

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami na obdobie 01.08.2025 - 31.12.2025

zmluvné strany

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
zastúpené generálnym tajomníkom služobného úradu
Igorom Tkačivským**

a

**Odborový zväz polície v Slovenskej republike
zastúpený predsedom
Petrom Jakubíkom**

a

**Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry
zastúpený predsedníčkou
Milenou Rácovou**

**uzatvárajú
podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov**

a

**§ 170 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE

NA OBDOBIE 01.08.2025 - 31.12.2025

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a § 170 ods. 2 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“) a Odborovým zväzom polície v Slovenskej republike a Slovenským odborovým zväzom verejnej správy a kultúry (ďalej len „odborový zväz“).
- (2) Kolektívna zmluva je záväzná pre služobný úrad a odborový zväz a upravuje priaznivejšie podmienky vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v služobnom úrade.
- (3) Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov služobného úradu v štátnozamestnaneckom pomere. Na bývalých štátnych zamestnancov - nepracujúci dôchodcovia, ktorí odišli do starobného alebo invalidného dôchodku po skončení štátnozamestnaneckého pomeru (ďalej len „nepracujúci dôchodcovia“), platia ustanovenia kolektívnej zmluvy v rozsahu určenom v príslušných článkoch.
- (4) Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a odborový zväz bude neodkladne a objektívne informovať služobný úrad o vzniku sociálneho napätia, jeho príčinách a spolupôsobiť pri ich riešení.
- (5) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútorného rezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov.
- (6) Ak má byť všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis prerokovaný odborovým orgánom alebo si vyžaduje súhlas odborového orgánu, služobný úrad je povinný obrátiť sa s touto požiadavkou na príslušný orgán odborového zväzu.
- (7) Ak všeobecne záväzné právne predpisy alebo kolektívna zmluva vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu služobný úrad bude konať podľa § 232 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) za štátnych zamestnancov s odborovým orgánom odborového zväzu, ktorý kolektívnu zmluvu uzatváral, príslušným podľa programovej štruktúry rozpočtu, a to za podprogramy 0D601, 0D605, 0D60A, 0D607 - okrem Výcvikového centra Hasičského a záchranného zboru Lešť a Strednej školy požiarnej ochrany v Žiline a za podprogram 0D60801 - okrem sekcie verejnej správy Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „sekcia verejnej správy“) – (ďalej len „podprogramy pre PZ“) s Odborovým zväzom polície v Slovenskej republike a za podprogramy 0D603, 0D604, 0D60801 - len sekcia verejnej správy – (ďalej len „podprogramy pre okresné úrady“) so Slovenským odborovým zväzom verejnej správy a kultúry.

Čl. 2

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

- (1) Služobný úrad uznáva odborový zväz, jeho odborové orgány a odborové organizácie za oprávnených zástupcov štátnych zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

- (2) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi platené služobné voľno na čas nevyhnutne potrebný na výkon funkcie v odborovom orgáne, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, kongresoch a na podujatiach odborárskej výchovy, v rozsahu osem hodín za každý deň takéhoto služobného voľna.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo v nevyhnutných prípadoch nimi poverený člen výboru (podpredsa základnej organizácie, tajomník základnej organizácie, hospodár základnej organizácie, člen výboru základnej organizácie), ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať na administratívnu odborársku činnosť vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 50 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má od 50 do 100 členov, tri dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má od 100 do 300 členov a štyri dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má nad 300 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu, 8 hodín za každý deň takéhoto služobného voľna, započítavajú do mesačného fondu času služby.
- (4) Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť odborovej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením, uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou a v nevyhnutnej miere umožní používanie prostriedkov elektronickej a telefonickej komunikácie.
- (5) Služobný úrad umožní štátnemu zamestnancovi, zvolenému do funkcie v odborovej organizácii, používať služobné cestné vozidlo služobného úradu po schválení jazdy príslušným nadriadeným aj počas služobného voľna, ak je to nevyhnutné pre odborársku činnosť. Štátny zamestnanec (volený funkcionár) môže viesť služobné cestné vozidlo, ak je držiteľom platného povolenia na vedenie služobného cestného vozidla a spĺňa ďalšie podmienky na vedenie služobného cestného vozidla podľa interného predpisu.¹⁾
- (6) Služobný úrad nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.
- (7) Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov v pravidelných intervaloch formou zářky z čistého platu členom odborového zväzu na základe ich predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu a takto získané členské príspevky poukáže za člena
- a) Odborového zväzu polície v Slovenskej republike vo výške 0,8 % z čistého platu v podiele 70 % na účet príslušnej základnej organizácie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a 30 % na účet Odborového zväzu polície v Slovenskej republike,
 - b) Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry vo výške 1 % z čistého platu v podiele 65 % na účet príslušnej základnej organizácie Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry a 35 % na účet Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry.

Čl. 3 **Štátnozamestnanecké vzťahy**

- (1) Služobný úrad prerokuje s predsedom príslušného odborového zväzu alebo ním poverenou

¹⁾ Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 68/2010 o používaní služobných cestných vozidiel v znení neskorších predpisov.

osobou navrhované zmeny v tabuľkách zloženia a počtov najmenej 60 dní pred ich uskutočnením, ak sa s prihliadnutím na ich charakter a rozsah nedohodne inak. Táto lehota začína plynúť dňom prvého prerokovania na príslušnej úrovni riadenia. V prípade, že členom pracovnej skupiny na útvare služobného úradu, ktorý pripravuje organizačnú alebo systemizačnú zmenu, je aj zástupca odborového zväzu, je možné po dohode túto lehotu skrátiť.

