



Predseda Odborového zväzu polície v Slovenskej republike Pavol Paračka končí 21. marca 2025 vo funkcii a odchádza aj z Policajného zboru. O jeho nástupcovi ako aj o celom novom vedení OZP v SR rozhodne Rada predsedov ZO OZP v SR 21. marca 2025. O výsledkoch budeme informovať na webovej stránke ozpsr.sk a v najbližšom čísle novín POLÍCIA.

Rozhovor s Pavlom Paračkom čítajte na strane č. 2.



Reforma centier podpory narazila na problémy

Na aktívne prezidentky Policajného zboru generálny riaditeľ Sekcie ekonomiky MV SR Peter Šesták v krátkosti ohlásil novú reformu centier podpory. Tie mali od 1. mája 2025 prejsť na nové centrálné líniové riadenie. Tento zámer, rovnako ako audit, ktorý mu predchádzal, sa však stretol s kritikou viacerých zamestnancov centier podpory. Odborový zväz polície v SR kritizoval, že vybrané riešenie nebolo vopred konzultované s odbormi ani s dotknutými subjektmi. Ambiciózná reforma nakoniec narazila aj na finančné limity. Jej spustenie, rovnako ako aj jej definitívna podoba, preto ostávajú otázky.

Reforma sa nestretla s pochopením nielen medzi zamestnancami, ale aj medzi vedúcimi pracovníkmi centier podpory. V tejto súvislosti OZP v SR inicioval stretnutie s generálnym riaditeľom Sekcie ekonomiky MV SR Petrom Šestákom a riaditeľom odboru centier podpory na sekcii ekonomiky Jánom Horným. OZP v SR zastupoval podpredseda Peter Jakubík, Katarína Vyšváderová a členovia Predsedníctva OZP v SR Rastislav Gašpar a Zuzana Kochlicová. Diskusia potvrdila, že je stále množstvo nedoriešených otázok a preto pôvodne avizovaný termín spustenia reformy nie je reálny, čo potvrdili aj zástupcovia MV SR.

Ukázalo sa, že bolo chybou vopred ohlasovať spustenie reformy bez dôkladnej analýzy všetkých potrebných krokov. Nebolo jasné, ako preklopiť sys-

tém, aké úpravy budú potrebné a aký dopad to bude mať na centrá podporu. Chýbala diskusia s dotknutými subjektmi, čo viedlo k nejasnostiam, kritike a odporu voči reforme. Aj samotní autori reformy priznali, že narazili na viaceré prekážky, ktoré neboli pri jej príprave dostatočne zohľadnené.

Nedostatočná príprava a kritika centralizácie

Podstatným problémom je fakt, že celý koncept bol ohlásený bez predchádzajúcej konzultácie a bez dôkladného prehodnotenia požiadaviek na implementáciu. Neanalyzovalo sa, aké zmeny si reforma vyžiada aj v rôznych systémoch MV SR. Niektorí riaditelia centier podpory reagovali zdržanlivo, iní boli otvorene kritickí. Poukazovali na to, že reforma neprináša decentralizáciu, ale naopak, centralizáciu, čo môže znížiť flexibilitu rozhodovania a predĺžiť procesy.

Podľa kritikov reforma znemožní operatívne riešenie problémov – zatiaľ čo doteraz mohli klienti zavolať priamo riaditeľovi centra podpory v kraji, po novom budú odkázaní na centrálny systém. Tento model môže viesť k oneskoreniam v riešení každodenných prevádzkových problémov. Z riaditeľov centier podpory sa po novom stanú riaditelia odborov, pričom každý bude mať zo svojho súčasného miesta na starosti celoslovenskú agendu, čo skomplikuje riadenie vzdialenejších regiónov. Ria-

pokračovanie na 4. strane

Hamran to začal: Vráti sa polícia ešte k osvedčenej zelenej?

Sklamanie nad novým dizajnom policajných vozidiel

Prečo to urobiť jednoducho, keď to ide aj zložito? To si zrejme povedali predstavitelia ministerstva vnútra, keď premýšľali nad tým, ako by mali vyzeráť služobné vozidlá Policajného zboru. Namiesto návratu k osvedčenej zelenej farbe, ktorá bola desaťročia súčasťou vizuálnej identity polície a bola ekonomicky výhodná, ministerstvo predstavilo ďalší dizajn v priebehu niekoľkých rokov.

Na tlačovej konferencii 7. marca 2025 minister vnútra Matúš Šutaj Eštok predstavil nový dizajn policajných vozidiel so slovami: „Je unikátny, rozpoznateľný a farebnosťou jasne odkazuje na Policajný zbor a štátne symboly našej krajiny.“

Očakávali sme, že sa ministerstvo poučí a vráti polícii jej tradičné farby. Namiesto toho sa pokračuje v experimentoch – strieborné autá ostali, modré polepy taktiež, no žlté reflexné prvky zmizli a na dverách pribudli menšie červené a biele detaily ako aj čierny pás na bokoch, ktorý má zvýrazniť pilier autority PZ. Výsledok? Žiadny návrat k tradícii, len ďalší kompromisný dizajn, ktorý neprináša ani výraznú úsporu, ani jasnú identitu Policajného zboru.

Ministerstvo síce tvrdí, že nový dizajn odráža štátne farby, no v skutočnosti len prehlbuje chaos. Prvý experiment so žltomodrými polepmi pod vedením Štefana Hamrana bol už sám o sebe drahý a nevhodný. Verejnosť aj OZP v SR kritizovali, že táto zmena



bola zavedená bez diskusie. Očakávali sme, že nové vedenie ministerstva sa z tejto chyby poučí – no realita je iná. MV SR namiesto toho prichádza s ďalším, stále drahým a zbytočne komplikovaným riešením.

Kde je sľubovaná úspora?

Ministerstvo argumentuje, že nový dizajn polepov je lacnejší ako predchádzajúci modro-žltý variant. Keď sa však pozrieme na čísla, realita vyzerá inak:

- Pôvodné zelené polepy: 522 eur s DPH na jedno vozidlo.
- Modro-žlté polepy (Hamranov dizajn): 1 440 až 2 400 eur s DPH.
- Nový dizajn: približne 1 200 eur s DPH.

MV SR sa síce snaží prezentovať túto zmenu ako úsporu, no v skutočnosti ide len o kozmetické zníženie nákladov v porovnaní s Hamranovým dizajnom, pričom nový polep je stále viac ako dvojnásobne drahší oproti pôvodnému zelenému riešeniu.

pokračovanie na 5. strane

Pavol Paračka: Prišiel čas pre novú generáciu v odboroch

Predseda OZP v SR končí po necelých 35 rokoch služby v Policajnom zbore

Odborový zväz polície v SR bude mať od 21. marca 2025 nového predsedu. Súčasný predseda plukovník Mgr. Pavol Paračka už v najbližších voľbách nekandiduje a odchádza aj z Policajného zboru. S akými pocitmi odchádza, čo považuje za svoj najväčší úspech a čo sa naopak nepodarilo presadiť? Prezradil v exkluzívnom rozhovore pre noviny POLÍCIA. S Pavlom Paračkom sa zhováral Ján Rohár.

Pán predseda, 21. marca 2025 sa budú konať voľby nového vedenia OZP v SR, no v zozname kandidátov vaše meno chýba. Prečo ste sa rozhodli nekandidovať a po skoro 35 rokoch oznámili svoj odchod z Policajného zboru?

V živote prichádza tá chvíľa, keď je čas prísť a aj čas odísť. Myslím si, že je čas dať možnosť inej generácii, ktorá vie osloviť aj mladých. Ja sa na túto úlohu už necítim, ale chcem aby sa OZP v SR ďalej rozvíjal a preto ho musia viesť ľudia, ktorí akceptujú dobu v ktorej žijeme a ktorí budú rešpektovaní novou generáciou, ktorá musí prísť aj do odborov.

