



Príhovor predsedu Odborového zväzu polície v SR k novému roku

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, odborárky a odborári,

S príchodom nového roka 2025 spoločne hodnotíme uplynulý rok, ktorý bol plný výziev, no priniesol aj niekoľko významných posunov, ktoré nás posilnili a pripravili na nové ciele. Nový rok je príležitosťou na bilanciu, ale aj na nové začiatky, predsavzatia a plány. Zároveň nám pripomína dôležitosť hodnôt, ako sú solidarita, podpora a jednota, ktoré sú nielen základom našej odborárskej práce, ale aj nevyhnutným predpokladom zvládnutia akýchkoľvek výziev.

Rok 2024 bol pre nás všetkých náročným rokom. Vyjednávacie procesy neboli jednoduché, no na ich konci sa podarilo dosiahnuť reálne zlepšenia, ktoré sú dôkazom, že naša vytrvalá práca má zmysel. Zvýšenie osobného príplatku, príspevku na bývanie a mimoriadne odmeny nie sú len finančnou pomocou, ale aj uznaním vašej obetavosti a každodennej práce, ktorú vykonávate v prospech občanov tejto krajiny.

Vstupujeme do roka 2025 s odhodlaním pokračovať v tejto ceste. Aj naďalej budeme stáť pri každom jednom z vás, chrániť vaše práva a hľadať ďalšie možnosti, ako zlepšiť pracovné podmienky a finančné ohodnotenie pre Vás všetkých. Spoločne sme dokázali veľa, no naša práca nekončí.

Vážené kolegyně, vážení kolegovia, Dovoľte mi na úvod tohto nového roka poďakovať vám za vašu oddanosť, nasadenie a obetavú prácu, ktorú denne vykonávate. Nech je rok 2025 pre vás rokom úspechu, zdravia a pohody, rokom, ktorý vám prinesie spokojnosť nielen v pracovnom, ale aj v osobnom živote. Myslíme pritom na všetkých, ktorí svoju službu vykonávajú v tých najťažších podmienkach – na našich kolegov, policajtov, horských záchranárov a civilných zamestnancov, ktorých práca je neraz skutočným poslaním a obeťou v prospech občanov Slovenskej republiky.

Ešte raz vám všetkým želim pevné zdravie, veľa úspechov a spokojnosti v novom roku 2025!

Len spoločne sme silní!

S úctou
plk. Mgr. Pavol Paračka
predseda Odborového zväzu polície v Slovenskej republike

Nový rok začal veľkými personálnymi zmenami

Jana Maškarová: Prvá žena vo funkcii prezidentky PZ

Dňa 19. januára 2025 minister vnútra Matúš Šutaj Eštok oznámil, že vo funkcii končí

prezident Policajného zboru Ľubomír Solák. O týždeň, 27. januára 2025, minister oznámil,

že na voľné miesto policajného prezidenta navrhuje generálku JUDr. Janu Maškarovú. Ak prejde oficiálnou procedúrou vo Vláde SR a na Výbore NR SR pre obranu a bezpečnosť, stane sa prvou ženou vo funkcii prezidentky Policajného zboru. Okrem toho 31. decembra 2024 opustil post viceprezidenta PZ Ivan Hapšták. Výmeny v najvyššom vedení Policajného zboru nie sú jedinými nedávnymi personálnymi zmenami v rezorte vnútra.



Generálka Jana Maškarová.

Ešte 1. decembra 2024 skončil vo svojej funkcii riadi-

teľ Centra psychológie a vzdelávania MV SR plk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD. Vzhľadom na jeho dlhodobú spoluprácu s našimi novinami a ochotný a férový prístup mu chceme na tomto mieste poďakovať za spoluprácu a zaželať veľa ďalších osobných úspechov v živote. Na jeho miesto nastúpil plk. Ing. Marek Cerva.

Poznámka redakcie: Vzhľadom na uzávierku sa plánom nového vedenia PZ budeme viac venovať v budúcom čísle.

Ján Rohár, foto: autor

Čo priniesli kolektívne zmluvy?

Každému policajtovi stúpol od nového roka príjem!

Kolektívne vyjednávanie v rezorte vnútra skončilo v roku 2024 sociálnym zmerom. Podpisy kolektívnych zmlúv dňa 20. decembra 2024 bol závršením tejto dohody, ktorá pre príslušníkov a zamestnancov ministerstva vnútra prináša viaceré benefity.

Konkrétne boli podpísané:

- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na roky 2025 a 2026
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchrannej služby na roky 2025 a 2026
- Kolektívna zmluva pre zamestnancov vo verejnom záujme na roky 2025 a 2026
- Dodatok č. 2 Kolektívnej zmluve pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2024

Podpisu zmlúv sa za ministerstvo vnútra zúčastnil minister vnútra Matúš Šutaj Eštok a generálny tajomník služobného úradu Igor Tkačivský. Odborový zväz polície v SR zastupoval predseda Pavol Paračka spoločne s podpredsedami Petrom Jakubíkom a Jánom Filipom. Svoj podpis k niektorým zmluvám pripojili aj zástupcovia partnerských odborových zväzov (SLOVES, OZ KOVO a OZ Hasičov).

Dohode o podpísaní kolektívnych zmlúv predchádzal celý rad ťažkých a náročných rokovaní, finišovaný každodenným dvojtýždňovým rokovaním, pri ktorom sa zástupcovia odborov snažili presvedčiť služobný úrad MV SR o potrebe navýšenia finančných prostriedkov pre všetkých policajtov, a nielen pre vybrané skupiny, v duchu hesla „nie všetko je len o použití slova valorizácia“.

Osobný príplatok: kľúčový benefit pre policajtov

Najvýraznejším finančným zlepšením pre všetkých príslušníkov Policajného zboru je nárast osobného príplatku, ktorý sa zvýšil od 1. januára 2025. Policajtom, ktorí mali k 31. decembru 2024 priznaný príplatok vo výške 170 eur, sa táto suma navýšila na 220 eur.

V Bratislavskom a Trnavskom kraji, kde sú náklady na život vyššie, dostanú policajti ešte výhodnejšie podmienky. Policajti s príplatkom vo výške 210 eur si polepšia na 260 eur. Tí, ktorí osobný príplatok nemali, budú mať nárok na sumu 260 eur. Špeciálnu podporu získajú príslušníci Policajného zboru zaradení priamo v hlavnom meste Bratislava, kde sú náklady na život najväčšie. Pre týchto policajtov sa



Spoločná fotografia vedenia MV SR a OZP v SR po podpísaní kolektívnych zmlúv.

príplatok zvýši z 290 eur na 340 eur. Pre všetkých ostatných policajtov na Slovensku je zabezpečené zvýšenie osobného príplatku o 50 eur. Čo je ešte dôležitejšie, zvýšenie osobného príplatku sa zaráta aj do výpočtu výšky výsluhového dôchodku. Podpisom kolektívnych zmlúv sa tak podarilo zabezpečiť nielen okamžité zvýšenie príjmov pre všetkých policajtov, ale v čase konsolidácie, aj zlepšiť ich dlhodobé finančné zabezpečenie.

Každý policajt, rovnako ako civilní zamestnanci, dostane za kalendárny mesiac máj 2025 odmenu vo výške 800 eur. Táto jednorazová odmena síce v plnej miere nenahradí valorizáciu platov, no spolu s navýšením osobného príplatku finančne motivuje každého policajta.

Policajti sa však môžu tešiť aj na odmeny pri významných

životných a pracovných mílnikoch. Pri dosiahnutí veku 50 rokov dostanú jednorazovú odmenu vo výške 50 % svojho posledného mesačného služobného príjmu. Pri dovŕšení 60 rokov bude táto odmena predstavovať 100 % mesačného príjmu. Vernosť službe bude tak ako po minulé roky ocenená aj pri dĺžke trvania služobného pomeru. Po 20 rokoch služby dostanú policajti 300 eur, po 30 rokoch 400 eur a po 40 rokoch im bude vyplatených 500 eur.

Ustanovila sa aj nová výška stravného (gastrolístky). Ich nominálna hodnota bude od 1. apríla 2025 vo výške 6,90 eura. Zvyšujú sa takisto niektoré príspevky v rámci nenávratnej sociálnej výpomoci.

pokračovanie na 2. strane

pokračovanie z 1. strany

Veľké porovnanie za posledný polrok

Pri sledovaní nárastu finančných prostriedkov pre policajtov je vhodné porovnať o koľko reálne stúpol príjem policajta za posledný rok. Ak si spravíme štatistiku len za posledný polrok, aj tam vidíme jednoznačný nárast, a to len vďaka intenzívnemu úsiliu a tlaku OZP v SR.

dujeme v porovnaní napríklad s augustom 2024 nárast o niekoľko stoviek eur mesačne, čo by v prepočte na valorizáciu pri viacerých menej zarábajúcich policajtoch znamenalo zvýšenie aj o 20%. Ide o výrazný posun vpred, hlavne pre policajtov na základných útvaroch.

