



Ministerstvo vnútra zrušilo Odbor akvizícií a inovácií Prezídia PZ

Ministerstvo vnútra SR zrušilo k 15. júlu 2025 Odbor akvizícií a inovácií (OAI), ktorý pôsobil na Prezídium Policajného zboru. Návrh na reorganizáciu prišiel nečakane a bol oznámený až začiatkom júna. Hoci išlo o útvar podriadený Prezídium PZ, iniciátorom zmeny bolo samotné ministerstvo. Rozhodnutiu nepredchádzala odborná diskusia, čo otvára oprávnené otázky o opodstatnenosti zmeny. K zrušeniu odboru sa kriticky postavil aj Odborový zväz polície v SR.

Nečakané zrušenie bez diskusie

Odbor akvizícií a inovácií podľa zamestnancov už aj v minulosti čelil pokusom o svoje zrušenie či oklieštenie. Vtedajšiemu vedeniu Policajného zboru sa však širšou diskusiou podarilo tieto snahy odvrátiť. Tentoraz však reorganizácia

prišla z najvyššej úrovne od ministerstva vnútra, a to bez akejkoľvek predchádzajúcej diskusie či odborného vyhodnotenia. Prezidentka Policajného zboru Jana Maškarová údajne nemala možnosť zvrátiť rozhodnutie zhora a samotní zamestnanci boli o zániku odboru informovaní

len niekoľko týždňov pred jeho účinnosťou. Ministerstvo vnútra v oficiálnom stanovisku uviedlo, že k zrušeniu OAI došlo v záujme zefektívnenia a urýchlenia procesov v oblasti inovácií a akvizícií. Zdôraznilo, že toto rozhodnutie neznamená zníženie kapacít ani odbornej spôsobilosti, pričom „pracovníci budú začlenení do činností iných organizačných zložiek rezortu v rámci Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR, ako aj Sekcie ekonomiky MV SR“.

Nové začlenenie pracovníkov, ale ako býva na rezorte zvykom,

neprebehlo úplne bezproblémovo. Atmosféra neistoty vyvrcholila v posledných dňoch pred zánikom OAI. „Dva dni pred zánikom odboru sa robili pohovory, kto kam pôjde. Do posledného dňa sme nevedeli, kde skončíme. Rozkazy sa podpisovali na poslednú chvíľu,“ opísal situáciu jeden z bývalých zamestnancov.

Z pôvodného počtu viac ako dvadsať ostalo v nástupníckom oddelení podpory technického rozvoja Policajného zboru len sedem miest. Navyše, zánik odboru a jeho transformácia na pre-

zidiálne oddelenie znamenala aj odsun veľkej časti významných až strategických kompetencií PZ, v oblasti prípravy technických požiadaviek, tvorby špecifikácií a zadávania inovatívnych riešení v oblastiach technického vybavenia. Časť kompetencií prešla pod sekciu ekonomiky MV SR, ďalšia pod sekciu informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR a oblasť podpory projektov bola presunutá pod Programovú kanceláriu MV SR.

Pokračovanie na 2. strane

Posilňujeme česko-slovenskú spoluprácu



V utorok 22. júla 2025 navštívil centrálu Odborového zväzu polície v SR v Bratislave Tomáš Machovič, predseda Nezávislého odborového zväzu polície Českej republiky (NOS PČR). Rokoval s vedením OZP v SR a slávnostne si prevzal medailu OZP v SR III. stupňa. Na fotke s podpredsedami K. Vyšváderovou a V. Michaličom. foto: OZP v SR

Miroslav Litva: Reorganizácia otvára dvere biznisu



ma tento krok ako zásadné oslabenie vplyvu vedenia Policajného zboru v oblasti zlepšovania technického vybavenia policajtov.

Miroslav Litva neskrýva pochybnosti o tom, či zrušenie odboru akvizícií a inovácií nebolo motivované niečím iným než len snahou o reorganizáciu. Ako pripomína, v minulosti sa viackrát ukázalo, že za podobnými krokmi stála snaha premeniť technický rozvoj na biznis, na nástroj, ako „zarábať“ cez dodávky, zákazky a výber „správnych“ dodávateľov. „To by mohla byť tá motivácia,“ naznačuje otvorene Litva s tým, že týmto krokom sa spája rozhodovanie o technických riešeniach s obchodom a nákupmi.

Nečakaná reorganizácia, ktorou bol zrušený Odbor akvizícií a inovácií (OAI) Prezídia Policajného zboru, nenechala chladným ani Miroslava Litvu, spoluzakladateľa Odborového zväzu polície v SR, jeho prvého predsedu a zároveň bývalého riaditeľa Odboru vedecko-technického rozvoja, predchodcu dnešného OAI. Ten vní-

Pokračovanie na 3. strane

Minister za kariérny rast v zákone!

Musíme aj my rozvrhnúť ten plán, že ako pôjdeme v rámci konsolidácie, ako vieme pri konsolidácii sa baviť aj o navyšovaní platov policajtov, rovnako pracujeme na zákone v kontexte služobného kariérneho rastu, pretože chceme dať jasnú istotu aj policajtom, že ak raz začne schopný a šikovný príslušník obvodného oddelenia a bude si svoju prácu vykonávať tak ako má, že to pre neho neznamená to, že teraz bude 10-15 rokov tam, ale že bude mať jasnú perspektívu aj svojho kariérneho rastu, to je záväzok, ktorý máme aj z Programového vyhlásenia vlády a v rámci toho, to súvisí aj s tými platovými podmienkami.

minister vnútra Matúš Šutaj Eštok, TB 25. júna 2025

Zrušenie OAI sa stretlo s kritikou odborných zamestnancov ako aj odborov

Pokračovanie z 1. strany

Odbor akvizícií a inovácií (OAI) bol odborným a servisným útvarom na Prezídium Policajného zboru, ktorý sa zaoberal technickým rozvojom, inováciami a odborným posudzovaním akvizícií techniky pre potreby Policajného zboru. Vznikol transformáciou z pôvodného Odboru vedecko-technického rozvoja, ktorý zmenil názov v roku 2014. Po tejto zmene si odbor nielen zachoval svoje kľúčové úlohy, ale aj výrazne rozšíril pôsobnosť o nové oblasti, ako napríklad bezpilotné prostriedky (drony).

OAI mal tri špecializované oddelenia:

Oddelenie vedecko-technického rozvoja – zaoberalo sa výskumom, vývojom a sledovaním technologických inovácií. Súčasťou tohto oddelenia bola aj špeciálna knižnica MV SR, ktorá zabezpečovala odbornú literatúru a podporovala rozvoj inovácií v rámci PZ.

Oddelenie gescií, prototypov a technických skúšok – zabezpečovalo odborné posudzovanie nových technických riešení, návrh technických špecifikácií pre verejné obstarávanie a testovanie nových produktov. Súčasťou tohto oddelenia bola prototypová dielňa, kde sa overovali a testovali nové typy výbavy.

Oddelenie podpory a riadenia projektov – pribudlo neskôr a venovalo sa koordinácii a administrácii projektov, vrátane čerpania eurofondov, čo v spojení s ostatnými oddeleniami tvorilo funkčný a efektívny celok. Po reorganizácii bolo presunuté pod Programovú kanceláriu Ministerstva vnútra SR.

