vašich informácií môže zmeniť?

Diskusia prebiehala v duchu, že prijímacie konanie podľa niektorých krajských riaditeľov trvá veľmi dlho. Zhodli sme sa na tom, že v záujme možného urýchlenia prijímacieho konania je vhodné upraviť vykonávanie a realizáciu previerok zo slovenského jazyka a fyzických disciplín tak, aby sa tieto vykonávali buď priamo na krajských riaditeľstvách alebo okresných riaditeľstvách. Previerka zo slovenského jazyka ako taká nie je problémom. Za minulý rok sme mali len niečo cez 50 neúspešných uchádzačov, ktorí ju nespĺnili. Trvanie prijímacieho konania je však ovplyvnené práve postojom uchádzača, ktorý žiada o prijatie do služobného pomeru k samotnému prijímaciemu konaniu. Z praxe sú prípady, kedy prijímacie konanie je ukončené do jedného mesiaca odo dňa podania žiadosti o prijatie do služobného pomeru. Opäť si pomôžem štatistikou. Takmer 80 % žiadostí je vybavených do štyroch mesiacov od ich podania. Každý jeden nastavený prijímací úkon trvá nejakú tú dobu a to od realizácie napr. previerky zo slovenského jazyka a fyzických previerok až po ich vyhodnotenie. Takmer 40 % uchádzačov o prijatie do služobného pomeru sa na prvý stanovený termín, kedy by sa mali podrobiť previerkam zo slovenského jazyka a telesným previerkam, nedostaví a to z rôznych dôvodov, čím sa tak predlžuje čas prijímacieho konania. Obdobná situácia je aj s psychologickým vyšetrením. Ak uchádzač o prijatie do služobného pomeru úspešne zvládne previerky zo slovenského jazyka, fyzické previerky a psychologické vyšetrenie, je už len na ňom,

ako rýchlo si vie zabezpečiť lekárske vyšetrenie potrebné pre služobného lekára, ktorý ich následne vyhodnotí, prijme lekársky záver a určí zdravotnú klasifikáciu.

### Ako prilákať vyššiu kvalitu do PZ?

Všetko je o komunikácii, a to najmä prostredníctvom moderných nástrojov. Mladí ľudia fungujú na Facebooku, Instagrame a ďalších sociálnych sieťach. Chýba nám väčšia náborová kampaň práve na sociálnych sieťach. Pred časom sme spolu s bratislavským krajským policajným riaditeľom Vilom Adamcom po veľkých útrapách a neustálom bombardovaní bývalého vedenia prezidia Policajného zboru spustili novú náborovú stránku priamo na webovej stránke ministerstva vnútra. Je veľkou škodou, že nie je pravidelne propagovaná jej odkazom napríklad na policajnom Facebooku, mali by sa na nej objavovať nové zaujímavé videá z výkonu štátnej služby, služobných zákrokov a zaujímavé fotografie z činnosti Policajného zboru. Toto však nie je náplňou personalistu. Jeho činnosť nastupuje až po tom, ako mu je pridelená žiadost'

mätám, som od roku 1994. Bol som vtedy na základnom útvaru a bola tu taká možnosť stať sa súčasťou hnutia, ktoré háji záujmy policajtov. Odbory neraz ukázali, že majú svoje opodstatnenie v Policajnom zbore. Nedávny nález Ústavného súdu SR dokonca hovorí, že aj profesionálni vojaci sa môžu združovať v odboroch. Význam existencie odborového zväzu je zakotvený aj v zákone o štátnej službe policajtov. Je potrebné, aby fungovali a hájili záujmy všetkých policajtov bez rozdielu. Členom odborového zväzu zostávam naďalej už ako výsluhový dôchodca. Na záver mi dovoľte poďakovať vedeniu odborového zväzu za konštruktívny dialóg pri prerokovaní požiadaviek nielen policajtov, ale všetkých zamestnancov, ktorých odborový zväz zastupuje, či už v rámci kolektívneho vyjednávania alebo v rámci diskusie vedenej pri „káve“ na treťom poschodí v kancelárii generálneho riaditeľa alebo v priestoroch, kde sídli vedenie odborového zväzu. Aj keď rokovania a diskusie sa niekedy niesli v búrlivom duchu, na konci dňa sme sa vždy vedeli racionálne dohodnúť jednak v prospech zamestnancov



V rozhovore s bývalým predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom.

uchádzača o prijatie do služobného pomeru policajta, ktorá musí byť odsúhlasená príslušným nadriadeným oprávneným rozhodnúť o prijatí do služobného pomeru príslušníka Policajného zboru. Pokiaľ ide o žiadosti o prijatie do služobného pomeru, opäť si zoberiem na pomoc štatistiku a musím konštatovať, že každým rokom ich máme viac než voľných systemizovaných tabuľkových miest.

### Na záver, ste aj dlhoročným členom Odborového zväzu polície v SR. Čo Vás motivovalo vstúpiť do odborov a aký je podľa Vás význam odborov v polícii?

Členom OZP v SR, ak si dobre pa-

rezortu vnútra, ako aj v prospech služobného úradu. Všetkým zamestnancom, počnúc policajtmami a končiac občianskymi zamestnancami, prajem takých nadriadených, ktorých som mal za svoju policajnú kariéru, ktorí mi odovzdali svoje skúsenosti a vedomosti, vedeli prijať rozhodnutia tak, ako som ich následne prijímal počas policajnej kariéry pri riadení nielen sekcie.)

### Ďakujem za rozsiahly a zaujímavý rozhovor!

Zhovárал sa Ján Rohár, foto: autor, archív I. Fufala



Ivan Fufal ako mladý začínajúci policajt.

# Príhovor predsedu OZP v SR Pavla Paračku

Vážený pán minister vnútra, vážená pani prezidentka KOZ SR, vážený pán prezident Policajného zboru, vážení hostia, drahé odborárky, drahí odborári,

je pre mňa ctou privítať vás na otvorení VIII. Kongresu Odborového zväzu polície v Slovenskej republike. Tento kongres je viac, než len stretnutím, je časom na hodnotenie našej práce, úspechov, neúspechov či pomenovaním výziev, ktoré pred nami stoja. Poslaním našich odborov je ochrana práv a záujmov príslušníkov Policajného zboru, horských záchranárov a civilných zamestnancov rezortu vnútra a to naďalej zostáva našou najväčšou prioritou.

Žijeme v náročnej dobe. Menia sa podmienky, pribúdajú krízy. Zdravotnú krízu strieda tá ekonomická a k tomu všetkému pridávajú sa obavy z globálnej bezpečnosti. Sociálne istoty sú v ohrození. A práve tu zohrávajú odbory nezastupiteľnú úlohu. Našou úlohou je brániť práva tých, ktorí dennodenne nasadzujú svoje životy na ochranu spoločnosti.

Hoci sa hovorí, že spokojný odborár neexistuje, som nesmierne rád, že sa nám podarilo dosiahnuť konkrétne úspechy. Za každým z nich stojí množstvo náročných rokovanií na rôznych úrovniach. Tieto úspechy, ako napríklad zrušenie povinnosti nosiť menovky na uniformách, sú výsledkom náročných rokovanií. Toto opatrenie zvyšuje bezpečnosť a dôstojnosť

policaťov, čo je pre nás nesmierne dôležité, avšak je potrebné poukázať na fakt, že až bezprecedentné a neakceptovateľné osobné ataky zasahujúce do bezpečnosti a dôstojnosti policaťov či ich rodín, podporili náš dlhý boj.

Samozrejme, nie všetko sa darí. Ako príklad uvediem potrebu komplexnej novely zákona číslo 73 z roku 1998, ktorý sa nás bytostne týka. V tomto smere stojí pred nami ešte množstvo práce, ale verím, že spoločne nájdeme riešenia.

Naša vízia do budúcnosti zahŕňa aj obnovenie systému kariérneho rastu a spravodlivého hodnotenia, ktorý bol bez vecnej odbornej debaty či akéhokoľvek relevantného racionálneho vysvetlenia zrušený. Zavedenie transparentného systému výberových konaní je pre nás prioritou. Zamedzením návratu neopotizmu zabezpečíme jasné a spravodlivé podmienky pre všetkých.

Na stole je aj pretrvávajúca otázka nedostatočného moderného a kvalitného materiálo-technického zabezpečenia. Ide o problém, ktorý zdôrazňuje potrebu zlepšenia a zefektívnenia procesov verejného obstarávania. Snahou odborov aj pri tejto téme bolo a je, aby bolo zabezpečené vybavenie pre výkon služby hodné 21. storočia. Čiastkové úspechy a sľuby nás nemôžu uspokojiť!

V rámci odborov však nezastupujeme len policaťov. Dôležitý a opät' dlhodobý boj vedíme aj

v oblasti zabezpečenia dôstojného ohodnotenia civilných zamestnancov a horských záchranárov. Pokiaľ chceme naozaj efektívnu štátnu správu, nemôžu platové triedy u zamestnancov začínať pod hranicou minimálnej mzdy.

Uvedomujeme si, že nestačí problémy len identifikovať, pomenovať či len tak skritizovať. Je potrebné prinášať aj adekvátne riešenia. Odborový zväz polície v SR ich predkladá a jasne komunikuje svojmu sociálnemu partnerovi. Prináša ich od tých, ktorí sa s nimi stretávajú denno-denne. Treba si uvedomiť, že obe strany majú spoločný cieľ a tým je stabilný a moderný Policajný zbor s podporou funkčného a efektívne fungujúceho aparátu v podobe ministerstva vnútra. Ten dosiahneme len vzájomným počúvaním sa a racionálnym prístupom k riešeniu problémov.

Mnohé z problematík tých sme dokázali efektívne prezentovať aj prostredníctvom online a mediálnych kanálov. Verejné periodiká a naše odborové noviny POLÍCIA nám poskytli silný nástroj na odborné a objektívne informovanie verejnosti o otázkach, ktoré nás trápia. Jasná a transparentná komunikácia, či už v rámci odborového zväzu, alebo smerom k verejnosti, je významná a zohráva kľúčovú úlohu. Iba tak môžeme posilniť postavenie každého policaťa.

Veľmi dôležitým pilierom našej činnosti je právna ochrana. Tú



garantujeme všetkým členom. Som rád, že aj v tejto oblasti sme dosiahli kladné výsledky, a to aj v podobe viacerých vyhratých súdnych sporov. Potvrdili sme nimi práva našich kolegov. Práve takéto úspechy nám pomáhajú posilniť dôveru policaťov voči odborom a zaručiť im spravodlivé podmienky.

V čase rôznych zmien je náš odborový zväz stabilnou organizáciou. Aj napriek tomu, že od posledného kongresu odišlo z Policajného zboru približne päťtisíc policaťov, podarilo sa nám členskú základňu stabilizovať. Tá dnes presahuje 10 200 členov. Tento fakt potvrdzuje, že význam našej práce je stále uznávaný a cenený a odbory sú tak pevnou oporou pre tých, ktorí ostávajú v službe.

