POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXXV | DVOJČÍSLO 11-12 | 2025 | SLEDUJTE OZP V SR NA

V ČÍSLE NÁJDETE

Rozhovor s policajnou prezidentkou - tretia časť 6-8
20. ročník konferencie MEDICON 9-10
90. výročie vzniku LÚ MV SR 11
Blížia sa Vianoce 15-16

OD 1. JANUÁRA 2026 BEZPLATNÉ POISTENIE PRE ČLENOV OZP V SR!!!

Rada predsedov ZO OZP v SR rokovala v Bešeňovej

V dňoch 11. – 12. decembra 2025 sa v Bešeňovej uskutočnilo posledné tohtoročné zasadnutie Rady predsedov základných organizácií Odborového zväzu polície v SR. Rokovanie sa nieslo v pracovnom, ale zároveň aj slávnostnom duchu – popri riešení aktuálnych problémov policajtov a civilných zamestnancov rezortu si účastníci dôstojne pripomenuli 35. výročie vzniku OZP v SR, a to aj za účasti Hudby Ministerstva vnútra SR.

Rada predsedov schválila rozpočet OZP v SR na rok 2026, prijala zmeny v oblasti právnej ochrany členov a detailne sa zaoberala aktuálnym stavom kolektívneho vyjednávania na úrovni Úradu vlády SR aj rezortu vnútra. Informovalo sa aj o potvrdení členstva OZP v SR v európskej policajnej odborovej konfederácii EU.Pol. K tomuto rozhodnutiu oficiálne prišlo 13. novembra 2025 na zasadnutí tejto s počtom 366-tisíc členov, najväčšej európskej policajnej konfederácie.

Zároveň bolo schválené udelenie zväzových medailí zaslúžilým členom OZP v SR.

Hosťom rokovania bol počas prvého dňa I. viceprezident Policajného zboru Roman Gaťár a v druhý rokovací deň generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozef Pápež.

Pokračovanie na 3. strane

Rokovanie viedol predseda Peter Jakubík spoločne s podpredsedom Vladimírom Mihaličom a podpredsedníčkami Katarínou Vyšváderovou a Líviou Špitolovou.

Nový benefit pre členov OZP v SR

Poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnávateľovi

Výkon služby príslušníkov Policajného zboru a zamestnancov rezortu vnútra je spojený s vysokou mierou zodpovednosti, tlaku a rizika. Aj drobné, neúmyselné pochybenie môže mať výrazné finančné následky, ktoré zákon umožňuje zamestnávateľovi uplatniť voči zamestnancovi.
Práve preto Odborový zväz polície v Slovenskej republike v spolupráci so spoločnosťou SATUM SLOVAKIA, s.r.o. a Generali Poisťovňa, pobočka poisťovne z iného členského štátu, zavádza od 1. januára 2026 nový systémový benefit:
Poistenie zodpovednosti zamestnancov za škodu spôsobenú zamestnávateľovi.

Čo tento benefit znamená v praxi?

Poistenie chráni člena OZP v SR v situáciách, keď po ňom zamestnávateľ uplatní nárok na náhradu škody spôsobenej neúmyselne pri plnení služobných alebo pracovných úloh, prípadne v priamej súvislosti s nimi.
Poistenie sa vzťahuje najmä na:

- škody na služobných vozidlách a technike,
- škody vzniknuté pri manipulácii so zbraňami, strelivom a pyrotechnikou,
- škody spôsobené služobnými zvieratami,
- stratu alebo poškodenie zverených vecí,
- chybne vykonanú službu alebo prácu.

Územná platnosť poistenia: celá Európa.

Automaticky, bez zmlúv a bez doplatkov

Veľkou výhodou tohto benefitu je, že ide o rámcové poistenie:

- poistenie vzniká automaticky členovi OZP v SR,
- nie je potrebné uzatvárať individuálnu poistnú zmluvu,
- člen neplatí žiadne poistné – poistenie je súčasťou členstva.

Poistenie trvá po celý čas aktívneho členstva v OZP v SR.

Výška krytia: bez pevného finančného stropu

Poistná zmluva neobsahuje pevný limit typu „9 000 €“ alebo „12 000 €“.
Poistné plnenie sa odvíja od zákonného rámca zodpovednosti zamestnanca:

- u policajtov do 3-násobku služobného príjmu,
- u civilných zamestnancov do 4-násobku priemernej mzdy.

Poisťovňa plní maximálne do výšky skutočnej škody, za ktorú člen podľa zákona zodpovedá.

Nahlasovanie poistných udalostí

V prípade poistnej udalosti člen:

1. splní svoju zákonnú povinnosť voči zamestnávateľovi,
2. oznámi udalosť OZP v SR na e-mailovej adrese: odborovy.zvaz@minv.sk

OZP v SR následne zabezpečí súčinnosť s poisťovňou a sprostredkovateľom.

Dôležité upozornenie

Členovia, ktorí majú individuálne uzatvorené poistenie zodpovednosti, by mali zvážiť jeho vypovedanie najneskôr 6 týždňov pred výročím zmluvy, aby zbytočne neplatili duplicitné poistenie.
Nárok na náhradu škody je možné uplatniť len z jednej poistnej zmluvy.

Poistenie ako reálna ochrana, nie formalita

Tento benefit nie je „papierové“ poistenie. Ide o konkrétny ochranný mechanizmus, ktorý chráni policajta a zamestnanca rezortu vnútra pred situáciou, keď by za neúmyselné pochybenie musel znášať finančné dôsledky z vlastných zdrojov.
OZP v SR týmto krokom posilňuje právnu a sociálnu ochranu svojich členov a reaguje na reálne potreby praxe.

Najčastejšie kladené otázky (FAQ)

Kedy poistenie začína platiť a ako sa aktivuje?

Poistenie je účinné od 1. januára 2026, vzniká automaticky členovi OZP v SR s riadne uhradeným členským príspevkom.

Platím za poistenie niečo navyše?

Nie. Poistenie je súčasťou členstva.

Ako nahlásim poistnú udalosť?

E-mailom na adresu: odborovy.zvaz@minv.sk

Do akej výšky som poistený?

Nie je stanovený pevný finančný strop. Krytie je:

- u policajtov do 3-násobku služobného príjmu,
- u civilných zamestnancov do 4-násobku priemernej mzdy.

Vzťahuje sa poistenie aj na služobné vozidlá?

Áno, vrátane poškodenia pneumatík (do sublimitov) a techniky.

Čo poistenie nekryje?

Najmä:

- úmyselne spôsobené škody,
- škody pod vplyvom alkoholu alebo omamných látok,
- pokuty a sankcie uložené zamestnávateľom.

Strata zverených vecí – dôležité pravidlá

Poistenie kryje neúmyselnú stratu zverených vecí, ktoré boli členovi preukázateľne zverené na výkon služby alebo práce.
Sublimit: 1 200 € na jednu poistnú udalosť
Spoluúčasť: 90 €
Poistenie nekryje:
- krádež alebo lúpež,
- schodok na hotovosti, ceninách a vyúčtovateľných hodnotách,
- veci požičané alebo prenajaté na súkromné účely,
- stratu pri činnosti bez platného oprávnenia alebo školenia.

Stratu je potrebné:
1. bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi,
2. zdokumentovať podľa interných predpisov,
3. oznámiť OZP v SR na odborovy.zvaz@minv.sk

SATUM

Rada predsedov ZO OZP v SR rokovala v Bešeňovej

Otvorená otázka valorizácie

Pokračovanie z 1. strany

Predseda OZP v SR Peter Jakubík informoval Radu predsedov o priebehu kolektívneho vyjednávania na Úrade vlády SR, ktoré je úzko previazané s rezortným kolektívnym vyjednávaním. Týchto rokovaní sa z pozície člena Predstavenstva KOZ SR zúčastňuje aj náš predseda Peter Jakubík, nakoľko bol do tejto funkcie zvolený 26. novembra 2025 snemom KOZ SR.

Jakubík zdôraznil, že len vďaka podpornému zhromaždeniu OZP v SR a následnému protestu Konfederácie odborových zväzov SR sa do legislatívy dostala možnosť uzavrieť kolektívnu zmluvu na rok 2026 s valorizáciou platov. „Len vďaka protestom a podpornému zhromaždeniu je dnes vôbec možné hovoriť o možnosti dohodnúť sa na valorizácii," konštatoval predseda OZP v SR. Či nakoniec sa táto možnosť premietne aj do kolektívnej zmluvy, ostáva v tejto chvíli otvorené. Rokovania o valorizácii prebiehajú a veľa napovie návrh vyjednávačov z ministerstva financií.

Predseda OZP v SR pripomenul aj skúsenosť z roku 2024, keď sa sociálni partneri dohodli na 5-percentnej valorizácii od roku 2026, pričom tento sľub nakoniec vláda bez konzultácie s odbormi porušila. „Dozvedeli sme sa to z médií. Bolo to o nás bez nás. Nebolo to slušné, nebolo to etické a nebolo to na úrovni sociálnych partnerov," uviedol Jakubík. Kolektívne vyjednávanie sa pritom aktuálne týka približne 200-tisíc zamestnancov verejnej služby, čo podľa neho výrazne zvyšuje potrebu zodpovedného prístupu všetkých zúčastnených strán.

Rokovanie bolo slávnostne otvorené Hudbou MV SR.

Pohľad na delegátov Rady predsedov.

K novele o obecnej polícii

Diskutovalo sa aj o návrhu novely zákona o obecnej polícii. Podľa odborárov ide o tému, ktorá by nemala mať prioritu v situácii, keď Policajný zbor zápasí s personálnym podstavom a nedostatočným platovým ohodnotením.

Podpredsedníčka OZP v SR Katarína Vyšváderová upozornila na zásadné otázky kompetencií obecnej polície a na zmenu bezpečnostnej architektúry štátu, pričom porovnanie s Českou republikou vyznieva podľa nej v neprospech Slovenska. Kritika smerovala aj ku kritériam a spôsobu výberu náčelníkov obecnej polície či k nízkym požiadavkám na odbornú prípravu mestských policajtov..

„Ak obecnej polícii stačí 460 hodín výcviku a tzv. žandár má byť pripravený za dva týždne, potom sa musíme pýtať, na čo máme policajné školy a či neplytváme verejnými prostriedkami," vyhlásil Peter Jakubík.

Najväčším problémom pri príprave a schvaľovaní tohto zákona je fakt, že štát rieši alternatívne bezpečnostné zbory, zatiaľ čo nerieši a odsúva riešenie situácie v Policajnom zbore, vrátane úloh vyplývajúcich z Programového vyhlásenia vlády. V diskusii sa objavil aj názor, že policajné odbory by sa nemali zaoberať mestskou políciou. Odbory sa musia zaoberať každou otázkou, ktorá má reálny vplyv na fungovanie Policajného zboru, a teda aj na samotných policajtov.v Ak sa neozveme dnes, je veľmi pravdepodobné, že štát bude pokračovať v zbavovaní sa zodpovednosti za bezpečnosť,

Hostia na rokovaní: Jozef Pápež

Roman Gaťár

presúvať ju ďalej na samosprávy a tým ešte menej sa zaoberať potrebami vlastného Policajného zboru.