Priložený prehľad ilustruje porovnanie vybraných platových náležitostí referenta OO PZ s priemerným mesačným zá-

spĺňajú zákonné podmienky. Jednorazová odmena vo výške 800 eur, plánovaná na máj 2025, je zahrnutá do prepočtu ako mesačný podiel 66 eur, aby sa ilustroval jej možný vplyv na celkové mesačné príjmy.

Posilnené postavenie odborov

Vyjednávaciemu tímu OZP v SR sa podarilo v kolektívnych zmluvách ešte viac posilniť postavenie a práva odborového zväzu v rámci procesov kreovania personálnych rozhodnutí na rezorte vnútra. Ministerstvo vnútra po novom prerokuje s predsedom odborového zväzu návrhy na personálne obsadenie riadiacich funkcií ako aj návrhy podľa § 35 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. Zmena oproti minuloročnej kolektívnej zmluve spočíva v povinnosti nadriadeného prerokovať s odborovým zväzom takéto návrhy. Doterajšie znenie kolektívnej zmluvy obsahovalo len takúto možnosť, nie povinnosť.

Podpísané kolektívne zmluvy na roky 2025 a 2026, ako aj Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2024 nájdete tu: <http://ozpsr.sk/o-nas/kolektivne-zmluvy/>

Ján Rohár, foto: autor a MV SR



Predseda OZP v SR Pavol Paračka počas podpisu kolektívnej zmluvy.

Práve policajné odbory presadili prvé zvýšenie príspevku na bývanie ešte 1. septembra 2024, čo pokračovalo 1. januára 2025. Pri započítaní aj benefitov z kolektívnej zmluvy tak sle-

robkom 1 400 € (brutto), pričom ukazuje nárast finančných prostriedkov, vrátane plánovaných príspevkov a nárastu osobných príplatkov o 50 eur, ktorý sa týka všetkých policajtov, ktorí

Porovnanie vybraných platových náležitostí referenta OO PZ august 2024 vs. rok 2025 s priemerným mesačným zárobkom 1 400 € (brutto)

Región	Pôvodný príspevok na bývanie (€)	Nový príspevok na bývanie (€)	Pôvodný osobný príplatok (€)	Nový osobný príplatok (€)	Mesačný podiel z 800 € odmeny (€)	Celkový mesačný nárast (€)	Potencionálna valorizácia (zaokrúhlená)
Bratislava - mesto	102	361	290	340	66	375	27%
Trnava	52	300,5	210	260	66	364,5	26%
Ostatné krajské mestá	40*/ 20	300,5	170	220	66	376,5/ 396,5	27% / 28%
Ostatné mestá a obce	20	240,5	170	220	66	336,5	24%

Nový riaditeľ SOŠ PZ Košice

Od 7. januára 2025 má Stredná odborná škola Policajného zboru v Košiciach svojho nového riaditeľa. Prvá štátna tajomníčka MV SR Lucia Kurilovská slávnostne do tejto pozície uviedla nového riaditeľa Rastislava Kurilovského, (menovec pani prvej štátnej tajomníčky, pozn. redakcie) ktorý predtým úspešne absolvoval vyhlásené výberové konanie.

Funkcia riaditeľa SOŠ PZ Košice bola neobsadená od 1. októbra 2024, keď z tejto funkcie odišla dovtedajšia riaditeľka Lucia Vargová. Mjr. JUDr. Rastislav Kurilovský, PhD., MBA., je bývalý hokejista, roky pôsobil ako policajt v Poprade v rôznych funkciách v rámci OR PZ, Železničnej polície, PMJ,

neskôr aj na Akadémii Policajného zboru v Bratislave, naposledy ako vedúci katedry telesnej výchovy a športu. Zároveň je i dlhoročným členom Odborového zväzu polície v SR. Ustanovenie nového riaditeľa pozitívne vníma aj predsedníčka ZO OZP v SR pri SOŠ PZ Košice Erika Fedorčáková, ktorá verí, že spolupráca s ním bude na veľmi vysokej profesionálnej úrovni. V mene redakcie a vedenia OZP v SR srdečne blahoželáme Rastislavovi Kurilovskému k uvedeniu do funkcie a prajeme mu veľa úspechov pri rozvíjaní tejto významnej vzdelávacej policajnej inštitúcie. Zároveň mu prajeme, aby ako sociálny partner podporoval konštruktívny dialóg s odborovou organizáciou, a tým prispel k vytváraniu har-

monickeho pracovného prostredia a ďalšiemu rozvoju školy.

Ján Rohár, foto: archív R. Kurilovského



KOLEKTÍVNA ZMLUVA NIE JE LEN O VALORIZÁCIÍ PLATOV

S KOLEKTÍVNOU ZMLUVOU	BEZ KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY
prvý osobný príplatok mesačne 220 - 340 €	prvý osobný príplatok mesačne 0 €
zvýšenie osobného príplatku pre ostatných policajtov 50 €	zvýšenie osobného príplatku pre ostatných policajtov 0 €
odmena pre kadeta po ukončení štúdia/akademického roku 100 €	odmena pre kadeta po ukončení štúdia/akademického roku 0 €
jednorazová odmena za máj 2025 800 €	jednorazová odmena za máj 2025 0 €
gastrolístok/strava (od 1. 4. 2025) 6,90 €	gastrolístok/strava (od 1. 4. 2025) 6,23 €
príspevok pri narodení dieťaťa 200 €	príspevok pri narodení dieťaťa 0 €
40 rokov služobný pomer 500 €	40 rokov služobný pomer 0 €
30 rokov služobný pomer 400 €	30 rokov služobný pomer 0 €
20 rokov služobný pomer 300 €	20 rokov služobný pomer 0 €
odmena pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške zo služobného platu 50 alebo 100 %	odmena pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške zo služobného platu 0 %
nenávratný príspevok pri nepredvídanej sociálnej situácii až do výšky 800 €	nenávratný príspevok pri nepredvídanej sociálnej situácii až do výšky 0 €
nenávratný príspevok pri živelnnej pohrome alebo havárii až do výšky 1000 €	nenávratný príspevok pri živelnnej pohrome alebo havárii až do výšky 0 €
nenávratný príspevok pri zabezpečení pohrebu policajta až do výšky 1500 €	nenávratný príspevok pri zabezpečení pohrebu policajta až do výšky 0 €
nenávratný príspevok pri zabezpečení pohrebu rodinného príslušníka až do výšky 1000 €	nenávratný príspevok pri zabezpečení pohrebu rodinného príslušníka až do výšky 0 €
odmena za medailu MUDr. Kňazovického vo výške 140 €	odmena za medailu MUDr. Kňazovického vo výške 0 €
odmena za diamantovú Jánskeho plaketu vo výške 110 €	odmena za diamantovú Jánskeho plaketu vo výške 0 €
odmena za zlatú Jánskeho plaketu vo výške 90 €	odmena za zlatú Jánskeho plaketu vo výške 0 €
odmena za striebornú Jánskeho plaketu vo výške 70 €	odmena za striebornú Jánskeho plaketu vo výške 0 €
odmena za bronzovú Jánskeho plaketu vo výške 50 €	odmena za bronzovú Jánskeho plaketu vo výške 0 €



Pred Policajným zborom stoja veľké výzvy

Policajný zbor Slovenskej republiky čelí výzvam, ktoré zásadne ovplyvňujú jeho efektívnosť, dôveryhodnosť a schopnosť plniť svoje úlohy. Odborový zväz polície v SR dlhodobo upozorňuje na potrebu riešení, ktoré by posunuli políciu smerom k väčšej profesionalite a efektívnosti, ale aj predvídateľnosti. Situácia si vyžaduje nielen akútne zásahy, ale aj dlhodobú stratégiu na zlepšenie podmienok policajtov a organizačnej štruktúry PZ, ako i materiálne - technického zabezpečenia.