OAI v rámci svojich úloh vypracoval v súčinnosti s útvarmi PZ strategické dokumenty ako koncepcia prezborenia PZ dlhými zbraňami ako aj koncepcia balistickej ochrany jednotlivca. V praxi sa zaoberal technickými špecifikáciami rôznych prostriedkov. Zaviedol a veľmi efektívne spravoval komoditnú skupinu 26, pod ktorú spadajú drony (vrátane

systémov na ich detekciu či elimináciu), diaľkovo ovládané ponorky, hasiace či pyrotechnické roboty. Bol zároveň metodikom a gestorom interných predpisov pre túto oblasť. Predsedal medzirezortným komisiám, ktoré riešili problematiku neoprávneného použitia dronov a reprezentoval PZ na medzinárodných fórach. Zabezpečoval školenie pilotov, pripravoval metodiky postupov pri policajných zákrokoch a odborne posudzoval ktoré technológie zodpovedajú reálnym potrebám výkonu služby PZ. Oblasť dronov po novom prechádza pod Sekciu informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti.

Ministerstvo argumentuje efektívnosťou

Ministerstvo vnútra SR svoj návrh na reorganizáciu Odboru akvizícií a inovácií (OAI) zamestnancom verejne nevysvetlilo. Jediné stretnutie absolvovala prezidentka PZ Jana Maškarová, ktorá však podľa našich informácií zmenu neiniciovala. Záujem na zmene mala mať podľa našich informácií prevažne sekcia ekonomiky. Tá dlhodobo presadzuje centralizáciu rozhodovania aj za cenu odstránenia autonómie Policajného zboru v technickej oblasti. Po novom sa tak všetky technické procesy, od vývoja cez testovanie až po verejné obstarávanie, dostávajú pod jednu strechu.

Takáto zmena podľa MV SR posilní medziodborovú spoluprácu, pomôže eliminovať duplicitné procesy a zabezpečí rýchlejšie a efektívnejšie plnenie úloh v oblasti verejného obstarávania, digitalizácie a modernizácie Policajného zboru. Ministerstvo „týmto krokom sleduje skvalitnenie služieb a racionálne využívanie personálnych aj finančných kapacít rezortu,“ uzavrel rezort vo svojom stanovisku. Napriek týmto verejným aj neverejným garanciam ostávajú niektorí zamestnanci voči ochote ministerstva naslúchať požiadavkám a potrebám výkonu služby skeptickí.

Hoci neexistuje žiadna verejná analýza, ktorá by reorganizáciu odôvodňovala, medzi riadkami zaznievali dva hlavné



Využitie policajného dronu pri ochrane hraníc.

motívy: snaha o centralizáciu rozhodovania a obmedzenie odborného vplyvu tých, ktorí vychádzajú z reálnych potrieb výkonu služby PZ. Technické posudzovanie výstroja, výzbroje, dronov či kamier sa tak dostalo pod iné organizačné zložky, najmä na sekciu ekonomiky, sekciu informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti a programovú kanceláriu. Paradoxne, odbor dopravy sekcie ekonomiky síce získal širšie kompetencie v rámci vozidiel, no personálne o odborníkov posilnený nebol. Získal len tabuľky bez ľudí, nakoľko tí na odbor odmietli prejsť, najmä kvoli neistote, ktorú v nich táto zmena vyvolala.

Na samotnom Prezídium PZ vzniklo síce nástupnícke oddelenie podpory technického rozvoja Policajného zboru, ale s výrazne oklieštenými právomocami a personálom. Chýbajú mu možnosti posudzovať technické parametre obstarávaného výstroja alebo navrhovať požiadavky na jeho obstaranie. Mnohí upozorňujú, že o odborných technických otázkach teraz rozhodujú ľudia, ktorí nikdy neboli vo výkone služby a nerozumejú reálnym podmienkam práce policajtov. Výsledkom môžu byť zle nastavené parametre technického vybavenia, ktoré zohľadňujú viac cenu ako kvalitu, resp. výkonnosť ne zodpovedajú potrebám policajtov. Paradoxom prijatých zmien je, že vedenie PZ prostredníctvom organizačného poriadku novému oddeleniu ponechalo časť kompetencií, aby si zachovalo aspoň minimálny vplyv na zavádzanie technológií a určovanie technických štandardov – hoci pôvodný útvar už ostáva personálne aj kompetenčne oslabený. Aj to svedčí o slabej pripravenosti celej reorganizácie bez hlbšej analýzy dôsledkov.

Odpor zamestnancov

Situácia vyvolala silné rozhorčenie aj medzi zamestnancami zrušeného odboru. Svoju nespokojnosť napokon vyjadrili prostredníctvom otvoreného listu ministrovi vnútra, pod ktorý sa priamo podpísala jedna príslušníčka. Napriek tomu, že je pod

dokumentom uvedené len jedno meno, zdroj redakcii potvrdil, že s jeho obsahom sa stotožňujú aj viacerí ďalší odborní zamestnanci.

V liste upozorňuje, že rozhodnutie zrušiť odbor prišlo náhle, bez diskusie a bez predstavenia dôvodovej správy či analýzy dopadov. Autorka v ňom okrem toho podrobne rozoberá aj dôsledky, ktoré takýto krok môže mať na schopnosť Policajného zboru systematicky rozvíjať technické know-how. Kritizuje najmä zánik jedinej inštitúcie v rámci PZ zameranej na výskum a vývoj – s dôrazom na to, že takéto pracovisko malo presah aj do medzinárodnej spolupráce. Výskumná agenda, vrátane projektov v oblasti umelej inteligencie, dronov či systému PAVIÁN, síce formálne ostáva, no zamestnanci majú vážne pochybnosti, či bude mať kto ich výstupy presadzovať v praxi.

Z listu zároveň vyplýva obava, že odborné zistenia a výsledky výskumu nebudú reflektované v rozhodovacích procesoch. Odborníci stratili zastrešujúcu inštitúciu, ktorá vedela ich poznatky transformovať do konkrétnych parametrov pre nové technológie či verejné obstarávania. Atmosféra medzi bývalými pracovníkmi OAI sa nesie v znamení frustrácie, obáv o budúcnosť a pocitu profesijnej degradácie. Výsledkom môže byť odchod skúsených expertov na iné funkcie alebo mimo rezortu, čo by mohlo trvať oslabiť schopnosť PZ zabezpečovať efektívne technické riešenia pre potreby výkonu služby.

Podľa zistení redakcie list spôsobil u viacerých kompetentných

osôb na Ministerstve vnútra SR nevôľu. Samotný minister vnútra na list zatiaľ verejne nereagoval, pričom nie je isté, či sa k nemu vôbec dostal alebo bol „odfiltrovaný“.

OZP v SR zaujal jasný odmietavý postoj

Reorganizáciu kritizoval aj Odborový zväz polície v SR, ktorému bol návrh predložený na pripomienkovanie 1. júla 2025. Vo svojom stanovisku zásadne nesúhlasil s tým, aby viaceré odborné a technické činnosti, ktoré priamo súvisia s výkonom služby, prešli spod riadenia Prezídia Policajného zboru pod Ministerstvo vnútra SR. Išlo najmä o oblasť výstroja a výzbroje, správu technických systémov, vedenie skúšok, projektové riadenie a vyhodnocovanie výsledkov. Podľa OZP v SR mohol tento presun narušiť odbornú kontinuitu a oslabiť schopnosť Policajného zboru operatívne reagovať na potreby výkonu služby.

Odbory tiež upozornili, že zmena nebola prerokovaná s Prezidiom PZ, nebola sprevádzaná dôvodovou správou ani analýzou dopadov a uskutočnila sa bez návrhu prezidentky Policajného zboru, ktorá má v tejto oblasti výlučné právomoci. Pripomienky sa dotýkali aj rizika duplicit, zníženej efektivity a hroziaceho zdržania procesov. OZP v SR zároveň poukázal na nevhodné načasovanie reorganizácie uprostred rozpočtového roka a absenciu jasného plánu personálneho a finančného zabezpečenia.

text: J. R., foto: MV SR



Policajná T-815 „Žirafa“.



