



ODMENY DNES, PLATOVKA ZAJTRA?

Predseda Odborového zväzu polície v SR dňa 14. mája 2026 rokovalo s vedením Ministerstva vnútra SR o pripravovanej novej platovke pre policajtov, stabilizácii Policajného zboru, kolektívnom vy-

jednávaní aj pripravovaných finančných odmenách. Kým počas rokovania ešte ich konkrétna výška známa nebola, rezort medzičasom oznámil, že na odmeny pre policajtov, hasičov, horských záchranárov

a civilných zamestnancov vyčlenil 5,25 milióna eur. Odmeny budú vyplatené spolu s májovou mzdou. Pri prepočte na počet príslušníkov a zamestnancov rezortu ide o 150 eur na osobu. Odborový zväz polície

v SR oceňuje snahu rezortu finančne odmeniť zamestnancov, zároveň však upozorňuje, že odmena 150 eur predstavuje len slabú náplast na pokles reálnych príjmov spôsobený vyššími odvodmi a chýbajúcou

valorizáciou plátov. Skutočným riešením preto nemôžu byť jednorazové odmeny, ale systémové zvýšenie plátov policajtov a zamestnancov rezortu.

Pokračovanie na 2. strane



Rokovanie Predsedníctva OZP v SR v Starej Lesnej.

Minister vnútra: Bez zvýšenia plátov policajtov rozpočet nepodporíme



Minister Matúš Štajer Eštok. foto: reprefoto TA3

Eštok pri rokovaníach o budúročnom rozpočte otvorene hovorí o naplnení záväzku z Programového vyhlásenia vlády a dokonca vyhlásil, že bez zvýšenia plátov policajtov rozpočet podporený nebude.

Odborový zväz polície v SR však pripomína, že záväzok modernizovať systém odmeňovania policajtov je súčasťou Programového vyhlásenia vlády už od začiatku volebného obdobia. Napriek opakovaným rokovaniam a verejným vyhláseniam sa doteraz nepodarilo predstaviť komplexnú reformu plátového systému. Kým v rokoch 2024 a 2025 sa o pripra-

vovaných zmenách intenzívne diskutovalo, konkrétne politické záväzky zaznievajú až v závere volebného obdobia.

Minister na tlačovej konferencii 29. mája 2026 zdôraznil, že bezpečnostné zložky potrebujú nielen modernú techniku, nové vozidlá a lepšie pracovné podmienky, ale aj primerané finančné ohodnotenie. Pripomenul, že rezort v uplynulom období investoval desiatky miliónov eur do zvýšenia príjmov príslušníkov, príspevkov na bývanie či modernizácie materiálne-technického vybavenia.

Za najdôležitejšie poslanstvo však možno považovať jeho vyjadrenia k pripravovanému

štátnemu rozpočtu. Minister otvorene vyhlásil, že ďalšie zlepšenie odmeňovania policajtov bude patriť medzi priority rezortu vnútra a zároveň medzi podmienky, ktoré bude strana Hlas-SD presadzovať pri rokovaníach o rozpočte na budúci rok.

„Za policajtov sa pobijem a urobím všetko preto, aby tu prišla nová plátová trieda, ktorá bude znamenať plus na ich výplatu,“ uviedol minister. Zároveň dodal, že bez riešenia rastu plátov príslušníkov Policajného zboru si schválenie rozpočtu nevie predstaviť.

Pokračovanie na 3. strane

Po troch rokoch diskusií o plátach policajtov sa prvýkrát začína črtať politická zhoda na

potrebe zásadnejšej úpravy systému odmeňovania policajtov. Minister vnútra Matúš Štajer

Rokovanie Predsedníctva OZP v SR v Starej Lesnej

Pokračovanie z 1. strany

Vo štvrtok 14. mája 2026 sa v Starej Lesnej uskutočnilo rokovanie Predsedníctva Odborového zväzu polície v SR za účasti viceprezidenta Odborového zväzu hasičov Pavla Orešku ako aj zástupcov Ministerstva vnútra SR - generálneho tajomníka služobného úradu Petra Ševcecha, generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností Jozefa Pápeža, zástupcu sekcie financovania a rozpočtu Andreja Šimončíka, riaditeľky účtovníctva sekcie ekonomiky Moniky Schwingerovej a riaditeľa odboru komodít sekcie ekonomiky Mareka Ištoka.

Samotné zloženie delegácie ministerstva naznačilo význam tém, ktoré boli predmetom rokovania. Hlavná pozornosť sa sústredila na pripravovanú novú platovku pre príslušníkov Policajného zboru, ako aj na pripravované celoplošné finančné odmeny. Predsedníctvo viedol predseda OZP v SR Peter Jakubík spoločne s podpredsedom Vladimírom Mihaličom a podpredsedníčkami Katarínou Vyšváderovou a Líviou Špitolovou.

Generálny tajomník služobného úradu Peter Ševcech informoval členov predsedníctva, že návrh na zvýšenie plátov policajtov bol predložený Ministerstvu financií SR. Podľa jeho slov je zvyšovanie príjmov policajtov jednou z priorit ministra vnútra a rezort hla-

dá riešenie, ktoré bude čo najvýhodnejšie pre príslušníkov Policajného zboru. Diskusia sa viedla o viacerých možnostiach, či už formou zvýšenia funkčných plátov, úpravy niektorých príplatkov, príspevkov na bývanie alebo ďalších finančných nástrojov.

Významná časť rokovania bola venovaná aj pripravovaným celoplošným odmenám. Zástupcovia služobného úradu zdôraznili, že cieľom je nájsť mechanizmus, ktorý umožní čo najširšiemu okruhu policajtov pocítiť pozitívny efekt pripravovaných opatrení. Zároveň zaznelo, že pripravované odmeny nemožno označovať za kompenzáciu konsolidačných opatrení štátu, hoci rezort vníma dopady vyšších odvodov na príslušníkov bezpečnostných zložiek.

Členovia predsedníctva OZP v SR upozornili, že otázka odmeňovania sa stáva jedným z rozhodujúcich faktorov stabilizácie Policajného zboru. Poukázali na to, že funkčné platy policajtov sa systémovo nemerajú dlhé roky a že bez prijatia novej platovky môže pokračovať odchod skúsených policajtov zo služby. Odborári pripomenuli aj problém nízkych príplatkov za víkendové služby, ktoré v mnohých prípadoch zostávajú za podmienkami v súkromnom sektore.

Diskusia sa nevyhla ani situácii civilných zamestnancov rezortu. Jozef Pápež uviedol,



Delegáciu služobného úradu MV SR viedol generálny tajomník služobného úradu Peter Ševcech (vpravo). Vedľa neho Jozef Pápež a Andrej Šimončík.

že táto oblasť spadá do gescie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a v súčasnosti sa nepočíta s plošným navýšením osobných príplatkov. Členovia predsedníctva zdôraznili, že bez civilných zamestnancov by Policajný zbor ani ministerstvo vnútra nemohli efektívne fungovať a ich postavenie nemožno pri budúcich rozhodnutiach opomínať. Zástupca civilných zamestnancov Zdenko Kristin zdôraznil, že je neakceptovateľné ak čo i len jednému zamestnancovi začína základná mzda pod úrovňou minimálnej mzdy.

