



Pripomenuli sme si 35. výročie vzniku Policajného zboru



Predseda OZP v SR Peter Jakubík spolu s podpredsedníčkami Katarínou Vyšváderovou a Líviou Špitolovou sa 3. marca 2026 zúčastnili pietneho aktu kladenia vencov spojeného so slávnostnou svätou omšou v Katedrále sv. Šebastiána v Bratislave – Rači.

Spoločne si uctili pamiatku všetkých príslušníkov Policajného zboru, ktorí svoju službu vykonávali s odvahou, zodpovednosťou a neraz aj s nasadením vlastného života.

Konsolidácia na úkor tých najslabších? Prácu vlastných zamestnankýň má nahradiť externá firma

Šetrenie alebo konsolidácia, ako sa tomu vznešene hovorí, by sa nemalo dotýkať ľudí. Aspoň tak sa neraz vyjadrovali predstavitelia súčasnej vlády. Realita v rezorte vnútra však hovorí o opačnom. Dôsledky takzvaných konsolidačných opatrení majú opäť niestí najzraniteľnejší. O svoju prácu majú prísť dlhoročné upratovačky pôsobiace na centrách podpory v rámci Prešovského a Košického kraja. Ich prácu má prevziať externá spoločnosť, s ktorou ministerstvo vnútra uzavrelo rámcovú zmluvu na štyri roky v hodnote viac ako 11 miliónov eur. Otázka preto znie: ide skutočne o šetrenie?

Zmena sa dotýka 146 upratovačiek – zamestnankýň Ministerstva vnútra SR, ktoré zabezpečujú v rámci centier podpory upratovanie na pracoviskách Policajného zboru. Situáciu sa v uplynulých týždňoch inten-

zívne zaoberá Odborový zväz polície v Slovenskej republike (OZP v SR). Mnohé z dotknutých upratovačiek sú pritom členkami odborového zväzu a na pracoviskách Policajného zboru či ministerstva vnútra pôsobia dlhé

roky. Práve preto odbory túto tému nemožno vnímať len ako technickú organizačnú zmenu, ale predovšetkým ako zásah do života konkrétnych ľudí.

Pokračovanie na 2. strane

Hlavný odkaz Rady predsedov: Chceme novú platovku ešte tento rok!

V Starej Lesnej v hoteli Kontakt sa 20. marca 2026 konalo rokovanie Rady predsedov základných organizácií Odborového zväzu polície v SR, ktoré sa za účasti zástupcov MV SR a PZ venovalo aktuálnym problémom Policajného zboru. Diskusia sa sústredila hlavne na personálnu situáciu v Policajnom zbore, pokles reálnych miezd policajtov a zamestnancov MV SR ako aj na nevyhnutnú potrebu prijatia novej platovej tabuľky pre policajtov

v zmysle Programového vyhlásenia vlády, ešte tento rok.

Zástupcovia Ministerstva vnútra SR informovali, že rezort má pripravené viaceré varianty novej platovej tabuľky, pričom ich konkrétna podoba bude závisieť od objemu finančných prostriedkov schválených v štátnom rozpočte. Ako bolo na rokovaní uvedené, aj minimálna úprava si vyžaduje približne 100 miliónov eur.

Pokračovanie na 3. strane

„Bavíme sa o týždňoch, maximálne mesiacoch, aby sme priniesli riešenie, ktoré zohľadní pokles reálnej mzdy policajtov“.

Minister vnútra Matúš Šutaj Eštok v rozhovore pre noviny POLÍCIA, čítajte viac na strane č. 7 až 9.

Konsolidácia na úkor tých najslabších? Prácu vlastných zamestnankýň má nahradiť externá firma

Pokračovanie z 1. strany

Predseda OZP v SR Peter Jakubík upozorňuje, že celý problém má predovšetkým výrazný sociálny rozmer. Ide totiž o ženy, ktoré pre rezort pracovali roky, často za nízke mzdy, a viaceré z nich sú len jeden, dva alebo tri roky pred dôchodkom. V takomto veku je pritom v regiónoch východného Slovenska mimoriadne ťažké nájsť si nové zamestnanie, nie to ešte také, ktoré by im zabezpečilo porovnateľnú istotu, akú im poskytoval doterajší pracovný pomer pre štát.

V médiách sa objavilo vyjadrenie, že odbory zmeny podporili. Je potrebné uviesť, že zákon v tomto prípade nedáva odborom možnosť vetovať rozhodnutie sociálneho partnera. Ukladá len povinnosť uvedenú organizačnú zmenu prerokovať, čo sa aj stalo.

Predseda OZP v SR Peter Jakubík sa v tejto veci stretol aj s generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky MV SR Petrom Šestákom, kde žiadal uistenie, že v prípade zmeny spôsobu zabezpečenia upratovania dôjde k plynulému prechodu upratovačiek pod nového poskytovateľa služby, aby nedošlo k sociálnym dopadom na dotknuté zamestnankyne. Formálny súhlas s organizačnou zmenou je preto potrebné posudzovať v kontexte garancií ochrany pracovných miest a sociálnych istôt zamestnankýň.

Práve tento bod je dnes jedným z najspornejších. Z rozhorovorov s dotknutými ženami to-

tiž vyplýva, že realita, ktorú im následne predstavili zástupcovia externej spoločnosti, v nich nevyvolala pocit istoty, ale naopak obavy a nedôveru. Podľa ich slov sa namiesto zachovania porovnateľných podmienok začalo hovoriť o možnostiach skracovania pracovného času či o nejasných odmenách „na ruku“, teda o niečom, na čo určite neboli pri práci pre ministerstvo vnútra zvyknuté.

A práve tu sa dostávame k jadrú problému. Ak sa hovorí o plynulom prechode, logickým predpokladom je, že upratovačka nestratí istotu a aspoň v zásadných kontúrach zostanú zachované aj podmienky jej práce. Ak však zamestnankyne samy hovoria o neistote, obavách zo zníženia príjmu a o tom, že v skutočnosti nejde o pokračovanie za porovnateľných podmienok, potom takýto „plynulý prechod“ prestáva byť presvedčivým argumentom. Okrem toho nik nemôže byť prekvapený, že si upratovačky tesne pred dôchodkom nechcú zvykať na nové „pravidlá“.

Obchádzanie zákona

Práca zostáva, no upratovačky sú prepúšťané z dôvodu nadbytočnosti. Absurdné? Nie v rezorte vnútra. Dotknuté ženy opakovane upozorňujú, že ich pracovné miesta sa síce rušia, no samotná práca nezaniká. Budovy, kancelárie, chodby, sociálne zariadenia, ale aj špecifické priestory sa budú upratovať aj naďalej. Jediný rozdiel je v tom, že túto činnosť po-



novom nebude zabezpečovať vlastný personál ministerstva, ale externá firma.

„Ide o obchádzanie zákona v priamom prenose,“ konštatuje Peter Jakubík. Služobný úrad totiž vo výpovediach pre upratovačky uvádza zrušenie pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti, čo však na prvý pohľad nezodpovedá skutočnosti, keďže prácu upratovačiek má prevziať externá firma, takže túto prácu je potrebné vykonávať aj naďalej. Nie je preto vylúčené, že v tejto veci budú podané aj súdne žaloby.

Je pritom veľmi poľutovateľné, že ministerstvo vedené sociálnou demokraciou nemyslí na sociálny aspekt celej veci. Mnohé z dotknutých žien pracovali v rezorte dlhé roky. Niektoré z nich sú len pár rokov pred dôchodkom. Práve v tejto životnej fáze je strata zamestnania mimoriadne citlivá. V regiónoch východného Slovenska, kde je pracovný trh už aj tak slabší, to znamená nielen obavu z krátkodobého výpadku príjmu, ale aj veľmi reálnu otázku, či sa taký človek ešte vôbec dokáže zamestnať. Nie je preto prekvapením, že z ra-

dov dotknutých upratovačiek zaznievajú obavy o budúcnosť, o schopnosť platiť bývanie, energie či bežné životné náklady. V niektorých prípadoch ide o ženy, ktoré sú na svoj príjem existenčne odkázané.

Policajné pracoviská nie sú obyčajné objekty

Nielen dotknuté upratovačky, ale aj policajti upozorňujú na špecifiká upratovania v policajných budovách. Mnohé pracoviská fungujú v špecifickom režime, nachádzajú sa v nich priestory s obmedzeným prístupom, citlivé dokumenty, technické zabezpečenie a v niektorých prípadoch aj celý policajného zaistenia (CPZ).

Policajti „svoje“ upratovačky dobre poznajú a za roky pôsobenia si na ne zvykli. Vedia, kam môžu ísť, ako sa v objekte pohybovať, čo si prevádzka vyžaduje a v akom režime pracovisko funguje. Poznajú nielen budovy, ale aj ľudí, ich potreby a rytmus chodu pracoviska. Táto dôvera pritom nie je zanedbateľná, ale naopak kľúčová. Noví zamestnanci, ktorí sa pri externých upratovacích firmách zvyknú často meniť, si

takúto dôveru u policajtov len veľmi ťažko získajú. Obzvlášť ak v niektorých prípadoch, ktoré sa už vyskytli, nemusí byť garantovaná ani bezúhonnosť týchto osôb.

Ďalšou otázkou zostáva, čo v prípade, ak bude potrebné mimoriadne upratanie. Zamestnankyňa ministerstva vnútra bola prítomná, no externý pracovník nemusí prísť okamžite ani v prípade, ak si CPZ vyžaduje bezodkladné upratanie. Kto potom zabezpečí čistotu a základnú hygienu pre zadržaného? Policajti?

Nespokojnosť s týmto postupom na východe Slovenska rastie. Objavili sa viaceré petičné akcie, či už zo strany samotných upratovačiek alebo policajtov na ich podporu. Signatári petície žiadajú, aby ministerstvo vnútra neprepúšťalo upratovačky a upustilo od zámeru nahradiť ich súkromnou firmou. OZP v SR všetky tieto iniciatívy podporuje a rovnako sa pridáva k výzve, aby ministerstvo vnútra tento zámer ešte raz prehodnotilo.

text: J. Rohár, foto: ilustračné - Getty Images



Hlavný odkaz Rady predsedov: Chceme novú platovku ešte tento rok!

Pokračovanie z 1. strany

Program a hostia prvého tohtoročného rokovania Rady predsedov bol veľmi zaujímavý. Viedol ho predseda Peter Jakubík spoločne s podpredsedom Vladimírom Mihaličom a podpredsedníčkami Katarínou Vyšváderovou a Líviou Špitolovou. Služobný úrad a vedenie PZ zastupovali: generálna riaditeľka sekcie financovania rozpočtu Ministerstva vnútra SR Lucia Zemanová, generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR Jozef Pápež, riaditeľ odboru financovania rozpočtu Ministerstva vnútra SR Andrej Šimončík a viceprezident Policajného zboru Rastislav Polakovič.

V úvode rokovania prítomných pozdravil predseda Odborového zväzu polície v SR Peter Jakubík.

Nasledovala zaujímavá diskusia, v rámci ktorej členovia Rady predsedov otvorili viaceré pálčivé problémy v rezorte.

Platovka je pripravená, rozhodnú financie

Odborárov prirodzene najviac zaujímalo, kedy bude predstavený návrh novej platovej tabuľky príslušníkov Policajného zboru, s ktorou počíta aj Programové vyhlásenie vlády SR.

Bola zdôraznená potreba spoločného postupu. Lucia Zemanová v tejto súvislosti uviedla, že cieľom rokovania nie je „bojovať proti sebe“, ale spoločne hľadať riešenia, ktoré pomôžu stabilizovať Policajný zbor. Zároveň pripomenula, že už v minulom roku bola nová platová tabuľka zahrnutá do plánov štátneho rozpočtu, no



Generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozef Pápež pri čítaní personálneho rozkazu.

do schváleného rozpočtu sa v dôsledku konsolidácie nedostala. Podobne aj teraz bude konečné rozhodnutie závisieť od toho, či vláda rozhodne o stabilizácii Policajného zboru ako jednej zo svojich priorit.

V takom prípade má ministerstvo vnútra pripravené viaceré návrhy na novú platovku. Tie sa pohybujú v rozpätí približne od 50 miliónov do 350 miliónov eur, v závislosti od rozsahu zmien a možností štátneho rozpočtu. Ako uviedol Jozef Pápež, „úplne minimálna platovka stojí plus-mínus 100 miliónov eur, takže záleží od toho, koľko sa nám podarí vybaviť peňazí a podľa toho prideme s návrhom“.

Zástupcovia rezortu zároveň zdôraznili, že konkrétny ná-

vrh nebude predstavený skôr, ako bude jasný objem finančných prostriedkov schválený na úrovni ministra vnútra a následne v rámci štátneho rozpočtu. Až potom má dôjsť k jeho prerokovaniu s OZP v SR. „Všetko začína a končí na peniazoch,“ vyhlásil Jozef Pápež s tým, že predpokladaný termín účinnosti nového zákona je plánovaný k začiatku budúceho roka.

Odborári zdôraznili, že opačný postup by bol vhodnejší. Najskôr jasne definovať, aké zvýšenie je potrebné na stabilizáciu Policajného zboru, a následne za tento návrh politicky bojovať. V minulosti bolo napríklad bežné niekoľko mesiacov aktívne rokovať s poslancami Národnej rady SR a presvedčať ich

o potrebe zmien, dnes ale niet o akom konkrétnom návrhu rokovať.

Zo strany odborárov zaznel aj apel na časový faktor. Policajti potrebujú jasný a včasný signál, že štát si ich prácu váži, pričom odkladanie rozhodnutí môže mať priamy negatívny dopad na stabilitu PZ.