Medzi najvýraznejšie zmeny, ktoré ostatný rok v PZ zarezonovali, patrí jednoznačne reforma Národnej kriminálnej agentúry (NAKA). Napriek tomu, že potreba reorganizácie bola nevyhnutná, proces mal ďaleko od dokonalosti. Bývalý predseda OZP v SR Miroslav Litva upozorňuje,

že reorganizácia doteraz nepriinesla verejnou očakávanými výsledky. Tá podľa neho právom očakáva výsledky v závažných kauzách bývalej vlády, na ktoré pravidelne upozorňuje aj Najvyšší kontrolný úrad (NKÚ).

Na riešenie týchto závažných prípadov boli zriadené špeciálne vyšetrovacie tímy. Minister vnútra Matúš Šutaj Eštok oznámil zriadenie špecializovaného tímu na Úrade boja proti organizovanej kriminalite, ktorý má preverovať podozrenia z nelegálneho nakladania s verejnými financiami počas pandémie. Ďalší tím sa zaoberá okolnosťami darovania vojenského materiálu Ukrajine. Minister zdôraznil, že cieľom je preveriť, či všetky kroky boli v súlade so zákonom.

Litva tieto kroky víta, no upozorňuje, že nestačí len zriadenie tímov. „Je nevyhnutné, aby

ich činnosť bola systematická a dôkladná, aby na konci celého vyšetrovacieho procesu došlo aj k potrestaniu páchatelov,“ zdôrazňuje. Poukazuje aj na problémy v efektívnosti nových útvarov, v ktorých podľa neho nedošlo k zníženiu riadiacich pracovníkov, ale naopak niektoré riadiace pozície dokonca pribudli. Zabuďnúť by sa podľa názoru Miroslava Litvu nemalo ani na administratívne pochybenia okolo oneskoreného vydania príslušných personálnych rozkazov. Takéto chyby a obchádzanie odborov nie sú len drobnými nedostatkami, ale vážnym problémom, ktorým sa je potrebné zaoberať. Na mieste je podľa Litvu aj vyodenie zodpovednosti, aby sa podobné situácie neopakovali. Rovnako je potrebné zvyšovať povedomie medzi funkcionármi Policajného zboru o postavení odborov v polícii. Mnohí funkcionári PZ mohli

sviatky využiť aj na doštudovanie si platnej legislatívy, ktorá upravuje fungovanie odborov v polícii alebo prípadne aj kolektívnu zmluvu, z ktorej takisto vyplýva množstvo práv pre zástupcov odborov, ktorých si niektorí funkcionári PZ nie sú vedomí. No neznalosť neospravedlňuje.

Potrebujeme systémové opatrenia

Dôležitým aspektom, na ktorý OZP v SR opakovane upozorňuje, je platové ohodnotenie policajtov. Bez konkurencieschopných plátov a jasne nastaveného systému kariérneho postupu implementovaného v zákone č. 73/1998 Z. z. nebude možné zabezpečiť kvalifikovaných a motivovaných policajtov. „Zvýšenie atraktivity policajnej služby musí byť prioritou, inak sa budú problémy s náborom a stabilizáciou personálu prehľbovať,“ tvrdí Litva.

Po novom roku sa očakáva zhoršenie situácie, ktoré nemožno riešiť iba náborom. Policajný zbor potrebuje dlhodobú stratégiu, ktorá zabezpečí nielen lepšie platové podmienky, ale aj zásadnú reformu organizačnej štruktúry a efektivity práce.

Policajný zbor by mal byť konkurencieschopnou a atraktívnou inštitúciou, ktorá ponúka stabilitu, kariérny rast a jasne definované pravidlá. Úspech týchto zmien však závisí od schopnosti vedenia ministerstva vnútra a Policajného zboru spoločne s Odborovým zväzom polície v SR spolupracovať na dlhodobých riešeniach v prospech všetkých policajtov. Je čas posunúť sa od ad hoc opatrení k systémovým opatreniam a k plánovaniu.

Ján Rohár, foto: autor

Tragédia v Spišskej Starej Vsi: Pochybila polícia?

Hrozná tragédia v Spišskej Starej Vsi, pri ktorej študent 16. januára 2025 nožom zabil učiteľku a študentku rozbehla debatu o možnej zodpovednosti tamojších policajtov. O svoje miesto pre údajné pochybenia prišli nielen riaditeľ a zástupca riaditeľa obvodného oddelenia PZ, ale aj samotný prezident PZ Ľubomír Solák.

Celú udalosť a reakciu polície momentálne preverujú vyšetrovatelia Úradu inšpekčnej služby Ministerstva vnútra SR. Podľa vyjadrenia riaditeľa Branislava Zuriana neboli policajti v Spišskej Starej Vsi prítomní v blízkosti školy počas komisionálnej skúšky problémového žiaka,

hoci škola pôvodne požiadala políciu o takúto formu dohľadu. Polícia však ponúkla možnosť byť priamo prítomná na skúške, čo škola odmietla. Napokon sa nerealizovala ani jedna z možností – polícia nebola prítomná ani v škole, ani v jej blízkosti. Táto nejednotnosť v komunikácii a koordinácii medzi školou a políciou mohla prispieť k zlyhaniu v riešení situácie. Bližšie okolnosti prípadu sú stále predmetom vyšetrovania ÚIS.

Do pozornosti sa však dostáva aj ďalší závažný fakt – len dva dni pred tragédiou Okresný súd v Kežmarku odmietol návrh prokurátora na ústavnú psychiatrickú liečbu pre obvineného študen-

ta, napriek jeho zjavne vážnym psychiatrickým problémom. Tento prípad tak otvára polemiku o tom, či zodpovednosť za tento hrozný incident nesie iba polícia alebo primárne iné štátne inštitúcie, ktoré nedokázali adekvátne reagovať na varovné signály.

Nejde pritom o ojedinelý problém – Slovensko už viackrát čelilo situáciám, keď štát zlyhal v zabezpečení účinných opatrení v prípadoch nebezpečných osôb s psychickými problémami. Nie je úlohou polície suplovať rozhodnutia súdov, zdravotníckych odborníkov, úradov sociálnej kurately či školstva tam, kde tieto zložky neplnia svoje funkcie. Na druhej strane je potrebné



vyzdvihnúť rýchly zásah polície počas samotného incidentu – od prvého telefonátu na tiesňovú linku dorazila hliadka na miesto už do troch minút, pričom pácha-

teľa zadržala približne do hodiny v zložitom teréne neďalekého lesa.

Ján Rohár, foto: PZ

Žandársky zbor? OZP v SR hovorí jasné nie!

Namiesto posilnenia polície len jej personálne vykrádanie a vznik neefektívnej paralelnej štruktúry. Takýto jednoznačný postoj zaujal Odborový zväz polície v SR k návrhu Ministerstva obrany (MO) SR vytvoriť nový ozbrojený zbor – žandársky zbor. Tento nesytemový návrh nielenže nerieši žiadny z existujúcich problémov polície, ale naopak, vytvára ďalšie.

OZP v SR dlhodobo upozorňuje, že vnútorná bezpečnosť na Slovensku je systematicky podceňovaná v prospech vonkajšej. Riešením by bolo, aby sa – podobne ako pri obrane – stanovil podiel HDP, ktorý musí

smerovať do vnútornej bezpečnosti štátu. Namiesto toho však kompetentní zvažujú úplne opačný prístup. Namiesto zlepšenia financovania polície, prichádza návrh na vytvorenie nového bezpečnostného zboru – žandárskeho zboru. Ten by paradoxne nielenže duplikoval činnosť Policajného zboru, ale zároveň by čerpal personál práve z jeho radov.

Policajti už dnes pracujú v poddimenzovaných podmienkach a mnohí sú preťažení nadčasmi. Ak by sa návrh MO SR realizoval, znamenalo by to ďalšie oslabenie Policajného zboru, najmä v regiónoch, kde je nedostatok príslušníkov už teraz vážnym problémom.

Aké sú hlavné dôvody PROTI vzniku žandárskeho zboru?

- Personálne oslabenie PZ: Presun policajtov do žandárskeho zboru ešte viac zhorší už tak kritický podstav v Policajnom zbore, najmä v regiónoch.
- Nejasné kompetencie: Žandári by vykonávali podobné úlohy ako PZ, čím by vznikol chaos a trieštenie bezpečnostných zložiek.
- Zbytočné plytvanie financiami: Namiesto stabilizácie a modernizácie PZ sa majú investovať milióny eur do nového, duplicitného zboru.
- Riziko militarizácie bezpečnosti: Polícia má byť civilným bezpeč-

nostným orgánom, nie vojensky riadenou štruktúrou. Zavedenie žandárstva by znamenalo nebezpečný krok k militarizácii vnútornej bezpečnosti, pred čím vystríha aj Rada Európy.
- Zavádzajúci argument o vidieku: Policajti na vidieku nechýbajú preto, že by bola potrebná nová štruktúra, ale preto, že PZ je dlhodobo poddimenzovaný. Riešením je posilnenie PZ, nie vytvorenie ďalšej zložky.