Veľká časť rokovania sa niesla aj v znamení kolektívneho vyjednávania. Predsedníctvo OZP v SR otvorene kritizovalo spôsob, akým služobný úrad MV SR odštartoval nový proces rokovaní o kolektívnych zmluvách na rok 2027. Podľa odborárov išlo o bezprecedentný postup, ktorý narušil dlhodobé budované vzťahy medzi sociálnymi partnermi a vniesol do nich zbytočnú nedôveru.

Generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozef Pápež sa za vzniknutú situáciu ospravedlnil. Generálny tajomník slu-

žobného úradu Peter Ševcech následne deklaroval záujem obnoviť atmosféru vzájomnej dôvery a pokračovať v kolektívnom vyjednávaní korektným a partnerským spôsobom. Odborári zdôraznili, že sociálny dialóg musí byť postavený na otvorenej komunikácii a vzájomnom rešpekte, pričom práve dôvera je základným predpokladom úspešného kolektívneho vyjednávania. Predseda OZP v SR Peter Jakubík zároveň odmietol spájať výkon odborovej činnosti s benefitmi. Možnosť vykonávať odborovú činnosť pre zamestnancov patrí medzi základné povinnosti odborov a jednoznačne ich ustanovuje aj zákon ako aj medzinárodné zmluvy, ktorými je Slovenská republika viazaná.

Po odchode hostí pokračovalo rokovanie Predsedníctva OZP v SR internými témami. Členovia predsedníctva sa venovali plneniu prijatých uznesení, stavu členskej základne a problémom v jednotlivých regiónoch a útvaroch. Diskutovalo sa o situácii upratovačiek na východnom Slovensku, o dôsledkoch zrušenia Centra podpory v Bratislave, o aktuálnej situácii v Hudbe Ministerstva vnútra SR, v automobilových opravovniach či v KLÚ ARCO. Predmetom rokovania boli aj otázky nábora nových členov odborového zväzu a ďalšie kroky smerujúce k posilneniu odborovej organizovanosti v rezorte. V neposlednom rade členovia predsedníctva diskutovali aj o záveroch rokovania tripartity či o blížiacich sa voľbách nového vedenia Konfederácie odborových zväzov SR.



Pohľad na vedenie OZP v SR, zľava: Vladimír Mihalič, Lívia Špitolová, Peter Jakubík, Katarína Vyšváderová a viceprezident OZP Hasičov Pavol Oreško.

text a foto: J. Rohár

Minister vnútra: Bez zvýšenia plátov policajtov rozpočet nepodporíme

Pokračovanie z 1. strany

Minister vnútra Matúš Šutaj Eštok na tlačovej konferencii upozornil aj na personálnu situáciu v Policajnom zbore. Viac ako päťtisíc policajtov už dnes spĺňa podmienky na odchod do výsluhového dôchodku. Podľa ministra je preto nevyhnutné vytvárať také podmienky, aby skúsení príslušníci mali motiváciu zostať v službe a odovzdávať svoje skúsenosti mladším kolegom.

Minister zároveň opätovne deklaroval, že rezort vnútra neplánuje zasahovať do systému sociálneho zabezpečenia policajtov, hasičov a záchranárov. Podľa jeho slov je stabilita služobného pomeru a predvídateľnosť podmienok jedným zo základných predpokladov fungovania bezpečnostných zložiek.

Odborový zväz polície v SR víta skutočnosť, že otázka plátov policajtov sa po rokoch dostáva medzi priority vládnej politiky. Podporu vyššiemu odmeňovaniu policajtov v uplynulom období vyjadrili aj viacerí predstavitelia koalície vrátane Andreja Danko, Tibora Gašpara a Ivana Ševčíka. Andrej Danko v relácii TA3 V politike uviedol, že SNS bude pri rokovaniach o rozpočte trvať minimálne na päťpercentnej valorizácii plátov štátnych zamestnancov. Zároveň kritizoval skutočnosť, že k takejto valorizácii v tomto roku napriek predchádzajúcim dohodám nedošlo. „Keby som mal ministerstvo vnútra, policajti a štátni zamestnanci by mali také veľké platy

ako vojaci,“ vyhlásil Danko. To naznačuje, že téma, na ktorú OZP v SR dlhodobo upozorňuje, získava čoraz širšiu politickú podporu.

Zároveň však treba otvorene povedať, že diskusia o potrebe výraznejšieho rastu plátov policajtov nie je nová. Odborový zväz polície v SR na problém nedostatočného odmeňovania, odchodov skúsených príslušníkov a zaostávania plátov za rastom životných nákladov upozorňuje dlhodobo. Mnohé z opatrení, o ktorých sa dnes diskutuje, mohli a mali byť prijaté už omnoho skôr.

OZP v SR preto považuje za pozitívne, že sa otázka plátov dostáva priamo do centra rokovania o štátnom rozpočte a že sa po rokoch začína vytvárať širšia politická zhoda na potrebe systémových zmien. Zároveň však pripomína, že napriek viacerým čiastkovým opatreniam, ako bolo zvýšenie príspevku na bývanie, zvýšenie rizikového príplatku či vyplatenie mimoriadnych odmien, sa doteraz nepodarilo uskutočniť základný krok – pravidelnú valorizáciu tarifných plátov. Tá sa v roku 2026 neuskutočnila ani vo výške inflácie, ani vo výške pôvodne deklarovaných 5 %, hoci s ňou počítali závery kolektívneho vyjednávania medzi vládou SR a KOZ SR z roku 2024. Súčasne došlo k zvýšeniu odvodového zaťaženia, čo sa prejavilo poklesom reálnych príjmov príslušníkov Policajného zboru.

Aj z tohto dôvodu je potrebné pristupovať k veľkým poli-

tickým vyhláseniam a sľubom s primeranou opatrnosťou. Rozhodujúce nebude to, čo zaznie na tlačových konferenciách, ale to, čo sa napokon objaví v návrhu štátneho rozpočtu a následne na výplatných páskach policajtov.

Ak sa však podarí naplniť záväzky z Programového vyhlásenia vlády a pripraviť modernizáciu platových taríf a kariérneho systému vrátane zohľadnenia reálnej rizikovosti jednotlivých druhov policajnej práce, pôjde o jednu z najvýznamnejších zmien v systéme odmeňovania policajtov za posledné roky.

Dôvera sa buduje, nie spochybňuje

Minister vnútra sa vo svojom vystúpení venoval aj výrokom predsedu Progresívneho Slovenska Michala Šimečku týkajúcich sa výsluhových dôchodcov. Upozornil, že príslušníci bezpečnostných zložiek vstupovali do služby za vopred stanovených podmienok a akékoľvek spochybňovanie systému sociálneho zabezpečenia môže vyvolávať neistotu medzi súčasnými aj bývalými príslušníkmi zborov. „Neviem si predstaviť, že by nám po takýchto výrokoch odišlo zo zboru 5000 policajtov, ktorí majú odslužených 20 a viac rokov, ktorí sú skúsení, aký dopad by to malo na bezpečnosť,“ uviedol Matúš Šutaj Eštok.