Osobitnú pozornosť venovali účastníci diskusie aj dopadom zmien v oblasti odvodov. Predseda Odborového zväzu polície v SR Peter Jakubík upozornil, že zvýšené odvody v poslednom období znížili reálny príjem policajtov a zhoršili ich finančnú situáciu. V tejto súvislosti poznamenal, že v niektorých krajinách, napríklad v Nemecku, majú policajti odlišne nastavený systém odvodov a sociálneho zabezpečenia, ktorý je pre príslušníkov bezpečnostných zložiek výhodnejší a zohľadňuje špecifiká ich služby. Zástupcovia MV SR potvrdili, že v súčasnosti prebiehajú diskusie s ministerstvom financií o možnostiach kompenzácie poklesu reálnych príjmov policajtov v dôsledku zvýšených odvodov a daňového zataženia.

Na záver predseda OZP v SR Peter Jakubík upozornil, že pre policajtov nie je jedno, akou formou dôjde k zvýšeniu príjmov. Zdôraznil, že kľúčové sú najmä tarifné platy, keďže práve tie sa valorizujú a tvoria základ pre ďalšie nároky. Ak by sa zvýšenie realizovalo prevaž-

ne cez odmeny alebo pohyblivé zložky, jeho reálny dopad na dlhodobé odmeňovanie by bol výrazne nižší a neplnil by stabilizačný efekt, ktorý Policajný zbor v súčasnosti nevyhnutne potrebuje. Práve preto odbory dlhodobo tlačia na koncepčné zmeny v „platovke“.

Policajné školstvo je základ

Erika Fedorčáková, predsedníčka ZO OZP v SR pri SOŠ PZ Košice, a Roman Šúň, nový predseda ZO OZP v SR pri SOŠ PZ Bratislava, v diskusii otvorili viaceré konkrétnych problémov, s ktorými sa policajné školy denne stretávajú. Erika Fedorčáková upozornila, že hoci sa často hovorí o potrebe pripraviť kvalitných absolventov pre výkon služby, realita na školách tomu neraz nezodpovedá. Na SOŠ PZ v Košiciach podľa nej zápasia aj s takými základnými vecami, ako je nedostatok vhodných stoličiek, lavíc či ďalšieho vybavenia učebni. Pripomenula, že životnosť častí zariadenia sa už končí a poslucháči sa podľa jej slov nemajú ani kde poriadne usadiť.

Zároveň však ocenila konkrétnu pomoc zo strany vedenia Policajného zboru a osobitne poďakovala riaditeľovi Centra vzdelávania a psychológie MV SR Ľubomírovi Solákovi za zabezpečenie 40 nových stoličiek, ktoré boli pre školu v Košiciach dodané.

Na jej vystúpenie nadviazal Roman Šúň, ktorý potvrdil, že podobné problémy sa týkajú aj



Na otázky z pléna reaguje viceprezident PZ Rastislav Polakovič.

Strednej odbornej školy Policajného zboru v Bratislave. Ako pedagóg informačných systémov upozornil najmä na to, že technika, s ktorou školy pracujú, je často zastaraná a nepostačuje na riadne praktické vyučovanie. Poslucháči sa síce majú učiť pracovať s informačnými systémami Policajného zboru, no v praxi sa výučba neraz obmedzuje len na ukážky, prezentácie alebo simulácie, pretože počítače nedokážu tieto systémy spustiť. Roman Šúň zároveň otvoril aj problém prístupu do cvičných či testovacích verzií systémov, bez ktorých je reálny nácvik práce značne obmedzený.

K téme sa pridala aj podpredsedníčka OZP v SR Katarína Vyšvaderová, ktorá kritizovala stav počítačovej techniky na policajných školách a označila ju za predpotopnú. Podľa jej slov je nevyhnutné, aby budúci policajti mali možnosť pracovať s modernými technológiami už počas prípravy, keďže práve digitálne systémy sú dnes neoddeliteľnou súčasťou výkonu služby a kvalita výučby musí držať krok s realitou v teréne.

V odpovediach zo strany vedenia Policajného zboru zaznelo, že otázka policajných škôl je vnímaná ako mimoriadne dôležitá, keďže práve školy pripravujú nových policajtov pre útvary v teréne. Viceprezident Policajného zboru Rastislav Polakovič v tejto súvislosti vyzdvihol výbornú komunikáciu a spoluprácu s riaditeľom Centra vzdelávania a psychológie MV SR Lubomírom Solákom a ocenil jeho aktívny prístup pri riešení každodenných problémov policajných škôl.

Predstavitelia ministerstva a Policajného zboru zároveň uviedli, že modernizácia materiálneho a technického vyba-



Pohľad na Radu predsedov.

venia škôl je postupný proces, ktorý si vyžaduje systematické plánovanie a investície. Zaznelo aj uistenie, že sa postupne rieši obnova ubytovní aj priestorov na viacerých pracoviskách a že sa myslí na to, aby nová technika a nové pracovné prostriedky, vrátane napríklad telových kamier, smerovali aj do škôl.

Personálna situácia

Rozsiahla diskusia sa venovala aj náboru nových policajtov a stabilizácii personálu. Viceprezident Policajného zboru Rastislav Polakovič predstavil vývoj personálnych štatistických čísiel a pripomenul, že minulý rok sa po dlhšom období podarilo dostať prírastky nad odchody. Podľa jeho slov

sa trend začal lámať už v januári 2025 a aktuálne čísla dávajú nádej, že celkový podstav by mohol v najbližšom období klesnúť pod hranicu 3 000 policajtov. Zároveň upozornil, že situácia je na jednotlivých útvaroch veľmi rozdielna a že už existujú aj okresy či obvodné oddelenia Policajného zboru s nulovou neobsadenosťou, no inde sa stále spájajú hliadky.

Polakovič ďalej zdôraznil, že „nie je policajt ako policajt“. Upozornil, že nie je možné jednoducho porovnávať policajta s deviatimi a viac rokmi služby s kolegom v prípravnej štátnej službe, pretože mladí policajti si vyžadujú oveľa intenzívnejšie vedenie, kontrolu a usmerňovanie. V Bratislave je podľa

neho tlak na vedúcich obvodných oddelení o to väčší, že pracujú s vysokým počtom nových ľudí, ktorí ešte len získavajú potrebné skúsenosti.

Viceprezident PZ Polakovič zároveň poďakoval Odborovému zväzu polície v SR za to, že svojím tlakom pomohol presadiť zvýšený príspevok na bývanie. Ten označil za jeden z konkrétnych nástrojov, ako motivovať policajtov zostať alebo nastúpiť do služby najmä v Bratislave, kde sú životné náklady vyššie a kde štát potrebuje zabezpečovať ochranu ústavných činiteľov, bezpečnostné opatrenia pri významných podujatiach i každodenný výkon služby v hlavnom meste.

Práve otázka Bratislavy sa v diskusii opakovane vracala ako osobitný problém. Zaznelo, že časť ľudí z regiónov nechce ísť do hlavného mesta. Viceprezident pritom pripustil, že ak sa uchádzač zo Svidníka, Uble, Sobrance či Skalice dozvie, že po prijatí má smerovať do Bratislavy, často povie, že do Policajného zboru radšej vôbec nepôjde.

Za pozitívny prvok prijímacieho procesu označil generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností Jozef Pápež najmä hromadné psychologické vyšetrenia, pri ktorých sa vedia v jeden deň spracovať desiatky uchádzačov. Zdôraznil, že práve tento model sa osvedčil a pomáha zrýchľovať proces. Zároveň sa však objavili aj podnety a kritika z pléna, že prijímacie konania sú stále zdĺhavé a v konkrétnych prípadoch trvajú prídlho. V diskusii

zaznela aj požiadavka na riešenie problému s nedostatkom psychológov v Banskej Bystrici.

Osobitnú pozornosť venovali účastníci aj spolupráci so strednými školami bezpečnostného zamerania. V diskusii odznelo, že na Slovensku je 13 škôl so študijným odborom ochrana osôb a majetku a že ozbrojené zložky medzi sebou o týchto študentov fakticky súťažajú. Kriticky zaznelo, že vojaci sú v tomto smere často aktívnejší a Policajný zbor by mal svoju prítomnosť na týchto školách ešte posilniť. Zo strany vedenia rezortu však zároveň odznelo, že spolupráca so školami už prebieha, že Lubomír Solák a ďalší zodpovední pracovníci komunikujú so strednými školami dlhodobo a že problémom nie je absencia kontaktu, ale skôr slabšie výsledky absolventov týchto škôl. Ako konkrétny príklad zaznelo, že v Sečovciach sa napriek opakovaným aktivitám podarilo za viac rokov získať pre Policajný zbor len troch uchádzačov.

Ďalšie podnety z diskusie

V diskusii zaznelo aj viacero ďalších konkrétnych podnetov z praxe.

Predsedníčka ZO OZP v SR pri RHCP Sobrance Mária Takáčová otvorila otázku zavedenia aplikácie pre preventívne lekárske prehliadky policajtov. Upozornila, že hoci bolo riešenie prisľúbené už v decembri, v praxi sa zatiaľ nepodarilo systém spustiť. Zo strany Jozefa Pápeža zaznel príslub, že náprava bude zabezpečená v najbližšom období.



Pohľad na členov Rady predsedov, otázku kladie Erika Fedorčáková z SOŠ PZ Košice.

Objavili sa aj podnety na zmenu nerovnomerného rozvrhnutia služieb podľa zákona č. 73/1998 Z. z., ktoré viacerí účastníci označili za dlhodobu problematické. Zástupcovia rezortu uviedli, že ide o otázku legislatívneho nastavenia a bez zmeny zákona nie je možné systém zásadne upraviť.

Otvorená bola aj otázka nadčasovej práce nadriadených. Zaznelo, že historicky došlo k zvýšeniu príplatku za riadenie, čo bolo sprevádzané obmedzením preplácania nadčasov, a tento model sa v systéme zachoval dodnes.

Diskutovalo sa aj o kapacitách ubytovania pre policajtov v rámci dôstojníckeho štúdia. Zástupcovia rezortu uviedli, že sa pripravujú nové možnosti ubytovania aj mimo Bratislavu, najmä vo východoslovenskom regióne, aby sa znížila potreba presunov a zlepšili podmienky pre štúdiom.

V diskusii od predsedu ZO OZP v SR Zvolen Petra Mlynárika zaznela aj otázka modernizácie technického vybavenia policajtov, konkrétne zavádzania platobných terminálov a digitálnych riešení pri ukladaní pokút. Predstavitelia rezortu informovali, že sa pri-



Ocenenie sa dlhoročnú prácu pre OZP v SR si prevzala odchádzajúca predsedníčka ZO OZP v SR pri sekcii ekonomiky MV SR Viera Gogová. Vo funkcii ju nahradil Štefan Gvušč.

pravujú nové technologické riešenia, ktoré by mali zjednodušiť výkon služby a zvýšiť transparentnosť.

Druhá časť rokovania

V ďalšej časti rokovania sa Rada predsedov venovala správe o hospodárení OZP v SR za rok 2025, ktorú vzala na vedo-

mie, ako aj aktuálnym témam súvisiacim s činnosťou OZP v SR. Významnú pozornosť venovala kolektívnemu vyjednávaniu, ktoré v súčasnosti prebieha v neštandardnom režime vzhľadom na neuzavretie kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnu správu zo strany KOZ SR, pričom zaznela potreba

aktívnejšieho presadzovania požiadaviek smerom k vláde s cieľom zlepšiť platové a sociálne podmienky príslušníkov bezpečnostných zložiek. Diskusia sa dotkla aj možnosti užšej spolupráce s ďalšími odborovými zväzmi v bezpečnostnom sektore, čo by mohlo posilniť spoločný postup pri presadzo-

vaní záujmov zamestnancov. Bolo informované aj o novej posile do tímu OZP v SR, ktorou sa po odchode Boženy Ivákovéj stala Tamara Radzová. Na záver rokovania boli schválené aj zväzové ocenenia pre vybraných zaslúžilých členov.

text a foto: J. Rohár



PONUKA PRE ZAMESTNANCOV OZP SR A ICH RODINNÝCH PRÍSLUŠNÍKOV



VYUŽITE PONUKU V RÁMCI REKREAČNÉHO POUKAZU

Vychutnajte si oddych v našom malom kúsku raja, kde sa spája gastro pôžitok s bohatou ponukou sáun a víriviek. Darujte si oddych, pohodu a nezabudnuteľné zážitky z Tatier.

UBYTOVANIE S POLPENZIOU A NEOBMEDZENÝ VSTUP DO WELLNESS CENTRA

Pri obsadení izby min. 2 osobami od 20.01.-20.12.2026 okrem sviatkov.

	osoba / 1 noc	osoba / 2 noci	osoba / 3 noci
Dospelá osoba v dvojlôžkovej izbe cez týždeň*	85 €	170 €	-
Dospelá osoba v dvojlôžkovej izbe cez víkend**	98 €	196 €	280 €
Dospelá osoba v dvojlôžkovej izbe cez týždeň*	80 €	-	240 €
Junior	65 €	130 €	195 €
Dieťa do 12 rokov	45 €	90 €	135 €
Dieťa do 3 rokov	ZDARMA	ZDARMA	ZDARMA

*pobyt cez týždeň (pondelok – štvrtok) **pobyt cez víkend (piatok – nedeľa)

VSTUP DO WELLNESS CENTRA PRE NEUBYTOVANÝCH HOSTÍ OZP SR: ZĽAVA 50%

Cena po zľave 17,50 € / osoba / vstup. Ponuka platí cez týždeň (pondelok – štvrtok) okrem sviatkov.

Kontakt
wellness hotel
★★★★

REZERVÁCIE

repcia@hotelkontakt.sk

Kontakt Wellness Hotel****

Stará Lesná 180
059 52 Stará Lesná
tel.: +421 (0) 902 868 768
f Kontakt Wellness Hotel****

Kritická situácia v Policajnom zbore témou tripartity

Z iniciatívy predsedu Odborového zväzu polície v SR Petra Jakubíka sa 23. marca 2026 na Hospodárskej a sociálnej rade Slovenskej republiky rokovalo aj o kritической situácii, ktorej Policajný zbor dlhodobo čelí.

