



Nová platová tabuľka policajtov je nutnosť!



Letná „uhorková sezóna“ bola pre Odborový zväz polície v SR mimoriadne pracovná. Predseda OZP v SR Peter Jakubík informoval, že počas leta prebehlo množstvo rokovaní v rámci Ministerstva vnútra SR aj vnútrorezortného pripomienkového konania k zákonu č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície. „Verím, že služobný úrad naše argumenty prijal. Je najvyšší čas, aby sa do tohto zákona dostala nová platová tabuľka a jasný kariérny

postup príslušníkov Policajného zboru,“ uviedol Jakubík.

Výsledky kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa

Kolektívne vyjednanie vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme na roky 2025 – 2026, ktoré bolo ukončené ešte v roku 2024, prinieslo viaceré konkrétne výsledky:

- odmena 800 € na rok 2025,
- 5 % zvýšenie tarifných plátov štátnych zamestnancov od 1. januára 2026,
- priaznivejšia úprava pracovného času,

- týždeň dovolenky navyše nad zákonný rámec,
- zvýšenie odchodného a odstúpeného o jeden funkčný plat,
- príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie,
- vyšší prídok do sociálneho fondu,
- dva dni na zotavenie – tzv. sick days.

Uvedené benefity, rovnako ako aj valorizácia plátov, sú výsledkom kolektívneho vyjednávania vyšších kolektívnych zmlúv. „To neznamena, že v podnikových kolektívnych zmluvách sa nemôžeme dohodnúť aj na vyšších sumách,“ dodal Peter Jakubík.

text: J. Rohár, foto: OZP v SR

Minimálna mzda 2026: Rekordný nárast na 915 eur

Stále viac platových taríf sa dostáva pod úroveň minimálnej mzdy

Od januára 2026 stúpne minimálna mzda o rekordných 99 eur. Tento historicky najväčší medziročný nárast prinesie nielen viac peňazí zamestnancom s najnižšími príjmami, ale aj tlak na úpravu platových taríf vo verejnej správe, kde až päť platových tried a viacero stupňov praxe nedosahujú novú zákonnú hranicu.

Novú výšku minimálnej mzdy oznámilo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR v auguste 2025 po tom, čo sa odbory a zamestnávateľia ani na rokovaní tripartity nedohodli na jej výške. Uplatní sa preto mechanizmus zo zákona o minimálnej mzde, ktorý Národná rada SR schválila 23. októbra 2024. Podľa neho sa minimálna mzda určuje ako 60 percent priemernej mesačnej nominálnej mzdy v hospodárstve SR dosiahnutej pred dvoma rokmi. Priemerná mzda v roku 2024 bola 1 524 eur, a tak sa od 1. januára 2026 zvýši minimálna mzda na 915 eur mesačne, čo zodpovedá 5,259 eura na hodinu.

Najväčší skok v histórii

Nárast o 99 eur znamená zvýšenie o 12,1 percenta oproti roku 2025. Dotkne sa približne 109-tisíc ľudí poberajúcich základnú minimálnu mzdu, ale reálne ovplyvní až okolo 159-tisíc zamestnancov, keďže z minimálnej mzdy sa odvíjajú aj vyššie stupne náročnosti práce a rôzne príplatky.

Konfederácia odborových zväzov SR pripomína, že zvy-

šovanie minimálnej mzdy sa prostredníctvom minimálnych mzdových nárokov prenáša aj do odmeňovania prác s vyšším stupňom náročnosti. Tým sa zabezpečujú spravodlivé minimálne nároky na odmeňovanie zamestnancov v porovnateľnom postavení bez ohľadu na vek, pohlavie, zamestnávateľa či región. Výška minimálnej mzdy má podľa KOZ rozhodujúci vplyv aj na odmeňovanie ľudí pracujúcich v neštandardných časoch, teda v noci, cez víkendy a sviatky.

Problém pre Ministerstvo vnútra SR a Policajný zbor

Priložená tabuľka (na strane č. 2) základných platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ukazuje, že už dnes je veľká časť taríf pod úrovňou minimálnej mzdy. Červené polia označujú konkrétne platové triedy a stupne praxe, kde tarifný plat nedosahuje 915 eur.

V prostredí Ministerstva vnútra SR sa to týka najmä civilných zamestnancov Policajného zboru – sekretárov, upratovačiek, zapisovateľiek,

administratívnych pracovníkov na okresných riaditeľstvách, pracovníkov klientskeho servisu či obslužného personálu. Pod novú hranicu sa dostáva päť najnižších platových tried, pričom problém zasahuje všetky stupne praxe až do 40 rokov. Tento problém zasahuje aj civilných zamestnancov podľa zákona o štátnej službe – platová tabuľka štátnych zamestnancov ukazuje, že prvé tri platové triedy (705 €, 742 €, 865,50 €) sú rovnako pod hranicou 915 €.

V niektorých prípadoch je rozdiel medzi tarifným platom a novou minimálnou mzdou viac ako 200 eur. V mnohých

prípadoch hranicu minimálnej mzdy zamestnanci dosiahnu len vďaka rôznym príplatkom, ktoré však nemajú slúžiť na dorovnávanie základného platu, ale na zhodnotenie náročnosti či špecifik práce alebo ako odmena za pracovný výkon.

Podľa Odborového zväzu polície v SR je súčasná tarifná tabuľka civilných zamestnancov MV SR dlhodobo poddimenzovaná. Mnohí pracovníci, napríklad sekretárky, upratovačky, zapisovateľky, administratívni pracovníci či technický personál, by bez príplatkov a doplatkov z kolektívnych zmlúv nedosiahli ani zákonom stanovenú minimálnu mzdu.

Odborový zväz polície v SR aj Konfederácia odborových zväzov SR sa zhodujú, že dlhodobým riešením nie sú len príplatky či osobné ohodnotenia, ale zásadná úprava platových taríf tak, aby žiadny tarifný plat vo verejnej správe neklesol pod úroveň minimálnej mzdy.

OZP v SR presadzuje, aby sa základné tarifné platy civilných zamestnancov Policajného zboru naviazali na výšku minimálnej mzdy a automaticky sa upravovali pri jej zvýšení. KOZ SR dlhodobo žiada revíziu a prepracovanie celého systé-

Pokračovanie na 2. strane



Rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR: minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR Erik Tomáš a prezidentka KOZ SR Monika Uhlerová.

Pokračovanie z 1. strany

mu odmeňovania vo verejnej službe a službách, vrátane zjednodušenia tarifných tabuliek a zrušenia „mŕtvych“ tried, ktoré sú dlhodobo pod zákonným minimom.