Impulzom k tejto časti tlačovej konferencie boli výroky Michala Šimečku v rádiu Ex-

press týkajúce sa 13. dôchodkov a výsluhových dôchodcov. Predseda PS pri diskusii o „adresnejšom“ nastavení 13. dôchodkov hovoril aj o dôchodcoch s vyššími príjmami, medzi ktorými spomenul aj poberaateľov výsluhových dôchodkov. Tým výsluhových dôchodcov zaradil medzi skupiny, na ktorých by sa podľa jeho predstáv malo v budúcnosti šetriť, čím ich zároveň spojil s predstavou finančne zvýhodnených či privilegovaných skupín. Výroky neskôr korigoval poslanec NR SR Jaroslav Spišiak a následne aj samotný predseda PS. Diskusia však vyvolala výraznú odozvu nielen medzi politikmi, ale aj medzi samotnými policajmi a ostatnými príslušníkmi ozbrojených a bezpečnostných zborov.

Odborový zväz polície v SR tieto vyjadrenia kritizoval nie preto, že by Michal Šimečka priamo hovoril o rušení výsluhových dôchodkov, ale preto, že v poslednom období sa čoraz častejšie objavujú zjednodušené a neodborné pohľady na výsluhový systém. Tie vytvárajú dojem, že ide o nezaslúžený benefit alebo privilegium, hoci výsluhové zabezpečenie vzniklo ako reakcia na zvýšené nároky, obmedzenia a riziká služby v ozbrojených a bezpečnostných zložkách.

OZP v SR pripomína, že za každým výsluhovým dôchodcom sú desiatky rokov služby štátu a občanom. Mnohí príslušníci odchádzajú zo služby so zdravotnými

následkami, vyčerpaním alebo trvalými dôsledkami stresu. Zároveň počas služby odvádzajú vyššie odvody do osobitného systému sociálneho zabezpečenia, z ktorého sú výsluhové dôchodky následne vyplácané.

Na Slovensku dnes žije približne 22-tisíc výsluhových dôchodcov z radov Policajného zboru a ďalších približne 18-tisíc policajtov je stále v aktívnej službe. Už len pri Policajnom zbore tak ide spolu s manželkami, manželmi, deťmi a rodinnými príslušníkmi o komunitu bezmála 100-tisíc ľudí, ktorých sa podobné výroky priamo dotýkajú. A to hovoríme len o Policajnom zbore – po započítaní príslušníkov a výsluhových dôchodcov Ozbrojených síl SR, Hasičského a záchranného zboru, Zboru väzenskej a justičnej stráže a ďalších ozbrojených a bezpečnostných zložiek ide o ďalšie desaťtisíce občanov Slovenskej republiky a ich rodinných príslušníkov.

Zároveň je potrebné pripomenúť, že príslušníci ozbrojených a bezpečnostných zborov počas služby odvádzajú percentuálne vyššie odvody do vlastného osobitného systému sociálneho zabezpečenia, z ktorého sú výsluhové dôchodky následne vyplácané.

Odborový zväz polície v SR preto odmieta verejné spochybňovanie výsluhových dôchodcov a vytváranie dojmu, že ide o ľudí, ktorí sú problémom verejných financií.

Ak má Slovensko zvládnuť ekonomické aj bezpečnostné výzvy budúcnosti, musíme ako spoločnosť ťahať za jeden povraz a zmeniť pohľad na tých, ktorí dlhé roky zabezpečovali a aj dnes zabezpečujú bezpečnosť štátu a jeho občanov.

Odborový zväz polície v SR preto vyzýva politikov a verejných predstaviteľov, aby vážili slová, ktorými oslovujú nielen desaťtisíce bývalých príslušníkov ozbrojených a bezpečnostných zložiek, ale aj súčasných policajtov, vojakov, hasičov, príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a ďalších príslušníkov zborov, ktorí vstupovali do služby za jasne nastavených pravidiel zo strany štátu, pričom neuvážené spochybňovanie týchto princípov môže mať v budúcnosti vážne dôsledky pre stabilitu a fungovanie bezpečnostných zložiek.

text a foto: OZP v SR



Nesplnenie prísľubu valorizácie plátov vyhnalo na jeseň minulého roka policajtov do ulíc.

Kde je stratégia pre Policajný zbor?

Ministerstvo obrany SR predstavilo návrh Dlhodobého plánu rozvoja s výhľadom do roku 2040. Ide o rozsiahly dokument, ktorý stanovuje konkrétne ciele a priority rezortu obrany, od počtov personálu cez modernizačné projekty, rozvoj infraštruktúry a výcviku až po finančný rámec na najbližších pätnásť rokov. Bez ohľadu na to, či sa s každým jeho zámerom dá súhlasiť, jedna vec je jasná, ministerstvo obrany aspoň teoreticky vie, kam chce smerovať, a svoje predstavy pretavilo do strategického dokumentu.

Samozrejme, aj tento materiál vyvoláva oprávnené otázky. Najväčšie pochybnosti vyvoláva zámer postupne zvýšiť obranné výdavky až na 3,5 % HDP. Také-

to navýšenie predstavuje miliardy eur navyše a nevyhnutne otvára otázku priorit štátu.

Dlhodobo totiž platí, že zatiaľ čo výdavky na obranu rastú, vnútorná bezpečnosť zostáva podfinancovaná. Bezpečnosť štátu totiž netvorí iba tanky, lietadlá a protivzdušná obrana, ale aj dostatok policajtov v uliciach, funkčné policajné budovy, moderná technika a schopnosť štátu zabezpečiť verejný poriadok. Preto je namieste otvoriť odbornú diskusiu aj o tom, či by Slovenská republika nemala podobne ako pri obrane stanoviť minimálnu úroveň financovania Policajného zboru vyjadrenú podielom HDP.

Na druhej strane však nemožno očakávať, že práve stra-

tegický materiál rezortu obrany bude riešiť problémy Policajného zboru. A práve preto sa natisla oveľa dôležitejšia otázka: kde je obdobný dokument Ministerstva vnútra SR a Policajného zboru? Kým rezort obrany predkladá víziu svojho rozvoja až do roku 2040, vnútorná bezpečnosť dodnes nemá nielen porovnateľný dlhodobý plán, ale prakticky ani akýkoľvek iný ucelený strategický dokument, ktorý by jasne určil ciele, priority a financovanie Policajného zboru na nasledujúce roky.

Odborový zväz polície v SR pritom dlhodobo upozorňuje na problémy v Policajnom zbore. Chýbajú najmä skúsení policajti, mnohé budovy sú v nevyhovujúcom stave

a modernizácia často prebieha nesystematicky. Policajný zbor potrebuje jasne definovanú víziu svojho rozvoja, ktorá bude riešiť personálne stavy, odmeňovanie, služobné podmienky, technické vybavenie, infraštruktúru aj vzdelávanie. Takýto dokument by mal mať podporu vlády aj Národnej rady SR, aby nebol závislý od každej zmeny politickej reprezentácie.

Návrh dlhodobého plánu rozvoja rezortu obrany preto môže byť nielen predmetom odbornej diskusie, ale aj inšpiráciou pre rezort vnútra. Ak štát považuje bezpečnosť za strategickú prioritu, nemôže sa to týkať iba vonkajšej bezpečnosti. Vnútorná bezpečnosť tvorí jej neoddeliteľnú súčasť a zaslúži si



rovnaký systematický prístup, dlhodobé plánovanie a stabilné financovanie. Otázka preto neznie, či Slovensko potrebuje dlhodobý plán rozvoja Policajného zboru. Otázka znie, prečo ho ešte stále nemá?!

text: OZP v SR

Aj policajti – otcovia sú občania a majú svoje práva!