Chceme riešenia a nie experimenty!

Odborový zväz polície v SR preto odmieta návrh na vznik

žandárskeho zboru a vyzýva kompetentných, aby sa sústredili na riešenie skutočných problémov. Kľúčovým riešením je stabilizácia Policajného zboru (valorizácia plátov, kariérny rast), zvýšenie atraktivity policajného povolania, zlepšenie pracovných podmienok a materiálne-technického zabezpečenia.

text: OZP v SR

Podrobnejšie sa tejto téme budú naše noviny venovať v ďalšom čísle.

Rok 2024 v retrospektíve: Poučenia a plány na rok 2025



Pri retrospektívnom pohľade na rok 2024 možno konštatovať, že sa jednalo o jeden z najnáročnejších rokov vôbec čo sa týka situácie v Policajnom zbore. Odborový zväz polície v SR sa musel prakticky denne vysporiadať s novými výzvami a podnetmi. Riešenia mnohých otázok zostávajú prioritou OZP v SR aj v roku 2025.

Pilierom odborového zväzu sú jeho základné organizácie, ktoré počas celého roka neúnavne dokazovali svoju dôležitosť. Nenahraditeľná je ich práca zameraná na podporu svojich členov a v hájení práv nielen odborárov, ale všetkých príslušníkov PZ v regiónoch Slovenska. Práve prostredníctvom základnej organizácie sa bežný člen najviac stretáva s prácou OZP v SR. Ak základná organizácia funguje dobre, zlepšuje sa aj meno odborov, tam kde funguje slabšie, tam sa posilňujú protiodborárske predsudky, ktoré končia pri konzumácii benefitov z kolektívnych zmlúv jednotlivými zamestnancami služobného úradu (asi chýba pomyselný správny morálny kompas). Aj v práci našich základných organizácií existujú limity, na ktorých je potrebné v roku 2025 popracovať. Učme sa od tých veľkých a úspešných základných organizácií, ktorým sa darí naberať mladých členov a vychovávať si aj svojich nástupcov, v duchu známeho hesla „Mladí sú budúcnosť odborov“. Popracujeme v roku 2025 na väčšom zapojení mladých policajtov do odborovej činnosti. Nebojme sa dať im priestor aj vo výboroch, medzi mladými policajtmi sa iste skrýva veľa dobrých potenciálnych odborárov.

Práca základných organizácií OZP v SR neostáva len pri tradičnej agende a sociálnom dialógu. Nemenej dôležité je aj udržiavať kolektívny duch a vytvárať nové priateľstvá medzi členmi, ktoré môžu napomôcť pri výmene pracovných skúseností,

ale aj osobných vzťahov na pracovisku, ako možného lieku na poznanie kolektívu v ktorom sa pracuje. Za týmto účelom ZO OZP v SR zorganizovali v minulom roku nespočetné množstvo podujatí, ktoré slúžili na posilnenie súdržnosti a kolektivity medzi odborármi. Tieto aktivity nielen upevňovali vzťahy, ale tiež prispievali k zvýšeniu povedomia o dôležitosti odborárskej práce. O živote odborov v regiónoch ste mohli pravidelne čítať aj na stránkach novin POLÍCIA, ktoré mapovali dynamiku a pestrosť ich činnosti.

Vedenie OZP v SR v neustálej pohotovosti

Rok 2024 bol z hľadiska vedenia OZP v SR poznačený neustálou potrebou okamžite reagovať na meniaci sa vývoj v rezorte vnútra

K výmene ministra vnútra síce v roku 2024 nedošlo, no nemožno povedať, že by bola situácia zastabilizovaná. Stratégie a prístupy k problémom sa za pochodu menili, včerajšie prísluby už na druhý deň neplatili. Rokovať so sociálnym partnerom v takejto situácii vôbec nebolo jednoduché, no vďaka rýchlej a dobre cielenej reakcii vedenia OZP v SR z tyla podporované najmä jednotlivými predsedami základných organizácií a tvrdým, no konštruktívnym rokovaním za zatvorenými dverami bez nutnosti chodenia s bubnom na zajace sa neraz podarilo zvrátiť viaceré iniciatívy, či naopak priniesť policajtom dobré správy.

OZP v SR pokračoval v aktívnej činnosti v rámci členstva v KOZ SR. Predseda OZP v SR Pavol Paračka sa ako člen Predstavenstva KOZ SR pravidelne zúčastňoval nielen rokovaní snemov KOZ SR, ale aj Hospodárskej a sociálnej rady SR. Rokovalo sa aj so zahraničnými partnermi, či už v rámci EuroCop alebo s českou partnerskou organizáciou NOS PČR, s ktorou fungujú aj spoločné benefity. Pracovalo sa aj cez víkendy či sviatky, samotná kolektívna zmluva bola podpísaná až po uzávierke nášho posledného čísla v decembri, tesne pred Vianocami.

Či už išlo o predsedu Pavla Paračku alebo podpredsedov Petra Jakubíka, Jána Filipa, Romana Laca a neskôr Katarínu Vyšváterovú, vo svojej práci sa prakticky nezastavili. Masívny podstav v Policajnom zbore, odchod ďalších prísluš-

níkov, reorganizácia Národnej kriminálnej agentúry, tlak na spravodlivé finančné ohodnotenie policajtov... Toto všetko boli náročné témy, pri ktorých OZP v SR plnil úlohu stabilného a názorovo konzistentného partnera. Týmto témam sme sa pravidelne venovali aj na stránkach našich novin POLÍCIA.

S čím sme sa museli vysporiadať? Rekonštrukcie budov

Nevyhovujúci stav viacerých budov patriacich ministerstvu vnútra je každoročnou témou, ktorou sa odbory, ako aj naše noviny museli pravidelne zaoberať. Napriek tomu, že budovy, ktoré by nevyhnutne potrebovali rekonštrukcie je viac, v roku 2024 sa nám podarilo upozorniť na nevyhovujúci stav niektorých z nich, ktoré boli nakoniec aj úspešne vyriešené. Prezident PZ Ľubomír Solák bol napríklad už vo februári 2024 na rokovaní Predsedníctva OZP v SR upozornený na potrebu riešenia alarmujúceho stavu budovy PPÚ Trenčín, ako aj nevyhovujúcej budovy Obvodného oddelenia PZ Bratislava II Ružinov - východ. Neostalo len pri slovách. Podpredseda OZP v SR Ján Filip napríklad osobne na tému priestorov PPÚ Trenčín rokoval s riaditeľom KR PZ Trenčín Jaroslavom Mrákovom. Predseda ZO OZP v SR Trenčín Radoslav Kotúč sa zas spolu s našimi redaktorom stretol k tejto záležitosti s riaditeľom Centra podpory Trenčín Tomášom Vaňom. Aj vďaka tomu sa tak v roku 2024 podarilo začať proces príprav na sťahovanie PPÚ do nových adekvátnych priestorov. Na pre-

kvapenie mnohých policajtov sa podarilo v roku 2024 vyriešiť aj problém okolo známeho „pútnického miesta“ – budovy OO PZ Bratislava II Ružinov - východ na Sputnikovej ulici. Ako bližšie nájdete v čísle 12/2024 policajti z tohto bratislavského obvodného oddelenia boli úspešne presťahovaní do nových priestorov, ktoré v minulosti patrili súkromnej televízii. Aj v tomto prípade odborári dlhodobo upozorňovali na nevyhovujúci stav budovy, a robili aj adekvátne aktívne kroky k ich náprave. Vo vedení OZP v SR sme riešili aj zatekajúce priestory v SOŠ PZ Pezinok. Policajnú školu spoločne s našim redaktorom navštívil aj podpredseda Ján Filip. Problém sa po našej medializácii podarilo úspešne vyriešiť a zatekajúce strechy opraviť.

