



Keď rast minimálnej mzdy prestáva byť dobrou správou

Štát zabúda na vlastných zamestnancov

Minimálna mzda od 1. januára 2027 vzrastie na 972 eur. Pre tisíce zamestnancov je to pozitívna správa. Zároveň však ešte výraznejšie odhalí problém, na ktorý Odborový zväz polície v SR upozorňuje už dlhšie.



Rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR.

Platové tabuľky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a v štátnej službe totiž na rast minimálnej mzdy automaticky naviazané nie sú. Výsledkom je stav, keď sa čoraz viac tarifných platov dostáva pod zákonom ustanovené minimum.

Od roku 2027 bude až 72 zo 154 platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme nižších ako minimálna mzda. Inými slovami, takmer každá druhá tarifná sadzba bude pod hranicou zákonného minima.

Nejde pritom o abstraktné čísla. V podmienkach Ministerstva vnútra SR a Policajného zboru ide o konkrétnych kolegov – administratívnych pracovníkov, sekretárky, zapisovateľky, upratovačky, technický a obslužný personál či ďalších civilných zamestnancov, bez ktorých by každodenný chod rezortu nebol možný.

„Od budúceho roka sa tento problém dotkne už aj šiestej platovej triedy a zamestnancov

so šiestimi rokmi odbornej praxe. To znamená, že pod úrovňou minimálnej mzdy budú aj skúsení ľudia, ktorí už roky pracujú pre štát. Myslím si, že je to pre štát trošičku aj hanba,“ upozornil predseda OZP v SR Peter Jakubík.

Varovný je aj vývoj pri samotných policajtoch. Základná platová tarifa policajta dnes predstavuje 1 000,50 eura, teda iba o 28,50 eura viac, ako bude minimálna mzda od januára 2027. Ak nedôjde k prijatiu novej platovej tabuľky, problém sa bude čoskoro týkať aj odmeňovania príslušníkov Policajného zboru.

OZP v SR preto problém v uplynulých týždňoch otvoril verejne, dostal ho do médií a vyzval zamestnancov, aby si podávali žiadosti o zvýšenie platovej triedy. Prvý posun už prišiel – otázka tarifných platov sa dostala aj na rokovanie tripartity.

Pokračovanie na 2. strane

PÁN PREMIÉR HOVORIL O ŠPECIALIZOVANÝCH TÍMOCH. MY HOVORÍME O VŠETKÝCH POLICAJTOCH!



Predseda vlády Robert Fico nedávno vyzval policajtov vyšetrujúcich konkrétne závažné kauzy, aby sa ozvali, ak nemajú dostatok ľudí, techniky či financií na mzdy a odmeny.

Predseda OZP v SR Peter Jakubík na jeho slová reagoval výzvou všetkým policajtom. Ak je legítimne hovoriť o personálnych, technických a finančných podmienkach špecializovaných tímov, musíme hovoriť aj o podmienkach celého Policajného zboru.

Nechceme stavať jeden útvar proti druhému. Špecializované tímy potrebujú primerané podmienky na svoju prácu – rovnako ako policajti na obvodných oddeleniach, dopraváci, kriminalisti, vyšetrovatelia, hraniční policajti a všetci ostatní.

Ak vám chýbajú ľudia, technické či materiálne zabezpečenie alebo považujete svoje finančné ohodnotenie za nedostatočné, ozvite sa. Bez ohľadu na to, na akom útvare slúžite.

Policajný zbor netvorí iba špecializované tímy. Tvorí ho všetci policajti.

Keď rast minimálnej mzdy prestáva byť dobrou správou

Pokračovanie z 1. strany

Platové tabuľky majú zohľadňovať náročnosť práce, požadované vzdelanie, mieru zodpovednosti aj dĺžku odbornej praxe. Ak sa však minimálna mzda každoročne zvyšuje a tarifné tabuľky zostávajú bez primeranej úpravy, celý systém postupne stráca svoj význam.

Zamestnanci zaradení v rôznych platových triedach a stupňoch sa tak dostávajú na rovnakú alebo veľmi podobnú úroveň odmeňovania. Človek s niekoľkoročnou odbornou praxou, vyšším vzdelaním či väčšou zodpovednosťou môže skončiť prakticky na rovnakej úrovni ako zamestnanec bez praxe. Tarifný systém, ktorý má oceňovať skúsenosti, kvalifikáciu a náročnosť práce, tým prestáva plniť svoju základnú funkciu.

V praxi sa preto čoraz častejšie stáva, že zamestnanci dosiahnu zákonom stanovenú minimálnu mzdu až prostredníctvom doplatkov alebo ďalších zložiek mzdy. Tie však pôvodne nemali slúžiť na dorovnávanie základného tarifného platu. Ich účelom je odmeniť zamestnanca za náročnosť práce, pracovné podmienky, výkon alebo osobitné okolnosti výkonu práce. O to paradoxnejšie pôsobí porovnanie so Zákonníkom práce, ktorý pri minimálnych mzdových nárokoch zohľadňuje aj stupeň náročnosti práce – s rastúcou náročnosťou práce teda rastie aj zákonom garantované minimum. Pri tarifnom odmeňovaní zamestnancov štátu sa pritom vychádzalo z logiky zákonodarcu, ktorý pri kreovaní

právnej úpravy nepredpokladal, že samotný štát nebude schopný zabezpečiť zákonné minimum prostredníctvom systému tarifných plátov. Aj preto osobitný inštitút dorovnávania tarifného platu do výšky minimálnej mzdy nekreoval ani jeden z príslušných zákonov.

Problém sa týka konkrétnych ľudí

V rezorte Ministerstva vnútra SR nejde o okrajovú alebo teoretickú otázku. Dotýka sa civilných zamestnancov, ktorí zabezpečujú každodenné fungovanie policajných útvarov, administratívy a ďalších pracovísk.

Argument, že nejde o veľkú skupinu ľudí, podstatu problému nerieši. Rozhodujúci nie je počet dotknutých zamestnancov, ale princíp spravodlivého odmeňovania. Ak štát vytvoril systém platových tried a stupňov, mal by zabezpečiť aj to, aby rozdiely medzi nimi mali reálny význam.

Aj zamestnanec, ktorý je v štátnej alebo verejnej službe niekoľko rokov, má mať pocit, že jeho prax, odborné skúsenosti a vyššia zodpovednosť sa v odmeňovaní prejavujú. Ak minimálna mzda jednotlivé tarifné stupne postupne dobieha, tento princíp sa stráca.

Problém sa netýka iba rezortu vnútra

Nepriaznivý vývoj sa netýka iba zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. V štátnej službe sa od roku 2027 dostane pod úroveň minimálnej mzdy už štvrtá platová tarifa.

Ide preto o problém celej verejnej správy, nie iba Ministerstva vnútra SR. Nestačí, aby

ho jednotlivé odborové zväzy riešili izolovane vo svojich rezortoch. Potrebný je spoločný tlak na Úrad vlády SR a Ministerstvo financií SR a najmä systémové riešenie, ktoré zabráni tomu, aby sa rovnaká situácia opakovala každý rok.

OZP v SR dlhodobo upozorňuje, že jednorazové dorovnanie najnižších taríf problém nevyrieši. Ak sa nezmení samotný mechanizmus, rast minimálnej mzdy bude jednotlivé tarifné pásma dobiehať znovu.

OZP v SR verejne pomenoval problém

Odborový zväz polície v SR preto v uplynulých týždňoch tému výraznejšie otvoril aj smerom k verejnosti. Upozorňovali sme na ňu v médiách a zároveň sme vyzvali civilných zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR, aby si podávali žiadosti o zvýšenie platovej triedy.

Každá takáto žiadosť ukazuje, že nejde iba o štatistický údaj alebo technický problém platových tabuliek, ale o konkrétnych ľudí a ich reálne odmeňovanie.

Zamestnancov sme zároveň vyzvali, aby kópie svojich žiadostí posielali aj OZP v SR. Získané podklady nám umožňujú lepšie dokumentovať rozsah problému a využívať konkrétne prípady pri ďalšom presadzovaní zmien.

Téma sa dostala na tripartitu

Augustové rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady SR prinieslo prvý významnejší posun. Konfederácia odborových zväzov SR pri rokovaní o minimálnej mзде na rok 2027 upozornila aj na problém tarifných tabuliek vo verejnej a štátnej službe.



Počas prestávky v rokovaní: Andrej Buch (predseda ECHOZ) a predseda OZP v SR Peter Jakubík.

Na úrovni tripartity má byť zároveň vytvorená pracovná skupina, ktorá sa bude zaoberať koncepciou odmeňovania. Pre OZP v SR ide o dôležitý posun, pretože problém, na ktorý sme v uplynulých týždňoch intenzívne upozorňovali, sa dostáva na úroveň sociálnych partnerov a vlády.

Samotné otvorenie témy na tripartite však ešte neznamená jej vyriešenie. Rozhodujúce bude, či rokovania povedú ku konkrétnej úprave platových tabuliek a k vytvoreniu dlhodobo udržateľného systému odmeňovania.

Potrebná je komplexná revízia platových tabuliek

OZP v SR preto presadzuje, aby výsledkom nebolo iba jednorazové zvýšenie najnižších taríf. Potrebná je komplex-

ná revízia platových tabuliek a také nastavenie systému, ktoré bude schopné primerane reagovať na rast minimálnej mzdy a zároveň zachová rozdiely medzi jednotlivými platovými triedami a stupňami.

Vzdelanie, odborná prax, zodpovednosť a náročnosť práce musia mať v systéme odmeňovania reálnu hodnotu. Ak Zákonník práce pri minimálnych mzdových nárokoch zohľadňuje náročnosť práce, o to viac by tento princíp mal zostať zachovaný v tarifnom systéme, ktorý je priamo postavený na rozdieloch v náročnosti, kvalifikácii, zodpovednosti a odbornej praxi.

V tejto súvislosti nemožno opomenúť ani otázku verejných financií. Úrad vlády SR už v minulosti poukázal na to, že úprava platových taríf je úzko previazaná s možnosťami štátneho rozpočtu. Rozpočtové obmedzenia sú reálnym faktorom, nemôžu však byť trvalým vysvetlením pre stav, keď tarifné platy vlastných zamestnancov štátu postupne strácajú kontakt s vývojom minimálnej mzdy.

OZP v SR preto naďalej vyzýva všetkých zamestnancov, ktorých sa problém týka, aby si svoje žiadosti o zvýšenie platovej triedy podávali aj naďalej. Každá ďalšia žiadosť pomáha dokumentovať skutočný rozsah problému a vytvára ďalší tlak na jeho systémové riešenie.

text: OZP v SR, foto: KOZ SR



Tlačová konferencia po skončení tripartity.

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov										
		Platová trieda										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	do 2	694,50	709,00	736,50	779,00	839,50	919,50	973,00	1076,00	1179,50	1283,00	1387,50
2	do 4	702,00	716,50	744,50	786,50	848,50	928,50	983,00	1087,00	1191,00	1296,50	1402,00
3	do 6	709,00	723,00	752,00	795,50	857,00	938,00	993,50	1098,00	1203,50	1308,50	1416,50
4	do 9	716,50	730,00	759,00	803,00	865,00	947,00	1003,00	1108,50	1215,50	1321,50	1430,00
5	do 12	725,50	740,00	770,00	814,00	878,00	960,50	1017,00	1124,50	1232,00	1340,50	1450,50
6	do 15	736,50	751,50	780,50	826,50	890,50	974,50	1032,00	1140,50	1250,50	1360,00	1471,00
7	do 18	746,00	762,00	792,00	838,00	903,50	988,50	1046,50	1157,00	1267,50	1379,50	1492,00
8	do 21	757,50	772,50	803,00	850,50	916,00	1002,50	1061,00	1173,50	1285,50	1398,50	1512,50
9	do 24	767,50	783,50	813,50	861,00	928,50	1016,00	1076,00	1189,50	1303,00	1417,50	1533,50
10	do 28	778,00	794,00	825,00	873,00	940,00	1030,00	1090,00	1205,50	1321,50	1437,00	1554,00
11	do 32	792,00	807,00	839,50	888,50	958,00	1047,50	1109,50	1226,00	1344,50	1462,50	1583,00
12	do 36	805,50	822,00	854,50	904,00	974,50	1066,00	1129,50	1247,50	1367,50	1487,50	1610,00
13	do 40	819,50	836,00	869,00	920,00	991,50	1084,50	1148,50	1269,50	1391,50	1512,50	1638,00
14	do 40	833,50	851,00	884,00	936,00	1007,50	1103,50	1167,50	1291,00	1416,00	1539,50	1665,50

● sumy v platových triedach, platových stupňoch pod minimálnou mzdou pri výške minimálnej mzdy 972 eur (rok 2027)

Rokovanie s generálnym prokurátorom

Generálny prokurátor Slovenskej republiky Maroš Žilinka spolu so svojim námestníkom Jozefom Sedlákom prijal 10. augusta 2026 vedenie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike – predsedu Petra Jakubíka a podpredsedníčku Katarínu Vyšváderovú.