S akými pocitmi budete odchádzať z funkcie predsedu OZP v SR?

S pocitom nedokončenej práce. Nie všetko, čo som si predsavzal, sa podarilo uskutočniť, a to najmä v dôsledku rôznych kríz, ktoré ovplyvnili našu činnosť. Často sme museli reagovať na nepredvídané situácie, čo nám neumožnilo pracovať tak, ako sme si predstavovali.

Počas môjho pôsobenia som mal možnosť spoznať ľudí nielen po profesionálnej, ale aj po osobnostnej stránke – niektorí ma príjemne prekvapili, iní naopak sklamali. Taký je však ži-

vot. Bohužiaľ celý tím, s ktorým som začínal sa mi postupne obmenil, čo znemožnilo vytvoriť nejakú dlhodobú koncepciu smerovania odborového zväzu. Na druhej strane ešte častejšie dochádzalo k zmenám na strane nášho sociálneho partnera, menili sa ministri vnútra aj prezidenti PZ, čo komplikovalo systematickú komunikáciu a dosahovanie zlepšení v podmienkach pre policajtov.

Najviac ma však mrzí krátkodobá pamäť niektorých našich odborárov, ktorí si už nepamätajú, čo všetko sa nám podarilo dosiahnuť. Rovnako tak slabá komunikácia medzi predsedami krajských rád a jednotlivými členmi krajských rád.

Čo považujete za svoj najväčší úspech, čo sa Vám podarilo presadiť?

Jedným z mojich najväčších úspechov je, že sa nám podarilo udržať stabilnú členskú základňu a napriek odchodom z Policajného zboru ju dokonca rozšíriť. Dnes máme viac ako 10 200 členov, čo potvrdzuje, že odbory majú v polícii stále silné postavenie a dôveru príslušníkov.

Za významný krok považujem aj zrušenie povinnosti nosiť menovky na uniformách. Toto opatrenie výrazne zvýšilo bezpečnosť a dôstojnosť policajtov. Bohužiaľ, až opakované osobné útoky na policajtov a ich rodiny ukázali, aké rizikové bolo toto nariadenie, no podarilo sa nám ho úspešne zrušiť.

Veľkým úspechom je aj zachovanie a posilnenie novín POLÍCIA ako silného komunikačného nástroja odborov. Od roku 2022, vďaka novej redakcii, sme výrazne zvýšili ich kvalitu a využívame ich na transparentné informovanie nielen našich členov, ale aj širokej

verejnosti. Policajti tak majú dôveryhodný zdroj informácií o dianí v zbore a odboroch.

Významnú úlohu zohrávame aj v právnej ochrane našich členov. Podarilo sa nám úspešne obhájiť viaceré prípady, kde boli policajti vystavení neprimeranému tlaku, a vyhrali sme viacero súdnych sporov, ktoré potvrdili ich práva. Právna ochrana je jedným z pilierov našej činnosti a viackrát sa ukázalo, že bez nej by boli mnohí policajti v ťažkých situáciách nechránení.

Kde naopak vidíte rezervy do budúcnosti?

Rezervy sú hlavne v lepšej komunikácii medzi jednotlivými úrovňami OZP v SR – od predsedov krajských rád smerom k predsedom základných organizácií.

Ďalšou veľkou výzvou je prilákanie mladších policajtov do odborov. Nová generácia sa musí cítiť byť súčasťou OZP v SR a chápať význam odborov.

Ktoré obdobie bolo pre Vás ako predsedu OZP v SR najnáročnejšie?

Každé obdobie malo svoje výzvy, ale medzi najnáročnejšie patrilo jednoznačne obdobie pandémie COVID-19. Celá spoločnosť bola vtedy rozdelená a rovnako to bolo aj medzi policajtmi – boli takí, ktorí sa chceli očkovať a testovať a takí, ktorí s tým nesúhlasili. Ako odbory sme museli hľadať spôsob ako komunikovať s oboma skupinami a zabezpečiť, aby nedošlo k zbytočným konfliktom a narušeniu vzájomných vzťahov, čo sa nám aj podarilo.

Rovnako náročné bolo prakticky počas celého môjho pôsobenia vyvracať dezinformácie o zmenách v zákone č. 328/2002 Z. z o sociálnom zabezpečení policajtov. Neustále sa objavovali fámy, že sa výslu-



Pavol Paračka, v dennom pracovnom nasadení.

hové dôchodky znižujú alebo že sa chystajú zásadné zmeny, čo spôsobovalo medzi policajtmi veľkú neistotu. Museli sme systematicky vysvetľovať, že nič také sa nepripravuje.

Ďalším náročným obdobím bolo rokovanie o škrtach civilných miest v Policajnom zbore. Hoci sme sa s ministrom Mikulcom v roku 2022 dohodli na určitých opatreniach, niektorí riadiaci pracovníci PZ prijali extrémne submisívny postoj a bez akejkoľvek analýzy začali škrtanie miest, aj keď objem práce zostal rovnaký.

S ktorým ministrom sa Vám najlepšie spolupracovalo?

Každý minister vnútra mal svoj štýl riadenia a prístup k odborom, takže spolupráca bola vždy do určitej miery špecifická. Nedá sa povedať, že by sme s niektorým ministrom boli vždy na jednej vlne, ale ak mám vyzdvihnúť niekoho, s kým bola komunikácia konštruktívna, bol to napríklad Ivan Šimko. Možno aj preto, že vo funkcii nevydržal dlho, mám na neho v tomto smere pozitívne spomienky. (smiech)

V čom vidíte zmysel fungovania odborov v polícii?

Odbory v polícii zohrávajú kľúčovú úlohu v ochrane práv a oprávnených záujmov policajtov a civilných zamestnancov rezortu vnútra. Ich hlavnou úlohou je zabezpečiť, aby sa so zamestnancami zamestnávateľa, u ktorého vznikli zaobchádzalo spravodlivo, aby mali rovnaké podmienky na výkon služby a aby neboli vystavení neprimeranému tlaku zo strany nadriadených. Policajt, na rozdiel od iných zamestnancov, nemôže štrajkovať, nemôže sa brániť bežnými mechanizmami a preto je dôležité, aby existovala organizácia, ktorá bude zastupovať jeho záujmy a dohliadať na

dodržiavanie pravidiel zo strany vedenia a celou svojou váhou autority ochraňovala ochrancov.

Významnú úlohu odbory zohrávajú v kolektívnom vyjednávaní. Každoročne prebiehajú rokovania so sociálnym partnerom, kde sa riešia otázky zvyšovania plátov, sociálnych benefitov, pracovných podmienok a celkového nastavenia systému odmeňovania v polícii a rezorte vnútra. Nie je to len o valorizácii plátov, ale aj o ďalších zmenách, ktoré majú dlhodobý dopad na službu policajtov, horských záchranárov a prácu civilných zamestnancov. Často sa však stáva, že počas roka nikto žiadne pripomienky ku kolektívnym zmluvám nevznáša, a keď príde čas kolektívneho vyjednávania, zrazu sa objaví veľké množstvo požiadaviek. Aj preto je dôležité viesť tieto diskusie systematicky a nielen vtedy, keď už je čas na uzavretie dohody.

Jedným z najzásadnejších aspektov odborovej činnosti je právna ochrana policajtov. Príslušníci polície sa pri výkone služby často dostávajú do situácií, keď sú konfrontovaní s rôznymi obvineniami či disciplinárnymi konaniami, a v takých chvíľach sa im môže otočiť chrbtom aj samotný systém. Odbory v týchto prípadoch poskytujú právnu ochranu, aby sa policajti mohli brániť. Doslova im podávame pomocnú ruku. Viackrát sa už stalo, že vďaka odborom sa podarilo vyhrať súdne spory, ktoré by inak mohli viesť k neprávom udeleným trestom alebo strate zamestnania.