Výsledok práce OZP v SR: Odmeny, príspevky či valorizácia dôchodkov

Vedenie OZP v SR v roku 2024 zviedlo s vedením ministerstva vnútra viaceré tvrdé súboje o takmer každé euro pre policajta. Nebyť odborov, množstvo benefitov, odmien či príspevkov by nebolo, respektíve bolo na úplne inej úrovni. V rámci riešenia situácie boli na stole aj tvrdé a kontroverzné nepopulárne opatrenia, ktoré ale vedenie OZP v SR jednoznačne odmietlo a zhodilo zo stola. Len vďaka našej rozumnej reakcii a nešírení zbytočnej paniky sa podarilo zamedziť akýmkoľvek zmenám v sociálnom zabezpečení policajtov. Samozrejme, mnohé šíriace sa informácie medzi policajtmi boli prehnané

a nepravdivé, no práve zástupcovia OZP v SR boli často jediní, ktorí upozornili kompetentných, že „tadiaľto cesta nevedie“.

V určitý moment bolo potrebné pristúpiť aj k radikálnejším krokom. OZP v SR minulý rok ukázal, že ak je potrebné, vie pristúpiť aj k tvrdším nátlakovým aktivitám a vyvinúť tak potrebný tlak na sociálneho partnera. V apríli 2024 bola ministrom vnútra odovzdaná podpisová výzva za prijatie bezodkladných opatrení. V rámci obrovskej mobilizácie členskej základne, bol OZP v SR schopný v priebehu 5 dní zozbierať podpisy od 12 488 príslušníkov Policajného zboru a civilných zamestnancov a odovzdať ich osobne ministrom vnútra.

Keďže ciele podpisovej výzvy neboli ani po niekoľkých týždňoch naplnené, pristúpila Rada predsedov ZO OZP v SR v júni 2024 k prijatiu ostrého vyhlásenia, ktoré okamžite získalo aj pozornosť médií a širokej verejnosti. Všetkým kritikom odborov je treba pripomenúť, že do tej doby sa o problémy policajtov nezaujímal nikto. Verejnosť a médiá začali venovať priestor tejto téme až po vydaní vyhlásenia rady predsedov, následných mediálnych vystúpení predsedu Pavla Paračku a v neposlednom rade po vyhlásení protestnej akcie „čierne stužky“, ktorá jednoznačne splnila svoj účel, a to zviditeľniť náročnú, zdravie či život ohrozujúcu policajnú prácu medzi verejnosťou, Služobný úrad zareagoval a vstúpil do rokovaní s vedením OZP v SR, ktorého výsledkom boli nielen letné odmeny pre policajtov, ale



Predseda OZP v SR Pavol Paračka odovzdal v apríli 2024 ministrom vnútra Matúšovi Šutajovi Eštokovi 12 488 podpisov príslušníkov PZ a civilných zamestnancov MV SR.

aj dôležité zvýšenie príspevku na bývanie o 100 eur od 1. septembra 2024. Na tieto úspechy nadviazali vyjednávači OZP v SR aj počas posledného kolektívneho vyjednávania, keď aj prostredníctvom diskusie s generálnym riaditeľom Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozefom Pápežom na decembrovej Rade predsedov ZO OZP v SR presadili zvýšenie osobného príplatku pre takmer všetkých policajtov. Pôvodný návrh ministerstva s tým pritom vôbec nerátal. Výsledky tak jednoznačne ukázali, že mix rokovaní a nátlakových aktivít OZP v SR, bez zbytočného vyhrotenia situácie, priniesol svoje ovocie.

Snahy o oslabenie odborov

Tento úspech nezakryli ani aktivity iných „aktivistov“ v PZ, ktorí sa aktivizovali po podpísanej akcii, ktorú organizoval OZP v SR v mesiaci apríl a systematicky podryvali autoritu OZP v SR, snažiac sa o akési vlastné kolektívne vyjednanie a to bez predloženia akýchkoľvek relevantných riešení. Takáto činnosť bohužiaľ v žiadnom prípade nepomáha, len škodí radovým policajtom. Spomínaní aktivisti to samozrejme vidia inak a sú veľmi citliví na kritiku a žiadajú potom reagovať. No to ako oni škodia OZP v SR a ako sa verejne vyjadrujú, že OZP v SR má len ZATIAĽ právo rokovať, o tom už mlčia. Veľmi dobre tieto alternatívne rokovania okomentoval istý vysoký funkcionár MV SR, ktorý sa vyjadril, že na jeho otázku, čo nefunguje „začal rozprávať strašne obširne a zoširoka, ale na druhú otázku, že ako to chcete vyriešiť mi nevedel dať odpoveď.“ Asi takto fungujú „noví odborári“. V tejto súvislosti sa na nás obrátil aj Štefan Birmon, ktorý tvrdí, že sme nenapísali pravdu, keď sme jeho aktivity v duchu verejne prezentovaného vyjadrenia generálneho riaditeľa SPŠČ MV SR označili za „kritiku bez

riešení“. Lebo on vraj riešenia mal a rozprával o nich, len ich nemal spísané a mal ich doručiť neskôr emailom. Až takto dobre bol pán Birmon pripravený na rokovanie, ktoré chcel pôvodne absolvovať so samotným ministrom vnútra. Nechceme brať nádej policajtom, ktorí tohto pána podporili a veria mu, no bohužiaľ takto neodborne sa to naozaj nerobí. Ideme do náročného obdobia, nátlakové aktivity nevyklúčujeme, no postup musí byť premyslený aj niekoľko krokov dopredu. Kedy žiadať viac peňazí, kde naopak peniaze ušetriť, kedy rokovať a kedy protestovať. To je základ kolektívneho vyjednávania a tu nie je priestor pre ... Aj v roku 2025 preto bude jednoznačne platiť, že jediným relevantným partnerom pre ministerstvo vnútra je a aj zostane OZP v SR.

Reorganizácia NAKA

Dôležitou témou minulého roka bola aj reorganizácia Národnej kriminálnej agentúry (NAKA). OZP v SR v procese reorganizácie apelovalo predovšetkým na záujem samotných policajtov, byť pridelený čo najbližšie k miestu svojho bydliska, s čím služobný úrad súhlasil. O tejto téme sa v minulom roku veľa hovorilo, bohužiaľ často zaznievalo aj veľa neodborných informácií. Vo vzťahu k reorganizácii NAKA bolo predsedom OZP v SR Pavlom Paračkom jednoznačne deklarované, že reorganizácia ako taká prebehla v súlade so zákonom, nakoľko bola vopred prerokovaná s odborovým zväzom. Na druhej strane, OZP v SR zastáva jednoznačný postoj, že v prípade vydania niektorých personálnych rozkazov vo vzťahu k novému pôsobeniu bývalých príslušníkov NAKA sa nepostupovalo správne, čo do budúcnosti necháva otvorené mnohé právne otázky.

Ďalšie témy, ktoré sme otvárali

Viacere problémy, ktoré trápia bežných policajtov, či za-

mestnancov rezortu vnútra, sme sa snažili riešiť aj z pozície redakcie odborových novín POLÍCIA. Cieľom našich novín totiž často nie je len napísať článok, ale hlavne v spolupráci s vedením OZP v SR posunúť veci vpred. Pod dohľadom podpredsedu OZP v SR Petra Jakubíka zodpovedného za noviny POLÍCIA sa tak podarilo dômyselne využiť efekt novín vždy, keď to bolo na prospech odborového zväzu, policajtov a zamestnancov rezortu vnútra.

Zaoberali sme sa napríklad predraženými polepmi na služobných motorových vozidlách z čias prezidenta PZ Štefana Hamrana. Je nám veľmi ľúto, že nové vedenie MV SR napriek prezentovanej ochote tento problém riešiť, zatiaľ neprinieslo žiadny posun vpred v tejto otázke. V súvislosti s májovým atentátom na predsedu vlády sme sa zamysleli nad otázkou, či štát už konečne koncepčne pristúpi k riešeniu otázok vnútornej bezpečnosti. Zatiaľ sa tak bohužiaľ nestalo. Nie je predsa možné neustále pretláčať vonkajšiu bezpečnosť na úkor tej vnútornej. Následky tejto politiky sa týkajú nás všetkých.

Obzvlášť dôležitou témou nielen pre noviny, ale aj pre celé vedenie OZP v SR zostávalo policajné školstvo. Podpredseda Ján Filip viackrát navštívil rezortné policajné školy a informoval študentov o možnostiach a výhodách členstva v OZP v SR. Veľkú úlohu zohrali aj miestne ZO, či už v Pezinku pod vedením Eriky Haruštiačkovej alebo v Košiciach pod vedením Daniela Čukalovského a neskôr Eriky Fedorčákovej. Policajné školstvo tak aj v novom roku zostáva naďalej vážnou prioritou OZP v SR.