Policajná Tatra 815 „Aligátor“ počas výcviku špeciálnych jednotiek.

Zrušenie OAI podľa M. Litvu oslabí Policajný zbor

Pokračovanie z 1. strany

Miroslav Litva nehovorí ako pozorovateľ zvonka, ale ako človek, cez ktorého ruky doslova prešli viaceré významné technické projekty, ktoré využíva Policajný zbor dodnes. Ako pracovník a neskôr riaditeľ odboru vedecko-technického rozvoja stál pri zavádzaní inovácií, ktoré boli odpoveďou na konkrétne potreby služby v teréne. OVTR PPZ bol autorom Koncepcie prezbrojenia Policajného zboru schválenej a platnej od roku 1993, ktorá bola postupne realizovaná a jej súčasťou bol aj prechod na pištole kalibru 9x19mm. Odbor vytvoril aj ďalšie konkrétne projekty, ktoré dnes považujeme za samozrejmu súčasť policajnej výbavy, napríklad: policajné putá s poistkou, používanie al-kotesterov, ktoré nahradili krvné skúšky, využitie DNA v policajnej praxi, pancierované vodné

delo, novú generáciu radarov na meranie rýchlosti, ktoré už v roku 1994 spĺňali požiadavku na objektívnu zodpovednosť, špeciálne obrnené vozidlá zo série Zverinec, ľahký rýchly obrnený transportér - Aligátor, či vývoj vlastného policajného streliva. Preto dnes jasne hovorí, že zrušenie odboru akvizícií a inovácií oslabuje technické zázemie prezídia a vzdáva ho od policajnej praxe. Kritizuje tiež, že o takejto závažnej zmene neprebehla dlhá odborná diskusia, v rámci ktorej by sa zvažili všetky argumente za a proti zrušeniu.

Skúsený odborník bije na poplach

Zároveň upozorňuje, že spojenie rozhodovania o policajnej technike s centrálnym aparátom ministerstva a obstarávaním môže vytvárať priestor pre formálne rozhodnutia a obchodné záujmy, ktoré nemusia

zohľadňovať skutočné potreby policajných zložiek. Pripomína tiež, že vybraný produkt je vždy potrebné dôsledne testovať a overiť, či je pre slovenské podmienky najvhodnejší. „Mnohokrát sa stalo, že zahraničný výrobok, hoci pre laika mohol vyzeráť lepšie alebo byť lacnejší, sa v praxi neosvedčil. A práve na to tu bol odbor OAI, ktorý vedel odborne posúdiť technické riešenia ešte predtým, než sa vo veľkom objednali a zaviedli do praxe.“

Podľa Litvu by si Slovensko malo brať príklad zo zahraničia, z krajín, ktoré chránia vlastné technické kapacity a dôverujú svojim odborníkom. „Keď sme Nemcom ponúkali lacnejší slovenský výrobok, povedali nám, Nie, chceme svoj. Peniaze sa totiž potom točia doma. A my? My si namiesto toho sami zrušíme odbor, ktorý niečo v minulosti sám dokázal vytvoriť.“



Policajný "Zverinec" vznikol za čias M. Litvu.

Technika ako biznis?

Zároveň zdôrazňuje, že práve od ekonomických štruktúr nezávislý odbor ako OAI mal schopnosť posúdiť, otestovať a odborne vyhodnotiť každý navrhovaný nákup, nielen z pohľadu ceny, ale predovšetkým z hľadiska vhodnosti pre policajnú prax a nasadenie v teréne. „Kto to bude robiť teraz?“ pýta sa a varuje pred neodbor-

nými rozhodnutiami, keď sa nikto nebude policajtov pýtať na názor.

Záverom sa Miroslav Litva pýta veľmi otvorene a kriticky: „Prečo sa vedenie Ministerstva vnútra nezaobera skutočnými problémami, ktorým rezort čelí, ale likviduje to, čo reálne fungovalo?“

text: redakcia, foto: archív, MV SR

Zamestnanci MV SR majú novú kolektívnu zmluvu



Predseda Odborového zväzu polície v SR Peter Jakubík podpísal novú kolektívnu zmluvu pre zamestnancov Ministerstva vnútra SR v štátnej službe na obdobie od 1. augusta do 31. decembra 2025. Za služobný úrad kolektívnu zmluvu podpísal generálny tajomník služobného úradu MV SR Igor Tkačivský. Zároveň bol podpísaný aj Doda-

tok č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z., ktorý podpísal minister vnútra SR Matúš Šutaj Eštok.

Okrem predsedu OZP v SR sa podpisu zúčastnili aj zástupcovia ďalších odborových zväzov SLOVES, OZ Hasičov a OZ KOVO.

Podpisu zmlúv v rezorte vnútra predchádzala dohoda

a podpisy kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na úrovni Úradu vlády SR a Konfederácie odborových zväzov SR. Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe a pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme boli podpí-

sané 30. júna 2025 po finálnom súhlase Združenia miest a obcí Slovenska. V rámci delegácie KOZ SR kolektívne zmluvy vyššieho stupňa podpísal aj predseda OZP v SR Peter Jakubík.

Znenie rezortných kolektívnych zmlúv si môžete prečítať na webovej stránke ozpsr.sk.

text a foto: OZP v SR

Novela zákona o obecnej polícii môže prehĺbiť krízu bezpečnostného systému SR

Po zriadení žandárskeho zboru sa opäť otvára legislatívna téma, ktorá môže mať vážne dôsledky na stabilitu a jednotu bezpečnostného systému Slovenskej republiky. Tentoraz ide o novelu zákona o obecnej polícii, ktorá podľa názoru Odborového zväzu polície v SR nielenže neprispieva k zlepšeniu bezpečnostnej situácie, ale naopak, hrozí, že ešte viac prehĺbi chaos a neistotu v už aj tak napätom bezpečnostnom prostredí.

Návrh novely zároveň neprimerane zasahuje do postavenia Policajného zboru ako hlavnej štátnej bezpečnostnej zložky a oslabuje jeho autoritu aj funkčnú integritu. Zarážajúce je, že namiesto snahy o komplexnú koncepciu vnútornej

bezpečnosti štátu a stabilizáciu Policajného zboru, prichádzajú legislatívne iniciatívy, ktoré môžu mať za následok ďalší odchod príslušníkov zo služby a prehĺbenie problémov, ktorým Policajný zbor čelí.

Ministerstvo vnútra ako predkladateľ zákona argumentuje, že návrh je v súlade s Programovým vyhlásením vlády. Popritom však zabúda na záväzky, ktoré z tohto vyhlásenia vyplývajú voči jeho vlastným príslušníkom Policajného zboru. Prioritou by preto malo byť najskôr vyriešiť krízový stav v PZ, pozametať si pred vlastným prahom a až následne sa zaoberať menej významnou otázkou postavenia obecnej polície.

Ministerstvo vnútra tak nielenže neuprednostnilo riešenie situácie „doma“, ale postavenie

Policajného zboru nie je súčasťou novely vôbec. Tým vedenie rezortu fakticky potvrdilo svoj skrytý zámer posilniť menej odbornú, slabšie kontrolovanú a politicky riadenú civilnú zložku – obecnú políciu – na úkor profesionálnej, odborne pripravenej a rokmi overenej služby príslušníkov Policajného zboru.