Odborový zväz polície v SR nie je len o jeho vedení či predsedníctve. Moje veľké poďakovanie patrí každému jednému členovi naprieč všetkými regiónmi. Len

vďaka ich nezištnému zápalu pri riešení jednotlivých problémov zamestnancov, v snahe o zlepšenie ich práv, adekvátneho sociálneho zabezpečenia ako aj pri organizovaní množstva rozmanitých podujatí, môžeme napredovať denno-denne ďalej. Bez takto širokej členskej základne by efektívne fungovanie tohto odborového zväzu v prostredí ministerstva vnútra nebolo a nebude možné. Vážené odborárky, vážení odborári, polícia je pilierom bezpečnosti a stability v každej spoločnosti. Aby tomu tak bolo aj na Slovensku, je potrebné konzistentným spoločným postojom, vzájomnou podporou a pevnými hodnotami chrániť naše práva a záujmy. Verím, že aj tento kongres prinesie konštruktívne návrhy a riešenia, ktoré nás posunú vpred a podporia naše poslanie.

foto: J. Rohár

# Príhovor ministra vnútra SR Matúša Šutaja Eštoka



Vážený pán predseda odborového zväzu, vážený pán prezident Policajného zboru, vážená pani prezidentka KOZ SR, milé kolegyně, milí kolegovia.

Hneď na úvod sa Vám chcem poďakovať za pozvanie a za možnosť, že tu medzi Vami môžem byť. Tento kongres sa koná každých 5 rokov a nie každý minister vnútra má tú možnosť a príležitosť sa ho zúčastniť. Pre mňa, ako sociálneho demokrata,

je to veľká česť, že tu medzi Vami môžem byť.

Na úvod sa Vám chcem rovnako, druhýkrát, poďakovať za to, že ste to Vy, ktorí bojujete za práva Vašich kolegov, a ja mám možnosť chvíľku v tom politickom cykle byť ten, ktorý Vám v tom boji buď pomôže – buď Vás bude počúvať, alebo Vás nebude počúvať. Chcem Vám za tú Vašu prácu poďakovať. Aj keď často pri tých debatách, ktoré

máme so zástupcami odborov, sa nie vždy zhodneme, ale vždy na konci dňa vieme nájsť spoločné riešenie, pretože ja si absolútne uvedomujem, že ten Váš boj, nie je boj individuálny, ale je to boj za ostatných kolegov.

Ako sociálny demokrat a lavičiar si nesmierne vážim prácu odborárov, prácu odborového zväzu a chcem Vám jasne garantovať, že pre mňa budete vždy partnermi. Môžeme mať na rôzne veci častokrát rozličné názory, je to úplne normálne, ale to, čo nás spája, by mala byť snaha o to, aby sme veci zlepšovali. Ja tú snahu mám, a je to už viac ako rok, čo som na horúcej pozícii ministra vnútra, ale dovoľm si povedať, že sa nám za ten rok podarilo urobiť množstvo vecí.

Áno, aj ja som k sebe častokrát kritický a hovorím to verejne aj na všetkých stretnutiach s kolegami, ktorých reprezentujete. Obišiel som si už takmer

celé Slovensko. Čaká ma ešte stretnutie, o pár dní, so zástupcami Policajného zboru na východe, v Prešovskom a Košickom kraji, a hovorím veľmi otvorene s každým jedným policaťom. Hovorím veľmi kriticky aj k sebe – za ten rok aj ja som urobil množstvo chýb, aj možnože sme veci vedeli urobiť lepšie, rýchlejšie.

Aj množstvo mojich kolegov, s ktorými spolupracujem – a chcem im aj touto cestou poďakovať – má odo mňa často spätnú väzbu, že podme do toho s väčším odhodlaním, s väčším entuziazmom. Ale napriek tomu si dovoľm povedať, že za ten rok sme urobili množstvo vecí, ktoré pomohli pri zlepšení podmienok, ktoré máte Vy, ktoré majú Vaši kolegovia, ktorí pomáhajú dennodenne zabezpečovať bezpečnosť a poriadok v tejto krajine.

O tom, v akom stave som

pred rokom prišiel do PZ, už nebudem hovoriť, pretože ho veľmi dobre Vy poznáte, a myslím si, že je zbytočné sa na niečo vyhovárať. Realita je taká, aká je. My sa musíme vždy pozeráť do zrkadla a povedať si, že množstvo vecí v tom PZ, aj z hľadiska Vášho postavenia a Vašich podnetov, bolo zanedbaných – a nebolo zanedbaných iba za posledné 3 a pol roka, ale sú to veci, ktoré sa možnože neriešili či ignorovali aj posledných 10 rokov.

Pred 10-timi rokmi začal ten trend, ktorému čelíme a bojujeme s ním dnes, a ktorý je najväčším problémom v PZ – a to je podstav v rámci PZ. Pred 10-timi rokmi sa začala tá krivka zdvíhať a dnes je to 3 000 policaťov – kolegov, ktorí Vám chýbajú. Sú základom toho, že dnes PZ sa borí s problémami podstavu. Je to akoby začarovaný kruh, pretože čím je kolegov v PZ menej, tým väčší nápor je na tých,

ktorí v PZ slúžia. Tým väčší tlak a väčšie očakávania sú kladené na nich, a tým aj ich vôľa a odhodlanie venovať sa tomuto poslaniu môže byť prirodzene oslabená.

Chcem Vám jasne povedať, že tak ako pre mňa budete vždy partnermi, tak ja rovnako budem vždy stáť na strane policajtov. Ale tak ako som pri mojom nástupe povedal jasne, že zákon bude platiť rovnako pre každého, pre všetkých policajtov, aj v kontexte aktuálnych možnože dní alebo hodín – všetci tí, čo zákon porušia alebo, nedajbože, budú páchať trestnú činnosť, budú bohužiaľ niešť za svoje konanie zodpovednosť. V tomto prípade Vám chcem jasne garantovať, že budem striktný, rázny, a pre mňa je zákon alfou a omegou. A tak ako som na ministerstvo nastúpil, s rovnakou razanciou a nekompromisnosťou budem to ministerstvo viesť aj naďalej.

Ak som tu spomenul množstvo vecí, ktoré sa možnože nepodarili, tak by som chcel spomenúť aj to, čo sa nám podarilo rozbehnúť, aby ste Vy toto Vaše rokovanie viedli aj v debate vecí, ktoré prišli z tej praxe a prišli po tých debatách priamo od príslušníkov PZ, priamo od ľudí.

Či už je to rozbehnuté verejné obstarávanie na výmenu komplet celej výpočtovej techniky, ktorá je problémom pre množstvo kolegov. Máme prichystanú koncepciu rekonštrukcie budov – nielen policajných, ale aj hasičských staníc, aj okresných úradov a klientských centier. Máme pripravený koncept motorového

vozového parku pre ministerstvo vnútra tak, aby sa tu už nikdy bezhlavo nenakupovali také autá, ktoré častokrát nedávajú zmysel. Pozrime sa skôr do susednej Českej republiky, aby sme mali také motorové vozidlá, aké chcú príslušníci PZ, ktorí sú tí, ktorí tie autá dennodenne využívajú.

Musíme zlepšiť tie podmienky, čo sa týka aj výstroja, aj výzbroje PZ. A ja, aj keď budem na svoju hlavu počúvať častokrát nezmyselnú kritiku od médií, tak neustúpim ani o centimeter od toho, aby policajti mali čo najkvalitnejší svoj výstroj, svoje oblečenie – také, ktoré môžu dennodenne nosiť. To sú tie podmienky, dennodenné drobnosti, ktoré sú, a v tomto prípade, od tej kvality – nie pre mňa, ale pre tých ľudí, čo v tom dennodenne slúžia – neustúpim ani o centimeter.

Ak chceme byť otvorení a úprimní, tak aj jeden z tých výdobytkov, ktorý z hľadiska sociálneho zabezpečenia bol schválený ešte mnou ako opozičným poslancom, je valorizácia dôchodkov, aj výsluhových, ktorá nastala v tomto roku, ktorá bola na rekordnej úrovni, a ktorá, povedzme si to otvorene, bola jedným z kľúčových akceleratorov a spúšťačom toho zvýšenia odchodu mnohých kolegov, ktorí na to mali nárok, do výsluhového dôchodku. To si treba povedať úplnú pravdu.

Ale, aby bolo úplne jasné, my sme mali tú možnosť tú valorizáciu zákonnou cestou zmeniť, ísť cestou zmeny legislatívy. Ale ja

ako Váš sociálny partner by som za také niečo sa nedokázal podpísať, pretože, ak to bolo raz dané, napriek tomu, že som si bol plne vedomý toho, že táto výsluhová valorizácia bude odchod mnohých Vašich kolegov akcelerovať, nedokázal by som si predstaviť, že by sme prišli s takou zmenou legislatívy, ktorá by túto valorizáciu pre výsluhových policajtov, hasičov, horských záchranárov jednoducho zastavila.

Snažili sme sa na to reagovať a viem, že bolo množstvo aj iných nápadov, aj od predstaviteľov OZP v SR, ako tú situáciu zastaviť. Ale ja som rád, že sa nám do zákona podarilo presadiť stabilizačný príspevok. Dnes tie čísla Vašich kolegov, ktorí si podali žiadosť o stabilizačný príspevok, dosahujú tisíce.

Podarilo sa nám do legislatívy uzákoniť náborový príspevok, ktorý by mal pomôcť pri tom, aby sme tých Vašich kolegov mali čo najviac, aby sme zatraktívniť povolanie, a najmä pohľad mladých ľudí, aby mali väčší záujem do toho zboru prísť. Nie, nestačí iba jeden náborový príspevok. Prídeme aj s masívnou náborovou kampaniou, prídeme aj s ďalšími vecami, ktoré ten zbor musia posilniť, ktoré dajú aj priestor nám, aby sme Vašich nových kolegov vedeli do zboru získať viac, aby sme ich vedeli získať rýchlejšie.

Reagujeme tak na všetky podnety, ktoré nám z praxe prišli. Samozrejme, vidíte to aj v kontexte aktuálnej situácie. My nemôžeme z určitých vecí nikdy upustiť, a to sú prísne kritériá z hľadiska psy-

chotestov. Ale podme sa baviť o ostatných veciach, ktoré už možno sú tou dobrou prekonané, pretože, ak nič nezmeníme, tak nečakajme, že sa niečo zmení. To je, myslím si, základný predpoklad toho, ak tie veci chceme zmeniť.

A ja Vám dnes chcem ponúknuť tú spoločnú ruku, aby sme išli meniť spoločne, pretože ja ako minister ani s pánom policajným prezidentom tie veci nezmeníme sami. Ale na to potrebujeme aj Vás, potrebujeme Vás mať na palube, a ja budem nesmierne rád, ak v takomto sociálnom dialógu budeme pokračovať ďalej.

Áno, pán predseda tu spomenul množstvo vecí, ktoré nás čakajú – aj otvorenie zákona č. 73, aj kariérny rast, a ďalšie témy, o ktorých sa podme baviť.