K úpravám etického kódexu

Rada predsedov diskutovala aj o návrhu úpravy etického kódexu príslušníka Policajného zboru. S veľkou časťou navrhovaných zmien OZP v SR nesúhlasí. Návrh etického kódexu podľa Jakubíka prekračuje zákonné mantinely, keďže má podľa zákona upravovať správanie policajta počas výkonu služby, nie mimo služby či dokonca počas dovolenky. „Nie je správne, aby bol policajt pranierovaný za porušenie interného predpisu mimo výkonu služby alebo, aby mu niekto riadil jeho súkromný život," zaznelo z úst predsedu odborového zväzu. Spor o rozsah možnosti zásahu etického kódexu do života policajta pritom nie je nový, rôzne výklady sa podľa Františky Jakubíkovej uplatňovali aj v minulosti. OZP v SR sa zapojí do rozporného konania a vznesie voči úpravám kódexu zásadné pripomienky. Na otázky k etickému kódexu odpovedal aj generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozef Pápež. Ten potvrdil, že k návrhu etického kódexu existuje viacero zásadných pripomienok. Zdôraznil, že ide o materiál v gescii centra vzdelávania a psychológie a jeho konečná podoba bude výsledkom pripomienkového konania, nie jednostranného rozhodnutia.

Odmeňovanie a konsolidácia

Najviac otázok mali členovia Rady predsedov pripravených na už zmieneného Jozefa Pápeža. Odborári sa pýtali na kľúč rozdelenia decembrových odmien, nakoľko niektoré útvary boli z odmien vyňaté. Pápež potvrdil, že sa odmeny týkajú policajtov a civilných zamestnancov okresných a krajských riaditeľstiev PZ, naopak iných útvarov, napríklad SOŠ PZ sa netýkajú. Ku konkrétnym dôvodom takéhoto rozdelenia sa nevyjadril s tým, že ide o rozhodnutie ministra vnútra.

V súvislosti s kolektívnym vyjednávaním poukázal na prebiehajúce rokovania a zdôraznil, že rezort bude reagovať na výsledky rokovaní na Úrade vlády SR. Otvorená zostáva aj otázka dopadov zmien pri PN či zdaňovaní niektorých benefitov, ktoré bude potrebné vyhodnotiť v praxi.

Generálny riaditeľ sa vyjadril aj k konsolidácii verejných financií, pričom zdôraznil, že tá sa v súčasnosti netýka bezpečnostných zložiek a ministerstvo vnútra pod vedením Matúša Šutaja Eštoka nemá žiadny záujem znižovať počty policajtov. Zároveň potvrdil, že novela zákona č. 73/1998 Z. z. je naďalej v príprave a jej predloženie sa vzhľadom na rozpočtové limity očakáva do konca roka 2026.

Záujem vzbudila aj téma príspevku za nerovnomernosť služby, kde Pápež potvrdil zámer naviazať jeho výšku na skutočne odpracované hodiny. Cieľom má byť spravodlivejšie nastavenie systému, aby boli zvýhodnení tí, ktorí v nerovnomernosti reálne slúžia. Otvorene zaznela aj potreba prehodnotiť nízke príplatky, napríklad za starostlivosť o služobného psa, čo však podľa neho zostáva limitované dostupnými finančnými zdrojmi.

text a foto: J. Rohár, B. Iváková

Pohľad na delegátov zastupujúcich civilných zamestnancov rezortu vnútra.

Ocenení zaslúžilí členovia OZP v SR.

Rokovanie s ombudsmanom

Dňa 17. novembra 2025 sa konalo stretnutie predsedu OZP v SR a podpredseníčky Kataríny Vyšváderovej s verejným ochrancom práv Róbertom Dobrovodským. Témou rokovania bola aktuálna situácia v Policajnom zbore a pracovné podmienky policajtov.

Zástupcovia OZP v SR upozornili ombudsmana na dôležitosť korektného a nezaujatého hodnotenia práce policajtov bez vytvárania negatívnych stereotypov. Niektoré vyjadrenia zo strany verejného ochrancu práv totiž v minulosti neoprávnene zovšeobecňovali zlyhania jednotlivcov na celý Policajný zbor. „Sme kolektív, sme občania. Áno, môžu sa medzi nami vyskytnúť jednotlivci, ktorí nekonajú v súlade s morálkou a etikou, ale kritika musí byť adresná," zdôraznil predseda OZP v SR.

Vedenie OZP v SR otvorilo aj tému šikany, mobbingu a bossingu na pracoviskách. Policajti sú v špecifickom postavení a hranica medzi oprávneným rozkazom a neprípustným nátlakom je podľa odborárov veľmi tenká.

Verejný ochranca práv sa aktívne zaujímal o problematiku zákona č. 73/1998 Z. z., ktorý na rozdiel od Zákonníka práce nemal detailne naštudovaný. Celé stretnutie vedenie OZP v SR zhodnotilo ako pozitívne a konštruktívne. Predseda OZP v SR na záver zdôraznil, že absolútna väčšina policajtov si svoju prácu vykonáva príkladne, čo Dobrovodský nenamietal a prisľúbil svoju kritiku voči konaniu jednotlivcov formulovať adresnejšie.

text: J. Rohár, foto: Kancelária verejného ochrancu práv

Rokovanie s verejným ochrancom práv Róbertom Dobrovodským.

OZP v SR členom EU.Pol

Odborový zväz polície v Slovenskej republike sa 13. novembra 2025 stal riadnym členom Európskej konfederácie policajných odborových zväzov EU.Pol. Stalo sa tak na základe jednohlasného rozhodnutia jej najvyššieho orgánu.

Pohľad na delegátov rokovania.

EU.Pol je v súčasnosti najväčšou policajnou odborovou konfederáciou v Európe, združujúcou viac ako 366 000 policajtov z 13 krajín a 18 národných policajných odborových organizácií. Pristúpením ďalších silných členských zväzov, okrem Slovenska aj z Dánska a Chorvátska, sa jej postavenie v rámci európskeho sociálneho dialógu ešte viac posilnilo.

Členstvo v EU.Pol otvára OZP v SR nové možnosti aktívne sa zapájať do tvorby spoločných stanovísk k pracovným, sociálnym a bezpečnostným otázkam, ktoré presahujú hranice jednotlivých štátov. Spoločný hlas takto rozsiahleho zoskupenia má reálnu šancu byť vnímaný a rešpektovaný zo strany inštitúcií Európskej únie, vrátane Európskej komisie, Európskeho parlamentu či Rady EÚ.

Cieľom EU.Pol je presadzovanie lepších pracovných podmienok, primeraného ohodnotenia, ochrany zdravia a bezpečnosti pri výkone služby, ako aj obhajoba profesionálnej a spoločenskej dôstojnosti policajtov v celej Európe. OZP v SR vstupuje do tejto platformy s ambíciou aktívne prispievať vlastnými skúsenosťami a zároveň čerpať z osvedčených postupov partnerov z ných krajín.

Nový prezident EU.Pol Jochen Kopelke (vpravo) so svojim predchodcom Petrom Smetsom.

Nové vedenie EU.Pol

S prijatím nových členov sa spája aj nová etapa vo vedení federácie EU.Pol. Po štyroch rokoch intenzívneho rozvoja si federácia zvolila nový výkonný výbor.

Prezidentom Európskej federácie policajných zväzov EU.Pol sa stal Jochen Kopelke z nemeckého Odborového zväzu polície (GdP), ktorý vo funkcii nahradil doterajšieho prezidenta Petra Smetsa. Jochen Kopelke je dlhodobo považovaný za veľkého priateľa Odborového zväzu polície v SR a podporovateľa posilňovania spolupráce medzi národnými policajnými odborovými zväzmi v Európe.

Zástupkyňa OZP v SR na zasadnutí EU.Pol Františka Jakubíková.

Vo februári 2025 navštívil spolu so svojimi kolegami Bratislavu, kde sa zúčastnil trilaterálneho rokovania so zástupcami OZP v SR, nemeckého Odborového zväzu polície (GdP) a českého Nezávislého odborového zväzu Policie ČR (NOS PČR). Rozhovory o vstupe OZP v SR a NOS PČR do EU.Pol následne pokračovali v septembri 2025 v Prahe, o čom sme informovali v minulom čísle.

podľa EU.Pol spracoval J. Rohár, foto: EU.Pol

Jana Maškarová: Odbory nás nútia rozmýšľať dopredu. To je správne!

Prečítajte si záverečnú tretiu časť rozhovoru s prezidentkou Policajného zboru generálkou Janou Maškarovou. V tejto časti sa venujeme pripravovanej koncepcii rozvoja PZ, diskusii o rozširovaní právomocí obecných a mestských polícií, reorganizačným zmenám, postaveniu odborov, komunikácii vo vnútri zboru a aj citlivej téme bossingu. Generálka Maškarová vysvetľuje, prečo sú odbory dôležitým partnerom a aké problémy vidí v praxi. Rozprával sa Ján Rohár.

Policajnému zboru dlhodobo chýba jasná vízia alebo strategický plán rozvoja. Aj odborový zväz na to opakovane upozorňuje. Vy sama ste pri nástupe do funkcie hovorili, že pripravujete vlastnú koncepciu. V akom je dnes stave?

Áno, je to môj cieľ mať vypracovanú koncepciu rozvoja PZ. Zatiaľ sú už z časti zhmotnené koncepcie v oblasti výzbroje, pracuje sa na výstrojných odevoch a ich súčastiach, ako aj na tzv. „vozovom parku“ Policajného zboru, nakoľko cieľom takejto koncepcie je, aby mal každý policajt v každom momente k dispozícii kompletnú a funkčnú výstroj a výzbroj potrebnú na výkon služby, ako aj bezpečné služobné motorové vozidlá nevyhnutné na jej výkon. Koncepcia bude podkladom pre efektívne nadstavené verejné obstarávanie z krátkodobého, ale aj dlhodobého hľadiska, tak aby dostupnosť pre policajtov bola zabezpečená, a aby ministerstvo vnútra vedelo alokovať v dlhodobom horizonte finančné objemy na nákupy potrebného výstroja a výzbroja policajtov vo výkone. Na strategickej koncepcii budú participovať zástupcovia všetkých služieb Policajného zboru. Na začiatku januára 2026 bude k tomu zriadená pracovná skupina. Termín predloženia koncepcie by mal byť do 2 mesiacov, čiže marec 2026. Jej súčasťou bude určite aj odborový zväz.

Prezidentka PZ gen. JUDr. Jana Maškarová.

Keď hovoríme o koncepcii rozvoja Policajného zboru, prirodzene to otvára aj otázku, ako do toho celého zapadá obecná polícia a ich pripravované rozšírené právomoci. Parlament má na stole novelu zákona o obecnej polícii, ktorá rozširuje ich právomoci. Zároveň sa však ešte nedokončili zmeny zákona o Policajnom zbore. Nemal by mať štát najskôr vyriešený vlastný zbor, než posilňovať obecné polície?

Vnímam to tak, že štátna polícia sa potýka s veľkým podstavom policajtov od konca roku 2024, zatiaľ čo niektoré mestské polície taký problém nemajú, pretože kritériá na prijatie do obecnej polície nie sú také prísne ako u nás, takisto ako aj ich kontrola nie je taká prísna a pod dohľadom ako je štátna polícia. A túto situáciu obce využili a vyzvali na rozšírenie oprávnení pre ich polície z dôvodu zabezpečenia verejného poriadku a bezpečnosti na cestách. I keď už teraz v ich kompetencii je práve ochrana verejného poriadku na miestnej úrovni a zlepšovanie pocitovej bezpečnosti občanov. Nový zákon okrem iného prináša oprávnenie vyzvať vodi-

Na stretnutí so študentmi SOŠ PZ.

ča, aby sa podrobil vyšetreniu na zistenie alkoholu alebo inej návykovej látky v krvi. Ak sa preukáže, že vodič je pod vplyvom alkoholu prípadne inej návykovej látky, môže mu príslušník obecnej polície zakázať ďalšiu jazdu. Toto oprávnenie odôvodňovali zlepšením bezpečnosti na cestách, nakoľko je zrejmé, že po cestách i napriek tvrdým sankciám, jazdí veľa vodičov pod vplyvom alkoholu a práve tých chcú stiahnuť z tzv, „obehu", aby neohrozovali ostatných účastníkov premávky, prípadne občanov, a teda obecná polícia sa týmto chce podieľať na dohľade nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky. S tým súvisí aj oprávnenie vyzvať vodiča, aby predložil všetky potrebné doklady k vedeniu vozidla. Sú tam aj ďalšie oprávnenia, ktoré súvisia napríklad zakázať osobe vstup so zbraňou.