Pri práci OZP v SR nemožno opomenúť ani horských záchranárov a civilných zamestnancov. Títo zamestnanci dlhodobo čelia problémom s nízkym finančným ohodnotením, pričom mnohí z nich majú základný



Podpredseda OZP v SR Ján Filip (vpravo) počas návštevy SOŠ PZ Pezinok. Vľavo riaditeľ školy Lukáš Amtmann.

príjem pod úrovňou minimálnej mzdy. Kým doteraz bolo takmer tisíc zamestnancov, ktorým musela byť mzda doplácaná z verejných zdrojov, v roku 2025 sa tento počet ešte zvýši v dôsledku nárastu minimálnej mzdy zo 750 eur na 816 eur.

Do toho v tomto roku nepriaznivo vstupujú aj požiadavky na konsolidáciu a prepúšťanie vo verejnej správe. Ťažko skúšaných civilných zamestnancov čaká neľahký rok, no na našich kolegov určite nezabudneme a budeme za nich ďalej bojovať. Ak si štát nezačne vážiť svojich zamestnancov, nikdy nebude fungovať efektívna štátna a verejná správa! Alebo ako hovorí legislatíva Európskej únie „dobrá verejná správa“.

Vnútrotný život OZP v SR

Minulý rok bol zaujímavý aj z hľadiska vnútrotného života OZP v SR. V septembri 2024 vo funkcii podpredsedu OZP v SR skončil dlhoročný odborár Roman Laco. Na jeho miesto nastúpila prvá žena v tejto funkcii Katarína Vyšváderová, ktorá prevzala aj náročnú agendu právnej ochrany. V novembri 2024 sa po piatich rokoch konal VIII. Kongresu OZP v SR. OZP v SR, ktorý je najvyšším orgánom odborového zväzu. Kongresu sa zúčastnili viacerí významní hostia, vrátane ministra vnútra Matúša Šutaja Eštoka, prezidentky KOZ SR Moniky Uhlerovej a prezidenta PZ Ľubomíra Soláka. Delegáti kongresu na rokovaní rozhodli o prijatí nových Stanov OZP v SR ako aj nového rokovacieho, volebného a hlasovacieho poriadku. Zároveň schválili záväzný plán činnosti OZP v SR na nasledujúcich 5 rokov a uznesenie Kongresu. O priebehu kongresu sme rozsiahlo informovali v špeciálnej prílohe novín v čísle 11/2024.

Na poslednej decembrovej Rade predsedov ZO OZP v SR sa členovia rady z organizačných dôvodov uzniesli na rozhodnutí presunúť plánované voľby nového vedenia OZP v SR na najbližšie rokovanie rady predsedov. Mandát súčasného

vedenia OZP v SR bol zároveň uznesením Rady predsedov ZO OZP v SR predĺžený do najbližších volieb, ktoré sa budú konať 21. marca 2025. Uzávierka kandidátov bola zvolenou volebnou komisiou stanovená na 24. február 2025 do 15:00 hod. Pomyselný súboj o „horúcu stoličku“ predsedu a podpredsedov odborového zväzu sa tak presunul o pár mesiacov a na stôl sa opäť vrátili „bežné“ problémy členskej základne. Tie by pritom mal mať neustále na zreteli každý funkcionár OZP v SR a až potom všetko ostatné. Členská základňa OZP v SR chce vidieť odborový zväz silným a jednotným, aby mohol brániť záujmy všetkých policajtov, horských záchranárov, ako aj civilných zamestnancov. Pretože len spoločne sme silní!

Práca OZP v SR v sebe skrýva mnoho každodennej administratívnej práce, vyplývajúcej z kolektívnych zmlúv uzatvorených v rezorte vnútra. Ide najmä o prípravu odborných stanovísk, poskytovanie právnej pomoci a poradenstva, prípravu stanovísk k prepusteniu či organizačným zmenám a podobne.

V rámci právnej ochrany sme v roku 2024 prerokovali celkom 9 žiadostí o poskytnutie právnej ochrany, v 7 prípadoch bola právna ochrana schválená a v 2 prípadoch schválená nebola. Celkovo sme v roku 2024 za schválené právne ochrany preplatili 29 faktúr v celkovej hodnote 35 460,51 eur. V porovnaní s rokom 2023 ide o pokles o 54 938,96 eur.

V priebehu minulého roka bolo vykonaných aj niekoľko kontrol BOZP. Kontroly nezistili závažné pochybenia, v pláne OZP v SR je posilniť kontrolu BOZP v roku 2025.

Pozrime sa teraz podrobnejšie na štatistiku vypracovaných stanovísk OZP v SR za rok 2024:

- stanoviská a pripomienky k 97 návrhom interných predpisov MV SR a zákonom alebo novelám zákonov



Zvýšenie príspevku na bývanie od 1. septembra 2024 oznámili spoločne na tlačovej konferencii minister vnútra Matúš Šutaj Eštok a podpredseda OZP v SR Peter Jakubík.

- stanoviská k 333 návrhom na úpravu osobných príplatkov policajtov (na jednom návrhu môže byť viacero mien, t.j. počet mien prevyšuje uvedený počet návrhov)
- stanoviská k 221 návrhom na opätovné prijatie do služobného pomeru a 25 výnimkách zo zásad kariérneho postupu
- stanoviská k 223 návrhom na organizačné alebo syste-

mizačné zmeny

- stanoviská k 223 návrhom na mimoriadne povýšenie (na jednom návrhu môže byť viacero mien, t.j. počet mien prevyšuje uvedený počet návrhov).

K prepusteniu zo služobného pomeru a pracovného pomeru civilných zamestnancov bolo v roku 2024 spracovaných celkom 27 stanovísk.

Oproti roku 2023 sa celkový počet stanovísk OZP v SR rapídne zvýšil približne o 44%.

OZP v SR sa plánuje v tomto roku venovať aj týmto témam, o ktorých vás budeme priebežne informovať aj na stránkach POLÍCIE:

- novela zákona č. 73/1998 Z. z. ako aj nová platovka
- reorganizácia Policajného zboru
- systém kariérneho postupu

a hodnotiaci systém príslušníka PZ

- reforma skladového hospodárstva a centier podpory
- policajné školstvo a zmena kvalifikačných a iných predpokladov pre vstup do PZ
- konsolidačné opatrenia v rezorte vnútra a s tým spojené prepúšťanie vo verejnej správe
- ochrana polície pred militarizáciou (žandárstvo a iné ob-

dobné formy)

- väčšia ochrana policajtov pred verbálnymi útokmi i neverbálnymi útokmi (ochrana ochrancov)
- ďalšie témy, ktoré so sebou prinesie život v PZ a ktoré budú vyžadovať tvrdú prácu v prospech všetkých policajtov a zamestnancov rezortu vnútra.

redakcia, OZP v SR, foto: J. Rohár

Členská schôdza ZO OZP v SR č. 8/68

V piatok 13. decembra 2024 Mýtny domček na petržalskom brehu Dunaja v Bratislave ožil členskou schôdzou ZO OZP v SR č. 8/68. Táto základná organizácia pôsobiaca pri Okresnom riaditeľstve PZ Bratislava V si pripomenula 15. výročie svojej existencie. Schôdzu otvoril predseda Marcel Paška, ktorý na čele ZO pôsobí už od jej vzniku, kedy ste jej členov v prvých mesiacoch jestvovania ZO vedeli spočítať na prstoch

dvoch rúk. O jej kontinuálnom raste a schopnosti osloviť policajtov a civilov aj za hranicami Petržalky svedčí, že členská základňa dnes presahuje dvesto členov. Tých si okrem bežných odborárskych benefitov získala najmä množstvom podujatí, ktoré organizuje. Sú medzi nimi športové aktivity, za všetky spomeniem motokáry, návštevy divadla, no aj aktivity spojené s dňom detí. Okrem už spomenutých sa zvyknú

organizovať aj akcie spojené s chutným jedlom, zabezpečujúce socializáciu členov. Výročná členská schôdza sa niesla v konštruktívnom duchu, za predsedu bol opäť zvolený jej súčasný predseda a panovala všeobecná zhoda na potrebnosti pokračovať v organizovaní aktivít a v získavaní nových členov.

Branislav Balogh, foto: J. Rohár



Ocenení členovia ZO.