Bude nová platovka do roku 2027?

Nízka výška platových taríf začína byť problémom aj pri príslušníkoch PZ. Prvá platová tarifa policajtov je dnes na úrovni 1 000,50 eura, teda len tesne nad hranicou minimálnej mzdy. Ak sa neprijme nová

platová tabuľka, veľmi reálne hrozí, že po roku 2027 sa táto tarifa dostane pod zákonné minimum, čo by bolo na hanbu. Aj preto je podľa OZP v SR nevyhnutné prijať novú platovú tabuľku nielen pre civilných zamestnancov, ale aj pre príslušníkov Policajného zboru.

OZP v SR zároveň pripomína, že lekári už majú štátom garantovaný platový automat a učitelia ho aktuálne požadujú. Začínať rozdeľovať zamestnancov štátu podľa profesií je podľa odborov nespravodlivé, každý zamestnanec si zaslúži primeranú

odmenu a pravidelnú valorizáciu platov. Súčasný stav, keď sa stále viac pozícií prepadá pod úroveň minimálnej mzdy, podľa OZP v SR jasne ukazuje, že štát si svojich zamestnancov neváži.

Nie je v kompetencii Odborového zväzu polície v SR ani iných odborových zväzov tento problém vyriešiť samostatne. Aj preto Rada predsedov odborových zväzov KOZ SR poverila prezidentku KOZ SR Moniku Uhlerovú, aby túto otázku otvorila na rokovaníach s vládou a Úradom vlády SR, ktorý má túto agendu v gescii.

Sľuby politikov zostali len na papieri

Pred parlamentnými voľbami v roku 2023 viaceré politické strany verejne deklarovali, že nízke platové tarify vo verejnej správe, vrátane civilných zamestnancov MV SR, sú neudržateľné a že ich navýšenie bude jednou z priorit. Hovorilo sa o úpravách platových tabuliek, zvýšení základných taríf a systémovom riešení, aby žiadny zamestnanec štátu nemal tarifný plat pod úrovňou minimálnej mzdy.

O dva roky neskôr je situácia opačná. Namiesto riešenia

sa rozdiel medzi minimálnou mzdou a najnižšími tarifnými platmi ešte prehĺbil. Takýto stav je hanbou štátu a dôkazom, že systém odmeňovania vo verejnej správe zlyháva. Ak vláda okamžite nepristúpi k zásadnej úprave platových taríf, bude sa prepád zamestnancov pod hranicu minimálnej mzdy ďalej prehľbovať, čo zníži motiváciu ľudí pracovať vo verejnej správe, čo sa negatívne prejaví aj na kvalite služieb, ktoré štát poskytuje svojim občanom.

text: J. Rohár, foto: KOZ SR

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov										
		Platová trieda										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	do 2	694,50	709,00	736,50	779,00	839,50	919,50	973,00	1076,00	1179,50	1283,00	1387,50
2	do 4	702,00	716,50	744,50	786,50	848,50	928,50	983,00	1087,00	1191,00	1296,50	1402,00
3	do 6	709,00	723,00	752,00	795,50	857,00	938,00	993,50	1098,00	1203,50	1308,50	1416,50
4	do 9	716,50	730,00	759,00	803,00	865,00	947,00	1003,00	1108,50	1215,50	1321,50	1430,00
5	do 12	725,50	740,00	770,00	814,00	878,00	960,50	1017,00	1124,50	1232,00	1340,50	1450,50
6	do 15	736,50	751,50	780,50	826,50	890,50	974,50	1032,00	1140,50	1250,50	1360,00	1471,00
7	do 18	746,00	762,00	792,00	838,00	903,50	988,50	1046,50	1157,00	1267,50	1379,50	1492,00
8	do 21	757,50	772,50	803,00	850,50	916,00	1002,50	1061,00	1173,50	1285,50	1398,50	1512,50
9	do 24	767,50	783,50	813,50	861,00	928,50	1016,00	1076,00	1189,50	1303,00	1417,50	1533,50
10	do 28	778,00	794,00	825,00	873,00	940,00	1030,00	1090,00	1205,50	1321,50	1437,00	1554,00
11	do 32	792,00	807,00	839,50	888,50	958,00	1047,50	1109,50	1226,00	1344,50	1462,50	1583,00
12	do 36	805,50	822,00	854,50	904,00	974,50	1066,00	1129,50	1247,50	1367,50	1487,50	1610,00
13	do 40	819,50	836,00	869,00	920,00	991,50	1084,50	1148,50	1269,50	1391,50	1512,50	1638,00
14	do 40	833,50	851,00	884,00	936,00	1007,50	1103,50	1167,50	1291,00	1416,00	1539,50	1665,50

● sumy v platových triedach, platových stupňoch pod minimálnou mzdou pri výške minimálnej mzdy 915 eur (rok 2026)

Jožef Horváth: Nikto by nemal robiť nadčasy zadarmo, ani nadriadení

Rozhovor s novým predsedom krajskej rady OZP v SR Trnava

Po odchode dlhoročného predsedu Martina Mlynárika, ktorý sa v máji 2025 vzdal funkcie, sa vedenia Krajskej rady Odborového zväzu polície v SR v Trnave ujal pplk. JUDr. Jožef Horváth, predseda ZO OZP v SR pri OR PZ Dunajská Streda. Do odborov vstúpil už v roku 2005, hneď po nástupe do služby. Od roku 2010 zastáva funkciu predsedu základnej organizácie a v Policajnom zbore zároveň slúži na pozícii zástupcu riaditeľa odboru kriminálnej polície OR PZ Dunajská Streda.

Vo voľnom čase sa venuje športu. V minulosti súťažne behával a dodnes je fanúšikom futbalu. Na svoju prácu v polícii aj v odboroch je patrične hrdý. Jeho kanceláriu zdobí vlajka OZP v SR a niekoľko zberateľských kúskov z policajnej histórie.

S novým trnavským krajským predsedom OZP v SR sa rozprával Ján Rohár.

Prečo ste sa rozhodli kandidovať na predsedu Krajskej rady OZP v SR v Trnave?

Moja kandidatúra bola výsledkom spoločnej dohody s bývalým predsedom Martinom Mlynárikom a ostatnými členmi krajskej rady. Martin Mlynárik sa rozhodol vzdať funkcie po desiatich rokoch, pričom posledný rok ju viedol už ako výsluhový dôchodca. Aj preto chcel uvoľniť miesto ak-

tívnemu policajtovi.