Odborový zväz polície v SR opakovane upozorňuje, že personálna poddimenzovanosť už nie je len interným problémom rezortu, ale otázkou bezpečnosti štátu a stability verejných služieb. Každý neobsadený policajný post znamená vyššiu záťaž pre tých, ktorí v službe zostávajú, a zároveň vyššie riziko pre bezpečnosť občanov.

Na rokovaní zaznelo, že bez systémových opatrení – najmä v oblasti spravodlivého odmeňovania príslušníkov Policajného zboru, stabilizačných

benefitov a reálnej valorizácie plátov – nebude možné zastaviť odchod skúsených policajtov ani prilákať nových uchádzačov do služby.

Odborový zväz polície v SR preto na rokovaní otvoril najmä tieto kľúčové požiadavky:

- aktuálny stav personálneho zabezpečenia Policajného zboru Slovenskej republiky a nedostatok možností kariérneho rastu,
- systém odmeňovania príslušníkov bezpečnostných zborov vo vzťahu k ekonomickému vývoju a inflácii,
- možnosti zavedenia systémových stabilizačných opatrení smerujúcich k zvýšeniu atraktivity služby v Policajnom zbore,
- dopady personálnej poddimenzovanosti Policajného zboru na zabezpečenie výkonu verejnej



Pohľad na rokovanie HSR SR.

služby v oblasti ochrany verejného poriadku a bezpečnosti.

OZP v SR považuje dnešné rokovanie za dôležitý krok k tomu, aby sa téma stabilizácie Policajného zboru riešila na najvyššej úrovni sociálneho dialógu.

Bez stabilného a motivovaného policajta totiž nemôže existovať bezpečný štát.

Odborový zväz polície v SR ako členský odborový zväz KOZ SR bude aj naďalej presadzovať konkrétne riešenia, ktoré po-

silnia personálnu stabilitu Policajného zboru a zabezpečia dôstojné podmienky služby pre všetkých policajtov, ako aj civilných zamestnancov.

text: OZP v SR, foto: KOZ SR

TLAČOVÁ SPRÁVA Odborového zväzu polície v Slovenskej republike po spoločnom rokovaní s Odborovým zväzom hasičov a Odborovým zväzom príslušníkov ZVJS

Bratislava, 11. február 2026

OZP v SR upozorňuje na reálny pokles čistej mzdy príslušníkov Policajného zboru, Hasičského a záchranného zboru, Horskej záchranej služby ako aj civilných zamestnancov rezortu vnútra. S rovnakým problémom sa stretávajú aj príslušníci Zboru väzenskej a justičnej stráže.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike (OZP v SR) a Odborový zväz (OZ) hasičov po vyplatení miezd za január 2026 evidujú zvýšený počet podnetov od príslušníkov Policajného zboru, príslušníkov Hasičského a záchranného zboru (HaZZ), príslušníkov Horskej záchranej služby ako aj civilných zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR, ktorí poukazujú na reálne zníženie čistej mesačnej mzdy v porovnaní s októbrom 2025.

Podľa predsedu OZP v SR Petra Jakubíka sa dopady konsolidačných opatrení môžu týkať až približne 200-tisíc zamestnancov pôsobiacich v štátnej službe a vo verejnom záujme, pričom v samotnom rezorte Ministerstva vnútra SR ide približne o 37-tisíc osôb. Aktuálne opatrenia vrátane zvýšenia odvodového zaťaženia majú podľa odborov priamy dopad na čisté mzdy. U policajtov na obvodných oddeleniach

predstavuje pokles spravidla 30 až 60 eur mesačne, u vyšetrovateľov a príslušníkov centier podpory približne 38 až 70 eur. V špecializovaných útvaroch a na riadiacich pozíciách ide o desiatky až stovky eur, najmä v dôsledku vysokého objemu nadčasovej práce. Civilní zamestnanci rezortu evidujú pokles čistej mzdy v rozsahu približne 15 až 30 eur mesačne.

Podľa informácií podpredsedu odborového zväzu príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ZVJS) sa pokles čistej mzdy dotýka aj príslušníkov ZVJS, kde sa podľa doteraz zozbieraných údajov pohybuje približne v rozpätí 16 až 30 eur mesačne.

„Volajú mi rozhorčení policajti aj hasiči. Ide o reálny úbytok čistej mzdy, ktorý sa prejavil už v prvých výplatách tohto roka, a to bez adekvátnej kompenzácie,“ uviedol Jakubík.

Odborové zväzy zároveň upozorňujú na alarmujúci nepomer medzi rekordným zvýšením minimálnej mzdy a výškou základných tarifných plátov vo verejnej správe. Minimálna mzda od 1. januára 2026 stúpila na 915 eur mesačne, čo predstavuje historicky najvyšší medziročný nárast o 99 eur. Tento vývoj vytvára výrazný tlak na úpravu platových taríf,

keďže stále viac tarifných tried sa dostáva pod zákonom stanovenú hranicu.

V prípade Hasičského a záchranného zboru sa nástupná tarifná mzda v najnižšej triede pri praxi do dvoch rokov pohybuje na úrovni 837,50 eura, resp. 886,50 eura, čo znamená, že časť príslušníkov HaZZ začína pod úrovňou zákonom garantovanej minimálnej mzdy. V Policajnom zbore predstavuje základná tarifná mzda v 1. triede pri praxi do dvoch rokov 1 000,50 eura, teda len tesne nad hranicou minimálnej mzdy. Odborové zväzy upozorňujú, že pri pokračujúcom raste minimálnej mzdy a absencii systematickej valorizácie tarifných tabuliek hrozí, že aj policajné nástupné platy sa budú nebezpečne približovať zákonnému minimu, prípadne sa pod ne v horizonte niekoľkých rokov dostanú.

Problém sa pritom netýka len príslušníkov ozbrojených zložiek, ale aj civilných zamestnancov rezortu vnútra – referentiek, zapisovateľiek, administratívnych pracovníkov okresných riaditeľstiev, pracovníkov klientskych pracovísk, upratovačiek či technického personálu. Viaceré platové triedy a stupne praxe sa nachádzajú hlboko pod úrovňou



Spoločná fotografia predstaviteľov odborových zväzov.

minimálnej mzdy. Tú títo zamestnanci často dosahujú len vďaka príplatkom alebo doplatkom z kolektívnych zmlúv, ktoré však nemajú slúžiť na dorovnávanie základnej tarify, ale na zhodnotenie náročnosti práce alebo pracovného výkonu.

Odbory sa preto pýtajú, či si štát skutočne myslí, že hodnota ochrany života, zdravia a majetku občanov stojí len na úrovni minimálnej mzdy, alebo či nejde o najvyššiu hodnotu, ktorú je potrebné adekvátne chrániť aj dôstojným finančným ohodnotením tých, ktorí túto službu vykonávajú.

Odborové zväzy konštatujú, že v rámci kolektívneho vyjednávania nedošlo k dohode

s Ministerstvom vnútra SR na mechanizme, ktorý by zmiernil dopady konsolidačných opatrení, a očakávaná valorizácia miezd sa nepremietla do praxe. Odborové zväzy deklarujú záujem pokračovať v sociálnom dialógu, avšak ak nedôjde k spravodlivému riešeniu a zrozumiteľným odpoveďami zo strany vlády a rezortu, sú pripravené využiť všetky zákonné prostriedky na ochranu práv príslušníkov Policajného zboru, Hasičského a záchranného zboru, Horskej záchranej služby a zamestnancov rezortu vnútra, vrátane protestných foriem.

text a foto: OZP v SR

Matúš Šutaj Eštok: Na pokles reálnych miezd policajtov budeme reagovať

Rozhovor s ministrom vnútra po dvoch rokoch vo funkcii



S ministrom vnútra Slovenskej republiky sme sa opätovne stretli po dvoch rokoch jeho pôsobenia vo funkcii, aby sme zhodnotili, ako sa vyvinuli jeho plány a očakávania. Ako sa plánuje vysporiadať s otázkami a nespokojnosťou policajtov v súvislosti s poklesom reálnych príjmov? Ako dnes po dvoch rokoch v rezorte vníma úlohu Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a kedy sa naplnia sľuby z čias, keď nastupoval do funkcie?

Odpovede na tieto otázky prináša nasledujúci rozhovor. Zhoval sa Ján Rohár.

Pán minister, ako by ste zhodnotili uplynulé dva roky vo funkcii ministra vnútra?

Neboli to jednoduché roky, pretože sme rezort preberali v stave, ktorý nebol práve lichotivý. Pamätáte si, že tu bola otvorená vojna silových zložiek aj v rámci polície, že sme tu mali 50-tisíc nelegálnych migrantov, ktorí prechádzali cez Slovensko a predstavovali výrazné bezpečnostné riziko. A mali sme tu aj rozvrátený Policajný zbor, keďže za roky 2020 – 2023 z neho odišlo približne 5-tisíc policajtov.

Mali sme teda čo naprávať. Verím, že za tie dva roky sa podarilo veľa vecí posunúť dopredu. Samozrejme, mnoho úloh pred nami ešte zostáva otvorených. Sme v polčase mandátu, a preto sa teším na ďalšie dva roky. S rovnakým odhodlaním a entuziazmom, s akým som do tejto funkcie nastupoval, ho mám stále – napriek tomu, aký je to náročný rezort.

Pred dvoma rokmi, keď sme spolu absolvovali úvodný roz-

hovor, ste pomenovali tri hlavné priority – stabilizáciu personálneho stavu v Policajnom zbore, materiálno-technické zabezpečenie vrátane infraštruktúry a reformu civilnej ochrany a krízového riadenia. Ako ste po dvoch rokoch spokojný s tým, ako sa vám tieto priority darí naplňovať?

Keď sa dotknem tej prvej priority, teda stabilizácie, v minulom roku sme spustili náborovú kampaň a teší ma, že po desiatich rokoch sa nám prvýkrát podarilo zlomiť krivku odchodov policajtov – teda stav, keď zo zboru odchádzalo viac policajtov, ako doň prichádzalo. V uplynulom roku 2025 nastúpilo do zboru približne 800 nových policajtov. Myslím si, že je to aj výsledok tejto náborovej kampane. Samozrejme, pokračujeme ďalej.

Pri náboře a stabilizácii zboru sa však musíme samozrejme opierať aj o skúsených policajtov, pretože nejde len o prijímanie nových ľudí. Nových policajtov musí niekto zaškoliť

a odovzdať im skúsenosti. Aj preto sme prišli so stabilizačným príspevkom, ktorý už bol vyplatený, a pripravujeme ďalšie opatrenia, či už išlo o zvýšenie príspevku na bývanie, jeho zrovnoprávnenie, alebo ďalšie kroky, ktoré majú pomôcť stabilizovať aj skúsených príslušníkov Policajného zboru.

Keď sa bavíme o materiálno-technickom zabezpečení, po prvýkrát po desiatich rokoch majú policajti telové kamery. Nemajú byť nástrojom šikany alebo kontroly, práve naopak – majú slúžiť aj ako prostriedok ochrany samotných policajtov. Vo svete je to dnes bežný štandard, na Slovensku sa o tom desať rokov len hovorilo. Som rád, že spolu s kolegami sme to boli práve my, kto tento projekt zaviedol.

Nastavili sme aj novú koncepciu vozového parku. Ten sa dnes neobstaráva na základe rozmarov policajného prezidenta, ako to bolo za pána Hamrana, ale kupujú sa vozidlá, ktoré policajti reálne potrebujú. Sú vyrábané v našich automobilkách, čím podporujeme aj domácu produkciu. Paradoxne, aj taká drobnosť, ako ponožky, ktoré sa štyri roky nepodarilo obstaráť, je dnes zabezpečená a na skladoch.

Vyhlásili sme viacero verejných obstarávaní – od výstroje a výzbroje až po modernizáciu

výpočtovej techniky. Prvých 5 000 počítačov, notebookov a tlačiarň je už v rámci rezortu nasadených a pokračujeme ďalej. Budeme pokračovať aj v modernizácii budov. Máme rozbehnuté viaceré projekty a aj v oblasti klientskych centier nás čaká v najbližšom pol roka prakticky každý mesiac otvorenie nového pracoviska, z čoho sa veľmi teším.

Pokiaľ ide o krízové riadenie, pri príprave štúdie sme sa síce trochu potrápili, ale teraz prichádza čas uviesť zmeny do praxe – či už ide o úpravu zákona alebo celkové nastavenie systému krízového riadenia. Rozbehnutý je aj audit krytov civilnej ochrany. Myslím si, že už v najbližšom období budeme vedieť predstaviť viacero konkrétnych a pozitívnych výsledkov.

Podstav v polícii sa síce podarilo stabilizovať, no policajtov je stále nedostatok, najmä tých skúsených. Chýbajú kapacity napríklad aj na posilnenie peších hliadok, ktoré by zvyšovali pocit bezpečia. Záujemcov o službu v Policajnom zbore zároveň odrádza slabé finančné ohodnotenie a reálne mzdy policajtov tento rok dokonca klesli. Medzi OZP v SR a Ministerstvom vnútra sa hovorilo o možnostiach prijatia opatrení, aby policajti tento pokles nepocítili, no zatiaľ sa tak nestalo. Pripravujú sa konkrétne opatrenia na zlepšenie ich situácie?

V kontexte konsolidácie verejných financií došlo, prirodzene, aj k poklesu reálnych miezd. Ak si policajti porovnajú výplatu z novembra s tou februárovou, určitý pokles tam viditeľný je. Nie je dramatický, ale je – a to priznávam. Je to dôsledok toho, že štát musel pristúpiť ku konsolidácii, vrátane zvýšenia dane z príjmu pre lepšie zarábajúcich. Paradoxne, mnohí funkcionári na vyšších pozíciách pocítili tento pokles ešte výraznejšie ako bežní policajti vo výkone služby.