Odborový zväz polície v Slovenskej republike víta nález Ústavného súdu PL. ÚS 21/2023-63, ktorým čiastočne vyhovel návrhu verejného ochrancu práv a rozhodol že ustanovenie § 10 ods. 11 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov nie je v súlade s čl. 12 ods. 2 v spojení s čl. 39 ods. 1 a čl. 41 ods. 8 Ústavy Slovenskej republiky.

OZP v SR zároveň vyjadruje poďakovanie verejnému ochrancovi práv Róbertovi Dobrovodskému ako i jeho predchodkyňi Márii Patakyovej, že sa zastali všetkých policajtov a vojakov – otcov a obrátil sa na Ústavný súd SR. Predmetný nález Ústavného súdu predstavuje prelomové rozhodnutie z hľadiska ochrany a rovnosti práv otcov – príslušníkov PZ a profesionálnych vojakov.

Ústavný súd sa vo svojom rozhodnutí podrobne zaoberal otázkou rozdielov medzi všeobecným systémom sociálneho

poistenia a osobitným systémom sociálneho zabezpečenia policajtov a vojakov. Zároveň skúmal, či existuje legitímny dôvod na rozdielne postavenie matky a otca pri nároku na materské v rámci osobitného systému sociálneho zabezpečenia.

Súd pritom upozornil, že vo všeobecnom systéme sociálneho poistenia, ak sa rodičia po šiestich týždňoch od pôrodu dohodnú, že sa o dieťa bude osobne starať otec, zákon s tým nespája stratu nároku na materské. Naopak, v osobitnom systéme sociálneho zabezpečenia policajtov a vojakov malo rovnaké rozhodnutie rodičov odlišné následky.

Za mimoriadne podstatný možno považovať aj ďalší záver Ústavného súdu, podľa ktorého rozhodujúcim kritériom rozdielného prístupu nebola samotná služba v ozbrojených zložkách ani konkrétne plnenie služobných úloh, ale predovšetkým pohlavie rodiča. Práve to súd označil za mimoriadne citlivý problém, keďže ide o tzv.

zakázaný dôvod rozlišovania podľa čl. 12 ods. 2 Ústavy SR.

OZP v SR si zároveň kladie otázku, prečo gestor zákona a služobný úrad naprieč viacerými politickými garnitúrami dlhodobo obhajovali takúto právnu úpravu a sami neiniciovali jej zmenu, hoci v praxi išlo o jasnú diskrimináciu policajtov len na základe pohlavia – otcov, ktorí sa starali o svoje deti. K náprave tak muselo dôjsť až na základe podnetu verejného ochrancu práv a následného zásahu Ústavného súdu SR.

Čo sa presne zmenilo?

Praktickým dôsledkom nálezu Ústavného súdu, že od 14. marca 2026 sa nároky policajtov – otcov na materské musia posudzovať podľa záväzného právneho názoru Ústavného súdu.

V praxi to znamená, že policajt – otec môže po uplynutí šiestich týždňov od pôrodu získať nárok na materské, ak sa osobne stará o dieťa, splní zákonom stanovenú podmienku nemocenského zabezpečenia a matka na



to isté dieťa nepoberá materské ani rodičovský príspevok.

Ministerstvo vnútra zároveň personálnym útvarom a príslušným organizačným zložkám priamo uložilo, aby pri

posudzovaní týchto nárokov postupovali v súlade s ústavne konformným výkladom vysloveným Ústavným súdom SR.

text: OZP v SR

Zmeny v sociálnom zabezpečení policajtov prinesú viacero noviniek

Od 1. júla 2026 nadobudne účinnosť novela zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov, ktorú začiatkom júna schválila Národná rada SR. Právna úprava prináša viacero zmien reagujúcich na dlhodobé aplikačné problémy, rozhodnutia súdov

aj potreby príslušníkov ozbrojených a bezpečnostných zložiek.

Novela zároveň upravuje pravidlá pri prestupoch medzi jednotlivými ozbrojenými zložkami. Po novom bude musieť nový služobný pomer trvať najmenej

tri roky, aby sa zmenil rezort zodpovedný za výplatu výsluhového alebo invalidného dôchodku. Cieľom je odstrániť nejasnosti, ktoré pri takýchto prestupoch medzi rezortmi vznikali.

Zmeny sa dotknú aj oblasti zdravotnej spôsobilosti. Posud-

koví lekári získajú právomoc v odôvodnených prípadoch rozhodovať o vzniku, predĺžení alebo ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti príslušníkov ozbrojených zložiek.

Významné novinky prináša novela aj v oblasti podpory rodín.

V nadväznosti na nález Ústavného súdu SR sa podmienky poskytovania dávky materské zosúladujú so všeobecným systémom sociálneho poistenia. Nárok na materské budú mať po novom aj otcovia – príslušníci ozbrojených zložiek, ktorí bezprostredne po

narodení dieťaťa nastúpia na otcovskú alebo rodičovskú dovolenku. Celkové obdobie pobrania otcovského (materského) bude predstavovať 28 týždňov, pri osamelých otcoch 31 týždňov a pri starostlivosti o dve a viac detí 37 týždňov. Súčasne sa do príslušných služobných predpisov zavádza aj samotný nárok na otcovskú dovolenku.

Lepšie podmienky čakajú aj budúce matky v uniforme. Do-

terajšia pevne stanovená suma dávky tehotenskej vo výške 200 eur mesačne sa nahradí výpočtom naviazaným na vymeriavací základ. Priemerná výška dávky dosiahne v roku 2026 približne 370 eur mesačne.

Novela posilňuje aj sociálnu ochranu pozostalých rodín. Nárok na vdovský alebo vdovecký výsluhový dôchodok sa rozširuje na osoby, ktoré sa starajú o dlhodobo alebo trvalo zdravotne postihnu-

té dieťa – poberateľa invalidného dôchodku až do jeho 26 rokov veku. Zároveň sa odstraňuje dlhoročná interpretačná nejasnosť pri úhrade pohrebných nákladov a potvrdzuje sa nárok pozostalých na ich úhradu aj v prípadoch, keď si zosnulý spôsobil smrť vlastným konaním. Nárok na dávku úmrtného budú mať prednostne pozostali v priamom rade.

Súčastou novely sú aj úpravy výsluhových dôchodkov vyplý-

vajúce z rozhodnutí Najvyššieho súdu SR. Mení sa spôsob posudzovania nárokov u vybranej skupiny poberateľov, ktorým vznikol nárok na starobný dôchodok pred 1. januárom 2004.