Rozvoj právomocí obecných policií nevnímam ako konkurenciu štátnej polície, ale ako posilnenie jej postavenia, s čím ale súvisia aj očakávania verejnosti, že sa zlepší napr. pocitová bezpečnosť, ale aj ostatné oblasti riešenia ochrany verejného poriadku a po novom, ak sa schváli zákon aj oblasť bezpečnosti cestnej premávky, ktoré komunikovali, že na ich zabezpečenie im chýbajú práve tieto oprávnenia. Policajný zbor podľa zákona spolupôsobí na ochrane života, zdravia a majetku. A preto bezpečnosť občanov musí byť spoločnou zodpovednosťou štátu a samospráv.

Objavili sa aj návrhy, aby sa poriadková polícia v Bratislave presunula pod mestskú políciu. Aký je váš názor na takýto model?

Momentálne by som bola proti. Nemáme žiadnu analýzu, ktorá by ukázala prínosy a negatíva takéhoto kroku. V minulosti tu bol zámer vytvoriť tzv. metropolitnú políciu v Bratislave – ale to by muselo mať jasnú koncepciu, presne určené úlohy, oprávnenia, zhodnotenie dopadov na bezpečnosť. Inak by to bolo len formálne presunutie riadenia, a výsledok by zostal rovnaký. Vytvorenie metropolitnej polície je téma, ktorá musí mať vecnú a odbornú diskusiu. Vo veľkých mestách dnes čelíme špecifickým bezpečnostným výzvam, od dopravnej situácie, cez verejný poriadok až po drobnú kriminalitu a je prirodzené, že sa hľadajú modely, ako tieto oblasti riadiť efektívnejšie. Pri takýchto vážnych rozhodnutiach, ktoré zasahujú do systému zabezpečenia bezpečnosti, musíme mať vždy aj „plán B". Keď sa napríklad robila 14-percentná valorizácia, tiež sa mal pripraviť následný krok, aký dopad bude mať na Policajný zbor odlivom skúsených policajtov. Rovnako aj v tomto prípade, je potrebné sa zamýšľať, aký by to malo dopad na Policajný zbor, pretože predpokladám, že množstvo policajtov, najmä zaradených v poriadkovej službe, ktorí napríklad by už mali nárok na výsluhový dôchodok, by tam mohli odísť. Zas by tu bol odliv, nielen časti skúsených vyškolených policajtov, ale aj kompetencii. Bezpečnosť je len jedna a mala by sa budovať ako jeden systém. Mojou prioritou ostáva silný a profesionálny Policajný zbor a jeho policajti, ktorých si vážim.

To nás opäť vracia k potrebe jasnej koncepcie Policajného zboru, na ktorú by mali nadväzovať všetky ďalšie bezpečnostné politiky štátu. Aj preto by som sa rád vrátil k obdobiu, keď ste viedli Policajný zbor ako poverená prezidentka. Objavovali sa názory, že kým nebudete riadne vymenovaná, nebudete môcť robiť zásadnejšie rozhodnutia. Ako spätne hodnotíte toto obdobie?

Jediná vec, ktorá s tým skutočne súvisela, bol zákon. Ten vám jednoducho neumožňuje robiť zásadnejšie, „silnejšie" rozhodnutia skôr ako po pol roku. Osobu môžete objektívne hodnotiť až po tom, čo ho určitý čas reálne riadite. Keby som robila personálne výmeny alebo hodnotenia skôr, nebolo by to objektívne, bolo by to subjektívne len podľa pocitu alebo dojmu. Objektívny názor na svojich podriadených si viete vytvoriť až po určitom čase a zákon ustanovuje práve 6 mesačnú lehotu. Až po jeho uplynutí môžete robiť kvalifikované hodnotenia a aj zásadnejšie kroky. Takže nešlo o to, že by som mala obavu rozhodovať, či už v oblasti hodnotenia práce mnou podriadených nadriadených, ale aj v niektorých zásadných otázkach. Úlohou policajného prezidenta nie je odvolávať nadriadených, ak ste toto mali na mysli, ale riadiť Policajný zbor, tak aby fungoval efektívne, zákonne a profesionálne. Moje rozhodnutia sú vždy opreté o výsledky práce a nie o emócie alebo mediálny tlak, tak ako je ustanovené v zákone. Avšak musím podotknúť, od začiatku svojho pôsobenia vykonávam všetky zákonne právomoci, ktoré mi funkcia prezidenta Policajného zboru umožňuje. Čiže rozdiel medzi poverením a riadnym vymenovaním nie je v schopnosti konať, ale v miere zodpovednosti s akou sa k týmto rozhodnutiam pristupujem. Kľúčové opatrenia som realizovala od prvého momentu, napríklad v oblasti riadenia, stabilizácie Policajného zboru, výstroja, výzbroja, riadenia a skvalitnenia komunikácie na prezentáciu práce polície verejnosti.

No napriek tomu sa niektoré veľké zmeny udiali – napríklad zrušenie OAI, odboru akvizícií a inovácií. Tento krok prišiel z ministerstva a viacerí zamestnanci ho kritizovali, dokonca písali ministrovi list. Nevnímali ste to ako zásah do vašich kompetencií?

Úprimne poviem, bola som prekvapená, to neskrývam. Ale na rokovaní odznelo veľa argumentov a nešlo o rozhodnutie ad hoc – signály o tejto zmene údajne boli už v roku 2024. Cieľom ministerstva bolo optimalizovať systémy, zrýchliť procesy a posilniť spoluprácu pri obstarávaní, digitalizácii či modernizácii. Na rokovaní boli uvedené argumenty zástupcov ministerstva vnútra ohľadne efektivity týchto procesov. Na vašu otázku, či je to zásah do mojich kompetencii môžem odpovedať len toľko, že nie. Ak si pozriete zákon, tak Policajný zbor je podriadený ministrovi. Uvedenú zmenu však netreba vnímať tak, že by sa tým oslabili naše kompetencie. Máme oddelenie vedecko-technického rozvoja, ktoré pripravuje technické špecifikácie podľa potrieb útvarov. Bez nášho vyjadrenia sa obstarávací proces ani nemôže začať, stále sme teda kľúčovým článkom. Áno, niektoré komodity prešli pod sekciu ekonomiky či iné sekcie, ale to najdôležitejšie ostalo u nás. Výstroj, výzbroj, špeciálna technika, služobné autá, to všetko prechádza cez Prezídium PZ. Stále sme tí, bez ktorých sa rozhodnutia ministerstva vnútra urobiť nedajú, pretože potrebujú naše stanoviská.

Niektorí zamestnanci to spochybňovali...

Každá organizačná zmena prináša isté negatívum – človek vychádza z komfortnej zóny a musí sa prispôsobiť novému systému, nastaveniu. To je prirodzené.

Na druhej strane, takéto zmeny môžu priniesť aj efektivitu. Niektoré sa ukážu ako správne, pri iných možno časom zistíme, že by mali vyzerať inak. Preto je dôležité sledovať dopady v praxi a ak sa ukáže problém, čo najrýchlejšie ho opraviť.

No práve preto by bolo dôležité mať jasnú strednodobú a dlhodobú koncepciu, aby sa organizačné zmeny nerobili narýchlo a bez konzultácií. Pri tejto zmene napríklad neboli dodržané ani lehoty z kolektívnej zmluvy. Je to teda aj otázka spolupráce s odborovým zväzom na vyššej úrovni. Vy sama ste kedysi pôsobili v odboroch, dnes ste však v pozícii sociálneho partnera. Ako funguje spolupráca s odborovým zväzom na tejto úrovni?

Myslím si, že spolupráca je veľmi dobrá. Máme konštruktívny dialóg a ja to naozaj tak vnímam. Chcem vyzdvihnúť pani podpredsedníčku Katku Vyšváderovú – komunikujeme otvorene, či už pri personálnych návrhoch alebo na poradách vedenia. Všetky podnety, ktoré prináša, si úprimne cením. Je to pre mňa spätná väzba od ľudí, ku ktorej by som sa inak možno ani nedostala, lebo veľa policajtov by sa sami báli ozvať. Považujem ju za veľmi profesionálnu odborníčku, v jej práci cítim trošku seba, možno aj preto, že má skúsenosti z trestnoprávnej oblasti.

V rozhovore s redaktorom novín Polícia.

Nemám žiadnu negatívnu skúsenosť ani s pánom predsedom. Rokovala som s ním viackrát a naše pohľady sa väčšinou zjednocujú. Samozrejme, občas máme iný názor, ale to je úplne prirodzené. Odbory hrajú dôležitú úlohu pri ochrane práv policajtov a zamestnancov, v komunikácii s vedením a policajtmi. Oceňujem ich snahu prispievať k zlepšeniu prostredia a bezpečnosti policajtov, vždy však očakávam, že dialóg bude vedený konštruktívne. Spolupráca s odbormi je pre mňa dôležitá, ale prioritou pre mňa stále zostáva zachovanie disciplíny, profesionality a riadny výkon služby.

Horšie to niekedy funguje na nižších úrovniach – okresy, kraje. Tam sa občas stane, že vedúci funkcionári nemajú dobre naštudované práva odborových orgánov a nepozývajú ich ku konzultáciám pri zmenách. My sme dokonca navrhovali aj školenie, ale skôr sa na tom zasmiali. Vy ako bývalá odborárka to určite chápete. Ako to vnímate?

Áno, poznám to. Niektorí nadriadení vnímajú odbory ako príťaž. Ale toto poznanie je z ich skúseností. Chcú rýchle rozhodnutie, avšak odbory sa častokrát k negatívnym rozhodnutiam nadriadených napr. odňatie osobného príspevku, k trestu, vyjadrujú niekedy podľa vyjadrení nadriadených nie objektívne. Pretože oni nemôžu poznať toho policajta, oni ho neriadia a predsa sa vyjadrujú k tomu a ich vyjadrenia sú častokrát opreté len o hodnotenia iných policajtov, ktorých oslovia a tí majú zas len svoj subjektívny názor. Tento názor vychádza z poznania, že chápeme, že odbory zastrešujú ochranu policajta a zamestnanca, ale nemajú zodpovednosť za výkon a to robí odbory často v ich stanoviskách neobjektívnych. A preto sú často v nemilosti nadriadených. Avšak kompetencie odborov sú uložené zákonom v jedenástej časti zákona č. 73/1993 Z.z. A preto ich nesmú nadriadení opomenúť. Ale nedá mi, musím si zastať z časti aj nadriadených. Často sa stáva, že nie, že nadriadení nevedia, aké sú kompetencie odborov, ale práve odborári nevedia, kde končia ich kompetencie. A preto by sme mali spolu korektne spolupracovať a nedorozumenia si vyjasniť vzájomnými rokovaniami. Odborový zväz si vážim pre jeho zanietenosť a preto musím uviesť aj to, že práve námietkami a podnetmi od odborov nás odbory nútia rozmýšľať o niektorých našich rozhodnutiach dopredu a premyslieť si, či sú naozaj dobré. A toto je správne! Z praxe poznáme všeobecný názor a stanoviská odborov, a preto sú nadriadení donútení svoje rozhodnutie, či už napríklad organizačnú zmenu alebo akýkoľvek iný zásah do práva v policajta, náležite odôvodniť. Na týchto situáciách sa učíme rásť v argumentáciách rozhodnutí a rozmyslieť si dopredu, či to pre policajta bude dobré, pričom práve toto stanovisko je základom zdôvodnenia, že či je to dobré alebo zlé pre policajta. Preto sa snažím rozhodovať tak, aby som vedela svoje rozhodnutia obhájiť aj pred odbormi. A priznávam, nie vždy sú ideálne a populárne a aj preto chcem čo najviac komunikovať s odbormi.