Okrem týchto základných funkcií majú odbory aj významnú úlohu pri organizovaní rôznych podujatí, ktoré prispievajú k utuženiu kolektívu a vytváraniu dobrých vzťahov medzi príslušníkmi polície. Tento systém je historicky overený a ak zamestnávateľ zlyháva potom dochádza k tragickým situáciám, pričom by len stačilo, aby



Počas doplnujúcich volieb podpredsedu OZP v SR.



Začiatky policajnej kariéry

možno kolega poznal kolegu na oddelení. Hoci niektorí vnímajú odbory len ako inštitúciu na presadzovanie pracovných podmienok, ich činnosť zahŕňa aj športové, spoločenské či kultúrne podujatia, ktoré pomáhajú budovať tímového ducha a prispievajú k lepšej atmosfére na pracoviskách. Funkcionári ZO sa však musia pozerieť na svoju činnosť komplexne a uvedomovať si, že nie sú len organizátormi výletov či plesov, ale musia zodpovedne pristupovať k primárnym úlohám odborov.

Zmysel odborov teda nie je len v kolektívnom vyjednávaní alebo právnej ochrane, ale aj v celkovej starostlivosti o členov a vytváraní podmienok na to, aby sa policajti mohli sústrediť na svoju prácu bez zbytočných obáv o svoju budúcnosť. Odbory v polícii si od svojho vzniku prešli náročnými obdobiami, keď sa ich snažili obmedziť alebo oslabiť, no aj napriek tomu sa im podarilo udržať svoju pozíciu. Dnes je dôležité, aby si policajti uvedomovali ich význam a aktívne sa zapájali do ich činnosti, pretože len silné a jednotné odbory môžu efektívne chrániť ich práva.

A ako pristupovať ku funkci-

onárom PZ, ktorý často nerozumejú, prečo sú odbory aj pre nich dôležité?

Často sa stretávame s tým, že niektorí funkcionári nerozumejú odborovým právam alebo ich vnímajú ako prekážku vo výkone riadenia. Pravdou však je, že aj funkcionár je zamestnanec, ktorý má svoje práva a nie je vo funkcii na základe dedičstva, či donačnej listiny. V zahraničí je bežné, že aj riadiaci pracovníci sú súčasťou odborov, pretože aj ich záujmy potrebujú byť chránené.

Niekedy sa stáva, že funkcionári sa boja otvorene podporovať odbory, pretože sa obávajú, že by to mohlo ohroziť ich postavenie. To však nie je správny prístup. Odbory nie sú protivníkmi vedenia, ale partnerom, ktorý zastupuje všetkých policajtov. Funkcionári by si mali uvedomiť, že aj oni raz môžu potrebovať pomoc a preto by odbory nemali vnímať ako hrozbu, ale ako nástroj na zabezpečenie stability a spravodlivých pracovných podmienok. Správne fungovanie odborov je preto v záujme všetkých – radových policajtov aj ich nadriadených.

Prečo ste ako mladý človek vstúpili do OZP v SR a ako ste

sa dostali do funkcie predsedu?

Keď som začínal na obvodnom oddelení, členstvo v odboroch bolo vnímané ako samozrejmosť súčasť kolektívu – skoro všetci sme boli členmi OZP v SR, nikto neriešil, či sa to oplatí, bralo sa to ako normálne. Mal som 22 rokov a neuvažoval som nad výhodami, videl som v tom zmysel a považoval som to za prirodzenú súčasť policajného života. Pravidelne som sa zúčastňoval členských schôdz, na ktorých sa viedli dlhé diskusie až do neskorých večerných hodín.

K aktívnejšiemu pôsobeniu v odboroch ma po 20-tich rokoch členstva priviedol Jozef Repel, predseda základnej organizácie v Poprade, ktorý ma oslovil, či by som nechcel byť členom výboru a mať na starosti právnu ochranu. Neskôr som sa stal podpredsedom základnej organizácie a následne podpredsedom OZP v SR.

Keď som sa mal pracovne presunúť do Bratislavy ako podpredseda, som sa pýtal manželky, či s tým súhlasí, pretože sme vedeli, že to ovplyvní náš rodinný život. Zhodli sme sa, že to zvládneme, ak to má pomôcť policajtom. Po mojom nástupe za podpredsedu OZP v SR som však videl, že sa nehý-

beme – chýbala aktivita vo vzťahu k služobnému úradu, ministerstvu či vedeniu rezortu. Vtedajší predseda v podstate len čakal, kto mu zavolá.

Po roku som bol oslovený, či by som nešiel kandidovať na post predsedu. Nebolo to ľahké rozhodnutie, ale cítil som, že je potrebné, aby sa OZP v SR posunul dopredu a aby sa začali riešiť skutočné problémy policajtov. A tak som sa dostal do tejto funkcie. Mojim cieľom bolo vždy pracovať pre policajtov a hájiť ich záujmy, aj keď to často znamenalo boj s veternými mlynmi.

Čo by ste zaželeli svojmu nástupcovi?

Svojmu nástupcovi želim veľa síl, duševnej pohody a správnych rozhodnutí. Funkcia predsedu OZP v SR je veľmi náročná a často plná kompromisov. Je dôležité, aby nový predseda dokázal odolávať tlakom, zachoval si nadhľad.

Ako predseda OZP v SR pôsobíte aj ako člen Predstavenstva KOZ SR a člen Hospodárskej a sociálnej rady. Ako hodnotíte fungovanie KOZ SR a zastúpenie zamestnancov na tripartite?

KOZ SR funguje na demokratických princípoch a rozho-

dovaní berie do úvahy široké spektrum odborových zväzov s rôznymi záujmami. Aj keď nie vždy vieme presadiť všetko, čo by sme chceli, dôležité je, že odbory majú v tripartite zastúpenie a môžu obhajovať práva zamestnancov.

Čo sa týka samotnej tripartity, dlhodobo vnímam problém v nastavení zastúpenia zamestnávateľov a zamestnancov. Sú určené určité pravidlá reprezentatívnosti, ale nie som presvedčený, že je správne, aby medzi zamestnávateľmi bolo zastúpenie také silné. Navyše, v niektorých prípadoch sa do tripartity dostávajú aj subjekty prezentované ako zástupcovia zamestnancov, ktoré reálne nespĺňajú kritériá širokej reprezentatívnosti, ale ich tam niekto presadil na politickej úrovni. To potom oslabuje vyjednávaciu pozíciu skutočných zástupcov zamestnancov.

Rezervy však vidím aj v mobilizácii našich vlastných členov. Stáva sa, že keď je potrebné vyjadriť nesúhlas s opatreniami, mnohí zostávajú pasívni a spoliehajú sa na to, že ich niekto zastúpi. Často sa objavuje nedostatok vôle zapojiť sa do protestných aktivít, hoci v súkromných rozhovoroch sú ľudia nespokojní. Toto je veľká úloha najmä predsedov základných organizácií, ktorí by mali aktívnejšie pracovať s členskou základňou a motivovať ju k väčšej angažovanosti. Bez aktívnej podpory zo strany členov je však ťažké vyvíjať silný tlak na zlepšenie podmienok.

Plánujete si ponechať miesto v Predstavenstve KOZ SR a v HSR aj po skončení mandátu predsedu OZP v SR?

Nie, keďže končím na čele OZP v SR, automaticky tým končí aj moje pôsobenie v Predstavenstve KOZ SR a v Hospodárskej a sociálnej rade.

Ako vidíte ďalšie pokračovanie spolupráce s našimi zahraničnými partnermi, napríklad v EuroCope?