- (2) Služobný úrad oznámi do 3 pracovných dní po schválení organizačnej alebo systemizačnej zmeny túto zmenu štátnym zamestnancom, ktorých sa táto zmena dotkla.
- (3) Generálny tajomník služobného úradu prerokuje odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 5 zákona o štátnej službe s odborovým orgánom v súlade s ustanoveniami osobitného predpisu²⁾. S odborovým orgánom rovnako prerokuje odvolanie z funkcie vedúceho zamestnanca štatutárny orgán alebo štátny zamestnanec vo verejnej funkcii, ktorý predkladá generálnemu tajomníkovi služobného úradu svoj návrh podľa § 61 ods. 6 zákona o štátnej službe.
- (4) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Štátny zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má služobný čas 36 a ¼ hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má služobný čas 35 hodín týždenne.
- (5) Ustanovený denný služobný čas je spravidla od 7.30 h do 15.30 h. V tomto čase je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorá sa nezapočítava do služobného času.
- (6) Služobný úrad zavedie na pracovisku služobného úradu pružný služobný čas, ak o to požiada odborová organizácia a dovoľia to prevádzkové podmienky pracoviska. O zavedení pružného služobného času na pracovisku rozhodne po dohode s odborovou organizáciou interným predpisom vedúci zamestnanec odboru služobného úradu, odboru sekcie služobného úradu, úradu sekcie služobného úradu alebo iného na ich úrovni postaveného organizačného útvaru, prednosta okresného úradu, riaditeľ krajského riaditeľstva Policajného zboru, riaditeľ krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru a riaditeľ krajského centra podpory. Základný služobný čas môže začať medzi 8.00 h a 9.00 h a končiť medzi 14.00 h a 15.00 h. Voliteľný služobný čas bude od 6.00 h do začiatku základného služobného času a od skončenia základného služobného času do 18.00 h. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom služobnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca. V prípade nezavedenia pružného služobného času musí vedúci zamestnanec svoje rozhodnutie písomne odôvodniť. Písomne stanovisko zašle základnej odborovej organizácii príslušného odborového zväzu.
- (7) Na pracoviskách, na ktorých nie je možné zabezpečiť dodržiavanie prípustných mikroklimatických podmienok podľa osobitných predpisov³⁾, v mesiacoch jún až september

²⁾ Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia v znení neskorších predpisov, Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov, Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 38/2006 o niektorých opatreniach pri ochrane zdravia pred záťažou teplom pri práci.

a v dňoch, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni presahuje 30 °C, vedúci zamestnanec uvedený v čl. 3 ods. 6, na základe meraní Slovenského hydrometeorologického ústavu od 12.00 h do 14.00 h, upraví služobný čas svojich podriadených štátnych zamestnancov tak, že skráti počet hodín služobného času v danom dni na sedem hodín, v ktorých je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. V prípade, že je na pracovisku zavedený pružný služobný čas, vedúci zamestnanec uvedený v čl. 3 ods. 6, upraví služobný čas tak, že ho skráti o jednu hodinu za podmienky, že bude dodržaný týždenný fond služobného času skrátený o jednu hodinu za každý takýto deň. Úpravu služobného času ako opatrenie zamerané na ochranu štátnych zamestnancov pred poškodením zdravia v dôsledku nadmernej záťaži teplom je možné vykonať, len ak to plnenie služobných úloh dovoľuje.

- (8) Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby štátneho zamestnanca v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.
- (9) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- (10) Dovolenka štátneho zamestnanca vykonávajúceho štátnu službu striedavo v oboch 12 hodinových zmenách, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátneho zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa, je vo výmere šesť týždňov, čo sa zaokrúhľuje na 18 zmien. Dovolenka štátneho zamestnanca, vykonávajúceho štátnu službu striedavo v oboch 12 hodinových zmenách, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka nedovŕši 33 rokov veku, je vo výmere päť týždňov, čo sa zaokrúhľuje na 15 zmien.
- (11) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.07.2025 – 31.12.2025 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“), zvýšenie odchodného v sume jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu.
- (12) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu v sume
 - a) jedného naposledy priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k služobnému úradu trval nepretržite viac ako jeden rok a menej ako 10 rokov,
 - b) dvoch naposledy priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k služobnému úradu trval nepretržite najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,
 - c) troch naposledy priznaných funkčných plátov štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k služobnému úradu trval nepretržite najmenej 15 rokov.
- (13) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodov, ktoré ustanovuje zákon o štátnej službe a na základe ktorých vzniká nárok na odstupné, zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej

službe a kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, v sume jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu.

- (14) Služobný úrad pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že štátny zamestnanec nesmie vykonávať štátnu službu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, poskytne štátnemu zamestnancovi odstupné vo výške 12 násobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, okrem prípadov uvedených za bodkočiarkou v § 83 ods. 4 zákona o štátnej službe.
- (15) Štátnemu zamestnancovi patrí platené služobné voľno
- a) pri starostlivosti o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere, v rozsahu piatich služobných dní v kalendárnom roku,
 - b) na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do prvého ročníka základnej školy v prvý školský deň v nevyhnutnom rozsahu; služobné voľno patrí len jednému z rodičov.
- (16) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dve a viac nezaopatrených detí do skončenia povinnej školskej dochádzky dva dni plateného služobného voľna na ich starostlivosť. Služobné voľno sa poskytne len tomu štátnemu zamestnancovi, ktorý si v roku 2025 tento benefit ešte neuplatnil.
- (17) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi platené služobné voľno v rozsahu jedného služobného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi a pri aferéze.
- (18) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného voľna nad rozsah ustanovený v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi funkčný plat.
- (19) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý je registrovaným členom Dobrovoľnej požiarnej ochrany a podieľa sa na vykonávaní záchranných prác v dôsledku vzniku mimoriadnej udalosti⁴⁾, služobné voľno v rozsahu jedného služobného dňa nasledujúceho bezprostredne po zásahu. Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na funkčný plat najviac jedenkrát za polrok.
- (20) Služobný úrad umožní štátnemu zamestnancovi príležitostne alebo za mimoriadnych okolností, so súhlasom vedúceho zamestnanca uvedeného v čl. 3 ods. 6 alebo po dohode s ním, výkon práce v režime práce z domácnosti⁵⁾ najviac v rozsahu troch služobných dní za štvrtrok, pričom nevyčerpané dni sa neprenášajú do ďalšieho štvrtroku. Podmienky a podrobnosti vykonávania práce z domácnosti upravuje usmernenie generálneho tajomníka služobného úradu č. SPSC-OU1-2025/001280-007 – Výkon práce v režime práce z domácnosti v zmysle podnikových kolektívnych zmlúv.
- (21) Štátnemu zamestnancovi patrí neplatené služobné voľno pri starostlivosti o
- a) zdravotne postihnuté dieťa alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere, v rozsahu najviac troch mesiacov v kalendárnom roku,
 - b) chorého manžela, manželku, druha, družku, rodiča štátneho zamestnanca, ako aj rodiča