Je pravda, že čo kraj, to iný mrav. Aj keď by to malo byť všade rovnaké, lebo ste jeden Policajný zbor. A práve pri funkcionároch v regiónoch to vidno najviac, odborári nám hovoria, že sú niekedy za svoju odborovú činnosť akoby trestaní. Nie je to len problém polície, deje sa to aj v súkromnom sektore, ale počúvame to čoraz častejšie: že nadriadení v regiónoch odbory jednoducho neberú vážne.

Nemyslím si to a môžem zodpovedne uviesť, že počas môjho pôsobenia som ani takýto nedostatok nezaznamenala. Možno skôr vaša komunikácia je tvrdá, a ťažko pochopiteľná. Síce zastupujete policajtov a ich oprávnené požiadavky, ale v rámci verejného vystúpenia to neskôr odznie ako prezentácia neschopného a nefunkčného Policajného zboru.

Na druhej strane aj odbory to majú ťažké. Ministerstvo má niekedy pocit, že ideme príliš tvrdo proti nim, a časť policajtov zase tvrdí, že sme príliš mäkkí. V diskusiách nás kritizujú, že by sme mali ísť do ulíc. Takže je to balans medzi dvoma mlynskými kameňmi.

Áno, práca s ľuďmi je náročná. Policajti chcú dobré platy, primerané podmienky, adekvátne vzdelanie, výstroj, výzbroj. Ale aj my od nich očakávame, výsledky a kvalitnú prácu, komunikáciu s občanmi a budovanie dôvery verejnosti, aby nerobili incidenty, ktoré dôveru v nás, policajtov, znižujú. Je dôležité, aby si každý z nás robil svoju prácu dobre, a potom to bude fungovať. Násilie ešte nič nevyriešilo, iba komunikácia za stolom a argumenty.

Ďalšou témou, ktorú nám potvrdila aj psychologička z ministerstva vnútra, je bossing – šikana na pracovisku. Ako tomu predchádzať a ako by mal policajt reagovať, ak sa cíti byť šikanovaný? Dá sa tomu vôbec predchádzať?

To je, žiaľ, ťažká téma. Najdôležitejšie je, aby policajti v takých prípadoch neostali ticho. Ak k niečomu takému dochádza, treba to čo najskôr oznámiť. V prvom rade nadriadenému – ak je to možné. Ak je nadriadený súčasťou problému, môžu to postúpiť cez vás ako odbory, ktoré to odovzdajú mne ako vedeniu, alebo to môžu oznámiť priamo okresnému či krajskému riaditeľovi. Aj ja, osobne, som už dostala rôzne podnety, no nikdy neprezrádzam zdroj, resp. oznamovateľa vždy chránim. Toto nastavenie mám ešte z čias, keď som pôsobila ako vyšetrovateľka. Chrániť zdroje je pre mňa zásada, ktorá sa mi mnohokrát osvedčila. Takto sa buduje dôvera v objektívny prístup a v spravodlivosť.

A ako tomu predchádzať? Bezodkladne akékoľvek prvá náznaky riešiť. Buď oznámením cez odbory, alebo rozhodne vyššiemu nadriadenému. Buď písomne alebo nahlásiť sa k vyššiemu nadriadenému. Hlavná moja rada je - v takýchto prípadoch nečakať a neostať v probléme sám. Som tu pre vás!

Ďakujem za rozhovor!

text a foto: J. Rohár

MEDICON 2025: Jubilejný ročník potvrdil význam rezortného zdravotníctva

Konferenciu MEDICON slávnostne otvorila riaditeľka odboru zdravotníctva MUDr. Adriana Jóbová.

V Kúpeľno-rehabilitačnom ústave MV SR Bystrá sa 7. – 8. novembra 2025 uskutočnil jubilejný 20. ročník celoslovenskej konferencie zdravotníckych pracovníkov MEDICON 2025, ktorú organizuje odbor zdravotníctva sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR v spolupráci so Slovenskou lekárskou komorou. Podujatie už dve desaťročia patrí medzi najdôležitejšie odborné platformy v rezorte a každoročne spája lekárov, špecialistov, posudkových lekárov, hygienikov, rehabilitačných pracovníkov aj odborných zamestnancov MV SR.

Jubilejný 20. ročník konferencie MEDICON 2025 otvorili Adriana Jóbová, riaditeľka odboru zdravotníctva SPSČ MV SR, a Jozef Pápež, generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR. Vo svojich úvodných slovách zdôraznili význam dlhodobej kontinuity podujatia, jeho odborný prínos pre rezortné zdravotníctvo aj jeho špecifickú úlohu v systéme starostlivosti o príslušníkov ozbrojených zložiek.

Na tohtoročnom ročníku bol počas celého jeho priebehu prítomný aj predseda Odborového zväzu polície v SR Peter Jakubík, ktorý využil konferenciu na sériu pracovných neformálnych diskusií a konzultácií so zdravotníkmi o problémoch policajtov pri posudkovej činnosti, vstupných vyšetreniach, zdravotných kritériách, regionálnych rozdieloch a ďalších témach z praxe. Jeho účasť bola vítaná, pretože vytvorila most medzi rezortnými lekármi a zdravotníkmi a potrebami policajtov v službe aj mimo nej.

Dvadsať rokov tradície

Mimoriadne silným momentom konferencie bol výročný blok venovaný dvadsiatim rokom podujatia. MUDr. Mária Gvozdjaková, jedna z najvýznamnejších osobností rezortného zdravotníctva, pripomenula náročnú cestu, ktorou rezort prešiel od konca 90. rokov. Hovorila o časoch, keď bolo potrebné opakovane obhajovať samotnú existenciu systému špecifickej zdravotnej starostlivosti pre ozbrojené zbory, o ekonomických a legislatívnych tlakoch, o dlhoročnom nepochopení rezortného modelu, ale aj o vytrvalosti a profesionalite ľudí, ktorí tento systém krok za krokom budovali. Vyzdvihla návrat k závodnej preventívnej starostlivosti v roku 1998, vznik siete zmluvných všeobecných lekárov pre policajtov, hasičov a horských záchranárov, ako aj modernizáciu Univerzitnej nemocnice - Nemocnice sv. Michala a.s. Osobitne zdôraznila fakt, že MV SR bol jedným z mála rezortov, ktorému sa podarilo udržať si vlastné zdravotnícke štruktúry, zatiaľ čo iné, napríklad v rámci železníc, postupne zanikli.

Slova sa ujal aj ďalší zakladateľ konferencie MEDICON MUDr. Vladimír Balogh, ktorý pripomenul pôvodný dôvod vzniku konferencie: vytvoriť priestor, kde sa lekári MV SR stretnú na jednom mieste, zladia postupy, porovnajú si prax a riešia organizačné problémy medzi pracoviskami. Zdôraznil, že najväčším bohatstvom MEDICONu neboli len prednášky, ale „diskusia, ktorá pokračovala celý rok a spájala pracoviská po celom Slovensku".

MUDr. Gvozdjaková aj MUDr. Balogh sa zhodli, že kľúčovou hodnotou systému ostávajú všeobecní lekári pre ozbrojené zbory. To sú tí, ktorí stáli pri zrode MEDICONu a ktorí dodnes tvoria základný pilier starostlivosti o policajtov, hasičov a horských záchranárov. Gvozdjaková svoj prejav ukončila silným poďakovaním všetkým zdravotníkom rezortu a apelom, aby pokračovali vo svojej práci: „Prosím, vydržte. Má to obrovský význam pre všetkých, ktorí slúžia tejto krajine." Výročný blok tak ukázal, že MEDICON nie je len odborné podujatie, ale aj pripomienka identity, tradície a profesijného sebavedomia rezortného zdravotníctva.

MEDICON dnes a zajtra

Význam 20. výročia konferencie MEDICON zvýraznila aj riaditeľka odboru zdravotníctva SPSČ MV SR pplk. MUDr. Adriana Jóbová, ktorá pripomenula, že podujatie je pre rezort nielen odborným fórom, ale aj dôležitým prvkom kontinuity. Ako uviedla, MEDICON prežil personálne zmeny, reformy aj obdobie pandémie a „vždy zostal istou kotvou, priestorom, kde sa lekári rezortu môžu stretávať, vzdelávať a rozprávať o tom, čo ich v praxi reálne trápi".

Adriana Jóbová nastúpila do funkcie riaditeľky odboru zdravotníctva v roku 2021, a to práve v období, keď bola konferencia prerušená pre pandemické roky 2020 a 2021. Po nástupe stálo pred odborom zdravotníctva kľúčové rozhodnutie, či sa tradícia obnoví. „Po dvojročnej prestávke sme vedeli, že bude náročné celý koncept znovu naštartovať, ale bolo to nevyhnutné. Lekárom chýbal kontakt, chýbala platforma, kde by sme mohli naraz komunikovať legislatívne zmeny, metodické usmernenia aj skúsenosti z terénu," uviedla. Obnova tradície sa napokon ukázala ako správny krok. Záujem je dnes taký veľký, že pre kapacitné limity Kúpeľno-rehabilitačného ústavu MV SR Bystrá museli organizátori niekoľkých dodatočne prihlásených odmietnuť.

Riaditeľka zdôraznila aj to, že MEDICON nie je iba séria prednášok. Ide o fórum, kde sa prirodzene tvoria menšie skupiny lekárov z rôznych regiónov, ktorí spolu počas roka neprichádzajú do kontaktu. „Nie každý sa pýta do mikrofónu pred plnou sálou, ale večerná spoločenská časť je veľmi živá. Tam sa riešia konkrétne prípady, odborné dilemy aj regionálne problémy. Pre rezort je táto diskusia rovnako dôležitá ako odborný program," dodala.

Podľa Jóbovej je pre rezortné zdravotníctvo kľúčové aj to, že na jednom mieste dokáže odovzdať všetkým lekárom rovnaké informácie. Tento rok patrila časť programu legislatívnym zmenám, konkrétne elektronickej PN, ktorú môže od 01.01.2025 policajtovi vystaviť už len všeobecný lekár, lekár ústavného zdravotníckeho zariadenia a lekár na pohotovosti. Ide o legislatívnu úpravu s ohľadom na špecifiká výkonu štátnej služby policajtov, špecifiká posudzovania zdravotnej spôsobilosti na ďalší výkon štátnej služby policajta a z nich vyplývajúcich špecifík práce služobných posudkových lekárov MV SR.

Riaditeľka Jóbová pripomenula, že posudzovanie zdravotnej spôsobilosti v Policajnom zbore má svoje medicínske špe-

Pohybové cvičenia prebrali aj menej pozorných účastníkov.

Pohľad na predsednícky stôl a hostí konferencie.

cifiká, ktoré súvisia s profesionálnou držbou strelnej zbrane a aj so samotnou podstatou štátnej služby policajta. Odbor zdravotníctva tento rok aktualizoval nariadenie o lekárskej posudkovej činnosti v Policajnom zbore, v ktorom okrem iného zaviedol novú zdravotnú klasifikáciu „A s korekciou“, a pri aktualizácii boli zohľadnené najmodernejšie medicínske poznatky súvisiace s diagnostikou a liečbou.

Konferencia podľa nej zároveň posilňuje spoluprácu s ďalšími ozbrojenými zložkami, OS SR či Zborom väzenskej a justičnej stráže a významne stojí na odbornom zázemí Univerzitnej nemocnice - Nemocnice sv. Michala a.s., ktorá každý rok vysiela silný tím prednášajúcich. „MEDICON nie je regionálne podujatie, ale celorezortné fórum. Aj preto má stále svoj význam a preto je dôležité, aby tradícia pokračovala,“ uzavrela.