Na túto situáciu však budeme reagovať. Pánovi predsedovi Odborového zväzu polície v SR Petrovi Jakubíkovi som dal prísľub, že nájdeme spoločné riešenie. V tejto chvíli ide najmä o technické nastavenie formy, akou pôjdeme. Garantujem však, že na tento výpadok

budeme reagovať, a to už v najbližšom čase. Bavíme sa o týždňoch, maximálne mesiacoch, aby sme priniesli riešenie, ktoré zohľadní pokles reálnej mzdy policajtov.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike spolu s partnermi z ďalších odborových zväzov nekomunikuje tento problém len vo vzťahu k ministerstvu vnútra, ale aj k ministerstvu financií a Úradu vlády SR. Pre nás je kľúčové aj kolektívne vyjednávanie vyššieho stupňa, ktoré sa vedie na úrade vlády, pričom minulý rok nebola naplnená dohoda, ktorú sa podarilo s ministerstvom financií v roku 2024 dojednať.

Aký je dnes stav týchto rokovaní a vidíte reálny priestor na naplnenie pôvodných záväzkov?

Vždy som rešpektoval pozíciu odborov. Som sociálny demokrat, takže vnímam odborové organizácie ako prirodzených partnerov, s ktorými je potrebné viesť dialóg.

Mrzí ma, že kolektívne vyjednávanie na úrade vlády dopadlo pre zamestnancov nepriaznivo. Na stole bola dohoda o 5-percentnej valorizácii – pre policajtov aj pre štátnych zamestnancov. Bohužiaľ, pani prezidentka KOZ SR Monika Uhlerová týchto 5 % neprijala. Výsledkom bolo, že valorizácia pre rok 2026 je nulová. Z pohľadu ministerstva financií pritom vtedy platilo, že ak by došlo k dohode, 5-percentná valorizácia by bola zabezpečená.

Mrzí ma to a budeme musieť sledovať, aká bude ekonomická situácia krajiny v tomto roku a aký priestor sa otvorí na ďalšie rokovania.

Vtedajšia taktika vedenia KOZ SR bola, že kým nie je dohoda aj na valorizácii zamestnancov v samospráve, ktorú vtedy blokoval ZMOS, tak sa solidarne nepodpíše dohoda ani pre štátnu správu...

Niekedy prílišná taktizácia, špekulácia môže viesť nakoniec k tomu, že z ponuky na 5 % je nula. Mňa to mrzí.

Ale teda v rámci mzdového ohodnotenia príslušníkov Policajného zboru budete na to reagovať?

Určite áno.

V diskusiách o finančnom ohodnotení sa objavujú aj názory, že štát posilňuje alternatívne bezpečnostné zložky, napríklad žandárov, zatiaľ čo Policajný zbor zápasí s podstavom a nedostatkom financií. Policajti sa pýtajú, prečo nie je možné tieto prostriedky využiť priamo na posilnenie Policajného zboru?

Máme záväzok vyplývajúci z nášho členstva v Severoatlantickej aliancii, podľa ktorého musíme vyčleniť dve percentá HDP na obranu krajiny. Spolu s pánom ministrom Kaliňákom sme sa preto snažili hľadať riešenie, aby tieto prostriedky nesmerovali výlučne na delá, tanky či granáty, ale aby sa dali využiť aj na posilnenie vnútornej bezpečnosti.

Aj preto vznikol projekt žandárov, ktorí majú primárne posilniť bezpečnosť najmä vo vidieckych oblastiach Slovenska. Ide o pilotný projekt. Úprimne, bol by som rád, keby sa tieto prostriedky dali priamo využiť na zvýšenie plátov policajtov, no z pohľadu metodiky vykazovania výdavkov voči NATO sme museli nájsť riešenie, ktoré bude v súlade s týmito pravidlami.

Z tohto dôvodu bol spustený aj projekt Národných obranných síl na Ministerstve obrany. Viem, že mnohí policajti môžu vo svojom voľnom čase absolvovať výcvik alebo školenie a získať tak finančný príspevok. Nemusia si potom privyrábať rôznymi spôsobmi v zahraničí, ako sa to v minulosti stávalo. Dnes majú možnosť stať sa súčasťou Národných obranných síl a získať ročne viac ako 3 000 eur, čo je podľa mňa slušná suma.

Je to o kreatívnom využívaní zdrojov, ktoré sú určené na obranu, no snažili sme sa ich nasmerovať tak, aby zároveň posilňovali aj vnútornú bezpečnosť.

Rozumiem, no stále ide o aktivitu vo voľnom čase policajta. Nemal by tento čas prednostne slúžiť na regeneráciu a načerpanie síl do ďalšej služby?

Áno, samozrejme, súhlasím s vami. Jedna vec je, ako by to ideálne malo byť, a druhá vec je realita. Aj preto sme sa to snažili nastaviť ako určitý kompromis.

Odborový zväz polície aj viacerí experti dlhodobo upozorňujú, že vnútorná bezpečnosť je podfinancovaná. Policajti v regiónoch zároveň pripomínajú vaše vyjadrenia o tom, že do polície má ísť viac peňazí. Hovorí sa o potrebe „naliať viac peňazí“ do Policajného zboru. Kedy sa to premietne do reálneho rozpočtu rezortu?

Želal by som si, aby sme do Policajného zboru mohli naliať o 200 % viac financií pokojne aj zajtra. Ukážeme vám však konkrétne čísla - na platy policajtov reálne smerovalo viac prostriedkov. Ak si zrátate náborové príspevky, stabilizačné príspevky, zvýšenie príspevku na bývanie, ktoré zvyšuje príjem každému policajtovi, a k tomu pravidelne vyplácané odmeny niekoľkokrát do roka, celkový príjem policajtov je dnes vyšší ako v roku 2023. Tieto údaje vieme doložiť konkrétnymi číslami.

Zároveň si však uvedomujem, že sme v období konsolidácie verejných financií. Nehovorím teraz len ako minister vnútra, ktorý prirodzene obhajuje svoj rezort, ale aj ako člen

vlády. Konsolidácia je realita a dotýka sa nás všetkých.

Napriek tomu si uvedomujem potrebu pripraviť novú platovú tabuľku pre policajtov. Je to jedna z priorit, na ktorých pracujeme. Rokovania s Ministerstvom financií nebudú jednoduché, ale môžem povedať, že v tomto roku určite príde s návrhom novej platovky. Samozrejme, bude závisieť od možnosti štátneho rozpočtu, no debata o nej bude intenzívna. Musíme totiž vyrovnať aj rozdiely, ktoré dnes existujú napríklad medzi platmi policajtov a vojakov.

Aj v Programovom vyhlásení vlády je záväzok upraviť platové náležitosti policajtov, no tento krok sa každým rokom odkladá. Čas beží a funkčné obdobie vlády sa kráti...

Je to vždy závislé od možnosti štátneho rozpočtu. Tie, žiaľ, nie sú neobmedzené. Napriek tomu urobíme maximum, aby sme prišli s konkrétnym riešením.

Keď sa pozrieme na porovnanie s armádou, tam platy vojakov rastú rýchlejšie ako platy policajtov. Rozumiem, že hovoríte, že celkový príjem policajtov sa zvýšil vďaka príspevkom a odmenám, no valorizácia bola od vášho nástupu nulová. Pamätám si, že už v našom prvom rozhovore ste hovorili, že veríte, že nulová valorizácia nebude. Dnes sú to tri roky po sebe. Prečo sa tento záväzok nepodarilo naplniť?

Ako som už spomínal, nebyť taktickej chyby predstaviteľov KOZ SR mohla byť valorizácia vo výške 5 %.

Napriek tomu však platy policajtov za posledné roky rástli.

Ak si vezmete napríklad zvýšený príspevok na bývanie, ktorý je v priemere okolo 200 eur, ten sa reálne premieta do výplatnej pásky. Keď to zrátate spolu s ďalšími opatreniami, na konci dňa bol príjem policajta vyšší.

V súvislosti s financovaním obrany by som sa rád spýtal, či sa nezvažuje aj model pevného financovania Policajného zboru formou podielu na HDP, podobne ako je to pri výdavkoch na obranu? V niektorých krajinách sa o takomto mechanizme diskutuje. Tento model presadzuje aj OZP v SR.

Poviem vám úprimne, nie som fanúšikom prihlasovania sa k tomu, že máme smerovať k obranným výdavkom až do výšky 5 % HDP. Hovorím to aj ako sociálny demokrat. Osobne by som si vedel skôr predstaviť, že by sme vyčlenili napríklad 10 % HDP na podporu rodín. To by z môjho pohľadu bolo pre štát oveľa symbolickejšie. Žijeme však v realite, kde mnohí zahraniční lídri hovoria najmä o vojne a vojnových výdavkoch.

O nastavení financovania vnútornej bezpečnosti sa určite môžeme baviť. Vždy to však závisí od stavu štátnej pokladnice a možnosti rozpočtu. V rámci záväzku 2 % HDP a vyšších obranných výdavkov existujú aj projekty duálneho využitia, ktoré môžu smerovať nielen na ministerstvo obrany, ale aj na vnútornú bezpečnosť.

Výhodou spomínaného modelu by bolo, že financovanie Policajného zboru by bolo dlhodobo predvídateľné a menej závislé od aktuálnej politickej situácie. V Českej republike sa napríklad hovorilo o úrovni 0,8% HDP...

Takéto nastavenie by určite mohlo prispieť k tomu, že vnútorná bezpečnosť by nepodliehala krátkodobým politickým tlakom. Svoje rúcie to nepochybne má.

Aktuálnou témou je aj posilnenie obecných a mestských polícií a to často na úkor Policajného zboru. OZP v SR patrí medzi kritikov tohto modelu. Ako sa pozeráte na možnosť, že by mestská polícia nahradila Policajný zbor napríklad na úseku poriadkovej polície?

Nahradenie Policajného zboru mestskou políciou nikdy nebolo cieľom. Skôr ide o otázku posilnenia určitých kompetencií. Keď si vezmete krajinu ako Taliansko, tam funguje viacero bezpečnostných zborov.

Prišli sme s projektom žandárov, ktorí majú pomáhať najmä vo vidieckych oblastiach. Mestská polícia má dnes svoje

kompetencie, no tie sú limitované. Predstavitelia miest a obcí, vrátane ZMOS-u, prišli s požiadavkou ich rozšírenia, preto sme absolvovali viacero odborných okrúhlych stolov.

Kompromis sa hľadá ťažko, ale myslím si, že sa k nemu postupne približujeme. Ak chce mestská polícia prevziať časť zodpovednosti a získať nové kompetencie, musí s nimi prevziať aj zodpovednosť. V oblasti bezpečnosti sa vždy vynára otázka „kto stráži strážcov“. Ministerstvo vnútra a Policajný zbor preto do tejto debaty prirodzene vstupujú a nie je možné kompetencie jednoducho presunúť bez jasných pravidiel. Preto hľadáme rozumný kompromis. Bol by som rád, keby sa nám do leta podarilo uzavrieť diskusiu a predložiť vláde návrh nového zákona o obecnej polícii.

Zástupcovia mestských polícií požadujú aj prístup k výsluhovému zabezpečeniu, s čím policajné odbory zásadne nesúhlasia. Aký je Váš postoj?

To je jedna z vecí, kde nenachádzame zhodu ani my s nimi, pretože to nemá byť iba o výhodách.

Príslušníci Policajného zboru majú nárok na výsluhový dôchodok z objektívnych dôvodov. Ich služba je mimoriadne náročná - pracujú počas sviatkov, víkendov, v nočných hodinách, nasadzovaní sú na veľké bezpečnostné akcie. Mnohí si neuvedomujú, že policajti v zásade každý deň riskujú svoje zdravie a v určitých situáciách aj život. Nikto nevie, kedy sa môže stať nešťastie. Aj preto považujem systém výsluhových dôchodkov za opodstatnený a zaslúžený.

Ak ide o mestských policajtov, musia si uvedomiť, že ak chcú budovať podobný systém, musí byť v prvom rade dlhodobo finančne udržateľný. V tejto otázke má viacero výhrad rezort financií aj rezort práce, sociálnych vecí a rodiny. Úprimne musím povedať, že práve v tejto otázke zatiaľ kompromis nenachádzame.

Pán minister, pri svojom nástupe ste deklarovali, že ste ľavičiar a podporovateľ sociálneho dialógu. Dnes už máte konkrétnu osobnú skúsenosť s jeho fungovaním - a vieme, že nie vždy prebieha bez napätia. Objavili sa aj spory medzi rezortom a Odborovým zväzom polície SR. Ako dnes vnímate úlohu odborov a kde vidíte priestor na zlepšenie sociálneho dialógu?

Beriem to štandardne. V každej domácnosti vedie-



te debatu, aj doma v rodine sa častokrát pohádate, ale podstatné je, aby ste si vedeli sadnúť za jeden stôl s partnerom alebo partnerkou a nájsť kompromis. A myslím si, že rovnako je to aj v tomto prípade.

Určite nikdy neurobíme to, čo urobili moji predchodcovia – že by sme odborárov poslali preč a bez nich prijímali dôležité a kľúčové rozhodnutia. Má to byť o sociálnom dialógu. Ja si vážim tripartitu aj v rámci krajiny, pretože tu majú byť zamestnávateľia, ktorí vytvárajú hodnoty, zamestnanci, ktorí majú právo zúčastňovať sa týchto debát, a štát, ktorý to musí garantovať.

Takže myslím si, že napriek tomu, že nie vždy máme rovnaké názory, bojujeme za rovnakú vec – aby sa v rámci ministerstva vnútra vytvorili čo najlepšie podmienky pre policajtov, hasičov aj štátnych úradníkov. A v tomto budeme pokračovať. Je to vždy o hľadaní kompromisu. Ten sa nerodí ľahko, to priznávam, ale je to o vzájomnom rešpekte a úcte.

Ja myslím, že tak ako sme mali dobrý vzťah s predchádzajúcim pánom predsedom odborov, pánom Paračkom, tak ho máme aj dnes s pánom Jakubíkom. Vieme sa normálne porozprávať ako dvaja ľudia.