Medzinárodná spolupráca je pre OZP v SR dôležitá, pretože umožňuje výmenu skúseností a prístup k riešeniam, ktoré fungujú v iných krajinách. EuroCop zohráva v tomto smere významnú úlohu, pretože združuje odborové organizácie policajtov z viacerých európskych štátov a poskytuje priestor na diskusiu o spoločných problémoch, ako sú pracovné podmienky, legislatíva či bezpečnostné výzvy.

Okrem spolupráce v rámci EuroCop je dôležité obnoviť a posilniť naše vzťahy s nemeckým Odborovým zväzom polície (GdP), s ktorým sme mali

Pavol Paračka

Plukovník Mgr. Pavol Paračka sa narodil 09. 05. 1971 v Poprade – Spišskej Sobote. Ako absolvent Strednej lesníckej školy v Prešove nastúpil do PZ v roku 1991 na OO PZ Svit, kde slúžil až do roku 2002, potom pôsobil štyri roky ako starší referent skupiny prevencie na OR PZ v Poprade a v Starej Ľubovni. V rokoch 2001 až 2006 absolvoval štúdium na UKF v Nitre. V roku 2006 sa stal vyšetrovateľom na OR PZ Poprad, v rokoch 2010 až 2018 bol vedúci 2. oddelenia všeobecnej kriminality a 2. oddele-

nia vyšetrovania OKP OR PZ v Poprade. Členom základnej organizácie OZP v SR č. 10-06 v Poprade sa stal v roku 1993, od roku 2011 pôsobil ako člen výboru, zodpovedný za právnu ochranu. V roku 2012 bol zvolený do funkcie podpredsedu základnej organizácie, ktorú vykonával dve volebné obdobia. Od decembra 2018 pôsobil ako podpredseda OZP v SR. Do funkcie predsedu OZP v SR bol zvolený 4. decembra 2019. Angažuje sa tiež v oblasti dopravnej výchovy ako lektor, konzultant a autor. Je ženatý, má dve deti.



v minulosti veľmi dobré kontakty a ktorý nám pomáhal pri formovaní odborového hnutia v slovenskej polícii. Rovnako dôležitá je aj spolupráca s Nezávislým odborovým zväzom Polície ČR (NOS PČR), keďže Česká republika čelí podobným problémom v oblasti nábory nových policajtov či pracovných a finančných podmienok.

Vráťme sa na Slovensko, Policajný zbor sa dnes trápí s kritickým podstavom. Je situácia naozaj taká zlá?

Áno, situácia je vážna. Dlhodobé podcenenie situácie, odchody skúsených policajtov a nedostatočné finančné a materiálne podmienky pre službu spôsobili, že dnes v Policajnom zbore chýbajú tisíce príslušníkov.

Mrzí ma tiež, že v rámci ministerstva vnútra často chýba ambícia zlepšiť podmienky v polícii, najmä pokiaľ ide o platové náležitosti či ohodnotenie civilných zamestnancov. Namiesto aktívneho vyjednávania sa neraz len nekriticky preberajú stanoviská ministerstva financií bez toho, aby vedenie MV SR reálne bojovalo za lepšie podmienky pre svojich ľudí. Ak má polícia fungovať efektívne, musí mať jasnú koncepciu a vedenie, ktoré sa nebojí obhajovať oprávnené požiadavky svojich zamestnancov.

Aké opatrenia je potrebné zaviesť?

Jedným z kľúčových opatrení je reforma policajných škôl. Tie by mali byť výkladnou skriňou Policajného zboru, no dlhodobé zanedbávanie ich infraštruktúry a kapacít spôsobilo, že dnes nestíhajú pokryť potreby nábory. Uchádzači si v škole vytvárajú prvý vzťah k službe – ak narazia na nevyhovujúce podmienky, môže ich to demotivovať a odradiť ešte pred nástupom do výkonu.

Zároveň je nevyhnutné prijať dlhodobý strategický plán rozvoja Policajného zboru, ktorý by

podobne ako v prípade Ozbroyených síl SR schválila vláda aj Národná rada SR. Tento plán musí zahŕňať personálnu oblasť, rovnako aj oblasť platových náležitostí a materiálno-technického zabezpečenia, pričom by mal obsahovať aj konkrétne časové termíny a fázy, čo a kedy sa bude v danej oblasti robiť. Plán musí byť zároveň stabilný, aby sa do neho nezasahovalo ani v prípade zmeny vládnej garnitúry. Môžu byť urobené drobné úpravy, ale základná koncepcia by mala zostať zachovaná.

Takýto záväzný materiál by mohol zásadne zlepšiť podmienky v zbore a motivovať viac kvalitných ľudí, aby sa rozhodli pre službu v polícii. Dlhodobá koncepcia, o ktorej sme diskutovali a ktorú chce spracovať a predložiť aj poverená prezidentka PZ Jana Maškarová, by mala byť jedným z prívých a základných dokumentov, ktoré pomôžu Policajnému zboru posunúť sa vpred a prispôbiť sa súčasným výzvam. Bez týchto opatrení sa bude situácia naďalej zhoršovať a Policajný zbor nebude schopný efektívne plniť svoje úlohy.

Ďalšou dôležitou otázkou je zamyslenie sa nad štruktúrou Policajného zboru. Máme osem krajských riaditeľstiev a veľké množstvo okresných riaditeľstiev v čase, keď v priamom výkone chýbajú policajti. Model „3+1“, ktorý tu kedysi fungoval, ukázal, že polícia sa dá riadiť aj efektívnejšie. Dnes je potrebné otvoriť diskusiu o tom, či je súčasná štruktúra zboru skutočne efektívna a či by nebolo lepšie presunúť viac personálnych kapacít tam, kde sú najviac potrebné – do priameho výkonu služby.

Môže situácii v polícii pomôcť ohlásený vznik nového Žandárskeho zboru?

Osobne považujem vznik Žandárskeho zboru za absolútne deštruktívny prvok. Namiesto toho, aby sa riešili reálne prob-

lémy v Policajnom zbore, ako je podstav, pracovné podmienky či financovanie, prichádza návrh na vytvorenie novej bezpečnostnej zložky, ktorá namiesto efektívneho posilnenia existujúceho systému prinesie viac chaosu než úžitku. Ak chce niekto vytvárať činné zálohy alebo dobrovoľnícke formácie, nech to robí, ale nech do toho nezapája policajtov.

Ako by ste prilákali mladých do služby v Policajnom zbore?

Vstup do Policajného zboru musí byť vedomým rozhodnutím jednotlivca, nie niečím, k čomu ho treba presvedčať. Každý, kto sa rozhodne pre túto profesiu, musí cítiť, že chce slúžiť ľuďom a niešť zodpovednosť, ktorá s tým prichádza.

Čo však polícia môže urobiť, je byť transparentná a jasne komunikovať, čo služba v zbore znamená – aké sú výhody, ale aj výzvy a obete, ktoré si to vyžaduje. Zároveň je potrebné, aby vedenie polície aktívne počúvalo svojich príslušníkov a zlepšovalo podmienky tak, aby sa tí, ktorí sa rozhodnú vstúpiť do zboru, cítili vážení a motivovaní a hlavne aby videli svetielko na konci tunela vo svojom kariérom raste a predvídateľnosti pracovných podmienok.

Mladí ľudia dnes očakávajú férové podmienky, kariérny rast a stabilitu. Ak bude polícia fungovať profesionálne a poskytne im kvalitné podmienky na výkon služby, rozhodnú sa pre túto cestu sami, bez potreby „lákania“.

Na záver prezradte, prečo ste sa pred 35 rokmi stali policajtom? Neľutujete to?

Ako 20-ročný som sa rozhodol vstúpiť do polície po absolvovaní vojenskej služby. Počas nej som bol pridelený k pohraničnej strážii a zároveň som pomáhal pri strážení jadrovej elektrárne Dukovany. Táto skúsenosť ma utvrdila v tom, že chcem pracovať v oblasti bezpečnosti



Na protestnom odborárskom zhromaždení.

a ochrany verejného poriadku.