⁴⁾ § 3 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ § 52 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

jeho manžela, manželky alebo druha a družky a o choré dieťa štátneho zamestnanca, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcim si osobitnú opateru preukázanú potvrdením ošetrojúceho lekára, v rozsahu najviac päť pracovných dní v každom jednotlivom prípade ochorenia; služobné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov, ak sú obidvaja štátnymi zamestnancami v služobnom úrade.

- (22) Služobný úrad môže pre štátnych zamestnancov organizovať brančno-športové aktivity za účelom regenerácie pracovných síl, ak to prevádzkové podmienky pracoviska umožnia, najviac jedenkrát v priebehu kalendárneho roka.
- (23) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý sa posudzuje ako zamestnanec pracujúci v noci,⁶⁾ služobné voľno na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden služobný deň, na absolvovanie povinnej lekárskej prehliadky, ktoré sa mu započítava do fondu služobného času.
- (24) Zmluvné strany sa dohodli, že príplatok za zmenu bude u všetkých štátnych zamestnancov vo výške 40 eur. Štátnym zamestnancom, ktorí majú priznaný príplatok za zmenu vyšší ako 40 eur, zostáva nezmenený.
- (25) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi v kalendárnom roku na základe jeho žiadosti služobné voľno podľa § 138a Zákonníka práce na výkon dobrovoľníckej činnosti vykonávanej na základe zmluvy o dobrovoľníckej činnosti v zmysle zákona č. 406/2011 Z. z. o dobrovoľníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pokiaľ ide o dobrovoľnícku činnosť vykonávanú podľa § 3 ods. 1 písm. c) tohto zákona. Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na funkčný plat na nevyhnutne potrebný čas, najviac v rozsahu troch služobných dní.
- (26) V prípade hromadného výskytu infekčných, bakteriálnych, vírusových a iných prenosných ochorení je zamestnávateľ povinný zabezpečiť ochranu zdravia zamestnancov, najmä vykonaním preventívnych opatrení, vybavením pracovísk dezinfekčnými prostriedkami a inými prostriedkami na zabránenie šírenia takýchto ochorení.

Čl. 4 **Platové náležitosti**

- (1) Služobný úrad predloží na požiadanie príslušnému odborovému zväzu návrh rozpočtu mzdových prostriedkov a aktuálnu informáciu o čerpaní mzdových prostriedkov k danému obdobiu.
- (2) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien štátnych zamestnancov, jeho následné použitie bude prerokované najneskôr 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením príslušného odborového zväzu.
- (3) Prerozdelenie vyčlenených finančných prostriedkov z fondu odmien štátnych zamestnancov nadriadený následne prerokuje s príslušným odborovým orgánom.

⁶⁾ § 98 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

- (4) Služobný úrad zachová štátnemu zamestnancovi priznaný alebo zvýšený osobný príplatok v sume 150 eur za kvalitné plnenie služobných úloh, ktorý mu bol priznaný do dňa uzatvorenia tejto kolektívnej zmluvy. Služobný úrad prizná štátnemu zamestnancovi pri vzniku štátnozamestnaneckého pomeru osobný príplatok v sume 150 eur.
- (5) Odsek 4 sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorých mzda je v plnej výške (100 %) hradená z iných kódov zdrojov krytia (okrem zdroja 111 - rozpočtové prostriedky kapitoly).
- (6) Výšku osobného príplatku pred jeho priznaním alebo zvýšením, znížením alebo odňatím prerokuje nadriadený v súlade s osobitným predpisom⁷⁾ s príslušným odborovým orgánom za dodržania ustanovení osobitného predpisu²⁾.
- (7) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu:
1. pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške
 - a) 50 % jeho naposledy priznaného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru, pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu menej ako 5 rokov,
 - b) 100 % jeho naposledy priznaného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru, pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu najmenej 5 rokov.
 2. pri dosiahnutí dĺžky nepretržitého trvania štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru k služobnému úradu
 - a) 20 rokov vo výške 300 eur,
 - b) 30 rokov vo výške 400 eur,
 - c) 40 rokov vo výške 500 eur.
- (8) Plat bude štátnemu zamestnancovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- (9) Ak výška funkčného platu štátneho zamestnanca podľa § 126 zákona o štátnej službe od 1. júla 2025 nedosahuje výšku minimálnej mzdy stanovenu podľa § 2 ods. 1 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2025, služobný úrad upraví štátnemu zamestnancovi osobný príplatok o sumu rozdielu medzi minimálnou mzdou a funkčným platom štátneho zamestnanca. Zvýšenie alebo priznanie osobného príplatku podľa článku 4 ods. 4 tejto kolektívnej zmluvy týmto nie je dotknuté.
- (10) Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 142 ods. 1 písm. h) zákona o štátnej službe odmenu vo výške najmenej 100 eur.