V septembri 2025 sa konalo podporné zhromaždenie policajtov, policajti po 20-tich rokoch opäť vyšli do ulíc. Pamätám si, že ste vtedy povedali, že nerozumieme, prečo tam policajti boli. Časť z nich to vnímala ako nešťastné vyjadrenie, pretože mali pocit, že je zrejme, o čo im ide – najmä o otázku vyšších plátov.

Samozrejme, ale ja som to povedal aj vtedy pánovi predsedovi odborov – že ja na to nepotrebujem, aby policajti protestovali. Na stole bola reálna 5-percentná valorizácia. Stačilo rokovať za tým stolom a neodchádzať od dohody, ktorá bola takmer spečatená.

Tomu som nerozumel – prečo sa radšej nepokračovalo v rokovaní, keď mohlo dôjsť k 5-percentnej valorizácii, namiesto toho, aby sa išlo do protestov, ktoré na konci priniesli nulovú valorizáciu.

Pre objektivitu však treba povedať, že už v septembri 2025 sa zrejme veľa zo strany odborov urobiť nedalo, pretože pán minister Kamenický v tom čase vyhlásil, že dohoda, ktorá bola preddohodnutá v roku 2024, ale nepodpísaná, už neplatí. Zároveň to pôsobilo rozporuplne, keďže predtým zaznievalo, že 5-percentná va-

lorizácia bude a potom zrazu, že nebude. Mnohí to objektivne vnímajú ako nesplnenie záväzku. Ako to vnímate vy?

Nechcem tu nejako vstúpiť do kompetencií pána ministra financií ani ho obhajovať. Ja mám informáciu, že dohoda bola pripravená a reálne finančné prostriedky na 5-percentnú valorizáciu boli vyčlenené. Bohužiaľ, napokon to dopadlo tak, ako to dopadlo.

Odborový zväz polície je sociálnym partnerom aj pri organizačných zmenách, ktoré sa v rezorte realizujú. Zaznievajú však podnety, že niektoré zmeny prichádzajú pomerne narýchlo, bez dostatočných konzultácií, a niekedy sa stretávajú aj s odporom zo strany príslušníkov či zamestnancov v regiónoch. Dalo by sa týmto situáciám predchádzať tak, že by sa organizačné zmeny pripravovali postupnejšie a s väčším priestorom na diskusiu a pripomienkové konanie?

Určite aj tu je priestor na zlepšenie. Netvrdím, že sme neurobili chyby – každý, kto pracuje a robí rozhodnutia, sa im prirodzene nevyhne.

Myslím si však, že niekedy ide aj o dynamiku riadenia. Je to veľký rezort a musí byť výkonný. Sú situácie, keď je potrebné urobiť zmeny, ktoré možno nie sú populárne, ale na konci dňa majú priniesť výsledok.

Sme zároveň v období konsolidácie, keď musíme optimalizovať, pozeráť sa na štruktúru ľudí aj na fungovanie rezortu ako celku.

A pokiaľ budeme všetko robiť tak, ako sa to robilo posledných 20 rokov, nemôžeme očakávať, že sa niečo zmení.

Aktuálne sa rieši otázka centier podpory a zabezpečenia upratovacích služieb. Uvažuje sa o prechode na externú firmu, čo znamená, že upratovačky, ktoré dnes pracujú v rámci rezortu, by skončili v doterajšom postavení. Časť z nich s tým nesúhlasí a podľa mojich informácií s týmto postupom nesúhlasia ani niektorí riaditelia centier podpory. Je ešte priestor prehodnotiť ekonomické výhody a nevýhody prechodu na externú službu oproti zachovaniu upratovačiek vo vlastnej štruktúre, keďže tú istú prácu bude potrebné vykonávať v každom prípade?

My sme si tú konsolidáciu nevymysleli. Ani táto vláda nechcela nastúpiť do situácie, keď musí riešiť konsolidáciu verejných financií, no prišli sme do stavu, ktorý bol objektivne veľmi náročný. Preto je tu aj desaťpercentný záväzok znižovania počtu zamestnancov a na to musíme reagovať.



Povedzme si otvorene, že aj centrá podpory nefungovali efektívne. Mal som množstvo stretnutí s policajtmi aj hasičmi a niekedy to naozaj zaškrípalo. Nemyslím si, že problém je v konkrétnych ľuďoch, ale v nastavení systému. Ten jednoducho nevyhovoval. Často som počúval aj kritiku, že sa z toho stáva akési „centrum odporu“, no nechcem sa dotýkať ľudí, ktorí tam pracujú – ide o systémové nastavenie.

My sme ten systém upravili, zefektívňujeme ho. A ak chceme, aby sa niečo zmenilo, musíme niečo zmeniť. O tom to celé je.

Pán minister, vzhľadom na krátkosť času mi dovoľte, aby som vám odovzdal tento dokument. Ide o petíciu zamestnancov týkajúcu sa zabezpečenia upratovacích služieb a plánovaných zmien v tejto oblasti.

Vážim si prácu každej upratovačky, každého zamestnanca, každého úradníka, pretože každý z nich niečo pre spoločnosť robí. Zároveň však musíme robiť systémové zmeny. A ak sa ukáže, že ekonomicky je výhodnejší iný variant, budeme pripravení to rozhodnutie znovu zvážiť.

Prirodzene sme sa dostali aj k civilným zamestnancom, ktorí tvoria významnú časť rezortu vnútra a mnohí z nich sú členmi OZP v SR. Ako predsa koalície strany a sociálny demokrat – vidíte priestor na riešenie situácie, keď platové tabuľky mnohých civilných zamestnancov začínajú pod úrovňou minimálnej mzdy?

Je to dlhodobý problém, ktorý na Slovensku evidujeme.

Gestorom tejto oblasti je Úrad vlády. Jedna vec je, čo je formálne uvedené v platovej tabuľke, a druhá vec je realita na výplatnej páske, ktorá sa reálne odzrkadľuje v príjme zamestnanca.

Nie je systémové, aby boli tabuľky nastavené tak, ako sú dnes, ale pre mňa je kľúčový parameter reálnej mzdy, ktorú zamestnanec dostane. My zároveň tlačíme na rast minimálnej mzdy. V budúcom roku by mala presiahnuť hranicu tisíc eur.

Z môjho pohľadu je podstatné, aby rástla reálna mzda. Samozrejme, následne by malo dôjsť aj k zosúladieniu platových tabuliek, no to je už primárne úloha Úradu vlády. Verím, že sa v tomto smere nájde riešenie.

Počas vášho pôsobenia na čele ministerstva vnútra sa vystriedali traja prezidenti Policajného zboru a rezort riešil viacero krízových situácií a bezpečnostných incidentov. Keď sa obzriete za uplynulými dvoma rokmi, ktoré rozhodnutia boli pre vás najťažšie? A je niečo, čo by ste dnes urobili inak?

Tých rozhodnutí bolo veľa. Myslím si však, že každý z policajných prezidentov, ktorí tu počas môjho pôsobenia boli, mal svoje miesto. Či už to bol dočasne poverený Rastislav Polakovič, dnes viceprezident, ktorý stál pri mne hneď na začiatku, keď sme otočili postup v oblasti nelegálnej migrácie o 180 stupňov, čo prinieslo aj konkrétne výsledky. Potom Ľubomír Solák, ktorý vyvodil osobnú zodpovednosť po tragédii v Spišskej Starej Vsi. A dnes som hrdý na to, že na

čele Policajného zboru máme prvú ženu, prvú generálku – Janu Maškarovú.

Verím, že to boli a sú ľudia na správnom mieste. A bývalý policajný prezident Hamran im nesiaha ani po päty.

Aj mojich ťažkých rozhodnutí bolo veľa. Kto robí, robí aj chyby. Priznávam, že som určite urobil aj ja nejaké chyby. Som však človek, ktorý chce mať okolo seba ľudí, ktorí mu nastavia zrkadlo a povedia: toto sme mohli urobiť lepšie. Z toho sa snažím vždy poučiť.

Nemám rád pritakávačov. Mám radšej ľudí, ktorí prídu s konštruktívnou kritikou. A každý, kto so mnou pracuje, vie, že som na ňu pripravený.

Tak dúfam, že keď čítate noviny Polícia, vnímate aj tú konštruktívnu kritiku...

Samozrejme. Ja to beriem úplne prirodzene. Nemôžete sa zavrieť do nejakej slonovinej veže a byť odstrihnutý od reality. Aj preto rád chodím po okresoch. Pokiaľ mi to zdravotný stav dovoľí – niekedy je to komplikovanejšie – snažím sa navštevovať policajné oddelenia, hasičov aj okresné úrady.

Otázok by bolo ešte veľa, no náš čas je, žiaľ, limitovaný. Ďakujem za rozhovor!

text a foto: J. Rohár

Poznámka redakcie:
Rozhovor nebol do uzávierky autorizovaný napriek viac ako 20-dňovej lehote na autorizáciu.

Ministerstvo vnútra zmodernizovalo časť budovy Strednej odbornej školy PZ v Bratislave



Ministerstvo vnútra SR pokračuje v postupnom znižovaní investičného dlhu v infraštruktúre rezortu a zároveň v modernizácii priestorov určených na prípravu policajtov. Jedným z konkrétnych krokov je rekonštrukcia časti budovy Strednej odbornej školy Policajného zboru v Bratislave, ktorá má prispieť k zlepšeniu podmienok pre vzdelávanie a ubytovanie poslucháčov.

V areáli školy prešli bloky A a B komplexnou obnovou.

Rekonštrukcia zahŕňala opravu strechy, výmenu okien, zateplenie obvodových stien aj modernizáciu technických a inžinierskych sietí. Zmeny sa dotkli aj interiéru, kde vznikli nové učebne a modernizované ubytovacie priestory. Pred nástupom nových poslucháčov si zrekonštruované priestory prezrelo vedenie rezortu vnútra.

Minister vnútra Matúš Štájer pri tejto príležitosti zdôraznil, že podmienky prípravy budúcich policajtov sú

dôležitou súčasťou bezpečnostného systému štátu. Podľa jeho slov sa profesionalita Policajného zboru nezačína len výkonom služby v teréne, ale aj prostredím, v ktorom sa policajti pripravujú na svoje povolanie a získavajú odborné vedomosti a praktické zručnosti.

Prvá rozsiahla obnova v histórii školy

Stredná odborná škola Policajného zboru v Bratislave funguje od roku 1992 a až doteraz neprešla komplexnou rekonštrukciou. Súčasná modernizácia predstavuje prvú rozsiahlu obnovu časti objektu v jej histórii. Jedným z cieľov projektu bolo aj zníženie energetickej náročnosti prevádzky budovy, najmä v oblasti vykurovania, osvetlenia a prípravy teplej vody. Podľa projektového riešenia by mala úspora energie na vykurovanie dosiahnuť až približne 88 percent.

Rekonštrukčné práce zahŕňali kompletnú výmenu okien a dverí na fasáde, zateplenie obvodového plášťa a strechy, nový bleskozvod a obnovu vnútorných technických inštalácií. Modernizovaná bola elektroinštalácia s LED osvetlením, vodovodné a kanalizačné rozvody, počítačová sieť aj požiarne signalizácia napojená na stálu službu. Súčasťou projektu bola aj rekonštrukcia vykurovania a vzduchotechniky vrátane rekuperácie v ubytovacích izbách a modernizácia sociálnych zariadení.

Obnova sa dotkla aj podláh, obkladov, podhládov so zlepšenými akustickými vlastnosťami, interiérových dverí, malieb



a náterov s vyššou odolnosťou. V súlade s požiadavkami ochrany životného prostredia boli v hornej časti objektu osadené aj vtáčie búdky.

Modernejšie ubytovanie pre poslucháčov

Modernizácia priniesla aj zlepšenie podmienok ubytovania policajtov v príprave. V 20 ubytovacích bunkách vzniklo celkovo 40 izieb, pričom každá bunka pozostáva z dvoch izieb s kapacitou po dve lôžka. Súčasťou každej bunky je spoločný priestor s kuchynským kútom a samostatné sociálne zariadenie.

Izby boli vybavené novým nábytkom vrátane postelí, pracovných stolov, stoličiek a šatníkových skriň. Nábytok vyrobilo Centrum účelových zariadení Ministerstva vnútra SR v Krompachoch.

Celková investícia do rekonštrukcie exteriéru a interiéru školy predstavovala sumu 3 318 615,84 eura s DPH. Projekt bol financovaný z prostriedkov mechanizmu Plánu

obnovy a odolnosti SR a zo štátneho rozpočtu.

Modernizácia pokračuje aj mimo Bratislavu

Rezort vnútra zároveň pripravuje ďalšie investície do vzdelávacej infraštruktúry Policajného zboru. V Strednej odbornej škole Policajného zboru v Pezinku sa realizujú dve významné stavebné akcie.

Prvou je rekonštrukcia a modernizácia ubytovacej budovy B v hodnote približne 3,025 milióna eur, financovaná z Plánu obnovy a odolnosti, s plánovaným ukončením na prelome júna a júla 2026. Druhou je prístavba tej istej budovy v hodnote 2,138 milióna eur, financovaná zo štátneho rozpočtu, pričom dokončenie je plánované na december 2026.

Podľa vedenia rezortu majú investície do modernizácie budov, technického vybavenia a zlepšovania podmienok služby prispieť k stabilizácii personálu Policajného zboru a k zvýšeniu atraktivity policajného povolania.

text a foto: MV SR (upravené)



Aktív prezidentky Policajného zboru

V dňoch 12. a 13. februára 2026 sa v Účelovom zariadení Kancelárie Národnej rady Slovenskej republiky Časť – Papiernička po roku uskutočnil aktív prezidentky Policajného zboru generálky Jany Maškarovej. Išlo o jej prvý aktív v pozícii riadne vymenovanej prezidentky Policajného zboru. Zúčastnilo sa ho najvyššie vedenie Prezídia Policajného zboru, zástupcovia Ministerstva vnútra SR, riaditelia krajských a okresných riaditeľstiev Policajného zboru spolu so svojimi zástupcami, ako aj ďalší predstavitelia rezortu a Policajného zboru.