Pracovné rokovanie bolo venované otázkam súvisiacim so štátnou službou príslušníkov Policajného zboru a ochranou ich práv, a to aj

z pohľadu pôsobnosti orgánov prokuratúry. OZP v SR považuje odborný dialóg s Generálnou prokuratúrou SR za dôležitý pri presadzovaní a ochrane práv a oprávnených záujmov policajtov. Ďakujeme generálnemu prokurátorovi SR Marošovi Žilinkovi a jeho námestníkovi za prijatie, otvorenú diskusiu a priestor na prerokovanie tém dôležitých pre príslušníkov Policajného zboru.

text: OZP v SR, foto: kancelária GP



Spoločné rokovanie vedenia OZP v SR a GP SR.

TU
TERAZ

CESTOVNÉ POISTENIE
SO ZĽAVOU 25 %
PRE VÁS A VAŠU RODINU

Uzatvoríte cestovné poistenie

Vyplňte zľavový kód pri uzatváraní poistenia a získajte zvýhodnenú cenu.
Zľavový kód: pre získanie zľavového kódu kontaktujte predsedu svojej ZO OZP v SR

Čo ponúknu policajtom? OZP v SR chce od politických strán konkrétne odpovede

Ako chcú politické strany stabilizovať Policajný zbor, nastaviť odmeňovanie policajtov či zachovať osobitný systém sociálneho a dôchodkového zabezpečenia? Odborový zväz polície v Slovenskej republike chce odpovede poznať ešte pred budúročnými parlamentnými voľbami. Predseda OZP v SR Peter Jakubík preto oslovil predstaviteľov dvanástich relevantných politických subjektov a vyzval ich, aby predstavili svoje konkrétne plány pre Policajný zbor.

Blížiac sa voľby do Národnej rady SR postupne otvárajú aj diskusiu o tom, akým smerom by sa mal štát uberať v nasledujúcom volebnom období. Odborový zväz polície v SR chce, aby medzi témami nezostala bokom vnútorná bezpečnosť a budúcnosť Policajného zboru.

Impulzom sú podľa OZP v SR nielen budúročné voľby, ale aj niektoré nedávne, nie veľmi šťastné vyjadrenia predstaviteľov politických strán na adresu dôchodkového či sociálneho zabezpečenia policajtov. Práve preto chce zväz otvoriť vecnú diskusiu ešte pred voľbami.

Predseda OZP v SR Peter Jakubík oslovil predsedov relevantných politických strán a hnutí so žiadosťou, aby predstavili svoje strategické ciele a praktické opatrenia, ktoré by chceli v nasledujúcom volebnom období presadzovať vo vzťahu k príslušníkom Policajného zboru.

Šesť základných tém

Odborárov zaujíma predovšetkým personálna stabilizácia Policajného zboru. S ňou bezprostredne súvisí aj otázka finančného ohodnotenia príslušníkov Policajného zboru. OZP v SR chce vedieť, ako si jednotlivé politické strany predstavujú konkurencieschopné odmeňovanie policajtov už od začiatku služby a jeho pravidelnú valorizáciu, ktorá by reflektovala vývoj miezd, infláciu aj náročnosť výkonu služby.

Ďalšou témou je transparentný kariérny rast vo vertikálnej línii.

Osobitnú pozornosť venuje zväz budúcnosti sociálneho a dôchodkového zabezpečenia policajtov. Od politických strán preto očakáva jasný postoj k stabilizácii osobitného systému a k jeho ďalšiemu fungovaniu.

Výzva sa však netýka iba policajtov. OZP v SR chce poznať aj konkrétne predstavy politických strán o zlepšovaní podmienok výkonu štátnej služby a postavenia civilných zamestnancov rezortu vnútra, ktorých sociálno-zamestnanecké záujmy v kolektívnych vzťahoch takisto zastupuje.

Oslovili dvanásť politických subjektov

OZP v SR zdôrazňuje, že pri výbere oslovených strán nepostupoval podľa politických sympatií. Ako jednotné kritérium použil posledný prieskum volebných preferencií Centra sociálnych výskumov pri IN-FOSTATE z júla 2026.

Výzva smerovala ku všetkým stranám a hnutiam, ktoré v tomto prieskume získali viac ako jedno percento podpory.

Oslovení boli Robert Fico (SMER – sociálna demokracia), Michal Šimečka (Progresívne Slovensko), Matúš Šutaj Eštok (HLAS – sociálna demokracia), Igor Matovič (hnutie SLOVENSKO), Milan Uhrík (REPUBLIKA), Branislav Gröhling (Sloboda a Solidarita), Milan Majerský (Kresťanskodemokratické hnutie), Andrej Danko (Slovenská národná strana), Jarošlav Naď (Demokrati), László Gubík (Maďarská aliancia), Boris Kollár (SME RODINA) a Zoroslav Kollár (Právo na pravdu).

Takto nastaveným kritériom chce OZP v SR zároveň zdôrazniť nadstranícky charakter celej iniciatívy. Zväz nechce hodnotiť politické strany podľa ich ideologického zaradenia, ale poznať konkrétne riešenia tých subjektov, ktoré sa uchádzajú o dôveru občanov a v nasledujúcom volebnom období môžu niesť politickú zodpovednosť za smerovanie štátu či rezortu vnútra.

Odpovede ešte pred voľbami

Cieľom iniciatívy je, aby policajti, zamestnanci rezortu aj verejnosť poznali postoje politických strán ešte pred parlamentnými voľbami.

„Občania a policajti majú právo ešte pred voľbami vedieť, aké konkrétne predstavy majú politické strany o budúcnosti



Policajného zboru, finančnom ohodnotení jeho príslušníkov, ich sociálnom zabezpečení a stabilite osobitného systému. Chceme poznať konkrétne riešenia a sme pripravení o nich s predstaviteľmi jednotlivých strán otvorene a vecne diskutovať,“ uviedol predseda OZP v SR Peter Jakubík.

Na výzvu OZP v SR už reagovalo niekoľko oslovených politických strán a hnutí. Prvé reakcie ukazujú, že téma vnútornej bezpečnosti a budúcnosti Policajného zboru má v politickej diskusii svoje miesto. Rozhodujúce však bude, či sa deklarované postoje a verejné prísluby pretavia po voľbách aj do konkrétnych krokov v praxi.

Pre odborový zväz pritom nejde iba o predvolebnú tému. Dlhodobo presadzuje pohľad na vnútornú bezpečnosť ako na jeden zo základných stavebných prvkov právneho štátu. Tomu podľa OZP v SR musia zodpovedať aj

podmienky ľudí, ktorí jej fungovanie každodenne zabezpečujú.

Personálnu stabilitu Policajného zboru nemožno oddeliť od platových podmienok, možností kariérneho rastu, pracovného prostredia ani od dôvery policajtov v stabilitu ich sociálneho a dôchodkového zabezpečenia.

OZP v SR preto deklaruje, že bude podporovať riešenia smerujúce k dlhodobej personálnej stabilite zboru, konkurencieschopnému finančnému ohodnoteniu jeho príslušníkov a stabilnému a predvídateľnému systému sociálneho a dôchodkového zabezpečenia.

Výzvou politickým stranám sa zároveň začína diskusia, ktorá môže ukázať, aké konkrétne riešenia jednotlivé politické subjekty policajtom ponúkajú – ešte predtým, ako budú žiadať o ich hlasy vo voľbách.

text: J. Rohár

Ked' minister zruší disciplinárny trest: Náprava nezákonnosti alebo otvorenie cesty k prepusteniu?

Policajt pochybí. Jeho konanie sa prešetrí. Príslušný nadriadený vyhodnotí skutok, okolnosti, mieru zavinenia, následky aj jeho dovtedajší postoj k plneniu služobných povinností a uloží mu disciplinárne opatrenie.

Rozhodnutie nadobudne právoplatnosť.

Človek by očakával, že tým vznikla právna istota: štát skutok poznal, posúdil ho a prostredníctvom oprávneného nadriadeného rozhodol o jeho následku.

Lenže zákon umožňuje ministrom aj právoplatné rozhodnutie preskúmať mimo odvolacieho konania a zrušiť ho, ak sa dodatočne zistí, že bolo vydané v rozpore s právnymi alebo ostatnými predpismi.

Takýto nástroj má svoje opodstatnenie. Nezákonné rozhodnutie nemá zostať nedotknuteľné iba preto, že nadobudlo právoplatnosť.

Ale práve preto, že sa zasahuje do už právoplatne skončenej veci, musí existovať veľmi jasná hranica medzi nápravou nezákonnosti a snahou zmeniť výsledok, ktorý niekomu jednoducho nevyhovuje.

Ak priamy nadriadený nezistil skutkový stav, nevykonával potrebné dôkazy, nevyhodnotil okolnosti v prospech aj neprospech policajta alebo svoje rozhodnutie nedokázal zákonným spôsobom odôvodniť, môže ísť o reálnu procesnú vadu, ktorá odôvodňuje zásah do právoplatného rozhodnutia.

To je kontrola zákonnosti.

Iná situácia však vzniká vtedy, ak sa tou najväčšou „chybou“ pôvodného rozhodnutia začne javiť skutočnosť, že nadriadený policajta iba disciplinárne potrestal a nezaoberal sa dostatočne možnosťou jeho prepustenia zo služobného pomeru.

Vtedy je namieste otázka: Preskúmavame ešte zákonnosť pôvodného rozhodnutia, alebo už hľadáme procesnú cestu k inému, tvrdšiemu výsledku?

Rozdiel je zásadný.

Preskúmanie mimo odvolacieho konania nemá byť druhým kolom rozhodovania pre prípad, že sa vyššiemu funkcionárovi nepáči výsledok prvého kola. Jeho zmyslom je odstrániť nezákonnosť právoplatného rozhodnutia.

NÁZOR ODBORÁRA

Právoplatnosť predsa musí niečo znamenať.

Ak môže byť právoplatné disciplinárne rozhodnutie zrušené zakaždým, keď vyšší stupeň dospeje k názoru, že policajt mal byť posúdený prísnejšie, potom sa radový policajt oprávnené pýta: Kedy je moja vec vlastne skončená?

A ešte zásadnejšia otázka znie: Čo je skutočným dôvodom zrušenia rozhodnutia?

Konkrétne nezákonnosť?

Alebo potreba odstrániť právoplatné rozhodnutie, ktoré komplikuje ďalší personálny postup voči policajtom?

Samotný fakt, že po zrušení disciplinárneho rozhodnutia

môže nasledovať konanie smerujúce k prepusteniu, ešte automaticky nepreukazuje účelovosť. Rovnako však nemožno zatvárať oči pred okolnosťami, za ktorých sa mimoriadne zasah do právoplatného rozhodnutia uskutočňuje.

Treba sa pozerať na obsah odôvodnenia.

Je v ňom presne pomenované, ktorý zákon bol porušený a ako?

Je vysvetlené, prečo mala konkrétna procesná chyba vplyv na zákonnosť výsledku?

Alebo sa argumentácia postupne posúva k tomu, že pôvodný nadriadený mal skúmať, či skutok nemal viesť až k prepusteniu policajta?

A ak boli všetky rozhodujúce skutočnosti známe už pri pôvodnom rozhodovaní, prečo má byť právoplatné rozhodnutie prelomené až následne?

Práve tu sa začína lámať hranica medzi kontrolou zákonnosti a mocenským prehodnocovaním výsledku.

OZP v SR nepresadzuje beztretnosť policajtov. Ak policajt poruší svoje povinnosti, musí niesť zodpovednosť primeranú svojmu konaniu.

Ale rovnako dôsledne budeme trvať na tom, že právne inštitúty nemôžu byť používané podľa toho, aký personálny výsledok chce niekto nakoniec dosiahnuť.

Ak je rozhodnutie nezákonné, nech je zrušené a nech je nezákonnosť jasne pomenovaná.

Ak však bolo skutočným problémom iba to, že uložený následok bol pre niekoho „málo prísny“, potom už nehovoríme iba o ochrane zákonnosti.

Hovoríme o veľmi nebezpečnom precedense pre každého radového policajta.

Pretože dnes sa takýto postup môže týkať jedného človeka. Zajtra ktoréhokoľvek z vás.

Právomoc ministra kontrolovať zákonnosť rozhodnutí musí existovať. Ale čím väčšia je právomoc zasiahnuť do právoplatne skončenej veci, tým väčšia musí byť povinnosť pre-



svedčivo vysvetliť, že dôvodom zásahu bola skutočne nezákonnosť, a nie potreba nájsť cestu k vopred želanému výsledku.

Právny štát sa totiž nepozná podľa toho, či dokáže nájsť ces-

tu, ako policajta prepustiť.

Pozná sa podľa toho, či dokáže rešpektovať vlastné právoplatné rozhodnutia aj vtedy, keď sa niekomu ich výsledok nepáči.

Komentár OZP v SR: Príplatok za riadenie nemôže znamenať neobmedzenú dostupnosť

V Policajnom zbore čoraz intenzívnejšie rezonuje otázka využívania ustanovenia § 89 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície (ďalej len „zákon o štátnej službe“), podľa ktorého je v príplatku za riadenie zohľadnený aj výkon služby nad základný čas služby v týždni. Zákon hovorí, že ak má príslušník Policajného zboru priznaný príplatok za riadenie, „v tomto príplatku je zohľadnený aj výkon štátnej služby nad základný čas služby v týždni“. Toto ustanovenie bolo do zákona zavedené v roku 2008. Už dôvodová správa k vtedajšiemu návrhu vysvetľovala jeho účel: prípadný výkon služby nad základný čas je zohľadnený v príplatku za riadenie, a preto zaň nadriadenému nepatrí osobitný príplatok podľa § 98. Hoci zámerom zákonodarcu bolo pravdepodobne pokryť výnimočné situácie vyžadujúce prítomnosť nadriadených policajtov mimo pracovného času, súčasná prax na viacerých útvaroch ukazuje nebezpečný posun: z riadiacich policajtov sa stávajú zamestnanci s očakávanou permanentnou a bezodplatnou dostupnosťou 24/7. Zákonodarca však nikde neuviedol, že príplatkom za riadenie vzniká povinnosť neobmedzenej dostupnosti mimo služby.