Chcel by som mu na tomto mieste poďakovať za jeho dlhoročnú a obetavú prácu. Je to skvelý tímový hráč, ktorý nastavil mechanizmus spolupráce, na ktorý chcem nadviazať. Preberám fungujúcu krajskú radu, v ktorej pôsobí veľmi dobrý, zohratý tím. Som rád, že sa môžem oprieť o ľudí, ktorých dobre poznám a s ktorými už roky spolupracujem.

Aké sú vaše plány vo funkcii?

Mojou prioritou je zachovať kontinuitu a nadviazať na fungujúcu spoluprácu, ktorú sme v Trnavskom kraji mali aj doteraz. Chcem udržať dobrú atmosféru v tíme, otvorenú komunikáciu a úzke prepojenie medzi krajskou radou a jednotlivými základnými organizáciami. Budem pokračovať v pravidelných stretnutiach, výmene informácií a aktívnej podpore našich členov.



Jožef Horváth počas volieb predsedu OZP v SR.

Som skôr tichší typ, ale pracujem pre ľudí a budem vždy obhajovať ich práva

a záujmy. Veľmi dôležitá je pre mňa aj spolupráca s krajským riaditeľom PZ, Centrom

podpory Trnava a so všetkými zložkami, ktoré môžu ovplyvniť podmienky našej služby. Budem chodiť na schôdze základných organizácií v našom kraji, zaujímať sa o ich problémy priamo v okresoch a hľadať spôsoby, ako ich riešiť.

Ako hodnotíte spoluprácu so svojím sociálnym partnerom?

Môžem povedať, že veľmi pozitívne. Krajskému riaditeľovi PZ v Trnave Jánovi Pažic-
kému som bol hneď po zvolení oficiálne predstavený a bol veľmi ochotný. Nastavili sme si spoluprácu a dohodli sme sa, že

ma bude volať na všetky zasadnutia krajského riaditeľstva, aby som mal prehľad o aktuálnych témach a mohol ich prenášať ďalej k našim členom.

Komunikujeme spolu pravidelne, posíla mi všetky potrebné písomnosti, riešime veci e-mailom aj telefonicky. Spo-

lupráca funguje veľmi dobre a myslím si, že si rozumíme aj ľudsky. Je to veľmi otvorený a dobrý človek a myslím, že budeme dobre vychádzať.

Za dôležité považujem aj to, že máme veľmi konštruktívnu spoluprácu s Centrom podpory Trnava. Bol som osobne u jeho

riaditeľky, rokovali sme a dohodli sme sa na otvorenej komunikácii a vzájomnej pomoci. Spolupráca s týmito dvoma partnermi je kľúčová, lebo len spoločne vieme dosiahnuť spoločné ciele. Dlhodobým problémom v tejto oblasti je napríklad stav našich budov, vrátane budovy OR PZ Dunajská Streda, kde sa teraz nachádzame. Dostal som informáciu, že na rekonštrukciu tejto budovy už boli vyčlenené financie, takže verím, že sa to konečne podarí vyriešiť.

Predstavte nám viac, čo je úlohou krajskej rady a vás ako predsedu?

Krajská rada zastrešuje všetky základné organizácie v rámci kraja, pripomienkujeme krajskú policajnú agendu, dávame stanoviská k mimoriadnym povýšeniam alebo k obsadeniu funkcií. Je to do veľkej miery administratívna práca.

Zasadnutia krajskej rady máme raz za štvrtok v Trnave, a to vždy v termíne, keď zasadá aj komisia SOFO. Členovia krajskej rady sú totiž zároveň členmi tejto komisie, takže v ten istý deň vieme prepojiť oba programy a efektívne si vymeniť informácie.

Vo funkcii som len krátko, takže sa ešte zaúčam. Zúčastňujem sa zasadnutí Predsedníctva OZP v SR, kde sa riešia celoslovenské témy. To je už úloha najmä pre nové vedenie OZP v SR, ktoré podporujeme. Je tam nová krv a musíme byť jednotní, aby sme spoločne dosiahli naše ciele. Na tejto úrovni je to už politika, ale pre mňa je podstatné, aby sa výsledky premietli do praxe aj v našom kraji.

Aké sú najväčšie problémy Trnavského kraja?

Najväčším problémom je personálna situácia – to je alfa a omega. Podstav je snáď vo všetkých okresoch (okrem Skalice) a všetko sa od neho odvíja. Keď chýbajú ľudia, ostatní musia pracovať viac, slúžiť nadčas a zvládať väčší tlak. Riešením by bol nábor nových policajtov, no ani ten nefunguje ideálne. Stáva sa, že uchádzači, ktorí v Trnavskom kraji nespravujú vstupné pohovory alebo psychotesty, skúšajú šťastie v Bratislave, kde sú občas úspešnejší. Úlohou OZP v SR však nie je robiť nábor do Policajného zboru, takže tento problém nemáme ako priamo riešiť. Môžeme však prispievať k zlepšovaniu podmienok pre tých, ktorí už slúžia alebo chcú vstúpiť do Policajného zboru.

Veľkým problémom sú aj nízke platové podmienky. Policajná služba je náročná a zodpovedná práca, no finančné ohodnotenie tomu

VSTUP
ZDARMA

DNI MINISTERSTVA VNÚTRA SR

INCHEBA EXPO BRATISLAVA

PROGRAM:

19. – 20. 09. 2025

• AKTIVITY PRE DETI

- MAJSTROVSTVÁ SLOVENSKA VO VYSLOBODZOVANÍ ZRANENÝCH OSÔB Z HAVAROVANÝCH VOZIDIEL
- MÚZEUM POLÍCIE SLOVENSKEJ REPUBLIKY
- DYNAMICKÉ UKÁŽKY
- VÝSTAVA TECHNIKY
- OCEŇOVANIE HRDINOV

• AUTOGRAMIÁDA ZNÁMYCH ŠPORTOVCOV

• UMELCI

Hudba Ministerstva vnútra SR
KOCHANSKI
LUKÁŠ ADAMEC
SVETLANA RYMARENKO (Fragile)
Detský folklórny súbor KLNKA
ZAHRAJKO a myška Eliška

CELÝ PROGRAM:



MODERUJE
JUNIOR A MARCEL

www.minv.sk



nezodpovedá. Mladých ľudí to často odrádza a skúsení kolegovia zvažujú odchod, ak sa im naskytne lepšia príležitosť. S tým úzko súvisí aj dostupnosť bývania. Ak má policajt slúžiť v mieste, kde nebýva, musí mať možnosť zabezpečiť si dôstojné bývanie. V tomto smere je príkladom projekt v Trnave, kde mesto poskytuje policajtom nájomné byty za symbolickú sumu. Takéto riešenia by vedeli výrazne pomôcť aj v iných okresoch, no

žiaľ, zatiaľ sú skôr výnimkou než pravidlom.