Pôvodne som vyštudoval lesníctvo, no v závode, kde som mal nastúpiť, mi ponúkli neadekvátne miesto, ktoré nebolo v súlade s mojou kvalifikáciou ani očakávaniami. Keď sa naskytla možnosť vstúpiť do Policajného zboru, neváhal som. Postupne som si uvedomil, že práca v polícii mi dáva zmysel a ponúka možnosť aktívne prispievať k bezpečnosti a pomáhať ľuďom.

Neľutujem to ani po tých rokoch. Samozrejme, boli chvíle, keď som sa stretol s nespravodlivosťou, sklamaním či nepochopením, ale zároveň som mal možnosť vidieť aj pozitívne výsledky svojej práce. Byť policajtom nie je len povolanie, je to služba, ktorá si vyžaduje odhodlanie a trpezlivosť. Napriek všetkým výzvam som hrdý na to, že som sa rozhodol pre túto cestu a mohol som prispieť k tomu, aby sa v polícii veci hýbali správnym smerom.

Čomu sa budete venovať po odchode do výsluhového dôchodku?

Po odchode do výsluhového dôchodku sa plánujem venovať najmä rodine, pretože počas rokov v polícii a v odboroch som jej nemohol venovať toľko času, koľko by si zaslúžila. Chcem si dopriať viac oddychu, no zároveň nezostať nečinný. Veľa času určite

strávim na záhrade, kde mám stále čo robiť, a určite sa budem venovať aj prechádzkam v lese, pretože k prírode mám blízko už od čias, keď som študoval lesníctvo.

Zostávam však členom OZP v SR a ak bude môj nástupca potrebovať radu alebo pomoc, som ochotný byť mu nápomocný. Policajná práca a odborová činnosť boli veľkou súčasťou môjho života, takže aj keď už nebudem aktívne pôsobiť vo vedení, úplne sa od tejto oblasti neodstrihnem.

Na záver by som chcel poďakovať všetkým kolegom, s ktorými som mal možnosť spolupracovať, či už v polícii, alebo v odboroch. Každá skúsenosť ma posunula ďalej a pomohla mi lepšie pochopiť, čo znamená služba druhým. Verím, že OZP v SR bude aj naďalej silným a rešpektovaným partnerom a že policajti si uvedomia dôležitosť odborovej organizácie. Budúcnosť odborov aj samotnej polície závisí od nás všetkých – ak chceme zmenu k lepšiemu, musíme byť aktívni a ochotní sa za ňu postaviť.

Ďakujeme za rozhovor a v mene redakcie novín POLÍCIA Vám želáme ešte veľa úspechov v ďalšom osobnom živote a veľa zdravia!

foto: archív OZP v SR

Reforma centier podpory narazila na problémy

pokračovanie z 1. strany

diteľ odboru sídlia v Košiciach bude mať napríklad na starosti aj riešenie problémov v Bratislave a naopak. Každý jeden súčasný riaditeľ centra podpory má dostať agendu síce konkrétneho odboru, ale s celoslovenskou pôsobnosťou. Tento model síce v tejto chvíli počíta s rozdelením do krajov, no z dlhodobého hľadiska dáva zmysel, len ak sa vedúci odborov presunú do hlavného mesta, čo bude ďalšie posilnenie centralizácie.

strana 4

Neriešený hlavný problém

Reforma centier podpory neprináša riešenia na zásadné problémy, ktoré ich dlhodobo trápia. Hoci audity ukázali, že klienti majú oprávnené výhrady, ich nespokojnosť často pramení z nesprávne adresovanej kritiky. Centrá podpory totiž nemajú vlastné rozhodovacie právomoci v kľúčových oblastiach – samy neorganizujú verejné obstarávania a nemajú ani „vlastný rozpočet“. Ich úlohou je predovšetkým adminis-

tratívna podpora, no samotné rozhodnutia sa prijímajú inde.

Jedným z najväčších problémov je hospodárenie s financiami. Napríklad z Centra podpory Žilina sa vrátilo do rozpočtu 300-tisíc eur len preto, že neboli vysúťažené nové zmluvy na údržbu. Tento problém nie je výnimočný – podobné situácie sa opakujú naprieč celým systémom, keďže verejné obstarávania sú v rukách sekcie ekonomiky. Ak sa nepodarí včas ukončiť súťaženie, financie sa nevyužívajú

a vracajú sa späť, namiesto toho, aby boli efektívne investované.

Obavy vyvoláva aj plánované rušenie pracovných miest upratovačiek a ich nahradenie zmluvami so súkromnými firmami. Doteraz v priestoroch Policajného zboru pracovali upratovačky centier podpory, ktoré mali stabilné zamestnanie a boli súčasťou systému. Nahradenie týchto pracovníčok súkromnými firmami so sebou prináša nielen sociálne dopady, ale aj bezpečnostné riziká.



Priestorov PZ sa totiž týkajú prísne pravidlá ochrany informácií, keďže sa v nich nachá-

dzajú utajované dokumenty a iné citlivé materiály. Skúsenosti z iných úradov ukázali, že po nástupe súkromných firiem do upratovacích služieb došlo k stratám úradných pečiatok a iných dôležitých predmetov, pričom sa nepodarilo jednoznačne určiť zodpovednosť, nakoľko fluktuácia zamestnaných v takýchto firmách je veľká. Zároveň vznikajú pochybnosti, či je tento krok skutočne motivovaný len snahou o úspory.

Chýbajúca diskusia a lepšie riešenia

Jedným z problémov reformy je spôsob, akým bola predstavená. Hoci sa uskutočnilo stretnutie s riaditeľmi centier podpory, nešlo

o skutočnú diskusiu – iba im bolo oznámené, že reforma je schválená a nebude sa o nej debatovať. Tento postup vyvolal pochybnosti o tom, či boli pri príprave zohľadnené reálne skúsenosti zamestnancov, ktorí denne pracujú s procesmi, ktoré sa majú meniť.

Odborníci upozorňujú, že reforma mohla byť realizovaná postupne, napríklad tým, že by sa najskôr zrušili najmenšie jednotky podpory a až po vyhodnotení dopadov by sa rozhodlo o ďalších krokoch. Takto by sa dalo včas odhaliť, čo funguje a čo nie, a predísť nečakaným problémom. Súčasný prístup, ktorý mení fungovanie celého systému naraz, však môže spôsobiť viac komplikácií než úžitku.

Namiesto centralizácie a obmedzenia právomocí centier podpory existuje viacero možností, ako ich fungovanie zlepšiť. Jednou z možností by bolo, aby centrá podpory získali vlastný rozpočet, s ktorým by mohli efektívne hospodáriť podľa potrieb jednotlivých regiónov. Ďalším riešením by bolo posilnenie ich kompetencií v oblasti verejného obstarávania, čím by sa skrátili procesy a zabránilo sa zbytočnému vracaniu financií.

V diskusii o reforme sa objavil aj návrh, aby sa centrá podpory transformovali na akciovú spoločnosť vo vlastníctve štátu, čo by im umožnilo väčšiu pružnosť pri rozhodovaní a efektívnejšie hospodárenie. Tento model by

mohol znížiť byrokratickú záťaž a umožniť centrá rýchlejšie reagovať na potreby klientov.

Budúcnosť reformy zostáva neistá

Aj keď autori reformy tvrdia, že jej podoba sa ešte môže meniť, už teraz je jasné, že jej zavedenie nebude jednoduché. Kritici upozorňujú, že namiesto zlepšenia fungovania sa mení iba štruktúra riadenia, pričom hlavné problémy zostávajú nevyriešené. Predchádzajúce pokusy o podobné reorganizácie sa neosvedčili a zatiaľ nie je jasné, či tento raz bude výsledok iný.