Tu iba dve poznámky, dva limitujúce faktory. A to sú: stav verejných financií, v akom sme do toho vládnutia prišli, čiže vždy sa musíme zakrývať takou perinou, na akú máme. No ja Vám sľubujem, že sa za ministerstvo vnútra budem biť, aj s ministrom financií, tak, aby sme po prekonaní tej konsolidácie, ktorá určite nebude jednoduchá, mysleli na to, že ak chceme mať zagarantované to, čo v programovom vyhlásení vlády je napísané – že chceme, aby sa ľuďom žilo bezpečnejšie – tak bez Policajného zboru, bez hasičov, bez záchranárov to jednoducho nepôjde.

A tým druhým faktorom je čas. Pretože niektoré zmeny vieme urobiť veľmi rýchlo, niekde stačí možno len zdravý rozum, aby sme niečo zmenili. Niekde si

to vyžaduje zmenu vyhlášky, niekde je to ale o zmene legislatívy. Nielen našej legislatívy, ale ako povedal aj pán predseda, zákon o verejnom obstarávaní, ktorý sme, chvalabohu, zmenili – táto vláda – bol obrovskou prekážkou pri tom, aby sme vedeli zabezpečiť veci, aj Vaše technické vybavenie.

A tak ako mi mnohí asi dáte za pravdu, že ani ten prípad, ktorý častokrát vyšetrujete, sa nevyrieši ani za jeden deň, ani za týždeň. Niekedy sú to možno mesiace, a pri niektorých prípadoch aj roky. Tak Vás iba prosím o mieru – nie zhovievavosti, ale trpezlivosti, pretože ja mám úprimnú snahu tie veci zmeniť.

Pretože si myslím, že je najvyšší čas, aby sme si povedali pravdu – tá situácia dobrá nie je a musíme ju zmeniť.

Preto skončím tým, čo som tu už raz povedal: Ak nič nezmeníme, nečakajme prosím zmenu. Nebojme sa tej zmeny a podme veci meniť spoločne k lepšiemu. Ja Vám tú ruku za mňa ako ministra vlády, ale aj predsedu druhej najsilnejšej koalície strany, z hľadiska podpory presadzovania týchto záujmov jasne ponúkam.

Prajem Vám príjemné a konštruktívne rokovanie a veľa podnetov, s ktorými, verím, sa v krátkom čase stretnem aj s Vašimi zástupcami, a o ktorých budeme intenzívne debatovať. Ďakujem veľmi pekne za pozvanie a že som tu s vami mohol byť.

foto: J. Rohár

## Príhovor prezidenta PZ Ľubomíra Soláka

**Vážený pán minister, vážený pán predseda, vážená pani prezidentka, vážení kolegovia, kolegyně.**

Dovoľte aj mne, aby som sa v krátkosti vyjadril k tomu, ako ja, za rok môjho pôsobenia, vnímam spoluprácu s OZP v SR. Je to rok veľmi ťažký a myslím, že mnohí z vás, ktorí ste v tejto inštitúcii veľmi dlho, ak to budete hodnotiť, je to jeden z najťažších rokov, ktorý sme prežili. Ak si uvedomíme valorizáciu, ktorú spomínal pán minister, ak si uvedomíme množstvo problémov, ktoré tu vykypeli z toho hrnca, to všetko dnes musíme riešiť a ja som si plne vedomý, že na riešení týchto problémov sa musíme podieľať všetci. Tieto slová adresujeme aj policajtom v rámci našich výjazdov do krajských miest a adresujem tieto slová aj Vám. Dnes tu zápasíme s mierou obštrukcie, kvalitou a nedostatkom policajtov, s nízkym

stavom policajtov. Riešime problémy ako sú napríklad od včerajšieho dňa, čo sa týka policajta v Košiciach alebo policajta z minulého týždňa, ktorý zobral život svojmu dieťaťu a potom sám sebe, a hľadáme procesy, ktoré dokážu identifikovať a zlepšiť aj túto oblasť. Plne sa stotožňujem s tým, čo povedal pán minister, nebudem sa opakovať, od materiálo-technického vybavenia, personálneho zabezpečenia, náborovej kampane, je to dlhodobý proces a tak ako odpovedám všetkým policajtom, určite od 1.1.2025 nebude lepšie. Ak nám bude lepšie, tak možno takto o rok, ale nejakým spôsobom sa o to musíme pričiniť sami, či už v rámci vnútorných procesov nejakou apeláciou na tých našich policajtov. Treba si uvedomiť, že žijeme dnes v dobe, kedy do Policajného zboru prichádzajú ľudia, aby sa pozreli, ako ten

PZ funguje. Dnes sa k polícii nehlásia ľudia starší ako 25 rokov a je úprimnou snahou mňa a to očakávam aj od PZ ako inštitúcie, aby sme tých ľudí naozaj dokázali v tom počiatočnom štádiu presvedčiť, že táto inštitúcia má zmysel, má perspektívu, či pracovnú, či sociálnu, aby zostali v tom Policajnom zbore čo najdlhšie. Nie je to len o tom vytváraní materiálo-technických podmienok, je to aj o vytváraní a komunikácii, ktorá sa nejakým spôsobom z tohto vytratila a dnes sú tí policajti v podstate ako stroje, denná, nočná, koloťoch. Nikto sa o nich nezaujíma a my sa potom v tom verejnom priestore musíme vysporiadať či už s tragédiami alebo zlyhaniami, ktoré prirodzene prichádzajú. Ja by som Vás chcel poprosiť. Nezhodnem sa takisto, či už s pánom Paračkom alebo s jeho kolegami na veľa témach, ale stále sa snažíme komuniko-



vať, naše názory nie sú vždy jednotné, ale aby sme naozaj stále v každej fáze udržali tú komunikáciu, nech je vecná, nech nejakým spôsobom nám všetkým napomáha, aby sme tieto veci mohli posúvať, pretože tu je tak veľké množstvo problémov a ak by sme prestali komunikovať alebo to trochu dali do väčšej emocionálnej roviny, tak to je len ďalší problém, ktorý je na škodu celému Policajnému zboru. Chcem

Vám popriať všetkým, aby ste pri svojich rozhodnutiach, tak ako ich tlmočíte a vnímate a posielate ďalej, naozaj racionálne pozerali na svoje okolie, aby to vaše rozhodnutie, ktoré príde prostredníctvom vášho predsedníctva k nám, bolo veľmi seriózne a mohli sme o neho oprieť. Prajem všetkým pekný večer. Ďakujem pekne.

foto: J. Rohár

# Správa o činnosti Odborového zväzu polície v Slovenskej republike po VII. kongrese

**Vážení hostia, vážené kolegyně, vážení kolegovia.**

Po piatich rokoch sa stretávame, aby sme mohli zhodnotiť našu činnosť a naplnenie programu, ktorý bol schválený na predchádzajúcom kongrese v novembri 2019.

Posledných 5 rokov bolo hektických a plných zmien - nielen v spoločnosti, ale aj v našom odborovom zväze. V priebehu tohto obdobia sme zažili pandemickú krízu, energetickú krízu, krízu súvisiacu s vojnovým konfliktom na Ukrajine a v neposlednom rade aj migračnú krízu. Navyše, od roku 2020 trápí Policajný zbor zvýšený odchod policajtov. Sociálny dialóg sme počas tohto obdobia viedli až s piatimi ministrami a piatimi prezidentmi Policajného zboru, pričom intenzita a výsledky dialógu záviseli od ochoty našich partnerov spolupracovať.

V rámci odborového zväzu boli v mesiaci december 2019 na zasadnutí Rady predsedov voľby vedenia, kde som bol zvolený do funkcie predsedu. Za podpredsedov boli zvolení Igor Rohár, Marián Míkula a Roman Laco.

V dôsledku odchodu Igora Rohára, Mariána Mikulu a po necelých 10-tich rokoch vo vedení aj Romana Laca do výsluhového dôchodku, bolo potrebné voľby do vedenia zväzu ešte niekoľko krát zopakovať.

V decembri 2022 bol na zasadnutí Rady predsedov za podpredsedu zvolený Ján Filip, predseda základnej organizácie pri Krajskom riaditeľstve PZ v Žiline. Len o 3 mesiace neskôr, v marci 2023, bol Radou predsedov zvolený Peter Jakubík, podpredseda základnej organizácie pri Okresnom riaditeľstve PZ v Bratislave V. Za Romana Laca zvolila Rada predsedov do vedenia historicky prvú ženu. Podpredsedníčkou sa stala Katarína Vyšváderová, predsedníčka základnej organizácie pri SOŠ PZ v Bratislave - Devínskej Novej Vsi.

Aj počas týchto zmien činnosť Odborového zväzu polície v Slovenskej republike plynule pokračovala v súlade s platnou legislatívou.

Odborový zväz ako zástupca zamestnancov aktívne predkladá návrhy a hľadá riešenia na zlepšenie sociálnych, právnych, ekonomických a pracovných podmienok zamestnancov, kto-

ré prispievajú k vyššej kvalite práce a lepším výsledkom činnosti zamestnancov. Nikdy to neboli nereálne a nesplniteľné požiadavky. Vždy sme prichádzali s racionálnymi návrhmi, často podloženými analýzami alebo príkladmi z praxe. V duchu zásady zakladateľa nášho zväzu Miroslava Litvu „Nekritizuj, ak nemáš lepšie návrhy ako tie, ktoré sú ti predkladané.“

Uvedomujeme si, že konečné rozhodnutie a zodpovednosť spočívajú na pleciah zamestnávateľa. Avšak často sme svedkami, že pri nesprávnych rozhodnutiach v mnohých prípadoch nevidíme vyvodenie toľko proklamovanej zodpovednosti funkcionára, ktorý nesprávne rozhodnutia vydal.

Počas hodnoteného obdobia sme boli nútení opakovať, takmer naprieč celým rezortom vnútra, vysvetľovať a obhajovať základné princípy fungovania odborov. Táto úloha sa pri každej zmene vo vedení ministerstva stávala takmer nevyhnutnou súčasťou našej činnosti.

## Legislatívna oblasť

V rámci legislatívnej oblasti je potrebné spomenúť problematiku zákona číslo 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície. Pred piatimi rokmi sme si predsavzali, že budeme presadzovať rozsiahlu novelu zákona, prípadne vznik úplne nového zákona. Bohužiaľ musíme konštatovať, že zo strany predchádzajúceho vedenia rezortu vnútra nebola ochota realizovať takýto zámer.

Rôzne zmeny v zákone boli realizované ad-hoc a to priamo prostredníctvom poslaneckých návrhov. Najzávažnejší zásah do tohto zákona bol spôsobený novelou prijatou v začiatkom decembra roku 2021. Táto novela opätovne zaviedla takzvaný paragraf 35 odsek 2, pričom predkladateľ skopíroval pôvodné znenie, ktorým bolo možné odvolať nadriadeného bez uvedenia dôvodu. Preto musela byť už po dvoch týždňoch od nadobudnutia účinnosti tohto zákona prijatá ďalšia novela zákona, v ktorej sa doplnila povinnosť poskytnúť odôvodnenie takéhoto návrhu na odvolanie.