Veľká vďaka patrí všetkým policajtom, ktorí v súčasných ťažkých podmienkach slúžia v Trnavskom kraji. Len nedávno sme mali zvýšený výkon služby kvôli opatreniam proti slintačke krívačke (SLAK), zabezpečovali sme aj podujatia ako EURO 21. Policajti slúžili v rámci celého Trnavského kraja. Ideme na doraz, no policajti si nesťažujú, za čo im ešte raz ďakujem.

V ktorom okrese Trnavského kraja je najhoršia situácia?

Najhoršia situácia s podstatou je v okrese Dunajská Streda. Medzi hlavné dôvody patrí odchod aktívnych policajtov do Bratislavy, k čomu prispela aj dostupnosť hlavného mesta, len 40 minút cesty autom vďaka rýchlostnej ceste R7.

Ďalším špecifickým problémom nášho okresu je jazyková bariéra. Uchádzačov je síce dosť, ale mnohí neprejdú psychotestmi pre nedostatočnú znalosť slovenčiny. Tento rok sa prihlásilo 53 uchádzačov a prijali sme len piatich.

Ak niekto neovláda dokonale slovenčinu, nemá šancu porozumieť psychotestom. Skúšku zo slovenčiny pritom ešte v minulosti mnohí s odretými ušami zvládli, no psychotesty sú

náročnejšie na porozumenie. Napriek tomu, nemyslím si žeby psychotesty v maďarčine boli riešením. V takom prípade, keď je dnes zrušená aj skúška zo slovenčiny, by sa mnohí už vôbec nenaučili slovensky a policajt musí ovládať štátny jazyk. Na druhej strane, niektoré veci by sa nemuseli posudzovať až tak prísne, mali by dostať viac času, aby tomu porozumeli.

Nebola v minulosti lepšia znalosť slovenčiny medzi Maďarmi na Slovensku?

Áno, určite bola. Kedysi sa veľa ľudí naučilo po slovensky na vojenskej službe. To bol aj môj prípad po skončení strednej školy. Bol som tam rok a denne som hovoril po slovensky, takže som sa rýchlo jazyk naučil a po návrate som vyštudoval slovenskú vysokú školu. Dnes mladí ľudia v okrese Dunajská Streda slovenčinu fakticky nepotrebujú, nemajú kde ňou hovoriť a na „vojnu“ sa už nechodí.

V susednom Komárne je väčšia slovenská komunita, takže tam sa slovenčina používa častejšie. Okres Dunajská Streda je v tomto smere výnimočný, až okolo osemdesiat percent obyvateľov sú Maďari a v niektorých dedinách dokonca sto percent. Mladí tu nemajú slovenských kamarátov, nepoužívajú slovenčinu ani na

ulici a často sa hanbia hovoriť po slovensky, aby nepovedali niečo zle.

Riešenie tohto stavu vidím v školstve. V súčasnosti jedna alebo dve hodiny slovenčiny denne nestačia. Vítam ale, že sa prešlo na model výučby slovenčiny ako cudzieho jazyka. Nekladie sa tak dôraz na gramatiku či literatúru, ale na konverzáciu, ktorá je podľa mňa dôležitejšia.

Máte v Trnavskom kraji ešte nejaký problém v rámci PZ, ktorý vás veľmi trápi?

Áno, je to otázka nadčasov nadriadených. Ide o celoslovenský problém, ale veľmi sa dotýka aj Trnavského kraja. V súčasnosti sa tieto hodiny nadriadeným nepreplácajú s odôvodnením, že poberajú príplatok za riadenie. Tento príplatok však nijako nesúvisí s nadčasmi, ktoré odslúžia pri mimoriadnych akciách, a preto nevidím dôvod, aby za ne neboli spravodlivo odmenení, prípadne aby nedostali náhradné voľno.

Vedúci pracovníci sa totiž pravidelne zapájajú do rôznych služieb, či už ide o posilnenie výkonu v teréne, zabezpečenie poriadku pri veľkých podujatiach, alebo plnenie úloh počas krízových situácií, ako boli napríklad opatrenia proti slintačke krívačke (SLAK) alebo zvý-

šené bezpečnostné opatrenia pri významných športových či kultúrnych akciách. V týchto prípadoch slúžia bok po boku s ostatnými policajtm, ale na rozdiel od nich za odslúžené nadčasy nedostanú zaplatené.

Považujem to za legislatívny problém, ktorý sa musí riešiť na celoslovenskej úrovni. Otvoril sa aj na rade predsedov a generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozef Pápež uznal, že máme pravdu. Ak by sa táto vec legislatívne upravila, pomohlo by to veľa ľuďom a zároveň by to prinieslo väčší pocit spravodlivosti pre tých, ktorí sa do takýchto služieb zapájajú nad rámec svojej bežnej riadiacej práce.

O tomto probléme sme informovali aj v našich novinách. Čakajú nás ale ťažké časy konsolidácie, ako si myslíte, že môžu odbory aj v tomto období presadiť svoje požiadavky pre ľudí?

Mojou zásadou je „zlatá stredná cesta“ – musíme spolupracovať s Ministerstvom vnútra SR a ďalšími partnermi, pretože len spoločne môžeme dosiahnuť naše ciele. Ak by sme šli cestou protestov a trucovania, nikam by to neviedlo.

Ďakujem za rozhovor!

text a foto: J. Rohár

Bossing – keď vedenie prekročí hranice

Existujú situácie, keď dochádza k neprimeranému správaniu zo strany nadriadeného voči podriadenému. Hovoríme o bossingu. V podmienkach PZ ide o zvlášť citlivý problém, keďže je tu presne daná hierarchia, autorita nadriadeného je zákonná a internými predpismi chránená. Treba však rozlišovať medzi pojmami bossing a autoritatívne riadenie. Nie každý príkaz, rozkaz, zákaz znamená automaticky bossing. Nadriadený má právomoc a z nej vyplývajúce práva a povinnosti. Je dobré vedieť rozlíšiť, čo je bossing a čo je služobný postup, na ktorý má nadriadený nárok.

Medzi najčastejšie prejavy bossingu môžeme zaradiť znevažovanie práce podriadeného, zadávanie nezmyselných úloh, neopodstatnené disciplinárne

konanie, bránenie kariérnemu postupu či vzdelávaniu, verbálne útoky, znevažovanie podriadeného pred kolegami a tzv. „nerovnaký meter“. Každý príkaz, rozkaz sa dá vysloviť s rešpektom, s úctou a bez dehonestácie podriadeného.