Takýto výklad by bol v rozpore aj so systematickou samotného zákona. § 64 naďalej ustanovuje základný čas služby v týždni na 40 hodín, pri nerovnomerne rozvrhnutom čase služby počas celého kalendárneho mesiaca na 38 hodín. Zákon pritom neustanovuje, že pre policajtov s príplatkom za riadenie tieto pravidlá neplatia. Príplatok za riadenie preto môže riešiť spôsob odmeňovania služby nad základný čas, nemôže však sám osebe zrušiť hranicu medzi rozvrhnutým časom služby a osobným voľnom.

Rovnaký princíp Odborový zväz polície v Slovenskej republike presadzuje aj v iných oblastiach. Ak služobný úrad od policajta vyžaduje konkrétnu činnosť, ktorú možno naplánovať, má byť

organizovaná v rámci jeho služby. Upozorňovali sme na to napríklad pri periodických preventívnych lekárskech prehliadkach. Ak je policajt na úkon vysielaný rozkazom alebo pokynom a jeho účasť služobný úrad vyžaduje, nie je správne prenášať túto povinnosť do jeho osobného voľna. Osobné voľno policajta nemôže byť univerzálnou časovou rezervou služobného úradu.

Podľa skúseností policajtov a odborárov z rôznych regiónov Slovenska sa od nadriadených čoraz častejšie požaduje výkon služby mimo pracovnej doby, a to nielen pri závažných udalostiach, ale aj na sanovanie chýbajúceho personálneho stavu príslušníkov pri bežných služobných činnostiach. Narastá počet pokynov na vykonávanie kontrol vo večerných a nočných hodinách, pričom objavujú sa aj požiadavky na osobnú účasť nadriadeného pri udalostiach, ktoré by boli v minulosti riešené štandardnými služobnými mechanizmami.

Osobitným problémom je skutočnosť, že nadriadení policajti takúto činnosť často nevykonávajú z dôvodu vyhodnotenia jej potreby, ale na základe priamych pokynov svojich nadriadených. Postupne sa pritom akoby zabúdalo na dlhodobu zaužívaný princíp, podľa ktorého v čase neprítomnosti nadriadeného na útvare zabezpečuje nevyhnutné úlohy stála služba alebo operačné stredisko. Namiesto využívania týchto mechanizmov dochádza k častejšiemu sťahovaniu funkcionárov z ich osobného voľna, častokrát zbytočne, čo vytvára dojem permanentnej dostupnosti bez jasne stanovených hraníc.

Nejednotnosť praxe potvrdzuje aj fakt, že na niektorých okresných riaditeľstvách je dosah nadriadených na telefóne finančne kompenzovaný a v súlade s § 69 zákona o štátnej službe, zatiaľ čo inde sa rovnaké povinnosti automaticky považujú za súčasť príplatku za riadenie. Výsledkom je rozdielny prístup k policajtom vykonávajúcim totožné funkcie v rôznych častiach Slovenska.

Dôsledky takéhoto stavu sa neprejavujú len v osobnom živote funkci-

onárov. Dlhodobá nadmerná záťaž, narušenie súkromného života a pocit bezmocnosti voči opakovane vydávaným príkazom vedú k frustrácii a vyhoreniu. To sa následne odzrkadľuje aj na pracovisku, predovšetkým v kvalite komunikácie s podriadenými a celkovej atmosfére na útvaroch. V konečnom dôsledku tak nejde len o problém príslušníkov zaradených na riadiacich funkciách, ale o faktor, ktorý môže negatívne ovplyvňovať pracovné prostredie celého Policajného zboru.

Za obzvlášť problematické možno považovať situácie, keď je výkon služby mimo pracovného času nariaďovaný bez akejkoľvek kompenzácie. Za príklad môže slúžiť prípad, keď nadriadený uloží vedúcemu policajtovi s priznaným príplatkom za riadenie povinnosť zostať po skončení služby s hliadkou až do neskorých večerných hodín, napríklad od 15.30 hod. do 22.00 hod., pretože výkon služby policajtov nezodpovedá jeho osobným predstavám. Podriadený funkcionár pritom nemá reálnu možnosť takýto príkaz odmietnuť a za odpracovaný čas nedostane ani finančnú náhradu, ani náhradné voľno. Ak sa podobné situácie opakujú pravidelne, vzniká otázka: kde končí primerané využívanie príplatku za riadenie a kde sa začína jeho zneužívanie?

V rámci takýchto postupov sa opakovane stretávame s názorom, že kontrolná činnosť nie je bežný výkon služby a vzhľadom na uvedené, nie je potrebné ani dodržiavať prestávky medzi službami, ktoré sú upravené v zákone o štátnej službe. Ak služobný úrad vyžaduje od riadiaceho funkcionára dosah na telefóne mimo jeho služobného času, zákon na to pozná inštitút služobnej pohotovosti podľa § 69 zákona o štátnej službe s nárokom na peňažnú náhradu. Príplatok za riadenie teda nemožno zneužívať ako blanco šek na bezplatnú pohotovosť a nepretržité zásahy do súkromia a zákonného odpočinku medzi službami, len za stravný lístok.

Povinnosť nadriadeného „konať pri každom použití donucovacích prostried-

kov“ v zmysle návrhu služobného úradu na zmenu § 64 ods. 2 v zákone č. 171/1993 NR SR o policajnom zbore je v bežnej praxi nerealizovateľná. Donucovacie prostriedky sa rutinne používajú aj pri štandardných úkonoch – eskortách, predvádzaní či umiestňovaní osôb do cely policajného zaistenia. Ak hliadka použije putá o tretej ráno počas víkendu pri bežnom predvedení bez akýchkoľvek zranení či pochybností, novelizované znenie § 64 by nútilo nadriadeného okamžite vstupovať do úkonu alebo byť fyzicky sťahovaný do práce z nepretržitého odpočinku. Tak ako pri preventívnej činnosti platí, že vedúci funkcionár riadi a kontroluje podriadených v rámci svojho riadneho rozvrhnutého času služby. Ak vzniknú pochybnosti alebo škodlivý následok, nastupuje zákonný mechanizmus preverenia a spisovania úradného záznamu. Bežné a bezproblémové použitie donucovacích prostriedkov je zdokumentované v štandardných služobných záznamoch a podlieha riadnej priebežnej kontrole.

Mnohí skúsení funkcionári riešia situáciu odchodom z riadiacich pozícií alebo zo zboru úplne. Policajný zbor tak stráca ľudí, ktorí by mohli svoje skúsenosti odovzdávať ďalším generáciám policajtov. V období, keď sa dlhodobu hovorí o potrebe stabilizácie personálu, je preto nevyhnutné otvoriť odbornú diskusiu o jasných pravidlách výkonu služby nad základný čas.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike bude iniciovať dialóg so sociálnym partnerom s cieľom jednoznačne upraviť podmienky dosahu na telefóne, zjednotiť pravidlá pre výkon služby nad základný čas na celom území Slovenska a odstrániť regionálne rozdiely v prístupe. Len transparentné a spravodlivé pravidlá dokážu zabezpečiť, aby príplatok za riadenie plnil svoj pôvodný účel a nepredstavoval nástroj na neobmedzené využívanie práce nadriadených mimo ich pracovného času.

Riadiaca funkcia znamená vyššiu zodpovednosť. Neznamenať však, že osobný čas policajta prestáva existovať.

Odchádzajúci riaditeľ SOŠ PZ Pezinok: Veľa vecí tu funguje štýlom „dokedy to ešte vydrží?“

Po viac ako 26 rokoch služby odchádza do výsluhového dôchodku riaditeľ Strednej odbornej školy Policajného zboru v Pezinku Lukáš Amtmann. Na škole pôsobil od roku 2009, prešiel pozíciami učiteľa kriminalistiky, vedúceho oddelenia, zástupcu riaditeľa a od roku 2023 ju viedol. V rozsiahлом rozhovore pre Noviny POLÍCIA otvorene hovorí o dôvodoch svojho odchodu, stave areálu, dôsledkoch reorganizácie materiálno-technického zabezpečenia, problémoch kuchyne, ubytovania či technického vybavenia, ale aj o vzdelávaní budúcich policajtov a spolupráci s odborními. Rozprával sa Ján Rohár.

Po viac ako 26 rokoch služby odchádzate do výsluhového dôchodku. Je jedným z dôvodov aj spôsob, akým dnes funguje materiálno-technické zabezpečenie školy?

Tých dôvodov na odchod do výsluhového dôchodku je viac, ale jedným z nich je aj úroveň materiálno-technického zabezpečenia školy. Mám za to, že v roku 2026 nemôže policajná škola vyzeráť, tak ako vyzerá policajná škola v Pezinku. Je to jedna z vecí, ale hlavný problém je širší. Skúsím to trochu vysvetliť.

Keď som sa stal riaditeľom, mal som víziu kam školu dostať, čo v škole vybudovať, ale na môj vkus sa veci dejú veľmi pomaly. Zistil som, že mám veľmi malé možnosti riešiť množstvo vecí, ktoré priamo ovplyvňujú jej chod a sú potrebné.

Je to moje, ale zároveň to nie je moje. Vidím problém, ľudia prídu za mnou, pretože som riaditeľ, ale ja nemám na jeho riešenie nástroje. Môžem ho avizovať, napísať požiadavku, urgovať a telefonovať. A potom čakám.

Výrazná zmena prišla od 1. mája tohto roka, keď bolo zrušené Centrum podpory v Bratislave a jeho ľudia prešli pod sekciu ekonomiky. Dostali sme takzvanú komunikačnú maticu. Predtým sme mali určitý útvar a osobu, s ktorým sme riešili zabezpečenie školy. Dnes máme podľa toho, čo potrebujeme, množstvo rôznych kontaktov na jednotlivých vedúcich oddelení, približne 25. Údržbári patria pod niekoho, upratovačky pod niekoho iného, preprava pod ďalšie oddelenie a tak ďalej.

Ako to fungovalo pred reorganizáciou?

Bola tu jednotka podpory a mala svojho vedúceho. Pod

jednotku patrili kuchári, upratovačky, údržbári a vodiči. Keď som niečo potreboval, zavolať som vedúcemu. Povedal mi: pošlite mail alebo písomnú požiadavku. Čo vedeli zabezpečiť tu, zabezpečili. Čo nevedeli, poslali na Centrum podpory do Bratislavy.

Dnes najskôr musím zistiť, kto konkrétne danú vec rieši, a až potom mu poslať požiadavku. Ja som si tiež myslel, že bude existovať jeden e-mail, sekretariát, koordinátor alebo podateľňa. Nie je to tak. Keď požiadavku pošlete nesprávne mu človeku, môže sa stať, že sa nič neudeje. Niekedy nedostanete ani odpoveď.

Z tých vedúcich pracovníkov sú len niektorí policajti, väčšina sú civilní zamestnanci. Ja ako riaditeľ školy pošlem požiadavku a niekto mi povie, že nie. Samozrejme, môžete povedať, že mám volať generálnemu riaditeľovi sekcie. Ale generálny riaditeľ predsa nebude zabezpečovať cibuľu do kuchyne, zemiaky alebo autobus.

To má vyriešiť systém. Ja mám poslať požiadavku príslušnému útvaru a ak ju ten nevie zabezpečiť, mal by ju riešiť so svojím nadriadeným. Nie aby riaditeľ školy zakaždým hľadal, komu má telefonovať.

Kedy ste dospeli k definitívnemu rozhodnutiu odísť?

Rozhodnutie odísť do výsluhového dôchodku sa u mňa nerodilo ľahko a premýšľal som nad ním intenzívnejšie posledného pol roka. Premýšľal som, čo by bolo dobré a ako sa v tomto novom systéme fungovania zorientovať, aby škola mohla ďalej fungovať.

Aj teraz boli ľudia, ktorí sa ma snažili presvedčiť, aby som zostal. Ale moja otázka bola: čo sa zmení? Vráťte naspäť Centrum podpory? Vytvoríte znovu jednotku podpory?

Viem aká by bola odpoveď, navyše ako som spomínal, nebol to jediný dôvod na skončenie, skôr to mierne prispelo k môjmu definitívnemu rozhodnutiu. Za rovnakých okolností som už nechcel pokračovať.

Problémy s materiálno-technickým zabezpečením však nezačali až májovou reorganizáciou. Spomínali ste napríklad kuchyňu.

Už predtým sa zrušilo miesto vedúcej kuchyne. To je presne príklad rozhodnutia, pri ktorom som nechápal jeho logiku.

Vedúca kuchyne je z hľadiska



Bývalý riaditeľ SOŠ PZ Pezinok plk. Mgr. Lukáš Amtmann.

ka chodu školy kľúčový človek. Keď sú ľudia hladní, máte problém. Cestou nadriadených, aj cez odbory som riešil, prečo považujem zrušenie tejto pozície za chybu.