OZP v SR sa preto aktívne zapojil do vnútrorezortného pripomienkového konania, v ktorom upozornil na viacero závažných a systémových nedostatkov návrhu. S ľútosťou zároveň konštatuje, že doteraz neboli splnené žiadne záväzky Programového vyhlásenia vlády voči policajtom. Nesplnené zostávajú aj predvolebné sľuby, podľa ktorých sa mali policajti „už čoskoro“ mať lepšie, ak vydržia. Policajti vydržali, no

namiesto zlepšenia podmienok sú svedkami vytvárania a posilňovania alternatívnych bezpečnostných štruktúr – či už pod vedením ministerstva obrany (žandári), alebo miest a obcí (obecná polícia). Ako by im vedenie tohto štátu odkazovalo: Na vás nezáleží!

Viac právomocí, menej povinností

Jedným z najzásadnejších problémov navrhovanej novely je zverenie rozšírených oprávnení obecným a mestským policajtom, ktorí sú podľa platného právneho rámca civilnými zamestnancami obce alebo mesta. Zatiaľ čo príslušníci Policajného zboru musia prejsť viacstupňovým výberovým konaním, psychologickým hodnotením, fyzickými pre-

vierkami a absolvovať odbornú prípravu pod kontrolou štátu, v prípade obecnej polície ide o výrazne nižšie štandardy výberu aj prípravy.

Výberové konania na pozície v obecnej polícii sú v súčasnosti fakticky v rukách jediného človeka - náčelníka mestskej či obecnej polície, ktorého funkcia je spravidla politicky podmienená. Absencia neustranného a odborného dohľadu nad výberom týchto osôb vyvoláva vážne pochybnosti o personálnej kvalite a odbornej pripravenosti osôb, ktorým by mali byť zverené nové, rozšírené právomoci.

Forma a rozsah psychologických vyšetrení, fyzických previerok či odborného výcviku v rámci obecnej polície neodzrkadľujú reálne potreby

výkonu bezpečnostnej zložky v modernom právnom štáte. Navrhovaná novela tak nielenže podkopáva jednotnosť systému vnútorného poriadku a bezpečnosti, ale zároveň otvára priestor na zníženie odbornosti a profesionality pri výkone právomocí, ktoré by mali byť výhradne v rukách kvalifikovaných štátnych orgánov. Prečo by mal niekto podstupovať náročný výber, keď rovnaké právomoci získa mestský policajt bez akejkoľvek námahy?

Mestská polícia – ozbrojená zložka primátora?

Závažným rizikom návrhu je aj vytváranie paralelného bezpečnostného systému, ktorý bude fungovať mimo jednotného velenia, bez koordinácie s Policajným zborom, integrovaným záchranným systémom alebo spravodajskými službami. Práve táto roztrieštenosť je v bezpečnostnej architektúre štátu mimoriadne nebezpečná.

Bez jasného metodického vedenia, jednotného systému výcviku, prístupu k relevantným databázam či zákonného dohľadu hrozí vznik bezpečnostných „čiernych dier“, v ktorých bude výkon poriadku nekontrolovaný, nekoordinovaný a právne sporný.

Politická podriadenosť náčelníkov obecných polícii starostom či primátorom vytvára reálne riziko ich zneužitia na účely osobných alebo mocenských konfliktov. V malých obciach a mestách, kde sú vzťahy medzi občanmi často osobné a prepojené, môže mestská polícia slúžiť na selektívne vynucovanie práva, nátlak voči nepohodlným občanom alebo aktivistom, prípadne na ochranu záujmov konkrétnych

skupín spojených s vedením obce či mesta. Takýto stav je v priamom rozpore s nestranným výkonom verejnej moci, oslabuje dôveru občanov v systém a potenciálne ohrozuje právny štát.

Návrh zákona zároveň počítá s výrazným rozšírením právomocí obecnej polície v oblasti cestnej premávky, konkrétne pri meraní rýchlosti. Táto požiadavka je dlhodobo presadzovaná Združením miest a obcí Slovenska. Hoci takáto zmena môže v niektorých prípadoch prispieť k zvýšeniu bezpečnosti cestnej premávky, zároveň hrozí, že sa obecné a mestské polície začnú jednostranne zameriavať takmer výlučne na túto oblasť, čím bude trpieť výkon ostatných úloh, napríklad dohľad nad verejným poriadkom či kontrola dodržiavania VZN.

Závažným problémom je aj to, že sa v návrhu presadilo, aby výber meraných úsekov nebol v kompetencii dopravných inšpektorátov Policajného zboru, ale výlučne v rukách obcí. Paradoxom pritom je, že tá istá vláda v novele zákona o cestných komunikáciách presadila posilnenie právomocí PZ nad cestnou sieťou miest a obcí – zatiaľ čo v tejto oblasti ich kompetencie oslabuje. Po novom teda dopravné inšpektoráty nemusia mať ani vedomosť o tom, kde sa bude rýchlosť merať. Takéto nastavenie ohrozuje jednotnosť a odbornosť dopravného dozoru.

Ako realistické riešenie sa javí možnosť zavedenia úsekového merania rýchlosti na miestach, kde už obce disponujú technológiami, napríklad pri vjazdoch do obcí, kde sa radary nachádzajú dlhodobo. Umožnilo by to efektívnu prevenciu



bez toho, aby bola ohrozená vývaženosť a zákonnosť výkonu obecnej polície.

Strelba do vlastnej nohy

Novela zákona o obecnej polícii prichádza v čase, keď Policajný zbor čelí viacerým dlhodobým neriešeným problémom – personálnemu podstavu, ktorý zvyšuje tlak na zostávajúcich policajtov, a nedostatočnému finančnému aj materiálno-technickému zabezpečeniu.

Namiesto systémového zlepšovania podmienok v Policajnom zbore sa štát rozhodol rozvíjať alternatívnu ozbrojenú zložku, ktorá má mať vlastný sociálny systém, výhody a kompetencie. Tento krok môže ešte viac zvýšiť tlak na príslušníkov PZ a prehľbiť už existujúci kritický personálny stav.

Závažné dôsledky hrozia aj v oblasti sociálneho zabezpečenia. Úvahy o presunutí celej agendy, napríklad poriadkovej polície, vrátane tabuľkových miest do obecnej polície, môžu

zásadne ohroziť stabilitu systému výsluhového zabezpečenia príslušníkov PZ. OZP v SR preto jednoznačne odmieta akékoľvek snahy o odoberanie tabuľkových miest z Policajného zboru, prípadne dokonca o presun celých oddelení. Zodpovední by mali zvážiť dôsledky takýchto krokov skôr, než sa o nich vôbec začne uvažovať.

OZP v SR: Odložiť novelu alebo radikálne prepracovať!

Na základe všetkých uvedených dôvodov Odborový zväz polície v SR vyzýva na zásadné prepracovanie novely zákona o obecnej polícii. Tento zákon by podľa OZP v SR nemal byť prijatý bez súbežného a systémového riešenia krízovej situácie v Policajnom zbore.

Zároveň OZP v SR požaduje zachovanie dominantného postavenia Policajného zboru ako ústredného bezpečnostného orgánu štátu, určenie jasnej hranice kompetencií medzi Policajným zborom a obecnou

políciou, zníženie rozsahu zásahových oprávnení obecnej polície, zavedenie centrálného dohľadu nad výkonom jej právomocí a zaručenie odbornej prípravy porovnateľnej so štandardmi Policajného zboru.