Ak podriadený pociťuje už tlak zo strany nadriadeného, objavujú sa u neho prejavy ako bolenie brucha, hlavy, keď má ísť do práce, nespavosť, stále smutná nálada, je dobré sa zamyslieť najprv, či nemôžem ja zmeniť niečo na svojom správaní, komunikácii, prístupe. Ak ale vyhodnotím, že nie, že som urobil všetko a vyhodnotím, že ide o bossing, je potrebné situáciu riešiť, lebo sa to rôznym spôsobom môže odrážať na našom psychickom aj fyzickom zdraví.

Neriešený bossing, ale aj mobbing, môže mať psychologické následky – úzkosť, strata sebadôvery, vyhorenie, depresie; fyzické následky – rôzne choroby a zdravotné oslabenie vyvolané stresom; profesijné dôsledky – pokles výkonu, zvýšená chýbovosť, znížená motivácia, častá chorobnosť; bezpečnostné riziko – psychicky oslabený policajt môže rýchlejšie urobiť chybu; reputačné riziko – verejná dôvera v políciu klesá, ak sa interné konflikty dostanú na verejnosť.

Ako teda predchádzať alebo riešiť takéto správanie nadriadeného či kolegu?

- Pomenovať konflikt, spracovať a snažiť sa urovnať v zárodku
- Nájsť oporu v kolegoch, vytvárať si s nimi dobré vzťahy a udržiavať si ich
- Podpora v súkromnom živote (priatelia, rodina, partner/ka, relax, hobby)
- Prejsť z neustáleho sťažovania sa k riešeniu situácie
- Zamerať sa na svoje silné stránky, zamyslieť sa nad tým, čo vás najviac vie vyvieť z miery a aké sú vaše slabé miesta

- Využívať vhodné formy komunikácie a asertívneho správania
- Zaznamenávať si prípady bossingu, mobbingu a žiadať príkazy a úlohy písomnou formou
- Otvárať tému na pracovisku a nebáť sa hovoriť o nej
- Vyhľadať odbornú pomoc (služobný psychológ, mimo-

- rezortný psychológ) – vypočuje, ošetrí, nasmeruje, ak cítite, že situáciu sami nezvládnete
- Ak sa chcete porozprávať bezprostredne a anonymne, kedykoľvek môžete zavolať na anonymnú telefonickú krízovú linku – 0961 055 135.

Služobný psychológ CVP MV SR



Komentár redakcie

V policajnom prostredí má autorita nadriadeného zákonnú oporu. O to väčší problém nastáva, keď sa táto moc zneužíje. Bossing nie je len nepríjemnosť, je to forma psychického násillia, ktorá rozkladá kolektív, oslabuje výkonnosť a zanecháva následky na zdraví.

Často prebieha nenápadne, v každodenných situáciách, a ostáva nepomenovaný. Bez riešenia sa však môže z bežného pracovného napätia stať systematická šikana. Tento problém sa netýka len policajtov, ale aj civilných zamestnancov Ministerstva vnútra SR a ďalších zložiek

rezortu, ktorí majú rovnaké právo na dôstojné a bezpečné pracovné prostredie.

Odbory nemôžu mlčať. Každý takýto prípad je zlyhaním jednotlivca a v horšom prípade, ak je tolerovaný, aj zlyhaním systému. Prevencia a ochrana pred psychickým násillím patria medzi základné úlohy OZP v SR.

Ak máte pocit, že sa voči vám deje bossing alebo iná forma šikany, obráťte sa na predsedu svojej základnej organizácie, na vedenie OZP v SR alebo – ak problém presahuje rámec vašej ZO – napíšte nám do redakcie novín Polícia. Nebojte sa hovoriť. Nie ste v tom sami.

Školenie odborových inšpektorov aj o šikane na pracovisku

Bezpečnosť a ochrana zdravia (BOZP) pri práci je jednou zo základných oblastí, ktorým sa odbory dlhodobo a intenzívne venujú. Nejde len o povinnosť zamestnávateľa – ide o každodennú realitu zamestnancov, ktorá priamo ovplyvňuje ich zdravie, pohodu a dôstojnosť na pracovisku. Práve preto KOZ SR každoročne organizuje cyklus odborného doškolenia odborových inšpektorov BOZP, ktorých úlohou je kontrolovať

podmienky na pracoviskách a byť hlasom zamestnancov v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti. Školenia sa zúčastnil aj nový odborový inšpektor Odborového zväzu polície v SR.

Tohtoročné vzdelávanie sa konalo v júni na Štrbskom Plese a prinieslo nielen odborné prednášky z oblasti právnych predpisov a praktickej kontroly, ale aj diskusie o nových výzvach, ktorým čelíme v pracovnom

prostredí. Význam podujatia podčiarkla aj účasť prezidentky KOZ SR Moniky Uhlerovej, ktorá ocenila dôležitosť aktívneho prístupu odborov k ochrane zdravia na pracoviskách.

Šikana na pracovisku – skrytý, ale vážny problém

Jednou z kľúčových tém boli aj mobbing a bossing, teda šikana na pracovisku, ktorá je čoraz častejšie identifikovaná ako vážny problém zamestnancov naprieč odvetvami. Odboroví inšpektori mali možnosť získať odborné poznatky a nástroje na riešenie tejto témy od odborníkov Slovenského národného strediska pre ľudské práva.

Dôsledky šikany môžu byť pre zamestnancov zničujúce – od psychických problémov, cez stratu motivácie, až po odchod zo zamestnania. Práve odborový inšpektor môže byť prvou osobou, na ktorú sa zamestnanec v dôvere obráti, preto je kľúčové, aby boli títo odborníci pripravení situáciu rozpoznať, správne vyhodnotiť a navrhnúť účinné riešenie.

Silné zastúpenie partnerov – štát aj odbory pri jednom stole

Na podujatí vystúpili aj zástupcovia Národného inšpektorátu práce a Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorí predstavili pohľad štátu na aktuálne výzvy v oblasti BOZP. Z pohľadu KOZ SR je mimoriadne prínosné, že sa darí vytvárať priestor pre spoluprácu odborov, štátnych inštitúcií aj organizácií zaoberajúcich sa ľudskými právami. Kým v zahraničí ide o skôr výnimočný jav, na Slovensku sa z tejto spolupráce stáva štandard, ktorý významne prispieva k zvyšovaniu kvality preventívnej a kontrolnej činnosti.