Odborný program a zhodnotenie ročníka

Odborná časť jubilejného 20. ročníka MEDICON potvrdila, prečo má konferencia v rezortnom zdravotníctve také pevné miesto. Prvý deň sa niesol v znamení krízového riadenia, neurológie, traumatológie a anesteéziológie. Úvodná prednáška PhDr. Beáty Markotánovej, riaditeľky Úseku pre krízové riadenie a koordinátor pre služobné činnosti Univerzitnej nemocnice - Nemocnice svätého Michala, a. s., priblížila postavenie a praktické fungovanie krízového štábu v subjekte hospodárskej mobilizácie a priblížila skúsenosti z Univerzitnej nemocnice – Nemocnice sv. Michala a.s. Nasledovali odborné bloky o osteopénii a úlohe všeobecného lekára, o bolestiach hornej končatiny z pohľadu neurológie, o moderných možnostiach liečby ochorení chrbtice či o manažmente penetračných poranení brušnej dutiny. Záver dňa patril regionálnej lokálnej anestézii a pokračovaniu traumatologického bloku, po ktorom nasledovala panelová diskusia vedená Adrianou Jóbovou a vedúcimi odborných oddelení odboru zdravotníctva.

Druhý deň sa sústredil na verejné zdravotníctvo, posudkovú činnosť a praktické ukážky, ktoré majú pri práci lekárov rezortu mimoriadny význam. Odborníci rozobrali urologické symptómy v ambulancii všeobecného lekára, myofasciálne trigger pointy a techniku suchej ihly, legislatívne zmeny vo verejnom zdravotníctve či nové pravidlá posudzovania zdravotnej spôsobilosti v rezorte MV SR. Pozornosť vzbudila aj téma hodnotenia bolestného podľa zákona č. 437/2004 Z. z. Program doplnili aj ukážky „školy chrbta“ a severskej chôdze v podaní odborníkov z KRÚ MV SR Bystrá, ktoré ocenili najmä prakticky orientovaní účastníci.

Po spoločnej diskusii Adriana Jóbová konferenciu oficiálne uzavrela a vyzdvihla nielen vysokú odbornú úroveň prezentovaných blokov, ale aj výnimočnú atmosféru, ktorá sprevádzala celý jubilejný ročník. Odborný program, dlhoročná tradícia, aktívna účasť lekárov z celého Slovenska a živé diskusie potvrdili, že MEDICON zostáva jedným z najdôležitejších odborných fór v rezortnom zdravotníctve Ministerstva vnútra SR.

text a foto: J. Rohár

ŠPECIÁLNE BALÍKY POISTENIA PRE ODBORÁROV

Krytie najvážnejších rizík spôsobených úrazom alebo vážnou chorobou

✓ **Finančná injekcia pre rodinu pri výpadku príjmu v dôsledku neočakávanej udalosti**
✓ **Platnosť poistenia – nepretržite 24/7, v rámci celého sveta**
✓ **Až o 70 % lacnejšie oproti individuálnemu životnému poisteniu**

Bez rizikového príplatku
Bez posudzovania BMI,
Jednoduchý vstup do poistenia vo forme prihlášky

Príklad balíka – Variant 2

Len za 10,16 € / mes.

Poistenie smrti (úraz, choroba): 10 000 €
Smrť následkom úrazu: 20 000 €
Smrť po dopravnej nehode: 40 000 €
Závažné ochorenia (37 typov): 10 000 €
Trvalé následky úrazu s 500% progresiou: 20 000 € (max. 100 000 €)
Úplná invalidita (úraz, choroba): 10 000 €
Hospitalizácia úrazom: 20 €/deň

DALIAN spolu dokážeme viac

Viac info na: www.dalian.sk
Mail: odborar@dalian.sk

Pripomenuli sme si 90 rokov od vzniku Leteckého útvaru MV SR

Pohľad na účastníkov slávnostného podujatia LÚ MV SR.

Pri príležitosti 90. výročia vzniku bezpečnostného letectva si pripomíname deväť desaťročí náročnej práce, odvahy, profesionality a nasadenia všetkých, ktorí boli a sú súčasťou tejto výnimočnej služby, ako aj úlohu Leteckého útvaru Ministerstva vnútra SR, jeho historický význam, aktuálne nasadenie a plán ďalšieho rozvoja, ktorý vláda SR popísala v Programovom vyhlásení vlády a neskôr aj v decembri 2024 jednohlasne schválila.

90 rokov služby - tradícia a budúcnosť

Pri tejto príležitosti minister vnútra Matúš Šutaj Eštok slávnostne udelil čestné plakety a ocenenia tretieho, druhého a prvého stupňa mnohým ľuďom zo všetkých generácií príslušníkov leteckých zložiek za ich prínos a výnimočnú službu.

„Úcta patrí všetkým, ktorí stáli pri vzniku, rozvoji a formovaní tohto útvaru. Každá generácia doň vložila svoje odbornosti. Vďaka ich každodennej práci vykonávanej aj v náročných podmienkach tu dnes stojíme a máme pevné základy, z ktorých môžeme ďalej rásť. 90 rokov letky dokazuje, že aj malá krajina ako Slovensko vie robiť veľké veci. Tento dlhý čas preveril všetko: techniku, inštitúcie, ale predovšetkým ľudí," povedal minister.

Letecký útvar je jednou z kľúčových opôr štátu pri ochrane života, zdravia a bezpečnosti občanov

Myšlienka chrániť poriadok z oblohy sa v Česko-Slovensku zrodila už na začiatku 20. storočia, keď napäté tridsiate roky odhalili slabiny protivzdušnej obrany. Poslanie Leteckého útvaru dnes ďaleko presahuje úlohu prepravy ústavných činiteľov. Útvar denne zabezpečuje zásahy, pátracie a záchranné operácie, podporu polície, hasičov, horských záchranárov, humanitárne a repatriačné lety či pomoc občanom v núdzi doma aj v zahraničí.

Štatistiky z ostatných rokov využitia letúnov ukazujú, že väčšina letov smeruje na verejnú službu a podporu štátu:

- 30 % – pre potreby najvyšších ústavných činiteľov,
- 45 % – pre potreby ústredných orgánov štátnej správy,
- 20 % – humanitárne, repatriačné lety a lety na záchranu života,
- 5 % – lety na účely reprezentácie štátu.

Po roku 2020 svetová pandémia zvýšila počet humanitárnych, repatriačných a zdravotníckych letov. „Vaša práca a nasadenie sú dôkazom, že Slovensko je solidárny a spoľahlivý partner nielen pre krajiny Európy, ale aj pokiaľ ide o našich občanov. Každý let - či už rutinný, záchranný, krízový alebo humanitárny – bol a je v skutočnosti skúškou profesionality a charakteru," pripomenul minister.

Bezpečnosť a modernizácia

Letecký útvar kladie najvyšší dôraz na bezpečnosť všetkých svojich aktivít – pre používateľov, posádky, civilných cestujúcich aj osoby na zemi.

Ministerstvo vnútra SR neustále modernizuje letecký útvar po procesnej aj materiálno-technickej stránke s jasným cieľom – dosahovať maximálnu mieru bezpečnosti, spoľahlivosti a kapacity svojej prevádzky pre zásahy a prepravu:

- rozšírenie a stabilizácia flotily vrtuľníkov pre nepretržité zásahové, pátracie a záchranné operácie v spolupráci so zložkami MV SR,
- modernizácia flotily letúnov tak, aby Slovenská republika disponovala strojmi pripravenými na všetky kľúčové typy letov,
- rozšírenie počtu trvalých základni pre prevádzku vrtuľníkovej techniky.

„Je pre mňa dôležité jasne povedať, že bezpečnosť ľudí v týchto strojoch aj pod nimi je absolútnou prioritou. Naším cieľom je modernizovať Letecký útvar tak, aby bol ešte bezpečnejší, spoľahlivejší a pripravený na ďalšie desaťročia," zdôraznil minister vnútra.

text a foto: MV SR

Spoločná fotografia ocenených príslušníkov LÚ MV SR s ministrom vnútra.

SITB – Tichý pilier digitálneho fungovania rezortu vnútra

Za každým úspešným úradom stojí neviditeľný tím, ktorý zabezpečuje, že všetko beží tak, ako má. Takým tímom je aj Sekcia informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti (SITB), Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (MV SR).

Naše meno možno neznie na titulných stranách novín, ale naša práca sa dotýka každého občana, ktorý si vybavuje doklady, komunikuje s políciou alebo len očakáva, že systémy štátu budú fungovať rýchlo, bezpečne a spoľahlivo.

Sme tichým pilierom digitálneho fungovania rezortu vnútra. Tvorí nás približne 253 odborníkov v 6 odboroch – od aplikácií, systémov a telekomunikácií až po kybernetickú a šifrovú ochranu dát a projektové riadenie. Denne sa staráme o to, aby technologické srdce ministerstva bilo pravidelne, bezchybne a neustále sa rozvíjalo.

eDoklady – digitálna revolúcia v peňaženke

Jedným z našich najvýraznejších úspechov je projekt eDoklady. Ide o mobilná aplikácia, ktorá mení spôsob, akým občania preukazujú svoju totožnosť – a posúva Slovensko bližšie k modernej digitálnej spoločnosti. Vďaka nej si môže každý občan vytvoriť v mobile digitálny rovnopis svojho občianskeho či vodičského preukazu. Tieto digitálne doklady sú právne rovnocenné s tými plastovými. Zároveň sú vždy poruke, aktuálne a bezpečne chránené.

Prečo sú také výnimočné?

Pretože riešia problémy, ktoré poznáme všetci: zabudnutá peňaženka, dlhé čakanie, či zdĺhavé overovanie totožnosti.

eDoklady to zmenili - totožnosť možno preukázať rýchlo, jednoducho a bezpečne, priamo cez mobil. A to je iba začiatok. Do budúcna pripravujeme rozšírenie aj na ďalšie typy dokladov a funkcií. Cieľ je jasný

– aby občan nemusel nosiť nič iné ako svoj telefón.

SITNO – digitálny strážca z výšky

Ďalším naším unikátnym projektom je SITNO – systém integrovaného technologického náhľadu a observácie. Znie to zložito, avšak cieľ uvedeného projektu je jednoduchý: chrániť Slovensko.

SITNO prepája družicové dáta, umelú inteligenciu a analytické nástroje. Pomáha bezpečnostným zložkám monitorovať záplavy, požiare, pohyb osôb či dopady klimatických javov. V krízových situáciách dokáže poskytnúť presné dáta, ktoré urýchlia rozhodovanie a môžu zachrániť životy.

Technológie v teréne – drony a telové kamery

Technológie, ktoré pripravujeme, však nie sú len na obrazovkách. Dodávame ich aj priamo do terénu – do rúk ľudí, ktorí chránia našu bezpečnosť. SITB zabezpečuje drony pre bezpečnostné zložky štátu. Tieto „oči z oblohy" pomáhajú pri pátraní po nezvestných osobách, monitorovaní požiarov, dohľade nad verejnými podujatiami či dokumentovaní dopravných nehôd. Umožňujú zasiahnuť tam, kde je pre človeka prítomnosť nebezpečná alebo nemožná.

Zabezpečili sme tiež telové kamery pre policajtov – najmä pre zásahové a pohotovostné hliadky. Kamery chránia príslušníkov aj občanov, zvyšujú transparentnosť zásahov a poskytujú cenný dôkazový materiál.

Novinkou je aj automatický prekladač hovoreného slova, ktorý uľahčuje policajtom komunikáciu v teréne s cudzincami – napríklad počas veľkých športových podujatí.