OZP v SR zároveň trvá na legislatívnej koordinácii medzi jednotlivými zákonmi upravujúcimi bezpečnostné zložky, na zaradení hodnotenia dopadov tohto zákona na personál, rozpočet a sociálne systémy PZ do doložky vybraných vplyvov, ako aj na urýchlennom naplnení bodov 88 a 89 Programového vyhlásenia vlády, ktoré sa týkajú reforiem a stabilizácie Policajného zboru.

Bez týchto krokov bude prijatie zákona o obecnej polícii predstavovať vážny zásah do súčasnej bezpečnostnej štruktúry Slovenskej republiky a prinesie ďalšie oslabenie dôvery príslušníkov Policajného zboru v tento štát.

text: J. Rohár, foto: MV SR

Skryté formy nátlaku na pracovisku

Mobbing a bossing ako dôvody odchodu z práce, ktoré nie sú vždy na prvý pohľad viditeľné

Hrozí vám odchod z práce, zmeľte na alebo ste už na ceste k odchodu?

Skutočný dôvod za tým môže byť iný, než si myslíme alebo ako sa prezentuje navonok. Nie vždy to, čo má charakter opodstatne-

nia a dá sa obsahom spätne overiť, znamená aj realitu, skutočnosť.

Reč je o nepochopiteľnom, nespravodlivom dôvode vašej zmeny v podobe presunu do inej kancelárie, na iné pracovisko alebo rovno ukončenia pracovného pomeru formou výpovede. Pracovná atmosféra je napätá, sociálne vzťahy narušené.

Samozrejme z pohľadu niektorých nadriadených, vedúcich alebo kolegov ide výhradne o vaše neprijatie ich podloženého dôvodu na vašu zmenu pracoviska alebo odchodu z práce. Dožadujete sa vysvetlenia, pomoci, spravodlivosti a nemáte sa na koho obrátiť. Ostávate s nezodpovedanými

otázkami a s vnímaným pocitom nespravodlivosti v tom sami.

Každý máme svoju právnú a aj ľudskú hodnotu, ktorú nie každý rešpektuje a zohľadňuje. Prejavuje sa napríklad v obsahu a spôsobe komunikácie, v správaní a činoch voči našej osobe. Nežiaduce formy týchto prejavov sú po čase viditeľné a zrejme aj pre pracovné okolie, pre našich kolegov. Skoro každý o tom v práci vie, vidí, čo sa deje – a prečo mlčí?

Vysvetlením môže byť strach. Strach z prehovorenia. Strach, že prideme o zamestnanie. Strach zo straty vlastnej hodnoty. Strach, aby sme sa nestali obeťou šikany, mobbingu alebo bossingu.

Vysoké percento sa spája práve so strachom v súvislosti so stratou práce. A má to význam. Zo samotnej podstaty našej vlastnej existencie, platenia úverov, hypoték na bývanie, zabezpečenia a starostlivosti o vlastné rodiny, deti.

Do akej miery sme ochotní a hlavne schopní znášať nežiaduce dianie na pracovisku, ktoré tomu predchádza? Negatívnu atmosféru, nefunkčné sociálne vzťahy s kolegami, neetickú komunikáciu, správanie bez rešpektu voči našej osobe a vôbec, rannú nechúť vstať, premôcť sa a ísť do práce?

V pracovnom prostredí sa najčastejšie stretávame

s mobbingom a bossingom. Výskyt mobbingu sa spája s vysokým percentom nezamestnanosti daného kraja, regiónu; počas skúšobnej doby pracovníka; tiež v zamestnaniach, kde sa za účelom hospodárenia znižujú stavy zamestnancov. Býva aj tam, kde na konkrétnu pracovnú pozíciu čaká už ďalšia náhrada, druhý zamestnanec.

Mobbing sa deje medzi kolegami navzájom, na úrovni kolega voči kolegovi. Bossing predstavuje správanie nadriadeného alebo šéfa voči jednému zamestnancovi alebo skupine zamestnancov.

Mobbing má viacero fáz. Začiatok prvej fázy býva veľmi ne-



nápadný. Zvyčajne mu predchádza konflikt – nehoda, výmena názorov medzi dvoma, prípadne viacerými zamestnancami, ktorá sa nevyriešila. Stačí, aby jedna osoba prítomná v danom konflikte odmietla riešiť problém, nevie ho riešiť alebo ho rieši neefektívnym spôsobom.

Neefektívnym spôsobom znamená „po svojom“. Ohováraním a poškodzovaním hodnoty druhej osoby – obeť – prítomnej v konflikte. Vyskytujú sa prvé schválności, žarty a správanie voči poškodenej osobe, ktoré sa vyhodnocujú ako náhody.

Náhod pribúda a začína systematický proces zameraný proti obeť. Intenzita útokov sa opakuje aspoň raz za týždeň alebo postupne stúpa. Doba trvania: minimálne šesť mesiacov. Tam však mobbing nekončí. Po šiestich mesiacoch často pokračuje ďalej – v tej chvíli si už aj sa-

motná obeť uvedomuje, že nejde o náhodu, ale o vedomé zákernosti a cielené správanie zo strany agresora a ďalších kolegov.

Deje sa to na vedomej úrovni agresora voči obeť a spočiatku bez vedomia samotnej obeť – teda za jej chrbtom. Dôležitou súčasťou tohto procesu sú zamestnanci. Len vďaka nim agresor ďalej koná. Väčšinou sa pridávajú k nemu – už zo spomínaného strachu, aby sa nestali obeťou oni sami, aby voči nim nebolo páchané to, čo agresor iniciuje voči inému.

Kolegovia, ktorí chcú zostať nezainteresovaní do takéhoto diania na pracovisku, si zatvárajú oči, zakrývajú uši, nerozprávajú. Myslia si, že sa tak dištancujú a nepodporujú agresora. Opak je pravdou. Nikto si obeť nezastane. Agresorovi nikto nebráni a tak pokračuje až do konca – a tým je odchod

zamestnanca z práce, výpoveď. To je cieľom mobbingu.

V sociálnej rovine sa väčšina kolegov dištancuje. Prestávajú s obeťou komunikovať. Aj to je cielená praktika agresora – izolovať človeka od kolektívu. Pokračuje to vedome. A nikto mu v tom nebráni.

Kam smerujú poškodzujúce informácie? Od agresora a kolegov smerom k nadriadenému. Obsahom môže byť cielená informačná izolácia zo strany kolegov voči obeť – napríklad neinformovanie o zmene termínu odovzdania pracovných podkladov, termínu ukončenia, časovej zmene. Stačí ustná dohoda, ktorá sa má sprostredkovať obeť oznámiť. Kolegovia odkomunikujú, že úlohu splnili. Nadriadený nie vždy má čas a záujem riešiť „žabomyšie“ nezhody medzi zamestnancami. Nie je reálne, aby overoval každú odovzdanú informáciu. Ak väč-

šina zamestnancov – alebo tí, čo majú vplyv – niečo potvrdia, obeť nemá šancu. Na svoju obranu má minimálnu šancu. A to je cieľom mobbingu.

Vrátíme sa na začiatok ujasniť si skrytú podstatu.

text: A. Machatová, oddelenie služobnej psychológie CVP MV SR

Komentár redakcie

Nie každé pracovisko je bezpečné. A nie každý odchod je dobrovoľný. Mobbing a bossing rozkladajú kolektív, ničia dôstojnosť a vyhánajú ľudí z práce. Často sa to deje potichu, v zdanlivo „bežných“ vzťahoch, bez toho, aby sa problém pomenoval a riešil.

Odbory nemôžu zostať bokom. Každý prípad šikany na pracovisku je zlyhaním systému a zároveň výzvou pre nás všetkých. Prevencia a ochrana zamestnancov pred psychickým násilím nie sú len formálnou povinnosťou. Sú jednou zo základných úloh odborov.