Ďalšou témou bol aj postoj KOZ SR k systému sociálneho a úrazového poistenia. Aj tieto témy úzko súvisia s ochranou zamestnancov – najmä v prípadoch pracovných úrazov či chorôb z povolania.

Analýza činnosti, ciele a zlepšenia

Združenie odborových inšpektorov bezpečnosti práce,

ktoré má 33 členov z odborových zväzov, je dôležitým poradným orgánom KOZ SR. Na Štrbskom Plese sa uskutočnilo aj zhodnotenie odborej kontrolnej činnosti za rok 2024, vrátane revízie protokolov, správ o činnosti a návrhu opatrení pre zefektívnenie práce v roku 2025. Prebehla tiež diskusia o jednotnej metodike odborej kontroly nad BOZP, novelizácia rokovacieho poriadku a výmena skúseností z kontrolných návštev na pracoviskách.

Bezpečné a dôstojné pracovisko

Zvyšovanie odbornosti a pripravenosti odborových inšpektorov BOZP je investíciou do zdravia, bezpečia a spravodlivosti na pracoviskách. Odbory musia byť nielen hlasom pracujúcich, ale aj rešpektovaným partnerom štátu a zamestnávateľov, aby pracovné prostredie bolo férové, bezpečné a podporujúce.

text a foto: KOZ SR, skrátené



Školenie odborových inšpektorov.

Reforma krízového riadenia a civilnej ochrany do roku 2030

Slovensko čaká modernizáciu systému krízového riadenia, ktorá má zvýšiť pripravenosť štátu, samospráv aj záchranných zložiek na mimoriadne udalosti. Reforma sa má zavádzať postupne a vychádza z princípov solidarity, predvídavej prevencie a pripravenosti.

Vláda 25. júna 2025 schválila koncepcnú reformu krízového riadenia a civilnej ochrany na obdobie do roku 2030. Materiál z dielne Ministerstva vnútra SR počíta s efektívnejším výkonom opatrení civilnej ochrany, riadením síl a prostriedkov, so silnejšou spolupracou medzi zložkami a s využitím moderných technológií.

Podľa ministra vnútra Matúša Šutaja Eštoka si nestabilná

geopolitická situácia, klimatické zmeny, kybernetické hrozby či riziko zlyhania infraštruktúry vyžadujú nový, funkčný a rýchly systém. „Cieľom je zabezpečiť ochranu obyvateľstva na celom území Slovenskej republiky,“ uviedol.

Nový model riadenia kríz

Reforma bude stáť na cykle od identifikácie rizík cez prevenciu, pripravenosť až po reakciu a obnovu. Do systému sa zapoja všetky úrovne od štátu a samospráv až po záchranné zložky a miestne komunity. Posilní sa aj medzirezortná a cezhraničná spolupráca.

Vznikne centrálny informačný systém, ktorý pokryje celý cyklus krízového riadenia,

a zároveň nový organizačný útvar na ministerstve vnútra, zodpovedný za jeho centrálné riadenie. Na regionálnej úrovni sa zriadia špecializované organizačné útvary na okresných úradoch v sídle kraja, pričom samosprávam zostanú ich súčasné kompetencie doplnené o modernú technickú podporu.

Súčasťou reformy je aj plán budovania úkrytov, obnova skladových priestorov, zásob a materiálu civilnej ochrany a legislatívne zmeny, ktoré nastavia nový rámec pre fungovanie celého systému.

Letná príprava konkrétnych krokov

V lete 2025 ministerstvo vnútra začalo s prípravou ďal-

ších krokov prostredníctvom pracovných rokovaní s akademickým prostredím, samosprávami, okresnými úradmi a zložkami Integrovaného záchranného systému. Do procesu sa zapájajú aj dobrovoľní hasiči a dobrovoľníci z oblasti civilnej ochrany.

Podľa štátneho tajomníka Michala Kaliňáka je cieľom spojiť manažérske zmeny so stabilným financovaním a užšou spolupracou so susednými štátmi. Reforma ráta s intenzívnejším využívaním moderných technológií od analytických nástrojov a prediktívnych modelov až po komunikačné systémy novej generácie. Občania by v budúcnosti mohli dostávať varovania o hroziacom nebezpečenstve



priamo do mobilných telefónov v reálnom čase.

„Budujeme model, ktorý nebude reagovať až na problém, ale bude mu vedieť predísť,“ uzavrel Michal Kaliňák.

spracovala redakcia podľa MV SR

Novela zákona o Horskej záchrannej službe

Do parlamentu mieri návrh, ktorý má posilniť právnu ochranu Horskej záchrannej služby, zlepšiť systém zapojenia dobrovoľníkov a zaviesť nové pravidlá pre výcvik aj vybavenie. Ministerstvo vnútra tvrdí, že ide o reakciu na meniace sa podmienky v horách.

Na septembrovej schôdzi Národnej rady SR sa bude prerokovávať novela zákona č. 544/2002 Z. z. o Horskej záchrannej službe. Predkladateľ, minister vnútra

Matúš Šutaj Eštok, zdôrazňuje, že pôvodný zákon vznikol v čase, keď bolo územie zásahu HZS jasne vymedzené. Dnes však čoraz častejšie dochádza k nehodám aj mimo

tradičných zásahových oblastí – na ferratách, v nových lezeckých terénach, pri cykloturistike, jazde na elektrobicykloch či na diaľkových trasách ako Cesta hrdinov SNP.

Silnejšia ochrana a jasné pravidlá

Novela zavádza zákaz zneužívania názvu a znaku Hor-

skej záchrannej služby. Označenie „Horská záchranná služba“ ani jej oficiálny znak nebudú smieť používať osoby či subjekty, ktoré nepatria k HZS, a to na odevoch, vozidlách, budovách, v písomnom styku ani na internete. Cieľom je zabrániť tomu, aby sa za záchrannárov vydávali neškolení jednotlivci,

čo môže viesť k ohrozeniu zachraňovaných osôb.

Významnou zmenou je aj systematické zapojenie dobrovoľných horských záchrannárov do činnosti HZS. Zákon im prizná jasne definovaný status, stanoví výcvikové štandardy, umožní odbornú akreditáciu a poskytne právnu ochranu pri

zásahoch. Dobrovoľníci budú môcť pôsobiť aj v náročných podmienkach – novela umožní výcvik v piatom stupni ochrany prírody, vrátane jaskynnej záchrany, práce s dronmi a kynologickej služby. Príjmy záchranej služby za vykonané zásahy sa budú môcť použiť aj na ich odbornú prípravu.