Rovnako sme sa vrátili v čase

pri paragrafe 33a a paragrafe 33b, v ktorých ide o „Vymenovanie do funkcie a zánik výkonu funkcie prezidenta Policajného zboru“ a „Vymenovanie do funkcie a zánik výkonu funkcie riaditeľa Úradu inšpekčnej služ-

menovanie príplatkov neodzrkadľuje účel, za ktorý ho policajt má priznaný.

Je potrebné presadiť systémovú zmenu, aby sa zabezpečilo spravodlivé a transparentné ohodnotenie práce policajtov,

Železničnej polície, a to aj vzhľadom k tomu, že tento bol doposiaľ novelizovaný už 55-krát, alebo pôjdeme cestou komplexnej novely.

Pre korektnosť treba povedať, že návrh veľkej novely



**Rokovanie kongresu, v popredí predseda OZP v SR Pavol Paračka a bývalý predseda OZP v SR Miroslav Litva.**

by“. Touto novelou boli zrušené výberové konania na uvedené funkcie.

Medzičasom bolo do pripomienkového konania predložených niekoľko drobných noviel, ku ktorým sme predkladali rozsiahle návrhy a pripomienky. Z tých dôležitých si pripomeňme vrátenie sa k veku 18 rokov pri prijímaní nových uchádzačov a zrušenie inštitútu kadeta, s čím sme pri narastajúcom odlive policajtov mohli len súhlasiť.

Nemôžeme opomenúť otázku príplatkov, ktoré naďalej deformujú spravodlivé ohodnotenie práce policajtov. Chýbajú nám spôsoby ako hodnotiť rôznorodosť, náročnosť a rozdielnosť zodpovednosti výkonu služby. Napríklad rozhodovanie v trestnom konaní, hodnotenie zvýšeného rizika pri hliadkovej činnosti, či ohodnotenie práce v noci, počas víkendov a sviatkov - to všetko by malo byť adekvátne reflektované. S každým vedením ministerstva rokujeme neustále a dookola o potrebnom zvýšení plátov. Niektorí predstavitelia si až teraz uvedomujú, že existujúce zákonné možnosti sú nedostatočné. Keby sme mali zreformovaný zákon, neboli nás z toho dnes hlava. Každému poctivo a trpezlivo vysvetľujeme, že po-

ktoré by motivovalo a rešpektovalo ich špecifické pracovné podmienky a zodpovednosti.

Musíme poukázať aj na zrušenie dôležitých nariadení ministra vnútra, ktoré boli rokmi praxe osvedčené. Ide o Nariadenie ministra vnútra o zásadách kariérneho postupu príslušníkov Policajného zboru, výberom konaní a výbere v Policajnom zbore, ktoré bolo zrušené v roku 2022, ako aj Nariadenie o hodnotiacom systéme, ktoré bolo zrušené v tom istom momente. Pri poslednej diskusii s pánom ministrom nám bolo prisľúbené, že sa čoskoro vrátíme k nariadeniu o kariérnom postupe. Veríme, že jeho obnova pomôže opäť nastaviť jasné a transparentné pravidlá pre kariérny rast policajtov, čím sa zvýši stabilita a spravodlivosť v rámci Policajného zboru.

V rámci legislatívneho plánu na rok 2024 sa nám po dohode s pánom ministrom podarilo presadiť aj predloženie návrhu novely zákona v oblasti platových náležitostí, avšak už teraz vieme, že táto lehota sa nedá stihnúť. Preto bude našou úlohou opäť presadzovať buď prijatie nového zákona o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a

zákona bol v roku 2021 predložený do vnútrorezortného pripomienkového konania a následne do medzirezortného pripomienkového konania. Predložili sme množstvo zásadných pripomienok. Podstatou týchto pripomienok bola konštrukcia predkladanej novely, ktorá primárne riešila zvýhodnené postavenie služobného úradu, teda ministerstva vnútra, voči policajtovi. Rovnako bolo dôvodom na pripomienky aj neriešenie platových náležitostí pre príslušníkov Policajného zboru, napriek deklarovanému riešeniu tejto problematiky priamo v programovom vyhlásení vlády. V roku 2022 v letných mesiacoch bola následne novela zákona predložená aj na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady. Tu sme poukázali na 42 sporných bodov, v ktorých sme sa so služobným úradom nezhodli. Ďalej mala byť novela predložená na rokovanie vlády, čo sa však už nedialo.

V prípade zákona číslo 171/1993 o Policajnom zbore bol tento z technických dôvodov novelizovaný 5-krát, pričom sme rovnako predkladali viacero pripomienok a návrhov. Za najdôležitejšie považujem spomenúť náš návrh na zrušenie menoviek u príslušníkov

Policajného zboru z dôvodu zabezpečenia ich vyššej ochrany. Tento návrh podporili aj bezprecedentné situácie a ataky smerujúce na policajtov alebo ich rodinných príslušníkov.

Z predchádzajúceho obdobia spomením zmenu zákona č. 328/2002 o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov prijatý k 1.5.2013. Od začiatku platnosti osobitného systému došlo k jeho destabilizácii a nastal enormný tlak na zmenu v systéme, nakoľko fungovanie systému bolo dlhodobo neudržateľné. Odborový zväz bol nielen jeden z riadnych členov vnútorozsorneho pripomienkového konania, ale sám aj prispieval svojimi návrhmi k tvorbe novely tohto zákona. Zákon považujeme od začiatku za kľúčový. V rokoch 2010 až 2012 došlo k veľkému odchodu policajtov. To spôsobilo dramatický prepad účtu osobitného systému do mínusových hodnôt s prognózou ďalšieho zhoršovania stavu. Celý systém by tak musel byť dotovaný zo štátneho rozpočtu a práve z tohto dôvodu sa začali viac a viac vynárať otázky zrušenia osobitného systému a začlenenia ho do civilného systému sociálneho zabezpečenia. Pre policajné odbory to bolo neprijateľné. Na druhej strane sme si uvedomovali potreby prijatia reformných opatrení, ktoré by osobitný systém stabilizovali a tým aj zachovali. Boli sme ochotní podporiť len také opatrenia, ktoré budú v súlade s princípom služby policajta ako celoživotného poslania a aby dopady na slúžiacich policajtov

a právneho štátu. Išlo najmä o princíp zákazu retroaktivity a zákazu diskriminácie. Medzi policajtmí pretrvávali pochybnosti o možnej retroaktivite a diskriminácii uvedenej novely a museli sme opakovane vysvetľovať dôvody potreby tejto zmeny. Z právnej analýzy vyplynulo, že predložená novela zákona je v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky ako aj medzinárodnými záväzkami, ktoré Slovenskej republike vyplývajú z ratifikovaných medzinárodných zmlúv. Rovnako bola predložená novela v súlade s právnymi princípmi platnými pre právny štát ktoré sú zakotvené v Ústave Slovenskej republiky.

Prijatie novely zákona s odstupom času ukázalo, že to bol krok správnym smerom. Osobitný systém dôchodkového zabezpečenia sa na základe prijatých opatrení opäť dostal do kladných hodnôt a stabilizoval sa.

Rovnako musíme spomenúť aj naše pripomienky a stanoviská k návrhu ústavného zákona o starobnom dôchodkovom systéme, ktorý bol predložený Ministerstvom práce sociálnych vecí a rodiny v roku 2020, a ktorý mal ambíciu zasahovať aj do osobitného systému sociálneho zabezpečenia príslušníkov ozbrojených zborov. Po viacerých rozporových konaniach na MPSVaR bol uvedený zákon v predkladanej podobe stiahnutý z legislatívneho procesu.

Taktiež mi nedá nespomenúť aj naše negatívne stanovisko a zásadné pripomienky, ktoré sme v roku 2021 predkladali k

súd v decembri 2023 rozhodol o nesúlade uvedeného zákona s Ústavou Slovenskej republiky.

#### Medzinárodná spolupráca.

V rámci medzinárodnej spolupráce, ako zakladajúci člen EuroCOP-u, sme jeho neoddeliteľnou súčasťou. Preto je prirodzené, že sme sa aktívne podieľali na príprave a schválení manifestu „Ochranu ochrancov“. Je najvyšší čas uvedomiť si, že policajt, ktorý chráni životy, zdravie a majetok, zabezpečuje vnútorný poriadok a plní množstvo ďalších dôležitých úloh, je predovšetkým človek a občan so svojim vlastným životom a súkromím. Je niekoho dieťaťom, rodičom, starým rodičom, či blízkym príbuzným. Nie je jeho povinnosťou znášať bezprecedentné útoky iba preto, že si plní zákonné povinnosti.

Policajt nemá byť odkázaný na zvyšky rozpočtu, ktoré mu štát poskytne. Je nevyhnutné prijať primerané a prísne tresty pre páchatelov útokov na policajtov, zlepšiť ich pracovné podmienky, zdravotnú starostlivosť a bezpečnosť pri výkone služby. Rovnako dôležité je vzdelávať mládež k odmietaniu násilia, najmä voči príslušníkom bezpečnostných zložiek, a zabezpečiť spravodlivé a konkurencieschopné finančné ohodnotenie policajtov. Potrebujeme tiež postupné vyrovnávanie mzdových rozdielov medzi členskými štátmi EÚ, moderné vybavenie, duševnú podporu a ochranu policajtov, ktorí budú čeliť hlavným dôsledkom klimatických zmien, migrácie,

to opatrení vzhľadom na ich zásadnú úlohu v spoločnosti.

Nielen v súčasnosti zdôrazňovaná vonkajšia bezpečnosť je pre našich občanov prioritou. V časoch mieru, ale aj v obdobiach geopolitických napätí, ktorým čelíme, zohráva kľúčovú úlohu aj jej často podceňovaná „sestra“ – vnútorná bezpečnosť. Tá je základným pilierom fungujúceho štátu a právneho systému. Skúsenosti ukazujú, že jej význam vo svetovom meradle neustále rastie. Len tie štáty, ktoré do nej primerane investujú, budú schopné komplexne a zodpovedne čeliť súčasným aj budúcim bezpečnostným výzvam.

Na mimoriadne vysokej úrovni si ceníme spoluprácu s Nezávislým odborovým zvä-

zväzom a sociálnymi partnermi na celoštátnej úrovni.

Pri vyjednávaní kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na úrovni vlády tak máme vždy priame zastúpenie. Na týchto rokovaníach sa dojednávajú základné benefity pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo verejnom záujme. Ďalšie špecifické sociálne, ekonomické, právne a pracovné podmienky pre policajtov a zamestnancov rezortu vnútra vyjednávame priamo s poverenými predstaviteľmi rezortu.

V roku 2020 bola vo vzťahu k platom policajtov, horských záchranárov a civilných zamestnancov vyjednaná 10 % valorizácia plátov už z podpísaných kolektívnych zmlúv na roky 2019 a 2020.



Pohľad na predsednícky stôl. Rokovanie úspešne viedla Františka Jakubíková.

zom Polície České republiky. Pravidelne spolu komunikujeme a osobne sa stretávame, pričom si vymieňame skúsenosti nielen v oblasti odborovej činnosti, ale aj pri riešení každodenných problémov a výziev spojených s výkonom policajnej služby.