Novela zároveň výslovne upravuje dodržiavanie zásad etického kódexu aj mimo výkonu štátnej služby. Policajti budú povinní zdržať sa konania, ktoré by mohli viesť k získaniu osobnej výhody, ku konfliktu osobných záujmov

so záujmami štátnej služby alebo k narušeniu dôveryhodnosti Policajného zboru. OZP v SR mal k tejto časti viaceré zásadné pripomienky a pýta sa, či pri revízii fungovania Policajného zboru sú tieto zmeny skutočne tým, čo Policajný zbor potrebuje na prilákanie (a nie odlákatie) potenciálnych záujemcov o službu. Viac v budúcom čísle novín POLÍCIA.

text: spracované podľa MV SR

Nádej pre Nemocnicu sv. Michala? Róbert Illés o ozdravení a nových benefitoch pre policajtov

Univerzitná nemocnica Nemocnica sv. Michala má nového riaditeľa. Minister vnútra Matúš Šustaj Eštok do funkcie ustanovil dlhoročného lekára tejto nemocnice, príslušníka Policajného zboru a v neposlednom rade hrdého odborára – doterajšieho podpredsedu tamojšej základnej organizácie Odborového zväzu polície v SR plk. doc. MUDr. Róberta Illéša, PhD., MPH. V rozhovore pre noviny Polícia otvorene hovorí nielen o nevyhnutných ozdravných opatreniach, ale aj o konkrétnych krokoch, ktoré majú zlepšiť postavenie policajtov v systéme zdravotnej starostlivosti – vrátane prednostného ošetrenia či možnosti riešiť zdravotné problémy priamo počas služby.

Rozprával sa Ján Rohár

Pán riaditeľ, nemocnica sv. Michala má po dvoch rokoch nového riaditeľa. Čo podľa vás viedlo k tejto zmene? A zároveň, ako ste sa dostali do tejto funkcie, boli ste oslovení alebo ste sa o túto pozíciu uchádzali?

K zmene viedlo to, že odišiel bývalý generálny riaditeľ, pán doktor Kužela. Tým pádom ostalo toto miesto k dispozícii a bol som menovaný.

Čo sa týka môjho výberu, kandidáti vzišli z uváženia pána ministra, s tým, že on isto monitoroval aj pomery v nemocnici a zvažoval viaceré možnosti. Myslím, že sme boli dvaja alebo traja kandidáti. Dôležité bolo aj to, že išlo o ľudí z prostredia nemocnice, ktorí tu už pôsobili, mali skúsenosti a poznali vnútorné fungovanie.

Ja tu pôsobím už osem rokov ako prednosta neurochirurgickej kliniky, ktorú som pomáhal vybudovať. Aj preto som cítil určitú zodpovednosť. Nemocnica mi dala priestor profesionálne rásť, a keď sa dostala do zložitej ekonomickej situácie, rozhodol som sa túto výzvu prijať a pokúsiť sa ju stabilizovať. Pán minister teda po zvážení všetkých okolností rozhodol a bol som menovaný.

Približne pred dvomi rokmi sme robili rozhovor aj s vaším predchodcom, pánom doktorom Kuželom. Mal pomerne ambiciózne plány. Ako hodnotíte jeho pôsobenie a do akej miery sa podarilo tieto plány naplniť?

Pán doktor Kužela mal plány, ktoré boli naozaj dobré. Veľa z tých plánov sme aj spolu zrealizovali. Ale každý plán musí

byť podporený aj finančne a nie všetky plány, ktoré sa rozbehli mali aj túto podporu. Niektoré z nich aj vyšli a niektoré sa ukázali ako ekonomicky nevýhodné pre nemocnicu a tým pádom budeme musieť pristúpiť k reštrikcii niektorých začatých projektov, ktoré boli začaté. Veľa myšlienok bolo dobrých, pokiaľ by boli finančne kryté, ale bohužiaľ sa ukázalo, že ekonomika nepustí a nemocnica sa dostala do zlej platobnej kondície.

Na to nadviažem, v akom ekonomickom stave sa nemocnica momentálne nachádza?

Momentálne je strata niekoľkých miliónov, ja to neviem presne uviesť, vzhľadom k tomu, že to sú informácie, ktoré sa ešte stále dopočítavajú.

Dôležité však je, že základná prevádzka je zabezpečená, platy zamestnancov ani základná činnosť nemocnice nie sú ohrozené.

Mojou hlavnou úlohou je teraz pripraviť a realizovať ozdravný plán. Ten som už odovzdal ministrovi. Cieľom je dostať nemocnicu do konca roka na vyrovnané hospodárenie. Musíme pracovať na tom, aby sme tento niekoľkomiliónový schodok vyrovnali a aby sme mohli zase pristúpiť aj k ďalšiemu progresu a rozvoju. Znamená to množstvo opatrení – personálnych aj ekonomických, rušenie nevýhodných zmlúv a postupné nastavovanie fungovania tak, aby nemocnica vedela ďalej rásť.

Ako sa nemocnica dostala do tejto situácie?

Dostala sa práve tým, že boli rozbehnuté niektoré projek-

tívne využit, napríklad formou prenájmu.

Za pána riaditeľa Deleja, sa veľa vecí dávalo do prenájmu, aj lekárne, nemocnica sa zbavovala niektorých funkcií, ktoré mala, a tie sa presúvali na súkromné ambulancie a kliniky. Čo si o tom myslíte?

To je samozrejme vec, ktorá je momentálne v riešení. My tie zmluvy revidujeme a hľadáme efektívnejšie možnosti prenájmu. Všetky vzťahy, ktoré tu boli vytvorené, prechádzajú vnútorným auditom a budú zároveň predmetom aj vonkajšieho auditu, vrátane auditu ministerstva vnútra. Mojim cieľom je vytvoriť takú „nulovú hladinu“, od ktorej budeme vedieť ďalej vychádzať – všetko sa zaudituje a na základe toho sa nastaví ďalšia etapa rozvoja nemocnice.

On to vtedy vyhodnotil ako najlepší ekonomický spôsob riadenia. Ja zatiaľ nemám definitívnu odpoveď, keďže analýzy stále prebiehajú a som iba krátko vo funkcii. Preto robíme kompletný audit nemocnice, aby som mal úplne presné informácie a vedel rozhodnúť o veciach, ktoré sú nevýhodné, alebo kde sa ukáže problém, a nastaviť ich na správnu mieru.

Veľkou témou sú aj platy lekárov policajtov. Ste plukovník Policajného zboru a zároveň riaditeľ nemocnice. Lekári – policajti v činnosti zálohe dnes platovo zaostávajú za civilnými lekármi. Ako to vnímate?

Ten rozdiel existuje, ale nie je až taký výrazný, ako sa niekedy prezentuje. Policajní lekári majú aj iné benefity vyplývajúce zo služobného pomeru v PZ.

Do budúca určite chceme tieto rozdiely zmiernovať, napríklad cez výkonnostné odmeňovanie alebo doplnkové formy odmien. Samozrejme nemocnica má aj možnosti dofinancovania s veľkou diferenciaciou od osoby k osobe a podľa toho, aký je prínos pre nemocnicu a aká je vyťaženosť daného lekára – policajta. Budem sa snažiť dorovnávať platy medzi civilmi a policajtmí.

Hovorí sa aj to, že nemocnica vlastne „ušetří“, keďže platy týchto lekárov hradí ministerstvo vnútra.

Nie je to úplne tak. Je to síce určitá kompenzácia, ale keby tento systém neexistoval, nemocnica by fungovala úplne inak a poskytovala by len základnú zdravotnú starostlivosť. Máme možnosti spolufi-



Počas rozhovoru s redaktorom novín POLÍCIA.