HZS získa oprávnenie vykonávať záchrannú činnosť nielen v horských oblastiach, na lyžiarskych tratiach a v jaskyniach, ale aj v ťažko prístupných terénoch mimo hôr, kde je nutné použitie lanovej techniky. To rozširuje pôsobnosť profesionálnych záchranárov na ďalšie riziko-

vé lokality, kde doteraz nebol ich zásah jednoznačne upravený zákonom.

K návrhu novely zákona Odborový zväz polície v SR nevzniesol žiadne výhrady. Spokojnosť s predloženým návrhom vyjadril aj predseda Základnej organizácie OZP v SR pri Horskej

záchranej službe Roman Hlavna. Z pohľadu OZP v SR možno oceniť posilnenie právnej ochrany HZS, rozšírenie jej pôsobnosti ako aj jasné pravidlá pre zapojenie dobrovoľníkov.

spracovala redakcia podľa MV SR



Krátko z rezortu vnútra

text: podľa MV SR

Slovenskí policajti opäť pomáhali v Chorvátsku



Minister vnútra Matúš Šutaj Eštok 4. augusta 2025 navštívil v chorvátskej Crikvenici príslušníkov Policajného zboru, ktorí už od roku 2008 pôsobia v rámci projektu Bezpečná turistická destinácia. Počas leta tu slúži osem policajtov v dvoch turnusoch, spoločne s chorváckymi kolegami pomáhajú slovenským turistom pri riešení dopravných nehôd, poistných udalostí či priestupkov. V roku 2024 riešili 322 prípadov pomoci. Minister sa stretol aj s chorváckym kolegom Davorom Božinovićom a dohodli sa na rozvoji spolupráce v oblasti bezpečnosti a záchranných prác.

foto: MV SR

Paralyzéry ako štandardná výbava policajtov



Ministerstvo vnútra plánuje v rámci obnovy výzbroje obstaráť viac ako 2 000 súprav moderných vystreľovacích elektrických paralyzérů s príslušenstvom. Tento donucovací prostriedok umožňuje spacifickovať útočníka na diaľku až do vzdialenosti 12 metrov bez použitia smrtiacej sily a s nižším rizikom ťažkého zranenia. Nové modely budú presnejšie, spoľahlivejšie a bezpečnejšie. Policajti musia byť na ich používanie riadne vyškolení, pričom zručnosti sa budú pravidelne preskúšavať. Postupné nákupy počas štyroch rokov majú pokryť potreby zásahových aj špeciálnych útvarov PZ.

foto: PZ

Najmodernejšie kriminalistické pracoviská v regióne



Slávnostné otvorenie pracoviska v Košiciach za účasti ministra vnútra a prezidentky PZ.

Policajný zbor SR otvoril štyri modernizované regionálne pracoviská odborov kriminalistickej techniky v Bratislave, Nitre, Banskej Bystrici a Košiciach. Investícia vo výške viac ako 11 miliónov eur priniesla nové laboratórne vybavenie, 3D dokumentačné systémy, laserové skenery, mobilné laboratóriá a špičkovú výpočtovú techniku. Vďaka modernizácii môžu kriminalistickí technici dokumentovať miesta činu v 3D priestore,

pracovať s forenznými svetelnými zdrojmi či využívať špecializované miniponorky na zaisťovanie dôkazov vo vode. Najväčšie pracovisko v Košiciach patrí k najmodernejším v Európe a bude slúžiť aj ako vzdelávacie centrum pre kriminalistov z celého Slovenska, čím sa zvýši jednotnosť postupov a kvalita práce pri vyšetrovaní závažných trestných činov.

foto: MV SR



Nové kriminalistické pracovisko v Košiciach.



Nové kriminalistické pracovisko v Košiciach.

Štátne budovy pod jednou správou

Vláda SR 20. augusta 2025 schválila Stratégiu spravovania budov štátnej správy. Cieľom je centralizovaná a efektívna správa takmer 10-tisíc budov, zníženie prevádzkových

nákladov a zlepšenie energetickej hospodárnosti. Vznikne ústredný koordinačný orgán, ktorý bude riadiť a metodicky usmerňovať využívanie budov. „Doteraz Slovenská republika nema-

la ucelený dokument, ktorý by riešil systematické spravovanie štátnych budov. Našou ambíciou je zefektívniť prevádzky, využívanie verejných zdrojov a zároveň prispieť k environmentálnej

udržateľnosti a energetickej efektívnosti aj z pohľadu dlhodobých vízií,” povedala I. štátna tajomníčka MV SR Lucia Kurilovská. Implementačný plán má byť hotový do 31. januára 2026.



ZĽAVA 20%
PRE ČLENOV OZP v SR

*"Moderná veda, tradičná aromaterapia a čistá príroda
tvoria nosné piliere, na ktorých postupne budujeme našu
značku pre vaše krajšie ja."*
~Ing. Martina Dudová, PhD., zakladateľka

www.kvitok.sk

81. výročie Slovenského národného povstania

Slovenské národné povstanie patrí medzi najvýznamnejšie udalosti našich dejín. SNP bolo celonárodným vzopätím za slobodu, v ktorom stáli bok po boku vojaci, partizáni, odborári, robotníci aj príslušníci ozbrojených zborov – žandári, policajti a členovia finančnej stráže. Významnú úlohu v odboji zohralo aj odborové hnutie, ktoré sa aktívne podieľalo na organizovaní odporu proti nacistickej okupácii a podporovalo partizánske skupiny. Muži i ženy v uniforme i bez nej si uvedomili, že vernosť vlasti je viac než poslušnosť fašistickému režimu.

Odborový zväz polície v SR pri tejto príležitosti pripomenul, že počas SNP zohrali príslušníci ozbrojených zborov významnú úlohu v boji proti nacistickej okupácii. Svojou odvahou a odhodlaním ukázali, že uniforma je symbolom služby vlasti a ľuďom. Ich hrdinstvo zostáva trvalou súčasťou odkazu SNP a inšpiráciou aj pre súčasné generácie policajtov.

Pietny akt kladenia vencov pri príležitosti 81. výročia SNP sa uskutočnil 29. augusta 2025 v Banskej Bystrici pri Pamätníku SNP. Tento tradičný ceremoniál, ktorý je neodmysliteľ-

nou súčasťou osláv, sa konal za účasti širokej verejnosti, predstaviteľov štátu a samosprávy, ozbrojených síl a bezpečnostných zborov. Policajný zbor na podujatí zastupovali viceprezidenti PZ Rastislav Polakovič a Roman Gaťár, riaditeľ Krajského riaditeľstva PZ v Banskej Bystrici Jozef Levčík a riaditeľ Múzea polície SR Branislav Balogh. Spoločným položením vencov s delegáciou vedenia Hasičského a záchranného zboru vzdali úctu obetiam povstania a všetkým, ktorí bojovali za slobodu Slovenska.

text a foto: J. Rohár



Pietny akt pri príležitosti 81. výročia SNP.