Keď bola škola samostatnou rozpočtovou organizáciou, kuchyňa si riešila cenové prieskumy, verejné obstarávanie a dodávateľov surovín. Neskôr to prešlo do Bratislavy. Pravidelne sa potom stávalo, že skončila zmluva s dodávateľom napríklad mäsa a nemali ste mäso. Skončila zmluva na zeleninu a nemali sme zeleninu. V stredu skončila zmluva a od štvrtka jednoducho nemáme suroviny.

Taký stav mohol trvať aj niekoľko týždňov. Vtedajšia vedúca kuchyne pritom vopred upozorňovala, že zmluva končí a treba obstaráť nového dodávateľa. Potom sa improvizovalo.

Vrcholom bolo, keď som na úrovni prvej štátnej tajomníčky riešil, že v škole nie je cibuľa a zemiaky. Pani štátna tajomníčka následne telefonovala generálnemu riaditeľovi. Takto by systém asi fungovať nemal.

Nakoniec sa ukázalo, že zrušiť vedúcu kuchyne nebolo dobré rozhodnutie a tabuľkové miesto sa vrátilo. Dnes tam máme inú vedúcu a kuchyňa funguje.

Ale za približne pol roka sme mali dve veľké reorganizácie – najskôr zrušenie jednotky podpory a potom Centra podpory. Stále riešime nového človeka,

ktorému musíme vysvetľovať, čo škola potrebuje. Sú to pritom ľudia, ktorí v živote v Pezinku neboli, nevedia ako škola vyzerá, ako funguje, že nemáme v lete prázdniny, že prevádzka školy musí byť zabezpečená po celý rok so všetkými špecifikami, ktoré služba v Policajnom zbore prináša.

Prečo je pritom policajná škola z hľadiska zabezpečenia taká špecifická?

Máme približne 250 poslucháčov a musíme im zabezpečiť základné potreby. Keď sa jeden deň prestane variť, nemôžem povedať 250 ľuďom: choďte sa najesť do mesta. Odídu o dvadnásť a polovica sa vráti o tretej, pretože niekde bolo plno. Navyše ich tam musíme nejako dopraviť.

Zo zákona im musíme počas pobytu v škole zabezpečiť stravovanie. Ja však nemám vlastné peniaze ani personál, ktorým by som si problém operatívne vyriešil. Pod riaditeľa školy patria učelia, dozorní školy a niekoľko administratívnych pracovníkov. Nemám vlastného vodiča ani človeka, ktorého môžem jednoducho poslať, aby niečo zabezpečil.

Môžem iba požiadať a spoľiehať sa, že to ministerstvo zabezpečí.

A tu podľa mňa vznikol základný problém už pri reforme pred rokmi. Akadémia Policajného zboru v Bratislave zostala samostatnou rozpočtovou organizáciou, stredné odborné

školy nie. Centrum podpory malo následne zabezpečovať potreby pre množstvo útvarov, lenže škola má veľmi špecifické požiadavky.

Keď potrebujem dataprojektor, školské lavice alebo katedry, okrem školy to skoro nikto nepotrebuje. Na obvodnom oddelení nepotrebujú školské lavice. Keď potom materiálový pracovník dostane množstvo požiadaviek z celej Bratislavy, prirodzene rieši to, čo sa opakuje najviac. A škola sa svojimi špecifickými potrebami dostáva na okraj.

Každý, kto sem príde, pritom musí vidieť, že areál potrebuje investície. Ministerstvo ale môže povedať, že teraz stavia novú ubytovňu.

A to je dobrá vec. Nová ubytovňa má mať približne 300 lôžok. Ale aj pri nej sa pýtam na koncepciu. Keď ju skolaudujú a zvýši sa ubytovacia kapacita, kde budú poslucháči parkovať svoje súkromné vozidlá? Utiahne zvýšený počet ľudí jedáleň? Máme dostatočné športoviská? Čo budú robiť vo voľnom čase?

Nemôžeme sa pozeráť iba na jednu budovu.

Sme v tomto objekte od roku 1980. Je to areál, ktorý by už nepotreboval iba priebežné záplaty, ale generálnu obnovu. Každý funkcionár, ktorý sem príde, vám povie, že policajná škola by mala byť výstavnou skriňou Policajného zboru. Ja s tým súhlasím. Len potom sa

pýtam: keď sa na tom všetci zhodneme, prečo sa to nedeje?

Úplnou náhodou som sa dozvedel, že ministerstvo má určitú formu spolupráce so Stavebnou fakultou STU. Podarilo sa mi zabezpečiť, aby sem prišli architekti, zmapovali celý areál a pripravili realizačnú štúdiu.

Chcem, aby niekto, kto tomu rozumie lepšie ako ja, povedal: ak má tento areál vychovávať budúcich policajtov, potrebuje takéto kapacity jedálne, takéto športoviská, priestory na výcvik, bývanie a voľný čas. Poslucháč sa tu musí naučiť strieľať, pracovať na fyzickej kondícii, musí tu bývať, jeť a tráviť voľný čas.

A aké možnosti na trávenie voľného času majú poslucháči či dnes?

Máme napríklad jednu menšiu posilňovňu, ktorú v podstate udržiavajú dvaja učitelia. Aj tam pomáhajú odborári, keď sa kupuje vybavenie.

Nemáme Wi-Fi pre poslucháčov na ubytovniach. Máme služobnú sieť, ale poslucháč nemá bežne možnosť pripojiť sa na internet. Dnes prídete na autobusovú zastávku a máte Wi-Fi. Tu v policajnej škole nie.

V spoločenských miestnostiach sú televízory, na ktorých prijímame len základné terestriálne vysielanie. A pri novej ubytovni sa riešilo natiehnutie koaxiálneho kábla na strechu namiesto toho, aby sa zaviedla optika a normálna televízna a internetová infraštruktúra. Keď som sa pýtal prečo, odpoveď bola, že by to stálo veľa peňazí.

Pýtali sme sa aj samotných poslucháčov, čo by v spoločenských priestoroch chceli. Projekt tam pôvodne počítal prakticky len so stolmi a stoličkami. Pýtal som sa, či tam majú iba sedieť a diskutovať, kým pôjdu na večeru.

V prieskume chceli poslucháči napríklad tulivaky, stolný

futbal, biliard, šípky, prípadne hernú konzolu s televízorom. Keď som to predniesol kompetentným, pozerali na mňa, akoby som prišiel z inej planéty. Nechcem im krivdiť, možno ich nepustí legislatíva alebo spôsob obstarávania, prípadne rozpočet. Výsledok však je, že takéto veci škola nemá.

A pritom Policajný zbor potrebuje získavať nových ľudí. Ako ich chceme nalákať do školy? Príde sem a v zásade mu povieme: tu máš izbu. Keď chceme mladých ľudí získať do Policajného zboru, mali by sme im vytvoriť aj normálne podmienky na niekoľkomesačný pobyt v škole.

V lete sú problémom aj vysoké teploty...

Klimatizáciu máme len v niektorých počítačových učebniach, najmä kvôli technike. Žiadali sme klimatizácie aj inde. Bolo nám povedané, že nie sú peniaze. Hovoril som: dajte nám aspoň dve. Ani tie sme nedostali.

Poslucháč je potom na izbe, kde má cca 35 stupňov. Nevyspí sa. Na druhý deň je osem hodín v triede, kde môže byť 35 až 38 stupňov. A takto funguje päť dní. Vo štvrtok už niektorí jednoducho nevládu.

My pritom nemáme klasický školský rok s dvojmesačnými letnými prázdninami. Fungujeme nepretržite. Aj teraz máme nových poslucháčov, ktorí sú druhý mesiac v škole a absolvujú výučbu v týchto podmienkach, navyše v kompletnej uniforme.

Samozrejme, máme opatrenia na ochranu zdravia podľa nariadení ministra, ale samotný problém vysokých teplôt tým nezmizne.

V minulosti sme spolu riešili aj zatekajúce strechy. Posunulo sa to?

Niektoré áno. Na strelnici prebehla oprava strechy a nie-

čo sa podarilo lokálne opraviť. Ale mám pocit, že ploché strechy sú zakliate. Niečo opravíte a o rok vám začne zatekať inde.

Momentálne nám zateká aj strecha na ubytovni A. Objekt bol pritom rekonštruovaný približne v roku 2012 a už by potreboval ďalšiu obnovu. Keď príde veľký privalový dážď, zateká schodisko, kuchynka aj izby. Voda potom ničí steny, maľovku, podlahu či nábytok.

Ja ako riaditeľ v takejto situácii však môžem iba písať požiadavky. Môžem vám ukázať, koľko sme ich poslali a koľko urgencií išlo s fotografiami, mailom aj písomne, od tohto roka aj cez Fabasoft. Po zmene organizačnej štruktúry som ich poslal aj na sekciu ekonomiky a odbor hospodárskeho zabezpečenia, aby nový vedúci alebo riaditeľ o problémoch vedel. Na niektoré veci však nemáme žiadnu reakciu.

A potom je tu pohľad cez Excel. Povieť si: v Pezinku teraz stavíme novú ubytovňu, takže Pezinok už nič ďalšie nedostane, pretože máme v rámci MV SR ďalších 250 objektov, kde treba opravovať strechy. Lenže nová ubytovňa nevyrieši strechu na starej budove, cez ktorú tečie voda.

Kotolňa a trafostanica fungujú takpovediac za päť minút dvanásť. V kotolni sú tri kotly, dva sú odstavené a jeden funguje približne na polovicu. Vraj sa to má riešiť, ale momentálne nemám informáciu, či to bude vyriešené do začiatku vykurovacej sezóny a či budeme mať v októbri čím kúriť.

Pred niekoľkými rokmi nám navyše zhorela trafostanica a odvtedy fungujeme na núdzovom pripojení.

Veľa vecí tu funguje spôsobom: dokedy to ešte vydrží? Ja o nich viem, chcem ich riešiť, píšem požiadavky, ale samotné riešenie už nemám vo svojich rukách.

Napriek tomu sa vám počas pôsobenia vo funkcii podarilo niektoré veci posunúť. Čo považujete za úspech?

Som rád, že k 1. júlu mám na škole iba jedno voľné policajné miesto. Inak máme policajný personálny stav prakticky naplnený. Aj to trvalo pomerne dlho, na niektoré pozície sme hľadali ľudí rok. Môjmu nástupcovi teda z pohľadu policajných personálnych počtov odovzdávam prakticky stopercentne naplnenú školu.

Trochu sa nám podarilo pozdvihnúť aj materiálno-technický stav. Od roku 2023 sa postupne maľovalo, na niektorých priestoroch, najmä učebniach, sa vymenili okná za plastové.

Snažil som sa tiež, aby samotný areál viac pripomínal policajnú školu. Techniku, ktorá už neslúžila svojmu pôvodnému účelu a vyradovala sa, sme sa snažili zachrániť a umiestniť v areáli.

Máme tu vozidlo OT-64SKOT (obrný transportér), ktoré bolo vo výzbroji Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave, Tatra 815 Žirafa z výzbroje PPÚ Trenčín. Takmer všetci poslucháči, ktorí končia školu, sa pri nich fotografujú. Má to aj historickú logiku. Keď tu kedysi pôsobil pohotovostný policajný útvar, práve v tomto areáli bola podobná technika. Takže sa po rokoch v istom zmysle vrátila na pôvodné miesto.

Mám prísľub aj ďalších exponátov a dúfam, že môj nástupca bude v tejto myšlienke pokračovať.

A čo hlavná úloha školy – vzdelávanie budúcich policajtov?

Myslím si, že povest policajnej školy v Pezinku je dobrá. Predsedovia maturitných komisií, ktorí sem prichádzajú z výkonných útvarov, riadiaci funkcionári na útvaroch, kde poslucháči absolvujú odbornú prax a ďalší, vyjadrujú spokojnosť s úrovňou odborných vedomostí maturantov.

Snažíme sa v priebehu štúdia čo najlepšie pripraviť poslucháčov do výkonu štátnej služby. Stane sa, že niekto nezmaturuje na prvýkrát. Ak sa mu to nepodarí na prvý termín, pri druhom opravnom termíne máme prakticky 99-percentnú úspešnosť. A nie je to tým, že by sme znížili nároky, nedovolíme si pustiť do výkonu nepripraveného človeka. Tento rok, zostal jeden poslucháč, ktorý neuspel ani pri druhom termíne. Taký poslucháč končí na škole ako neúspešný poslucháč a aj v služobnom pomere príslušníka PZ.

Dnes nový policajt najskôr nastúpi na útvar a až následne ide do školy. Vy ste však zažili aj opačný systém. Ktorý z týchto prístupov je podľa vás lepší?

Záleží na tom, koho sa pýtate. Z môjho pohľadu, aj z pohľadu školy, je ideálne, keď nový policajt nastúpi najskôr do školy.

Napriek tomu, že máme rovnaké predpisy platné pre celú republiku, v praxi sa niektoré veci robia rozdielne. Rozdiel môže byť dokonca medzi dvoma oddeleniami v jednom okrese. Keď policajt strávi napríklad štyri mesiace na útvaru a potom príde k nám do školy, učiteľ mu vysvetľuje, ako by sa určitá vec mala robiť podľa predpisu, a on povie: „Ale tak sa to nerobí, my sme to robili inak.“ My mu potom vysvetľujeme, že to, ako to robili na jeho oddelení, je jedna vec, ale podľa predpisu by sa to malo robiť takto. Samozrejme, chápem, že v praxi môže mať vedúci alebo napríklad okresný prokurátor určité požiadavky a útvar tomu svoju činnosť prispôsobuje.