Riaditeľ Univerzitnej nemocnice Nemocnice sv. Michala plk. doc. MUDr. Róbert Illés, PhD., MPH.

nancovania, aby sme prípadné rozdiely zmiernili, ale nikdy to nebude automatické, vždy to musí byť viazané na výkon.

Rozumiem, no v činnnej zálohe by malo byť okolo 100 lekárov a už teraz je tam len 98 a sú ďalší, čo zvažujú odchod...

Každý lekár, ktorý sa rozhodne odísť, má na to právo a my budeme situáciu riešiť operatívne.

Nedávno som sedel na ministerstve vnútra a otváral tému odmeňovania lekárov v Policajnom zbore, ale zároveň treba povedať, že na úrovni ministerstva sa momentálne riešia najmä platy bežných policajtov, ktoré sú ešte nižšie. Preto to dnes nie je systémová priorita, hoci pre mňa osobne táto téma prioritou je.

Treba si však povedať otvorene, ja teraz riešim to, aby sme mali na výplatu a aby nemocnica fungovala. V tejto chvíli máme naozaj málo peňazí a zabezpečujem základný chod.

Rozumiem tomu, že časť lekárov zvažuje odchod, ale najskôr musím stabilizovať nemocnicu. Až potom sa budem môcť naplno venovať aj týmto rozdielom v odmeňovaní, ktoré tu mali byť riešené už skôr.

Neodmietam túto tému, naopak, budem ju riešiť. Ale teraz v prvom rade zachraňujem nemocnicu ako celok, aby sme sa mali od čoho odraziť.

Bohužiaľ, lekárov - policajtov táto situácia zaujímať nemusi. Oni vidia, že automat platov civilných lekárov rastie a vzdaluje sa aj od platov policajtov a vojakov.

Keď som si to prepočítal, ten rozdiel nie je až taký priepastný. Ale hovorím, my budeme hľadať určité cesty. Keď bude nemocnica v lepšej kondícii, vieme im ponúknuť napríklad dohody o pracovnej činnosti alebo iné formy spolupráce, ak budú vykonávať špecifické činnosti navyše.

Ja mám určité riešenia premyslené, ale dnes sa to jedno-

ducho nedá riešiť systémovo. V zákone to nikto nechce otvárať a ani na ministerstve vnútra nie je situácia jednoduchá. Keby sa navýšili platy jednej skupine, okamžite by sa ozvali aj ďalšie.

Preto to musím robiť v spolupráci s policajnými odborníkmi aj s vedením ministerstva a hľadať riešenia tak, aby sme vyšli v ústrety lekárom, ale zároveň nevytvorili ďalší spoločenský problém.

Keď ste spomenuli benefity policajtov - lekárov, tí civilní lekári by mohli argumentovať, že majú často aj súkromné ambulancie a môžu podnikat v zdravotníctve, teda majú viac príjmov. Policajti takúto možnosť nemajú.

Nemôžu podnikat v klasickom zmysle, ale môžu byť zamestnaní alebo spolupracovať v inom zdravotníckom zariadení. To znamená, že si vedia pomôcť aj touto cestou.

Ste aj členom Odborového zväzu polície v SR. Ako vnímate spoluprácu vedenia nemocnice s odborníkmi a akú úlohu by mali zohrávať do budúcnosti?

Prvé, čo som urobil po svojom menovaní, ešte v ten deň, bolo stretnutie s oboma odborovými organizáciami, ktoré v nemocnici pôsobia. Dohodli sme sa na konštruktívnej spolupráci, pretože nás čakajú aj personálne zmeny a bez súčinnosti odborov a určitej regulácie počtu zamestnancov to jednoducho nie je možné.

Treba však povedať, že vyjednávanie je vždy komplikované. Na druhej strane, tým, že som sám pôsobil v odboroch a aj dnes som ich súčasťou, tak tomu prostrediu rozumiem.

Myslím si, že diskusia so súčasným vedením odborov je konštruktívna. Komunikujeme pravidelne, máme stretnutia aj priebežne, napríklad aj dnes. Zatiaľ nevnímam, že by tam bol nejaký zásadný problém.

Ako chcete ďalej rozvíjať zdravotnú starostlivosť? Najmä tú určenú pre policajtov, výsluhových dôchodcov. Uvažujete napríklad o nejakých prednostných režimoch?

Hneď po svojom nástupe som prijal prvé opatrenia v tejto oblasti, z toho dve zásadné.

Prvé je, že policajti v aktívnej službe budú v prípade ochorenia alebo úrazu ošetrení v našej nemocnici. My síce nemáme centrálny príjem, ale túto službu im vieme zabezpečiť, aby nemuseli byť riešení v iných nemocniciach. To znamená, že počas služby, napríklad v hliadke, môžu v prípade náhleho ochorenia alebo poranenia prísť priamo k nám.

Druhé opatrenie je, že všetci policajti a vojaci v aktívnej službe budú na špecializovaných a všeobecných ambulanciách ošetrení v deň príchodu. Nebudú odsúvaní na iné termíny. Toto sú dve zásadné veci, ktoré som zaviedol okamžite.

Tretia vec, o ktorej rokjem s ministrom vnútra, je vytvorenie DSS – teda denného stacionára pre veteránov, policajtov a vojakov v Bratislave. Ide o zariadenie pre dôchodcov, ktorí nemajú možnosť starostlivosti v domácom prostredí, aby mali kde byť umiestnení.

Keďže v nemocnici pôsobíte už osem rokov a ste aj policajtom, nevnímate nejaké rozdiely medzi civilnými lekármi a policajnými?

Nezaznamenal som, že by to vytváralo nejakú hranicu medzi lekármi.

Samozrejme, vznikajú praktické problémy, napríklad vykazovanie služieb, poslužbové voľno a podobne. Ale našli sme určitý konsenzus, ktorý zatiaľ funguje bez väčších problémov.

Stále však platí, že v rámci odborov sme vytvorili aj pracovnú skupinu a komunikujeme tak, aby sme tieto otázky vedeli systémovo riešiť.

Niektorí však upozorňujú na určité nerovnosti.

To je presne to, o čom hovoríme. V rámci odborov sme vytvorili pracovnú skupinu, máme zabezpečené aj právne služby a pripravujeme návrhy zmien do legislatívy.

Budeme sa snažiť tieto návrhy presadiť aj na úrovni ministerstva. Ako riaditeľ to maximálne podporím a urobím všetko pre to, aby sa to podarilo.

Viete uviesť konkrétny príklad?

Napríklad poslužbové voľno, aby policajti mali rovnaké zákonné podmienky po službe ako civilní zdravotníci.

Okrem toho čo ste spomínali, aké sú vaše hlavné plány a priority ako riaditeľa nemocnice?

Najväčším plánom je, aby sa táto nemocnica znovu stala vlajkovou loďou rezortu. To znamená, aby bola prioritnou nemocnicou pre príslušníkov ministerstva vnútra a ozbrojených zložiek, aby si zachovala svoj rezortný charakter, ale zároveň aj vysokú medicínsku úroveň.

Chcem, aby bola zároveň aj univerzitným pracoviskom – miestom pre vzdelávanie, vedu a výskum. V každom prípade ide o segment nemocnice, ktorý na Slovensku chýba. V kontexte situácie okolo nás, aj vzhľadom na udalosti v regióne, ide o strategicky dôležitú nemocnicu.