Prvý deň otvorila prezidentka Policajného zboru Jana Maškarová spolu s viceprezidentmi Romanom Gaťárom a Rastislavom Polakovičom. Dôležitou súčasťou programu bolo rokovanie so zástupcami

prokuratúry, ktoré prinieslo zaujímavú výmenu skúseností a postrehov v rámci spolupráce medzi orgánmi presadzujúcimi právo. Vzájomná komunikácia prebehla v konštruktívnej atmosfére, ktorá sa odlišova-

la od nedávnych mediálnych prestreliek medzi vedením Generálnej prokuratúry SR a Policajným zborom. Zástupcovia prokuratúry neskôr absolvovali s prezidentkou Policajného zboru Janou Maškarovou a prvým viceprezidentom Romanom Gaťárom samostatné pracovné rokovanie, počas ktorého program aktívu viedol viceprezident Rastislav Polakovič.

Podobne ako po minulých rokoch, aj na tomto aktíve dostali priestor zástupcovia jednotlivých prezidiálnych útvarov odprezentovať svoju činnosť ako



Prvý rokovací deň, pohľad na vedenie PZ.



Pohľad na plénum.

aj novinky vo svojej pôsobnosti. Naša redakcia sa zúčastnila na časti diskusie počas aktívu, z ktorej vyberáme.

Ochrana mäkkých cieľov na školách

Na rokovaní boli odprezentované vážne čísla ukazujúce narastajúci počet bezpečnostných incidentov súvisiacich so školami. Od 16. januára 2025 polícia eviduje už 471 takýchto prípadov, ktoré bolo potrebné preverovať alebo riešiť. Ide najmä o rôzne oznámenia o hrozbách či podozreniach, ktoré si vyžadujú okamžitú reakciu policajných zložiek.

Riaditeľ odboru poriadkovej polície Prezídia Policajného zboru Stanislav Hromádka upozornil, že bezpečnostná situácia v školskom prostredí sa postupne mení a polícia bude musieť reagovať aj na nové spoločenské výzvy. Podľa jeho slov „ešte len zažijeme to, čo deti zažili počas covidu a aký vplyv majú sociálne siete“.

V tejto súvislosti Stanislav Hromádka informoval o preventívnych aktivitách Policajného zboru zameraných na prípravu škôl na krízové situácie vrátane prípadného útoku aktívneho útočníka. V rámci kampane má polícia pripravenú prednášku doplnenú videom a praktickými ukázkami, ktoré majú pedagógom aj žiakom priblížiť základné princípy reakcie v prípade ohrozenia.

Na príprave materiálov sa podieľal policajt, ktorý zároveň pôsobí ako univerzitný profesor a má viac ako dvadsaťročné akademické skúsenosti. Podľa prezentovaných informácií ide o jediného policajta s profesorským titulom na Slovensku. Súčasťou prednášok je aj prezentácia zá-

kladného modelu správania sa v krízovej situácii známeho ako „Uteč – skry sa – bojuj“.

Policajný zbor zároveň pripravil metodické usmernenia pre organizovanie cvičení na školách a vytvoril aj systém objednávania prednášok, prostredníctvom ktorého si jednotlivé okresné riaditeľstvá PZ môžu plánovať realizáciu preventívnych aktivít na školách vo svojom územnom obvode.

Cvičenia a školenia riadiacich policajtov

V rámci rokovania zazneli aj informácie o pripravovaných cvičeniach a školeniach pre policajných funkcionárov, ktorí môžu v praxi vystupovať ako veliteľ policajnej akcie. Cieľom je, aby každý policajt, ktorý môže byť poverený riadením zásahu alebo koordináciou policajných síl, absolvoval cvičenie zamerané na rozhodovanie a riadenie postupov v rôznych situáciách.

Podľa prezentovaných informácií sa majú pri týchto aktivitách využívať najmä modelové scenáre, pri ktorých jeden z účastníkov vystupuje v úlohe riadiaceho dôstojníka a ostatní reagujú na vývoj situácie. Tento spôsob má umožniť praktické preverenie rozhodovania a koordinácie policajtov v dynamických situáciách.

Zároveň zaznelo odporúčanie využívať vo väčšej miere aj takzvané mikrocvičenia. Ide o kratšie cvičenia zamerané na konkrétne momenty zásahu, napríklad príchod hliadky na miesto udalosti, rozdelenie úloh medzi policajtmi alebo koordináciu postupov na mieste. Podľa prezentovaných skúseností môže byť takýto spôsob precvičovania postupov efek-

tívnejší a organizačne menej náročný ako rozsiahle cvičenia.

Zmeny v systéme prípravy policajtov

O pripravovaných zmenách v oblasti služobnej prípravy policajtov informoval riaditeľ odboru výcviku Prezídia Policajného zboru Marek Fleischer. Upozornil, že v minulosti bola príprava policajtov v niektorých oblastiach príliš úzko špecializovaná, najmä na streleckú prípravu. Nový prístup preto smeruje k širšiemu modelu výcviku, ktorý má policajtov pripravovať komplexnejšie na rôzne situácie v službe. Systém prípravy tak kombinuje telesnú prípravu v statických aj dynamických podmienkach, taktickú prípravu hliadok, výcvik sebaobrany, manipuláciu so zbraňou či prípravu na zásahy v špecifických podmienkach, vrátane práce vo výškach alebo v náročnom teréne. Súčasťou systému sú aj spoločné takticko-koordinačné cvičenia realizované v spolupráci s ďalšími zložkami.

Fleischer zároveň predstavil pripravované zmeny v systéme preverovania telesnej zdatnosti policajtov. Nový model má stanoviť základnú úroveň pohybových schopností policajtov, pričom sa bude hodnotiť najmä sila, rýchlosť, vytrvalosť a koordinácia. Policajti budú rozdelení do vekových kategórií a preverovanie bude pozostávať z viacerých disciplín, napríklad behu, silových cvičení či plávania. Cieľom je nastaviť realistickú, ale zároveň motivujúcu úroveň fyzickej pripravenosti počas celej služby.

V oblasti metodiky sa zároveň pripravujú nové postupy taktickej starostlivosti o zra-

nených a aktualizácia viacerých interných predpisov, ktoré upravujú taktické postupy policajných hliadok pri riešení rôznych typov incidentov.

Vymožitelnosť pokút a rozdielne pohľady na postup v teréne

Diskusia sa venovala aj problematike vymáhania pokút za priestupky v cestnej doprave. Podľa prezentovaných informácií je v súčasnosti evidovaných približne 20 miliónov eur nevymôžených pokút, pričom značnú časť z nich tvoria priestupky vodičov zo zahraničia. Často ide najmä o vodičov nákladných kamiónov, ktorí odmietnu zaplatiť pokutu priamo na mieste.

Zatiaľ čo niektoré štáty majú vlastné spôsoby vymáhania pokút v zahraničí, ktoré neraz fungujú na hrane legislatívy alebo dokonca obchádzajú európske pravidlá, na Slovensku nič podobné zavedené nie je. Oficiálne by sa podľa pravidiel Európskej únie mali pokuty vymáhať najmä prostredníctvom spolupráce a výmeny informácií medzi policajnými orgánmi jednotlivých štátov. V praxi je však známe, že viaceré krajiny využívajú na vymáhanie pokút aj externé spoločnosti, ktoré tieto pohľadávky v zahraničí vymáhajú. Slovenská legislatíva takýto postup neumožňuje.

Zároveň dnes neexistuje ani účinný nástroj, ktorý by umožňoval priamo postihnúť zahraničného vodiča s nezaplatenými pokutami voči Slovensku. Ak policajti takéhoto vodiča pri kontrole zastavia, nemožno ho za tento starší dlh priamo sankcionovať ani mu zabrániť pokračovať v jazde. V niektorých iných krajinách je pritom bežné, že vodičovi s evidovanými nezaplatenými pokutami nie je umožnené pokračovať v jazde, kým dlh neuhradí.

Aj preto sa diskutovalo o možnosti realizácie dopravnobezpečnostných akcií zameraných aj na zahraničných

priestupcov, ktoré by sa realizovali v spolupráci s oddelením vymáhania pokút Ministerstva vnútra SR. Cieľom takýchto opatrení je zvýšiť pravdepodobnosť, že pokuta bude vyriešená ešte počas pobytu vodiča na území Slovenska.

Zároveň však zaznelo, že pri domácich priestupkoch sa v posledných rokoch výrazne zvýšila efektívnosť vymáhania pokút. V porovnaní s viacerými inými orgánmi štátnej správy patrí Policajný zbor v tejto oblasti medzi úspešnejšie inštitúcie. Kým niektorým orgánom sa darí vymôcť približne 20 až 24 percent pohľadávok, pri pokutách postúpených na vymáhanie sa podľa prezentovaných údajov darí Policajnému zboru vymôcť približne 83 až 86 percent z nich.

Diskusia sa dotkla aj otázky zadržiavania vodičských preukazov pri nezaplatení pokuty na mieste. Nový pohľad na túto problematiku presadzuje, aby policajti prestali automaticky zadržiavať vodičské preukazy v prípadoch, keď vodič priestupok uzná, no nemá pri sebe finančné prostriedky na okamžitú úhradu pokuty. Vymáhanie pokút je totiž v súčasnosti na takej úrovni, že zadržiavanie vodičského oprávnenia len z dôvodu istoty zaplatenia pokuty už podľa tohto názoru nie je vždy nevyhnutné.

Na druhej strane tento postoj vyvolal polemiku, keďže zadržanie vodičského oprávnenia patrí medzi najúčinnnejšie nástroje, ktoré vodiča motivujú pokutu zaplatiť okamžite – neraz aj tak, že si ide vybrať hotovosť z bankomatu, len aby o vodičský preukaz neprišiel. Ako jedno z možných riešení sa preto spomínala aj väčšia elektronizácia systému blokovaných pokút, vrátane možnosti bezkontaktného platenia priamo na mieste kontroly a lepšieho elektronického evidovania pokút.

text a foto: J. Rohár



Jedna z prednášok druhého rokovacieho dňa.

Kto ponesie zodpovednosť? Rekonštrukcia budovy na Vajnorskej priniesla vážne otázky

Rekonštrukcie policajných objektov majú prinášať bezpečnejšie a kvalitnejšie pracovné prostredie pre policajtov aj verejnosť. Skúsenosť z budovy Okresného riaditeľstva Policajného zboru Bratislava III na Vajnorskej ulici však ukazuje, že ani investícia za niekoľko miliónov eur nemusí automaticky znamenať bezchybný výsledok.

Takmer rok po tom, ako predseda Krajskej rady OZP v SR Bratislava upozornil na problémy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, sa zástupcovia odborov boli pozrieť, ako rekonštrukcia dopadla. Na prvý pohľad budova pôsobí moderne a upravená. Nové opláštenie odstránilo pôvodné nevzhľadné obklady a objekt získal reprezentatívnejší vzhľad. Skutočný obraz sa však začal ukazovať až po vstupe do interiéru.

Nedokončené práce a nejasné riešenia

Prvé nedostatky boli viditeľné už v kancelárii okresného riaditeľa. V stene nad umývadlom zostali po pôvodnom osvetlení otvory s hmoždinkami a odstrihnutý elektrický kábel. Podobne zarážajúce boli aj rozdiely v stave interiéru – vedľa nových zárubní zostali staré, opotrebované rámy dverí s pôvodným náterom.

Pozornosť vyvolalo aj riešenie únikových ciest. Nové dvere boli osadené tak, že sa otvárajú v opačnom smere, než ukazujú šípky núdzového osvetlenia. Podľa vedenia okresu bolo vysvetlenie jednoduché – v prípade evakuácie sa má použiť iné únikové schodisko. Takéto riešenie však vyvoláva otázky o súlade s bezpečnostnými normami.

V jednej z miestností bola pod stropom nainštalovaná technológia, pravdepodobne rekuperácia, ktorá zostala odkrytá. Dôvod bol prozaický – stavebný materiál určený na jej zakrytie sa minul a práce sa už nedokončili.

Suterén odhalil najväčšie problémy

Najviac nedostatkov sa ukázalo v suteréne budovy. V miestnostiach boli viditeľné vysekané časti stropu s odkrytými odpadovými rúrami, ktoré pôsobili nedokončene. V priestore určenom ako archív

sa objavili dvere osadené vysoko v stene bez reálneho prístupu, čo vyvoláva otázky o účelnosti takéhoto riešenia.

Problémy sa ukázali aj v podzemnom parkovisku. Hoci nové brány a zvuková izolácia pôsobili na prvý pohľad kvalitne, v stenách boli dodatočne vyrezané otvory, ktoré mali zabezpečiť vetranie. Podľa informácií z miesta totiž v priestore chýba funkčná vzduchotechnika, čo môže viesť k tepelným stratám a zníženiu komfortu prevádzky.

Nezvyčajné riešenia sa objavili aj pri technickom vybavení. Na miestach, kde by sa očakávali ovládacie prvky garážovej brány, sa nachádzali dátové zásuvky. Inde zas dátové rozvody chýbali a museli byť dodatočne dopĺňané, čo si vyžiadalo ďalšie zásahy do konštrukcie budovy.

Otázky bezpečnosti a statiky

Za najzávažnejší problém možno považovať situáciu so zatekajúcou vodou v suteréne.



"Zrekonštruovaná" budova OR PZ Bratislava III.

Na jej odvedenie bol vyrezaný kus nosnej steny, do ktorého bol vložený žlab. Odvod vody bol riešený provizórne – pomocou záhradnej hadice vedenej cez stenu do susednej sprchy.

Takýto zásah do nosnej konštrukcie budovy vyvoláva pochybnosti o bezpečnosti objektu. V miestnosti stálej služby, ktorá

sa nachádza priamo nad týmto miestom, sa už objavila prasklina v stene. Nie je zatiaľ jasné, či ide len o nedokonalý náter, alebo o následok zásahu do statiky budovy. Odpoveď by mal priniesť odborný posudok statika.