Na druhej strane má určitú výhodu aj to, keď už človek pred školou niečo zažije vo výkone. Ja som bol pred nástupom do školy približne trištvrte roka až rok vo výkone a veľa vecí si človek vyskúša. Keď sa potom o nich učí v škole, má aspoň predstavu, o čom sa hovorí.

Z pohľadu školy je však podľa mňa lepšie, keď ide nový policajt najskôr do školy. Policajt bez ukončeného základného policajného vzdelania je totiž vo výkone dosť obmedzený a nadriadený mu nemôže zveriť všetky činnosti samostatne.

V minulosti sa tento systém viackrát menil. Myslím, že približne v roku 2013 bola na východe udalosť, pri ktorej zasahovali policajti a dvaja z nich boli, pokiaľ si dobre pamätám, ešte pred absolvovaním školy. Vtedy vznikla veľká diskusia o tom, ako môže nevyškolený policajt vykonávať službu na ulici, a systém sa otočil tak, že policajt išiel najskôr do školy a až potom do výkonu.

Neskôr, keď bol prezidentom Policajného zboru pán Hamran, sa zase riešil problém, že prijatie uchádzača do Policajného zboru trvá príliš dlho. Uchádzač splnil všetky podmienky, ale škola otvárala štúdium napríklad až o dva mesiace. Dovtedy čakal doma a niektorí si medzičasom našli inú prácu, išli napríklad k vojakom alebo úplne inam. Preto sa zaviedlo, že človek uchádzač po prijatí nastúpi na útvar, už je príslušníkom Policajného zboru, dostane uniformu a tam čaká na nástup do školy.

Pokračovanie na 8. strane



Počas vyradovania študentov.

Pokračovanie zo 7. strany

Pokiaľ ide o kapacity, základnú policajnú prípravu vedia podľa potreby zabezpečovať všetky tri policajné stredné odborné školy. SOŠ PZ Bratislava prioritne zabezpečuje iné formy vzdelávania. Ak by však naraz nastúpilo do Policajného zboru veľa ľudí a kapacity ostatných škôl by nestačili, môže sa využiť aj SOŠ PZ Bratislava. Tak to bolo aj v minulosti.

A stáva sa, že človek už nastúpi do Policajného zboru, príde do školy a až tam zistí, že štúdium alebo samotná policajná práca nie sú pre neho?

Áno, stáva sa to. Nie je ich veľa, ale určitý úbytok poslucháčov po nástupe na štúdium máme. Môže sa stať, že človek nezvládne nápor učenia, prípadne už na začiatku zistí, čo všetko sa od neho bude požadovať, a rozhodne sa skončiť.

Na začiatku majú poslucháči z každého predmetu určitý úvod, kde dostanú predstavu o tom, čo od nich budeme chcieť, čo sa musia naučiť a čo všetko musia zvládnuť. A niektorí si povedia: „Toto ja nedám.“ Žiadosti o skončenie služobného pomeru preto prichádzajú už počas prvých týždňov, niekedy dokonca prakticky prvý deň.

V minulosti bol problémom aj stav ubytovne. Bola stará, nepekná, miestami plesnivá, a stávalo sa, že policajt prišiel, išiel sa ubytovať, videl podmienky a povedal si, že tam jednoducho nezostane. Dnes je už ubytovanie podľa mňa na celkom dobrej úrovni, hoci stále sú veci, ktoré chýbajú.

Ako je to dnes s prijímacími previerkami a psychotestami? Pamätám si, že v minulosti boli aj prípady, keď sa psychotesty robili na začiatku a potom opäť na konci štúdia.

Prijímacie konanie do Policajného zboru si riešia útvary, ktoré uchádzačov prijímajú. U nás sa vykonávala len previerka fyzickej zdatnosti a previerka ovládania štátneho jazyka. Od januára 2025 sa už previerka zo slovenského jazyka nevykonáva, uchádzač znalosť jazyka dokladuje maturitným vysvedčením. Fyzické previerky už takisto nerobíme, vykonáva ich útvary, ktorý uchádzača prijíma.

Čo sa týka tých dvoch psychotestov, to bola špecifická kategória poslucháčov – tzv. kadetov, ktorých sme tu mali niekoľko rokov, keď bola v zákone č. 73/1998 zavedená štátna služba kadeta. Pri prijímaní do Policajného zboru absolvovali uchádzači základné psy-

chodiagnostické vyšetrenie a v závere štúdia potom plnohodnotné. My sme ich mali počas štúdia pripraviť aj z hľadiska psychickej odolnosti.

Štátna služba kadeta bola neskôr zrušená. Po znížení vekovej hranice na prijatie do Policajného zboru na 18 rokov máme v zásade jednu kategóriu poslucháčov a jeden druh štúdia.

Je podľa vás zníženie vekovej hranice na 18 rokov dobré?

Máme v zákone napísané, že 18 rokov znamená plnoletosť. Osemnásťročný človek sa považuje za dospelého a v deväťnástich by mal končiť strednú školu. Dá sa povedať, že by mal byť pripravený zaradiť sa do pracovného procesu alebo pokračovať v štúdiu.

Podľa mňa je to však veľmi individuálne. Vidím tu u nás v škole aj 21- či 22-ročných, ktorí ešte nie sú pripravení samostatne fungovať. A naopak máme 19-ročných, ktorí mentálne prevyšujú niektorých starších a povedal by som, že sú použiteľnejší do výkonu.

A keď porovnáte poslucháčov za celé obdobie, odkedy pôsobíte na škole, zmenila sa ich úroveň?

Áno. Ide dole. Určite.

Súvisí to podľa mňa aj so spoločenskými zmenami. V minulosti sme mali aspoň niekoľko uchádzačov, ktorí ešte absolvovali povinnú vojenskú službu. Dnes už takých prakticky nemáte, keďže povinná vojenská služba bola zrušená v roku 2005. Ale problém

je oveľa komplexnejší, dnešní mladí ľudia majú iné priority, väčšina z nich berie službu v PZ ako bežné povolanie, ktoré keď sa mu nebude páčiť, tak odíde inam a nerieši koľko má odpracovaných rokov. Po rozhovoroch s kolegami v iných policajných školách môžem konštatovať, že podobný problém majú aj v okolitých krajinách, v tomto Slovensko nie je špecifické.

Dá sa povedať, že aj z hľadiska dĺžky štúdia je súčasných osem mesiacov nedostatočných, aj z pohľadu obsahu, teda čo všetko a v akom množstve je do učebných osnov zaradené.

Aký počet mesiacov by bol ideálny?

My sme požadovali minimálne dvanásť mesiacov. Na ten objem informácií, ktoré musí poslucháč absolvovať a zvládnuť, je to podľa nás potrebné.

Keď vám povedia, že maximálne môžete mať osem mesiacov, musíte z niečoho ukraľovať. Sú to napríklad veci ako poradová príprava alebo služobná disciplína, pretože máte dôležitejšie odborné veci, ktoré jednoducho musíme odučiť. Ostatné sa potom učia prakticky za pochodu. A to podľa mňa nie je dobré.

Z nášho pohľadu, a myslím, že to môžem povedať za všetkých učiteľov, by bolo dvanásť mesiacov ideálnych.

Momentálne už máme schválené pedagogické dokumenty na realizáciu dvanásťmesačného štúdia. Dostali sme

však informáciu, že sa začne realizovať až vtedy, keď to umožní personálna situácia Policajného zboru.

My ako škola nemôžeme povedať, že od určitého dátumu bude štúdium dvanásťmesačné. To musí zdefinovať náš objednávateľ, teda vedenie Prezídia Policajného zboru a ministerstva.

Ide aj o to, že keď krajské riaditeľstvo prijme uchádzača a pošle ho do školy, chce ho čo najskôr dostať späť do výkonu. Už dnes čaká osem mesiacov. Ak by mal čakať rok, pre útvary je to ďalšie predĺženie.

Na druhej strane policajná práca nie je iba praktický výkon. Je tam aj množstvo teórie, administratívy a „papierovačiek“.

Samozrejme. Aj maturitnú otázku majú poslucháči nastavenú tak, že dostanú určitú modelovú situáciu a musia ju vyriešiť. Nekončí sa to tým, že napríklad nejakej osobe nasadia putá.

Musia vedieť, aké oprávnenia použili, čoho sa páchatel dopustil, musia vedieť pracovať s evidenčnými systémami a spracovať vybranú písomnosť. Ak toto policajt nebude vedieť, nemôžeme ho pustiť do výkonu.

Hovorili ste, že sa zrušila aj previerka zo slovenského jazyka. Nie je to chyba? Jazyková úroveň niektorých uchádzačov predsa nie je vždy najlepšia.

Niektorí poslucháči majú so slovenčinou problém. Kolego-

via, ktorí učia policajnú komunikáciu, majú v tomto predmete aj niekoľko hodín slovenčiny. Je to taký „refresh“ toho, čo sa mali poslucháči naučiť už na základnej a strednej škole.

Dajú im napríklad vstupný diktát a máme ľudí, ktorí dokážu na ôsmich riadkoch urobiť aj 50 pravopisných chýb. Ak to nebol zámer, tak To by podľa mňa nemalo byť.

Ako je to s digitálnou zručnosťou uchádzačov?

Napriek tomu, že by ste možno očakávali, že dnešná mladá generácia bude po digitálnej stránke lepšie pripravená, ani tam to nie je vždy ideálne. Učitelia informatiky mi hovoria, že niektorí nevedia poriadne pracovať s Windowsom alebo Office. Sú zruční na mobilných telefónoch, či už ide o Android alebo Apple, ale na počítačoch už menej.

Nevedia napríklad nastaviť okraje, riadkovanie alebo základné formátovanie. Keď potrebujú odsadiť text, ani nevedia, že môžu použiť tabulátor, ale jednoducho stláčajú medzerník. To sú veci, ktoré ich potom musíme učiť, hoci na to pri množstve odborného učiva nemáme veľa času.

Čakal som, že keď má dnes človek za sebou roky informatiky v škole, tieto veci už nebude potrebné riešiť. Ale je to problém. Musím však konštatovať, že vďaka práci našich učiteľov, zo školy odchádzajú naši študenti podstatne lepšie pripravení aj v tejto oblasti.



Počas prednášky prvej štátnej tajomníčky MV SR Lucie Kurilovskej.

Nedávno však škola dostala približne sto nových počítačov. Pomôže to situácii?

Určite a sme za ne radi. Zaujímavé je, že sme predtým posielali množstvo požiadaviek na výpočtovú techniku a nebolo na ne reagované. Potom zrazu príde informácia: dostanete sto počítačov. Prečo práve sto a prečo práve teraz, neviem, ale vďaka za to.

Vymeníme najstaršie počítače, paradoxne aj v počítačových učebniach, a dostali sme aj notebooky pre učiteľov.

Problém máme aj s informačnými systémami. Výkon od nás chce, aby sme policajta naučili s nimi pracovať, ale pri viacerých nemáme plnohodnotnú cvičnú verziu a ani nie je presne zadefinované, čo z neho má absolvent ovládať. Pri ďalších systémoch sa zase ostrá verzia vyvíja, zatiaľ čo testovacia zostáva rovnaká. Policajt sa niečo naučí u nás, príde na útvar a tam systém vyzerá inak.

Veľkú časť materiálnych nedostatkov podľa vás pomáha jú škole riešiť odbory. Ako hodnotíte spoluprácu s nimi?

Môžem úplne otvorene povedať, že základná organizácia Od-

borového zväzu polície v SR, ktorú na škole vedie Erika Haruštiaková, v niektorých veciach supluje materiálno-technické zabezpečenie ministerstva.

Keď nám už naozaj niečo horí, či ide o učebné pomôcky alebo voľnočasové aktivity poslucháčov, ZO OZP v SR uvoľní zo svojich prostriedkov peniaze. Kúpili napríklad dva stolnotenisové stoly, aby mali poslucháči aspoň nejakú voľnočasovú aktivitu.

Veľmi dôležitá bola pomoc pri výcviku so zbraňami. Chceme, aby sa taktika nacvičovala čo najbližšie realite, ale zároveň, aj vzhľadom na nešťastnú udalosť na Akadémii Policajného zboru, nechceme pripustiť, aby sa napriek dvojitej či trojitej kontrole v zbrani nachádzal ostrý náboj. Žiadali sme preto cvičné zbrane, makety alebo aspoň výmenné hlavne, pri ktorých je jasne viditeľné, že zo zbrane nemožno vystreliť ostré strelivo. Nakoniec nám ich zabezpečila ZO OZP v SR.

Rovnako ZO OZP v SR kúpila dve práčky na ubytovňu, pretože poslucháči si nemali kde oprat' veci a na naše požia-

davky prichádzali zamietavé odpovede. Práčky tu fungujú už približne štyri roky.

Preto hovorím, že nebyť ZO OZP v SR, v niektorých oblastiach by sme nedokázali zabezpečiť ani to minimum, ktoré sa nám podarilo. Ale nemalo by to tak byť.