Modernizácia IKT – nový základ pre budúcnosť

Popri inováciách sme spustili aj najväčšiu plošnú modernizáciu IKT techniky v histórii rezortu. Nové počítače, tlačiarne a telekomunikačné zariadenia zrýchlia a zefektívnia prácu na úradoch a zvýšia úroveň kybernetickej bezpečnosti. Pomocou prepojenia na platformy Jira a SAP bude správa techniky presnejšia, jednoduchšia a lepšie plánovateľná.

Umelá inteligencia – budúcnosť, na ktorej pracujeme už dnes

Budúcnosť našej sekcie vidíme v umelej inteligencii. Pripravujeme projekty, ktoré majú zásadne zefektívniť prácu bezpečnostných zložiek, napríklad:

- prevod reči na text pri výsluchoch a zásahoch,
- automatické vyťažovanie údajov zo spisov (napr. v oblasti cudzineckej agendy),
- simultánny preklad počas podujatí ako Majstrovstvá Európy do 21 rokov vo futbale,
- inteligentné spracovanie kamerových záznamov,
- výskumný projekt Akadémia Policajného zboru zameraný na využitie umelej inteligencie v praxi.

Prototyp multifunkčného vozidla SITB bol predstavený v septembri na Dňoch MV SR v bratislavskej Inchebe.

Zároveň pripravujeme aj nové technologické vybavenie vozidiel, možnosť vzdialenej aktivácie telových kamier a zabezpečené dátové prenosy mimo infraštruktúry.

Sekcia informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti je možno tichá, no jej výsledky hovoria nahlas - digitálne srdce Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, ktoré bije pre moderný, bezpečný a funkčný štát. Staráme sa o to, aby technológie nielen fungovali, ale aby sa každý deň posúvali vpred - rýchlejšie, spoľahlivejšie a bezpečnejšie. To, čo robíme, nie je len naša práca. Je to záväzok a služba ľuďom...

text: SITB MV SR,
foto: J. Rohár

Modernizácia výpočtovej techniky v PZ musí byť prioritou

Význam sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR v poslednej dobe narastá a tento trend bude nepochybne pokračovať. Odvážne plány a ambície, ktoré SITB prezentuje aj v našich novinách, majú podporu Odborového zväzu polície v SR. Z tohto dôvodu v novinách POLÍCIA, po dohode s riaditeľom sekcie Martinom Hrachalom spúšťame mini seriál, v ktorom sa postupne zameriame na praktické problémy v pôsobnosti SITB, ktoré trápia policajtov.

Kvalitná technika je základom policajnej práce.

V súčasnosti napriek technologickému pokroku zostáva najväčším problémom v oblasti SITB zlý stav výpočtovej a tlačiarenskej techniky na útvaroch. Na mnohých sa stále pracuje na počítačoch starých osem až desať rokov, čo sa prejavuje pomalým načítaním systémov, zasekávaním pri práci so spismi či opakovanými výpadkami. Tie spôsobujú zdržania, nielen pri vyhľadávaní informácií v databázach, ale aj pri vedení procesných úkonov a dokumentácie. Častou témou sú tiež nevyhovujúce tlačiarne, nejasné zásoby tonerov a nejednotný servis, ktorý vedie k zbytočným komplikáciám v situáciách, keď policajt potrebuje dokončiť spis rýchlo a bez technických problémov.

Sekcia informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR (SITB) v posledných mesiacoch predstavila rozsiahly plán modernizácie IKT (informačnej a komunikačnej) techniky. S riaditeľom Martinom Hrachalom sme sa na tento problém pozreli bližšie.

Staré počítače a tlačiarne – každodenný problém

Jednou z najvýraznejších prekážok je vek a výkon techniky. Problémom je načítanie či otvorenie spisu, niektoré počítače zvyknú zamŕzať a musia byť reštartované. Práca so starou až prestarnutou technikou síce občas môže priniesť vtipné momenty, no stráca sa tak rýchlosť a efektívnosť, ktorá je nutná pri dôležitej policajnej práci.

Riaditeľ SITB Martin Hrachala priznáva, že stav techniky bol roky podceňovaný a zásadná obnova je nevyhnutná. Podľa jeho slov bolo najskôr potrebné presne zmapovať, aké zariadenia útvary používajú, v akom sú stave a kde je technický deficit najvážnejší. „Keď sme videli, na čom policajti pracujú, bolo jasné, že obnova musí ísť plošne a vo vlnách. Výmena počítačov pre jednotlivcov nemá zmysel. Potrebujeme, aby celý útvar pracoval v rovnakom štandarde," uviedol. Každý útvar by tak mal dostať techniku naraz v rámci jednej vlny.

Prvou skupinou je kriminálna polícia, ktorá pracuje s veľkými objemami dát a je najviac závislá od spoľahlivej práce informačných systémov. Nasledovať budú obvodné oddelenia, kde je technika nielen najstaršia, ale aj najvyťaženejšia. Až potom prídu na rad administratívne a civilné pracoviská. Tento postup má podľa Hrachalu jasnú logiku: „Najskôr musíme pomôcť tam, kde technické limity najviac brzdia výkon služby. Kriminálka a OO PZ sú úplne na vrchu zoznamu. Naším cieľom nie je vymeniť pár kusov techniky, ale stabilizovať celé pracoviská."

Niektoré útvary mali dlhodobo prebytok tlačiarní, iné sa zas museli deliť o jediný funkčný prístroj. Pri toneroch bola situácia neraz ešte výraznejšia. V jednom kraji ostávali skladové zásoby nedotknuté, zatiaľ čo inde sa riešil akútny nedostatok. Hrachala potvrdil, že SITB chce tento problém vyriešiť novým spôsobom evidencie techniky a spotrebného materiálu. Prepojenie na interné systémy SAP a Jira má umožniť presné sledovanie, kde sa aké zariadenia nachádzajú, v akom sú stave a čo treba doplniť. Tým sa má odstrániť dlhoročná prax náhodného rozmiestňovania techniky, ktorá bola príčinou regionálnych rozdielov.

Ako modernizácia zmení prácu policajtov?

Modernizácia má priniesť rýchlejšie načítavanie systémov, menej pádov Fabasoftu, jednoduchšiu dokumentáciu aj spoľahlivejšiu tlač, čo policajti pocítia najmä tam, kde technika dnes spôsobuje najväčšie zdržania. Zavedenie jednotného manažmentu techniky má zároveň odstrániť problémy s tonermi či nefunkčnými tlačiarňami. Podľa riaditeľa SITB Martina Hrachalu nejde len o výmenu počítačov, ale o nový spôsob správy technických prostriedkov, aby útvary vedeli, na čo sa môžu spoľahnúť a aký servis bude zabezpečený. Hoci nejde o „atraktívnu" tému ako drony či umelá inteligencia, práve toto je dnes pre policajtov najpálčivejší problém a ocenia, ak sa ho podarí vyriešiť čo najskôr. Redakcia bude modernizáciu naďalej sledovať.

text: J. Rohár, foto: ilustračné - PZ

Služba v zahraničí? Výzva, nie dovolenka

Za hranicami získavajú cenné skúsenosti v civilných misiách Európskej únie a Organizácie Spojených národov, ktoré pôsobia najmä v postkonfliktných alebo nestabilných regiónoch, ako sú Kosovo, Arménsko, Gruzínsko, Moldavsko, Cyprus či Somálsko, aj na území Ukrajiny, kde v súčasnosti prebieha vojenský konflikt. V týchto misiách slovenskí policajti pomáhajú s reformou a budovaním miestnych bezpečnostných zložiek, s odbornou prípravou ich príslušníkov a s posilňovaním právneho štátu.

Aj preto sme sa na záverečnom dni medzinárodného základného kurzu pre mierové misie (IPOC) pozreli nielen na to, ako vyzerá cesta policajta na zahraničnú misiu, ale aj na to, aké výzvy ho čakajú po jej skončení. Na záverečnom dni kurzu sme sa rozprávali s krajskou vyšetrovateľkou, s vyšetrovateľom Národnej centrály osobitných druhov kriminality, ako aj s dlhoročným inštruktorom, ktorý má za sebou viac vyslaní.

Cesta začína kurzom

Kurz, ktorý Úrad medzinárodnej policajnej spolupráce organizuje pre policajtov pred vyslaním do zahraničia, patrí k najkomplexnejším formám odbornej prípravy v rezorte vnútra. Po náročnom výberovom konaní čakajú účastníkov dva intenzívne týždne plné modelových situácií, ktoré preveria ich odbornosť, odolnosť aj schopnosť tímovej spolupráce.

„Kurz bol veľmi náročný, ale veľmi prínosný a dobre pripravený na pôsobenie v zahraničí," hovorí vyšetrovateľka. Policajti sa počas neho učia komunikovať v medzinárodnom prostredí, reagovať v krízových situáciách a pochopiť rozdiel medzi úlohou policajta doma a v misii, kde pôsobí ako pozorovateľ či poradca.

„Prvý týždeň je viac teoretický, druhý praktický," dopĺňa inštruktor z útvaru Lynx Commando, ktorý má za sebou viac vyslaní v Kosove. „Raz sme ich zobudili o tretej ráno, spustili sirény a výbuchy. Museli okamžite reagovať, presunúť sa na miesto zrazu a pripraviť si výstroj podľa postupu, ktorý sa učili len deň predtým." Takéto cvičenia podľa neho preverujú nielen pripravenosť, ale aj sebaovládanie a ďalšie vlastnosti, ktoré v reálnych misiách rozhodujú o úspechu misie a bezpečnosti tímu.

Skúsenosť, ktorá posúva ďalej

Motivácie policajtov prihlásiť sa na zahraničné misie bývajú rôzne, od profesionálnej zvedavosti až po túžbu posunúť sa ďalej. Vyšetrovateľka hovorí, že ju k tomu viedla predchádzajúca skúsenosť, kde často spolupracovala so zahraničnými kolegami. „V súčasnosti takúto možnosť nemám, tak toto bola jedna z ciest," vysvetľuje.

Spoločná fotografia po úspešnom absolvovaní kurzu.

Podobnú motiváciu má aj vyšetrovateľ z Národnej centrály osobitných druhov kriminality, ktorý už pôsobil v zahraničí pod agentúrou Frontex. Počas troch rokov na Balkáne absolvoval viacero medzinárodných školení a podľa vlastných slov si vtedy uvedomil, že medzinárodná spolupráca je cesta, ktorej sa chce v Policajnom zbore venovať aj naďalej.

Realita misie: služba, nie dovolenka

Skúsenosti z reálnych misií sú často neporovnateľné s tým, čo policajti zažívajú doma. Práca v zahraničí znamená neustálu službu v prostredí, kde sa zmeny dejú z hodiny na hodinu a riziko je súčasťou každého dňa. Inštruktor, ktorý má za sebou viac vyslaní, hovorí, že najťažšie sú situácie, ktoré prídu nečakane.

„Zažil som teroristický útok, výbuch plynovodu aj nutnosť okamžite evakuovať členov misie. Boli sme 24 hodín denne na príjme, pripravení kedykoľvek zasiahnuť," opisuje.

Podľa neho si mnohí neuvedomujú, že v misiách sa pracuje bez bežných istôt, ďaleko od rodiny, v cudzom jazyku a v prostredí s inou kultúrou. Odlúčenie trvá celé mesiace a preverí aj osobné vzťahy. „Stáva sa, že niektoré partnerstvá to zvládnu, iné sa rozpadnú," priznáva.

Ako sa mylne často domnievajú kolegovia na Slovensku, nejde o zárobkovú príležitosť ani o oddych od služby. Policajti v zahraničí sú v plnej pohotovosti a zodpovedajú za bezpečnosť seba aj ostatných členov tímu. „Ja ich pripravujem hlavne z hľadiska bezpečnosti, aby sa každý vrátil domov k rodine zdravý," hovorí inštruktor.