Čl. 5

Sociálna oblasť a tvorba sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu⁸⁾ bude tvoriť ako úhrn
- a) povinného prídeltu vo výške 1 % a

⁷⁾ § 132 a § 169 ods. 1 písm. a) bod 1 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁸⁾ Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

- b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,16 %
zo súhrnu hrubých miezd a plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (2) Ak služobná zmena štátneho zamestnanca bude trvať viac ako 11 hodín, služobný úrad mu zabezpečí poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla. Ak štátny zamestnanec na základe príkazu vedúceho zamestnanca bude vykonávať štátnu službu nad určený týždenný služobný čas alebo služobnú pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby, bude mu zabezpečované stravovanie za predpokladu, že doba ich trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Ak práca nad určený týždenný služobný čas alebo služobná pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby bude trvať viac ako 11 hodín, patrí mu ďalšie hlavné jedlo. Ak je štátnemu zamestnancovi nariadená štátna služba nadčas alebo služobná pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na plánovanú služobnú zmenu a spolu s plánovanou služobnou zmenou trvá viac ako 11 hodín, patrí štátnemu zamestnancovi ďalšie hlavné jedlo.
- (3) V prípade žiadosti štátneho zamestnanca o diétne stravovanie, doloženej písomným odporúčaním všeobecného lekára (ošetrujúceho lekára), na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Ošetrujúci lekár v písomnom potvrdení uvedie, na aké časové obdobie odporúča štátnemu zamestnancovi diétne stravovanie.
- (4) Štátnym zamestnancom, ktorí si mesačne odvádzajú v zmysle ich účastníckej zmluvy uzatvorenej s DDS formou zrážky zo mzdy príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške minimálne 5 eur, poskytne služobný úrad príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie. Služobný úrad poskytne príspevkov vo výške 35 eur mesačne na jedného štátneho zamestnanca na plný úväzok a štátnym zamestnancom zaradeným na základe rozhodnutia orgánu štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej kategórie alebo štvrtej kategórie podľa osobitného predpisu⁹⁾ vo výške 2 % z vymeriavacieho základu štátneho zamestnanca, najmenej však vo výške 42 eur. Štátnemu zamestnancovi na skrátený úväzok je výška príspevku alikvotne prepočítaná podľa úväzku. Ak štátny zamestnanec nemá v danom kalendárnom mesiaci vymeriavací základ, nie je možné mu poskytnúť príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie. Štátnemu zamestnancovi s neospravedlnenou neprítomnosťou v práci sa príspevkov kráti rovnakým spôsobom ako plat.
- (5) Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby pre chorobu alebo úraz štátneho zamestnanca je prvých sedem dní 70 % denného vymeriavacieho základu a od ôsmeho do desiateho dňa 55 % denného vymeriavacieho základu, po uplatnení nároku podľa § 150a zákona o štátnej službe.
- (6) Služobný úrad pri výkone práv jediného akcionára Univerzitnej nemocnice – Nemocnica svätého Michala, a. s., zabezpečí bezplatné poskytnutie potvrdenia štátnemu zamestnancovi o vykonaní zdravotnej starostlivosti na preukázanie dôležitej osobnej prekážky v práci podľa § 141 Zákonníka práce v spojení s § 171 zákona o štátnej službe.
- (7) Sociálny fond sa tvorí v súlade s programovou štruktúrou rozpočtu spoločne
A. pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ,
B. pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady,
C. pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre Hasičský a záchranný zbor

⁹⁾ § 31 zákona č. 355/2007 Z. z. v znení neskorších predpisov.

(ďalej len „podprogramy pre HaZZ“).

Čl. 6

Zásady čerpania sociálneho fondu

A. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ

- (1) Tieto zásady čerpania sociálneho fondu platia pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre PZ.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
 - a) na stravovanie 56 %,
 - b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť 15 %,
 - c) na nenávratné sociálne výpomoci 10 %,
 - d) na návratné sociálne výpomoci 19 %.
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
 - a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a) rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
 - b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b); v prípade, že vyčlenené finančné prostriedky v písm. b) sú nedostatočné, rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. d), podľa potreby po prerokovaní s vedením príslušného odborového zväzu,
 - c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) a c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
 - d) zostatok sociálneho fondu na konci roku (okrem zostatku pre návratné výpomoci) bude počiatočným stavom príspevku na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) v nasledujúcom roku.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že
 - a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) zostáva nominálna hodnota vo výške 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,62 eur,
 - b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach zostáva nominálna hodnota stravného lístka vo výške 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,67 eur,¹⁰⁾
 - c) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál zostáva nominálna hodnota stravného lístka do výšky 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,67 eur,¹⁰⁾
 - d) služobný úrad môže poskytnúť vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 časti A odseku 4 písm. b) alebo c) stravovanie aj bývalým štátnym zamestnancom zaradeným v podprogramoch pre PZ – nepracujúci dôchodcovia,
 - e) pri forme stravovania – finančný príspevok na stravovanie bude hodnota stanovená

¹⁰⁾ Skladba stravných lístkov schválená generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky Ministerstva vnútra SR.

v súlade s písm. a) tohto odseku.