A čo sa týka vedenia OZP v SR, tam je spolupráca super. Niekedy fungujeme prakticky na dennej báze a snažíme sa riešiť problémy. Keď sa nám niečo nepáči, riešime to aj prostredníctvom odborov. Treba však povedať, že ministerstvo má povinnosť niektoré veci s odbormi prerokovať, nie povinnosť im vyhovieť. Takže aj keď odbory nesúhlasia, napr. organizačná zmena sa môže uskutočniť.

Stále mám pocit, že my ako škola máme slabý hlas. Nemáme taký výtlak, aký by sme potrebovali.

Po viac ako 26 rokoch služby teda odchádzate do výsluhového dôchodku. Ako dlho ste pôsobili priamo na škole?

Do Policajného zboru som nastúpil 1. júna 2000 v Bra-

tislave. Na školu som prišiel v roku 2009. Päť rokov som učil kriminalistiku, v roku 2014 som sa stal vedúcim oddelenia metodiky a služobných činností, kde som strávil približne sedem rokov. Potom som približne rok pôsobil ako zástupca a v roku 2023 som sa stal riaditeľom.

V Policajnom zbore mám teda viac ako 26 rokov služby, plus ešte vojenskú službu.

Dá sa povedať, že za vašim rozhodnutím odísť nie je jeden konkrétny problém, ale celkový spôsob fungovania?

Ako som už spomínal skôr, tých dôvodov je viac. Hovorí sa, že v najlepšom treba prestať. Nechcem tu rozvádzať tie iné dôvody, ale áno, čo sa týka fungovania v oblasti MTZ, keď ste riaditeľ a chcete veci riešiť, a pri množstve z nich nemáte reálny dosah, časom sa dostaví frustrácia a ste demotivovaný. Teda aspoň ja som bol.

V minulosti, keď riaditeľ školy – plukovník – niekam zavolať, jeho telefonát mal určitú váhu. Dnes, keď sa veci nehýbu,

volám aj ja, aby som aspoň zo svojej pozície vytvoril nejaký tlak. Ale ani ja s tým niekedy nepohnem. Nieкто vám jednoducho povie: nie sú peniaze. A tým sa debata končí.

Rozumiem centralizácii tam, kde dáva zmysel. Keď centrálné obstarávajú kancelársky papier, pneumatiky alebo spotrebný materiál, môžete dostať lepšie ceny. Ale systém musí zároveň fungovať tak, že keď sa vám zlomí stolička, nebudete dva roky čakať na novú.

Neviem, čo presne bolo za rozhodnutím zrušiť Centrum podpory, čo ho iniciovalo a aké všetky argumenty mali ľudia, ktorí o tom rozhodovali. Na hodnotenie súčasného stavu po reorganizácii si netrúfam, vzhľadom na krátkosť času. Treba len dúfať, že sa systém časom zlepší a súčasne sa bude prihlíadať na špecifické požiadavky policajných škôl.

V to dúfame my všetci. Ďakujeme pekne za rozhovor!

text a foto: J. Rohár, archív L. Amtmanna a redakcie

Nové sídlo cudzineckej polície v Bratislave

Oddelenie cudzineckej polície Policajného zboru Bratislava od mája 2026 pôsobí v nových priestoroch na Račianskej ulici 62, v Bratislave. Presun z pôvodného pracoviska vo Vajnoroch, ktoré muselo ustúpiť výstavbe novej Univerzitnej nemocnice Bratislava, priniesol cudzincom lepšiu dostupnosť, modernejšie zázemie a efektívnejšie vybavovanie ich agendy. Na novú adresu sa taktiež presť-

hovalo Riaditeľstvo hraničnej a cudzineckej polície Bratislava a Mobilná jednotka Policajného zboru Bratislava. V rámci jedného sídla tak dnes pôsobia všetky tri útvary, ktorých činnosť je úzko prepojená.

Ich spoločné umiestnenie prináša efektívnejšie fungovanie, rýchlejšiu komunikáciu, jednoduchšiu koordináciu služobných činností. Nové sídlo bolo slávnostne otvorené 15.



Riaditeľ Oddelenia cudzineckej polície PZ Bratislava Erik Janoviček.

júna 2026 za účasti ministra vnútra Matúša Šutaja Eštoka, prezidentky Policajného zboru Jany Maškarovej a ďalších hostí.

Len niekoľko dní po oficiálnom otvorení sme nové pracovisko navštívili aj my. Redakcii novín POLÍCIA nové priestory sprístupnil Erik Janoviček, riaditeľ Oddelenia cudzineckej polície Policajného zboru Bratislava. Počas prehliadky predstavil fungovanie pracoviska, organizáciu práce i každodenné výzvy, ktorým útvar čelí.

Už pri vstupe je zrejmé, že nové sídlo predstavuje výrazný posun oproti pôvodným priestorom. Cudzincom je k dispozícii priestor s 19

vybavovacími okienkami kde si klienti vybavujú všetky životné situácie a moderným rezervačným systémom, ktorý odstránil známe dlhé rady pred budovou cudzineckej polície a umožnil rovnomernejšie rozloženie cudzincov počas celého dňa. Výsledkom je plynulejšie vybavovanie žiadostí, vyšší komfort cudzincov aj lepšie pracovné podmienky pre policajtov a civilných zamestnancov.

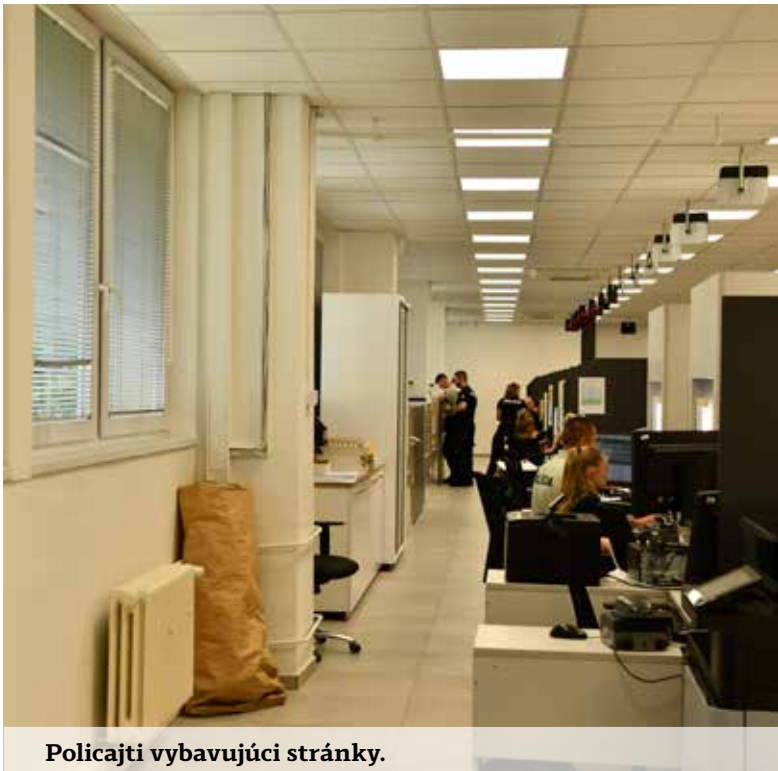
Počas prehliadky sme si prezreli moderné kancelárie, archívne priestory, klimatizované pracoviská, šatne či moderné sprchy. Najdôležitejšie však je, že s novou budovou sú spokojní tí, ktorí ju každod-

ne využívajú – policajti a civilní zamestnanci. Spokojnosť deklaroval aj Erik Janoviček, ktorý vyzdvihol výrazný posun oproti doterajšiemu sídlu. Veľkou výhodou je aj dopravná dostupnosť budovy – v jej blízkosti sa nachádza električková trať, železničná stanica Bratislava-Vinohrady aj záchranné parkovisko.

Vytaženosť cudzineckej polície

Bratislavská cudzinecká polícia patrí dlhodobo medzi najvyťaženejšie útvary svojho druhu na Slovensku. Ročne vybaví približne 25-tisíc žiadostí, čo je podstatne viac ako vybaví

Pokračovanie na 10. strane



Policajti vybavujúci stránky.



Nová budova cudzineckej polície v Bratislave.

Pokračovanie z 9. strany

ktorékoľvek iné oddelenie cudzineckej polície na Slovensku. Nové priestory tak prirodzene prispievajú k ďalšiemu zefektívneniu práce.

Ako však počas návštevy zaznelo, moderná budova sama osebe nestačí. Práca na cudzineckej polícii patrí medzi mimoriadne náročné a zodpovedné služby Policajného zboru. Neustále rastúci počet cudzincov, ktorí na Slovensku pracujú, študujú alebo podnikajú, prináša aj rastúci objem administratívnej agendy.

Riaditeľ Oddelenia cudzineckej polície PZ Bratislava uviedol, že je nevyhnutné reflektovať na rastúci trend žiadostí, ako aj na

množstvo cudzincov zdržiavajúcich sa na Slovensku. Tak ako sa vyvíja doba, nemôžeme fungovať v systémových nastaveniach z pred x rokov. Je potrebné odbremenenie byrokracie, väčšia elektronizácia konaní, ako aj zjednodušenie interných postupov, čo v konečnom dôsledku sťažuje plnenie úloh policajtom cudzineckej polície. Do budúcnosti sa musí klásť väčší dôraz na kontrolu plnenia povinností cudzincov, nie len na udeľovanie pobytov, lebo udelením pobytu sa činnosť cudzineckej polície nekončí. Je nevyhnutná sekundárna kontrola, či cudzinci v skutočnosti vykonávajú tie činnosti, ktoré deklarujú pri ich žiadostiach, keď chcú pobyt na území SR.

Okrem systémových nastavení, zostáva veľkou výzvou taktiež personálny stav útvaru. Z plánovaného stavu 56 policajtov je v súčasnosti obsadených len 37 miest. Na pracovisku zároveň pôsobí 10 zamestnancov vo verejnom záujme, z ktorých je obsadených 8 miest, a 30 miest štátnych zamestnancov určených najmä na spracovanie spisovej agendy, z ktorých bolo v čase našej návštevy obsadených 18 a ďalší zamestnanci mali nastúpiť v najbližšom období.

Personálny podstav preto pravidelne kompenzujú policajti z iných útvarov cudzineckej polície, študenti Akadémie Policajného zboru v Bratislave na odbornej praxi i ďalšie formy výpomoci. Ako nám potvrdil Erik Janovíček, bez tejto pomoci, by dnes útvary len veľmi ťažko zvlá-

dal každodenný nápor cudzincov. Zároveň však nejde o ideálne ani systémové riešenie, keďže nových príslušníkov PZ je potrebné neustále zaškoľovať, vzdelávať, kontrolovať, čo predstavuje ďalšiu záťaž pre skúsených policajtov. Stabilný kolektív by umožnil naplno využiť potenciál nového pracoviska a ešte viac skvalitniť služby poskytované verejnosti.

Napriek uvádzaným výzvám, je už dnes zrejmé, že presťahovanie do nových priestorov bolo správnym krokom. Moderné pracovné prostredie, kvalitnejšie zázemie pre policajtov a civilných zamestnancov, dôstojnejšie podmienky pre klientov i efektívnejšia organizácia práce predstavujú výrazný posun vpred.

text a foto: J. Rohár



Vnútročné priestory oddelenia cudzineckej polície.

Ocenenie za dlhoročnú spoluprácu

V stredu 5. augusta 2026 privítal predseda OZP v SR pplk. Mgr. Bc. Peter Jakubík, LL.M. v sídle zväzu významného policajného publicistu, historika a odborníka na služobnú kynológiu Mgr. Petra Nevolného. Úvod stretnutia patril odbornej diskusii o súčasnosti a budúcnosti služobnej kynológie v Policajnom zbore.



Spoločná fotografia po udelení ocenenia.

Následne si Peter Nevolný prevzal Medailu Odborového zväzu polície v SR III. stupňa, ktorú mu za dlhoročnú spoluprácu s novinami POLÍCIA udelila Rada predsedov ZO OZP v SR. Ocenenie odovzdal predseda OZP v SR Peter Jakubík spolu s podpredsedníčkou Líviou Špitolovou.

Po slávnostnom akte nasledovala diskusia o rozvoji Múzea polície SR, popularizácii histórie Policajného zboru, organizovaní odborných podujatí a spolupráci s médiami.

Redaktor novín POLÍCIA Ján Rohár pri tejto príležitosti poďakoval Petrovi Nevolnému za jeho dlhoročnú spoluprácu a množstvo odborných článkov z histórie publikovaných v novinách POLÍCIA. Stretnutia sa zúčastnili aj čerstvo vymenovaný riaditeľ Múzea polície SR

Branislav Balogh a policajný zberateľ Ján Janík.

Mgr. Peter Nevolný počas svojej profesionálnej kariéry pôsobil ako novinár, fotograf, publicista, zástupca riaditeľa tlačového odboru Ministerstva vnútra SR, šéfredaktor rezortných novín Zvesti a odborný pracovník odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru. Je autorom viacerých odborných publikácií a dlhoročným spolupracovníkom novín POLÍCIA, do ktorých pravidelne prispieval článkami o histórii Policajného zboru a služobnej kynológii.

Srdečne blahoželáme Petrovi Nevolnému k oceneniu a ďakujeme za jeho dlhoročný prínos pre policajnú publicistiku a zachovávanie histórie Policajného zboru.

text a foto: J. Rohár

Krátko z rezortu vnútra

Zdroj: Ministerstvo vnútra SR

Nové byty pre policajtov

Ministerstvo vnútra odovzdalo policajtom a hasičom prvých 26 nájomných bytov v bratislavskom projekte Ovocné sady. Jedno-, dvoj- a trojizbové byty s rozlohou od 30 do 70 štvorcových metrov sú kompletne vybavené a pripravené na nasťahovanie.