Nemôžeme opomenúť ani našu úzku spoluprácu s Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže a Odborovým zväzom hasičov. Tieto partnerstvá sú kľúčové pre výmenu know-how a spoločné presadzovanie záujmov našich členov.

#### Vnútro odborová činnosť.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike má v rámci Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky svoje nezastupiteľné miesto. Prestíž a relevantnosť nášho zväzu potvrdzuje aj skutočnosť, že v rokoch 2018 až 2022 najvyššiu funkciu v konfederácii zastával náš bývalý predseda Marián Magdoško.

V júni 2022 som bol na XI. Zjazde Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky zvolený do predstavenstva a zároveň za člena Hospodárskej a sociálnej rady. Tento poradný orgán vlády Slovenskej republiky slúži ako konzultačná a dohodovacia platforma medzi

V základných parametroch kolektívne zmluvy v rámci ministerstva vnútra kopírujú Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov vo verejnom záujme, avšak u príslušníkov Policajného zboru a Horskej záchrannej služby sa uzatvárajú kolektívne zmluvy vyššieho stupňa.

V roku 2021 sa nepodarilo v rámci Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa dohodnúť žiadnu valorizáciu plátov, ale v rámci kolektívnej zmluvy pre príslušníkov PZ sme dohodli odmenu 100 € v prvom polroku a 100 € v druhom polroku. Ďalšia odmena vo výške 350 € bola vyrokovaná v dodatku kolektívnej zmluvy a bola vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac december 2021. U civilných zamestnancov to bol vyrokovaný jeden deň voľna v prvom polroku s nárokom na funkčný plat a 100 € odmena vyplatená v mesiaci december. Dodatkom bola ešte dojednaná odmena 350 €. U horských záchranárov to bol v prvom polroku 1 deň voľna s nárokom na služobný plat, v druhom polroku odmena vo výške 100 €. Aj tu bola dodatkom garantovaná odmena vo výške 350 €.

pokračovanie na 8. strane



Pohľad na delegátov kongresu.

boli čo najmenšie. Aby sme boli dostatočne argumentačne pripravení na pre nás neprijateľné návrhy, dali sme si vypracovať odbornú právnu analýzu zameranú hlavne na súlad s právnymi princípmi demokratického

návrhu zákona o odobrání nezaslúžených benefitov predstaviteľom komunistického režimu. Po schválení uvedeného zákona poslancami národnej rady, bola podaná sťažnosť na jeho protiústavnosť. Ústavný

rastúcej radikalizácie a obchodovania s ľuďmi.

Toto všetko sú kľúčové požiadavky, ktoré sme adresovali novému Európskemu parlamentu a Európskej komisii. Policajti si zaslúžia reálne naplnenie tých-

# Správa o činnosti Odborového zväzu polície v Slovenskej republike po VII. kongrese

pokračovanie z 7. strany

V roku 2022 bola u príslušníkov PZ vyrokovaná valorizácia platov vo výške 3% od 1. júla, plus odmena vo výške 500€ a 100€ v druhom polroku 2022. U civilných zamestnancov sa dohodla rovnako valorizácia vo výške 3% od 1. júla, plus odmena vo výške 500€ a jeden deň voľna v druhom polroku. Rovnaká valorizácia bola aj u horských záchranárov spolu s 500€ odmenou a jedným dňom voľna s nárokom na služobný plat.

V roku 2023 sa podarilo vyrokovať u príslušníkov PZ od 1. januára valorizáciu platov 7% a od 1. septembra valorizáciu 10%. Navyše sa dohodli v každom polroku odmeny vo výške 100€ a nový benefit odmena za nepretržitú dĺžku služobného pomeru podľa rokov (10, 20, 30 – vo výške 300€, 400€ a 500€). Rovnaká valorizácia bola aj u civilných zamestnancov a horských záchranárov, pričom u týchto kategórií bol navyše aj deň voľna a rovnako odmeny podľa dĺžky trvania služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru a zamestnaneckého pomeru v rovnakej výške ako u príslušníkov Policajného zboru. U zamestnancov vo verejnom záujme bola vyjednaná aj odmena vo výške 170€ naviazaná na vyplatenie odmien za hodnotenie štátnych zamestnancov.

V roku 2024 sa nám nepodarilo vyrokovať percentuálne navýšenie platov, avšak dosiahli sme konsenzus v podobe jednorazových odmien pre policajtov – 200 € v prvom polroku a 100 € v druhom polroku. Do kolektívnej zmluvy sa podarilo začleniť ustanovenie o možnom navýšení príspevku na bývanie a rizikového príplatku, ktoré by sa uplatnilo v prípade dostupnosti zdrojov v rozpočte ministerstva vnútra. Žiaľ, toto ustanovenie sa zatiaľ neaplikovalo.

Rád by som však zdôraznil dohodu s pánom ministrom o zvýšení príspevku na bývanie o 100 €, platnú od 1. septembra 2024. V kolektívnej zmluve sme zároveň zachovali benefit vo forme odmeny za nepretržitú dĺžku služobného pomeru podľa odslužených rokov.

Pre civilných zamestnancov ostali zachované všetky benefity dohodnuté v predchádzajúcich obdobiach, a to aj na základe dodatku ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, ktorý sa týkal odchodného a odstup-

ného. Je potrebné spomenúť, že podpis kolektívnych zmlúv pre rok 2024 bol schválený na mimoriadnom zasadnutí Rady predsedov ZO Odborového zväzu polície v Slovenskej republike, ktoré sa konalo 28. decembra 2023 v Bratislave. Tohto zasadnutia sa zúčastnil pán minister prostredníctvom telemostu a osobne ho podporil aj prezident Policajného zboru.

Hoci sa to možno na prvý pohľad nezdá, v sociálnej oblasti sme každým rokom dosiahli viac ako v tom predchádzajúcom. Treba si však uvedomiť, že to, čo je dnes vyjednané, nie je automaticky garantované aj na ďalšie roky. Každý benefit je výsledkom neustáleho úsilia a často aj tvrdých rokovaní. Niekedy môže celý proces stáť na

vodlivého finančného ohodnotenia.

Dlhodobé neriešenie platovej otázky, a to nielen u príslušníkov Policajného zboru, ale aj civilných zamestnancov nášho rezortu, viedlo k podpisovej akcii, ktorá sa uskutočnila v období od 26. marca do 5. apríla 2024. Táto aktivita obsahovala tri základné body a výzvu adresovanú ministrom vnútra:

- po prvé, aby boli urobené kroky k bezodkladnému zlepšeniu finančného ohodnotenia príslušníkov Policajného zboru,
- po druhé, aby boli urobené rovnako kroky k bezodkladnému zlepšeniu finančného ohodnotenia všetkých civilných zamestnancov v rámci rezortu vnútra,
- po tretie, aby sa spustil le-

zvýšenia rizikového príplatku o 200 eur a príspevku na bývanie o 200 eur. Ďalej sme boli informovaní aj o tom, že na novele zákona 73/1998 sa aktívne pracuje, so zameraním sa na zmeny a zlepšenie systému odmeňovania. Ako dopadol spomínaný spoločný materiál sme sa dozvedeli v mesiaci august 2024.

Na základe absencie odpovedí na naše otázky týkajúce sa stavu pripravovaných materiálov prijala Rada predsedov ZO OZP v SR na svojom zasadnutí v Banskej Bystrici 21. júna 2024 jeden z najvážnejších dokumentov. Vo vyhlásení opísala bezútešný stav v Policajnom zbore, pokiaľ ide o personálne otázky, finančné ohodnotenie a materiálno-technické zabezpečenie. Tento jasný apel mi-

vanie strategického dokumentu týkajúceho sa rozvoja Policajného zboru na niekoľko rokov dopredu. Naďalej budeme žiadať zlepšenie finančného ohodnotenia príslušníkov Policajného zboru, zvýšenie ich statusu v spoločnosti, posilnenie ich ochrany, zlepšenie materiálno-technického zabezpečenia a opätovné zavedenie nariadenia o kariernom postupe. Jedným dychom treba dodať, že to rovnako platí aj vo vzťahu k všetkým zamestnancom ministerstva vnútra, ktorých finančné ohodnotenie nezodpovedá podmienkam 21. storočia.

Čo sa týka členskej základne, od roku 2019 sme zaznamenali nárast zo 9 964 na 10 267 členov, čo predstavuje prírastok 303 členov. Len málokto odborový zväz v rámci KOZ SR sa môže pochváliť nepretržitým zvyšovaním počtu členov počas niekoľkých rokov. Ak tento trend zachováme, naša vyjednávací pozícia sa posilní a presadzovanie návrhov a požiadaviek bude jednoduchšie.

V niektorých základných organizáciách dosahujeme organizovanosť nad 70 %, no v iných máme ešte priestor na zlepšenie. Odborový zväz však nie je len o jeho vedení. Preto vás vyzývam, aby ste, napriek pozitívnemu vývoju členskej základne, zintenzívnili komunikáciu s členmi, informovali ich o našej činnosti a výsledkoch, a zároveň jasne vysvetľovali výhody členstva nečlenom.

Prispôbili sme sa digitálnej dobe a rozšírili komunikáciu do online prostredia. Prevádzkujeme vlastný Facebookový profil – jeden pre širokú verejnosť a druhý výlučne pre našich členov. Okrem toho využívame e-mail, webovú stránku a odborové noviny \*POLÍCIA\*. Zaviedli sme elektronický systém evidencie členov, ktorý môžu základné organizácie priamo aktualizovať.

V rámci odborovej činnosti pravidelne vydávame niekoľko stoviek stanovísk, napríklad k prijímaniu na špecializované útvary, výnimkám pri ustanovovaní do riadiacich funkcií, organizačným zmenám, či návrhom zákonov a interných predpisov. Aktívne sa zúčastňujeme zasadnutí rôznych poradných orgánov rezortu, ako sú odvolacie komisie, komisia pre organizačné zmeny, rekreačná komisia, komisie SOFO a mnohé ďalšie.

V rámci odborového zväzu



Rokovanie Kongresu OZP v SR.

jedinom slove.

Každoročne vás v dostatočnom predstihu vyzývame na predkladanie návrhov na doplnenie kolektívnych zmlúv. Kriticky však musím konštatovať, že tieto návrhy často prichádzajú až po podpísaní zmlúv, keď poukazujete na to, čo vám v nich chýba alebo čo by bolo potrebné doplniť. Niekedy to pôsobí, akoby sme na kolektívne vyjednávanie neboli dostatočne pripravení a začínali od nuly. Ako pri všetkých rokovaníach, aj tu sú kľúčové racionálne návrhy a reálne možnosti. Len na základe konsenzu dochádza k podpisu kolektívnych zmlúv.

Musím zdôrazniť, že naše kolektívne zmluvy poskytujú vysoký štandard vyjednaných benefitov. To však neznamená, že nie je priestor na zlepšenie, predovšetkým v oblasti spracov-

gisatívny proces zabezpečenia a spracovania návrhov novely zákona číslo 73/1998 v znení neskorších predpisov, prípadne, aby bol vypracovaný nový komplexný zákon a to v lehote do 30. júna 2024 s jeho účinnosťou od 1. januára 2025.