(5) Príspevok na dopravu sa poskytnie

a) bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok štátnemu zamestnancovi, ktorému štátnozamestnanecký pomer k 1. novembru kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu štátnych zamestnancov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých štátny zamestnanec odsľúžil aspoň jeden deň. Príspevok sa vypláca za dvanásť predchádzajúcich mesiacov, t. j. vrátane novembra a decembra predchádzajúceho kalendárneho roka. Príspevok na dopravu sa neposkytne štátnemu zamestnancovi, ktorému vznikne štátnozamestnanecký pomer k 1. septembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a štátnemu zamestnancovi, ktorý bude k 31. októbru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, otcovskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe, zaradený mimo činnnej štátnej služby alebo čerpá služobné voľno¹¹⁾. Príspevok na dopravu nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 eur;

b) štátnemu zamestnancovi, ktorý dochádza do zamestnania verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok¹²⁾ nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roku, za ktorý sa tvorí sociálny fond ďalší príspevok na dopravu do zamestnania a späť¹³⁾. U štátneho zamestnanca so štátnozamestnaneckým pomerom na kratší služobný čas sa pri výpočte priemerného mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného služobného času na pracovisku. Nárok na príspevok musí štátny zamestnanec uplatniť do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca, po mesiaci v ktorom nárok vznikol. Po preukázaní nároku bude príspevok poskytnutý štátnemu zamestnancovi v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu v najbližšom termíne. Príspevok sa rovná skutočne vynaloženým výdavkom na dopravu do zamestnania a späť na základe žiadosti a predložených cestovných dokladov autobusovej dopravy alebo železničnej osobnej dopravy s výnimkou mestskej hromadnej dopravy. Príspevok sa poskytuje štátnemu zamestnancovi po uplynutí troch mesiacov od vzniku štátnozamestnaneckého pomeru.

(6) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť

- a) iba v súvislosti s udalosťou viažucou sa k obdobiu platnosti kolektívnej zmluvy, s výnimkou príspevku na dopravu podľa čl. 6 A. ods. 5 písm. a),
- b) na základe žiadosti doručenej v období po poslednom októbrovom zasadnutí sociálnej komisie do 31. decembra predchádzajúceho kalendárneho roku a žiadosti doručenej v období od 1. januára do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, ktorá sa viaže k udalosti z predchádzajúceho kalendárneho roku (napr. narodenie dieťaťa 25. decembra); príspevok sa poskytuje podľa podmienok kolektívnej zmluvy platnej v predchádzajúcom kalendárnom roku z prostriedkov sociálneho fondu aktuálne platnej kolektívnej zmluvy,
- c) na základe žiadostí podaných v stanovenej lehote (napr. v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti); v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru sa za včasne podanú považuje žiadosť, ktorá bola podaná najneskôr v posledný deň trvania

¹¹⁾ § 102 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov.

¹²⁾ § 134 zákona č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

¹³⁾ § 7 ods. 5 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- štátnozamestnaneckého pomeru,
- d) na základe individuálnej žiadosti štátneho zamestnanca, zaslanej tajomníkovi komisie v písomnej aj v elektronickej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Pri príspevkoch dočasná pracovná neschopnosť a pri narodení dieťaťa sa prioritne žiadosť zasiela iba v elektronickej forme (súbor Excel), výhradne však z vlastnej emailovej adresy žiadateľa z domény minv.sk. Pri týchto príspevkoch nie je nutné zasielať žiadosti v písomnej forme. Žiadosti sú umiestnené na intranetovej stránke ministerstva <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- a) úmrtí štátneho zamestnanca; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi¹⁴⁾, ktorý zabezpečoval pohreb,
 - b) úmrtí rodinného príslušníka¹⁴⁾, ktorý žil so štátnym zamestnancom v spoločnej domácnosti,
 - c) živeľnej pohrome alebo havárii¹⁴⁾ (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok¹⁵⁾), ktorá postihla štátneho zamestnanca,
 - d) inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard štátneho zamestnanca,
 - e) dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len „dočasná neschopnosť“) štátneho zamestnanca trvajúcej viac ako 30 kalendárnych dní, najviac však jeden rok,
 - f) získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
 - g) narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý v čase podania žiadosti nie je v štátnozamestnaneckom pomere. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je deň skončenia jeho štátnozamestnaneckého pomeru zároveň posledným dňom na podanie žiadosti o sociálnu výpomoc podľa čl. 6 A. kolektívnej zmluvy. Príspevok možno vyplatiť štátnemu zamestnancovi ako súčasť jeho posledného priznaného platu, okrem prípadov skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy z dôvodu ukončenia spracovania plátov za mesiac december v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka¹³⁾ štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 1500 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 1000 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou alebo haváriou (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok) do výšky 1000 eur. Príspevok možno poskytnúť na nehnuteľný majetok, ktorý štátny zamestnanec vlastní minimálne v polovičnom podiele, reálne užíva a má v ňom trvalý pobyt a na hnutel'ný majetok, ktorý bol v jeho osobnom vlastníctve. Ak mal štátny zamestnanec uzatvorenú

¹⁴⁾ § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

¹⁵⁾ Príloha č. 1, časť B, bod 1.1 a 1.2 vyhlášky Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 523/2006 Z. z. o podrobnostiach na zabezpečenie záchranných prác a organizovania jednotiek civilnej ochrany.

poistnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.

- (12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a odôvodnenia do výšky 800 eur. Žiadosť o príspevok podľa písm. a) tohto odseku musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu podľa odseku 7 písm. d) sa spravidla považuje udalosť

- a) útok na majetok štátneho zamestnanca vzhľadom na výkon služobnej činnosti pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne),
- b) náhla a vážna zmena zdravotného stavu štátneho zamestnanca,
- c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka¹³⁾ štátneho zamestnanca.