Rezort poskytne nájomníkom príspevok vo výške 5,44 eura mesačne na každý štvorcový meter podlaho-

vej plochy bytu. V rámci štátom podporovaného nájomného bývania už zabezpečil pre svojich zamestnancov 38 bytov v Bratislave a 35 v Žiline. V projekte Ovocné sady sa pripravuje ďalšie kolo prideľovania bytov.

Ministerstvo vnútra v súčasnosti spravuje 365 služobných bytov, 73 služobných apartmánov a 16 ubytovacích zariadení s kapacitou 1 247 lôžok.

Polícia dostane paralyzátory TASER 10

Do výzbroje Policajného zboru pribudnú elektrické paralyzátory novej generácie TASER 10. Predstavili ich viceprezident Policajného zboru Rastislav Polakovič a riaditeľ odboru výcviku Prezídia Policajného zboru Marek Fleischer.

Zavedenie nového donucovacieho prostriedku bude spojené s odbornou prípravou policajtov. Príslušníci odboru výcviku už absolvovali školenie na úrovni Master Instructor a následne zabezpečili certifikované školenie inštruktorov z jednotlivých krajských riaditeľstiev.

Každý policajt bude musieť pred pridelením TASER-u 10 do výkonu služby absolvovať certifikované školenie viazané priamo na tento model.



Dni Ministerstva vnútra SR sa uskutočnia v Nitre

Druhý ročník Dní Ministerstva vnútra SR sa uskutoční 11. a 12. septembra 2026 v areáli Agrokomplexu – Národného výstavníka v Nitre. Minuloročné podujatie v Bratislave prilákalo takmer 40-tisíc návštevníkov.

Na jednom mieste sa predstavia policajti, hasiči, horskí a leteckí záchranári, odborníci na prevenciu a krízové riadenie, archivári, športovci aj olympionici. Súčasťou

programu budú dynamické ukážky práce jednotlivých zložiek, odborné diskusie, tematické prezentácie a sprievodný program pre deti.

Do spoločného programu budú tento rok začlenené aj aktivity, ktoré sa v minulosti konali pri príležitosti Dňa polície, a hasičské majstrovstvá vo vyslobodzovaní osôb z havarovaných vozidiel.

Vstup na podujatie bude zdarma.



Nový riaditeľ SOŠ PZ Pezinok

Novým riaditeľom Strednej odbornej školy Policajného zboru v Pezinku sa stal pplk. JUDr. Michal Slivka. Do funkcie bol uvedený 3. augusta 2026 za prítomnosti prvej štátnej tajomníčky Ministerstva vnútra SR Lucie Kurilovskej.

Michal Slivka pôsobí v Policaj-

nom zbore dlhodobo. V minulosti bol dlhoročným hovorcom Prezídia Policajného zboru a počas svojej služobnej kariéry pôsobil aj na ďalších útvaroch polície. Vo funkcii riaditeľa školy nahradil Lukáša Amtmana, ktorý po viac ako 26 rokoch služby odišiel do výsluhového dôchodku.



Úcta k histórii Policajného zboru spája

Dňa 7. júla 2026 sa v kinosále Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave uskutočnilo slávnostné podujatie Múzea polície Slovenskej republiky venované gen. v. v. JUDr. Štefanovi Lastovkovi, prvému prezidentovi Policajného zboru Slovenskej republiky a jednej z kľúčových osobností jeho vzniku a budovania po roku 1989. Pri príle-

žitosti 35. výročia vzniku Policajného zboru bola do zbierok Múzea polície SR slávnostne odovzdaná a predstavená jeho generálska rovnošata, ktorá bude pripomínať významné obdobie slovenských policajných dejín.

Medzi hosťami nechýbali I. viceprezident Policajného zboru Roman Gaťár, viceprezident

Policajného zboru Rastislav Polakovič, I. štátna tajomníčka Ministerstva vnútra SR Lucia Kurilovská, bývalý prezident Policajného zboru Ľubomír Solák, predseda Odborového zväzu polície v SR Peter Jakubík, zakladateľ Odborového zväzu polície v SR Miroslav Litva, predstavitelia Ministerstva vnútra SR, Krajského riaditeľstva Policajného zboru

v Bratislave, Múzea polície SR, policajní veteráni i ďalší pozvaní hostia.

Slávnostný program moderoval riaditeľ Múzea polície SR Branislav Balogh a dôstojnú hudobnú atmosféru podujatia zabezpečila Hudba Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

Vo svojom príhovore I. viceprezident Policajného zboru Roman Gaťár vyzdvihol mimo-

riadny prínos generála Lastovku pri budovaní samostatného Policajného zboru.

„Počas vašej vrcholnej služobnej kariéry ste položili základy samostatných policajných služieb. Práve vám vďačíme za samostatnú hipológiu a kynológiu, vznik Kriminalisticko-expertízneho ústavu, ako

Pokračovanie na 12. strane



Hudba MV SR umocnila slávnostnú atmosféru.

Zdôraznila tiež, že osobnosti, ktoré stáli pri zrode Policajného zboru, by mali zostať natrvalo zapísané v jeho histórii, aby ich prínos poznali aj budúce generácie policajtov. Zároveň poďakovala všetkým prítomným za účasť napriek letnému obdobiu, ktoré býva pre políciu každoročne spojené so zvýšeným náporom služobných úloh. Pripomenula, že úcta k histórii Policajného zboru je dôležitou súčasťou budovania profesijnej identity a hrdosti policajtov.

Generál v. v. JUDr. Štefan Lastovka vo svojom príhovore poďakoval predovšetkým svojej rodine. Zdôraznil, že bez podpory manželky a syna by náročné obdobie budovania novodobého Policajného zboru nebolo možné zvládnuť. Poďakovanie adresoval aj svojim



Uniforma gen. Lastovku.

bývalým spolupracovníkom z vtedajšej Hlavnej správy Verejnej bezpečnosti, s ktorými sa podieľal na vytváraní základov novej demokratickej polície.

Pokračovanie z 11. strany

aj prvého slovenského policajného pohotovostného útvaru,“ uviedol Roman Gaťár.

Pripomenul, že Štefan Lastovka pôsobil vo funkcii v období zásadných spoločenských zmien, keď polícia čelila demokratizácii bezpečnostných a policajných štruktúr, spoločenskému napätiu, nedôvere verejnosti i výraznému nárastu kriminality. Napriek týmto výzvam sa práve v tomto období vytvárali základy moderného Policajného zboru.

Spomenul aj jednu z najnáročnejších udalostí v histórii slovenských bezpečnostných zložiek – vzburu väzňov v Leopoldovskej väznici. Úspešné zadržanie uniknutých väzňov po približne dvadsiatich hodinách podľa jeho slov význam-

ne prispelo k posilneniu dôvery občanov v prácu Policajného zboru. Zároveň ocenil zásluhy generála Lastovku pri vytváraní systému sociálneho zabezpečenia policajtov a budovaní profesionálneho postavenia príslušníkov Policajného zboru.

I. štátna tajomníčka Ministerstva vnútra SR Lucia Kurilovská vo svojom vystúpení uviedla, že obdobie budovania novodobého Policajného zboru sledovala ešte ako pedagogička Katedry trestného práva Právnickej fakulty Univerzity Komenského. Vyzdvihla rozsiahle zmeny trestného práva, prijímanie nových právnych predpisov i formovanie demokratických bezpečnostných štruktúr. Osobitne ocenila budovanie systému sociálneho zabezpečenia policajtov a vyjadrila úctu všetkým, ktorí sa na týchto zmenách podieľali.



Spoločná fotografia gen. Štefana Lastovku s policajnými odborármi Miroslavom Litvom a Petrom Jakubíkom.



Pohľad na hostí.

„Snažili sme sa urobiť maximum a vybudovať všetko, čo sme považovali za potrebné pri budovaní základov novej demokratickej polície,“ povedal generál Lastovka.

Prijemným momentom podujatia bolo aj stretnutie generála Lastovku so zakladateľom Odborového zväzu polície v SR Miroslavom Litvom. Po rokoch si spoločne zaspomínali na obdobie budovania novodobého Policajného zboru i odborového hnutia.

Gen. v. v. JUDr. Štefan Lastovka sa významnou mierou zapísal do dejín Policajného zboru. Vo funkcii prezidenta Policajného zboru pôsobil v rokoch 1991 – 1992 a následne opäť v rokoch 1994 – 1995. Jeho práca významne ovplyvnila vznik samostatných policajných služieb, profesionalizáciu Policajného zboru i vytváranie podmienok pre jeho ďalší rozvoj.

text a foto: J. Rohár

Rozšírenie zbierky Múzea polície SR



Príchod čínskej delegácie.

Podpredseda OZP v SR Vladimír Mihalič sa 25. augusta 2026 zúčastnil slávnostného odovzdania čínskej policajnej uniformy do zbierok Múzea polície SR. Na podujatí sa zúčastnila aj prvá štátna tajomníčka MV SR Lucia Kurilovská.

Slávnostný charakter podujatia dotvorila Hudba Ministerstva vnútra SR, ktorá prispela k jeho dôstojnému priebehu.

Vladimír Mihalič pri tejto príležitosti vyzdvihol aktivitu riaditeľa múzea Branislava Balogha pri rozširovaní zbierky o zahraničné policajné uniformy a budovaní jej medzinárodného rozmeru.

text a foto: J. Rohár



Spoločná fotografia po slávnostnom odovzdaní uniformy čínskej polície.

Krakov očami nitrianskych policajtov

V dňoch 14. až 16. júna 2026 sa 52 členov Základnej organizácie Odborového zväzu polície v SR v Nitre zúčastnilo trojdňového poznávacieho zájazdu do jedného z najkrajších historických miest strednej Európy – poľského Krakova.

Účastníci boli ubytovaní v trojhviezdičkovom hoteli Ibis Kraków Centrum, ktorý sa stal výborným východiskovým bodom na spoznávanie bývalého kráľovského mesta. Súčasťou programu bola aj približne štvorhodinová prehliadka Krakova so sprievodcom, počas ktorej sa odborári oboznámili s bohatou históriou a významnými pamiatkami mesta.

Silným zážitkom bola návšteva Wawelskej katedrály



Spoločná fotografia účastníkov poznávacieho zájazdu ZO OZP v SR Nitra.



Prehliadka bane Wieliczka.

svätého Stanislava a svätého Václava, jedného z najvýznamnejších sakrálnych a národných symbolov Poľska. Chrám, v ktorom boli po stáročia korunovaní a pochovávaní poľskí panovníci, patrí medzi najcennejšie kultúrne pamiatky krajiny a predstavuje významné miesto poľských dejín.

Nezabudnuteľnou súčasťou zájazdu bola aj prehliadka soľnej bane Wieliczka, zapísanej do Zoznamu svetového dedičstva UNESCO. Táto jedinečná historická baňa patrí medzi najstaršie fungujúce soľné bane na svete a zároveň k najhlbším v strednej Európe. Návštevníkov zaujala nielen svojou bohatou históriou, ale aj impozantnými podzemnými priestormi, kaplnkami a soľnými sochami.

Členovia ZO OZP v SR Nitra hodnotili zájazd veľmi pozitívne. Okrem možnosti spoznať významné historické a kultúrne pamiatky priniesol aj priestor na oddych, upevnenie kolegiálnych vzťahov a spoločné zážitky mimo pracovného prostredia.

Na záver by sa Základná organizácia OZP v SR Nitra chcela úprimne poďakovať policajnej pridelenkyni Slovenskej republiky v Poľsku plk. Mgr. Stelle Abaffy, ktorá výraznou mierou prispela k úspešnej organizácii zájazdu. Jej ochota, ústretovosť a pomoc pri zabezpečení ubytovania i celkovej organizácie boli pre všetkých účastníkov mimoriadne cenné a zaslúžia si úprimné poďakovanie.

text a foto: ZO OZP v SR Nitra

Keď uniforma zaväzovala k odvahe. Policajti a žandári v protifašistickom odboji



Poručík Viktor Vašina.

Pred osemdesiatimi dvoma rokmi vypuklo Slovenské národné povstanie. Pre policajtov by však 29. august nemal byť iba ďalším výročím v kalendári. SNP je aj súčasťou dejín bezpečnostných zborov na Slovensku a príbehom ľudí v uniformách, ktorí sa v rozhodujúcej chvíli museli rozhodnúť, komu a čomu budú slúžiť.

Dejiny bezpečnostných zložiek počas vojnových rokov nie sú čiernobiele. Bezpečnostný aparát Slovenskej republiky v rokoch 1939 – 1945 bol súčasťou autoritatívneho režimu a jeho príslušníci sa podieľali aj na represívnych opatreniach voči vlastným občanom. Zároveň však v jeho radoch pôsobili ľudia, ktorí pomáhali odboju, varovali prenasledovaných, poskytovali informácie ilegálnym organizáciám a napokon sa aj so zbraňou v ruke postavili proti nacizmu.

Práve schopnosť priznať si obe stránky vlastných dejín robí historickú pamäť dôveryhodnou. Nesmieme si minulosť idealizovať, ale nesmieme ani zabudnúť na tých, ktorí mali odvahu povedať nie v čase, keď takéto rozhodnutie mohlo znamenať rozsudok smrti.