Pochybnosti navyše vyvoláva aj samotný priebeh priprav. Hoci bolo pôvodne oznámené, že sa

budú konať pravidelné týždenné porady s vedúcimi jednotlivých oddelení, zatiaľ sa uskutočnila len jedna – a to s vedúcimi odboru personálneho, odboru miezd a platov a finančného oddelenia. Ďalšie stretnutia zatiaľ neprebehli, čo len potvrdzuje obavy, že reforma nie je dostatočne pripravená a jej zavedenie sa môže ďalej odkladať.

Ak má reforma skutočne priniesť pozitívne zmeny, mala by sa zamerať na posilnenie právomocí centier podpory, zrýchlenie verejných obstarávaní a efektívnejšie riadenie financií. V súčasnej podobe však stále zostáva otáznne, či tieto ciele dokáže naplniť.

J. Rohár

Vyjadrenie k plánovaným organizačným zmenám na odbore riadenie centier podpory a krajských centrách podpory sekcie ekonomiky MV SR

Sekcia ekonomiky, odbor riadenia centier podpory a krajské centrá podpory Ministerstva vnútra Slovenskej republiky pracuje na organizačnej zmene, ktorá zabezpečí optimalizáciu procesov a efektívnejšiu spoluprácu dotknutých útvarov MV SR.

V druhom a treťom kvartáli minulého roku prebiehal na odbore riadenia centier podpory a krajských centrách podpory hĺbkový procesný audit, ktorý bol zameraný na identifikáciu procesov nielen v rámci jednotlivých krajov, ale aj na spoluprácu so sekciami MV SR na jednej strane a s útvarmi, pre ktorých centrá podpory poskytujú služby a podporu na druhej strane. Na všetkých stretnutiach

so zamestnancami bol účel auditu vysvetlený a zároveň sa zdôraznilo, že sa nejedná o personálny audit.

Na základe tohto auditu, ako aj skúseností a spätnej väzby na centrá podpory za uplynulé obdobie, sa vedenie MV SR rozhodlo pristúpiť ku zmenám v pôsobení spomínaných útvarov.

V súčasnej dobe pracujeme s rôznymi variantmi navrhnutých zmien, pričom na prvé miesto kladieme, aby sa zmeny čo najmenej dotkli našich zamestnancov.

Navrhované zmeny chceme zároveň docieľiť s čo najmenším zásahom do zabehnutých informačných systémov.

Nevyhnutná je však zmena v organizovaní útvarov a v spô-

sobe manažovania práce na daných útvaroch. Naším cieľom je zabezpečovať podporu a služby pre útvar MV SR – pre našich klientov – efektívnejšie z pohľadu nákladov, vynaloženého času a s personálnym potenciálom definovaným ministerstvom vnútra. Znamená to, že organizačnú zmenu sa snažíme optimálne zrealizovať s prihliadnutím na prebiehajúcu konsolidáciu celého ministerstva.

Plánovaná organizačná zmena sa nebude dotýkať pracovných miest a náplne pracovných činností. Chceme uistiť zamestnancov, že našou snahou je, aby všetci ostali na svojich pozíciách s rovnakým výkonom práce, ako doteraz. Zmeny sa budú týkať iba zaradení útvarov v rámci

sekcie ekonomiky a niektorých miest v rámci krajských oddelení. Tieto zmeny môžu mať za následok zmenu pomenovania útvarov tak, aby boli v súlade s organizačným poriadkom MV SR.

Na to, aby sme dosiahli pozitívne zmeny, potrebujeme aktívnu súčinnosť a spoluprácu všetkých zamestnancov našich útvarov so spoločnou víziou efektívnejšieho fungovania. Veľmi dôležitou súčasťou týchto zmien bude spolupráca riaditeľov útvarov naprieč celým Slovenskom. K práci musíme začať pristupovať ako jednotný tím ministerstva a zabezpečiť pracovné podmienky a služby klientom rovnako vo všetkých krajo-

Na ministerstve vnútra si uvedomujeme dôležitosť stabilného a spravodlivého pracovného prostredia pre všetkých zamestnancov, a preto naša priorita zostáva zabezpečiť, aby zamestnanci mali stabilitu a podporu aj v rámci týchto organizačných zmien. Naša vízia je prispieť k efektívnejšiemu, transparentnému a kvalitnejšiemu výkonu verejnej správy v prospech občanov Slovenskej republiky.

Ďakujeme všetkým za pochopenie a spoluprácu v tomto procese.

JUDr. Ján Horný, MSc., riaditeľ odboru riadenia centier podpory

Hamran to začal: Vráti sa polícia ešte k osvedčenej zelenej?

Sklamanie nad novým dizajnom policajných vozidiel

pokračovanie z 1. strany

Navyše, celkové náklady nie sú len o samotných polepoch – strieborná metalíza vozidiel, ktorá ostáva zachovaná, je drahšia ako pôvodná biela, čo výrazne navyšuje obstarávaciu cenu každého služobného auta.

Drahšie polepy a prémiové farby však neovplyvňujú len štátny rozpočet. Policajti v praxi pociťujú aj ďalší problém – čím je služobné auto drahšie, tým vyššia je aj spoluúčasť na poistnej udalosti. Znamená to, že ak sa policajt dostane do nehody, bude musieť zo svojho vrečka na spoluúčasti doplácať viac, než by musel pri lacnej-

šom vozidle s pôvodnou bielou farbou a zelenými polepmi. Je zarážajúce, že sa pri takýchto rozhodnutiach nikto nepýta samotných policajtov, či im

tento systém vyhovuje. Tento postoj ministerstva, OZP v SR kritizoval aj v minulosti a bohužiaľ tento spôsob tvorby rozhodnutí ostal nezmenený.

Národné alebo európske? Polícia medzi tradíciou a unifikáciou

Či už slovenské policajné autá kopírujú Českú republiku

(za Hamrana) alebo teraz iné krajiny EÚ, jedno je jasné – pôvodné slovenské zelené polepy boli bez diskusie odstránené a nahradené riešeniami, ktoré

Tradičné polepy vs nové? Ktoré viac symbolizujú slovenskú políciu.





Minister vnútra Matúš Šutaj Eštok a vedenie PZ po predstavení nového dizajnu vozidiel PZ.

sú nielen drahšie, ale ani neodrážajú identitu slovenského Policajného zboru. Zelená farba bola súčasťou slovenskej polície viac než 30 rokov a verejnosť i samotní policajti ju vnímali ako prirodzenú vizuálnu súčasť zboru. Náhle a netransparentné rozhodnutie o jej odstránení v prospech „európskych trendov“ nemá opodstatnenie ani ekonomicky, ani esteticky.

Aby sme boli spravodliví, v jednej veci sa ministerstvo predsa len vrátilo k staršiemu riešeniu – na bokoch policajných áut sa opäť objavil znak Policajného zboru spolu s malým štátnym znakom. Toto gesto ale neprekryje fakt, že nový dizajn sa odkláňa od doterajšej vlastnej tradície PZ. Problematické je aj znázornenie znaku PZ. Pre lepšie vizuálne splynutie s novým

dizajnom muselo ministerstvo pristúpiť k úprave znaku PZ, čo len potvrdzuje, že celý koncept nebol dostatočne domyslený. Nebolo by jednoduchšie a lacnejšie mať autá v bielej farbe a nechať pôvodný znak bez zmeny? Ak chceli na ministerstve skutočne zvýrazniť slovenskú trikolóru, modré a červené prvky by na bielom podklade pôsobili omnoho prirodzenejšie a výraznejšie. Namiesto toho sa opäť hľadalo riešenie tam, kde žiadny problém nebol, pričom dôsledkom je len ďalšia zbytočná úprava, ktorá nedáva logický ani ekonomický zmysel.