Ďalším problémom sú nefunkčné sanitárne zariadenia. V niektorých nových toaletách

netečie voda a sprchy pre príslušníkov Policajného zboru rekonštrukciou vôbec neprešli, hoci ich modernizácia bola zo strany vedenia okresu požadovaná.

Nedostatky boli nahlásené, odpoveď sa očakáva

Vedenie okresu podľa dostupných informácií všetky

zistené nedostatky podrobne zdokumentovalo a oznámilo ich nadriadeným orgánom. Rozsah problémov však vyvoláva zásadnú otázku, ktorá zaznieva nielen medzi policajtmi, ale aj medzi odbornou verejnosťou:

Kto ponese zodpovednosť za kvalitu vykonanej rekon-

štrukcie a za prípadné ohrozenie bezpečnosti v budove, ktorá má slúžiť policajtom aj verejnosti?

text a foto: Marcel Paška, predseda krajskej rady OZP v SR Bratislava

Štatistika nie sú len čísla

Dňa 11.februára 2026 sme na pôde Obvodného oddelenia PZ v Trebišove oslávili medzinárodný deň tiesňovej linky 112 mimoriadne „po svojom“ a zároveň dokázali, že štatistika a výsledky jednotlivcov nemusia byť len o číslach.

Riaditeľ spolu so svojimi zástupcami vymysleli spôsob ako poďakovať svojim podriadeným a zároveň motivovať ostatných kolegov, a to tak, že raz ročne vyhodnotia výsledky jednotlivcov, ktoré spracovávajú na mesačnej báze, pričom najlepši z radov poverených príslušníkov a najlepši z radov tzv.

hliadkovákov dostanú ďakovnú plaketu s venovaním a zároveň putovný pohár, na ktorom bude nezmazateľne zapísané, že v uplynulom roku dosiahli na svojom obvodnom oddelení najlepšie výsledky. Zároveň je to neodškriepiteľným signálom, že priami nadriadení si ich robotu natoľko vážia, že vymysleli takýto spôsob ocenenia a uznania. Pomyselný „Stanley cup“, ako to s určitou dávkou humoru nazvali, síce nemá takú spoločenskú hodnotu ako ten pravý „Stanley cup“, ale nenesie o nič menšie množstvo pracovného nasadenia, odovzdania všetkých síl a v neposlednom rade aj

hrdosť s ktorou pristupujú víťazi k uniforme jednak v dennodennom kolobehu povinností, ale zároveň aj pri slávnostnom akte oceňovania.

Predseda ZO OZP v SR č. 10-12 pri OR PZ Trebišov Tomáš Polák bol osobne prítomný od prvotnej myšlienky realizácie až po slávnostne odovzdanie miestneho „Stanleyho pohára“, vyzdvihol prácu jednotlivcov, ktorí boli takýmto spôsobom právom ocenení a zároveň vyzdvihol prístup nadriadených z OO PZ Trebišov, ktorý môže byť skutočne vzorom pre celým Policajným zborom.

text a foto: Tomáš Polák



Slávnostné odovzdanie "Stanleyho pohára".

Výročie Policajného zboru v príbehu jedného policajta

30. výročie vzniku Policajného zboru si možno pripomenúť rôznymi spôsobmi. My sme sa rozhodli uctiť si ho príbehom človeka, ktorý prežil celý profesionálny život v uniforme. Mjr. Andrej Ufnár je policajtom telom i dušou už takmer štyri desaťročia.

Po skončení povinnej vojenskej služby, ktorú absolvoval vo vojskách ministerstva vnútra vo Frýdku-Mýstku, sa 1. septembra 1986 stal príslušníkom vtedajšieho Zboru národnej bezpečnosti. Slúžil v pohotovostnom oddiele v Pezinku a následne na obvodných oddeleniach v Bratislave až do jari 1990. Skúsenosť služby mimo domova mu dodnes pomáha lepšie rozumieť mladým policajtom, ktorí často odchádzajú na niekoľko rokov slúžiť mimo svojich rodných okresov. „Koncom osemdesiatych rokov to bolo s povinnou službou v Bratislave na začiatku kariéry v niečom podobné, no námet kriminality bol menší a oddelenia boli personálne stabilnejšie, takže služba bola jednoduchšia,“ spomína. Dnes je podľa neho náročnejšia najmä kumulácia úloh: „Policajt musí zvládať viacero činností naraz,

často slúži na stálej službe a zároveň plní ďalšie operatívne úlohy.“

Obdobie spoločenských zmien po roku 1989 prinieslo aj vznik odborovej organizácie združujúcej policajtov, ku ktorej sa pridal začiatkom roku 1990. „Odbory od začiatku bojovali za zakotvenie sociálnych istôt, ktoré vtedy v zákonoch chýbali. Postupne sa podarilo presadiť legislatívne zmeny v rokoch 1991, 1993, 1998, 2002,“ hovorí dlhoročný odborár. V tom čase sa opakovane uchádzal o preloženie bližšie k domovu do Svidníka. Cesta však nebola priamočiara. „V Košiciach mi prečítali rozkaz náčelníka krajskej správy, že namiesto do Svidníka idem do Michaloviec. Nebolo to príjemné prevkapanie,“ spomína s úsmevom na peripetie spojené s preložením. Napokon sa však do Svidníka dostal a s týmto regiónom spojil zvyšok svojej služby.

Deväťdesiate roky si pamätá ako turbulentné obdobie. „Vraždy a otvorený boj podsvetia sa nás našťastie výraznejšie nedotkli, no riešili sme dva výbuchy, jeden na čerpacej stanici a druhý v potravinách, kde išlo o zastrašovanie podnikateľa.“ Od roku 1997 pôsobil na krimi-

nálnej polícii vo Svidníku, neskôr v Stropkove, pričom určitý čas patrili pod okresné riaditeľstvo PZ v Bardejove. Spomína si aj na dve vraždy, ktoré sa podarilo v spolupráci s krajskou kriminálkou objasniť do 48 hodín. „Som hrdý, že sme ich dokázali vyriešiť tak rýchlo,“ dodáva.

Od roku 2006 pôsobí ako inštruktor výcviku na Okresnom riaditeľstve PZ vo Svidníku. Po rokoch práce v teréne mu táto pozícia prirodzene sadla. Skúsenosti s výcvikom mal už od roku 1995 ako pomocný inštruktor na obvodných oddeleniach, takže prechod do tejto oblasti bol logickým vyústením jeho doterajšej praxe.

Popri službe sa dlhodobo angažuje aj v odborovej činnosti. Od 3. novembra 2010 je predsedom základnej organizácie Odborového zväzu polície v SR pri OR PZ vo Svidníku a v rokoch 2014 až 2019 pôsobil ako predseda krajskej rady v Prešovskom kraji. Význam odborov vníma veľmi jasne: „Prostredníctvom kolektívnych zmlúv sa vyjednávajú výhody pre všetkých policajtov: dlhšia dovolenka, rehabilitácie, príplatky a pre členov aj právna ochrana. Dnes máme aj poisťenie zodpovednosti za škodu.

O takýchto podmienkach sa nám pred tridsiatimi rokmi ani nespomalo.“ Zároveň otvorene hovorí aj o nepopulárnych opatreniach, napríklad o predĺžení doby služby potrebnej na výsluhový dôchodok. „Nebolo to jednoduché rozhodnutie, ale bolo potrebné na zachovanie systému. Alternatívou by bolo zaradenie do bežného sociálneho zabezpečenia bez výsluhového dôchodku.“

Za roky pôsobenia vo funkcii predsedu ZO oceňuje konštruktívnu komunikáciu s vedením okresného riaditeľstva PZ aj s ďalšími funkcionármi. Spomína napríklad zlepšenie materiálno-technických podmienok či výmenu okien na pracovisku vo Svidníku. „Mal som šťastie na dobrých nadriadených aj kolegov,“ hovorí s úprimnou vďačnosťou. Odbory pre neho neznamenajú len obhajobu práv, ale aj komunitu a spoločenský rozmer, ktorý policajtom ponúka priestor na oddych a vzájomnú podporu.

Na otázku, ako vníma dnešné postavenie policajtov, odpovedá otvorene. „Policajt dnes stráca rešpekt. Ten si však vieme vydoberať len profesionálnou, skúsenosťou a pevným morálnym základom.“ Zdô-

razňuje význam pozitívnych vzorov: „Tak ako má šport svoje osobnosti, aj Policajný zbor potrebuje viditeľných hrdinov – čestných a skúsených príslušníkov, ktorí budú motiváciou pre mladých.“

Mjr. Andrej Ufnár bol dvakrát mimoriadne povýšený a je držiteľom medaily prezidenta Policajného zboru II. stupňa za dlhodobú príkladnú službu. Jeho príbeh je dôkazom, že služba v uniforme nie je len povoláním, ale životným poslaním.

text: B. Balogh, foto: A. Ufnár



Andrej Ufnár.

V ekonomickom srdci rezortu založili odborovú organizáciu

Na chodbách sekcie financovania a rozpočtu Ministerstva vnútra SR to síce nehučí sirénami ani zásahovou technikou, no aj tu sa rozhoduje o tom, či bude rezort fungovať hladko. Za ztvorenými dverami kancelárií sa pripravujú rozpočty, kontrolujú projekty, nastavujú pravidlá hospodárenia a rieši financovanie úloh, ktoré sa následne premietajú do každodennej služby policajtov, hasičov aj ďalších zložiek ministerstva.

Práve v tomto prostredí vznikla nová základná organizácia Odborového zväzu polície v SR, ktorá chce zastupovať civilných zamestnancov podieľajúcich sa na ekonomickom a administratívnom chode ministerstva.

Zakladatelia organizácie sa rozhodli využiť už existujúcu a rešpektovanú štruktúru Odborového zväzu polície v SR. Tento krok umožňuje opierať sa o stabilné zázemie zväzu, jeho skúsenosti so sociálnym dialógom a fungujúce mechanizmy zastupovania zamestnancov. Pre civilných zamestnancov tak vzniká priestor zapojiť sa do silnej a etablovanej platformy, ktorá dokáže efektívne presadzovať ich profesijné a sociálne záujmy v rámci rezortu.

Za predsedu novovzniknutej základnej organizácie si jej členovia zvolili Mateja Čambala, ktorý bude spolu s ďalšími členmi výboru zastupovať záujmy civilných zamestnancov a podieľať sa na budovaní aktívnej odborovej platformy v rámci rezortu. Vznik novej základnej organizácie zároveň pripomína, že rezort vnútra nestojí len na uniformách, ale aj na práci civilných odborníkov.

Základom je rozpočet

Sekcia financovania a rozpočtu býva často označovaná ako ekonomické srdce ministerstva. Vznikla pred časom oddelením sa od sekcie ekonomiky. Jej práca sa síce odohráva mimo reflektorov, no bez nej by rezort jednoducho nefungoval.

Práve tu sa pripravuje rozpočtová kapitola ministerstva vnútra, teda finančný rámec, z ktorého sa zabezpečuje fungovanie Policajného zboru, ako aj ostatných organizačných útvarov rezortu. Príprava rozpočtu pritom znamená omnoho viac než len prácu s číslami. Ide o plánovanie financovania služobnej techniky, výstroja, investícií do infraštruktúry, modernizačných projektov či prevádzky jednotlivých zložiek ministerstva. Rozpočtové rozhodnutia prijaté na tejto úrovni majú priamy dopad na podmienky, v ktorých policajti vykonávajú svoju službu.

Sekcia zároveň zabezpečuje financovanie projektov zo zahraničnej pomoci a fondov Európskej únie a metodicky usmerňuje hospodárenie s verejnými prostriedkami v rámci celého

rezortu. Na jej činnosť nadväzuje organizačný odbor, ktorý vedie práve predseda ZO Matej Čambala. Ten zabezpečuje plynulý chod administratívy a logistické fungovanie sekcie tak, aby všetky procesy prebiehali včas a v súlade s legislatívou.

Platforma pre civilných odborníkov

Práve medzi ľuďmi, ktorí sa podieľajú na týchto procesoch, vznikla myšlienka vytvoriť vlastnú základnú organizáciu OZP v SR. Po rokovaní s predsedom OZP v SR Petrom Jakubíkom sa podarilo obom stranám nájsť spoločnú reč a založiť odborovú organizáciu. Jej cieľom je vytvoriť silnú a jednotnú platformu pre zamestnancov, ktorí zabezpečujú ekonomické, finančné a administratívne procesy na ministerstve. Organizácia chce byť moderným priestorom, kde sa budú aktívne komunikovať potreby civilných zamestnancov a odborníkov z jednotlivých útvarov.

Dôležité je aj posilnenie povedomia, že práca civilných odborníkov je neoddeliteľnou súčasťou fungovania rezortu a významne prispieva k tomu, aby policajti a hasiči mohli plniť svoje úlohy.

Kolektívna sila v službe zamestnancov

Zmysel odborovej organizácie spočíva najmä v kolektívnej

sile. Podľa stanov OZP v SR ide o presadzovanie lepších pracovných a mzdových podmienok a o odborné zastupovanie práv zamestnancov. Odbory však nie sú len o vyjednávaniach. Predstavujú aj komunitu, priestor, kde sa kolegovia môžu navzájom podporiť, vymeniť si skúsenosti a spoločne komunikovať s vedením rezortu, keďže zďaleka nejde len o vyjednávania kolektívnych zmlúv, či zabezpečovanie právnej ochrany. To je podľa Čambala podstatný význam ich fungovania, o ktorý sa bude snažiť.

Oblasti na ktoré sa organizácia zameria

Keďže organizácia je na začiatku svojej činnosti, prvým krokom bude stabilizácia členskej základne a zmapovanie potrieb kolegov. Už dnes však má jasne definované priority.