Odborový zväz polície v SR si na tom dlhodobo zakladá. Aj preto je dnes potrebná vyššia odborová angažovanosť na pracoviskách. Ak má mať zamestnanec oporu, musí cítiť, že sa niekto postaví aj za tých, ktorých hlas už nik nepočuje. Skôr ako bude neskoro.

Ak máte pocit, že sa niečo podobné deje aj vám, neváhajte sa obrátiť na predsedu svojej základnej organizácie, na vedenie OZP v SR alebo ak cítite, že problém presahuje rámec vašej ZO, môžete napísať aj nám do redakcie novín POLÍCIA. Nie ste v tom sami.

Nové nájomné byty pre policajtov v Bratislave

V utorok 25. júna 2025 sa uskutočnila tlačová konferencia Ministerstva vnútra SR spojená s prehliadkou nového bytového domu v bratislavskej Vrakuňi. Ministerstvo získalo nehnuteľnosť do svojej správy s cieľom poskytnúť nájomné bývanie pre policajtov, hasičov a záchranárov.

Bytový dom na Podpriehradnej ulici bol skolaudovaný vo februári 2025. Ponúka 27 bytových jednotiek a 7 apartmánov s výmerou od 34 do 67 m². Všetky byty sú štandardne vybavené, k dispozícii je aj 37 parkovacích miest.

Minister vnútra Matúš Šutaj Eštok uviedol, že hodnota nehnuteľnosti podľa znaleckého posudku bola vyše 8 miliónov eur, no vďaka rokovaniám sa podarilo kúpiť ju za 7,475 milióna eur, teda o pol milióna lacnejšie. Zdôraznil, že rezort sa usiluje modernizovať nielen techniku a výstroj, ale aj podmienky pre ľudí. „Investícia do ľudí je vytváranie vhodných pracovných a platových podmienok,“ zdôraznil minister.

Zároveň pripomenul, že pred mesiacom boli odovzdané byty v Trnave a Sečovciach a poďakoval starostom, ktorí sú ochotní poskytnúť svoj bytový fond ako benefit pre príslušníkov Policajného zboru.

Prezidentka Policajného zboru Jana Maškarová upozornila, že dostupné bývanie je jedným z najúčinnnejších nástrojov na stabilizáciu zboru, najmä v regiónoch s vysokým podstavom, akým je aj Bratislava. Ocenila systematický prístup ministerstva a snahu zapájať do riešenia aj samosprávy.

Podľa údajov MV SR má dom 1 500 m² bytovej plochy, 200 m² nebytových priestorov a 450 m² balkónov a terás. Celkový pozemok má vyše 1 700 m². Byty sa nachádzajú v pokojnej časti mestskej časti Vrakuňa, v blízkosti Malého Dunaja a lesoparku.

Minister pripomenul, že nehnuteľnosť je v plnom vlastníctve MV SR a bude slúžiť výhradne na nájomné bývanie pre príslušníkov bezpečnostných zložiek. Podľa neho „nejde



o žiadny luxus, ale o normálny štandard, ktorý Bratislava dlhodobo potrebovala.“

Ministerstvo v súčasnosti spravuje 328 služobných bytov, 66 apartmánov a 16 ubytovacích zariadení s kapacitou 1 247 lôžok. Eviduje viac než 200 žiadostí o pridelenie bytu alebo apartmánu. Nový objekt tak výrazne prispeje k zníženiu tohto dopytu.

Nie všetky objekty sú však v ideálnom stave, čo priznal aj minister. „Ubytovňa na Romanovej – to je umenie, že tam niekto dokáže stráviť vôbec jednu noc, nieto ešte veľa dní počas svojho pracovného týždňa. Máme veľký záväzok do budúcnosti a urobíme maximum,“ povedal.

Na vážny technický a hygienický stav viacerých ubytovacích zariadení dlhodobo upozorňuje aj Odborový zväz polície

v SR. OZP v SR opakovane vyzýva na systémové riešenia v oblasti služobného bývania a zdôrazňuje, že kvalitné a dôstojné bývanie patrí medzi základné predpoklady na stabilizáciu personálu a posilnenie profesionálneho zázemia pre príslušníkov bezpečnostných zložiek.

Proces prideľovania nových bytov začne po administratívnom prebratí budovy. Rozhodovať bude bytová komisia, výška nájomného sa bude riadiť platnou vyhláškou Ministerstva dopravy SR.

text a foto: J. Rohár



Nové vozidlá pre dopravnú políciu



Útvárom dopravnej polície na celom Slovensku 18. júla 2025 minister vnútra Matúš Šutaj Eštok odovzdal ďalších 20 dodávok Mercedes Benz VITO 119CDI/LANG/TOURER, ktoré slúžia ako tzv. mobilné kancelárie v teréne pri dokumentovaní dopravných nehôd. Prvých 20 takýchto vozidiel dostala polícia už v apríli. Koncept mobilnej

kancelárie na kolesách oceňujú nielen policajti, ale aj účastníci dopravných nehôd.

Nové vozidlá Mercedes-Benz VITO 119CDI/LANG/TOURER sú plne vybavené pohonom 4x4, výkonným turbodieselovým motorom (140 kW), automatickou prevodovkou, zosilnenou zadnou nápravou, svetelnou a rádiotechnikou.

„Po takmer 10-tich rokoch bolo už dávno načas, aby sa automobilová technika dopravnej polície začala obnovovať, a som rád, že sa nám tieto dodávky podarilo obstaráť transparentne a hospodárne. Naši policajti ich dostanú postupne až 70,“ skonštatoval Matúš Šutaj Eštok.

text a foto: MV SR

Promócie na Akadémii Policajného zboru v Bratislave



Pohľad na hostí promócií, druhý sprava predseda OZP v SR Peter Jakubík.

V dňoch 26., 27. a 30. júna 2025 sa na pôde Akadémie Policajného zboru v Bratislave konali slávnostné promócie absolventov bakalárskeho a magisterského štúdia. Promovalo sa v študijných programoch bezpečnostnoprávna ochrana osôb a majetku a bezpečnostnoprávne služby vo verejnej správe.

Slávnostnej atmosfére dominovala hrdosť a radosť z ukončenia náročného štúdia,

ktoré absolventi zvládli s cieľavedomosťou a odhodlaním. Sú pripravení vstúpiť do praxe ako

kvalifikovaní odborníci, ktorí budú chrániť poriadok, bezpečnosť a zákonnosť. Mnohí z nich zároveň plánujú pokračovať v štúdiu a ďalej rozvíjať svoj odborný potenciál.

Na podujatí nechýbali ani významní hostia, medzi nimi aj predseda Odborového zväzu polície v SR Peter Jakubík, ktorý osobne zablahoževal mladým absolventom. Jeho prítomnosť bola symbolickým prejavom toho, aký dôležitý je vstup mladšej generácie policajtov pre budúcnosť odborového hnutia. Jakubík opakovane zdôrazňuje, že bez mladých, aktívnych a vzdelaných členov nemajú odbory perspektívu, a preto je ich podpora, povzbudenie a včasné zapojenie do odborových štruktúr jednou z priorít OZP v SR. Ďalšieho dňa promócií sa v zastúpení predsedu OZP v SR zúčastnila aj podpredsedníčka Katarína Vyšvaderová.

Promócií sa zúčastnil aj viceprezident Policajného zboru Roman Gaťár, ktorý mladým

policajtom zaželel úspešný štart do praxe.