Problémy pri návrate domov

Zaradenie policajta po návrate z misie späť do služby nebýva bezproblémové. Kto strávi rok či dva v zahraničí, musí sa po návrate opäť prispôsobiť systému, ktorý sa medzičasom mohol zmeniť. Nie vždy sa pritom vráti na ten istý útvar, z ktorého odišiel. „Všetko záleží od toho, kto vás po návrate prijme a na aký útvar sa dostanete. Ideálne je, keď môžete využiť svoje skúsenosti a odovzdať ich ďalej," hovorí inštruktor z Lynx Commando.

Neoceniteľné skúsenosti pre PZ

Skúsenosti policajtov z civilných misií sú pritom pre Policajný zbor mimoriadne cenné. V zahraničí získavajú poznatky o práci v odlišných právnych systémoch, o fungovaní tímov z viacerých krajín a o spôsobe, akým sa riešia krízové situácie. To všetko sú poznatky, ktoré by mali byť po návrate cieľavedome využité v odbornej príprave, výcvikoch aj pri modernizácii slovenských policajných postupov.

Účastníci misií sa zhodujú, že by pomohla garancia primeraného pracovného miesta po návrate. Rovnako dôležité je aj to, aby sa na misiu nepozeralo ako na odmenu, ale ako na službu v náročných podmienkach, ktorá posúva celý Policajný zbor dopredu.

Každý, kto ide do misie, reprezentuje nielen seba, ale aj Slovensko a Policajný zbor. Mali by sme túto skúsenosť vedieť využiť.

text a foto: J. Rohár

Úrad medzinárodnej policajnej spolupráce (ÚMPS) patrí medzi mimoriadne dôležité zložky Policajného zboru. Zastrešuje kontakty Slovenskej republiky s partnerskými políciami v zahraničí, koordinuje výmenu informácií, zabezpečuje činnosť styčných dôstojníkov a pripravuje policajtov na pôsobenie v civilných misiách Európskej únie a OSN. Práve tieto misie patria k najnáročnejším, ale aj najprestížnejším formám výkonu služby, v ktorých policajti reprezentujú nielen svoj útvar, ale aj celé Slovensko.

ZO pri sekcii krízového riadenia má novú predsedníčku

Dlhoročný predseda Zdenko Kristin skončil, vedenie preberá Lucia Kašpráková

Nová predsedníčka ZO Lucia Kašpráková.

Dňa 30. októbra 2025 sa v budove Ministerstva vnútra SR na Drieňovej ulici v Bratislave uskutočnila členská schôdza Základnej organizácie Odborového zväzu polície v SR č. 8/65 pri sekcii krízového riadenia MV SR. Hlavným bodom programu bola voľba nového vedenia ZO.

Po dlhých rokoch aktívneho pôsobenia sa rozhodol z funkcie predsedu odstúpiť Zdenko Kristin, ktorý spolu s viacerými členmi výboru odchádza do dôchodku. Za jeho dlhoročnú prácu a obetavosť mu poďakovali aj predseda OZP v SR Peter Jakubík a podpredsedníčka Katarína Vyšváderová, ktorí sa osobne zúčastnili zasadnutia. Predseda OZP v SR vyzdvihol Kristinovu zásluhu na rozvoji odborovej činnosti nielen v rámci ZO, ale aj v Predsedníctve OZP v SR, kde pôsobí ako zástupca občianskych civilných zamestnancov rezortu vnútra.

Na záver mu Peter Jakubík odovzdal Medailu I. stupňa za

Spoločná fotografia výboru ZO s vedením OZP v SR.

Pohľad na rokovanie.

aktívnu činnosť a prácu v Odborovom zväze polície v Slovenskej republike, ako prejav uznania za dlhoročnú odborársku prácu, profesionalitu a osobný prínos k rozvoju organizácie.

Novou predsedníčkou ZO sa stala Lucia Kašpráková, pôsobiaca na oddelení Integrovaného záchranného systému MV SR. Vo svojom úvodnom príhovore zdôraznila, že „neprišla nahradiť Zdenka Kristina, ktorý bude ďalej ZO pomáhať ako člen výboru." Svoju novú funkciu prijala s rešpektom a pokorou. Funkciu podpredsedu aj naďalej vykonáva Miroslav Jancek.

Zdenko Kristin členom zaslal rozlúčkový list, v ktorom okrem iného napísal:

„Byť predsedom pre mňa nikdy nebolo len funkciou, bola to služba. Služba ľuďom, ktorí si zaslúžia spravodlivé podmienky, uznanie a rešpekt za svoju prácu. Hoci som odišiel do dôchodku, naša spoločná cesta sa nekončí – srdcom zostávam odborárom."

V diskusii, ktorá nasledovala, sa členovia ZO a vedenie OZP v SR venovali aktuálnym témam, ako sú reforma krízového riadenia, štátny rozpočet a pozastavená valorizácia platov.

text a foto: J. Rohár

20. ročník stretnutia bývalých príslušníkov ZNB a PZ v Topoľčanoch

Dňa 21. novembra 2025 sa v Topoľčanoch konal 20. ročník stretnutia bývalých príslušníkov Zboru národnej bezpečnosti (ZNB) a Policajného zboru (PZ) pod záštitou 1. viceprezidenta Policajného zboru Romana Gaťára v spolupráci s Miestnou organizáciou Asociácie policajtov vo výslužbe (APVV) v Topoľčanoch.

Viceprezident odovzdal viacerým bývalým príslušníkom ZNB a PZ pamätné a ďakovné listy pri príležitosti ich životných jubileí a za dlhoročnú prácu a prínos v Policajnom zbore.

Odovzdávanie pamätných a ďakovných listov.

Stretnutia sa zúčastnil riaditeľ OR PZ v Topoľčanoch Miroslav Jančovič a jeho zástupca Tomáš Bočkay. Vzhľadom na to, že stretnutia sa konajú pre príslušníkov PZ v rámci bývalého „veľkého" okresu Topoľčany, z ktorého sú v súčasnosti tri OR PZ, sa po prvýkrát zúčastnili aj riaditeľ OR PZ v Partizánskom Branislav Vožnák a jeho zástupca Jozef Moravský, ako aj riaditeľ OR PZ v Bánovciach nad Bebravou Marián Dolník.

Po krátkych príhovoroch a odovzdaní pamätných a ďakovných listov zostali bývalí kolegovia, z ktorých sa niektorí vidia iba na takomto stretnutí, v družnej debate pri dobrom občerstvení a hudbe až do neskorých večerných hodín. Rekordný počet 93 účastníkov bol iste aj výsledkom toho, že záštitu nad týmto stretnutím prevzal 1. viceprezident PZ, ktorý bol v minulosti riaditeľom OR PZ v Topoľčanoch.

Spoločná fotografia policajných veteránov s viceprezidentom PZ.

Za takéto stretnutia, ktoré je asi jediné svojho druhu v SR, sú bývalí policajti vďační jeho zakladateľovi, riaditeľovi OR PZ v Topoľčanoch v rokoch 2004 až 2010 Dušanovi Senčíkovi. Ďakujem všetkým, ktorí sa podieľali na organizovaní tohto stretnutia, ako aj jeho hlavnému sponzorovi, bývalému kolegovi Jaroslavovi Vargovi.

text a foto: Anton Čerešňák (APVV)

29. majstrovstvá MV SR a PZ vo volejbale žien

V dňoch 24.-26.11.2025 vyslalo Krajské riaditeľstvo PZ v Bratislave družstvo na 29. majstrovstvá MV SR a PZ vo volejbale žien. Turnaj sa konal v Tatranskej Lomnice pod záštitou UNITOP-u SR v spolupráci odborom výcviku Prezídia PZ a Športovým centrum polície.

Družstvá boli rozdelené do dvoch skupín po päť družstiev a hralo sa systémom na dva vyhraté sety. Prvý deň sa stihlo odohrať v každej skupine päť zápasov. Na druhý deň sa doobeda dohrali zápasy v skupinách a po obedňajšej prestávke sa pokračovalo v turnaji. Prví dvaja zo skupín postúpili do semifinále. Prvý z A. skupiny hral proti druhému z B. skupiny a prvý z B. skupiny proti druhému z A. skupiny. Družstvo KR PZ v Bratislave po ťažkom boji prehralo v semifinále s družstvom KR PZ Prešov 1:2 na sety. V boji o bronz porazilo Akadémiu PZ 2:0 na sety. V boji o zlato porazilo KR PZ Prešov družstvo MV SR 2:0 na sety. Družstvá, ktoré sa umiestnili na 3.-5. mieste hrali medzi sebou o umiestnenie. Celkové poradie družstiev: KR PZ Prešov, MV SR, KR PZ Bratislava, Akadémia PZ, KR PZ Žilina, KR PZ Banská Bystrica, KR PZ Košice, KR PZ Trnava, KR PZ Nitra, KR PZ Trenčín.

text a foto: Lucia Spodníková

Poďakovanie za dlhoročnú spoluprácu

Milá Vierka,

žial, čas je neúprosný a miestami plynie až prirýchlo.

Ani sme si neuvedomili a nastal deň, kedy si posledný krát povieme medzi dverami pracovné zbohom, čo vyvoláva v nás veľmi silnú emóciu.

Dovoľ však predtým, aby sme Ti aspoň prostredníctvom týchto pár riadkov úprimne poďakovali za dlhoročnú a profesionálne odvádzanú prácu. Za odhodlanosť a nadšenie, nepoznajúc žiadne prekážky a únavu, za ústretovosť a ochotu vždy pomôcť s úsmevom na tvári.

Tvoje 46,5 ročné úsilie, bolo súčasťou diela, ktoré pred sebou môžeme vidieť. Tvojimi rukami mnohé generácie vybudovali pevný a stabilný základ nášho pracoviska, za čo Ti patrí veľké Ďakujeme.

Venované npor. Viere Lichnerovej, s úctou kolektív UZPČ

Vianočný rozruch

Keď to počul kráľ Herodes, rozrušil sa a celý Jeruzalem s ním. Mt 2,3.

Vianociam predchádza adventné obdobie, čas duchovnej prípravy na odreagovanie sa od bežného spôsobu života, s postupným ponorením sa do mystéria betlehemských udalostí, tak významných a aktuálnych pre celý svet až do dnešných dní. Vianoce sú o požehnaní, ktoré Ježiš prináša na zem. Požehnanie pokojom doma i v srdci pre ľudí dobrej vôle. Požehnanie veľkou radosťou, ku ktorej boli ako prví anjelmi pozvaní pastieri a tiež všetci, čo sa stretli s Ježiškom. Požehnanie darmi, pretože Ježiš je najväčším darom pre náš život. Požehnanie jedlom, ktoré Ježiš neraz žehnal pre učeníkov a pre zástupy ľudu okolo Neho. Ale tiež požehnanie ľuďmi, ktorých nám Pán dal v živote po boku a zachoval nám ich po dnešný deň. Nech sa tieto sviatky stanú pre nás časom radosti z požehnania darovaného zemi nebom. Preto aj my si žehnajme, aby sme privolávali takto pre seba a pre našich blízkych Božie požehnanie, ktoré tak veľmi potrebujeme pre dobrý život.

Hlavné mesto Jeruzalem sa Kristovým príchodom rozrušilo, ale nie od radosti, ale od strachu a smútku. Nech Vianoce prinesú radosť do našich hlavných miest, ktorými sú naše príbytky i pracoviská. Nech na nich nespočíva tieň strachu alebo smútku. Nech nám Ježišovo narodenie prinesie ozajstnú radosť zo života. Vyhnanstvo a život bez domova prežil Ten, ktorý prišiel vziať na seba všetky naše ťažkosti, starosti a problémy. Nech nik neprežíva dramatické životné udalosti, ktorými prechádzal Ježišov život od narodenia. Naopak, ponorme sa do vianočnej betlehemskej radosti a tá nech nás sprevádza po ďalšie dni nášho života.