Odvaha, česť a odkaz pre súčasnosť

Príbehy dvoch policajtov v Slovenskom národnom povstaní

Výročie Slovenského národného povstania – jedného z najväčších protifašistických vystúpení v Európe, si pripomenuli mnohé obce na Slovensku. Pri tejto príležitosti je vhodné zdô-

razniť aj podiel príslušníkov polície, ktorí sa do Povstania či odboja zapojili. Išlo o väčšinu tých, ktorí slúžili už pred vznikom Slovenského štátu. Nešlo vždy len o zapojenie sa do odboja so

zbraňou v ruke, ale aj o prejav nesúhlasu s režimom či pomoc tým, ktorí boli z politických, národnostných alebo rasových dôvodov prenasledovaní. Mnohí boli po vypuknutí SNP v kon-

takte s partizánmi, zatajovali ich prítomnosť alebo sa aktívne zúčastnili na jeho príprave. Niektorí stret s nepriateľom prežili, iní položili svoje životy. Až 78 hrdinov z radov protektorátne-

ho četníctva a slovenského žandárstva zaplatilo za svoju odvahu, česť a odhodlanie stať na správnej strane najvyššiu cenu. Na tomto mieste si pripomeňme aspoň dvoch z nich.

Poručík Ondrej Maradík

Narodil sa v Dolnej Súči pri Trenčíne 14. decembra 1898 a v Prešove pôsobil ako policajný inšpektor (obvodný inšpektor I. triedy). Vopred vedel, kedy budú prebiehať domové prehliadky za účelom odhaľovania Židov, a preto, vedomý si zvrátenosti nacistickej rasovej politiky, upozorňoval majiteľov domov aj samotných ukrývaných. „Sám sa podujal ukrývať dvoch židovských mladých mužov, ktorí sem prišli pracovať v roku 1942, a ukrýval ich v malom domčeku na Sabinovskej ulici,“ spomínala jeho vnučka Danieľa Elena Hroncová-Fakľová.

Postupne bol však prezradený a v decembri 1944 ho doma v Prešove zatkli. Deportovali ho do koncentračného tábora Sachsenhausen, kde čelil hladu, namáhavej práci a kru-

tým podmienkam. Keď si pri práci zlomil ruku, nemocnica ho odmietla prijať, dostal len provizórne obviazanie a musel ďalej pracovať. S jednou rukou skladal mŕtvol z nákladných automobilov k piatim spaľovácim peciam. Jeho stopa sa končí v tábore Bergen-Belsen, kde zomrel len niekoľko dní pred oslobodením v apríli 1945.

Poverenie vnútra ho in memoriam povýšilo na poručíka Štátnej polície. Na návrh zachránených Židov bol ocenený titulom Spravodlivý medzi národmi a jeho meno je vytesané na Múre cti v Záhrade Spravodlivých v Jad Vašem. Za odvahu a obetavosť s nasadením vlastného života pri záchrane nespravodlivo prenasledovaných mu Prešovský samosprávny kraj udelil Cenu PSK 2024.

Vrchný strážmajster Ondrej Moriš

Rodák z Melčíc-Lieskového v okrese Trenčín sa narodil 10. októbra 1916. Pôsobil ako žandársky strážmajster v Turčianskych Tepliciach, kde nadviazal kontakty s antifašistami z Hlavného žandárskeho veliteľstva, presunutého do mestečka v novembri 1943. Pridal sa k povstalcovi a podieľal sa na budovaní obranných zákopov v okolí Čremošného na hornom Turci.

V duchu hesla, že žandárstvo má byť nápomocné aj pri odvracaní vonkajšieho nebezpečenstva pre štát, sa jeho čata usadila na kamenistej stráni a čakala na nepriateľa. Ten prenikal od Dolnej Štubne v značnej presile voči štyrom čatám obrancov pri Čremošnom. Príslušníci 1. roty poľného žandárstva, ozbrojení najmä puškami, granátmi a krátkymi palnými zbraňami, kládli aktívny odpor a bránili prechodu dolinou. Nemci mali jasnú presilu, podporovanú letectvom a ťažkou technikou. Stráne boli rozorané niekoľkohodinovým mínometným ostreľovaním a delostreleckou paľbou.

Jedna z mín dopadla aj neďaleko Ondreja Moriša a rozhodla o jeho osude. Mladý žandár sa smrti vzpíeral, no masívny únik krvi ho napokon pripravil o život. Padol 27. septembra 1944 a pochovaný bol na brehu Hro-

na v Banskej Bystrici. In memoriam bol povýšený na vrchného strážmajstra a ocenený Radom SNP I. triedy a Československým vojnovým krížom 1939.

Odkaz policajtov, účastníkov Povstania, má svoju váhu aj pre dnešok. Ukázali, že príslušnosť k Policajnému zboru nie je len o plnení rozkazov, ale aj o schopnosti postaviť sa na stranu spravodlivosti a ľudskosti, aj keď to znamenalo ris-

kovať vlastný život. Rovnako ako oni pred osemdesiatimi rokmi stáli pri občanoch, aj dnešní policajti nesú zodpovednosť brániť hodnoty slobody, demokracie a dôstojnosti človeka. Úcta k týmto hrdinom je preto zároveň záväzkom pokračovať v ich odkaze, byť hlasom spravodlivosti a oporou pre spoločnosť, ktorej slúžime.

text a foto: Múzeum Polície SR



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

07 | 2025

Čiastka 56

Pokyn odboru dokladov a evidencií Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa pokyn odboru dokladov a evidencií Prezídia Policajného zboru č.

78/2023 o podrobnostiach o postupe na úseku dokladov

Čiastka 57

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach zo streleckej prípravy príslušníkov Policaj-

ného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 58

Nariadenie Prezídia Policajného zboru o informačnom toku o vybraných trestných činoch

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA
NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **mjr. Mgr. Katarína Vyšvaderová** | Redakcia: **Mgr. Ján Rohár** | Grafika: **Tereza Hodášová** | Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava** | Telefón: **09610/51958**. e-mail: **odborovy.zvaz@minv.sk, katarina.vysvaderova@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | Uzavierka nasledujúceho vydania je **26. septembra 2025** | Dátum vydania novín: **1. september 2025** | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava**. | Náklad: **10 000 kusov** | Nepredajné