S príhovorom vystúpil rektor Akadémie Policajného zboru doc. Ing. Stanislav Šišulák, PhD., ktorý upriamil pozornosť na meniaci sa svet a výzvy, ktorým budú absolventi čeliť. „Nebojte sa riskovať, skúšať nové veci a ísť si za svojimi snami,“ odkázal im. Zároveň vyjadril presvedčenie, že práve táto generácia je pripravená byť zod-

povednou a profesionálnou súčasťou Policajného zboru, verejnej správy či iných oblastí verejného alebo súkromného sektora.

Všetkým čerstvým absolventom – policajným aj civilným – úprimne gratulujeme a prajeme im veľa síl, rozvahy a ľudskosti na ich ďalšej životnej a profesionálnej ceste.

text: J. Rohár, foto: APZ



Členovia akademického senátu.

Múzeum polície SR má nové vedenie

Dňa 1. júla 2025 sa novým riaditeľom Múzea polície SR stal Branislav Balogh. Na tejto pozícii vystriedal dlhoročnú riaditeľku Zuzanu Slameňovú, ktorá túto inštitúciu viedla od roku 2002, pričom v múzeu pracovala už od roku 1992. Minister vnútra SR Matúš Šutaj Eštok jej pri prí-

ležitosti odchodu do dôchodku udelil pamätnú medailu ministra vnútra SR II. stupňa za mimoriadny prínos pri dokumentovaní histórie, vývoja a činnosti polície na Slovensku. Poďakovanie za jej dlhoročnú prácu vyslovila aj prezidentka Policajného zboru gen. Jana Maškarová.

Nový riaditeľ Branislav Balogh je vyštudovaný historik a špecialista na obdobie 20. storočia. V minulosti pracoval aj pre Slovenský zväz protifašistických bojovníkov, kde sa venoval mapovaniu príbehov vojnových veteránov. Je členom Odborového zväzu polície v SR a do svojho nástupu do funkcie riaditeľa múzea pôsobil ako redaktor našich novín POLÍCIA. V redakcii

sa zameriaval najmä na oblasť policajnej histórie, kultúry, športu, cirkvi a zdravotníctva.

Medzi jeho plánmi je rozšírenie spolupráce s historickými policajnými klubmi, so Slovenskou policajno-historickou spoločnosťou či českým Múzeom polície. Múzeum plánuje posunúť na novú odbornú a spoločenskú úroveň. Osobitnú pozornosť chce venovať práci s mladými návštevníkmi a školami, ktorým chce dejiny polície priblížiť modernou a zrozumiteľnou formou.

Redakcia novín POLÍCIA blahoželá Branislavovi Baloghovi k jeho vymenovaniu a praje mu veľa síl pri naplňaní jeho vízie i pri ďalšej profesionálnej práci.

text: J. Rohár, foto: J. R., MV SR



Minister vnútra Matúš Šutaj Eštok počas návštevy múzea s bývalou dlhoročnou riaditeľkou Zuzanaou Slameňovou.

Víno pod hviezdami



Prijemná atmosféra medzi priateľmi a kolegami.

Dňa 27. júna 2025 pripravila Základná organizácia OZP v SR č. 8/68 tradičné spoločenské podujatie, ktoré spojilo policajtov z rôznych oddelení a útvarov v príjemnom prostredí vinohradníckeho skanzenu vo Svätom Jure.

Podujatie sa nieslo vo výbornej nálade, nechýbali neformálne rozhovory, pohárik dobrého vína ani bohaté občerstvenie, vrátane gulášu a pečených rebriek, ktoré spríjemnili spoločné posedenie.

Napriek tomu, že účastníkov večer na chvíľu prekvapil krátky dážď, atmosféra zostala výborná. Stretnutie pokračovalo v priateľskom duchu a všetci zúčastnení ocenili možnosť stráviť čas mimo pracovného prostredia.

O hladký priebeh akcie sa zaslúžili viacerí – Františka Ja-

kubíková, ktorá podujatiu venovala množstvo energie a organizačného úsilia, predseda ZO Marcel Paška, ktorý podujatie zastrelil z pozície základnej organizácie a takisto predseda OZP v SR Peter Jakubík, ktorý ako jeden z organizátorov osobne prispel k príprave a úspešnému priebehu podujatia.

Medzi hosťami nechýbali ani víkár Milan Bartko a Patrícia Krásna z Akadémie Policajného zboru v Bratislave, ktorí prijali pozvanie a svojou účasťou podporili neformálne stretnutie členov OZP v SR.

Aj tento ročník potvrdil, že podobné akcie majú v odborovej činnosti pevné miesto a sú dôležité pre budovanie vzťahov, dôvery a spolupatričnosti medzi kolegami naprieč policajným zborom.

text a foto: J. Rohár

Právne vedomie znižuje kriminalitu: Výskum nášho člena publikovaný v Nemecku

Výsledky práce predsedu ZO OZP v SR Trebišov Tomáša Poláka zaujali odbornú verejnosť v prestížnom časopise Kriminalistik



die kriminalistische Wissenschaft und Praxis), ktorý je vo vedeckých kruhoch považovaný za vysoko cenenú publikáciu. V rámci Európy patrí medzi najprestížnejšie odborné periodiká so zameraním na kriminalistiku, ako aj bezpečnosť obyvateľstva vo všeobecnosti.

Toto číslo bolo pre Slovensko, Policajný zbor a Odborový zväz polície v SR výnimočné tým, že v ňom mali svoje zastúpenie. Výskum, ktorý vznikol ako súčasť rigorózneho práce predsedu Základnej organizácie OZP v SR pri OR PZ Trebišov, kpt. PaedDr. Tomáša Poláka, v tom čase zaradeného ako vyšetrovateľ I. oddelenia vyšetrovania OKP OR PZ v Trebišove, zaujal uznávaného profesora Ing.

Ludvíka Juříčka, PhD., natoľko, že autora oslovil na ďalšiu odbornú spoluprácu.

Spolu s odborným tímom bol výskum ďalej rozpracovaný ako prípadová štúdia, preložený do nemeckého jazyka a spracovaný tak, že zaujal aj špecializovanú redakčnú porotu. Výsledkom bola jeho publikácia v spomínanom prestížnom časopise.

Cieľom výskumu bolo preukázať, že právne vedomie jednotlivca je priamo úmerné jeho bezpečnosti, a zároveň môže slúžiť ako účinný preventívny nástroj v boji proti trestnej činnosti. V prvej časti výskumu bola zisťovaná úroveň legislatívneho povedomia a právnych vedomostí respondentov. Tieto výsledky boli následne porovnávané s údajmi

z druhej časti výskumu, ktorá sledovala osobné skúsenosti s trestnými činmi, či už v pozícii obete alebo priameho svedka.

Závery výskumu jednoznačne preukázali, že vyššia úroveň právneho vedomia vedie k nižšiemu výskytu osobných skúseností s protiprávnym konaním. Z toho vyplýva jasná potreba zavedenia vzdelávania v oblasti trestného a priestupkového práva už na úrovni stredných škôl, ideálne formou všeobecnovzdelávacích predmetov (týmto spôsobom by bolo vhodné zaviesť aj vzdelávanie v oblasti právneho povedomia budúcich zamestnancov, pozn. redakcie). Takéto vzdelávanie totiž nezvyšuje iba intelektuálnu úroveň mladých ľudí, ale zároveň posilňuje ich schopnosť aktívne sa podieľať na ochrane pred proti-

právnym správaním. To následne prispieva k znižovaniu kriminality a k zlepšovaniu kvality života z pohľadu viacerých socioekonomických ukazovateľov.