Nech sa i pre nás stanú naše rodiny i pracoviská dôležitým miestom, kde máme rásť ako osobnosti. Taký je Boží plán s nami. A z tohto plánu raz vyjde veľké dobrodenie a požehnanie, ktoré má prispieť k tomu, aby sa ľuďom žilo lepšie a ľahšie. Nech nám i tento nadchádzajúci vianočný čas, keď budeme pozerať na jednu konkrétnu rodinu z minulosti, rodinu Ježiša Krista, prinesie obnovený pohľad na našu vlastnú rodinu. Na jej vyvolenie Bohom a na všetkých, ktorí pre nás sú ako osobnosti minulosti, pretože vďaka ním môžeme my dnes byť tu a plniť Pánov plán a jeho vôľu.

Priatelia, kolegovia buďme aj mi tvorcami Božieho pokoja a mieru, porozumenia a priateľstva už v našich rodinách, v zamestnaní, v spoločnosti i vo svete. O toľko bude svet pokojnejší a krajší, o koľko mi budeme ako Božie deti priateľskejší a láskavejší. Preto vám z celého srdca prajem všetkým pracovníkom nášho rezortu MV pokojné a Bohom požehnané vianočné sviatky, bohatého Ježiška a šťastný Nový rok 2026.

S pozdravom a spomienkou na vás v modlitbách zostáva plk. PaedDr. Jozef Paluba, MBA, policajný duchovný.

foto: archív J. Palubu

Vianoce - čas nádeje a dobrých správ

Náš svet, tak sa zdá, žije z negatívnych správ. Zlé správy sa šíria rýchlo, dobré akoby sa takmer nešírili. Zlé správy priťahujú pozornosť, no zaťažujú dušu, neinšpirujú k dobru. Naopak, dobré správy môžu úplne zmeniť deň, rozhovor, vzťah, človeka. Dobré správy prinášajú so sebou nečakanú energiu, dokážu nám vyčarovať úsmev na tvári, či rozbúšiť srdce. Dobré správy eliminujú náš strach z giganticky rastúcich obáv o budúcnosť a dodávajú tak prepotrebnú novú dôveru.

Náš svet by vyzeral inak, keby v ňom bolo o kúsok viac dobra. Skúsme teraz v adventnom i vianočnom čase viac šíriť a odovzdávať dobré správy. Čo ale sme ochotní dnes považovať za dobrú správu? Pre niekoho je dobrou správou napríklad to, keď počuje, že druhí sú na tom horšie ako on.....

Neraz sa pozeráme na všetkých a všetko okolo nás cez negatívne okuliare a celý život a svet sa nám zdá nespravodlivý a nanič. Čo je pre nás dobrou správou? Kde nájsť impulzy k tomu, aby sme prichádzali do kontaktu s dobrými správami?

Možnosťou je zahĺbiť sa do posolstva Biblie. V nej môže človek objaviť mnoho dobrých správ, mnoho povzbudení pre život, v ktorých Boh ukazuje človeku veľkosť svojej lásky, ktorá dáva zmysel ľudskému bytiu a učí sa na veci pozerať inou optikou. Skúsme si položiť otázku: Aké poklady sa skrývajú v Biblii pre človeka? Čo sa môžem zo situácií, ktoré sú zachytené v Biblii naučiť?

Sme v období Vianoc. Vianočný príbeh je nám predpokladám dobre známy. Ako sa ale situácia tohto vianočného príbehu dotýka mňa osobne? A týka sa ma vôbec? Prečo prišiel Ježiš na zem?

Jeden farár sa pýtal svojich žiakov na hodine náboženstva: Prečo Ježiš nezostal jednoducho v nebi? Tam mal predsa všetko, čo potreboval na to, aby bol šťastný. Prečo prišiel na zem? Nastalo hlboké ticho. Po chvíli sa ozval Jakub: „ Asi mu chýbali naše srdcia.“

Uvažujme o tom, čo všetko Boh, ľudsky povedané, podstupuje, aby našiel naše srdcia. Koľko úsilia vynakladá, aby priniesol dobro a radosť do našich sŕdc. Každý deň dostávame mnoho „kvapiek radosti“. Sú to veci, ktoré často považujeme za samozrejmé, ale ktoré vôbec nie sú samozrejmé: strecha nad hlavou, útulný byt, zubná pasta, auto, voda vo vodovode, niekedy je to voľné parkovacie miesto, aby sme mohli ísť nakupovať, ale aj rodina, záhrada, priatelia, hobby... a k tomu ešte úplne výnimočné, prekvapivé momenty, s ktorými sme vôbec nepočítali.

Pouvažujme každý sám osobne: čo som dnes alebo včera zažil a vyvolalo to vo mne úprimnú radosť? Radosť z tohto, že je vo svete ešte niečo dobré, pekné, čo rozjasňuje naše dni.

Každý prejav skutočnej ľudskosti, nezištnej pomoci, dobra, láskavosti je dôvod na to, aby sme mali nádej. Dobrou správou aj pre nás je, že Boh sa stáva človekom. V Evanjeliu podľa Jána v prvej kapitole sa píše: To Slovo sa stalo telom a prebývalo medzi nami a my sme videli jeho slávu, slávu, akú má od Otca jednorodený Syn, plný milosti a pravdy. Boh stáva človekom úplne potichu, bez toho, aby si to všímali médiá, bez toho, aby si to neraz všimli ľudia okolo. Boh sa stáva človekom aj dnes, neraz v malom byte, v domove dôchodcov, v nemocničnej izbe, v hodinách nočných beznádejí a pochybností, keď sa človek cíti opustený, či v radosti, keď má koho milovať. Väčšinou sa Boh stáva človekom úplne potichu - keď sa ľudia stávajú ľuďmi. To je nádej - ukrytá v posolstve Vianoc aj pre nás. Pokojné dni vianočných sviatkov a v roku 2026 mnoho prejavov ľudskosti medzi nami.

text a foto: Milan Petrula, Ekumenická pastoračná služba MV SR, foto: MV SR

Vianočný príhovor ministra vnútra Matúša Šutaja Eštoka

Tento rok bol pre Policajný zbor aj pre mňa zásadný. Vstupovali sme do neho s jasnou ambíciou – posilniť stabilitu, zastaviť negatívny trend odchodov a posilniť budúcnosť zboru. Dnes môžem povedať, že sme to dokázali.

Po dlhom období, keď počet odchádzajúcich policajtov prevyšoval počet prichádzajúcich, sme dosiahli obrat. Prvýkrát sme do zboru prijali viac nových ľudí, ako ich odišlo. To je výsledok systematických krokov, ktoré sme spoločne nastavili. Za každým z týchto čísel sú konkrétni ľudia – noví uchádzači, ktorí sa rozhodli vstúpiť do služby, a vy, ktorí slúžite roky a vytvárate pevný základ zboru.

Práve pre vás sme posilnili motivačné prvky, zlepšili podmienky a rozšírili podporu, aby ste mali jasnú perspektívu a dôstojné zázemie. Zároveň si uvedomujem, že aj napriek pokroku ostáva priestor na ďalšie zlepšenia. Mnohí z vás mi otvorene hovoria o tom, čo treba meniť a čo vás trápi. Chcem vás uistiť, že tieto podnety beriem vážne.

Mojím cieľom je, aby sa každý policajt cítil v službe rešpektovaný, podporený a mal istotu, že ministerstvo stojí za ním. Budem pokračovať v tom, aby sa pracovné podmienky, technické vybavenie aj sociálne zázemie zboru ďalej posilňovali. Silným momentom bol aj projekt „Staň sa policajtom“. Po rokoch sme videli nebývalý záujem – tisíce prihlášok. Je to zásluha hlavne vás, ktorí dennodenne dokazujete profesionalitu a odhodlanie.

Moja povinnosť je stáť za vami – zlepšovať vaše podmienky a v roku 2026 budeme v tomto pokračovať ešte intenzívnejšie.

Každému jednému z vás ďakujem za službu, za nasadenie, za každodennú prácu, ktorá drží Slovensko bezpečné. Prajem vám pokojné sviatky a veľa síl do nového roka.

text a foto: MV SR

Vianočný príhovor prezidentky PZ

Milé kolegyne a milí kolegovia, príslušníci Policajného zboru

v tomto predvianočnom období vám chcem z celého srdca poďakovať za vašu každodennú prácu, odhodlanie a službu. Viem, že vaše povolanie nie je len prácou, ale poslaním, ktoré si vyžaduje odvahu, zodpovednosť a osobné nasadenie. O to viac si vážim, že ste si vedome vybrali túto náročnú cestu a zvolili ste si povolanie, ktoré nie je jednoduché, ale je nesmierne dôležité. Ste tvárou zákona, no aj nositeľmi ľudskosti. Som na vás hrdá.

Každý z vás, či už v priamom výkone, na operačných strediskách alebo v administratíve je neoddeliteľnou súčasťou Policajného zboru. Vaša prítomnosť vytvára pocit bezpečia, stability a istoty pre občanov tejto krajiny. Vaša služba má zmysel a hodnotu.

Zároveň si dovolím pripomenúť, že naša sila nespočíva len v odvahe, ale aj v zákonnosti a rozvahe. Každý náš zákrok, každé rozhodnutie a každý postup má byť postavený na profesionalite a rešpekte k zákonu. Viem, že pracujete v náročných a vypätých situáciách, a práve preto si ešte viac vážim vašu schopnosť zachovať si chladnú hlavu a ľudský prístup.

Prajem vám, aby ste počas sviatkov našli chvíle pokoja, radosti a oddychu, nech ste už kdekoľvek – v službe alebo doma v kruhu svojich blízkych. Nech vám Vianoce prinesú vnútorný pokoj, harmóniu, novú silu a nádej, a nech vás v novom roku sprevádza zdravie, odhodlanie a sila pokračovať v našom dôležitom poslaní – chrániť a pomáhať občanom.

S úprimnou vďakou za všetko, čo robíte, často v tichosti, bez potlesku.

gen. JUDr. Jana Maškarová
prezidentka PZ

foto: PZ

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU 10-11 | 2025

Čiastka 72
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 73
Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 90/2019 o priestupkoch v znení neskorších predpisov

Čiastka 74
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o splnomocnení na vykonanie operatívnej kontroly

Čiastka 75
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 76
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom

Čiastka 77
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine k prípadom krádeží hotovosti z bankomatov

Čiastka 78
Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 63/2025 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru a o zmene a doplnení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 9/2013 o poradných orgánoch prezidenta Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 79
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 80
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 81
Opatrenie prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení opatrenie prezidenta Policajného zboru č. 93/2024 o poradnej komisii na posudzovanie odvolaní proti rozhodnutiam riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru podľa zákona o slobode informácií, na posudzovanie mimoriadnych opravných prostriedkov a na posudzovanie protestov prokurátora

Čiastka 82
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru určených organizačných zložiek Prezídia Policajného zboru

Čiastka 83
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

Čiastka 84
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 85
Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 4/2025 o služobnej hipológii

Čiastka 86
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Preventívne na železnici“

Čiastka 87
Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vymenovaní hlavného inštruktora Policajného zboru

PARTNERI OZP V SR

POLÍCIA
NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **mjr. Mgr. Katarína Vyšváderová** | Redakcia: **Mgr. Ján Rohár** | Grafika: **Tereza Hodásová** | Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava.** Pre osobný kontakt: **budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava** | Telefón: **09610/51958**. e-mail: **odborovy.zvaz@minv.sk**, **katarina.vysvaderova@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | **Uzávierka nasledujúceho vydania je 15. január 2026** | **Dátum vydania novín: 16. december 2025** | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava**. | Náklad: **10 000 kusov** | Nepredajné