Stretnutie po rokoch – príbeh priateľstiev, disciplíny a spomienok

Nie som veľký pisateľ, no občas ma život postaví pred príležitosť, ktorú nemôžem nevyužiť. Tak to bolo aj s myšlienkou zorganizovať stretnutie frekventantov 28. behu Pohotovostného útvaru Verejnej bezpečnosti (VB) v Pezinku. Naša služobná kariéra sa začala 1. marca 1984, a teraz, po desaťročiach, sa naskytla možnosť znovu sa spojiť a zaspomínať.

Všetko to začalo, keď som po dvanástich rokoch na výsluhovom dôchodku narazil pri upratovaní na starý kádrový rozkaz veliteľa VB z 29. februára 1984. Tento dokument mi pred časom

poslal plk. Ivan Dobrovodský, bývalý riaditeľ odboru poriadkovej polície Prezídia Policajného zboru, ktorý dnes pôsobí ako starosta obce Vlčkovce. Bol to práve on, kto zohral kľúčovú úlohu

pri dopĺňaní zoznamu účastníkov a organizovaní celého stretnutia. Bez jeho pomoci, rád a neúnavnej podpory by sa táto myšlienka nikdy nezrealizovala. Keď som ten dokument prebe-



Spoločná fotka zo stretnutia frekventantov 28. behu Pohotovostného oddielu Verejnej bezpečnosti v Pezinku.



hol očami, začali sa mi vynárať spomienky – tváre mojich spolužiakov a priateľov, naše spoločné chvíle, zážitky z výcviku a disciplína, ktorú sme si osvojili.

Cesta späť v čase

Pamätal som si presne, kto kde sedel v triede, aj na náš pedagogický zbor, medzi ktorými boli aj krásne príslušníčky, ktoré nás učili odborné predmety. Služba v polícii prešla ako voda – od nástupu až po výsluhový dôchodok ubehlo 27 rokov, počas ktorých som mal možnosť s niektorými spolužiakmi slúžiť bok po boku. No veľká časť z nich mi zmizla zo života. A tak mi napadlo: Ak som dokázal zorganizovať stretnutie zo strednej školy po 40 rokoch, prečo neskúsiť niečo podobné aj s mojimi kolegami z pohotovostného útvaru?

Začal som postupne kontaktovať kolegov z kádrového rozkazu. Najprv len pár z nás, ale čoskoro sa pridávali ďalší a ďalší. Pôvodná idea stretnutia len pre 1. rotu 3. čaty sa rýchlo

rozšírila na celý beh – dve rotý, spolu šesť čiat. Spočiatku som váhal, či sa na to podujat. Veď som mal aktuálne kontakty len na dvadsiatu ľudí. Ale čím viac som o tom premýšľal, tým viac som cítil, že to stojí za to.

Hľadanie a budovanie zoznamu

Začal som telefonovať, posilať e-maily, skúšať sociálne siete a hľadať každú možnú stopu. Dokonca som napísal výzvu na facebookovej stránke POLÍCIA, no tá bola, žiaľ, úplne neúspešná – málokto si ešte pamätal našu generáciu. Postupne som však spájal jednotlivé kúsky skladačky. Stovky hodín telefonátov, desiatky e-mailov a odkazov na Messengeri – a zoznam sa začal rozrastať. Každý deň som si dal za cieľ nájsť aspoň jedného človeka. Po takmer 18 mesiacoch som mal zoznam s vyše 80 menami.

Tu musím znova vyzdvihnúť pána Ivana Dobrovodského, ktorý mi pomohol nielen radami, ale aj ochotou preveriť a nájsť ďalšie kontakty. Jeho

skúsenosti a podpora boli nenahraditeľné. Pri hovoroch som často zažíval silné momenty – počúval som príbehy, ktoré mi naháňali zimomriavky. Niektorí kolegovia rozprávali o úspechoch v službe, iní spomínali sklamanie spojené s politickými zmenami po roku 1989. Väčšina z nás začínala kariéru plnú plánov a elánu, no pre mnohých boli prevratné udalosti obrovskou ranou. Boli to však aj príbehy o budovaní rodín, prekonávaní ťažkostí a o tom, ako každý z nás písal svoj vlastný životný príbeh.

Miesto, termín a plánovanie

Keď prišlo na rozhodovanie, kde a kedy stretnutie zorganizovať, voľba padla na stredné Slovensko. Bolo to najpraktickejšie – aby to mali všetci rovnako ďaleko, či už z východu alebo z Bratislavy. Termín nakoniec stanovil môj spolužiak Jožko Čuha, ktorého som objavil až v Londýne. Bol to on, kto ma neustále motivoval a pri našom prvom rozhovore mi povedal: „Ivan, Ty to musíš zorganizovať, ak to nespraviš, tak to nespravi už nikto.“ Hoci na stretnutie pre poruchu auta nakoniec neprišiel, jeho podpora bola kľúčová.

Začalo sa obdobie detailného plánovania. Rezervácia reštaurácie, ubytovanie, strava – všetko muselo byť na svojom mieste. Rozoslal som pozývacie e-maily 80 ľuďom a účasť potvrdilo 50, vrátane troch veliteľov čiat. Bohužiaľ, veliteľ našej rotý Emil Jaslovský pre zdravotné problémy chýbal, čo som vnímal ako veľkú stratu. Vedel

som však, že takáto príležitosť sa už nemusí opakovať.

Deň stretnutia

Ráno 19. októbra 2024 som sa zobudil s pocitom vzrušenia aj nervozity. Moja manželka, ktorá počas celej prípravy prejavila nesmiernu trpezlivosť, ma podporila aj v tento deň. Večer pred stretnutím sme ešte doladili posledné detaily – prešli sme si menovky a skontrolovali zasadacie poriadok aj úpravu sály.

Na stretnutí sa objavili frekventanti, ktorí si so sebou priniesli nielen spomienky, ale aj svoje životné príbehy. Každý dostal možnosť vypovedať, čo zažil. Tí, ktorých som poznal ako mladých, odhodlaných mužov, teraz prišli ako zrelí páni, často už starí otcovia. Nechýbali ani emócie – videl som tvrdých chlapov smiať sa aj plakať.

Zážitky, ktoré zostanú navždy

Nielen stretnutie, ale aj príprava na tento deň pre mňa znamenala nesmierne veľa. Popri organizovaní som sa zúčastnil aj na Majstrovstvách Slovenska v streľbe zo služobnej pištole, kde som dosiahol výborné výsledky. Aj keď sa našli kritici, ktorí tvrdili, že účasť mohla byť vyššia, pre mňa bol úspechom už samotný fakt, že sa podarilo dať dokopy takúto partiu.

Keď sme si na záver podali ruky a rozlúčili sa, zostal vo mne hrejivý pocit. Spoločne sme oživilí spomienky na časy, keď sme slúžili nielen ľuďom, ale aj spoločnosti. Bolo krásne vidieť, že aj po rokoch zostávame súdržní a dokážeme si vážiť to, čo nás kedysi spájalo.

Ivan Malček, redakčne upravené, foto: autor



30 rokov od tragédie v Košiciach: Nezabúdame, spomíname



Dňa 20. januára 2025 sme si pripomenuli 30. výročie tragických udalostí, ktoré navždy poznačili históriu slovenskej polície. V tento deň v roku 1995 prišli počas výkonu služby o život dvaja kriminalisti – starší seržant Ľubomír Palacký (27) a seržant Ladislav Nistor (26). Ich obeta nie je zabudnutá, ich odvaha zostáva inšpiráciou.

V osudný deň sa obaja policajti zúčastnili preventívno-bezpečnostnej akcie zameranej na predchádzanie bytových krádeží na sídlisku Dargovských hrdinov v Košiciach. Pri kontrole dvoch podozrivých mužov na Adlerovej ulici č. 19 jeden z nich vytiahol pištoľ a šesťkrát strelil do Ľubomíra Palackého, ktorý na mieste zraneniam podľahol.

Ladislav Nistor sa snažil útok zabrániť, no bol smrteľne zasiahnutý strelou do brucha a ranou do tyla.

Chladnokrvné vraždy policajtov vyvolali v spoločnosti mimoriadny ohlas v radoch verejnosti i polície. Minister vnútra oboch zosnulých policajtov povýšil do hodnosti inšpektorov in memoriam. Ich pamiatku si v Košiciach každoročne pripomínajú položením kvetov a zapálením sviečok pri pamätnej tabuli na Adlerovej ulici ako aj na ich hroboch. Aj v tomto roku si pamiatku zosnulých policajtov uctilo množstvo ľudí, policajtov, ako aj funkcionárov PZ.