Policajt v sídle tajnej polície

Jedným z nich bol policajt, vrchný strážmajster Viktor Vašina, ktorý pôsobil na Ústredni štátnej bezpečnosti v Bratislave. Išlo o významný represívny a spravodajský orgán vojnovéj Slovenskej republiky, ktorého úlohou bolo sledovanie politických protivníkov režimu, ilegálnych organizácií a ďalších osôb označovaných štátnou mocou za nebezpečné. Bezpečnostné orgány slovenského štátu sa zároveň podieľali na prenasledovaní vlastných občanov vrátane protizidovských opatrení. Práve v takomto prostredí však vznikla aj odbojová bunka.

Jednotliví pracovníci ÚŠB založili Všeslovanský revolučný odbor, ktorý pôsobil ilegálne priamo vo vnútri bezpečnostného aparátu. Jeho členovia pomáhali politicky prenasledovaným osobám pri útekoch do zahraničia a zároveň získavali informácie, ktoré mali pre odboj mimoriadny význam. Medzi nich patril aj policajt Viktor Vašina.

Ako pracovník cenzúrneho oddelenia sa dostával k informáciám, ku ktorým obyčajný občan prístup nemal. Korešpondencia, hlásenia a poznat-

ky bezpečnostných orgánov mohli odboju prezradiť, o koho sa režim zaujíma, koho sleduje a aké opatrenia pripravuje. Práve prístup k informáciám sa tak stal Vašinovou najväčšou zbraňou. Viac ako štyri roky sa mu darilo pomáhať ilegálnemu hnutiu priamo zvnútra systému, ktorému mal podľa svojho služobného zaradenia slúžiť. Takáto činnosť však nemohla zostať utajená navždy.

Po vypuknutí Slovenského národného povstania a nemeckej okupácii Slovenska sa situácia dramaticky zmenila. V septembri 1944 Vašina z úradu utiekol. Jeho odbojová činnosť bola prezradená a v Nitrianskej Blatnici ho zadržalo gestapo.

Nasledovali tri mesiace väzenia a mučenia v Bratislave. Dňa 18. decembra 1944 bol deportovaný do Nemecka. S podlomeným zdravím sa napokon dostal do koncentračného tábora Sachsenhausen-Oranienburg. Odtiaľ sa už nevrátil. Bol popravený.

Vašinov príbeh je o to silnejší, že nevychádza z prostredia, ktoré by sme si automaticky spájali s protifašistickým odbojom. Bol policajtom pôsobiacim priamo v bezpečnostnej inštitúcii autoritatívneho štátu. Mal prístup k jeho informáciám a poznal jeho metódy. Mohol mlčať, vykonávať svoju prácu a dúfať, že vojna raz skončí.

Rozhodol sa inak. Svoje policajné postavenie a prístup k informáciám využil na pomoc ľuďom, ktorých mal režim prenasledovať. A napokon za toto rozhodnutie zaplatil vlastným životom.

Žandár, ktorý sa rozhodol zostať

Príbeh žandárskeho vrchného strážmajstra Karla Súchovského je ukážkou odvahy a vzopretia sa zbabelstvu.

Slúžil na žandárskej stanici v obci Malčice v michalovskom okrese. S približovaním frontu sa podobne ako mnohé ďalšie stanice na východnom Slovensku mala evakuovať. Viacerí žandári sa však rozhodli neodísť. Zostali a zapojili sa do boja proti nacistom. Ak bola nepriateľská presila priveľká alebo si ďalší boj vyžadoval ústup, odchádzali do hôr a pridávali sa k partizánskym jednotkám. Žandári boli pritom pre odboj mimoriadne cenní. Poznali miestne pomery, obyvateľstvo, cestnú sieť aj terén, vedeli pracovať so zbraňou a mali skúsenosti so službou, vyšetrovaním i získavaním in-

formácií. Podobnou cestou sa vydal aj Súchovský.

Po prechode frontu pokračoval v boji a zapojil sa do činnosti I. československého armádneho zboru v ZSSR, ktorého jednotky postupovali cez územie Slovenska. Zo žandára sa stal armádny rozvedčík. Práve jeho znalosť prostredia a skúsenosti zo služby ho na takúto činnosť prirodzene predurčovali. S postupujúcimi jednotkami sa prebýjal cez slovenské územie až na Liptov.

Dňa 13. februára 1945 pri obci Smrečany prišiel jeho posledný boj. Počas stretu bol zasiahnutý nepriateľskou guľkou a na mieste vykrvácal. Ani jeho smrť však nebola poslednou tragédiou príbehu. V chaose posledných mesiacov vojny boli padlí neraz pochovávaní narýchlo a bez možnosti dôslednej evidencie hrobu. Taký bol aj osud Karla Súchovského. Dnes nepoznáme miesto jeho posledného odpočinku.

Zostal po ňom však príbeh človeka, ktorý mohol odísť, no rozhodol sa bojovať. A nebol jediný. Do Slovenského národného povstania sa zapojilo približne 1 300 príslušníkov žandárstva. Niektorí bojovali priamo v povstaleckých jednotkách, ďalší podporovali partizánov, zabezpečovali spojenie, spravodajské informácie, zbrane či zásobovanie.

Policajti nesmú zabudnúť

Osudy Viktora Vašinu a Karla Súchovského sú iba dvoma príbehmi spomedzi mnohých. Pripomínajú však niečo, čo má význam aj osemdesiatdva rokov po vypuknutí Slovenského národného povstania. Uniforma sama osebe nerobí človeka hrdinom ani vinníkom. Rozhodujúce je, čo človek v tej uniforme urobí. Dejiny poznajú príslušníkov bezpečnostných zložiek, ktorí slúžili represívnej moci, ale aj tých, ktorí pomáhali prenasledovaným, spolupracovali s odbojom alebo sa so zbraňou postavili okupantom. Preto 29. august nemá byť pre dnešného policajta iba dátumom v kalendári či príležitosťou na pietny akt.

Ak budeme zamlčovať zlyhania bezpečnostného aparátu, skresľujeme vlastné dejiny. Ak však zabudneme na policajtov a žandárov, ktorí sa postavili nacizmu, pripravíme Policajný zbor o časť jeho čestnej historickej tradície.

Odkaz Viktora Vašinu, Karla Súchovského a ďalších príslušníkov protifašistického odboja preto zostáva jasný: uniforma nedáva iba právomoc. Ukladá aj zodpovednosť vedieť, komu a predovšetkým čomu človek svojou službou slúži.

text a foto: B. Balogh, riaditeľ
Múzea polície SR



Vrchný strážmajster Karol Suchovský.


MODERNÉ KÚPELE
— TURČIANSKE TEPLICE —

BENEFITY PRE ČLENOV ODBOROV

Odborový zväz polície v Slovenskej republike



Spoločnosť Slovenské liečebné kúpele, a.s., SNP 519, 039 12 Turčianske Teplice
v súlade s § 850 Občianskeho zákonníka zaväzujú poskytnúť všetkým členom Odborového zväzu polície v Slovenskej republike nižšie uvedené zvýhodnené pobyty a zľavy v Moderných kúpeľoch Turčianske Teplice.

POBYT ŠPECIÁLNY WELLNESS

OD 2 NOCÍ

Ubytovanie v kúpeľnom hoteli Veľká Fatra

Polpenzia formou švédskych stolov

Procedúry na 2 noci: 1x klasická masáž 30', 1x termoterapia

Procedúry na 3 noci: 1x klasická masáž 30', 1x termoterapia, 1x oxygenoterapia

Procedúry na 4 noci: 1x klasická masáž 30', 1x termoterapia, 1x oxygenoterapia, 1x smaragdový kúpeľ

2-hodinový vstup do Spa&Aquapark na každé prenocovanie

Voľný vstup do plaveckého bazéna Olympic a do fitness

*v prípade predĺženia pobytu na viac ako 4 noci sa procedúry alikvotne navyšujú

Cena na osobu a noc				
Termín/ Izba	Basic Plus 3* Jedáleň Žofia	Superior 4* Jedáleň Žigmund	Komfort 4* Jedáleň Žigmund	De Luxe 4* Jedáleň Žigmund
2.1.-31.5.2026 1.10.-23.12.2026	80€	90€	95€	120€
1.6.-30.9.2026	85€	95€	100€	125€

Doplatok do jednolôžkovej izby: 30€/osoba/noc.

VEĽKÁ FATRA
— TURČIANSKE TEPLICE —
★★★★

✉ rezervacie@modernekupele.sk ☎ +421 43 4913 000

Spomíname

Dňa 7. júna 2026 uplynulo štrnásť rokov, čo nás vo veku 28 rokov náhle opustila

nstržm. Mgr. Zuzana Šebeková

naposledy zaradená na OO PZ Staré Mesto stred, OR PZ v Bratislave I.

Česť jej pamiatke!

Dňa 7. augusta 2026 uplynulo dvanásť rokov, čo nás po ťažkej a zákernej chorobe vo veku 66 rokov navždy opustil

Michal Šebek

Česť jeho pamiatke!



„Sú spomienky, ktoré nikdy nevymažeš...“

Sú ľudia, na ktorých nikdy nezabudneš...“

Ubehlo desať rokov, odkedy nás navždy opustil

npráp. Vincent Jeriga (1971 – 2016)

referent Útvary policajného zaistenia pre cudzincov Medvedov, člen OZP ZO 8/61 Medvedov.

Česť jeho pamiatke!



SILNEJŠIA PRÁVNÁ OCHRANA PRE ČLENOV NOVÁ ZMLUVNÁ SPOLUPRÁCA



CONSULTA
s.r.o.

OZP v SR × advokátska kancelária CONSULTA s.r.o.

ODBORNOSŤ

SKÚSENOSŤ

RÝCHLOSŤ

FLEXIBILITA

S nami ste v SPRÁVNÝCH rukách

Viac informácií na ozpsr.sk



VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

6-7 | 2026

Čiastka 64

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení pracovnej skupiny na plnenie úloh v rámci „Tímu Daňový štít“

Čiastka 65

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na vypracovanie interného predpisu k používaniu občianskeho odevu príslušníkmi Policajného zboru pri výkone štátnej služby

Čiastka 66

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníka obecnej polície v Bratislave

Čiastka 67

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 90/2019 o priestupkoch v znení neskorších predpisov

Čiastka 68

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o špecializovanom tíme k prípadom krádeží hotovosti z bankomatov

Čiastka 69

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 90/2019 o priestupkoch v znení neskorších predpisov

Čiastka 70

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 9/2013 o poradných orgánoch prezidenta Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 71

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 72

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 58/2015 o spracovaní a predkladaní štatistických prehľadov útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 29/2016

Čiastka 73

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine k prípadom krádeží vozidiel

Čiastka 74

Rozkaz prezidenta Policajného zboru na zabezpečenie plnenia úloh na úseku krádeží hotovosti z bankomatov

Čiastka 75

Opatrenie prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na vypracovanie koncepcie rozvoja služobných cestných vozidiel Policajného zboru

Čiastka 76

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníka obecnej polície

Čiastka 77

Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 64/2026 o zriadení pracovnej skupiny na plnenie úloh v rámci „Tímu Daňový štít“

Čiastka 78

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 21/2021 o zisťovaní a prejednávaní správnych deliktov držiteľa vozidla pri používaní informačného systému Ministerstva vnútra Slovenskej republiky CESDaP v znení nariadenia Prezídia Policajného zboru č. 89/2023

Čiastka 79

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 15/2012 o zisťovaní a prejednávaní správnych deliktov držiteľa vozidla v znení nariadenia Prezídia Policajného zboru č. 92/2017

Čiastka 80

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení volieb do orgánov samosprávy obcí a volieb do orgánov samosprávnych krajov v roku 2026

Čiastka 81

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o preventívno - bezpečnostnej akcii „Alkohol, drogy a mládež“

Čiastka 82

Pokyn odboru dopravnej polície Prezídia Policajného zboru o podrobnostiach o rozhodovaní o vodičskom oprávnení, vykonávaní skúšky, osobitnej skúšky, preskúšania, rozhodovaní o zadržaní vodičského preukazu a jeho vrátení

Čiastka 83

Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 61/2017 o rozhodovaní o vodičskom oprávnení a evidovaní skutkov spáchaných v cestnej premávke v znení neskorších predpisov

Čiastka 84

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach zo sebaobrannej príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a Úradu inšpekčnej služby

Čiastka 85

Rozkaz prezidenta Policajného zboru na úseku vyšetrovania a skráteného vyšetrovania

PARTNERI OZP V SR



POLÍCIA
NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. | Zodpovedný zástupca vydavateľa: **kpt. PhDr. Vladimír Mihalič** | Redakcia: **Mgr. Ján Rohár** | Grafika: **Tereza Hodášová** | Kontakt na redakciu: noviny.policia@gmail.com | Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: **budova Prezídia PZ Račianska 45, Bratislava** | Telefón: **09610/51958**. e-mail: odborovy.zvaz@minv.sk, vladimir.mihalic@minv.sk | www.ozpsr.sk | Uzavierka nasledujúceho vydania je **25. septembra 2026** | Dátum vydania novín: **3. september 2026** | Doručené príspevky redakcia nevracia. | Tlač: **Petit Press, a.s., Lazaretská 12, 811 08 Bratislava**. | Náklad: **10 000 kusov** | Nepredajné