Skončí zelená aj na uniformách? Trend pokračuje bez diskusie

Zmena polepov služobných vozidiel však nemusí byť jedi-

nou vizuálnou premenou, ktorou prejde Policajný zbor. Už za Štefana Hamrana sa otvorene hovorilo o zmene policajných uniforiem – prechod od tradičnej zelenej k modrej. Aj keď v tom čase išlo len o úvahy, je čoraz zreteľnejšie, že aj súčasné vedenie ministerstva sa prikláňa k podobnému trendu. Ak si niekto myslel, že zelená aspoň na uniformách ostane zachovaná, môže byť časom nepríjemne prekvapený.

Je smutné, že MV SR pod vedením Matúša Šutaja Eštoka pokračuje v základných rysoch v trende, ktorý bez diskusie nastolil Štefan Hamran. Jeden síce hovoril o ankete, ale možnosť ponechania zelenej farby do nej nedal, druhý hovorí o odbornej analýze, no výsledok je rovnaký – policajtov sa na názor nikto nepýtal. Na uliciach budú teraz jazdiť tri rôzne dizajny policajných vozidiel, čo v prihraničných oblastiach môže evokovať i cezhraničné prenasledovanie.

Jednoduché riešenie, ktoré kompetentní nechcú vidieť

Ak by cieľom skutočne bolo zjednotenie vizuálnej identity polície s dôrazom na štátne symboly a bezpečnosť, existovalo riešenie, ktoré by bolo tradičné, finančne výhodné a zároveň nespochybniteľné. Pôvodné

zelené polepy na bielom podklade boli nielen historicky používané, ale obsahovali aj žlté reflexné prvky, ktoré zvyšovali viditeľnosť vozidiel v cestnej premávke. Navyše, k tejto verzii sa dalo bez problémov vrátiť aj bez sloganu Pomáhať a chrániť, ktorý je predmetom sporov o autorské práva. Samotný vizuál nikdy nebol viazaný na tento nápis, takže jeho právne otázky nepredstavovali skutočnú prekážku.

Farby štátnej trikolóry by bolo možné vhodne doplniť bez toho, aby sa narušila kontinuita a známa vizuálna identita Policajného zboru. Takéto riešenie

by nevzbudzovalo pochybnosti o zbytočných výdavkoch, nepôsobilo by ako experiment a nikto by ho nemohol spochybniť z hľadiska národnej identity či bezpečnostných štandardov.

Nikdy nie je neskoro vrátiť sa z kratšej cesty späť. Verejnosť aj samotní policajti by návrat k zelenej farbe privítali, a ak ministerstvo skutočne hľadá riešenie, ktoré bude efektívne, rešpektované a bez zbytočných kontroverzií, odpoveď je jednoduchá. Stop experimentom, vráťme sa k zelenej!

J. Rohár, foto: MV SR



Fotografiu so "svojimi" vozidlami si svojho času spravil aj Štefan Hamran.

Výzvy pre modernú služobnú kynológiu

O služobnej kynológii sa medzi policajtmi šíri množstvo mýtov a zaužívaných predstáv. Často sa o psovodoch hovorí, že sú to policajti, ktorí sa „len hrajú so psíkmi“. Realita je však úplne iná, no ich prínos stále nie je dostatočne docenovaný.

Práca psovodov v žiadnom prípade nie je len o „hraní sa so psíkmi“. V súčasnej napätej atmosfére v spoločnosti musia psovodi slúžiť pri rôz-

nych udalostiach – od protestov, futbalových zápasov cez hliadkovú činnosť, sú používaní pri zásahoch s Pohotovostným policajným útvarom (PPÚ), plnia požiadavky Úradu na ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií na vykonávanie preventívnych pyrotechnických prehliadok počas verejných akcií ústavných činiteľov ako aj zabezpečenie rôznych zahraničných delegácií, pri kontrolách objektov počas bezpečnostných

pyrotechnických prehliadok v prípade nahlásenia „bomby“, vyhľadávajú drogy, zbrane, akcelerátory horenia, nezvestné osoby, ale aj ľudské pozostatky. Keďže počet bezpečnostných incidentov narastá je potrebné aj neustále zdokonaľovanie sa. Preto je výcvik služobného psa každodennou súčasťou služby psovoda. Spraviť z bežného psa – šteňaťa policajného psa, nie je jednoduchá úloha. Tento proces zahŕňa roky výcviku a praxe, počas ktorých sa pes učí nielen poslušnosti, obranným a pachovým prácam, ale aj špecializovaným zručnostiam, ako sú vyhľadávanie drog, výbušnín, zbraní či osôb. Mnohí uchádzači o službu psovoda sa na ňu hlásia s mylnou predstavou, že pes bude plne pripravený a oni ho len „využijú“. Realita je však úplne iná. Práca psovoda je určená len pre tých policajtov, ktorí budú svojho psa mať naozaj radi a vnímať ho nie ako nástroj, ale ako skutočného partáka, a to aj v čase mimo služby. Pes totiž nie je auto, ktoré sa dá na týždeň odstaviť. Naopak, psi sú stálymi spoločníkmi, ktorí si vyžadujú



každodennú starostlivosť, krmenie, venčenie a socializáciu. To znamená, že psovod musí byť pripravený venovať sa psovi aj po náročnej službe, čím je výrazne ovplyvnený aj jeho osobný život.

Policajti si často psov berú domov, čo si vyžaduje ďalšie úpravy v ich živote. Mnohí prispôbujú svoje autá, zabezpečujú špeciálne vybavenie a znášajú s tým spojené náklady. Napríklad kvalitný dvojbox pre psa, potrebný na bezpečný

transport, stojí približne 600 eur, koterec s búdou cca 1000 eur, čo je suma, ktorú si psovodov hradí z vlastného vrecka. Tieto finančné investície a časová náročnosť prispievajú k tomu, že práca psovoda je viac než len povolanie.

Náročné podmienky nielen pre policajtov

Problémy, ktoré sú typické pre súčasný stav Policajného zboru, sa nevyhýbajú ani služobnej kynológii. Stav niekto-





Kompaktné unimobunky pre psovodov.

rých staníc a priestorov, kde po Slovensku sídlia jej oddelenia, nie je ideálny. Investičný dlh je viditeľný aj pri búdach a kotercoch pre psov.

S takouto situáciou sme sa stretli aj počas našej návštevy Oddelenia služobnej kynológie (OSK) odboru poriadkovej polície Krajského riaditeľstva PZ v Bratislava, ktoré sídli v priestoroch Obvodného oddelenia PZ v Rusovciach. Stretli sme sa s vedúcou oddelenia Janou Šafářovou, ktorá nás uviedla do tejto problematiky.

V čase našej návštevy prechádzala samotná budova OO PZ Rusovce rozsiahlymi rekonštrukčnými prácami. Psovodi, okrem vedúcej a jej zástupcu, boli dočasne premiestnení do vonkajších priestorov areálu,

kde im boli pridelené kompaktné unimobunky. Tieto unimobunky, ktoré v minulosti slúžili napríklad na hraniciach, im poskytujú základné zázemie. V týchto priestoroch si môžu policajti odložiť svoje veci, prezliecť sa a počas pohotovosti si aspoň na chvíľu oddýchnuť.

Vedúca oddelenia Šafářová svoju agendu nemohla tak jednoducho presunúť. Navyše, o niektorých rekonštrukčných prácach nebola včas informovaná, čo jej spôsobilo komplikácie pri výkone práce. Aj počas našej návštevy bola situácia sťažovaná hlukom a zápachom z prác robotníkov, ktoré priamo zasahovali do bežného chodu oddelenia. Napriek tomu, že rekonštrukcia je vítaným krokom, súčasný stav stále nie je dosta-

čujúci, najmä pokiaľ ide o zázemie pre psy, ktoré už 10 rokov čakajú na lepšie podmienky.