Memoriál L. Palackého a L. Nistora: Pocta hrdinom aj cez futbal

Súčastou spomienky na padlých policajtov je aj tradičný Memoriál L. Palackého a L.

Nistora v malom futbale, ktorý sa konal 24. januára 2025 v telocvični Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Košiciach. Šesť zúčastnených družstiev si zmeralo sily systémom „každý s každým“, pričom víťazom sa stalo družstvo pracovníkov prokuratúry.

Memoriál nie je len športovým podujatím, ale aj gestom úcty voči tým, ktorí každodenne nasadzujú svoje životy v službe verejnosti. Pripomína nielen hrdinstvo tých, ktorí prišli o život, ale aj tradíciu pocity a vďaky všetkým príslušníkom polície.

Tri desaťročia od tragickej smrti Ľubomíra Palackého a Ladislava Nistora si stále uvedomujeme hroznú cenu, ktorú zaplatili za bezpečnosť nás všetkých. Stáli v prvej línii, plnili svoju povinnosť a položili svoje životy v službe občanom.

Aj po 30 rokoch na pietnom mieste stojíme a spomíname. Nezabudneme!

Spracoval Ján Rohár, foto: KR PZ Košice



Rozlúčkový príhovor Ľubomíra Soláka

Vážené policajtky, vážení policajti a zamestnanci Prezídia Policajného zboru,

Keď ma pán minister vnútra SR oslovil s ponukou funkcie prezidenta Policajného zboru, plne som si uvedomoval, v akom stave sa Policajný zbor nachádza po personálnej, materiálnej aj technickej stránke. Avšak, tak ako všetko v mojom doterajšom pracovnom živote, aj toto som prijal ako výzvu veci zlepšiť, uvedomujúc si, že to nedokážem sám, ale s pomocou ľudí zapálených pre policajnú prácu to pôjde. Preto som to prijal a začal budovať to, čo roky stagnovalo a prehliadalo sa, najmä prácu bežných policajtov a zamestnancov, ktorí svojou každodennou činnosťou sú hlavnou časťou tohto masívneho kolosu.

Od prvého momentu som sa snažil upraviť mienku o tom, že polícia nie je iba 3. poschodie, ale poslanie policajta je služba ľuďom, ich ochrane, a na tom sa podieľajú všetky zložky – od poriadkovej, dopravnej, kriminálnej služby, v dnešnej dobe veľmi dôležitej služby hraničnej a cudzineckej polície, od policajta na obvodnom oddelení až po prezidenta Policajného zboru. Nesnažil som sa robiť tlačovky s pozadím, ale obliekol som si každý deň uniformu a bol som v službe.

Po mojom nástupe na post prezidenta narástla dôvera občanov v políciu na 58 %, teda o 9 % viac ako v predošlom období, ako už druhý raz po sebe ukázal prieskum Európskej komisie. Táto vysoká dôvera nie je mojou zásluhou, ale vďaka vašej práci.

Samozrejme, okrem mnohých iných problémov prišla 14,5 % valorizácia výsluhových dôchodkov a rozlúčili sme sa s mnohými kolegami, ktorým aj touto cestou chcem ešte raz poďakovať za ich službu, pretože určite sa mnohým neodchádzalo ľahko a tomuto štátu venovali dlhú časť svojich životov. Prajem im hlavne pevné zdravie a zaslúžený oddych. Avšak pre mňa a vedenie prezídia bol tento personálny odliv ďalším otáznikom, ako sa s tým vysporiadať, nakoľko aj personálny nábor roky stagnoval a nevyvíjal sa podľa aktuálnych potrieb.

Takže aj túto otázku som s vedením ministerstva riešil. Je to otázka prijímania a, samozrejme, vzdelania príslušníkov, ich pripravenosti na výkon služby policajta. Aj napriek tomu, v akom finančnom stave sa Slovensko nachádza, podarilo sa mi s ministrom vnútra zvýšiť a upraviť príspevok na bývanie tak, aby patril každému, kto má

nárok v zmysle zákona o štátnej službe, zvýšiť priemer osobných príplatkov. Ďalej som viedol rokovania o nových výstrojových súčiastkach, aby sa začali zaplňovať sklady a aby si policajti nemuseli kupovať za vlastné.

Zaviedol som aktívne stretnutia s policajtami v rámci každého krajského riaditeľstva Policajného zboru, ktorých sa pravidelne zúčastňoval aj minister vnútra SR, kde sme si vzájomne vymieňali informácie. Verím, že keď nie pred publikom, tak neskôr v neformálnej debata sa mnohí príslušníci ozvali a povedali svoje podnety. Reflektujúc na akútnu hrozbu bombových útokov sme v spolupráci so všetkými zložkami Policajného zboru pripravili metodiku riešenia bombových a hybridných hrozieb, ako aj metodiku mäkkých cieľov. Začali sme pripravovať koncepciu prvosledových hliadok, ktorá by mala pomôcť práve pri ochrane mäkkých cieľov.

V súčasnej dobe je v rámci dopravnej situácie problematická jazda pod vplyvom návykovej látky, preto boli do bežného výkonu služby zavedené drogtesty. Minulý rok sme mali výročné schengenské hodnotenie, v ktorom sme

vďaka príslušníkom hraničnej a cudzineckej polície, aj napriek vojnovému konfliktu susedného štátu a vysokej migrácii, boli hodnotení veľmi pozitívne, a niektoré naše opatrenia budú aplikované ako vzorové aj pre ďalšie členské štáty Schengenu.

Ďalej moja činnosť bola zameraná aj na technické vybavenie, kde som do života uviedol viacero projektov, ktoré sa však ešte len začali, najmä modernizácia Kriminalistického a expertízneho ústavu PPZ, elektronizácia dokladov a systémov, ktoré budú príslušníkom uľahčovať bežný výkon služby. Zaviedol som používanie telových kamier, ktoré v konečnom dôsledku chránia policajta a v prípade rôznych situácií vieme vyhodnotiť a ďalej upraviť metodiku služobných zákrokov. V rámci služby kriminálnej polície som zaviedol koncepciu šifrovej ochrany a komunikácie, ktorá by mala prísť do prevádzky v najbližších mesiacoch.

Na tomto mieste chcem poďakovať redakcii novín POLÍCIA a vedeniu Odborového zväzu polície v SR za možnosť aj týmto spôsobom sa rozlúčiť s kolegami. Aj keď sme na riešenia niektorých problémov mali rozdielne názory, vždy sme sa snažili viesť vecný dia-



lóg a spoločne hľadať cesty, ktoré pomohli Policajnému zboru. Je dôležité, aby aj v budúcnosti zostala zachovaná snaha o otvorenú komunikáciu a hľadanie konštruktívnych riešení, pretože len tak môže Policajný zbor úspešne čeliť všetkým výzvam, ktoré pred ním stoja.

Prajem každému jednému z vás, aby ste boli zdraví, mali pohodu doma a najmä v práci. Vám želim veľa dobrých kolegov, profesionálne vedenie, nech sa zlepšujú podmienky vášho výkonu služby a najmä, aby ste sa po každej službe vrátili domov živí a zdraví.

Na záver si dovoľím citovať Ľudmilu Podjavorinskej: „Keď vonku prší, usmievam sa, pretože pršať bude, aj keď sa nebudem usmievať.“

Ľubomír Solák – bývalý prezident Policajného zboru, foto: MV SR



Čiastka 112

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 112/2023 o pracovnej skupine na problematiku domáceho násillia

Čiastka 113

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 114

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine k národnému strategickému hodnoteniu kriminálnych hrozieb

Čiastka 115

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 122/2017 o štábe prezidenta Policajného zboru k policajnej akcii „Gama“ v znení neskorších predpisov

Čiastka 116

Opatrenie prezidenta Policajného zboru o predchádzaní a eliminácii neodôvodnených lustrácií v Policajnom zbore

Čiastka 117

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 8/2020 o škodovej komisii v znení neskorších predpisov

Čiastka 118

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

Čiastka 119

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Srbskej republiky

Čiastka 120

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru určených zložiek Prezídia Policajného zboru

Čiastka 121

Pokyn odboru dokladov a evidencií Prezídia Policajného zboru o podrobnostiach o vedení evidencie vozidiel

Čiastka 122

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 87/2024 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru

R P PZ č. 111/2024 bol vydaný pod stupňom utajenia VYHRADENÉ.

Čiastka 123

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie opravnej skúšky od-

bornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície

Čiastka 125

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Bulharskej republiky

Čiastka 126

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2025

Čiastka 127

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o Ročnom pláne hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2025