Mojím cieľom je, aby bola vnímaná ako nemocnica špeciálneho určenia, teda taká, ktorá plní svoju základnú úlohu pre rezort, ale zároveň poskytuje kvalitnú zdravotnú starostlivosť aj civilným pacientom.

Toto je vlastne návrat k tomu, čím táto nemocnica kedysi bola. Mala svoju charizmu, bola vnímaná ako vysoko kvalitné pracovisko. A práve toto chcem vrátiť späť.

Váš predchodca spomínal aj budovanie excelentných pracovísk a spoluprácu napríklad s Prahou. Do akej miery sa to podarilo?

Tá spolupráca existuje. Policajti chodia do Prahy na školenia, ja osobne som pôsobil v Hradci, kde sme vytvorili centrum excelentnosti. To centrum funguje a prináša výsledky, ktoré sme od neho očakávali.

Ak bude priestor, rád podporím vznik ďalších centier, napríklad na ORL klinike. Ale opäť, musím zdôrazniť, že najskôr musíme stabilizovať základné fungovanie nemocnice. Až potom môžeme naplno rozvíjať tieto vízie.

Z pohľadu personálu – v akom stave je dnes nemocnica?

Dá sa povedať, že momentálne je tu nadstav určitých skupín zdravotného personálu, čo nás do určitej miery dostalo aj do negatívnych ekonomických výsledkov.

Znamená to, že hrozí prepúšťanie?

Naším cieľom nie je pristupovať k hromadnému prepúšťaniu. Prípadné zmeny v personálnom stave plánujeme realizovať predovšetkým dohodou a postupne, s dôrazom na rešpekt a individuálny prístup.

Zároveň si uvedomujeme potrebu prijať určité opatrenia, aby sme zabezpečili dlhodobú stabilitu a efektívne fungovanie. Budeme ich však realizovať rozumne, postupne a bez náhlych či plošných krokov.

Ste aj lekárom z praxe. Mení sa váš pohľad, keď ste teraz riaditeľom?

Mňa samotná prax naučila veľkej ekonomickej disciplíne. Ako prednosta som musel každý mesiac sledovať čísla a mať kliniku pod kontrolou. Nikdy som nevedel, kedy príde moment, keď sa niečo zruší alebo obmedzí.

Toto si prenášam aj do riadenia nemocnice. Každý vedúci pracovník musí niesť zodpovednosť za svoje oddelenie. Ja som im aj povedal, že každý je v podstate „malá firma“ – keďže nemocnica

SUĆURAJ – OSTROV HVAR

Zvýhodnené ceny pre členov OZP v SR a rodinných príslušníkov

Pokojná dovolenka pri krištáľovo čistom mori



Viac na:
<https://lacnechorvatsko.webnode.sk/>



Ďalšie informácie poskytneme na Slovensku
(slovensky a chorvátsky hovoriaci):



+421 903 385 471
daniel.cukalovsky@icloud.com

alebo v Chorvátsku

(chorvátsky a anglicky hovoriaci):



+385 (0) 91 731 00 23
enikrizanst@yahoo.com



+385 (0) 99 710 16 91
eni.krizan@gmail.com



Doprajte si oddych, ktorý si zaslúžite.

Chorvátsko vás očarí.

je akciová spoločnosť, skladá sa z takýchto menších celkov.

Ak bude každý zodpovedný za svoju časť, ja sa budem môcť venovať rozvoju nemocnice ako celku, nie riešeniu základných problémov.

Ako je na tom pracovisko v Košiciach?

Košice sú integrálnou súčasťou nemocnice. Dal som vypracovať detailnú ekonomickú

analýzu a plán je zatiaľ pokračovať v jej fungovaní.

Zároveň tam zavádzame rovnaké racionalizačné opatrenia ako v Bratislave. Už sme s tým aj začali.

Ako by ste chceli vidieť nemocnicu na konci svojho pôsobenia? A aké úlohy ste dostali od ministra?

Najdôležitejšia úloha je udržať nemocnicu funkčnú – jed-

noducho ju stabilizovať. To je absolútna priorita.

Ak sa to podarí, chcel by som, aby sme sa dostali do stavu, keď budeme môcť opäť investovať do ľudí, do techniky, do nových programov.

Situácia je dnes náročná, možnosti financovania sú obmedzené, takže musíme pracovať najmä s tým, čo máme. Aj za cenu nepopulárnych opatrení, aby sme nemocni-

cu udržali a postupne ju opäť rozvíjali.

Nebude vám chýbať lekárska prax?

Nie, ja ju stále vykonávam. Viedem kliniku, robím vizity a operujem pacientov. Snažím sa to nastaviť tak, aby som zostal v kontakte s praxou.

Nechcem o ňu prísť, je to súčasť mojej kariéry a chcem si ju zachovať aj do budúcnosti.

Nebude to náročné zvládať všetko naraz?

Je to náročné, ale považujem to za dôležité. Manažérska funkcia je dočasná, ale lekárska kariéra je niečo, čo si chcem udržať.

Ďakujem veľmi pekne za rozhovor!

text: J. Rohár, foto: ÚN - Nemocnica sv. Michala

Krátko z rezortu vnútra

zostavené podľa MV SR, foto: MV SR

Nové terénne vozidlá pre policajtov na hranici



Dňa 6. mája 2026 prevzali príslušníci Úradu hraničnej a cudzineckej polície päť nových terénnych vozidiel Ford Ranger určených pre psovodov na vonkajšej schengenskej hranici s Ukrajinou. Vozidlá budú slúžiť na pracovisku v Sobranciach a sú špeciálne upravené na prepravu služobných psov a výkon služby v náročnom teréne. Projekt v hodnote viac ako 381-tisíc eur bol z 90 % financovaný z prostriedkov Európskej únie.

Služobné psy získavajú nové koterce



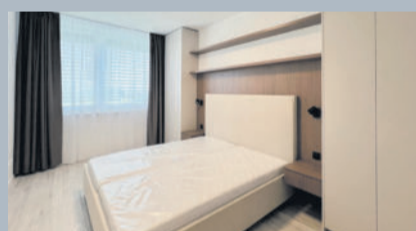
Od 8. mája 2026 začalo Ministerstvo vnútra SR s postupnou výmenou koterco v služobné psy Policajného zboru. Prvých päť nových koterco v bude umiestnených na Letisku M. R. Štefánika v Bratislave. Ide o prvú rozsiahlu obnovu ustajnenia policajných psov po približne dvadsiatich rokoch. Nové koterce budú postupne dodávané na útvary po celom Slovensku s cieľom zlepšiť podmienky pre odych a regeneráciu služobných psov.

Nové vozidlá pre dopravnú políciu



Dňa 18. mája 2026 odovzdal minister vnútra Matúš Šutaj Eštok dopravným policajtom 79 nových služobných vozidiel značky Škoda. Na krajské a okresné dopravné inšpektoráty smeruje 37 vozidiel Škoda Octavia Combi a 42 vozidiel Škoda Superb Combi. Nové automobily sú vybavené špeciálnou technikou vrátane predných a zadných kamier a majú prispieť k vyššej bezpečnosti cestnej premávky i efektívnejšiemu výkonu služby.