Príspevok podľa odseku 7 písm. d) sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu a štátnych sociálnych dávok, nemocenského, ošetrovného, materského a vyrovnávacích dávok za posledné tri kalendárne mesiace spolu s priemerným hrubým príjmom a štátnymi sociálnymi dávkami, nemocenským, ošetrovným, materským a vyrovnávacími dávkami za posledné tri kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí tri a pol násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Na účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

- (13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti štátneho zamestnanca. Na žiadosť doručенú po uplynutí tejto lehoty sa neprihliada. Príspevok nepatrí za prvých 30 dní trvania dočasnej neschopnosti a poskytuje sa za každý ďalší kalendárny deň trvania dočasnej neschopnosti vo výške 6,56 eur. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Príspevok sa neposkytuje pri služobnom úraze štátneho zamestnanca ani štátnemu zamestnancovi, ktorý si dočasnú neschopnosť spôsobil v dôsledku požitia alkoholických nápojov, omamných alebo psychotropných látok alebo sebaopoškodením. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je potrebné doručiť v termíne tak, aby mohol byť príspevok vyplatený spolu s posledným platom štátneho zamestnanca. V prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy sa spracovanie plátov za tento mesiac uskutočňuje v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka. V prípade dlhodobej dočasnej neschopnosti je možné o príspevok požiadať najskôr po uplynutí 185 dní jej trvania, aj keď dočasná neschopnosť štátneho zamestnanca naďalej trvá. Po ukončení dočasnej neschopnosti sa príspevok poskytne štátnemu zamestnancovi za zostávajúci počet kalendárnych dní jej trvania. Príspevok k zostávajúcim dňom dočasnej neschopnosti sa poskytne na základe opätovnej žiadosti doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti štátneho zamestnanca. Na žiadosť doručенú po uplynutí tejto lehoty sa neprihliada.

- (14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického alebo predložil potvrdenie vystavené pobočkou Červeného kríža o vzniku nároku na udelenie Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca v sume
- | | |
|---------------------------------------|----------|
| a) za bronzovú Jánskeho plaketu | 50 eur, |
| b) za striebornú Jánskeho plaketu | 70 eur, |
| c) za zlatú Jánskeho plaketu | 90 eur, |
| d) za diamantovú Jánskeho plaketu | 110 eur, |
| e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického | 140 eur. |
- (15) Príspevok podľa odseku 7 písm. g) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom sa mu dieťa narodilo, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca vo výške 200 eur. V prípade, že sú obaja rodičia zamestnancami služobného úradu, príspevok patrí obom rodičom za podmienok uvedených v zásadách čerpania sociálneho fondu podľa jednotlivých podprogramov príslušnej kolektívnej zmluvy.
- (16) Generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „sekcia personálnych a sociálnych činností“) a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru zriadia interným predpisom sociálne komisie. Sociálna komisia je samostatným a nezávislým orgánom s rozhodovacou právomocou, ktorá plní úlohy sociálnej politiky v oblasti sociálneho fondu výlučne podľa štatútu. Štatút si schvaľuje sociálna komisia nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých svojich členov. Schválený štatút podpisuje predseda komisie, tajomník komisie a dvaja členovia komisie ako overovatelia. Zmeny a doplnenia štatútu je možné vykonať len formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré sú jeho neoddeliteľnou súčasťou. Štatút upravuje podrobnosti o činnosti komisie, vrátane oprávnení a povinností jej členov, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Služobný úrad umožní členovi komisie zúčastňovať sa zasadnutia komisie, ako aj vykonávať ďalšie činnosti vyplývajúce z členstva v komisii. Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií je odbor mzdovej politiky sekcie personálnych a sociálnych činností. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky sekcie personálnych a sociálnych činností na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie. Generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou alebo s nariadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v platnom znení.
- (17) V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek služobného úradu je v kompetencii generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností a riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.
- (18) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej

komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.

- (19) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc štátneho zamestnanca podľa odseku 7 písm. a) až d) individuálne so zreteľom na
- a) odôvodnenosť žiadosti,
 - b) sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
 - c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.

- (20) Žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu podľa odseku 7 písm. a) až d) štátneho zamestnanca zaradeného na
- a) krajskom riaditeľstve Policajného zboru, na centre podpory alebo jednotke centra podpory s výnimkou Bratislavy prerokuje komisia zriadená na konkrétnom krajskom riaditeľstve Policajného zboru,
 - b) Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave alebo na Centre podpory Bratislava prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave,
 - c) sekcii (okrem sekcie verejnej správy, Slovenského národného archívu a štátnych archívov), úrade a zariadení služobného úradu, centre podpory služobného úradu, Prezidiu Policajného zboru, Strednej odbornej škole Policajného zboru Bratislava alebo Strednej odbornej škole Policajného zboru Pezinok alebo na Migračnom úrade prerokuje komisia zriadená generálnym riaditeľom sekcie personálnych a sociálnych činností,
 - d) Strednej odbornej škole Policajného zboru Košice, prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Košiciach.

- (21) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie a zrážka poistného na sociálne poistenie podľa osobitných predpisov.¹⁶⁾

- (22) Návratná sociálna výpomoc je nenárokovaná. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis.¹⁷⁾ Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohodnutá časť z prídeltu do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomocí. Nepoužitie finančné prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.

- (23) Doplnujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky návratnej sociálnej výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú
- a) čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
 - b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel,

¹⁶⁾ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

¹⁷⁾ Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v znení neskorších predpisov.

- manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti,
- c) dĺžka trvania pracovnoprávneho vzťahu žiadateľa v útvaroch služobného úradu,
- d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
- e) preverenie skutočností uvedených v žiadosti,
- f) iné kritériá.

- (24) Služobný úrad sa zaväzuje, že zverejní na intranetovej stránke služobného úradu zoznam štátnych zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a zoznam štátnych zamestnancov, ktorí požiadali o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam štátnych zamestnancov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi.¹⁸⁾
- (25) Na účely riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomocí, generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu (ďalej len „rozhodcovská komisia“). Rozhodcovská komisia je zložená z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov služobného úradu. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predseda komisie. Stanovisko rozhodcovskej komisie je konečné.

B. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady

- (1) Tieto zásady čerpania sociálneho fondu platia pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre okresné úrady.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
- | | |
|--|-------|
| a) na stravovanie | 82 %, |
| b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť | 13 %, |
| c) na nenávratné sociálne výpomoci | 5 %. |
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
- a) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
 - b) ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b); v prípade, že vyčlenené finančné prostriedky v písm. b) sú nedostatočné, príspevok podľa odseku 2 písm. c) nebude vyplatený,
 - c) nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) a c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),

¹⁸⁾ Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov, Zákon č. 18/2018 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- d) zostatok sociálneho fondu na konci roku bude počiatočným stavom príspevku na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) v nasledujúcom roku.
- (4) Zmluvné strany sa dohodli, že
- a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) zostáva nominálna hodnota vo výške 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,68 eur,
 - b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach zostáva nominálna hodnota stravného lístka do výšky 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,75 eur,¹⁰⁾
 - c) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál zostáva nominálna hodnota stravného lístka do výšky 6,90 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude do výšky 0,75 eur,¹⁰⁾
 - d) služobný úrad môže poskytnúť vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 časti B odseku 4 písm. b) alebo c) stravovanie aj bývalým štátnym zamestnancom zaradeným v podprogramoch pre okresné úrady – nepracujúcim dôchodcom, ktorí v čase odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku boli v štátnozamestnaneckom pomere k služobnému úradu,
 - e) pri forme stravovania – finančný príspevok na stravovanie bude hodnota stanovená v súlade s písm. a) tohto odseku.
- (5) Príspevok na dopravu sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok štátnemu zamestnancovi, ktorému štátnozamestnanecký pomer k 1. novembru kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu štátnych zamestnancov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých štátny zamestnanec odslúžil aspoň jeden deň. Príspevok sa vypláca za dvanásť predchádzajúcich mesiacov, t. j. vrátane novembra a decembra predchádzajúceho kalendárneho roka. Príspevok na dopravu sa neposkytne štátnemu zamestnancovi, ktorému vznikne štátnozamestnanecký pomer k 1. septembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a štátnemu zamestnancovi, ktorý bude k 31. októbru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, otcovskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe, zaradený mimo činnú štátnu službu alebo čerpá služobné voľno.¹¹⁾ Príspevok nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 eur.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť
- a) iba v súvislosti s udalosťou viažucou sa k obdobiu platnosti kolektívnej zmluvy, s výnimkou príspevku na dopravu podľa čl. 6 B. ods. 5,
 - b) na základe žiadosti doručenej v období od 1. novembra do 31. decembra predchádzajúceho kalendárneho roku a žiadosti doručenej v období od 1. januára do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roku, ktorá sa viaže k udalosti z predchádzajúceho kalendárneho roku (napr. narodenie dieťaťa 25. decembra); príspevok sa poskytuje podľa podmienok kolektívnej zmluvy platnej v predchádzajúcom kalendárnom roku z prostriedkov sociálneho fondu aktuálne platnej kolektívnej zmluvy,
 - c) na základe žiadostí podaných v stanovenej lehote (napr. v prípade dočasnej neschopnosti); v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru sa za včasne podanú považuje žiadosť, ktorá bola podaná najneskôr v posledný deň trvania štátnozamestnaneckého pomeru,
 - d) na základe individuálnej žiadosti štátneho zamestnanca, zaslanej tajomníkovi komisie v písomnej aj v elektronickej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Pri príspevkoch dočasná neschopnosť a pri narodení dieťaťa sa prioritne žiadosť

zasiela iba v elektronickej forme (súbor Excel), výhradne však z vlastnej emailovej adresy žiadateľa z domény minv.sk. Pri týchto príspevkoch nie je nutné zasielať žiadosti v písomnej forme. Žiadosti sú umiestnené na intranetovej stránke ministerstva <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.

- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- a) úmrtí štátneho zamestnanca; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi¹³⁾, ktorý zabezpečoval pohreb,
 - b) úmrtí rodinného príslušníka¹³⁾ štátneho zamestnanca, ktorý žil so štátnym zamestnancom v spoločnej domácnosti,
 - c) živelnnej pohrome alebo havárii⁴⁾ (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok¹⁵⁾), ktorá postihla štátneho zamestnanca,
 - d) inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard štátneho zamestnanca,
 - e) dočasnej neschopnosti štátneho zamestnanca, ktorá nepretržite trvá viac ako 93 kalendárnych dní,
 - f) získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
 - g) narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa.
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý v čase podania žiadosti nie je v štátnozamestnaneckom pomere. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je deň skončenia jeho štátnozamestnaneckého pomeru zároveň posledným dňom na podanie žiadosti o sociálnu výpomoc podľa čl. 6 B. kolektívnej zmluvy. Príspevok možno vyplatiť štátnemu zamestnancovi ako súčasť jeho posledného priznaného platu, okrem prípadov skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy z dôvodu ukončenia spracovania plátov za mesiac december v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka¹⁴⁾, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 500 eur.
- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 200 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti štátneho zamestnanca a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou alebo haváriou (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok). Príspevok možno poskytnúť na nehnuteľný majetok, ktorý štátny zamestnanec vlastní minimálne v polovičnom podiele, reálne užíva a má v ňom trvalý pobyt a na hnutel'ný majetok, ktorý bol v jeho osobnom vlastníctve. Ak mal štátny zamestnanec uzatvorenú poisťovnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne. Príspevok sa vypláca nasledovne
- a) pri škode do 664 eur vo výške 33 eur,
 - b) pri škode od 665 eur do 1 328 eur vo výške 66 eur,
 - c) pri škode od 1 329 eur do 1 656 eur vo výške 100 eur,
 - d) pri škode od 1 657 eur do 1992 eur vo výške 133 eur,
 - e) pri škode vyššej ako 1992 eur vo výške 166 eur.