Šafářová upozorňuje, že na rozdiel od budovy samotnej, koterce pre psy boli pri rekonštrukcii vynechané. V roku 2015 sa síce podarilo v rámci investičnej akcie vybudovať 22 nových kotercoch a presťahovať 13 starých plechových z Mlynskej doliny, no práve týchto 13 kotercoch je dnes v kritickom stave a vyžadujú okamžitú rekonštrukciu alebo výmenu. „Žiadali sme rekonštrukciu kotercoch, dostali sme rekonštrukciu budovy,“ konštatuje vedúca a dodáva, že chýbajú aj karanténne koterce, ktoré sú nevyhnutné pre choré psy, aby sa ďalej nešírili choroby.

Jednoduché napojenie vody na koterce, ktoré by výrazne zlepšilo hygienické podmienky a uľahčilo starostlivosť o psy, sa ukázalo byť ďalším problémom, s ktorým sa počas rekonštrukcie nerátalo.

„Ministerstvo vnútra by sa malo zamyslieť nad tým, ako uskutočňuje tieto rekonštrukcie, a myslieť aj na ľudí, čo tam pracujú,“ zdôrazňuje Šafářová. Okrem infraštruktúrnych problémov je dôležité zohľadniť aj psychickú a fyzickú záťaž, ktorú tieto podmienky prinášajú nielen psovodom, ale aj ich psom. Nedostatok miesta, nevyhovujúce koterce či absencia karanténnych zariadení predstavujú reálne výzvy, ktoré treba riešiť komplexne a s ohľadom na dôležitosť práce, kto-

rú títo ľudia a ich psy vykonávajú. Štvornohí kolegovia sú neoddeliteľnou súčasťou policajného tímu a zanedbávanie ich potrieb môže mať negatívny vplyv na celkový výkon oddelenia.

Potreba komplexných riešení

Ako sme neskôr zistili, problematika nevyhovujúcich kotercoch a búd pre psov nie je len problémom Bratislavy. Je to celoslovenský problém, ktorý výrazne ovplyvňuje podmienky práce psovodov a starostlivosti o služobné psy. Odbor kynológie a hipológie Prezídia PZ sa touto témou intenzívne zaoberá, pričom si uvedomuje urgentnú potrebu zlepšenia tejto situácie.

Riaditeľ odboru Ladislav Filip nám predstavil rozsiahlu



XXVII. ročník turnaja o „PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

a XIV. MAJSTROVSTVÁ MV SR a PZ
v stolnom tenise jednotlivcov
4. apríla 2025

Miesto konania: Stolnotenisová hala SSTZ
v Bratislave, Černockého ul. č. 6 (Krasňany)

Časový rozpis dňa 4.4.2025

07.30 – 08.15 h - prezentácia v stolnotenisovej hale SSTZ,
pre všetkých prihlásených povinná

08.30 – 09.00 h - prípadné korektúry vo vyžrebovaní súťaží
na základe prezentácie, tréning

09.00 h - otvorenie turnaja,

09.30 h - začiatok súťaží, Bezprostredne po skončení všetkých
súťaží bude vykonané vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien.

Predpokladané ukončenie turnaja je do **18.00 h**.



Vítaz I. kategórie registrovaných hráčov mužov a kategórie žien získava titul Majster MV SR a PZ pre rok 2025,
Vítaz kategórie neregistrovaných hráčov mužov získava Putovný pohár Polície venovaný OZP SR.

dokumentáciu, ktorá detailne mapuje približne 300 koterčov po celom Slovensku, ktoré vyžadujú rekonštrukciu alebo úplnú výmenu. Táto dokumentácia slúži ako základ pre plánovanie investícií a efektívneho riešenia problémov. Filip zdôraznil, že stav mnohých z týchto koterčov je alarmujúci.

O tejto téme už prebehli rokovania s príslušným útvarom na sekcii ekonomiky MV SR, ktorý prisľúbil už v druhej polke tohto roka začať s postupnou realizáciou potrebných investícií a rekonštrukcií. Proces má prebiehať postupne, pričom sa budú zohľadňovať najakútnejšie prípady a dostupné finančné zdroje.

„Okrem fyzickej infraštruktúry, ako sú koterce a budy, je potrebné myslieť aj na celkové postavenie psovodov v štruktúre Policajného zboru. Podľa našich informácií prebiehajú v súčasnosti diskusie o možných zmenách, ktoré by prispeli k profesionalizácii policajnej kynológie na Slovensku a priblížili by nás tak k štandardu, ktorý funguje aj v zahraničí. Na základe toho existuje nádej, že v roku 2025 dôjde k posunu v rámci služobnej kynológie, a to nielen v oblasti materiálo-technického zabezpečenia, ale aj v jej celkovej pozícii v Policajnom zbore.

text a foto: J. Rohár



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

02 | 2025

Čiastka 12

12 Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 6/2022 o zriadení komisie na rozdelenie odvodu časti poistného z osobitného účtu v pôsobnosti Prezídia Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 39/2023

Čiastka 13

13 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonávanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 14

14 Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 3/20025 o previerkach inštruktorov a učiteľov

Čiastka 15

15 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení jednotného postupu príslušníkov Policajného zboru v prípadoch úmrtia s použitím strelnej zbrane

Čiastka 16

16 Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 123/2016 o stránkových dňoch a stránkových hodinách

Čiastka 17

17 Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 55/2018 o vykonávaní dohľadu nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky, konaní o dopravných nehodách a dopravnoinžinierskej činnosti v znení neskorších predpisov

Čiastka 18

18 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na vypracovanie koncepcie služobnej rovnošaty príslušníka Policajného zboru

Huntingland
land

www.huntingland.sk

PIXFRA



RÖWA
Rössler | AUSTRIA



DIOTTO
Made in Italy since 1969



Deerhunter

norma

HuntingLand poskytuje členom Odborového zväzu polície v Slovenskej republike zľavy na vybrané druhy tovarov:

25% zľava	Pixfra (termovízia a nočné videnie, príslušenstvo)
15% zľava	Poľovnícka optika, pozorovacie prístroje...
20% zľava	Rössler RÖWA (poľovnícke a športové zbrane...)
10% zľava	Glock (individuálne podľa podmienok výrobcu, v súčasnosti 1x za 4 roky)
10% zľava	Náboje všetkých kalibrov a od všetkých výrobcov...
10% zľava	Taktické a lovecké svietidlá...
20% zľava	Deerhunter (oblečenie pre poľovníkov, lesníkov a ľudí, ktorí chodia na výlety do prírody...)
15% zľava	DIOTTO (talianska obuv a doplnky k obuvi...)

Pri kúpe produktov v kamennej predajni na adrese: HuntingLand, Neresnická cesta 22, 960 01 Zvolen alebo prostredníctvom objednávky v e-shope www.huntingland.sk.

Zľavy na vybrané tovary nie je možné kombinovať s inými aktuálne prebiehajúcimi akciami a so zľavovými kupónmi.

www.huntingland.sk obchod@huntingland.sk E-Shop: +421 907 467 118 Predajňa: +421 917 964 555

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Bc. Peter Jakubík LL.M. | Redakcia: Mgr. Ján Rohár, Mgr. Branislav Balogh | Grafika: Tereza Hodášová | Kontakt na redakciu: noviny@policia.sk | Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibirskej ul., prízemie, | Telefón: 09610/51958. e-mail: ozpsr@minv.sk, peter.jakubik@minv.sk | www.ozpsr.sk | Uzavierka nasledujúceho vydania je 14. apríla 2025 | Dátum vydania novín: 20. marec 2025 | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 300 kusov | Nepredajné