Rezort vnútra rozširuje služobné bývanie



štátom podporovaného nájomného bývania zabezpečilo 50 bytov v Bratislave a 35 bytov v Žiline, pričom ďalšie kapacity získava aj prostredníctvom spolupráce so samosprávami a výhodných majetkových zámen.

Dňa 20. mája 2026 informovalo Ministerstvo vnútra SR o pokračujúcom rozširovaní služobného bývania pre policajtov, hasičov a ďalších zamestnancov rezortu. Ministerstvo aktuálne spravuje 365 služobných bytov, 73 apartmánov a 16 ubytovacích zariadení s kapacitou 1 247 lôžok. V rámci

V polovici mája rezort zároveň získal ďalších 10 nových bytov v Ivanke pri Dunaji, ktoré budú slúžiť najmä policajtom a hasičom pôsobiacim v bratislavskom regióne. Podľa ministerstva je dostupné bývanie jedným z najdôležitejších nástrojov na stabilizáciu personálu a zvýšenie atraktivity služby v bezpečnostných a záchranných zložkách.

XI. konferencia policajných historikov opäť spojila odborníkov zo Slovenska, Česka a Maďarska

V dňoch 27. až 29. mája 2026 sa v Polichne pri Lučenci uskutočnila XI. konferencia policajných historikov, ktorá opäť potvrdila svoje pevné miesto medzi najvýznamnejšími odbornými podujatiami venovanými dejinám bezpečnostných zborov na Sloven-

sku. Organizátormi podujatia boli Slovenská policajno-historická spoločnosť, Klub policajnej histórie Lučenec, obec Polichno a ďalší partneri.

Konferenciu moderoval Juraj Štaudinger z Klubu policajnej histórie Lučenec, ktorý bol toh-

toročným hositeľom podujatia. Účastníkov konferencie následne privítal predseda Slovenskej policajno-historickej spoločnosti a predseda Správnej rady Ústavu pamäti národa Jerguš Sivoš. Medzi hosťami nechýbal ani riaditeľ Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Ban-

skej Bystrici Jozef Levčík, riaditeľ Múzea Polície SR Branislav Balogh, členovia historických spoločností a bývalí príslušníci bezpečnostných zložiek.

Odborný program ponúkol široké spektrum tém z oblasti policajnej histórie, kriminalistiky, služobnej kynológie i vý-

voja bezpečnostných zborov v strednej Európe. Tomáš Herajt predstavil osudy príslušníka ZNB Jozefa Szeniawského pôsobiaceho v službách Ústrednej colnej správy ČSSR, Vladimír Ďurišin sa venoval Jozefovi Borisovi, prvému psovodovi metódy pachových konzerv, a Rudolf



Vystúpenie Radka Galaša.

liky a ich postavenie v systéme bezpečnostných zložiek.

Silné zastúpenie mali českí odborníci. Ondřej Kolář prednášal o zákrokoch ZNB proti príslušníkom Červenej armády v priestore tzv. Východných Sudet v roku 1945, Pavel Vaněk sa venoval funkcionárovi Verejnej bezpečnosti Rudolfovi Patymu, Michal Dlouhý predstavil zaujímavý prípad zo služobnej kynológie, František Šmákal organizáciu Pomocnej stráže Verejnej bezpečnosti a Aleš Christ tradície československého četníctva, pričom pripravil porovnanie so súčasným žandárskym zborom ministerstva obrany.

Veľký záujem účastníkov vzbudila aj prednáška riaditeľa Múzea Polície Českej republiky Radka Galaša s názvom Roudnický netvor alebo vražda so slovenskou stopou. Pútavo spracovaný príbeh historické-



Slávnostný príchod čestnej jednotky so zástavami.

Maník priblížil tragické osudy príslušníkov bezpečnostných zborov v Česko-Slovensku v rokoch 1945 až 1989.

K zaujímavým príspevkom patrila aj prednáška Adriána Garaja venovaná vražde dvoch

strážmajstrov Národnej bezpečnosti v Blatnici v roku 1947, ktorú spáchali príslušníci banderovských skupín počas ich prechodu územím Slovenska. Roman Zář představil históriu vojsk Ministerstva vnútra Slovenskej repub-



Spoločná fotografia účastníkov konferencie.

ho kriminálneho prípadu zaujal nielen odborným obsahom, ale aj spôsobom podania.

Medzinárodný rozmer konferencie podčiarkla účasť odborníkov z Maďarska. Bogdán András predstavil históriu budapeštianskej polície a jej vývoj v priebehu 20. storočia. Súčasťou prezentácie bolo aj zaujímavé propagačné video maďarskej polície, ktoré pútavou formou priblížilo vývoj bezpečnostných zložiek od historických počiatkov až po súčasnosť. Prostredníctvom archívnych fotografií, dobových záberov a moderných vizuálnych prvkov ukázalo kontinuitu policajnej služby a spôsob, akým maďarská polícia prezentuje svoju históriu, ale aj súčasné aktivity verejnosti.

Súčasťou konferencie bol aj spoločenský program vrátane stretnutia účastníkov na zámku v Haliči a návštevy rodného domu spisovateľky Boženy Slančíkovej-Timra-ry v Polichne. Záverečný deň patril fotografickej prezentácii Petra Nevolného Desať rokov konferencií policajných historikov na Slovensku vo fotografii, ktorá pripomenula vývoj a tradíciu tohto odborného podujatia.

K vybraným témam a príspevkom z konferencie sa vrátíme v samostatných článkoch v ďalších vydaniach novín POLÍCIA.

text: J. Rohár

foto: autor a Vladimír Pavlík



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

04 | 2026

Čiastka 37

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o preverkách telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru

Čiastka 38

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní preventívno-bezpečnostnej akcie „EMPACT FI-X OA 5.4 K9 workshop“

Čiastka 39

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 40

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o špecializovanom tíme k prípadom podvodov v nákladnej doprave

Čiastka 41

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníka obecnej polície v Žiline

Čiastka 42

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníka obecnej polície v Košiciach

Čiastka 43

Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti splnomocnenia pre voľný prejazd

Čiastka 44

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníka obecnej polície v Nitre

Čiastka 45

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 46

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o preverkách ostreľovača Policajného zboru zo špeciálnej odbornej spôsobilosti ostreľovača Policajného zboru

Čiastka 47

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o štábe na prípravu odborného zamestnania príslušníkov Policajného zboru

Čiastka 48

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pravidelnom výcviku skúšobného komisára v roku 2026

Čiastka 49

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní preventívno-bezpečnostných akcií „PBA 50“ v maloobchodných prevádzkach

Čiastka 50

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní preventívno-bezpečnostnej akcie

Rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 51/2026 bol vydaný pod stupňom utajenia VYHRADENÉ.

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **kpt. PhDr. Vladimír Mihalič** | Redakcia: **Mgr. Ján Rohár** | Grafika: **Tereza Hodášová** | Kontakt na redakciu: **novinypolicia@gmail.com** | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava** | Telefón: **09610/51958**. e-mail: **odborovy.zvaz@minv.sk, vladimir.mihalic@minv.sk** | **www.ozpsr.sk** | **Uzávierka nasledujúceho vydania je 25. júna 2026** | **Dátum vydania novín: 5. júna 2026** | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava**. | Náklad: **10 000 kusov** | Nepredajné