Výskum Tomáša Poláka priniesol do oblasti prevencie kriminality nový odborný aspekt, ktorý sa, vďaka mimoriadne uznávanému profesorovi Ludvíkovi Juříčkovi a jeho tímu, podarilo prezentovať aj na medzinárodnej úrovni. Aj týmto spôsobom sa šíri dobré meno Policajného zboru a zároveň aj Odborového zväzu polície v SR, keďže autor výskumu vystupoval nielen ako odborník, ale aj ako aktívny príslušník OR PZ v Trebišove a predseda základnej organizácie OZP v SR.

text a foto: ZO OZP v SR Trebišov, redakčne upravené

Spomíname

Dňa 7. júna 2025 uplynulo dvanásť rokov, čo nás vo veku 28 rokov náhle opustila nstržm. Mgr. Zuzana Šebeková, naposledy zaradená na OO PZ Staré Mesto stred, OR PZ v Bratislave I.

Dňa 7. augusta 2025 uplynú desať rokov, čo nás po ťažkej a zákernej chorobe vo veku 66 rokov navždy opustil Michal Šebek, dlhoročný zamestnanec MV SR, naposledy zaradený na Centre podpory Bratislava.

Čeť ich pamiatke!

plk. v.v. Ing. Vladimír Jánoš

Dňa 11. júla 2025 uplynulo 13 rokov, odkedy nás náhle a nečakane navždy opustil náš kamarát a kolega Dezider Mecner (*27.12.1974 +11.07.2012)

"Nie je dôležité, že nevieš rodokmeň svojho psa naspamäť, to si vždy prečítaš, ale dôležité je, že cvičíš s takým nasadením a láskou, že nemáš problém stopovať v tom najväčšom lejaku alebo ísť na stopu každý deň či máš alebo nemáš iné povinnosti. Že na obrane bojuješ spolu so svojim psom a na poslušnosti je vidieť ako sa celý čas naňho usmievaš. O TOM JE KYNOLÓGIA !!! (Dežko Mecner)

Čeť Tvojej pamiatke

Kolektív oddelenia služobnej kynológie OPP KR PZ v Bratislave



Pozdrav od nášho kolegu: Policajt na vrchole Mount Giluwe

Stanislav Mikšovský, príslušník Obvodného oddelenia Policajného zboru v Liptovskom Hrádku a člen Odborového zväzu polície v SR, dosiahol ďalší výnimočný osobný a športový úspech. Ako člen sedemčlennej slovenskej výpravy vystúpil na vrchol Mount Giluwe (4 367 m n. m.), druhý najvyšší vrch Papuy Novej Guiney a zároveň najvyššiu sopku Austrálie a Oceánie.

Tento výstup je súčasťou prestížneho horolezeckého projektu Volcanic Seven Summits, ktorého cieľom je zdolať sedem najvyšších sopiek na sedem kontinentoch. Stanislavovi Mikšovskému sa doteraz podarilo vystúpiť už na šesť z nich, čím sa zaradil medzi úzku skupinu slovenských horolezcov, ktorí sú blízko k úspešnému dokončeniu tejto náročnej výzvy.

Výprava sa ešte pred samotným výstupom zastavila v miestnej škole, kde odovzdala športové náčinie, školské pomôcky, oblečenie, deky, sladkosti a hračky pre miestne deti. Toto ľudské gesto solidarity bolo miestnymi obyvateľmi veľmi vďačne prijaté.

Stanislav Mikšovský opakovane dokazuje, že slovenskí policajti a odborári majú

silu, vytrvalosť i srdce. Za jeho odhodlanie, reprezentáciu Slovenska a Policajného zboru ako aj OZP v SR mu patrí uznanie a poďakovanie. Prajeme mu veľa zdravia a úspešné dokončenie celej série Volcanic Seven Summits.

spracovala redakcia podľa informácií KR PZ Žilina, foto: FB Polícia Žilinského kraja



Lýdia Žáčiková: Vyšetrovatelka, ktorá víťazí na vrcholoch aj športových tratiach

Por. Mgr. Lýdia Žáčiková, vyšetrovatelka odboru kriminálnej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Liptovskom Mikuláši, opäť potvrdila, že odhodlanie, vytrvalosť a fyzická kondícia sú jej prirodzenou súčasťou nielen v službe, ale aj v športe. V posledných mesiacoch dosiahla sériu úspechov, ktoré si zaslúžia uznanie.

V dňoch 13. až 14. júna 2025 reprezentovala Slovensko na prestížnom Európskom policajnom podujatí USPE Cup v Prahe, kde sa na horskom bicykli postavila na štart trate dlhej 53 kilometrov s prevýšením 1 360 metrov. V silnej konkurencii šestnástich pretekárov z viacerých európskych krajín zvíťazila s veľkým náskokom a stala sa suverénnou víťazkou pretekov.

Už v septembri 2024 však dosiahla viacero pozoruhodných výsledkov. Na africkom

kontinente úspešne zdolala najvyšší vrch Kilimandžára – Uhuru Peak (5 895 m n. m.), čím si pripísala jeden z najnáročnejších výstupov svojej doterajšej športovej kariéry. Krátko po návrate pokračovala v domacom športovom nasadení. Dňa 12. septembra 2024 triumfovala na cyklistických pretekoch Majstrovstiev Slovenska Ministerstva vnútra v obci Lutila (okres Žiar nad Hronom). O deväť dní neskôr, 21. septembra, zvíťazila v bežeckých pretekoch Greta Run v Lip-

tovskej Sielnici na trati dlhej 7,4 kilometra. Hneď na druhý deň, 22. septembra, si pripísala ďalšie víťazstvo – tentoraz v náročnej horskej cyklistickej časovke Podsucha – Smrekovica, dlhej 8,3 kilometra s prevýšením 812 metrov.

Lýdia Žáčiková dokazuje, že aj policajná práca sa dá sklbiť so športovými výkonmi na najvyššej úrovni. Želáme jej veľa síl a úspechov v ďalších pretekoch aj výpravách.

spracovala redakcia podľa info FB PZ, foto: D. Blašková



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

06 | 2025

Čiastka 45

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 46

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o štábe na zabezpečenie úloh v súvislosti s Majstrovstvami Európy vo futbale pre hráčov do 21 rokov Slovensko 2025

Čiastka 47

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 87/2024 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 48

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine „HARDY“

Čiastka 49

Pokyn odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru o podrobnostiach pri postupe v prípade poruchy vozidiel alebo pri realizácii udalostí v cestnej premávke

Čiastka 50

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na zabezpečenie agendy zbraní a streliva

Čiastka 51

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Aktívny štít“

Čiastka 53

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave prí-

slušníkov Policajného zboru úradu špeciálnych služieb a operácií Prezídia Policajného zboru

Čiastka 54

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 112/2023 o pracovnej skupine na problematiku domáceho násillia v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 112/2024

Čiastka 55

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície

R P PZ č. 52/2025 bol vydaný pod stupňom utajenia VYHRADENÉ.

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA
NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: mjr. Mgr. Katarína Vyšvaderová | Redakcia: Mgr. Ján Rohár | Grafika: Tereza Hodášová | Kontakt na redakciu: noviny.policia@gmail.com | Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava | Telefón: 09610/51958. e-mail: odborovy.zvaz@minv.sk, katarina.vysvaderova@minv.sk | www.ozpsr.sk | Uzavierka nasledujúceho vydania je 27. augusta 2025 | Dátum vydania novín: 31. júl 2025 | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava. | Náklad: 10 000 kusov | Nepredajné