(12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) možno poskytnúť štátnemu zamestnancovi na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o okolnostiach, ktoré spôsobili sociálnu situáciu značne znižujúcu dovtedajší životný štandard štátneho zamestnanca, do výšky 200 eur. Príspevok sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu a štátnych sociálnych dávok, nemocenského, ošetrovného, materského a vyrovnávacích dávok za posledné tri kalendárne mesiace spolu s priemerným hrubým príjmom a štátnymi sociálnymi dávkami, nemocenským, ošetrovným, materským a vyrovnávacími dávkami za posledné tri kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí tri a pol násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tohto príspevku (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

(13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol dočasne práceneschopný viac ako 93 dní na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti, inak sa na takú žiadosť neprihliada, a to

- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 93 dní vo výške 66 eur,
- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 155 dní vo výške 100 eur,
- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 217 dní vo výške 133 eur,
- pri dočasnej neschopnosti trvajúcej viac ako 310 dní vo výške 166 eur.

Príspevok sa neposkytuje pri služobnom úraze štátneho zamestnanca ani štátnemu zamestnancovi, ktorý si dočasnú neschopnosť spôsobil v dôsledku požitia alkoholických nápojov, omamných alebo psychotropných látok alebo sebapoškodením. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru štátneho zamestnanca je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je potrebné doručiť v termíne tak, aby mohol byť príspevok vyplatený spolu s posledným platom štátneho zamestnanca. V prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru v mesiaci december, kedy sa spracovanie plátov za tento mesiac uskutočňuje v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.

(14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického alebo predložil potvrdenie vystavené pobočkou Červeného kríža o vzniku nároku na udelenie Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca v sume

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| a) za bronzovú Jánskeho plaketu | 40 eur, |
| b) za striebornú Jánskeho plaketu | 60 eur, |
| c) za zlatú Jánskeho plaketu | 80 eur, |
| d) za diamantovú Jánskeho plaketu | 100 eur, |
| e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického | 130 eur. |

(15) Príspevok podľa ods. 7 písm. g) sa poskytne na základe žiadosti štátneho zamestnanca doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom sa mu dieťa narodilo, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok sa vypláca vo výške 150 eur. V prípade, že sú obaja

rodičia zamestnancami zamestnávateľa, príspevok patrí obom rodičom za podmienok uvedených v zásadách čerpania sociálneho fondu podľa jednotlivých podprogramov príslušnej kolektívnej zmluvy.

- (16) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc štátneho zamestnanca podľa odseku 7 písm. a) až d) individuálne so zreteľom na
- a) odôvodnenosť žiadosti,
 - b) sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
 - c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.

- (17) Sociálnu komisiu pre štátnych zamestnancov sekcie verejnej správy, Slovenského národného archívu a štátnych archívov zriaďuje generálny riaditeľ sekcie verejnej správy, sociálnu komisiu pre štátnych zamestnancov okresných úradov v teritoriálnej pôsobnosti okresného úradu v sídle kraja zriaďuje prednosta okresného úradu v sídle kraja.
- (18) Sociálna komisia je zložená zo zástupcov odborového zväzu a zástupcov služobného úradu, pričom ich počet je rovnaký. Predsedom sociálnej komisie je zástupca príslušnej základnej odborovej organizácie odborového zväzu okresných úradov pôsobiacej v sídle kraja po dohode príslušných základných odborových organizácií odborového zväzu a tajomníkom sociálnej komisie je zástupca okresného úradu.
- (19) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (20) Ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s platnou kolektívnou zmluvou, vedúci zamestnanec, ktorý zriadil sociálnu komisiu, môže rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť.
- (21) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie a zrážka poistného na sociálne poistenie podľa osobitných predpisov.¹⁶⁾
- (22) Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií je odbor mzdovej politiky sekcie personálnych a sociálnych činností. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky personálnych a sociálnych činností na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie.

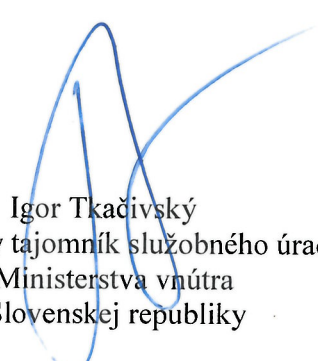
C. Zásady čerpania sociálneho fondu pre štátnych zamestnancov zaradených v podprogramoch pre HaZZ

Na štátneho zamestnanca zaradeného v podprogramoch pre HaZZ sa vzťahujú zásady čerpania sociálneho fondu upravené čl. 6 časti C. Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov

pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na roky 2025 - 2026.

Čl. 7 **Záverečné ustanovenia**

- (1) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami.
- (2) Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy; o predložení písomného návrhu je druhá strana povinná rokovať najneskôr do 15 dní od jeho doručenia.
- (3) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.
- (4) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. augusta 2025. Kolektívnu zmluvu zverejní služobný úrad v Centrálnom registri zmlúv.
- (5) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. augusta 2025 do 31. decembra 2025.
- (6) Služobný úrad sa zaväzuje, že zverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a na intranetovej stránke služobného úradu do 15 dní od jej podpísania.
- (7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z toho pre služobný úrad dva rovnopisy a po jednom rovnopise pre ostatných zástupcov zmluvných strán, ktoré zmluvu podpísali.
- (8) Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy končí platnosť a účinnosť všetkých kolektívnych zmlúv pre štátnych zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, platných a účinných v služobnom úrade ku dňu nadobudnutia jej účinnosti.

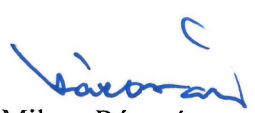


Igor Tkačivský
generálny tajomník služobného úradu
Ministerstva vnútra
Slovenskej republiky

Bratislava
30. JÚL 2025



Peter Jakubík
predseda
Odborového zväzu polície
v Slovenskej republike



Milena Rácová
predsedníčka
Slovenského odborového
zväzu verejnej správy a kultúry