Do podpisovej akcie sa zapojilo celkovo 12.488 policajtov a zamestnancov rezortu vnútra. Skompletizované podpisové háčky spolu s výzvou boli 15. apríla 2024 odovzdané vedením odborového zväzu priamo do rúk pána ministra.

Odpoveď od pána ministra k tejto podpisovej akcii a výzve sme dostali 27. mája 2024 s ubezpečením a poukázaním na spoločný materiál s rezortom spravodlivosti, ktorého cieľom malo byť zlepšenie finančnej situácie aj príslušníkov Policajného zboru. Malo to byť v podobe

ministrom vnútra na okamžité konanie podporili príslušníci Policajného zboru, zamestnanci a sympatizanti nosením čiernej stužky.

Aby sme neostali len pri kritike, 4. júla 2024 sme písomne predložili Ministerstvu vnútra SR návrh odporúčania na stabilizáciu personálneho stavu v Policajnom zbore. Následne sa začali ďalšie kolá rokovaní o návrhoch a protinávrhoch. Zatiaľ jediným výsledkom je už spomínané zvýšenie príspevku na bývanie od 1. septembra 2024.

Ubezpečujeme vás, že v rokovaníach pokračujeme a naďalej vyvíjame tlak na kompetentných. Čakajú nás mesiace až roky náročnej práce, kým sa Policajný zbor skonsoliduje po všetkých stránkach. Budeme jasne, konzistentne a nekompromisne požadovať spraco-



máme aj Podporný fond, ktorý má sociálny charakter. Za uplynulých 5 rokov sme prostredníctvom neho vyplátili 84.400 eur za 74 zosnulých. Počet úmrtí neovplyvníme, ale výhody podporného fondu si musíme stále ozrejmovávať. Takúto pomoc Vám dnes nikto neposkytne. Za ročné členské vo výške 4 eurá je vyplatená suma pozostalým vo výške 1.200 eur ihneď. To pomôže pokryť nevyhnutné náklady spojené s pohrebom.

Právna ochrana predstavuje náš najsilnejší nástroj pri poskytovaní individuálnych sociálnych výhod našim členom. Disciplinárne opatrenie či vznesenie obvinenia môže prísť nečakane, a nie každý má okamžite k dispozícii finančné prostriedky na pokrytie nákladov na advokáta. Aj v prípade úspešného výsledku súdneho sporu môžu nasledovať roky čakania na rozhodnutie o náhrade trov konania, čo môže výrazne zasiahnuť rodinný rozpočet. Naším členom preto ponúkame hradenie týchto nákladov prostredníctvom minimálnych príspevkov do fondu právnej

ochrany. Tento fond prešiel zásadnou reformou, a dnes o poskytnutí právnej ochrany rozhoduje 14 nezáujatých členov predsedníctva odborového zväzu, pričom stále prihliadame aj na stanovisko príslušnej základnej organizácie.

Za posledných päť rokov sme prerokovali 93 žiadostí o právnu ochranu. Na schválené žiadosti sme celkovo vynaložili 235 254,24 eur. Z vyhratých súdnych sporov sa nám zatiaľ vrátilo 16 901,67 eur. Pri každom úspešnom spore okamžite predkladáme návrh na priznanie náhrady trov konania. Verím, že dôsledným postupom sa nám v budúcnosti podarí zvýšiť návratnosť z vyhratých sporov, čím ešte viac posilníme finančnú stabilitu nášho fondu.

Hospodárenie nášho zväzu prebieha v súlade so zásadami hospodárenia, pričom finančné prostriedky sú využívané podľa schváleného rozpočtu na príslušný rok. Ani v jednom roku sme neprekročili plánovaný a schválený rozpočet. Dvakrát ročne hospodárenie kontrolujú revízori účtov, čím zabezpeču-



**Predseda OZP v SR Pavol Paračka počas prednesenia návrhu programu OZP v SR po VIII. Kongrese OZP v SR.**

jeme transparentnosť a zodpovednosť.

Už niekoľko rokov sa aktívne uchádzame o 2 % z podielu zaplatenej dane fyzických osôb. Tieto finančné prostriedky následne rozdeľujeme v rámci odborového zväzu podľa rozhodnutia Rady predsedov na podporu zdravia, prevenciu a liečbu, najmä v oblasti zdravotníctva a sociálnych služieb,

ako aj na rozvoj telesnej kultúry. V ostatných rokoch to boli hlavne prípady dlhodobých chorých našich kolegov (prevažne onkologické ochorenia), alebo príspevky na nákladné liečby detí kolegov s ťažkými telesnými postihnutiami. V rámci tejto aktivity neminieme ani cent na prevádzku uvedeného fondu, poplatky s tým súvisiace platíme z vlastných zdrojov. Za

obdobie 5 rokov sa vyzbieralo a prerozdeleno 13.577,67 eur. Aj tu sa ukazuje sila a nevyhnutnosť nášho odborového zväzu.

**Za to všetkým patrí veľké ĎAKUJEME. Len spoločne sme silní!**

plk. Mgr. Pavol Paračka,  
foto: J. Rohár

## UZNENIE

zo VIII. Kongresu OZP v SR  
konaného 13. a 14. novembra 2024 v Bratislave

VIII. Kongres OZP v SR po prerokovaní všetkých bodov programu a pripomienok, po vypočutí príhovorov a diskusných príspevkov

### I. BERIE NA VEDOMIE

- správu o činnosti OZP v SR od VII. Kongresu OZP v SR,
- správu revízora účtov OZP v SR o svojej činnosti od VII. Kongresu OZP v SR,
- správu mandátovej komisie o uznášaniaschopnosti kongresu a výsledkoch hlasovania,
- správu návrhovej komisie k uplatneným pripomienkam a návrhom na zmeny k dokumentom VIII. Kongresu OZP v SR,
- vystúpenia hostí a diskusné príspevky,

### II. SCHVAĽUJE

- návrh členov pracovného predsedníctva VIII. Kongresu OZP v SR s pozmeňujúcim návrhom predsedníctva zo dňa 13.11.2024,
- návrh členov mandátovej komisie VIII. Kongresu OZP v SR,
- návrh členov návrhovej komisie VIII. Kongresu OZP v SR,
- návrh členov volebnej komisie VIII. Kongresu OZP v SR s pozmeňujúcim návrhom predsedníctva zo dňa 13.11.2024,
- návrh hlavného skrutátora a skrutátorov VIII. Kongresu OZP v SR,
- návrh zapisovateľa VIII. Kongresu OZP v SR,
- návrh overovateľov zápisu VIII. Kongresu OZP v SR,
- Program OZP v SR na obdobie po VIII. Kongrese OZP v SR,
- Rokovací a hlasovací poriadok VIII. Kongresu OZP v SR s pozmeňujúcim návrhom predsedu OZP v SR zo dňa 13.11.2024,
- Stanovy OZP v SR s pozmeňujúcimi návrhmi v
  - v čl. 4 písm. e) predloženým ZO OZP v SR č. 10/03 a ZO OZP v SR č. 8/87,
  - v čl. 12 ods. 10 predloženým ZO OZP v SR č. 8/8 a ZO OZP v SR č. 10/03,
  - v čl. 13 ods. 6 predloženým ZO OZP v SR č. 8/8 a ZO OZP v SR č. 10/03,
  - v čl. 17 ods. 10 predloženým ZO OZP v SR č. 8/8 a ZO OZP v SR č. 10/03,
  - v čl. 21 ods. 8 predloženým ZO OZP v SR č. 8/8,
- Rokovací poriadok OZP v SR,
- Volebný a hlasovací poriadok OZP v SR.

### II. UKLADÁ

- realizovať Stanovy OZP v SR s pozmeňujúcimi návrhmi, Rokovací poriadok OZP v SR a Volebný a hlasovací poriadok OZP v SR, ktoré boli riadne schválené na VIII. Kongrese OZP v SR,  
Z: Rada predsedov ZO OZP v SR  
T: ihneď
- realizovať Program OZP v SR po VIII. Kongrese OZP v SR v časových obdobiach tak, aby pružne reagoval na sociálny a ekonomický vývoj v spoločnosti,

Z: Rada predsedov ZO OZP v SR

T: do schválenia nového programu

**c)** zvolat zasadnutie Rady predsedov ZO OZP v SR, na ktorom bude v zmysle Stanov OZP v SR vykonaná voľba predsedu a podpredsedov OZP v SR a zástupcu zamestnancov OZP v SR,

Z: Predsedníctvo OZP v SR, Rada predsedov ZO OZP v SR

T: do konca roka 2024

**d)** zabezpečiť elektronické spracovanie a distribúciu dokumentov schválených VIII. Kongresom OZP v SR,

Z: Vedenie OZP v SR, Predsedníctvo OZP v SR

T: ihneď po vyhodnotení požiadaviek

**e)** informovať všetkých členov OZP v SR o priebehu a závere rokovania VIII. Kongresu OZP v SR,

Z: delegáti VIII. Kongresu OZP v SR

T: najbližšie členské schôdze OZP v SR

**f)** priebeh VIII. Kongresu OZP v SR a závery z rokovania zverejniť v najbližšom čísle novin Polícia,

Z: Vedenie OZP v SR

T: december 2024

**g)** zodpovedne a dôsledne realizovať dokumenty schválené VIII. kongresom OZP v SR,

Z: členovia OZP v SR

T: priebežne

**h)** zverejniť v ďalšom čísle novin Polícia vystúpenia ministra vnútra SR a prezidenta PZ.

Z: Vedenie OZP v SR

T: január 2025

**Predseda návrhovej komisie VIII. Kongresu OZP v SR:**

Marcel Paška

**Predseda mandátovej komisie VIII. Kongresu OZP v SR:**

Mária Molnárová

**Predseda volebnej komisie VIII. Kongresu OZP v SR:**

Martin Mlynárik

**Hlavný skrutátor VIII. Kongresu OZP v SR:**

Ján Filip

**Zapisovateľ:**

Kristína Figurová

**Overovatelia:**

Michal Bogyai, Peter

Mlynárik

Bratislava 14. novembra 2024

plk. Mgr. Pavol Paračka

**predseda Odborového zväzu polície v SR**

# Program Odborového zväzu polície v SR po VIII. Kongrese Odborového zväzu polície v SR

Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „OZP v SR“) bude podporovať a presadzovať princípy demokracie, sociálnej spravodlivosti a sociálnych istôt v súlade s platnými medzinárodnými dohovormi venujúcimi sa otázkam práv, slobôd a oprávnených záujmov zamestnancov a ich pracovným podmienkam.

OZP v SR bude chrániť právne a sociálne istoty príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „PZ“) a zamestnancov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „MV SR“) predovšetkým prostredníctvom rokovaní so služobným úradom, ako aj aktívnej spolupráce na tvorbe politík zamestnávateľa zameraných na zlepšenie pracovných, sociálnych, zdravotných ale aj kultúrnych podmienok výkonu práce jeho zamestnancov.

V spolupráci s Európskou konfederáciou policajných odborových zväzov (ďalej len „EuroCop“), ale aj samostatne, bude OZP v SR presadzovať práva, slobody a oprávnené záujmy príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR a pracovať na ich zlepšovaní, ako aj bojovať za zvýšenú ochranu príslušníkov PZ pred fyzickým násilím a verbálnymi útokmi, ktorým čelia.