Prvou je odborná pomoc, teda poskytovanie informácií o kolektívnych zmluvách, pracovnoprávných otázkach a možnostiach právneho či poistného poradenstva. Druhou oblasťou je upevňovanie kolektívu (teambuilding). Organizácia chce, podľa predsedu vytvárať priestor na neformálne stretnutia a rekreačné aktivity pre svojich členov. Ďalšou oblasťou je solidarita, ktorú chcú jej členovia uplatniť formou zapojenia sa do charitatívnych zbierok a vzájomnej pomoci



Matej Čambala.

v rámci odborového zväzu. Pozornosť chce predseda Čambal venovať aj vzdelávaniu, ktoré má podporovať odborný aj osobnostný rozvoj členov organizácie. Cieľom je vytvoriť priestor na zdieľanie skúseností, rozširovanie odborných vedomostí a orientáciu v témach, ktoré priamo súvisia s pracovným prostredím rezortu.

Máme spoločný cieľ

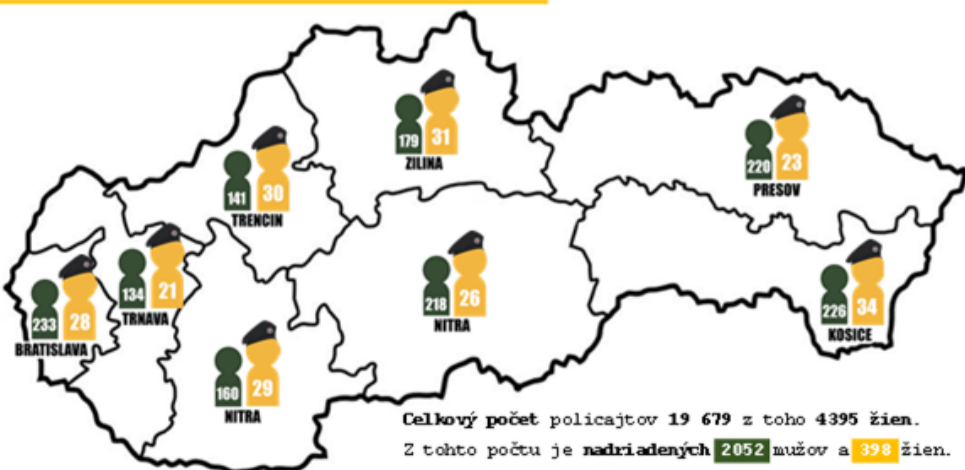
Ak majú obe tieto časti systému fungovať efektívne, musia sa navzájom dopĺňať. A práve v tom chce nová základná organizácia OZP v SR zohrávať svoju úlohu, ako hlas civilných odborníkov a partner pri budovaní stabilného a profesionálneho rezortu vnútra.

text: B. Balogh, foto: M. Čambal

Školenia pre budúce líderky

Odbor kriminálnej polície Prezídia Policajného zboru (ďalej len „OKP P PZ“) v dňoch 22.- 24. 09. 2025 zorganizoval školenie s názvom „Využi svoj potenciál a buď líderka“, ktorý motivuje ženy zaujímať sa o riadiacu pozíciu v rámci Policajného zboru.

Podiel žien na riadiacich pozíciách v roku 2024



Školenie je navrhnuté tak, aby ženám - policajtkám poskytl nástroje, pomocou ktorých naplno rozvinú svoje schopnosti a dosiahnu svoje ciele, či už v kariérnom raste, alebo v osobnom živote. V súčasnosti je na riadiacich pozíciách 15% žien. Školenie otvoril riaditeľ OKP P PZ, ktorý následne ocenil ženy a mužov za ich prácu v Policajnom zbore a podporu projektu Líderka. OKP P PZ v rámci projektu spolupracuje s Univerzitou Cyrila a Metoda v Trnave, Ministerstvom obrany SR, Vojenskou Políciou, Slovenským národným strediskom pre ľudské práva s odborovými organizáciami v rámci PZ ako aj mimo nich. Školenia sa zúčastnilo 70 osôb, ktorí boli zástupcovia

zo všetkých krajských riaditeľstiev ako aj Prezídia Policajného zboru. Poďakovanie patrí všetkým, ktorí sa na aktivite podieľali alebo prispeli svojim pohľadom ako zlepšiť postavenie žien na riadiacich pozíciách v rámci Policajného zboru. Informácie sú zverejnené na infowebe MV SR v časti OKP Korupcia/ Líderka. https://infoweb.minv.sk/info/bud_liderka/2025/

V prípade, že Vás problematika zaujala alebo máte vo svojom okolí policajtku alebo policajta, ktorým by ste chceli oficiálne poďakovať za ich prácu v Policajnom zbore a podporu žien, môžete kontaktovať zuzana.smirinova@minv.sk.

text a grafika: Zuzana Šmirinová



Veselé Veľkonočné sviatky praje Odborový zväz polície v SR.



Veľkonočné zamyslenie

Veľká noc patrí k tým momentom roka, ktoré nás vždy znova zastavia a pripomenú, že uprostred každodenného zhoru existujú hodnoty, ktoré presahujú všetky naše povinnosti, obavy aj obmedzený čas, ktorý máme. Pre väčšinu ľudí je to sviatok rodiny, pokoja a nádeje. No pre mnohých policajtov je to zároveň obdobie služby – služieb, ktoré nepoznajú voľno, prestávku ani výnimku.

Možno práve preto má poslanstvo Veľkej noci v policajnom prostredí svoj zvláštny, hlboký rozmer. Je to sviatok, ktorý hovorí o víťazstve dobra nad zlom, pravdy nad klamstvom, svetla nad tmou. A každý, kto vstúpil do policajnej služby, nesie v sebe

istú formu tohto veľkonočného povolania: byť tam, kde sa bojuje o dobro; stáť pri tých, ktorí potrebujú pomoc; nezlaknúť sa tmy, keď treba priniesť svetlo.

Veľkonočný príbeh však nie je triumfom okamžite a bez námahy. Predchádza mu úprimná ľudská slabosť, zápas, únava, ba aj skúsenosť nespravodlivosti. Ježišova krížová cesta ukazuje, že cesta k víťazstvu môže byť náročná, plná nepochopenia a bolesti. Mnohí príslušníci polície poznajú tieto chvíle veľmi osobne: momenty, keď sa zdá, že námaha je väčšia než výsledok, že dobra je málo a problémov priveľa.

A práve tam zaznieva veľkonočné poslanstvo – nie ako

lacná útecha, ale ako výzva nezostať na polceste. Ježiš nevstal z mŕtvych preto, že by sa vyhovel ťažkostiam, ale preto, že ich prešiel až do konca. A tým dal svetu nádej, ktorá má silu niest aj tých, ktorí slúžia druhým.

Veľká noc nám pripomína aj dôležitosť vzájomnej podpory. Ježiš na svojej ceste prijal pomoc Šimona z Cyrény – nie preto, že by bol bezmocný, ale preto, že tak to robíme my ľudia: nesieme bremená jeden druhému. V policajnej službe má toto slovo konkrétnu podobu: kolegiálnosť, súdržnosť, istotu, že „kryjeme chrbát“ jeden druhému. Je to sila, ktorá neraz rozhoduje o úspechu aj o bezpečnom návrate domov.

Keď preto slávime Veľkú noc, môžeme v jej poslanstve objaviť povzbudenie pre každý deň služby aj života. Svetlo víťazí nad tmou. Pravda má zmysel. Obeta má hodnotu. A človek, ktorý sa rozhodne pre dobro, nikdy nekráča celkom sám – ani v službe, ani mimo nej.

Nech tieto sviatky prinesú pokoj do rodín všetkých policajtov, odvahu do práce i nádeje tam, kde sa zdá, že jej je málo. A nech nás veľkonočné svetlo sprevádza nielen počas sviatkov, ale aj vo všetkých chvíľach, keď sa rozhodujeme pre službu a pre dobro.

Prajem požehnanú a bezpečnú Veľkú noc!

Stanislav Varga, generálny vikár Ordinariátu ozbrojených síl a ozbrojených zborov SR



Pôst v službe: keď silu potrebuje aj vnútro

„Ale ty, keď sa postíš, pomaž si hlavu a umy si tvár, aby nie ľudia videli, že sa postíš, ale tvoj Otec, ktorý je v skrytosti.“
(Evanjelium podľa Matúša 6, 17 – 18)

Vážení kolegovia, príslušníci Policajného zboru,

Pôstne obdobie si mnohí spájame s odriekaním jedla či obľúbených vecí. No pre človeka, ktorý slúži v Policajnom zbore, môže mať pôst ešte hlbší a veľmi praktický význam. Policajná služba nie je len povoláním – je to každodenná skúška trpezlivosti, sebaovládania, odvahy a zodpovednosti. A práve preto môže byť pôst časom, keď človek neposilňuje len telo, ale najmä svoje vnútro.

Pre policajta pôst nemusí znamenať len „niečo si odoprieť“, ale aj „niečo vedome zmeniť“. Možno menej hne-

vu pri náročnej službe. Menej podráždenosti po neľahkej nočnej zmene. Menej tvrdosti, ktorá sa po rokoch služby vie nenápadne usadiť v srdci. A naopak – viac pokoja v rozhodovaní, viac úcty v komunikácii, viac trpezlivosti s ľuďmi, kolegami aj s vlastnou rodinou.

Pôst v službe môže byť veľmi konkrétny. Niekedy stačí krátka chvíľa ticha pred nástupom do služby. Niekedy vedomé rozhodnutie, že si dnes nenechám vziať vnútorný pokoj. Inokedy je to schopnosť nepreniesť napätie z výkonu služby domov. Aj to je pôst – keď sa človek vzdáva zbytočnej tvrdosti, zlos-

ti či uzavretosti a robí priestor tomu, čo ho vnútorne drží.

V uniforme často pôsobíme navonok pevne a isto. No každý príslušník Policajného zboru vie, že skutočná sila nie je len vo výstroji, zákroku či rozhodnutí v teréne. Skutočná sila je aj v tom, keď si človek dokáže strážiť svoje srdce, nenechá sa premôcť únavou, cynizmom či vnútorným vyčerpaním. Pôst nám môže pomôcť znovu sa vrátiť k tomu podstatnému – nielen dobre slúžiť, ale zostať pritom dobrým človekom.

Blížiaci sa Veľká noc nám pripomína, že po námahе pričádza nádej, po bolesti uzdra-

venie a po temnote svetlo. Nech je preto tento pôstny čas pre každého policajta a každú policajtku časom vnútornej obnovy, posilnenia viery, pokoja a ľudskej blízkosti. Aby sme v službe chránili druhých, ale zároveň nezabúdali chrániť aj to, čo je v nás krehké, pravdivé a dobré.

Pokojné a požehnané prežívanie pôstneho obdobia a radosťnú Veľkú noc.

mjr. Mgr. Júlia Štofánová
Policajná duchovná Úradu ekumenickej pastoračnej služby
Ministerstva vnútra Slovenskej republiky



XXVIII. ročník turnaja o „PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

a XV. MAJSTROVSTVÁ MV SR a PZ
v stolnom tenise jednotlivcov

24. apríla 2026

Miesto konania: Stolnotenisová hala SSTZ
v Bratislave, Černockého ul. č. 6 (Krasňany)

Časový rozpis dňa **24.4.2026**

07.30 – 08.15 h - prezentácia v stolnotenisovej hale SSTZ,
pre všetkých prihlásených povinná

08.30 – 09.00 h - prípadné korektúry vo vyžrebovaní súťaží
na základe prezentácie, tréning

09.00 h - otvorenie turnaja

09.30 h - začiatok súťaží

Bezprostredne po skončení všetkých súťaží bude vykonané
vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien.

Predpokladané ukončenie turnaja je do **18.00 h**.



Vítaz I. kategórie registrovaných hráčov mužov a kategórie žien získava titul Majster MV SR a PZ pre rok 2026,
Vítaz kategórie neregistrovaných hráčov mužov získava Putovný pohár Polície venovaný OZP SR.



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

01-02 | 2026

Čiastka 1

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2026

Čiastka 2

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. NR*000269

Čiastka 5

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti splnomocnenia pre voľný prejazd

Čiastka 6

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 99/2024 o špecializovanom tíme

Čiastka 7

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vyčlenení príslušníkov Policajného zboru na prípravu vzdelávania žandárov

Čiastka 8

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 90/2019 o priestupkoch v znení neskorších predpisov

Rozkazy prezidenta Policajného zboru č. 3, 4 a 9/2026 boli vydané pod stupňom utajenia VYHRADENÉ.

Čiastka 10

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 8/2020 o škodovej komisii v znení neskorších predpisov

Čiastka 11

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o plnení úloh Policajného zboru Žandárskym zborom

Čiastka 12

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave novoprijatých príslušníkov Policajného zboru

Čiastka 13

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru úradu špeciálnych služieb a operácií Prezídia Policajného zboru

Čiastka 14

Rozkaz prezidenta Policajného zboru na zabezpečenie plnenia úloh pri výkone štátnej služby

Čiastka 15

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zara-

dených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 16

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru oddelenia nelegálneho obchodovania so zbraňami odboru kriminálnej polície Prezídia Policajného zboru

Čiastka 17

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. TT*000110

Čiastka 18

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach inštruktorov a učiteľov

Čiastka 19

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení komisie na posúdenie

návrhu na preskúmanie rozhodnutia riaditeľa Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Banskej Bystrici č. KRPZ-BB-VO2-2025/001248-001 mimo odvolacieho konania

Čiastka 20

Rozkaz prezidenta Policajného zboru na zabezpečenie úloh pri odhaľovaní, objasňovaní a vyšetrovaní trestných činov korupcie

Čiastka 21

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zdokonaľovanom výcviku v streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zarađených do II. výcvikovej skupiny

Čiastka 22

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zarađených do I. výcvikovej skupiny

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA
NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **kpt. PhDr. Vladimír Mihalič** | Redakcia: **Mgr. Ján Rohár** | Grafika: **Tereza Hodášová** | Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava** | Telefón: **09610/51958**. e-mail: **odborovy.zvaz@minv.sk, katarina.vysvaderova@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | Uzavierka nasledujúceho vydania je **15. apríl 2026** | Dátum vydania novin: **27. marec 2026** | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava**. | Náklad: **10 000 kusov** | Nepredajné