OZP v SR pri obhajobe práv a záujmov svojich členov bude svoju činnosť koordinovať s odborovými zväzmi združenými v Konfederácii odborových zväzov Slovenskej republiky (ďalej len „KOZ SR“).

Pre naplnenie svojich cieľov bude OZP v SR požadovať od Národnej rady SR, vlády SR, vedenia MV SR, KOZ SR, vedenia PZ a nadriadených v PZ na všetkých stupňoch riadenia realizáciu odborových záujmov v týchto oblastiach:

- Uplatňovanie demokracie a demokratických práv príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR
- Ochrana sociálnych a právnych istôt príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR
- Ochrana životných a pracovných podmienok príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR

## A. Uplatňovanie demokracie a demokratických práv príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR

### V tejto oblasti bude OZP v SR najmä:

- Orientovaním svojej činnosti aktívne prispievať k rozvoju demokratickej a zodpovednej spoločnosti budovanej na občianskych princípoch.
- Nepripustí zneužitie PZ niektorou z politických strán či hnutí na ochranu svojich záujmov.
- Zaujímajúc stanoviská a prijímať opatrenia s cieľom nedopustiť pokles úrovne ochrany potrieb a oprávnených záujmov príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR v otázkach sociálneho, hospodárskeho a kultúrneho rozvoja.
- Prostredníctvom KOZ SR zastupovať individuálne a kolektívne záujmy OZP v SR.
- Efektívne využívať sociálne médiá a ďalšie digitálne platformy na komunikáciu s členmi odborov a verejnosťou, pre zvýšenie transparentnosti a podporu informovanosti. Spolupracovať s tradičnými médiami v oblasti obhajoby príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR, ako aj prezentácie práce OZP v SR. Neustále zlepšovať vlastné mediálne nástroje, ako sú tlač, web stránka a iné informačné kanály, s cieľom poskytovať presné a aktuálne informácie členskej základni.
- Presadzovať vznik nového, moderného zákona o štátnej službe príslušníkov PZ, ktorý bude spĺňať požiadavky dnešnej doby.
- Pravidelne každoročne vyhodnocovať kolektívnu zmluvu medzi MV SR a OZP v SR a viesť aktívne kolektívne vyjednanie, ktoré bude napomáhať

realizácii Programu OZP v SR po VIII. Kongrese.

- Apelovať na existenciu a prispievať k realizácii systému celoživotného vzdelávania príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR.
- Aktívne prispievať k stabilizácii podmienok pre kariérny rast v PZ a MV SR a žiadať uplatňovanie kariérneho postupu v plnom rozsahu.
- Navrhovať opatrenia pre dlhodobú udržateľnosť a stabilitu osobitného systému sociálneho zabezpečenia príslušníkov PZ a vyzývať na ich uplatňovanie.

## B. Ochrana sociálnych a právnych istôt príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR

### V tejto oblasti najmä:

- Zabezpečiť dôsledné uplatňovanie Štatútu právnej ochrany ako prostriedku obhajoby práv a oprávnených záujmov členov OZP v SR.
- Zabezpečiť aktívnu účasť OZP v SR pri príprave všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov MV SR dotýkajúcich sa sociálnych a právnych istôt príslušníkov PZ, ako aj zamestnancov MV SR, vrátane podmienok výkonu štátnej služby príslušníkov PZ a pracovných podmienok zamestnancov.
- Aktívne presadzovať potreby a oprávnené záujmy príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR v oblasti zdravotného zabezpečenia.

## C. Ochrana životných a pracovných podmienok príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR

### V tejto oblasti najmä:

- Nepripustiť pokles dosiahnutej životnej úrovne v dôsledku zvyšovania životných nákladov, hľadať a aktívne presadzovať postupné kroky k reálnemu nárastu v mzdovej oblasti s cieľom postupného približovania sa k priemernej úrovni Európskej únie v závislosti od vývoja HDP a presadzovať prijatie zodpovedajúcich kompenzačných opatrení v sociálnej oblasti.
- Požadovať skvalitnenie systému komplexnej zdravotníckej, kúpeľnej, rekreačnej starostlivosti a rehabilitačných pobytov.
- Prostredníctvom základných organizácií OZP v SR zabezpečiť náležitú kontrolu rizikových pracovísk a pracovného prostredia a vytvárať tlak na znižovanie rizík.
- Zúčastňovať sa na tvorbe právnych noriem a predpisov pre zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Využitím inšpektorov bezpečnosti práce OZP v SR zabezpečiť skvalitnenie pracovných podmienok príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR.

Pre naplnenie svojich cieľov bude OZP v SR vyžadovať od Rady predsedov základných organizácií OZP v SR a orgánov základných organizácií OZP v SR realizáciu odborových záujmov v týchto oblastiach:

- Vnútroodborová činnosť OZP v SR – upevňovanie a rozvoj.
- Hospodárska a finančná činnosť OZP v SR.

## A. Vnútroodborová činnosť OZP v SR – upevňovanie a jej rozvoj.

### V tejto oblasti najmä:

- Prostredníctvom aktívneho prístupu vedenia OZP v SR, Rady predsedov OZP v SR a základných organizácií OZP v SR zabezpečiť stabilizáciu a rast členskej základne OZP v SR a ich podieľanie sa na realizácii úloh OZP v SR na regionálnej úrovni.
- Za účelom skvalitnenia úrovne vedenia základných organizácií OZP v SR uskutočňovať krátkodobé vzdelávania.

- Na zasadnutia Rady predsedov základných organizácií OZP v SR prizývať predstaviteľov MV SR a Prezídia PZ s cieľom prehĺbenia vzájomnej informovanosti o aktuálnych problémoch MV SR a spôsobe uplatňovania práv príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR.
- Na pravidelné zasadnutia Krajských rád a Rady útvarov OZP v SR, okrem riešenia regionálnych odborových úloh, zaraďovať i hodnotenie stabilizácie a rastu členskej základne jednotlivých základných organizácií OZP v SR v príslušnom kraji.
- Pre skvalitnenie činnosti a informovanosti členskej základne zintenzívniť pravidelnú schôdzovú činnosť v zmysle Stanov OZP v SR.
- Na zasadnutiach Rady predsedov základných organizácií OZP v SR pravidelne prerokovávať problematiku vnútroodborovej činnosti v základných organizáciách OZP v SR.
- Posilniť rodovú rovnosť v OZP v SR aj prostredníctvom vytvorenia platformy špecificky určenej týmto otázkam.
- Naďalej podporovať mladú generáciu členov OZP v SR aj v podobe umožnenia aktívnej participácie Rady mladých OZP v SR na činnosti OZP v SR.

## B. Hospodárska a finančná činnosť OZP v SR.

### V tejto oblasti:

- Dodržiavať zásady hospodárenia s finančnými prostriedkami v základných organizáciách OZP v SR a v OZP v SR.
- S finančnými prostriedkami OZP v SR uskutočňovať aktívnu finančnú politiku s cieľom ich efektívneho zhodnocovania a minimalizovania rizikovosti straty.
- Zameriavať sa na dlhodobú udržateľnosť finančných opatrení a zdrojov s dôrazom na zodpovedné plánovanie a transparentnosť hospodárenia, aby sa zabezpečila finančná stabilita OZP v SR a jeho schopnosť plniť svoje úlohy v budúcnosti.
- Pravidelne vyhodnocovať hospodárske a finančné aktivity s cieľom identifikovať príležitosti na zlepšenie efektívnosti a udržateľnosti finančného riadenia.

Pre naplnenie svojich cieľov bude OZP v SR realizovať **medzinárodnú spoluprácu**, pričom OZP v SR bude najmä:

- Upevňovať postavenie OZP v SR v EuroCope, aktívne a zodpovedne zabezpečovať úlohy vyplývajúce z tohto členstva.
- Zapájať sa do foriem riešení realizovaných v problematike ochrany sociálnych, ekonomických a právnych istôt príslušníkov PZ na úrovni európskych a medzinárodných inštitúcií, ako aj reagovať na aktuálne medzinárodné a európske výzvy predovšetkým v otázkach vnútornej bezpečnosti štátov a jej zaistenia, a tým posilňovať postavenie polície pri ich riešení.
- Prehľbovať spoluprácu s cieľom vzájomnej podpory s policajnou odborovou centrárou Nezávislého odborového zväzu Polície České republiky a obnoviť medzinárodné kontakty s odborovými centrárami krajín V4.
- Udržiavať kontakty s policajnými odborovými centrárami členských štátov Európskej únie s cieľom ziskávať skúsenosti a poznatky z ich činnosti.

Program OZP v SR je otvorený dokument, ktorý sa môže dopĺňať počas ďalšieho pôsobenia OZP v SR o aktuálne úlohy vychádzajúce zo sociálneho a ekonomického vývoja v Slovenskej republike v súlade so Stanovami OZP v SR.

Program bol schválený VIII. Kongresom OZP v SR dňa 14.11.2024 v Bratislave.

## Posedenie na SOŠ PZ Pezinok

Dňa 10. októbra 2024 sa v priestoroch Strednej odbornej školy Policajného zboru v Pezinku uskutočnilo spoločné posedenie členov Základnej organizácie Odborového zväzu polície v SR pri SOŠ PZ Pezinok.

Podujatie sa nieslo v priateľskej a neformálnej atmosfére, pričom sa na ňom zúčastnili súčasní aj bývalí príslušníci Policaj-

ného zboru, ako aj zamestnanci školy. Medzi hosťami nechýbali riaditeľ školy Lukáš Amtman a podpredseda Odborového zväzu polície v SR Peter Jakubík. O príjemnú atmosféru a bohaté a chutné občerstvenie sa postarali členovia výboru ZO na čele s predsedníčkou Erikou Haruštiakovou, ktorá si zaslúži našu pochvalu za vynikajúcu organizáciu podujatia. Posedenie bolo

príležitosťou nielen na neformálne rozhovory a bližšie spoznanie členov organizácie, ale aj na slávnostné odovzdanie pamätných ocenení zaslúžilým členom základnej odborovej organizácie. Celé podujatie podčiarklo význam odborovej spolupráce a podpory medzi členmi.

redakčne spracované,  
foto: Erika Haruštiaková



Podpredseda OZP v SR Peter Jakubík za asistencie predsedníčky ZO Eriky Haruštiakovej losuje výhercov tomboly.

## Pietna spomienka na obete dopravných nehôd

Dňa 17. novembra 2024 sa v evanjelickom kostole v Liptovskom Mikuláši konala celoslovenská ekumenická pietna spomienka pri príležitosti Svetového dňa obetí dopravných nehôd, ktorý sa tradične pripomína v tretiu novembrovú nedeľu. Podujatie organizoval Úrad ekumenickej a pastoračnej služby MV SR. Obete dopravných nehôd si na spomienke uctil aj podpredseda Odborového zväzu polície v SR Ján Filip.

Bohoslužbu viedol riaditeľ Úradu ekumenickej a pastoračnej služby MV SR Milan Petrula. V programe boli zapojení viacerí duchovní Ústredia EPS v OS a OZ SR, duchovní rôznych cirkví, ako aj generálny duchovný Ústredia EPS v OS a OZ SR plk. Viktor Sabo a domáci farár Marian Bochnička. Hudba MV SR pod vedením Štefana Bugalu spolu s opernou speváčkou Teréziou Kružliakovou svojím umením umocnili emocionálne silnú atmosféru pietnej spomienky, ktorú tento rok

v priamom prenose uviedla Slovenská televízia.

Okrem širokej verejnosti prišli aj vzácní hostia: Predseda Ekumenickej rady cirkví v Slovenskej republike a generálny biskup Evanjelickej cirkvi a.v. na Slovensku Ivan Elko, prvá štátna tajomníčka rezortu vnútra Lucia Kurilovská, prezident Policajného zboru Ľubomír Solák, prezident Hasičského a záchranného zboru Adrián Mífkovič, riaditeľ Horskej záchranej služby Martin Matúšek, viceprezident PZ Rastislav

Polakovič, riaditelia krajských riaditeľstiev a okresných riaditeľstiev Policajného zboru a Hasičského a záchranného zboru, zástupcovia mesta Liptovský Mikuláš, predstavitelia štátnej správy a samospráv, príslušníci ozbrojených a záchranných zborov, zdravotná služba, mestská polícia i dobrovoľní hasiči. Všetci si s pietou uctili pamiatku obetí dopravných nehôd, ktorých aj toho roku je už na Slovensku viac než 200. Pričom každá z nich je spojená s nešťastím a smútkom ich blízkych.



Lucia Kurilovská vo svojom príchovore zdôraznila dôležitosť pozornosti a rešpektu na cestách: „Každé rozhodnutie za volantom môže zmeniť život nám aj iným. Budme prítomní duchom v každom okamihu a myslíme aj na ostatných účastníkov cestnej premávky.“ Zároveň poďakovala všetkým, ktorí prispievajú k bezpečnosti na cestách – policajtom, hasičom, záchranárom, preventistom a vzdelávateľom dopravnej výchovy.

Spomienkové podujatie bolo silným symbolom nielen úcty k obetiam dopravných nehôd, ale aj výzvou na väčšiu zodpovednosť

na cestách. Dopravné nehody sú nešťastím, ktoré sa často dotýkajú každého z nás – či už ako priamych účastníkov cestnej premávky, alebo ako pozostalých po obetách. Aj zástupca OZP v SR Ján Filip sa sám v minulosti v aktívnej službe ako spolujazdec stal účastníkom dopravnej nehody, ktorá ho takmer stála život. Táto osobná skúsenosť môže slúžiť ako živý dôkaz, akú veľkú cenu môže mať každý moment na ceste, a prečo je dôležité neustále sa zameriavať na bezpečnosť a prevenciu. podľa textu Jána Pacigu, doplnil J. Rohár foto: Jaroslav Martko, reprefoto STV2



## Pietna spomienka na zosnulých príslušníkov OS a OZ SR

Dňa 7. novembra 2024 popoludní sa v ordinariátnej Katedrále sv. Šebastiána v Bratislave – Krasňanoch uskutočnilo pietne spomienkové podujatie venované zosnulým príslušníkom ozbrojených síl, ozbrojených a záchranných zborov Slovenskej republiky, ktorí zahynuli pri plnení služobných povinností.

Sv. omšu celebroidal biskup – ordinár Mons. Frantisek Rábek spolu s generálnym vi-

károm Jozefom Michalovom, policajným vikárom Jozefom Palubom a ďalšími kaplánmi a duchovnými Ordinariátu, ako aj miestnym správcom farnosti sv. Jozefa donom Jozefom Slivoňom. Po ukončení sv. omše nasledoval akt kladenia vencov, zapálenia sviec a krátka pobožnosť pri pamätníku zosnulých členov zborov pred Katedrálou. Policajný zbor reprezentoval viceprezident Policajného zboru Rastislav Polakovič. Spomienkového kladenia vencov sa zúčastnil

aj poverený zástupca Odborového zväzu polície v SR, ktorý v mene vedenia OZP v SR položil veniec na počesť zosnulých príslušníkov ozbrojených síl a ozbrojených zborov. Zastúpenie na akcii mali aj zástupcovia rezortu obrany, spravodlivosti a ďalší vysokí predstavitelia Ozbrojených síl SR či kancelárie Prezidenta SR.

Juraj Havaj,  
redakčne upravené,  
foto: autor



# Medicon 2024: Miesto stretnutia odborníkov

Kúpeľno-rehabilitačné centrum Ministerstva vnútra SR v Liptovskom Jáne hostilo 8. a 9. novembra 2024, už 19. ročník celoslovenskej konferencie zdravotníckych pracovníkov s medzinárodnou účasťou – Medicon 2024. Toto podujatie, ktoré pravidelne organizuje Odbor zdravotníctva Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR, spája odborníkov nielen z rezortu vnútra, ale aj z obrany, spravodlivosti a civilného sektora, ako aj kolegov z Českej republiky.

zahraničný pohľad na diskutovane témy.

## Odborné referáty zo všetkých oblastí zdravotníctva

Podujatie otvorili riaditeľ Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozef Pápež a riaditeľka odboru zdravotníctva MUDr. Adriana Jóbová, ktorá zároveň predsedala konferencii. Prvým prednášajúcim bol MUDr. Ladislav Kužela, generálny riaditeľ Univerzitnej nemocnice – Nemocnice sv. Michala. Vo svojej prezentácii zhrnul významné

Flaška z Fakultnej nemocnice F.D. Roosevelta v Banskej Bystrici sa venoval problematike špecializovaných operačných výkonov, zatiaľ čo MUDr. Eva Akubžanová z Lekárskej fakulty UK a UNB sa sústredila na diagnózu Foramen ovale. Praktické aspekty liečby poranení hornej končatiny priblížil MUDr. Daniel Knapp, a psychologickú prevenciu úzkostných porúch prezentovala Ľubica Šábiková.

Druhý deň konferencie sa účastníci dozvedeli nové možnosti o prevencii a liečbe známeho syndrómu vyhorenia v liečebných a kúpeľných ústavoch. S odborným príspevkom k tejto téme vystúpila MUDr. Janka Zálešáková, prezidentka Európskeho zväzu kúpeľov a podpredsedníčka Štátnej kúpeľnej komisie Ministerstva zdravotníctva SR. Účastníci mali aj praktickú ukážku správneho dýchania, ktorého benefity prezentovali MUDr. Gabriela Ondušková a Mgr. Zuzana Bestvinová.

## Diskusia o kritériách pre vstup do PZ

Veľmi aktuálnej a zaujímavej témy lekárskej posudkovej čin-



Príhovor riaditeľky Odboru zdravotníctva Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR MUDr. Adriany Jóbovej.

nosti v rezorte vnútra sa týkal príspevok, ktorý prezentovala MUDr. Silvia Vorobelová z Odboru zdravotníctva SPSČ MV SR. Vo svojej prezentácii poukázala aj na aktuálny tlak na znižovanie kritérií pre uchádzačov o vstup do Policajného zboru. Táto problematika bola nedávno predmetom diskusie všetkých zložiek ministerstva vnútra v Piešťanoch, avšak rozhodnutie o zmenách zatiaľ nepadlo.

Zvažované úpravy by sa mohli týkať najmä uchádzačov s okuliarmi alebo určitými typmi alergií. Kľúčovou podmienkou pre ich zavedenie však zostáva za-

bezpečenie, aby tieto zmeny nemali negatívny vplyv na zdravie a bezpečnosť. V tejto súvislosti je rozhodnutie v rukách Prezídia PZ, ktoré musí jasne určiť, ktoré profesie vyžadujú priamy výkon služby a ktoré nie. Do budúcnosti by sa zmeny mohli týkať napríklad vyšetrovateľov alebo dopravných inžinierov, no aktuálne predpisy zatiaľ zostávajú nezmenené. Diskusia teda pokračuje a je predčasné predpovedať konkrétne úpravy.

Úspešnú konferenciu na sobotné popoludnie ukončila riaditeľka odboru zdravotníctva MUDr. Adriana Jóbová pričom nezapudla oznámiť, že v budúcom roku nás čaká jubilejný 20. ročník tejto konferencie.

## Poznámka:

K problematike kritérií pre vstup uchádzača do Policajného zboru sa čoskoro komplexnejšie vrátíme. Rovnako sa hlbšie vrátíme aj k možnostiam kúpeľnej starostlivosti a jej výhodám v rámci ministerstva vnútra.

Ján Rohár, foto: autor



Prezentácia generálneho riaditeľa UN-Nemocnice sv. Michala MUDr. Ladislava Kuželu.

Už v minuloročnom čísle novín POLÍCIA sme priblížili informáciu, že konferencia Medicon vznikla v snahe prepojiť jednotlivých zmluvných lekárov ministerstva vnútra. V rámci konferencie sa tak podarilo postupne vybudovať miesto pre vzájomné zdieľanie skúseností z najnovších trendov medicínskych prístupov. Tohtoročnú konferenciu tradične obohatila aj účasť lekárov zo Zdravotníckeho zariadenia Ministerstva vnútra Českej republiky v zastúpení MUDr. Lukášom Revendom a MUDr. Mgr. Zdenkou Rohovcovou, ktorí priniesli

pokroky v nemocnici, ako stabilizáciu personálnej situácie či plánovanie nových špecializovaných oddelení. Zdôraznil, že vedenie nemocnice presúva svoje sídlo do skromnejších priestorov, aby sa mohli rozšíriť kapacity pre pacientov – jasný dôkaz, že pacienti sú na prvom mieste.

Konferencia priniesla množstvo odborných poznatkov a riešení praktických problémov z každodennej praxe. Hlavný lekár Ozbrojených síl SR brigádny generál MUDr. Roman Jantoš priblížil zdravotnícke postupy v rezorte obrany. MUDr. Erik



Pohľad na účastníkov konferencie Medicon 2024.



## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

10 | 2024

### Čiastka 94

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

### Čiastka 95

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. KE\*000311

### Čiastka 96

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície

### Čiastka 97

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Beta – cestná preprava“, „V“

### Čiastka 98

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoloč-

nom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

### Čiastka 99

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

### Čiastka 100

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach zo špeciálnej telesnej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a Úradu inšpekčnej služby

### Čiastka 101

Nariadenie Prezídia Policajného zboru o činnosti základných útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru

## PARTNERI OZP V SR



**POLÍCIA**

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Bc. Peter Jakubík LL.M. | Redakcia: Mgr. Ján Rohár, Mgr. Branislav Balogh | Grafika: Milan Sabo | Kontakt na redakciu: noviny@policia@gmail.com | Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie. | Telefón: 09610/51958. e-mail: ozpvsr@minv.sk, peter.jakubik@minv.sk | www.ozpsr.sk | Uzavierka nasledujúceho vydania je 11. decembra 2024 | Dátum vydania novín: 29. november 2024 | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 300 kusov | Nepredajné